

SĄDECKI URZĄD PRACY



Informacja o realizacji zadań przez Sąddecki Urząd Pracy w 2018 roku



Nowy Sącz, marzec 2019 r.

Spis treści

I. CHARAKTERYSTYKA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I EKONOMICZNA MIESZKAŃCÓW NOWEGO SĄCZA.....	4
1. Dane ogólne	4
1.1. Ludność.....	4
1.2. Podmioty gospodarki narodowej	6
1.3. Rynek pracy na terenie miasta Nowego Sącza	9
2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce i Nowym Sączu.....	10
3. Poziom i dynamika bezrobocia w Nowym Sączu.....	13
4. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych – stan z dnia 31 grudnia 2018 r.....	17
5. Struktura osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	23
6. Niepełnosprawni na rynku pracy	26
7. Bezrobocie rodzinne rejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu	30
8. Podjęcia pracy i oferty pracy	33
9. Wskaźnik płynności rynku pracy	35
II. INFORMACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	36
1. Rejestracja i świadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	36
2. Rejestracja i świadczenia dla osób po pracy za granicą	38
3. Współpraca z ZUS	39
4. Orzecznictwo, egzekucja administracyjna i egzekucja cywilna	40
III. USŁUGI RYNKU PRACY	44
1. Pośrednictwo pracy	44
1.1. Podjęcia pracy	44
1.2. Oferty pracy	46

1.3.	Zwolnienia grupowe	51
1.4.	Usługi EURES oraz obsługa osób wyjeżdżających do pracy za granicą	51
1.5.	Inne działania podejmowane przez doradców klienta (DK).....	52
1.6.	Wnioski i rekomendacje	53
2.	Poradnictwo zawodowe	56
2.1.	Poradnictwo indywidualne	58
2.2.	Poradnictwo grupowe	61
2.3.	Informacja zawodowa.....	64
3.	Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	66
3.1.	Szkolenia indywidualne i grupowe.....	68
3.2.	Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych.	69
3.3.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	72
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	73
IV.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	76
1.	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.....	76
2.	Zezwolenia na pracę sezonową.....	78
V.	PROGRAMY RYNKU PRACY (instrumenty rynku pracy i inne działania aktywizujące).....	79
1.	Wprowadzenie	79
2.	Prace interwencyjne	82
3.	Roboty publiczne	85
4.	Staże.....	86
5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	89
6.	Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	93
7.	Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. życia. 99	

8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.....	101
9. Prace społecznie użyteczne.....	102
10. Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.....	103
10.1. Bon na zasiedlenie	103
10.2. Bon zatrudnieniowy.....	105
11. Pozostałe zadania	105
VI. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ SĄDECKI URZĄD PRACY W NOWYM SĄCZU.....	107
1. Projekty kontynuowane w 2018 r.	108
2. Projekty, których realizacja rozpoczęła się w 2018 r.	119
3. Programy regionalne realizowane w 2018 r.	122
4. Projekty i programy - podsumowanie.....	125
5. Współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy ...	128
6. Współpraca SUP z innymi instytucjami i organizacjami w zakresie promocji i informacji ...	128
7. Analizy, monitoring, oceny lokalnego rynku pracy.....	131
8. Wnioski i rekomendacje	133
9. Projekt planu działań na 2019 rok w zakresie podstawowych usług i programów rynku pracy.....	134
VII. OCENA RACJONALNOŚCI GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY ZA 2018 ROK	136
VIII. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ	149
1. Obsługa bankowa.....	149
2. Dochody i wpływy Funduszu Pracy	149
3. Wydatki Funduszu Pracy	149

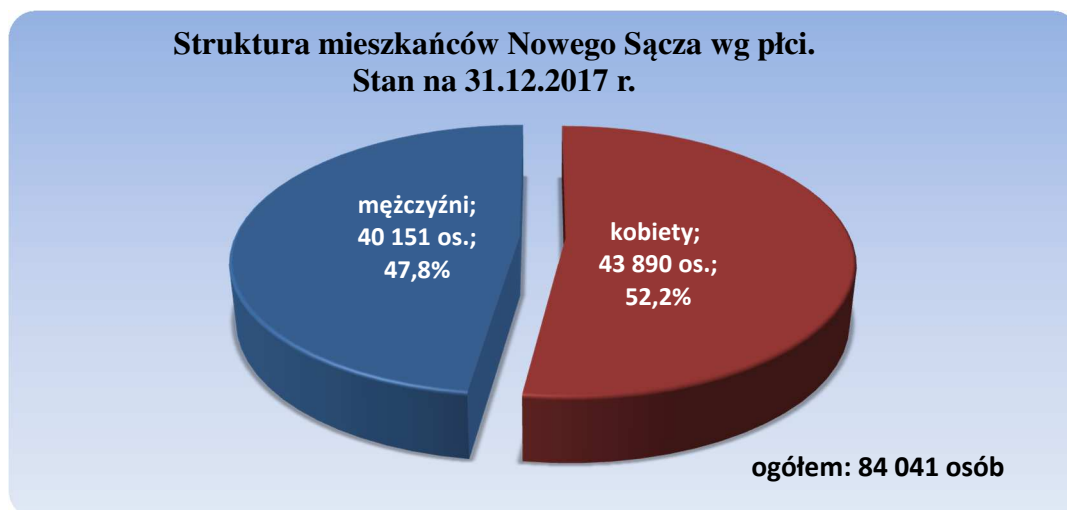
I. CHARAKTERYSTYKA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I EKONOMICZNA MIESZKAŃCÓW NOWEGO SĄCZA

1. Dane ogólne

1.1. Ludność

Liczba mieszkańców Nowego Sącza (według danych GUS) na dzień 31.12.2017 r. wynosiła 84 041 osób, w tym 43 890 kobiet i w porównaniu z poprzednim rokiem **zwiększyła się o 48 osób**. Kobiety stanowiły 52,2% ogólnej liczby mieszkańców. Pomimo ujemnego salda migracji na pobyt stały, dzięki nieznacznie mniejszej niż w 2016 roku ale względnie dużej liczbie urodzeń, liczba ludności w ostatnich latach systematycznie rośnie. Należy zauważyć jednak, że nawet większa liczba urodzeń nadal nie gwarantowała prostej zastępowalności pokoleń.

Współczynnik feminizacji w 2017 roku pozostał bez zmian. W omawianym okresie wyniósł on 109 kobiet na 100 mężczyzn. Wysoki współczynnik feminizacji jest charakterystyczny dla miast (np. w Krakowie na 100 mężczyzn przypada 114 kobiet, a w Tarnowie - 112). Dla porównania w województwie małopolskim na 100 mężczyzn przypada 106 kobiet.¹

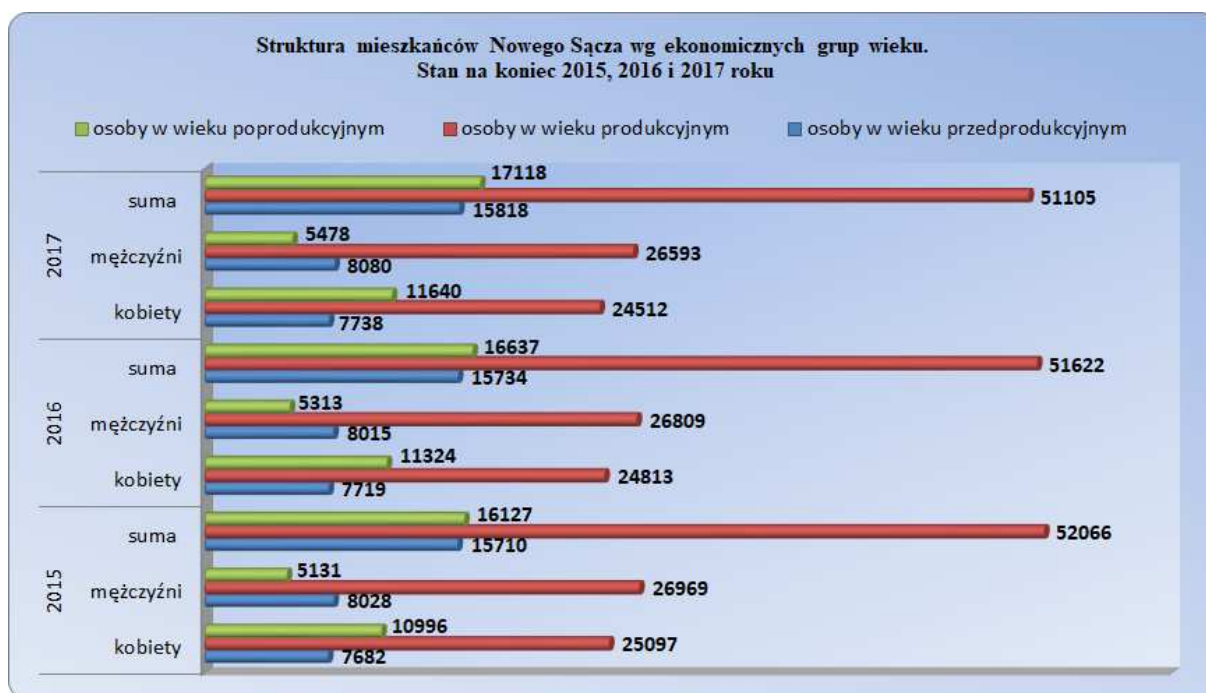


W roku 2017 w porównaniu z 2016 roczny rzeczywisty przyrost ludności wyniósł 48 osób, co było spowodowane głównie dodatnim przyrostem naturalnym wynoszącym 198 osób (958 urodzeń, 760 zgonów). Saldo migracji stałych było ujemne i wynosiło minus

¹ Informator statystyczny – Miasto Nowy Sącz 2018

252 osoby, czyli o tyle liczba wyjeżdżających na stałe przewyższyła liczbę przybywających do miasta na pobyt stały. Według danych GUS w 2017 r. w Nowym Sączu zameldowało się na pobyt stały 558 osób, a jednocześnie z pobytu stałego wymeldowało się 810 osób.

Osoby w **wieku przedprodukcyjnym** (17 lat i mniej) w liczbie 15 818, stanowiły 18,8% ogółu ludności miasta Nowego Sącza i w stosunku do ubiegłego roku ich udział wzrósł o 0,1 pkt proc. Kolejny rok z rzędu nastąpił spadek udziału, tym razem o 0,7 pkt proc. wśród osób w **wieku produkcyjnym** (18-59/64 lat) z poziomu 61,5% do poziomu 60,8%. Łączna liczba osób w wieku produkcyjnym wyniosła 51 105 osób i była o 517 osób niższa niż rok wcześniej. Ostatnia grupa osób poddana analizie to osoby w **wieku poprodukcyjnym** (60/65 lat i więcej), które na koniec 2017 roku stanowiły 20,4% mieszkańców, a ich liczba wynosiła 17 118 osób. Udział tej grupy w ujęciu rocznym zwiększył się o 0,6 pkt. proc i niestety jest to już kolejny rok nieprzerwanego wzrostu udziału tej grupy. Kształtowanie się struktury ludności miasta według ekonomicznych grup wieku wskazuje na niekorzystne tendencje - spadek udziału osób w wieku produkcyjnym przy jednoczesnym wzroście udziału osób w wieku poprodukcyjnym. Zgodnie z prognozami zjawisko to będzie się pogłębiać w latach następnych.



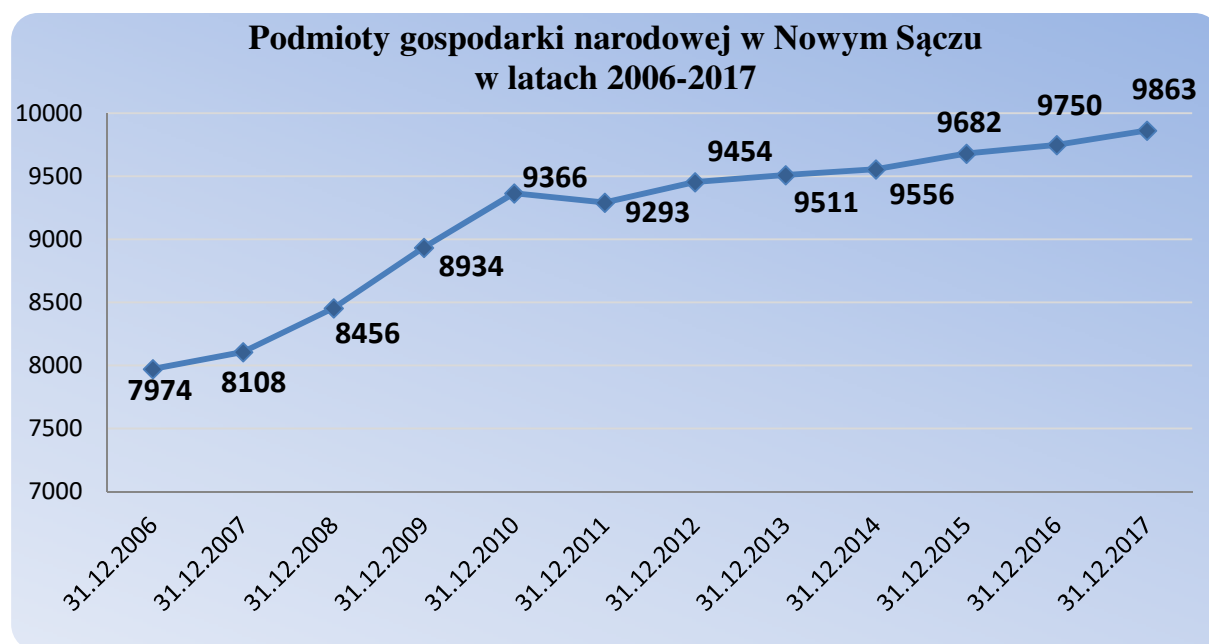
W 2017 roku współczynnik obciążenia demograficznego, czyli stosunek liczby osób, które są nieaktywne lub biernie zawodowo (osoby w wieku nieprodukcyjnym, tj. dzieci w wieku 0-14 lat i osoby w wieku 60/65 lat i więcej) do liczby osób będących w wieku produkcyjnym (15-59/64 lata) wyniósł 64,4% i był wyższy o 1,7 pkt proc. od stanu na koniec 2016 roku. Wielkość ww. współczynnika wskazuje, że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadają 64 osoby w wieku nieprodukcyjnym.

1.2. Podmioty gospodarki narodowej

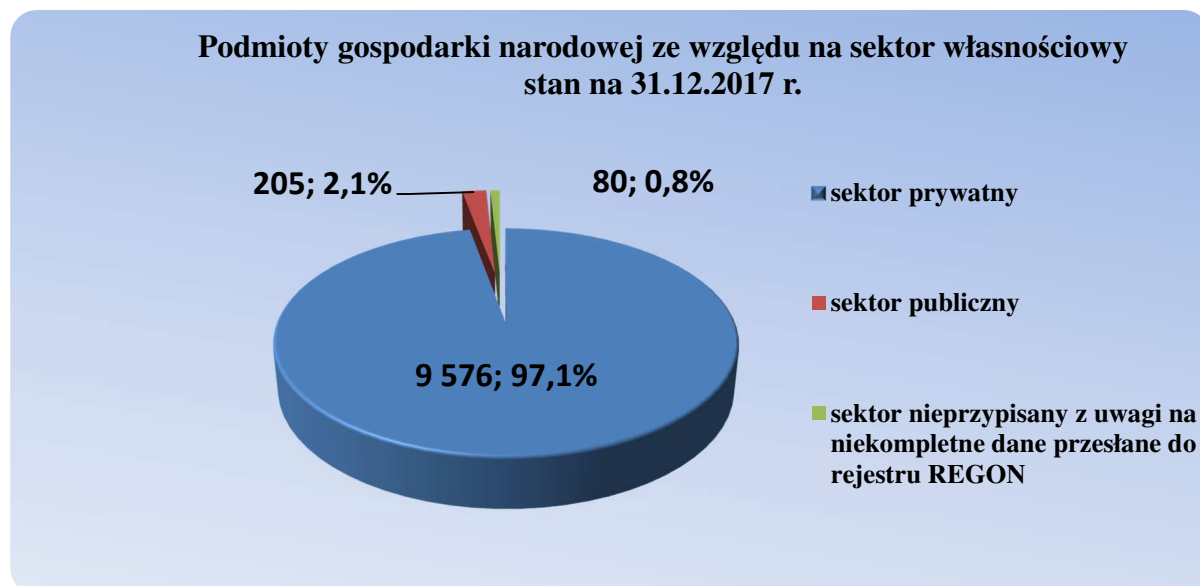
W województwie małopolskim według stanu w końcu grudnia 2017 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 380,0 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 2,4% więcej niż przed rokiem. Sektor prywatny skupiał 369,1 tys. podmiotów, tj. 97,1% ogólnej ich liczby, a sektor publiczny 7,1 tys. W porównaniu z końcem 2010 r. w województwie małopolskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych wzrosła o 12,8%, głównie dzięki rozwojowi sektora prywatnego.

Ponad połowa podmiotów prowadziła działalność w następujących sekcjach PKD: handel, naprawa pojazdów samochodowych (22,7% podmiotów), budownictwo (13,8%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (10,0%) oraz przetwórstwo przemysłowe (9,5%). Wyżej wymienione trzy sekcje skupiały łącznie 56% firm. Podmioty **sektora publicznego** działały przede wszystkim w sekcjach PKD, takich jak: edukacja (51,9% ogółu podmiotów sektora publicznego), obsługa rynku nieruchomości (12,3%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (9,9%).

W końcu 2017 r. w rejestrze REGON było zarejestrowanych 9 863 podmioty gospodarki narodowej z terenu Nowego Sącza (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie). Liczba podmiotów wzrosła o 1,2% (113), a w całym 2017 roku do ewidencji wpisano 832 nowe podmioty gospodarcze. Jednocześnie z ewidencji wyrejestrowano 707 podmiotów. Podobnie jak w ubiegłym roku największą rotacją cechowały się sekcje PKD, takie jak: handel, naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna. Należy zaznaczyć, że na koniec 2017 roku 804 podmioty wpisane do CEIDG miały zawieszoną działalność gospodarczą.



Sektor prywatny skupiał 9 576 podmiotów gospodarki narodowej, tj. 97,1% z ogólnej ich liczby. W porównaniu ze stanem z końca poprzedniego roku ich liczba zwiększyła się o 104, tj. 1,1 pkt proc. Do sektora publicznego należało 205 podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 10 podmiotów mniej niż w roku ubiegłym.



Według Polskiej Klasyfikacji Działalności w końcu grudnia 2017 r. najwięcej podmiotów prowadziło działalność zaliczaną do sekcji takich, jak: handel, naprawa pojazdów samochodowych (2 363 - 24,0%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1 174 - 11,9%), budownictwo (1 062 - 10,8%), pozostała działalność usługowa (854 podmioty - 8,7%) oraz przetwórstwo przemysłowe (776 - 7,9%).

Wśród podmiotów sektora prywatnego funkcjonowało 6 840 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (69,4%). W stosunku do poprzedniego roku liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą zwiększyła się o 33. Liczba spółek handlowych wyniosła 967 i wzrosła w ujęciu rocznym o 57. Liczba spółek z udziałem kapitału zagranicznego wzrosła o 1, a liczba spółdzielni wyniosła 31, czyli zmalała o 1 w stosunku do poprzedniego roku. Liczba fundacji działających na terenie Nowego Sącza wzrosła o 10, a stowarzyszeń i organizacji społecznych o 3 w porównaniu z 2016 rokiem.

PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ ZAREJESTROWANE W REJESTRZE REGON WG SEKTORÓW WŁASNOŚCIOWYCH - stan na 31 XII 2017 r.	
Jednostki zarejestrowane ogółem	9 863
Sektor publiczny	
Ogółem	205
Państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego	142

Przedsiębiorstwa państwowe	1
Spółki handlowe	17
Sektor prywatny	
Ogółem	9 578
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	6 840
Spółki handlowe	967
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	81
Spółdzielnie	31
Fundacje	76
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	407

Wg danych GUS wskaźnik przedsiębiorczości² w Nowym Sączu wzrósł na przestrzeni roku z 1 161 w 2016 r. do 1 174 w 2017 r. Dla porównania wskaźnik ten w omawianym okresie w Krakowie i Tarnowie wyniósł odpowiednio: 1 805 i 1 053, a dla małopolski wynosił 1 121.

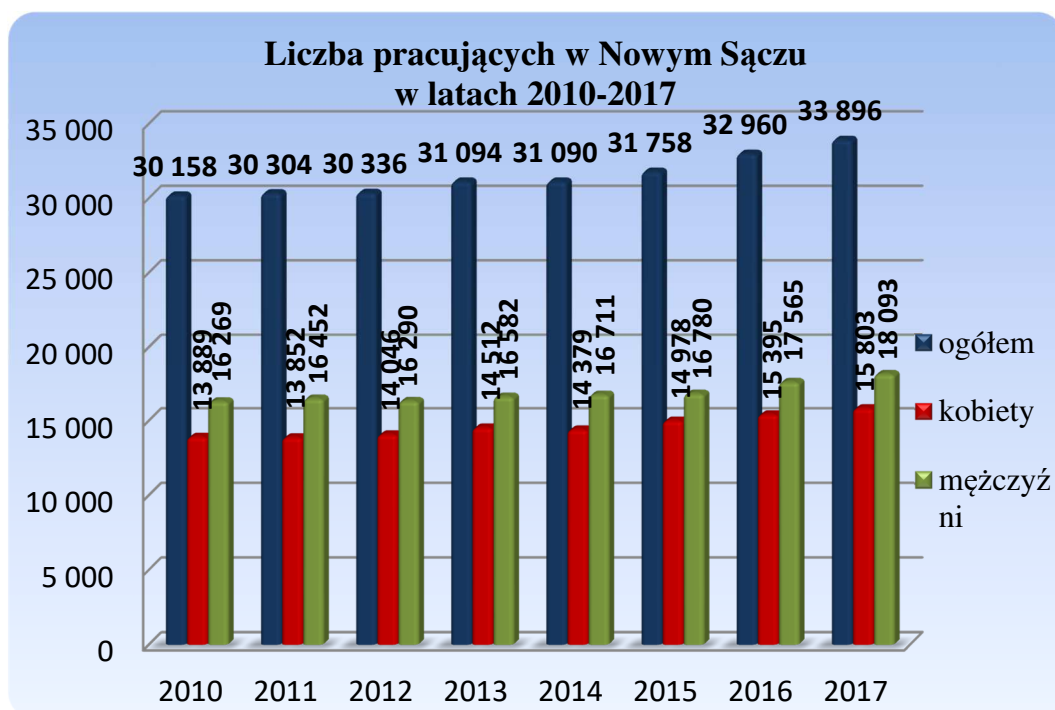
PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ ZAREJESTROWANE W REJESTRZE REGON WG SEKCJI PKD 2007- stan na dzień 31.XII.2017 r.	
Jednostki zarejestrowane	Ogółem
Ogółem	9 863
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	61
Górnictwo i wydobywanie	2
Przemysł	819
w tym przetwórstwo przemysłowe	776
Budownictwo	1 062
Handel: naprawa pojazdów samochodowych	2 363
Transport i gospodarka magazynowa	551
Zakwaterowanie i gastronomia	245
Informacja i komunikacja	296
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	349
Obsługa rynku nieruchomości	401
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 174

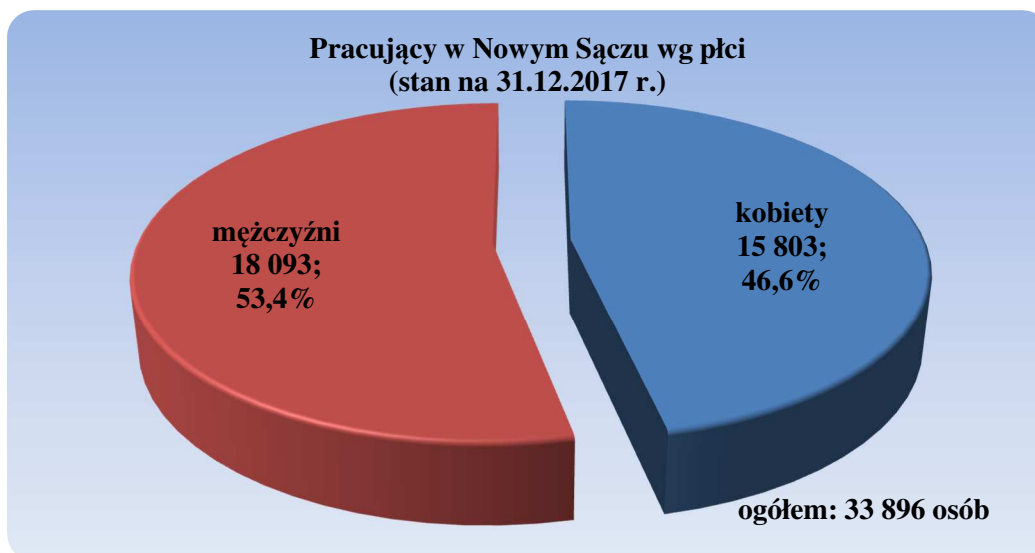
² Wskaźnik podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON na 10 tys. ludności. Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Administrowanie i działalność wspierająca	253
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	31
Edukacja	461
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	713
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	225
Pozostała działalność usługowa	854

1.3. Rynek pracy na terenie miasta Nowego Sącza

Rynek pracy kształtowany jest poprzez podaż oraz popyt na pracę. Podaż na pracę to zasób siły roboczej - ogół osób już pracujących bądź poszukujących zatrudnienia za określoną płacę. Popyt na pracę to zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie na pracę, czyli liczba osób, którą pracodawcy gotowi są zatrudnić, oferując określone wynagrodzenie. Rynek pracy należy do jednej z najważniejszych kategorii ekonomicznych i choć nie różni się od innych rynków, to występowanie czynnika ludzkiego stawia go w roli priorytetowej. Bez względu na sposób rozumienia rynku pracy przedmiotem transakcji jest świadczenie pracy, a także ściśle związana z nią płaca, warunki pracy i czas pracy. Według danych na koniec 2017 roku w Nowym Sączu liczba pracujących wzrosła o 936 i wynosiła 33 896 osób. Wskaźnik dynamiki wzrostu r./r. wyniósł 102,8%.





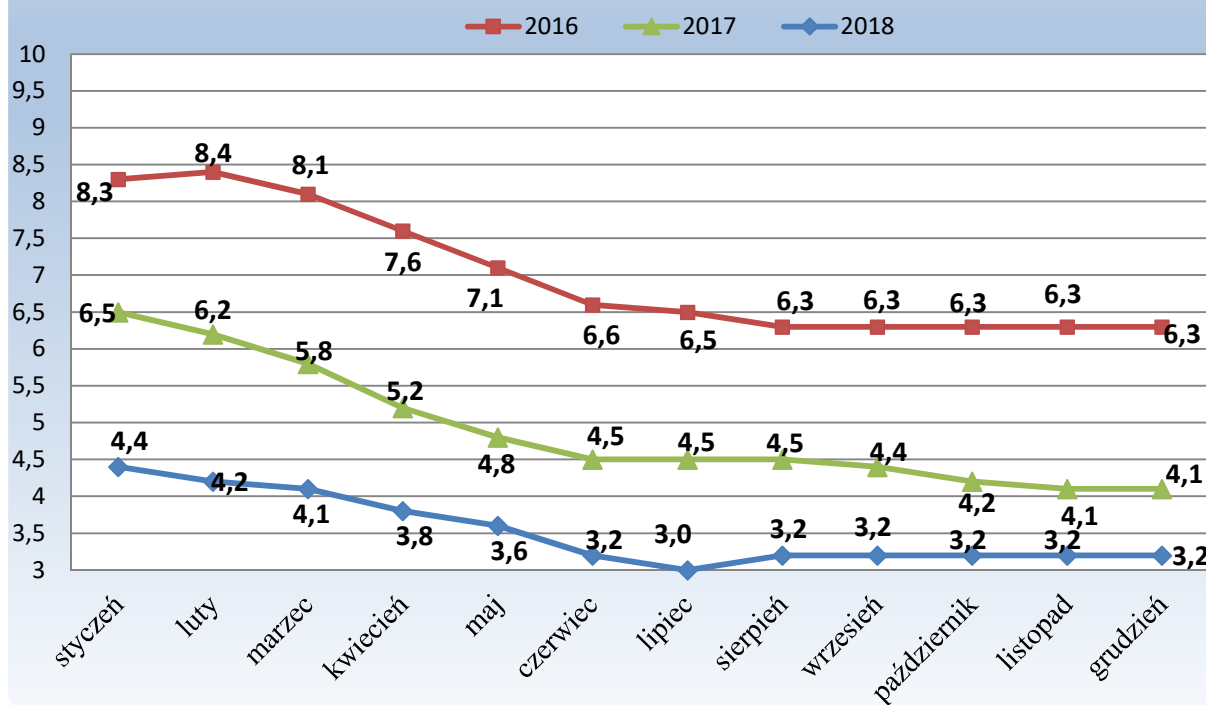
Wśród osób pracujących mężczyźni stanowili 53,4% ogółu pracujących (18 093 osoby), a kobiety 46,6% (15 803 osoby). Odsetek pracujących kobiet po ubiegłorocznym spadku o 0,5% zmniejszył się o kolejne 0,1% w skali roku. Na tle województwa małopolskiego, gdzie kobiety stanowią prawie połowę wszystkich pracujących (48,4%), wskaźnik ten kształtuje się niekorzystnie. W województwie małopolskim pracowało ogółem 1 414 089 osób, z czego 684 332 kobiet. Należy jednak zauważyć, że udział pracujących kobiet w Małopolsce w stosunku do 2016 roku zmniejszył się o 2,4 %.

Najwięcej, bo 35,0% osób pracowało w sektorze przemysłowym obejmującym przemysł i budownictwo. Sekcja handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja skupiała ponad 30,8% ogółu pracujących, natomiast w administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych oraz w edukacji pracowało łącznie 6,8 tys. osób (czyli 20,1% ogółu). W ochronie zdrowia pracowało 2,3 tys. osób, (tj. 6,7%), a sekcja działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz obsługa rynku nieruchomości dawała zatrudnienie dla 1,0 tys. osób, (tj. 3,0% ogółu pracujących).

2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce i Nowym Sączu

Definiując stopę bezrobocia, określamy ją jako stosunek osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. W końcu grudnia 2018 roku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,8%, co oznacza spadek o 0,8 pkt. proc. w porównaniu z grudniem 2017 r. W pierwszym półroczu 2018 roku w Nowy Sącz stopa bezrobocia spadała, natomiast w drugiej połowie roku utrzymywała się na stałym poziomie.

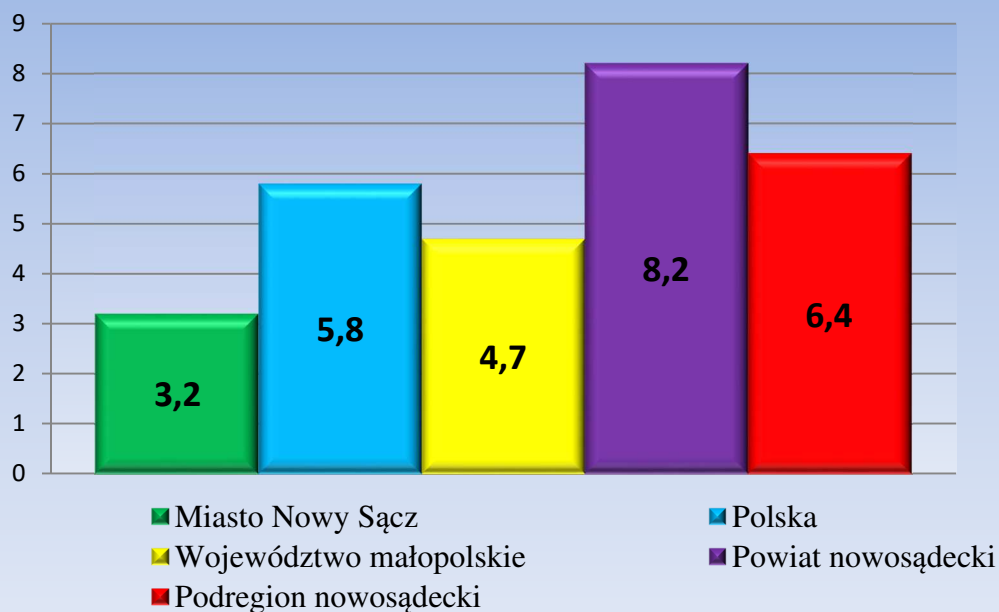
Stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w poszczególnych miesiącach w latach 2016-2018



Polskie bezrobocie ma charakter wyraźnie regionalny wynika to ze struktury demograficzno - zawodowej mieszkańców oraz popytu na siłę roboczą. Najniższa stopa bezrobocia notowana jest w województwach: wielkopolskim (3,1%), śląskim (4,3%), małopolskim (4,7%), pomorskim (4,9%) oraz w mazowieckim (4,9%), natomiast najwyższa w województwach: warmińsko-mazurskim (10,4%), kujawsko-pomorskim (8,8%), podkarpackim (8,8%), świętokrzyskim (8,3%), lubelskim (8,0%), podlaskim (7,8%) oraz zachodniopomorskim (7,4%). W 2018 roku we wszystkich województwach nastąpił spadek stopy bezrobocia rejestrowanego.

W Nowym Sączu stopa bezrobocia na dzień 31.12.2018 r. wynosiła 3,2%, była więc niższa o 2,6% od średniej w kraju i w skali roku obniżyła się o 0,9 pkt proc. Stopa bezrobocia w Nowym Sączu kształtowała się na niższym poziomie niż w Małopolsce, powiecie nowosądeckim czy podregionie nowosądeckim, gdzie odpowiednio wynosiła ona 4,7% (spadek o 0,7 pkt proc.), 8,2% (spadek o 0,5 pkt. proc.) i 6,4% (spadek o 0,8 pkt. proc.). Poniżej zamieszczono wykres przedstawiający porównanie stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, Nowym Sączu, powiecie nowosądeckim, podregionie nowosądeckim oraz tabelę obrazującą kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 roku.

Stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na dzień 31.12.2018 r.



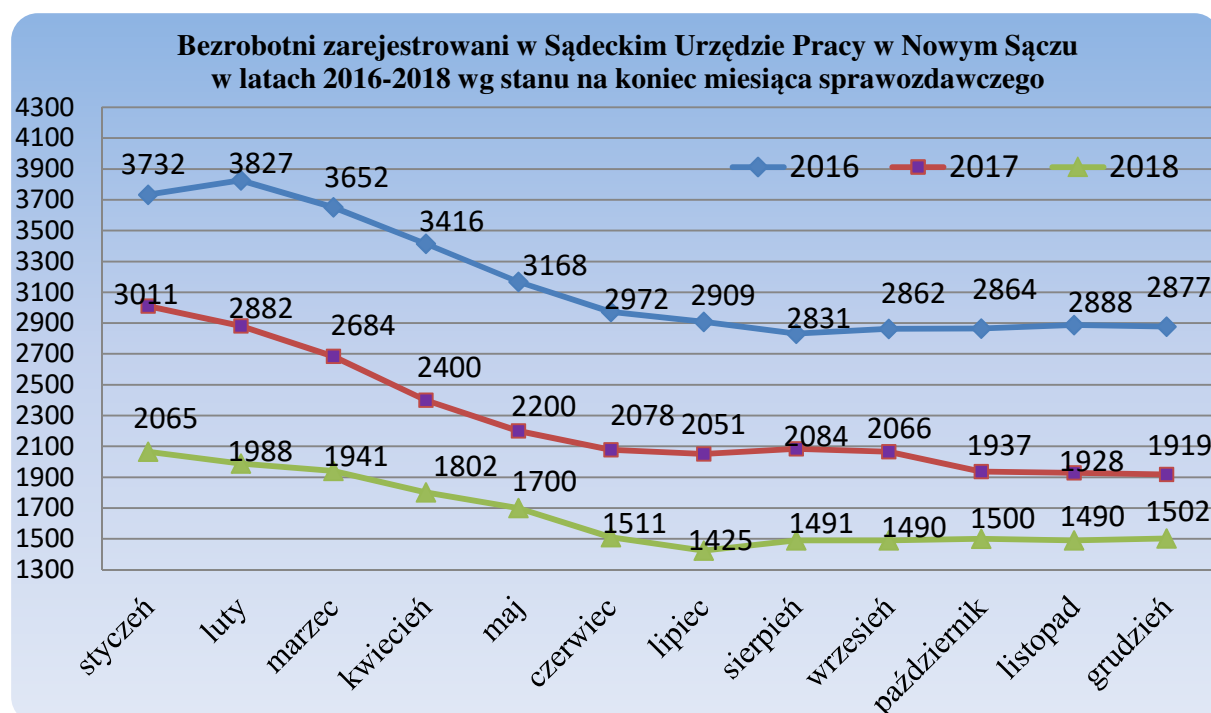
Stopa bezrobocia rejestrowanego w % - 2018					
M-ce	Polska	Woj. małopolskie	Miasto Nowy Sącz	Powiat nowosądecki	Podregion nowosądecki
Styczeń	6,9	5,6	4,4	9,2	7,6
Luty	6,8	5,5	4,2	9,1	7,5
Marzec	6,6	5,4	4,1	8,9	7,3
Kwiecień	6,3	5,1	3,8	8,5	6,9
Maj	6,1	4,9	3,6	8,1	6,6
Czerwiec	5,9	4,8	3,2	7,9	6,3
Lipiec	5,9	4,8	3,0	8,0	6,4
Sierpień	5,8	4,8	3,2	7,9	6,3
Wrzesień	5,7	4,7	3,2	7,9	6,3
Październik	5,7	4,6	3,2	7,9	6,3
Listopad	5,7	4,7	3,2	8,0	6,4
Grudzień	5,8	4,7	3,2	8,2	6,4

Analizując kształtowanie się stopy bezrobocia w Nowym Sączu na przestrzeni 2018 roku, zauważamy jej dynamiczny spadek w pierwszym półroczu. Spadek jednak został

wyhamowany w drugim półroczu i od miesiąca sierpnia bezrobocie utrzymywało się na stałym poziomie 3,2%.

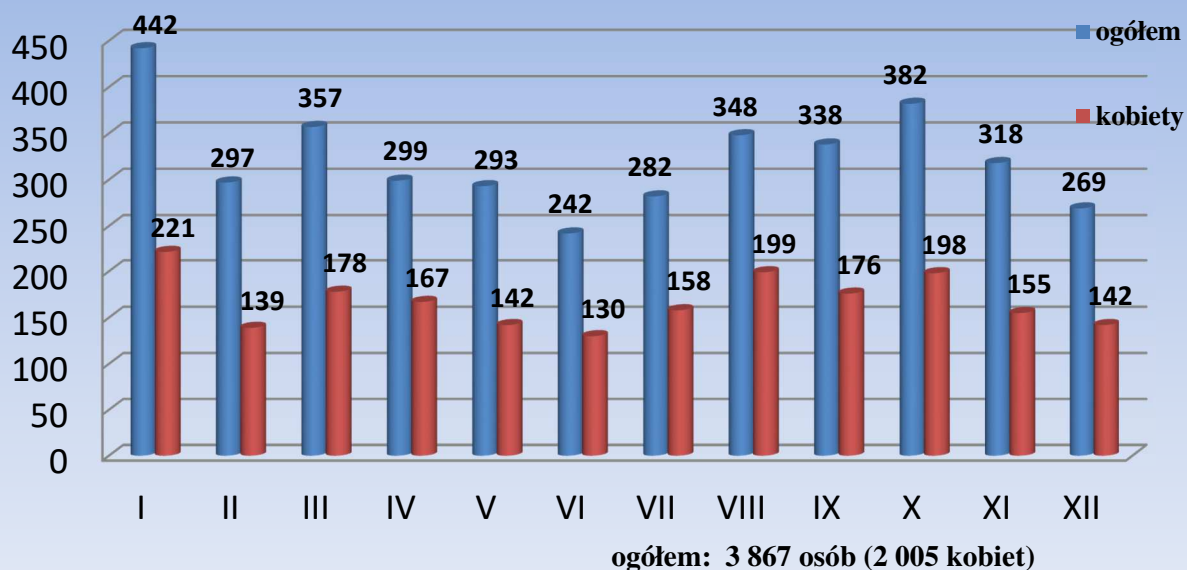
3. Poziom i dynamika bezrobocia w Nowym Sączu

Liczba bezrobotnych w Mieście Nowym Sączu według stanu na dzień 31.12.2018 r. wyniosła 1 502 osoby, w tym 898 kobiet (59,8%) i w porównaniu z grudniem 2017 r. spadła o 417 osób. Niepokojącym zjawiskiem jest **wzrost udziału bezrobotnych kobiet**, który w okresie ostatniego roku zwiększył się o 2,9%.



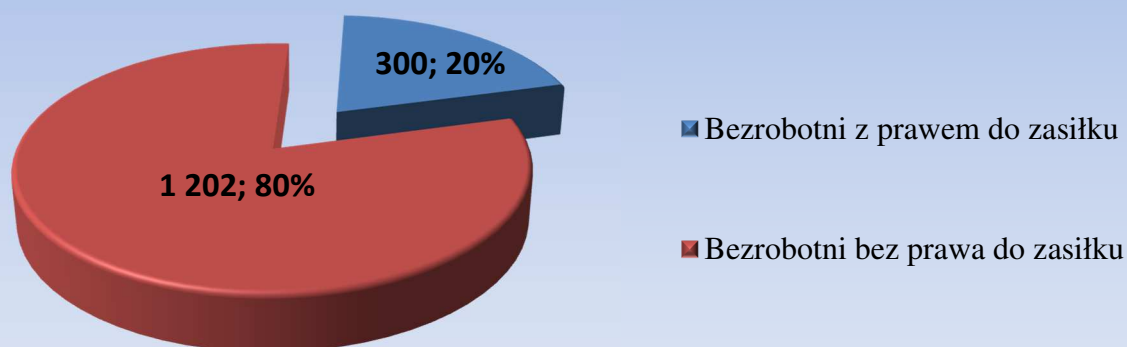
W 2018 r. w Sądckim Urzędzie Pracy **zarejestrowano 3 867 osób** bezrobotnych, a **wyrejestrowano 4 284 osoby**, co w konsekwencji spowodowało wspomniany wyżej spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądckim Urzędzie Pracy.

Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w 2018 roku



Podobnie jak rok wcześniej większość rejestrujących się w 2018 roku stanowiły osoby poprzednio pracujące (89,4%), a pozostałe 10,6% osób rejestrujących się w SUP stanowiły osoby dotychczas niepracujące. Zaobserwowaliśmy, że największy udział w strukturze osób, które zarejestrowały się w omawianym okresie zajmują osoby do 30. roku życia (45,5%) oraz długotrwale bezrobotni (25,7%). Na koniec roku 300 bezrobotnych (20%) posiadało ustalone prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W stosunku do ubiegłego roku udział osób z prawem do zasiłku wzrósł o 4,1%.

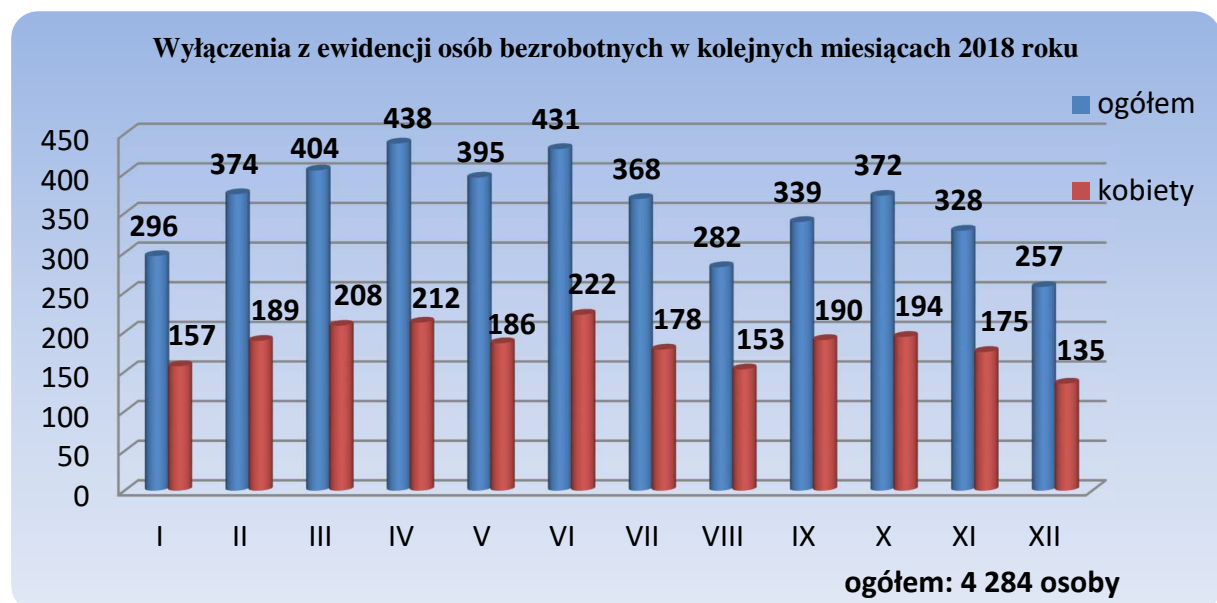
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w SUP z uwagi na prawo do zasiłku (stan na 31.12.2018 r.)



Wyszczególnienie		Bezrobotni rejestrujący się w 2018 roku	
		Razem	%
Ogółem		3 867	100,0
z tego osoby	poprzednio pracujące	3 458	89,4
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	117	3,0
	dotychczas niepracujące	409	10,6
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy *			
do 30. roku życia		1 517	39,2
w tym do 25. roku życia		812	21,0
długotrwale bezrobotni		859	22,2
powyżej 50. roku życia		699	18,1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia		762	19,7
niepełnosprawni		290	7,5

**Uwaga: w/w osoby mogą należeć do kilku kategorii równocześnie*

Z ewidencji osób bezrobotnych w 2018 r. wyłączono ogółem 4 284 osoby, tj. o 1 078 osób mniej niż w roku poprzednim. Najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w kwietniu (438 osób), a najmniej w grudniu (257 osób). Najwięcej wyłączeń z ewidencji SUP odnotowano w okresie od lutego do lipca oraz w okresie od września do listopada.

