



SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Informacja o realizacji zadań przez Sąddecki Urząd Pracy w 2017 roku



Nowy Sącz, luty 2018 r.

SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu
ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz, tel. 18 44 89 282
www.sup.nowysacz.pl, e-mail: sup@sup.nowysacz.pl



Spis treści

I.	CHARAKTERYSTYKA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I EKONOMICZNA MIESZKAŃCÓW NOWEGO SĄCZA.....	5
1.	Dane ogólne	5
1.1.	<i>Ludność</i>	5
1.2.	<i>Podmioty gospodarki narodowej</i>	7
1.3.	<i>Rynek pracy na terenie miasta Nowego Sącza</i>	10
2.	Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce i Nowym Sączu	12
3.	Poziom i dynamika bezrobocia w Nowym Sączu	14
4.	Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych – stan z dnia 31 grudnia 2017 r.....	18
5.	Struktura osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	24
6.	Niepełnosprawni na rynku pracy	26
7.	Bezrobocie rodzinne rejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu	30
8.	Podjęcia pracy i oferty pracy	33
9.	Wskaźnik płynności rynku pracy.....	35
II.	INFORMACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.....	36
1.	Rejestracja i świadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	36
2.	Rejestracja i świadczenia dla osób po pracy za granicą	41
3.	Współpraca z ZUS	42
4.	Orzecznictwo, egzekucja administracyjna i egzekucja cywilna	43
III.	USŁUGI RYNKU PRACY	46
1.	Pośrednictwo pracy	46
1.1.	<i>Podjęcia pracy</i>	46
1.2.	<i>Oferty pracy</i>	48
1.3.	<i>Zwolnienia grupowe</i>	51
1.4.	<i>Usługi EURES oraz obsługa osób wyjeżdżających do pracy za granicą</i>	51

1.5.	<i>Współpraca z agencjami zatrudnienia</i>	52
1.6.	<i>Podjmowanie pracy na terenie RP przez cudzoziemców</i>	53
1.7.	<i>Inne działania podejmowane w dziale RPP</i>	54
1.8.	<i>Wnioski i rekomendacje:</i>	55
2.	<i>Poradnictwo zawodowe</i>	57
2.1.	<i>Poradnictwo indywidualne</i>	59
2.2.	<i>Poradnictwo grupowe</i>	60
2.3.	<i>Informacja zawodowa</i>	63
3.	<i>Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	64
3.1.	<i>Szkolenia grupowe</i>	65
3.2.	<i>Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione.</i>	66
3.3.	<i>Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych.</i>	66
3.4.	<i>Finansowanie kosztów studiów podyplomowych</i>	69
3.5.	<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	70
IV.	PROGRAMY RYNKU PRACY (instrumenty rynku pracy i inne działania aktywizujące)	73
1.	<i>Wprowadzenie</i>	73
2.	<i>Prace interwencyjne</i>	77
3.	<i>Roboty publiczne</i>	79
4.	<i>Staże</i>	80
5.	<i>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</i>	82
6.	<i>Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej</i>	86
7.	<i>Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. życia</i>	91
8.	<i>Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.</i>	93

9. Prace społecznie użyteczne.....	94
10. Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.....	95
10.1. <i>Bony stażowe</i>	95
10.2. <i>Bon na zasiedlenie</i>	95
10.3. <i>Bon zatrudnieniowy</i>	97
V. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ SĄDECKI URZĄD PRACY W NOWYM SĄCZU.....	99
1. Projekty kontynuowane w 2017 r.	101
1.1. <i>Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”</i>	101
1.2. <i>Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”</i>	106
2. Projekty, których realizacja rozpoczęła się w 2017 r.	113
2.1. <i>Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”</i>	113
2.2. <i>Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”</i>	116
3. Programy specjalne realizowane w 2017 roku	118
3.1. <i>Program specjalny pn. „Czas na pracę”</i>	118
3.2. <i>Programy specjalne - podsumowanie</i>	118
4. Programy regionalne realizowane w 2017 r.	120
4.1. <i>Program regionalny pn. „Konserwator”</i>	120
5. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).	121
6. Projekty i programy - podsumowanie.....	123
7. Współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy	125
7.1. <i>Partnerstwo na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu</i>	125
7.2. <i>Nowosądecki Program Rozwoju Przedsiębiorczości</i>	125

7.3. Współpraca SUP z innymi instytucjami i organizacjami w zakresie promocji i informacji	125
8. Analizy, monitoring, oceny lokalnego rynku pracy	129
VI. OCENA RACJONALNOŚCI GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY ZA 2017 ROK	130
VII. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ	142
VIII. ORGANIZACJA	150
1. Funkcjonowanie SUP	150
2. Utrzymanie budynku.....	151
3. Zatrudnienie	152
4. Skargi i wnioski	154
5. Kontrole	155
6. BHP.....	156
7. Archiwum zakładowe	157
8. Kancelaria Ogólna – Biuro Obsługi Klienta i Promocji	158
9. Informatyka.....	160
IX. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	164

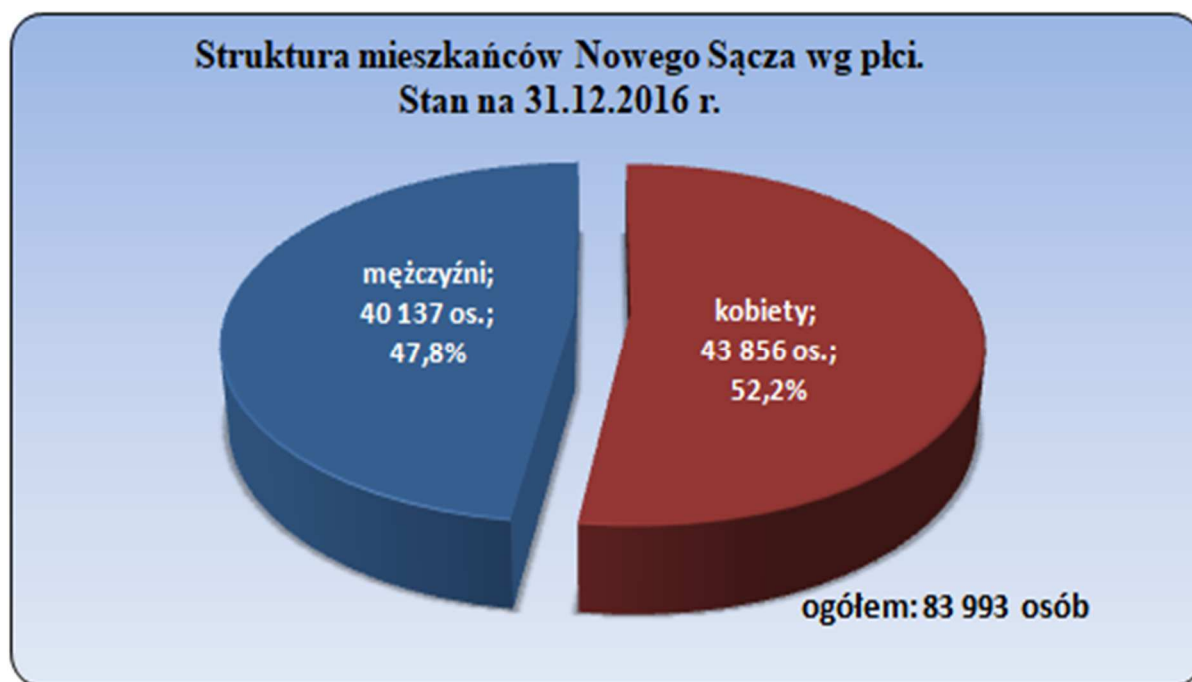
I. CHARAKTERYSTYKA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I EKONOMICZNA MIESZKAŃCÓW NOWEGO SĄCZA

1. Dane ogólne

1.1. Ludność

Liczba mieszkańców Nowego Sącza (według danych GUS) na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 83 993 osoby, w tym 43 856 kobiet i w porównaniu z poprzednim rokiem **zwiększyła się o 90 osób (0,1%)**. Kobiety stanowiły 52,2% ogólnej liczby mieszkańców. Pomimo ujemnego salda migracji na pobyt stały, dzięki zwiększonej liczbie urodzeń, liczba ludności w ostatnich latach systematycznie rośnie. Należy zauważyć jednak, że nawet większa liczba urodzeń nadal nie gwarantowała prostej zastępowalności pokoleń.

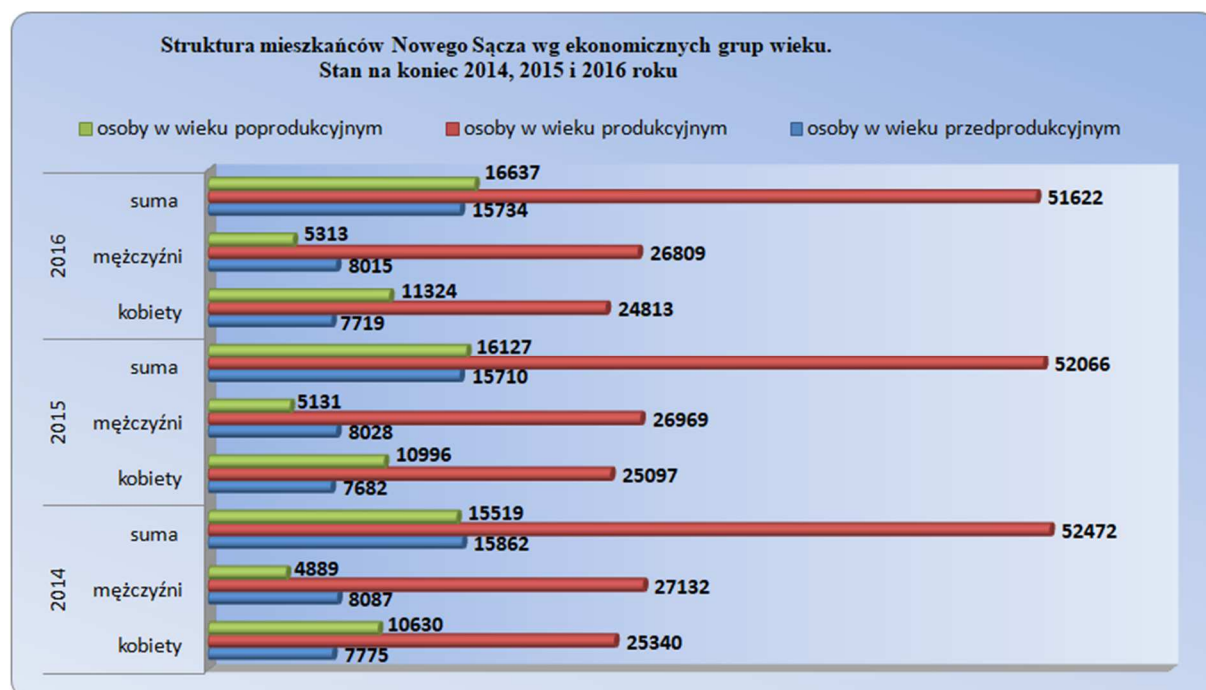
Współczynnik feminizacji w 2016 roku pozostał bez zmian. W omawianym okresie wyniósł on 109 kobiet na 100 mężczyzn. Wysoki współczynnik feminizacji jest charakterystyczny dla miast (np. w Krakowie na 100 mężczyzn przypada 114 kobieta w Tarnowie - 112). Dla porównania w województwie małopolskim na 100 mężczyzn przypada 106 kobiet. Kobiety stanowiły 52,2% ogólnej liczby mieszkańców Nowego Sącza.¹



W roku 2016 w porównaniu z 2015 roczny rzeczywisty przyrost ludności wyniósł 90 osób, co było spowodowane głównie dodatnim przyrostem naturalnym wynoszącym 237 osób (978 urodzeń, 741 zgonów). Saldo migracji stałych było ujemne i wynosiło minus 236 osób, czyli o tyle liczba wyjeżdżających na stałe przewyższyła liczbę przybywających do miasta na pobyt stały. Według danych GUS w 2016 r. w Nowym Sączu zameldowało się na pobyt stały 545 osób, a jednocześnie z pobytu stałego wymeldowało się 781 osób.

¹ Informator statystyczny – Miasto Nowy Sącz 2017

Osoby w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej) w liczbie 15 734, stanowiły 18,7% ogółu ludności miasta Nowego Sącza i w stosunku do ubiegłego roku ich udział pozostał na niezmiennym poziomie. Kolejny rok z rzędu nastąpił spadek udziału, tym razem o 0,6 pkt proc. wśród osób w wieku produkcyjnym (18-59/64 lat) z poziomu 62,1% do poziomu 61,5%. Łączna liczba osób w wieku produkcyjnym wyniosła 51 622 osoby i była o 444 osoby niższa niż rok wcześniej. Ostatnia grupa osób, poddana analizie to osoby w wieku poprodukcyjnym (60/65 lat i więcej), którzy na koniec 2015 roku stanowi 19,8% mieszkańców, a ich liczba wynosiła 16 637 osób. Udział tej grupy w ujęciu rocznym zwiększył się o 0,6 pkt proc i niestety jest to już kolejny rok nieprzerwanego wzrostu udziału tej grupy. Kształtowanie się struktury ludności miasta według ekonomicznych grup wieku wskazuje na niekorzystne tendencje - spadek udziału osób w wieku produkcyjnym przy jednoczesnym wzroście udziału osób w wieku poprodukcyjnym. Zgodnie z prognozami zjawisko to będzie się pogłębiać w latach następnych.



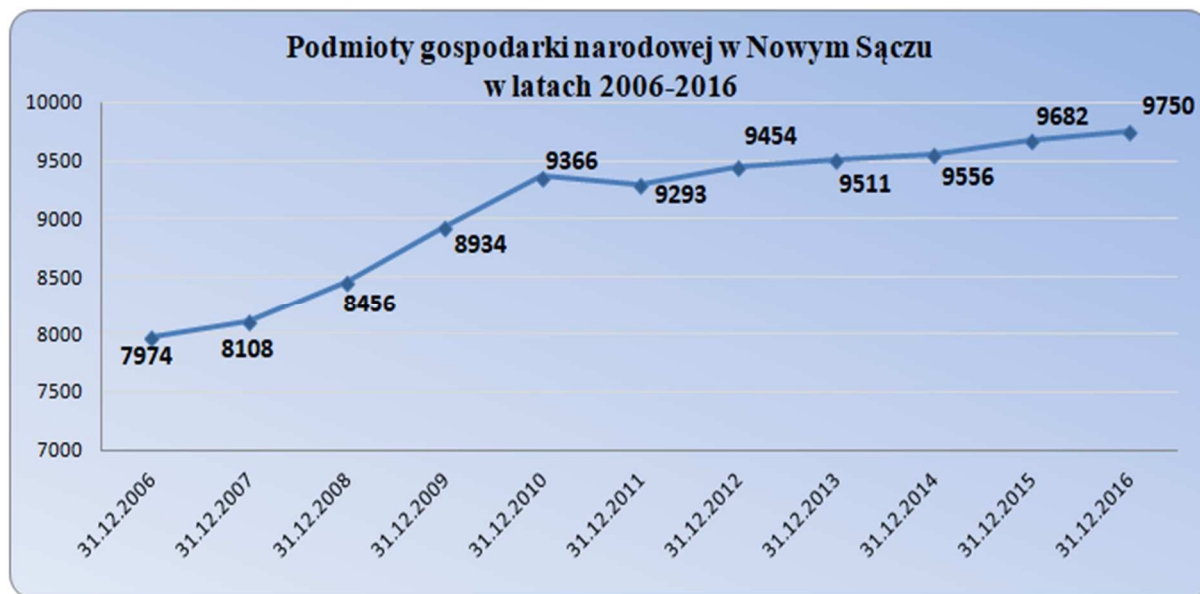
W 2016 roku współczynnik obciążenia demograficznego, czyli stosunek liczby osób, które są nieaktywne lub biernie zawodowo (osoby w wieku nieprodukcyjnym, tj. dzieci w wieku 0-14 lat i osoby w wieku 60/65 lat i więcej) do liczby osób będących w wieku produkcyjnym (15-59/64 lata) wyniósł 62,7% i był wyższy o 1,6 pkt proc. od stanu na koniec 2015 roku. Wielkość ww. współczynnika wskazuje, że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada blisko 63 osoby w wieku nieprodukcyjnym.

1.2. Podmioty gospodarki narodowej

W województwie małopolskim według stanu w końcu grudnia 2016 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 371,1 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 2,0% więcej niż przed rokiem. Sektor prywatny skupiał 359,9 tys. podmiotów, tj. 97,0% ogólnej ich liczby, a sektor publiczny 7,9 tys. W porównaniu z końcem 2009 r. w województwie małopolskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych wzrosła o 18,2%, głównie dzięki rozwojowi sektora prywatnego.

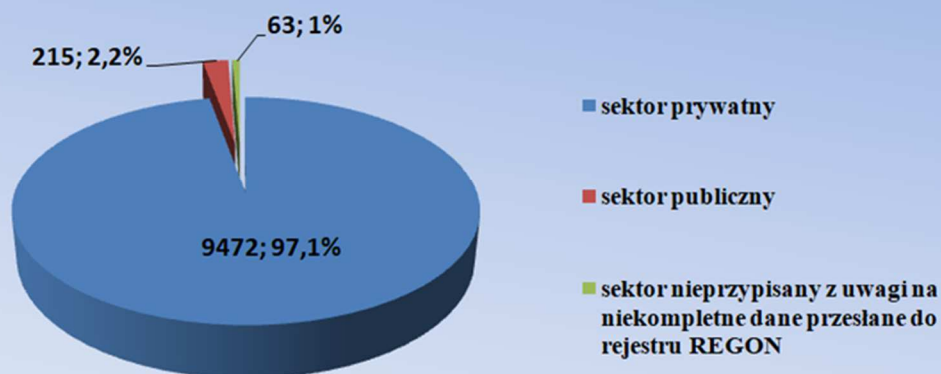
Ponad połowa podmiotów prowadziła działalność w następujących sekcjach PKD: handel, naprawa pojazdów samochodowych (23,8% podmiotów), budownictwo (13,7%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (9,9%) oraz przetwórstwo przemysłowe (9,7%). Wyżej wymienione trzy sekcje skupiały łącznie 57% firm. Podmioty sektora publicznego działały przede wszystkim w sekcjach PKD, takich jak: edukacja (56,6% ogółu podmiotów sektora publicznego), obsługa rynku nieruchomości (11,2%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (9,0%).

W końcu 2016 r. w rejestrze REGON było zarejestrowanych 9 750 podmiotów gospodarki narodowej z terenu Nowego Sącza (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie). Liczba podmiotów wzrosła o 0,7% (68), a w całym 2016 roku do ewidencji wpisano 812 nowych podmiotów gospodarczych. Jednocześnie z ewidencji wyrejestrowano 734 podmioty. Podobnie jak w ubiegłym roku największą rotacją cechowały się sekcje PKD, takie jak: handel, naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.



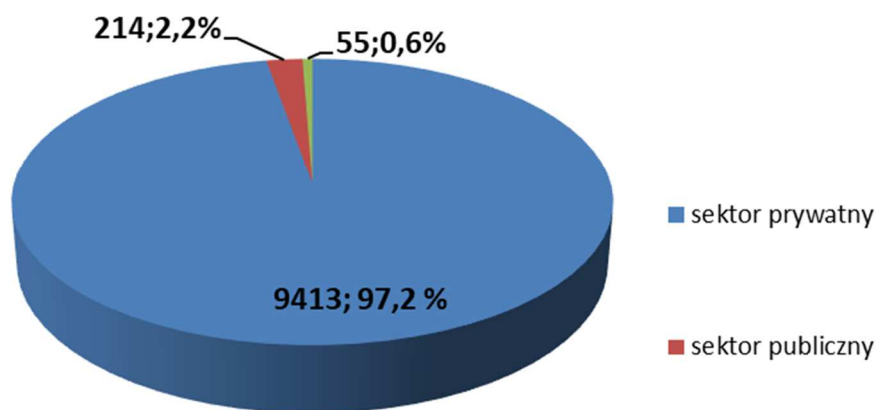
Sektor prywatny skupiał 9 472 podmioty gospodarki narodowej, tj. 97,1% z ogólnej ich liczby. W porównaniu ze stanem z końca poprzedniego roku ich liczba zwiększyła się o 59, tj. 0,6 pkt proc. Do sektora publicznego należało 215 podmiotów gospodarki narodowej tj. o 1 podmiot więcej niż w roku ubiegłym.

**Podmioty gospodarki narodowej ze względu na sektor własnościowy
- stan na 31.12.2016 r.**



Według Polskiej Klasyfikacji Działalności w końcu grudnia 2016 r. najwięcej podmiotów prowadziło działalność zaliczaną do sekcji takich, jak: handel, naprawa pojazdów samochodowych (2385 - 24,5%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1159 - 11,9%), budownictwo (1037 - 10,6%), pozostała działalność usługowa (815 podmiotów - 8,36%) oraz przetwórstwo przemysłowe (762 - 7,8%).

Podmioty gospodarki narodowej ze względu na sektor publiczny, prywatny



Wśród podmiotów sektora prywatnego funkcjonowało 6807 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (71,9%). W stosunku do poprzedniego roku liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą zmniejszyła się o 5. Liczba spółek handlowych wyniosła 913 i wzrosła w ujęciu rocznym o 37. Liczba spółek z udziałem kapitału zagranicznego wzrosła o 7 (9,5%), a liczba spółdzielni wyniosła 32, czyli tyle samo co przed rokiem. Liczba fundacji działających na terenie Nowego Sącza wzrosła o 3 a towarzyszeń i organizacji społecznych o 14 w porównaniu z 2015 rokiem.

**PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ ZAREJESTROWANE
W REJESTRZE REGON WG SEKTORÓW WŁASNOŚCIOWYCH**
- stan na 31 XII 2016 r.

Jednostki zarejestrowane ogółem	9750
Sektor publiczny	
Ogółem	215
Państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego	153
Przedsiębiorstwa państwowe	1
Spółki handlowe	16
Sektor prywatny	
Ogółem	9471
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	6807
Spółki handlowe	913
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	80
Spółdzielnie	32
Fundacje	66
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	404

Wg danych GUS wskaźnik przedsiębiorczości² w Nowym Sączu wzrósł na przestrzeni roku z 1154 w 2015 r. do 1161 w 2016 r. Dla porównania wskaźnik ten w omawianym okresie w Krakowie i Tarnowie wyniósł odpowiednio: 1758 i 1039 a dla małopolski wynosił 1097.

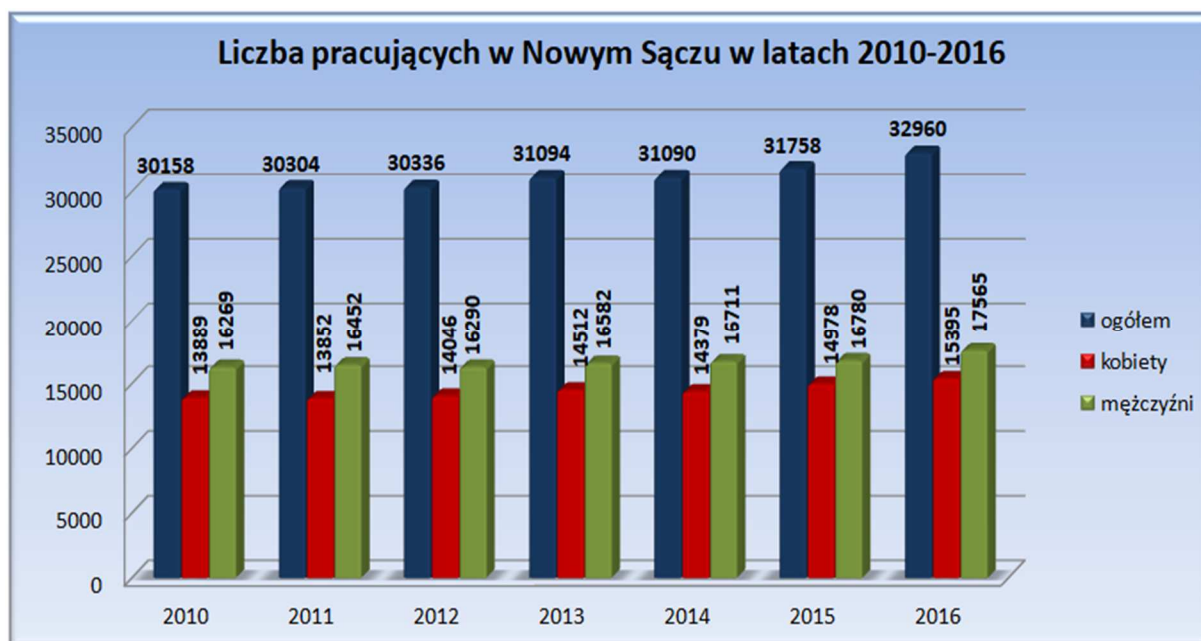
² Wskaźnik podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON na 10 tys. ludności. Źródło: Główny Urząd Statystyczny

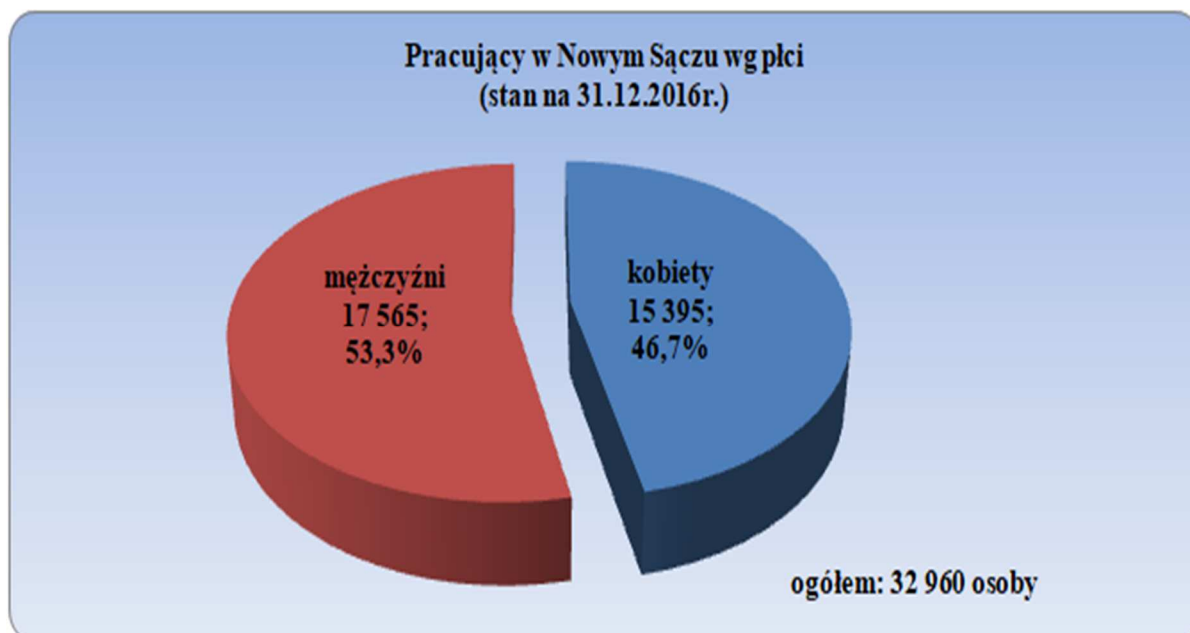
**PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ ZAREJESTROWANE
W REJESTRZE REGON WG SEKCJI PKD 2007**
- stan na dzień 31.XII.2016 r.

Jednostki zarejestrowane	Ogółem
Ogółem	9750
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	62
Przemysł	805
w tym przetwórstwo przemysłowe	761
Budownictwo	1037
Handel: naprawa pojazdów samochodowych	2385
Transport i gospodarka magazynowa	559
Zakwaterowanie i gastronomia	232
Informacja i komunikacja	291
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	366
Obsługa rynku nieruchomości	385
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1159
Administrowanie i działalność wspierająca	247
Edukacja	464
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	685
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	223
Pozostała działalność usługowa	815

1.3. Rynek pracy na terenie miasta Nowego Sącza

Rynek pracy kształtowany jest poprzez podaż oraz popyt na pracę. Podaż na pracę to zasób siły roboczej - ogół osób już pracujących bądź poszukujących zatrudnienia za określoną płacę. Popyt na pracę to zgłaszanie przez pracodawców zapotrzebowanie na pracę, czyli liczba osób, którą pracodawcy gotowi są zatrudnić, oferując określone wynagrodzenie. Rynek pracy należy do jednej z najważniejszych kategorii ekonomicznych i choć nie różni się od innych rynków, to występowanie czynnika ludzkiego stawia go w roli priorytetowej. Bez względu na sposób rozumienia rynku pracy przedmiotem transakcji jest świadczenie pracy, a także ściśle związana z nią płaca, warunki pracy i czas pracy. Według danych na koniec 2016 roku w Nowym Sączu liczba pracujących wzrosła o 1202 i wynosiła 32 960 osób. Wskaźnik dynamiki wzrostu r./r. wyniósł 103,8% i był najwyższy w ostatnich latach.

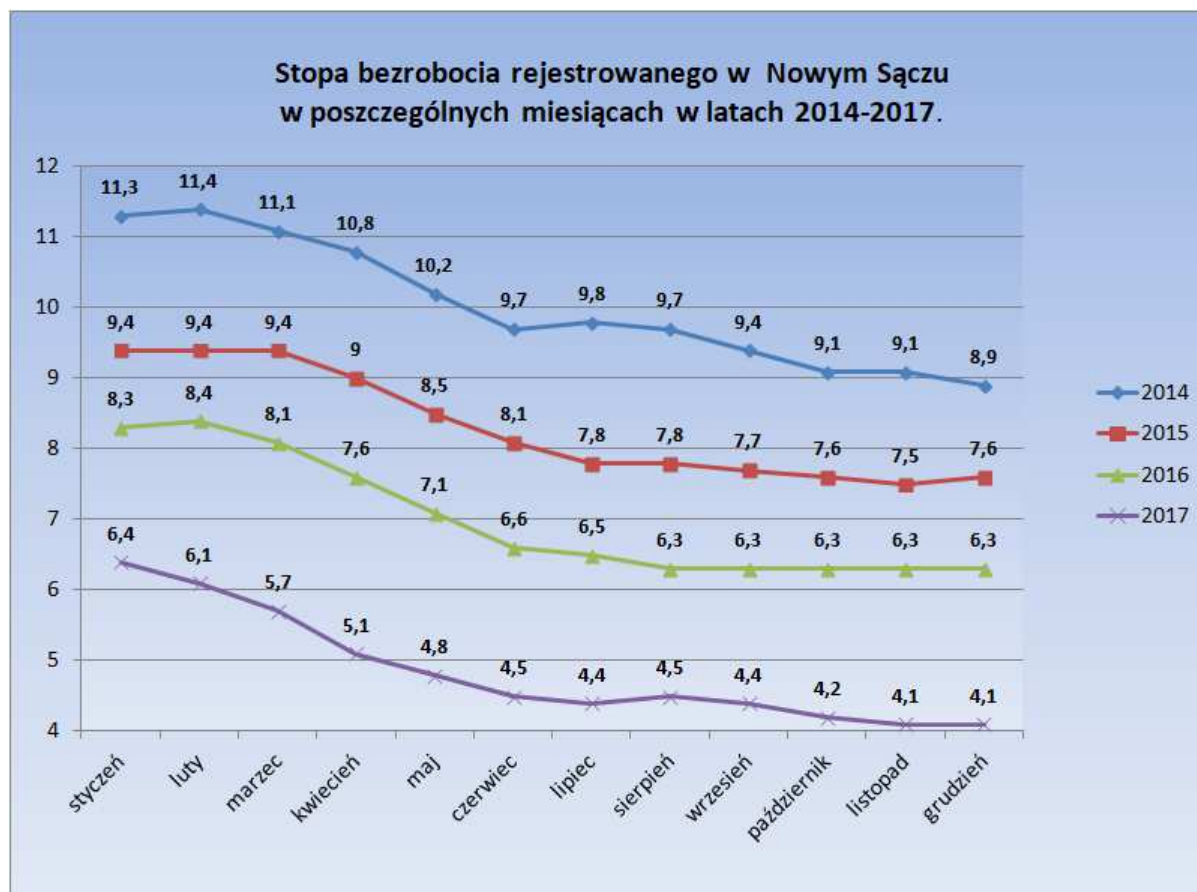




Wśród osób pracujących mężczyźni stanowili 53,3% ogółu grupy (17 565 osób), a kobiety 46,7% (15 395 osób). Odsetek pracujących kobiet po ubiegłorocznym wzroście zmniejszył się o 0,5 pkt proc. w skali roku. Na tle województwa małopolskiego, gdzie kobiety stanowią ponad połowę wszystkich pracujących (50,8%) wskaźnik ten, kształtuje się dosyć niekorzystnie. Najwięcej, bo 35,1% osób pracowało w sektorze przemysłowym obejmującym przemysł i budownictwo. Sekcja handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja skupiała ponad 30% ogółu pracujących, natomiast w administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych oraz w edukacji pracowało łącznie 6,7 tys. osób (czyli 20,5% ogółu). W ochronie zdrowia pracowało 2,1 tys. osób, (tj. 6,5%), a sekcja działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz obsługa rynku nieruchomości dawała zatrudnienie dla 1,1 tys. osób, (tj. 3,4% ogółu pracujących).

2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce i Nowym Sączu

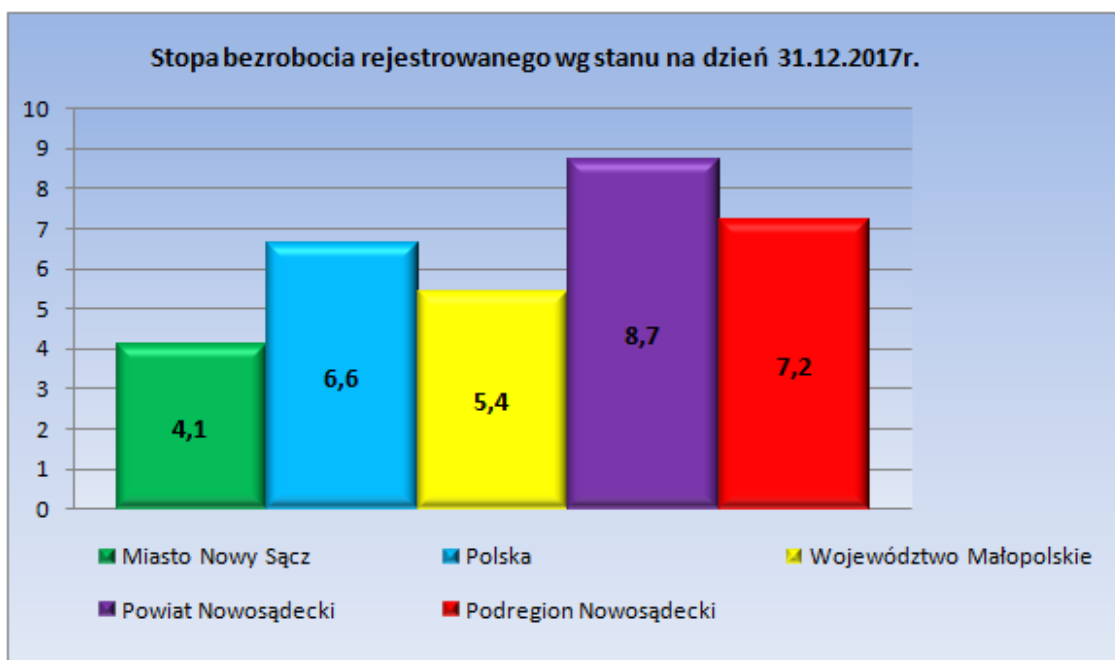
Definiując stopę bezrobocia, określamy ją jako stosunek osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. W końcu grudnia 2017 roku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 6,6%, co oznacza spadek o 1,7 pkt proc. w porównaniu z grudniem 2016 r. Największy, bo aż 1,3% spadek stopy bezrobocia był widoczny w pierwszym półroczu, natomiast co należy zaznaczyć tylko dwa miesiące – styczeń i grudzień przyniosły wzrost stopy bezrobocia. We wszystkich pozostałych miesiącach roku stopa spadała lub jak to miało miejsce w okresie letnim utrzymywała się na stałym poziomie.



Polskie bezrobocie ma charakter wyraźnie regionalny, wynika to struktury demograficzno - zawodowej mieszkańców oraz popytu na siłę roboczą. Najniższa stopa bezrobocia notowana jest w województwach: wielkopolskim (3,7%), śląskim (5,2%), małopolskim (5,4%), pomorskim (5,5%) oraz w mazowieckim (5,6%), natomiast najwyższa w województwach: warmińsko-mazurskim (11,7%), kujawsko-pomorskim (10,0%), podkarpackim (9,7%), lubelskim (8,8%), świętokrzyskim (8,8%) oraz zachodniopomorskim (8,7%). W 2017 roku we wszystkich województwach nastąpił spadek stopy bezrobocia rejestrowanego.

W Nowym Sączu stopa bezrobocia na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 4,1%, była więc niższa o 2,5% od średniej w kraju i w skali roku obniżyła się o 2,2 pkt proc. Stopa bezrobocia w Nowym Sączu kształtowała się na niższym poziomie niż w Małopolsce, powiecie nowosądeckim czy podregionie nowosądeckim, gdzie odpowiednio wynosiła ona 5,4% (spadek o 1,3 pkt proc.), 8,7% (spadek o 1,8 pkt proc.) i 7,2% (spadek o 1,9 pkt proc.) Poniżej zamieszczono wykres przedstawiający porównanie stopy bezrobocia w kraju, województwie

małopolskim, Nowym Sączu, powiecie nowosądeckim, podregionie nowosądeckim oraz tabelę obrazującą kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

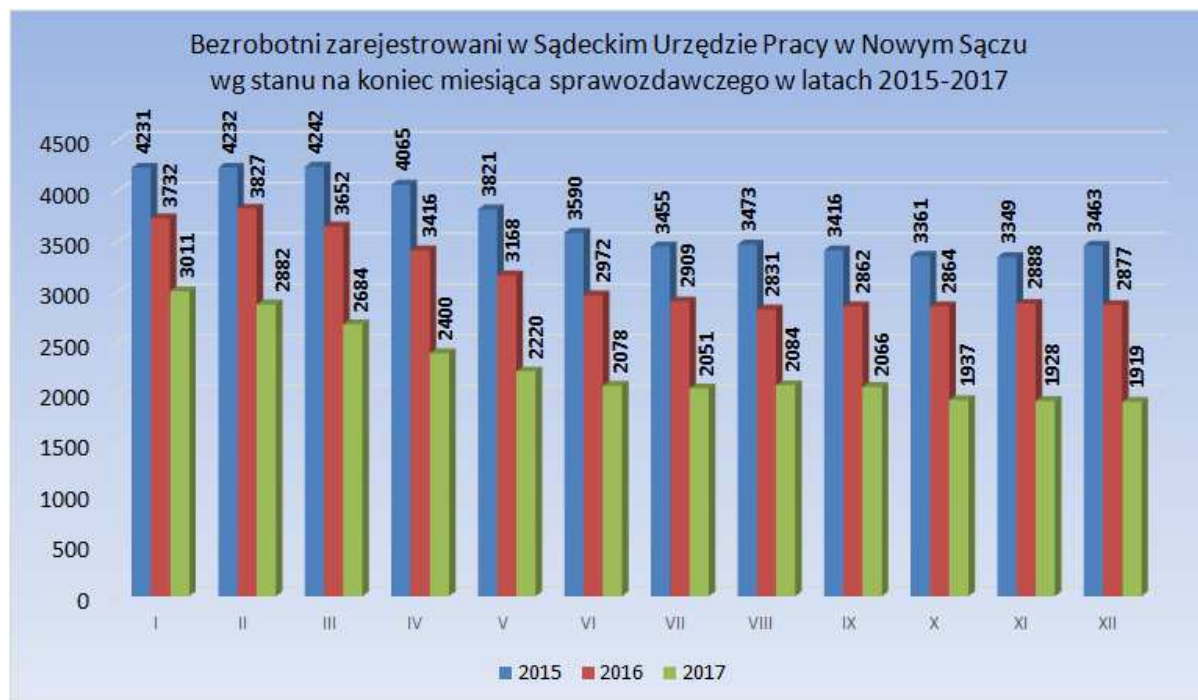


M-ce	Polska	Woj. Małopolskie	Miasto Nowy Sącz	Powiat Nowosądecki	Podregion nowosądecki
Styczeń	8.5	6.8	6.4	10.6	9.4
Luty	8.4	6.7	6.1	10.4	9.2
Marzec	8.0	6.4	5.7	9.9	8.7
Kwiecień	7.6	6.1	5.1	9.3	8.1
Maj	7.3	5.9	4.8	9.1	7.8
Czerwiec	7.0	5.6	4.5	8.8	7.5
Lipiec	7.0	5.6	4.4	8.7	7.4
Sierpień	7.0	5.6	4.5	8.7	7.4
Wrzesień	6.8	5.5	4.4	8.7	7.4
Październik	6.6	5.3	4.2	8.5	7.1
Listopad	6.5	5.3	4.1	8.6	7.1
Grudzień	6.6	5.4	4.1	8.7	7.2

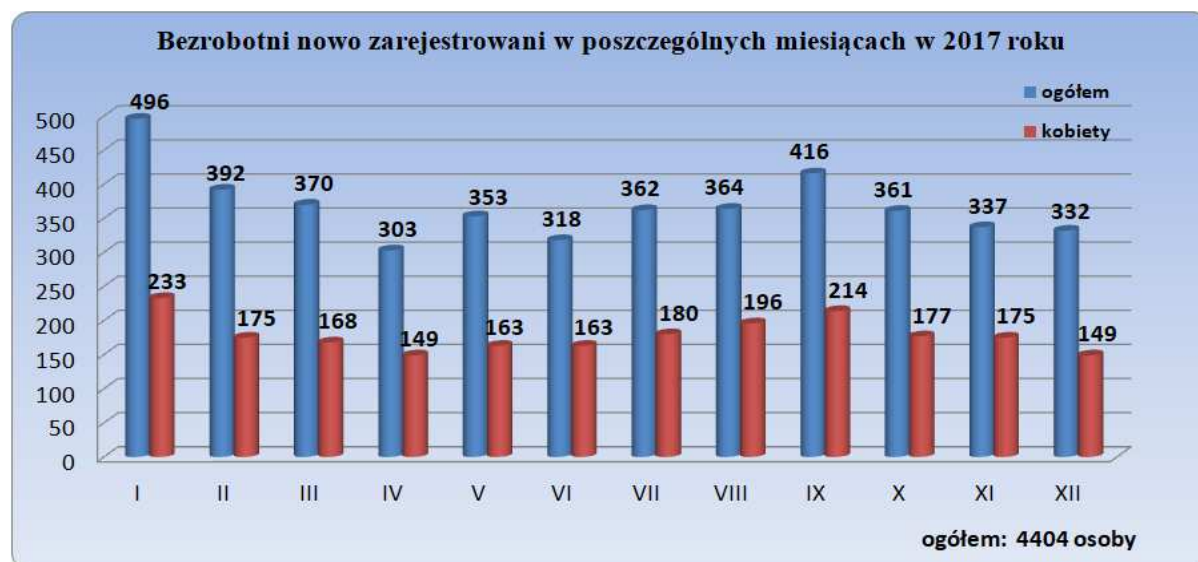
Analizując kształtowanie się stopy bezrobocia w Nowym Sączu na przestrzeni 2017 roku, zauważamy jej dynamiczny spadek z wyjątkiem lipca i sierpnia, kiedy ustabilizowała się ona na poziomie 7.0%. Pozostałe miesiące roku przynosiły spadki, a dwa najwyższe przypadły na marzec i kwiecień.

3. Poziom i dynamika bezrobocia w Nowym Sączu

Liczba bezrobotnych w Mieście Nowym Sączu według stanu na dzień 31.12.2017 r. wyniosła 1 919 osób, w tym 1092 kobiety (56,9%) i w porównaniu z grudniem 2016 r. spadła o 958 osób. Niepokojącym zjawiskiem jest wzrost udziału bezrobotnych kobiet, który w okresie ostatniego roku zwiększył się o 2,2%.

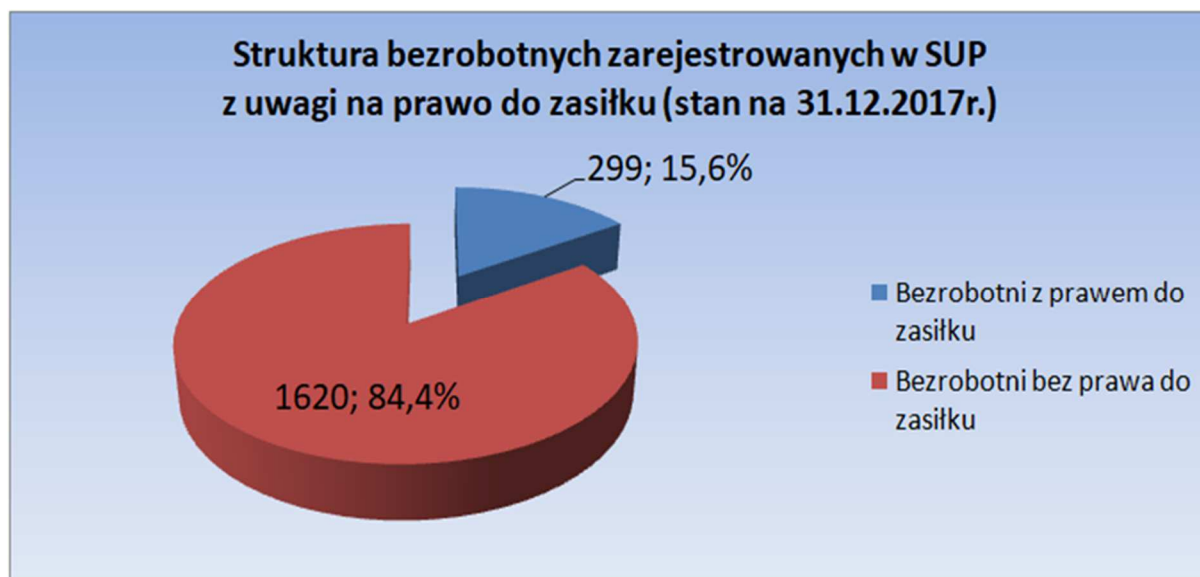


W 2017 r. w Sądckim Urzędzie Pracy zarejestrowano 4404 osoby bezrobotne, a wyrejestrowano 5 362 osoby, co w konsekwencji spowodowało wspomniany wyżej spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądckim Urzędzie Pracy.



