

SĄDECKI URZĄD PRACY



Informacja o realizacji zadań przez Sąddecki Urząd Pracy w 2016 roku



Nowy Sącz, luty 2017 r.

I. CHARAKTERYSTYKA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I EKONOMICZNA MIESZKAŃCÓW NOWEGO SĄCZA	5
1. Dane ogólne.....	5
1.1. Ludność.....	5
1.2. Podmioty gospodarki narodowej	7
1.3. Rynek pracy na terenie miasta Nowego Sącza	11
2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce i Nowym Sączu	12
3. Poziom i dynamika bezrobocia w Nowym Sączu	15
4. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych – stan z dnia 31 grudnia 2016 r.	19
5. Niepełnosprawni na rynku pracy.....	26
6. Bezrobocie rodzinne.....	30
8. Wskaźnik płynności rynku pracy	33
II. INFORMACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	34
1. Rejestracja i świadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	34
2. Rejestracja i świadczenia dla osób po pracy za granicą.....	38
3. Współpraca z ZUS	39
4. Orzecznictwo, egzekucja administracyjna i egzekucja cywilna	39
III. USŁUGI RYNKU PRACY	44
1. Pośrednictwo pracy	44
1.1. Realizacja Planu Działań w zakresie pośrednictwa pracy	44
1.3. Podjęcia pracy	44
1.4. Oferty pracy	47
1.5. Zwolnienia grupowe.....	52
1.6. Usługi EURES oraz obsługa osób wyjeżdżających do pracy za granicą	53
1.7. Współpraca z agencjami zatrudnienia	54
1.8. Podejmowanie pracy na terenie RP przez cudzoziemców	54

1.9. Profile pomocy oraz Indywidualne Plany Działań.....	56
2. Poradnictwo zawodowe.....	59
2.1. Poradnictwo indywidualne	62
2.2. Poradnictwo grupowe.....	63
2.3. Informacja zawodowa	64
3. Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy	65
3.1 Szkolenia grupowe	67
3.2 Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione	69
3.3 Bony szkoleniowe	74
3.4 Szkolenie realizowane w ramach umów trójstronnych.....	77
3.5 Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....	78
3.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	79
IV. PROGRAMY RYNKU PRACY (instrumenty rynku pracy i inne działania aktywizujące)	
.....	81
1. Wprowadzenie.....	81
2. Prace interwencyjne	85
3. Roboty publiczne.....	88
4. Staże	89
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	91
6. Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.....	95
7. Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. życia	100
8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	101
9. Prace społecznie użyteczne	103
10. Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia.....	103

10.1. Bon stażowy	103
10.2. Bon na zasiedlenie.....	105
10.3. Bon zatrudnieniowy	107
V. PROJEKTY I PROGRAMY	109
1. Projekty kontynuowane w 2016 r.....	111
1.1. Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)”.....	111
1.2 Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)”	117
2. Projekty, których realizacja rozpoczęła się w 2016 r.	122
2.1 Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”	122
2.2 Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”	125
3. Program specjalny pn. „Praca łączy pokolenia”	127
4. Programy regionalne realizowane w 2016 r.....	129
4.1. Program regionalny pn. „Gwarancja 50+”	129
4.2. Program regionalny pn. „Konserwator”	131
5. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).....	131
6. Współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy	136
6.1. Konkurs pn. „Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes”.....	136
6.2. Partnerstwo na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu	137
6.3. Nowosądecki Program Rozwoju Przedsiębiorczości.....	139
6.4. Współpraca SUP z innymi instytucjami i organizacjami w zakresie promocji	140
7. Analizy, monitoring i oceny lokalnego rynku pracy	141
VI. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ	143
1. Obsługa bankowa	143

2. Dochody i wpływy Funduszu Pracy.....	143
3. Wydatki Funduszu Pracy	143
4. Wydatki środków PFRON	144
5. Wydatki budżetowe.....	144
6. Dochody budżetowe.....	144
VII. ORGANIZACJA.....	151
1. Zatrudnienie	152
2. Skargi i wnioski.....	154
3. Kontrole.....	154
4. Archiwum zakładowe.....	155
5. BHP	156
5. Kancelaria ogólna – Biuro Obsługi Klienta i Promocji	156
6. Informatyka	157
VIII.POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	159

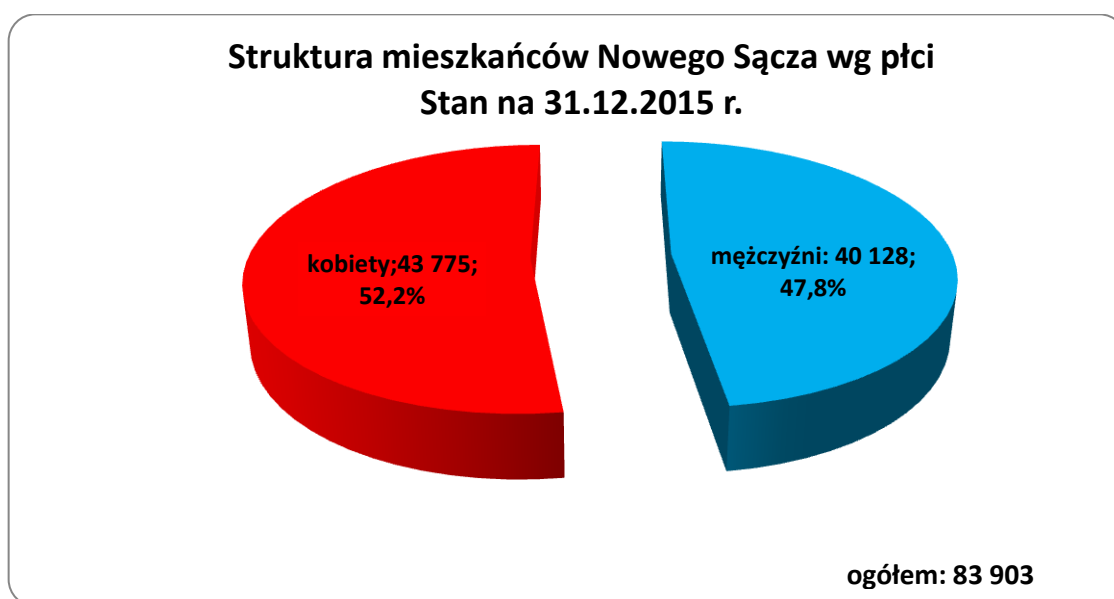
I. CHARAKTERYSTYKA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I EKONOMICZNA MIESZKAŃCÓW NOWEGO SĄCZA

1. Dane ogólne

1.1. Ludność

Na terenie miasta Nowego Sącza wg stanu na koniec 2015 roku mieszkały 83 903 osoby¹ (43 775 kobiet), tj. 2,5% ludności województwa. W porównaniu z końcem 2014 roku odnotowano wzrost liczby ludności o 50 osób, tj. o 0,1%. Wraz ze wzrostem liczby ludności nieznacznie zwiększyła się gęstość zaludnienia. W 2015 roku wyniosła ona 1 457 osób/km² wobec 1 456 osób/km² w roku poprzednim.

Współczynnik feminizacji w 2015 roku pozostał bez zmian. W omawianym okresie wyniósł on 109 kobiet na 100 mężczyzn. Wysoki współczynnik feminizacji jest charakterystyczny dla miast (np. w Krakowie na 100 mężczyzn przypada 114 kobiet, a w Tarnowie - 112). Dla porównania w województwie małopolskim na 100 mężczyzn przypada 106 kobiet. Kobiety stanowiły 52,2 % ogólnej liczby mieszkańców Nowego Sącza.