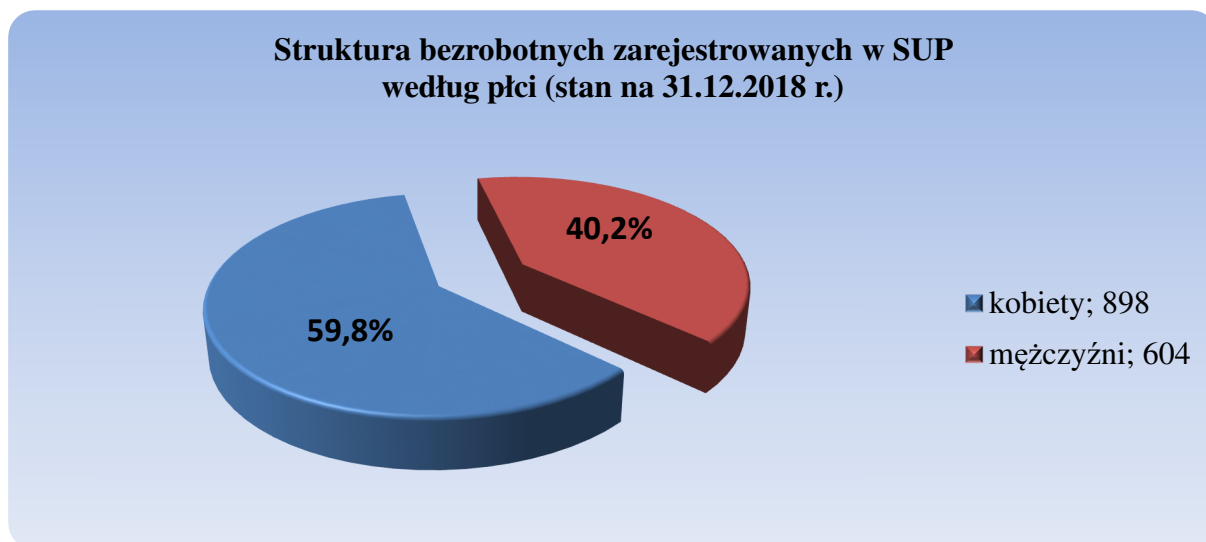


Poniżej przedstawiono strukturę wykreśleń z ewidencji w 2018 r. ze względu na powód wyłączenia. Najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy (w tym głównie niesubsydiowanej) - 47,6%, niepotwierdzenie gotowości do pracy (21,6%) oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (465 osób, tj. 10,9% z ogółu wszystkich wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2018 roku).

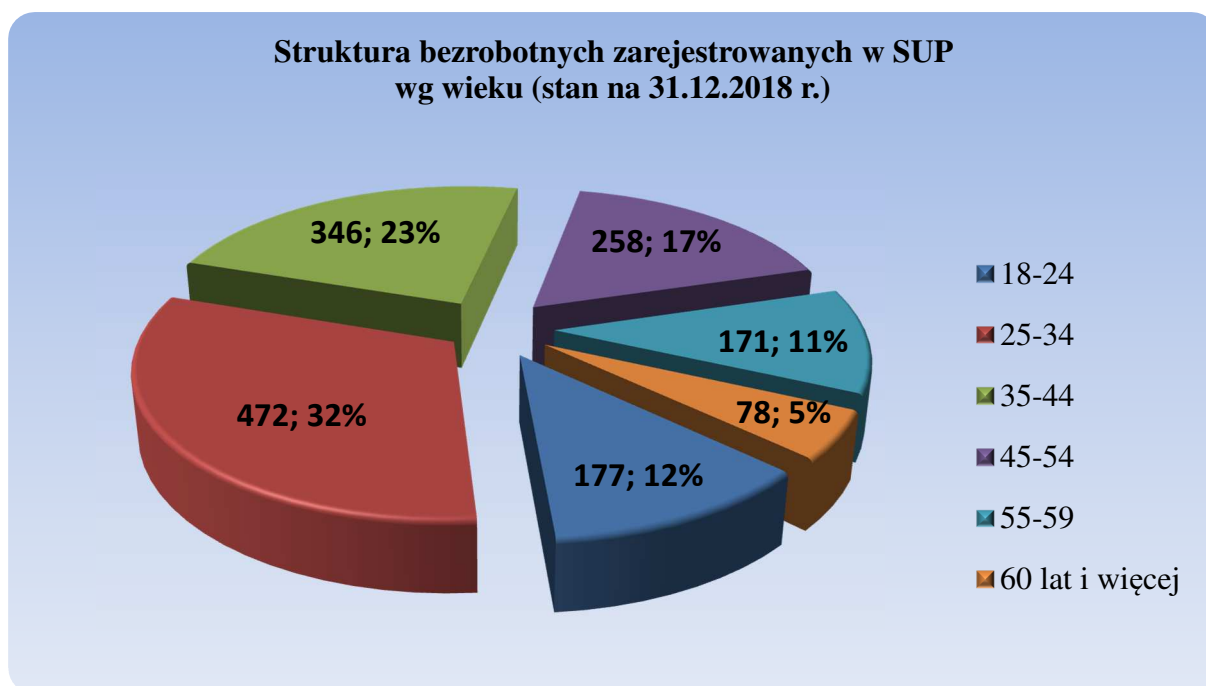
Powody wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w 2018 roku	Ilość osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych
Podjęcia pracy	2 037
w tym	
-podjęcie pracy niesubsydiowanej	1 675
-podjęcie pracy subsydiowanej	362
-prace interwencyjne	84
-roboty publiczne	23
-podjęcie działalności gospodarczej	122
-refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	49
-podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	39
-inne (art. 150 f, PFRON)	45
Rozpoczęcia stażu	220
Rozpoczęcia szkolenia	55
w tym w ramach bonu szkoleniowego	16
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	6
w tym w ramach PAI	4
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	465
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	102
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	927
Podjęcie nauki	5
Osiągnięcie wieku emerytalnego	40
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	14
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	37
Inne	376
SUMA	4 284

4. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych – stan z dnia 31 grudnia 2018 r.

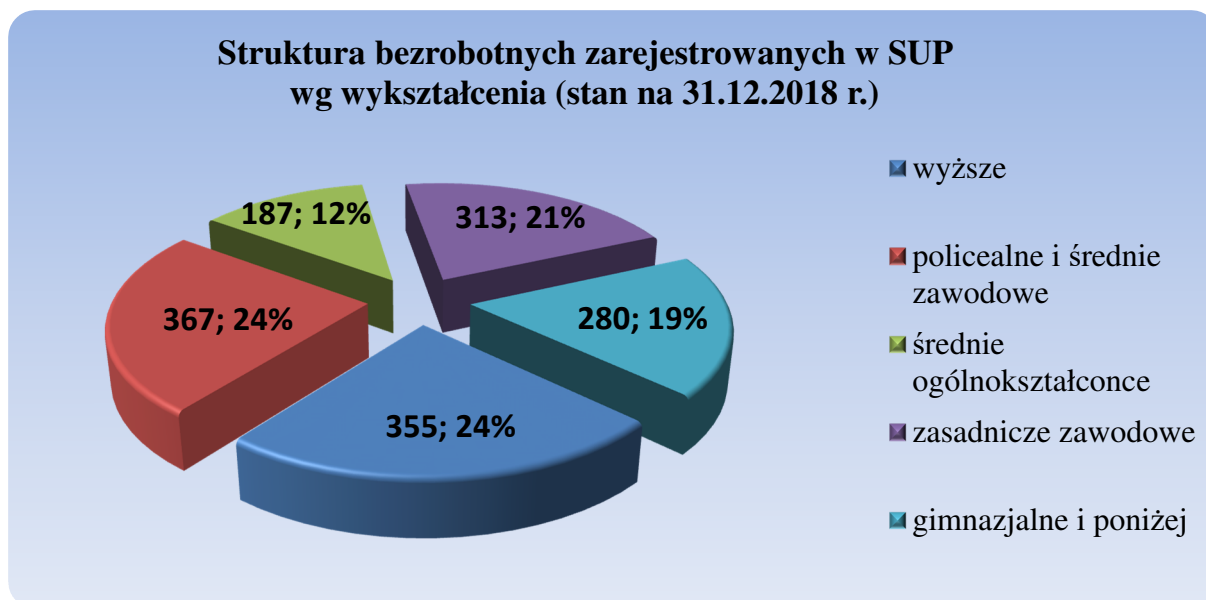
W tej części opracowania została zaprezentowana struktura osób bezrobotnych ze względu na podstawowe charakterystyki takie jak: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy, czas pozostawania bez pracy, posiadany zawód i kwalifikacje zawodowe, posiadanie prawa do zasiłku oraz ustalony profil pomocy. Prezentowane dane dotyczą wielkości wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 r.



Kobiety stanowią blisko 60% osób zarejestrowanych w Sąddeckim Urzędzie Pracy. Według stanu na dzień 31.12.2018 r. liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 898, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł w ciągu roku o 2,9 pkt proc. W skali kraju i województwa udziały zarejestrowanych kobiet na koniec roku wynosiły odpowiednio 56,0% i 57,6% i w stosunku do poprzedniego roku uległy zwiększeniu o 0,9% i 1,3%.

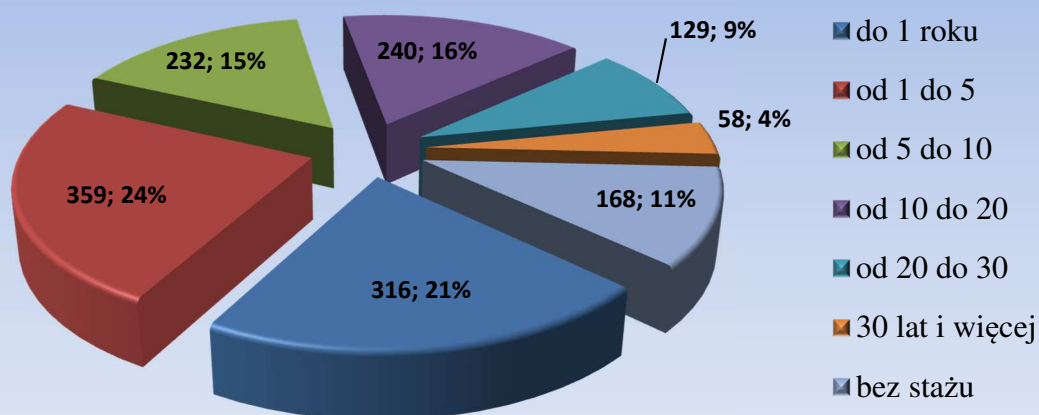


Analizując strukturę wiekową osób zarejestrowanych w Sąddeckim Urzędzie Pracy, można zauważyć, że najliczniej reprezentowaną grupą były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Grupy te stanowiły odpowiednio 32% i 23% ogólnej liczby bezrobotnych. Najmłodsza grupa bezrobotnych (18-24 lata) stanowiła 12%, a osoby powyżej 55. roku życia 16% (wzrost o 2,0 pkt proc.) ogółu bezrobotnych. W strukturze osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich lat daje się zauważyć wzrost udziału osób po 55. roku życia.



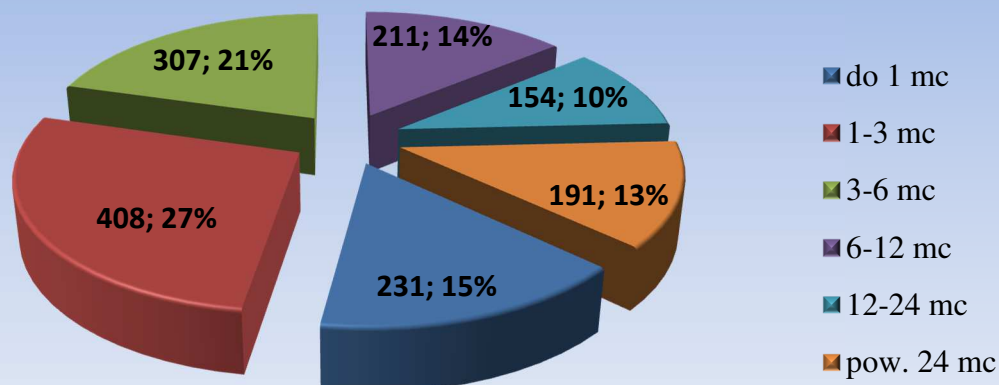
Wśród osób zarejestrowanych w Sąddeckim Urzędzie Pracy przeważały osoby z wykształceniem wyższym (24%) oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24%), oraz zasadniczym zawodowym (21%). Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 19% ogółu bezrobotnych, a najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,0%). W 2018 roku w ogólnej liczbie bezrobotnych nastąpił 1,0% wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym, natomiast zmniejszył się również o 1,0% udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i policealnym i średnim zawodowym.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy wg stażu pracy (stan na 31.12.2018 r.)



Wg stanu na 31.12.2018 r. 11% zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadało wcześniej kontaktu z rynkiem pracy. Należy przy tym zaznaczyć, że w porównaniu ze stanem z 2017 roku udział osób nieposiadających stażu pracy nie zmienił się. Największa liczba osób legitymowała się stażem pracy od 1 do 5 lat (24%), natomiast najmniej osób posiadało staż pracy 30 lat i więcej - 58 osób, co stanowiło 4% ogólnej liczby bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w SUP wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2018 r.)



W strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 27% ogółu zarejestrowanych oraz pozostające bez pracy przez okres 3-6 miesięcy mające 21% udziały w ogóle zarejestrowanych osób bezrobotnych. Osoby pozostające bez pracy przez mniej niż miesiąc posiadały 15% udział w strukturze bezrobotnych, a pozostające bez pracy przez okres od 6 do 12 miesięcy stanowiły 14% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. Osoby ze stażem

pracy powyżej 2 lat stanowiły 13% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszy, bo 10% udział z ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres 12-24 miesięcy. Podkreślić należy, że działania skierowane do grupy osób długotrwale bezrobotnych doprowadziły do spadku udziału osób pozostających bez pracy przez okres od 12 do 24 miesięcy oraz osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, odpowiednio o 4,0% i 5,0%.

Struktura bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sektor	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	1 502	100 %
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	38	2,53%
Górnictwo i wydobywanie	1	0,07%
Przetwórstwo przemysłowe	244	16,25%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacji	0	0,00%
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpad. oraz działalność związana z rekultywacją	16	1,07%
Budownictwo	99	6,59%
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	350	23,30%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	63	4,19%
Transport i gospodarka magazynowa	30	2,00%
Informacja i komunikacja	14	0,93%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	29	1,93%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	17	1,13%
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	47	3,13%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	63	4,19%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społecznie	27	1,80%
Edukacja	38	2,53%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	53	3,53%
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	30	2,00%
Pozostała działalność usługowa	98	6,52%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	5	0,33%
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,00%
Działalność niezidentyfikowana	72	4,79%
Dotychczas niepracujący	168	11,19%

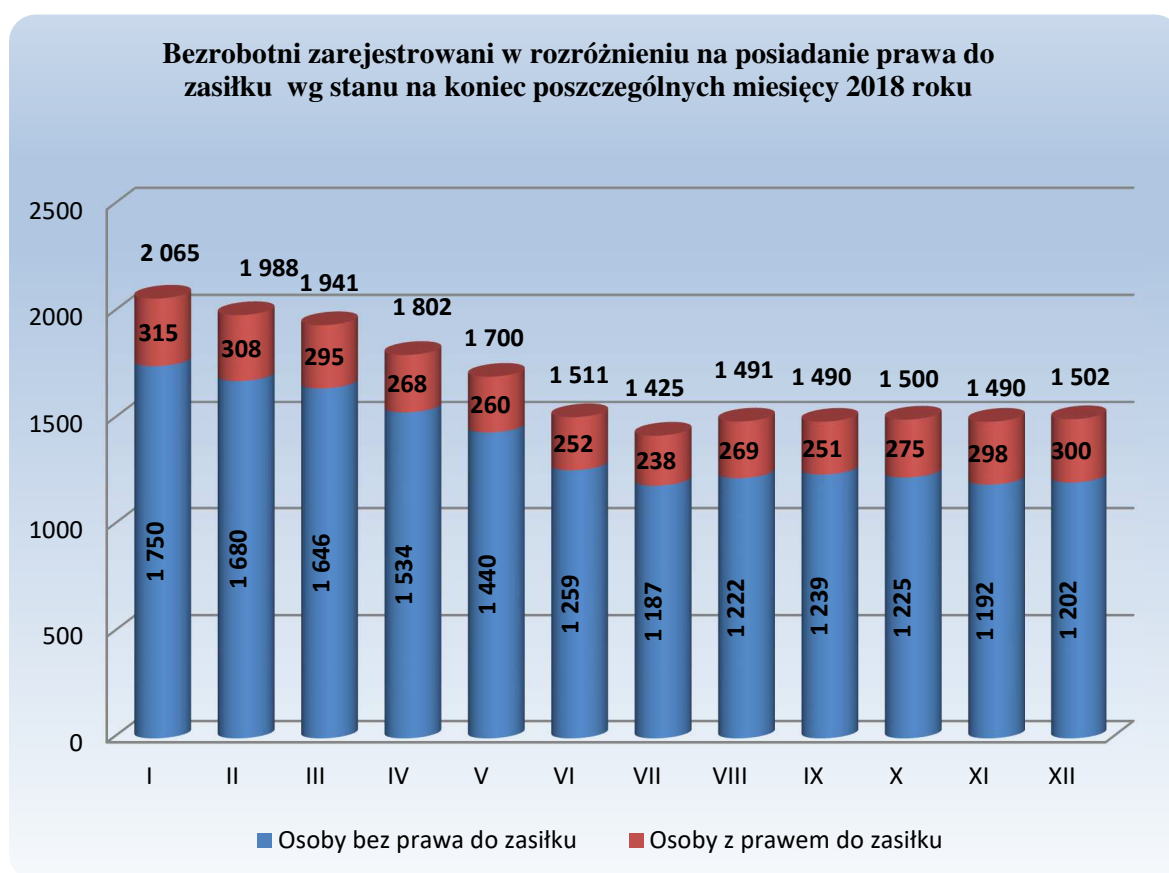
Spośród bezrobotnych pozostających w rejestrze Sądeckiego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2018 r. najwięcej osób rejestrowało się po utracie zatrudnienia w sektorach handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle – 350 osób (23,3%) oraz przetwórstwo przemysłowe – 244 osób (16,3%). Osoby dotychczas niepracujące stanowiły 11,2% ogółu zarejestrowanych na koniec roku, a ich udział zmniejszył się w stosunku do 2017 roku o 0,4% pkt. proc.

**Struktura bezrobotnych wg najliczniej reprezentowanych zawodów
wg stanu na 31.12.2018 r.**

Zawód	Liczba bezrobotnych
Bez zawodu	173
Sprzedawcy różnych specjalności	106
Kucharz	53
Technik ekonomista	47
Krawiec	29
Mechanik pojazdów samochodowych	29
Fryzjer	28
Ślusarz	26
Technik mechanik	22
Pedagog	21
Technik budownictwa	20
Pomocniczy robotnik budowlany	19
Ekonomista	15
Robotnik gospodarczy	15
Murarz	14
Specjalista do spraw marketingu i handlu	14
Specjalista administracji publicznej	14
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	13
Cukiernik	13
Elektromechanik	13
Magazynier	13
Technik prac biurowych	12
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	12
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	12
Kelner	11
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	11
Sprzątaczką biurową	11

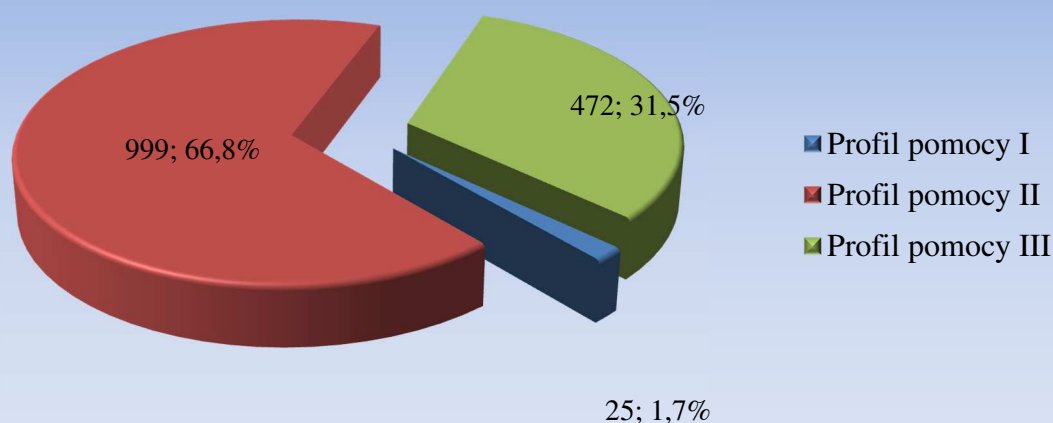
Technik informatyk	11
Tokarz w metalu	11
Technik usług kosmetycznych	11
Technik obsługi turystycznej	11

Najliczniej reprezentowaną grupą zawodową wśród zarejestrowanych w Sądceckim Urzędzie Pracy na koniec 2018 roku byli: sprzedawcy – 106 osób, kucharze – 53 osoby, technicy ekonomiści – 47 osób, krawcy – 29 osób i mechanicy pojazdów samochodowych – 29 osób, fryzjerzy – 28 osób. Osoby nieposiadające zawodu stanowiły 11,5% (173 osoby) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.



Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku posiadało 300 osób, tj. 20,0% ogółu bezrobotnych. Analizując powyższy wykres, zauważyć można, że w pierwszym półroczu liczba osób z prawem do zasiłku spadała proporcjonalnie do spadku ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej osób uprawnionych do zasiłku obserwujemy w miesiącu lipcu (238 osób). Od miesiąca sierpnia do końca roku udział tej grupy osób w stosunku do ogółu zarejestrowanych zaczął wzrastać. W miesiącu listopadzie i grudniu wskaźnik udziału osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych był najwyższy i wynosił 20,0%.

**Bezrobotni zarejestrowani w Sąddeckim Urzędzie Pracy
wg ustalonego profilu pomocy na dzień 31 grudnia 2018 r.**



Na koniec 2018 r. 1 496 osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy. Najwięcej bezrobotnych to osoby, dla których ustalony został II profil pomocy - 999 osób (66,8%), następnie osoby, którym ustalono III profil pomocy - grupa 472 osoby (31,5%) oraz osoby z ustalonym I profilem pomocy, których było 25 (1,7%).

5. Struktura osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

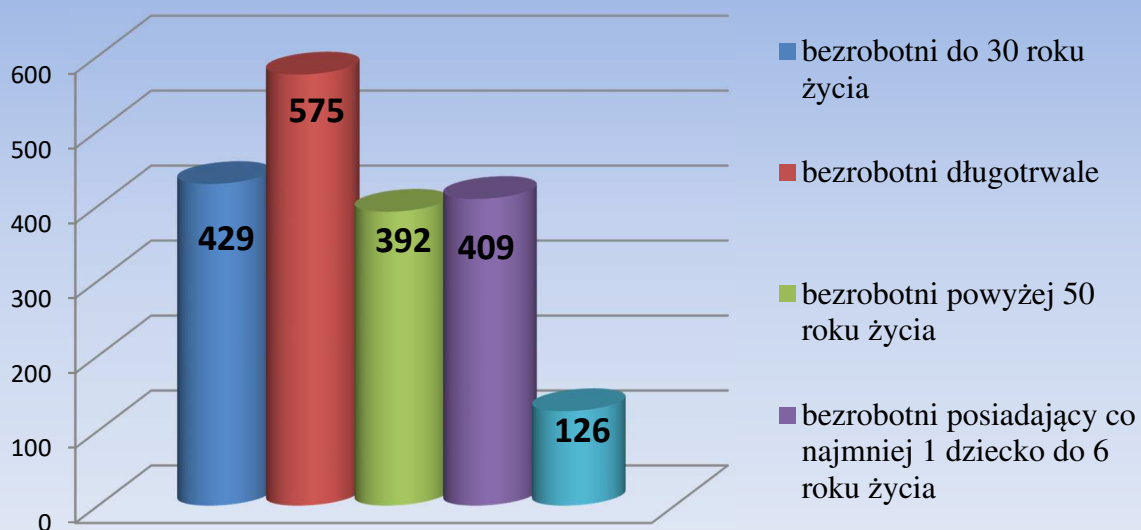
W strukturze osób zarejestrowanych w 2018 roku nadal utrzymuje się wysoki (86.3%) udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w rozumieniu art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia). Charakterystycznym jest również to, że znaczna część osób należy do kilku kategorii równocześnie, np. oprócz tego, że jest osobą powyżej 50 roku życia to jednocześnie jest osobą długotrwale bezrobotną, niepełnosprawną czy korzystającą ze świadczeń pomocy społecznej.

Kształtowanie się liczby oraz udziału w strukturze wybranych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie od grudnia 2012 r. do grudnia 2018 r. wg stanu na 31 grudnia przedstawia poniższa tabela:

Stan na dzień:	Długotrwale bezrobotni	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni	Ogółem
31.12.2012	2257	*	984	*	*	370	4928
	45,8 %	*	20,0 %	*	*	7,5 %	
31.12.2013	2435	*	1044	*	*	368	4833
	50,4 %	*	21,6 %	*	*	7,6 %	
31.12.2014	2245	*	940	*	*	346	3987
	56,3 %	*	23,6 %	*	*	8,7 %	
31.12.2015	1816	1050	902	698	4	295	3463
	52,4 %	30,3%	26,0 %	20,2%	0,1%	8,5 %	
31.12.2016	1510	761	788	640	5	243	2877
	52,5%	26,5%	27,4%	22,2%	0,2%	8,4%	
31.12.2017	922	497	538	443	4	195	1919
	48%	25,9%	28,0%	23,1	0,2%	10,2	
31.12.2018	575	429	392	409	5	126	1502
	38,3%	28,6%	26,1%	27,2%	0,3%	8,4%	

* katalog kategorii osób zaliczanych do znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy) w 2014 r. uległ zmianie w związku z nowelizacją ustawy.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w SUP wg stanu na 31.12.2018 r.



Najliczniejszą grupę osób w strukturze bezrobotnych stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne**. Ich udział wg stanu na dzień 31.12.2018 r. wynosił 38,3% i zmniejszył się o 9,7 pkt proc. w stosunku do poprzedniego roku. Liczba osób w tej kategorii zmniejszyła się o 347, co jest bardzo istotne, z uwagi na to, że długotrwale bezrobocie jest zjawiskiem bardzo negatywnym, stwarza bowiem zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szanse na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Osoby długo pozostające bez pracy w wielu przypadkach stają się także klientami pomocy społecznej.

W stosunku do poprzedniego roku w strukturze bezrobotnych nastąpił spadek liczby osób **powyżej 50 roku życia** (o 146 osób) przy jednoczesnym spadku ich udziału (o 1,9 pkt proc.). Taka tendencja utrzymuje się już od dłuższego czasu. Równocześnie odnotowano wzrost udziału **osób do 30 roku życia** o 2,7 pkt proc. przy jednoczesnym spadku liczby osób zarejestrowanych w tej kategorii o 68. W 2018 roku o 69 osób zmniejszyła się także liczba **niepełnosprawnych** posiadających status bezrobotnego, a ich udział w ogólnej strukturze zmniejszył się o 1,8 pkt. proc. Aktualnie 1 na 12 osób bezrobotnych posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowaliśmy spadek liczby osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia o 34 osoby przy jednoczesnym wzroście ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy o 4,1 pkt. proc.

6. Niepełnosprawni na rynku pracy

Na koniec 2018 roku w ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 126 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz 21 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

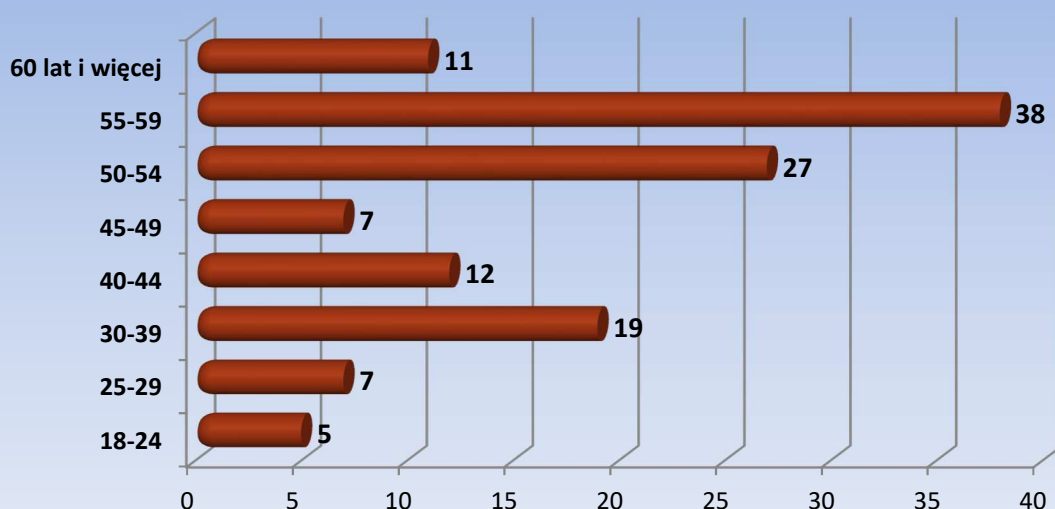
W stosunku do poprzedniego roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 69 osób, a ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 1,8 pkt. proc. z poziomu 10,2% do 8,4%. Na przestrzeni roku o 32 zmniejszyła się liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy.

Poniżej została przedstawiona prezentacja podstawowych struktur zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31.12.2018 r.



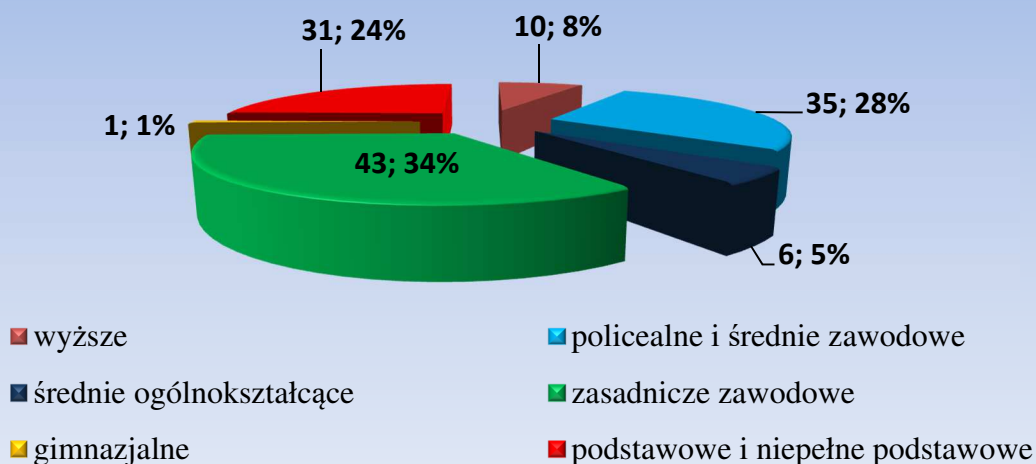
Na koniec 2018 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności było tyle samo kobiet co mężczyzn. W stosunku do poprzedniego roku udział mężczyzn zmalał o 2,3% i wynosił na koniec roku 50,0% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. Należy zauważyć, że w ogólnej strukturze bezrobotnych przeważający jest udział kobiet.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg wieku



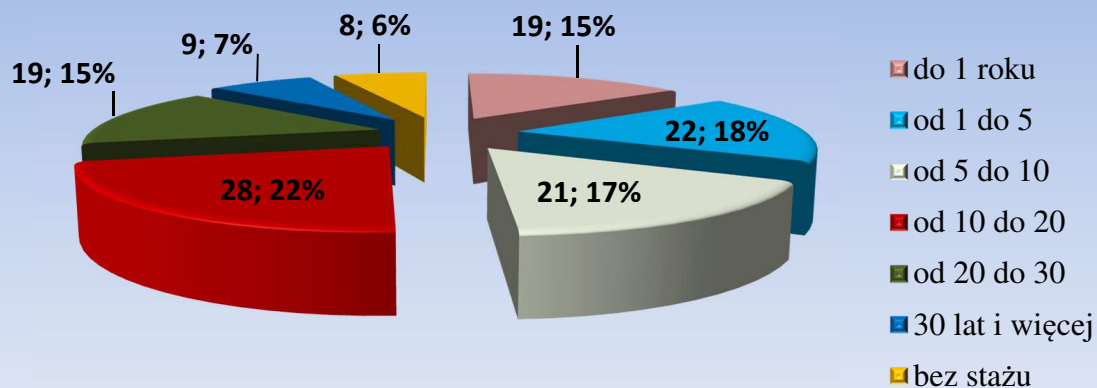
Najwięcej osób niepełnosprawnych – 30,2% znajduje się w przedziale wiekowym 55-59 lat. W sytuacji, gdy w ogólnej strukturze bezrobotnych osoby powyżej 45. roku życia stanowiły 33,8%, to wśród niepełnosprawnych odsetek ten stanowił aż 65,9%.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy wg poziomu wykształcenia



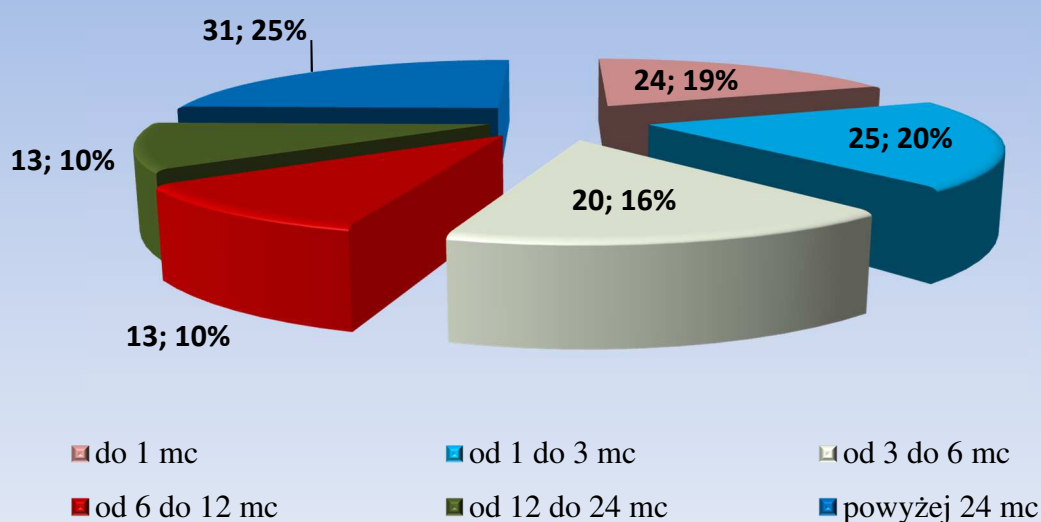
Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w SUP na koniec 2018 r. najczęściej osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym (34%), policealnym i średnim zawodowym (28%) oraz podstawowym i niepełnym podstawowym (24%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 6 osób (5%), a wyższym wykształceniem legitymowało się 8% analizowanej grupy. Tylko 1% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy wg stażu pracy



Kolejny rok z rzędu obserwujemy spadek udziału osób bezrobotnych niepełnosprawnych, które nie miały do tej pory kontaktu z rynkiem pracy. Na dzień 31 grudnia 2018 r. 6% osób z tej grupy nie posiadało stażu pracy i był to odsetek niższy o 2,0 pkt. proc. od analogicznego okresu ub. roku oraz 4,3 pkt. proc. niższy niż 2 lata temu. Największą grupę w ewidencji bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby ze stażem pracy wynoszącym od 10 do 20 lat - 22%. Staż pracy od 1 roku do 5 lat posiadało 18% osób niepełnosprawnych zarejestrowanych na koniec 2018 roku, a osoby ze stażem od 5 do 10 lat stanowiły 17% analizowanej grupy. 15% niepełnosprawnych to osoby ze stażem pracy 20-30 lat, taki sam udział procentowy w analizowanej grupie stanowiły osoby, które pracowały krócej niż rok. 9 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (6%) posiadało staż pracy 30 lat i więcej.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy wg czasu pozostawania bez pracy



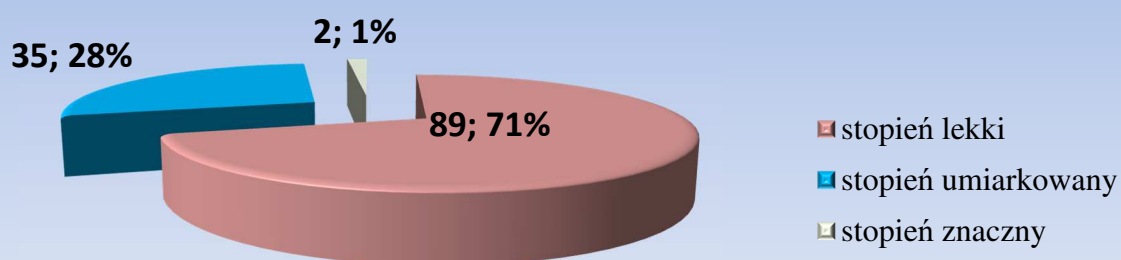
W strukturze bezrobotnych niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy. Odsetek ten wynosił 25% (31 osób) i był zdecydowanie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych, co wskazuje na większe trudności z podjęciem zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne. Należy jednak zaznaczyć, że w stosunku do 2017 roku udział niepełnosprawnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy zmniejszył się aż o 14,0 pkt. proc.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych
Upośledzenie umysłowe	2	1,59%
Choroby psychiczne	17	13,49%
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	12	9,52%
Choroby narządu wzroku	4	3,18%
Upośledzenia narządu ruchu	47	37,30%
Epilepsja	10	7,94%
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	11	8,73%
Choroby układu pokarmowego	4	3,17%
Choroby układu moczowo-płciowego	3	2,38%
Choroby neurologiczne	8	6,35%
Inne	7	5,56%
Nieustalony	1	0,79%
Razem	126	100 %

Analizując strukturę grupy ze względu na rodzaj niepełnosprawności, najwięcej osób posiadało orzeczenie w związku z upośledzeniem narządu ruchu - 47 osób (37,30%). W ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych 13,49% stanowiły osoby z chorobami psychicznymi - 17 osób, z chorobami układu oddechowego i układu krążenia zarejestrowanych było 11 osób (8,73%).

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy z uwagi na stopień niepełnosprawności

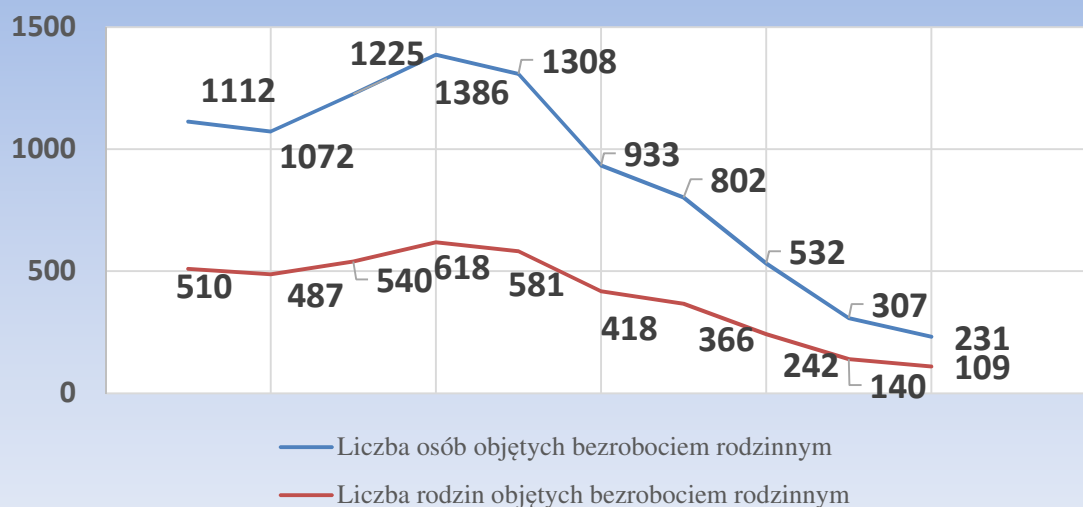


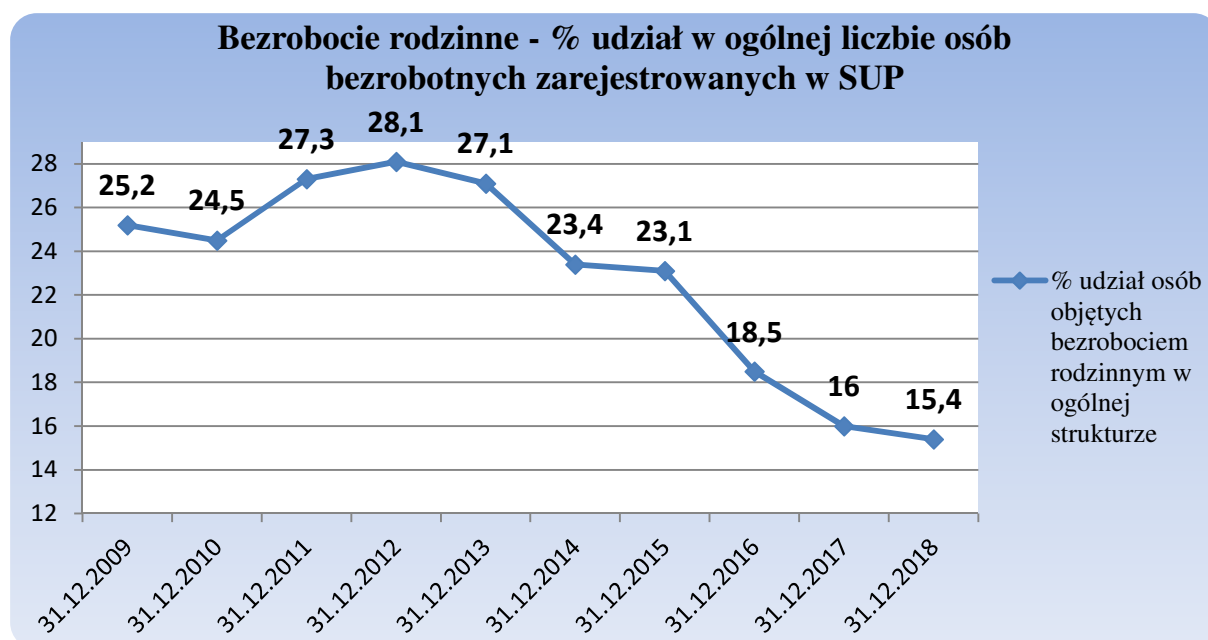
W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych 89 osób to osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, 35 osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Na koniec 2018 roku w ewidencji SUP figurowały 2 osoby z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności.

7. Bezrobocie rodzinne rejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu

Bezrobociem rodzinnym wg stanu na 31.12.2018 r. objęte było 231 osób ze 109 rodzin, czyli 15,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. W stosunku do stanu z końca 2017 r. nastąpił spadek o 76 osób (31 rodzin). Udział osób należących do grupy bezrobocia rodzinnego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł w 2018 r. o 0,6 pkt. proc.

Liczba osób i rodzin objętych bezrobociem rodzinnym w latach 2009-2018





Struktura osób objętych bezrobociem rodzinnym znacznie odbiega od ogólnej struktury bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. W grupie osób objętych bezrobociem rodzinnym przeważają osoby słabiej wykształcone. Procentowy udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej wynosi 42,4% i jest o 23,8% wyższy niż udział tej samej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych. Wśród osób z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym udziały te są z kolei odpowiednio niższe o 16,2% oraz 7,9 %. Również porównanie struktury bezrobocia rodzinnego wg kryterium stażu pracy wskazuje na większe trudności ze znalezieniem zatrudnienia oraz jego utrzymaniem przez osoby z grupy. Udział osób bez stażu pracy w analizowanej grupie jest o 10,4% wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych natomiast udział osób ze stażem pracy powyżej 10 lat o 11,1% niższy. Różnice obserwowalne są też w strukturze wg czasu pozostawiania bez pracy. Wśród osób objętych bezrobociem rodzinnym o blisko 10% wyższy jest udział osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy od tej samej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych.