Podobnie jak rok wcześniej większość rejestrujących się w 2017 roku stanowiły osoby poprzednio pracujące (87%), a pozostałe 13% osób rejestrujących się w SUP stanowiły osoby dotychczas niepracujące. Zaobserwowaliśmy, że największy udział w strukturze osób, które

zarejestrowały się w omawianym okresie zajmują osoby do 30. roku życia (43,9%) oraz długotrwale bezrobotni (26,2%). Na koniec roku 299 bezrobotnych (15,6%) posiadało ustalone prawo do zasiłku dla bezrobotnych.



Wyszczególnienie		Bezrobotni rejestrujący się w 2017 roku	
		Razem	%
Ogółem		4404	100,0
z tego osoby	poprzednio pracujące	3832	87,0
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	150	3,4
	dotychczas niepracujące	572	13,0
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy *			
do 30. roku życia		1932	43,8
w tym do 25. roku życia		1066	24,2
długotrwale bezrobotni		1154	26,2
powyżej 50. roku życia		748	17,0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia		821	18,6
niepełnosprawni		285	6,5

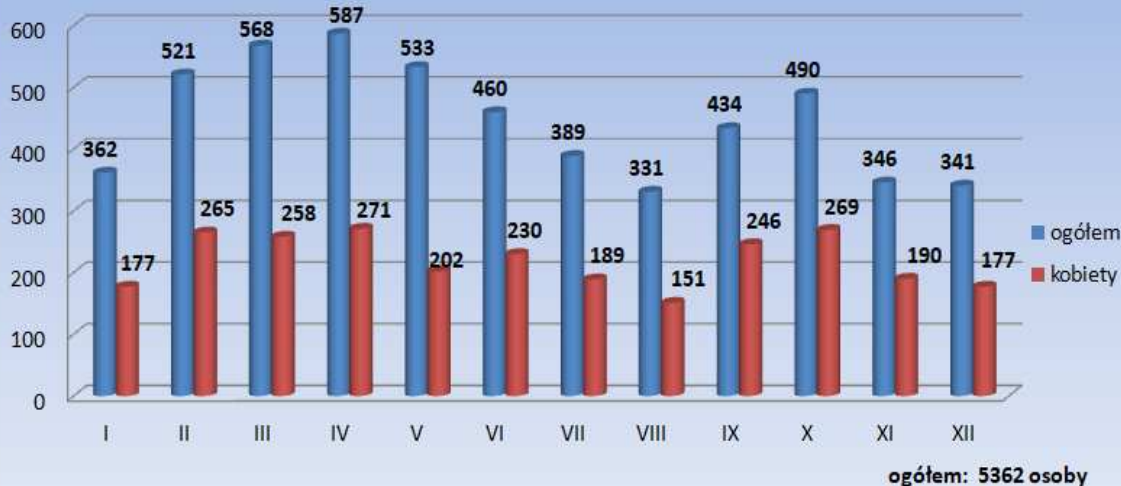
**Uwaga: w/w osoby mogą należeć do kilku kategorii równocześnie*

Z ewidencji osób bezrobotnych w 2017 r. wyłączono ogółem 5362 osoby, tj. o 277 osób mniej niż w roku poprzednim. Najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w kwietniu (587 osób), a najmniej w sierpniu (331 osób). Największy odpływ z rejestru bezrobotnych odnotowano w okresie od lutego do czerwca oraz we wrześniu i październiku.

Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w Sądectkim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu w latach 2007-2017



Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych na koniec miesiąca sprawozdawczego w 2017 roku



Poniżej przedstawiono strukturę wykreśleń z ewidencji w 2017 r. ze względu na powód wyłączenia. Najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy (45,9%), w tym głównie niesubsydiowanej oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (22,7%). W 2017 roku zaobserwowano też zwiększoną liczbę dobrowolnych rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej (635 – 11,8%) oraz w związku ze zmianą ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych obniżającą wiek emerytalny, większa liczba osób utraciła status osoby bezrobotnej z uwagi na jego osiągnięcie.

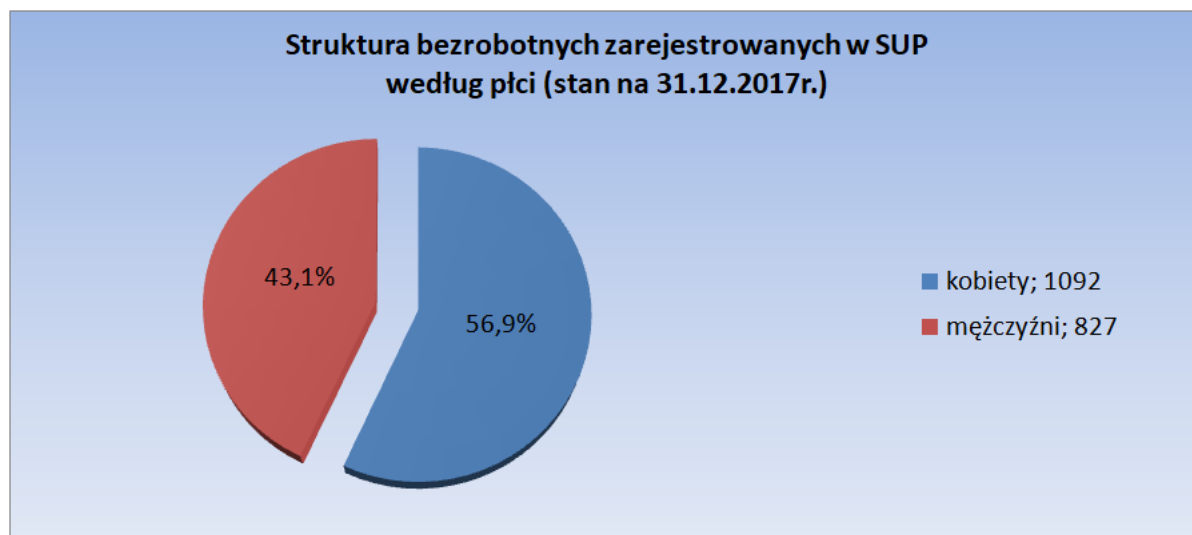
STRUKTURA WYKREŚLEŃ Z EWIDENCJI W 2017 R.

- ze względu na powód wyłączenia

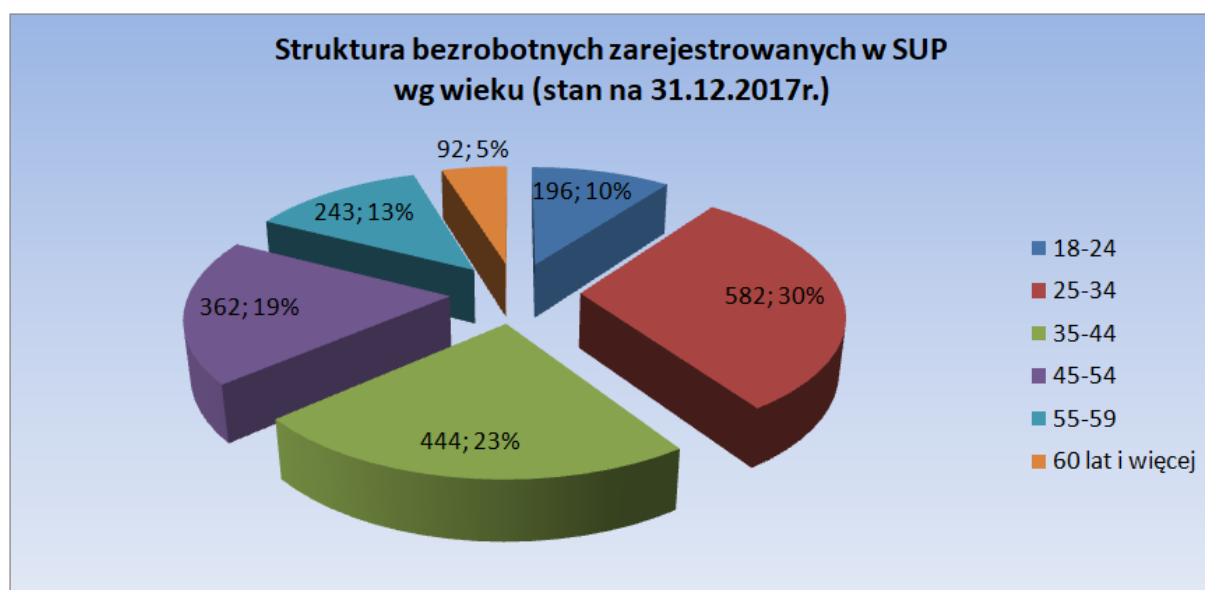
Powody wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w 2017 roku	Ilość osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych
Podjęcia pracy	2459
w tym	
podjęcie pracy niesubsydiowanej	1950
podjęcie pracy subsydiowanej	509
-prace interwencyjne	121
-roboty publiczne	34
-podjęcie działalności gospodarczej	113
-refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	56
-podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	53
-podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	8
-dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	4
-inne (art. 150 f, PFRON)	120
Rozpoczęcia stażu	346
Rozpoczęcia szkolenia	134
w tym w ramach bonu szkoleniowego	22
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	23
w tym w ramach PAI	20
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	635
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	162
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	1215
Podjęcie nauki	14
Osiągnięcie wieku emerytalnego	54
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	28
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	61
Inne	231
SUMA	5362

4. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych – stan z dnia 31 grudnia 2017 r.

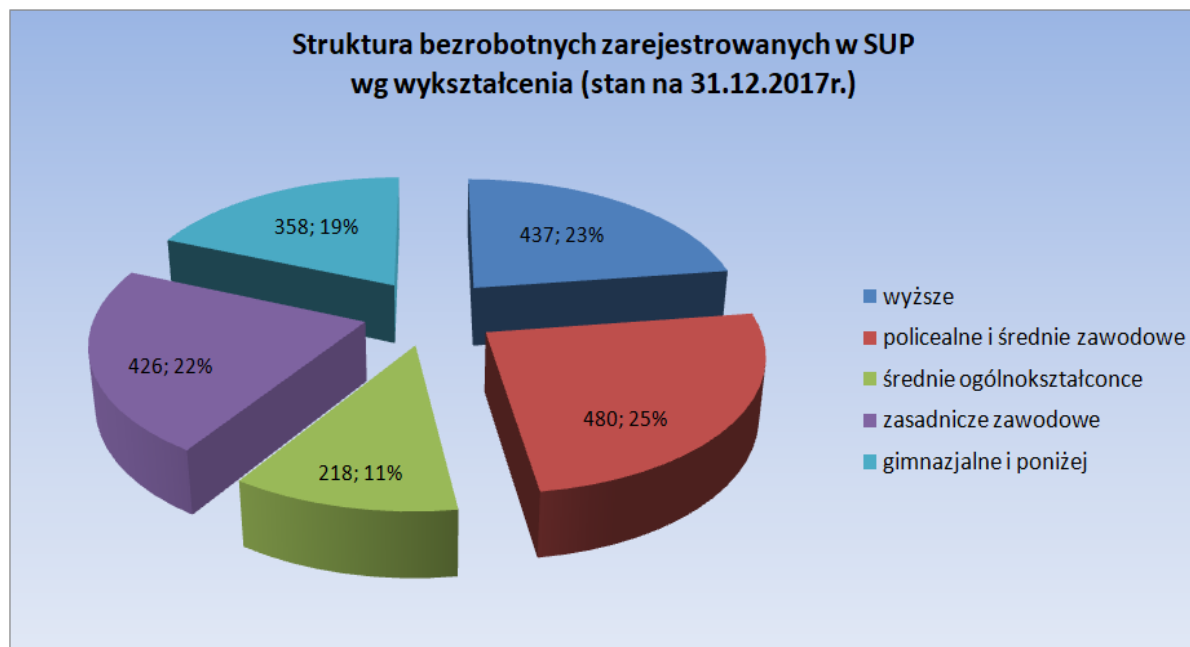
W tej części opracowania została zaprezentowana struktura osób bezrobotnych ze względu na podstawowe charakterystyki takie jak: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy, czas pozostawania bez pracy, posiadany zawód i kwalifikacje zawodowe, posiadanie prawa do zasiłku oraz ustalony profil pomocy. Prezentowane dane dotyczą wielkości wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 r.



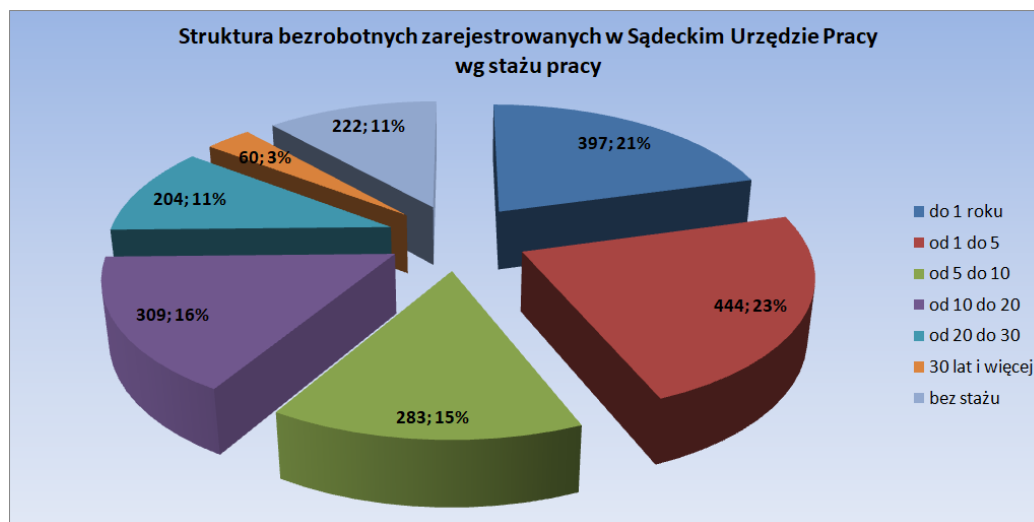
Kobiety stanowią blisko 57% osób zarejestrowanych w Sąddeckim Urzędzie Pracy. Wg stanu na dzień 31.12.2017 r. liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 1 092, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł w ciągu roku o 2,2%. Podobna tendencja obserwowana jest również w skali kraju i województwa gdzie udział zarejestrowanych kobiet na koniec roku wynosił odpowiednio 55,0% i 56,3%.



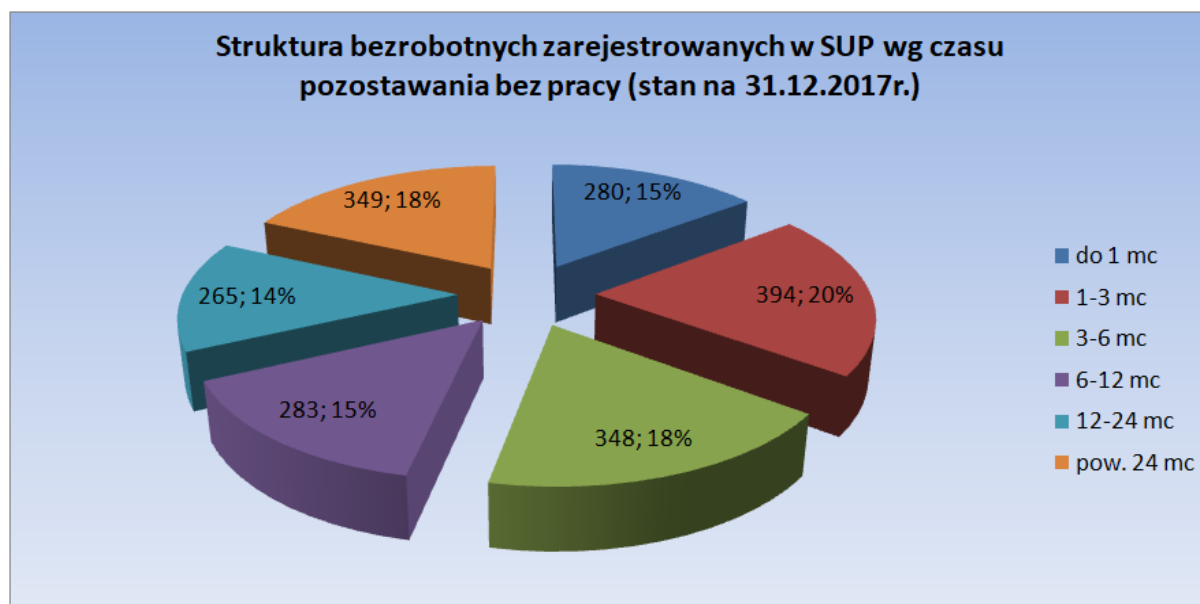
Analizując strukturę wiekową osób zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy, można zauważyć, że najliczniej reprezentowaną grupą były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Grupy te stanowiły odpowiednio 30 i 23% ogólnej liczby bezrobotnych. Najmłodsza grupa bezrobotnych (18-24 lata) stanowiła 10%, a osoby powyżej 55. roku życia 18% (wzrost o 1,3 pkt proc.) ogółu bezrobotnych. W strukturze osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich lat daje się zauważyć spadek udziału osób w wieku 18-24 lata oraz wzrost udziału osób po 55. roku życia.



Wśród osób zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25%), wyższym (23%) oraz zasadniczym zawodowym (22%). Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 19% ogółu bezrobotnych, a najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,0%). Należy zauważyć znaczny, bo 4,5% wzrost udziału osób z wyższym wykształceniem oraz spadek o 3,2% udziału osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.



Wg stanu na 31.12.2017 r. 11% zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadało wcześniej kontaktu z rynkiem pracy. Dotyczyło to, co 9- go bezrobotnego. Należy przy tym zaznaczyć, że w porównaniu ze stanem z 2015 roku udział osób nieposiadających stażu pracy zmniejszył się o 1,7 pkt proc. Największa liczba osób legitymowała się stażem pracy od 1 do 5 lat (23%), natomiast najmniej osób posiadało staż pracy 30 lat i więcej - 60 osób, co stanowiło 3% ogólnej liczby bezrobotnych.



W strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najliczniejsze grupy stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 20% ogółu zarejestrowanych oraz pozostające bez pracy przez okres 3-6 miesięcy i powyżej 24 miesięcy mające 18% udziały w ogóle zarejestrowanych. Osoby pozostające bez pracy przez mniej niż miesiąc oraz w okresie 6-12 miesięcy posiadały 15% udział w strukturze bezrobotnych, natomiast najmniejszy udział stanowiły osoby bezrobotne pozostające bez pracy przez okres 12-24 miesiące – 14%. Szczególnie istotny jest spadek udziału osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, który w 2017 roku wyniósł 5,3%.

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI
OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY

Sektor	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	1919	100%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	20	1,04%
Górnictwo i wydobywanie	3	0,16%
Przetwórstwo przemysłowe	298	15,53%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacji	2	0,10%
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpad. oraz działalność związana z rekultywacją	25	1,30%
Budownictwo	156	8,13%
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	415	21,63%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	79	4,12%
Transport i gospodarka magazynowa	48	2,50%
Informacja i komunikacja	25	1,30%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	37	1,93%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	14	0,73%
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	72	3,75%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	87	4,53%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społecznie	46	2,40%
Edukacja	43	2,24%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	81	4,22%
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	41	2,14%
Pozostała działalność usługowa	116	6,04%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	9	0,47%
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,00%
Działalność niezidentyfikowana	80	4,17%
Dotychczas niepracujący	222	11,57%

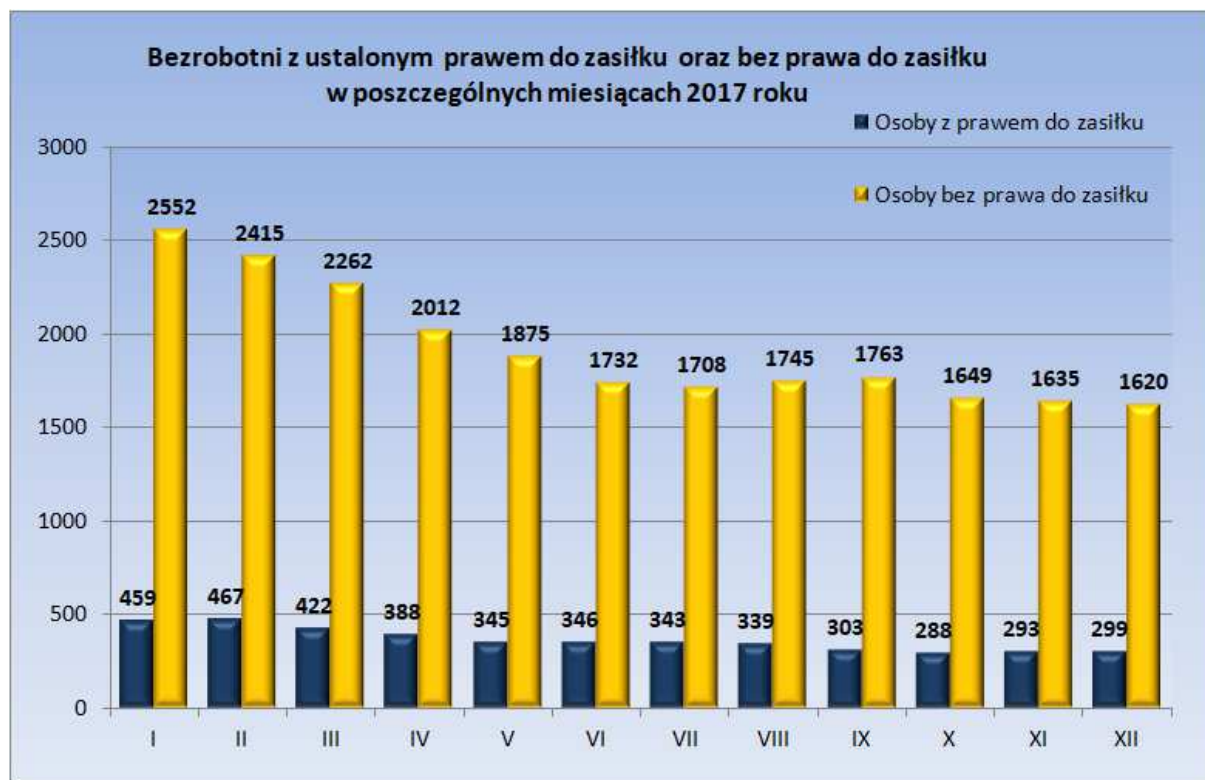
Spośród bezrobotnych pozostających w rejestrze Sądeckiego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2017 r. najwięcej osób rejestrowało się po utracie zatrudnienia w sektorach handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle – 415 osób

(21,63%) oraz przetwórstwo przemysłowe – 298 osób (15,53%). Osoby dotychczas niepracujące stanowiły 11,57% ogółu zarejestrowanych na koniec roku, a ich udział zmniejszył się w stosunku do 2016 roku o 0,7% pkt proc.

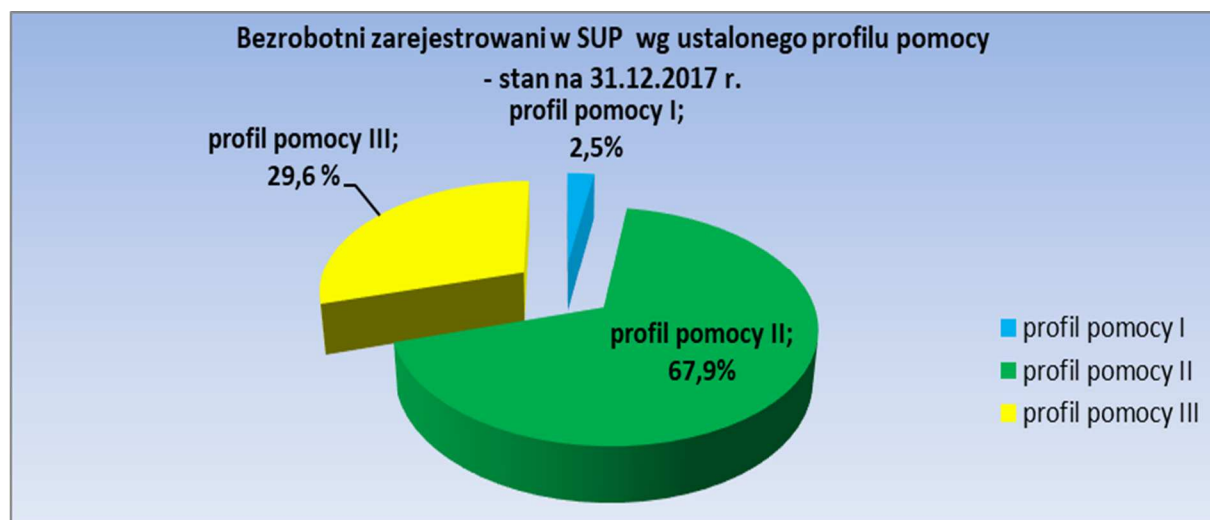
STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANYCH ZAWODÓW
wg stanu na 31.12.2017 r.

Zawód	Liczba bezrobotnych
Bez zawodu	213
Sprzedawcy różnych specjalności	162
Technik ekonomista	66
Kucharz	57
Ślusarz	36
Krawiec	35
Mechanik pojazdów samochodowych	34
Technik mechanik	33
Fryzjer	31
Murarz	31
Technik budownictwa	30
Pomocniczy robotnik budowlany	26
Specjalista do spraw marketingu i handlu	25
Sprzątaczką biurową	25
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21
Technik prac biurowych	19
Ekonomista	18
Stolarz	18
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	17
Kelner	17
Specjalista administracji publicznej	16
Cukiernik	15
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	14

Najliczniej reprezentowaną grupą zawodową wśród zarejestrowanych w Sąddeckim Urzędzie Pracy na koniec 2017 roku byli: sprzedawcy - 162 osoby, technicy ekonomiści - 66 osób, kucharze - 57 osób, ślusarze - 36 osób, krawcy - 35 osób i mechanicy pojazdów samochodowych - 34 osoby.



Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku posiadało 299 osób, tj. 15,6% ogółu bezrobotnych. Analizując powyższy wykres, zauważyć można, że liczba osób z prawem do zasiłku spadała proporcjonalnie do spadku ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Najniższy udział uprawnionych do zasiłku był obserwowany w miesiącach jesiennych (wrzesień, październik - poniżej 15,0% ogółu bezrobotnych).



Na koniec 2017 r. 1910 zarejestrowanych osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy. Najwięcej bezrobotnych to osoby, dla których ustalony został II profil pomocy - 1 297 osób (67,9%), następnie osoby, którym ustalono III profil pomocy - grupa 565 osób (29,6%) oraz osoby z ustalonym I profilem pomocy, których było 48 (2,5%).

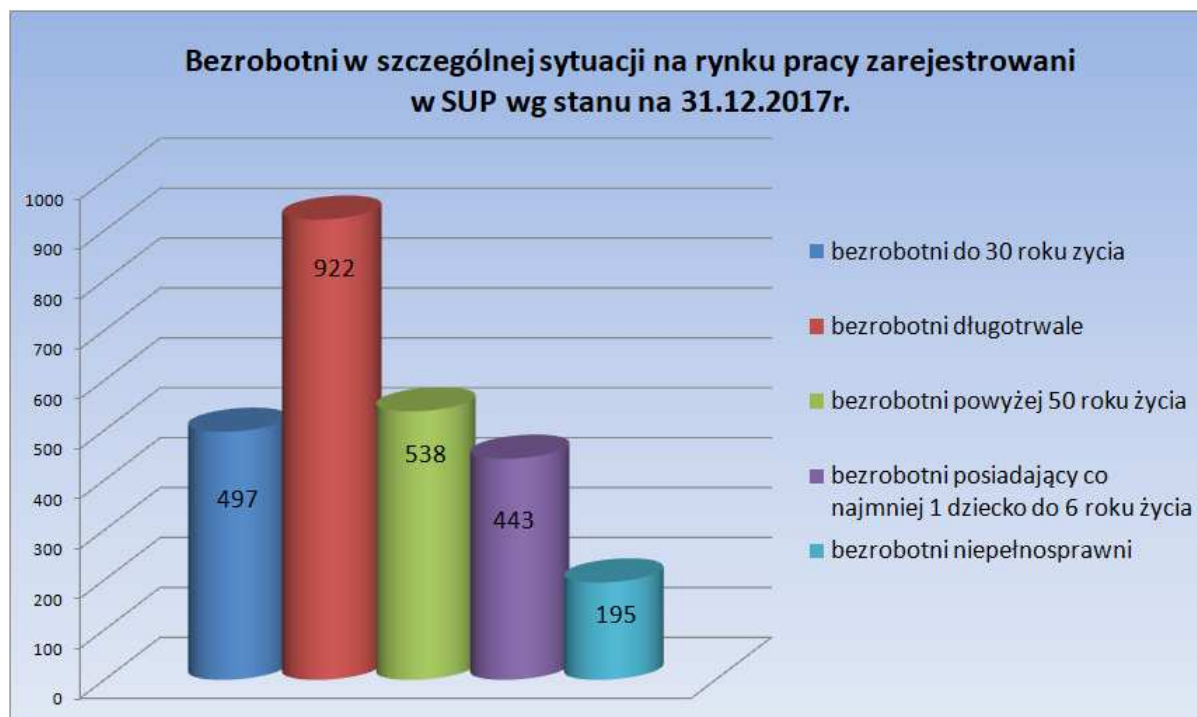
5. Struktura osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W strukturze osób zarejestrowanych w 2017 roku nadal utrzymuje się wysoki udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w rozumieniu art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia). Charakterystycznym jest również to, że znaczna część osób należy do kilku kategorii równocześnie, np. oprócz tego, że jest osobą powyżej 50 roku życia, to jednocześnie jest osobą długotrwale bezrobotną, niepełnosprawną, czy korzystającą ze świadczeń pomocy społecznej.

Kształtowanie się liczby oraz udziału w strukturze wybranych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie od grudnia 2012 r. do grudnia 2017 r. wg stanu na 31.12 przedstawia poniższa tabela:

Stan na dzień:	Długotrwale bezrobotni	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni	Ogółem
31.12.2012	2257	*	984	*	*	370	4928
	45,8 %	*	20,0 %	*	*	7,5 %	
31.12.2013	2435	*	1044	*	*	368	4833
	50,4 %	*	21,6 %	*	*	7,6 %	
31.12.2014	2245	*	940	*	*	346	3987
	56,3 %	*	23,6 %	*	*	8,7 %	
31.12.2015	1816	1050	902	698	4	295	3463
	52,4 %	30,3%	26,0 %	20,2%	0,1%	8,5 %	
31.12.2016	1510	761	788	640	5	243	2877
	52,5%	26,5%	27,4%	22,2%	0,2%	8,4%	
31.12.2017	922	497	538	443	4	195	1919
	48%	25,9%	28,0%	23,1	0,2%	10,2	

* katalog kategorii osób zaliczanych do znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy) w 2014 r. uległ zmianie w związku z nowelizacją ustawy.



Najliczniejszą grupę osób w strukturze bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Ich udział wg stanu na dzień 31.12.2017 r. wynosił 48% i zmniejszył się o 4,5 pkt proc. w stosunku do poprzedniego roku. Liczba osób w tej kategorii zmniejszyła się o 588, co jest bardzo istotne, z uwagi na to, że długotrwale bezrobocie jest zjawiskiem bardzo negatywnym, stwarza bowiem zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szanse na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Osoby długo pozostające bez pracy w wielu przypadkach stają się także klientami pomocy społecznej.

W stosunku do poprzedniego roku w strukturze bezrobotnych nastąpił spadek osób powyżej 50 roku życia (o 250 osób) przy jednoczesnym wzroście ich udziału (o 0,6 pkt proc.). Taka tendencja utrzymuje się już od dłuższego czasu. Równocześnie odnotowano spadek udziału osób do 30 roku życia o 0,6 pkt proc. (tj. o 264 osoby). W 2017 roku zmniejszyła się także liczba osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego o 48 osób, przy jednoczesnym wzroście ich udziału w ogólnej strukturze o 1,8 pkt proc. Aktualnie 1 na 10 osób bezrobotnych posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności

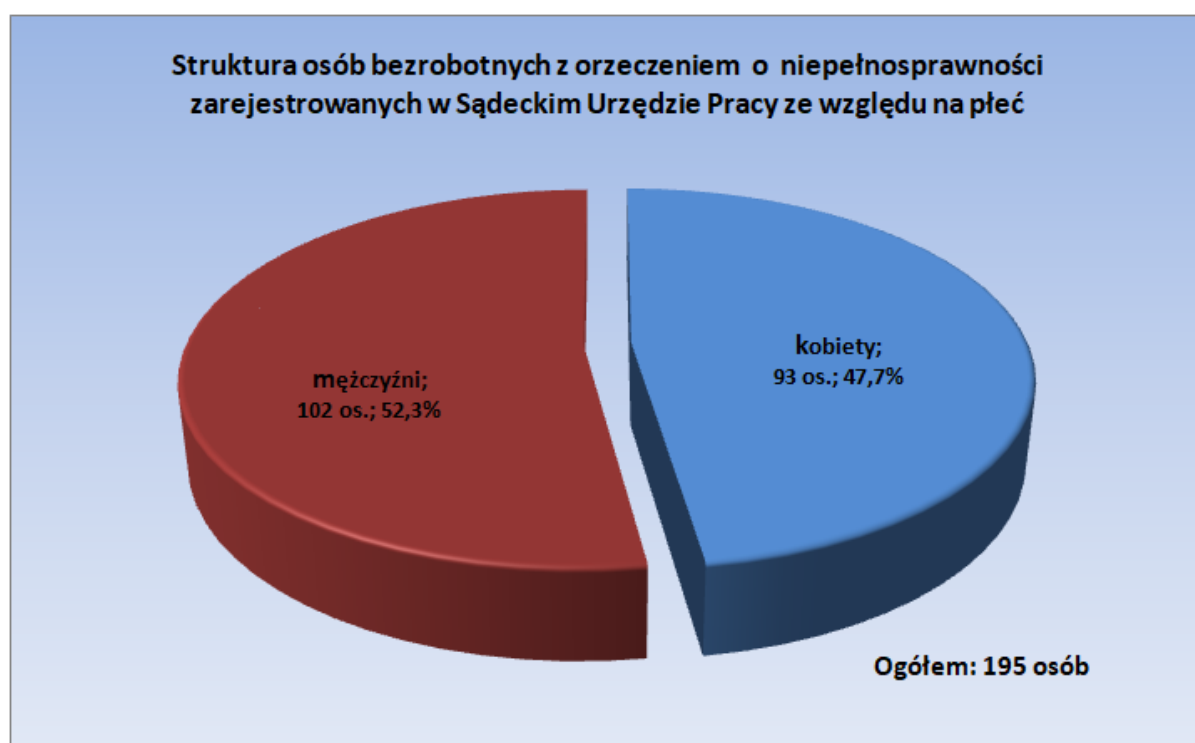
W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowaliśmy spadek liczby osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia o 197 osób, przy jednoczesnym wzroście ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Sądzieckim Urzędzie Pracy o 0,9 pkt. proc.

6. Niepełnosprawni na rynku pracy

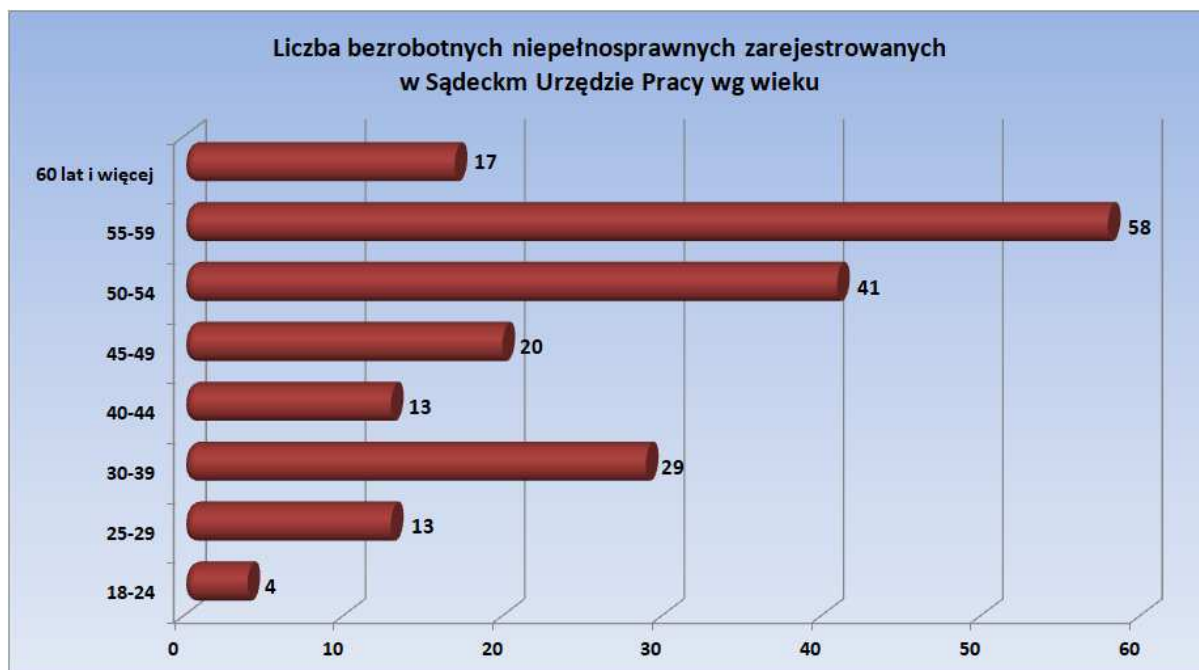
Na koniec 2017 roku w ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 195 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz 53 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

W stosunku do poprzedniego roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 48 osób, a ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,8 pkt. proc. z poziomu 8,4% do 10,2%. Na przestrzeni roku o 4 zmniejszyła się liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy.

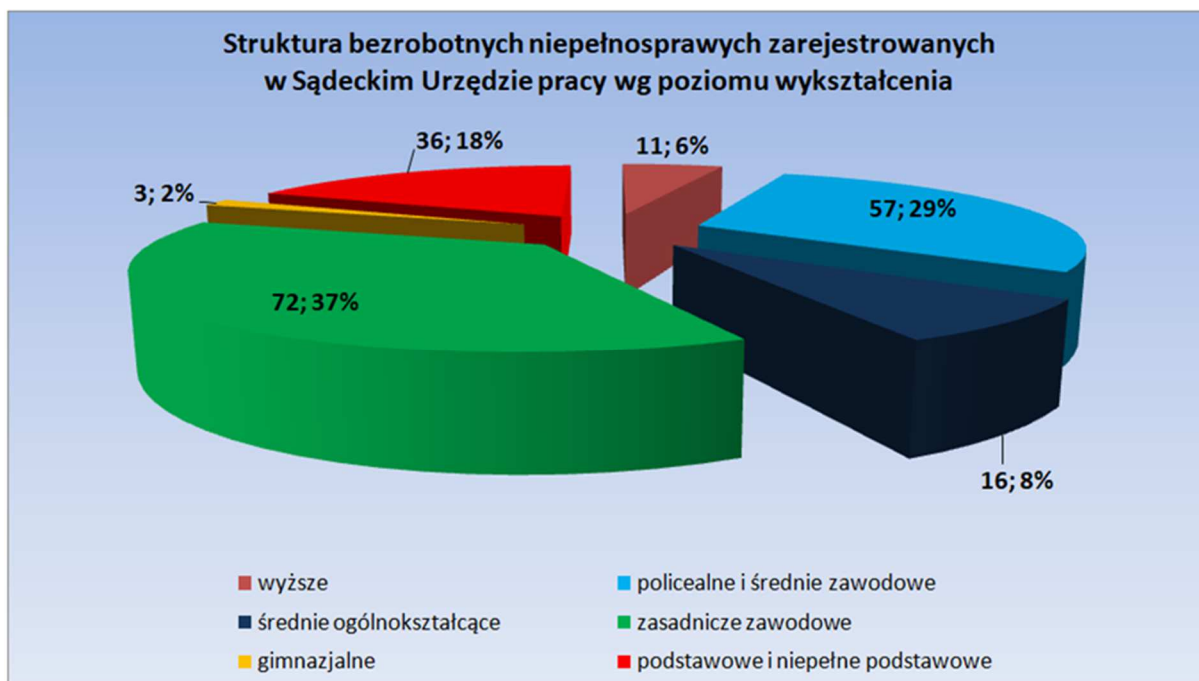
Poniżej została przedstawiona prezentacja podstawowych struktur zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31.12.2017 r.



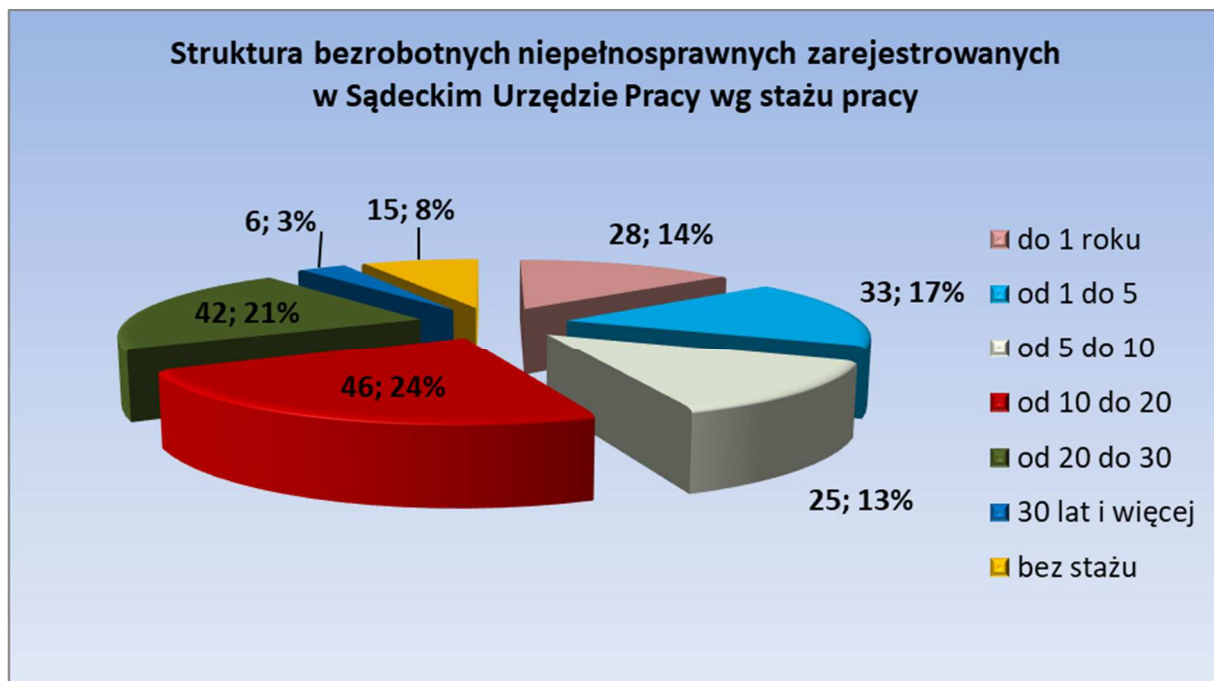
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności przeważają, podobnie jak rok wcześniej, mężczyźni. W stosunku do poprzedniego roku ich udział wzrósł o 1,3% i wynosił na koniec roku 52,3% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. Należy zauważyć, że sytuacja w analizowanej grupie kształtuje się odmiennie niż ma to miejsce w ogólnej strukturze, gdzie przeważający jest udział kobiet.



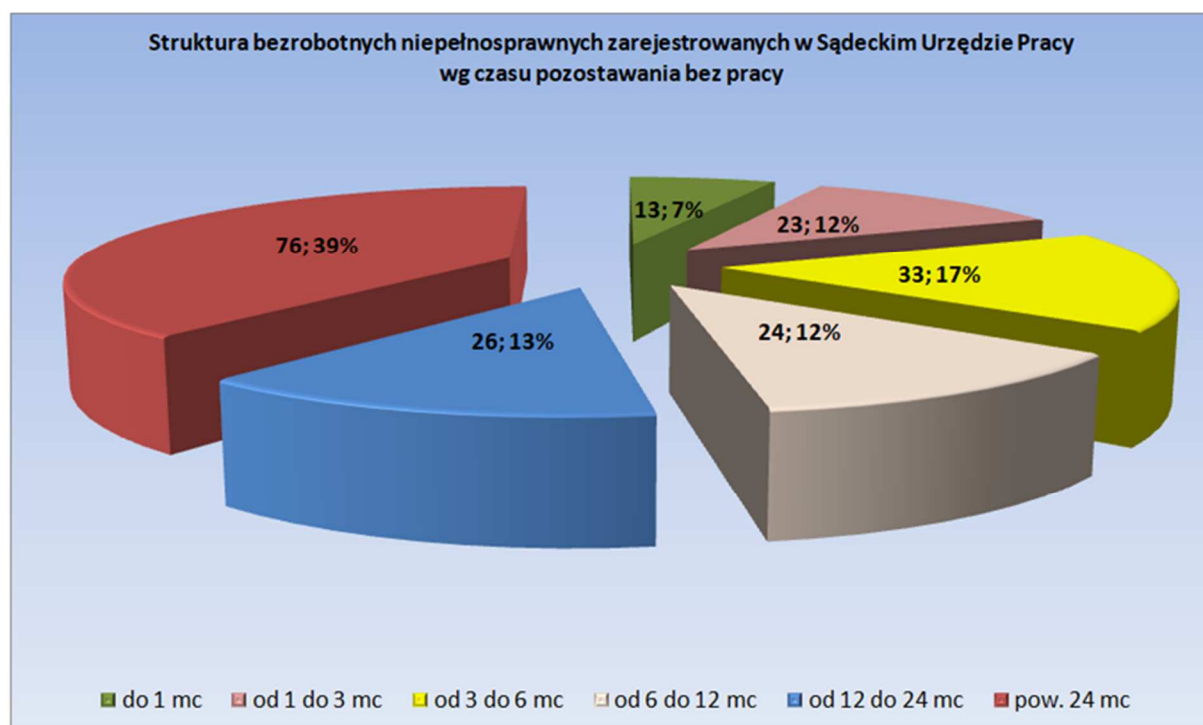
Najwięcej osób niepełnosprawnych – 29,7% znajduje się w przedziale wiekowym 55-59 lat. W sytuacji, gdy w ogólnej strukturze bezrobotnych osoby powyżej 45. roku życia stanowiły 36,3%, to wśród niepełnosprawnych odsetek ten stanowił aż 69,7%.



