

Plany na rok 2015. Posiedzenie Rady Zatrudnienia.

Wiesław Turek Data publikacji: 29.01.2015

8,2 mln złotych – taką kwotą dysponować będzie Sądecki Urząd Pracy w 2015 roku na wsparcie osób bezrobotnych i przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy. To o milion więcej niż w roku ubiegłym. – I na tym nie koniec – zapewnia dyrektor SUP Stanisława Skwarło; dochodzą do tego kwoty, które Urząd sukcesywnie pozyskuje z rezerwy ministra pracy.

PLAN AKTYWIZACJI

Plan aktywizacji został przedstawiony na posiedzeniu Powiatowej Rady Zatrudnienia dla miasta Nowego Sącza. Finansowanie aktywizacji lokalnego rynku pracy odbywać się będzie z kilku źródeł. Jednym z nich jest tzw. algorytm, kolejne źródło to programy unijne, zwłaszcza Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój, na który zostanie w bieżącym roku przeznaczone ponad 3 mln złotych. Inne to między innymi programy specjalne i regionalne.

W planie na bieżący rok najwięcej osób bezrobotnych zostanie zaktywizowanych za pomocą staży u pracodawców. – Staże cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno z punktu widzenia bezrobotnych, jak i pracodawców – zauważył przewodniczący Rady, prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak. Trzeba pamiętać, że staże organizowane będą zarówno w tradycyjny sposób, jak i za pomocą bonów stażowych, wprowadzonych w ubiegłym roku. Posiadacz bonu sam znajduje pracodawcę chętnego do organizacji stażu i późniejszego zatrudnienia uczestnika programu.

Bony stażowe adresowane są wyłącznie do bezrobotnych do 30. roku życia. – Młodzież będzie aktywizowana w ramach różnych programów – zapewniła dyr. Skwarło. SUP uzyskał już część środków na wsparcie młodych bezrobotnych i oczekuje na kolejne nabory. Bezrobotni do 25. roku życia i młodzież z tzw. kategorii NEET (nie ucząca się i nie pracująca) mogą w pierwszej kolejności skorzystać z udziału w projektach, oferujących między innymi staże zawodowe i dotacje na własny biznes.

BONY, STAŻE, KFS

Wsparcie dla osób młodych jest nieprzypadkowe. To jedna z trzech najliczniejszych grup w rejestrze bezrobotnych SUP. Poza tym bardzo liczne są grupy długotrwale bezrobotnych (ponad połowa wszystkich zarejestrowanych) i bezrobotnych w wieku 50+. Inną grupą, na którą Urząd zwraca szczególną uwagę, są bezrobotni z rodzin, w których więcej niż jedna osoba jest bezrobotna. Stanowią oni prawie jedną czwartą wszystkich bezrobotnych. – Grupa ta jest bardzo liczna oraz generuje wiele niekorzystnych zjawisk społecznych – konkludują autorzy „Planu działań SUP na rok 2015”. Bezrobotni z tej grupy będą w pierwszej kolejności rekomendowani do objęcia programami wsparcia.

W bieżącym roku Sądecki Urząd Pracy planuje wesprzeć 600 osób za pomocą nowego programu – Krajowego Funduszu Szkoleniowego. To instrument kształcenia ustawicznego, adresowany do zatrudnionych w wieku 45+ i pracodawców. – Warto skorzystać z KFS. Zawnioskowaliśmy o milion na ten program i czekamy na wnioski od pracodawców – zaanonsowała dyr. Skwarło.

Niewiele niższa liczba osób (495, wyłącznie bezrobotnych), skorzysta ze staży i bonów stażowych. 160 osób otrzyma szansę założenia własnej firmy ze wsparcie środków z SUP, a kolejne 285 skorzysta z możliwości szkolenia. Łącznie z programów wsparcia skorzysta ponad 1000 osób.

NAJWAŻNIEJSZE ZATRUDNIENIE

Programy wsparcia, szczególnie najpopularniejsze z nich staże, mają zasadniczy cel – zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu programu na okres co najmniej 6 miesięcy. Członkowie Rady omówili

sytuację na lokalnym rynku pracy, możliwość wsparcia przedsiębiorstw w zakresie utrzymania, tworzenia nowych, trwałych, produktywnych miejsc pracy i możliwość wsparcia w ramach form przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Uczestnicy dyskusji za kluczowe uznali wsparcie przedsiębiorców już funkcjonujących na rynku pracy i ułatwianie im tworzenia nowych miejsc pracy. Oznacza to ograniczanie wsparcia dla tworzenia nowych firm przez bezrobotnych w ramach bezzwrotnych środków finansowych.

PROBLEM ODDALONYCH

Na posiedzeniu sporo miejsca zajęła problematyka wsparcia osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, zaliczanych do tzw. III profilu pomocy. Aktywizacji tych osób ma służyć realizowany wspólnie przez urzędy pracy i jednostki samorządu terytorialnego. Jak już pisaliśmy w grudniowym wydaniu SRP, do programu skierowanych zostanie 20 osób bezrobotnych z III profilu. Średni okres uczestnictwa w programie ma wynieść 4 miesiące. – Z jednej strony jesteśmy do PAI zobligowani ustawą, z drugiej mamy do czynienia z osobami, które z trudem „szczepią się” na lokalnym, rynku pracy – tłumaczyła Marta Mordarska, wiceprzewodnicząca Rady.

Innym programem, realizowanym przez SUP i adresowanym do bezrobotnych z III profilu, będzie program specjalny „3 kroki do zatrudnienia”. Obejmie on 25 osób bezrobotnych bez kwalifikacji i/lub bez doświadczenia zawodowego, a także osoby, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji (np. z uwagi na długą przerwę w zatrudnieniu). W programie specjalnym wolno stosować elementy dodatkowe, spoza katalogu regulowanego ustawą, dlatego w programie pojawi się zachęta dla pracodawców w postaci premii finansowej za zatrudnienie bezrobotnego, uczestnika programu.

Znaczenie doświadczenia jako niezbędnego elementu na rynku pracy podkreślił Piotr Litwiński. – Najważniejsza jest praktyka, w moim przypadku było to 15 lat w państwowej firmie – przekonywał przedsiębiorca.

Piątkowe posiedzenie Rady było jej ostatnim. Zastąpi ją Powiatowa Rada Rynku Pracy. Ustępującym członkom Rady serdeczne podziękowania złożył prezydent Ryszard Nowak.