

Zasady podejmowania pracy w Polsce przez osoby niebędące obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego albo Szwajcarii

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 10.10.2015 Data modyfikacji: 10.09.2023

Aby obywatel państwa spoza Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego mógł legalnie pracować w Polsce, musi spełnić wymienione niżej warunki:

- posiadać **dokument dopuszczający go do polskiego rynku pracy** - zezwolenie na pracę, zezwolenie na pracę sezonową, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (ewentualnie być zwolnionym z tego wymogu na podstawie szczególnych przepisów);
- posiadać **dokument pobytowy**, z którym wiąże się uprawnienie do wykonywania pracy (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt);
- wykonywać pracę na warunkach zawartych w zezwoleniu lub oświadc

- na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy, wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1, 22 lub 23 - [ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach \(Dz.U. 2023 r. poz. 519\)](#) (cel turystyczny, ochrona czasowa, przyjazd ze względów humanitarnych),
- na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 - [ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach \(Dz.U. 2023 r. poz. 519\)](#) (czyli złożyli wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy lub stały) lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością, o której mowa w art. 181 ust. 1 - [ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach \(Dz.U. 2023 r. poz. 519\)](#) (zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu cudzoziemca),</