Najwięcej osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym (37%), policealnym i średnim zawodowym (29%) oraz podstawowym i niepełnym podstawowym (18%). Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 16 osób (8%), a wyższe wykształcenie posiadało 6% analizowanej grupy. Tylko 2% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym.



Kolejny rok z rzędu obserwujemy spadek udziału bezrobotnych niepełnosprawnych, które nie miały do tej pory kontaktu z rynkiem pracy. Na dzień 31 grudnia 2017 r. 8% osób z tej grupy nie posiadało stażu pracy i był to odsetek niższy o 2,3 pkt proc. od analogicznego okresu ub. roku oraz 4,3 pkt proc. niż 2 lata temu. Największą grupę w ewidencji bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby ze stażem pracy wynoszącym od 10 do 20 lat -24% oraz od 20 do 30 lat - 21%. Osoby ze stażem pracy od roku do 5 lat stanowiły 17% analizowanej grupy, 13% niepełnosprawnych to osoby ze stażem pracy 5-10 lat, a osoby, które pracowały krócej niż rok miały 14% udział w strukturze. Najmniej, bo tylko 6 osób (3%) posiadało więcej niż 30-letni staż pracy.



W strukturze bezrobotnych niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy. Odsetek ten wynosił 39% (76 osób) i był zdecydowanie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych, co wskazuje na większe trudności z podjęciem zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne. Należy jednak zaznaczyć, że w stosunku do 2016 roku udział niepełnosprawnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy zmniejszył się o 0,9 pkt. proc.

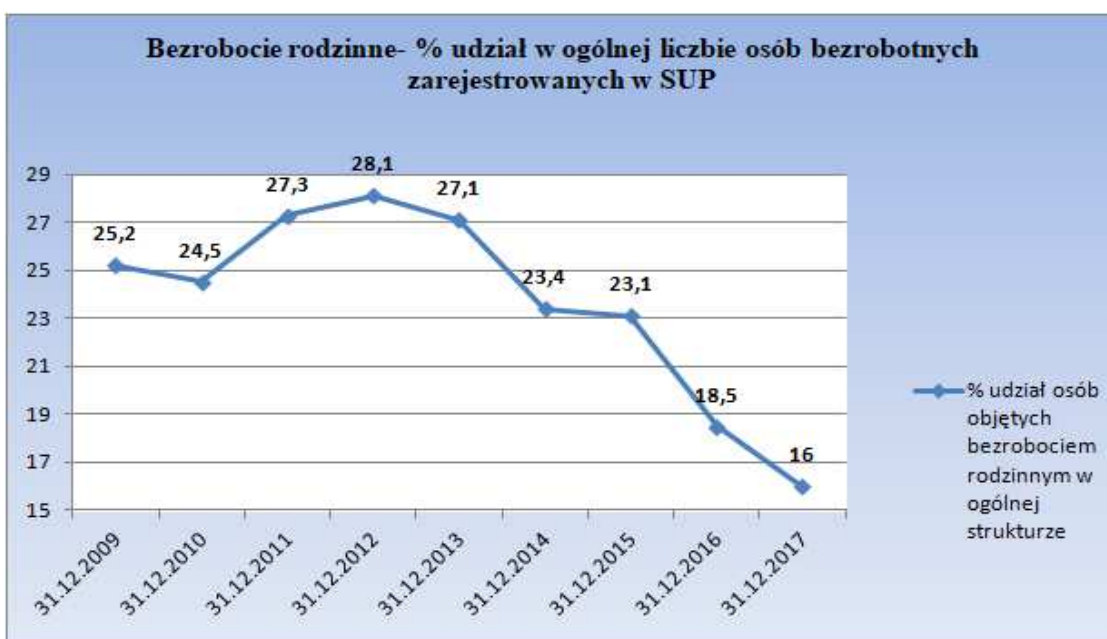
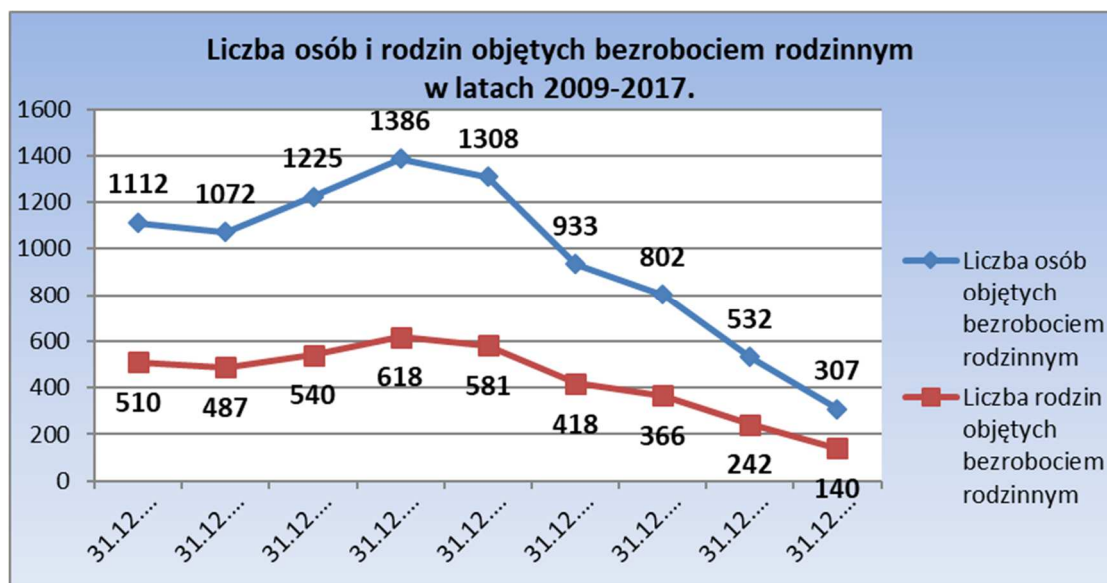
**STRUKTURA BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH
WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI**

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych
Upośledzenie umysłowe	2	1,03%
Choroby psychiczne	45	23,08%
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	12	6,15%
Choroby narządu wzroku	6	3,08%
Upośledzenia narządu ruchu	68	34,87%
Epilepsja	7	3,59%
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	18	9,23%
Choroby układu pokarmowego	9	4,62%
Choroby układu moczowo-płciowego	5	2,56%
Choroby neurologiczne	14	7,18%
Inne	8	4,10%
Nieustalony	1	0,51%
Razem	195	100 %

Analizując strukturę grupy ze względu na rodzaj niepełnosprawności, najwięcej osób posiadało orzeczenie w związku z upośledzeniem narządu ruchu - 68 osób (34,87%), chorobą psychiczną - 45 osób (23,08%) oraz chorobami układu oddechowego i układu krążenia - 18 osób (9,23%). W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych 147 osób to osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, a pozostałe 48 osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Na koniec roku w ewidencji SUP nie figurowały osoby z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności.

7. Bezrobocie rodzinne rejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu

Bezrobociem rodzinnym wg stanu na 31.12.2016 r. objętych było 307 osób ze 140 rodzin, czyli 16% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. W stosunku do stanu z końca 2016 r. nastąpił spadek o 225 osób (102 rodziny). Udział osób należących do grupy bezrobocia rodzinnego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł w 2017 r. o 2,5 pkt proc.



Struktura osób objętych bezrobociem rodzinnym znacznie odbiega od ogólnej struktury bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. W grupie osób objętych bezrobociem rodzinnym przeważają osoby słabiej wykształcone. Procentowy udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej wynosi 34,2% i jest o 15,5% wyższy niż udział tej samej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych. Wśród osób z wykształceniem wyższym oraz policealnym

i średnim zawodowym udziały te są z kolei odpowiednio niższe o 15%, oraz 3,8%. Również porównanie struktury bezrobocia rodzinnego wg kryterium stażu pracy, wskazuje na większe trudności ze znalezieniem zatrudnienia oraz jego utrzymaniem przez osoby z grupy. Udział osób bez stażu pracy w analizowanej grupie jest o 7% wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych natomiast udział osób ze stażem pracy powyżej 10 lat o 4,1% niższy. Różnice obserwowane są też w strukturze wg czasu pozostawania bez pracy. O ile w ogólnej strukturze bezrobocia przeważający jest udział osób w grupie pozostających bez pracy poniżej 12 miesięcy (68%), to w bezrobociu rodzinnym udział osób pozostających bez pracy do 12 miesięcy wynosi 48,5%, natomiast przeważają osoby pozostające bez pracy powyżej roku. Analiza wieku wskazuje na wyższy udział osób w wieku powyżej 55 lat (o 3,3%), oraz mniejszy o 6,5% udział osób w wieku 35-44 lat.

STRUKTURA BEZROBOCIA RODZINNEGO WG WIEKU:

Wiek	Liczba osób ogółem	% udział
18-24 lat	34	11,1%
25-29 lat	54	17,6%
30-34 lat	43	14,0%
35-44 lat	51	16,6%
45-54 lat	61	19,9%
powyżej 55 lat	64	20,8%

STRUKTURA BEZROBOCIA RODZINNEGO WG POZOSTAWANIA BEZ PRACY:

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób ogółem	% udział
1-12 mc	149	48,5%
12-24 mc	78	25,4%
Pow. 24 m	80	26,1%

STRUKTURA BEZROBOCIA RODZINNEGO WG STAŻU PRACY:

Staż pracy	Liczba osób ogółem	% udział
bez stażu	57	18,6%
do 1 mc	34	11,1%
1-3 mc	4	1,3%
3-6 mc	7	2,3%
6-12 mc	17	5,5%
1-5 lat	62	20,2%
5-10 lat	47	15,3%
10-20 lat	51	16,6%
powyżej 20 lat	28	9,1%

STRUKTURA BEZROBOCIA RODZINNEGO WG WYKSZTAŁCENIA:

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
brak lub niepełne podstawowe	17	5,6%
podstawowe	63	20,5%
gimnazjalne	25	8,1%
zasadnicze zawodowe	82	26,7%
średnie zawodowe	44	14,4%
liceum zawodowe	5	1,6%
średnie ogólnokształcące	31	10,1%
pomaturalne/policealne	16	5,2%
wyższe (w tym licencjat)	24	7,8%

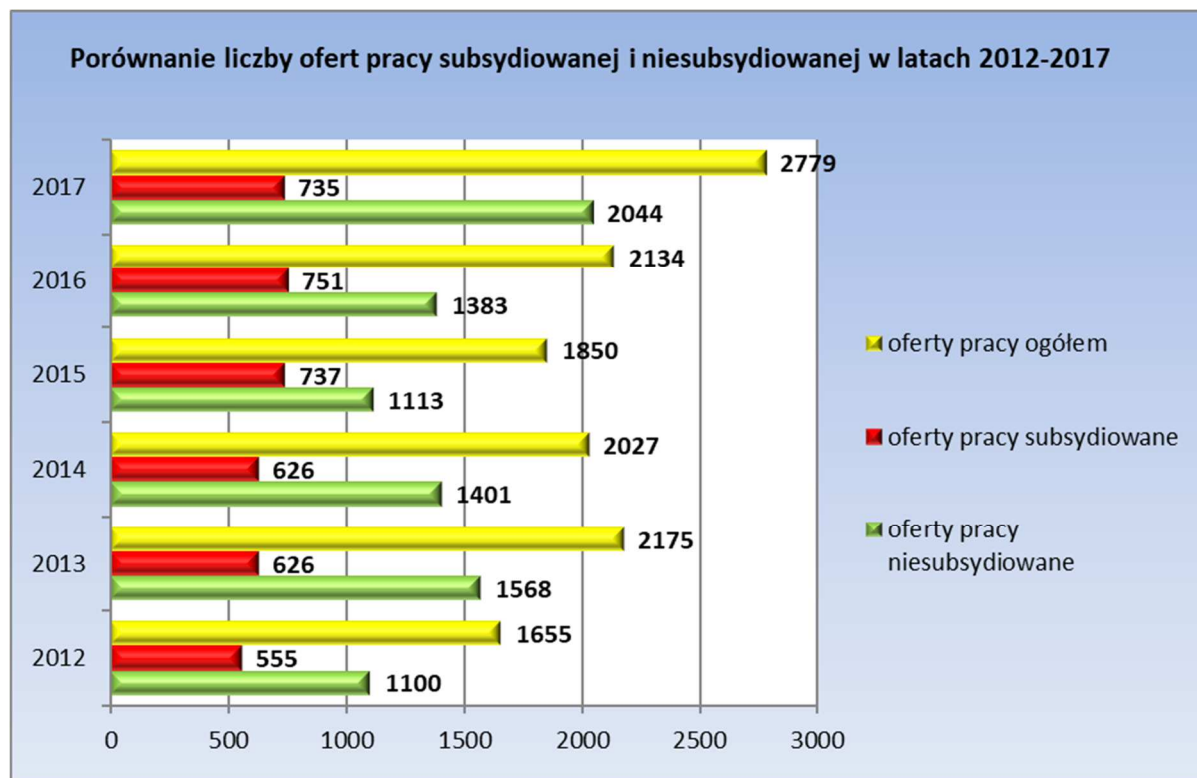
NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE ZAWODY W GRUPIE „BEZROBOCIA RODZINNEGO”

Zawód	Liczba osób
bez zawodu	62
sprzedawca	17
kucharz	13
murarz	10
mechanik pojazdów samochodowych	9
ślusarz	7
pomocniczy robotnik budowlany	7

Jednym z głównych problemów charakterystycznym dla analizowanej grupy jest blisko dwukrotnie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych udział osób nieposiadających kwalifikacji do pracy w żadnym zawodzie. Osoby te stanowią ponad 20% udział w grupie bezrobocia rodzinnego w stosunku do 11% w ogólnej strukturze bezrobotnych.

8. Podjęcia pracy i oferty pracy

W 2017 roku SUP dysponował 2 779 ofertami pracy i było to o 645 ofert więcej niż w 2016 roku i 929 ofert więcej niż w 2015 roku. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 73,55% ogółu ofert pracy, a ich liczba w porównaniu do roku 2016 roku zwiększyła się o 662. Liczba ofert subsydiowanych nieznacznie spadła i wynosiła 735, tj. 16 ofert mniej niż w roku poprzednim.

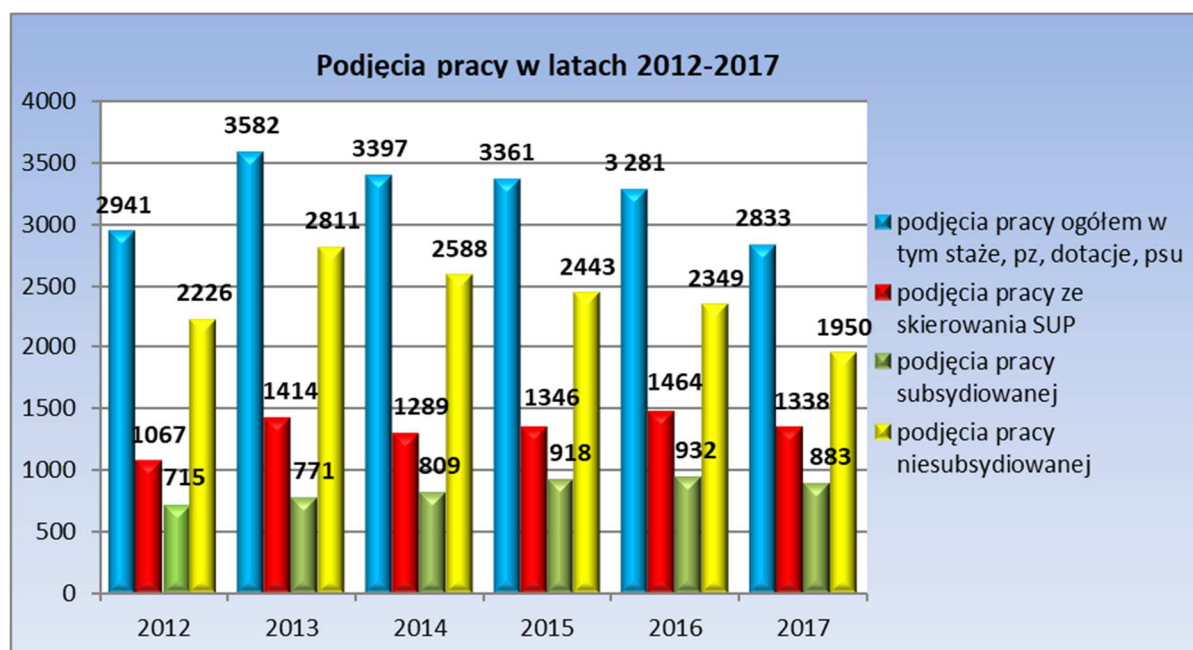


Na przestrzeni 2017 roku w Sądeckim Urzędzie Pracy najwięcej ofert pracy zgłoszono na stanowiska w zawodach:

• Pomocniczy robotnik budowlany	307
• Sprzedawca różnych specjalności	264
• Pozostali pracownicy obsługi biurowej	165
• Spawacz	145
• Monter konstrukcji stalowych	111
• Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	69
• Elektromonter linii kablowych	68
• Magazynier	63
• Ślusarz	57
• Zbrojarz	54
• Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	50
• Kierowca samochodu dostawczego	42
• Doradca klienta	40
• Pomoc kuchenna	37
• Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	36

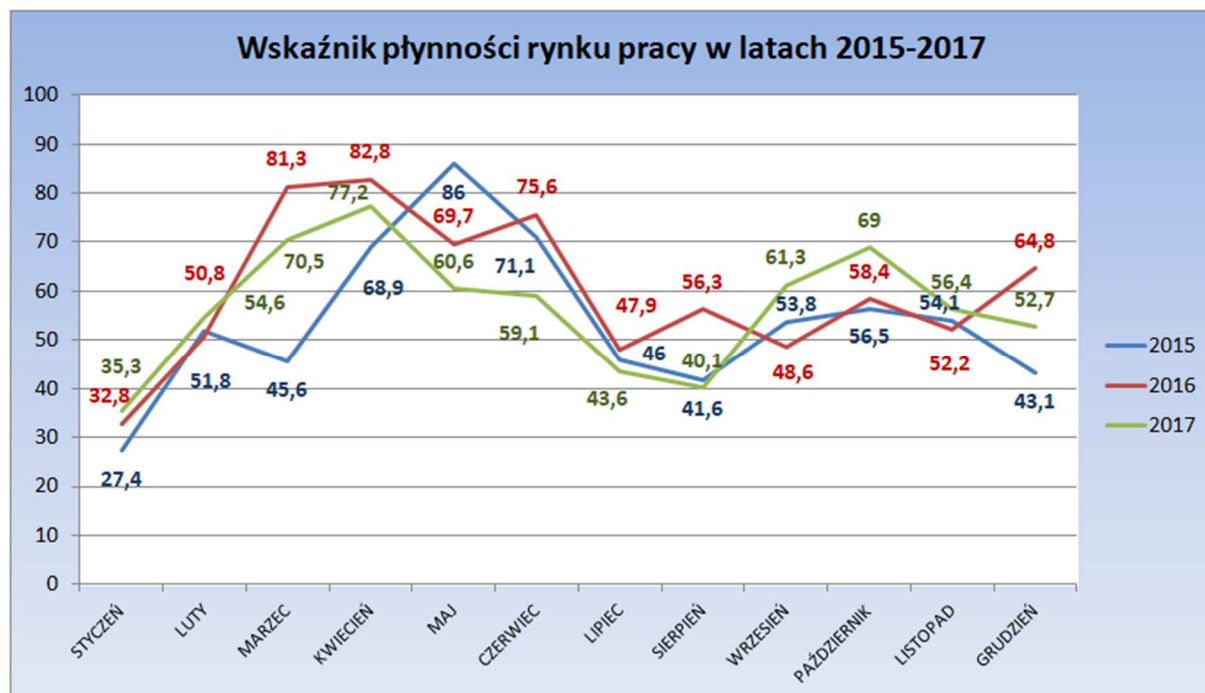
• Elektromechanik	32
• Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	31
• Monter konstrukcji budowlanych	30
• Cieśla	30
• Specjalista do spraw sprzedaży	27
• Brukarz	27
• Kierowca samochodu ciężarowego	25
• Monter / składacz okien	23
• Monter stolarki budowlanej	22
• Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	21
• Robotnik gospodarczy	20
• Fryzjer	19
• Pakowacz ręczny	19
• Recepcjonista	17
• Kelner	17
• Asystent nauczyciela przedszkola	17
• Murarz	17
• Przetwórcza owoców i warzyw	17
• Monter mebli	17
• Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16
• Cieśla szalunkowy	15

W 2017 roku pracę podjęło ogółem 2833 osoby, tj. o 448 osób mniej niż w 2016 roku. Najwyższy – 68,8% udział w strukturze podjęć pracy ogółem stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej (1950). W 2017 r. liczba podjęć pracy ze skierowania SUP wynosiła 1338 (podjęcia pracy subsydiowanej – 883 i niesubsydiowanej - 455).



9. Wskaźnik płynności rynku pracy

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli procentowy stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby nowo zarejestrowanych w latach 2013-2017 przedstawiony został na poniższym wykresie.



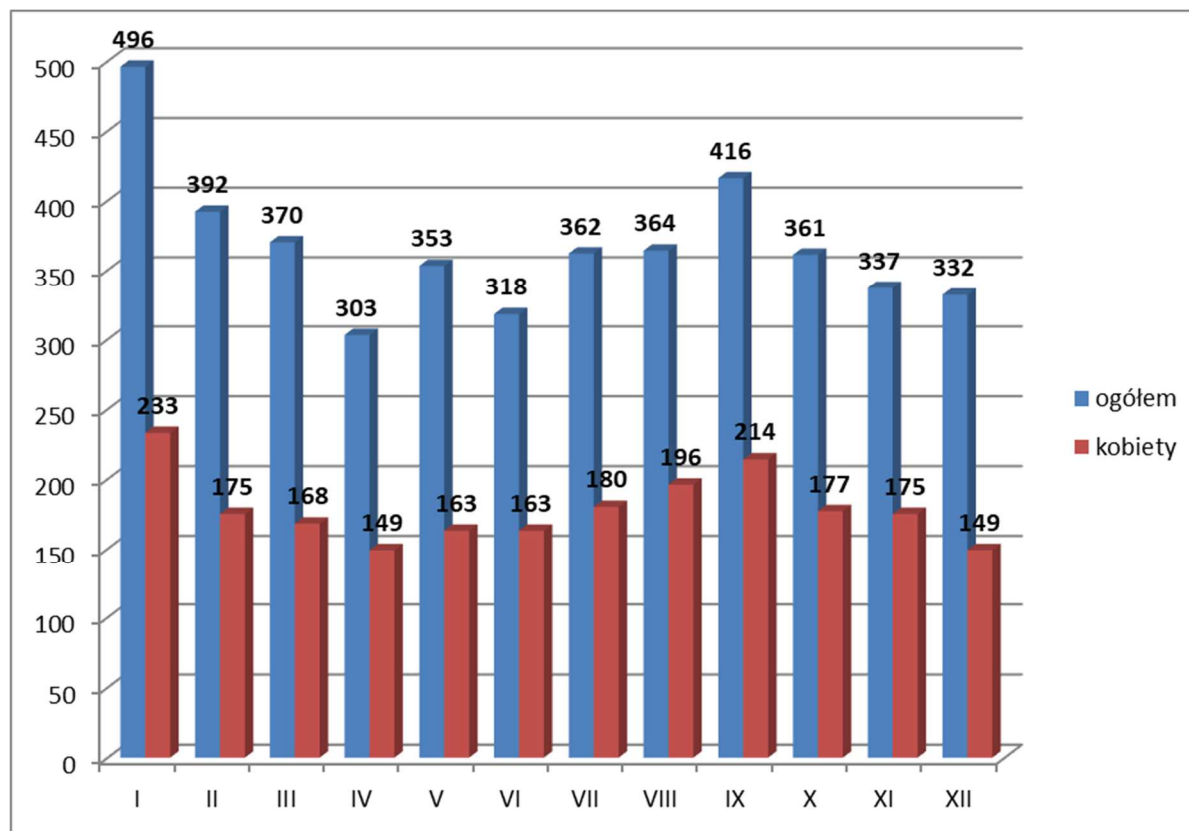
Podobnie jak w latach poprzednich zachowany został trend wysokiego wskaźnika wiosną i malejącego w okresie wakacji oraz ponownego wzrostu w miesiącach wrzesień – październik.

II. INFORMACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

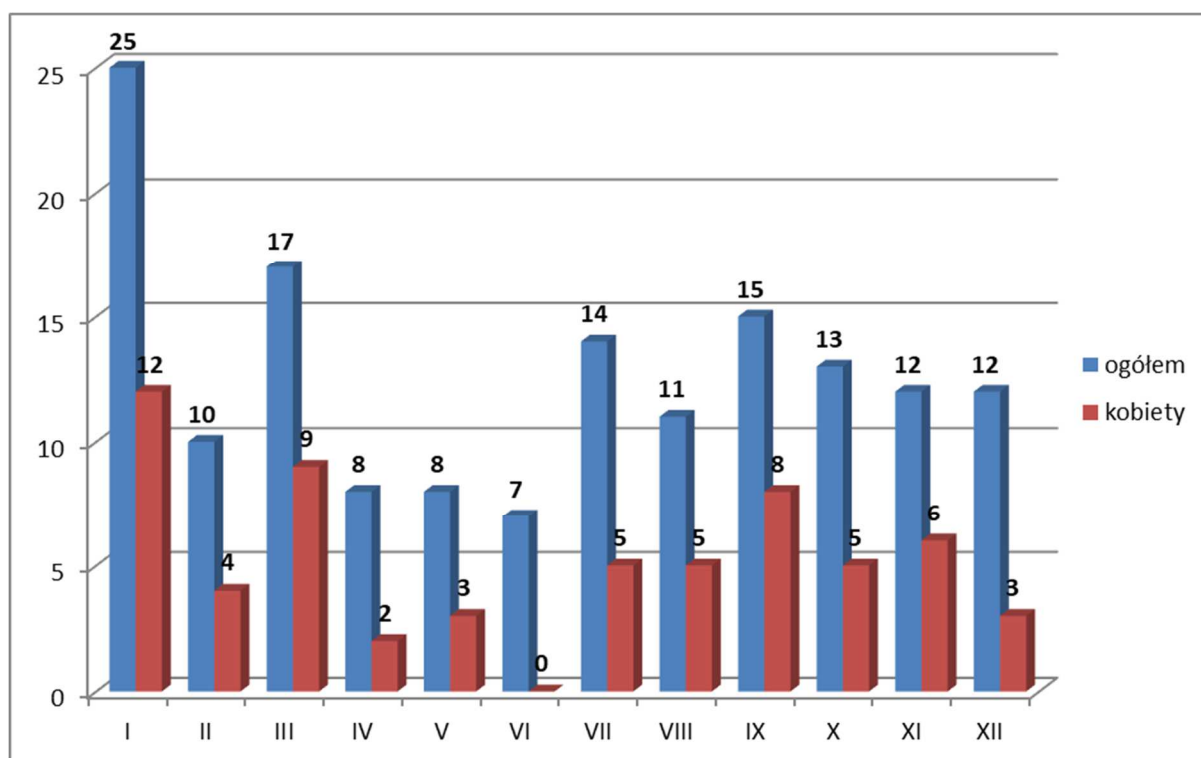
1. Rejestracja i świadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w Sądckim Urzędzie Pracy zarejestrowano 4.404 osoby bezrobotne, w tym 2.142 kobiety (48,6%) oraz 152 osoby poszukujące pracy, w tym 62 kobiety (40,8%). Wśród ogółu bezrobotnych 767 osób (17,4%) dokonało rejestracji po raz pierwszy. Na przestrzeni 2017 r. z ewidencji wyłączono 5.362 osoby bezrobotne, w tym 2.625 kobiet (49,0%). Głównymi przyczynami utraty statusu bezrobotnego było podjęcie zatrudnienia – 2.459 osób (45,9% ogólnej liczby wyłączeń) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1.215 osób (22,7% wyłączeń). Z rejestru poszukujących pracy wyłączono 165 osób, w tym 72 kobiety (43,6%), głównie z powodu niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie – 67 osób (40,6% ogółu wyłączeń) oraz dobrowolnej rezygnacji – 48 osób (29,1% wyłączeń).

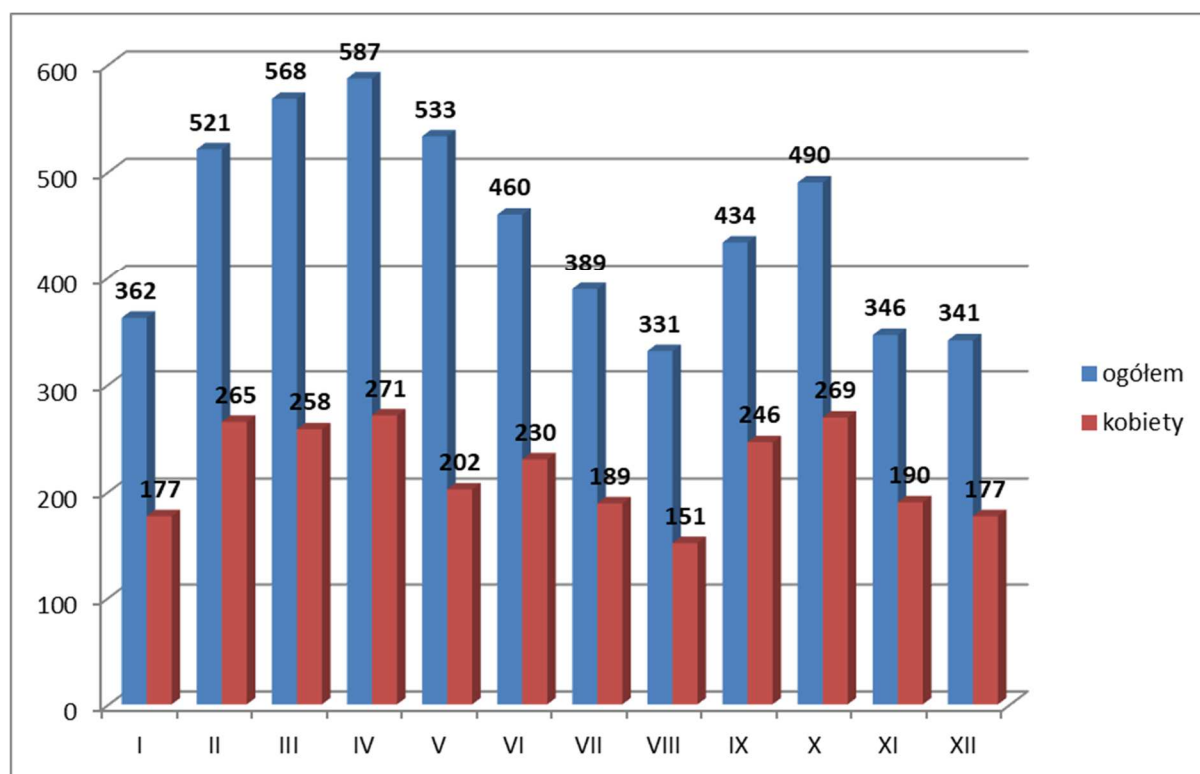
LICZBA REJESTRACJI BEZROBOTNYCH W KOLEJNYCH MIESIĄCACH 2017 R.



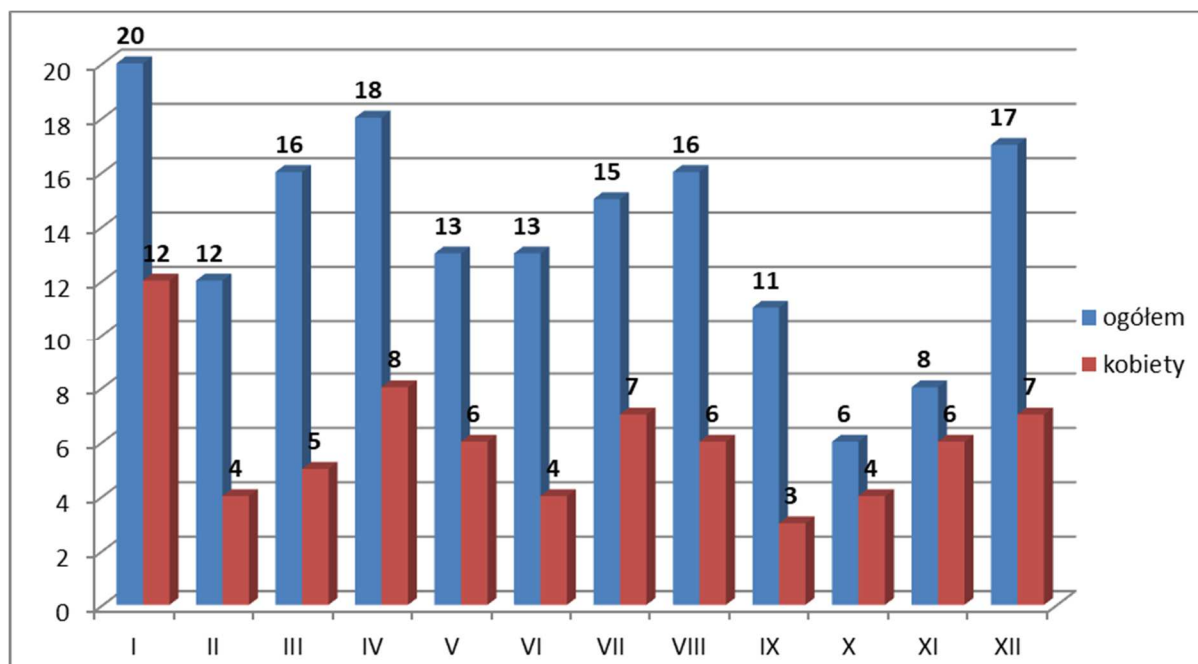
LICZBA REJESTRACJI POSZUKUJĄCYCH PRACY W KOLEJNYCH MIESIĄCACH 2017 R.



LICZBA WYŁĄCZEŃ Z REJESTRU BEZROBOTNYCH W KOLEJNYCH MIESIĄCACH 2017 R.

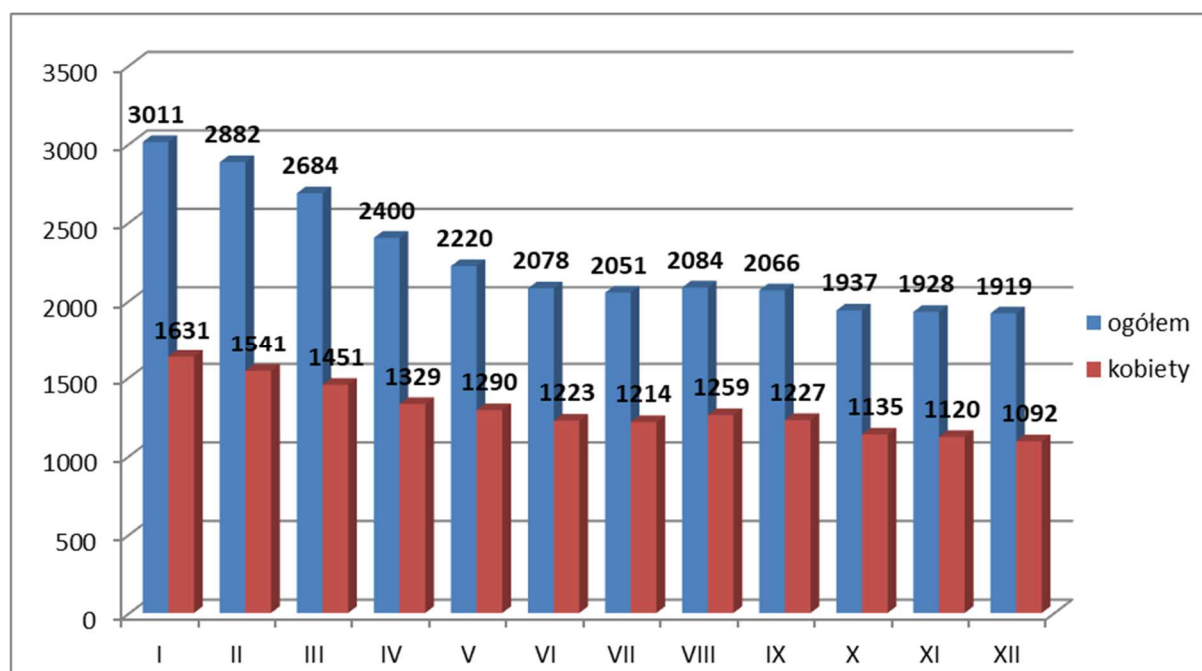


LICZBA WYLĄCZEŃ Z REJESTRU POSZUKUJĄCYCH PRACY W KOLEJNYCH MIESIĄCACH 2017 R.

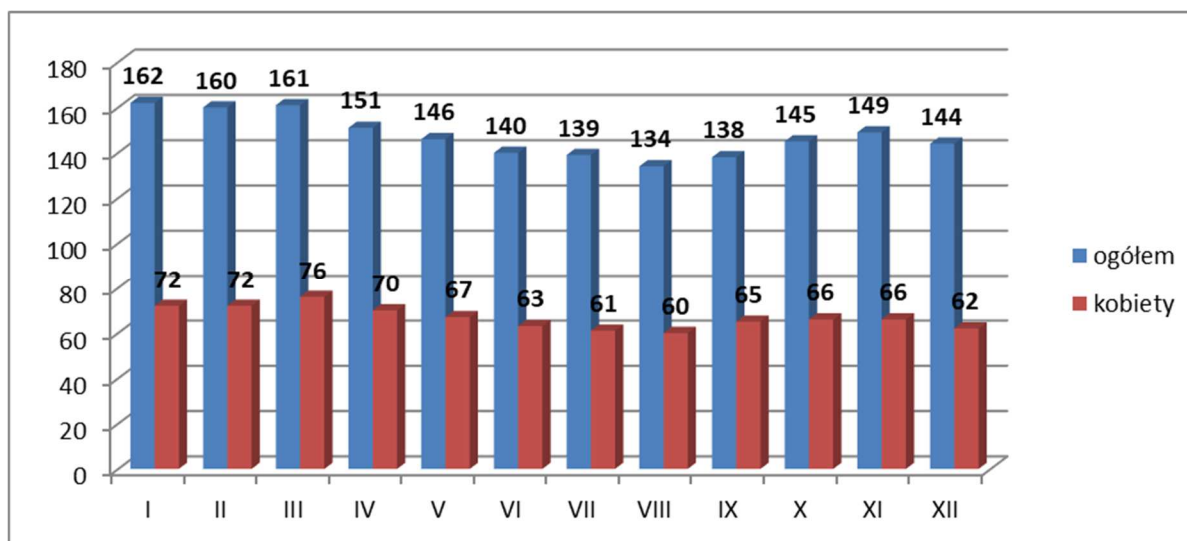


Prowadzono bieżącą obsługę zarejestrowanych osób, w tym kompletowano dokumentację, przyjmowano zgłoszenia i informacje, aktualizowano komputerową bazę danych, wydawano zaświadczenia potwierdzające okresy zarejestrowania i pobierania świadczeń oraz podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu, ewidencjonowano zdarzenia mające wpływ na status oraz przysługujące uprawnienia, wydawano decyzje, udzielano informacji itp. W 2017 r. w rejestrach SUP średnio miesięcznie figurowały 2.272 osoby bezrobotne, w tym 1.293 kobiety (56,9%) oraz 147 osób poszukujących pracy, w tym 67 kobiet (45,6%). W październiku liczba bezrobotnych po raz pierwszy osiągnęła poziom poniżej 2.000.

LICZBA BEZROBOTNYCH NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY 2017 R.



LICZBA POSZUKUJĄCYCH PRACY NA KONIEC POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY 2017 R.



W 2017 r. wydano ogółem 10.164 decyzje w sprawie statusu oraz uprawnień do świadczeń, w tym:

- prawo do zasiłku przyznano 878 bezrobotnym,
- prawo do stypendium z tytułu odbywania szkolenia przyznano 133 osobom, w tym 22 osobom w ramach bonu szkoleniowego,
- stypendium z tytułu odbywania stażu przyznano 346 osobom; w 2017 r. nie przyznano bonów stażowych,
- stypendium w okresie odbywania studiów podyplomowych przyznano 10 osobom.
- prawo do dodatku aktywizacyjnego przyznano 206 osobom.

Ponadto w 2017 r.:

- Z 49 osobami podpisano umowy w sprawie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 obejmujące zwrot kosztów opieki dla 60 dzieci.
- Wydano 2.368 zaświadczeń na wniosek uprawnionych osób w sprawie potwierdzenia okresów rejestracji, pobierania świadczeń lub podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu (dla potrzeb zakładów pracy, ośrodków pomocy społecznej, ZUS, zakładów opieki zdrowotnej, spółdzielni mieszkaniowych, sądów itp.).
- Na prośbę ZUS wydano 59 zaświadczeń do celów ustalenia kapitału początkowego i uprawnień emerytalno-rentowych oraz przesłano 38 kserokopii świadectw pracy.
- Udzielono 893 pisemnych odpowiedzi na zapytania Policji, Komorników, Państwowej Inspekcji Pracy, ośrodków pomocy społecznej i innych instytucji.
- Otrzymano 102 informacje z ZUS o przyznaniu bezrobotnym prawa do świadczenia rehabilitacyjnego, renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego, na podstawie których wyłączono osoby z rejestru bezrobotnych oraz dokonano rozliczenia kwot zasiłków wypłaconych zarejestrowanym osobom za okres, za który przyznano im prawo do ww.

świadczenia.

- Zrefundowano ze środków FP na wniosek Centrum Integracji Społecznej „STOPIL” w Nowym Sączu świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 118 osób, które realizowały indywidualny program zatrudnienia socjalnego w ramach 18 grup na łączną kwotę 602,8 tys. złotych.

2. Rejestracja i świadczenia dla osób po pracy za granicą

W 2017 r. w SUP zarejestrowano ogółem 310 osób po pracy za granicą. Osoby te stanowiły 7,0% ogólnej liczby bezrobotnych, zarejestrowanych w ciągu roku. Ww. osobom wydawano decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną bez ustalonego prawa do zasiłku oraz przyjmowano „Wnioski o ustalenie prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia po pracy za granicą”, które po sprawdzeniu kompletności i poprawności przesyłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie jako instytucji, która w imieniu Marszałka województwa małopolskiego realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Marszałek Województwa:

- W 39 przypadkach umorzył prowadzone postępowanie administracyjne: w 17 przypadkach z powodu braku wymaganych dokumentów oraz w 22 przypadkach na wniosek bezrobotnego.
- 68 osobom przyznał prawo do zasiłku po pracy za granicą.
- 9 osobom wydał decyzję o przyznaniu wyższego zasiłku, po uwzględnieniu okresów pracy za granicą.

Do chwili wydania decyzji przez Marszałka Województwa SUP na bieżąco prowadził monitoring statusu bezrobotnych rejestrujących się po pracy za granicą i niezwłocznie informował WUP o zaistniałych zmianach. Ponadto w okresach półrocznych sporządzano i przekazywano do WUP szczegółowe rozliczenia kwot wypłaconych bezrobotnym, którzy nabyli prawo do zasiłku po pracy za granicą, niezbędne do rozliczeń z instytucjami właściwymi państw w krajach UE/EOG.

W SUP zarejestrowało się 9 osób poszukujących pracy z prawem do zasiłku nabytego w innym kraju UE/EOG. Osoby te stanowiły 5,9% ogólnej liczby poszukujących pracy zarejestrowanych w 2017 r. Prowadzono monitoring w zakresie sytuacji faktycznej i prawnej ww. osób w okresie pobierania przez nich zasiłku transferowego, a wszelkie zaistniałe okoliczności mające wpływ na status i pobierane świadczenie przekazywano do WUP. Ponadto na potrzeby WUP co miesiąc sporządzana była informacja o pozostawianiu osób uprawnionych do zasiłku transferowego w ewidencji poszukujących pracy i zastosowanych wobec nich usługach rynku pracy.