Struktura bezrobocia rodzinnego wg wieku:

Wiek	Liczba osób ogółem	% udział
18-24 lat	42	18,2
25-34 lat	75	32,5
35-44 lat	43	18,6
45-54 lat	35	15,1
powyżej 55 lat	36	15,6

Struktura bezrobocia rodzinnego wg pozostawania bez pracy:

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób ogółem	% udział
1-12 mc	155	67,1
12-24 mc	34	14,7
Pow. 24 m	42	18,2

Struktura bezrobocia rodzinnego wg stażu pracy:

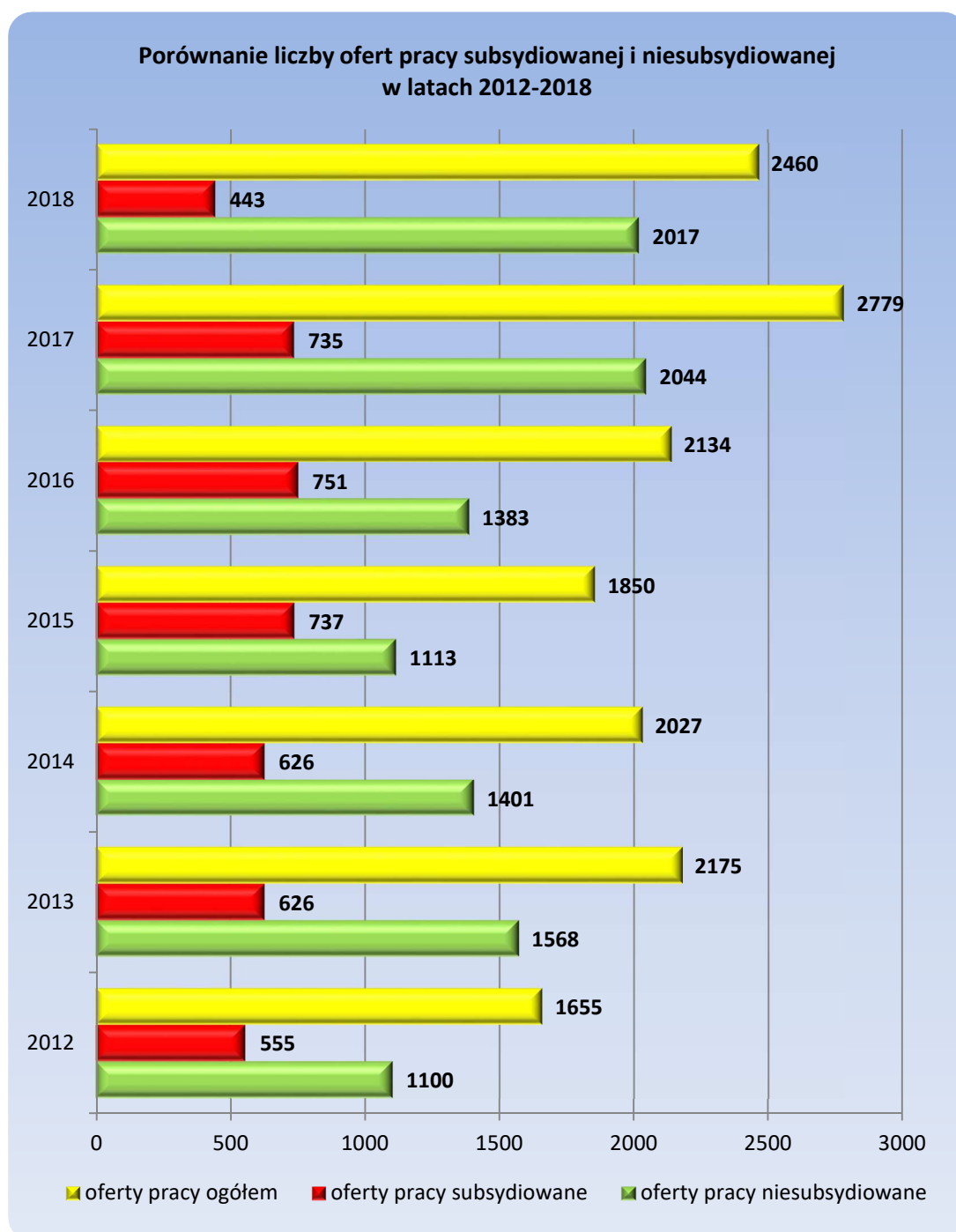
Staż pracy	Liczba osób ogółem	% udział
bez stażu	50	21,6
do 1 roku	65	28,1
1-5 lat	47	20,3
5-10 lat	29	12,6
10-20 lat	23	10
powyżej 20 lat	17	7,4

Struktura bezrobocia rodzinnego wg wykształcenia:

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
Gimnazjalne i poniżej	98	42,4
zasadnicze zawodowe	55	23,8
Policealne i średnie zawodowe	38	16,5
średnie ogólnokształcące	23	10
wyższe (w tym licencjat)	17	7,3

8. Podjęcia pracy i oferty pracy

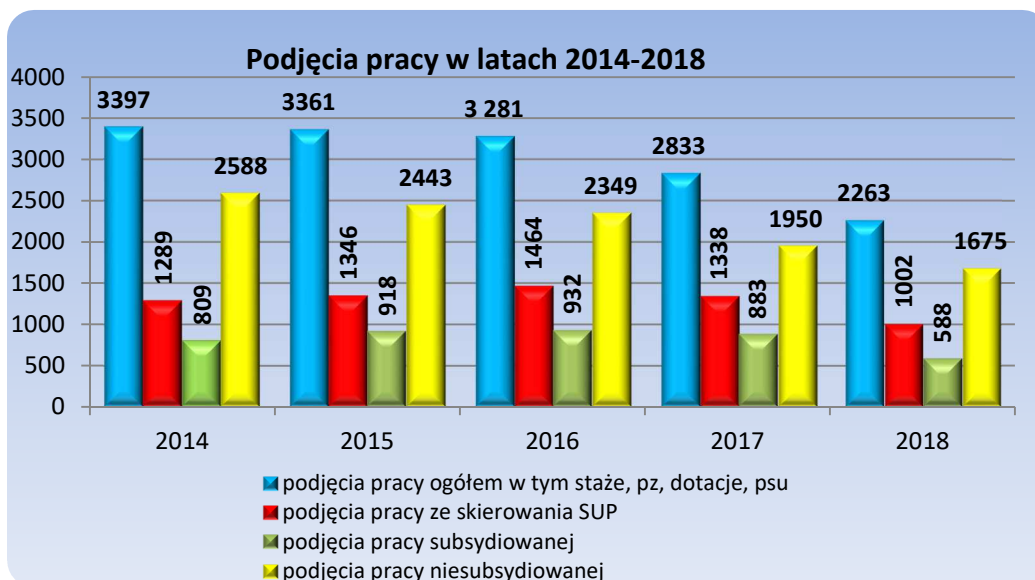
W 2018 roku SUP dysponował 2 460 ofertami pracy i było to o 319 ofert więcej niż w 2017 roku i 326 ofert więcej niż w 2016 roku. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 82% ogółu ofert pracy, a ich liczba w porównaniu do roku 2017 roku zmniejszyła się o 27. Liczba ofert subsydiowanych w porównaniu z 2017 rokiem spadła o 292 i wynosiła 443.



Na przestrzeni 2018 roku w Sądeckim Urzędzie Pracy najwięcej ofert pracy zgłoszono na stanowiska w zawodach:

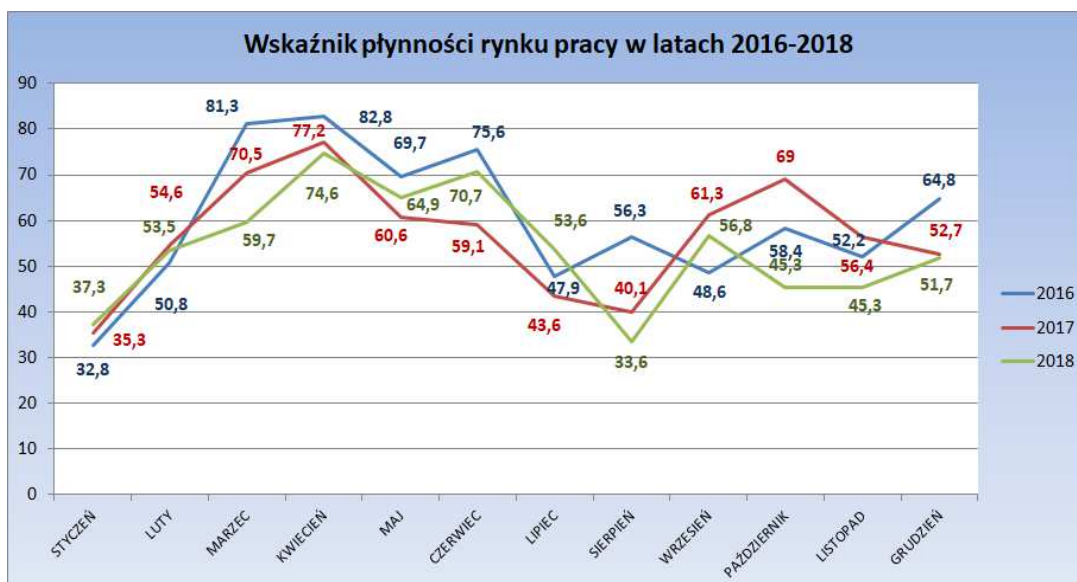
Zawód	Ilość ofert
Pomocniczy robotnik budowlany	317
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	128
Sprzedawca różnych specjalności	124
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	124
Spawacz	111
Elektromonter linii kablowych	84
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	78
Ślusarz	74
Magazynier	72
Pomoc kuchenna	64
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	60
Zbrojarz	58
Doradca klienta	57
Kierowca samochodu ciężarowego	33
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	33
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33
Pokojowa	33
Monter konstrukcji stalowych	30
Kierowca samochodu dostawczego	30
Monter konstrukcji budowlanych	30
Kasjer handlowy	30
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	23
Elektromechnik	22
Murarz	20
Pozostali robotnicy budowy dróg	20
Fryzjer	19
Specjalista do spraw sprzedaży	17
Asystent do spraw księgowości	17
Przetwórcza owoców i warzyw	17
Lakiernik	14
Murarz-tylnkarz	14
Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	14
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	14
Robotnik gospodarczy	14
Sprzątaczką biurowa	14

W 2018 roku pracę podjęło ogółem 2 263 osoby, tj. o 570 osób mniej niż w 2017 roku. Najwyższy – 74% udział w strukturze podjęć pracy ogółem stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej (1 675). W 2018 r. liczba podjęć pracy ze skierowania SUP wynosiła 1 002 (podjęcia pracy subsydiowanej – 588 i niesubsydiowanej – 414).



9. Wskaźnik płynności rynku pracy

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli procentowy stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby nowo zarejestrowanych w latach 2016-2018 przedstawiony został na poniższym wykresie.

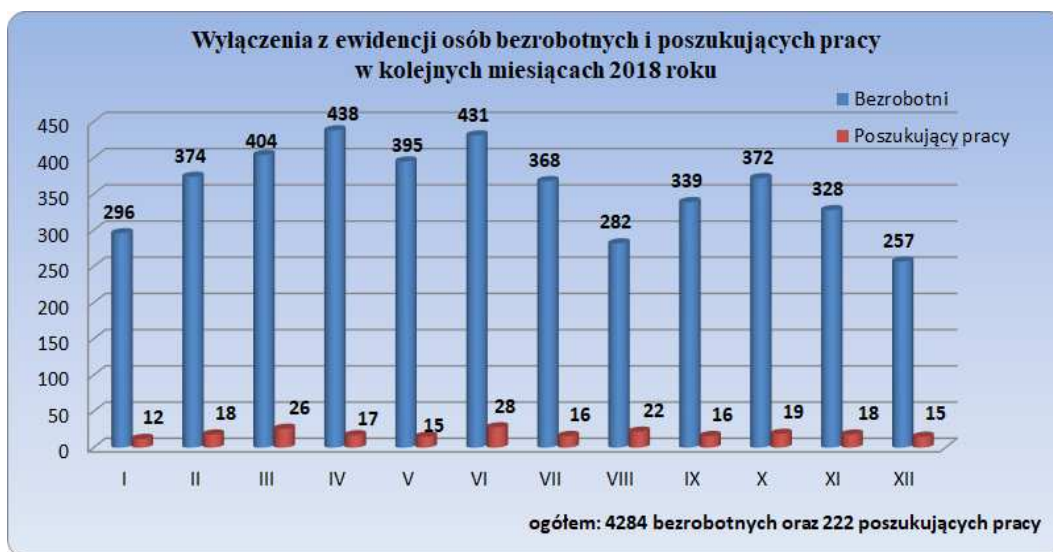
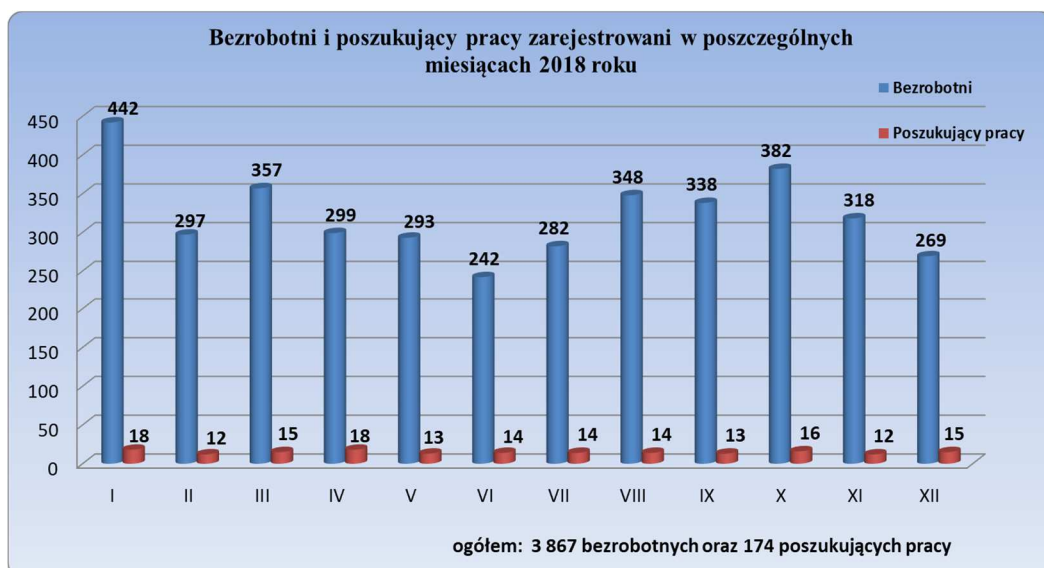


Podobnie jak w latach poprzednich zachowany został trend wysokiego wskaźnika wiosną i malejącego w okresie wakacji oraz ponownego wzrostu w miesiącu wrześniu.

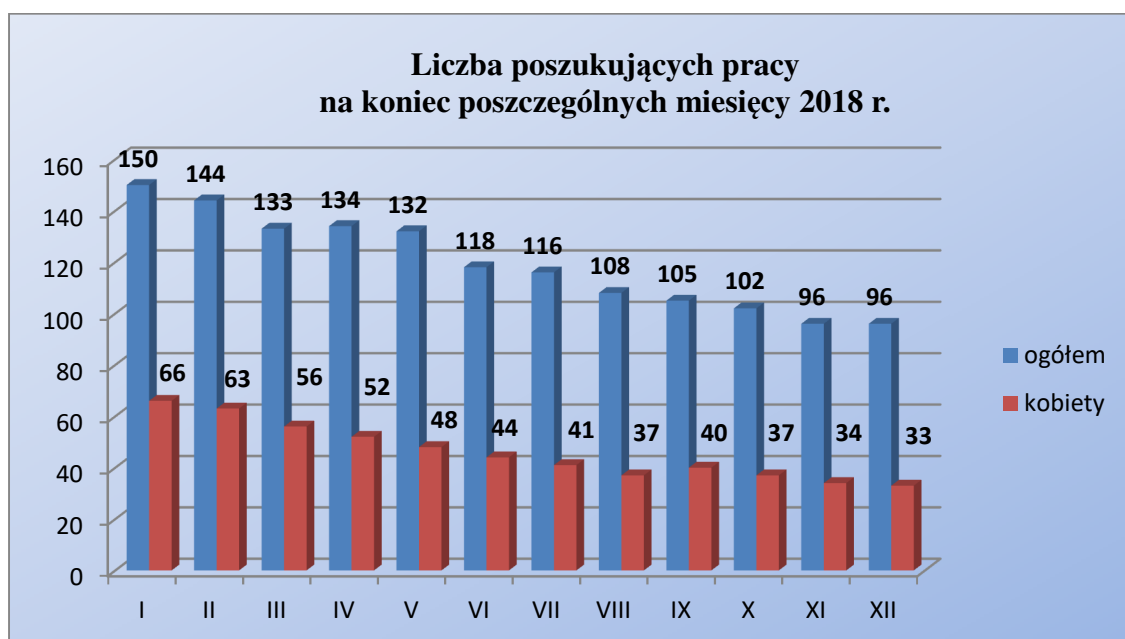
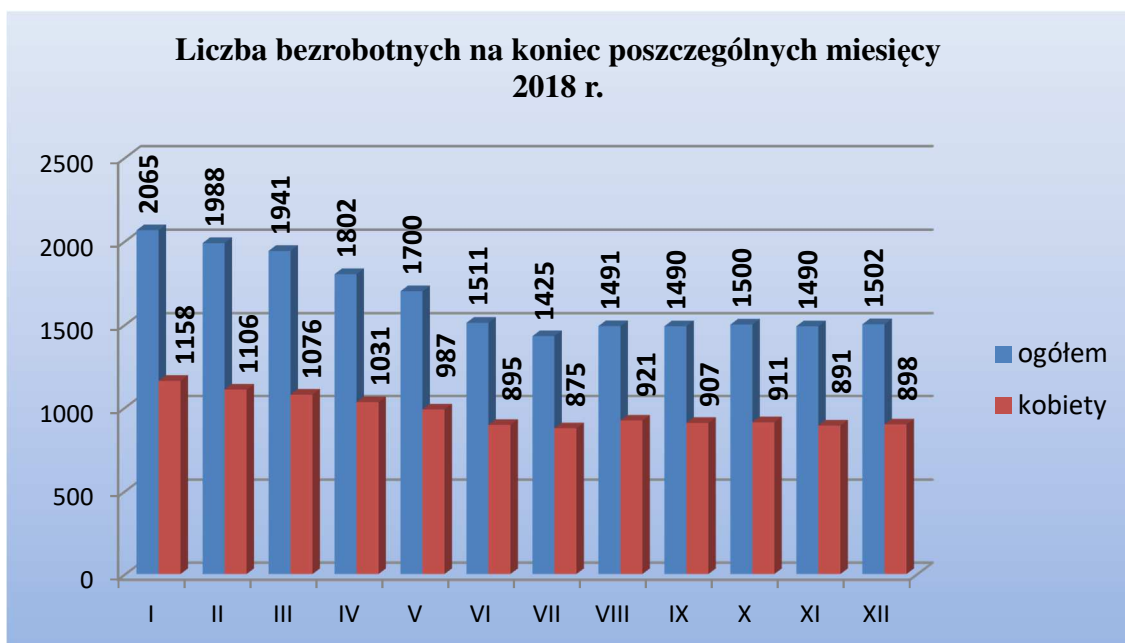
II. INFORMACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

1. Rejestracja i świadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. w Sądckim Urzędzie Pracy zarejestrowano 3.867 osób bezrobotnych, w tym 2.005 kobiet (51,8%) oraz 174 osoby poszukujące pracy, w tym 61 kobiet (35,1%). Wśród ogółu bezrobotnych 612 osób (15,8%) dokonało rejestracji po raz pierwszy. Na przestrzeni 2018 r. z ewidencji wyłączono 4.284 osoby bezrobotne, w tym 2.199 kobiet (51,3%). Głównymi przyczynami utraty statusu bezrobotnego było podjęcie zatrudnienia – 2.037 osób (47,5% ogólnej liczby wyłączeń) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy – 927 osób (21,6% wyłączeń). Z rejestru poszukujących pracy wyłączono 222 osoby, w tym 90 kobiet (40,5%), głównie z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 94 osoby (42,3% ogółu wyłączeń) oraz dobrowolnej rezygnacji – 63 osoby (28,4% wyłączeń).



W 2018 r. w rejestrach SUP średniomiesięcznie figurowało 1.659 osób bezrobotnych, w tym 971 kobiet (58,5%) oraz 120 osób poszukujących pracy, w tym 46 kobiet (38,3%). Prowadzono bieżącą obsługę zarejestrowanych osób, w tym przyjmowano wszelkie zgłoszenia i informacje dotyczące zmian w ich sytuacji faktycznej i prawnej oraz w zakresie danych przekazanych w trakcie rejestracji, aktualizowano komputerową bazę danych, ewidencjonowano zdarzenia mające wpływ na status oraz przysługujące uprawnienia, dokonywano comiesięcznej weryfikacji uprawnień do świadczeń oraz świadczeń niepodjętych itp.



W 2018 r. wydano ogółem **8 566** decyzji w sprawie statusu oraz uprawnień do świadczeń, w tym m.in.:

- prawo do zasiłku przyznano 736 bezrobotnym,
- prawo do stypendium z tytułu odbywania szkolenia przyznano 55 osobom, w tym 16 osobom w ramach bonu szkoleniowego,
- stypendium z tytułu odbywania stażu przyznano 220 osobom;
- prawo do dodatku aktywizacyjnego przyznano 187 osobom.

Ponadto w 2018 r.:

- z 23 osobami podpisano umowy w sprawie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 obejmujące zwrot kosztów opieki dla 24 dzieci (zawarto 24 umowy),
- wydano **2 169** zaświadczeń na wnioski uprawnionych osób w sprawie potwierdzenia okresów rejestracji, pobierania świadczeń lub podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu (dla potrzeb zakładów pracy, ośrodków pomocy społecznej, ZUS, zakładów opieki zdrowotnej, spółdzielni mieszkaniowych, sądów itp.),
- na prośbę ZUS wydano 41 zaświadczeń do celów ustalenia kapitału początkowego i uprawnień emerytalno-rentowych oraz przesłano 18 kserokopii świadectw pracy,
- udzielono **839** pisemnych odpowiedzi na zapytania Policji, Komorników, Państwowej Inspekcji Pracy, ośrodków pomocy społecznej i innych instytucji,
- otrzymano 56 informacji z ZUS o przyznaniu bezrobotnym prawa do renty, emerytury, świadczenia rehabilitacyjnego lub świadczenia przedemerytalnego, na podstawie których wyłączono osoby z rejestru bezrobotnych oraz dokonano rozliczenia kwot zasiłków wypłaconych zarejestrowanym osobom za okres, za który przyznano im prawo do w/w świadczenia,
- zrefundowano ze środków FP na wnioski Centrum Integracji Społecznej „STOPIL” w Nowym Sączu świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 100 osób, które realizowały indywidualny program zatrudnienia socjalnego w ramach 14 grup na łączną kwotę 551 375,24 zł.

2. Rejestracja i świadczenia dla osób po pracy za granicą

W 2018 r. w SUP zarejestrowano ogółem 322 osoby po pracy za granicą. Osoby te stanowiły 8,3% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu roku. W/w osobom wydawano decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną bez ustalonego prawa do zasiłku oraz przyjmowano „Wnioski o ustalenie prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia po pracy za granicą”, które po sprawdzeniu kompletności i poprawności przesyłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie jako instytucji, która w imieniu Marszałka Województwa Małopolskiego realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W ramach koordynacji systemów

zabezpieczenia społecznego Marszałek Województwa:

- w 37 przypadkach umorzył prowadzone postępowanie administracyjne: w 15 przypadkach z powodu braku wymaganych dokumentów oraz w 22 przypadkach na wniosek bezrobotnego,
- 47 osobom przyznał prawo do zasiłku,
- 8 osobom wydał decyzję o przyznaniu wyższego zasiłku, po uwzględnieniu okresów pracy za granicą,
- 191 osobom odmówił przyznania prawa do zasiłku,
- do chwili wydania decyzji przez Marszałka Województwa SUP na bieżąco prowadził monitoring statusu bezrobotnych rejestrujących się po pracy za granicą i niezwłocznie informował WUP o zaistniałych zmianach. Ponadto w okresach półrocznych sporządzano i przekazywano do WUP szczegółowe rozliczenia kwot wypłaconych bezrobotnym, którzy nabyli prawo do zasiłku po pracy za granicą, niezbędne do rozliczeń z instytucjami właściwymi państw w krajach UE/EOG.

W SUP zarejestrowało się 31 osób poszukujących pracy z prawem do zasiłku nabytego w innym kraju UE/EOG. Osoby te stanowiły 17,8% ogólnej liczby poszukujących pracy zarejestrowanych w 2018 r. Prowadzono monitoring w zakresie sytuacji faktycznej i prawnej w/w osób w okresie pobierania przez nich zasiłku transferowego, a wszelkie zaistniałe okoliczności mające wpływ na status i pobierane świadczenie przekazywano do WUP. Ponadto na potrzeby WUP co miesiąc sporządzana była informacja o pozostawaniu osób uprawnionych do zasiłku transferowego w ewidencji poszukujących pracy i zastosowanych wobec nich usługach rynku pracy.

3. Współpraca z ZUS

W ramach usługi U3 Zakład Ubezpieczeń Społecznych przesłał do SUP informacje dotyczące 1.163 osób bezrobotnych, dla których wystąpił zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych. Wszystkie zgłoszone zbiegi tytułów do ubezpieczeń były weryfikowane, w tym:

- w 246 przypadkach w oparciu o posiadane dokumenty stwierdzono poprawność zgłoszenia osób do ubezpieczeń z tytułu bezrobocia,
- w 402 przypadkach wydano decyzje o utracie statusu bezrobotnego lub przekazano sprawy na wyznaczone stanowisko w celu zmiany bądź uchylecia istniejących decyzji,
- w 160 przypadkach przekazano do FK dyspozycję dotyczące wyłączenia osób z ubezpieczenia ze wskazaniem daty zamknięcia tego ubezpieczenia (dotyczy zaszłości sprzed lat),
- w 320 przypadkach zwrócono się do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego o wskazanie daty zamknięcia ubezpieczenia (zaszłości sprzed lat

dotyczące osób zameldowanych na terenie powiatu). Zwrotne odpowiedzi PUP stanowiły podstawę wyłączenia w/w osób z ubezpieczenia przez Sąddecki Urząd Pracy.

W I kwartale 2018 r. zakończono weryfikację kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, która realizowana była od 01.07.2014 r. Weryfikacją objęto osoby, które pozostawały w rejestrze SUP nieprzerwanie od okresu wcześniejszego niż 01.07.2014 r. i nie zostały do tej pory objęte digitalizacją. W ramach weryfikacji sprawdzano zgodność zapisów w elektronicznej bazie danych z dokumentami załączonymi do kart rejestracyjnych oraz skanowano dokumenty i dołączano do rejestru elektronicznego.

4. Orzecznictwo, egzekucja administracyjna i egzekucja cywilna

W 2018 r. od wydanych przez Sąddecki Urząd Pracy decyzji wpłynęło 75 odwołań, w tym:

- 43 odwołania zostały załatwione przez Sąddecki Urząd Pracy w trybie art. 132 Kpa,
- 30 odwołań zostało przekazanych do organu II instancji w trybie art. 133 Kpa,
- 2 odwołania są w trakcie rozpatrywania.

z tego organ II instancji:

- utrzymał w mocy 26 decyzji organu I instancji,
- uchylił i umorzył postępowanie w 2 sprawach,
- odmówił rozpatrzenia 1 sprawy z uwagi na złożenie odwołania po terminie,
- zawiesił rozpatrzenie 1 sprawy.

Przekazano dokumentację w 7 sprawach do organu II instancji-Wojewody Małopolskiego w związku z wniesionymi skargami do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego. W ramach decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem, po przeprowadzonym postępowaniu wyjaśniającym w sytuacjach niezgodności ze stanem faktycznym, w ponownie rozpatrywanych sprawach wydano:

- 162 postanowienia w sprawie wznowienia postępowania,
- 147 decyzji w wyniku wznowienia postępowania,
- 88 decyzji w trybie art. 154 Kpa,
- 26 decyzji w trybie art. 155 Kpa,
- 22 decyzje w trybie art. 162 Kpa.

W ramach prowadzonych postępowań administracyjnych w trybie przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego w sprawach bezrobotnych i poszukujących pracy dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i innych środków publicznych w zakresie wznawiania postępowań i ponownego rozpatrywania spraw wydano:

- 15 decyzji zobowiązujących do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- 27 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie postępowania egzekucyjnego,

- 11 decyzji o umorzeniu postępowania,

oraz wystosowano:

- 4 upomnienia dot. zwrotu nienależnie pobranego świadczenia,
- 12 tytułów wykonawczych skierowanych do Naczelnika Urzędu Skarbowego w Nowym Sączu.

W 2018 r. w obsłudze pozostawało:

- 10 spraw dotyczących nienależnie pobranych zasiłków dla bezrobotnych,
- 13 spraw dotyczących nienależnych kosztów szkoleń,
- 17 spraw dotyczących nienależnych kosztów badań lekarskich,
- 3 sprawy dotyczące nienależnych stypendiów,
- 1 sprawa dotycząca nienależnego przygotowania zawodowego.

W ramach prowadzenia windykacji i egzekucji wierzytelności Funduszu Pracy oraz innych środków publicznych, prowadzenia windykacji i cywilnego postępowania egzekucyjnego, przekazywania spraw do egzekucji, współdziałania z organami egzekucyjnymi, obsługiwano:

- 2 pożyczki z prawomocnymi wyrokami lub nakazami zapłaty,
- 5 wypowiedzianych umów dotyczących prac interwencyjnych,
- 7 wypowiedzianych umów dotyczących doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
- 8 wypowiedzianych umów dotyczących przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, które pozostają do zwrotu przez osoby, które niewłaściwie wykorzystały otrzymane środki,
- 2 wypowiedziane umowy dotyczące refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
- 4 wypowiedziane umowy dotyczące bonów na zasiedlenie,
- 1 wypowiedzianą umowę o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 lat.

	Liczba spraw w obsłudze na 01.01.2018 r.+ nowe	Sprawy ostatecznie załatwione	Stan spraw na 31.12.2018 r.
Pożyczki	2	0	2
Prace interwencyjne	3+2	2	3
Refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	7	0	7
Przyznane jednorazowo środki na podjęcie dział. gosp.	6+2	0	8
Refundacja kosztów do 30 r.	1+1	1	1

Bon na zasiedlenie	2+2	1	3
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	0+1	1	0
Razem:	29	5	24

W ramach prowadzonych postępowań administracyjnych w sprawach dotyczących zwrotu udzielonych pożyczek, zwrotu należności z tytułu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych:

- wydano 2 decyzje o rozłożeniu zadłużenia na miesięczne raty,
- wydano 2 zaświadczenia o udzieleniu pomocy de minimis,
- wydano 1 decyzję o postawieniu całości zadłużenia w stan natychmiastowej wymagalności,
- sporządzono i przedstawiono do zaopiniowania Powiatowej Radzie Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza 3 sprawy w związku z wnioskami osób o umorzenie zadłużenia, a następnie wydano 2 decyzje o umorzeniu zadłużenia w całości i 1 decyzję o odmowie umorzenia należności.

W 2018 r. w wyniku prowadzonego postępowania cywilnego wyegzekwowano następujące kwoty:

	Kwota kapitału /zł/	Kwota odsetek ustawowych i umownych /zł/	Kwota kosztów procesu/ egzekucyjnych /zł /	Kwota kosztów zastępstwa procesowego /zł/	Kwota ogółem /zł/
Pożyczki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	4.133,84	1.814,30	233,89	600,00	6782,03
Refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	5.400	8.381,13	0,00	0,00	13.781,13
Przyznane jednorazowo środki na podjęcie dział. gosp.	13.005,80	1.933,45	0,00	0,00	14.939,25
Bon na zasiedlenie	8.408,74	224,82	0,00	0,00	8.633,56
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	1.066,71	0,00	0,00	0,00	1.066,71
Refundacja kosztów do 30 r.	8.933,35	337,95	62,50	1200	10.533,80
Razem:	40.948,44	12.691,65	296,39	1.800	55.736,48

W 2018 r. zakończono 21 spraw dotyczących zwrotu nienależnie pobranych zasiłków i świadczeń prowadzonych tokiem postępowania egzekucyjnego w administracji oraz w wyniku prowadzonych postępowań windykacyjnych wyegzekwowano kwotę w wysokości 12.152,97 zł.

W 2018 r. zakończono postępowania egzekucyjne w sprawach:

- prac interwencyjnych – 2 sprawy,
- refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 1 sprawa,
- bonu na zasiedlenie – 1 sprawa,
- refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 7 lat – 1 sprawa.

Na dzień 31.12.2018 r. w toku prowadzonych czynności windykacyjnych w postępowaniu egzekucyjnym w administracji pozostały 44 spraw oraz 24 sprawy w postępowaniu cywilnym.

III. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Realizacja Planu Działań:

Wyszczególnienie	Plan na 2018r.	Wykonanie w 2018r.	Stopień realizacji w %
Pośrednictwo pracy:			
1. liczba osób zarejestrowanych w SUP, które podjęły pracę ogółem, w tym:	2500	2037	81,48%
1.1. liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem SUP ogółem, w tym:	1300	1002	77%
1.1.1. podjęcia pracy subsydiowanej F.P, w tym PFRON	390	588	150,77%
1.1.2. podjęcia pracy niesubsydiowanej	910	414	45,4%
2. liczba ofert pracy ogółem, w tym:	2400	2460	102,5%
2.1. ofert pracy niesubsydiowanej	2010	2017	100,3%
2.1.1. oferty pracy realizowane w celu wydania informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	800	667	83,4%
2.2. oferty pracy subsydiowanej, w tym PFRON	390	443	113,6%
3. ofert pracy EURES	700	550	113,6%
4. liczba przeprowadzonych wizyt u pracodawców	450	346	76,9%
5. liczba ofert pracy pozyskanych w wyniku wizyt	230	393	170,9%

1.1. Podjęcia pracy

W 2018 roku łącznie 2037 osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP podjęło zatrudnienie, tj. o 796 osób mniej niż w roku poprzednim. Należy pamiętać, że równocześnie nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. Spośród tej liczby 1002 osoby bezrobotne zostały zatrudnione za pośrednictwem urzędu. Doradcy klienta, obsługujący osoby bezrobotne, wydali łącznie 2831 skierowań na rozmowy w sprawie pracy lub inne formy aktywizacji (trafność doboru: 2,8). Tym samym udział urzędu w ogólnej liczbie podjęć pracy wyniósł 49,19% (wzrost o 1,99%).

414 podjęć pracy dotyczyło pracy niesubsydiowanej ze skierowania SUP. Łącznie 41,31% ogółu podjęć pracy za pośrednictwem urzędu odbyło się bez udzielania żadnego dofinansowania do zatrudnienia (wzrost o 7,3%). Liczba podjęć pracy subsydiowanej wraz

z przyznanymi jednorazowymi środkami finansowymi na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła łącznie 588. Założone w planie działań wskaźniki zostały wykonane w 150,77% w odniesieniu do zatrudnienia subsydiowanego oraz w 45,4% w odniesieniu do zatrudnienia niesubsydiowanego.

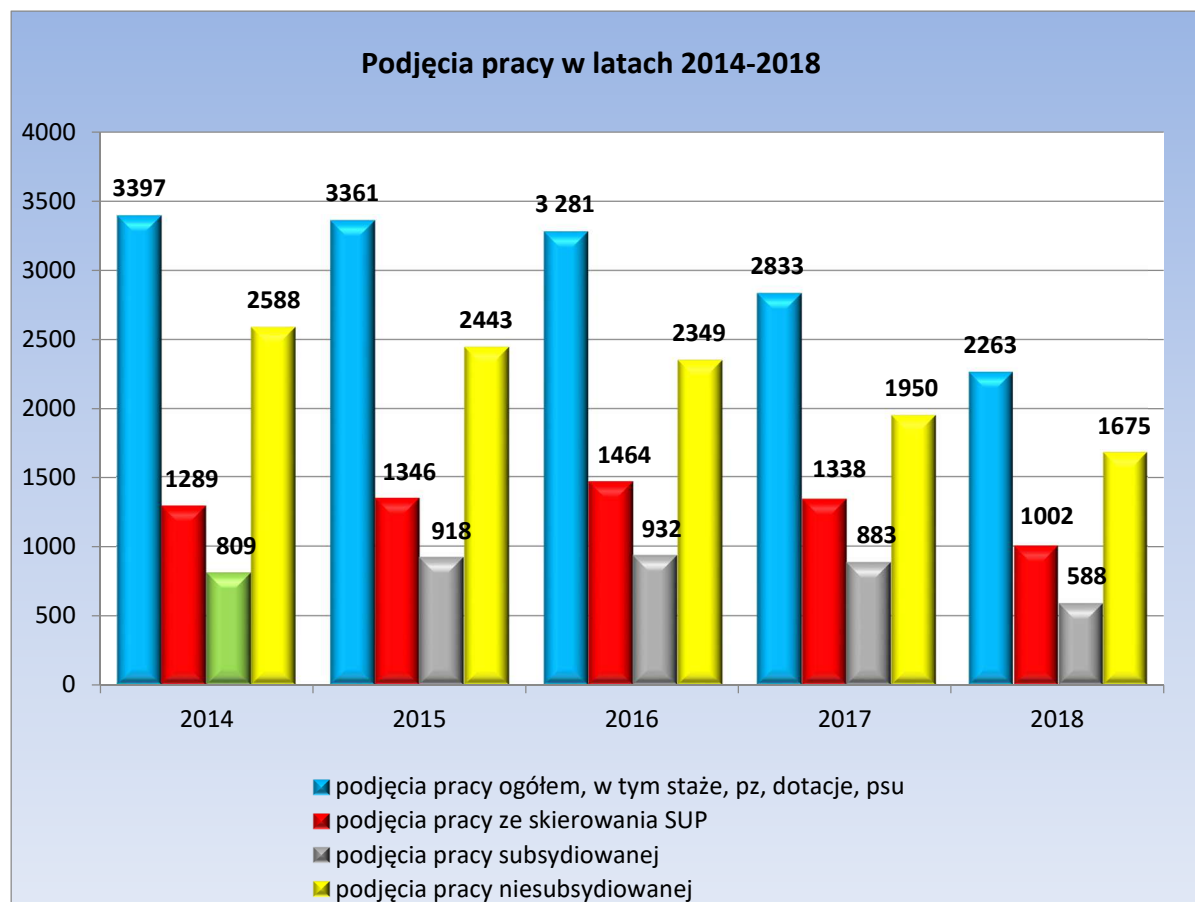
Poniżej w tabeli przedstawiono wybrane wielkości obrazujące stopień wykonania zadań planowych w zakresie realizacji usługi pośrednictwa pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	2017	2018		% wykonania	Dynamika w % (5:3)
			plan	wykonanie		
1.	Podjęcia pracy:	2833	2500	2037	81,48	72
1.a	– liczba ogółu osób zarejestrowanych w SUP, które podjęły pracę					
1.b	– liczba ogółu osób, które podjęły pracę za pośrednictwem SUP (łącznie ze stażami, dotacjami)	1338	1300	1002	77,07	75
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem SUP:	455	910	414	45,49	91
	– praca niesubsydiowana	883	390	588	150,77	67
	– praca subsydiowana z FP					
6.	Wizyty u pracodawców	410	450	346	76,89	84
7.	Oferty pozyskane podczas wizyt u pracodawców	201	230	393	170,87	196

Analiza poszczególnych wskaźników ukazuje tendencję spadkową. Sytuacja taka wynika przede wszystkim ze spadku stopy bezrobocia i liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.

Istotny jest utrzymujący się wzrost liczby osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu w stosunku do danych z roku ubiegłego. Zestawienie powyższych wskaźników obrazuje wzrost roli SUP w skutecznej aktywizacji na lokalnym rynku pracy – 49,2% spośród wszystkich podjęć pracy odbyło się za pośrednictwem SUP (wzrost o 2%).

Poniżej przedstawiony jest wykres obrazujący zmieniającą się sytuację na rynku pracy w zakresie podjęć pracy na przełomie ostatnich lat.



1.2. Oferty pracy

W 2018 roku doradcy klienta obsługujący pracodawców przyjęli do realizacji 1165 ofert pracy na łączną liczbę 2460 miejsc pracy, sprawując bezpośredni monitoring w zakresie sposobu, prawidłowości i terminowości realizacji ofert pracy. Łącznie ze 122 jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych liczba ofert pracy wyniosła 2582. Spośród tej liczby większość, bo 2017 (78%); stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, natomiast 565 (22%) dotyczyło pracy subsydiowanej (443 oferty pracy oraz 122 dotacje). W omawianym roku spadła liczba ofert subsydiowanych w porównaniu z rokiem ubiegłym (z 735 w 2017 r. do 443 w 2018 r.).

Oferty pracy wpłynęły do urzędu w wyniku:

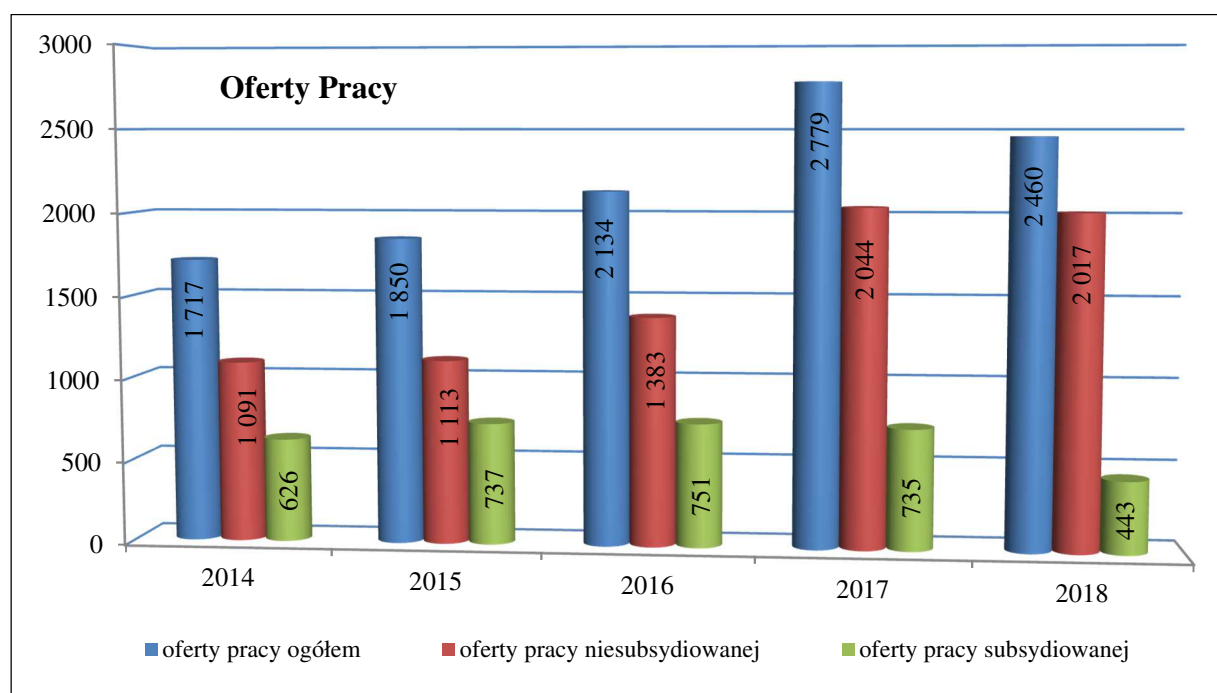
- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań marketingowych doradców klienta obsługujących pracodawców w trakcie wizyt przeprowadzonych na terenie zakładów.

Poniżej przedstawiono strukturę ofert pracy w okresie 2 lat, tj. 2017-2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2017	2018	Dynamika (w %) 2:1
1.	Liczba ofert pracy ogółem:	2 892	2 582	89
	Liczba ofert pracy (bez dotacji):	2 779	2 460	89
1a	oferty pracy niesubsydiowanej, w tym:	2 044	2 017	99
1b	oferty pracy realizowane w celu wydania informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	714	667	93
2.	% udział ofert niesubsydiowanych w ofertach ogółem	71	78	x
	% udział ofert niesubsydiowanych w ofertach (bez dotacji)	74	82	x
3.	Liczba ofert pracy subsydiowanej ze środków FP oraz PFRON (bez dotacji)	734	443	60

Analizując sytuację w 2018 roku należy zaznaczyć, że nadal obserwowana jest ogólna tendencja zmniejszania się udziału ofert pracy subsydiowanej (z 26% w 2017 r. do 18% w 2018 r.) względem miejsc pracy tworzonych bez dofinansowania w ogólnej liczbie realizowanych ofert pracy (z 74% w 2017 r. do 82% w 2018 r.).

Poniżej przedstawiono wykres obrazujący zmiany na lokalnym rynku pracy w zakresie liczby realizowanych ofert pracy na przełomie ostatnich lat.



Oferty pracy składane przez pracodawców do SUP w 2018 roku dotyczyły przede wszystkim zawodów takich jak:

- pracownik budowlany/pomocniczy robotnik budowlany – 52 oferty pracy zgłoszone na 443 miejsca pracy,
- sprzedawca/doradca klienta – 111 ofert pracy zgłoszonych na 206 miejsc pracy,
- ślusarz – 17 ofert pracy zgłoszonych na 132 miejsca pracy,
- elektromonter/elektromechnik – 9 ofert pracy zgłoszonych na 108 miejsc pracy,
- pracownik biurowy/pozostali pracownicy obsługi biurowej – 94 oferty pracy zgłoszone na 98 miejsc pracy,
- kierowca ciągnika siodłowego/samochodu ciężarowego/samochodu dostawczego – 59 ofert pracy zgłoszonych na 89 miejsc pracy,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food – 9 ofert pracy zgłoszonych na 78 miejsc pracy,
- magazynier – 53 oferty pracy zgłoszone na 73 miejsca pracy,
- kucharz/pomoc kuchenna – 62 oferty pracy zgłoszone na 71 miejsc pracy,
- pracownik fizyczny/pracownik drogowy – 11 ofert pracy zgłoszonych na 66 miejsc pracy,
- spawacz – 11 ofert pracy zgłoszonych na 64 miejsca pracy,
- zbrojarz – 7 ofert pracy zgłoszonych 60 na miejsc pracy,
- murarz – 9 ofert pracy zgłoszonych 35 na miejsc pracy,
- cieśla/cieśla szalunkowy – 4 oferty pracy zgłoszone na 12 miejsc pracy.

Dokonując analizy lokalnego rynku pracy na podstawie ofert pracy wpływających do SUP można zauważyć, że w minionym roku pracodawcy, podobnie jak w latach ubiegłych, poszukiwali głównie pracowników w budownictwie, branży handlowej, gastronomii oraz w transporcie. Duża liczba ofert pracy dotyczyła tzw. prac prostych dla pracowników fizycznych i produkcyjnych. Oferty pracy dla pracowników w branży biurowej były przede wszystkim realizowane w ramach programów stażu. W budownictwie oferowano głównie pracę w delegacji zarówno na terenie Małopolski, jak i całego kraju. Zaobserwować można również utrzymujący się wysoki odsetek ofert pracy zgłaszanych w celu wydania informacji starosty, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej. W analizowanym okresie do urzędu pracodawcy zgłosili **72 oferty pracy na 667 miejsc pracy** (33% ofert pracy niesubsydiowanych w SUP), które realizowane były w celu stwierdzenia możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgłoszone oferty pracy zawierały nieatrakcyjne warunki pracy, jak np. niskie wynagrodzenie czy częste delegacje, przez co brak było zainteresowania zatrudnieniem ze strony obywateli polskich.

Pomimo starań podejmowanych przez doradców klienta nie wszystkie oferty udało się zrealizować ze względu na trudności wynikające z przyczyn leżących zarówno po stronie pracodawców (z uwagi na zbyt niskie wynagrodzenie oferowane za wykonywaną pracę lub złe warunki pracy w stosunku do oczekiwań stawianych kandydatom oraz brak ofert stałego zatrudnienia), jak również z przyczyn leżących po stronie osób bezrobotnych (brak odpowiednich kwalifikacji, brak doświadczenia zawodowego, niska motywacja do podjęcia pracy, brak zainteresowania pracą w delegacji, niechęć do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji oraz sprawowanie opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi).

