

Informacja o działaniach zrealizowanych przez Sądecki Urząd Pracy na rzecz lokalnego rynku w 2023 roku

Kinga Bodziony Data publikacji: 18.04.2024 Data modyfikacji: 18.04.2024

Głównym celem działalności Sądeckiego Urzędu Pracy jest zwiększanie aktywności zawodowej mieszkańców Nowego Sącza oraz promowanie lokalnego rynku pracy. W 2023 roku cel ten realizowany był poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, tworzenie nowych miejsc pracy oraz ochronę już istniejących, a także doskonalenie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W ramach działań realizowanych w trakcie ubiegłego roku sfinansowano programy wsparcia dla 1 164 osób.

W 2023 roku SUP uzyskał łącznie kwotę ponad 7 mln złotych z przeznaczeniem na realizację poszczególnych instrumentów i programów rynku pracy. Kwota ta została wykorzystana w 99,0%. Dostępne programy wsparcia cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem i były pozytywnie odbierane zarówno przez mieszkańców Nowego Sącza zainteresowanych wejściem na rynek pracy, jak również lokalnych przedsiębiorców. Biorąc pod uwagę znaczne ograniczenie środków, które w roku ubiegłym trafiły na rynek pracy, wsparcie udzielane przez SUP w niektórych przypadkach mogło stanowić jedyną szansę uzyskania dofinansowania do planowanych przedsięwzięć.

Spośród wszystkich realizowanych programów najwyższa kwota środków, ponad 2,41 mln złotych, została przeznaczona na udzielenie dotacji dla osób bezrobotnych zamierzających podjąć własną działalność gospodarczą. Wsparcie SUP pozwoliło na uruchomienie 91 nowych firm. Na pozostałe programy bezpośrednio wspierające tworzenie miejsc pracy (tj. prace interwencyjne oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), wydatkowano kolejne 1,25 mln zł. Działania wspierające przedsiębiorczość oraz powstawanie nowych miejsc pracy pozwoliły na utworzenie prawie 200 nowych miejsc pracy na lokalnym rynku.

Obecna sytuacja na rynku pracy wymaga ciągłego doskonalenia posiadanej wiedzy poprzez zwiększanie kwalifikacji oraz umiejętności rynkowych. W 2023 roku aż 484 osoby skorzystały z dofinansowania na uzyskanie lub podniesienie kompetencji niezbędnych do utrzymania się na rynku pracy w ramach organizowanych staży, szkoleń, bonów szkoleniowych, studiów podyplomowych, oraz działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel SUP przeznaczył 2,72 mln zł.

Klienci SUP korzystali ponadto z innych instrumentów i działań takich jak bony na zasiedlenie, roboty publiczne, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne oraz finansowanie postępowania nostryfikacyjnego lub potwierdzającego ukończenie studiów.

W 2023 roku SUP dużą uwagę przykładął do aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. z niepełnosprawnościami, bezrobotnych długotrwale, powyżej 50 roku życia, a także młodych rozpoczynających karierę zawodową. Są to również grupy priorytetowe w projektach unijnych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Należy zauważyć, że działania aktywizacyjne były prowadzone w sposób zoptymalizowany i efektywny, przy jednoczesnej dbałości o racjonalne i celowe wydatkowanie posiadanych środków finansowych, co potwierdza osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, który wyniósł 86,38% i był on wyższy o 6,24 punktu procentowego w porównaniu z 2022 rokiem. Oznacza to, że niemal 9 na 10 osób, które urząd wspierał w wejściu na rynek pracy podjęło i utrzymało zatrudnienie.