3. Współpraca z ZUS

W ramach usługi U3 Zakład Ubezpieczeń Społecznych przesłał do SUP informacje dotyczące 1.400 osób bezrobotnych, dla których wystąpił zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych. Wszystkie zgłoszone zbiegi tytułów do ubezpieczeń były weryfikowane, w tym:

- w **254** przypadkach na podstawie posiadanych dokumentów stwierdzono poprawność zgłoszenia osób do ubezpieczeń z tytułu bezrobocia.
- w **401** przypadkach wydano decyzje o utracie statusu bezrobotnego lub przekazano sprawy do Samodzielnej Sekcji Orzecznictwa i Windykacji w celu zmiany bądź uchylecia istniejących decyzji.
- w **221** przypadkach przekazano do Działu Finansowo-Księgowego dyspozycję dotyczącą wyłączenia osób z ubezpieczenia ze wskazaniem daty zamknięcia tego ubezpieczenia (dotyczy zaszłości sprzed lat).
- w **438** przypadkach zwrócono się do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego o wskazanie daty zamknięcia ubezpieczenia – dotyczy okresów rejestracji osób zameldowanych na terenie powiatu przed 01.06.2006 r. Zwrotne odpowiedzi PUP stanowiły podstawę wyłączenia ww. osób z ubezpieczenia przez Sądecki Urząd Pracy.

W 2017 r. zweryfikowano ogółem 1.630 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W ramach weryfikacji skanowano dokumenty przedłożone w trakcie bieżącej rejestracji oraz dokumenty zgromadzone w kartach z poprzednich rejestracji, a także analizowano zgodność zapisów w elektronicznej bazie danych z posiadaną dokumentacją. Zeskanowane dokumenty zostały dołączone do elektronicznej karty rejestracyjnej jako załączniki, w wyniku czego całość dokumentacji klienta dotycząca jego kwalifikacji, okresów zaliczanych itp. jest prowadzona w formie elektronicznej.

W związku z rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 26 kwietnia 2017 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od stypendiów otrzymanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. poz. 864) opracowano w uzgodnieniu z Działem Finansowo-Księgowym i umieszczono na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy informację przeznaczoną dla osób, o których mowa w ww. rozporządzeniu, tj. osób, które otrzymały stypendium ze środków Funduszu Pracy w okresie od 01.01.2016 r. do 30.04.2017 r. Osoby te zostały poinformowane, w jaki sposób otrzymać zwrot nadpłaconego podatku, a także udostępniono im do wykorzystania wzór wniosku do naczelnika urzędu skarbowego o stwierdzenie nadpłaty. Zainteresowanym osobom wydano zaświadczenia z niezbędnymi danymi dot. wysokości otrzymanego stypendium, pobranej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne odliczonej od podatku. Ogółem w okresie od 01.01.2016 r. do 30.04.2017 r. stypendium ze środków Funduszu Pracy otrzymały 352 osoby.

Z dniem 01.10.2017 r. weszła w życie ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 38), która wprowadziła wiek emerytalny 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. W związku z powyższym wszystkim osobom, które na dzień 01.10.2017 r. ukończyły 60 lat – kobiety oraz 65 – mężczyźni zostały wydane decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego. Ogółem z dniem 01.10.2017 r. wiek emerytalny osiągnęło 31 osób figurujących w rejestrze bezrobotnych, w tym 19 kobiet i 12 mężczyzn.

4. Orzecznictwo, egzekucja administracyjna i egzekucja cywilna

W 2017 r. od wydanych przez Sąddecki Urząd Pracy decyzji wpłynęło 69 odwołań, w tym:

- **48** odwołań zostało załatwionych przez Sąddecki Urząd Pracy w trybie art. 132 Kpa
- **21** odwołań zostało przekazanych do organu II instancji w trybie art. 133 Kpa.

Wśród odwołań organ II instancji:

- utrzymał w mocy **20** decyzji organu I instancji
- organ II instancji nie rozpatrzył sprawy w **1** przypadku.

W ramach decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem prowadzonych postępowań wyjaśniających w sytuacjach niezgodności i ponownie rozpatrywanych spraw wydano:

- **193** postanowienia w sprawie wznowienia postępowania,
- **196** decyzji w wyniku wznowienia postępowania,
- **101** decyzji w trybie art. 154 Kpa,
- **21** decyzji w trybie art. 155 Kpa,
- **33** decyzje w trybie art. 162 Kpa.

W ramach prowadzonych postępowań administracyjnych w trybie przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego w sprawach bezrobotnych i poszukujących pracy dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i innych środków publicznych w zakresie wznawiania postępowań i ponownego rozpatrywania spraw wydano:

- **10** decyzji zobowiązujących do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- **37** zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie postępowania egzekucyjnego
- **20** decyzji o umorzeniu postępowania,

oraz wystosowano:

- **7** upomnień dot. zwrotu nienależnie pobranego świadczenia,
- **10** tytułów wykonawczych skierowanych do Naczelnika Organu Skarbowego w Nowym Sączu.

W ramach prowadzenia windykacji i egzekucji wierzytelności Funduszu Pracy oraz innych środków publicznych, prowadzenie windykacji i cywilnego postępowania egzekucyjnego, przekazywanie spraw do egzekucji, współdziałanie z organami egzekucyjnymi obsługiwano:

- **3** pożyczki z prawomocnymi wyrokami lub nakazami zapłaty,
- **4** wypowiedziane umowy dotyczące prac interwencyjnych.
- **9** wypowiedzianych umów dotyczących doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
- **9** wypowiedzianych umów dotyczących przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, które pozostają do zwrotu przez osoby, które niewłaściwie wykorzystały otrzymane środki.

- 2 wypowiedziane umowy dotyczące refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2 wypowiedziane umowy dotyczące bonów na zasiedlenie.

Liczbę prowadzonych spraw w ramach windykacji i egzekucji wierzytelności Funduszu Pracy oraz innych środków publicznych przedstawia poniższa tabela:

	Liczba spraw w obsłudze na 01.01.2017 r.+ nowe	Sprawy ostatecznie załatwione	Stan spraw na 31.12.2017 r.
Pożyczki	4	2	2
Prace interwencyjne	4	1	3
Refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	10	3	7
Przyznane jednorazowo środki na podjęcie dział. gosp.	9	2	7
Refundacja kosztów do 30 r.	2	2	1
Bon na zasiedlenie	2	0	2
Razem:	32	9	22

W ramach prowadzonych postępowań administracyjnych w sprawach dotyczących zwrotu udzielonych pożyczek, zwrotu należności z tytułu refundacji, lub przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych:

- wydano 4 decyzje o rozłożeniu zadłużenia na miesięczne raty,
- sporządzono i przedstawiono do zaopiniowania Powiatowej Radzie Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza 5 spraw w związku z wnioskami osób o umorzenie zadłużenia, a następnie wydano 5 decyzji o umorzeniu zadłużenia w całości.

W 2017 r. w wyniku prowadzonego postępowania cywilnego wyegzekwowano następujące kwoty:

	Kwota kapitału /zł/	Kwota odsetek ustawowych i umownych /zł/	Kwota kosztów procesu/ egzekucyjnych /zł /	Kwota kosztów zastępstwa procesowego /zł/	Kwota ogółem /zł/
Pożyczki	1.119,60	626,67	0,00	0,00	1.746,27
Prace interwencyjne	7.943,86	30,89	0,00	0,00	7.974,75
Refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	45.229,01	11.266,92	893,55	225,00	57.614,48
Przyznane jednorazowo środki na podjęcie dział. gosp.	38.211,66	2.252,41	52,62	0,00	40.516,69
Bon na zasiedlenie	2.989,10	610,90	0,00	0,00	3.600,00
Refundacja kosztów do 30 r.	4.179,60	109,93	0,00	0,00	4.289,53
Razem:	99.672,83	14.897,72	945,17	225,00	115.741,72

W 2017 r. zakończono 26 spraw dotyczących zwrotu nienależnie pobranych zasiłków i świadczeń prowadzonych tokiem postępowania egzekucyjnego w administracji oraz w wyniku prowadzonych postępowań windykacyjnych wyegzekwowano kwotę w wysokości 22.799,33 zł.

W **2017 r.** zakończono postępowania egzekucyjne w sprawach:

- przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **2** sprawy,
- refundacji doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy – **3** sprawy,
- prac interwencyjnych – **1** sprawa,
- pożyczek – **2** sprawy,
- refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – **1** sprawa.

Na dzień 31.12.2017 r. w toku prowadzonych czynności windykacyjnych w postępowaniu egzekucyjnym w administracji pozostało 48 spraw oraz 21 spraw w postępowaniu cywilnym.

III. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

REALIZACJA PLANU DZIAŁAŃ:

Wyszczególnienie	Plan na 2017r.	Wykonanie w 2017r.	Stopień realizacji w %
Pośrednictwo pracy:			
1. liczba osób, zarejestrowanych w SUP, które podjęły pracę ogółem, w tym:	3200	2833	88 %
1.1. liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem SUP ogółem, w tym:	1400	1338	96%
1.1.1. podjęcia pracy subsydiowanej F.P, w tym PFRON	700	883	126%
1.1.2. podjęcia pracy niesubsydiowanej	700	455	65%
2. liczba ofert pracy ogółem, w tym:	2000	2779	139%
2.1. ofert pracy niesubsydiowanej	1300	1330	102%
2.1.1. oferty pracy realizowane w celu wydania informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy		714	
2.2. oferty pracy subsydiowanej, w tym PFRON	700	735	105%
3. ofert pracy EURES	600	903	150%
4. liczba przeprowadzonych wizyt u pracodawców	450	410	91 %
5. liczba ofert pracy pozyskanych w wyniku wizyt	230	201	87 %

1.1. Podjęcia pracy

W 2017 roku łącznie **2833** osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP podjęły zatrudnienie. Spośród tej liczby **1338** osób bezrobotnych zostało zatrudnionych za pośrednictwem urzędu, w wyniku **3432** wydanych skierowań na rozmowy w sprawie pracy (trafność doboru: 2,6). Tym samym udział urzędu w ogólnej liczbie podjęć pracy wyniósł **47,2%**.

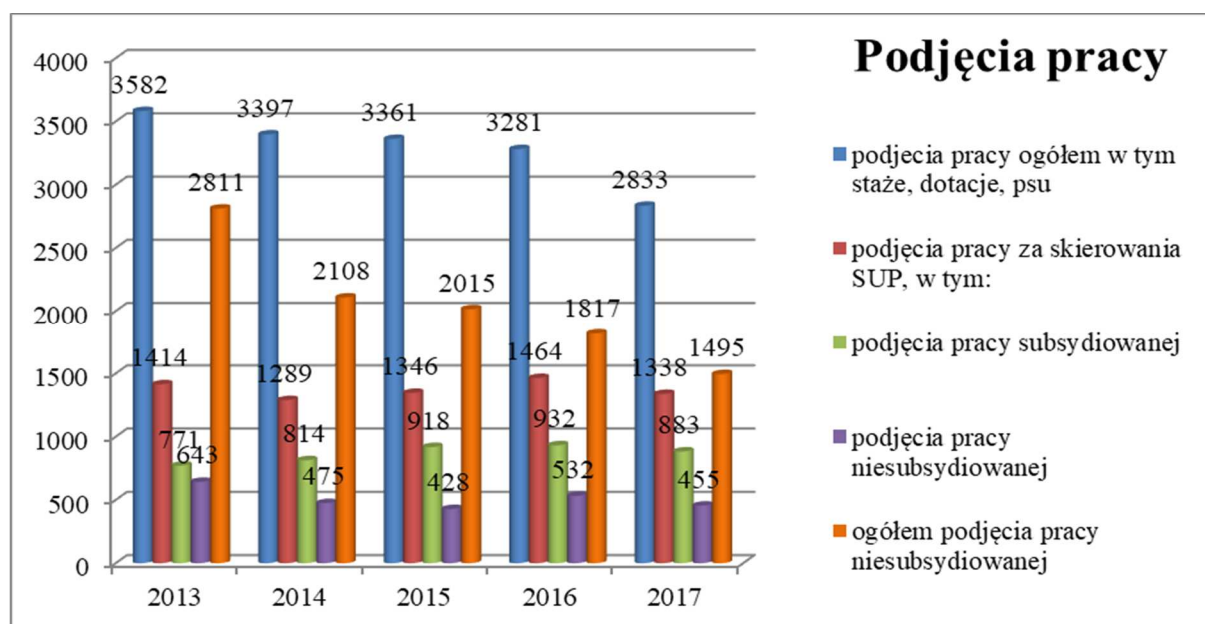
455 podjęć pracy dotyczyło pracy niesubsydiowanej ze skierowania SUP. Łącznie 34% ogółu podjęć pracy za pośrednictwem urzędu odbyło się bez udzielania żadnego dofinansowania do zatrudnienia. Liczba podjęć pracy subsydiowanej wraz z przyznanymi jednorazowymi środkami finansowymi na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła łącznie 883. Założone w planie działań wskaźniki zostały wykonane w 126% w odniesieniu do zatrudnienia subsydiowanego oraz w 65% w odniesieniu do zatrudnienia niesubsydiowanego.

Poniżej w tabeli przedstawiono wybrane wielkości obrazujące stopień wykonania zadań planowych w zakresie realizacji usługi pośrednictwa pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	2016	2017		% wykonania	Dynamika w %
			plan	wykonanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podjęcia pracy:	3281	3200	2833	88	86
1.a	– liczba ogółu osób zarejestrowanych w SUP, które podjęły pracę					
1.b	– liczba ogółu osób, które podjęły pracę za pośrednictwem SUP (łącznie ze stażami, dotacjami)	1464	1400	1338	96	91
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem SUP:					
	– praca niesubsydiowana	532	700	455	65	86
	– praca subsydiowana z FP	932	700	883	126	95
3.	Wizyty u pracodawców	407	450	410	91	101
4.	Oferty pozyskane podczas wizyt u pracodawców	230	230	201	87	87

Analiza poszczególnych wskaźników ukazuje tendencję spadkową. Sytuacja taka wynika przede wszystkim ze spadku stopy bezrobocia i liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. Istotny jest wzrost liczby osób, które podjęły pracę za pośrednictwem urzędu w stosunku do danych z roku ubiegłego. Zestawienie powyższych wskaźników obrazuje wzrost roli Sądeckiego Urzędu Pracy w skutecznej aktywizacji na lokalnym rynku pracy – 47,2% spośród wszystkich podjęć pracy odbyło się za pośrednictwem SUP (wzrost o 2,6%).

Poniżej przedstawiony jest wykres obrazujący zmieniającą się sytuację na rynku pracy w zakresie podjęć pracy na przełomie ostatnich lat.



1.2. Oferty pracy

W 2017 roku doradcy klienta obsługujący pracodawców przyjęli do realizacji 2779 ofert pracy (w tym 714 ofert pracy w celu wydania informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy). Łącznie ze 113 jednorazowymi środkami finansowymi na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych liczba ofert pracy wyniosła 2892. Jest to wzrost o 645 oferty pracy w odniesieniu do roku 2016. Spośród tej liczby większość, bo 2044 (74%) stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, natomiast 848 (29%) dotyczyło pracy subsydiowanej – 735 ofert pracy oraz 113 dotacji. W omawianym roku nieznacznie spadła liczba ofert subsydiowanych w porównaniu z rokiem ubiegłym (z 751 w 2016 r. do 735 w 2017 r.).

Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

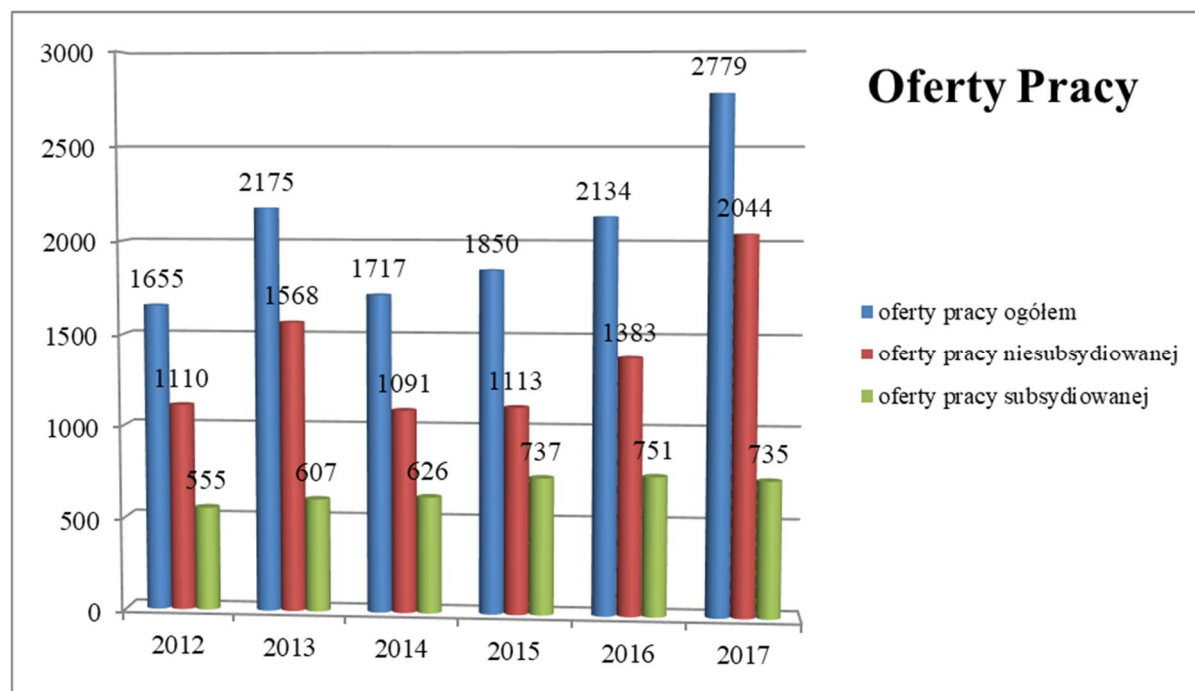
- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań doradców klienta obsługujących pracodawców w trakcie wizyt przeprowadzonych na terenie zakładów.

Poniżej przedstawiono strukturę ofert pracy w okresie 2 lat, tj. 2016-2017 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2016	2017	Dynamika (w %)
				2:1
		1	2	3
1	Liczba ofert pracy ogółem:	2299	2892	126
	Liczba ofert pracy (bez dotacji):	2134	2779	130
1a	oferty pracy niesubsydiowanej, w tym:	1383	2044	148
1b	oferty pracy realizowane w celu wydania informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy		714	
2.	% udział ofert niesubsydiowanych w ofertach ogółem	60	71	118
	% udział ofert niesubsydiowanych w ofertach (bez dotacji)	65	74	113
3.	Liczba ofert pracy subsydiowanej ze środków FP oraz PFRON (bez dotacji)	751	735	98

Analizując sytuację w 2017 roku, należy zaznaczyć, że nadal obserwowana jest ogólna tendencja wzrostowa napływu ofert pracy do urzędu, jak również zmniejszający się udział ofert pracy subsydiowanych względem miejsc pracy tworzonych bez dofinansowań w ogólnej liczbie realizowanych ofert pracy.

Poniżej przedstawiono wykres obrazujący zmiany na lokalnym rynku pracy w zakresie liczby realizowanych ofert pracy na przełomie ostatnich lat.



Oferty pracy składane przez pracodawców do SUP w 2017 roku dotyczyły przede wszystkim zawodów takich jak:

- pomocniczy robotnik budowlany/pozostali robotnicy budowlani – 52 ofert pracy zgłoszonych na 422 miejsca pracy,
- sprzedawca/pozostali sprzedawcy sklepowi – 230 ofert pracy zgłoszonych na 248 miejsc pracy,
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani/pakowacz ręczny/pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 59 ofert pracy zgłoszonych na 241 miejsc pracy,
- technik prac biurowych/pozostali pracownicy obsługi biurowej – 183 ofert pracy zgłoszonych na 194 miejsca pracy,
- spawacz - 22 oferty pracy zgłoszonych na 179 miejsc pracy,
- magazynier – 55 ofert pracy zgłoszonych na 66 miejsc pracy,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food 10 ofert pracy zgłoszonych na 66 miejsc pracy,
- ślusarz – 17 ofert pracy zgłoszonych na 63 miejsca pracy,
- kierowca ciągnika siodłowego/samochodu ciężarowego – 33 ofert pracy zgłoszonych na 35 miejsc pracy,
- sprzątaczkę/pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami – 29 ofert pracy zgłoszonych na 46 miejsc pracy,
- cieśla/cieśla szalunkowy – 6 ofert pracy zgłoszonych na 45 miejsc pracy,
- pomoc kuchenna – 38 ofert pracy zgłoszonych na 43 miejsca pracy,
- asystent do spraw księgowości/księgowy 26 ofert pracy zgłoszonych na 26 miejsc pracy
- krawiec/szwaczka – 26 ofert pracy zgłoszonych na 38 miejsc pracy.

Dokonując analizy lokalnego rynku pracy na podstawie ofert pracy wpływających do Sądeckiego Urzędu Pracy można zauważyć, że w minionym roku pracodawcy podobnie jak w latach ubiegłych poszukiwali głównie pracowników w branży handlowej, gastronomii,

transporcie oraz w budownictwie. Duża liczba ofert pracy dotyczyła tzw. prac prostych dla pracowników fizycznych i produkcyjnych. Oferty pracy dla pracowników w branży biurowej były przede wszystkim realizowane w ramach programu staż.

Pomimo starań podejmowanych przez pracowników SUP nie wszystkie oferty udało się zrealizować ze względu na trudności wynikające z przyczyn leżących zarówno po stronie pracodawców (z uwagi na zbyt niskie wynagrodzenie oferowane za wykonywaną pracę oraz brak ofert stałego zatrudnienia), jak i z przyczyn leżących po stronie osób bezrobotnych (brak odpowiednich kwalifikacji, brak doświadczenia zawodowego, niska motywacja do podjęcia pracy, brak zainteresowania pracą w delegacji, niechęć do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji oraz sprawowanie opieki nad dziećmi, lub osobami zależnymi).

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. doradcy klienta odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami upowszechnili **431** ofert pracy na **2259** miejsc pracy przesłanych z innych urzędów. Oferty po zarejestrowaniu w systemie ZOP – (Zarządzanie Ofertami Pracy), prezentowane były na monitorach w siedzibie SUP oraz przedstawiane osobom zarejestrowanym w trakcie wizyt. Oferty pracy nadesłane przez inne urzędy dotyczyły głównie pracy w zawodach budowlanych, w transporcie oraz w handlu i gastronomii.

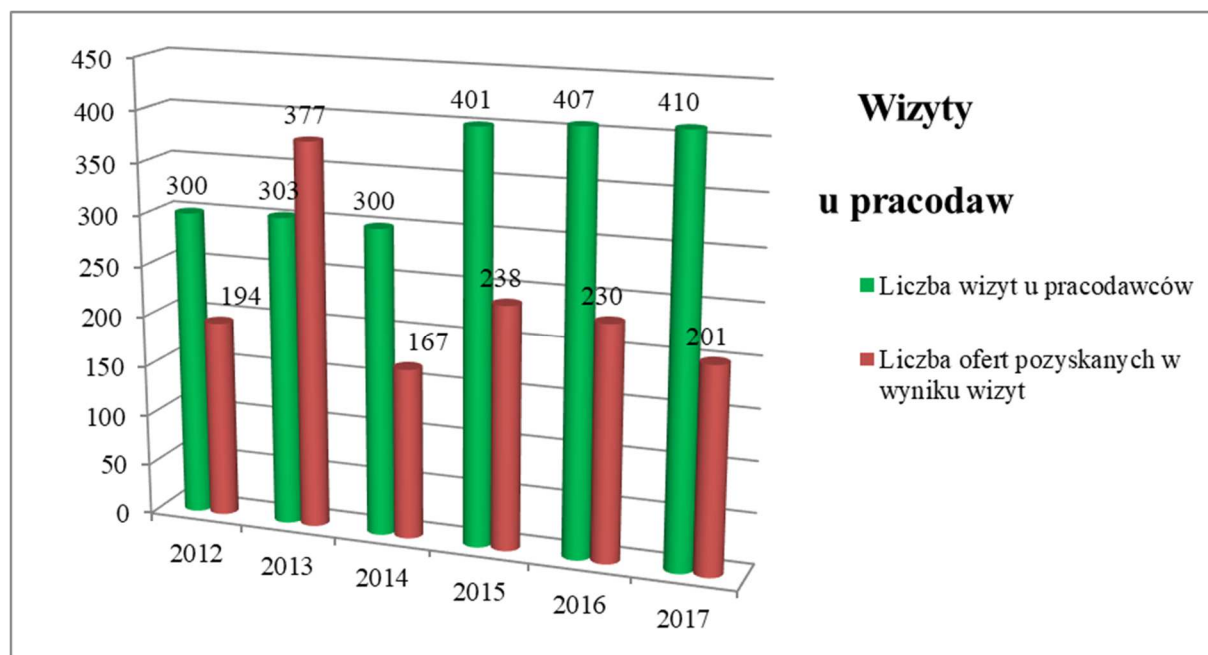
Równocześnie w analizowanym okresie doradcy klienta zamieścili na stronie internetowej urzędu oraz na profilu na portalu społecznościowym (Facebook) „Sądecki Rynek Pracy” informacje o naborach i konkursach na wolne stanowiska pracy, prowadzonych przez różne instytucje - łącznie **69** ofert na **155** miejsc pracy.

W rejestrze pracodawców w SUP na koniec grudnia 2017 r. figurowało blisko 2000 firm, z czego 505 to nowi pracodawcy, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. Urzędu.

W minionym roku doradcy klienta obsługujący pracodawców przeprowadzili łącznie **410** wizyt u pracodawców. W trakcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami pozyskano **201** ofert pracy. Wśród tych firm byli także inwestorzy, tworzący nowe miejsca pracy, jak firma AGATA S.A. Z powyższej firmy pozyskanych zostało 48 miejsc pracy w zawodach sprzedawca, montażysta, magazynier, konserwator obiektu.

Spotkania z pracodawcami lub ich przedstawicielami miały przede wszystkim na celu pozyskanie do współpracy pracodawców gotowych do zatrudnienia bezrobotnych, którzy pozostają w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wizyty realizowane były w odpowiedzi na bieżące potrzeby zgłaszane przez doradców klienta obsługujących osoby bezrobotne, z uwzględnieniem informacji zawartych w indywidualnych planach działań osób zarejestrowanych. Duży wpływ na celowość przeprowadzanych wizyt miała też bieżąca analiza potrzeb, zarówno osób poszukujących pracy, jak i tych, które zostały np. objęte szkoleniami. W kontaktach z pracodawcami nacisk kładziony był również na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz zasad realizacji programów/projektów realizowanych w SUP.

Poniżej przedstawiono wykres obrazujący skuteczność bezpośrednich wizyt pośredników pracy u pracodawców w latach 2012-2016.



1.3. Zwolnienia grupowe

Do Sądeckiego Urzędu Pracy w 2017 r. wpłynęły informacje dotyczące zwolnień grupowych z czterech zakładów pracy z terenu miasta Nowego Sącza. W ramach przeprowadzonych zwolnień grupowych prace utraciło 26 osób. Zwolnień dokonały:

- NOX-POL – 20 osób
- Bank PKO BP – 4 osoby
- Alior Bank SA – 1 osoba
- Reintrans Cargo Sp. z o.o. Forwarding „Shipping and Ships” Agency – 1 osoba.

1.4. Usługi EURES oraz obsługa osób wyjeżdżających do pracy za granicą

W roku 2017 w ramach sieci EURES Urząd otrzymał 903 oferty pracy za granicą na ponad 4300 miejsc pracy. Oferty dotyczyły głównie pracy w: Niemczech, Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii, Szwecji, Hiszpanii, Austrii, Czechach, Holandii. Przeważały oferty skierowane do specjalistów z branży technicznej, tj. elektronicy, spawacze, mechanicy, operatorzy urządzeń CNC, mechatronicy, inżynierowie, poza tym: pielęgniarki, opiekunowie, animatorzy kultury, kierowcy, logistycy, kucharze, specjaliści w branży budowlanej. W mniejszej ilości pojawiały się oferty dotyczące stanowisk fizycznych (głównie w branży produkcyjnej, gastronomicznej, sortowaniu odpadów). Niemal w każdym przypadku wymagana była znajomość języka niemieckiego lub angielskiego, ewentualnie języka kraju zatrudniającego. W zdecydowanej większości ofert była to znajomość na poziomie dobrym lub bardzo dobrym.

Nadal główną barierą ograniczającą podejmowanie pracy za granicą była bardzo słaba lub całkowita nieznajomość języków obcych wśród klientów urzędu. Duży problemem stanowił również brak odpowiednich kwalifikacji. Ożywienie gospodarcze na lokalnym rynku pracy odbiło się spadkiem zainteresowania ofertami pracy z sieci EURES wśród klientów

SUP. Z prowadzonych obserwacji wynika, że wyjazdy do pracy za granicą nadal cieszą się dużym powodzeniem, jednak zainteresowani wyjazdem w pierwszej kolejności korzystają z posiadanych już sieci kontaktów własnych (pracodawcy, u których wcześniej pracowali, rodzina itp.). Należy również zwrócić uwagę na fakt, że z roku na rok zwiększają się także zdolności mobilne Polaków, dodatkowo szeroki dostęp do zagranicznych ofert pracy (m.in. za pośrednictwem internetu) sprawia, że poszukiwanie pracy odbywa się głównie we własnym zakresie, bez konieczności korzystania z usług urzędu lub innych pośredników.

Blisko **400** klientom w 2017 r. w SUP udzielono informacji na temat zasad działalności sieci EURES, warunków życia i pracy w krajach członkowskich UE, m.in. podczas indywidualnych porad udzielanych przez doradców klienta, grupowych informacji zawodowych, wizyt u pracodawców, konferencji, targów i innych imprez, podczas których urząd promował swoje usługi. Osoby wyjeżdżające do pracy za granicą informowane były m.in. o ofertach pracy, zasadach zaliczania okresów pracy za granicą, wymaganych dokumentach oraz zasadach nabywania statusu osoby bezrobotnej po zakończeniu takiej pracy. Zainteresowani pracą za granicą byli również informowani o zmianach w obowiązujących przepisach i zasadach wyjazdu za granicę, o warunkach życia i pracy w poszczególnych państwach EOG oraz o tym, gdzie i jak można szukać niezbędnych informacji na temat pracy i nauki za granicą. W miarę możliwości przekazywano również broszury informacyjne oraz adresy przydatnych stron internetowych.

Kontynuowano także działania z partnerami polskimi oraz zagranicznymi w ramach EURES Transgranicznego, dotyczącego współpracy instytucji rynku pracy w polsko-słowackiej strefie przygranicznej. W corocznej ankiecie badającej potrzeby pracodawców z lokalnego rynku pracy zamieszczono pytanie dotyczące zainteresowania zatrudnieniem obywateli Słowacji ze strefy transgranicznej – zainteresowanie takie wyraziło dwóch respondentów.

1.5. Współpraca z agencjami zatrudnienia

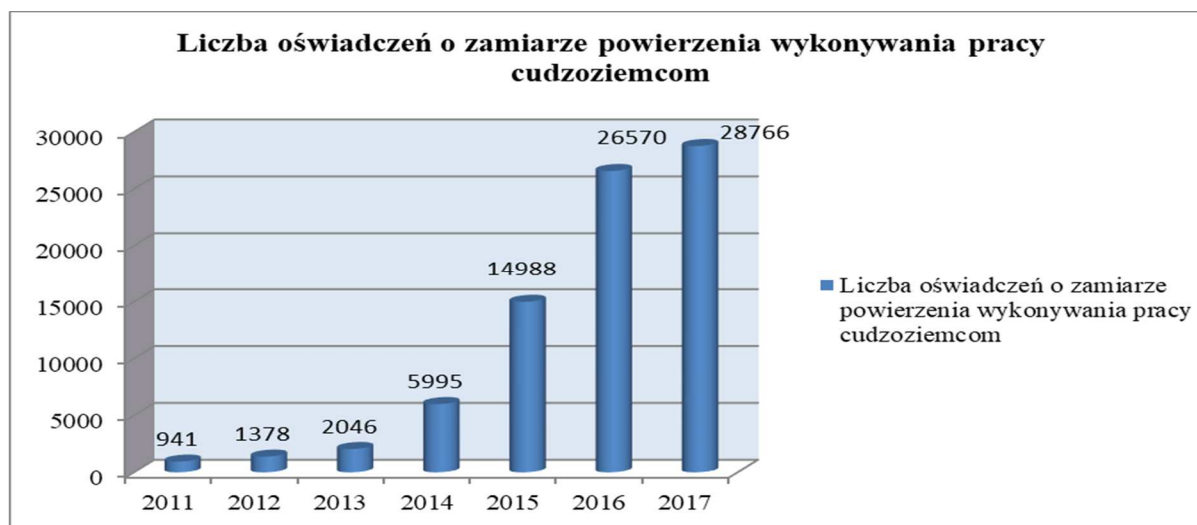
W roku 2017, podobnie jak w latach ubiegłych obserwowano zmniejszającą się aktywność agencji zatrudnienia zajmujących się pośrednictwem pracy za granicą. Współpracowano z 10 agencjami zatrudnienia z całej Polski, w zakresie udostępniania osobom poszukującym pracy ogłoszeń składanych przez te agencje, informowania o warunkach pracy określonych w ofertach oraz o zasadach podejmowania pracy za granicą za pośrednictwem agencji zatrudnienia. Przekazywano także ulotki informacyjne i uczulano jak wystrzegać się nieuczciwych pośredników. Zorganizowano również 3 spotkania na terenie urzędu dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę w charakterze opiekuna osób starszych (głównie do Niemiec), w których uczestniczyli przedstawiciele agencji zatrudnienia. W przypadku ofert otrzymywanych z agencji zatrudnienia podobnie jak w przypadku ofert z sieci EURES koniecznym warunkiem stawianym przez pracodawców była znajomość języka obcego. Niektóre agencje gwarantowały bezpłatne kursy dla osób deklarujących wyjazd.

1.6. Podejmowanie pracy na terenie RP przez cudzoziemców

W trakcie 2017 roku zarejestrowano łącznie 28766 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdowy, Republiki Gruzji, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, złożonych przez pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem obcokrajowców zza wschodniej granicy na okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu roku. Pracodawcy zainteresowani byli zatrudnianiem cudzoziemców głównie w takich zawodach jak: rozbieracz-wykrawacz, operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, pakowacz ręczny, kierowca samochodu ciężarowego, pomocniczy robotnik budowlany.

Należy zauważyć, że wzrost liczby zarejestrowanych w ciągu 2017 roku oświadczeń nie pokrywa się z rzeczywistą liczbą zatrudnionych przez sądeckie firmy cudzoziemców. Ponad 90% zarejestrowanych oświadczeń nie dotyczy powierzenia pracy na lokalnym rynku, dotyczą one głównie miejsc pracy na terenie całej RP. Zgodnie z obowiązującymi przepisami oświadczenia podlegają rejestracji w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego wnioskodawcy w przypadku osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą lub adresu siedziby w przypadku spółek. Zawile przepisy w tym zakresie nakazują również każdorazową rejestrację nowych oświadczeń m.in. w przypadku gdy cudzoziemiec zmienia stanowisko, miejsce pracy lub rodzaj umowy. Tym samym występowały przypadki, w których na jednego cudzoziemca rejestrowano 3 lub więcej oświadczeń w trakcie pracy u jednego pracodawcy. Zarejestrowanie oświadczenia nie gwarantuje również, że dany cudzoziemiec otrzyma wizę pozwalającą na wjazd i podjęcie pracy na terenie RP. Cudzoziemcy nie mają obowiązku podjąć zatrudnienia u pracodawcy, który zarejestrował oświadczenie. Z informacji płynącej od pracodawców oraz funkcjonariuszy straży granicznej wynika, że duży procent cudzoziemców ubiegających się o wjazd do Polski nie przechodzi pomyślnie procedury odbywającej się w konsulatach RP i nie otrzymuje wizy na wjazd do Polski. Powszechnie notowane są również przypadki, że obcokrajowcy, którzy otrzymali wizę nie zgłaszają się do pracodawcy, który ubiegał się o ich zatrudnienie. Cudzoziemcy dalej traktują Polskę jako kraj tranzytowy lub zgłaszają się do innego pracodawcy, który oferuje im lepsze warunki zatrudnienia.

Poniżej zamieszczono wykres obrazujący zwiększającą się w ostatnich latach liczbę rejestrowanych przez SUP oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Mołdowy, Republiki Gruzji, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.



W omawianym okresie do Sądeckiego Urzędu Pracy wpłynęło 14 pism dotyczących wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy pracodawcom ubiegającym się u Wojewody Małopolskiego o zezwolenie na pracę dla cudzoziemców na łączną liczbę **714** stanowisk. Wydane informacje dotyczyły głównie zawodów z branży budowlanej.

1.7. Inne działania podejmowane w dziale RPP

Doradcy klienta obsługujący osoby bezrobotne przeprowadzili **4758** wywiadów z osobami bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy określającego właściwy ze względu na potrzeby osób bezrobotnych zakres form pomocy określonych w ustawie. Na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było **1910** osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy, w tym: z profilem I (dla osób najbardziej aktywnych, samodzielnych i przygotowanych do podjęcia pracy) było 48 osób, z profilem II (dla osób wymagających wsparcia w podjęciu zatrudnienia, dla których przewidziany jest w ustawie najszerszy katalog form pomocy) było 1297 osób oraz z profilem III (dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które z różnych względów nie są gotowe do podjęcia pracy) było 565 osób.

- W 2017 r. doradcy klienta obsługujący osoby bezrobotne przeprowadzili z osobami łącznie **37 3796** spotkań (tj. ok. 151 spotkań dziennie), w których trakcie udzielali kompleksowej informacji o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez urząd. Oznacza to, że każdy doradca klienta obsłużył **3436** wizyt, nie licząc kontaktów telefonicznych, e-mailowych, lub obsługi osób niezarejestrowanych w urzędzie.
- W tym samym czasie doradcy klienta obsługujący osoby bezrobotne przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi **3895** Indywidualnych Planów Działań (IPD), z czego blisko 47%, tj. 1814 osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy.
- Doradcy klienta odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami przygotowali opracowania nt. „Badania opinii przedsiębiorców współpracujących z Sądeckim Urzędem Pracy” na podstawie ankiet badających potrzeby kadrowe i oczekiwania pracodawców względem SUP zebranych w IV kwartale 2016 r. wśród podmiotów gospodarczych prowadzących działalność gospodarczą na terenie miasta Nowego Sącza.
- We wrześniu doradcy klienta odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami przeprowadzili badania ankietowe wśród przedsiębiorców z terenu miasta Nowego Sącza (w trakcie kontaktów bezpośrednich i rozmów telefonicznych) dotyczące bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. W ramach badania podjęto próbę kontaktu ze 134 podmiotami i uzyskano 89 ankiet, które zostały wprowadzone do systemu informatycznego Syriusz STD.

1.8. Wnioski i rekomendacje:

Rok 2017 w ocenie Sądeckiego Urzędu Pracy był okresem utrzymywania się zwiększonych potrzeb pracodawców. Już na początku omawianego roku podczas cyklicznego Badania opinii przedsiębiorców współpracujących z urzędem, ponad 54% ankietowanych pracodawców deklarowało plany zatrudniania nowych pracowników.

Spadła liczba bezrobotnych zarejestrowanych z terenu miasta Nowego Sącza. To już czwarty rok z rzędu, kiedy zmniejsza się liczba osób bezrobotnych w rejestrze SUP. W 2017 roku do urzędu wpłynęło więcej ofert pracy niż w latach ubiegłych. Dotyczy to zarówno ofert niesubsydiowanych, jak i ofert subsydiowanych. Wyniki te wpisują się w ogólnokrajowy trend. Makroekonomiczne analizy potwierdzają tendencję zwiększającej się ilości osób podejmujących pracę w Małopolsce, jak i w całym kraju. Dane te wskazują, że sytuacja na rynku pracy w dalszym stopniu będzie się poprawiać, w związku z tym działania Sądeckiego Urzędu Pracy powinny dostosować się do zmieniającej sytuacji.

Nie ulega wątpliwości, że upływający rok przyniósł odczuwalne, pozytywne zmiany na rynku pracy pracodawców, ale przede wszystkim osób bezrobotnych. Świadczą o tym najniższa stopa bezrobocia w ostatnim dziesięcioleciu, wzrost liczby realizowanych przez urząd ofert, wzrost liczby podjęć pracy. Warto odnotować również wzrost udziału podjęć pracy za pośrednictwem urzędu w ogólnej liczbie podjęć pracy. W opinii pracodawców, wyrażonej w badaniu pracodawców, Sądecki Urząd Pracy jest drugim obok ogłoszeń zamieszczanych w witrynach internetowych, najpopularniejszym źródłem pozyskiwania pracowników.

Obserwacje lokalnego rynku pracy wskazują, że pracodawcy dalej nie są stroną decydującą. Polepszeniu uległy warunki zatrudnienia, zmniejszył się udział umów cywilnoprawnych. Zwiększeniu uległa grupa zawodów oraz branż, gdzie problem ze znalezieniem pracownika o odpowiednich kwalifikacjach wymuszał na pracodawcach oferowanie zatrudnienia na warunkach oczekiwanych przez osobę podejmującą pracę lub sięganie po inne rozwiązania, jak np. zatrudnianie cudzoziemców. Należy ocenić, że obecnie mamy do czynienia z okresem przejściowym, w którym pracodawcy dostosowują się do zaistniałej sytuacji. Utrata dominującej pozycji w relacjach przy zatrudnianiu pracowników powoduje konieczność podjęcia działań zmierzających do zwiększenia atrakcyjności oferowanych stanowisk poprzez:

- obniżanie wymagań stawianych osobom bezrobotnym – w ubiegłym roku zgłoszone zostały oferty pracy w branży handlowej, gdzie wymagane było już tylko wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne;
- oferowanie większego wynagrodzenia, np. w sklepach spożywczych oferowane średnie wynagrodzenie jest wyższe niż np. w sklepach z odzieżą, gdzie łatwiej o pracownika;
- dostosowanie warunków pracy – np. zmiany lub godziny pracy do osób gotowych ją podjąć, np. w 2017 roku przyjęta została oferta pracy do marketu, gdzie oferowana była praca na ½ etatu, ponieważ tylko taką formą zatrudnienia zainteresowane były osoby poszukujące pracy.

Należy zauważyć, że obecnej sytuacji na rynku pracy towarzyszy szereg pozytywnych zjawisk. W 2017 roku w Sądeckim Urzędzie Pracy nie został zarejestrowany ani jeden przypadek zgłoszenia oferty pracy zawierającej dyskryminujące oczekiwania pracodawcy.

Z obserwacji rynku pracy wynika, że wiek, płeć oraz narodowość w żaden sposób nie są przeszkodą do skutecznej aktywizacji. Ograniczenia w podjęciu pracy wynikają przede wszystkim ze wzrastających oczekiwań osób bezrobotnych względem oferowanych stanowisk oraz w niemożności podjęcia pracy ze względu na bariery, jakie osoby te napotykają, jak np. ograniczona liczba miejsc w żłobkach, przedszkolach.

Działania podejmowane przy realizacji zadań w 2018 roku będą kontynuacją realizowanych w roku ubiegłym i skupiać się będą głównie na zintensyfikowaniu działań marketingowych połączonych z promocją usług świadczonych przez urząd, zwłaszcza zasad realizacji programów, które muszą być realizowane z zachowaniem zasady wysokiej efektywności zatrudnieniowej, dalszego monitorowania sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz intensyfikacji kontaktów z pracodawcami głównie poprzez:

- nawiązywanie kontaktów z pracodawcami, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem, w celu zapoznania ich z ofertą i zachęcenia do współpracy,
- zwiększoną liczbę wizyt wśród pracodawców, zwłaszcza tych, którzy we współpracy z SUP wykazują się efektywnością zatrudnieniową,
- stały kontakt i bieżący monitoring sytuacji kadrowej oraz planów inwestycyjnych dużych firm z obszaru działania SUP. Specyfiką lokalnego rynku pracy jest duży wpływ czterech pracodawców – filarów (FAKRO PP Spółka z o.o., WISNIEWSKI sp. z o.o. sp. k., „KONSPOL HOLDING” sp. z o.o., Newag S.A.), którzy zatrudniają powyżej 1000 osób, na sytuację panującą na rynku pracy. Mają oni również pośredni wpływ na dziesiątki mniejszych firm, które z nimi współpracują.
- organizację cyklicznych, branżowych spotkań z pracodawcami w celu rozpoznania ich potrzeb kadrowych, poinformowania o aktualnej sytuacji na rynku pracy, o kwalifikacjach/umiejętnościach/barierach osób bezrobotnych,
- monitorowanie planowanych inwestycji w mieście Nowym Sączu i okolicach oraz wyszukiwanie informacji o wolnych miejscach pracy, np. śledzenie portali z ofertami pracy i zachęcanie pracodawców do współpracy z urzędem,
- pozyskiwanie ofert pracy pod zdiagnozowane/indywidualne potrzeby osób bezrobotnych zgłaszane przez doradców klienta obsługujących osoby bezrobotne,
- w przypadku pracodawców zgłaszających oferty pracy w zawodach deficytowych, negocjowanie oczekiwań i warunków zatrudnienia, tak aby były one dostosowane do możliwości ich realizacji. Dalsza promocja wśród pracodawców szkoleń uzupełniających braki w kwalifikacjach lub programu stażu, jako jednej ze ścieżek uzyskiwania praktycznych umiejętności zawodowych.