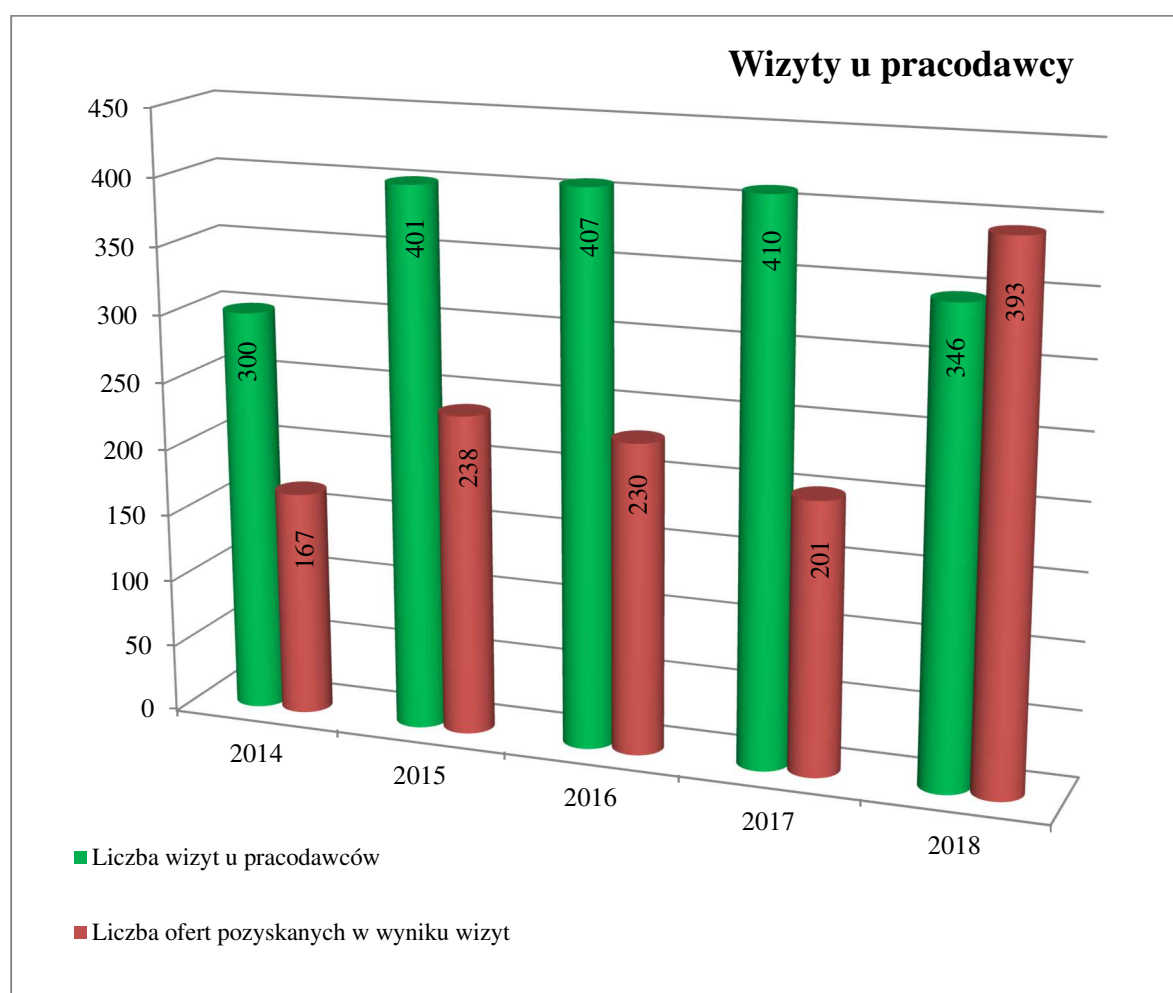
W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. doradcy klienta odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami **upowszechnili 395 ofert pracy na 3111 miejsc pracy**, po otrzymaniu ich zgodnie z oczekiwaniami pracodawców z innych urzędów pracy w kraju. Oferty zostały wprowadzone do elektronicznego systemu prezentacji ofert pracy (system ZOP – Zarządzanie Ofertami Pracy) oraz były wyświetlane na monitorach w siedzibie SUP w celu przedstawienia informacji osobom zarejestrowanym w trakcie ich wizyt w urzędzie. Przesłane oferty pracy dotyczyły głównie pracy dla pracowników budowlanych, dla opiekunów osób starszych oraz w transporcie i gastronomii.

Dodatkowo w analizowanym okresie doradcy klienta odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami zamieścili na stronie internetowej urzędu oraz profilu na portalu społecznościowym Facebook pn. „Sądecki Rynek Pracy” **78 informacji o naborach i konkursach na stanowiska urzędnicze na 130 miejsc pracy prowadzonych przez instytucje zewnętrzne.**

W minionym roku w zakresie nawiązywania i utrzymania bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, w szczególności z obszaru działania SUP, doradcy klienta obsługujący pracodawców przeprowadzili łącznie **346 wizyt**, w trakcie których pozyskali do realizacji **393 miejsca pracy**, promując świadczone przez urząd usługi oraz zasady realizacji poszczególnych programów, z uwzględnieniem obowiązujących kryteriów dostępu w projektach. Wśród tych firm byli także inwestorzy tworzący nowe miejsca pracy na terenie miasta Nowego Sącza, jak również nowo powstałe zakłady pracy - Market Budowlany OBI - "SUPERHOBBY Market Budowlany" Sp. z o.o. oraz KAUF LAND Polska Sp. z o.o. Do realizacji w SUP pozyskanych zostało **69 miejsc pracy** w zawodach: doradca klienta/sprzedawca, kierownik działu sprzedaży, młodszy sprzedawca, robotnik gospodarczy. Warto w tym miejscu zauważyć, że SUP od lat nawiązuje kontakt i pozyskuje do współpracy wszystkich nowych przedsiębiorców planujących lokować swoje przedsięwzięcia biznesowe na terenie Miasta Nowego Sącza. Doradcy klienta obsługujący pracodawców śledzą na bieżąco wszelkie doniesienia i informacje dotyczące planów inwestycyjnych w mieście i okolicach, mogące w przyszłości przełożyć się na pojawienie się nowych miejsc pracy dla klientów urzędu.

Spotkania z pracodawcami lub ich przedstawicielami miały przede wszystkim na celu pozyskanie do współpracy pracodawców gotowych do zatrudnienia bezrobotnych, którzy pozostają w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wizyty realizowane były w odpowiedzi na bieżące potrzeby zgłaszane przez doradców klienta obsługujących osoby bezrobotne, z uwzględnieniem informacji zawartych w indywidualnych planach działań osób zarejestrowanych. Duży wpływ na celowość przeprowadzanych wizyt miała też bieżąca analiza potrzeb, zarówno osób poszukujących pracy jak i tych, które zostały np. objęte szkoleniami. W kontaktach z pracodawcami nacisk kładziony był również na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz zasad realizacji programów/projektów realizowanych w SUP.

Poniżej przedstawiono wykres obrazujący skuteczność bezpośrednich wizyt pośredników pracy u pracodawców w latach 2014-2018.



1.3. Zwolnienia grupowe

Do Sądeckiego Urzędu Pracy w 2018 r. wpłynęła jedna informacja dotycząca zwolnień grupowych z zakładu pracy z terenu miasta Nowego Sącza. Zwolnienia zgłosiła firma Tesco (Polska) Sp. z o.o. W ramach przeprowadzonych zwolnień grupowych pracę utraciło 5 osób.

1.4. Usługi EURES oraz obsługa osób wyjeżdżających do pracy za granicą

W 2018 roku w ramach sieci EURES do SUP wpłynęło **550** ofert pracy za granicą (w krajach należących do UE/EFTA) na ponad **4100** wolnych stanowisk. Oferty dotyczyły głównie zatrudnienia na obszarze: Niemiec, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Holandii, Norwegii, Irlandii oraz Czech. Przeważały oferty w branżach: **technicznej** (operatorzy maszyn, monterzy, mechanicy, ślusarze, spawacze), **gastronomicznej** (kucharze, pomoce kuchenne, kelnerzy), **transporcie** (kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy zaopatrzeniowcy, magazynierzy), **hotelarstwie** (pokojówki, recepcjoniści, animatorzy czasu wolnego), pojawiały się ponadto oferty dotyczące **usług medycznych i opieki nad osobami starszymi**, oferty dotyczące **zbiorów owoców i warzyw** oraz **prace produkcyjne**.

Niemal w każdym przypadku wymagana była znajomość języka angielskiego lub niemieckiego, ewentualnie języka kraju zatrudniającego. W większości ofert była to znajomość na poziomie dobrym lub bardzo dobrym.

Z prowadzonych obserwacji wynika, że wyjazdy do pracy za granicą nadal cieszyły się dużym zainteresowaniem, jednak osoby wyjeżdżające w pierwszej kolejności korzystały z posiadanych już sieci kontaktów własnych (pracodawcy, u których wcześniej pracowali, rodzina, znajomi, itp.). Należy zwrócić uwagę, że z roku na rok zdolności mobilne Polaków polepszają się, wzrasta również dostęp do zagranicznych ofert pracy, np. za pośrednictwem Internetu. Poszukiwanie pracy odbywa się głównie we własnym zakresie, bez konieczności korzystania z usług urzędu lub innych pośredników.

W 2018 r. udzielono informacji na temat zasad działalności sieci EURES, możliwości poszukiwania pracy za granicą, warunków życia i pracy w krajach członkowskich UE ponad 220 osobom. SUP uczestniczył w 2 targach pracy, na których świadczone usługi informacyjne oraz promujące EURES. W trakcie wizyt bezpośrednich ponad 200 pracodawcom przedstawiona została ogólna informacja na temat działalności EURES, jak również możliwość umieszczenia składanych ofert na portalach Europejskich Służb Zatrudnienia.

Osoby zgłaszające wyjazd do pracy za granicą informowane były m.in. o ofertach pracy, zasadach zaliczania okresów pracy za granicą, ubezpieczeniach, niezbędnych dokumentach oraz możliwości nabywania statusu osoby bezrobotnej po zakończeniu pracy. Zainteresowani pracą za granicą byli również informowani o zmianach w obowiązujących przepisach i zasadach wyjazdu za granicę, warunkach życia i pracy w poszczególnych państwach UE oraz o tym, gdzie i jak można pozyskiwać niezbędne informacje na temat pracy i nauki, a w przypadkach nieprzewidzianych o instytucjach, które mogą udzielić pomocy. W miarę możliwości przekazywano również broszury informacyjne oraz adresy przydatnych stron

internetowych.

Kontynuowano także działania z partnerami polskimi oraz zagranicznymi w ramach EURES Transgranicznego, dotyczące współpracy instytucji rynku pracy w Polsko-Słowackiej strefie przygranicznej.

1.5. Inne działania podejmowane przez doradców klienta (DK).

- Doradcy klienta obsługujący osoby bezrobotne przyjęli 3 867 osób bezrobotnych i 174 osoby poszukujące pracy, które zarejestrowały się w SUP, w celu przejęcia stałej opieki nad klientem oraz ustalenia zasad współpracy.
- DK utrzymywali bezpośredni kontakt z osobami zarejestrowanymi oraz zrealizowali **10 977 wizyt**, wykonując zadania związane z udzielaniem klientom pomocy, w szczególności w ramach pośrednictwa pracy (w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy).
- DK na bieżąco dokonywali analizy sytuacji zawodowej osób zarejestrowanych (kompetencje, bariery uniemożliwiające wejście lub powrót na rynek pracy itp.) i na tej podstawie ustalili **3 889 profili pomocy** dla osób bezrobotnych, oznaczających właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnych zakres możliwych do wdrożenia form pomocy określonych w ustawie, z uwzględnieniem możliwości finansowych SUP. Na koniec grudnia 2018 r. zarejestrowanych było **1 496** osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy, w tym: z profilem I (25 osób najbardziej aktywnych, samodzielnych i przygotowanych do podjęcia pracy), z profilem II (999 osób wymagających wsparcia w podjęciu zatrudnienia, dla których przewidziany jest w ustawie najszerszy katalog form pomocy) oraz z profilem III (472 osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które z różnych względów nie są gotowe do podjęcia pracy).
- DK opracowali wspólnie z klientami łącznie **3059 Indywidualnych Planów Działań** (IPD) dostosowanych do ustalonych profili pomocy, obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy i stanowiące zintegrowaną pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy, która powinna doprowadzić do zmiany ich sytuacji społeczno-zawodowej. Równocześnie stale monitorowali przebieg IPD w celu badania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych dla bezrobotnych i odpowiedniego zastosowania możliwych form pomocy czy też modyfikacji IPD w przypadku zmiany sytuacji.
- DK informowali klientów o innych ofertach pracy pozyskanych na podstawie dokonanej analizy Centralnej Bazy Ofert Pracy pod kątem ofert pracy zarejestrowanych w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy z terenu całego kraju, a możliwych do zaproponowania osobom zarejestrowanym zgodnie z ich kwalifikacjami zawodowymi – jeśli urząd nie dysponował dla nich odpowiednimi ofertami pracy (zgodnie z obowiązkiem wynikającym z rozporządzenia regulującego zasady świadczenia usług).

- DK wyselekcjonowali i dokonali rekrutacji **313 uczestników** do realizowanych projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego i innych; **112 uczestników** do projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III) 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz **201 uczestników** do projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020. Dodatkowo dokonali rekrutacji **33 osób** bezrobotnych do udziału w programach regionalnych: 12 uczestników programu „Konserwator” i 21 uczestników programu „Gotuj się do pracy”.
- DK dokonali oceny i wydawali opinie na temat możliwości realizacji złożonych w urzędzie **357 wniosków** o zorganizowanie programów, mając na uwadze konieczność osiągnięcia jak najwyższej efektywności na realizowanych programach przy równoczesnej dbałości o optymalne i racjonalne wydatkowanie środków publicznych.
- DK do składanych przez pracodawców wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca przygotowali **724 informacje starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.
- DK prowadzili monitoring **2 630 kart pracodawców** w formie elektronicznej stanowiący elektroniczny rejestr pracodawców, z którymi urząd współpracuje, na bieżąco ewidencjonując działania podejmowane i realizowane na rzecz pracodawców w celu zapewnienia pełnej informacji o działaniach urzędu podejmowanych na rzecz pracodawców.

1.6. Wnioski i rekomendacje

W ocenie SUP w roku 2018 potrzeby pracodawców zostały utrzymane, co jest wynikiem sporej rotacji na stanowiskach pracy. Nie ulega wątpliwości, że upływający rok przyniósł odczuwalne, pozytywne zmiany na rynku pracy zarówno pracodawców, ale przede wszystkim osób bezrobotnych. To już kolejny rok z rzędu, kiedy zmniejsza się liczba osób bezrobotnych w rejestrze SUP, a równocześnie utrzymuje się wysoki wskaźnik napływu ofert pracy do realizacji przez urząd. Warto odnotować również wzrost udziału podjęć pracy za pośrednictwem urzędu w ogólnej liczbie podjęć pracy. W opinii pracodawców, wyrażonej w badaniu pracodawców, Sądecki Urząd Pracy jest drugim - obok ogłoszeń w Internecie - najpopularniejszym źródłem pozyskiwania pracowników.

W procesie obserwacji lokalnego rynku pracy wskazano, iż pracodawcy muszą dostosować oferty pracy do wymagań pracowników. Największy problem z uzupełnieniem potrzeb kadrowych mają przedsiębiorcy, którzy oferują minimalne wynagrodzenia lub nie są w stanie dostosować warunków pracy do możliwości osób, które są skłonne ją podjąć. Część osób bezrobotnych zainteresowana jest pracą w określonych godzinach pracy ze względu na sytuację rodzinną, podczas gdy pracodawcy w większości przy pracy dwuzmianowej wymagają pełnej dyspozycyjności. Polepszeniu uległy warunki zatrudnienia, zmniejszył się udział umów cywilno-prawnych. Zwiększeniu uległa grupa zawodów oraz branż, gdzie problem ze znalezieniem pracownika o odpowiednich kwalifikacjach wymuszał na pracodawcach oferowanie zatrudnienia na warunkach oczekiwanych przez osobę podejmującą pracę lub sięganie po inne rozwiązania, jak np. zatrudnianie cudzoziemców.

Należy ocenić, że obecnie mamy do czynienia z okresem przejściowym, w którym pracodawcy dostosowują się do zaistniałej sytuacji, tzw. rynku pracownika. Utrata dominującej pozycji w relacjach przy zatrudnianiu pracowników powoduje konieczność podjęcia działań zmierzających do zwiększenia atrakcyjności oferowanych stanowisk poprzez:

- obniżanie wymagań stawianych osobom bezrobotnym;
- oferowanie większego wynagrodzenia;
- dostosowanie warunków pracy;
- skrócenie okresu decyzyjnego w procesie rekrutacji.

Wartym podkreślenia jest fakt, iż w obecnej sytuacji na rynku pracy zaobserwować można szereg pozytywnych zjawisk. W 2018 roku w SUP nie został zarejestrowany ani jeden przypadek zgłoszenia oferty pracy zawierającej dyskryminujące oczekiwania pracodawcy. Z obserwacji lokalnego rynku pracy można uznać, że wiek, płeć oraz narodowość w żaden sposób nie są przeszkodą do skutecznej aktywizacji. Ograniczenia w podjęciu pracy wynikają przede wszystkim z rosnących oczekiwań osób bezrobotnych względem oferowanych stanowisk oraz barier powodujących ograniczenia możliwości podjęcia zatrudnienia jak np. ograniczona liczba miejsc w żłobkach, przedszkolach.

Niestety niska stopa bezrobocia oraz duża liczba ofert pracy generują niekorzystne z punktu widzenia SUP zachowania na lokalnym rynku pracy:

- zauważalna jest niechęć do rejestracji, zwłaszcza wśród osób młodych, spowodowana obawą otrzymania w dniu rejestracji oferty pracy, która nie do końca jest zgodna z ich oczekiwaniami. Panuje przekonanie, że do urzędów pracy trafiają mało atrakcyjne oferty pracy, na które pracodawcy nie są w stanie sami znaleźć pracowników;
- pracodawcy coraz rzadziej skłonni są wnioskować o refundację zatrudnienia przyszłego pracownika z obawy przed pojawiającymi się problemami w trakcie realizacji programu;
- na atrakcyjności coraz bardziej traci program stażu, ze względu na wysokość oferowanego stypendium. W związku z tym, coraz częściej osoby nie są zainteresowane udziałem w tym programie lub w trakcie odbywania stażu decydują

się go przerwać;

- niektórzy przedsiębiorcy uważają, że w zasobach osób zarejestrowanych znajdują się głównie osoby bez motywacji do podjęcia pracy z uwagi np. na korzystanie ze świadczeń i opieki państwa.

Działania podejmowane przy realizacji zadań w 2019 roku będą kontynuacją realizowanych w roku ubiegłym i skupią się głównie na zintensyfikowaniu działań marketingowych połączonych z promocją usług świadczonych przez urząd, zwłaszcza promocją zasad realizacji programów, które muszą być realizowane z zachowaniem zasady wysokiej efektywności zatrudnieniowej, dalszego monitorowania sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz intensyfikacji kontaktów z pracodawcami głównie poprzez:

- utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, którzy dotychczas wywiązywali się z realizacji programów w sposób rzetelny i którzy w swojej polityce kadrowej kierują się otwartością na problemy osób bezrobotnych, uwzględniając ich sytuację życiową;
- nawiązywanie kontaktów z pracodawcami, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem, w celu zapoznania ich z ofertą i zachęcenia do współpracy;
- stały kontakt i bieżący monitoring sytuacji kadrowej oraz planów inwestycyjnych dużych firm z obszaru działania SUP. Specyfiką lokalnego rynku pracy jest duży wpływ czterech dużych pracodawców – filarów (FAKRO PP Spółka z o.o., WIŚNIEWSKI sp. z o. o. sp. k., "KONSPOL HOLDING" sp. z o. o., Newag S.A.), zatrudniających powyżej 1000 osób, na sytuację panującą na rynku pracy. Mają oni również pośredni wpływ na dziesiątki mniejszych firm, które z nimi współpracują;
- bieżący monitoring pojawiających się w różnych miejscach doniesień i informacji dotyczących planów inwestycyjnych w mieście i okolicach Nowego Sącza mogących w przyszłości przełożyć się na pozyskanie nowych miejsc pracy dla klientów urzędu;
- organizację spotkań z pracodawcami w celu rozpoznania ich potrzeb kadrowych, informowania o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, o kwalifikacjach, umiejętnościach, barierach osób bezrobotnych oraz o realizowanych projektach, programach;
- pozyskiwanie ofert pracy pod zdiagnozowane/indywidualne potrzeby osób bezrobotnych zgłaszane przez doradców klienta obsługujących osoby bezrobotne;
- w przypadku pracodawców zgłaszających oferty pracy w zawodach deficytowych, negocjowanie oczekiwań i warunków zatrudnienia, tak aby były one możliwe do realizacji;
- dalsza promocja wśród pracodawców szkoleń uzupełniających braki w kwalifikacjach osób bezrobotnych lub programu stażu jako jednej ze ścieżek uzyskiwania praktycznych umiejętności zawodowych;
- zintensyfikowanie działań promocyjnych poprzez zamieszczanie informacji o działaniach urzędu na stronie internetowej oraz na portalu internetowym Sądecki

Rynek Pracy. Ten obszar promocji może stać się głównym kanałem informacyjnym skierowanym np. do osób młodych.

Ważne jest, żeby pracodawcy mieli wsparcie w SUP, a wszelkie działania odbywały się na zasadzie profesjonalnego partnerstwa i współpracy. Istotnym jest również podejmowanie działań marketingowych, ukazujących rosnącą skuteczność działań urzędu pracy, zachęcając pracodawców do wspólnego działania przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

2. Poradnictwo zawodowe

W 2018 roku Sądecki Urząd Pracy świadczył różnego rodzaju usługi z zakresu doradztwa zawodowego adresowane do klientów indywidualnych oraz o charakterze zorganizowanych zajęć grupowych o różnorodnej tematyce.

Doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy pełniący funkcję doradców klienta diagnozowali potrzeby osób bezrobotnych, w tym na etapie tworzenia lub modyfikacji IPD w celu m.in. rozwiązania problemu zawodowego klientów, nad którymi sprawują opiekę. Usługą poradnictwa zawodowego objęto **2 511** osób (w tym 51 osób niebędących w ewidencji SUP). Jedna trzecia osób skorzystała z więcej niż jednej usługi, tak więc doradcy klienta zrealizowali łącznie **3 675** usług. Indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto **868** osób. W ramach prowadzonych procesów doradczych udzielono **927** porad i przeprowadzono łącznie **1093** spotkania doradcze z wykorzystaniem metod i narzędzi ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia w zakresie posiadanych uprawnień. Osoby, które wymagały specjalistycznego wsparcia, po zdiagnozowaniu problemu zawodowego zostały przekierowane do doradcy zawodowego, świadczącego specjalistyczne usługi z zakresu poradnictwa zawodowego.

W ramach poradnictwa grupowego zrealizowano **17** porad grupowych, w których udział wzięło **151** osób. Natomiast w grupowej informacji zawodowej uczestniczyło **661** osób w ramach **46** grup, a indywidualnej informacji zawodowej udzielono **1936** razy. Szczegółowe informacje dotyczące liczby osób korzystających z poradnictwa zawodowego ujęte zostały w tabeli poniżej.

Tabela: Poradnictwo zawodowe w 2018 roku.

Poradnictwo Indywidualne			Poradnictwo Grupowe		Informacja Zawodowa Indywidualna	Informacja Zawodowa Grupowa	
Liczba osób	Liczba porad	Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	Liczba grup	Liczba osób	Liczba udzielonych informacji	Liczba grup	Liczba osób
868	927	1093	17	151	1936	46	661

Zgodnie z założeniami przyjętymi w ramach Planu Działań na rok 2018 doradcy klienta realizowali swoje usługi ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku, z grup wyselekcjonowanych lokalnie,
- uczestników projektów współfinansowanych ze środków EFS realizowanych przez SUP w trybie pozakonkursowym.

Dwie formy poradnictwa zawodowego, tj. porady grupowe i indywidualna informacja zawodowa zostały w pełni zrealizowane w stosunku do założeń zawartych w planie na 2018 rok. Poradnictwo indywidualne zostało zrealizowane na poziomie 86,8% w stosunku do planowanej liczby, a grupowa informacja zawodowa na poziomie 94,4%. Niezrealizowanie wielkości założonych w planie działań wskaźników wynika zm. in. z ogólnego spadku liczby osób bezrobotnych oraz tego, że część tych osób korzystała już z usług doradcy zawodowego. W celu dostosowania usług do potrzeb klientów zwiększono liczbę udzielanych informacji zawodowych.

Tabela: Realizacja planu działań w 2018 roku.

Rodzaj usługi	Wielkość zaplanowana	Wielkość zrealizowana	% realizacji planu pracy
Poradnictwo indywidualne	1000	868	86,8%
Poradnictwo grupowe	150	151	100,7%
Indywidualna Informacja Zawodowa	1500	1936	129,1%
Grupowa Informacja Zawodowa	700	661	94,4%

2.1. Poradnictwo indywidualne

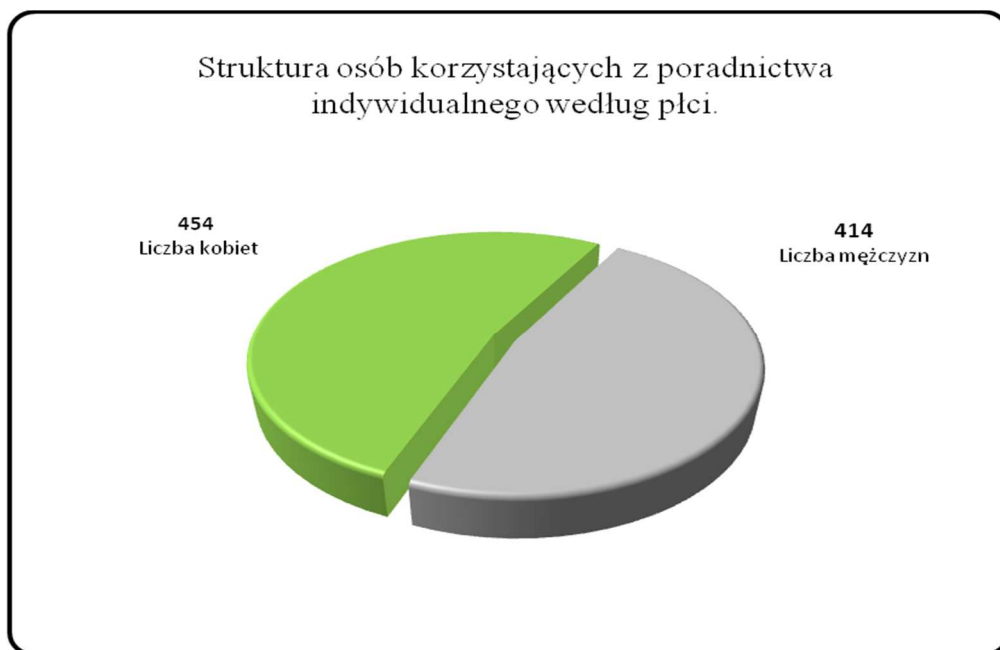
W 2018 roku doradcy klienta przeprowadzili **1093** spotkania w ramach indywidualnych porad zawodowych dla **868** osób, w tym **454** kobiet. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, podniesienie kwalifikacji zawodowych, diagnoza predyspozycji zawodowych przy wykorzystaniu specjalistycznych testów psychologicznych, określenie predyspozycji przedsiębiorczych pod kątem prowadzenia własnej firmy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy oraz innych form pomocy określonych w ustawie.

W ramach prowadzonych procesów doradczych były wykorzystywane standaryzowane narzędzia badające zainteresowania i predyspozycje zawodowe oraz kwestionariusze. Przeprowadzono 90 testów badających predyspozycje zawodowe i osobowościowe klientów. Osoby, które zostały objęte poradami indywidualnymi oraz specjalistycznym poradnictwem zawodowym, często wymagały dalszego specjalistycznego wsparcia, a w niektórych przypadkach pomocy instytucji zewnętrznych.

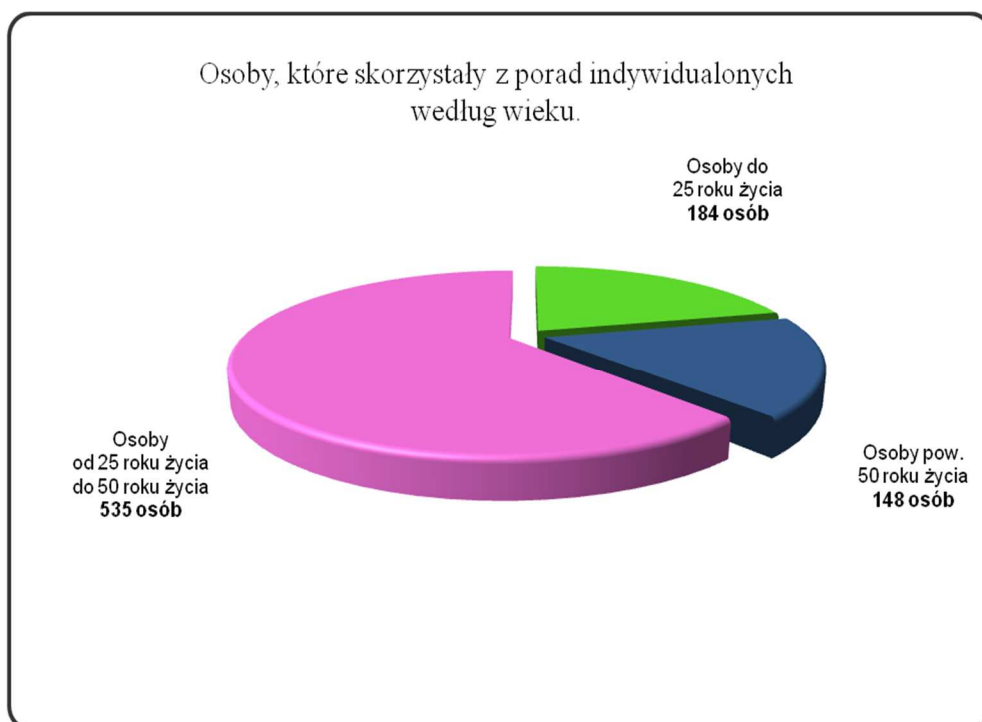
Dodatkowo w 2018 roku zostało wydanych 50 skierowań na badania lekarskie, które poprzedzały zaopiniowanie kierunku szkolenia i skierowanie na szkolenie indywidualne lub opiniujące przydatność zawodową do pracy.

Jak wynika z przedstawionych poniżej wykresów, z poradnictwa indywidualnego w nieco większym stopniu korzystały kobiety niż mężczyźni. Biorąc pod uwagę wiek, największą grupę stanowiły osoby pomiędzy 25 a 50 rokiem życia. Skupiając uwagę na wykształceniu, widać że wsparcie doradcze było kierowane do wszystkich grup, z czego najwięcej udzielono porad osobom z wyższym, policealnym i średnim wykształceniem.

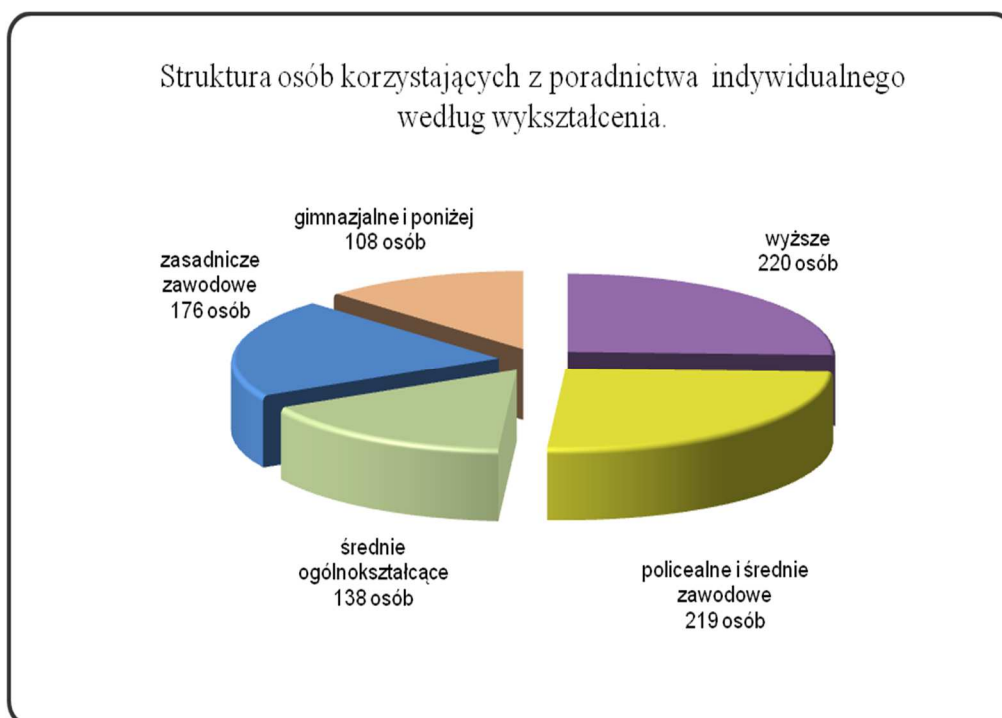
Wykres: Struktura osób korzystających z poradnictwa indywidualnego według płci.



Wykres: Struktura osób korzystających z poradnictwa indywidualnego według wieku.

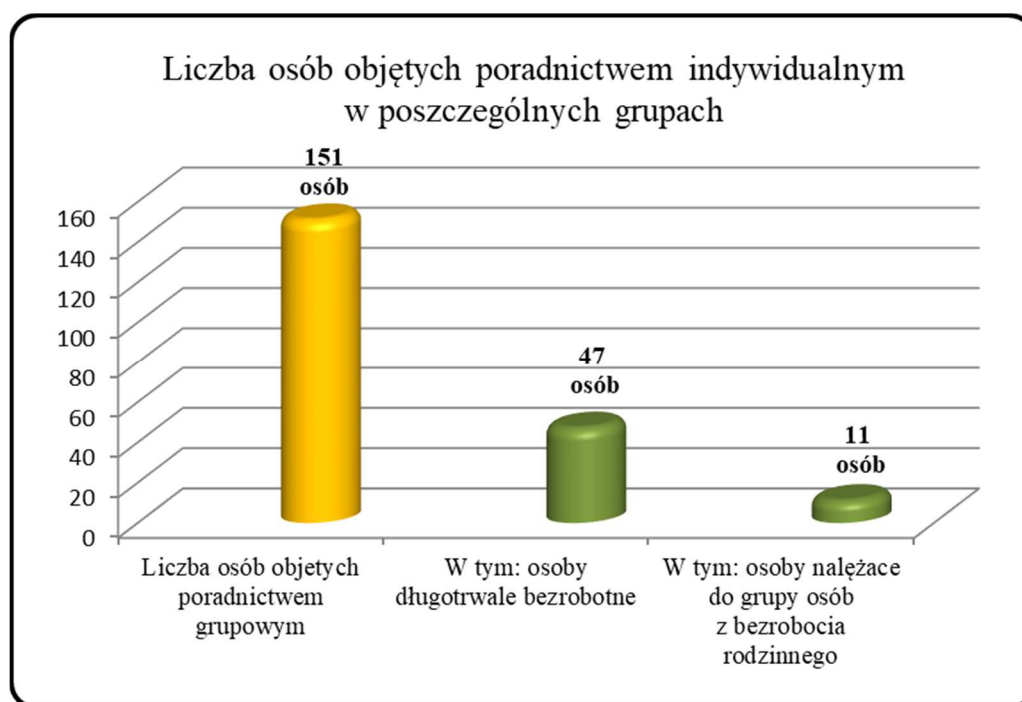


Wykres: Struktura osób korzystających z poradnictwa indywidualnego według wykształcenia.



W 2018 roku w ramach grup wyselekcjonowanych lokalnie indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto **183 osoby** długotrwale bezrobotne oraz 51 osób należących do grupy osób bezrobocia rodzinnego, tj. 27% wszystkich osób objętych poradą.

Wykres: Liczba osób w poszczególnych grupach wyselekcjonowanych lokalnie.



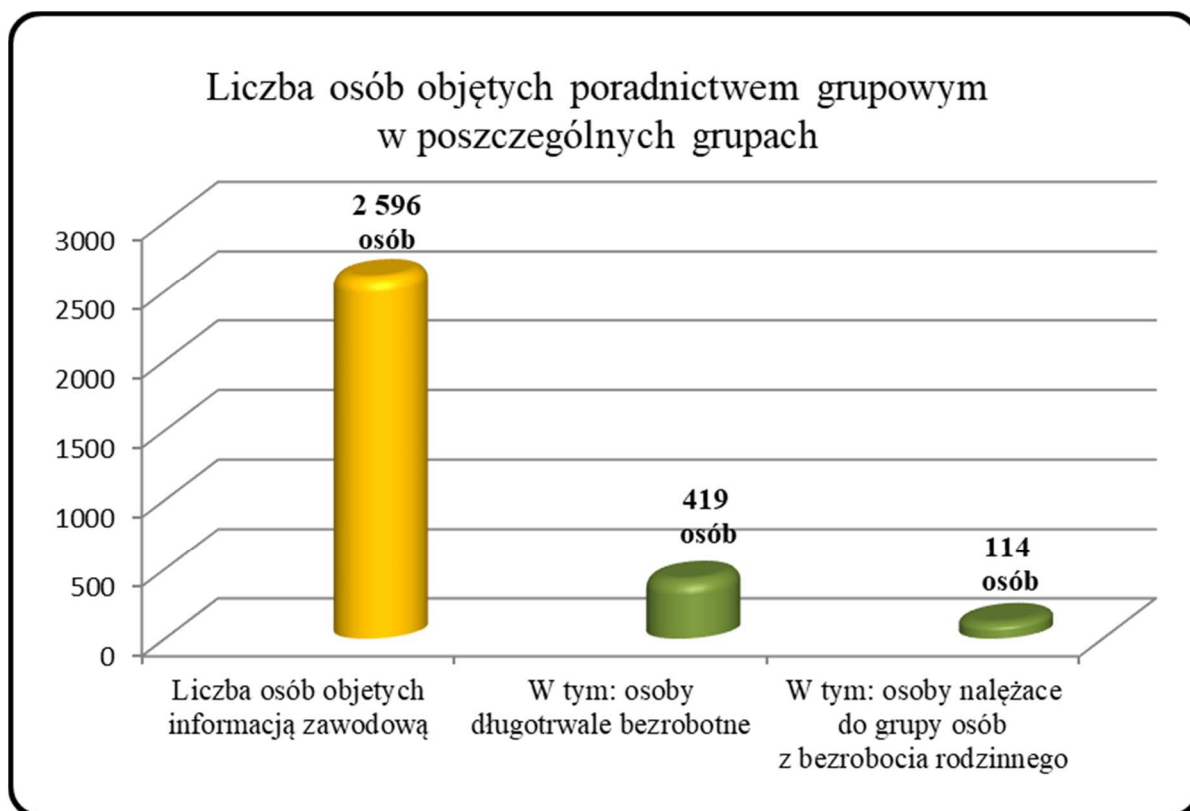
2.2. Poradnictwo grupowe

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano 17 porad grupowych, w których wzięło udział **151 osób**. Porady te odbywały się w formie kilkudniowych warsztatów grupowych oraz w ramach programów:

- „Gotuj się do pracy”,
- „Mama podejmuje pracę”,
- „Rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zatrudnienie” – metody hiszpańskiej

W 2018 roku w ramach grup wyselekcjonowanych lokalnie grupowym poradnictwem zawodowym objęto 47 osób długotrwale bezrobotnych oraz 11 osób należących do grupy osób bezrobocia rodzinnego, tj. 38% wszystkich uczestników w/w wsparcia

Wykres: Liczba osób w poszczególnych grupach wyselekcjonowanych lokalnie.



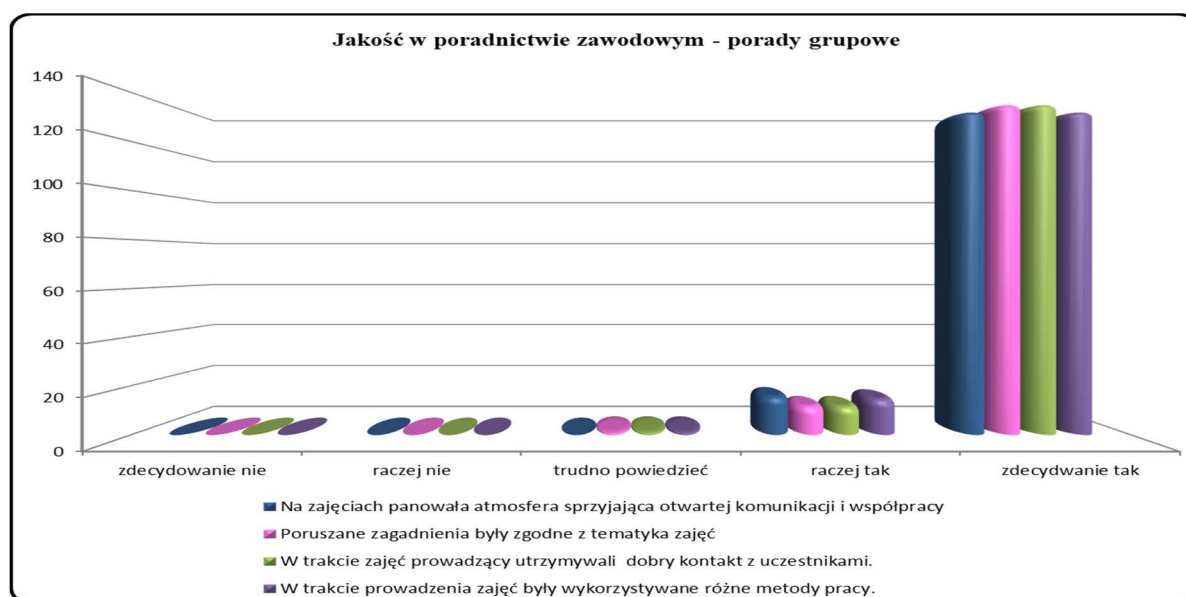
Stopień zadowolenia uczestników oraz jakość prowadzonej usługi była monitorowana na bieżąco przez cały 2018 rok. Źródłem pozyskiwanych informacji były obserwacje i uzyskane wyniki ankiet wypełnionych przez klientów po zakończonej pracy z doradcą zawodowym. Wszystkie kategorie były oceniane na skali 5-cio stopniowej gdzie: 1 oznaczało „zdecydowanie nie”, 2 oznaczało „raczej nie”, 3 oznaczało „trudno powiedzieć”, 4 oznaczało „raczej tak”, a 5 oznaczało „zdecydowanie tak”.

Jak wynika z danych zaprezentowanych na poniższym wykresie i w tabeli, we wszystkich badanych kategoriach klienci wyrazili swoje zadowolenie poprzez zaznaczenie wartości 4 i 5. W ujęciu procentowym plasuje to wyniki wskazujące na zadowolenie z jakości realizowanej usługi w poszczególnych kategoriach na poziomie 99,3% i 100%.

Tabela: Jakość w poradnictwie zawodowym - porady grupowe w 2018 roku.

Ocena	Na zajęciach panowała atmosfera sprzyjająca otwartej komunikacji i współpracy		Poruszane zagadnienia były zgodne z tematyką zajęć		W trakcie zajęć prowadzący utrzymywali dobry kontakt z uczestnikami		W trakcie prowadzenia zajęć były wykorzystywane różne metody pracy	
	Liczba osób	Procent	Liczba osób	Procent	Liczba osób	Procent	Liczba osób	Procent
1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3	0	0,0%	1	0,7%	1	0,7%	1	0,7%
4	15	10,1%	11	7,4%	11	7,4%	14	9,5%
5	133	89,9%	136	91,9%	136	91,9%	133	89,9%
Suma ocen:								
1-2	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3	0	0,0%	1	0,7%	1	0,7%	1	0,7%
4-5	148	100,0%	147	99,3%	147	99,3%	147	99,3%

Wykres: Jakość w poradnictwie zawodowym - porady grupowe w 2018 roku.

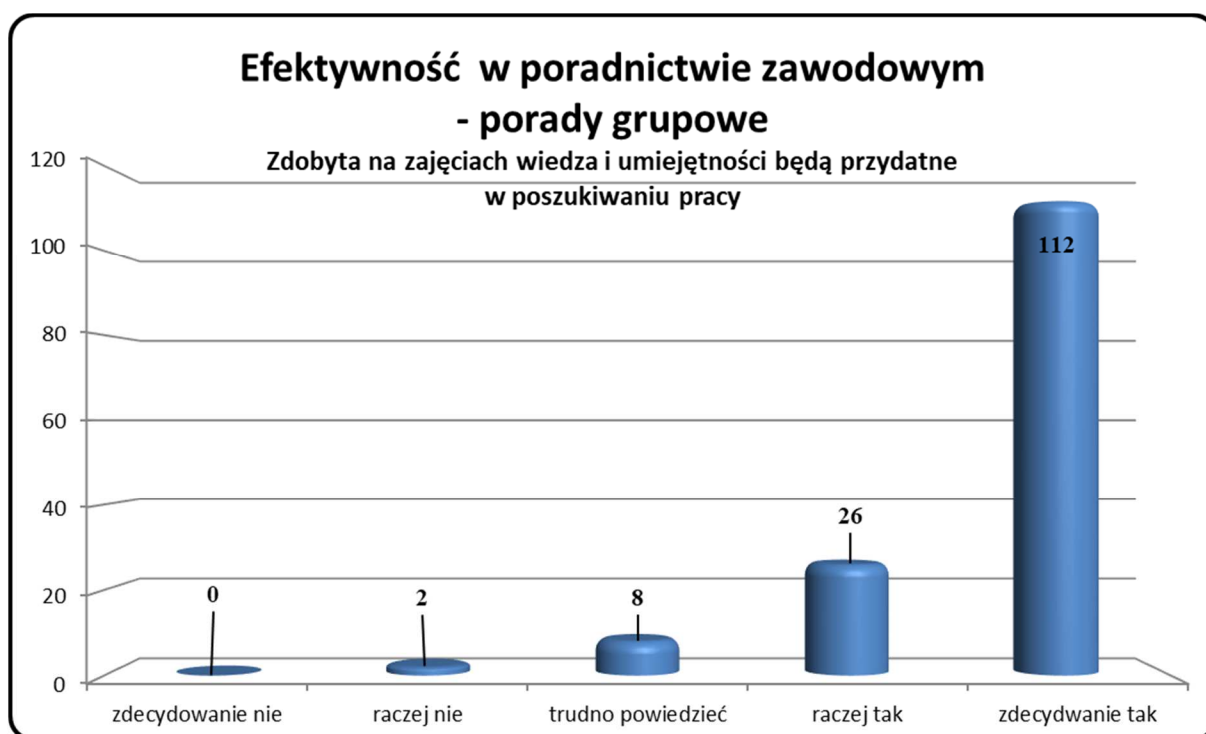


Pytanie badające pomiar efektywności działań podjętych przez doradców zawodowych, w zdecydowanej większości zostało ocenione pozytywnie. Dla 93,2% osób porady grupowe były miejscem, gdzie mogli poznać nową wiedzę, którą oceniają jako przydatną w poszukiwaniu pracy lub w prowadzeniu działalności gospodarczej. Mała grupa osób nie była pewna czy wiedza, jaką uzyskali będzie im przydatna w poszukiwaniu pracy (5,4%), a tylko dwie osoby zaznaczyły, że raczej im się nie przyda (1,4%). Postawy te, z dużym prawdopodobieństwem są wyrazem braku zainteresowania poszukiwaniem pracy ze strony tej grupy klientów SUP. Najprawdopodobniej ma to związek, np. z koniecznością uporządkowania spraw rodzinnych lub zdrowotnych.

