

Forum rynku pracy w Sokole

Wiesław Turek Data publikacji: 19.11.2015 Data modyfikacji: 26.11.2015

„Forum rynku pracy dla miasta Nowego Sącza i powiatu nowosądeckiego” to spotkanie z udziałem przedsiębiorców, przedstawicieli samorządów, organizacji pracodawców i publicznych służb zatrudnienia, które odbyło się 18 listopada w sądeckim Centrum Kultury „Sokół”.

TRZY ŚCIEŻKI

Forum zostało podzielone na trzy ścieżki tematyczne. Jedna z nich dotyczyła działań na rzecz zwiększenia zatrudnienia, inna podnoszeniu kwalifikacji i wsparciu w kształceniu kadr, a ostatnia perspektywom i wyzwaniom na rynku pracy. – *Na obecnym rynku pracy pojawiają się nowe zjawiska, z którymi musimy sobie dać radę. Liczymy na wymianę myśli i informacji na temat rynku pracy* – powiedziała Marta Olszewska, kierownik Zespołu Zamiejscowego w Nowym Sączu krakowskiego WUP.

Uczestnicy podkreślali, że jednym z głównych problemów współczesnego rynku pracy jest trudna sytuacja osób młodych do 30. roku życia oraz osób w wieku 50+. O szansach na aktywizację pierwszej z wymienionych grup mówili Anna Popielska - Borys z WUP w Krakowie i Bogdan Gołyźniak, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Nadzieję na poprawę sytuacji budzą nowe instrumenty wsparcia, w tym refundacja części kosztów poniesionych na zatrudnienie osób do 30. roku życia. – *Będzie to naszym zdaniem bardzo atrakcyjny instrument, gdyż refundacja w porównaniu do innych instrumentów wsparcia została zwiększona i wydłużono okres jej pobierania* – podkreślił Bogdan Gołyźniak.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Uczestnicy spotkania podkreślali, że już teraz na rynku pracy występuje niedobór pracowników w ponad 50 zawodach. To jeden z najważniejszych powodów, dla których tak duże znaczenie ma kształcenie ustawiczne. Instrumentem wsparcia, który ma zapobiegać temu niekorzystnemu zjawisku, jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. – *Nowe technologie ciągle wymuszają, żeby pracownik ciągle poszerzał swoje kwalifikacje. A w Polsce robi to zaledwie jedna osoba sto w wieku 50+, co często prowadzi do utraty pracy* - mówiła Barbara Lorek z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Funkcjonowanie KFS od strony praktycznej przedstawiła Stanisława Skwarło, dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy. W tym roku do SUP wpłynęło 128 wniosków o zorganizowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców, z czego 118 rozpatrzono pozytywnie. Szkoleniami objęto 753 osoby, 10 osób korzysta ze studiów podyplomowych. Wsparciem w ramach KFS objęte są między innymi spawacze, kierowcy i obsługujący wózki jezdniowe.

Z KFS korzystają głównie firmy z sektora mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Wsparcie jest dla nich bardzo cenne, bo nie mają pieniędzy na szkolenia, a przed firmami stają ciągle nowe wyzwania. – *To bardzo dobry program i bardzo cenny* – podkreśliła Stanisława Skwarło. W bieżącym roku z KFS mogą korzystać osoby 45+, w przyszłym to ograniczenie ma zostać zniesione.

ZUS I NIE TYLKO

Cennym uzupełnieniem zagadnień dotyczących *stricte* rynku pracy były prelekcje na temat wsparcia dla pracodawców w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz nowej perspektywy funduszy europejskich na lata 2014 – 2020. Uczestnicy mogli się także zapoznać z nowymi przedsięwzięciami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie e-administracji.

Spotkanie wpisuje się w politykę miasta Nowego Sącza dotyczącą zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, co podkreśliła obecna na forum Marta Mordarska, pełnomocnik prezydenta miasta ds. społecznych. Przedsięwzięcie odbyło się z inicjatywy Wydziału Zamiejscowego w Nowym Sączu WUP w

Krakowie, a współorganizatorami były Sąddecki Urząd Pracy i Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.