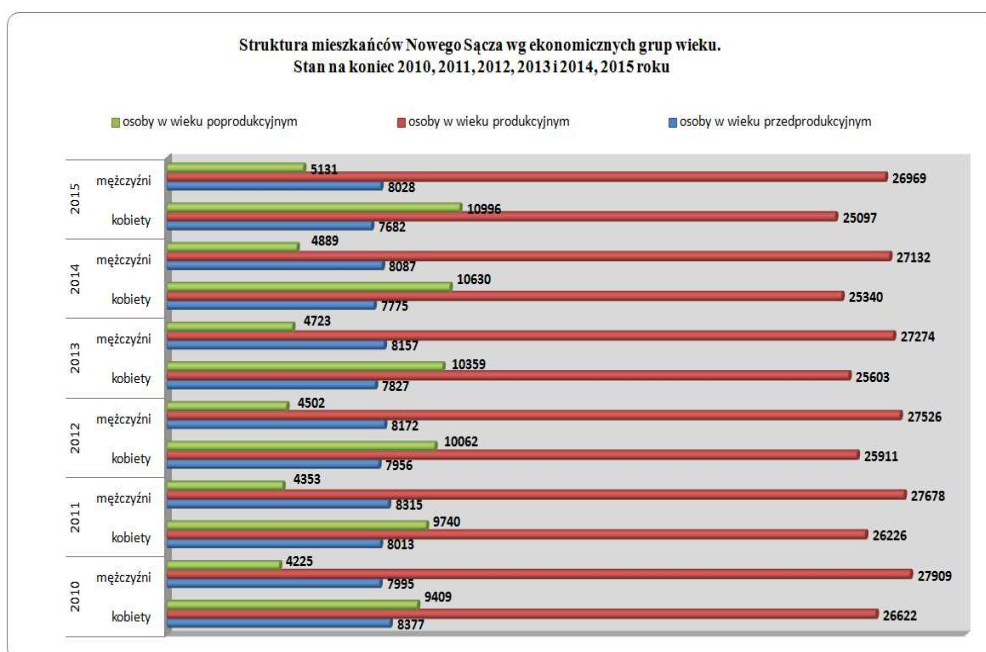
W roku 2015 w porównaniu z 2014 roczny rzeczywisty przyrost ludności wyniósł 50 osób, co było spowodowane głównie dodatnim przyrostem naturalnym wynoszącym 138 osób (844 urodzeń, 706 zgonów). Saldo migracji stałych było ujemne i wynosiło minus 204 osoby, czyli o tyle liczba wyjeżdżających na stałe podwyższyła liczbę przybywających

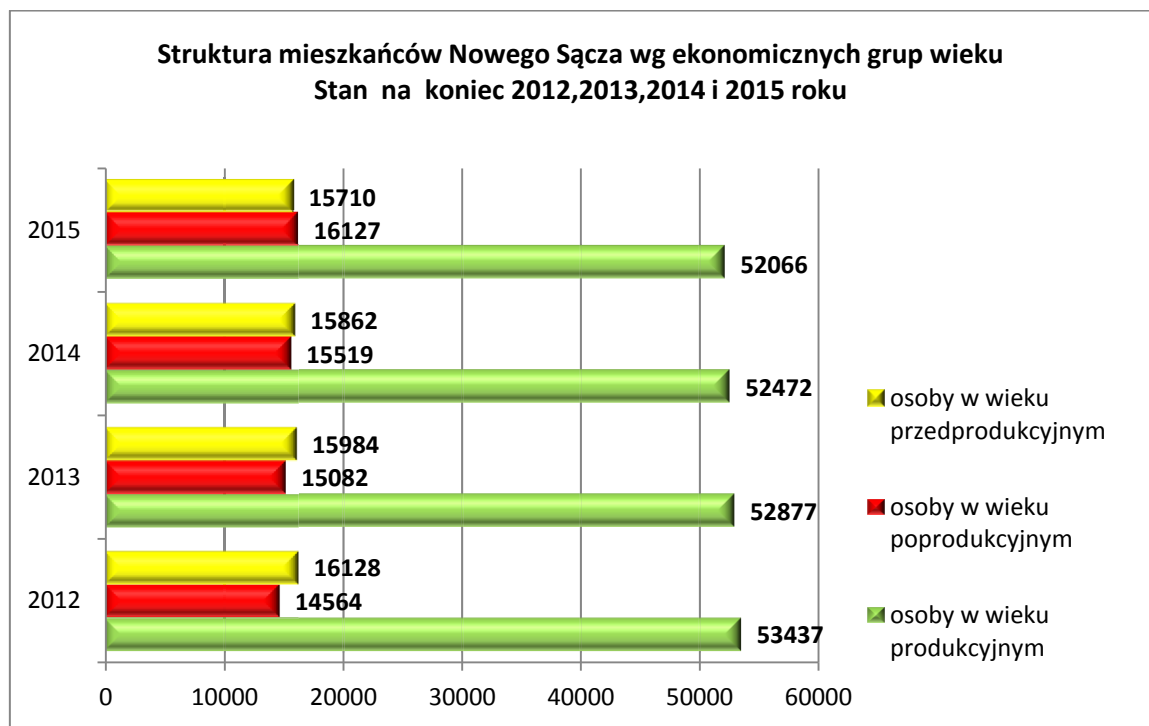
¹ wg faktycznego miejsca zamieszkania

do miasta na pobyt stały. Według dostępnych danych statystycznych w 2015 r. w Nowym Sączu zameldowało się na pobyt stały łącznie 579 osób. Jednocześnie zanotowano 783 wymeldowania z pobytu stałego.

Osoby w **wieku przedprodukcyjnym** (17 lat i mniej) w liczbie 15 710, stanowiły 18,7% ogółu ludności miasta Nowego Sącza i w stosunku do ubiegłego roku udział zmniejszył się o 0,2 pkt proc. Nastąpił także spadek udziału osób w **wieku produkcyjnym** (18-59/64 lat) z poziomu 62,6% do poziomu 62,1%, tj. o 0,5 pkt proc. Liczba osób w wieku produkcyjnym wyniosła 52 066. Na koniec 2015 r. zanotowano 16 127 osób w **wieku poprodukcyjnym** (60/65 lat i więcej), co stanowi 19,2% z ogólnej liczby mieszkańców. Udział tej grupy w ujęciu rocznym zwiększył się o 0,7 pkt proc. Kształtowanie się struktury ludności miasta według ekonomicznych grup wieku wskazuje na niekorzystne tendencje - spadek udziału osób w wieku produkcyjnym przy jednoczesnym wzroście udziału osób w wieku poprodukcyjnym i spadku udziału osób w wieku przedprodukcyjnym. Zgodnie z prognozami zjawisko to będzie się pogłębiać.

W 2015 roku współczynnik obciążenia demograficznego, czyli stosunek liczby osób, które są nieaktywne lub bierne zawodowo (osoby w wieku nieprodukcyjnym, tj. dzieci w wieku 0-14 lat i osoby w wieku 60/65 lat i więcej) do liczby osób będących w wieku produkcyjnym (15-59/64 lata) wyniósł 61% i był wyższy o 1 pkt proc. od stanu na koniec 2014 roku. Wielkość ww. współczynnika wskazuje, że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada 61 osób w wieku nieprodukcyjnym.





