

Sprawozdanie z realizacji projektu pozakonkursowego pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)"

Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)**” realizowany był w okresie od 01.01.2015 r. do 30.06.2016 r. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, *Oś Priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.*

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Uczestnikami projektu (UP) były osoby młode w wieku 18 - 29 lat, posiadające I lub II profil pomocy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (**tzw. młodzież NEET**), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER (czyli są to osoby bezrobotne:

- a) które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i
- b) nie szkolą się oraz nie uczestniczyły w szkoleniu ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed rekrutacją do projektu).

Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 371 osób.

Projekt skierowany był do:

- a) osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.), tj. - **7** osób z niepełnosprawnościami,
- b) osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Definicja osób długotrwale bezrobotnych (nie była tożsama z definicją zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia...) różniła się w zależności od wieku:
 1. młodzież poniżej 25 roku życia – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy;
 2. dorośli (25 lat i więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy. tj. - **120** osób długotrwale bezrobotnych.

W ramach projektu stosowano obligatoryjnie kryteria dostępu wskazane przez WUP w Krakowie:

- a) otrzymanie przez uczestników projektu wsparcia zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce* tzn. w ciągu 4 miesięcy od daty rejestracji w urzędzie musiały otrzymać wsparcie osoby poniżej 25 roku życia, a osoby powyżej 25 roku życia - w ciągu 4 miesięcy od dnia rekrutacji do projektu. Wyjątkowo

do projektu w 2015 r. można było kwalifikować osoby poniżej 25 roku życia zarejestrowane dłużej niż 4 miesiące

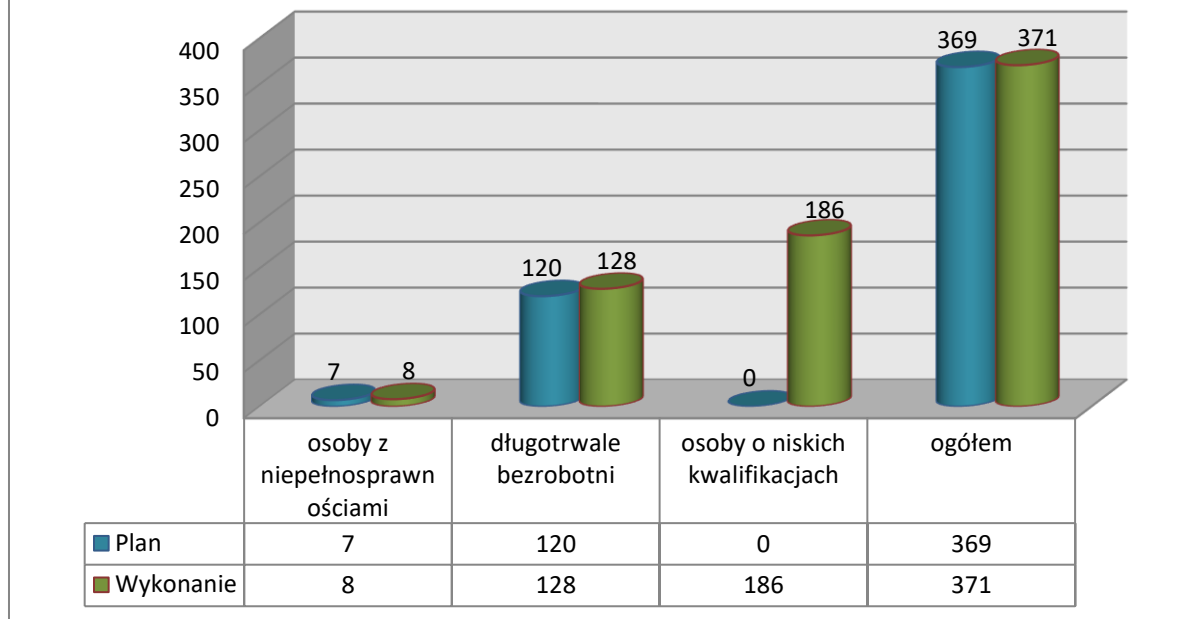
- b) osiągnięcie założonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla niżej wymienionych grup:
- a. 17% dla osób z niepełnosprawnościami,
 - b. 35% dla osób długotrwale bezrobotnych,
 - c. 36% dla osób o niskich kwalifikacjach,
 - d. 45% dla pozostałych UP.
- c) zakończenie procesu rekrutacji uczestników projektu do 31.12.2015 r.
- d) określenie wskaźników rezultatu bezpośredniego:
- a. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu - 75% UP,
 - b. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu – 69% UP,
 - c. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – 92% UP,
 - d. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu – 77% UP,
 - e. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu – 59% UP,
 - f. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – 94% UP.

W okresie od 01.01.2015 r. do 30.06.2016 r. w projekcie pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I) wzięło udział **371 osób** (202 kobiety i 169 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- 128 osób długotrwale bezrobotnych,
- 8 osób z niepełnosprawnościami,
- 186 osób o niskich kwalifikacjach.

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie były osobami zarejestrowanymi w Sąddeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu jako osoby bezrobotne.