Tabela: Efektywność w poradnictwie zawodowym - porady grupowe w 2018 roku.

Ocena	Zdobyta na zajęciach wiedza i umiejętności będą przydatne w poszukiwaniu pracy	
	Liczba osób	Procent
1	0	0,0%
2	2	1,4%
3	8	5,4%
4	26	17,6%
5	112	75,7%
Suma ocen:		
1-2	2	1,4%
3	8	5,4%
4-5	138	93,2%

Wykres: Efektywność w poradnictwie zawodowym - porady grupowe w 2018 roku.

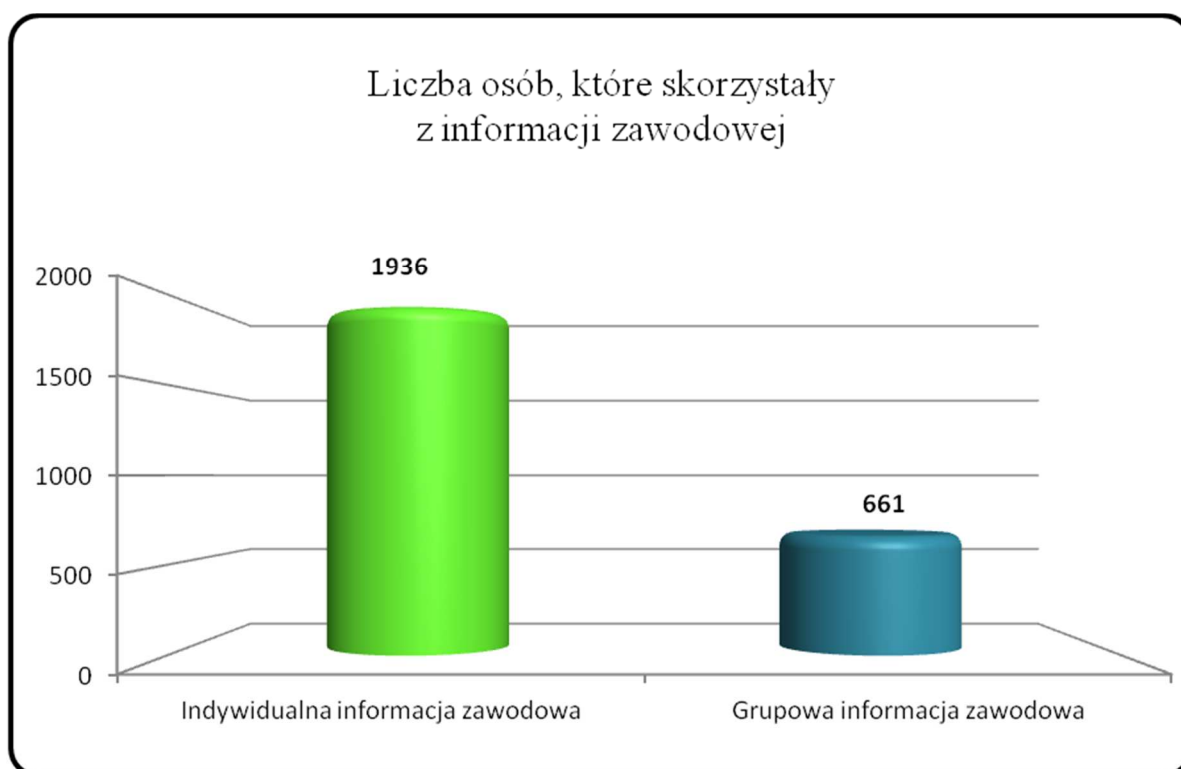


Mając na uwadze powyższą analizę, można stwierdzić, że mimo początkowego braku przekonania klientów SUP do działań świadczonych przez doradców zawodowych, osoby które skorzystały z poradnictwa zawodowego, wykazują m.in. duże zadowolenie z otrzymanej pomocy, mają większą motywację do działania i lepiej postrzegają samych siebie. Wielokrotnie osoby po poradach wypowiadały się, że do zajęć przystępowały z dużym dystansem, a po ich zakończeniu będą promowały je wśród innych osób. Zmiany, które zachodzą w osobach poddanych procesowi doradczemu, stanowią bazę do samodzielnego poszukiwania pracy i zwiększenia swojej skuteczności w podejmowanych działaniach.

2.3. Informacja zawodowa

W 2018 roku doradcy klienta udzielili informacji zawodowej łącznie **2 596 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy**, w tym **1936** osobom podczas indywidualnych spotkań, a **661** osobom w trakcie spotkań grupowych. Wśród osób uczestniczących w spotkaniach grupowych było 610 osób zarejestrowanych w SUP i 51 niezarejestrowanych.

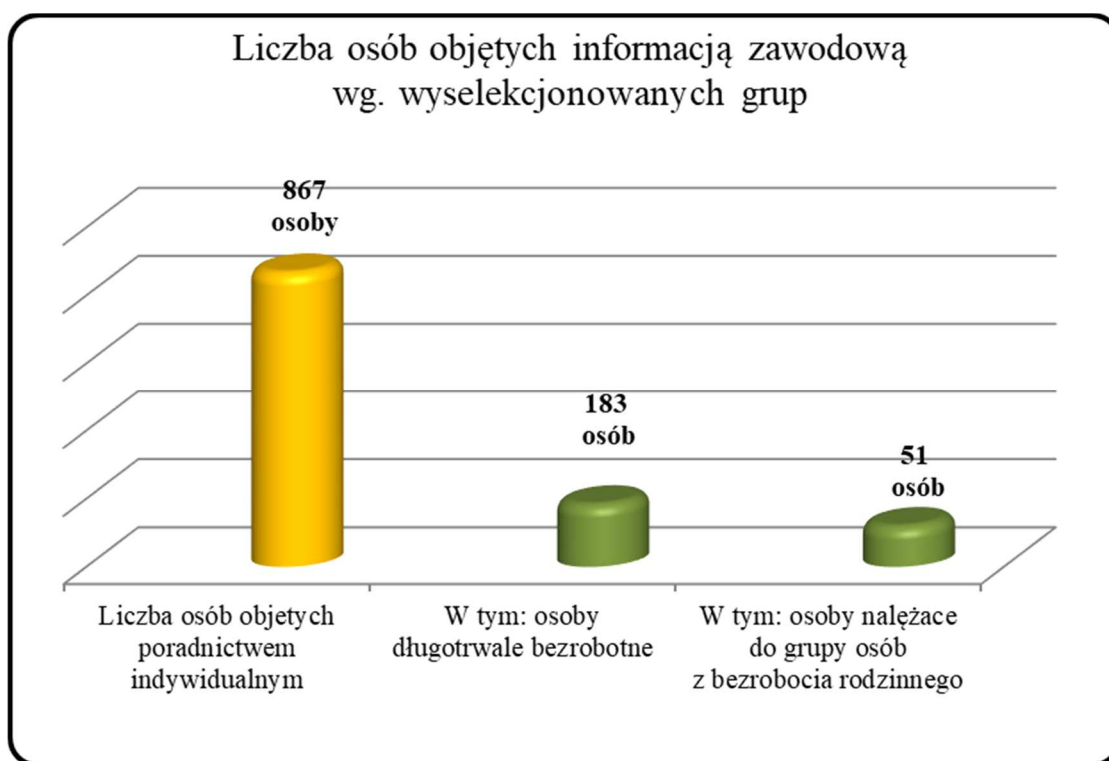
Wykres: Liczba osób, które skorzystały z informacji zawodowej.



W 2018 roku w ramach grupowych informacji zawodowych kontynuowano realizację celu, jaki stanowiło kompletne wyposażenie osób nowo zarejestrowanych w informację dotyczącą możliwości i sposobów korzystania z poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Prowadzone były również spotkania poruszające zagadnienia z zakresu m.in. przedsiębiorczości, prawa pracy, przygotowywania CV, wybranych zawodów, radzenia sobie ze stresem czy autoprezentacji.

W 2018 r. w ramach grup wyselekcjonowanych lokalnie, grupową informacją zawodową objęto **168** osób długotrwale bezrobotnych oraz **35** osób należących do grupy osób bezrobocia rodzinnego, a indywidualną informacją zawodową objęto **251** osób długotrwale bezrobotnych oraz 79 osób należących do grupy osób bezrobocia rodzinnego.

Wykres: Liczba osób w poszczególnych grupach wyselekcjonowanych lokalnie.

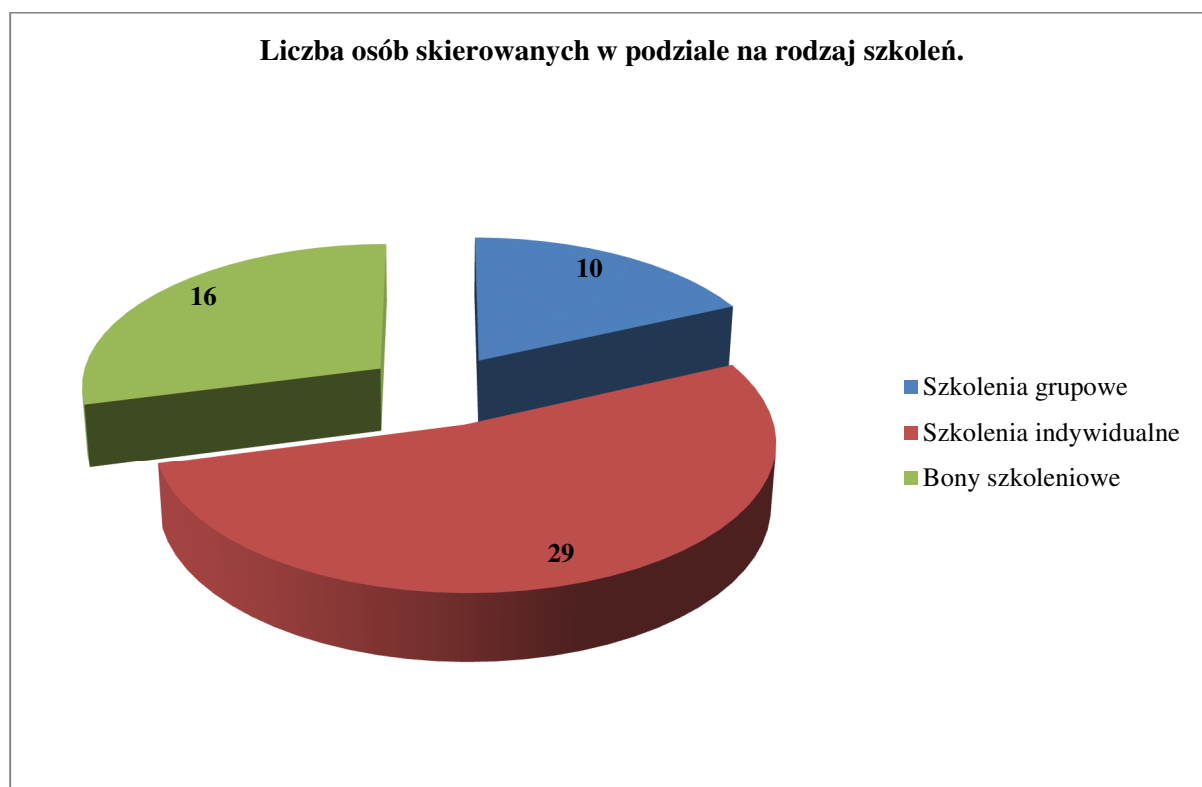


3. Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2018 r. na szkolenia skierowano 55 osób, w tym: na szkolenie grupowe – 10 osób, na szkolenia indywidualne – 29 osób, na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia – 16 osób. Szkolenia ukończyły 54 osoby, w tym: szkolenie grupowe – 10 osób, szkolenia indywidualne – 29 osób, szkolenia w ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia – 15 osób. Jedna osoba skierowana w 2018 r. nadal uczestniczy w szkoleniu.

Liczbę osób skierowanych w podziale na rodzaje szkoleń przedstawia poniższy wykres.

Wykres. Liczba osób skierowanych w podziale na rodzaj szkoleń.



We wszystkich formach szkoleń uczestniczyło 18 kobiet, co stanowi 32,73% ogółu skierowanych na szkolenia, oraz 37 mężczyzn, co stanowi 67,27%. Najliczniejszą grupę absolwentów stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym, tj. 18 osób, co stanowi 32,73%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 4 osoby (7,27% ogółu absolwentów). Analizując strukturę uczestników szkoleń według wieku, można zaobserwować najniższy udział osób w wieku od 18 do 24 roku życia – 7 osób, co stanowi 12,73%, a najwyższy udział wykazują osoby w wieku 45 i więcej lat, tj. 21 osób, co stanowi 38,18% ogółu szkolonych.

Na szkolenia zostały skierowane osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- bezrobotni do 30 roku życia – 18 osób,
- bezrobotni długotrwale – 13 osób,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 11 osób,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 1 osoba,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 10 osób,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – brak,
- bezrobotni niepełnosprawni – 1 osoba.

Najdłużej realizowane w 2018 roku było szkolenie pn. „Kwalifikacja wstępna dla prawa jazdy kategorii C oraz prawo jazdy kategorii C” obejmujące 330 godzin zegarowych. Najniższy koszt osobogodziny szkolenia można wyliczyć na kursie pn. „Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135” – 9,66 zł. Przeciętny czas trwania szkoleń zakończonych w 2018 r. wyniósł 88,80 godzin. Przeciętny koszt zakupu szkoleń zakończonych w 2018 r. wyniósł 2871,78 zł na osobę, a przeciętny koszt osobogodziny szkoleń zakończonych w 2018 r. wyniósł 41,94 zł. Przeciętny koszt szkolenia wynosi 3 798,43 zł, koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wynosi 5 259,37 zł.

3.1. Szkolenia indywidualne i grupowe

Zgodnie z priorytetami określonymi w Planie Działań na 2018 rok, w przypadku szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne, oprócz uzasadnienia celowości tego szkolenia wymagane było przedstawienie *Oświadczenia pracodawcy w sprawie zatrudnienia osoby po ukończonym szkoleniu*.

W 2018 roku zorganizowano jedno szkolenie grupowe pt. „Pomoc kuchenna”, w którym uczestniczyło 19 osób. Wszyscy uczestnicy ukończyli szkolenie.

W 2018 roku na szkolenie indywidualne skierowano 29 osób. Były to szkolenia z zakresu obsługi maszyn, prawa jazdy, księgowości, podatków, przewozu towarów, lakiernictwa, dietetyki, spawania, stylizacji paznokci czy podologii. Wszyscy uczestnicy ukończyli szkolenie. Limit środków przeznaczonych ogółem na finansowanie szkoleń w 2018 roku wyniósł 131 630,00 PLN i został wykorzystany w kwocie 128 423,28 PLN (łącznie ze zobowiązaniami), co stanowi 97,56%.

W 2018 roku szkolenia finansowane były z trzech źródeł a mianowicie: z Funduszu Pracy – Algorytm – skierowano 14 osób, ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)” – 15 osób oraz ze środków Programu Regionalnego „Gotuj się do pracy” – 10 osób.

Wykorzystanie środków wg źródła finansowania przedstawia poniższa tabela

Źródło finansowania	Liczba osób skierowanych	Plan	Wykonanie	% wykonania
Algorytm	14	37 300,00	34 640,62	92,87
RPO projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”	15	62 416,00	62 135,33	99,55
Program Regionalny „Gotuj się do pracy”	10	31 914,00	31 647,33	99,16

3.2. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych.

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek osoby do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez nią szkolenie oraz opłacenie kosztów (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia), które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego mogą zostać sfinansowane następujące koszty: jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, koszty przejazdu na szkolenie oraz koszty zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2018 roku wpłynęło ogółem 19 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego osobie do 30 roku życia. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono 16 wniosków,
- 2 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z powodu utraty przez wnioskujących statusu osoby bezrobotnej,
- 1 osobie odmówiono szkolenia w ramach bonu szkoleniowego z powodu przeciwwskazań zdrowotnych.

W ramach bonów szkoleniowych na szkolenia w 2018 r. skierowano 1616 osób na podstawie 16 umów zawartych z instytucjami szkoleniowymi. Wnioskodawcy sami wybierali instytucję szkoleniową, z którą zawierana była umowa o organizację szkoleń.

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych ukończyło 15 osób. Jedna osoba skierowana w 2018 r. nadal uczestniczy w szkoleniu.

Do obsługi/monitorowania w 2019 roku pozostały 4 umowy, w ramach których na szkolenie skierowano 4 osoby.

Limit środków ogółem przeznaczonych na finansowanie szkoleń w ramach bonów szkoleniowych w 2018 r. wyniósł 78 254,77 PLN i został wykorzystany w kwocie 70 455,06 PLN (łącznie ze zobowiązaniami), co stanowi 90,03%. W ramach bonów szkoleniowych na szkolenia skierowano 16 osób i były one finansowane ze środków Funduszu Pracy – Algorytm – 9 osób, PO WER projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)” – 5 osób, ze środków rezerwy Ministra „Program dla osób do 30 roku życia” – 2 osoby.

Wykaz szkoleń zorganizowanych przez SUP w 2018 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość absolwentów
1	Kierowca wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej 19.03.2018-29.03.2018	1	1
2	Prawo jazdy kategorii C+E oraz szkolenie okresowe dla prawa jazdy kategorii C,C+E 20.03.2018 – 12.04.2018	1	1
3	Kurs dla kandydatów na księgowego 21.03.2018-26.05.2018	1	1
4	Operator koparki jednoznaczyniowej klasy III 26.03.2018-06.04.2018	1	1
5	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 03.04.2018 -30.04.2018	1	1
6	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 03.04.2018-15.12.2108	3	3
7	Pomoc kuchenna 12.04.2018-24.04.2018	10	10
8	Kierowca wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej 25.04.2018-16.05.2018	1	1
9	Ochrona danych osobowych z elementami elektronicznej dokumentacji medycznej 28.05.2018-30.0.2018	1	1
10	Szkolenie z dekontaminacji korekty i zabezpieczeń lakieru 25.06.2018-28.06.2018	1	1
11	Letnia akademia podatkowa dla zaawansowanych 06.07.2018-18.08.2018	1	1
12	Operator koparko-ładowarki klasa III 09.07.2018-19.07.2018	1	1
13	Stylizacja paznokci żelem i hybrydami 25.07.2018-31.07.2018	1	1
14	Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135/TIG 141 27.08.2018-21.09.2018	2	2
15	PRINCE2® Foundation & Practitioner 08.10.2018-12.10.2018	1	1
16	Obsługa urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych do materiałów niebezpiecznych klasy 3 wg ADR 06.09.2018-11.09.2018	1	1
17	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kategorii C 17.09.2018-21.09.2018	1	1
18	Prawo jazdy kategorii C+E oraz szkolenie okresowe dla prawa jazdy kategorii C,C+E 05.10.2018-26.10.2018	1	1
19	Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D 10.10.2018-30.11.2018	1	1
20	Kierowca operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej 18.10.2018-30.10.2018	4	4
21	Kurs dietetyki zaawansowany 03.11.2018-18.11.2018	1	1
22	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 06.11.2018-07.12.2018	1	1
23	Zawodowy kurs podologiczny 20.11.2018-22.11.2018	1	1
24	Kurs ADR początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas 27.12.2018-30.12.2018	1	1
	RAZEM	39	39

Bony szkoleniowe 2018 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość absolwentów
1	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C,C+E 03.02.2018-31.03.2018	1	1
2	Kurs prawa jazdy kategorii C+E 01.03.2018-30.03.2018	1	1
3	Stolarz meblowy 05.03.2018-16.03.2018	1	1
4	Grafika komputerowa z uwzględnieniem programów Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe InDesign, CorelDraw 19.03.2018-30.03.2018	1	1
5	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 22.03.2018-22.05.2018	1	1
6	Kurs groomingu 09.04.2018-21.04.2018	1	1
7	Akademia stylizacji paznokci, tempo pracy, stylizacja rzęs 03.04.2018-10.04.2018	1	1
8	AutoCAD-narzędzia wspomagające programowanie , kosztorysowanie w programie BiMestiMate, Obsługa Pakietu Microsoft Office 17.04.2018-30.04.2018	1	1
9	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 07.05.2018-17.06.2018	1	1
10	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 25.06.2018-08.08.2018	1	1
11	Prawo jazdy kategorii D 10.10.2018-30.11.2018	1	1
12	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna dla prawa jazdy kategorii C 22.10.2018-11.12.2018	1	1
13	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 06.11.2018-07.12.2018	1	1
14	Układanie płytek-posadzkarz 19.11.2018-24.11.2018	1	1
15	Kurs prawa jazdy kategorii C+E , operator żurawia przeładunkowego kat. II Ż 01.12.2018-21.12.2019	1	1
16	Kurs prawa jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C,C+E 07.12.2018-23.01.2018	1	0
	RAZEM	16	15

Wykorzystanie środków wg źródła finansowania przedstawia poniższa tabela.

Źródło finansowania	Liczba osób skierowanych	Plan	Wykonanie	% wykonania
Algorytm	9	40 137,77	33 850,31	84,34
PO WER projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”	5	25 117,00	24 926,37	99,24
Rezerwa Ministra „Program dla osób do 30 roku życia”	2	13 000,00	11 678,38	89,83

Wskaźnik efektywności wszystkich zakończonych w 2018 roku szkoleń, liczony jako liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie trzech miesięcy po jego ukończeniu, wynosi **72,22%**. W przypadku szkolenia grupowego wskaźnik efektywności wynosi **100,00%**, w szkoleniach indywidualnych **55,17%**, natomiast w bonach szkoleniowych **86,67%**. Należy założyć, że efektywność szkoleń zakończonych w IV kwartale 2018 r. ulegnie zwiększeniu, ponieważ badana jest w okresie do 3 miesięcy od zakończenia zrealizowanych szkoleń.

Po zakończeniu szkoleń ich uczestnicy zostali poproszeni o dokonanie oceny przeprowadzonych kursów. W tym celu wypełniali anonimowe ankiety, w trakcie i po zakończeniu szkolenia. Analiza ankiet miała na celu przede wszystkim poznanie poziomu skuteczności i atrakcyjności usług szkoleniowych. Ankietowani w większości wysoko oceniali przebieg szkoleń, nie wnosząc uwag do organizatorów oraz wykonawców kursów. Zarówno program oraz treść szkoleń oceniali jako odpowiednio dobrane do potrzeb uczestników. Wysoko także oceniali zaangażowanie wykładowców, co pozwoliło na zdobycie przez kursantów niezbędnej wiedzy i umiejętności.

3.3. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

W roku 2018 r. z uwagi na ograniczone środki Funduszu Pracy nie zawarto żadnej umowy o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Osiem osób kontynuowało studia na podstawie umów zawartych w 2017 r. Wszystkie zostały zakończone w 2018 r.. Sześć osób, które kontynuowały i ukończyły studia podyplomowe w 2018 r. podjęło zatrudnienie, w tym 3 osoby w 2018 r. i trzy osoby jeszcze w 2017 roku. Ogółem limit środków przeznaczonych na finansowanie studiów podyplomowych w 2018 roku wyniósł 26 558,70 PLN i został wykorzystany w kwocie 26 322,91 PLN, co stanowi 99,11%.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Sądecki Urząd Pracy od 2014 r. realizuje nowy instrument wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku pn. Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który jest przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W roku 2018 środki KFS przyznane były na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców według określonych priorytetów wydatkowania środków KFS, tj.:

- **Priorytet I** – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- **Priorytet II** – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- **Priorytet III** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej; oraz zgodnie z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy w ramach rezerwy KFS, tj.:
 - **Priorytet a)** – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - **Priorytet b)** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Sądecki Urząd Pracy decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2018 w łącznej wysokości **553 400,00 zł**, w tym w ramach limitu podstawowego **259 000,00 zł** i z rezerwy KFS **294 400,00 zł**.

Wykorzystanie środków według źródeł finansowania przedstawia poniższa tabela.

Źródło finansowania:	Plan 2018	Wykonanie 2018	% wykonania
Krajowy Fundusz Szkoleniowy:			
Limit podstawowy	259 000,00 zł	256 193,97 zł	98,92%
Rezerwa	294 400,00 zł	292 461,76 zł	99,34%
Łącznie:	553 400,00 zł	548 655,73 zł	99,14%

Realizacja wniosków:

W 2018 roku do rozpatrzenia wpłynęło łącznie 95 wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników, które zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **58** wniosków (33 w ramach limitu podstawowego i 25 z rezerwy);
- negatywnie rozpatrzono **10** wniosków (5 w ramach limitu podstawowego i 5 z rezerwy);
- **27** wniosków pozostało bez rozpatrzenia z powodu rozdysponowania limitu środków przeznaczonych na finansowanie działań w ramach KFS w 2018 r. pozostającego w dyspozycji Urzędu;
- **1** pracodawca po podpisaniu umowy złożył rezygnację z realizacji wniosku.

Realizacja umów:

W 2018 zawarto 62 umowy (1 została anulowana z powodu rezygnacji pracodawcy z realizacji zaplanowanych działań w ramach kształcenia ustawicznego), w ramach których wsparciem kształcenia ustawicznego objęto 459 osób, z tego:

- **58** umów o sfinansowanie kursów (33 w ramach limitu podstawowego – 1 anulowana i 25 z rezerwy),
- **4** umowy o sfinansowanie studiów podyplomowych (1 w ramach limitu podstawowego i 3 z rezerwy).

Zestawienie ilości osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach poszczególnych form z uwzględnieniem źródła finansowania przedstawia poniższa tabela.

Źródło finansowania:	Szkolenia/kursy	Studia podyplomowe	Egzaminy	Badania lekarskie
Krajowy Fundusz Szkoleniowy:				
Limit podstawowy	149	1	0	0
Rezerwa	306	3	0	0
Łącznie:	455	4	0	0

Łącznie wsparciem w ramach kształcenia ustawicznego objęto **459 osób (516 osobokursów)**. 455 osób miało sfinansowane kursy, a 4 osoby studia podyplomowe.

Wykonanie planu realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Plan 2018	Wykonanie 2018	% wykonania
Krajowy Fundusz Szkoleniowy:			
1. liczba zawartych umów	15	61	406,7%
2. liczba osób objętych kształceniem ustawicznym	100	459	459%

W ramach zawartych umów w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku sporządzono łącznie **25 aneksów**. Główną przyczyną było niewykorzystanie przez pracodawców całości przyznanej kwoty dofinansowania poprzez odwołanie szkolenia przez wskazane we wniosku instytucje szkoleniowe oraz wypowiedzenie umowy o pracę przez pracowników wskazanych we wniosku do objęcia kształceniem ustawicznym.

W 2018 roku dokonano oceny warunków udzielenia pracodawcom do otrzymania pomocy *de minimis* w oparciu o przepisy krajowe i wspólnotowe, wydając 72 zaświadczenia (w tym 14 korekt zaświadczeń) na łączną kwotę 516 632,20 zł.

W 2018 roku przeprowadzono 15 kontroli u pracodawców dotyczących ustalenia stanu faktycznego dotyczącego zobowiązań pracodawcy wynikających z zawartej umowy, pozwalających na stwierdzenie prawidłowej realizacji umowy lub rozbieżności między stanem istniejącym a pożądanym. Do obsługi/monitoringu w 2019 roku pozostało 19 umów obejmujących 207 osób oraz 4 umowy dotyczące realizacji studiów podyplomowych.

IV. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W 2018 roku do SUP wpłynęło łącznie 23 769 spraw dotyczących dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Do ubiegania się o pracę w ramach tej procedury uprawnieni są obywatele sześciu państw (tj. Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy), natomiast okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie innych oświadczeń wpisanych do ewidencji wynosi łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających pracę. Z procedury tej wyłączone są zawody dotyczące pracy sezonowej.

Spśród całości złożonych wniosków **23 528** rozpatrzono pozytywnie i dokonano wpisu *oświadczenia* do ewidencji oświadczeń. W przypadku **46 oświadczeń** wydano decyzję o odmowie dokonania wpisu, **195 oświadczeń** zostało przez pracodawców anulowanych przed rozpoczęciem procedury rozpatrywania.

Nowosądeccy pracodawcy zainteresowani byli głównie zatrudnianiem cudzoziemców w zawodach takich jak: rozbieracz-wykrawacz, operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, pakowacz ręczny, magazynier, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik budowlany (specjaliści oraz pomocnicy), pracownik produkcyjny.

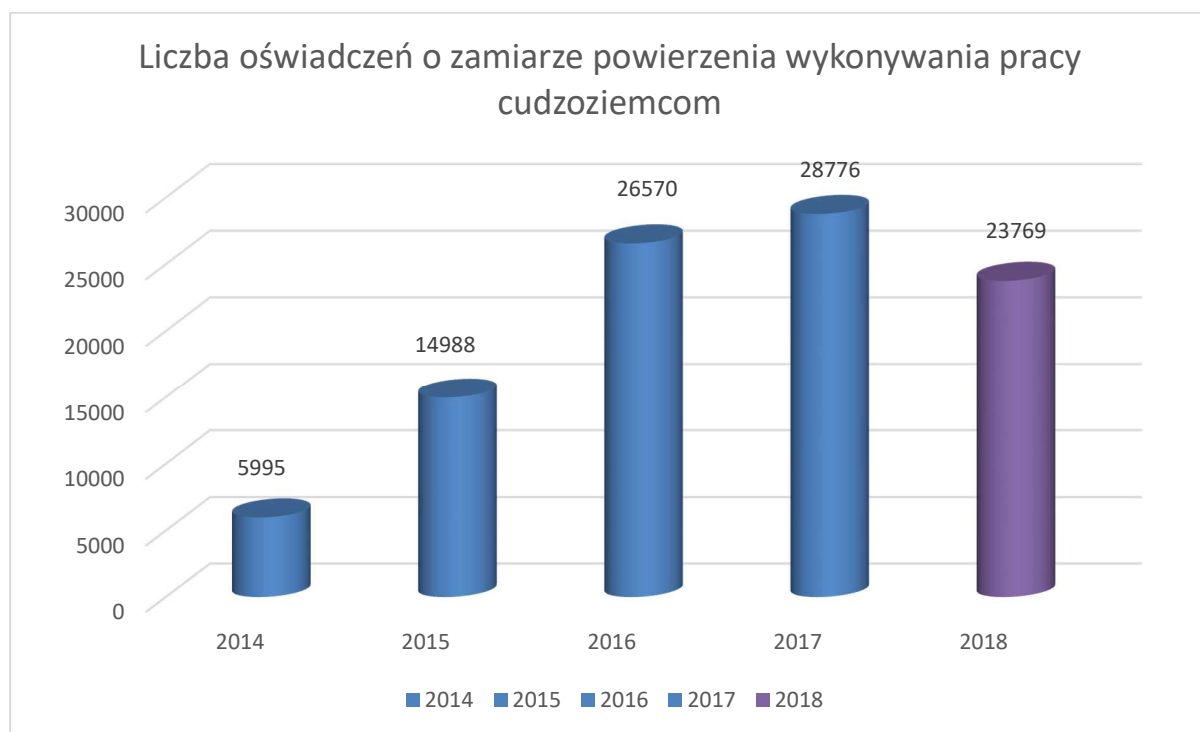
Należy zauważyć, że liczba wpisanych do ewidencji w trakcie roku oświadczeń nie odpowiadała rzeczywistej liczbie cudzoziemców, którzy wykonywali pracę na lokalnym rynku pracy. Można przyjąć, że ponad 90% zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło zatrudnienia cudzoziemców i delegowania ich do pracy w różnych miejscach na terenie całego kraju w ramach umów, jakie zawierali nowosądeccy pracodawcy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami oświadczenie podlega rejestracji w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego wnioskodawcy w przypadku osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą lub adresu siedziby w przypadku spółek i organizacji.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń wynikała z rzeczywistych potrzeb pracodawców. Zważywszy na braki kadrowe na rynkach pracy, w powszechnej opinii zatrudnianie cudzoziemców stanowiło najszybszy sposób obsadzenia wakatów przez osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje.

Od 1 stycznia 2018 roku wprowadzone zostały nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia. Pomimo zastrzeżenia procedury, jak również wprowadzenia opłaty z tytułu ubiegania się o dokonanie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie zaobserwowano znaczącego

spadku ogólnej liczby oświadczeń wpływających do SUP. W porównaniu do roku ubiegłego co prawda ilość uległa zmniejszeniu, jednak należy stwierdzić, że na zatrudnianie cudzoziemców w dalszym ciągu występowało ogromne zapotrzebowanie. Świadczy o tym zwiększenie liczby podmiotów rejestrujących oświadczenia w SUP oraz wzrost liczby pracodawców, którzy czynili rozeznanie dotyczące obowiązujących przepisów i kontaktowali się z pracownikami SUP pod kątem możliwości zatrudniania cudzoziemców w niedalekiej przyszłości.

Poniżej zamieszczono wykres obrazujący liczbę zarejestrowanych w latach 2014 - 2018 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy (obowiązywały do końca 2017 r.) oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (obowiązują od 01.01.2018 r.).



Obowiązujące od początku 2018 roku przepisy wprowadziły konieczność zgłaszania przez podmioty rejestrujące oświadczenie faktu podjęcia lub niepodjęcia pracy przez cudzoziemca. SUP otrzymał łącznie 22 385 takich informacji, z których wynika, że 15 809 cudzoziemców (66,5%) podjęło pracę po dokonaniu przez urząd wpisu oświadczenia do ewidencji, 6576 cudzoziemców (27,6%) pracy nie podjęło, natomiast w przypadku 1384 cudzoziemców (5,9%) urząd nie otrzymał informacji zwrotnej w tym zakresie.

2. Zezwolenia na pracę sezonową

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenie wymagane jest w przypadku, gdyby cudzoziemiec miał wykonywać pracę w niektórych sektorach rolnictwa i turystyki. Obsługa nowej procedury została przydzielona do realizacji powiatowym urzędом pracy. W trakcie całego 2018 r. do Sądeckiego Urzędu Pracy nie wpłynęło ani jedno pismo dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca.

V. PROGRAMY RYNKU PRACY (instrumenty rynku pracy i inne działania aktywizujące)

1. Wprowadzenie

W 2018 r. SUP przy doborze zarówno organizatorów, jak i uczestników poszczególnych programów, stosował optymalny dobór metod i środków służących podniesieniu skuteczności i efektywności realizowanych działań, przy jednoczesnej dbałości o racjonalne, celowe i efektywne wydatkowanie posiadanych środków finansowych. Aktywność SUP ukierunkowana była na realizację programów wspierających rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy, a także na realizację programów sprzyjających rozwojowi zasobów ludzkich oraz umożliwiającących zdobycie doświadczenia zawodowego.

Zgodnie z lokalnie przyjętymi kryteriami i preferencjami w Planie Działań na 2018 rok, umowy były zawierane przede wszystkim z pracodawcami / przedsiębiorcami, którzy:

- nie korzystali dotychczas ze środków Funduszu Pracy,
- zapewniaли zatrudnienie osób po zakończonym programie w wymiarze pełnego etatu na okres co najmniej 3 miesiące,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w ciągu ostatnich dwóch lat,
- prawidłowo realizowali umowy zawarte na organizację subsydiowanych programów rynku pracy i wywiązywali się z zawartych w nich warunków,
- deklarują zatrudnienie osób znajdujących się w trudnej sytuacji, wymagających szczególnego wsparcia – wskazanych do aktywizacji przez doradców klienta.

Równocześnie, mając na uwadze wyniki przeprowadzonej analizy lokalnego rynku pracy, pierwszeństwem w zakresie aktywizacji – poza projektami współfinansowanymi z EFS - obejmowane były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z grup wyselekcjonowanych lokalnie, **tj. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z grupy bezrobocia rodzinnego.**

Jednym z priorytetów przyjętych na 2018 r. była aktywizacja osób do 29 roku życia w ramach realizacji programu Gwarancja dla młodzieży.

W ramach projektów współfinansowanych z EFS, realizowanych przez SUP w trybie pozakonkursowym, w 2018 r. aktywizacją obejmowane były osoby należące do następujących grup: osoby w wieku do 29 roku życia (w tym osoby, które nie mają zatrudnienia, nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu – tzw. młodzież NEET), osoby powyżej 30 roku życia (w tym w szczególności osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety oraz osoby o niskich kwalifikacjach).

W 2018 r. nadal kontynuowano zalecenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z lat poprzednich, które miały na celu realizowanie działań prowadzących **do wysokiej efektywności programów aktywizacji, określonych po przeprowadzeniu wnikliwej analizy ich efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.**

Dobór zarówno organizatorów programów, jak i uczestników dokonywany był zgodnie z **Procedurą pracy dotyczącą postępowania w zakresie realizacji wniosków o zorganizowanie poszczególnych programów** (Zarządzenie Nr 2/2015 Dyrektora Sądeckiego Urzędu Pracy z dnia 2 stycznia 2015 r., Zarządzenie Nr 5/2016 Dyrektora Sądeckiego Urzędu Pracy z dnia 1 lutego 2016 r.).

Urząd na bieżąco podejmował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy, w tym głównie z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W 2018 r. pozyskano środki z rezerwy MRPiPS w ramach 6 programów, tj.:

- dla osób długotrwale bezrobotnych,
- dla osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
- dla osób bezrobotnych powracających z zagranicy,
- dla osób bezrobotnych którego celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej,
- dla osób do 30 roku życia oraz
- wsparcia rozwoju przedsiębiorczości.

Łączna kwota pozyskanych środków wyniosła **1 172,3 tys. zł.**

Poniżej przedstawiono syntetyczną informację dotyczącą ogółu zadań wykonanych przez SUP w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy i innych programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy (co zobrazowano w przedstawionej tabeli).

L.p.	WYSZCZEGÓLNIENIE/PROGRAM UMOWY/OSOBY	Prace interwencyjne		Śr. na dz. gosp.		Ref. wyposażenia		Roboty publiczne		Prace społecznie użyteczne		Staże		Bony na zasiedlenie		Bony zatrudnieniowe		Ref. wynagrodzenia za osoby 50+		Ref. wynagrodzenia za osoby 30-		Razem	
		Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby
1.	Zadania ogółem w zakresie : finansowania, monitorowania, rozliczania, (dot. umów zawartych w okresie 2014-2017): stan na 01.01.2018r.	93	126	202	202	114	127	15	27	1	1	269	328	36	36	14	14	5	5	167	185	916	1051
2.	Ilość umów zakończonych i rozliczonych w okresie I-XII 2018	42	67	162	162	64	73	15	27	1	1	268	327	36	36	9	9	3	3	70	82	670	787
3.	w tym: Ilość umów zakończonych i rozliczonych w grudniu 2018r.	2	3	7	7	0	0	0	0	0	0	108	122	0	0	1	1	1	1	7	7	126	141
4.	Kontynuacja zadań w zakresie obsługi : finansowanie, monitorowanie, rozliczanie umów zawartych w okresie 2014-2017- stan na 01.01.2019r. (poz.1-2)	51	59	40	40	50	54	0	0	0	0	1	1	0	0	5	5	2	2	97	103	246	264
5.	Umowy zawarte w 2018 r.	54	64	123	123	25	28	10	20	2	7	172	221	39	39	0	0	0	0	0	0	425	502
6.	w tym: umowy zawarte w grudniu 2018r.	0	0	23	23	2	2	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	27	27
7.	Umowy zawarte oraz zakończone i rozliczone w 2018 r.	8	9	0	0	1	1	1	3	1	5	54	78	24	24	0	0	0	0	0	0	89	120
8.	Kontynuacja zadań w zakresie obsługi : finansowanie, monitorowanie, rozliczanie umów zawartych w 2018- stan na 01.01.2019r. (poz.5-7)	46	55	123	123	24	27	9	17	1	2	118	143	15	15	0	0	0	0	0	0	336	382
9.	Ogółem kontynuacja zadań w zakresie obsługi: finansowanie, monitorowanie, rozliczanie umów - stan na 01.01.2019 r. (poz.4+8)	97	114	163	163	74	81	9	17	1	2	119	144	15	15	5	5	2	2	97	103	582	646
10.	Liczba osób aktualnie uczestniczących w programie w ramach umów zawartych w 2018 r. i latach poprzednich (z poz.4 i 8) - stan na 31.12.2018 r.	55	62	140	140	54	60	3	3	0	0	49	57	15	15	1	1	1	1	72	74	390	413
11.	Umowy w obsłudze finansowej	32	35	46	46	8	10	6	8	1	2	79	94	1	1	0	0	0	0	0	0	173	196
12.	Suma zadań wykonanych w zakresie "obsługi" umów z lat poprzednich i zawartych w 2018r.(poz.1+5)	147	190	325	325	139	155	25	47	3	8	441	549	75	75	14	14	5	5	167	185	1341	1553

W 2018 roku, w zakresie finansowania, monitorowania oraz rozliczania poszczególnych programów, pozostawało w obsłudze łącznie 1341 umów, w ramach których aktywizacją objęte były 1553 osoby (poz. 12 tabeli). Realizacja 916 umów na 1051 osób kontynuowana była z lat poprzednich (2014-2017) – poz. 1 tabeli.

Nowe umowy w liczbie 425 (poz. 5 tabeli) stanowiły 46,40% wszystkich obsługiwanych umów w 2018 r., w ramach których aktywizowano 502 osoby, w tym:

- **112 os.** – w ramach: refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych oraz robót publicznych;
- **123 os.** – przyznano środki na pojęcie działalności gospodarczej, na bazie których powstały nowe podmioty gospodarcze;
- **221 os.** – objęto stażami;
- **39 os.** – wydano bony na zasiedlenie;
- **7 os.** – skierowano do prac społecznie użytecznych, w tym 4 os. w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2018 roku sporządzono łącznie **252** aneksy do realizowanych umów.

Do obsługi w 2019 r. przeszły **582** umowy na 646 osób.

W 2018 r. SUP udzielił pomocy de minimis **197** podmiotom na łączną kwotę **3 392 154,22 zł**, w tym na:

- prace interwencyjne – **46** podmiotów, kwota **361 660,19 zł**,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **24** podmioty, kwota **529 760,46 zł**,
- przyznawane jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej – **123** podmioty, kwota **2 442 156,57 zł**,
- roboty publiczne – **2** podmioty, kwota **48 577,00 zł**,
- bony na zasiedlenie – **2** podmioty, kwota **10 000,00 zł**.

2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Prezydentem m. Nowego Sącza, w imieniu którego działa Dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy i mają na celu wsparcie w szczególności osób bezrobotnych, dla których ustalony został II profil pomocy. Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uzgodnionej w umowie.

Realizacja wniosków:

W roku 2018 r. wpłynęło do rozpatrzenia ogółem 81 wniosków o zorganizowanie 112 miejsc pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono 54 wnioski na 67 osób,
- 11 wniosków (21 osób) rozpatrzono odmownie (w większości przypadków z powodu faktu, iż w poprzednich latach Wnioskodawcy korzystali ze środków FP i nie uzyskali wysokiego wskaźnika efektywności, nie deklarowali zatrudnienia po zakończonym programie, Urząd posiadał niesubsydiowane oferty pracy dla bezrobotnych we wnioskowanych zawodach, z uwagi na bardzo uciążliwe i szczególne warunki pracy przy proponowanym najniższym wynagrodzeniu).
- 16 Wnioskodawców złożyło rezygnację ze zorganizowania 24 miejsc pracy.

Umowy:

W 2018 r. zawarto 54 umowy na 64 osoby, z tego:

- w przypadku 7 umów na 8 osób Pracodawcy po podpisaniu zrezygnowali z ich realizacji (w przypadku 2 umów, 3 osoby nie otrzymały skierowania do pracy),
- 1 umowa na 1 osobę została rozwiązana.

Ostatecznie do zatrudnienia w ramach programu prace interwencyjne skierowano w 2018 r. **61 osób**.

Umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych zawierane były na okres refundacji do:

- 6 miesięcy (art. 51 ustawy)
- 12 miesięcy (art. 56 ustawy)

Do wykonywania prac interwencyjnych zostały skierowane następujące kategorie osób:

- bezrobotni do 30 roku życia - 13 osób,
- bezrobotni długotrwale - 19 osób,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 34 osoby.

Utworzone w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich **zawodach** jak: pomoc kuchenna, kucharz, kierowca, kierowca-ładowacz, asystent ds. księgowości, pracownik obsługi biurowej, sprzedawca, sprzątaczką, krojczy, krawcowa, pracownik pralni chemicznej, pracznia, doradca klienta, magazynier, pomocnik montażysty, pomocnik cukiernika, pomocnik stolarza, informatyk, operator koparki, pakowacz, pracownik fizyczny, opiekun, bufetowa, którzy zostali zatrudnieni w sektorze handlu, usług i produkcji, a także przy wykonywaniu prostych prac budowlanych.

W 2018 r. roku pozostawało w obsłudze łącznie **147** umów, w ramach których zostało zorganizowanych **190** miejsc pracy, z tego:

- umowy monitorowane zawarte w okresie 2015 – 2017 r. - 93 umowy (126 miejsc pracy, z których w 2018 r., po upływie określonego w umowie okresu obowiązkowego utrzymania miejsc pracy, rozliczono i zakończono 40 umów (64 miejsca pracy), 2 umowy (w ramach których skierowano do pracy 3 osoby) zostały przekazane do załatwienia przez Dział Obsługi Klientów celem zwrotu refundacji.
- umowy zawarte w 2018 r. - 54 umowy na 64 miejsca pracy. W przypadku 7 umów (8 miejsc pracy) Wnioskodawcy złożyli rezygnację z ich realizacji, natomiast 1 umowa (1 miejsce pracy) została rozwiązana,
- do obsługi/monitorowania w 2019 r. pozostało 97 umów na 114 miejsc pracy.

Sporządzono **64** aneksy do umów zawartych w latach 2015-2018 r., głównie z powodu zmiany wartości udzielonej pomocy de minimis oraz konieczności przedłużenia okresów refundacji i zatrudnienia w związku z powstaniem wakatów na stanowiskach pracy utworzonych w ramach przedmiotowych umów.

Limit środków ogółem przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2018 r. wynosił **610 512,79 zł (50 osób)** – i został wykorzystany w kwocie **579 055,63 zł** (łącznie ze zobowiązaniami) co stanowi **94,85% planu**.

