

# Plany na rok 2015. Posiedzenie Rady Zatrudnienia.

Wiesław Turek Data publikacji: 29.01.2015

---

**8,2 mln złotych – taką kwotą dysponować będzie Sąddecki Urząd Pracy w 2015 roku na wsparcie osób bezrobotnych i przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy. To o milion więcej niż w roku ubiegłym. – I na tym nie koniec – zapewnia dyrektor SUP Stanisława Skwarło; dochodzą do tego kwoty, które Urząd sukcesywnie pozyskuje z rezerwy ministra pracy.**

## PLAN AKTYWIZACJI

Plan aktywizacji został przedstawiony na posiedzeniu Powiatowej Rady Zatrudnienia dla miasta Nowego Sącza. Finansowanie aktywizacji lokalnego rynku pracy odbywać się będzie z kilku źródeł. Jednym z nich jest tzw. algorytm, kolejne źródło to programy unijne, zwłaszcza Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój, na który zostanie w bieżącym roku przeznaczone ponad 3 mln złotych. Inne to między innymi programy specjalne i regionalne.

W planie na bieżący rok najwięcej osób bezrobotnych zostanie zaktywizowanych za pomocą staży u pracodawców. – Staże cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno z punktu widzenia bezrobotnych, jak i pracodawców – zauważył przewodniczący Rady, prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak. Trzeba pamiętać, że staże organizowane będą zarówno w tradycyjny sposób, jak i za pomocą bonów stażowych, wprowadzonych w ubiegłym roku. Posiadacz bonu sam znajduje pracodawcę chętnego do organizacji stażu i późniejszego zatrudnienia uczestnika programu.

Bony stażowe adresowane są wyłącznie do bezrobotnych do 30. roku życia. – Młodzież będzie aktywizowana w ramach różnych programów – zapewniła dyr. Skwarło. SUP uzyskał już część środków na wsparcie młodych bezrobotnych i oczekuje na kolejne nabory. Bezrobotni do 25. roku życia i młodzież z tzw. kategorii NEET (nie ucząca się i nie pracująca) mogą w pierwszej kolejności skorzystać z udziału w projektach, oferujących między innymi staże zawodowe i dotacje na własny biznes.

## BONY, STAŻE, KFS

Wsparcie dla osób młodych jest nieprzypadkowe. To jedna z trzech najliczniejszych grup w rejestrze bezrobotnych SUP. Poza tym bardzo liczne są grupy długotrwale bezrobotnych (ponad połowa wszystkich zarejestrowanych) i bezrobotnych w wieku 50+. Inną grupą, na którą Urząd zwraca szczególną uwagę, są bezrobotni z rodzin, w których więcej niż jedna osoba jest bezrobotna. Stanowią oni prawie jedną czwartą wszystkich bezrobotnych. – Grupa ta jest bardzo liczna oraz generuje wiele niekorzystnych zjawisk społecznych – konkludują autorzy „Planu działań SUP na rok 2015”. Bezrobotni z tej grupy będą w pierwszej kolejności rekomendowani do objęcia programami wsparcia.

W bieżącym roku Sąddecki Urząd Pracy planuje wesprzeć 600 osób za pomocą nowego programu – Krajowego Funduszu Szkoleniowego. To instrument kształcenia ustawicznego, adresowany do zatrudnionych w wieku 45+ i pracodawców. – Warto skorzystać z KFS. Zawnioskowaliśmy o milion na ten program i czekamy na wnioski od pracodawców – zaanonsowała dyr. Skwarło.

Niewiele niższa liczba osób (495, wyłącznie bezrobotnych), skorzysta ze staży i bonów stażowych. 160 osób otrzyma szansę założenia własnej firmy ze wsparcie środków z SUP, a kolejne 285 skorzysta z możliwości szkolenia. Łącznie z programów wsparcia skorzysta ponad 1000 osób.

## NAJWAŻNIEJSZE ZATRUDNIENIE

Programy wsparcia, szczególnie najpopularniejsze z nich staże, mają zasadniczy cel – zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu programu na okres co najmniej 6 miesięcy. Członkowie Rady omówili

sytuację na lokalnym rynku pracy, możliwość wsparcia przedsiębiorstw w zakresie utrzymania, tworzenia nowych, trwałych, produktywnych miejsc pracy i możliwość wsparcia w ramach form przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Uczestnicy dyskusji za kluczowe uznali wsparcie przedsiębiorców już funkcjonujących na rynku pracy i ułatwianie im tworzenia nowych miejsc pracy. Oznacza to ograniczanie wsparcia dla tworzenia nowych firm przez bezrobotnych w ramach bezzwrotnych środków finansowych.

## **PROBLEM ODDALONYCH**

Na posiedzeniu sporo miejsca zajęła problematyka wsparcia osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, zaliczanych do tzw. III profilu pomocy. Aktywizacji tych osób ma służyć realizowany wspólnie przez urzędy pracy i jednostki samorządu terytorialnego. Jak już pisaliśmy w grudniowym wydaniu SRP, do programu skierowanych zostanie 20 osób bezrobotnych z III profilu. Średni okres uczestnictwa w programie ma wynieść 4 miesiące. – Z jednej strony jesteśmy do PAI zobligowani ustawą, z drugiej mamy do czynienia z osobami, które z trudem „szczepią się” na lokalnym, rynku pracy – tłumaczyła Marta Mordarska, wiceprzewodnicząca Rady.

Innym programem, realizowanym przez SUP i adresowanym do bezrobotnych z III profilu, będzie program specjalny „3 kroki do zatrudnienia”. Obejmie on 25 osób bezrobotnych bez kwalifikacji i/lub bez doświadczenia zawodowego, a także osoby, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji (np. z uwagi na długą przerwę w zatrudnieniu). W programie specjalnym wolno stosować elementy dodatkowe, spoza katalogu regulowanego ustawą, dlatego w programie pojawi się zachęta dla pracodawców w postaci premii finansowej za zatrudnienie bezrobotnego, uczestnika programu.

Znaczenie doświadczenia jako niezbędnego elementu na rynku pracy podkreślił Piotr Litwiński. – Najważniejsza jest praktyka, w moim przypadku było to 15 lat w państwowej firmie – przekonywał przedsiębiorca.

Piątkowe posiedzenie Rady było jej ostatnim. Zastąpi ją Powiatowa Rada Rynku Pracy. Ustępującym członkom Rady serdeczne podziękowania złożył prezydent Ryszard Nowak.