

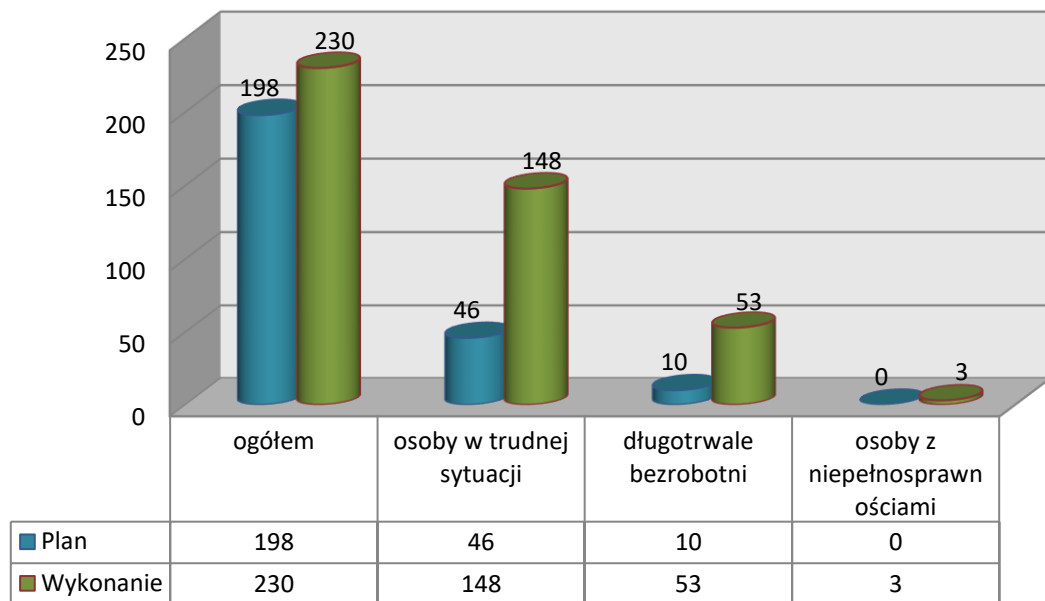
## Rezultaty projektu w 2019 roku.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. w projekcie pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)” wzięło udział **230 osób (110 kobiet i 120 mężczyzn)**. Wśród uczestników projektu znajdowały się m.in.:

1. 53 osoby długotrwale bezrobotne (29 kobiet, 24 mężczyzn),
2. 3 osoby z niepełnosprawnościami (2 kobiety, 1 mężczyzna),
3. 148 osób w trudnej sytuacji tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach (62 kobiety, 86 mężczyzn).

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie to osoby bezrobotne zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu zaliczane do tzw. młodzieży NEET.

### Rekrutacja uczestników projektu



W projekcie zostały wprowadzone kryteria dostępu dotyczące grup docelowych:

1. Co najmniej 20% uczestników projektu stanowiły osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach – 46 UP.
2. Uczestnicy projektu musieli otrzymać wsparcie zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce* tzn. w ciągu 4 miesięcy od daty

rejestracji w urzędzie musiały otrzymać wsparcie osoby poniżej 25 roku życia, a osoby powyżej 25 roku życia - w ciągu 4 miesięcy od dnia rekrutacji do projektu.

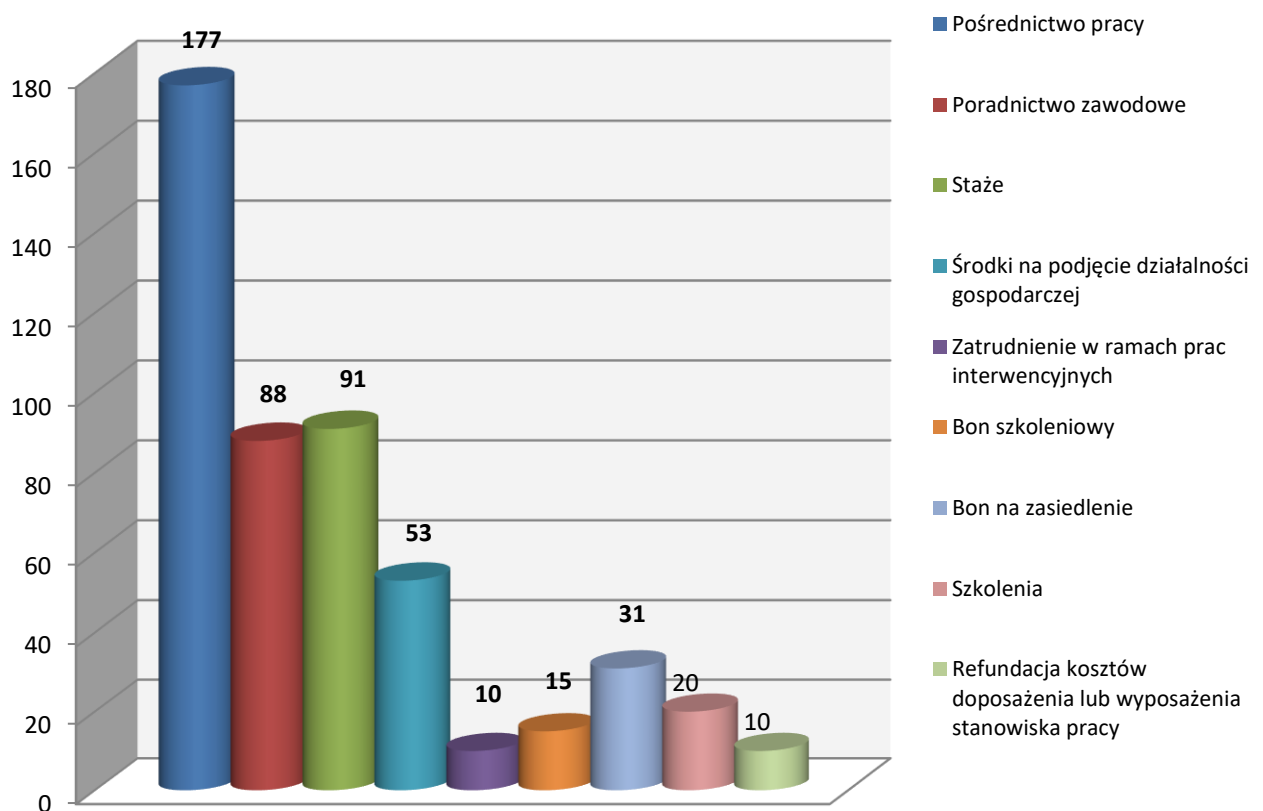
W 2019 r. zrealizowano następujące działania w ramach projektu:

1. W okresie realizacji projektu prowadzono akcję promocyjną w siedzibie Urzędu, na tablicach ogłoszeń oraz na stronie internetowej projektów (<https://supnowysacz.praca.gov.pl/projekty-i-programy1>).
2. Zgodnie z harmonogramem zrealizowano usługę poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Objęto poradnictwem zawodowym – 88 osób. Usługą pośrednictwa pracy objęto 177 osób.
3. Wypłacono 53 osobom jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.
4. 91 osób zostało skierowanych do odbycia stażu.
5. 31 osób otrzymało bon na zasiedlenie.
6. 15 osób otrzymało bon szkoleniowy, wszystkie osoby uzyskały kwalifikacje. W ramach przyznanego bonu uczestnicy projektu odbyli następujące szkolenia:
  - a. „Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III „ – 1 osoba;
  - b. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C,C+E oraz przewóz materiałów niebezpiecznych wszystkich klas ADR” – 1 osoba;
  - c. „Operator wózków specjalizowanych ze zmiennym wysięgiem kategorii I WJO” – 1 osoba;
  - d. Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C” – 3 osoby;
  - e. Prawo jazdy kategorii C+E i kurs ADR początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas oraz kurs początkowy specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach” – 1 osoba;
  - f. „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG, TIG oraz MIG” – 1 osoba;
  - g. „Obsługa programu AutoCAD 2D, PHOTOSHOP” – 1 osoba;
  - h. „Obsługa programu AutoCAD 2D, 3D” – 1 osoba;
  - i. „Kurs prawa jazdy kat. C+E” – 1 osoba;
  - j. „Operator żurawi wieżowych i szybkomontujących” – 1 osoba;
  - k. „Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem” – 1 osoba;
  - l. „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC i kurs SEP - uprawnienia GR. I E” – 1 osoba;
  - m. „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG135” – 1 osoba.
7. Skierowano na szkolenia grupowe łącznie 20 osób, z których kwalifikacje uzyskało 16 osób. Zrealizowano szkolenia o następującej tematyce:
  - a. „Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C” – 5 osób;
  - b. „Certyfikowany kurs komputerowy” – 5 osób;
  - c. „Obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej” – 5 osób;
  - d. „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 z nauką czytania rysunku technicznego” – 5 osób.

8. 10 osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.
9. 10 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.
10. Prowadzono bieżący monitoring realizacji projektu, przy wykorzystywaniu bazy uczestników /Excel/.

**Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:**

### Działania realizowane w projekcie



### Rezultaty projektu:

Na dzień 31.12.2019r.:

- 187 osób (88 K i 99 M), zakończyło udział w projekcie,
- 16 osób (5K i 11M) przerwało udział w projekcie,
- 27 osób (17 K i 10 M) kontynuowało udział w projekcie,
- 31 osób uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu projektu,

- badano efektywność zatrudnieniową projektu. Efektywność zatrudnieniowa badana jest do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej kształtuje się na poziomie:
  - 70,97% dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami);
  - 86,67% dla pozostałych osób nie należących do wyżej wymienionych grup.

**Całkowita wartość projektu wyniosła 2 339 014,20 zł, w tym kwota dofinansowania: 2 339 014,20 zł. Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu w 2019 roku wydatkowano kwotę 2 221 140,98 tj. 99,56% zakładanych wydatków projektu.**