Wykorzystanie środków wg źródła finansowania przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba stanowisk	Plan(zł)	Wykonanie (zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	2	221 432,79	206 186,39	93,11%
POWER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój)	2	64 206,00	63 776,44	99,33%
RPO (Regionalny Program Operacyjny Woj. Małopolskiego)	42	302 319,00	287 761,68	95,18%
Małopolski Program Regionalny pn. „Gotuj się do pracy”	3	17 555,00	16 471,47	93,83%
Środki z rezerwy MRPiPS dla osób bezrobotnych powracających z zagranicy	1	5 000,00	4 859,65	97,19%
Razem	50	610 512,79	579 055,63	94,85%

Kwota zobowiązań wynikająca z umów zawartych w okresie 2017 r. - 2018 r. do wydatkowania w roku 2019 r. wynosi:

- **68 014,42 zł (ALGORYTM)**
- **oraz 68 585,87 zł (RPO)**

co łącznie daje kwotę 136 600,29 zł

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne - program ten polega na zatrudnianiu bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Uczestnikami robót publicznych mogą być osoby z ustalonym II profilem pomocy.

Realizacja wniosków:

W 2018 roku wpłynęło **11 wniosków** o zorganizowanie robót publicznych. Jeden Wnioskodawca zrezygnował ze złożonego wniosku.

Umowy/porozumienia:

W 2018 r. zawarto **10 umów/porozumień**, w ramach których zorganizowano roboty publiczne dla **20 osób**.

Do wykonywania robót publicznych w 2018 r. zostały skierowane osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej (łącznie z wymianami 23 osoby), w tym:

- 4 osoby w wieku do 30 roku życia,
- 10 osób długotrwale bezrobotnych,
- 8 osób w wieku powyżej 50 roku życia.

W 2018 r. pozostawało w obsłudze 25 umów/porozumień, w ramach których zatrudnionych było 47 osób, w tym:

- umowy/porozumienia kontynuowane - 15 umów zawartych w 2017 r. na 27 osób,
- nowe umowy/porozumienia zawarte w 2018 r. - 10 umów na 20 osób.

Sporządzono **4** aneksy do zawartych umów, które dotyczyły zmiany wartości udzielonej pomocy de minimis oraz zmiany terminu zatrudnienia osoby bezrobotnej.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2018 r. wynosił **265 630,39 zł** i został wykorzystany w **99,01 %**. Wydatkowana kwota to **262 994,42 zł**

Kwota zobowiązań wynikająca z zawartych umów w 2018 r. wynosi **17 362,03 zł**.

Udział w programie w 2018 r. zakończyło **25 osób** (w tym: 7 osób, które rozpoczęły pracę w 2017 r. i 18 osób, które rozpoczęły i zakończyły pracę w 2018 r. (1 osoba zatrudniona „na wymianę”), **3 osoby** nadal kontynuują udział w programie w ramach zawartych 3 umów/porozumień.

Do obsługi w 2019 r. (w zakresie finansowania, monitorowania, rozliczenia) pozostało **9 umów/porozumień (17 osób)**.

Wykorzystanie środków wg źródeł finansowania przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	12	180 430,39	178 453,60	98,90
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób bezrobotnych - program którego celem była likwidacja widocznych na rynku luk kompetencyjnych związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej	8	85 200,00	84 540,82	99,23
Razem	20	265 630,39	262 994,42	99,01 %

4. Staże

Program ten polega na nabywaniu przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2018 r. na staż skierowano łącznie **221 osób**.

Realizacja wniosków:

W 2018 roku wpłynęło ogółem **246** wniosków o zorganizowanie stażu dla **388** osób. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **172** wnioski i zawarto **172** umowy o zorganizowanie stażu, w ramach których na staż skierowano 221 osób,
- odmownie rozpatrzono **51** wniosków (dla **139** osób) w większości przypadków ze względu na fakt, iż w poprzednich latach Wnioskodawcy korzystali ze środków FP i nie uzyskali wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej lub nie deklarowali zatrudnienia po zakończonym programie,
- **23** Wnioskodawców zrezygnowało z zawarcia umów (dla **28** osób),

Umowy:

W 2018 r. zawarto łącznie **172 umowy**, w ramach których zorganizowano **221 miejsc stażowych**.

Realizowane zadania (sprawy):

1. W obsłudze w 2018 r. pozostawało **ogółem 441 umów** o zorganizowanie stażu dla **549 osób**, w tym:

- umowy kontynuowane zawarte w roku 2017 r.:
 - **268 umów dla 327 osób**, które w 2018 r. zostały ostatecznie zakończone i rozliczone pod względem efektywności zatrudnieniowej;
 - **1 umowa dla 1 osoby**, która w 2018 r. została ostatecznie zakończona, jednak nierozliczona pod względem efektywności zatrudnieniowej;
- nowe umowy zawarte w 2018 r.; **172 umowy dla 221 osób** (z czego **171 umów dla 220 osób** finansowanych było z FP, a 1 umowa dla 1 osoby finansowana z PFRON).

Sporządzono **25** aneksów do umów dotyczących zmiany warunków odbywania stażu.

2. Z ogólnej liczby umów zawartych w 2018 r.:

- udział w programie staży do dnia 31.12.2018 r.; zakończyły 163 osoby w ramach **122 umów**, **przerwało 36 osób w ramach 20 umów** (głównie z powodów osobistych lub podjęcia zatrudnienia),
- rozliczono **54 umowy na 78 osób** pod względem efektywności zatrudnieniowej,
- do monitorowania i rozliczenia w 2019 r. pozostało **118 umów dla 143 osób**, w tym **49 umów dla 57 osób** objęte będą dalszym finansowaniem.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programu staży w 2018 r. wynosił ogółem **1 961 195,93 zł** i został wydatkowany w kwocie **1 939 117,15 zł (98,87 %)**.

Wykorzystanie środków wg źródeł finansowania przedstawia poniższa tabela (obejmująca wydatki poniesione na finansowanie stypendiów i składek ZUS (poz. A) oraz wydatki poniesione na badania lekarskie stażystów (poz. B):

Źródła finansowania	Liczba osób	Plan(w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
A. Stypendia i składki ZUS				
Algorytm powiatowy 2018 (w tym umowy z 2017)	26	340 937,41	337 828,88	99,09
POWER III (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój), w tym umowy z 2017	42	801 519,49	798 452,53	99,62
RPO WM IV (Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego)	72	421 444,84	420 977,03	99,89

Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób do 30 roku życia	19	39 070,00	33 891,78	86,75
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób w wieku 45 lat i powyżej	5	25 250,00	24 525,47	97,13
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób bezrobotnych długotrwale	22	108 100,00	106 727,05	98,73
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób bezrobotnych, którego celem była likwidacja widocznych na rynku luk kompetencyjnych związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej	10	43 300,00	39 815,80	91,95
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób bezrobotnych powracających z zagranicy	4	28 300,00	27 487,53	97,13
Małopolski Program Regionalny „Gotuj się do pracy”	8	58 481,00	56 107,66	95,94
Małopolski Program Regionalny „Konserwator”	12	87 000,00	85 510,23	98,29
PFRON	1	7 793,19	7 793,19	100,00
Razem stypendia i składki ZUS	221	1 961 195,93	1 939 117,15	98,87
<i>B. Badania lekarskie</i>				
Algorytm powiatowy 2018 (w tym umowy z 2017)	25	1 300,00	1 167,00	89,77
POWER III (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój)	41	2 210,00	2 180,00	98,64
RPO WM IV (Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego)	69	3 901,00	3 742,00	95,92
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób do 30 roku życia	18	1 330,00	831,00	62,48
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób w wieku 45 lat i powyżej	5	550,00	462,00	84,00
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób bezrobotnych długotrwale	22	2 000,00	1 143,00	57,15
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób bezrobotnych, którego celem była likwidacja widocznych na rynku luk kompetencyjnych związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej	11	1 000,00	909,00	90,90
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób bezrobotnych powracających z zagranicy	4	200,00	195,00	97,50
Małopolski Program Regionalny „Gotuj się do pracy”	8	1 300,00	456,00	35,08
Małopolski Program Regionalny "Konserwator"	12	1 000,00	470,00	47,00
Razem badania lekarskie	215	14 791,00	11 555,00	78,12

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Szczegółowe zasady realizacji programu określone zostały w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1380). W 2018 r. wszystkie wnioski o refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych złożone były przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą.

W 2018 r. maksymalna wysokość refundacji na utworzenie 1 stanowiska pracy nie przekraczała **6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia** i kształtowała się na poziomie od **14 975,19 zł do 20 000,00 zł**.

Realizacja wniosków:

W 2018 r. wpłynęło do rozpatrzenia ogółem **40** wniosków na **49** stanowisk pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **25** wniosków na **28** stanowisk pracy,
- **5** wniosków (**8** stanowisk pracy) rozpatrzono odmownie - w większości przypadków z powodu niespełniania kryteriów określonych w Planie Działań Sądeckiego Urzędu Pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2018 r. (nieuzupełnienia braków formalnych, braku możliwości refundacji sprzętu niezwiązanego jednoznacznie i bezpośrednio z tworzeniem stanowiskiem pracy, braku odpowiedniej liczby kandydatów umożliwiającej prawidłową realizację umowy i zapewnienie obsady na wyposażonych stanowiskach pracy przez okres 24 m-cy).
- **10** Wnioskodawców zrezygnowało ze złożonych wniosków (**13** stanowisk pracy).

Umowy:

W 2018 r. zawarto **25** umów na **28** stanowisk pracy, z których w przypadku 1 umowy na 1 stanowisko pracy, podmiot zrezygnował po podpisaniu umowy. **Ostatecznie do realizacji pozostały 24 umowy na 27 stanowisk pracy, z których w handlu powstało 12 (44,45%), w usługach 14 (51,85%), a w produkcji 1 (3,70%).** Obrazuje to poniższe zestawienie.

Handel – 12 stanowisk (44,45 %)

1. Handel art. przemysł. – 9
2. Handel art. spożywczymi - 3

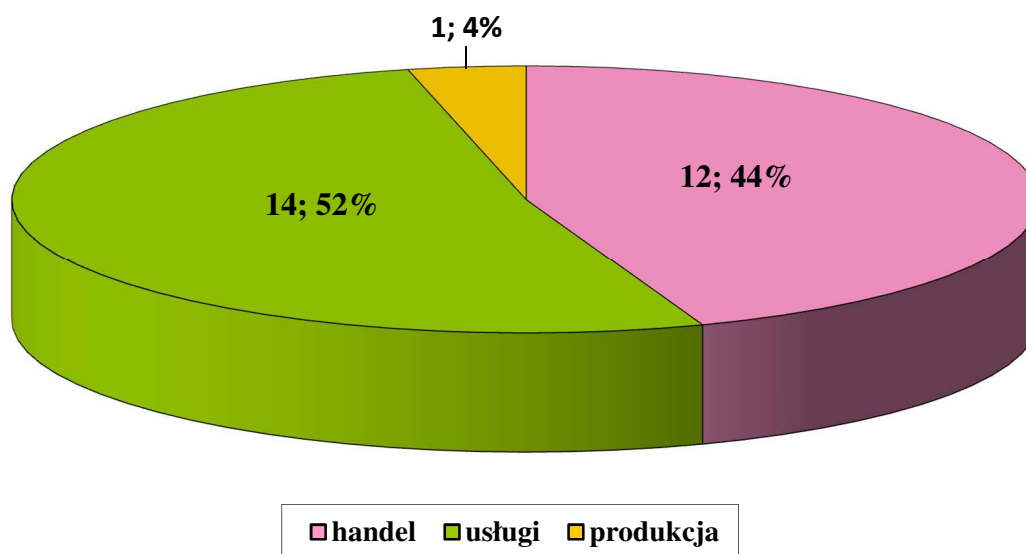
Usługi - 14 stanowisk (51,85 %)

1. Usługi gastronomiczne - 5
2. Działalność artystyczna – 1
3. Działalność wspomagająca edukację – 2
4. Działalność agencji reklamowej – 1
5. Usługi fryzjerskie – 1
6. Usługi fizjoterapeutyczne – 1
7. Wynajem i zarządzanie nieruchomościami – 1
8. Wydawanie gazet – 1
9. Usługi księgowe - 1

Produkcja –1 stanowisko (3,70 %)

1. Produkcja pieczywa – 1,

Utworzone stanowiska pracy wg. rodzaju działalności



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych dały możliwość zatrudnienia m. in. w takich **zawodach** jak: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, monter urządzeń chłodniczych, fotograf, zmywacz naczyń, pomoc kuchenna, archiwista dokumentów elektronicznych, operatorzy maszyn i urządzeń, kierowca, monter stolarki budowlanej, specjalista ds. marketingu i handlu, specjalista ds. reklamy, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, fizjoterapeuta, fryzjer.

W 2018 r. **pozostawało w obsłudze łącznie 139 umów**, w ramach których zorganizowano **155 stanowisk pracy**, z tego:

- umowy monitorowane zawarte w latach **2014-2017 - 114 umów na 127 stanowisk pracy**,
- umowy zawarte w 2018 r. – 25 umów na 28 stanowisk pracy.

Sporządzono **22 aneksy** w ramach umów zawartych w 2018 r. oraz umów zawartych w latach poprzednich. Wymienione aneksy zostały sporządzone z powodu zmiany adresu stałego miejsca wykonywania działalności gospodarczej oraz zmiany nazwy firmy (2 aneksy), zmiany wartości pomocy de minimis udzielonej przez Urząd, spowodowanej dokonaniem refundacji kosztów na wniosek Podmiotu w kwocie niższej od określonej w umowie (5 aneksów) oraz dokonaniem przez Podmiot zwrotu równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W związku z dokonaniem przez przedsiębiorców zwrotu **równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług (VAT) w ramach przyznanej refundacji na kwotę 56 333,57 zł**, sporządzono **15 aneksów oraz korekt zaświadczenia o uzyskanej pomocy de minimis** - kwota należności wobec SUP wynikająca z refundacji kosztów przekazanych w 2018 r. wynosi **25 975,85 zł**.

Do monitorowania i rozliczenia w 2018 roku pozostały 74 umowy, w ramach których aktywizacją objętych było **81 osób**.

- umowy monitorowane zawarte w okresie 2016 – 2017 r.- **50 umów (54 miejsca pracy)**,
- umowy zawarte w 2018 r. – **24 umowy (27 miejsc pracy)**.

W ramach obsługi i monitoringu umów zawartych w 2018 r. oraz w latach poprzednich:

- przyjęto prawne zabezpieczenie zwrotu przez podmiot refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w przypadku **25** zawartych umów. W większości podpisanych umów (15) były to weksle in blanco z poręczeniem wekslowym, w 2 przypadkach akt notarialny o poddaniu się egzekucji oraz w 8 przypadkach blokada środków na rachunku bankowym,
- zweryfikowano i przygotowano do finansowego rozliczenia **24** złożone wnioski o refundację faktycznie poniesionych kosztów utworzenia stanowisk pracy (**27** stanowisk pracy), które wraz z dokumentacją źródłową (dowodami zakupu) przekazywane były na bieżąco do Działu Finansowo-Księgowego,
- prowadzono na bieżąco weryfikację dokumentacji gromadzonej w aktach spraw pod względem jej kompletności i poprawności,
- przyjmowano i sprawdzano składane przez przedsiębiorców oświadczenia o zatrudnianiu na utworzonych stanowiskach pracy,
- sporządzono i wysłano do przedsiębiorców ok. **65 pism**, informujących głównie

o sposobie rozpatrzenia złożonych wniosków oraz wzywających do **uzupełnienia dokumentacji** zarówno w sprawach wniosków złożonych w 2018 r., jak i umów zawartych w latach poprzednich, gdzie pisma dotyczyły najczęściej **uzupełnienia oświadczeń o zatrudnieniu na utworzonym stanowisku pracy, uwierzytelnionych kopii kolejnych umów o pracę osób zatrudnionych w ramach zawartej umowy, przedłużających okres trwania umowy**, a także informujących przedsiębiorców o **terminie zwrotu i wysokości kwoty stanowiącej równowartość odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy**,

- na bieżąco monitorowano ciągłość obsady utworzonych stanowisk pracy współpracując z Działem Usług Rynku Pracy w zakresie **uzupełniania** wakatów na utworzonych w ramach programu miejscach pracy, na których w 2018 roku **zatrudnienie podjęły 22 osoby**. Uzupełnianie wakatów miejsc pracy związane było również z weryfikacją wpływających do Urzędu kopii świadectw pracy i umów o pracę, przekazywaniem informacji do Działu Usług Rynku Pracy, bieżącą współpracą z pracownikami Działu Usług Rynku Pracy związaną z rekrutacją osób bezrobotnych na zwalniane miejsca oraz przygotowaniem pism przedłużających okres trwania umowy,
- **zakończono i rozliczono 64 umowy**, w ramach których aktywizacją objęte były **73 osoby**,
- w wyniku stwierdzonych naruszeń postanowień zawartych w umowie, **rozwiązano 1 umowę (1 stanowisko pracy)**. Rozwiązanie nastąpiło w związku z niepoinformowaniem Urzędu o zmianie mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z zawartej z Urzędem umowy oraz niezatrudnieniem na wyposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy i nieutrzymaniem przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją. **Należność została spłacona w całości. Kwota należności** wynikająca z rozwiązania umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zawartych w latach 2006 – 2016, wobec których trwa postępowanie windykacyjne i egzekucyjne **wynosi 180 112,23 zł**.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2018 r. wynosił **531 500,00 zł**, z którego wykorzystano **529 760,46 zł**, tj. **99,67%**.

Wykorzystanie środków wg źródeł finansowania przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	1	20 000,00	20 000,00	100,00
Małopolski Program Regionalny „Gotuj się do pracy”	2	40 000,00	40 000,00	100,00
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – osoby bezrobotne do 30 roku życia	4	80 000,00	79 115,05	98,89
RPO WM (Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego)	20	391 500,00	390 645,41	99,78
Razem	27	531 500,00	529 760,46	99,67

6. Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Przedsięwzięcia te były podejmowane, realizowane i finansowane w oparciu o przepisy ustawy, rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017, poz. 1380), przepisy wspólnotowe regulujące udzielanie pomocy publicznej w ramach zasady *de minimis* oraz „Regulamin przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w Sądeckim Urzędzie Pracy”.

W 2018r. średnia kwota przyznawanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła **19 854,93 zł**.

Realizacja wniosków:

W 2018r. wpłynęło ogółem **130** wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, które zostały rozpatrzone na **25** posiedzeniach komisji oceny wniosków w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **123** wnioski,
- **1** wniosek załatwiono odmownie (*brak odpowiedniego lokalu*),
- **6** wnioskodawców złożyło rezygnację.

Umowy:

W 2018 roku pozostawało w obsłudze łącznie **325** umów, z czego:

- **202** umowy zawarte w okresie 2014-2017, z których w 2018 r. ostatecznie rozliczono i zakończono **162** umowy,
- **123** nowe umowy zawarte w 2018 r.,
- do obsługi/monitorowania w 2019 roku pozostały **163** umowy.

Sporządzono **13** aneksów do zawartych w 2018 r. umów.

W ramach obsługi zawartych umów:

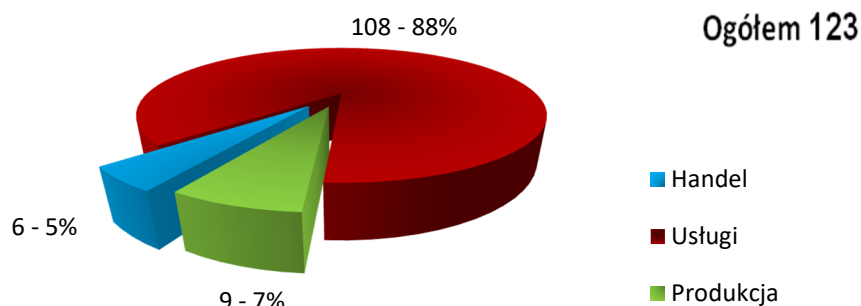
- przyjęto prawne zabezpieczenie zwrotu środków otrzymanych przez bezrobotnego na podjęcie działalności gospodarczej i w tym celu zastosowano:
 - 1) weksle in blanco z poręczeniem wekslowym – **116**,
 - 2) blokadę środków pieniężnych na rachunku bankowym – **7**;
- rozliczono **107** umów w zakresie wydatkowania przyznanych środków oraz dokonano sprawdzenia realizacji innych postanowień określonych w umowie, w wyniku czego:
 - 1) sporządzono **45** pism potwierdzających uwzględnienie zmian dotyczących wydatkowania przyznanych środków oraz dotyczących zwrotu podatku od towarów i usług (VAT),
 - 2) **3** osoby zwróciły łącznie kwotę **1 543,43** zł, stanowiącą różnicę pomiędzy kwotą otrzymanych a wydatkowanych środków,
 - 3) ustalono, że **13** osób było zobowiązanych do zwrotu podatku od towarów i usług (VAT), w łącznej wysokości **42 512,96** zł.
- sporządzono **123** zaświadczenia o udzieleniu pomocy de minimis oraz **15** korekt wydanych zaświadczeń,
- wydano **158** zabezpieczeń dotyczących obsługiwanych umów.

Przyznane w 2018 r. środki przeznaczone były na podjęcie różnorodnej działalności gospodarczej z wyraźną przewagą usług, co obrazuje poniższe zestawienie oraz wykres:

- środki na działalność usługową zostały przyznane **108** osobom (co stanowi **88%** ogółu), w tym:
 - usługi remontowo-budowlane, instalatorstwo elektryczne – 18 osób,
 - usługi kosmetyczne, stylizacja paznokci, fryzjerstwo – 12 osób,
 - projektowanie graficzne i aranżacja wnętrz – 10 osób,
 - usługi informatyczne – 9 osób,
 - usługi prawnicze – 6 osób,
 - usługi rachunkowo-księgowe, ubezpieczeniowe, audyt wewnętrzny – 6 osób,
 - konserwacja, naprawa pojazdów samochodowych – 5 osób,

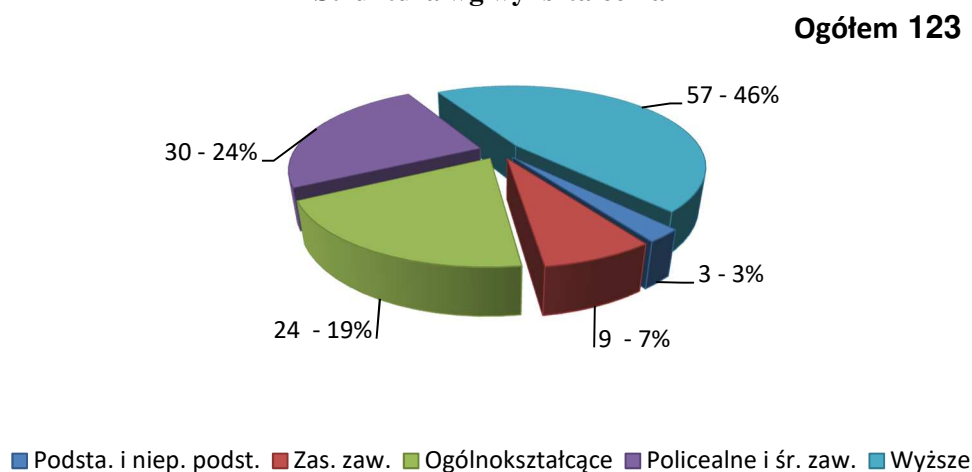
- usługi reklamowe – 4 osoby,
- usługi szkoleniowe, doradcze, edukacyjne – 4 osoby,
- projektowanie architektoniczne – 3 osoby,
- inżynierii i doradztwa technicznego – 3 osoby,
- usługi fizjoterapeutyczne, masażu i poprawy kondycji fizycznej – 3 osoby,
- usługi w zakresie pielęgnowania terenów zielonych, sprzątania – 3 osoby,
- usługi muzyczne – 3 osoby,
- usługi fotograficzne – 2 osoby,
- usługi krawieckie, tapicerskie – 2 osoby,
- usługi artystyczne – 2 osoby,
- usługi gastronomiczne – 1 osoba,
- usługi outsourcingu – 1 osoba,
- usługi ślusarskie – 1 osoba,
- usługi kamieniarskie – 1 osoba,
- usługi kominiarskie – 1 osoba,
- usługi dziennikarskie – 1 osoba,
- usługi groomerskie – 1 osoba,
- usługi wodno – kanalizacyjne, CO, gaz – 1 osoba,
- usługi pośrednictwa w rejestracji pojazdów – 1 osoba,
- usługi w zakresie budowy parków linowych – 1 osoba,
- grawerowanie i cięcie ploterem laserowym – 1 osoba,
- naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych – 1 osoba,
- transport drogowy pojazdów – 1 osoba.
- środki na działalność produkcyjną zostały przyznane **9** osobom (co stanowi **7%** ogółu), w tym:
 - produkcja i montaż mebli – 3 osoby,
 - produkcja elementów dekoracyjnych – 2 osoby,
 - produkcja wyrobów jubilerskich i sztucznej biżuterii – 2 osoby,
 - produkcja filmów i nagrań wideo – 1 osoba,
 - produkcja wózków narzędziowych, spawalniczych i szafek narzędziowych – 1 osoba.
- środki na działalność handlową zostały przyznane **6** osobom (co stanowi **5%** ogółu), w tym:
 - handel detaliczny odzieżą – 3 osoby,
 - handel detaliczny art. spożywczymi – 1 osoba,
 - handel detaliczny ziołami, kosmetykami – 1 osoba,
 - handel art. wyposażenia wnętrz – 1 osoba.

**Osoby, które w 2018r. otrzymały środki na podjęcie działalności
gospodarczej
Struktura wg rodzaju działalności**



Strukturę osób podejmujących działalność gospodarczą w zależności od poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

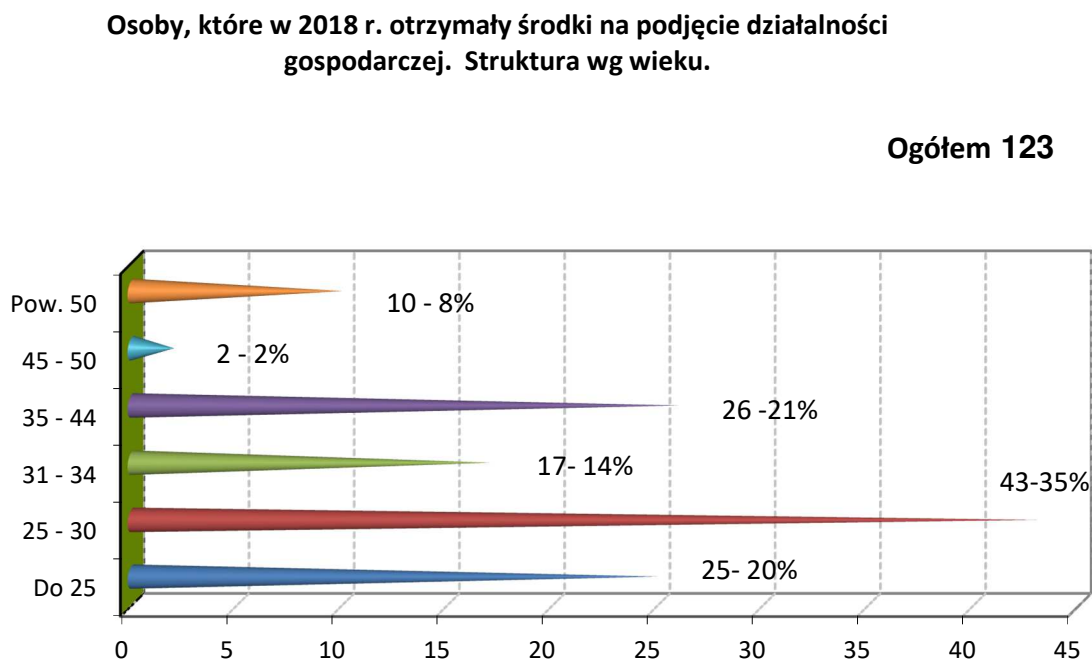
**Osoby, które w 2018r. otrzymały środki na podjęcie działalności
gospodarczej
Struktura wg wykształcenia**



Największy udział wśród osób podejmujących działalność gospodarczą stanowiły, podobnie jak w roku ubiegłym osoby z wykształceniem wyższym - **46%**, oraz policealnym i średnim zawodowym - **24%**.

Większość osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność gospodarczą z udziałem środków przyznanych przez SUP w 2018 r. to osoby młode w wieku do 30 lat – **68 osób**, (z czego **25** osób nie ukończyło 25 lat).

Szczegółowe dane zawiera poniższy diagram.



Działalność gospodarczą z udziałem środków przyznanych przez SUP w 2018 r. podejmowały osoby zarejestrowane przez okres:

- do 6 miesięcy (74% ogółu),
- od 6 miesięcy do 12 miesięcy (16% ogółu),
- od 12 miesięcy do 24 miesięcy (7% ogółu),
- powyżej 24 miesięcy (3%).

Spośród osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą **39%** stanowią kobiety.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2018 r. wynosił ogółem **2 445 218,00 zł** i został wykorzystany w kwocie **2 442 156,57 zł**, co stanowi **99,87%**.

Wykorzystanie środków wg źródeł finansowania przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	6	120 000,00	119 900,00	99,92%
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	35	688 600,00	688 581,09	100,00%
Regionalny Program Operacyjny RPO	46	916 618,00	916 475,48	99,98%
Rezerwa Ministra „Program dla osób bezrobotnych długotrwale”	4	80 000,00	79 700,00	99,63%
Rezerwa Ministra „Program dla osób w wieku 45 lat i powyżej”	2	40 000,00	40 000,00	100,00%
Rezerwa Ministra „Program dla osób bezrobotnych powracających z zagranicy”	4	80 000,00	79 900,00	99,88%
Rezerwa Ministra „Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia”	16	320 000,00	317 800,00	99,31%
Rezerwa Ministra „Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości”	10	200 000,00	199 800,00	99,90%
Razem	123	2 445 218,00	2 442 156,57	99,87%

7. Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. życia.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może zostać dokonana po zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło na podstawie umowy zawartej z Sądeckim Urzędem Pracy. Refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych dokonywana jest na podstawie umowy przez okres 12 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Program może być organizowany u pracodawcy niebędącego odbiorcą pomocy publicznej, jak również u przedsiębiorcy, w tym niezatrudniającego pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Umowy:

Umowy w ramach programu zawierane były tylko do 31 grudnia 2017 r.

W 2018 roku pozostawało w obsłudze łącznie 167 umów na 185 miejsc pracy, z tego:

- umowy monitorowane zawarte w 2016 r. – 94 umowy na 108 osób,
- umowy finansowane i monitorowane zawarte w 2017 r. – **73** umowy na **77** osób,
- rozwiązane zostały **3** umowy (na **3** miejsca pracy),
- rozliczono i zakończono 67 umów o refundację części kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (na 79 osób).

Do obsługi i monitorowania w 2019 r. pozostało 97 umów na 103 miejsca pracy.

Sporządzono **110** aneksów do umów zawartych w 2016 r. i 2017 r. dotyczących zmiany wartości udzielonej pomocy de minimis oraz konieczności przedłużenia okresów refundacji i zatrudnienia w związku z powstaniem wakatów na stanowiskach pracy utworzonych w ramach przedmiotowych umów.

W ramach obsługi zawartych umów:

- przygotowano do finansowego rozliczenia **558** wniosków o refundację wynagrodzeń i składek ZUS, które po sprawdzeniu pod względem formalno - rachunkowym i merytorycznym, wraz z dokumentacją źródłową przekazywane były na bieżąco do Działu Finansowo-Księgowego,
- weryfikowano i przygotowywano do Działu Finansowo-Księgowego informacje dotyczące liczby osób refundowanych w danym miesiącu,
- współpracowano z Działem Usług Rynku Pracy w zakresie uzupełniania na bieżąco obsady na utworzonych w ramach programu miejscach pracy, na których w 2018 r. zatrudnienie podjęły **42 osoby** („wymiany na stanowiskach pracy”),
- monitorowano na bieżąco obsadę utworzonych w ramach zawartych umów miejsc pracy - w tym zakresie dokonywano weryfikacji składanych oświadczeń o utrzymaniu stanowiska pracy,
- prowadzono korespondencję, która głównie dotyczyła wezwań do uzupełnienia brakującej dokumentacji (oświadczenia, wnioski o refundację, dokumentacja poświadczająca powstałe wakaty, itp.),
- rozliczono i zakończono **67** umów o refundację części kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (na **79** osób).

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programu w 2018 r. wynosił ogółem **1 321 400,00 zł** i został wykorzystany w kwocie **1 276 354,88 zł (96,59 %)**.

Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Środki na finansowanie programu dla osób do 30 r. ż.	1 321 400,00	1 276 354,88	96,59%

8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, polega na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Prezydentem m. Nowy Sącz, w imieniu którego działa Dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy. Dofinansowaniem wynagrodzenia może zostać objęta osoba bezrobotna dla której został ustalony II profil pomocy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub
- 24 miesiące – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2018 r. program nie był realizowany z uwagi na ograniczone środki Funduszu Pracy.

Umowy:

W 2018 r. roku pozostawało w obsłudze łącznie 5 umów, w ramach których zatrudnionych było 5 osób, z tego:

- umowy monitorowane zawarte w 2016 r. – **2 umowy na 2 osoby**,
- umowy finansowane i monitorowane zawarte w 2017 r. – **3 umowy na 3 osoby**,
- rozliczono i zakończono 3 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (na 3 osoby).

Do obsługi / monitorowania w 2019 r. pozostały 2 umowy na 2 miejsca pracy.

Sporządzono **4** aneksy do umów zawartych w 2016 - 2017 r. dotyczące zmiany wartości udzielonej pomocy de minimis oraz zmiany miejsca wykonywania pracy.

W ramach obsługi zawartych umów:

- przygotowano do finansowego rozliczenia **20** wniosków o refundację wynagrodzeń, które po sprawdzeniu pod względem formalno - rachunkowym i merytorycznym, wraz z dokumentacją źródłową przekazywane były na bieżąco do Działu Finansowo-Księgowego,
- weryfikowano i przygotowywano do Działu Finansowo-Księgowego informacje dotyczące: liczby wniosków o refundację które dotyczyły umów zawartych w latach ubiegłych, liczby osób refundowanych w danym miesiącu z podziałem na osoby po 50 roku życia,
- monitorowano na bieżąco obsadę utworzonych w ramach zawartych umów miejsc pracy - w tym zakresie dokonywano weryfikacji składanych oświadczeń o utrzymaniu stanowiska pracy,
- prowadzono korespondencję, która głównie dotyczyła wezwań do uzupełnienia

brakującej dokumentacji (oświadczenia, wnioski o refundację, dokumentacja poświadczająca zatrudnienie na utworzonych stanowiskach pracy oraz powstałe wakaty, itp.),

- rozliczono i zakończono 3 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (na 3 osoby).

Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w 2018 r. wynosił ogółem **17 538,33 zł** – i został wykorzystany w kwocie **17 538,33 zł** (zobowiązania z umów zawartych w 2017 r.), co stanowi **100% planu**.

Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	17 538,33	17 538,33	100%

9. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez urząd pracy, organizowane przez miasto w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Umowy/porozumienia:

W 2018 r. zawarto 2 porozumienia, w ramach których do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **ostatecznie 6 osób**, w tym **4 osoby** w ramach realizowanego **Programu Aktywizacja i Integracja**. Prace społecznie użyteczne wykonywane były w Centrum Administracyjnym Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych (4 osoby), Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej (1 osoba), oraz Małopolskim Towarzystwie Oświatowym (1 osoba) i polegały głównie na wykonywaniu prac porządkowych.

Sporządzono **2** aneksy do umów dotyczące waloryzacji wysokości świadczenia przysługującego bezrobotnemu za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych oraz zmiany liczby osób wykonujących prace społecznie użyteczne (zmniejszenie o 1 osobę).

Kwota wydatkowanych środków na prace społecznie użyteczne w 2018 r. wyniosła **2 003,70 zł**, w tym w ramach realizowanego Programu Aktywizacja i Integracja - **1 206,90 zł**.

10. Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

10.1. Bon na zasiedlenie

Instrument skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie przyznawany jest na podstawie umowy po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości określonej w umowie (nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Realizacja wniosków:

W 2018 roku wpłynęło ogółem **45** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **39** wniosków,
- odmownie rozpatrzono **4** wnioski,
- **2** Wnioskodawców zrezygnowało z wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.

Umowy:

W 2018 r.:

- zawarto **39 umów** o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- wydano **39 bonów** na zasiedlenie.

Realizowane zadania (sprawy):

W obsłudze w 2018 r. pozostawało **ogółem 75 umów** o przyznanie bonu na zasiedlenie w tym:

- umowy kontynuowane zawarte w 2017 r. – 36 umów, które w 2018 r. zostały ostatecznie zakończone i rozliczone,
- nowe umowy zawarte w 2018 r. – 39 umów, z których 24 zostały ostatecznie zakończone i rozliczone.

Rozliczenie umów zawartych w 2018 r.:

- w 2019 r. do monitorowania i rozliczenia pozostało **15 umów**.

Sporządzono **2** aneksy do zawartych w 2018 r. umów.

Osoby objęte wsparciem w postaci bonu na zasiedlenie podejmowały zatrudnienie/inną pracę zarobkową m.in. w Krakowie, Katowicach, Warszawie oraz Wrocławiu.

Pozostałe zadania wykonane w 2018 r. w ramach obsługi zawartych umów:

- zweryfikowano **45** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie pod względem merytorycznym i formalnym,
- prowadzono ewidencję wydanych i rozliczonych bonów na zasiedlenie,
- sporządzono i przekazano do Działu Finansowo-Księgowego **39** poleceń przelewu dot. kwoty bonu na zasiedlenie,
- wydano **2** zaświadczenia dotyczące udzielonej pomocy de minimis,

Wykorzystanie środków wg źródeł finansowania przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	11	52 820,00	52 820,00	100
Rezerwa Ministra dla osób do 30 roku życia	4	20000,00	20 000,00	100
POWER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój)	24	120000,00	120 000,00	100
Razem	39	192 820,00	192 820,00	100

10.2. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może otrzymać osoba bezrobotna do 30 roku życia. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 m-cy, z których 12 m-cy podlega refundacji w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018 r. program nie był realizowany z uwagi na ograniczone środki Funduszu Pracy (kontynuowano natomiast realizację umów zawartych w latach poprzednich).

Umowy:

W 2018 r. pozostawało w obsłudze łącznie **14 umów** zawartych w 2016 r. i 2017 r. w ramach których zatrudnionych było **14 osób**.

Sporządzono **6** aneksów do umów zawartych w 2017 r. dotyczących zmiany wartości udzielonej pomocy de minimis.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów zatrudnieniowych w 2018 r. wynosił **24 432,61 zł** i został wykorzystany w **99,89%**. Wydatkowana kwota to **24 406,00 zł**.

Do obsługi w 2019 r. (w zakresie monitorowania, rozliczenia) pozostanie **5 umów** zawartych w 2017 r. **na 5 osób**.

W ramach obsługi zawartych umów zweryfikowano i przygotowano do finansowego rozliczenia **30** wniosków o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS.

11. Pozostałe zadania

Poniżej przedstawiono pozostałe zadania jakie zostały zrealizowane przez Dział Programów Rynku Pracy:

- 1) Przeprowadzono **305 wizyt monitorujących** realizację warunków umów, w tym w ramach:
 - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 68,
 - przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 180,
 - stażu – 36,
 - prac interwencyjnych – 21.

2) Na bieżąco, w odpowiednich terminach, jak również w zależności od potrzeb:

- Monitorowano efektywność realizowanych programów, w tym w ramach **Usługi U4** - raportu zawierającego informacje wymagane dla dokonania oceny efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy (pozyskanie z ZUS raportu U4 wymagało każdorazowo zweryfikowania przez pracowników merytorycznych SUP wygenerowanych w sposób automatyczny list osób bezrobotnych objętych działaniami aktywizacyjnymi) – łącznie w ciągu roku zweryfikowano kilkukrotnie około **1700 osób**,
- Dokonywano weryfikacji oraz wprowadzano stosowne zmiany w formularzach dokumentów oraz zasadach dotyczących realizacji poszczególnych programów,
- Aktualizowano informacje na stronie internetowej SUP oraz w materiałach informacyjnych i ulotkach dotyczących realizowanych programów,
- Sporządzano zbiorowe zestawienia środków zaangażowanych na realizację zadań dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób uprawnionych w ramach wszystkich limitów. Koordynowano działania w tym zakresie i współpracowano z innymi komórkami realizującymi zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągnięty za 2017 r. (ogłoszony w czerwcu 2018 r.) wyniósł **86,70% i był wyższy o 4,13 p.p.** w stosunku do roku 2016 (82,57%). Jednocześnie, w analogicznym okresie **odnotowano spadek efektywności kosztowej** z 12 646,56 zł w roku 2016 na 10 474,14 zł w roku 2017.

Mając na względzie indywidualne podejście do klientów urzędu oraz w celu osiągnięcia wskaźników efektywności zatrudnieniowej, na poszczególnych programach rynku pracy prowadzono bazy i stosowano zasady pracy oraz schematy, które ułatwiły pracę oraz w znacznym stopniu przyczyniły się do osiągnięcia pożądaných wskaźników. Na bieżąco monitorowano realizację umów na poszczególnych programach poprzez kontakty telefoniczne z pracodawcami, często negocjując okres i formę zatrudnienia. Utrzymywano także kontakt z osobami już po aktywizacji, które nie powracają do urzędu (np. bon na zasiedlenie, PI) w celu potwierdzenia prawidłowego okresu zatrudnienia. Dodatkowo, monitorowano i na bieżąco korygowano sytuację osób aktywizowanych w zakładce „Aktywizacja/zatrudnienie” w bazie SYRIUSZ.

VI. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ SĄDECKI URZĄD PRACY W NOWYM SĄCZU.

Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu w roku 2018 kontynuował realizację 2 projektów i rozpoczął realizację 1 nowego projektu w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego (Oś Priorytetowa I Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy) oraz **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego (8 Oś Priorytetowa Rynek pracy):

- Poddziałanie 1.1.2 PO WER 2014-2020 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”;
- Działanie 8.1 RPO WM 2014-2020 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”.
- Działanie 8.1 RPO WM 2014-2020 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”.

Całkowite wydatki w ramach w/w projektów w roku 2018 wyniosły: **3 782 281,86 zł**.

Całość wydatków stanowiła kwota dofinansowania z EFS.

Wydatki w ramach projektów realizowanych przez SUP w Nowym Sączu w 2018 roku

Lp.	Nazwa projektu -lata realizacji	Program / Działanie	Całkowite wydatki projektu/kwota dofinansowania /w zł/ 2018	Liczba osób zакtywizowanych 2018
1.	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)” (01.01.2017-31.12.2018)	PO WER 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2.„Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”	1 696 625,93	112
2.	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)” (01.01.2017- 30.06.2018)	RPO WM 2014-2020 Działanie 8.1„Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy”	68 806,97	0
3.	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)” (01.01.2018- 30.06.2019)	RPO WM 2014-2020 Działanie 8.1„Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy”	2 016 848,96	201
		RAZEM:	3 782 281,86	313

1. Projekty kontynuowane w 2018 r.

Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”.

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8.1 Oś Priorytetowa Rynek pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Okres realizacji: 01.01.2017 – 30.06.2018.

Uczestnicy projektu: osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, zarejestrowane w Sądzieckim Urzędzie Pracy jako bezrobotne (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 r.ż.,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz
- kobiety, które nie zostały zakwalifikowane do żadnej z w/w grup priorytetowych.

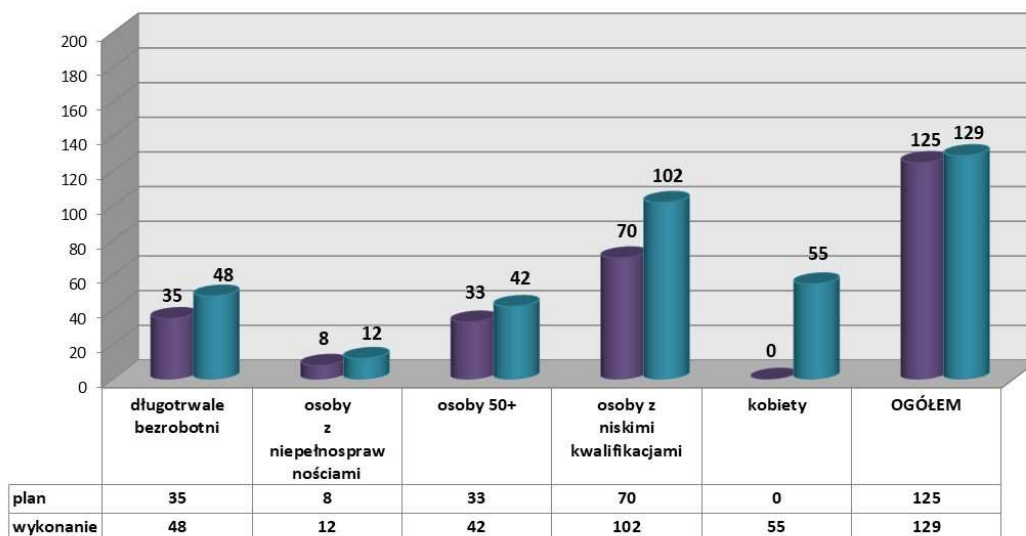
Łączna liczba uczestników projektu to **129 osób**.

Projekt skierowany był do:

- osób w wieku 50 lat i więcej w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 50 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy (wg stanu na 30.11.2016 r.) - 33 os. powyżej 50 r.ż. – 26,6% uczestników projektu;
- osób z niepełnosprawnościami w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy (wg stanu na 30.11.2016 r.) - 8 os. z niepełnosprawnościami – 6,2% uczestników projektu;
- osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych (tj. bezrobotnych nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy) w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy (wg stanu na 30.11.2016 r.) - 35 os. długotrwale bezrobotnych – 27,8% uczestników projektu.

Wsparcie udzielane w ramach projektu odpowiadało na zidentyfikowane potrzeby i oczekiwania uczestników projektu i było zgodne z określonymi predyspozycjami i umiejętnościami poszczególnych osób. Rekrutacja do projektu prowadzona była z uwzględnieniem zasady równości szans, w tym równości płci, uwzględniając sytuację kobiet i mężczyzn, informacja o możliwości udziału w projekcie była dostępna zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn. Dodatkowo dla osób z niepełnosprawnościami zorganizowano dogodne warunki rekrutacji (parter urzędu).