Ważne jest, żeby pracodawcy mieli wsparcie w SUP, a wszelkie działania odbywały się na zasadzie profesjonalnego partnerstwa i współpracy. Istotnym jest również podejmowanie działań marketingowych, ukazujących rosnącą skuteczność działań urzędu pracy, zachęcając pracodawców do wspólnego działania przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

2. Poradnictwo zawodowe

W 2017 roku doradcy zawodowi oraz doradcy klienta realizując szeroko rozumianą aktywizację zawodową klientów SUP, zrealizowali 3859 usług dla 4512 osób. Indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 1338 osób. W ramach prowadzonych procesów doradczych udzielono 1432 porady i przeprowadzono 1688 spotkań indywidualnych z klientami SUP. W ramach poradnictwa grupowego zrealizowano 26 porad grupowych, w których udział wzięło 214 osób. Natomiast w grupowej informacji zawodowej uczestniczyło 858 osób w ramach 43 grup, a indywidualnej informacji zawodowej udzielono 2102 razy. Szczegółowe informacje dotyczące liczby osób korzystających z poradnictwa zawodowego ujęte zostały w tabeli poniżej.

TABELA: PORADNICTWO ZAWODOWE W 2017 ROKU

Poradnictwo Indywidualne			Poradnictwo Grupowe		Informacja Zawodowa Indywidualna	Informacja Zawodowa Grupowa	
Liczba osób	Liczba porad	Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	Liczba grup	Liczba osób	Liczba Udzielonych informacji	Liczba grup	Liczba osób
1338	1432	1688	26	214	2102	43	838

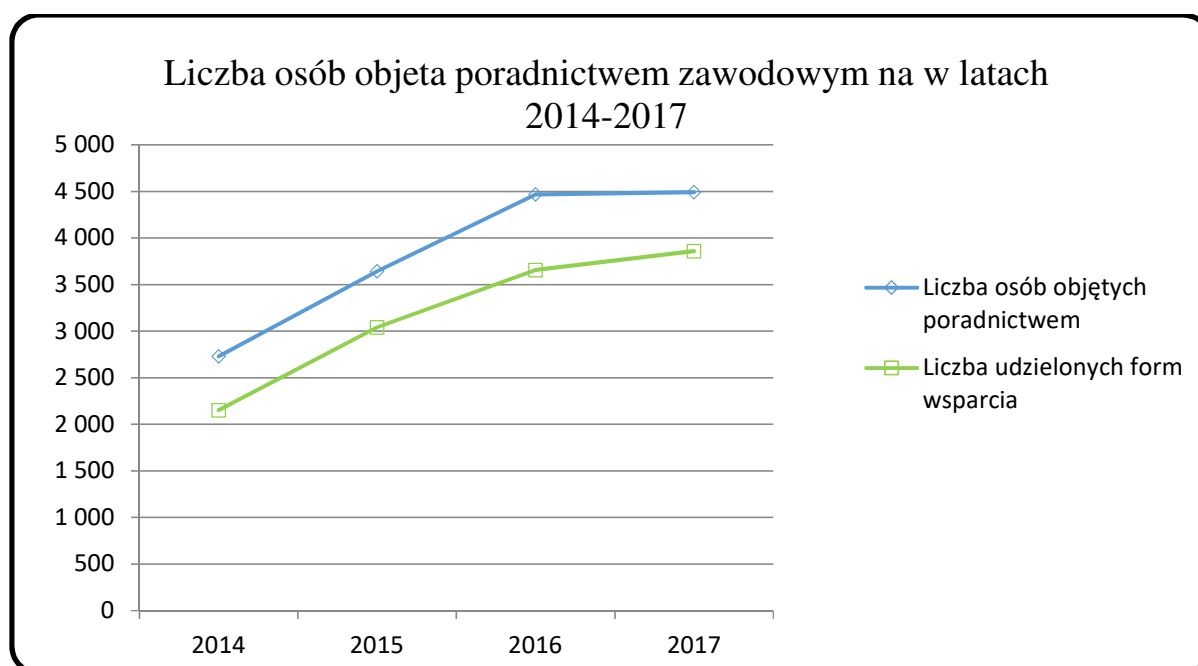
Zgodnie z założeniami przyjętymi w ramach Planu Działań na rok 2017 doradcy klienta/doradcy zawodowi kierowali swoje usługi ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy,
- z grup wyselekcjonowanych lokalnie, tj. osób długotrwale bezrobotnych, osoby z grupy bezrobocia rodzinnego,
- o obniżonej motywacji do działania,
- posiadających trudności w rozwiązywaniu problemów zawodowych i podejmowaniu decyzji zawodowych,
- planujących uruchomić własną działalność gospodarczą z udziałem środków FP,
- nieposiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej,
- objętych programami i projektami systemowymi.

Rok 2017 jest kolejnym rokiem, w którym obserwujemy wprawdzie mniejszy niż w latach poprzednich, jednak wzrost udzielonych usług w ramach poradnictwa zawodowego. Ma to szczególne znaczenie w kontekście tak gwałtownego spadku liczby osób zarejestrowanych w urzędzie na przestrzeni roku. Opisane zmiany w ciągu ostatnich lat prezentuje poniższa tabelka i wykres.

TABELA: REALIZACJA DZIAŁAŃ W RAMACH PORADNICTWA ZAWODOWEGO
W LATACH 2014-2017

	Liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym	Liczba spotkań	Liczba osób objętych poradnictwem grupowym	Liczba spotkań	Liczba osób objętych grupową informacją zawodową	Liczba spotkań	Liczba udzielonych informacji indywidualnych	Liczba osób objętych poradnictwem	Liczba udzielonych form wsparcia
2014	525	739	298	22	541	24	1366	2 730	2 151
2015	782	941	251	26	576	38	2036	3 645	3 041
2016	1204	1532	250	25	960	47	2054	4 468	3 658
2017	1338	1688	214	26	858	43	2102	4 512	3 859



Zarówno poradnictwo grupowe, jak i indywidualna informacja zawodowa zostały w pełni zrealizowane w stosunku do planów. Jedynie wykonanie poradnictwa indywidualnego zostało zrealizowane na poziomie 89,2% w stosunku do planowanej liczby, na co miał wpływ m.in. wspomniany wyżej znaczący spadek liczby osób zarejestrowanych w ewidencji SUP w stosunku do lat poprzednich oraz krótszy okres pozostawania w rejestrach nowo rejestrujących się osób. W celu dostosowania usług do potrzeb klientów zwiększono liczbę udzielanych informacji zawodowych, a zmniejszono liczbę udzielonych porad indywidualnych. Należy jednocześnie zwrócić uwagę, że niezależnie od wielu niekorzystnych czynników, w roku 2017 objęto aż o 134 osoby więcej poradnictwem indywidualnym w stosunku do roku wcześniejszego.

TABELA: REALIZACJA PLANU DZIAŁAŃ W 2017 ROKU

Rodzaj usługi	Wielkość zaplanowana	Wielkość zrealizowana	% realizacji planu pracy
Poradnictwo indywidualne	1500	1338	89,2%
Poradnictwo grupowe	200	214	107,0%
Indywidualna Informacja Zawodowa	1500	2102	140,1%
Grupowa Informacja Zawodowa	800	858	107,2%

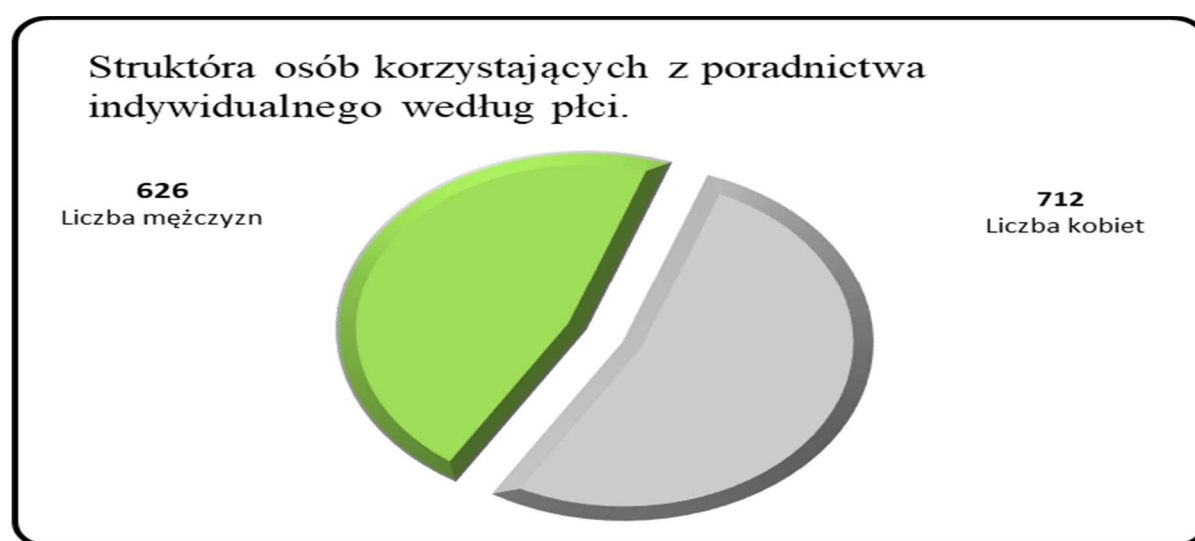
2.1. Poradnictwo indywidualne

W 2017 roku doradcy zawodowi oraz doradcy klienta przeprowadzili **1688** spotkań w ramach indywidualnych porad zawodowych dla **1338** osób, w tym **632** kobiet.

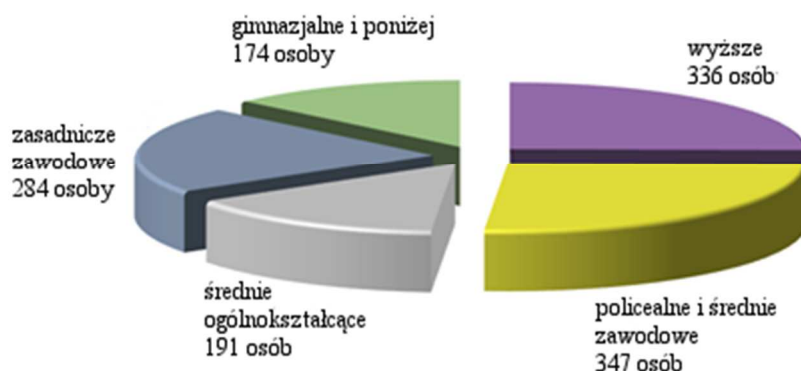
W ramach prowadzonych procesów doradczych były wykorzystywane standaryzowane narzędzia badające zainteresowania i predyspozycje zawodowe oraz kwestionariusze. Przeprowadzono **139** testów badających predyspozycje zawodowe i osobowościowe klientów oraz kolejnych kilkadziesiąt kwestionariuszy. Klienci, którzy zostali objęci poradami indywidualnymi oraz specjalistycznym poradnictwem zawodowym, często wymagali dalszego specjalistycznego wsparcia w ramach kolejnych usług SUP, a w niektórych przypadkach pomocy instytucji zewnętrznych.

Dodatkowo w 2017 roku zostało wydanych **71** skierowań na badania lekarskie, poprzedzające zaopiniowanie kierunku szkolenia i skierowanie na szkolenie indywidualne, lub opiniujące przydatność zawodowej do pracy.

Jak wynika z przedstawionych poniżej wykresów, z poradnictwa indywidualnego w nieco większym stopniu korzystały kobiety niż mężczyźni. Również, biorąc pod uwagę wykształcenia widać, że wsparcie doradcze było kierowane do wszystkich grup.

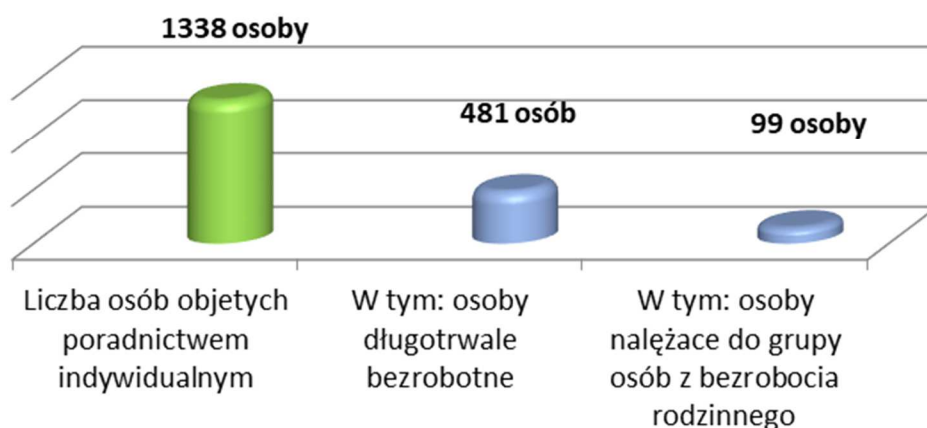


Struktura osób korzystających z poradnictwa indywidualnego według wykształcenia.



W 2017 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto: 481 osób długotrwale bezrobotnych oraz 99 osób należących do grupy osób bezrobocia rodzinnego

Liczba osób, w poszczególnych grupach



2.2. Poradnictwo grupowe

Kolejną formą wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy była usługa grupowego poradnictwa zawodowego. W ramach zrealizowanych działań zorganizowano 26 porad grupowych, w których wzięło udział 214 osób. Porady te odbywały się w formie kilkudniowych warsztatów grupowych oraz programu „Rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zatrudnienie” – METODY HISZPAŃSKIEJ.

Stopień zadowolenia uczestników oraz jakość prowadzonej usługi była monitorowana na bieżąco przez cały 2017 rok. Źródłem pozyskiwanych informacji były obserwacje

i uzyskane wyniki ankiet wypełnionych przez klientów po zakończonej pracy z doradcą zawodowym. Wszystkie kategorie były oceniane na skali 5-stopniowej gdzie: 1 oznaczało „zdecydowanie nie”, 2 oznaczało „raczej nie”, 3 oznaczało „trudno powiedzieć”, 4 oznaczało „raczej tak”, a 5 oznaczało „zdecydowanie tak”.

Jak wynika z danych zaprezentowanych w poniższej tabeli we wszystkich badanych kategoriach, zdecydowana większość klientów wyraziła swoje zadowolenie poprzez zaznaczenie wartości 4 i 5. W ujęciu procentowym plasuje to wyniki wskazujące na zadowolenie, z jakości realizowanej usługi w poszczególnych kategoriach znacząco, powyżej 90%.

TABELA: JAKOŚĆ W PORADNICTWIE ZAWODOWYM - PORADY GRUPOWE

	Na zajęciach panowała atmosfera sprzyjająca otwartej komunikacji i współpracy		Poruszane zagadnienia były zgodne z tematyką zajęć		W trakcie zajęć prowadzący utrzymywali dobry kontakt z uczestnikami		W trakcie prowadzenia zajęć były wykorzystywane różne metody pracy	
Ocena	Liczba osób	Procent	Liczba osób	Procent	Liczba osób	Procent	Liczba osób	Procent
1	0	0,0%	0	0,0%	2	1,0%	0	0,0%
2	2	1,0%	1	0,5%	2	1,0%	0	0,0%
3	1	0,5%	3	1,4%	1	0,5%	4	1,9%
4	27	12,9%	46	22,0%	18	8,6%	23	11,0%
5	179	85,6%	159	76,1%	186	89,0%	182	87,1%
Suma ocen:								
1-2	2	1,0%	1	0,5%	4	1,9%	0	0,0%
3	1	0,5%	3	1,4%	1	0,5%	4	1,9%
4-5	206	98,6%	205	98,1%	204	97,6%	205	98,1%

Pytanie badające pomiar efektywności działań podjętych przez doradców zawodowych w zdecydowanej większości zostało ocenione w górnej skali ocen pozytywnych. Dla 95,2% osób porady grupowe były miejscem, gdzie mogły poznać nową wiedzę, którą oceniają, jako przydatną w poszukiwaniu pracy lub w prowadzeniu działalności gospodarczej. Mała grupa osób nie była pewna, czy wiedza, jaką otrzymali będzie im przydatna w poszukiwaniu pracy (3,8%), a tylko dwie osoby zaznaczyły, że raczej im się nie przyda (1%). Zaznaczenia te z dużym prawdopodobieństwem reprezentowały postawę osób, które pomimo pozostawania klientem SUP, nie są zainteresowane poszukiwaniem pracy w związku np. z koniecznością ustabilizowania spraw rodzinnych, sytuacji zdrowotnej itp.

TABELA: EFEKTYWNOŚĆ W PORADNICTWIE ZAWODOWYM - PORADY GRUPOWE

	Zdobytą na zajęciach wiedzę i umiejętności będącą przydatną w poszukiwaniu pracy	
Ocena	Liczba osób	Procent
1	1	0,5%
2	1	0,5%
3	8	3,8%
4	54	25,8%
5	145	69,4%
Suma ocen:		
1-2	2	1,0%
3	8	3,8%
4-5	199	95,2%

Efektywność w poradnictwie zawodowym - porady grupowe



Mając na uwadze powyższą analizę, można stwierdzić, że tak jak co roku pomimo często występującego braku przekonania u klientów SUP do działań świadczonych przez doradców zawodowych, osoby, które skorzystały z poradnictwa zawodowego, wykazują m.in. duże zadowolenie z otrzymanej pomocy, mają większą motywację do działania i lepiej postrzegają samych siebie. Zmiany, które zachodzą w osobach poddanych procesowi doradczemu, stanowią bazę do samodzielnego poszukiwania pracy i zwiększenia swojej skuteczności w podejmowanych działaniach.

2.3. Informacja zawodowa

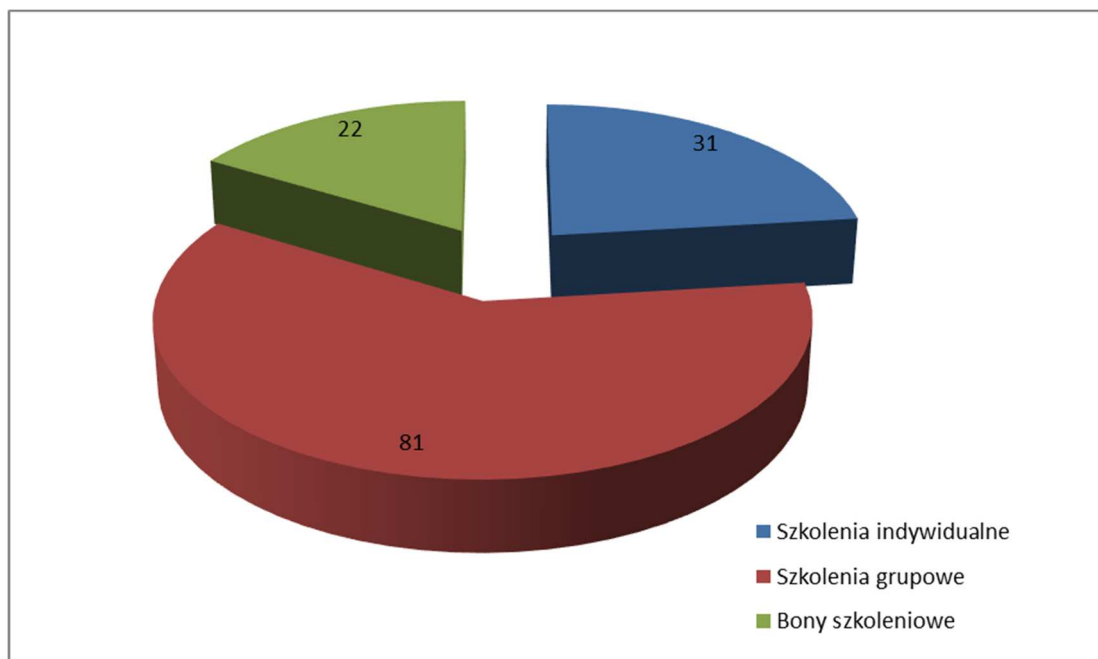
W 2017 roku zostało udzielonych 2 960 informacji zwrotnych, w tym 2102 osobom udzielono ich podczas indywidualnych spotkań, a 858 osobom w trakcie spotkań grupowych. Wśród osób uczestniczących w spotkaniach grupowych było 838 osób zarejestrowanych w SUP i 20 niezarejestrowanych.

3. Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2017 r. na szkolenia skierowano 112 osób, w tym: na szkolenia grupowe – 81 osób, na szkolenia indywidualne – 31 osób. Szkolenia ukończyło 109 osób, w tym: szkolenia grupowe – 78 osób, szkolenia indywidualne – 31 osób (w tym 1 osoba skierowana w 2016 r.).

W ramach bonów szkoleniowych dla osób do 30 roku życia na szkolenia skierowano 22 osoby, a szkolenia w ramach bonów szkoleniowych ukończyły 23 osoby (w tym 1 osoba skierowana w 2016 r.). Łącznie w ww. formach uczestniczyły 134 osoby. Liczbę osób skierowanych w podziale na rodzaje szkoleń przedstawia poniższy wykres.

WYKRES 1. LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH W PODZIALE NA RODZAJ SZKOLEŃ.



We wszystkich formach szkoleń uczestniczyło 25 kobiet, co stanowi 18,66% ogółu szkolonych oraz 109 mężczyzn, co stanowi 81,34%. Najliczniejszą grupę absolwentów stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, tj. 38 osób, co stanowi 28,79%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 12 osób, co stanowi 9,09% ogółu absolwentów. Analizując strukturę uczestników szkoleń według wieku, można zaobserwować najniższy udział osób powyżej 45 roku życia – 12 osób, co stanowi 9,09%, a najwyższy udział wykazują osoby w wieku od 25 do 34 lat, tj. 64 osoby, co stanowi 48,48% ogółu szkolonych.

Na szkolenia zostały skierowane osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- bezrobotni do 30 roku życia – 63 osoby,
- bezrobotni długotrwale – 25 osób,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 7 osób,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 37 osób,
- bezrobotni niepełnosprawni – 1 osoba.

Najdłuższym zrealizowanym w 2017 roku było szkolenie pn. „Kwalifikacja wstępna dla prawa jazdy kategorii C oraz prawo jazdy kategorii C” obejmujące 330 godzin zegarowych. Najniższy koszt osobogodziny szkolenia można wyliczyć na kursie „Przedsiębiorczość – własna firma”. Przeciętny czas trwania szkoleń zakończonych w 2017 r. wyniósł 122,80 godzin. Przeciętny koszt zakupu szkoleń zakończonych w 2017 r. wyniósł 1 643,57 zł na osobę, a przeciętny koszt osobogodziny szkoleń zakończonych w 2017 r. wyniósł 38,80 zł. Przeciętny koszt szkolenia wynosi 2 501,50 zł, koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wynosi 3 318,80 zł

3.1. Szkolenia grupowe

W 2017 r. zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, został opracowany plan szkoleń na 2017 r. na podstawie sporządzonych uprzednio dokumentów, tj.:

- listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności,
- wykazu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na szkolenia grupowe skierowano ogółem 81 osób. Tematyka szkoleń obejmowała:

- Przedsiębiorczość – własna firma – 60 osób,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 z nauką czytania rysunku technicznego – 10 osób,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda TIG 141 z nauką czytania rysunku technicznego – 5 osób,
- Obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej – 6 osób.

Wybór instytucji szkoleniowych następował zgodnie z Regulaminem udzielania zamówień publicznych przez Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu. Wszystkie instytucje realizujące szkolenia grupowe zostały wyłonione na podstawie przepisów o przetargu pisemnym zawartych w ustawie z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny. Wszczęto 4 postępowania, w wyniku których wybrano wykonawców do realizacji szkoleń grupowych.

Na ogólną liczbę 78 absolwentów szkoleń grupowych, 65 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, w tym jedna osoba w trakcie szkolenia, co daje wskaźnik efektywności zatrudnienia na poziomie 83,33%.

3.2. Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione.

Zgodnie art. 40 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wskazane przez osobę uprawnioną szkolenie może zostać skierowana osoba, która uzasadni celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Priorytety przyjęte na dany rok zostały określone w Planie Działań Sąddeckiego Urzędu Pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2017 r. W przypadku szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne oprócz uzasadnienia celowości tego szkolenia wymagane było przedstawienie Oświadczenia pracodawcy w sprawie zatrudnienia osoby po zakończonym szkoleniu.

Wyboru instytucji szkoleniowych dokonywano na podstawie Regulaminu udzielania zamówień publicznych obowiązującego w Sąddeckim Urzędzie Pracy. W związku z powyższym przeprowadzono 23 postępowania w zakresie rozpoznania rynku oraz 2 postępowania na podstawie kodeksu cywilnego. Wyłonione instytucje szkoleniowe gwarantowały wysoki poziom jakości oferowanych szkoleń przy konkurencyjnej cenie.

Na szkolenia wskazane przez osoby uprawnione skierowano 31 osób. Szkolenia indywidualne ukończyło 31 osób (w tym 1 osoba skierowana w 2016 r.).

Spśród 31 absolwentów szkoleń zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia i w trakcie szkolenia podjęło 19 osób. Wskaźnik efektywności szkoleń wynosi 61,29%.

W 2017 r. wpłynęły ogółem 34 wnioski na szkolenia indywidualne. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono 32 wnioski, lecz 1 osoba odmówiła przyjęcia propozycji szkolenia z powodu planowanego podjęcia pracy w delegacji. Zawarta z instytucją szkoleniową umowa została rozwiązana,
- 2 osoby zrezygnowały ze złożonych wniosków na szkolenia indywidualne.

W 2017 roku zawarto łącznie 29 umów, w tym 25 na szkolenia indywidualne (1 umowa została rozwiązana) i 4 umowy, w ramach których osoby zostały skierowane na szkolenia grupowe. Do obsługi/monitorowania w 2018 roku pozostało 8 umów, w ramach których na szkolenia skierowano 14 osób. Limit środków ogółem przeznaczonych na finansowanie szkoleń w 2017 r. wyniósł 217 233,00 PLN i został wykorzystany w kwocie 212 567,64 PLN (łącznie ze zobowiązaniami), co stanowi 97,85%.

W 2017 roku szkolenia finansowane były z dwóch źródeł, a mianowicie: z Funduszu Pracy – Algorytm – skierowano 87 osób, ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)” – 25 osób.

3.3. Przyznanie i realizacja bonów szkoleniowych.

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek osoby do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia), które zostaną poniesione w związku

z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego mogą zostać sfinansowane następujące koszty: jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, koszty przejazdu na szkolenie oraz koszty zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2017 roku wpłynęło ogółem 27 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego osobie do 30 roku życia. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono 23 wnioski i przygotowano 23 bony szkoleniowe, lecz 2 bony zostały unieważnione, ponieważ 1 osoba nie zgłosiła się po odbiór bonu szkoleniowego, a jeden 1 pracodawca wycofał się z deklaracji zatrudnienia osoby po ukończonym szkoleniu,
- 1 osoba zrezygnowała ze złożonego wniosku,
- 2 osobom odmówiono szkoleń w ramach bonu szkoleniowego,
- 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia, ponieważ wnioskodawca nie uzupełnił brakujących dokumentów.

W ramach bonów szkoleniowych na szkolenia w 2017 r. skierowano 22 osoby (w tym jedna osoba, która otrzymała bon szkoleniowy w 2016 roku) na podstawie 22 umów zawartych z instytucjami szkoleniowymi. Wnioskodawcy sami wybierali instytucję szkoleniową, z którą zawierana była umowa o organizację szkoleń. Spośród uczestników szkoleń w ramach bonu szkoleniowego koszty badań lekarskich i psychologicznych zostały sfinansowane dla 3 osób, koszty przejazdu na szkolenie wypłacono 11 osobom, natomiast koszty zakwaterowania otrzymał 1 uczestnik szkoleń.

Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych ukończyły 23 osoby (w tym 1 osoba skierowana w 2016 r.). Do monitorowania w 2018 roku pozostały 3 umowy, w ramach których na szkolenia skierowano 3 osoby.

Limit środków ogółem przeznaczonych na finansowanie szkoleń w ramach bonów szkoleniowych w 2017 r. wyniósł 112 050,00 PLN i został wykorzystany w kwocie 111 625,77 PLN (łącznie ze zobowiązaniami), co stanowi 99,62%.

W ramach bonów szkoleniowych na szkolenia skierowano 22 osoby i były one finansowane ze środków Funduszu Pracy – Algorytm – 12 osób, PO WER projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)” – 10 osób. Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych ukończyły 23 osoby (w tym 1 osoba skierowana w 2016 r.).

WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Źródło finansowania	Liczba osób skierowanych	Plan	Wykonanie	% wykonania
Algorytm	12	62 300,00	62 206,94	99,85
PO WER projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”	10	49 750,00	49 418,83	99,33

WYKAZ SZKOLEŃ ZORGANIZOWANYCH PRZEZ SUP W 2017 R.

Lp	Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość absolwentów
1	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 12.12.2016 r. do 17.01.2017	0	1
2	Kurs praw jazdy kategorii C+E 03-28.01.2017	1	1
3	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 14.02-10.04.2017 r.	1	1
4	Układanie płytek - posadzkarz 01-08.03.2017 r.	1	1
5	Obsługa kasy fiskalnej z elementami sprzedaży 06-09.03.2017	1	1
6	Przedsiębiorczość-własna firma 24.03.2017 r. -30.11.2017 r.	60	60
7	Prawo jazdy kategorii C+E oraz szkolenie okresowe 07-28.04.2017	1	1
8	Prawo jazdy kategorii C i świadectwo kwalifikacji	6	6
9	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 z nauką czytania rysunku technicznego 10.04.2017-16.05.2017	10	8
10	Prawo jazdy kategorii C+E 08-23.05.2017 r.	1	1
11	Operator żurawia wieżowego górnoobrotowego 19.05-31.05.2017	1	1
12	Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D 23.05-30.06.2017 r.	1	1
13	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z nauką czytania rysunku technicznego 26.05-22.06.2017 r	5	4
14	ECDL BASE 02-23.06.2017 r.	1	1
15	Instruktor dogoterapii 14-22.06.2017 r.	1	1
16	Adobe Photoshop i Adobe Ilustrator 28.06-10.07.2017 r.	1	1
17	Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D 06.07-31.08.2017	1	1
18	Szycie ręczne i na maszynie 01.08-11.08.2017	1	1
19	Prawo jazdy kategorii C+E oraz kwalifikacja 11.08-29.09.2017 r.	1	1
20	Meneger ds. turystyki 21-25.08.2017 r.	1	1
21	Kwalifikacja wstępna dla prawa jazdy kategorii C oraz prawo jazdy kategorii C 21.08-10.11.2017	1	1
22	Szkolenie z zakresu eksploatacji urządzeń energetycznych Gr. 2 E-2	1	1

	13.09.2017 r.		
23	Obsługa wózka jezdniowego z wymiana butli gazowej 18-28.09.2017 r.	6	6
24	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 13.11-15.12.2017	3	3
25	Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kategorii C 25.10.2017 r. do 29.10.2017 r.	1	1
26	Kurs trener personalny oraz instruktor siłowni 28.10.2017 r. do 03.12.2017 r.	1	0
27	Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika transportu drogowego rzeczy 02-17.11.2017 r.	1	1
28	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 - stal nierdzewna 22.11-08.12.2017	1	1
29	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 01-28.12.2017 r.	1	1
RAZEM		112	109

Szkolenia - podsumowanie

Wskaźnik efektywności wszystkich szkoleń za 2017 r. liczony jako liczba osób zatrudnionych, podejmujących inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia i w trakcie szkolenia wynosi 76,52%. W przypadku szkoleń grupowych wskaźnik efektywności wynosi 83,33%, w szkoleniach indywidualnych 61,29% natomiast w bonach szkoleniowych 73,91%. W stosunku do szkoleń zakończonych w IV kwartale 2017 r. wskaźnik efektywności może ulec zmianie, ponieważ nie minęły jeszcze trzy miesiące od terminu ich zakończenia. Obliczenie wskaźnika efektywności za cały 2017 rok będzie możliwe dopiero pod koniec marca 2018 roku.

Po zakończeniu szkoleń ich uczestnicy zostali poproszeni o dokonanie oceny przeprowadzonych kursów. W tym celu wypełniali anonimowe ankiety, w trakcie i po zakończeniu szkolenia. Analiza ankiet miała na celu przede wszystkim poznanie poziomu skuteczności i atrakcyjności usług szkoleniowych. Skala ocen od 1 do 6 zachęcała do szczerych wypowiedzi, proponowania zmian i oczekiwań. Ankieta zawierała 6 pytań, w tym jedno otwarte. Ankietowani w większości wysoko oceniali przebieg szkoleń, nie wnosząc uwag do organizatorów oraz wykonawców kursów. Program oraz treść szkoleń oceniali jako odpowiednio dobrane do potrzeb uczestników. Wysoko także oceniali zaangażowanie wykładowców, co pozwoliło na zdobycie przez kursantów niezbędnej wiedzy i umiejętności.

3.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby uprawnionej finansowane były ze środków Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Zgodnie z przyjętymi priorytetami w Planie Działań Sądeckiego Urzędu Pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2017 r. wyłączone z możliwości dofinansowania studiów podyplomowych na kierunkach pedagogicznych, z wyjątkiem studiów z zakresu przygotowania do nauczania zawodu.

W roku 2017 zawarto 10 umów o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Poniższa tabela przedstawia kierunki studiów podyplomowych na sfinansowanie których zawarto umowy w 2017 r.

Lp.	Nazwa uczelni	Kierunek studiów	Ilość osób
1	Uniwersytet Jagielloński w Krakowie	Podyplomowe studium muzeologiczne	1
2	Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie	Nowoczesna grafika komputerowa dla nie-informatyków	1
3	Wyższa Szkoła Biznesu National-Louis University w Nowym Sączu	Zarządzanie w administracji publicznej	1
4	Uniwersytet Jagielloński w Krakowie	Prawo własności intelektualnej	1
5	Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie	Cyberbezpieczeństwo	1
6	Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie	Programowanie urządzeń mobilnych	1
7	Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna w Brzegu	Integracja sensoryczna	1
8	Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie	Szacowanie nieruchomości	1
9	Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Sączu	Zarządzanie zasobami ludzkimi	1
10	Centrum Studiów Podyplomowych Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie	Marketing internetowy	1
RAZEM			10

W roku 2017 r. zawarto 10 umów o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Sześć osób kontynuowało w 2017 r. studia podyplomowe na podstawie umów zawartych w 2016 r. W 2017 r. 7 osób zakończyło studia podyplomowe, 4 osoby podjęły zatrudnienie w trakcie realizacji studiów podyplomowych oraz 2 osoby do 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych. Do obsługi w 2018 r. pozostało 9 umów o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, które zostały zawarte w 2017 r.

3.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od połowy roku 2014 Sądecki Urząd Pracy realizuje nowy instrument wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pn. Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który jest przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W roku 2017 środki KFS przyznane były na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców według określonych priorytetów wydatkowania środków KFS tj.:

priorytet 1 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,

priorytet 2 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Sądecki Urząd Pracy decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał środki Funduszu Pracy na finansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2017 w łącznej wysokości 963 000,00 zł, w tym w ramach limitu podstawowego 663 000,00 zł i z rezerwy KFS 300 000,00 zł.

WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA.

Źródło finansowania:	Plan 2017	Wykonanie 2017	% wykonania
Krajowy Fundusz Szkoleniowy:			
Limit podstawowy	663 000,00 zł	658 905,49 zł	99,4 %
Rezerwa	300 000,00 zł	298 256,90 zł	99,4 %
Łącznie:	963 000,00 zł	957 162,39 zł	99,4 %

Realizacja wniosków:

W 2017 roku do rozpatrzenia wpłynęło łącznie 130 wniosków pracodawców, które zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **88** wniosków (50 w ramach limitu podstawowego i 38 z rezerwy),
- negatywnie rozpatrzono **24** wnioski (20 w ramach limitu podstawowego i 4 z rezerwy),
- **18** pracodawców złożyło rezygnację z realizacji wniosków – brak możliwości realizacji działań kształcenia ustawicznego w 2017 roku (3 w ramach limitu podstawowego i 15 z rezerwy).

Realizacja umów:

W 2017 zawarto **93** umowy, w ramach których wsparciem kształcenia ustawicznego objęto **1021** osób, z tego:

- **86** umów o sfinansowanie kursów, egzaminów i badań lekarskich (48 w ramach limitu podstawowego i 38 z rezerwy),
- **7** umów o sfinansowanie studiów podyplomowych (wszystkie z limitu podstawowego),

- rozwiązano **3** umowy – 2 o sfinansowanie kursów, egzaminów i badań lekarskich (brak możliwości skierowania wskazanych osób na szkolenia w 2017 roku) oraz 1 o sfinansowanie studiów podyplomowych (wskazany we wniosku kierunek studiów podyplomowych nie został uruchomiony).

Zestawienie ilości osób objętych kształceniem ustawicznym w ramach poszczególnych form z uwzględnieniem źródła finansowania przedstawia poniższa tabela.

Źródło finansowania:	Szkolenia kursy	Studia podyplomowe	Egzaminy	Badania lekarskie
Krajowy Fundusz Szkoleniowy:				
Limit podstawowy	785	6	28	22
Rezerwa	206	0	1	1
Łącznie:	991	6	29	23

Łącznie wsparciem w ramach kształcenia ustawicznego objęto 1021 osób. 23 osoby miały sfinansowane jednocześnie kurs i badania lekarskie, 4 osoby kurs i egzamin, a 1 osoba kurs i studia podyplomowe.

Wykonanie planu realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Plan 2017	Wykonanie 2017	% wykonania
Krajowy Fundusz Szkoleniowy:			
1. liczba zawartych umów	40	93	233 %
2. liczba osób objętych kształceniem ustawicznym	300	1021	340 %

W ramach zawartych umów w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku sporządzono łącznie **53 aneksy**. Główną przyczyną był fakt niewykorzystania przez pracodawców w całości przyznanej kwoty dofinansowania ze względu na przerwanie lub nieukończenie kształcenia ustawicznego przez pracowników.

Do obsługi/monitoringu w 2018 roku pozostały 24 umowy na 540 osób (804 osobo kursy i 6 umów dotyczących realizacji studiów podyplomowych).

IV. PROGRAMY RYNKU PRACY

(instrumenty rynku pracy i inne działania aktywizujące)

1. Wprowadzenie

W 2017 r. SUP przy doborze zarówno organizatorów, jak i uczestników poszczególnych programów, stosował optymalny dobór metod i środków służących podniesieniu skuteczności i efektywności realizowanych działań, przy jednoczesnej dbałości o racjonalne, celowe i efektywne wydatkowanie posiadanych środków finansowych. Aktywność SUP ukierunkowana była na realizację programów wspierających rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy, a także na realizację programów sprzyjających rozwojowi zasobów ludzkich oraz umożliwiających zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

Zgodnie z lokalnie przyjętymi kryteriami i preferencjami w Planie Działań na 2017 rok, umowy były zawierane przede wszystkim z pracodawcami/przedsiębiorcami, którzy:

- zapewniaли zatrudnienie osób po zakończonym programie w wymiarze pełnego etatu na okres co najmniej 3 miesięcy,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w ciągu ostatnich dwóch lat,
- prawidłowo realizowali umowy zawarte na organizację subsydiowanych programów rynku pracy i wywiązywali się z zawartych w nich warunków,
- u których w ciągu ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie nastąpił spadek średniomiesięcznego poziomu zatrudnienia,
- nie korzystali dotychczas ze środków Funduszu Pracy.

Równocześnie, mając na uwadze wyniki przeprowadzonej analizy lokalnego rynku pracy, pierwszeństwem w zakresie aktywizacji – poza projektami współfinansowanymi z EFS-obejmowane były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z grup wyselekcjonowanych lokalnie, tj. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z grupy bezrobocia rodzinnego.

Jednym z priorytetów przyjętych na 2017 r. była aktywizacja osób do 29 roku życia w ramach realizacji programu Gwarancja dla młodzieży.

W ramach projektów współfinansowanych z EFS realizowanych przez SUP w trybie pozakonkursowym, w 2017 r. aktywizacją obejmowane były osoby należące do następujących grup: osoby w wieku do 29 roku życia (w tym osoby, które nie mają zatrudnienia, nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu – tzw. młodzież NEET), osoby powyżej 30 roku życia (w tym osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety oraz osoby o niskich kwalifikacjach).

W 2017 r. nadal kontynuowano zalecenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z lat poprzednich, które miały na celu realizowanie działań prowadzących do wysokiej efektywności programów aktywizacji, określonych po przeprowadzeniu wnikliwej analizy ich efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Dobór zarówno organizatorów programów, jak i uczestników dokonywany był zgodnie z Procedurą pracy dotyczącą postępowania w zakresie realizacji wniosków o zorganizowanie poszczególnych programów (Zarządzenie Nr 2/2015 Dyrektora Sądeckiego

Urzędu Pracy z dnia 2 stycznia 2015 r., Zarządzenie Nr 5/2016 Dyrektora Sądeckiego Urzędu Pracy z dnia 1 lutego 2016 r.).

Urząd na bieżąco podejmował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy, w tym głównie z Rezerwy Ministra. W 2017 r. pozyskano środki z rezerwy MRPiPS w ramach programu dla 16 osób bezrobotnych długotrwale oraz dla 25 osób bezrobotnych do 30 r.ż i w wieku 30-50 lat. Łączna kwota pozyskanych środków wyniosła 748,00 tys. zł.

Poniżej przedstawiono syntetyczną informację dotyczącą ogółu zadań wykonanych przez SUP w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy i innych programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy (co zobrazowano w przedstawionej tabeli).

L.p.	Wyszczególnienie	Prace		Śr. na dz. gosp.		Ref. wypos.		Roboty publ.		Prace społecznie użyteczne		Staze		Bony na zasiedlenie		Bony stazowe		Bony zatrudnieniowe		Ref. wynagr. za osoby 50+		Ref. wynagr. za osoby 50+		Razem	
		Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby
1.	Zadania ogółem w zakresie : finansowania, monitorowania, rozliczania. (dot. umów zawartych w okresie 2014-2016): stan na 01.01.2017 r.	113	152	286	286	144	157	9	13	0	0	248	291	29	29	4	4	34	34	6	7	95	109	968	1082
2.	Ilość umów zakończonych i rozliczonych w okresie I-XII 2017	102	118	197	197	57	60	9	13	0	0	248	291	29	29	4	4	27	27	4	5	0	0	677	744
3.	w tym: Ilość umów zakończonych i rozliczonych w m-cu grudniu 2017 r.	0	0	23	23	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	28	29
4.	Kontynuacja zadań w zakresie obsługi: finansowanie, monitorowanie, rozliczanie umów zawartych w okresie 2014-2016- stan na 01.01.2018 r. (poz.1-2)	11	34	89	89	87	97	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	2	2	95	109	291	338
5.	Umowy zawarte w 2017 r.	86	96	113	113	27	30	19	34	3	25	282	348	54	54	0	0	10	10	3	3	74	78	671	791
6.	w tym: Umowy zawarte w m-cu grudniu 2017 r.	0	0	21	21	2	2	1	1	0	0	4	3	1	1	0	0	0	0	0	0	5	7	34	35
7.	Umowy zawarte oraz zakończone i rozliczone w 2017 r.	4	4	0	0	0	0	4	7	2	24	13	20	18	18	0	0	3	3	0	0	2	2	46	78
8.	Kontynuacja zadań w zakresie obsługi: finansowanie, monitorowanie, rozliczanie umów zawartych w 2017 - stan na 01.01.2018 r. (poz.5-7)	82	92	113	113	27	30	15	27	1	1	269	328	36	36	0	0	7	7	3	3	72	76	625	713
9.	Ogółem kontynuacja zadań w zakresie obsługi: finansowanie, monitorowanie, rozliczanie umów - stan na 01.01.2018 r. (poz.4+8)	93	126	202	202	114	127	15	27	1	1	269	328	36	36	0	0	14	14	5	5	167	185	916	1051
10.	Liczba osób aktualnie uczestniczących w programie w ramach umów zawartych w 2016 r. i latach poprzednich (z poz.4 i 8) - stan na 31.12.2017 r.	85	97	151	151	73	79	9	10	0	0	109	125	36	36	0	0	11	11	3	3	168	182	645	694
11.	Umowy w obsłudze finansowej	63	75	31	31	4	4	10	14	1	1	137	153	1	1	0	0	7	7	3	3	73	76	330	365
12.	Suma zadań wykonanych w zakresie "obsługi" umów z lat poprzednich i zawartych w 2017 r. (poz.1+5)	199	248	399	399	171	187	28	47	3	25	530	639	83	83	4	4	44	44	9	10	169	187	1639	1873

W 2017 roku, w zakresie finansowania, monitorowania oraz rozliczania poszczególnych programów, pozostawało w obsłudze łącznie 1639 umów, w ramach których aktywizacją objęte były 1873 osoby (poz. 12 tabeli). Realizacja 968 umów na 1082 osoby kontynuowana była z lat poprzednich (2014-2016) – poz. 1 tabeli.

Nowe umowy w liczbie 671 (poz. 5 tabeli) stanowiły 40,94% wszystkich obsługiwanych umów w 2017 r., w ramach których aktywizowano 791 osób, w tym:

- **251 os.** – w ramach: refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów zatrudnieniowych, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, oraz dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia;
- **113 os.** – przyznano środki na pojęcie działalności gospodarczej, na których bazie powstały nowe podmioty gospodarcze;
- **348 os.** – objęto stażami;
- **54 os.** – wydano bony na zasiedlenie;
- **25 os.** – skierowano do prac społecznie użytecznych, w tym 20 os. w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.

W 2017 roku sporządzono łącznie **286** aneksów do realizowanych umów.

Do obsługi w 2018 r. przeszło **916** umów na **1051** osób.

W 2017 r. SUP udzielił pomocy de minimis **310 podmiotom** na łączną kwotę **5 656 050,95 zł**, w tym na:

- prace interwencyjne – 82 podmioty, kwota 772 842,06 zł,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 27 podmiotów, kwota 709 533,31 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 113 podmiotów, kwota 2 638 699,76 zł,
- roboty publiczne – 2 podmioty, kwota 100 928,50 zł,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 3 podmioty, kwota 34 231,67 zł,
- refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 73 podmioty, kwota 2 092 872,11 zł,
- bony na zasiedlenie – 2 podmioty, kwota 13 860,80 zł,
- bony zatrudnieniowe – 2 podmioty, kwota 79 785,60 zł.