1.2 Podmioty gospodarki narodowej

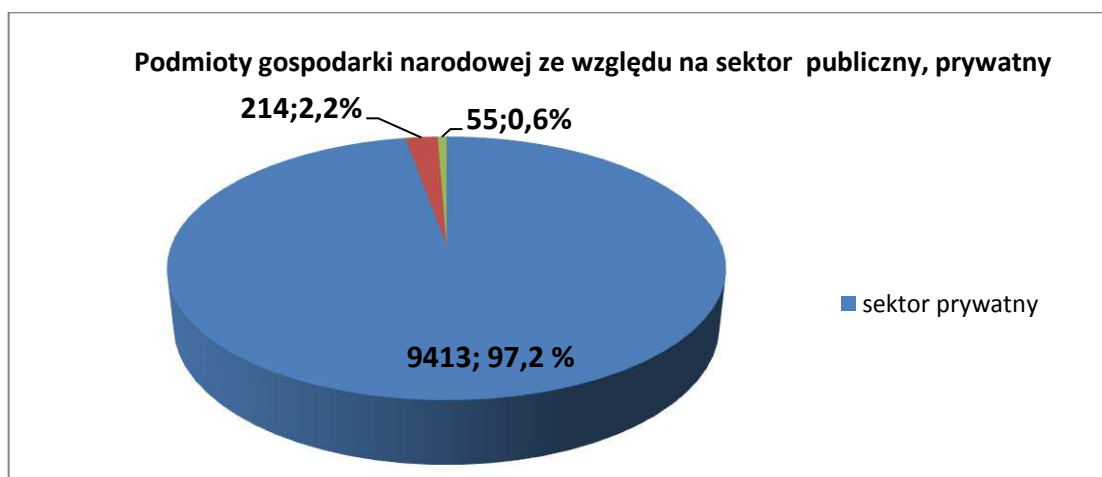
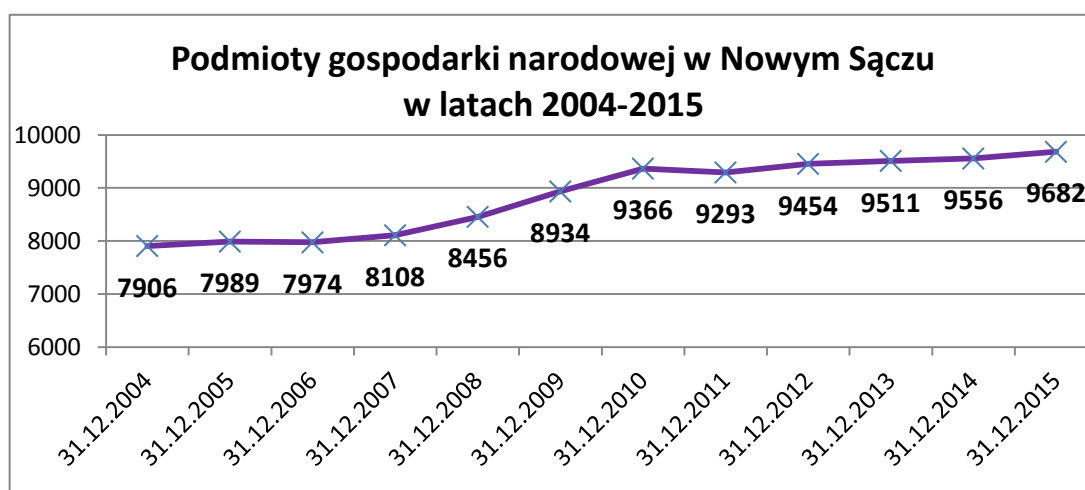
W województwie małopolskim według stanu w końcu grudnia 2015 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 363,9 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 2,0% więcej niż przed rokiem. Sektor prywatny skupiał 353,0 tys. podmiotów, tj. 97,0% ogólnej ich liczby, a sektor publiczny 7,9 tys. W porównaniu z końcem 2005 r. w województwie małopolskim liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych wzrosła o 25,6%, głównie dzięki rozwojowi sektora prywatnego.

Prawie połowa podmiotów **sektora prywatnego** prowadziła działalność w następujących sekcjach PKD: handel, naprawa pojazdów samochodowych (25,1% podmiotów sektora prywatnego), budownictwo (13,9%) i przetwórstwo przemysłowe (10,0%). Wyżej wymienione trzy sekcje skupiały łącznie 49,0% firm.

Natomiast podmioty **sektora publicznego** działały przede wszystkim w sekcjach PKD, takich jak: edukacja (57,0% ogółu podmiotów sektora publicznego), obsługa rynku nieruchomości (11,1%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (9,0%).

W końcu 2015 r. rejestr REGON skupiał 9 682 podmioty gospodarki narodowej z terenu Nowego Sącza (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie), tj. o 1,3% więcej niż przed rokiem. Sektor prywatny skupiał 9 413 podmiotów gospodarki narodowej, tj. 97,2 % z ogólnej ich liczby. W porównaniu ze stanem w końcu poprzedniego roku ich liczba zwiększyła się o 74 tj. 0,8 pkt proc.

Do sektora publicznego należało 214 podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 2 podmioty więcej niż w roku ubiegłym. W 2015 roku za pośrednictwem Wydziału Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta Nowego Sącza 901 podmiotów gospodarki narodowej zawiesiło prowadzenie działalności gospodarczej.²



² Źródło: opracowanie wydział Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych UMNS na podstawie danych CEIDG.

Wśród podmiotów sektora prywatnego funkcjonowało 6 812 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (72,4%) W stosunku do poprzedniego roku liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą zwiększyła się o 26 podmiotów. Liczba spółek handlowych wyniosła 876 i wzrosła w ujęciu rocznym o 29. Liczba spółek z udziałem kapitału zagranicznego spadła o 2 (2,7%). Zarejestrowanych spółek cywilnych było 814, czyli o 1 więcej niż w 2014 roku. Natomiast liczba spółdzielni wyniosła 32, czyli tyle samo co przed rokiem.

PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ ZAREJESTROWANE W REJESTRZE REGON WG SEKTORÓW WŁASNOŚCIOWYCH - stan na 31 XII 2015 r.	
Jednostki zarejestrowane ogółem	9 682
Sektor publiczny	
Ogółem	214
Państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego	153
Przedsiębiorstwa państwowe	1
Spółki handlowe	15
Sektor prywatny	
Ogółem	9 413
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	6 812
Spółki handlowe	876
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	73
Spółdzielnie	32
Fundacje	63
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	390

Wg danych GUS wskaźnik przedsiębiorczości³ w Nowym Sączu wzrósł na przestrzeni roku z 1140 w 2014 r. do 1154 w 2015 r. Dla porównania, wskaźnik ten w omawianym okresie w Krakowie i Tarnowie wyniósł odpowiednio: 1711 i 1030.

³ Wskaźnik podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON na 10 tys. ludności. Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Na przestrzeni 2015 roku do rejestru REGON wpisano 847 nowych podmiotów gospodarczych. Jednocześnie wyrejestrowano 722 podmioty. Największą rotacją cechowały się sekcje PKD, takie jak: handel, naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

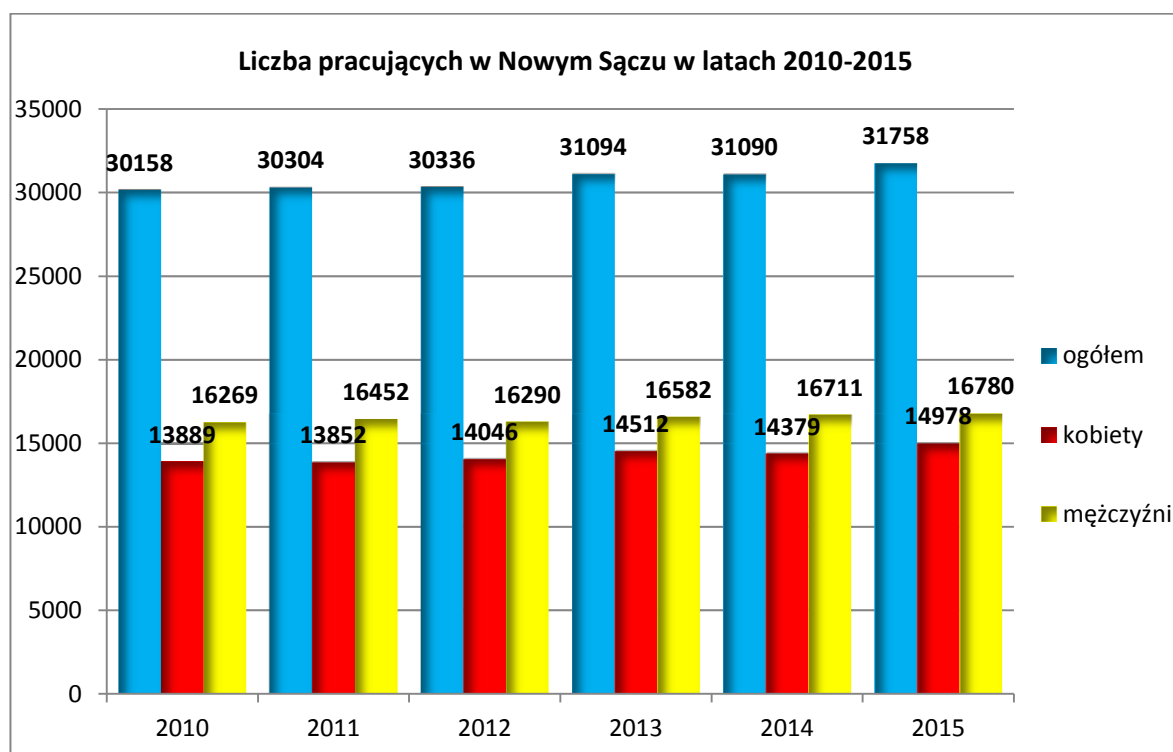
Według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności w końcu grudnia 2016 r. najwięcej podmiotów prowadziło działalność zaliczaną do sekcji takich, jak: handel, naprawa pojazdów samochodowych (2 422 - 25%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1128 - 11,7%), budownictwo (995 - 10,3%), przetwórstwo przemysłowe (763 - 7,9%) oraz pozostała działalność usługowa (792 podmioty- 8,2%).

PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ ZAREJESTROWANE W REJESTRZE REGON WG SEKCJI PKD 2007- stan na dzień 31 XII 2015 r.

Jednostki zarejestrowane	Ogółem
Ogółem	9 682
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	67
Przemysł	805
w tym przetwórstwo przemysłowe	763
Budownictwo	995
Handel: naprawa pojazdów samochodowych	2 422
Transport i gospodarka magazynowa	568
Zakwaterowanie i gastronomia	226
Informacja i komunikacja	286
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	378
Obsługa rynku nieruchomości	387
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 128
Administrowanie i działalność wspierająca	254
Edukacja	453
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	667
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	222
Pozostała działalność usługowa	792

1.3 Rynek pracy na terenie miasta Nowego Sącza

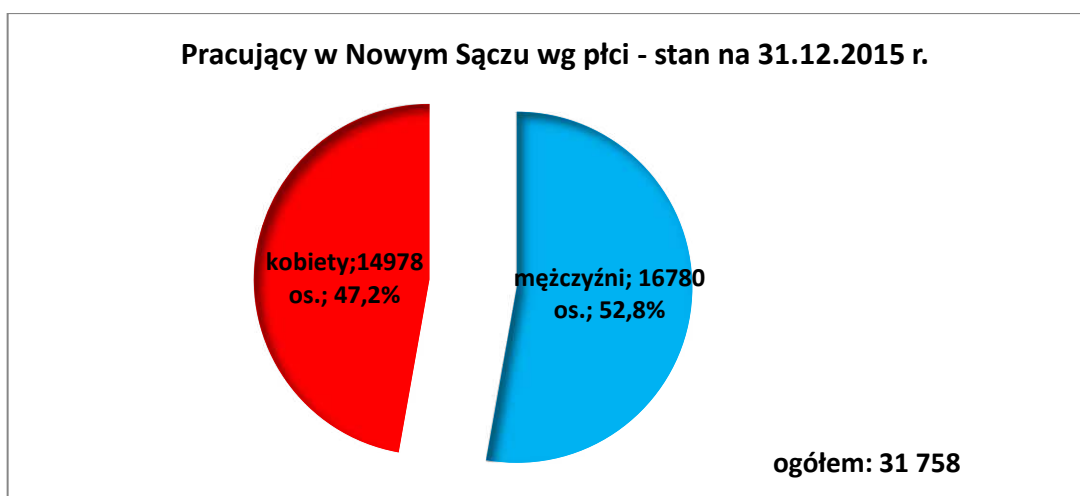
Rynek pracy kształtowany jest poprzez podaż oraz popyt na pracę. Podaż na pracę to zasób siły roboczej - ogół osób już pracujących, bądź poszukujących zatrudnienia za określoną płacę. Popyt na pracę to zgłaszanie przez pracodawców zapotrzebowanie na pracę, czyli liczba osób, którą pracodawcy gotowi są zatrudnić oferując określone wynagrodzenie. Rynek pracy należy do jednej z najważniejszych kategorii ekonomicznych i choć nie różni się od innych rynków, to występowanie czynnika ludzkiego stawia go w roli priorytetowej. Bez względu na sposób rozumienia rynku pracy przedmiotem transakcji jest świadczenie pracy, a także ściśle związana z nią płaca, warunki pracy i czas pracy.



Liczba pracujących w Nowym Sączu na koniec 2015 roku wynosiła 31 758 osób, tj. o 668 osób więcej niż w 2014 roku. W tej grupie osób mężczyźni stanowią 52,8% ogółu pracujących (16 780 osób), a kobiety 47,2% (14 978 osób). Odsetek pracujących kobiet zwiększył się o 1,0 pkt proc. w skali roku, natomiast odsetek pracujących mężczyzn odpowiednio spadł o 1,0 pkt proc.

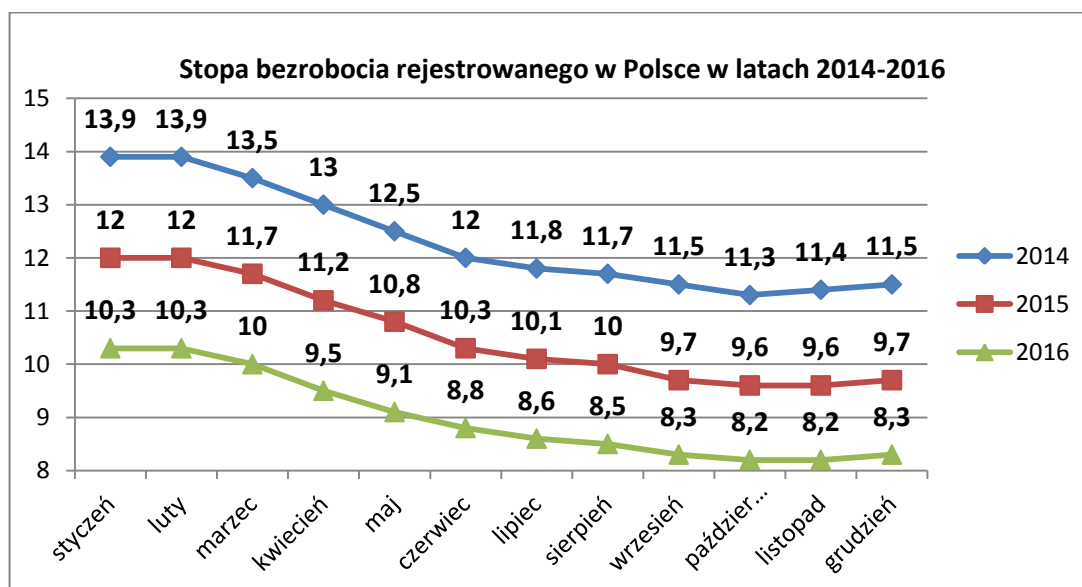
W sektorze prywatnym pracowało 21,8 tys. osób, tj. 68,7% ogółu pracujących, natomiast w sektorze publicznym zatrudnionych było 9,9 tys. osób, tj. pozostałe 31,3%. W ujęciu rocznym w sektorze prywatnym odnotowano wzrost liczby pracujących o 3,5%

(rok wcześniej o 1,3%), podczas gdy w sektorze publicznym wystąpił spadek o 0,7% (przed rokiem spadek o 2,7%).



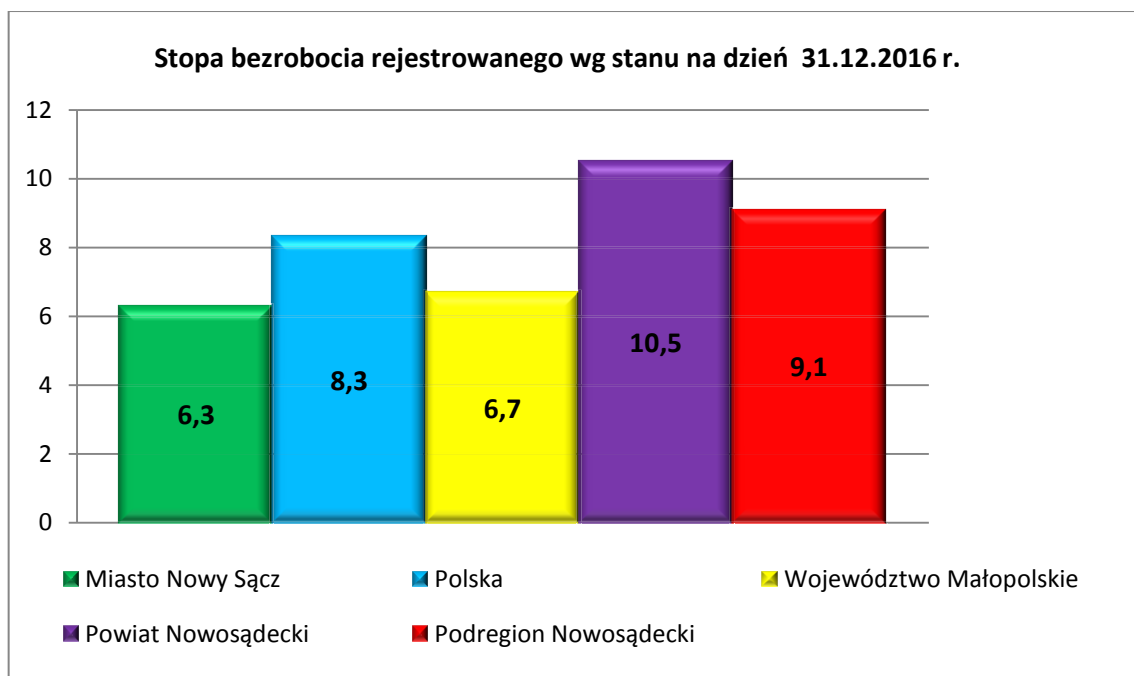
2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce i Nowym Sączu

