

# WIEDZA, EDUKACJA, ROZWÓJ. RUSZYŁ PO WER

Autor: Piotr Gutowski Data publikacji: 22.04.2015 Data modyfikacji: 12.05.2015

---

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój tworzy w skrócie sugestywny akronim – PO WER. Nieprzypadkowo. Program ma dać siłę młodym bezrobotnym do odnalezienia się na rynku pracy.

## KIM JEST MŁODZIEŻ NEET?

Unijny program PO WER jest skierowany właśnie do tej kategorii osób bezrobotnych. Zgodnie z przyjętą definicją do kategorii NEET zaliczane są osoby bezrobotne do 29. roku życia, które nie kształcą się i nie szkolą\*. Ich szanse na zatrudnienie są więc niewielkie. Takich osób jest w ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy niemal dwieście.

Zaliczenie do NEET to nie wszystko. Pierwszeństwo do udziału w projekcie SUP, którego pełna nazwa brzmi: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)”

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych PO WER mają bezrobotni z kategorii długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych. Długotrwale bezrobotny w wypadku osób do 25. roku życia to osoba pozostająca nieprzerwanie przez 6 miesięcy w ewidencji SUP, w wypadku osób powyżej 25. roku ten okres wydłuża się dwukrotnie. W drugiej kolejności do projektu kierowani będą pozostali bezrobotni z kategorii NEET.

Sądecki Urząd Pracy przewiduje, że w ramach projektu różnymi formami wsparcia objętych będzie 360 osób, dla których ustalono I lub II profil pomocy. Długotrwale bezrobotni i niepełnosprawni stanowić będą 41,5 proc. uczestników. Koszt programu to ogółem 3 320 tys. złotych.

## JAK ZOSTAĆ ZAKWALIFIKOWANYM?

Udział w projekcie proponują doradcy klienta. Przypomnijmy, że od maja ubiegłego roku każda osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy takiego doradcę posiada. Propozycja udziału musi wynikać z indywidualnego planu działania, opracowanego przez doradcę dla swojego podopiecznego. - Przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych – podkreślają specjaliści realizujący program w SUP.

Potem następuje tzw. weryfikacja kwalifikowalności kandydata, który na końcu wypełnia i podpisuje dokumenty rekrutacyjne. Udział w projekcie jest dobrowolny, ale za odmowę przyjęcia określonej propozycji wsparcia (np. udziału w stażu) grozi skreślenie z ewidencji. Każdy z uczestników projektu skorzysta z pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego.

## NA CO MOŻNA LICZYĆ?

Wachlarz propozycji wsparcia dla uczestników programu jest szeroki. To przede wszystkim staże zawodowe. W projekcie realizowanym w Sądeckim Urzędzie Pracy skierowania na staże otrzyma prawie ćwierć tysiąca osób. Drugą znaczącą formą pomocy są dotacje na własną działalność gospodarczą, skorzysta z nich 66 osób. Pozostałe, nie tak okazałe liczbowo formy wsparcia to szkolenia indywidualne i bony szkoleniowe, stażowe i na zasiedlenie oraz prace interwencyjne.

Nabór na staże i przyjmowanie wniosków o dotacje na własny biznes już się rozpoczął. Przy organizacji staży SUP będzie zawierał umowy z tymi pracodawcami, którzy zagwarantują, że po zakończeniu stażu zatrudnią bezrobotnych na umowę o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej. – Zagwarantowany okres zatrudnienia (umowy cywilnoprawnej) ma być nie krótszy niż 3 miesiące za wynagrodzeniem wynoszącym co najmniej tzw. najniższą krajową – podkreślają realizatorzy projektu.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) realizowany będzie w latach 2014 – 2020 i koncentruje się na realizacji Strategii Europa 2020, a przede wszystkim na poprawie funkcjonowania takich obszarów jak: zatrudnienie, włączenie społeczne i edukacja. Ze względu na niekorzystną sytuację osób młodych na rynku pracy, w ramach programu wdrażana jest Inicjatywa na rzecz zatrudnienia osób młodych oraz Gwarancja dla młodzieży. Na realizację przewidzianych przedsięwzięć dostępne będą środki w wysokości 3,7 mld euro pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego i z wspomnianej inicjatywy.

## METRYCZKA PROJEKTU

### Nazwa projektu:

**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)”  
Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych PO WER**

Okres realizacji: 1 stycznia 2015 – 30 czerwca 2016 r.

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne do 29. roku życia (tj. osoby, które do dnia rozpoczęcia pierwszej usługi w ramach projektu nie ukończyły 30. roku życia), dla których ustalono I lub II profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), czyli:

- które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i
- nie szkolą się oraz nie uczestniczyły w szkoleniu ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed rekrutacją do projektu.

Kryteria pierwszeństwa do udziału w projekcie:

- przynależność do jednej lub więcej z wymienionych kategorii osób bezrobotnych:
  - długotrwale bezrobotni,
  - osoby niepełnosprawne.
- pozostali bezrobotni.

W przypadku, kiedy liczba osób spełniających zasadnicze kryterium będzie większa niż liczba miejsc, o przystąpieniu do projektu decydować będzie przynależność do więcej niż jednej kategorii.

Liczba uczestników: 360 osób, w tym:

- 141 osób długotrwale bezrobotnych (39,3 proc.);
- 8 osób niepełnosprawnych (2,2 proc.).

Formy wsparcia:

- staże zawodowe – 248 osób;
- szkolenia indywidualne – 10 osób;
- bony szkoleniowe – 12 osób;
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 66 osób;
- bony na zasiedlenie – 15 osób;
- bon stażowy – 5 osób;
- prace interwencyjne - 4 osoby.



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