2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Prezydentem m. Nowy Sącz, w którego imieniu działa Dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy i mają na celu wsparcie w szczególności osób bezrobotnych, dla których ustalony został II profil pomocy. Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uzgodnionej w umowie.

Realizacja wniosków:

W roku 2017 r. wpłynęło do rozpatrzenia ogółem 105 wniosków o zorganizowanie 129 miejsc pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **86** wniosków na **96** osób,
- w kilku przypadkach liczba wnioskowanych miejsc pracy została zmniejszona łącznie o **9** miejsc pracy,
- **19** wnioskodawców złożyło rezygnację na **24** osoby.

Umowy:

W 2017 r. zawarto **86** umów na **96** osób, z tego:

- w przypadku 4 umów na 4 osoby pracodawcy po podpisaniu zrezygnowali z ich realizacji (w przypadku 2 umów, 2 osoby otrzymały skierowania do pracy),
- 1 umowa na 1 osobę została rozwiązana (termin zwrotu wypłaconych refundacji został wyznaczony na 24.01.2018 r.).

Ostatecznie do zatrudnienia w ramach programu prace interwencyjne skierowano w 2017 r. **100 osób**.

Umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych zawierane były na okres refundacji do:

- 6 miesięcy (*art. 51 ustawy*)
- 12 miesięcy (*art. 56 ustawy*)
- 24 miesiące (*art. 59 ustawy*).

Do wykonywania prac interwencyjnych zostały skierowane następujące kategorie osób:

- bezrobotni do 30 roku życia - 41 osób
- bezrobotni długotrwale - 33 osoby
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 29 osób.

Utworzone w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach, jak: sprzedawca, kucharz, pomoc kuchenna, sprzątaczką, kierowca, pracownik biurowy, magazynier, pracownik produkcji mebli, monter rolet, operator maszyn poligraficznych, pracownik fizyczny, robotnik budowlany, zaopatrzeniowiec, logistyk, doradca klienta, portier, konserwator, ślusarz, fakturzysta, krawcowa, instruktor nauki jazdy, którzy zostali zatrudnieni w sektorze handlu, usług i produkcji, a także przy wykonywaniu prostych prac budowlanych.

W 2017 r. roku pozostawało w obsłudze łącznie 199 umów, w ramach których zostało zorganizowanych 248 miejsc pracy, z tego:

- umowy monitorowane zawarte w okresie 2015 – 2016 r. - **113 umów (152 miejsca pracy)**, z których w 2017 r., po upływie określonego w umowie okresu obowiązkowego utrzymania miejsc pracy, rozliczono i zakończono **102 umowy (118 miejsc pracy)**,
- umowy zawarte w 2017 r. - **86 umów na 96 miejsc pracy**. W przypadku **4 umów na 4 miejsca pracy**, wnioskodawcy złożyli rezygnację z ich realizacji, natomiast 1 umowa, w ramach której zostało zorganizowane **1 miejsce pracy**, została rozwiązana,
- do obsługi / monitorowania w 2018 roku pozostały **93 umowy na 126 miejsc pracy**.

Sporządzono 110 aneksów do umów zawartych w 2017 r. Sporządzenie ww. aneksów było spowodowane zmianą wartości udzielonej pomocy de minimis oraz koniecznością przedłużenia okresów refundacji i zatrudnienia w związku z powstaniem wakatów na stanowiskach pracy utworzonych w ramach przedmiotowych umów.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2017 r. wynosił ogółem 750 966,00 zł – i został wykorzystany w kwocie 700 749,56 zł (łącznie ze zobowiązaniami), co stanowi 93,31%.

WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	48	447 990,00	430 636,59	96,13%
POWER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój)	17	68 892,00	62 493,19	90,71%
RPO WM (Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego)	35	234 084,00	207 619,78	88,69%
Razem	100	750 966,00	700 749,56	93,31 %

Kwota zobowiązań wynikająca z umów zawartych w okresie 2015 r.-2017 r. do wydatkowania w roku 2018 r. wynosi: **235 332,79 zł (ALGORYTM)**

+ 80 994,17 zł (RPO WM)

+ 55 432,42 zł (PO WER)

371 759,38 zł RAZEM

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne - program ten polega na zatrudnianiu bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Uczestnikami robót publicznych mogą być osoby z ustalonym II profilem pomocy.

Realizacja wniosków:

W 2017 roku wpłynęło 20 wniosków o zorganizowanie robót publicznych. Jeden wnioskodawca zrezygnował ze złożonego wniosku.

Umowy /porozumienia:

W 2017 r. zawarto 19 umów/porozumień, w ramach których zorganizowano roboty publiczne dla 34 osób, w tym 1 osoba zostanie zatrudniona w styczniu 2018 r. Dodatkowo 1 osoba została skierowana na wymianę. Bezrobotni skierowani do wykonywania robót publicznych w 2017 r. to osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej, spośród których 5 osób to bezrobotni do 30 roku życia, 15 osób to długotrwale bezrobotni i 20 osób powyżej 50 roku życia.

W 2017 r. pozostawało w obsłudze 28 umów/porozumień, w ramach których zatrudnionych było 47 osób, w tym:

- - umowy/porozumienia kontynuowane - 9 umów zawartych w 2016 r. na 13 osób,
- - nowe umowy/porozumienia zawarte w 2017 r.; - 19 umów na 34 osoby.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2017 r. wynosił 431 230,00 zł i został wykorzystany w 99,39%. Wydatkowana kwota 428 585,53 zł

Kwota zobowiązań wynikająca z zawartych umów w 2017 r. wynosi 65 611,13 zł.

Udział w programie w 2017 r. zakończyły 32 osoby (w tym: 7 osób, które rozpoczęły pracę w 2016 r. i 25 osób, które rozpoczęły i zakończyły pracę w 2017 r.), nadal kontynuuje udział w programie 8 osób w ramach zawartych 8 umów/porozumień.

Do obsługi w 2018 r. (w zakresie finansowania, monitorowania, rozliczenia) pozostało 15 umów/porozumień (27 osób).

4. Staże

Program ten polega na nabywaniu przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2017 r. na staż skierowano łącznie **348 osób**.

Realizacja wniosków:

W 2017 roku wpłynęło ogółem 376 wniosków o zorganizowanie stażu dla 577 osób. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **282** wnioski i zawarto **282** umowy o zorganizowanie stażu, w ramach których na staż skierowano **348** osób,
- odmownie rozpatrzono **40** wniosków (dla **163** osób) w *większości przypadków z powodu, iż w poprzednich latach Wnioskodawcy korzystali ze środków FP i nie uzyskali wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej lub nie deklarowali zatrudnienia po zakończonym programie,*
- **54** Wnioskodawców zrezygnowało z zawarcia umów (dla **66** osób).

Umowy:

W 2017 r. zawarto łącznie 282 umowy, w ramach których zorganizowano 348 miejsc stażowych.

W obsłudze w 2017 r. pozostawało ogółem 530 umów o zorganizowanie stażu dla 639 osób, w tym:

- umowy kontynuowane zawarte w roku 2016 r.; **248 umów** dla **291 osób**, które w 2017 r. zostały ostatecznie zakończone i rozliczone pod względem efektywności zatrudnieniowej;
- nowe umowy zawarte w 2017 r.; **282 umowy** dla **348 osób** (z czego **280** umów dla **346** osób finansowanych było z FP, a 2 umowy dla 2 osób finansowane z PFRON).

Z ogólnej liczby umów zawartych w 2017 r.:

- udział w programie staży do dnia 31.12.2017 r.; zakończyło **180 osób** w ramach **145 umów**, przerwało **45 osób** w ramach **28 umów** (głównie z powodów osobistych lub podjęcia zatrudnienia),
- rozliczono **13** umów na **20** osób pod względem efektywności zatrudnieniowej,
- do monitorowania i rozliczenia w 2018 r. pozostało **269 umów** dla **328 osób**, w tym **137 umów** dla **153 osób** objęte będą dalszym finansowaniem.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programu staży w 2017 r. wynosił ogółem 2 169 308,81 zł i został wydatkowany w kwocie 2 155 355,64 zł (99,36%).

Wykorzystanie środków wg źródeł finansowania przedstawia poniższa tabela (obejmująca wydatki poniesione na finansowanie stypendiów i składek ZUS (poz. A) oraz wydatki poniesione na badania lekarskie stażystów (poz.B)):

Źródła finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
A. Stypendia i składki ZUS				
Algorytm powiatowy 2017 (w tym umowy z 2016)	113	865321,00	862759,93	99,70
POWER III (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój)	177	818449,71	815399,03	99,63
POWER II (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój)	0	191177,00	186534,03	97,57
Rezerwa Ministra MRPiPS dla osób do 30 roku życia oraz w wieku 30-50 lat	13	26000,00	23642,47	90,93
RPO WM III (Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego)	21	112393,00	112279,11	99,90
Program specjalny pn. "Czas na pracę"	10	62000,00	61836,73	99,74
Program Regionalny "Konserwator"	12	86500,00	85436,24	98,77
PFRON	2	7468,10	7468,10	100,00

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Program ten polega na częściowej refundacji kosztów wyposażenia, lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

W 2017 r. wszystkie wnioski o refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych złożone były przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą.

W 2017 r. maksymalna wysokość refundacji na utworzenie 1 stanowiska pracy nie przekraczała 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia i kształtowała się na poziomie od 19 583,00 zł do 24 000,00 zł.

Realizacja wniosków:

W 2017 r. wpłynęło do rozpatrzenia ogółem 39 wniosków na 43 stanowiska pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono 27 wniosków na 30 stanowiska pracy,
- 6 wniosków (7 stanowisk pracy) rozpatrzono odmownie w większości przypadków z powodu niespełniania kryteriów określonych w Planie Działań Sądeckiego Urzędu Pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2017 r. (nieuzupełnienia braków formalnych, braku możliwości refundacji sprzętu używanego, braku odpowiedniej liczby kandydatów umożliwiającej prawidłową realizację umowy i zapewnienie obsady na wyposażonych stanowiskach pracy przez okres 24 m-cy).
- 6 Wnioskodawców rezygnowało ze złożonych wniosków (6 stanowisk pracy).

Umowy:

W 2017 r. zawarto 27 umów na 30 stanowisk pracy, z których w handlu powstało 8 (26,67%), w usługach 10 (33,33%) a w produkcji 12 (40,00%). Obrazuje to poniższe zestawienie.

Handel – 8 stanowisk (26,67%)

1. Handel art. przemysł. – 6
2. Handel art. spożywczymi - 2

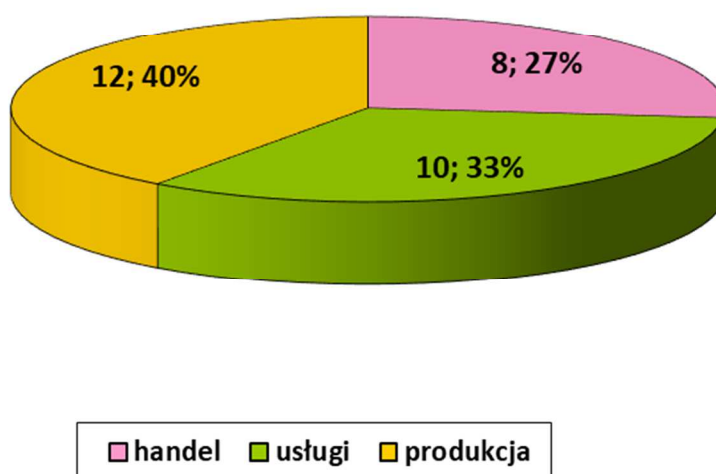
Usługi - 10 stanowisk (33,33%)

1. Usługi budowlane – 2
2. Usługi gastronomiczne - 2
3. Usługi hotelarskie – 1
4. Usługi medyczne – 2
5. Usługi informatyczne – 1
6. Działalność związana z utrzymaniem porządku - 2

Produkcja –12 stanowisk (40,00%)

1. Produkcja pieczywa – 4,
2. Produkcja toreb – 1,
3. Produkcja wyrobów z gumy – 1
4. Produkcja odzieży i wyrobów tekstylnych – 2
5. Produkcja mebli kuchennych – 2
6. Produkcja wyrobów tartacznych – 1
7. Produkcja papieru falistego, tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury – 1

Utworzone stanowiska pracy wg. rodzaju działalności



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych dały możliwość zatrudnienia m.in. w takich zawodach jak: sprzedawca, doradca klienta, operator maszyn, mechanik pojazdów samochodowych, fizjoterapeuta, pomocnik piekarza, pomoc krawiecka, zmywacz naczyń, kierowca, projektant grafiki i multimediiów, pokojowa, robotnik gospodarczy, malarz budowlany, sekretarka medyczna.

W 2017 r. pozostawało w obsłudze łącznie 171 umów, w ramach których zorganizowano 187 stanowisk pracy, z tego:

- umowy monitorowane zawarte w latach 2014-2016 - 144 umowy na 157 stanowisk pracy,
- umowy zawarte w 2017 r. – 27 umów na 30 stanowisk pracy.

Do monitorowania i rozliczenia w 2018 roku pozostało 114 umów, w ramach których aktywizacją objętych było 127 osób.

- umowy monitorowane zawarte w okresie 2014 – 2016 r. - 87 umów (97 miejsc pracy),
- umowy zawarte w 2017 r. – 27 umów (30 miejsc pracy).

W ramach obsługi i monitoringu umów zawartych w 2017 r. oraz w latach poprzednich:

- przyjęto prawne zabezpieczenie zwrotu przez podmiot refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w przypadku **27** zawartych umów. W większości podpisanych umów (19) były to weksle in blanco z poręczeniem wekslowym oraz w 8 przypadkach blokada środków na rachunku bankowym,
- sprawdzono i przygotowano do finansowego rozliczenia **27** złożonych wniosków o refundację faktycznie poniesionych kosztów utworzenia stanowisk pracy (**30** stanowisk pracy), które wraz z dokumentacją źródłową (dowodami zakupu) przekazywane były na bieżąco do Działu Finansowo-Księgowego,
- prowadzono na bieżąco weryfikację dokumentacji gromadzonej w aktach spraw pod względem jej kompletności i poprawności,
- przyjmowano i sprawdzano składane przez przedsiębiorców oświadczenia o zatrudnianiu na utworzonych stanowiskach pracy,
- **zakończono i rozliczono 57 umów**, w ramach których aktywizacją objętych było **60 osób**,
- w wyniku stwierdzonych naruszeń postanowień zawartych w umowach, **rozwiązano 3 umowy (3 stanowiska pracy)**. W 2 przypadkach rozwiązanie nastąpiło na wniosek przedsiębiorcy - powodem rozwiązania było niezatrudnianie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 24 miesięcy. **Należność została spłacona w całości**. Powodem rozwiązania pozostałej 1 umowy było niepoinformowanie Urzędu o zaprzestaniu prowadzenia działalności gospodarczej oraz o niewykonywaniu pracy przez osobę skierowaną do pracy na stanowisku utworzonym w ramach umowy zawartej z Urzędem. **Kwota należności** wynikająca z rozwiązania umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zawartych w latach 2006 – 2016, wobec których trwa postępowanie windykacyjne i egzekucyjne **wynosi 189 430,84 zł**.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2017 r. wynosił 712 400,00 zł, z którego wykorzystano 709 533,31 zł, tj. 99,60%.

WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	9	213 000,00	212 805,00	94,30
Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	1	24 000,00	24 000,00	100,00
RPO WM (Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego)	20	475 400,00	472 728,31	99,44
Razem	30	712 400,00	709 533,31	99,60

6. Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Przedsięwzięcia te były podejmowane, realizowane i finansowane w oparciu o przepisy ustawy, przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1041), rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017, poz. 1380), przepisy wspólnotowe regulujące udzielanie pomocy publicznej w ramach zasady *de minimis* oraz „Regulamin przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w Sądeckim Urzędzie Pracy”.

W 2017 r. średnia kwota przyznawanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła 23 358,41 zł.

Realizacja wniosków:

W 2017 r. wpłynęło ogółem 121 wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, które zostały rozpatrzone na 23 posiedzeniach komisji oceny wniosków w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **113** wniosków,
- **3** wnioski załatwiono odmownie (*głównie z powodu braku odpowiedniego lokalu*),
- **5** wnioskodawców złożyło rezygnację.

Umowy:

W 2017 roku pozostawało w obsłudze łącznie **399** umów, z czego:

- **286** umów zawartych w okresie 2014-2016, z których w 2017 r. ostatecznie rozliczono i zakończono **197** umów,
- **113** nowych umów zawartych w 2017 r.,
- do obsługi / monitorowania w 2018 roku pozostały **202** umowy.

W ramach obsługi zawartych umów:

- przyjęto prawne zabezpieczenie zwrotu środków otrzymanych przez bezrobotnego na podjęcie działalności gospodarczej i w tym celu zastosowano:
 - 1) weksle in blanco z poręczeniem wekslowym – **107**,
 - 2) blokadę środków pieniężnych na rachunku bankowym – **6**.
- rozliczono **157** umów w zakresie wydatkowania przyznanych środków oraz dokonano sprawdzenia realizacji innych postanowień określonych w umowie.

Przyznane w 2017 r. środki przeznaczone były na podjęcie różnorodnej działalności gospodarczej z wyraźną przewagą usług, co obrazuje poniższe zestawienie oraz wykres:

✓ środki na działalność usługową zostały przyznane **94** osobom (co stanowi **83%** ogółu), w tym:

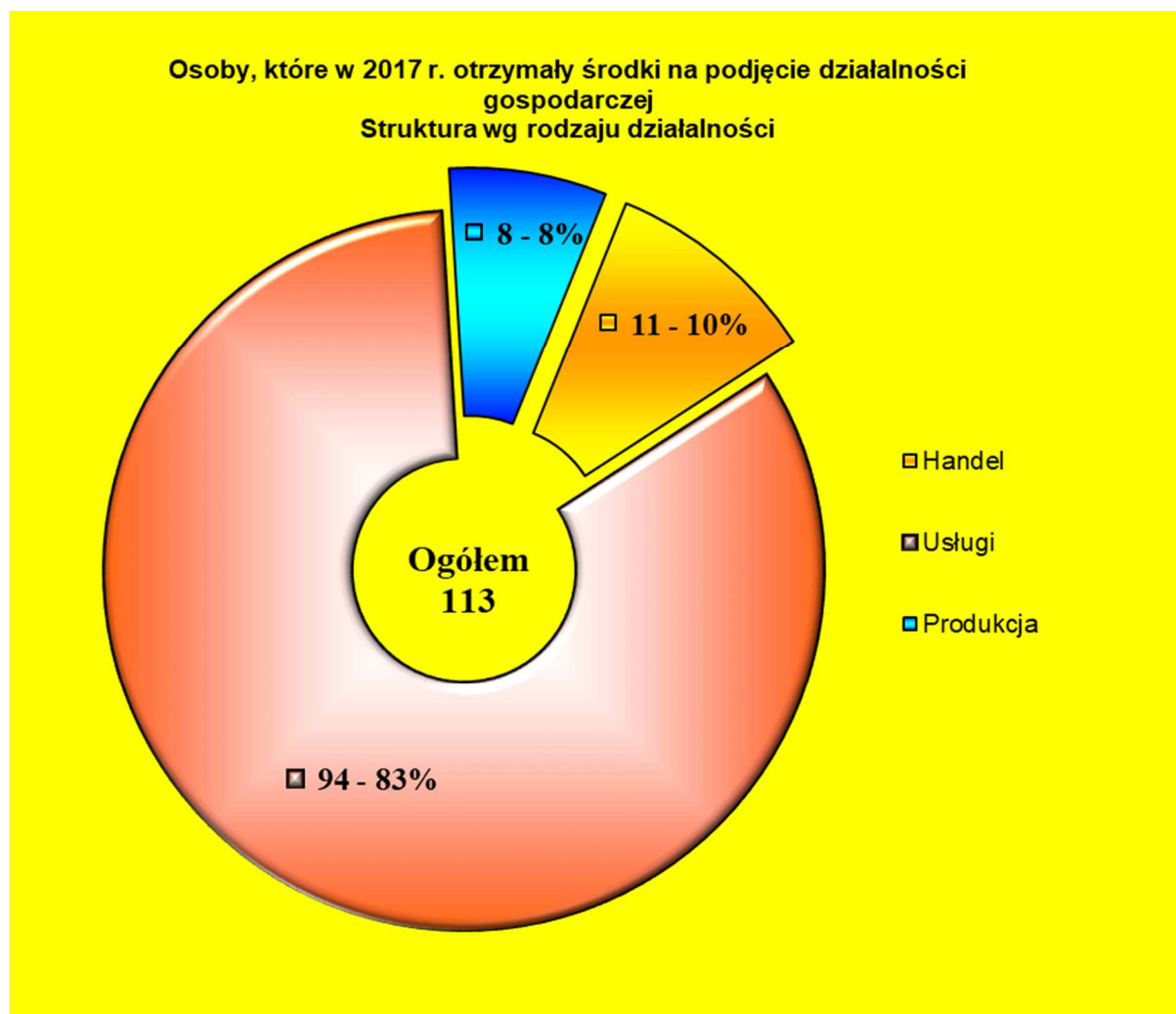
- usługi remontowo-budowlane, instalatorstwo elektryczne – 18 osób,
- usługi kosmetyczne, stylizacja paznokci, fryzjerstwo – 15 osób,
- usługi szkoleniowe, doradcze, edukacyjne – 9 osób,
- konserwacja, naprawa pojazdów samochodowych – 7 osób,
- usługi informatyczne, projektowanie graficzne – 7 osób,
- usługi w zakresie pielęgnowania ogrodów, sprzątania, mycia samochodów – 7 osób,
- projektowanie specjalistyczne, projektowanie architektoniczne – 6 osób,
- usługi prawnicze, adwokackie – 3 osoby,
- usługi gastronomiczne – 3 osoby,
- usługi reklamowe – 2 osoby,
- usługi fotograficzne – 2 osoby,
- usługi krawieckie, tapicerskie – 2 osoby,
- transport drogowy towarów – 2 osoby,
- przewóz osób taxi – 1 osoba,
- punkt kurierski – 1 osoba,
- usługi outsourcingu – 1 osoba,
- usługi ślusarskie i spawalnicze – 1 osoba,
- usługi optyczne – 1 osoba,
- usługi geodezyjne i kartograficzne – 1 osoba,
- usługi przewodnickie – 1 osoba,
- usługi dziennikarskie – 1 osoba,
- usługi rachunkowo-księgowe – 1 osoba,
- usługi logopedyczne – 1 osoba,
- analiza odczytów z tachografów – 1 osoba.

✓ środki na działalność produkcyjną zostały przyznane **11** osobom

(co stanowi **10%** ogółu), w tym:

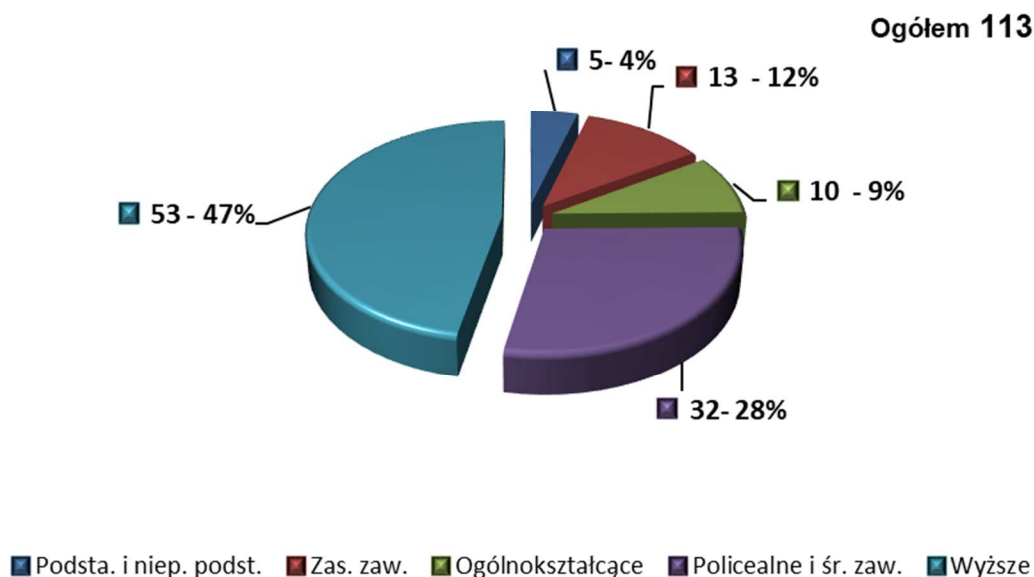
- produkcja wyrobów tekstylnych – 2 osoby,
- produkcja nakładek na schody, dywaników i wycieraczek – 1 osoba,
- produkcja materiałów szkolnych i papierniczych – 1 osoba,
- produkcja podłóg i elementów drewnianych – 1 osoba,
- produkcja elementów dekoracyjnych i wyposażenia wnętrz – 1 osoba,
- produkcja drobnowymiarowych elementów z betonu – 1 osoba,
- produkcja kruszywa budowlanego – 1 osoba,
- produkcja i montaż mebli – 1 osoba,
- produkcja i sprzedaż modeli, makiet, dioram oraz akcesoriów modelarskich – 1 osoba,

- produkcja spersonalizowanych deserów oraz ekspozycji słodkich stołów – 1 osoba.
- ✓ środki na działalność handlową zostały przyznane **8** osobom (co stanowi **7%** ogółu), w tym:
 - handel detaliczny art. przemysłowymi – 3 osoby,
 - handel detaliczny prowadzony przez Internet – 2 osoby,
 - handel detaliczny art. spożywczymi – 2 osoby,
 - handel hurtowy perfumami – 1 osoba.



Strukturę osób podejmujących działalność gospodarczą w zależności od poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

Osoby, które w 2017 r. otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej
Struktura wg wykształcenia

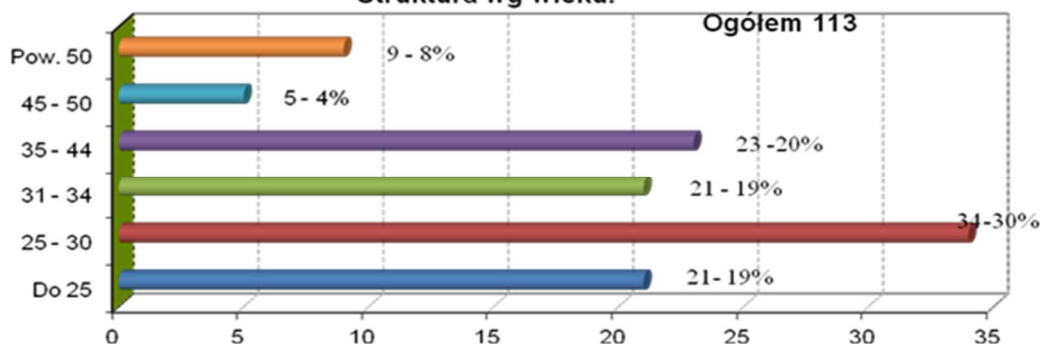


Największy udział wśród osób podejmujących działalność gospodarczą stanowiły, podobnie jak w roku ubiegłym, osoby z wykształceniem wyższym - 47% oraz policealnym i średnim zawodowym - 28%.

Większość osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność gospodarczą z udziałem środków przyznanych przez SUP w 2017 r. to osoby młode w wieku do 30 lat – 55 osób, (z czego 21 osób nie ukończyło 25 lat).

Szczegółowe dane zawiera poniższy diagram.

Osoby, które w 2017r. otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.
Struktura wg wieku.



Działalność gospodarczą z udziałem środków przyznanych przez SUP w 2017 r. podejmowały osoby zarejestrowane przez okres do 6 miesięcy (71% ogółu), osoby zarejestrowane od 6 miesięcy do 12 miesięcy (14% ogółu), osoby zarejestrowane od 12 miesięcy do 24 miesięcy (11% ogółu), zaś 4% stanowiły osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy. Spośród osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą, 35% stanowią kobiety.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2017 r. wynosił ogółem 2 682 219,00 zł i został wykorzystany w kwocie 2 638 699,76 zł, co stanowi 98,38%.

Wykorzystanie środków wg źródeł finansowania przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	29	675 559,00	667 049,49	98,74%
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	30	714 000,00	713 599,28	99,94%
Regionalny Program Operacyjny WM	25	594 660,00	594 486,99	99,97%
Rezerwa Ministra „Program dla osób bezrobotnych długotrwale”	14	360 000,00	328 564,00	91,27%
Rezerwa Ministra „Program dla osób bezrobotnych do 30. roku życia oraz w wieku 30-50 lat”	15	338 000,00	335 000,00	99,11%
Razem	113	2 682 219,00	2 638 699,76	98,38%

7. Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może zostać dokonana po zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło na podstawie umowy zawartej z Sądeckim Urzędem Pracy. Refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych dokonywana jest na podstawie umowy przez okres 12 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Program może być organizowany u pracodawcy niebędącego odbiorcą pomocy publicznej, jak również u przedsiębiorcy, w tym niezatrudniającego pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Realizacja wniosków:

W roku 2017 r. wpłynęły ogółem 103 wnioski o zorganizowanie 125 miejsc pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **74** wnioski na **78** osób,
- **12** wniosków (**25 osób**) rozpatrzono odmownie (*w większości przypadków z powodu faktu, iż w poprzednich latach wnioskodawcy korzystali ze środków FP i nie uzyskali wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej lub nie deklarowali zatrudnienia po zakończonym programie*),
- **17** Wnioskodawców złożyło rezygnację na **22** osoby.

Umowy:

W 2017 r. zawarto **74** umowy na **78** osób, z tego:

- w przypadku **1** umowy na **1** osobę pracodawca po podpisaniu zrezygnował z jej realizacji (*nie wydano skierowania*),
- **1** umowa na **1** osobę została rozwiązana.
- do obsługi / monitorowania w 2018 roku pozostało **167** umów na **185** miejsc pracy.

Ostatecznie w ramach programu zatrudnionych zostało **79** osób.

Umowy zawierane były na okres 24 miesięcy, z czego 12 pierwszych podlegało refundacji.

Utworzone w ramach programu miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier, kierowca, doradca klienta, pomoc kuchenna, wydawca posiłków, asystent projektanta, lakiernik elementów drewnianych, parkingowy, pracownik produkcji, operator maszyn drukarskich, grafik komputerowy, pomocnik kaletnika, kadrowa, handlowiec, kelner, pracownik

ogólnobudowlany, kamieniarz, kosmetyczka, kierowca, opiekun medyczny, monter wiązek elektrycznych, pracownik fizyczny, którzy zostali zatrudnieni w sektorze handlu, usług i produkcji, a także przy wykonywaniu prostych prac budowlanych.

W 2017 roku pozostawało w obsłudze łącznie 169 umów, w ramach których zostało zorganizowanych 187 miejsc pracy, z tego:

- w przypadku 1 umowy na 1 miejsce pracy wnioskodawca złożył rezygnację z jej realizacji,
- 2 umowy, w ramach których zostały zorganizowane 2 miejsca pracy, zostały rozwiązane.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programu w 2017 r. wynosił ogółem **2 181 600,00 zł** i został wykorzystany w kwocie **2 065 445,59 zł** (94,68%).

Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Środki na finansowanie programu dla osób do 30 r. ż.	79	2 181 600,00	2 065 445,59	94,68%

Kwota zobowiązań wynikająca z umów zawartych w 2016 r. i 2017 r. do wydatkowania w roku 2018 r. wynosi – **1 372 571,76 zł**.

8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, polega na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Prezydentem m. Nowego Sącza, w którego imieniu działa Dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy. Dofinansowaniem wynagrodzenia może zostać objęta osoba bezrobotna, dla której został ustalony II profil pomocy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Realizacja wniosków:

W roku 2017 r. wpłynęły do rozpatrzenia ogółem 4 wnioski o dofinansowanie 4 miejsc pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **3** wnioski na **3** osoby,
- **1** wnioskodawca rezygnował ze złożonego wniosku na **1** osobę.

Umowy:

Zawarto 3 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (na 3 osoby). Umowy zawierane były na okres 18 m-cy, w tym 12 miesięcy refundacji (art. 60 d ustawy).

Utworzone w ramach dofinansowania miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych w takich zawodach jak: instruktor, pokojowa, ślusarz, sprzedawca, którzy zostali zatrudnieni w sektorze handlu i usług.

W 2017 roku pozostawało w obsłudze łącznie 9 umów, w ramach których zatrudnionych było 10 osób, z tego:

- umowy monitorowane zawarte w 2015 r. – 2 umowy na 3 osoby,
- umowy finansowane i monitorowane zawarte w 2016 r. – 4 umowy na 4 osoby,
- umowy finansowane i monitorowane zawarte w 2017 r. – 3 umowy na 3 osoby,
- do obsługi / monitorowania w 2018 roku pozostało **5 umów na 5 miejsc pracy**.

Limit środków przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w 2017 r., wynosił ogółem 36 400,00 zł – i został wykorzystany w kwocie 32 648,34 zł (łącznie ze zobowiązaniami), co stanowi 89,69%.

Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan	Wykonanie	% wykonania
Algorytm powiatowy	3	36 400,00	32 648,34	89,69%

Kwota zobowiązań wynikająca z umów zawartych w okresie 2016 r. i 2017 r. do wydatkowania w roku 2018 r. wynosi – **18 388,33 zł**.

9. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez urząd pracy, organizowane przez miasto w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną, lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Umowy/porozumienia:

W 2017 r. zawarto 3 porozumienia, w ramach których pracami społecznie użytecznymi miało być objętych 25 osób, natomiast ostatecznie skierowano 23 osoby, w tym 20 osób w ramach realizowanego Programu Aktywizacja i Integracja. Prace społecznie użyteczne wykonywane były w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej (3 osoby), Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji (3 osoby), Zespole Świetlic Środowiskowych (1 osoba), w firmie EKO-FOL-MET – w Nowym Sączu, ul. Dojazdowa 14 (7 osób) oraz w firmie ULER w Nowym Sączu ul. Nadbrzeżna 40 (9 osób) i polegały głównie na wykonywaniu prac porządkowych.

Kwota wydatkowanych środków na prace społecznie użyteczne w 2017 r. wyniosła **8 918,10 zł**, w tym w ramach realizowanego Programu Aktywizacja i Integracja - **7 119,90 zł**.

10. Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

10.1. Boni stażowe

Instrument skierowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon stażowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego i zgodnie z art. 66 ust. 1 ustawy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, wypłacana jest premia w wysokości 1500 zł (która podlega waloryzacji).

W ramach bonu stażowego finansowane mogą być również koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach, łącznie ze stypendium.

Realizacja wniosków o przyznanie bonu stażowego osób bezrobotnych do 30 roku życia:

W 2017 roku nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu stażowego.

W obsłudze w 2017 r. pozostawały **ogółem 4 umowy** o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego dla **4 osób**. Były to umowy kontynuowane zawarte w roku 2016 r. (w tym monitorowane pod względem efektywności zatrudnieniowej z 2016 r.).

Z ogólnej liczby umów zawartych w 2016 r:

- udział w programie staży w ramach bonu stażowego do dnia 31.12.2017 r.; zakończyły **4 osoby** w ramach **4 umów**.

Liczba spraw realizowanych w 2017 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu wynosiła ogółem – **2** (są to osoby z umów zawartych w 2016 r.).

W 2017 r. wypłacono 2 premie z tytułu zatrudnienia bezrobotnego po odbytym stażu w ramach bonu stażowego.

10.2. Bon na zasiedlenie

Instrument skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie przyznawany jest na podstawie umowy po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości określonej w umowie (nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Realizacja wniosków:

W 2017 roku wpłynęło ogółem 58 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **54** wnioski,
- odmownie rozpatrzono **3** wnioski,
- **1** wnioskodawca zrezygnował z zawarcia umowy.

Umowy:

W 2017 r.:

- zawarto **54 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- wydano **54 bonu** na zasiedlenie.

Realizowane zadania (sprawy):

W obsłudze w 2017 r. pozostawały ogółem 83 umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie w tym:

- umowy kontynuowane zawarte w 2016 r. – 29 umów, które w 2017 r. zostały ostatecznie zakończone i rozliczone,
- nowe umowy zawarte w 2017 r. – 54 umowy, z liczby tej 18 umów zostało ostatecznie zakończonych i rozliczonych.

Rozliczenie umów zawartych w 2017 r.:

- w 2018 r. do monitorowania i rozliczenia pozostało **36 umów**.

Osoby objęte wsparciem w postaci bonu na zasiedlenie podejmowały zatrudnienie/inną pracę zarobkową m.in. w Krakowie, Katowicach, Warszawie oraz Zakopanem.

Wykorzystanie środków wg źródeł finansowania przedstawia poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	18	136100,00	135934,00	99,88
POWER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój)	36	276022,00	274430,80	99,42
Razem	54	412122,00	410364,80	99,57

10.3. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może otrzymać osoba bezrobotna do 30 roku życia. Stanowi on dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 m-cy, z których 12 m-cy podlega refundacji w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Realizacja wniosków:

W 2017 r. wpłynęło 12 wniosków bezrobotnych do 30 roku życia o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Bon zatrudnieniowy przyznano wszystkim osobom; 2 osoby zrezygnowały z przyznanego bonu.

W 2017 r. wpłynęło 10 wniosków o zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego.

Umowy:

Zawarto 10 umów, w ramach których zatrudniono 8 osób, a dwóch pracodawców zrezygnowało z realizacji umowy.

W 2017 r. rozwiązano 5 umów z pracodawcami, w tym 4, które zostały zawarte w 2016 r. i 1 zawarta w 2017 r. wszystkie umowy rozwiązano w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę przez skierowanych bezrobotnych.

W 2017 r. pozostawały w obsłudze łącznie 44 umowy, w ramach których zatrudnione były 44 osoby, w tym:

- - umowy kontynuowane - 34 umowy zawarte w 2015 i 2016 r. na 34 osoby,
- - nowe umowy zawarte w 2016 r.; - 10 umów na 10 osób.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów zatrudnieniowych w 2017 r. wynosił **92 400,00 zł** i został wykorzystany w **99,04%**. Wydatkowana kwota to **91 517,10 zł**.

Kwota zobowiązań wynikająca z zawartych umów w 2017 r. wynosi **37 482,61 zł**.

Do obsługi w 2018 r. (w zakresie finansowania, monitorowania, rozliczenia) pozostanie **14 umów - 14 osób** (w tym: 7 umów z 2016 r. i 7 umów z 2017 r.)

W ramach obsługi zawartych umów sprawdzono i przygotowano do finansowego rozliczenia **111** wniosków o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS.

Ważnym obszarem zadań realizowanych w 2017 r. była **obsługa projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego**, tj. projektów w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)” oraz projektów w ramach Działania 8.1 RPO WM: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”, w ramach których m.in.:

- przygotowano 2 wnioski o dofinansowanie projektu,
- opracowano założenia, zasady, procedury rekrutacji i formularze dokumentów stosowanych w projektach,
- sporządzono 13 wniosków o płatność,
- opracowano i prowadzono na bieżąco bazy danych uczestników projektu oraz zaangażowania środków finansowych w ramach projektu,
- przygotowano łącznie 5 zmian do wniosków o dofinansowanie projektu,
- prowadzono monitoring realizacji projektów.

V. PROJEKTY I PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ SĄDECKI URZĄD PRACY W NOWYM SĄCZU.

SUP w roku 2017 kontynuował realizację 2 projektów i rozpoczął 2 nowe projekty w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego (Oś Priorytetowa I Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy) oraz **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego (Oś Priorytetowa VIII Rynek pracy):

- **Poddziałanie 1.1.2 PO WER 2014-2020** Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”;
- **Poddziałanie 1.1.2 PO WER 2014-2020** Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”;
- **Działanie 8.1 RPO WM 2014-2020** Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”.
- **Działanie 8.1 RPO WM 2014-2020** Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”.

Całkowite wydatki w ramach ww. projektów w roku 2017 wyniosły: **3 583 436,06 zł**, Całość wydatków stanowiła kwota dofinansowania z EFS.

WYDATKI W RAMACH PROJEKTÓW REALIZOWANYCH
PRZEZ SUP W NOWYM SĄCZU W 2017 ROKU

Lp.	Nazwa projektu -lata realizacji	Program / Działanie	Calkowite wydatki projektu/kwota dofinansowania /w zł/ 2017	Liczba osób zакtywizowanych 2017
			2017	
1	2	3	4	6
1	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” (01.01.2016-30.06.2017)	PO WER 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2.,Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”	190 421,75	0
2	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” (01.01.2016-30.06.2017)	RPO WM 2014-2020 Działanie 8.1.,Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy”	68 420,52	0
3	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)” (01.01.2017-30.07.2018)	PO WER 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2.,Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”	1 923 424,42	270
4	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)” (01.01.2017-30.06.2018)	RPO WM 2014-2020 Działanie 8.1.,Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy”	1 401 169,37	129
		RAZEM:	3 583 436,06	399

Prowadzono akcję promocyjną ww. programów i projektów w siedzibie SUP, na tablicach ogłoszeniowych prowadzonych przez Urząd, w witrynie internetowej <http://supnowysacz.praca.gov.pl> oraz w czasopiśmie Sądecki Rynek Pracy zawierającym bieżące informacje dotyczące funkcjonowania Sądeckiego Urzędu Pracy.

1. Projekty kontynuowane w 2017 r.

1.1. Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Okres realizacji projektu: 01.01.2016 – 30.06.2017.

Uczestnicy projektu: osoby młode w wieku 18 - 29 lat, posiadające I lub II profil pomocy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. **młodzież NEET**), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER, osoby bezrobotne:

- które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i
- nie szkolą się oraz nie uczestniczyły w szkoleniu ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed rekrutacją do projektu.

Liczba uczestników: 244 osoby, w tym 134 kobiety i 110 mężczyzn.

Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- 69 osób długotrwale bezrobotnych,
- 6 osób z niepełnosprawnościami,
- 100 osób o niskich kwalifikacjach.

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie były osobami zarejestrowanymi w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu jako osoby bezrobotne.

Projekt skierowany był do:

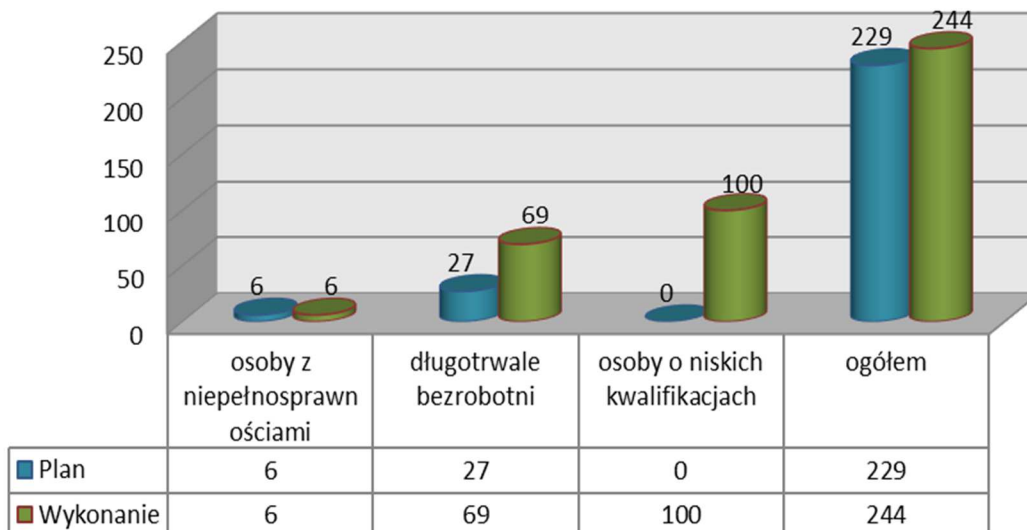
- *osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.), tj. - 6 osób z niepełnosprawnościami,*
- *osób długotrwale bezrobotnych w wieku 25-29 lat w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w tym wieku kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 25-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.), tj. - 27 osób długotrwale bezrobotnych*

W ramach projektu stosowano obligatoryjnie kryteria dostępu wskazane przez WUP w Krakowie:

- otrzymanie przez uczestników projektu wsparcia zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu 4 miesięcy od daty rejestracji w urzędzie musiały otrzymać wsparcie osoby poniżej 25 roku życia, a osoby powyżej 25 roku życia - w ciągu 4 miesięcy od dnia rekrutacji do projektu.
- osiągnięcie założonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla niżej wymienionych grup:
 - 17% dla osób z niepełnosprawnościami,
 - 35% dla osób długotrwale bezrobotnych,
 - 48% dla osób o niskich kwalifikacjach,
 - 43% dla pozostałych uczestników projektu.
- zakończenie procesu rekrutacji uczestników projektu do 31.12.2016 r.
- określenie wskaźników rezultatu bezpośredniego:
 - Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu - 75% uczestników projektu,
 - Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu, uzyskujących kwalifikacje, lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu – 69% uczestników projektu,
 - Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – 92% uczestników projektu,
 - Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu – 77% uczestników projektu,
 - Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu – 59% uczestników projektu,
 - Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – 94% uczestników projektu.

Wszystkie kryteria dostępu zostały zrealizowane.