Definiując stopę bezrobocia określamy ją jako stosunek osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. W końcu grudnia 2016 roku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 8,3%, co oznacza spadek o 1,4 pkt proc. w porównaniu z grudniem 2015 r. W okresie od marca do września 2016 r. odnotowywano sukcesywny spadek stopy bezrobocia, natomiast w listopadzie spadek ten został wyhamowany, a w grudniu 2016 r. stopa bezrobocia wzrosła o 0,1 pkt proc.



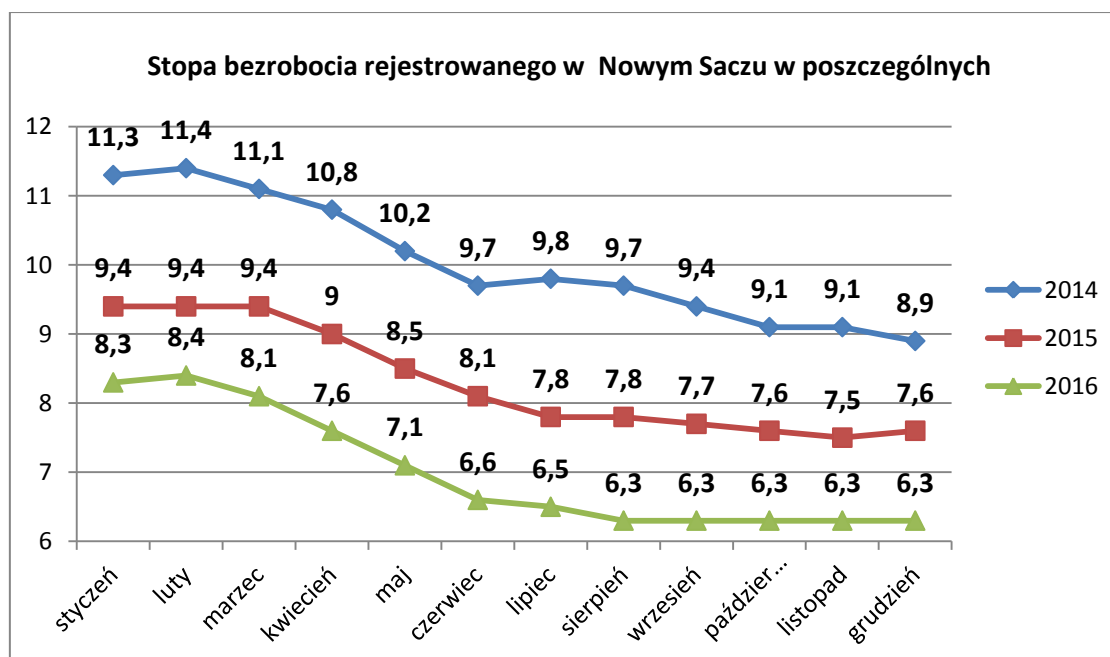
Polskie bezrobocie ma charakter wyraźnie regionalny, wynika to struktury demograficzno - zawodowej mieszkańców oraz popytu na siłę roboczą. Najniższa stopa bezrobocia notowana jest w województwach: wielkopolskim (5,0%), śląskim (6,6%), małopolskim (6,7%), mazowieckim (7,2%) oraz pomorskim (7,3%), natomiast najwyższa w województwach: warmińsko-mazurskim (14,2%), kujawsko-pomorskim (12,1%), podkarpackim (11,6%), zachodniopomorskim (11%), podlaskim (10,4%) oraz lubelskim (10,4%). W 2016 roku we wszystkich województwach nastąpił spadek stopy bezrobocia rejestrowanego.

W Nowym Sączu stopa bezrobocia na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 6,3%, była więc niższa od średniej krajowej i w skali roku obniżyła się o 1,4 pkt proc. Stopa bezrobocia w Nowym Sączu kształtowała się na niższym poziomie niż w Małopolsce, powiecie nowosądeckim czy podregionie nowosądeckim, gdzie odpowiednio wynosiła 6,7% (spadek o 1,4 pkt proc.), 10,5% (spadek o 3,1 pkt proc.) i 9,1% (spadek o 2,8 pkt proc.) Poniżej zamieszczono wykres przedstawiający porównanie stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim, Nowym Sączu, powiecie nowosądeckim, podregionie nowosądeckim oraz tabelę obrazującą kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 roku.



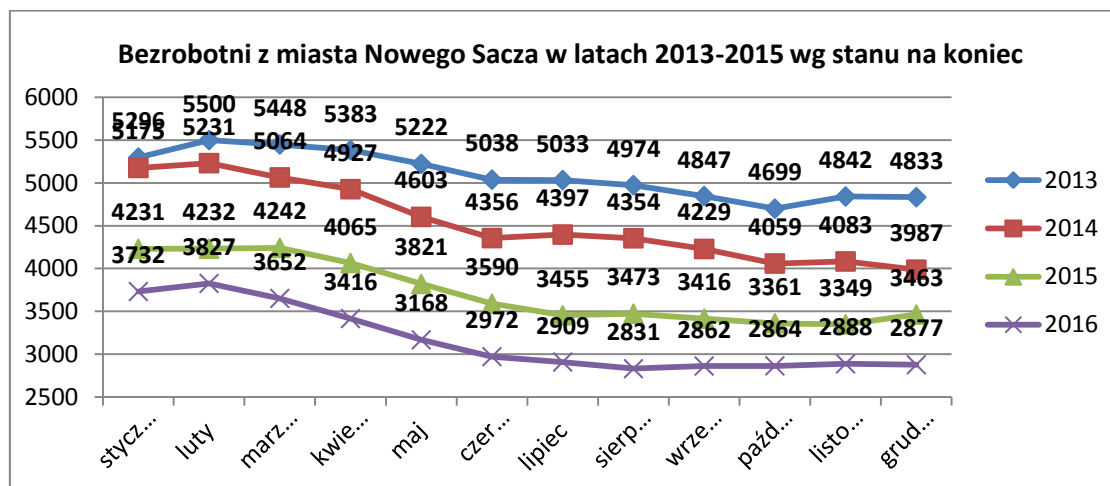
M-ce	Polska	Woj. Małopolskie	Miasto Nowy Sącz	Powiat Nowosądecki	Podregion nowosądecki
Styczeń	10,3	8,8	8,3	14,2	12,6
Luty	10,3	8,8	8,4	14,2	12,6
Marzec	10,0	8,5	8,1	13,6	12,1
Kwiecień	9,5	8,1	7,6	12,7	11,3
Maj	9,1	7,7	7,1	12,0	10,7
Czerwiec	8,8	7,3	6,6	11,1	10,0
Lipiec	8,6	7,0	6,5	10,4	9,5
Sierpień	8,5	6,9	6,3	10,1	9,2
Wrzesień	8,3	6,7	6,3	10,2	9,1
Październik	8,2	6,6	6,3	10,1	9,0
Listopad	8,2	6,6	6,3	10,2	9,0
Grudzień	8,3	6,7	6,3	10,5	9,1

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu na przestrzeni 2016 roku kształtowała się na wyższym poziomie w początkowych miesiącach roku, w miesiącach od marca do sierpnia nastąpił dość znaczny spadek (o 1,8 pkt proc.), natomiast od sierpnia aż do grudnia stopa bezrobocia pozostała na takim samym niskim poziomie (6,3%).