Rekrutacja uczestników projektu



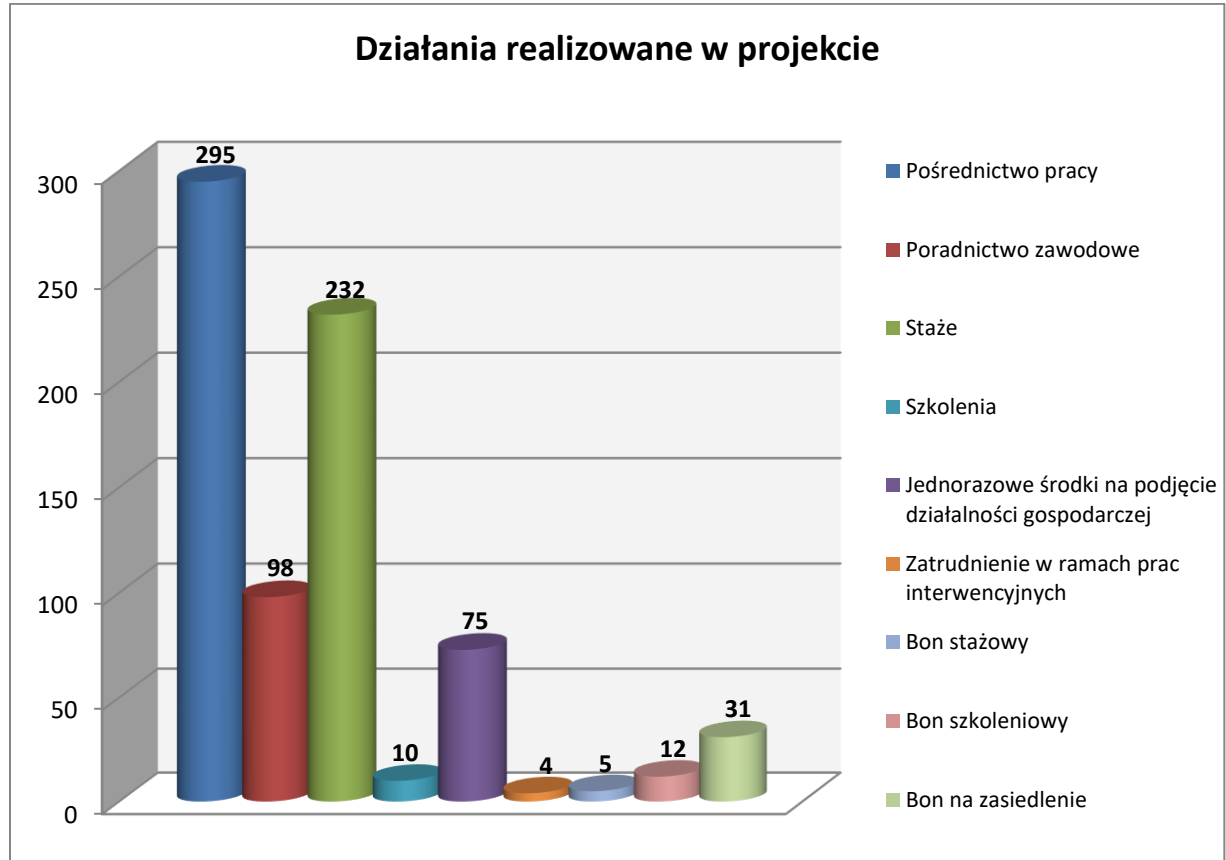
Wsparcie w ramach projektu dostosowywane było do indywidualnych potrzeb i oczekiwań uczestników projektu, co w konsekwencji zwiększyło ich szanse na zatrudnienie lub samozatrudnienie. Przedstawienie każdemu uczestnikowi projektu konkretnej oferty aktywizacji zawodowej w ramach projektu poprzedzone zostało analizą jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych.

Uczestnicy projektu skorzystali ze wsparcia w postaci:

1. Poradnictwa zawodowego – **98 osób**,
2. Pośrednictwa pracy - **295 osób**,
3. Wypłaty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **75 osób**,
4. Stażu - **232 osoby**,
5. Bonu stażowego - **5 osób**,
6. Bonu na zasiedlenie - **31 osób**,
7. Bonu szkoleniowego - **12 osób**. W ramach przyznanego bonu uczestnicy projektu odbyli następujące szkolenia:
 - a. „Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy oraz kurs ratownika wodnego”
 - b. „Kurs terapeuta SPA & Wellness”;
 - c. „Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich”;
 - d. „Kurs prawa jazdy kategorii D po B”;
 - e. „Prawo jazdy kategorii C”;
 - f. „Opiekun dzienny”;
 - g. „Operator koparkoładowarki wszystkie typy klasa III”;
 - h. „Kurs prawa jazdy kategorii C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C,C+E;

- i. Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowych” ;
 - j. „Prawo jazdy kategorii „C” oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii „C”;
 - k. „Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalizacji: taniec, trening personalny, kinezygerontoprofilaktyka”;
 - l. „Funkcjonalna niestabilność kręgosłupa i stawów krzyżowo-biodrowych” oraz „PNF rozwijający”.
8. Szkoleń - **10 osób** (w tym 5 osób na szkolenie indywidualne i 5 osób na szkolenie grupowe). W ramach projektu zrealizowane zostały następujące szkolenia:
- a. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C, C+E oraz ADR początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas”;
 - b. „Prawo jazdy kategorii „C” oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii „C”;
 - c. „Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika transportu drogowego rzeczy”;
 - d. „Kierowca wózka widłowego z wymianą butli gazowych”;
 - e. „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC”.
9. Prac interwencyjnych - **4 osoby**.