Rekrutacja uczestników projektu



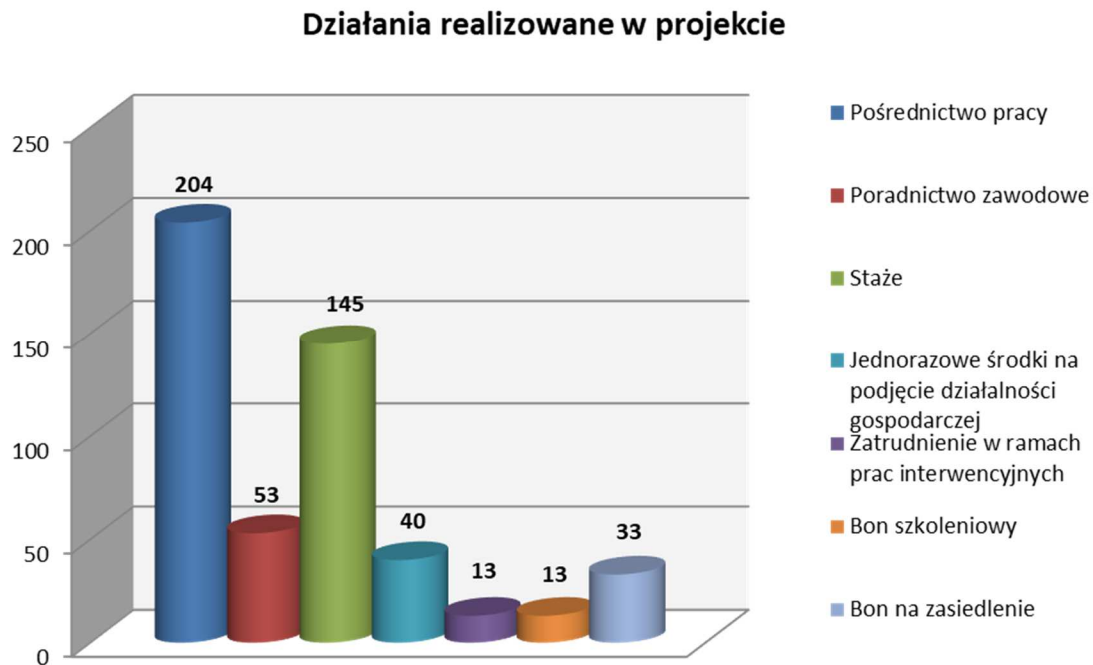
Wsparcie w ramach projektu dostosowywane było do indywidualnych potrzeb i oczekiwań uczestników projektu, co w konsekwencji zwiększyło ich szanse na zatrudnienie lub samozatrudnienie. Przedstawienie każdemu uczestnikowi projektu konkretnej oferty aktywizacji zawodowej w ramach projektu poprzedzone zostało analizą jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych.

Uczestnicy projektu skorzystali ze wsparcia w postaci:

- Poradnictwa zawodowego – **53 osoby**,
- Pośrednictwa pracy - **204 osoby**,
- Wypłaty środków na podjęcie działalności gospodarczej - **40 osób**,
- Stażu - **145 osób**,
- Bonu na zasiedlenie - **33 osoby**,
- Bonu szkoleniowego - **13 osób**. W ramach przyznanego bonu uczestnicy projektu odbyli następujące szkolenia:
 - „Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C” - 5 osób;
 - „Szkolenie na uprawnienia obsługi i eksploatacji urządzeń grupy E-1” – 1 osoba;
 - „Operator podestów ruchomych, Operator żurawi wieżowych” – 1 osoba;
 - „Prawo jazdy kategorii C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C, C+E” – 1 osoba;
 - „Prawo jazdy kategorii C+E” 1 osoba;
 - „Kurs prawa jazdy kategorii C+E, szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kategorii C, kurs ADR początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas oraz kurs ADR początkowy specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach” – 1 osoba;
 - „Kurs prawa jazdy kategorii C, kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C” – 1 osoba;
 - „Systemy fotowoltaiczne - teoria i praktyka” – 1 osoba;

- „Prawo jazdy kategorii C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C+E” – 1 osoba.
- Prac interwencyjnych – **13 osób**.

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Wsparcie udzielane w ramach projektu odpowiadało na zidentyfikowane potrzeby i oczekiwania uczestników projektu i było zgodne z określonymi predyspozycjami i umiejętnościami uczestników. Wszystkie działania w projekcie wynikały z Indywidualnego Planu Działania:

- Istotnym elementem działań w ramach projektu było poradnictwo zawodowe. Proces doradczy był dopasowywany do każdego uczestnika projektu indywidualnie.
- Dzięki pośrednictwu pracy uczestnicy projektu uzyskiwali dostęp do aktualnych ofert pracy oraz pomoc w promowaniu się u pracodawców.
- W odpowiedzi na problem wielu osób młodych na rynku pracy, które pomimo posiadania odpowiednich kompetencji mają trudności w znalezieniu zatrudnienia, głównie ze względu na brak doświadczenia zawodowego lub długotrwałe pozostawanie bez pracy, Sąddecki Urząd Pracy przewidział w ramach projektu realizację staży mających na celu nabycie przez uczestników umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
- Osoby, które pomimo posiadanego doświadczenia i/lub kwalifikacji zawodowych nie były w stanie samodzielnie zaistnieć na rynku pracy, zostały skierowane do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.
- Bardzo ważnym elementem działań w ramach projektu była realizacja bonów szkoleniowych. Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych pozwalały uczestnikom projektu na nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych.
- Osoby zainteresowane podjęciem samozatrudnienia oraz posiadające predyspozycje przedsiębiorcze otrzymywały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- Sądecki rynek pracy jest trudny, mało jest ofert pracy, zwłaszcza dla osób o wysokich kwalifikacjach. Młodzi często muszą wyjeżdżać poza Nowy Sącz, by móc podjąć pracę. Dlatego dla osób, które postanowiły wyjechać w poszukiwaniu pracy, przyznawane były bony na zasiedlenie, które wpłynęły na zwiększenie mobilności uczestników projektu.

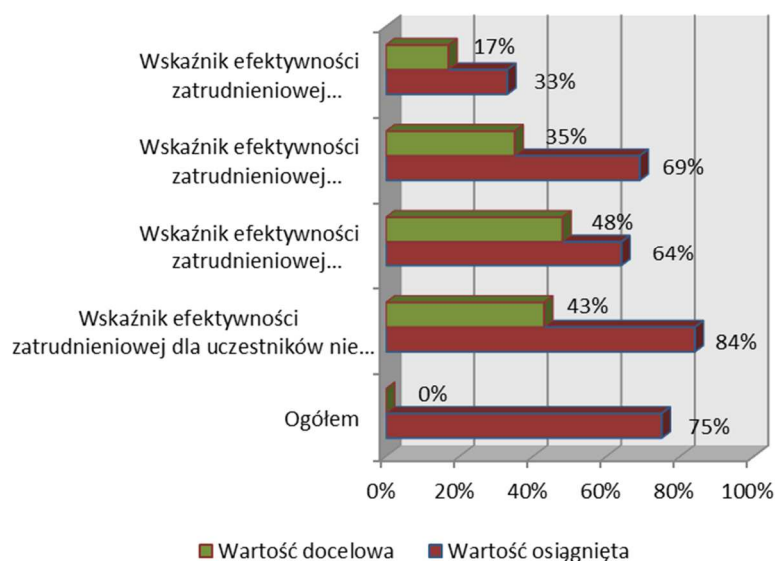
Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 75%.

Efektywność zatrudnieniowa badana była do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Do efektywności zatrudnieniowej zaliczano:

- Stosunek pracy – pod warunkiem, że umowa została zawarta na minimum 3 miesiące (tj. 90 dni) na co najmniej ½ etatu
- Stosunek cywilnoprawny. Warunkiem zaliczenia takiej umowy jest spełnienie 2 przesłanek:
 - umowa została zawarta na minimum trzy miesiące, a w przypadku kilku umów cywilnoprawnych, łączny okres ich trwania wynosi nieprzerwanie minimum trzy miesiące oraz
 - wartość umowy lub łączna wartość umów jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia, natomiast stawka za godzinę pracy nie może być niższa od minimalnej stawki godzinowej ustalonej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
- W przypadku umowy/umów o dzieło, w której/których nie ma określonego czasu trwania, wartość umowy/umów musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.
- Samozatrudnienie pod warunkiem, że osoba otworzyła działalność gospodarczą na własny rachunek lub otrzymała środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej poza projektem. Osoby, które otrzymały środki na działalność gospodarczą w ramach projektu, są wyłączone z kryterium efektywności zatrudnieniowej.
- Zatrudnienie subsydiowane, o ile realizowane jest poza projektem.

Projektodawca zakładał, iż dzięki udziałowi w projekcie uczestnicy projektu osiągną wymierne efekty w postaci zatrudnienia lub samozatrudnienia.

Efektywność zatrudnieniowa



Rezultaty bezpośrednie projektu:

- **222 osoby**, w tym 64 osoby długotrwale bezrobotne, ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
- **22 osoby** przerwały udział w projekcie,
- **177 osób**, w tym 48 osób długotrwale bezrobotnych, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- **195 osób**, w tym 55 osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczyło w kształceniu/szkoleniu lub uzyskało kwalifikację, lub pracują (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu,

Całkowita wartość projektu to 2 261 153,85 zł, która stanowi 100% dofinansowania.

Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu wydatkowano kwotę **2 233 368,90 zł, tj. 98,77%** zakładanych wydatków projektu, z czego w 2016 r. kwotę **2 042 947,21 zł, tj. 98,89%** zakładanych wydatków projektu na 2016 r.; natomiast w 2017 r. kwotę **190 421,69 zł, tj. 97,57%** zakładanych wydatków projektu na 2017 r.

W ramach projektu osiągnięto założone we wniosku o dofinansowanie projektu wszystkie wskaźniki produktu oraz wskaźniki rezultatu.

1.2. Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII Rynek pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Okres realizacji: 01.01.2016 – 30.06.2017.

Uczestnicy projektu: osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy jako bezrobotne zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 r.ż.,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz
- kobiety, które nie zostały zakwalifikowane do żadnej z ww. grup priorytetowych.

Łączna liczba uczestników projektu to **177 osób**.

Projekt skierowany był do:

- *osób w wieku 50 lat i więcej w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 50 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy (wg stanu na 31.12.2015 r.) - 53 osoby powyżej 50 r.ż. – 31,0% uczestników projektu;*
- *osób z niepełnosprawnościami w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy (wg stanu na 31.12.2015 r.) - 17 osób z niepełnosprawnościami – 9,9% uczestników projektu;*
- *osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych (tj. bezrobotnych nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy) w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy (wg stanu na 31.12.2015 r.) - 62 osoby długotrwale bezrobotne – 36,6% uczestników projektu.*

Wsparcie udzielane w ramach projektu odpowiadało na zidentyfikowane potrzeby i oczekiwania uczestników projektu i było zgodne z określonymi predyspozycjami i umiejętnościami poszczególnych osób.

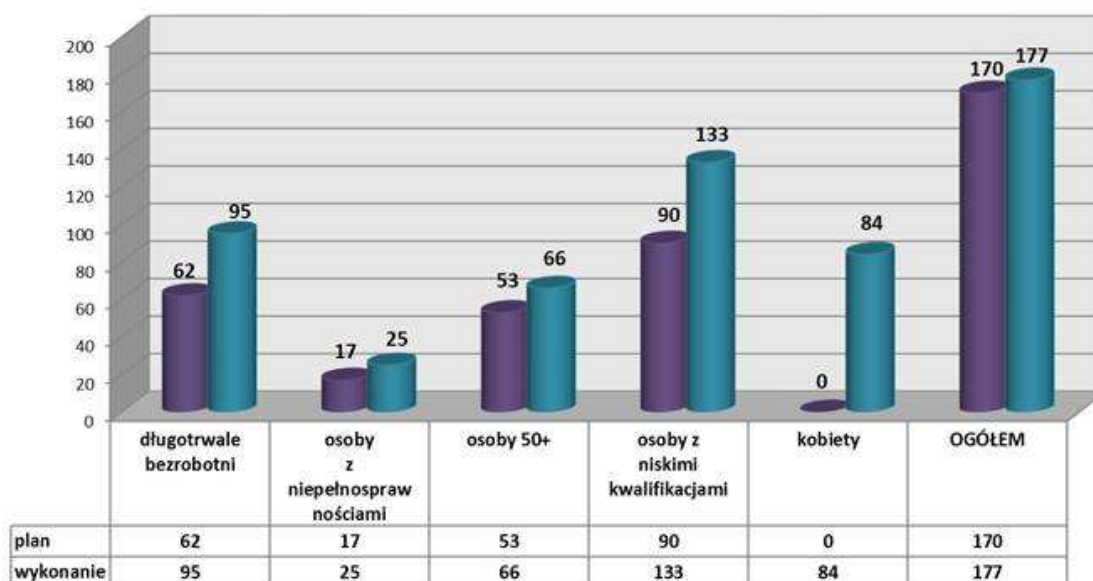
Rekrutacja do projektu prowadzona była z uwzględnieniem zasady równości szans, w tym równości płci, uwzględniając sytuację kobiet i mężczyzn, informacja o możliwości udziału w projekcie była dostępna zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn. Dodatkowo dla osób z niepełnosprawnościami zorganizowano dogodne warunki rekrutacji (parter urzędu).

W projekcie wzięło udział 177 osób (84 kobiety i 93 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- 66 osób powyżej 50 r.ż.,
- 95 osób długotrwale bezrobotnych,
- 25 osób z niepełnosprawnościami,
- 133 osoby o niskich kwalifikacjach.

Wszystkie osoby pozyskane do udziału w projekcie były osobami zarejestrowanymi w Sądcekim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu jako osoby bezrobotne.

Rekrutacja uczestników projektu



W celu spersonalizowania wsparcia i ukierunkowania go na potrzeby i możliwości danego uczestnika projektu, każdej osobie został uprzednio przygotowany lub zmodyfikowany Indywidualny Plan Działania, stanowiący główny wyznacznik rodzaju i charakteru podejmowanego oddziaływania aktywizacyjnego. Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci:

- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - środki na DG lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - szkolenie lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staż lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - prace interwencyjne lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Każda osoba została objęta co najmniej 3 formami wsparcia (instrumenty i usługi określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) wynikającymi z IPD, w tym obligatoryjnie poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

- Pośrednictwo pracy polegało na udzieleniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, informowaniu ich o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, w tym na inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych z pracodawcami oraz informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- Poradnictwo zawodowe (tj. porady indywidualne/grupowe i/lub informacje indywidualne/grupowe) polegało na udzieleniu bezrobotnym pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. W trakcie poradnictwa zawodowego została poruszona m.in. tematyka równości szans, wskazując uczestnikom projektu na obszary nierówności oraz sposoby eliminowania istniejących barier w dostępie do rynku pracy przez kobiety i mężczyzn, w tym osoby z niepełnosprawnościami.
- Udział w szkoleniu grupowym lub indywidualnym zaproponowano osobom, które posiadały nieaktualne lub niezgodne z oczekiwaniami rynku pracy kwalifikacje.

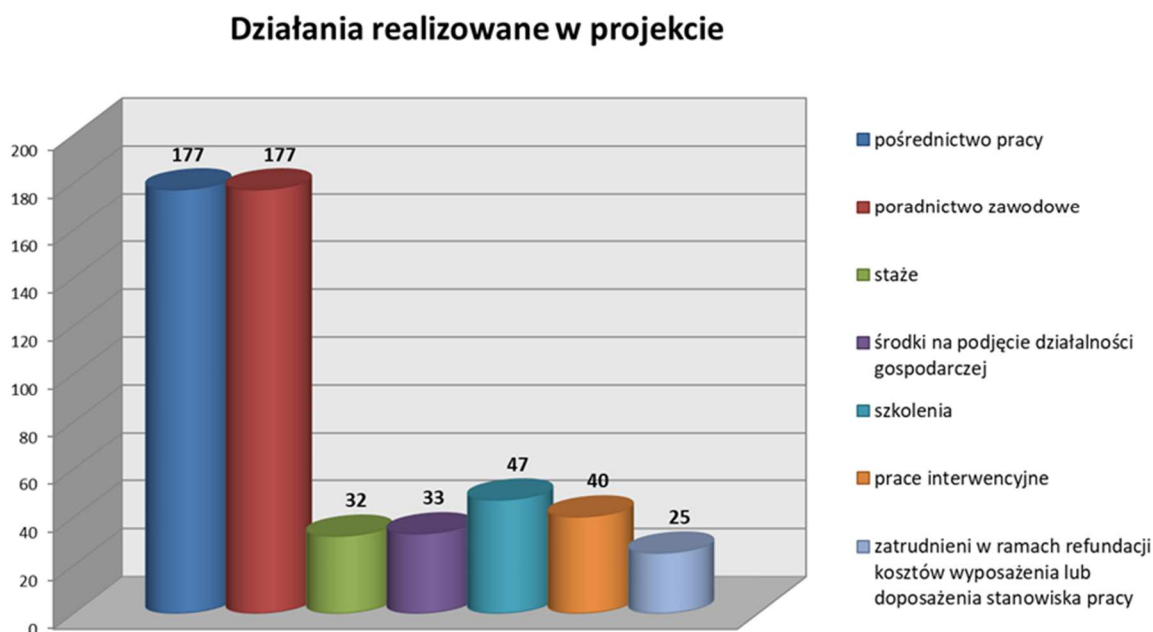
Na szkolenia skierowano 47 osób, w ramach których 31 osób uzyskało kwalifikacje. Zrealizowano szkolenia o następującej tematyce:

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z nauką czytania rysunku technicznego;
- Pomoc kuchenna;
- Obsługa kas fiskalnych oraz obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej;
- Prawo jazdy kat. C+E;
- Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C;
- Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z Aluminium;
- Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D;
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141;
- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych;
- Szkolenie okresowe dla prawa jazdy kategorii C oraz kurs operatora żurawi przeładunkowych HDS;
- Obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej;
- Kurs ADR początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas;
- Florystyka.

Udział w zorganizowanych szkoleniach umożliwił uczestnikom projektu rozwój zawodowy, natomiast zdobyte kwalifikacje poprawiły sytuację tych osób na rynku pracy.

- Dzięki możliwości odbycia stażu uczestnicy projektu uzyskali doświadczenie zawodowe oraz nabyli praktyczne umiejętności zawodowe. W ramach projektu 32 osoby zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawcy.
- Do zatrudnienia subsydiowanego były kierowane osoby, które pomimo posiadanego doświadczenia i/lub kwalifikacji zawodowych nie były w stanie samodzielnie zaistnieć na rynku pracy. Dzięki wsparciu udzielonemu w ramach projektu 65 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane (tj. w ramach prac interwencyjnych – 40 osób oraz refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 25 osób).
- Osobom przedsiębiorczym wypłacone zostały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 33 osoby uruchomiły własną działalność gospodarczą po otrzymaniu wsparcia w ramach projektu.

Poniższy wykres przedstawia działania zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



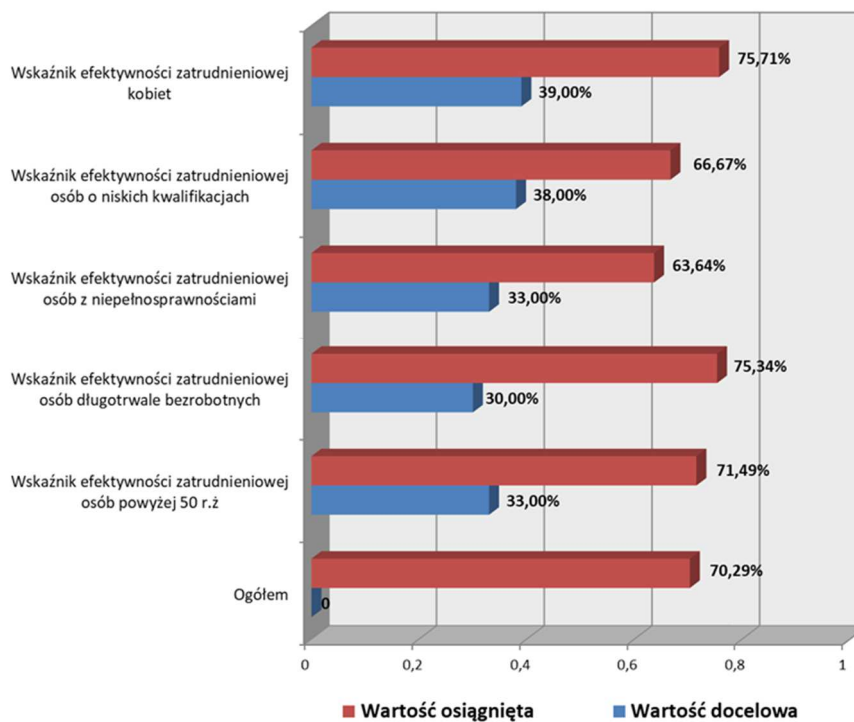
Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła 70,29%.

Efektywność zatrudnieniowa badana była do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Do efektywności zatrudnieniowej zaliczano:

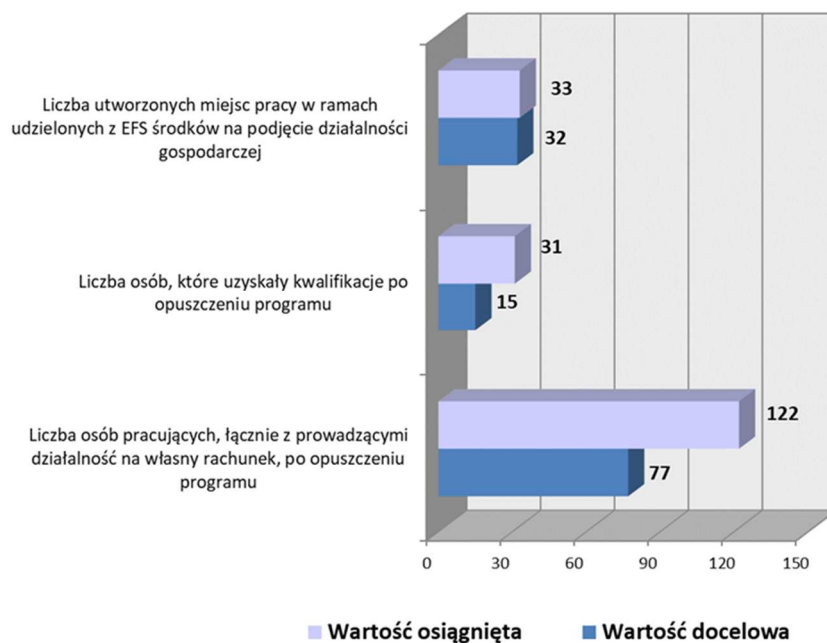
- Stosunek pracy – pod warunkiem, że umowa została zawarta na minimum 3 miesiące (tj. 90 dni) na co najmniej ½ etatu.
- Stosunek cywilnoprawny. Warunkiem zaliczenia takiej umowy było spełnienie 2 przesłanek:
 - umowa została zawarta na minimum trzy miesiące, a w przypadku kilku umów cywilnoprawnych łączny okres ich trwania wynosił nieprzerwanie minimum trzy miesiące oraz
 - wartość umowy lub łączna wartość umów była równa, lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia, natomiast stawka za godzinę pracy nie mogła być niższa od minimalnej stawki godzinowej ustalonej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
- W przypadku umowy/umów o dzieło, w której/których nie było określonego czasu trwania, wartość umowy/umów musiała być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.
- Samozatrudnienie pod warunkiem, że osoba otworzyła działalność gospodarczą na własny rachunek lub otrzymała środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej poza projektem. Osoby, które otrzymały środki na działalność gospodarczą w ramach projektu, były wyłączone z kryterium efektywności zatrudnieniowej.
- Zatrudnienie subsydiowane, o ile realizowane było poza projektem.

Uzyskana efektywność zatrudnieniowa w projekcie oraz wskaźniki rezultatu – kluczowe zostały przedstawione na poniższych wykresach.

Efektywność zatrudnieniowa



Wskaźniki rezultatu - kluczowe



Całkowita wartość projektu to 1 861 690,90 zł, która stanowi 100% dofinansowania.

Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu wydatkowano kwotę **1 844 214,27 zł**, tj. **99,06%** zakładanych wydatków projektu, z czego w 2016 r. kwotę **1 775 793,75 zł**, tj. **99,72%** zakładanych wydatków projektu na 2016 r.; natomiast w 2017 r. kwotę **68 420,52 zł**, tj. **84,47%** zakładanych wydatków projektu na 2017 r.

W ramach projektu osiągnięto założone we wniosku o dofinansowanie projektu wszystkie wskaźniki produktu oraz wskaźniki rezultatu.

2. Projekty, których realizacja rozpoczęła się w 2017 r.

2.1. Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”

Grupa docelowa (uczestnicy projektu): osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w POWER 2014-2020.

Okres realizacji: 01.01.2017-30.07.2018.

Liczba uczestników: 270 osób, w tym 169 Kobiet i 101 Mężczyzn.

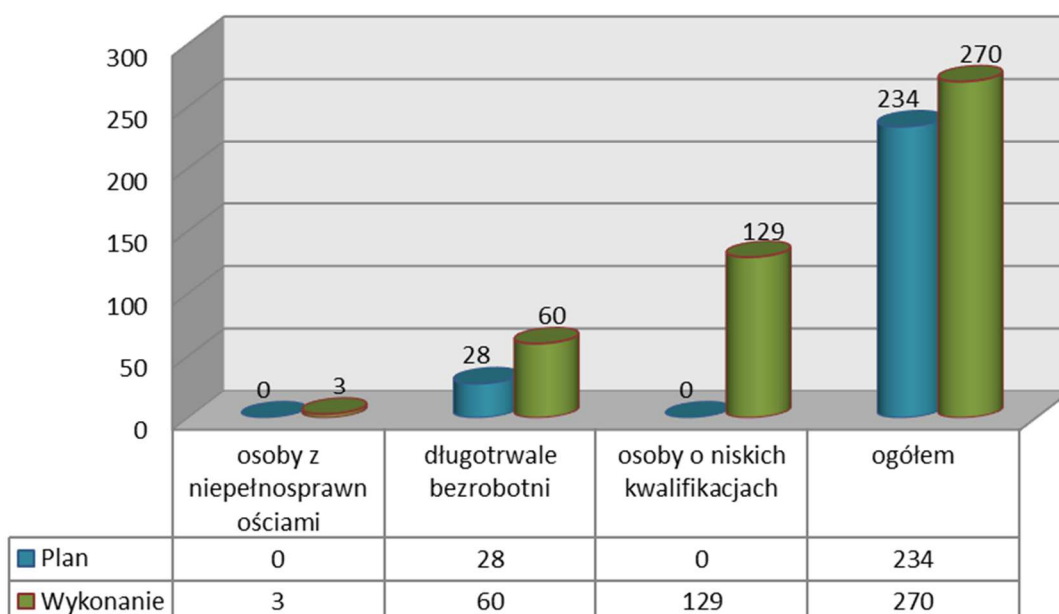
Cel projektu: Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

W 2017 r., w projekcie wzięło udział 270 osób (169 kobiet i 101 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- 60 osób długotrwale bezrobotnych (35 kobiet, 25 mężczyzn),
- 3 osoby z niepełnosprawnościami (2 kobiety, 1 mężczyzna),
- 129 osób o niskich kwalifikacjach (69 kobiet, 60 mężczyzn).

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie to osoby bezrobotne zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu.

Rekrutacja uczestników projektu



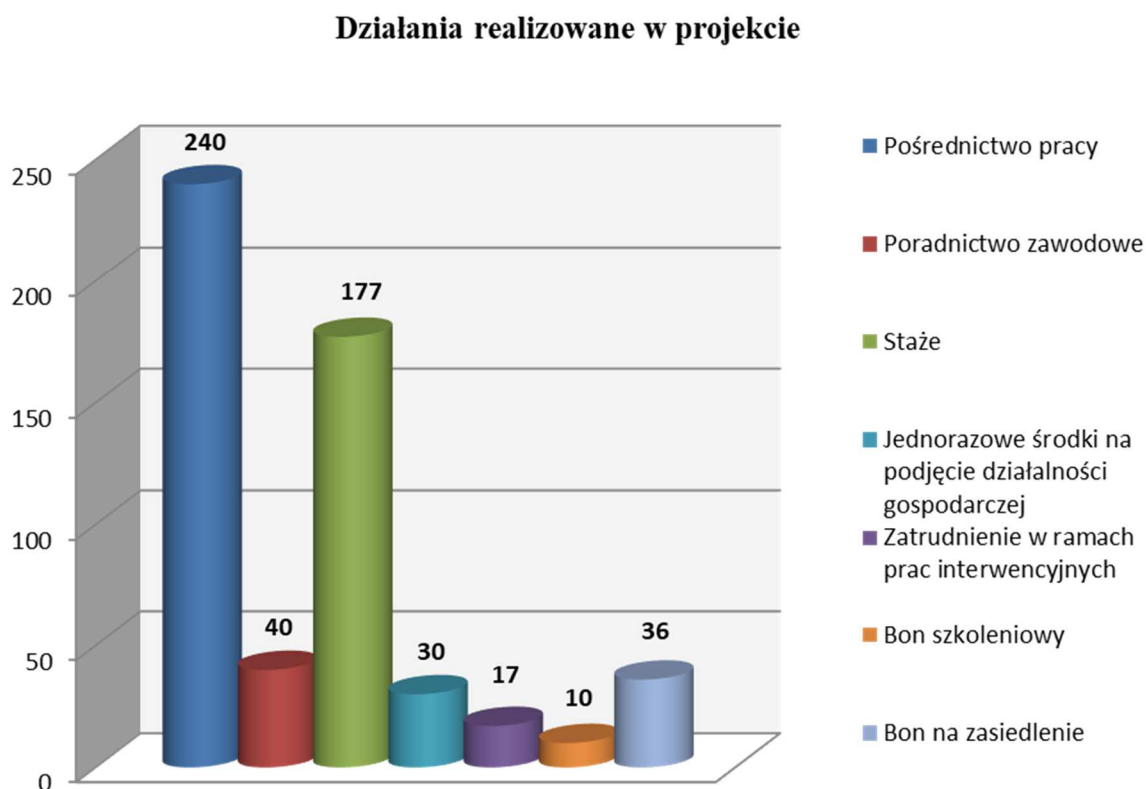
W projekcie zostały wprowadzone kryteria dostępu dotyczące grup docelowych:

- projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych w wieku 25-29 lat w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w tym wieku kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2016 r.).
- uczestnicy projektu muszą otrzymać wsparcie zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu 4 miesięcy od daty rejestracji w urzędzie muszą otrzymać wsparcie osoby poniżej 25 roku życia, a osoby powyżej 25 roku życia - w ciągu 4 miesięcy od dnia rekrutacji do projektu.

Zgodnie z harmonogramem zrealizowano usługę poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Objęto poradnictwem zawodowym – **40 osób**. Usługą pośrednictwa pracy objęto **240 osób**.

- dla **30 osób** wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- **177 osób** zostało skierowanych do odbycia stażu.
- **36 osób** otrzymało bon na zasiedlenie.
- **10 osób** otrzymało bon szkoleniowy. W ramach przyznanego bonu uczestnicy projektu odbyli następujące szkolenia:
 - „Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C, C+E, Kurs prawa jazdy kategorii C+E” – 1 osoba;
 - „Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C, C+E, Kurs prawa jazdy kategorii C” – 1 osoba;
 - „Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C oraz Kurs prawa jazdy kategorii C” – 1 osoba;
 - „Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C” – 4 osoby;
 - „Koparka jednoznaczyniowa klasa III” – 1 osoba;
 - „ADR-szkolenie podstawowe w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas” – 1 osoba;
 - „Koparkoładowarki wszystkie typy klasa III” – 1 osoba;
- **17 osób** zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.
- Prowadzono bieżący monitoring realizacji projektu, przy wykorzystywaniu bazy uczestników /Excel/.

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Rezultaty projektu:

Na dzień 31.12.2017 r.:

- **149 osób** (85 K i 64 M), w tym 38 osób długotrwale bezrobotnych, ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
- **22 osoby** (14K i 8M) przerwały udział w projekcie,
- **99 osób** (70 K i 29 M) kontynuowało udział w projekcie,
- **108 osób** (63 K i 45M), w tym 30 osób długotrwale bezrobotnych, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- **129 osób** (73 K i 56 M) w tym 34 osoby długotrwale bezrobotne, uczestniczy w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskało kwalifikacje lub pracuje (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu,

Całkowita wartość projektu 3 389 889,31 zł, kwota dofinansowania: 3 389 889,31 zł.
Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu w 2017 roku wydatkowano kwotę **1 923 424,42 tj. 99,30%** zakładanych wydatków projektu.

2.2. Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII Rynek pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Cel projektu:

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Okres realizacji: 01.01.2017 – 30.06.2018.

Uczestnicy projektu: osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy jako bezrobotne zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 r.ż.,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz
- kobiety.

W 2017 r. w projekcie wzięło udział 129 osób (55 kobiet i 74 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowały się m.in.:

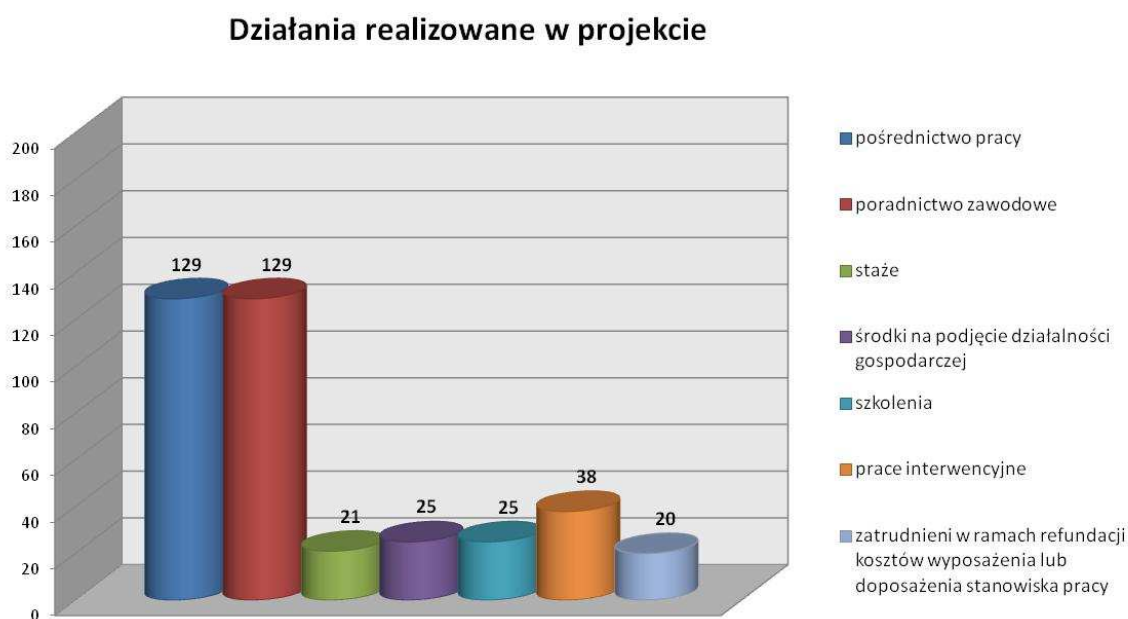
- 42 osoby powyżej 50 r.ż.,
- 48 osób długotrwale bezrobotnych,
- 12 osób z niepełnosprawnościami,
- 102 osoby o niskich kwalifikacjach.

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie to osoby bezrobotne zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu.

- **21 osób** zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy;
- **25 osób** otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- **20 osób** podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy;
- **38 osób** podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych;
- Skierowano na szkolenia łącznie **25 osób**, z czego 15 osób na szkolenia grupowe, natomiast 10 osób na szkolenia indywidualne. W ramach ww. szkoleń **20 osób uzyskało kwalifikacje**. Zrealizowano szkolenia o następującej tematyce:
 - „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 z nauką czytania rysunku technicznego” – 9 osób;
 - „Obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej” – 6 osób;
 - ”Prawo jazdy kat. C+E oraz szkolenie okresowe dla prawa jazdy kat. C, C+E” – 1 osoba;
 - ”Prawo jazdy kat. C+E” – 1 osoba;
 - „Operator żurawia wieżowego (górnoobrotowego)” – 1 osoba;
 - „ECDL BASE” – 1 osoba;

- „Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. D” – 1 osoba;
- „Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E” – 1 osoba;
- „Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C” – 2 osoby;
- „Szkolenie z zakresu eksploatacji urządzeń energetycznych Gr. E-2” – 1 osoba;
- „Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika transportu drogowego rzeczy” – 1 osoba;

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Całkowita wartość projektu 1 500 000,00 zł, kwota dofinansowania: 1 500 000,00 zł.

Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu w 2017 roku wydatkowano kwotę **1 401 169,37 zł tj. 98,74%** zakładanych wydatków projektu na 2017 r.

3. Programy specjalne realizowane w 2017 roku

3.1. Program specjalny pn. „Czas na pracę”

Program realizowany w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych dla Miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem, z przeznaczeniem na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Grupa docelowa (uczestnicy programu): osoby długotrwale bezrobotne bez doświadczenia zawodowego oraz z ustalonym III profilem pomocy; w pierwszej kolejności osoby zarejestrowane powyżej 12 m-cy, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby w wieku do 30 r.ż. oraz kobiety.

Liczba uczestników: 10 osób (8 Kobiet, 2 Mężczyzn).

Okres realizacji: 10.04.2017 r. – 31.12.2017 r.

W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia dla 10 uczestników.

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staż u pracodawcy,
- specyficzny element wspierający zatrudnienie: usługa pn. „Przygotowanie do pracy”

Rezultaty programu:

Na dzień 31.12.2017 r.: 8 osób (7 kobiet i 1 mężczyzna) zakończyło udział, a 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna) przerwały udział w programie.

Spośród osób, które zakończyły udział w programie **5 osób** (4 K i 1 M) podjęło pracę.

Efektywność zatrudnieniowa programu (ustalona jako iloraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w programie uzyskali w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową, lub podjęli działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie) kształtuje się na poziomie **62,50%**.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano kwotę **76 789,97 zł**, tj. **99,73%** całkowitej wartości programu.

3.2. Programy specjalne - podsumowanie

W okresie 2012-2017 SUP zrealizował łącznie 9 programów specjalnych, dzięki którym udało się zaktywizować dodatkowo 219 osób bezrobotnych. Adresatami programów były m.in. osoby do 30 roku życia, osoby po 50 roku życia, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, bezrobotni rodzice posiadający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż., osoby z ustalonym III profilem pomocy oraz osoby objęte bezrobociem rodzinnym.

Uczestnicy programów specjalnych obejmowani byli działaniami łączącymi usługi i/lub instrumenty rynku pracy ze specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Łącznie w omawianym okresie 2012-2017:

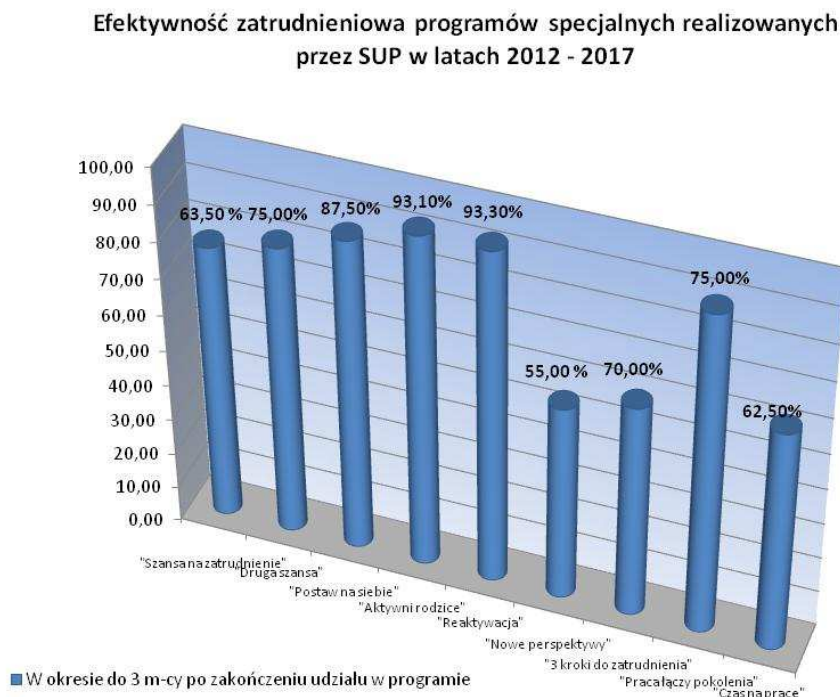
- 178 osób objętych zostało usługą **poradnictwa zawodowego**
- 177 osób skorzystało z usługi **pośrednictwa pracy**
- 143 osoby odbyły **staż** u pracodawcy
- 33 osoby otrzymały **jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**
- 7 osób ukończyło **szkolenie**
- 20 osób skierowano do zatrudnienia w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**
- 8 osób skierowano do zatrudnienia w ramach **robót publicznych**
- 2 osoby skierowano do zatrudnienia w ramach **prac interwencyjnych**
- 37 osób skorzystało ze **zwrotu kosztów dojazdu** do miejsca odbywania stażu/szkolenia
- 218 osób objęto łącznie wsparciem w ramach **specyficznych elementów wspierających zatrudnienie**.

SUP pozyskał łącznie **1 019 600,00 zł** dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na dofinansowanie programów specjalnych w latach 2012-2014.

Na realizację programów specjalnych w latach 2012-2017 wydatkowano łącznie kwotę **2 435 967,16 zł** w tym **947 966,64 zł** w ramach dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej (niewydatkowaną kwotę 71 633,36 zł przeznaczono na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych).

Analiza efektywności zatrudnieniowej programów specjalnych zrealizowanych przez SUP wskazuje na wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – około 78% uczestników podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą po zakończeniu udziału w programie.

Wyniki efektywności zatrudnieniowej programów specjalnych zrealizowanych przez SUP w latach 2012-2017 badanej po zakończeniu programu przedstawia poniższy wykres:



4. Programy regionalne realizowane w 2017 r.

4.1. Program regionalny pn. „Konserwator”

Program realizowany w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych dla Miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem, z przeznaczeniem na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Grupa docelowa (uczestnicy programu): osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP, z ustalonym II profilem pomocy, **w szczególności kobiety i osoby długotrwale bezrobotne.**

Liczba uczestników: 13 osób (12 kobiet, 1 mężczyzna).

Okres realizacji: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Działania realizowane w ramach programu w 2017 r.:

1. **Rekrutacja** uczestników na poszczególne formy wsparcia - **13 osób**;
2. **Pośrednictwo pracy** – **13 osób**;
3. **Staże** u pracodawcy (prace związane z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego) – **12 osób**.

Rezultaty programu:

Na dzień 31.12.2017 r.: 11 osób (10 kobiet i 1 mężczyzna) zakończyło udział, a 2 osoby (2 kobiety) przerwały udział w programie.

Spośród osób, które brały udział w programie **11 osób** (10 K i 1 M) podjęło pracę.

Efektywność zatrudnieniowa programu kształtuje się **na poziomie 84,62 %**.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano kwotę **86 063,64 zł**, tj. **97,80%** kwoty przeznaczonej na realizację programu w 2017 r.

5. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).

Program realizowany przez Sąddecki Urząd Pracy w Nowym Sączu (SUP) oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu (MOPS) na podstawie porozumienia z dnia 29.06.2016 r. o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Cel ogólny programu: poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy, poprzez kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Adresaci programu: uczestnicy projektu realizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu pn. „Włącz się społecznie! Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców Miasta Nowego Sącza”, spełniający łącznie następujące kryteria:

- posiadanie statusu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w SUP oraz ustalony III profil pomocy;
- korzystanie z pomocy MOPS w Nowym Sączu w formie świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych;
- objęcie przez MOPS kontraktem socjalnym.

Program PAI realizowany był w okresie od 04.05.2017 r. do 30.06.2017 r. dla 20 uczestników (9 kobiet i 11 mężczyzn) podzielonych na 2 grupy.

Działania zrealizowane w ramach PAI:

Uczestnicy PAI brali udział w dwóch rodzajach działań: **integracji społecznej** oraz **aktywizacji zawodowej**:

- **integracja społeczna** – obejmowała działania służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym realizowane przez MOPS, tj. grupowe zajęcia warsztatowe, grupowe zajęcia w formie treningów, grupowe poradnictwo specjalistyczne w wymiarze 78 godzin w ciągu 2 miesięcy dla każdego uczestnika; indywidualne poradnictwo specjalistyczne (m.in. z psychologiem/doradcą zawodowym/specjalistą reintegracji społecznej/specjalistami ds. KIS/specjalistami ds. CWS) w wymiarze 2 godzin w ciągu 2 miesięcy dla każdego uczestnika;
- **aktywizacja zawodowa** – realizowana była w formie prac społecznie użytecznych (w wymiarze 80 godzin w ciągu 2 miesięcy) w miejscach i wg rodzaju prac wyznaczonych przez organizatora tych prac.

Uczestnicy programu przed rozpoczęciem udziału w PAI oraz po jego zakończeniu wypełniali **ankiety ewaluacyjne**. Wyniki analizy ankiet wskazują, iż u większości uczestników udział w programie pozwolił osiągnąć przewidywane efekty w postaci m.in.:

- podniesienia poziomu motywacji, samodzielności i aktywności w funkcjonowaniu w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym;
- dokonania diagnozy swoich mocnych i słabych stron, określenia własnego potencjału, nabycia umiejętności kierowania własnym życiem, podejmowania decyzji, planowania i realizacji celów;
- zwiększenia kompetencji i umiejętności życiowych i społecznych, wyposażenia w wiedzę i umiejętności w zakresie pokonywania codziennych trudności;
- nabycia wiedzy i umiejętności z zakresu poruszania się po rynku pracy.

