

Sądecki Rynek Pracy 03/2017

Rafał Kmak Data publikacji: 25.04.2017 Data modyfikacji: 25.04.2017

Oddajemy w Państwa ręce kolejny numer Sądeckiego Rynku Pracy, na łamach którego opisujemy bieżące kwestie związane z lokalną gospodarką. Pragniemy także zaprezentować nasze aktualne działania. Dlatego też przybliżamy podejmowane przez nas inicjatywy oraz opisujemy programy wsparcia, które realizujemy.

Współczesny rynek pracy, dając ogromne możliwości rozwoju, stawia zarazem wiele wymagań; szybko zachodzące zmiany zmuszają do ciągłej adaptacji, zarówno pracodawców, jak i pracowników. W związku z tym od 2011 roku Sądecki Urząd Pracy cyklicznie przeprowadza badania ankietowe wśród pracodawców z nami współpracujących. Przeprowadzona analiza ma na celu zebranie informacji od respondentów związanych z kształtowaniem się lokalnego rynku pracy, jak również ich opinii na temat kondycji reprezentowanych przez nich branż.

W aktualnym numerze przeczytają Państwo również relację oraz zaproszenie do uczestnictwa w spotkaniu grupowym. Spotkanie przeznaczone jest dla osób, które chcą poszerzyć swoją wiedzę nt. praw w pracy. Spotkanie organizuje Sądecki Urząd Pracy przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy. Kolejny materiał opisuje szczegóły z obrad Powiatowej Rady Rynku Pracy dla miasta Nowego Sącza. Podczas posiedzenia zebrani członkowie dyskutowali m.in. nad aktualną sytuacją na rynku pracy, wydali opinię w zakresie oceny racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za 2016 r. Spotkanie miało miejsce w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu.

Opisujemy także działania Sądeckiego Urzędu Pracy oraz różnych innych organizacji, dzięki którym proces aktywizacji bezrobotnych w naszym regionie przebiega tak sprawnie.

W aktualnym wydaniu prezentujemy także najnowszą statystykę bezrobocia, czyli dane, które są bardzo ważne, gdyż dzięki nim wiemy, jak wygląda sytuacja na lokalnym rynku pracy. Aktualna statystyka ukazała spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. Skupimy swoją uwagę na analizie bezrobocia wg kryteriów: czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy.

Zachęcamy do lektury!