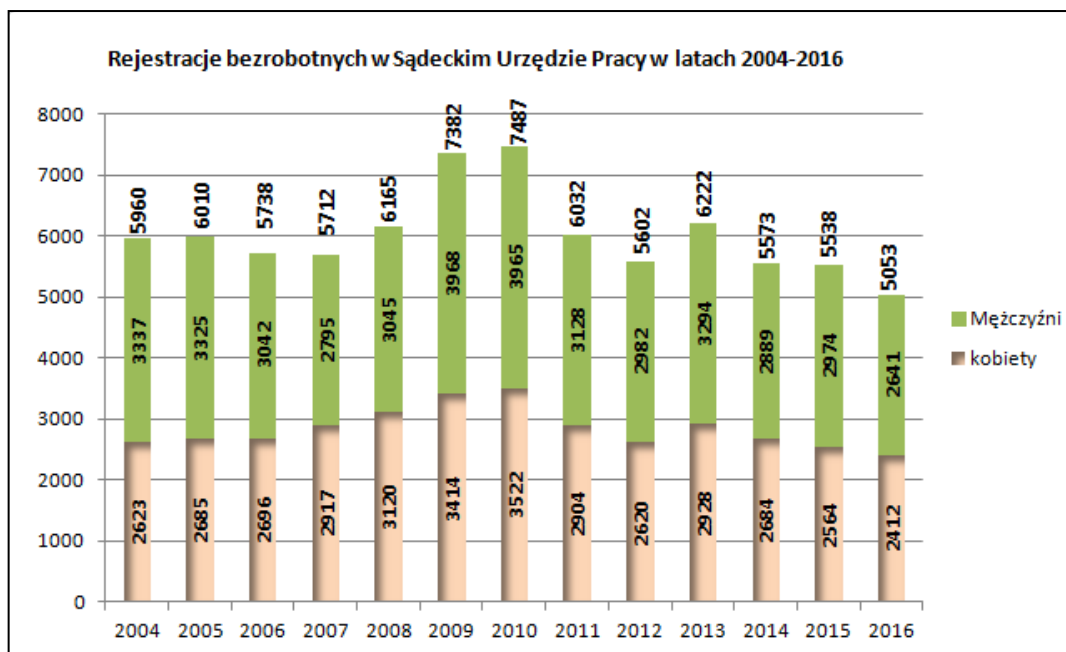


3. Poziom i dynamika bezrobocia w Nowym Sączu

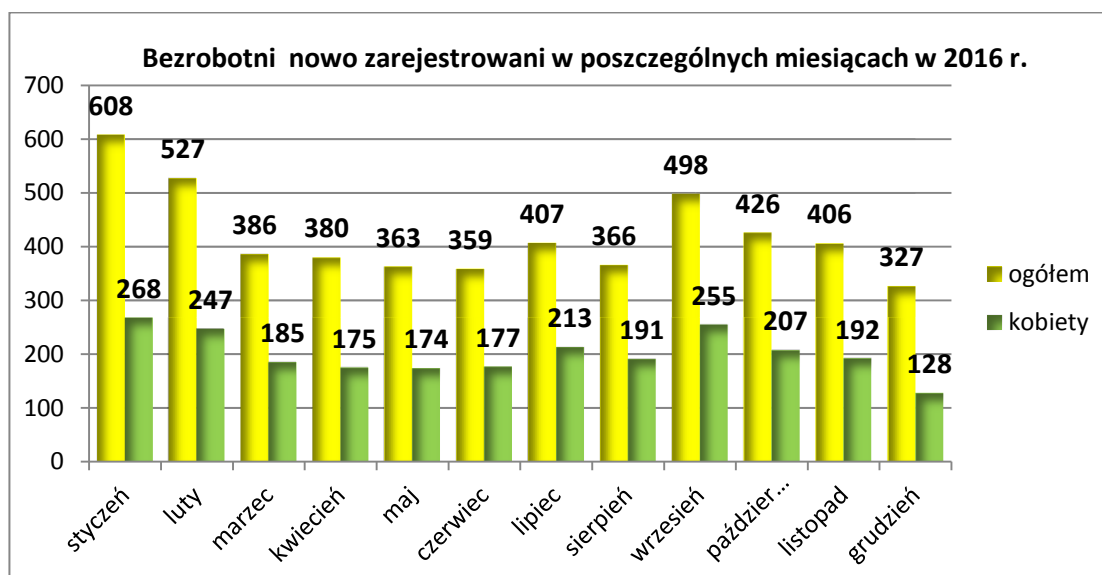
Liczba bezrobotnych w Nowym Sączu wg stanu na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 2 877 osób i w porównaniu z grudniem 2015 r. spadła o 586 osób.



Spadek liczby bezrobotnych odnotowany w 2016 roku był wynikiem większej liczby wyłączeń z rejestru bezrobotnych w omawianym okresie niż liczby dokonywanych rejestracji. W 2016 roku w Sądeckim Urzędzie Pracy zarejestrowano ogółem 5 053 osób bezrobotnych, a wyłączono z ewidencji 5 639 osób.



W 2016 roku zarejestrowało się 5 053 osób, czyli o 485 osób mniej niż 2015 r. W tej grupie było 2 412 kobiet, które stanowiły 47,7% ogółu rejestrujących się. Najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (608 osób), z uwagi na zgłaszanie się osób, które zakończyły pracę z upływem roku, a najmniej w grudniu (327 osób) oraz czerwcu (359 osób).

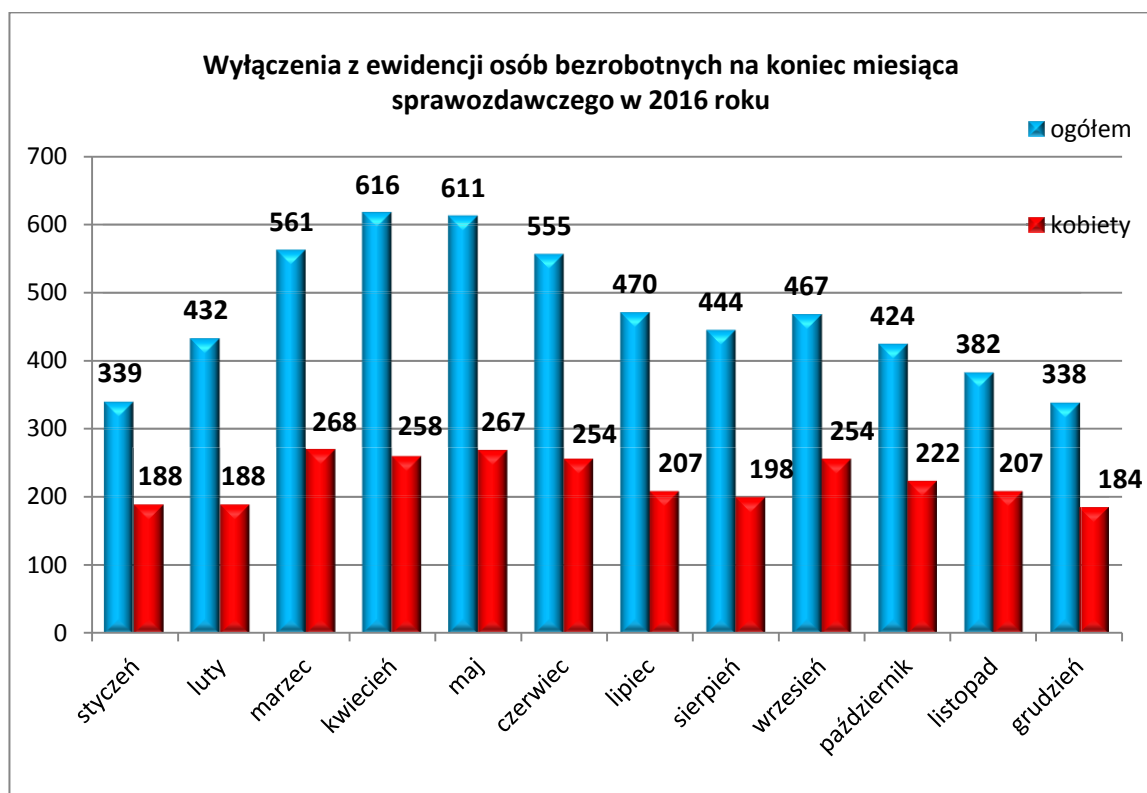


Większość rejestrujących się w 2016 roku stanowiły osoby poprzednio pracujące (87,2%), ale nadal wysoki udział, bo 12,8%, stanowiły osoby dotychczas niepracujące. Należy zauważyć, że wysoki udział w strukturze osób, które zarejestrowały się w omawianym okresie zajmują osoby do 30. roku życia (45%) oraz długotrwale bezrobotni (30,2%).

