

Spotkanie informacyjne dla niań.

Rafał Kmak Data publikacji: 22.06.2016

Niewielu z nas wie, że od dłuższego czasu w Polsce (dokładnie od 2011 roku) funkcjonuje umowa uaktywniająca, która w znaczący sposób poprawia i zabezpiecza sytuację opiekunek do dzieci. Oczywiście, aby skorzystać z tych przywilejów należy spełnić kilka warunków, ale nie są one tak ciężkie i trudne do zrealizowania, aby nie wziąć po uwagę legalnego zatrudnienia niani.

Podczas spotkania informacyjnego dla niań, które odbyło się 22 czerwca br. (środa) w Sądeckim Urzędzie Pracy, można się było dowiedzieć m.in., że jednym z najważniejszych czynników, które mają wpływ na możliwość zatrudnienia poprzez umowę uaktywniającą, jest wiek dziecka, nad którym opieki chcemy się podjąć. – *Dziecko powinno ukończyć 20 tydzień życia. Górna granica wiekowa to 3 lata, a w przypadku niemożności znalezienia przedszkola przez rodziców – 4 lata.* – tłumaczy **Piotr Kosecki**, Kierownik referatu Wydziału Obsługi Klientów i Korespondencji ZUS, prowadzący szkolenie.

Jeżeli zdecydujemy się na zatrudnienie niani poprzez umowę uaktywniającą, niania powinna zostać zgłoszona do ZUS w ciągu 7 dni od dnia powstania obowiązku ubezpieczenia, odpowiednio: do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego na druku ZUS ZUA, a jeśli podlega obowiązkowo tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu – na druku ZUS ZZA.

Jeżeli w umowie uaktywniającej odpłatność za jej wykonanie określono np. kwotowo albo w kwotowej stawce godzinowej, podstawę wymiaru składek stanowi przychód, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, osiągany z tytułu wykonywania umowy. Natomiast w przypadku, gdyby odpłatność ta została określona w innej formie, podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne niani stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak od kwoty minimalnego wynagrodzenia (w roku 2016 wynosi 1850 zł.)

Zgodnie z art. 71 ust. 2 pkt. 6 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umowę uaktywniającą traktuje się jak umowę zlecenie lub umowę o dzieło. W tych przypadkach traktuje się je w zakresie Kodeksu Cywilnego, a nie Kodeksu Pracy.

– *Niania, która po przepracowaniu 365 dni na podstawie umowy uaktywniającej będzie zmuszona do rejestracji w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna nabędzie prawo do otrzymania zasiłku dla bezrobotnego* – wyjaśnia Pani **Urszula Migacz**, specjalistka ds. ewidencji i świadczeń w Sądeckim Urzędzie Pracy. – *Taką interpretację posiadamy z Ministerstwa Pracy w świetle ww. przepisów. Nie ma znaczenia podstawa wymiaru składek do ZUS-u, więc nie musi to być „składkowanie” z minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w Polsce.*

– *Budżet państwa sfinansuje tylko składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne, obliczone od podstawy wymiaru nie przekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia* – dodaje Piotr Kosecki. – *Natomiast składki na te ubezpieczenia rozliczone od nadwyżki oraz składki na ubezpieczenie chorobowe opłaca płatnik składek na zasadach ogólnych.*

– *W sądeckim ZUS-ie na chwilę obecną umowa uaktywniająca nie cieszy się wielkim zainteresowaniem. Mamy zarejestrowanych około 100 niań. Nie wiem dlaczego tak się dzieje* – komentuje sytuację na sądeckim rynku Kosecki. – *Wydaje mi się, że wynika to z niewiedzy społeczeństwa oraz obaw przed formalnościami. Mogę zapewnić, że procedura wypełnienia wniosku i zgłoszenia do rejestru w ZUS-ie potrwa maksymalnie do 10 minut! Ważne jest to, że czas odbywania umowy uaktywniającej wliczany jest do czasu pracy, czyli osoby starsze, takie jak babcie, ciotce, dziadkowie, renciści, mogą śmiało później korzystać z przywilejów emerytalnych* – dodaje.

Szczegółowe informacje na temat umów uaktywniających znaleźć można na stronie internetowej www.zus.pl oraz bezpośrednio w urzędzie – w biurze obsługi klienta przy ul. Sienkiewicza 77. Zachęcamy do zapoznania się ze szczegółami umów uaktywniających.