Po zakończeniu programu, w siedzibie SUP odbyło się spotkanie pracowników socjalnych MOPS z doradcami klienta SUP mające na celu ocenę osiągniętych przez uczestników indywidualnych efektów programu PAI oraz podjęcie decyzji o dalszej formule pracy z uczestnikami.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę **6 974,10 zł (tj. 99,63% planu).**

6. Projekty i programy - podsumowanie

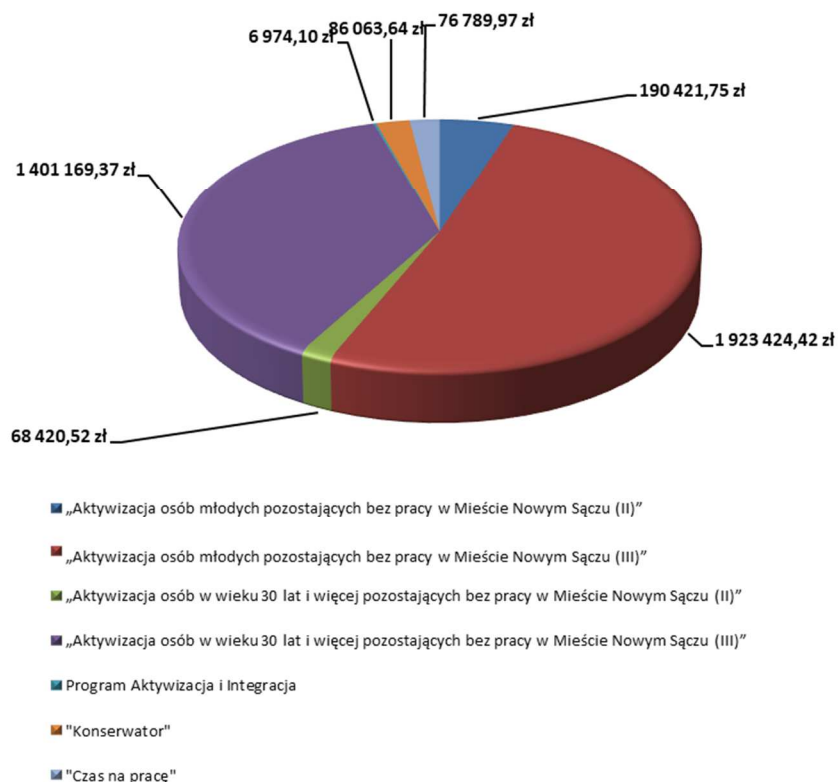
W 2017 r. Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu realizował:

- 4 projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (2 projekty) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (2 projekty),
- programy regionalny „Konserwator”,
- program Aktywizacja i Integracja.
- program specjalny „Czas na pracę” finansowany ze środków Funduszu Pracy ustalonych według algorytmu, przyznanych na finansowanie zadań realizowanych przez Miasto Nowy Sącz w 2017 r.

Łączna kwota wydatków poniesionych na realizację projektów i programów w 2017 r. wyniosła: **3 753 263,77 zł**. Działaniami w ramach projektów i programów objęto 442 osoby.

Poniższy wykres przedstawia wartość wydatków na poszczególne projekty i programy realizowane przez SUP w 2017 r.

Wydatki na projekty i programy realizowane przez SUP w 2017 r.



W 2018 r. Dział Programów Rynku Pracy będzie kontynuował realizację następujących projektów i programów:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)” – do 31.12.2018 r. W ramach projektu w 2018 r. kontynuowane będą następujące działania:
 - staże – 127 osób,
 - prace interwencyjne – 14 osób,
 - bony na zasiedlenie – 15 osób,
 - bony szkoleniowe – 10 osób,
 - środki na działalność gospodarczą – 28 osób.
- Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” – do 30.06.2018 r. W ramach projektu w 2018 r. kontynuowane będą następujące działania:
 - - prace interwencyjne – 23 osoby.
- Program regionalny „Konserwator” – do 31.12.2018 r. W ramach programu w 2018 r. 10 osób zostanie skierowanych do odbycia stażu w instytucjach kultury i/lub innych podmiotach realizujących zadania na rzecz ochrony tradycji kulturowej, zachowania i rewitalizacji substancji zabytkowej oraz ochrony krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego.

W 2018 roku Sąddecki Urząd Pracy rozpocznie także realizację kolejnego nowego projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO WM) Działanie 8.1. o wartości ok. **2 021,2 tys. zł.**

Ponadto, w 2018 r. Sąddecki Urząd Pracy w Nowym Sączu rozpocznie realizację programu regionalnego pn. „**Gotuj się do pracy**” na podstawie porozumienia z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie. Zgodnie z założeniami programu, SUP planuje w roku 2018 zaktywizować **10 osób bezrobotnych, w szczególności długotrwale bezrobotnych kobiet i osób pomiędzy 30 a 50 rokiem życia** poprzez udział w szkoleniach z branży gastronomicznej oraz zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych lub w ramach nowo utworzonego stanowiska pracy. Program realizowany będzie do 31.12.2018 r. Całkowita kwota środków dla SUP na realizację programu w 2018 r. wynosi **150,00 tys. zł.**

Sąddecki Urząd Pracy we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Sączu planuje realizację **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)** w ramach projektu konkursowego MOPS (Poddziałanie 9.1.1. RPO WM) pn. „Włącz się społecznie! Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców Miasta Nowego Sącza”. Wsparciem w ramach programu zostanie objętych **20 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w SUP, z ustalonym III profilem pomocy.

Podobnie jak w latach ubiegłych SUP planuje pozyskać dodatkowe środki z **rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** kierowane do określonych grup osób – na zasadach i warunkach określonych przez Ministra, które po otrzymaniu środków będą podane do wiadomości publicznej.

7. Współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy

7.1. Partnerstwo na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu

W dniu 28.06.2017 r. w ośrodku szkoleniowym w Tęgoborzu miała miejsce konferencja pn.: „Zmiany w obszarze kształcenia zawodowego w kontekście potrzeb rynku pracy”. Spotkanie zorganizowano w ramach Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele uczelni wyższych, lokalnych pracodawców, miejskich spółek, ZUS-u, Urzędu Miasta oraz przedstawicielka Ministerstwa Edukacji Narodowej, Pani **Emilia Maciejewska** – naczelnik Wydziału Kształcenia Zawodowego w Departamencie Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego MEN, która przybliżyła zebranim gościom plany i oczekiwania w związku ze zmianami w polskim systemie edukacji zawodowej.

Podczas konferencji, w związku z odejściem Pani Stanisławy Skwarło na emeryturę liczne delegacje serdecznie podziękowały za 27 lat współpracy Pani dyrektor z sądeckimi firmami i instytucjami.

W dniu 18.10.2017 r., w sali reprezentacyjnej sądeckiego ratusza odbyło się spotkanie w ramach Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy, w którym uczestniczyli przedstawiciele uczelni wyższych, instytucji szkoleniowych, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i pracodawców. Podczas spotkania omawiane były istotne kwestie związane z kreowaniem polityki zatrudnienia, a zwłaszcza obecne wyzwania dotyczące lokalnego rynku pracy. Głównym zagadnieniem dyskusji było kształcenie zawodowe i rozwój zawodowy kadr, pod kątem potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

7.2. Nowosądecki Program Rozwoju Przedsiębiorczości

Celem programu, w którym uczestniczy SUP, jest rozwój gospodarczy Nowego Sącza poprzez wsparcie przedsiębiorczości przez władze Nowego Sącza oraz podmioty uczestniczące w realizacji programu. W ramach programu SUP m.in. udzielał wsparcia finansowego osobom bezrobotnym zarejestrowanym w SUP na uruchomienie działalności gospodarczej, wspierał pracodawców tworzących nowe miejsca pracy m.in. poprzez przyznawanie pomocy publicznej w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz poprzez organizację u przedsiębiorców staży.

7.3. Współpraca SUP z innymi instytucjami i organizacjami w zakresie promocji i informacji

SUP uczestniczył w promocji i organizacji działań w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce** (13 – 19 listopada 2017 r.), a mianowicie:

- W dniach 13 i 14.11.2017 r. w Sądeckim Urzędzie Pracy odbyła się grupowa informacja zawodowa pn. „Urzędowe drogowskazy na mapie przedsiębiorcy” dla osób rozważających lub planujących założenie własnej działalności gospodarczej. Przedstawiciele poszczególnych instytucji przedstawili zakres swoich działań w ramach obsługi osób prowadzących firmy. Całość dwóch spotkań stanowiła kompendium wiedzy dla młodego przedsiębiorcy z zakresu m.in. miejsca i sposobu

dopełniania wszystkich formalności związanych z uruchamianiem swojej działalności oraz rodzaju wsparcia, z jakiego można skorzystać w poszczególnych instytucjach. W ramach spotkań swoje drogowskazy przedstawiły: Urząd Miasta - Wydział Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Inkubator Przedsiębiorczości, Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich, Państwowa Inspekcja Pracy oraz Sądecki Urząd Pracy. Uczestnikami spotkania były osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP. W spotkaniach uczestniczyło 45 osób.

- W dniu 14.11.2017 r. w Wydziale Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta Nowego Sącza odbyły się dwa spotkania pn. „*Lekcja z przedsiębiorczości*”. Podczas spotkań uczniowie zapoznali się z działaniami, jakie podejmują władze Nowego Sącza, aby stworzyć przyjazny klimat dla powstawania i rozwoju firm w mieście. Uczestnikami spotkań byli uczniowie sądeckich szkół ponadgimnazjalnych. W spotkaniach uczestniczyło 18 osób.
- Zorganizowano X edycję konkursu pn. „PRZEDSIĘBIORCA 2017 - MÓJ SPOSÓB NA BIZNES”. Celem konkursu była promocja rozwoju przedsiębiorczości na terenie Miasta Nowego Sącza, promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej – zachęcanie do zakładania nowych firm oraz tworzenia nowych miejsc pracy, popularyzacja własnej aktywności przedsiębiorców – zaangażowania w rozwój firmy. Konkurs organizowany był w dwóch kategoriach:
 - Sądecki Przedsiębiorca Roku,
 - Debiut w biznesie.

Adresowany był do przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na terenie Miasta Nowego Sącza przez okres minimum 12 miesięcy. W kategorii „Debiut w biznesie” mogli brać udział przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres nie dłuższy niż 3 lata.

Dodatkowo Kapituła Konkursu przyznała tytuł „Solidnego Partnera Sądeckiego Urzędu Pracy” pracodawcy wybranemu na podstawie analizy dotychczasowej współpracy z urzędem, mając na uwadze w szczególności zgłaszanie ofert pracy w zakresie niesubsydiowanych i subsydiowanych miejsc pracy, pomoc w aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wywiązywanie się z umów zawartych z urzędem, efektywność zatrudnieniową w zakresie programów aktywizacji zawodowej w ciągu ostatnich 2 lat.

Na ogłoszoną w dniu 19.07.2017 r. X edycję konkursu pn. „Przedsiębiorca 2017 - Mój sposób na biznes”, w efekcie prowadzonej promocji do dnia 09.10.2017 r. wpłynęło 31 prac konkursowych – w kategorii „Sądecki Przedsiębiorca Roku” 12 prac konkursowych, a w kategorii „Debiut w biznesie” 19 prac konkursowych. Dwie prace w kategorii „Debiut w biznesie” nie spełniły kryteriów formalnych oceny. Ostatecznie do oceny merytorycznej dopuszczono 29 prac konkursowych. Zwycięzcy w poszczególnych kategoriach, którzy otrzymali największą liczbę punktów:

- SĄDECKI PRZEDSIĘBIORCA ROKU: Zet Transport sp. z o.o.;
- DEBIUT W BIZNESIE: ŁF SPORT EVENTS Łukasz Frączek;

W kategorii SOLIDNY PARTNER SĄDECKIEGO URZĘDU PRACY Kapituła Konkursu wybrała firmę: NORLYS Sp. z o.o.

W dniu 15.11.2017 r. w AULI Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej odbyła się konferencja podsumowująca X edycję konkursu pn. „Przedsiębiorca 2017 – Mój sposób na biznes”. Zwycięzcy w poszczególnych kategoriach otrzymali statuetki wręczone przez Pana Jerzego Gwiżdża Prezydenta Miasta Nowego Sącza. Dodatkową nagrodą dla laureatów było nakręcenie spotów reklamowych promujących firmę, które były prezentowane na konferencji oraz będą emitowane w lokalnych mediach. Wszyscy uczestnicy konkursu otrzymali pamiątkowe dyplomy grawerowane. Honorowy patronat nad konkursem po raz szósty objęła Pani Elżbieta Rafalska Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W Konferencji podsumowującej konkurs uczestniczyło ponad 200 osób. O wydarzeniu szeroko informowały lokalne media i portale internetowe.

- W dniach 16 i 17.11.2017 r. w Sądckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu odbyły się warsztaty pn. *„Analiza predyspozycji przedsiębiorczych. Planowanie własnej działalności gospodarczej”* dla osób zarejestrowanych w SUP rozważających założenie własnej działalności gospodarczej. W ramach spotkania uczestnicy mogli m.in. przeanalizować swoje predyspozycje przedsiębiorcze oraz zaplanować swoje działania w kontekście obranego celu zawodowego, jakim jest własna firma. W warsztatach uczestniczyło 10 osób.

SUP współpracował z innymi instytucjami/organizacjami w zakresie promocji i informacji m.in. o projektach:

- „Kompleksowe wsparcie osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem z pracy z obszaru Powiatu Nowosądeckiego”, Poddziałanie 8.4.2 RPO WM (Powiat Nowosądecki),
- „Praktyki w Niemczech”, PO WER (Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych „InBIT” Sp. z o.o.),
- „Szansa na lepsze jutro!”, Poddziałanie 9.1.2 RPO WM (Centrum Edukacji i Wsparcia RES-GEST),
- „Żłobek Przyjazny Świat Malucha 2”, Działanie 8.5 RPO WM (Fundacja Collegium Progressus),
- „Wykluczenie? Wykluczone!”, Poddziałanie 9.1.2 RPO WM (Terra Szkolenia i Doradztwo Przemysław Omieczyski),

SUP podjął współpracę z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku, w tworzeniu opracowania pt. „Staż w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych” – w IV kwartale 2017 r. zostało przygotowane opracowanie dotyczące realizacji programu staże w Sądckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu w okresie 01.01.2008 r. – 30.06.2017 r.

W ramach obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce zostały zorganizowane dwie grupowe informacje zawodowe dotyczące zakładania własnej działalności gospodarczej pn. „Urzędowe drogowskazy na mapie przedsiębiorcy”. Prelegentami podczas spotkania byli przedstawiciele takich instytucji jak: Urząd Miasta Nowego Sącza, Biuro Obsługi Przedsiębiorcy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Nowosądecki Inkubator Przedsiębiorczości, Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich, Państwowa Inspekcja Pracy, Urząd Skarbowy. Podczas spotkania uczestnicy uzyskali informacje na temat procedury rejestracji działalności gospodarczej oraz formalności, jakich należy dopełnić w poszczególnych urzędach, w momencie jej uruchomienia. Jak również o możliwościach uzyskiwania środków unijnych na wsparcie działalności gospodarczej oraz instytucjach działających na rzecz przedsiębiorczości.

Doradcy aktywnie włączali się również w obchody m.in. Małopolskiego Dnia Uczenia się, Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy.

Doradcy zawodowi uczestniczyli w panelu eksperckim w SUP dotyczącym „Barometru Zawodów”, w którego trakcie opracowano prognozę zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach na rok 2018 dla miasta Nowego Sącza. Rezultatem spotkania było sporządzenie listy zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy, w których wystąpi: deficyt pracowników, nadmiar (nadwyżka pracowników) i równowaga popytu i podaży, czyli „Barometr zawodów 2018, miasto Nowy Sącz”.

8. Analizy, monitoring, oceny lokalnego rynku pracy

1. **Diagnoza osób bezrobotnych – program specjalny „Czas na pracę”** - Diagnoza zawiera charakterystykę potencjalnych uczestników programu specjalnego, m.in. pod kątem ich kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, kompetencji i umiejętności praktycznych, problemu zawodowego oraz potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej.
2. **Analiza lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych długotrwale** – analiza dokonana na potrzeby programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra. Liczba osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 52,5% i uległ nieznacznemu zwiększeniu (o 0,1 pkt proc) w stosunku do poprzedniego roku przy jednoczesnym spadku liczby osób o 306. Spadek liczby osób w tej kategorii jest bardzo istotny, z uwagi na to, że długotrwale bezrobocie jest zjawiskiem bardzo negatywnym, stwarza bowiem zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szanse na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny.
3. **Analiza lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz w wieku 30-50 lat** - analiza dokonana na potrzeby programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra. Liczba osób bezrobotnych **do 30 roku życia** na dzień 02.08.2017 r. wynosiła 535 osób, co stanowiło 25,3% ogółu zarejestrowanych. Jak wynika ze statystyk SUP, w tej grupie przeważają kobiety – 65%. Prawie 39,4% z nich (tj. 137 osób) stanowią kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia. Wśród grupy do 30 r. ż. dominują osoby posiadające wykształcenie wyższe – prawie 32% ogółu, tj. 171 osób. Kolejną grupą zasługującą na szczególną uwagę pod kątem aktywizacji zawodowej stanowią osoby **w wieku 30-50 lat**. Liczba tych osób wg stanu na dzień 02.08.2017 r. wynosiła 962 i stanowiła 45,5% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. W tej grupie znajduje się 639 kobiet (66,4%). Niepokojącym zjawiskiem jest wysoki udział osób z wyższym wykształceniem (249 osób, tj. 25,9%). Ponad połowa osób w wieku 30-50 lat (531 osób) posiada udokumentowany staż pracy od 1 do 10 lat, ale aż 125 osób nie posiada go w ogóle.
4. Doradcy klienta w listopadzie prowadzili badania prognostyczne dotyczące zapotrzebowania na pracowników w mieście Nowym Sączu w 2018 roku realizowanym na zlecenie MRPiPS pn. „Barometr Zawodów 2018”. Badania te posłużyły do opracowania raportu zbiorczego dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Nowym Sączu i znalazły się w publikacji zbiorczej dotyczącej całego województwa małopolskiego przygotowanej przez WUP w Krakowie.
5. W ramach prowadzenia „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowano roczny raport o charakterze diagnostycznym za 2017 r. Raport wykazał, iż w badanym okresie do maksymalnie deficytowych zawodów w Nowym Sączu należały: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani. Do maksymalnie nadwyżkowych: pracownicy domowej opieki osobistej, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy oraz technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni.

VI. OCENA RACJONALNOŚCI GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY ZA 2017 ROK

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz.1294) oraz zgodnie z podziałem środków dokonany przez samorząd województwa (wg określonych przez sejmik województwa kryteriów) w 2017 r. samorząd Miasta Nowego Sącza otrzymał i pozyskał środki Funduszu Pracy na finansowanie:

- 1) wypłat obligatoryjnych** - w wysokości faktycznych potrzeb z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, świadczeń integracyjnych i należnych składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń,
- 2) programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:**
 - w wysokości ustalonej algorytmem dla samorządu powiatowego,
 - środki z puli samorządu województwa na programy współfinansowane z EFS; Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego (RPO WM),
 - środki na finansowanie programu skierowanego do bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f ustawy),
 - środki z rezerwy Ministra na finansowanie dwóch programów uruchomionych centralnie, tj. dla osób:
 - - długotrwale bezrobotnych,
 - - bezrobotnych do 30 roku życia oraz w wieku 30-50 lat.
- 3) innych fakultatywnych zadań** – dotyczących m.in. eksploatacji systemu informatycznego, obsługi świadczeń wypłacanych bezrobotnym, kosztów wysyłki wezwań i zawiadomień, opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach Urzędu – w wysokości ustalonej algorytmem.

Ponadto otrzymano i pozyskano inne środki z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy, tj.:

- - Krajowy Fundusz Szkoleniowy (na pokrycie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników),
- - PFRON na finansowanie zadań w zakresie aktywizacji osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W **tabeli nr 1** przedstawiono informację dotyczącą wydatkowanych środków z przeznaczeniem na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wg źródeł finansowania.

Wydatki kasowe ogółem zamknęły się kwotą **11 456 695,26 zł** i były niższe od poniesionych w 2016 r. o **9,8%** (2016 r. – 12 694 349,49 zł). Najwyższy, bo **84,8%** udział w strukturze ww. wydatków zajmowały wydatki limitowane środków Funduszu Pracy – **9 716 604,31 zł** i Krajowego Funduszu Szkoleniowego 8,4% – 957 162,39 zł. W ramach tych środków finansowano aktywizację dla 2845 osób, w tym dla 2084 osób, które rozpoczęły udział w programie w 2017 roku oraz 751 osób, które rozpoczęły udział w 2016 r., a kontynuowały go również w 2017 r.

Wysoka liczba osób aktywizowanych była wypadkową środków, jakimi dysponował SUP z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy. Kwota środków Funduszu Pracy przekazana bezpośrednio samorządowi Miasta i środków pozyskanych na finansowanie projektów współfinansowanych z EFS wynosiła **7 036,3 tys. zł**.

W 2017 r. otrzymano dodatkowo środki w wysokości **2 181,6** tys. zł na uruchomiony w 2016 r. program skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Ponadto pozyskano dodatkowe środki z rezerwy Ministra w kwocie **748,0** tys. zł z przeznaczeniem na aktywizację osób długotrwale bezrobotnych oraz osób bezrobotnych do 30 roku życia i w wieku 30-50 lat. W 2017 r. SUP dysponował również środkami z innych źródeł, tj. środkami KFS i PFRON.

Posiadany limit środków Funduszu Pracy ogółem został wykorzystany w **97,5%**, ale stopień kasowego wykorzystania środków był zróżnicowany w zależności od źródeł finansowania (w 2017 r. SUP dysponował środkami Funduszu Pracy w ramach 8 różnych limitów, a ponadto środkami PFRON i KFS).

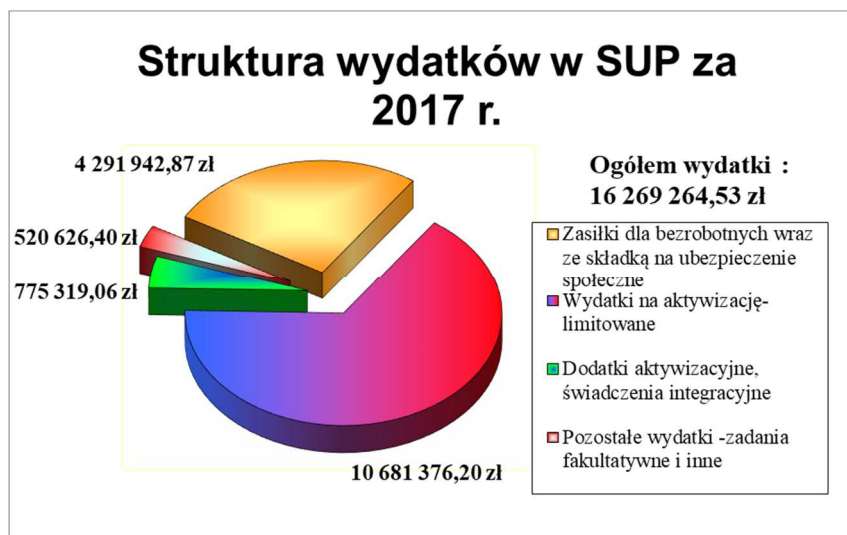
Najniższy stopień wykorzystania środków wynoszący 91,81% odnotowano na programie realizowanym w ramach środków przyznanych z rezerwy Ministra dla osób bezrobotnych długotrwale. Na taki stopień wykorzystania środków bezpośredni wpływ miała rezygnacja w ostatniej chwili osoby długotrwale bezrobotnej z przyznanych już środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dużym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszył się uruchomiony w 2016 r. program skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. Na refundację części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie tych osób wydatkowano w 2017 r. kwotę ponad 2 065,4 tys. zł.

SUP analizując na bieżąco sytuację na lokalnym rynku pracy oraz mając na uwadze maksymalne wykorzystanie środków, w ciągu 2017 roku dokonywał 8-krotnie zmian dotyczących podziału środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem. Zmniejszenie środków dotyczyło głównie bonów stażowych, bonów zatrudnieniowych, prac interwencyjnych, a także refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Zwalniane środki Funduszu Pracy przeznaczone były głównie na wypłatę bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W **tabeli nr 2** przedstawiono strukturę wydatków wg kryterium ich przeznaczenia oraz z podziałem na źródła finansowania. Wydatki ogółem za 2017 r. zamknęły się kwotą **16 269 264,53 zł**. Wydatki Funduszu Pracy, które stanowiły najwyższy udział w strukturze wydatków (kol. 3), zamknęły się kwotą **15 304 492,64 zł** i były o **10,5%** niższe niż w 2016 r. (17 099 279,82 zł). Pozostałe wydatki w kwocie **964 771,89 zł** poniesione z PFRON i KFS były również niższe niż w 2016 r. o **33,9%**.

Poniżej w formie diagramu przedstawiono strukturę poniesionych w 2017 r. wydatków ogółem.



Wydatki poniesione na finansowanie programów promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy ze wszystkich dostępnych źródeł stanowiły 70,42% ogółu wydatków poniesionych w 2017 r. Wskaźnik ten był wyższy o 2,02% niż w 2016 r. (68,40%), natomiast inne wydatki, tj. poniesione na wypłatę zasiłków i zadań fakultatywnych stanowiły 29,58% i były odpowiednio niższe.

Wydatki poniesione na finansowanie programów w ramach poszczególnych źródeł finansowania przedstawiono w tabelach 3-7.

W tabeli nr 8 przedstawiono wykorzystanie środków przeznaczonych na finansowanie promocji zatrudnienia wg poszczególnych programów, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz liczbę osób objętych poszczególnymi formami. W 2017 r. w ramach tych środków wykonano **1478 osobo/usług**, a aktywizacją objęto **1053 osoby**. Wśród osób objętych aktywizacją największą, bo 32,86% grupę (346 osób) stanowiły osoby objęte programem staży, na których organizację w 2017 r. wydatkowano kwotę **2 147 887,55 zł**, tj. **22,11%** ogółu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację.

Najwyższy udział w strukturze wydatków w 2017 r., bo **27,16%**, charakteryzował wypłatę środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Na programy bezpośrednio wspierające rozwój przedsiębiorczości (tj. prace interwencyjne, bony zatrudnieniowe, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób: powyżej 50 roku życia i do 30 roku życia, wypłata środków na podjęcie działalności gospodarczej) w 2017 r. wydano **64,21%** ogółu środków, w ramach których powstało **113** nowych firm oraz **279** nowych miejsc pracy.

Łącznie z programem staże (wspierającym pośrednio rozwój przedsiębiorczości i umożliwiającym nabycie praktycznych umiejętności w wykonywaniu pracy na stanowisku) wydatki te stanowiły **86,32%** ogółu poniesionych w 2017 r. na aktywizację.

Tabela nr 9 zawiera zbiorcze zestawienie wykonanych zadań, poniesionych z różnych źródeł wydatków na ich finansowanie oraz stopień wykorzystania wydatków. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zostały wykorzystane w **99,39%**. W ramach wydatkowanej kwoty **957 162,39 zł**, objęto szkoleniami **1015 osób** i studiami podyplomowymi **6 osób**.

Tabela Nr 1

REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZA 2017 R. W SUP NOWY SĄCZ WG POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA

L.p.	Wyszczególnienie	Plan ogółem	Wydatki kasowe w zł na dzień 31.12.2017 r.	Stopień wykorzystania kasowego w %
1.	1. 2.	3.	4.	5.
1.	Fundusz Pracy – w tym:	9 965 900,00	9 716 604,31	97,50 %
	1.1. algorytm powiatowy	3 404 309,29	3 356 516,19	98,60 %
	1.2. środki na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	2 131 990,71	2 113 846,17	99,15 %
	1.3. środki na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego woj. małopolskiego	1 500 000,00	1 469 589,89	97,97 %
	1.4. środki z rezerwy Ministra ogółem, w tym na realizację programu:	748 000,00	711 206,47	95,08 %
	- dla osób długotrwale bezrobotnych	384 000,00	352 564,00	91,81 %
	- dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz w wieku 30-50 lat	364 000,00	358 642,47	98,53 %
	1.5. środki na finansowanie programu dla osób do 30 roku życia (art.150 f)	2 181 600,00	2 065 445,59	94,68 %
2.	PFRON	7 609,50	7 609,50	100 %
3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy ogółem, w tym:	963 000,00	957 162,39	99,39 %
	- z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (z w.3)	300 000,00	298 256,90	99,42 %
	- promocja KFS (z w.3)	x	46 957,46	x
4.	Razem środki -limit na aktywizację (w.1-3)	10 936 509,50	10 681 376,20	97,67 %
5.	Wydatki nielimitowane (dod. akt. + świad. integr.)	x	775 319,06	x
6.	Ogółem wydatki na aktywizację (w.4-5)	x	11 456 695,26	x

STRUKTURA WYDATKÓW W SUP NOWY SĄCZ ZA 2017 R.
- WG PRZEZNACZENIA I ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA.

LP	Źródła finansowania Wyszczególnienie	Fundusz Pracy w zł	PFRON w zł	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Razem wydatki w zł	wskaźnik struktury %
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zasiłki dla bezrobotnych + ZUS	4 291 942,87	0	0	4 291 942,87	26,38
2.	Wydatki na aktywizację ogółem (2.1 + 2.2.)	10 491 923,37	7 609,50	957 162,39	11 456 695,26	70,42
2.1	Wydatki na aktywizację limitowane + inne źródła	9 716 604,31	7 609,50	957 162,39	10 681 376,20	x
2.2	Wydatki nielimitowane (dod. akt. + świad. integr.)	775 319,06	0	0	775 319,06	x
3.	Pozostałe wydatki- zadania fakultatywne i inne	520 626,40	0	0	520 626,40	3,20
	WYDATKI OGÓŁEM	15 304 492,64	7 609,50	957 162,39	16 269 264,53	100,00

T

**REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZA 2017 R. - ŚRODKI PRYZNANE ALGORYTMEM**

L.p.	Program	Źródła finansowania	Algorytm powiatowy	
			Plan	Wyk.
1.	2.		3.	4.
1.	Szkolenia	PLN	139 660,00	135 923,24
		os.	83	87
2.	Studia podyplomowe	PLN	36 230,00	35 393,79
		os.	5	10
3.	Bony szkoleniowe	PLN	62 300,00	62 206,94
		os.	12	12
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	213 000,00	212 805,00
		os.	9	9
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	675 559,00	667 049,49
		os.	28	29
6.	Prace interwencyjne	PLN	447 990,00	430 636,59
		os.	40	66
7.	Roboty publiczne	PLN	431 230,00	428 585,53
		os.	31	34
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	8 999,29	8 918,10
		os.	23	23
	w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	PLN	7 000,00	6 974,10
		os.	20	20
9.	Staże	PLN	865 321,00	862 759,93
		os.	85	113
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	PLN	64 230,00	63 900,50
		os.	50	60
11.	Badania lekarskie	PLN	23 450,00	18 964,40
		os.	165	174
12.	Bony stażowe	PLN	6 440,00	6 419,63
		os.	0	0
13.	Bony zatrudnieniowe	PLN	92 400,00	91 517,10
		os.	7	8
14.	Bony na zasiedlenie	PLN	136 100,00	135 934,00
		os.	17	18
15.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	36 400,00	32 648,34
		os.	3	4
16.	Razem poz. 1 – 15	PLN	3 239 309,29	3 193 662,58
		os.	558	647
17.	Program specjalny pn "Czas na pracę"	PLN	77 000,00	76 789,97
		os.	30	30
18.	Program Regionalny "Konservator"	PLN	88 000,00	86 063,64
		os.	20	25
19.	Ogółem środki (limit na aktywne)	PLN	3 404 309,29	3 356 516,19
		os.	608	702

REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZA 2017 R. - ŚRODKI POZYSKANE NA REALIZACJĘ
PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA, EDUKACJA, ROZWÓJ.

L.p.	Źródła finansowania		POWER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój)	
	Program		Plan	Wyk.
1.	2.		3.	4.
1.	Szkolenia	PLN	-	-
		os.	0	0
2.	Studia podyplomowe	PLN	-	-
		os.	0	0
3.	Bony szkoleniowe	PLN	49 750,00	49 418,83
		os.	10	10
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	-	-
		os.	0	0
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	714 000,00	713 599,28
		os.	30	30
6.	Prace interwencyjne	PLN	68 892,00	62 493,19
		os.	16	17
7.	Roboty publiczne	PLN	-	-
		os.	0	0
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	-	-
		os.	0	0
9.	Staże	PLN	1 009 626,71	1 001 933,07
		os.	143	177
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	PLN	-	-
		os.	0	0
11.	Badania lekarskie	PLN	13 700,00	11 971,00
		os.	143	176
12.	Bony stażowe	PLN	-	-
		os.	0	0
13.	Bony zatrudnieniowe	PLN	-	-
		os.	0	0
14.	Bony na zasiedlenie	PLN	276 022,00	274 430,80
		os.	35	36
15.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	-	-
		os.	0	0
16.	Razem poz. 1 – 15	PLN	2 131 990,71	2 113 846,17
		os.	377	446

REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZA 2017 R. - ŚRODKI POZYSKANE NA REALIZACJĘ REGIONALNEGO
PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJ. MAŁOPOLSKIEGO

L.p.	Źródła finansowania Program		RPO (Regionalny Program Operacyjny Woj. Małopolskiego)	
			Plan	Wyk.
1.	2.		3.	4.
1.	Szkolenia	PLN	77 573,00	76 644,40
		os.	25	25
2.	Studia podyplomowe	PLN	-	-
		os.	0	0
3.	Bony szkoleniowe	PLN	-	-
		os.	0	0
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	475 400,00	472 728,31
		os.	20	20
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	594 660,00	594 486,99
		os.	25	25
6.	Prace interwencyjne	PLN	234 084,00	207 619,78
		os.	35	38
7.	Roboty publiczne	PLN	-	-
		os.	0	0
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	-	-
		os.	0	0
9.	Staże	PLN	112 393,00	112 279,11
		os.	20	21
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	PLN	-	-
		os.	0	0
11.	Badania lekarskie	PLN	5 890,00	5 831,30
		os.	45	42
12.	Bony stażowe	PLN	-	-
		os.	0	0
13.	Bony zatrudnieniowe	PLN	-	-
		os.	0	0
14.	Bony na zasiedlenie	PLN	-	-
		os.	0	0
15.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	-	-
		os.	0	0
16.	Razem poz. 1 – 15	PLN	1 500 000,00	1 469 589,89
		os.	170	171

**REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZA 2017 R.**

- PROGRAM REGIONALNY I SPECJALNY - FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW ALGORYTMU

L.p.	Źródła finansowania		Program regionalny "Konservator" <i>finansowany ze środków algorytmu</i>		Program specjalny "Czas na pracę" <i>finansowany ze środków algorytmu</i>	
	Program		Plan	Wyk.	Plan	Wyk.
1.	2.		3.	4.	5.	6.
1.	Szkolenia	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
2.	Studia podyplomowe	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
3.	Bony szkoleniowe	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
6.	Prace interwencyjne	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
7.	Roboty publiczne	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
9.	Staże	PLN	86 500,00	85 436,24	62 000,00	61 836,73
		os.	10	12	10	10
10.	Refundacja kosztów opieki nad dziećmi i osobą zależną	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
11.	Badania lekarskie	PLN	1 500,00	627,40	1 150,00	1 118,00
		os.	10	13	10	10
12.	Bony stażowe	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
13.	Bony zatrudnieniowe	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
14.	Bony na zasiedlenie	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
15.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0
16.	Specyficzne elementy					
16.1.	Zakup i realizacja usługi "Przygotowanie do pracy"	PLN	-	-	13 850,00	13 835,24
		os.	0	0	10	10
17.	Razem poz. 1 – 16	PLN	88 000,00	86 063,64	77 000,00	76 789,97
		os.	20	25	30	30

**REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZA 2017 R. - ŚRODKI FUNDUSZU PRACY
POZYSKANE Z REZERWY MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

L.p.	Źródła finansowania Program		Środki z rezerwy Ministra Program dla osób bezrobotnych długotrwale - dec. z dnia 26.05.2017 r.		Środki z rezerwy Ministra Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz w wieku 30-50 lat (dec. z dnia 05.09.2017 r.)		Ogółem środki z rezerwy Ministra	
			Plan	Wyk.	Plan	Wyk.	Plan	Wyk.
1.	2.		3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
2.	Studia podyplomowe	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
3.	Bony szkoleniowe	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	24 000,00	24 000,00	-	-	24 000,00	24 000,00
		os.	1	1	0	0	1	1
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	360 000,00	328 564,00	338 000,00	335 000,00	698 000,00	663 564,00
		os.	15	14	15	15	30	29
6.	Prace interwencyjne	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
7.	Roboty publiczne	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	-	0
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	-	0
9.	Staż	PLN	-	-	26 000,00	23 642,47	26 000,00	23 642,47
		os.	0	0	10	13	10	13
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
11.	Badania lekarskie	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
12.	Bony stażowe	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
13.	Bony zatrudnieniowe	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
14.	Bony na zasiedlenie	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
15.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	-	-	-	-	-	-
		os.	0	0	0	0	0	0
16.	Razem poz. 1 – 15	PLN	384 000,00	352 564,00	364 000,00	358 642,47	748 000,00	711 206,47
		os.	16	15	25	28	41	43

**REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZA 2017 R.
- ZESTAWIENIE ZBIORCZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY**

L.p.	Źródła finansowania		Fundusz Pracy ogółem		Stopień wykorzystania środków w %	Struktura wydatków %
	Program		Plan	Wyk.		
1.	2.		3.	4.	5.	6.
1.	Szkolenia	PLN	217 233,00	212 567,64	97,85	2,19
		os.	108	112	x	x
2.	Studia podyplomowe	PLN	36 230,00	35 393,79	97,69	0,36
		os.	5	10	x	x
3.	Bony szkoleniowe	PLN	112 050,00	111 625,77	99,62	1,15
		os.	22	22	x	x
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN	712 400,00	709 533,31	99,60	7,30
		os.	30	30	x	x
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN	2 682 219,00	2 638 699,76	98,38	27,16
		os.	113	113	x	x
6.	Prace interwencyjne	PLN	750 966,00	700 749,56	93,31	7,21
		os.	91	121	x	x
7.	Roboty publiczne	PLN	431 230,00	428 585,53	99,39	4,41
		os.	31	34	x	x
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN	8 999,29	8 918,10	99,10	0,09
		os.	23	23	x	x
	w tym w ramach PAI	PLN	7 000,00	6 974,10	99,63	x
		os.	20	20	x	x
10.	Staże	PLN	2 161 840,71	2 147 887,55	99,35	22,11
		os.	278	346	x	x
11.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 i osobą zależną	PLN	64 230,00	63 900,50	99,49	0,66
		os.	50	60	x	x
12.	Badania lekarskie	PLN	45 690,00	38 512,10	84,29	0,40
		os.	373	415	x	x
13.	Bony stażowe	PLN	6 440,00	6 419,63	99,68	0,07
		os.	0	0	x	x
14.	Bony zatrudnieniowe	PLN	92 400,00	91 517,10	99,04	0,94
		os.	7	8	x	x
15.	Bony na zasiedlenie	PLN	412 122,00	410 364,80	99,57	4,22
		os.	52	54	x	x
16.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN	36 400,00	32 648,34	89,69	0,34
		os.	3	4	x	x
17.	Specyficzne elementy, w tym:					
17.1.	Zakup i realizacja usługi "Przygotowanie do pracy"	PLN	13 850,00	13 835,24	99,89	0,14
		os.	10	10	x	x
18.	Środki na finansowanie programu dla osób do 30 roku życia (art.150f)	PLN	2 181 600,00	2 065 445,59	94,68	21,26
		os.	55	116	x	x
19.	Ogółem limit środków	PLN	9 965 900,00	9 716 604,31	97,50	100,00
		os.	1 251	1 478	x	x

**REALIZACJA PROGRAMÓW PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZA 2017 R.
- ZESTAWIENIE ZBIORCZE WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA**

L.p.	Program	Źródła finansowania		Fundusz Pracy ogółem (limitowane)		PFRON		Krajowy Fundusz Szkoleniowy (dla pracodawców i pracowników)		Ogółem		Stopień wykorzystania środków w %	Struktura wydatków %
		Plan	Wyk.	Plan	Wyk.	Plan	Wyk.	Plan	Wyk.	Plan	Wyk.		
1.		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1.	Szkolenia	PLN os.	217 233,00 108	212 367,64 112	- 0	- 0	886 934,53 1015	1 109 861,00 1139	1 099 502,17 1 127	99,07	10,29		
2.	Studia podyplomowe	PLN os.	36 230,00 5	35 393,79 10	- 0	- 0	16 960,00 6	53 190,00 11	52 353,79 16	98,43	0,49		
3.	Bony szkoleniowe	PLN os.	112 050,00 22	111 625,77 22	- 0	- 0	- 0	112 050,00 22	111 625,77 22	99,62	1,05		
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PLN os.	712 400,00 30	709 533,31 30	- 0	- 0	- 0	712 400,00 30	709 533,31 30	99,60	6,64		
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	PLN os.	2 682 219,00 113	2 638 699,76 113	- 0	- 0	- 0	2 682 219,00 113	2 638 699,76 113	98,38	24,70		
6.	Prace interwencyjne	PLN os.	750 966,00 91	700 749,56 121	- 0	- 0	- 0	750 966,00 91	700 749,56 121	93,31	6,56		
7.	Roboty publiczne	PLN os.	431 230,00 31	428 585,53 34	- 0	- 0	- 0	431 230,00 31	428 585,53 34	99,39	4,01		
8.	Prace społecznie użyteczne	PLN os.	8 999,29 23	8 918,10 23	- 0	- 0	- 0	8 999,29 23	8 918,10 23	99,10	0,08		
	w tym w ramach PAI	PLN os.	7 000,00 20	6 974,10 20	- 0	- 0	- 0	7 000,00 20	6 974,10 20	99,63	0,07		
10.	Staż	PLN os.	2 161 840,71 278	2 147 887,55 346	7 468,10 1	2	- 0	2 169 308,81 279	2 155 355,65 348	99,36	20,18		
11.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 osobą zależną	PLN os.	64 230,00 50	63 900,50 60	- 0	- 0	- 0	64 230,00 50	63 900,50 60	99,49	0,60		
12.	Badania lekarskie	PLN os.	45 690,00 373	38 512,10 415	141,40 1	2	6 310,40 23	52 243,40 397	44 963,90 440	86,07	0,42		
13.	Bony stażowe	PLN os.	6 440,00 0	6 419,63 0	- 0	- 0	- 0	6 440,00 0	6 419,63 0	99,68	0,06		
14.	Bony zatrudnieniowe	PLN os.	92 400,00 7	91 517,10 8	- 0	- 0	- 0	92 400,00 7	91 517,10 8	99,04	0,86		
15.	Bony na zasiedlenie	PLN os.	412 122,00 52	410 364,80 54	- 0	- 0	- 0	412 122,00 52	410 364,80 54	99,57	3,84		
16.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia	PLN os.	36 400,00 3	32 648,34 4	- 0	- 0	- 0	36 400,00 3	32 648,34 4	89,69	0,31		
17.	Specyficzne elementy, w tym												
17.1.	Zakup i realizacja usługi "Przygotowanie do pracy"	PLN os.	13 850,00 10	13 835,24 10	0,00 0	0,00	- 0	13 850,00 10	13 835,24 10	99,89	0,13		
18.	Środki na finansowanie programu dla osób do 30 roku życia (art.150 f)	PLN os.	2 181 600,00 55	2 065 445,59 116	- 0	- 0	- 0	2 181 600,00 55	2 065 445,59 116	94,68	19,34		
19.	Pozostałe wydatki: promocja												
20.	Ogółem limit środków	PLN os.	9 965 900,00 1 251	9 716 604,31 1 478	7 609,50 2	7 609,50	957 162,39 1 060	10 936 509,50 2 313	10 681 376,20 2 526	97,67	100,00		

VII. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Obsługa bankowa

W 2017 roku bankiem obsługującym środki będące w dyspozycji Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu był nadal ING Bank Śląski S.A., z którym współpraca przebiegała bez zakłóceń.

Dochody i wpływy Funduszu Pracy

Łączne przychody i wpływy Funduszu Pracy w 2017 roku wyniosły 303 570,10 zł i były wyższe o około 12,3% wykonanych dochodów roku ubiegłego, w tym z tytułu:

- spłat pożyczek i odsetek – 1 770,93 zł
- odsetki od środków pieniężnych – 16 873,49 zł
- inne przychody i wpływy – 284 925,68 zł

Środki otrzymane w 2017 roku od dysponenta Funduszu Pracy (w tym także na realizację projektów pozakonkursowych w ramach PO WER i RPO) wynosiły łącznie **16 005 006,82 zł**.

Wydatki Funduszu Pracy

Wydatki Funduszu Pracy za rok 2017 zamknęły się w kwocie **16 261 655,03 zł** i były niższe o około 12,4% od wydatków roku ubiegłego.

W okresie sprawozdawczym można było zaobserwować dalszy spadek wydatków na zasiłki dla bezrobotnych, i tak w stosunku do roku 2016 wydatki na ten cel były niższe o około 20%. Łączne wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne wyniosły **4 291 942,87 zł**, co stanowi **26,4%** ogółu wydatków 2017 roku.

W 2017 roku na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano w ramach Funduszu Pracy mniej o około 9,3% w stosunku do roku 2016 w łącznej kwocie **10 673 766,70 zł**, co stanowi **65,6%** ogółu wydatków 2017 roku. Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku został zrealizowany kasowo w **97,7%** (z łącznego limitu **10 928 900 zł**, w tym **963 000 KFS**).

W ramach limitu na pozostałe wydatki Funduszu Pracy w wysokości **535 800,00 zł** wydatkowano kwotę **520 626,40 zł**, tj. **97,2%** przyznanego limitu, co stanowi **3,2%** ogółu wydatków roku 2017.

Szczegółową specyfikację wydatków Funduszu Pracy w 2017 r. przedstawiono w tabelach od nr 1 do nr 4.