Wyszczególnienie		Bezrobotni rejestrujący się w 2016 roku	
		Razem	%
Ogółem		5 053	100,0
z tego osoby	poprzednio pracujące	4 405	87,2
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	238	4,7
	dotychczas niepracujące	648	12,8

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
do 30. roku życia	2 275	45,0
w tym do 25. roku życia	1 231	24,3
długotrwale bezrobotni	1 525	30,2
powyżej 50. roku życia	829	16,4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	930	18,4
niepełnosprawni	363	7,2

Z ewidencji osób bezrobotnych w 2016 r. wyłączono ogółem 5 639 osób, tj. o 423 osoby mniej niż w roku poprzednim. Najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w kwietniu (616 osób), a najmniej w grudniu (338 osób). Większy odpływ z rejestru bezrobotnych odnotowano w miesiącach od kwietnia do września. Tradycyjnie jest to okres większej podaży ofert pracy na rynku pracy oraz wyjazdów.

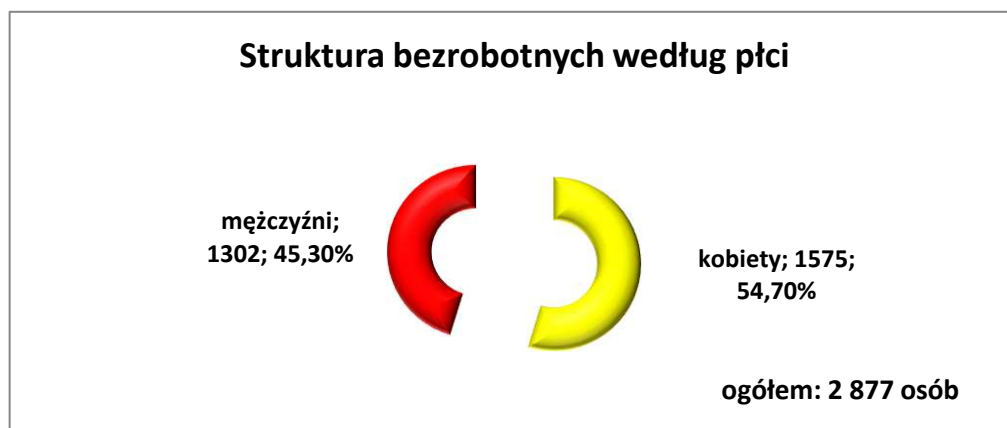


Poniżej przedstawiono strukturę wykreśleń z ewidencji w 2016 r. ze względu na powód wyłączenia. Najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy (52,1%), w tym głównie niesubsydiowanej oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy (23%).

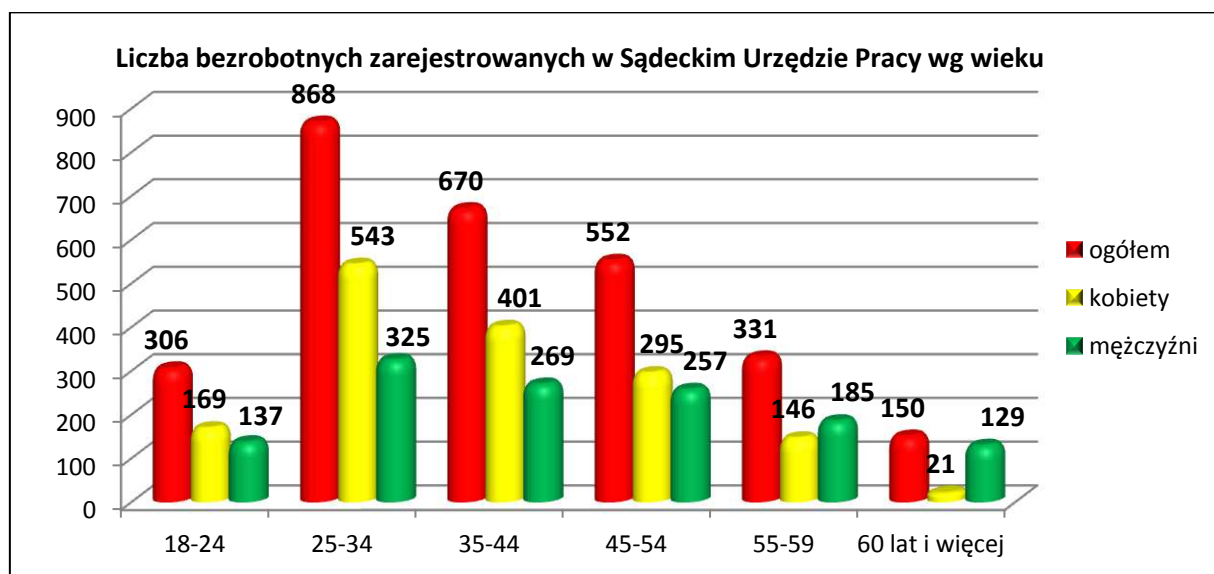
Powody wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w 2016 roku	Ilość wyłączeń z ewidencji
Podjęcia pracy	2 938
w tym	
podjęcie pracy niesubsydiowanej	2 351
podjęcie pracy subsydiowanej	587
-prace interwencyjne	127
-roboty publiczne	34
-podjęcie działalności gospodarczej	164
-refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	61
-podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	42
-podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16
-dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	4
-inne (art. 150 f, PFRON)	138
Rozpoczęcia stażu	318
w tym w ramach bonu stażowego	6
Rozpoczęcia szkolenia	179
w tym w ramach bonu szkoleniowego	32
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	25
w tym w ramach PAI	21
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	386
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	133
Odmowa ustalenia profilu pomocy	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	1 297
Podjęcie nauki	16
Osiągnięcie wieku emerytalnego	28
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	29
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	114
Inne	179
SUMA	5 642

4. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych – stan z dnia 31 grudnia 2016 r.

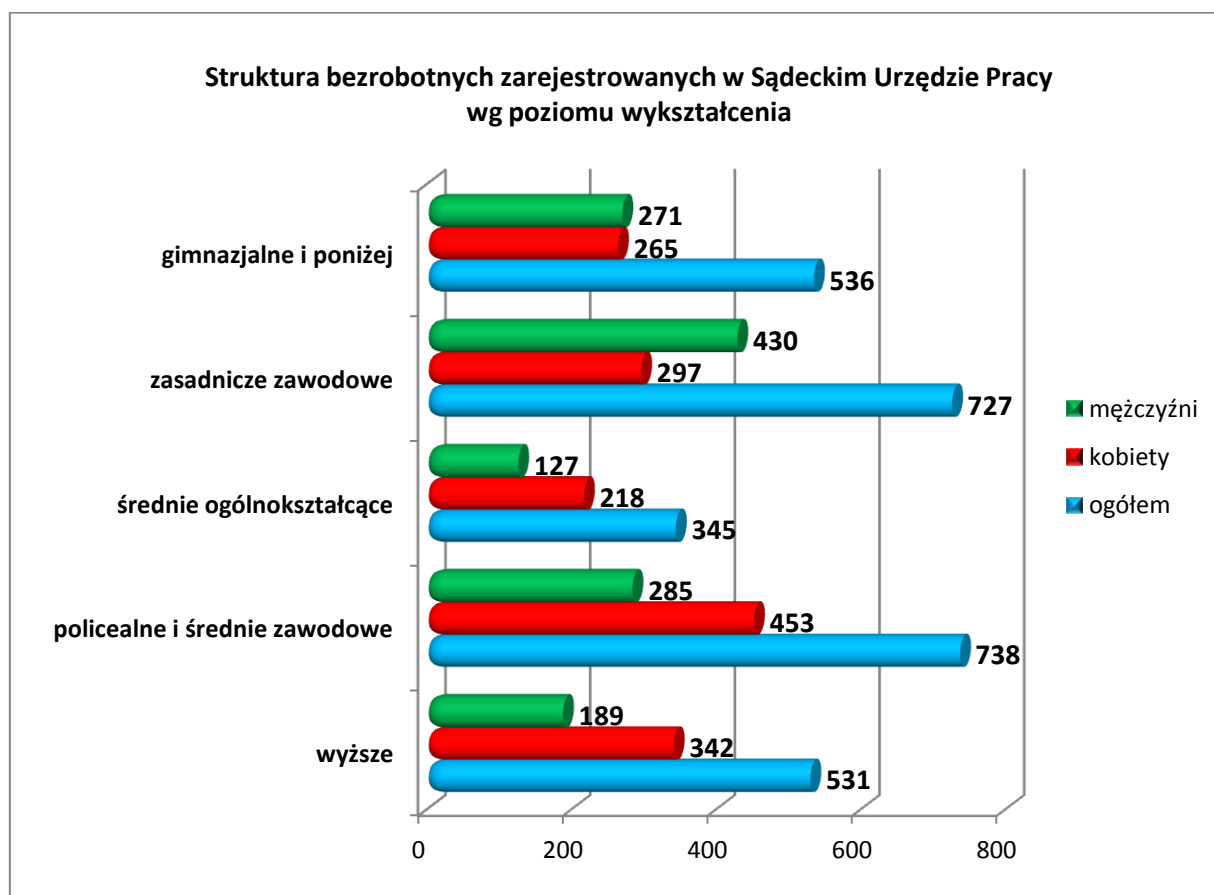
W tej części opracowania zostanie zaprezentowana struktura osób bezrobotnych ze względu na podstawowe charakterystyki, takie jak: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy, czas pozostawania bez pracy, posiadany zawód i kwalifikacje zawodowe, posiadanie prawa do zasiłku oraz ustalony profil pomocy. Prezentowane dane dotyczą wielkości wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 r.