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Wsparcie udzielane w ramach projektu odpowiadało na zidentyfikowane potrzeby i oczekiwania uczestników projektu i było zgodne z określonymi predyspozycjami i umiejętnościami uczestników. Wszystkie działania w projekcie wynikały z Indywidualnego Planu Działania:

- Istotnym elementem działań w ramach projektu było poradnictwo zawodowe. Proces doradczy był dopasowywany do każdego uczestnika projektu indywidualnie.
- Dzięki pośrednictwu pracy uczestnicy projektu uzyskiwali dostęp do aktualnych ofert pracy oraz pomoc w promowaniu się u pracodawców.
- W odpowiedzi na problem wielu osób młodych na rynku pracy, które pomimo posiadania odpowiednich kompetencji mają trudności w znalezieniu zatrudnienia, głównie ze względu na brak doświadczenia zawodowego lub długotrwałe pozostawanie bez pracy, Sąddecki Urząd Pracy przewidział w ramach projektu realizację staży oraz bonów stażowych mających na celu nabycie przez uczestników umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
- Osoby, które pomimo posiadanego doświadczenia i/lub kwalifikacji zawodowych nie były w stanie samodzielnie zaistnieć na rynku pracy zostały skierowane do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.
- Bardzo ważnym elementem działań w ramach projektu były szkolenia zawodowe oraz realizacja bonów szkoleniowych. Szkolenia pozwalały uczestnikom projektu na nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych.
- Osoby zainteresowane podjęciem samozatrudnienia oraz posiadające predyspozycje przedsiębiorcze otrzymywały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Sąddecki rynek pracy jest trudny mało jest ofert pracy, zwłaszcza dla osób o wysokich kwalifikacjach. Młodzi często muszą wyjeżdżać poza Nowy Sącz by móc podjąć pracę. Dlatego dla osób, które postanowiły wyjechać w poszukiwaniu pracy przyznawane były boni na zasiedlenie, które wypłynęły na zwiększenie mobilności uczestników projektu.

Całkowita wartość projektu wynosiła 3 596 100,00 zł, w tym kwota dofinansowania: 3 596 100,00 zł. Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu wydatkowano kwotę **3 496 366,94** tj. **97,20%** zakładanych wydatków projektu.

Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 68%.

Efektywność zatrudnieniowa badana jest do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Do efektywności zatrudnieniowej zalicza się:

- Stosunek pracy – pod warunkiem, że umowa została zawarta na minimum 3 miesiące na co najmniej ½ etatu.
- Stosunek cywilnoprawny. Warunkiem zaliczenia takiej umowy jest spełnienie 2 przesłanek:
 - umowa została zawarta na minimum trzy miesiące i
 - wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.

- W przypadku umowy o dzieło, w której nie ma określonego czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.
- Samozatrudnienie pod warunkiem, że osoba otworzyła działalność gospodarczą na własny rachunek lub otrzymała jednorazowe środki na działalność gospodarczą poza projektem. Osoby, które otrzymały środki na działalność gospodarczą w ramach projektu są wyłączone z kryterium efektywności zatrudnieniowej. Okres prowadzenia działalności gospodarczej minimum 3 miesiące.
- Zatrudnienie subsydiowane, o ile realizowane jest poza projektem.

Realizacja celu projektu osiągnięta była poprzez aktywizację osób młodych obejmowanych kompleksowym i zindywidualizowanym wsparciem. Projektodawca zakładał, iż dzięki udziałowi w projekcie uczestnicy projektu osiągną wymierne efekty w postaci zatrudnienia lub samozatrudnienia.



Rezultaty bezpośrednie projektu:

- **325 osób**, w tym 102 osoby długotrwale bezrobotne, ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
- **46 osób** przerwało udział w projekcie,
- **220 osób**, w tym 80 osób długotrwale bezrobotnych, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- **273 osoby** w tym 84 osoby długotrwale bezrobotne, uczestniczyły w kształceniu/szkoleniu lub uzyskały kwalifikacje lub pracują (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu,

W okresie realizacji projektu prowadzono akcję promocyjną w siedzibie Urzędu, na tablicach ogłoszeń, na stronie internetowej SUP oraz w miesięczniku „Sądecki Rynek Pracy”.

W ramach projektu osiągnięto założone we wniosku o dofinansowanie projektu wszystkie wskaźniki produktu oraz wskaźniki efektywności zatrudnieniowej.