Rekrutacja uczestników projektu



W celu spersonalizowania wsparcia i ukierunkowania go na potrzeby i możliwości danego uczestnika projektu, każdej osobie został uprzednio przygotowany lub zmodyfikowany Indywidualny Plan Działania, stanowiący główny wyznacznik rodzaju i charakteru podejmowanego oddziaływania aktywizacyjnego. Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci:

- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - środki na DG lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - szkolenie lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staż lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - prace interwencyjne lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Każda osoba została objęta co najmniej 3 formami wsparcia (instrumenty i usługi określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) wynikającymi z IPD, w tym obligatoryjnie poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

Pośrednictwo pracy polegało na udzieleniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, informowaniu ich o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, w tym na inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych z pracodawcami oraz informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Poradnictwo zawodowe (tj. porady indywidualne/grupowe i/lub informacje indywidualne/grupowe) polegało na udzieleniu bezrobotnym pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej,

a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W trakcie poradnictwa zawodowego została poruszona m.in. tematyka równości szans wskazując uczestnikom projektu na obszary nierówności oraz sposoby eliminowania istniejących barier w dostępie do rynku pracy przez kobiety i mężczyzn, w tym osoby z niepełnosprawnościami.

Udział w szkoleniu grupowym lub indywidualnym zaproponowano osobom, które posiadały nieaktualne lub niezgodne z oczekiwaniami rynku pracy kwalifikacje. Na szkolenia skierowano 25 osób, z których 20 uzyskało kwalifikacje. Zrealizowano szkolenia o następującej tematyce:

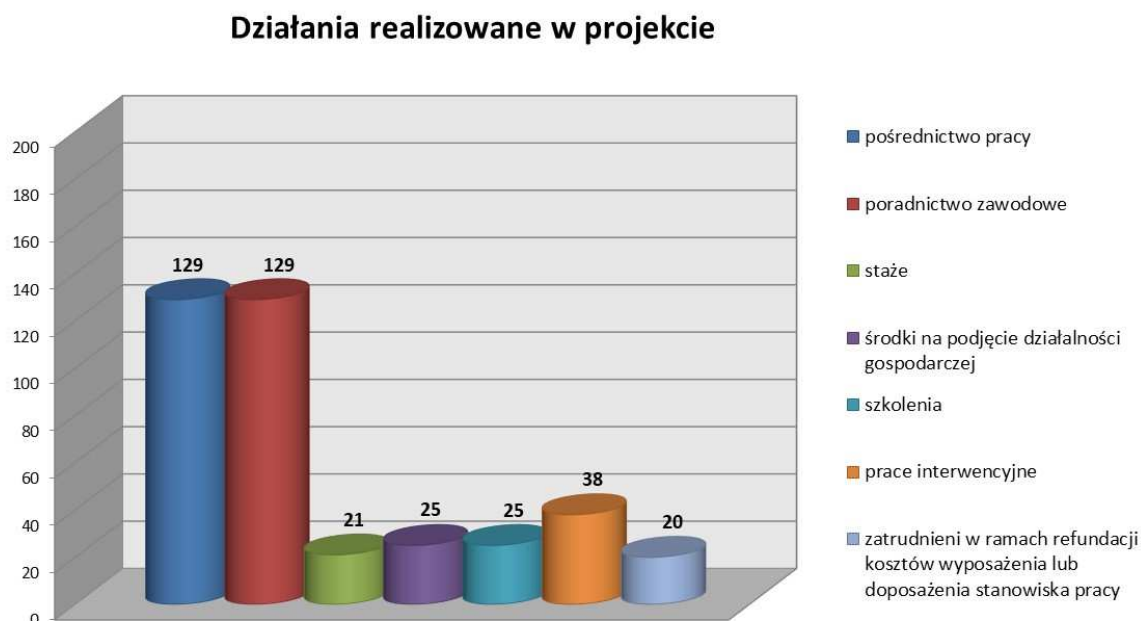
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 z nauką czytania rysunku technicznego”;
- „Obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej”;
- „Prawo jazdy kategorii C + E oraz szkolenie okresowe dla prawa jazdy kategorii C, C + E”;
- „Prawo jazdy kategorii C + E”;
- „Operator żurawia wieżowego górnoobrotowego”;
- „ECDL BASE”;
- „Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D”;
- „Prawo jazdy kategorii C + E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C, C + E”;
- „Szkolenie z zakresu eksploatacji urządzeń energetycznych Gr. E-2”;
- „Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C”;
- „Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika transportu drogowego rzeczy”.

Udział w zorganizowanych szkoleniach umożliwił uczestnikom projektu rozwój zawodowy, natomiast zdobyte kwalifikacje poprawiły sytuację tych osób na rynku pracy. Dzięki możliwości odbycia stażu uczestnicy projektu uzyskali doświadczenie zawodowe oraz nabyli praktyczne umiejętności zawodowe. W ramach projektu **21 osób** zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy.

Do zatrudnienia subsydiowanego były kierowane osoby, które pomimo posiadanego doświadczenia i/lub kwalifikacji zawodowych nie były w stanie samodzielnie zaistnieć na rynku pracy. Dzięki wsparciu udzielonemu w ramach projektu, **58 osób** podjęło zatrudnienie subsydiowane (tj. w ramach prac interwencyjnych – **38 osób** oraz refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – **20 osób**).

Osobom przedsiębiorczym wypłacone zostały środki na podjęcie działalności gospodarczej – **25 osób** uruchomiło własną działalność gospodarczą po otrzymaniu wsparcia w ramach projektu.

Poniższy wykres przedstawia działania zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 78,35%.

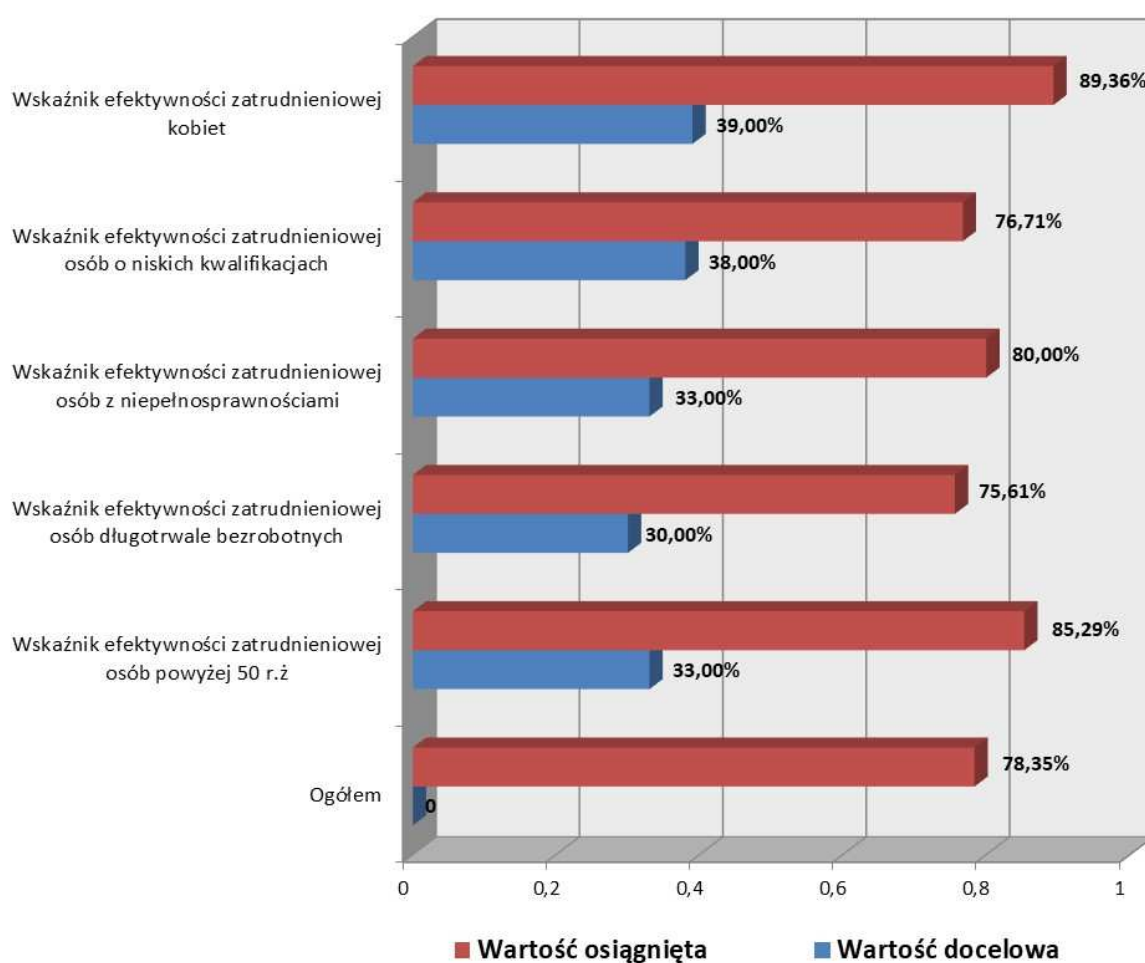
Efektywność zatrudnieniowa badana była do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Do efektywności zatrudnieniowej zaliczano:

- Stosunek pracy – pod warunkiem, że umowa/umowy została/ły zawarta/te na minimum 3 miesiące (tj. 90 dni) na co najmniej ½ etatu
- Stosunek cywilnoprawny. Warunkiem zaliczenia takiej umowy jest spełnienie 2 przesłanek:
 - umowa została zawarta na minimum trzy miesiące, a w przypadku kilku umów cywilnoprawnych łączny okres ich trwania wynosi nieprzerwanie minimum trzy miesiące oraz
 - wartość umowy lub łączna wartość umów jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia, natomiast stawka za godzinę pracy nie może być niższa od minimalnej stawki godzinowej ustalonej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
- W przypadku umowy/umów o dzieło, w której/których nie ma określonego czasu trwania, wartość umowy/umów musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.

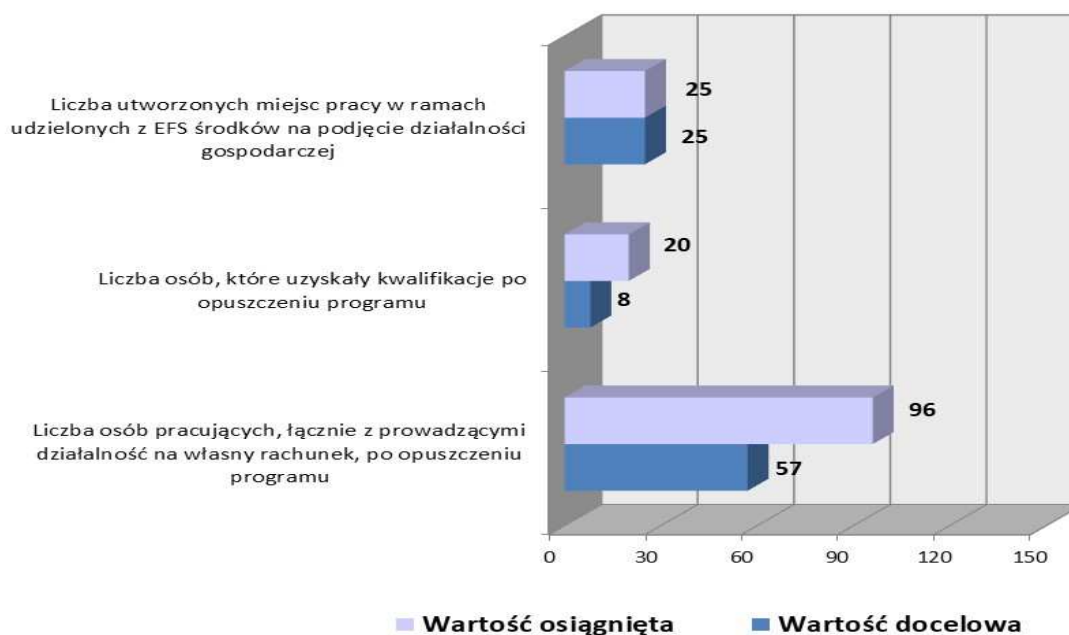
- Samozatrudnienie pod warunkiem, że osoba otworzyła działalność gospodarczą na własny rachunek lub otrzymała środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej poza projektem. Osoby, które otrzymały środki na działalność gospodarczą w ramach projektu są wyłączone z kryterium efektywności zatrudnieniowej.
- Zatrudnienie subsydiowane, o ile realizowane jest poza projektem.

Uzyskana efektywność zatrudnieniowa w projekcie oraz wskaźniki rezultatu – kluczowe zostały przedstawione na poniższych wykresach.

Efektywność zatrudnieniowa



Wskaźniki rezultatu - kluczowe



Ponadto, w okresie realizacji projektu prowadzono akcję promocyjną w siedzibie Urzędu, na tablicach ogłoszeń, na stronie internetowej projektów (www.efs.sup.nowysacz.pl) oraz w miesięczniku „Sądecki Rynek Pracy”.

Całkowita wartość projektu to 1 500 000,00 zł, która stanowi 100% dofinansowania.

Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu wydatkowano kwotę **1 418 573,69 zł, tj. 94,57%** zakładanych wydatków projektu, z czego w 2017 r. kwotę **1 349 766,72 zł, tj. 95,12%** zakładanych wydatków projektu na 2017 r.; natomiast w 2018 r. kwotę **68 806,97 zł, tj. 84,95%** zakładanych wydatków projektu na 2018 r.

W ramach projektu osiągnięto założone we wniosku o dofinansowanie projektu wszystkie wskaźniki produktu oraz wskaźniki rezultatu.

Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”

Grupa docelowa (uczestnicy projektu): osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w POWER 2014-2020.

Okres realizacji: 01.01.2017 - 31.12.2018.

Liczba uczestników: 382 osoby, w tym 224 Kobiety i 158 Mężczyzn.

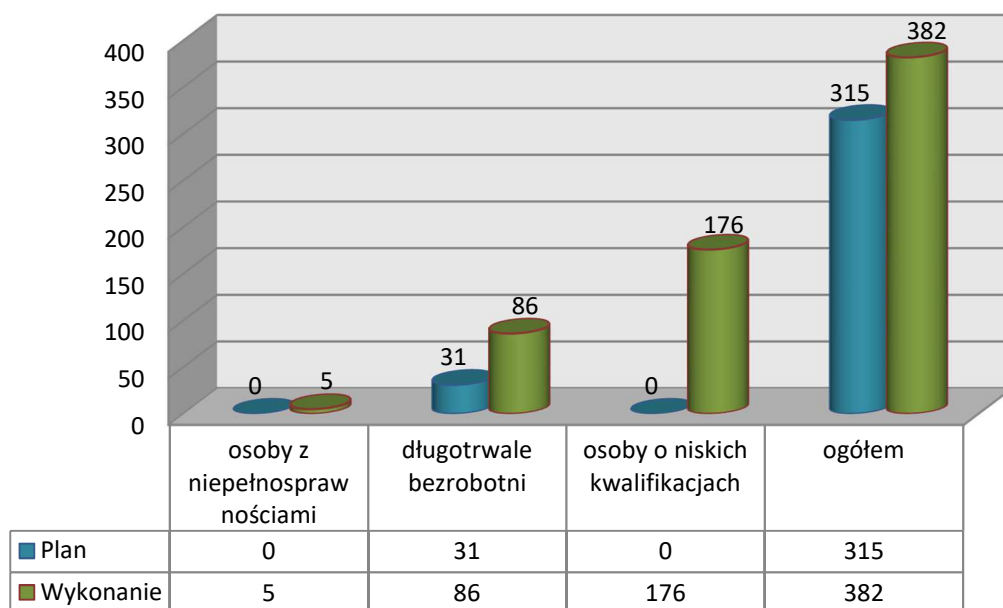
Cel projektu: Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

1. Rekrutowano uczestników projektu na poszczególne formy wsparcia. W projekcie wzięły udział **382 osoby** (224 kobiety i 158 mężczyzn), w tym 2018 r. do projektu zrekrutowano 112 osób (55 kobiet i 57 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:
 - 86 osób długotrwale bezrobotnych (45 kobiet, 41 mężczyzn),
 - 5 osób z niepełnosprawnościami (3 kobiety, 2 mężczyzn),
 - 176 osób o niskich kwalifikacjach (88 kobiet, 88 mężczyzn).

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie to osoby bezrobotne zarejestrowane w Sąddeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu.

Rekrutacja uczestników projektu



W projekcie zostały wprowadzone kryteria dostępu dotyczące grup docelowych:

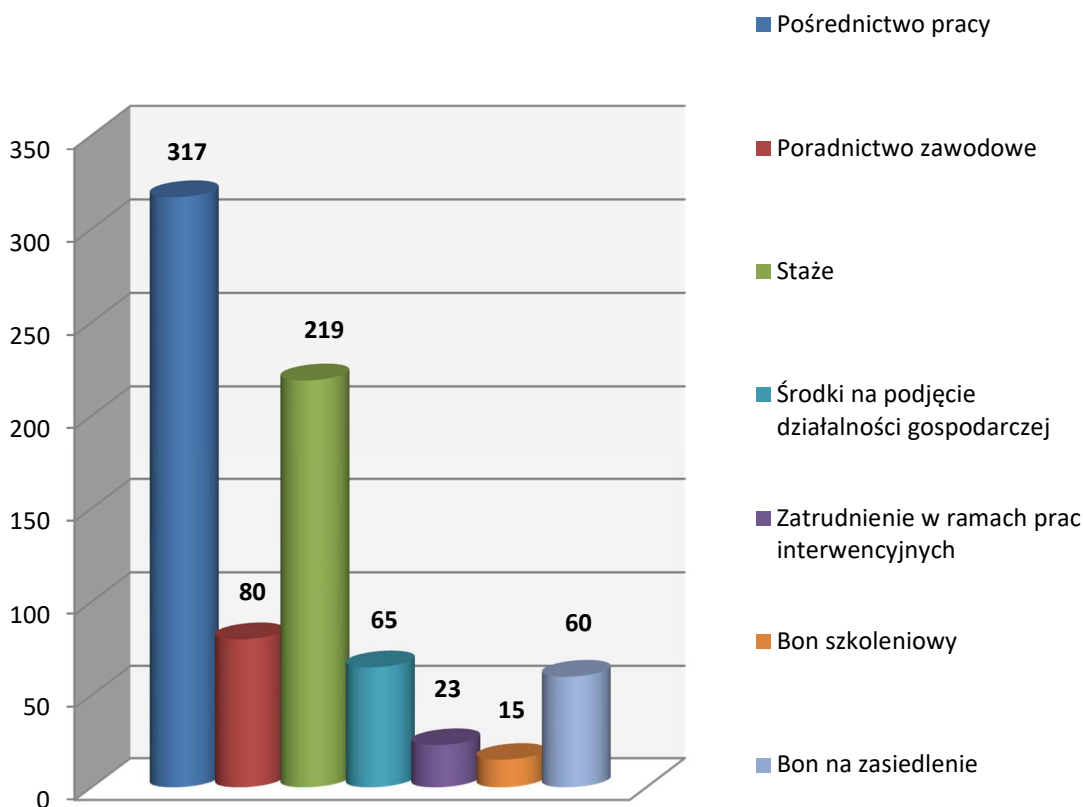
- projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych w wieku 25-29 lat w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w tym wieku kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP

w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2016 r.).

- uczestnicy projektu muszą otrzymać wsparcie zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu 4 miesięcy od daty rejestracji w urzędzie muszą otrzymać wsparcie osoby poniżej 25 roku życia, a osoby powyżej 25 roku życia - w ciągu 4 miesięcy od dnia rekrutacji do projektu.
2. Zgodnie z harmonogramem zrealizowano usługę poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Objęto poradnictwem zawodowym – **80 osób**. Usługą pośrednictwa pracy objęto **317 osób**.
 3. Wypłacono dla **65 osób** środki na podjęcie działalności gospodarczej.
 4. **219 osób** zostało skierowanych do odbycia stażu.
 5. **60 osób** otrzymało bon na zasiedlenie.
 6. **15 osób** otrzymało bon szkoleniowy. W ramach przyznanego bonu uczestnicy projektu odbyli następujące szkolenia:
 - „Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C, C + E, Kurs prawa jazdy kategorii C + E” – 1 osoba;
 - „Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C, C + E, Kurs prawa jazdy kategorii C” – 1 osoba;
 - „Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C oraz Kurs prawa jazdy kategorii C” – 1 osoba;
 - „Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C” – 7 osób;
 - „Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C, C+E” – 1 osoba;
 - „Kurs prawa jazdy kategorii C-E” – 1 osoba;
 - „Koparka jednonaczyniowa klasa III” – 1 osoba;
 - „ADR-szkolenie podstawowe w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas” – 1 osoba;
 - „Koparkoładowarki wszystkie typy klasa III” – 1 osoba.
 7. **23 osoby** zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych.
 8. Prowadzono bieżący monitoring realizacji projektu, przy wykorzystywaniu bazy uczestników /Excel/.

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:

Działania realizowane w projekcie



Wsparcie udzielane w ramach projektu odpowiadało na zidentyfikowane potrzeby i oczekiwania uczestników projektu i było zgodne z określonymi predyspozycjami i umiejętnościami uczestników. Wszystkie działania w projekcie wynikały z Indywidualnego Planu Działania:

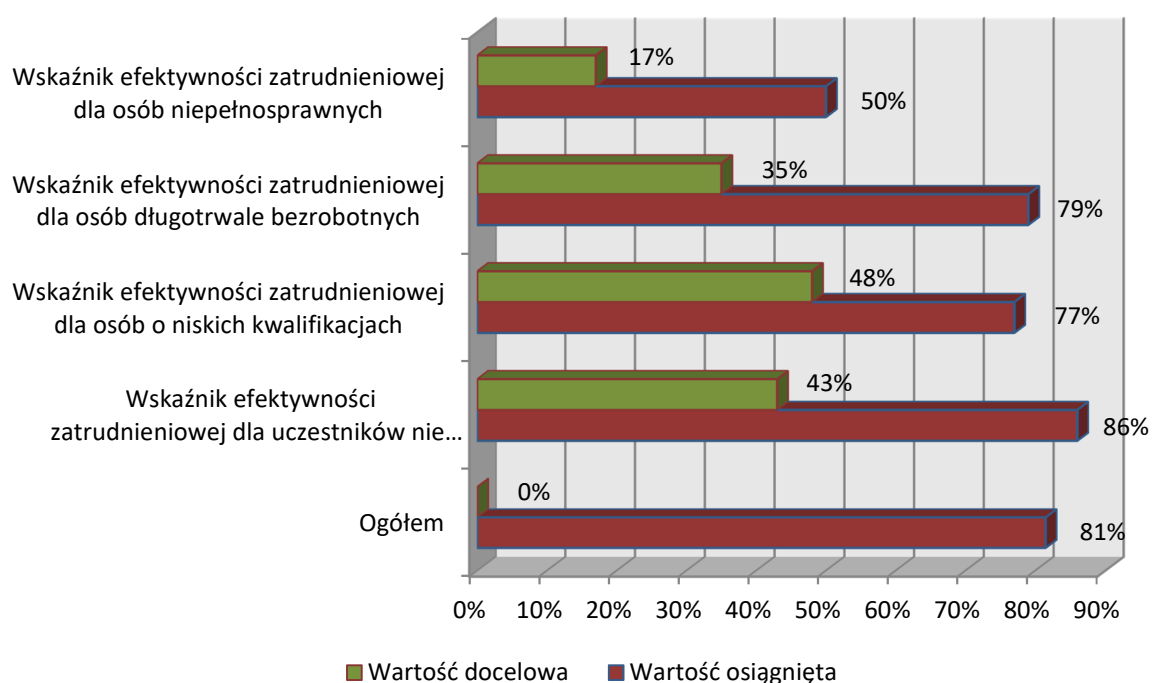
- Istotnym elementem działań w ramach projektu było poradnictwo zawodowe. Proces doradczy był dopasowywany do każdego uczestnika projektu indywidualnie.
- Dzięki pośrednictwu pracy uczestnicy projektu uzyskiwali dostęp do aktualnych ofert pracy oraz pomoc w promowaniu się u pracodawców.
- W odpowiedzi na problem wielu osób młodych na rynku pracy, które pomimo posiadania odpowiednich kompetencji mają trudności w znalezieniu zatrudnienia, głównie ze względu na brak doświadczenia zawodowego lub długotrwałe pozostawanie bez pracy, Sądecki Urząd Pracy przewidział w ramach projektu realizację staży mających na celu nabycie przez uczestników umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

- Osoby, które pomimo posiadanego doświadczenia i/lub kwalifikacji zawodowych nie były w stanie samodzielnie zaistnieć na rynku pracy zostały skierowane do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.
- Bardzo ważnym elementem działań w ramach projektu była realizacja bonów szkoleniowych. Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych pozwalały uczestnikom projektu na nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych.
- Osoby zainteresowane podjęciem samozatrudnienia oraz posiadające predyspozycje przedsiębiorcze otrzymywały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Sądecki rynek pracy jest trudny - mało jest ofert pracy, zwłaszcza dla osób o wysokich kwalifikacjach. Młodzi często muszą wyjeżdżać poza Nowy Sącz by móc podjąć pracę. Dlatego dla osób, które postanowiły wyjechać w poszukiwaniu pracy przyznawane były bony na zasiedlenie, które wpłynęły na zwiększenie mobilności uczestników projektu.

Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 81%.

Efektywność zatrudnieniowa badana była do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Projektodawca zakładał, iż dzięki udziałowi w projekcie uczestnicy projektu osiągną wymierne efekty w postaci zatrudnienia lub samozatrudnienia.

Efektywność zatrudnieniowa



Rezultaty projektu:

Na dzień 31.12.2018 r.:

- **345 osób** (203K i 142M), w tym 80 osób długotrwale bezrobotnych, ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
- **37 osób** (21K i 16M) przerwało udział w projekcie,
- **271 osób** (166 K i 105M), w tym 61 osób długotrwale bezrobotnych, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- **323 osoby** (186 K i 137 M) w tym 72 osoby długotrwale bezrobotne, uczestniczy w kształceniu/szkoleniu lub uzyskało kwalifikacje lub pracuje (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.

Całkowita wartość projektu 3 638 478,20 zł, kwota dofinansowania: 3 638 478,20 zł.
Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu wydatkowano kwotę **3 620 050,35 zł**, tj. **99,49%** zakładanych wydatków projektu, z czego w 2017 r. kwotę **1 923 424,42 zł**, tj. **99,31%** zakładanych wydatków projektu na 2017 r.; natomiast w 2018 r. kwotę **1 696 625,93 zł**, tj. **99,70%** zakładanych wydatków projektu na 2018 r.

W ramach projektu osiągnięto założone we wniosku o dofinansowanie projektu wszystkie wskaźniki produktu oraz wskaźniki rezultatu.

2. Projekty, których realizacja rozpoczęła się w 2018 r.

Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Cel projektu:

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Okres realizacji: 01.01.2018 – 30.06.2019.

Uczestnicy projektu: osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy jako bezrobotne (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy),

należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 r.ż.,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- kobiety,
- bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, nie należący do w/w grup, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza.

W 2018 r. zrealizowano następujące działania w ramach projektu:

1. Rekrutowano uczestników projektu na poszczególne formy wsparcia – w 2018 r. w projekcie wzięło udział **201 osób** (124 kobiety i 77 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowały się m.in.:

- 77 osób powyżej 50 r.ż.,
- 72 osoby długotrwale bezrobotne,
- 15 osób z niepełnosprawnościami,
- 136 osób o niskich kwalifikacjach.

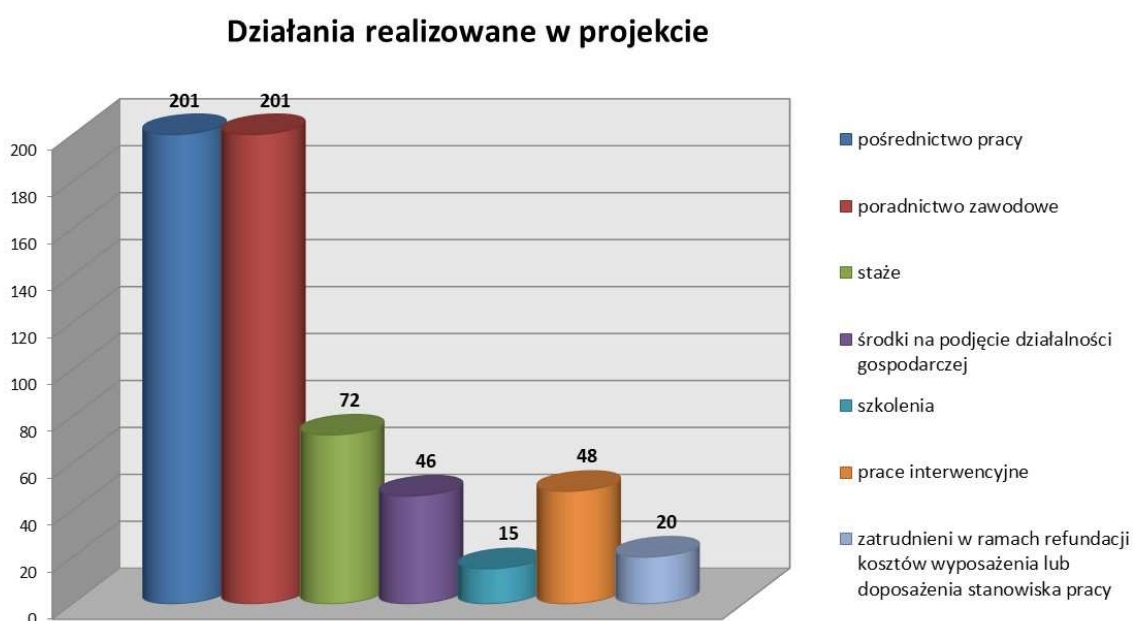
Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie to osoby bezrobotne zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu.

- **72 osoby** zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawcy;
- **46 osób** otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- **20 osób** podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy;
- **48 osób** podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych;
- Skierowano na szkolenia indywidualne łącznie **15 osób**, z których wszystkie uzyskały **kwalifikacje**. Zrealizowano szkolenia o następującej tematyce:
 - „Prawo jazdy kategorii C-E oraz szkolenie okresowe dla prawa jazdy kategorii C, C-E”- 1 osoba;
 - „Operator koparki jednoznaczyniowej klasy III” – 1 osoba;
 - „Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C” – 1 osoba;
 - „Operator koparko-ładowarki klasa III” – 1 osoba;
 - „Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135” – 1 osoba;
 - „Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141” – 1 osoba;
 - „Obsługa urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych do materiałów niebezpiecznych klasy 3 wg ADR” – 1 osoba;
 - „Prawo jazdy kategorii C+E oraz szkolenie okresowe dla prawa jazdy kategorii C, C + E” – 1 osoba;

- „Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C” - 1 osoba;
- „Kierowca operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej” - 4 osoby;
- „Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D” - 1 osoba;
- „Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C” - 1 osoba.

2. Prowadzono bieżący monitoring realizacji projektu, przy wykorzystywaniu bazy uczestników /Excel/.

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Według stanu na dzień 31.12.2018 r.:

- **147 osób** zakończyło udział w projekcie,
- **20 osób** przerwało udział w projekcie,
- **34 osoby** kontynuują udział w projekcie: 15 osób odbywa staż, 19 osób kontynuuje zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- **75 osób podjęło zatrudnienie** w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej kształtuje się na poziomie **71,43%**,
- **15 osób uzyskało kwalifikacje** po opuszczeniu projektu,
- **utworzono 41 miejsc pracy** w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej,

Całkowita wartość projektu: 2 021 198,84zł, kwota dofinansowania: 2 021 198,84 zł.

Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu w 2018 roku wydatkowano kwotę 2 016 848,96 zł, tj. 99,79% zakładanych wydatków projektu na 2018 r.

3. Programy regionalne realizowane w 2018 r.

Małopolski Program Regionalny pn. „Konserwator”

Program realizowany w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych dla Miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem, z przeznaczeniem na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Grupa docelowa (uczestnicy programu): osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP, z ustalonym II profilem pomocy, **w szczególności kobiety i osoby długotrwale bezrobotne.**

Liczba uczestników: 25 osób, w tym **13 osób** (12 kobiet, 1 mężczyzna) w 2017 r.; **12 osób** (10 kobiet, 2 mężczyzn) w 2018 r.

Okres realizacji: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Działania realizowane w ramach programu w latach 2017-2018:

- Rekrutacja uczestników na poszczególne formy wsparcia - **25 osób**;
- Pośrednictwo pracy – **25 osób**;
- Staże u pracodawcy (prace związane z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego) – **24 osoby**.

Rezultaty programu:

21 osób (18 kobiet i 3 mężczyzn) zakończyło, a 4 osoby (4 kobiety) przerwały udział w programie. Spośród osób, które brały udział w programie 20 osób (18 kobiet i 2 mężczyzn) podjęło pracę w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie.

Efektywność zatrudnieniowa na zakończenie realizacji programu kształtuje się na poziomie **80,00%**.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano łączną kwotę 172 043,87 zł, w tym 86 063,64 zł, tj. 97,80% kwoty przeznaczonej na realizację programu w 2017 r. oraz 85 980,23 zł, tj. 97,71% kwoty przeznaczonej na realizację programu w 2018 r.

Małopolski Program Regionalny pn. „Gotuj się do pracy”

Program realizowany w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych dla Miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem, z przeznaczeniem na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Grupa docelowa (uczestnicy programu): osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP, z ustalonym II profilem pomocy, **w szczególności długotrwale bezrobotne kobiety i osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia.**

Liczba uczestników: 21 osób (20 kobiet, 1 mężczyzna).

Okres realizacji: 01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.

Działania realizowane w ramach programu:

- **Rekrutacja** uczestników na poszczególne formy wsparcia - 21 osób;
- **Pośrednictwo pracy** – 21 osób;
- **Poradnictwo zawodowe** – 11 osób;
- **Szkolenie z branży gastronomicznej** – 10 osób;
- **Staże**– 8 osób;
- **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** – 2 osoby;
- **Prace interwencyjne** – 3 osoby.

Rezultaty programu:

Na dzień 31.12.2018 r.: 20 osób (19 kobiet i 1 mężczyzna) zakończyło udział, a 1 osoba (1 kobieta) przerwała udział w programie.

Spośród osób, które brały udział w programie **21 osób** (20 K i 1 M) podjęło pracę.

Efektywność zatrudnieniowa programu kształtuje się na poziomie 100,00%.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano kwotę **145 393,46 zł**, tj. **96,93%** planu.

Program Aktywizacja i Integracja (PAI).

Program realizowany przez Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu (SUP) oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu (MOPS) na podstawie porozumienia z dnia 29.06.2016 r. o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Cel ogólny programu: poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy, poprzez kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Adresaci programu: uczestnicy projektu realizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu pn. „Włącz się społecznie! Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców Miasta Nowego Sącza”, spełniający łącznie następujące kryteria:

- posiadanie statusu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w SUP oraz ustalony III profil pomocy;
- korzystanie z pomocy MOPS w Nowym Sączu w formie świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych;
- objęcie przez MOPS kontraktem socjalnym.

Program PAI realizowany był w okresie od **07.05.2018 r.** do **30.06.2018 r.** dla 4 uczestników (**3 kobiet i 1 mężczyzny**).

Działania zrealizowane w ramach PAI:

Uczestnicy PAI brali udział w dwóch rodzajach działań: **integracji społecznej** oraz **aktywizacji zawodowej**:

- **integracja społeczna** – obejmowała działania służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym realizowane przez MOPS, tj. grupowe zajęcia warsztatowe, grupowe zajęcia w formie treningów, grupowe poradnictwo specjalistyczne w wymiarze 78 godzin w ciągu 2 miesięcy dla każdego uczestnika; indywidualne poradnictwo specjalistyczne (m.in. z psychologiem, doradcą zawodowym, specjalistą reintegracji społecznej, specjalistami Klubu Integracji Społecznej, specjalistami Centrum Wsparcia Socjalnego) w wymiarze 2 godzin w ciągu 2 miesięcy dla każdego uczestnika;
- **aktywizacja zawodowa** – realizowana była w formie prac społecznie użytecznych (w wymiarze 80 godzin w ciągu 2 miesięcy) w miejscach i wg rodzaju prac wyznaczonych przez organizatora tych prac.

Uczestnicy programu przed rozpoczęciem udziału w PAI oraz po jego zakończeniu wypełniali **ankiety ewaluacyjne**. Wyniki analizy ankiet wskazują, iż u większości uczestników udział w programie pozwolił osiągnąć przewidywane efekty w postaci m.in.:

- podniesienia poziomu motywacji, samodzielności i aktywności w funkcjonowaniu w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym;
- dokonania diagnozy swoich mocnych i słabych stron, określenia własnego potencjału, nabycia umiejętności kierowania własnym życiem, podejmowania decyzji, planowania i realizacji celów;
- zwiększenia kompetencji i umiejętności życiowych i społecznych, wyposażenia w wiedzę i umiejętności w zakresie pokonywania codziennych trudności;
- nabycia wiedzy i umiejętności z zakresu poruszania się po rynku pracy.

Po zakończeniu programu, w siedzibie SUP odbyło się spotkanie pracowników socjalnych MOPS z doradcami klienta SUP mające na celu ocenę osiągniętych przez uczestników indywidualnych efektów programu PAI oraz podjęcie decyzji o dalszej formule pracy z uczestnikami.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę **1 206,90 zł (tj. 99,74% planu)**.

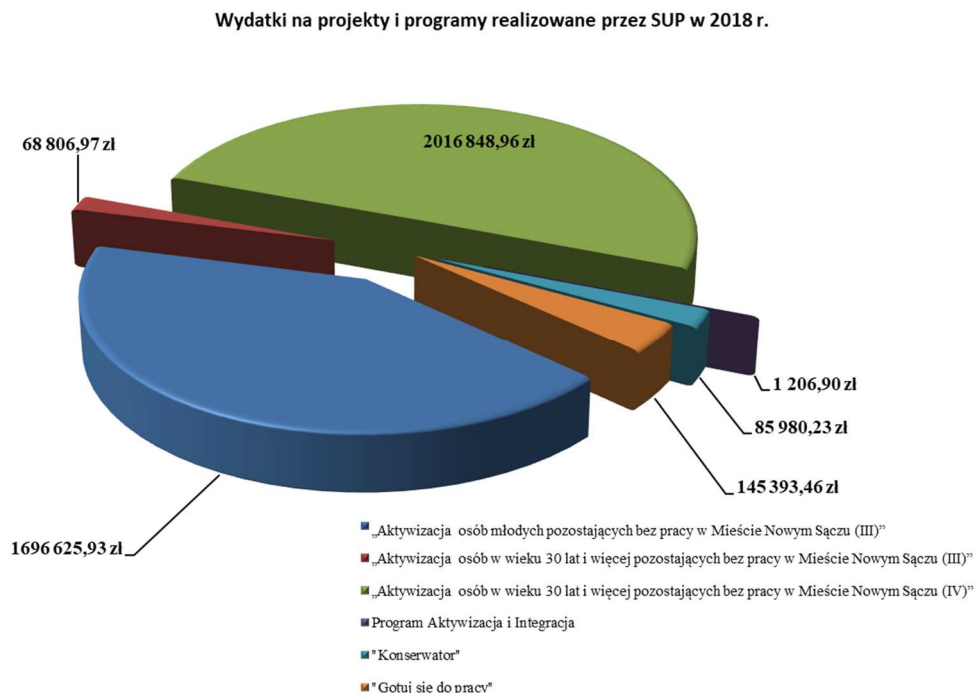
4. Projekty i programy - podsumowanie

W 2018 r. Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu realizował:

- 3 projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (1 projekt) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (2 projekty),
- Małopolski Program Regionalny „Konserwator”,
- Małopolski Program Regionalny „Gotuj się do pracy”
- program Aktywizacja i Integracja.

Łączna kwota wydatków poniesionych na realizację projektów i programów w 2018 r. wyniosła: **4 014 862,45 zł**. Działaniami w ramach projektów i programów objęto łącznie **366 osób**.

Poniższy wykres przedstawia wartość wydatków na poszczególne projekty i programy realizowane przez SUP w 2018 r.



W 2019 r. Sądecki Urząd Pracy będzie kontynuował realizację projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)” (RPO WM), w ramach którego realizowane będą następujące działania rozpoczęte w 2018 r.:

- prace interwencyjne – 19 osób,
- staż – 15 osób.

Ponadto, w 2019 roku SUP rozpocznie realizację kolejnych 2 nowych projektów w ramach:

1. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2 – projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”. Liczba uczestników: 194 osoby w tym:
 - 10 osób długotrwale bezrobotnych,
 - 39 osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnościami/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach.

Formy wsparcia w ramach projektu:

- staże dla 78 osób,
- bony szkoleniowe dla 20 osób,
- bony na zasiedlenie dla 25 osób,
- organizacja szkoleń dla 20 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 31 osób,
- prace interwencyjne dla 10 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 10 osób.

Projekt realizowany będzie do 30.06.2020 r.

2. Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) Działanie 8.1. - projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (V)”.

Liczba uczestników: ok 130 osób.

Przewidywane formy wsparcia w ramach projektu:

- staże dla 50 osób,
- prace interwencyjne dla 35 osób,
- szkolenia dla 10 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 30 osób,

Projekt realizowany będzie do 30.06.2020 r.

Łączna wartość ww. projektów w okresie 2019-2020 wyniesie ok. **3 909,91 tys. zł**, w tym odpowiednio: PO WER – **2 339,01 tys. zł** (2 231,01 tys. zł w 2019 r.), RPO – **1 570,90 tys. zł** (1 498,86 tys. zł w 2019 r.).

Dodatkowo, w 2019 r. Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu planuje realizację 2 Małopolskich Programów Regionalnych:

- „Konserwator” – przewidywana liczba uczestników: 11 osób. Formy wsparcia: staże w instytucjach kultury i/lub innych podmiotach realizujących zadania na rzecz ochrony tradycji kulturowej, zachowania i rewitalizacji substancji zabytkowej oraz ochrony krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. Wartość programu: 90,0 tys. zł;
- „Firma +1” - przewidywana liczba uczestników: 35 osób. Formy wsparcia: staże dla 18 osób, prace interwencyjne dla 5 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 12 osób. Wartość programu: 455,0 tys. zł;

Podobnie jak w latach ubiegłych SUP planuje pozyskać dodatkowe środki z **rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** kierowane do określonych grup osób – na zasadach i warunkach określonych przez Ministra, które po otrzymaniu środków będą podane do wiadomości publicznej.

5. Współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy

Partnerstwo na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu

W dniu 29.10.2018 r., w sali reprezentacyjnej sądeckiego ratusza odbyło się spotkanie na temat rozwoju lokalnej przedsiębiorczości z udziałem przedsiębiorców z Nowego Sącza, przedstawicieli uczelni wyższych, instytucji szkoleniowych, organizacji pozarządowych oraz związków zawodowych. W trakcie spotkania poruszano m.in. takie tematy jak poziom szkolnictwa zawodowego czy zatrudnianie cudzoziemców. Uczestnicy zostali także zapoznani z aktualnymi danymi statystycznymi charakteryzującymi lokalny rynek pracy.

Nowosądecki Program Rozwoju Przedsiębiorczości

Celem programu, w którym uczestniczy SUP jest rozwój gospodarczy Nowego Sącza poprzez wsparcie przedsiębiorczości przez władze Nowego Sącza oraz podmioty uczestniczące w realizacji programu. W ramach programu SUP m.in. udzielał wsparcia finansowego osobom bezrobotnym zarejestrowanym w SUP na uruchomienie działalności gospodarczej, wspierał pracodawców tworzących nowe miejsca pracy m.in. poprzez przyznawanie pomocy publicznej w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz poprzez organizację u przedsiębiorców staży.

6. Współpraca SUP z innymi instytucjami i organizacjami w zakresie promocji i informacji

1) SUP uczestniczył w promocji i organizacji działań w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** w Małopolsce (12 – 18 listopada 2018 r.), a mianowicie:

- W dniu 13.11.2018 r. w Sądeckim Urzędzie Pracy odbyła się grupowa informacja zawodowa *pn. „Urzędowe drogowskazy na mapie przedsiębiorcy”* dla osób rozważających lub planujących założenie własnej działalności gospodarczej. Przedstawiciele poszczególnych instytucji przedstawili zakres swoich działań w ramach obsługi osób prowadzących firmy. W ramach spotkania swoje drogowskazy przedstawiły: Urząd Miasta - Wydział Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Inkubator Przedsiębiorczości, Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich, Państwowa Inspekcja Pracy

oraz Sądecki Urząd Pracy. Uczestnikami spotkania były osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP.

- W dniu 14.11.2018 r. w Wydziale Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta Nowego Sącza odbyły się dwa spotkania pn. „*Lekcja z przedsiębiorczości*”. Podczas spotkań uczniowie zapoznali się z działaniami jakie podejmują władze Nowego Sącza, aby stworzyć przyjazny klimat dla powstawania i rozwoju firm w mieście. Uczestnikami spotkań byli uczniowie sądeckich szkół ponadgimnazjalnych.
- W dniach 15 i 16.11.2018 r. w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu odbyły się warsztaty pn. „*Analiza predyspozycji przedsiębiorczych. Planowanie własnej działalności gospodarczej*” dla osób zarejestrowanych w SUP rozważających założenie własnej działalności gospodarczej. W ramach spotkania uczestnicy mogli m.in. przeanalizować swoje predyspozycje przedsiębiorcze oraz zaplanować swoje działania w kontekście obranego celu zawodowego jakim jest własna firma.

W wydarzeniach organizowanych w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości przez Sądecki Urząd Pracy oraz Wydział Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta Nowego Sącza wzięło udział 85 osób.

