Partnerstwo na rzecz lokalnego rynku pracy

Kinga Bodziony Data publikacji: 28.07.2014 Data modyfikacji: 10.12.2019



Partnerstwo lokalne polega na aktywizowaniu całych społeczności i zachęcaniu ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na poziomie gminy, miasta czy powiatu. Świadomość, że oddolne inicjatywy można zrealizować, a lepsze efekty osiąga się poprzez współpracę a nie spory, motywuje do wytężonej pracy i podejmowania nowych zadań. Kluczowym zadaniem na poziomie lokalnym jest więc zachęcenie partnerów lokalnych do wspólnego działania i pokazanie im korzyści, jakie z tego wynikają. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku włączyła instytucje partnerstwa lokalnego do instytucji rynku pracy jako realizujące inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzone na rzecz realizacji zadań określonych ustawą i wspierane przez organy samorządu terytorialnego. Ta stosunkowo nowa formuła działań na rynku pracy jako działań opartych na partnerstwie lokalnym wpływa na poszerzanie możliwości wykonywania usług zatrudnieniowych poprzez sektor pozarządowy i organizacje partnerów społecznych. Obok publicznych służb zatrudnienia funkcjonują bowiem inni partnerzy, których aktywność na rynku pracy staje się nie tylko oczekiwanym uzupełnieniem, ale powinna wręcz być postrzegana jako niezbędna dla efektywnego zarządzania rynkiem pracy.

W dniu 21 lipca 2010r. miało miejsce uroczyste podpisanie Porozumienia w sprawie Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy przez władze Miasta Nowego Sącza, przedstawicieli instytucji szkoleniowych, uczelni wyższych, organizacji pozarządowych, związków zawodowych oraz pracodawców.

W dniu 03 grudnia 2019 r. odbyło się spotkanie w sprawie przyjęcia nowego Regulaminu oraz podpisania zaktualizowanego Porozumienia o współpracy na rzecz polityki społecznej, promocji zatrudnienia oraz tworzenia warunków aktywizacji lokalnego rynku pracy w Mieście Nowym Sączu.

Celem podstawowym Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu jest utrzymywanie niskiego poziomu bezrobocia i ożywianie lokalnego rynku pracy poprzez podejmowanie działań na rzecz lokalnej polityki społecznej i aktywizacji rynku pracy mających na celu wzrost zatrudnienia i samozatrudnienia, wspieranie przedsiębiorczości oraz łagodzenie problemów społecznych.

Cele szczegółowe to:

1. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób, w tym z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez dostępne mechanizmy zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Wykorzystanie lokalnych zasobów, w tym w szczególności zasobów ludzkich.
4. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poprzez integrację działań na rzecz kształcenia ustawicznego i organizację szkoleń dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy.
5. Doskonalenie dialogu i partnerstwa lokalnego w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć i projektów na rzecz rynku pracy.
6. Współdziałanie przy pozyskiwaniu środków zewnętrznych z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy (EFS, inne).

7. Pobudzanie rynku poprzez wspólne działania Członków Partnerstwa na rzecz lokalnego rynku pracy