- 2) SUP koordynował przeprowadzenie badania pn. **Barometr Zawodów na 2019 r.** W panelu eksperckim w siedzibie SUP oprócz przedstawicieli WUP w Krakowie uczestniczyli również goście z Sycylii. W jego trakcie opracowano prognozę zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach dla Miasta Nowego Sącza na rok 2019. Sporządzono listę zawodów, sklasyfikowanych na trzy grupy, w których wystąpił: deficyt pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Jako badanie jakościowe, bazujące na wiedzy i doświadczeniu pracowników publicznych służb zatrudnienia Barometr pokazuje prognozy zawodów na kolejny rok i uzupełnia analizy rynku pracy, oparte na danych statystycznych. Jest skutecznym narzędziem pomagającym planować działania na rynku pracy i skutecznie dobierać narzędzia wsparcia udzielane przez urząd wobec klientów.
- 3) Pracownicy SUP uczestniczyli w spotkaniach **Partnerstwa Na Transgranicznym Rynku Pracy Polski i Słowacji POPRAD DUNAJEC**”. Obejmowały one trzy obszary: edukację na rzecz rynku pracy, mobilność zawodową oraz integrację społeczno-zawodową. Partnerstwo jest platformą współpracy pomiędzy podmiotami działającymi na rzecz rynku pracy Polski (podregionu nowosądeckiego) oraz Słowacji (Kraju Presovskiego), które wspólnie, w sposób syntetyczny projektują i wdrażają działania i inicjatywy, w celu usprawnienia transgranicznego rynku pracy.
- 4) W 2018 roku odbywały się spotkania w ramach **Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego**, w których uczestniczyli pracownicy Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu. Partnerstwo skupia 148 instytucji rynku pracy, edukacji i szkoleń. Wśród nich znajdują się instytucje publiczne i prywatne, m.in. szkoły, centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia ustawicznego, uczelnie, firmy szkoleniowe, związki

- pracodawców, fundacje, stowarzyszenia, biblioteki, muzea, centra kultury, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, powiatowe urzędy pracy, a także Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.
- 5) W dniu 06.11.2018 r. odbyło się **Nowosądeckie Forum Rynku Pracy** zorganizowane przez WUP w Krakowie – Zespół zamiejscowy w Nowym Sączu. Tegoroczna edycja była poświęcona problematyce branży produkcji przemysłowej, głównie w zakresie pozyskiwania kompetentnej, wykwalifikowanej kadry. Forum miało charakter dyskusyjny. Wzięli w nim udział przedstawiciele firm branży produkcji przemysłowej, instytucji szkoleniowych, publicznych służb zatrudnienia, instytucji edukacyjnych oraz przedstawiciele rynku pracy.
 - 6) Pracownicy SUP uczestniczyli w spotkaniach Zespołu Koordynującego **Małopolskie Partnerstwo na rzecz Osób Młodych**, w trakcie którego przedstawiali prezentacje m.in. na temat sytuacji na sądeckim rynku pracy. Partnerstwo skupia niemal 80 instytucji reprezentujących różne sektory, w tym obywatelski (np. fundacje, stowarzyszenia), biznesu (organizacje pracodawców, firmy, przedsiębiorstwa społeczne), edukacji (uczelnie, akademickie biura karier, szkoły), samorządowy (WUP w Krakowie, powiatowe urzędy pracy, gminę miejską Kraków i jej jednostki organizacyjne), Małopolską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej w Krakowie.
 - 7) SUP uczestniczył w **Transgranicznych Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości**, które skierowane były przede wszystkim do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, absolwentów wchodzących na rynek pracy, studentów, młodzieży oraz uczących się.
 - 8) W ramach przedsięwzięcia pn. „**Budowanie mapy współpracy doradców zawodowych w Nowym Sączu**” w czerwcu zorganizowano spotkanie dla doradców zawodowych świadczących usługi poradnictwa zawodowego na terenie Miasta Nowego Sącza w ramach m.in. projektów współfinansowanych ze środków EFS. Zaproszono 17 instytucji z terenu Nowego Sącza. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele 11 instytucji, w tym: Urzędu Miasta Nowego Sącza, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym Sączu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zespołu zamiejscowego w Nowym Sączu, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Nowosądeckiego Inkubatora Przedsiębiorczości, Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu, Ochotniczego Hufca Pracy oraz SUP. Przedstawiciele różnych instytucji przedstawili kilkuminutowe prezentacje i omówili działania w zakresie poradnictwa zawodowego.
 - 9) Pracownicy SUP uczestniczyli również w obchodach m.in. Małopolskiego Dnia Uczenia Się, Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy, a ponadto nawiązana została współpraca z firmą Google, której przedstawiciele przeprowadzili spotkanie dotyczące promowania firmy w Internecie dla osób planujących uruchomienie własnej działalności.
 - 10) Pracownicy SUP odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami, przeprowadzili w trakcie bezpośrednich wizyt badanie ankietowe wśród przedsiębiorców z terenu miasta

Nowego Sącza, w celu pozyskania informacji dot. m.in. perspektyw rozwoju lokalnych firm, głównych problemów pracodawców oraz określenia ich oczekiwań względem SUP. Pozyskano łącznie 110 ankiet, na podstawie których przeprowadzona zostanie analiza i opracowany raport pn. „Badania opinii przedsiębiorców współpracujących z SUP”.

7. Analizy, monitoring, oceny lokalnego rynku pracy

1. **Analiza lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych długotrwale** – analiza dokonana na potrzeby programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra. W ewidencji Sadeckiego Urzędu Pracy na koniec 2017 r. zarejestrowanych było 1 919 osób bezrobotnych, w tym 1092 kobiety. Najliczniejszą grupę osób w strukturze bezrobotnych stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne**, których udział wynosił 48%. Liczba osób w tej kategorii zmniejszyła się o 588 co jest bardzo istotne z uwagi na to, że długotrwale bezrobocie jest zjawiskiem bardzo negatywnym, bowiem stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szanse na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny.
2. **Analiza lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej** - analiza dokonana na potrzeby programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra. Osoby w wieku 45 lat i powyżej stanowią liczną grupę w strukturze osób bezrobotnych. Ich liczba na koniec lutego 2018 r. wyniosła **708 osób** i stanowiła 35,6% ogółu zarejestrowanych. We wskazanej grupie kobiety stanowiły 44,5%. Bez kwalifikacji zawodowych było 135 osób bezrobotnych, a 27 nie posiadało żadnego doświadczenia zawodowego. Długotrwale bezrobotni stanowili 55,4% analizowanej grupy bezrobotnych. Potwierdza to tezę, iż wraz z upływem lat coraz trudniej znaleźć pracę, a niejednokrotnie wypadnięcie z rynku pracy oznacza pozostanie poza nim przez długi czas. Najwięcej osób w wieku 45 lat i powyżej ukończyło szkołę zasadniczą zawodową (36,6%) oraz policealną i średnią zawodową (30,8%). Procentowy udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej wynosił 17,5%. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 10% wśród tej grupy wiekowej. Porównanie struktury bezrobotnych zarejestrowanych w SUP w wieku powyżej 45 roku życia wg kryterium stażu pracy wykazało, iż najwięcej osób posiada staż pracy 10-20 lat (31,1%) oraz 20-30 lat (28,5%). Osoby bez stażu pracy stanowiły tylko 2,8%. Warto zwrócić uwagę na fakt, że 252 osoby z analizowanej grupy pozostawały bez pracy ponad 12 m-cy.
3. **Analiza lokalnego rynku pracy** na potrzeby programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra, którego celem była **likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych**, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej. W ostatnich latach na rynku pracy, także lokalnym, obserwuje się wzrost zapotrzebowania na usługi opiekuńcze, w tym opieki długoterminowej. Związane jest to ze starzeniem się społeczeństwa oraz systematycznym odchodzeniem od tradycyjnego modelu rodziny wielopokoleniowej, gdzie to dzieci opiekowały się

schorowanymi rodzicami. Powszechnie wiadomo, iż system opieki długoterminowej funkcjonujący w Polsce nie jest wystarczający, a skala potrzeb w tym zakresie szczególnie dotkliwie odczuwalna jest na poziomie powiatów. Taka sytuacja ma też miejsce w mieście Nowy Sącz, w którym opieka ta sprawowana jest głównie w trzech domach pomocy społecznej i hospicjum z uwagi na brak zakładów opiekuńczo leczniczych. Odnotowywany spadek zakresu i poziomu finansowania usług świadczonych w obszarze usług opieki długoterminowej powoduje w konsekwencji znaczne obniżanie standardów świadczonych usług z uwagi na brak środków z przeznaczeniem na finansowanie m.in. wynagrodzeń osób sprawujących opiekę nad chorymi. Taka sytuacja powoduje również brak możliwości zdobycia odpowiednich kompetencji zawodowych (w tym w szczególności odpowiedniego doświadczenia) przez osoby chętne do podjęcia zatrudnienia. Dość często osoby te posiadają kwalifikacje nieodpowiednie do aktualnych potrzeb rynku pracy.

4. **Analiza lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych powracających z zagranicy** - analiza dokonana na potrzeby programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra. Na koniec lutego 2018 r. w Sądeckim Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 139 osób, które po zakończeniu zatrudnienia lub działalności gospodarczej za granicą powróciło do Polski. Udział tej grupy osób w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych wynosił 6,7%. Najwięcej bezrobotnych wśród tej grupy stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat (36,7%), a najmniej osoby powyżej 60 roku życia (3,6%). Wśród osób powracających po pracy z zagranicy, największą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz osoby z wykształceniem wyższym (po 22,3%). Niewiele mniej osób posiada wykształcenie ogólnokształcące (19,4%) oraz średnie zawodowe (16,6%). Jeżeli chodzi o staż pracy, największy udział stanowią osoby bez stażu pracy – 24,5% oraz osoby ze stażem od 1-5 lat – 23,7%. W strukturze osób bezrobotnych zarejestrowanych po pracy z zagranicą wg czasu pozostawania bez pracy najwyższą pozycję zajmują osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy i stanowią one 31,7% .
5. **Analiza lokalnego rynku pracy na potrzeby programu wsparcia rozwoju przedsiębiorczości**, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra. Rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej jest niejednokrotnie najlepszym sposobem na spełnienie ambicji zawodowych, ucieczką od problemu bezrobocia i zapewnienie sobie finansowej stabilności. W ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy na dzień na koniec października 2018 r. zarejestrowanych było 1 500 osób bezrobotnych. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 84,1% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. Grupa osób zainteresowanych otwarciem własnej firmy została wyłoniona w wyniku ich zidentyfikowanych potrzeb określonych w Indywidualnych Planach Działania – opracowanych wspólnie z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi SUP pełniącymi funkcje doradców klienta, przy uwzględnieniu ustalonych dla tych osób profili pomocy, a w konsekwencji możliwej do zastosowania form aktywizacji.
6. **Analiza lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia** - analiza dokonana na potrzeby programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy

w ramach Rezerwy Ministra. Na dzień 06.08.2018 r. liczba osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia wynosiła 352 osoby, co stanowiło 24,6% ogółu zarejestrowanych. Jak wynika ze statystyk SUP, w grupie tej przeważały kobiety (75,0%). Warto również zwrócić uwagę na fakt, iż 163 osoby z analizowanej grupy (46,3%) nie posiadają doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych jest 139 osób (39,5%), a osoby długotrwale bezrobotne stanowią 38,1% (134 osoby) ogółu zarejestrowanych poniżej 30 lat. Wśród omawianej grupy dominują osoby posiadające wykształcenie wyższe (35,5%) ogółu, tj. 125 osób. Analizy rynku pracy wskazują, że coraz większa liczba ludzi młodych ma problemy z podjęciem zatrudnienia. Dostrzegalnym problemem jest również to, że znaczna część osób należy równocześnie do kilku kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Istnieje zatem uzasadniona potrzeba intensyfikacji działań ułatwiających młodym ludziom zaistnienie na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy oraz dostosowanie swoich kwalifikacji do potrzeb pracodawców.

8. Wnioski i rekomendacje

Struktura rekomendowanych do realizacji programów w 2019 r. i w latach następnych, nadal powinna być poparta wnikliwą analizą efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, z uwzględnieniem warunków wymaganych do spełnienia przy aplikowaniu o środki z innych źródeł, w tym z rezerwy Ministra. Ponadto, struktura ta musi uwzględniać indywidualne potrzeby osób zarejestrowanych, zdiagnozowane i wynikające z Indywidualnego Planu Działań. W 2019 r. **programy subsydiowane** powinny przede wszystkim być ukierunkowane na pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy m.in. w ramach **prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz przyznawanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, a w dalszej kolejności pomoc powinna być ukierunkowana na organizację tych programów, które umożliwiają nabycie praktycznych umiejętności w wykonywaniu pracy na stanowiskach pracy (**staże**). Należy kontynuować działania mające na celu realizację wsparcia, które będzie kierowane do osób młodych (do 30 roku życia), m.in. **bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie**. Istotnym jest również to, aby przy udzielaniu pomocy ze środków Funduszu pracy nadal stosować preferencje polegające na tym, iż pomoc powinna być kierowana w pierwszej kolejności do tych podmiotów, które zapewniają wzrost miejsc pracy netto.

9. Projekt planu działań na 2019 rok w zakresie podstawowych usług i programów rynku pracy

Wyszczególnienie	ROK 2019	Źródła finansowania
Pośrednictwo pracy:		
1. liczba osób, zarejestrowanych w SUP, które podejmą pracę ogółem, w tym:	2200	budżet SUP
1.1 liczba osób, które podejmą pracę za pośrednictwem SUP ogółem, w tym:	1000	
1.1.1 podjęcia pracy subsydiowanej F.P. w tym PFRON	482	
1.1.2 podjęcia pracy niesubsydiowanej	518	
2. liczba pozyskanych ofert pracy ogółem, w tym:	2282	
2.1.ofert pracy niesubsydiowanej	1800	
2.1.1. oferty pracy realizowane w celu wydania informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	700	
2.2.oferty pracy subsydiowanej, w tym PFRON	482	
3. ofert pracy EURES	550	
4. liczba przeprowadzonych wizyt u pracodawców	350	
5. liczba ofert pracy pozyskanych w wyniku wizyt	200	
Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa:		
1. liczba osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym	800	budżet SUP
2. liczba osób objętych grupowym poradnictwem zawodowym	100	
3. liczba osób objętych indywidualną informacją zawodową	1000	
4. liczba osób objętych grupową informacją zawodową	500	
Szkolenia (wszystkie formy):		
1. liczba osób planowanych do przeszkolenia	60	Fundusz Pracy; EFS
2. bony szkoleniowe	25	Fundusz Pracy; EFS
3. dofinansowanie studiów podyplomowych	5	Fundusz Pracy;
Staże i bony stażowe:		
1. liczba osób objętych programem staży	230	Fundusz Pracy; EFS; PFRON

Programy obejmujące refundację (dofinansowanie) wynagrodzenia i / lub składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego:		
1. liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	58	Fundusz Pracy; EFS
2. liczba osób objętych programem robót publicznych	12	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej:		
1. liczba stanowisk pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia	35	Fundusz Pracy; EFS
2. liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej na własny rachunek	100	Fundusz Pracy; EFS
Krajowy Fundusz Szkoleniowy:		
1. liczba zawartych umów	65	Fundusz Pracy
2. liczba osób objętych kształceniem ustawicznym	450	Fundusz Pracy
Pozostałe formy pomocy:		
1. bon na zasiedlenie	47	Fundusz Pracy EFS
2. refundacja opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	10	Fundusz Pracy
3. pokrycie kosztów badań lekarskich	225	Fundusz Pracy; EFS
4. prace społecznie użyteczne w tym Program Aktywizacja i Integracja	5	Fundusz Pracy
	0	Fundusz Pracy
5. świadczenie integracyjne	100	Fundusz Pracy
6. dodatki aktywizacyjne	200	Fundusz Pracy

Warunkiem wykonania założonych na 2019 r. zadań planowych jest pozyskanie w trakcie roku dodatkowych środków, w tym przede wszystkim z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

VII. OCENA RACJONALNOŚCI GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY ZA 2018 ROK

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków **Funduszu Pracy** na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz.1294) oraz zgodnie z podziałem środków dokonany przez samorząd województwa (wg kryteriów określonych przez sejmik województwa) w 2018 r. samorząd Miasta Nowego Sącza otrzymał i pozyskał środki Funduszu Pracy na finansowanie:

1. **wypłat obligatoryjnych** - w wysokości faktycznych potrzeb z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, świadczeń integracyjnych i należnych składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń,
2. **programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:**
 - w wysokości ustalonej algorytmem dla samorządu powiatowego,
 - środki z puli samorządu województwa na programy współfinansowane z EFS; Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego (RPO WM),
 - środki na finansowanie programu skierowanego do bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f ustawy),
 - środki z rezerwy Ministra na finansowanie sześciu programów uruchomionych centralnie, tj. dla osób:
 - długotrwale bezrobotnych,
 - bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
 - bezrobotnych powracających z zagranicy,
 - bezrobotnych, którego celem była likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej,
 - bezrobotnych do 30 roku życia, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy,
 - program wsparcia rozwoju przedsiębiorczości, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.
3. **innych fakultatywnych zadań** – dotyczących m.in. eksploatacji systemu informatycznego, obsługi świadczeń wypłaconych bezrobotnym, kosztów wysyłki wezwań i zawiadomień, opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach Urzędu – w wysokości ustalonej algorytmem.

Ponadto otrzymano i pozyskano inne środki z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy, tj.:

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (na pokrycie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników),
- PFRON na finansowanie zadań w zakresie aktywizacji osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

W **tabeli Nr 1** przedstawiono informację dotyczącą wydatkowanych środków z przeznaczeniem na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wg źródeł finansowania.

Wydatki kasowe ogółem zamknęły się kwotą **8 812 575,77 zł** i były niższe od poniesionych w 2017 r. o **23,1%** (2017 r. – 11 456 695,26 zł). Najwyższy, bo **85,7%** udział w strukturze w/w wydatków zajmowały wydatki limitowane środków Funduszu Pracy – **7 551 891,31 zł** i Krajowego Funduszu Szkoleniowego **6,2%** – **548 655,73 zł**. W ramach tych środków finansowano aktywizację dla **1 699 osób**, w tym dla 1 035 osób, które rozpoczęły udział w programach w 2018 roku oraz dla 664 osób, które uczestniczyły w programach rozpoczętych w 2017 r.

Wysoka liczba osób aktywizowanych była wypadkową środków jakimi dysponował SUP z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy. Kwota środków Funduszu Pracy przekazana bezpośrednio samorządowi Miasta i środków pozyskanych na finansowanie projektów współfinansowanych z EFS wynosiła **5 185,5 tys. zł** i była niższa o 1 850,8 tys. zł niż w roku 2017.

W 2018 r. otrzymano dodatkowo środki w wysokości **1 321,4 tys. zł** na realizowany od 2016 r. program skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. (2018 r. był ostatnim rokiem finansowania tego programu).

Ponadto pozyskano dodatkowe środki z rezerwy Ministra w kwocie **1 172,3 tys. zł** (o 424,3 tys. zł więcej niż w 2017 r.) z przeznaczeniem na realizację ww. sześciu programów uruchomionych centralnie. W 2018 r. SUP dysponował również środkami z innych źródeł, tj. środkami KFS i PFRON.

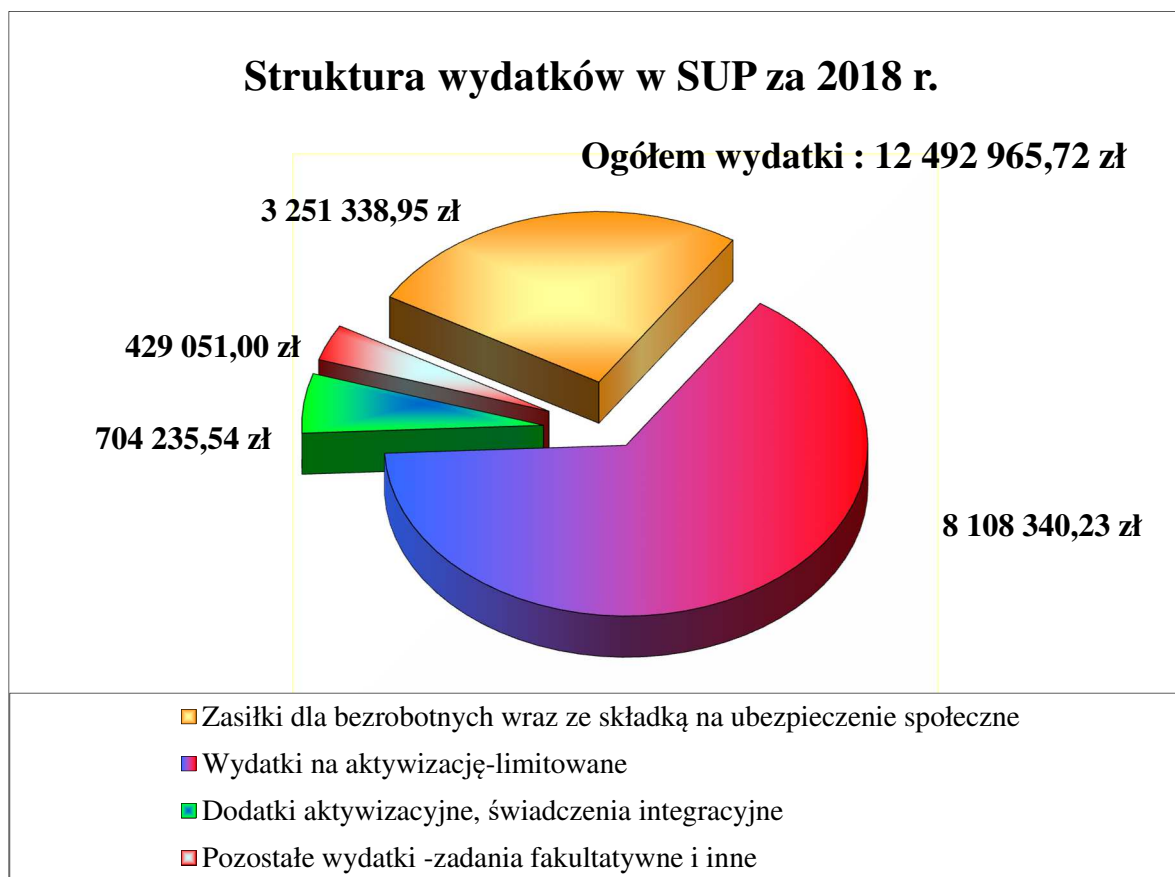
Posiadany limit środków Funduszu Pracy ogółem został wykorzystany w **98,3%**. Stopień kasowego wykorzystania środków był nieznacznie zróżnicowany w zależności od źródeł finansowania (w 2018 r. SUP dysponował środkami Funduszu Pracy w ramach **12** różnych limitów, a ponadto środkami PFRON i KFS).

SUP analizując na bieżąco sytuację na lokalnym rynku pracy oraz mając na uwadze maksymalne wykorzystanie środków, w ciągu 2018 roku dokonywał 5-krotnie zmian dotyczących podziału środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Dokonano również 2-krotnie za zgodą Marszałka Województwa przesunięć środków rezerwy w ramach programów realizowanych w 2018 r. Zmniejszenie środków dotyczyło głównie robót publicznych, prac społecznie-użytecznych, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną. Zwalniane środki Funduszu Pracy przeznaczone były przede wszystkim na wypłatę bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W **tabeli Nr 2** przedstawiono strukturę wydatków według kryterium ich przeznaczenia oraz z podziałem na źródła finansowania. Wydatki ogółem za 2018 r. zamknęły się kwotą

12 492 965,72 zł. Wydatki Funduszu Pracy, które stanowiły najwyższy udział w strukturze wydatków (kol. 3) zamknęły się kwotą **11 936 516,80 zł** i były o 22,0% niższe niż w 2017 r. (15 304 492,64 zł).

Poniżej w formie diagramu przedstawiono strukturę poniesionych w 2018 r. wydatków ogółem.



Wydatki poniesione na finansowanie programów promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy ze wszystkich dostępnych źródeł stanowiły 70,54% ogółu wydatków poniesionych w 2018 r. Wydatki na wypłatę zasiłków (wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne) stanowiły 26,03% ogółu wydatków 2018 r., a wydatki na finansowanie zadań fakultatywnych odpowiednio 3,43%.

Wydatki Funduszu Pracy poniesione na finansowanie programów w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiono w tabelach 3-7.

W tabeli **Nr 8** przedstawiono wykorzystanie środków przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wg poszczególnych programów, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz liczbę osób objętych poszczególnymi formami. W 2018 r. w ramach tych środków wykonano **833 osobousługi**, a aktywizacją objęto **576 osób**. Wśród osób objętych aktywizacją największą,

bo **38,19%** grupę (220 osób) stanowiły osoby objęte programem staży na organizację których w 2018 r. wydatkowano kwotę 1 931 323,96 zł, tj. **25,57%** ogółu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację. Najwyższy udział w strukturze wydatków w 2018 r., bo **32,34%**, charakteryzował wypłatę środków na podjęcie działalności gospodarczej (**2 445 218 zł**).

Na programy bezpośrednio wspierające rozwój przedsiębiorczości (tj. prace interwencyjne, bony zatrudnieniowe, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób: powyżej 50 roku życia i do 30 roku życia, wypłatę środków na podjęcie działalności gospodarczej) w 2018 r. wydano **64,47%** ogółu środków, w ramach których powstały **123** nowe firmy oraz **88** nowych miejsc pracy. Łącznie z wydatkami poniesionymi na organizację staży (tj. programu wspierającego pośrednio rozwój przedsiębiorczości i umożliwiającego nabycie praktycznych umiejętności w wykonywaniu pracy na stanowisku) wydatki te stanowiły **90,04%** ogółu środków poniesionych w 2018 r. na aktywizację.

Tabela Nr 9 zawiera: zbiorcze zestawienie zrealizowanych przez SUP w 2018 r. zadań w ramach poszczególnych programów, wydatków poniesionych z różnych źródeł na ich finansowanie, stopień wykorzystania posiadanych środków, a także strukturę wydatków według poszczególnych programów.

Analiza danych zawartych w tej tabeli wskazuje, że:

1. Najwyższy, bo **30,12%** udział w strukturze wydatków ogółem w analizowanym okresie stanowiły wydatki poniesione w związku z przyznaniem jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w łącznej kwocie **2 442 156,57 zł**), które w 2018 r. przyznano **123** osobom.
2. Wydatki przeznaczone w 2018 r. na wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, częściową refundację kosztów wynagrodzeń ponoszonych przez pracodawców w związku z zatrudnianiem osób bezrobotnych, a także wspieraniem podejmowania zatrudnienia poza miejscem zamieszkania (tj. refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie wynagrodzeń osób poniżej 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, bony na zasiedlenie) wyniosły **2 351 418,7 zł**, a wskaźnik udziału tych wydatków w strukturze wydatków ogółem wynosił **29%**.
3. Stosunkowo wysoki udział (**23,92%**) stanowiły również wydatki poniesione na organizację staży (**1 939 117,15 zł**).
4. Środki wydatkowane na finansowanie programów związanych z rozwojem zasobów ludzkich w 2018 r. stanowiły **9,51%** (szkolenia dla osób zarejestrowanych, studia podyplomowe i działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego) ogółu poniesionych wydatków. Wydatkowana kwota środków KFS wyniosła **548 655,73 zł** (szkoleniami objęto **455 osób** i studiami podyplomowymi 4 osoby).

Tabela Nr 1

**Realizacja programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
za 2018 r. w SUP Nowy Sącz wg poszczególnych źródeł finansowania.**

Lp.	Wyszczególnienie	Plan ogółem	Wydatki kasowe w zł na dzień 31.12.2018 r.	Stopień wykorzystania kasowego w %
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Fundusz Pracy – w tym:	7 679 200,00	7 551 891,31	98,34
	1.1. algorytm powiatowy	1 381 648,67	1 339 873,04	96,98
	1.2. środki na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	1 701 652,49	1 696 625,93	99,70
	1.3. środki na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego woj. małopolskiego	2 102 198,84	2 085 655,93	99,21
	1.4. środki z rezerwy Ministra ogółem, w tym na realizację programu dla osób bezrobotnych:	1 172 300,00	1 153 381,53	98,39
	- długotrwale,	190 100,00	187 570,05	98,67
	- w wieku 45 lat i powyżej,	65 800,00	64 987,47	98,77
	- powracających z zagranicy,	113 500,00	112 442,18	99,07
	- którego celem będzie likwidacja widocznych na rynku luk kompetencyjnych	129 500,00	125 265,62	96,73
	- do 30 roku życia,	473 400,00	463 316,21	97,87
	- inny program tj. wspierania rozwoju przedsiębiorczości	200 000,00	199 800,00	99,90
	1.5. środki na finansowanie programu dla osób do 30 roku życia (art.150 f)	1 321 400,00	1 276 354,88	96,59
2.	PFRON	7 793,19	7 793,19	100%
3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy ogółem, w tym:	553 400,00	548 655,73	99,14
	- z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (z w.3)	294 400,00	292 461,76	99,34
4.	Razem środki -limit na aktywizację (w.1-3)	8 240 393,19	8 108 340,23	98,40
5.	Wydatki nielimitowane (dod. akt. + świad. integr.)	x	704 235,54	x
6.	Ogółem wydatki na aktywizację (w.4-5)	x	8 812 575,77	x

Tabela Nr 2

Struktura wydatków w SUP Nowy Sącz za 2018 r. - wg przeznaczenia i źródeł finansowania.

LP	Źródła finansowania Wyszczególnienie	Fundusz Pracy w zł	PFRON w zł	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Razem wydatki w zł	wskaźnik struktury %
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zasiłki dla bezrobotnych + ZUS	3 251 338,95	0	0	3 251 338,95	26,03
2.	Wydatki na aktywizację ogółem (2.1 + 2.2.)	8 256 126,85	7 793,19	548 655,73	8 812 575,77	70,54
2.1	Wydatki na aktywizację limitowane + inne źródła	7 551 891,31	7 793,19	548 655,73	8 108 340,23	x
2.2	Wydatki nielimitowane (dod. akt. + świad. integr.)	704 235,54	0	0	704 235,54	x
3.	Pozostałe wydatki- zadania fakultatywne i inne	429 051,00	0	0	429 051,00	3,43
	WYDATKI OGÓŁEM	11 936 516,80	7 793,19	548 655,73	12 492 965,72	100,00

Tabela Nr 3

**Realizacja programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia
i aktywizacji zawodowej za 2018 r.- środki przyznane algorytmem.**

L.p.	Program		Algorytm powiatowy	
			Plan	Wyk.
1.	2.		3.	4.
1.	Szkolenia	PLN	37 300,00	34 640,62
		os.	13	14
2.	Studia podyplomowe	PLN	26 558,70	26 322,91
		os.	0	0
3.	Bony szkoleniowe	PLN	40 137,77	33 850,31
		os.	8	9
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	20 000,00	20 000,00
		os.	1	1
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	120 000,00	119 900,00
		os.	6	6
6.	Prace interwencyjne	PLN	221 432,79	206 186,39
		os.	2	5
7.	Roboty publiczne	PLN	180 430,39	178 453,60
		os.	11	13
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	2 010,00	2 003,70
		os.	6	6
	w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	PLN	1 210,00	1 206,90
		os.	4	4
9.	Staże	PLN	340 937,41	337 828,88
		os.	18	26
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	PLN	50 224,67	49 555,47
		os.	15	24
11.	Badania lekarskie	PLN	7 226,00	4 992,50
		os.	41	42
12.	Bony zatrudnieniowe	PLN	24 432,61	24 406,64
		os.	0	0
13.	Bony na zasiedlenie	PLN	52 820,00	52 820,00
		os.	11	11
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	17 538,33	17 538,33
		os.	0	0
15.	Razem poz. 1 – 14	PLN	1 141 048,67	1 108 499,35
		os.	132	157
16.	Program Regionalny pn "Gotuj się do pracy"	PLN	150 000,00	145 393,46
		os.	41	42
17.	Program Regionalny "Konservator"	PLN	88 000,00	85 980,23
		os.	20	24
18.	Rezerwa na ewntualne wydatki niekwalifikowalne i VAT	PLN	2 600,00	-
19.	Ogółem środki (limit na aktywne)	PLN	1 381 648,67	1 339 873,04
		os.	193	223

Tabela Nr 4

**Realizacja programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za 2018 r.
- środki pozyskane na realizację Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój.**

L.p.	Program		POWER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój)	
			Plan	Wyk.
1.	2.		3.	4.
1.	Szkolenia	PLN	-	-
		os.	0	0
2.	Studia podyplomowe	PLN	-	-
		os.	0	0
3.	Bony szkoleniowe	PLN	25 117,00	24 926,37
		os.	5	5
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	-	-
		os.	0	0
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	688 600,00	688 581,09
		os.	29	35
6.	Prace interwencyjne	PLN	64 206,00	63 776,44
		os.	2	3
7.	Roboty publiczne	PLN	-	-
		os.	0	0
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	-	-
		os.	0	0
9.	Staże	PLN	801 519,49	798 452,53
		os.	30	42
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	PLN	-	-
		os.	0	0
11.	Badania lekarskie	PLN	2 210,00	2 180,00
		os.	30	41
12.	Bony zatrudnieniowe	PLN	-	-
		os.	0	0
13.	Bony na zasiedlenie	PLN	120 000,00	118 709,50
		os.	15	24
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	-	-
		os.	0	0
15.	Razem poz. 1 – 14	PLN	1 701 652,49	1 696 625,93
		os.	111	150

Tabela Nr 5

**Realizacja programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za 2018 r.
- środki pozyskane na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.**

L.p.	Program		RPO	
			Plan	Wyk.
1.	2.		3.	4.
1.	Szkolenia	PLN	62 416,00	62 135,33
		os.	15	15
2.	Studia podyplomowe	PLN	-	-
		os.	0	0
3.	Bony szkoleniowe	PLN	-	-
		os.	0	0
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	391 500,00	390 645,41
		os.	20	20
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	916 618,00	916 475,48
		os.	39	46
6.	Prace interwencyjne	PLN	302 319,00	287 761,68
		os.	42	49
7.	Roboty publiczne	PLN	-	-
		os.	0	0
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	-	-
		os.	0	0
9.	Staże	PLN	421 444,84	420 977,03
		os.	65	72
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	PLN	-	-
		os.	0	0
11.	Badania lekarskie	PLN	7 901,00	7 661,00
		os.	80	83
12.	Bony zatrudnieniowe	PLN	-	-
		os.	0	0
13.	Bony na zasiedlenie	PLN	-	-
		os.	0	0
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	-	-
		os.	0	0
15.	Razem poz. 1 – 14	PLN	2 102 198,84	2 085 655,93
		os.	261	285

Tabela Nr 6

**Realizacja programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za 2018 r.
- programy regionalne - finansowane ze środków algorytmu.**

L.p.	Program		Program regionalny "Konservator"		Program regionalny "Gotuj się do pracy"	
			finansowany ze środków algorytmu		finansowany ze środków algorytmu	
			Plan	Wyk.	Plan	Wyk.
1.	2.		3.	4.	5.	6.
1.	Szkolenia	PLN	-	-	31 914,00	31 647,33
		os.	0	0	10	10
2.	Studia podyplomowe	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
3.	Bony szkoleniowe	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	-	-	40 000,00	40 000,00
		os.	0	0	2	2
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
6.	Prace interwencyjne	PLN	-	-	17 555,00	16 471,47
		os.	0	0	3	3
7.	Roboty publiczne	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
9.	Staże	PLN	87 000,00	85 510,23	58 481,00	56 107,66
		os.	10	12	8	8
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem i osobą zależną	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
11.	Badania lekarskie	PLN	1 000,00	470,00	2 050,00	1 167,00
		os.	10	12	18	19
12.	Bony zatrudnieniowe	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
13.	Bony na zasiedlenie	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
15.	Razem poz. 1 – 14	PLN	88 000,00	85 980,23	150 000,00	145 393,46
		os.	20	24	41	42

Tabela Nr 7

**Realizacja programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za 2018r.
- środki Funduszu Pracy pozyskane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.**

L.p.	Program		Program dla osób bezrobotnych długotrwale - dec.z dnia 25.04.2018 r.		Program dla osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej - dec.z dnia 25.04.2018 r.		Program dla osób bezrobotnych powracających z zagranicy - dec.z dnia 25.04.2018 r.		Program dla osób bezrobotnych mający na celu likwidację luki kompetencyjnej... - dec.z dnia 25.04.2018 r.		Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia - dec.z dnia 07.09.2018 r.		Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości - dec. z dnia 29.11.2018 r.		Razem	
			Plan	Wyk.	Plan	Wyk.	Plan	Wyk.	Plan	Wyk.	Plan	Wyk.	Plan	Wyk.	Plan	Wyk.
1.	2.		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Bony szkoleniowe	PLN	-	-	-	-	-	-	-	-	13 000,00	11 678,38	-	-	13 000,00	11 678,38
		os.	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2
2.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	-	-	-	-	-	-	-	-	80 000,00	79 115,05	-	-	80 000,00	79 115,05
		os.	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	80 000,00	79 700,00	40 000,00	40 000,00	80 000,00	79 900,00	-	-	320 000,00	317 800,00	200 000,00	199 800,00	720 000,00	717 200,00
		os.	4	4	2	2	4	4	0	0	16	16	10	10	36	36
4.	Prace interwencyjne	PLN	-	-	-	-	5 000,00	4 859,65	-	-	-	-	-	-	5 000,00	4 859,65
		os.	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
5.	Roboty publiczne	PLN	-	-	-	-	-	-	85 200,00	84 540,82	-	-	-	-	85 200,00	84 540,82
		os.	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	0	8	8
6.	Staże	PLN	108 100,00	106 727,05	25 250,00	24 525,47	28 300,00	27 487,53	43 300,00	39 815,80	39 070,00	33 891,78	-	-	244 020,00	232 447,63
		os.	20	22	4	5	4	4	9	10	12	19	0	0	49	60
7.	Badania lekarskie	PLN	2 000,00	1 143,00	550,00	462,00	200,00	195,00	1 000,00	909,00	1 330,00	831,00	-	-	5 080,00	3 540,00
		os.	20	22	4	5	4	4	9	11	12	18	0	0	49	60
8	Bony na zasiedlenie	PLN	-	-	-	-	-	-	-	-	20 000,00	20 000,00	-	-	20 000,00	20 000,00
		os.	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4
9.	Razem poz 1 – 8	PLN	190 100,00	187 570,05	65 800,00	64 987,47	113 500,00	112 442,18	129 500,00	125 265,62	473 400,00	463 316,21	200 000,00	199 800,00	1 172 300,00	1 153 381,53
		os.	44	48	10	12	13	13	26	29	50	63	10	10	153	175

**Realizacja programów promocji zatrudnienia,
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za 2018 r.
- Zestawienie zbiorcze środków Funduszu Pracy.**

L.p.	Program		Fundusz Pracy ogółem		Stopień wykorzystania środków w %	Struktura wydatków %
			Plan	Wyk.		
1.	2.		3.	4.	11.	12.
1.	Szkolenia	PLN	131 630,00	128 423,28	97,56	1,70
		os.	38	39	x	x
2.	Studia podyplomowe	PLN	26 558,70	26 322,91	99,11	0,35
		os.	0	0	x	x
3.	Bony szkoleniowe	PLN	78 254,77	70 455,06	90,03	0,93
		os.	15	16	x	x
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	531 500,00	529 760,46	99,67	7,01
		os.	27	27	x	x
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	2 445 218,00	2 442 156,57	99,87	32,34
		os.	110	123	x	x
6.	Prace interwencyjne	PLN	610 512,79	579 055,63	94,85	7,67
		os.	50	61	x	x
7.	Roboty publiczne	PLN	265 630,39	262 994,42	99,01	3,48
		os.	19	21	x	x
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	2 010,00	2 003,70	99,69	0,03
		os.	6	6	x	x
	w tym w ramach PAI	PLN	1 210,00	1 206,90	99,74	x
		os.	4	4	x	x
10.	Staże	PLN	1 953 402,74	1 931 323,96	98,87	25,57
		os.	180	220	x	x
11.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	PLN	50 224,67	49 555,47	98,67	0,66
		os.	15	24	x	x
12.	Badania lekarskie	PLN	25 467,00	20 010,50	78,57	0,26
		os.	228	257	x	x
13..	Bony zatrudnieniowe	PLN	24 432,61	24 406,64	99,89	0,32
		os.	0	0	x	x
14.	Bony na zasiedlenie	PLN	192 820,00	191 529,50	99,33	2,54
		os.	30	39	x	x
15.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	17 538,33	17 538,33	100,00	0,23
		os.	0	0	x	x
16.	Rezerwa na ewentualne wydatki niekwalifikowalne i VAT	PLN	2 600,00	0,00	0,00	0,00
		os.				
17.	Środki na finansowanie programu dla osób do 30 roku życia (art.150 f)	PLN	1 321 400,00	1 276 354,88	96,59	16,90
		os.	0	0	x	x
18.	Ogółem limit środków	PLN	7 679 200,00	7 551 891,31	98,34	100,00
		os.	718	833	x	x

Tabela Nr 9

**Realizacja programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za 2018 r.
- Zestawienie zbiorcze środków wydatkowanych w ramach otrzymanych limitów.**

L.p.	Program	Źródła finansowania	Fundusz Pracy ogółem		PFRON		Krajowy Fundusz Szkoleniowy (dla pracodawców i pracowników)		Ogółem		Stopień wykorzystania środków w %	Struktura wydatków %
			Plan 3.	Wyk. 4.	Plan 5.	Wyk. 6.	Plan 7.	Wyk. 8.	Plan 9.	Wyk. 10.		
1.	Szkolenia	PLN	131 630,00	128 423,28	-	-	528 920,00	524 175,76	660 550,00	652 599,04	98,80	8,05
		os.	38	39	0	0	442	455	480	494	x	x
2.	Studia podyplomowe	PLN	26 558,70	26 322,91	-	-	21 480,00	21 480,00	48 038,70	47 802,91	99,51	0,59
		os.	0	0	0	0	4	4	4	4	x	x
3.	Bony szkoleniowe	PLN	78 254,77	70 455,06	-	-	-	-	78 254,77	70 455,06	90,03	0,87
		os.	15	16	0	0	0	0	15	16	x	x
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	PLN	531 500,00	529 760,46	-	-	-	-	531 500,00	529 760,46	99,67	6,53
		os.	27	27	0	0	0	0	27	27	x	x
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	2 445 218,00	2 442 156,57	-	-	-	-	2 445 218,00	2 442 156,57	99,87	30,12
		os.	110	123	0	0	0	0	110	123	x	x
6.	Prace interwencyjne	PLN	610 512,79	579 055,63	-	-	-	-	610 512,79	579 055,63	94,85	7,14
		os.	50	61	0	0	0	0	50	61	x	x
7.	Roboty publiczne	PLN	265 630,39	262 994,42	-	-	-	-	265 630,39	262 994,42	99,01	3,24
		os.	19	21	0	0	0	0	19	21	x	x
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	2 010,00	2 003,70	-	-	-	-	2 010,00	2 003,70	99,69	0,02
		os.	6	6	0	0	0	0	6	6	x	x
	w tym w ramach PAI	PLN	1 210,00	1 206,90	-	-	-	-	1 210,00	1 206,90	99,74	0,01
		os.	4	4	0	0	0	0	4	4	x	x
10.	Staże	PLN	1 953 402,74	1 931 323,96	7 793,19	7 793,19	-	-	1 961 195,93	1 939 117,15	98,87	23,92
		os.	180	220	1	1	0	0	181	221	x	x
11.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą	PLN	50 224,67	49 555,47	-	-	-	-	50 224,67	49 555,47	98,67	0,61
		os.	15	24	0	0	0	0	15	24	x	x
12.	Badania lekarskie	PLN	25 467,00	20 010,50	-	-	-	-	25 467,00	20 010,50	78,57	0,25
		os.	228	257	0	0	0	0	228	257	x	x
13..	Bony zatrudnieniowe	PLN	24 432,61	24 406,64	-	-	-	-	24 432,61	24 406,64	99,89	0,30
		os.	0	0	0	0	0	0	-	-	x	x
14.	Bony na zasiedlenie	PLN	192 820,00	191 529,50	-	-	-	-	192 820,00	191 529,50	99,33	2,36
		os.	30	39	0	0	0	0	30	39	x	x
15.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	17 538,33	17 538,33	-	-	-	-	17 538,33	17 538,33	100,00	0,22
		os.	0	0	0	0	0	0	-	-	x	x
16.	Rezerwa na ewentualne wydatki niekwalifikowalne i VAT	PLN	2 600,00	0,00	0,00	0,00	-	-	2 600,00	-	-	0,00
		os.	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-
17.	Środki na finansowanie programu dla osób do 30 roku	PLN	1 321 400,00	1 276 354,88	-	-	-	-	1 321 400,00	1 276 354,88	96,59	15,74
		os.	0	0	0	0	0	0	-	-	x	x
18.	Pozostałe wydatki-promocja	PLN	x	x	x	x	3 000,00	2 999,97	3 000,00	2 999,97	100,00	0,04
		os.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19.	Ogółem limit środków	PLN	7 679 200,00	7 551 891,31	7 793,19	7 793,19	553 400,00	548 655,73	8 240 393,19	8 108 340,23	98,40	100,00
		os.	718	833	1	1	446	459	1 165	1 293	x	x

VIII. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

1. Obsługa bankowa

W 2018 roku bankiem obsługującym środki będące w dyspozycji Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu był nadal ING Bank Śląski S.A., z którym współpraca przebiegała bez zakłóceń.

2. Dochody i wpływy Funduszu Pracy

Łączne przychody i wpływy Funduszu Pracy w 2018 roku wyniosły 218 744,02 zł i były niższe o około 27,9% wykonanych dochodów roku ubiegłego, w tym z tytułu:

- odsetki od środków pieniężnych – 10 427,33 zł
- inne przychody i wpływy – 208 316,69 zł

Środki otrzymane w 2018 roku od dysponenta Funduszu Pracy (w tym także na realizację projektów pozakonkursowych w ramach PO WER i RPO) wynosiły łącznie **10 233 293,03 zł**.

3. Wydatki Funduszu Pracy

Wydatki Funduszu Pracy za rok 2018 zamknęły się w kwocie **12 485 172,53 zł** i były niższe o około 23,2% od wydatków roku ubiegłego. W okresie sprawozdawczym można było zaobserwować dalszy spadek wydatków na zasiłki dla bezrobotnych, i tak w stosunku do roku 2017 wydatki na ten cel były niższe o około 24,3%. Łączne wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne wyniosły **3 251 338,95 zł**, co stanowi **26%** ogółu wydatków 2018 roku.

W 2018 roku na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano w ramach Funduszu Pracy mniej o około 24,1% w stosunku do roku 2017 w łącznej kwocie **8 100 547,04 zł**, co stanowi **64,9%** ogółu wydatków 2018 roku. Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku został zrealizowany kasowo w **98,4%** (z łącznego limitu **8 232 600 zł**, w tym **553 400 zł KFS**). W ramach limitu na pozostałe wydatki Funduszu Pracy w wysokości **439 500,00 zł** wydatkowano kwotę **429 051,00 zł**, tj. **97,6%** przyznanego limitu, co stanowi **3,4%** ogółu wydatków roku 2018. Szczegółową specyfikację wydatków Funduszu Pracy w 2018 r. przedstawiono w załączeniu (tabele od nr 1 do nr 4).