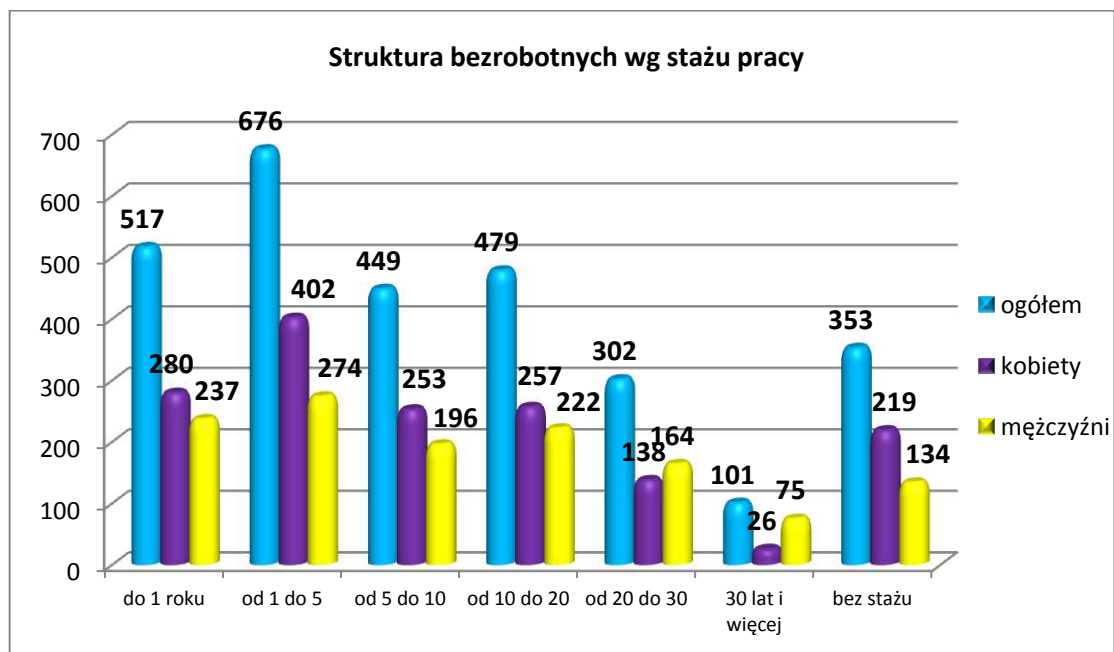
Kobiety stanowią ponad połowę osób zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. Wg stanu na dzień 31.12.2016 r. liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 1 575, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 54,7%. Porównując udział kobiet w ogólnej strukturze osób bezrobotnych ze stanem z końca roku 2015 odnotowany został spadek o 1,05 pkt proc.



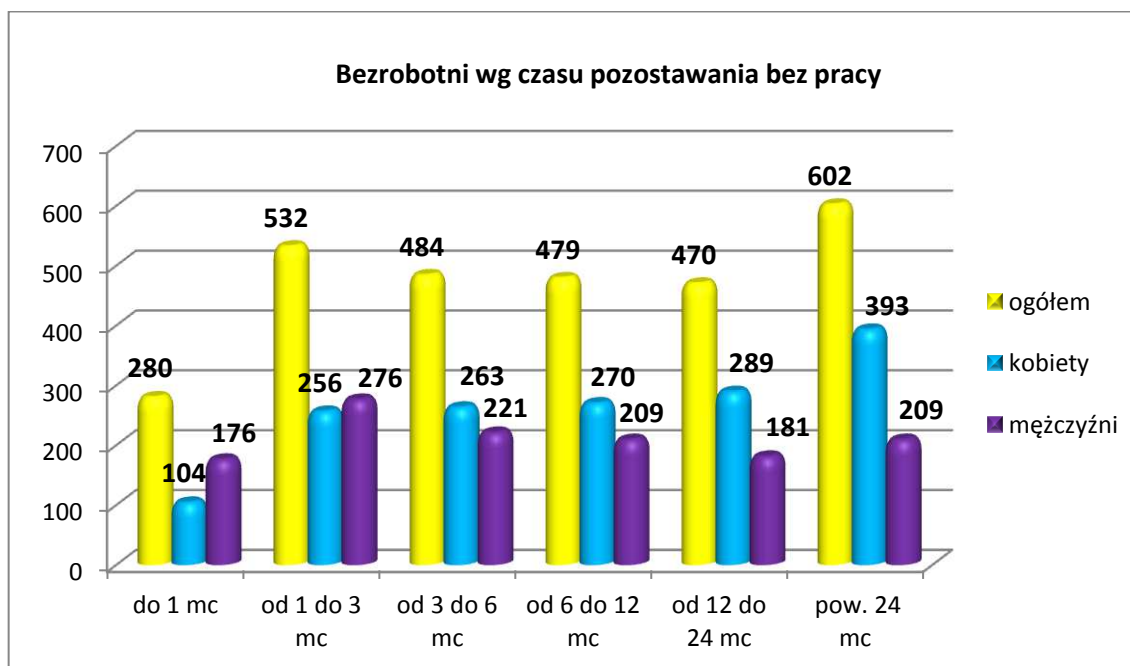
Analizując **strukturę wiekową** osób zarejestrowanych w Sąddeckim Urzędzie Pracy można zauważyć, że najliczniej reprezentowaną grupą wiekową były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Grupy te stanowiły odpowiednio 30,2% i 23,3% ogólnej liczby bezrobotnych. Najmłodsza grupa bezrobotnych (18-24 lata) stanowiła 10,6% (odnotowano spadek o 2,8 pkt proc.), a osoby powyżej 50. roku życia 16,7% (wzrost o 1,6 pkt proc.). W strukturze osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich lat daje się zauważyć spadek udziału osób w wieku 18-24 lata oraz wzrost udziału osób po 55. roku życia.



Wśród osób zarejestrowanych w Sąddeckim Urzędzie Pracy przeważały osoby z wykształceniem policealnym średnim zawodowym (25,7%) oraz zasadniczym zawodowym (25,3%). Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 18,6% ogółu bezrobotnych, a osoby z wyższym wykształceniem 18,5%. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,0%).



Wg stanu na 31.12.2016 r. 12,7% zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadało wcześniej kontaktu z rynkiem pracy. Dotyczyło to co 8- go bezrobotnego. Należy przy tym zaznaczyć, że w porównaniu ze stanem z 2015 roku udział osób nieposiadających stażu pracy zmniejszył się o 0,2 pkt proc. Największa liczba osób legitymowała się stażem pracy od 1 do 5 lat (23,5%), natomiast najmniej osób posiadało staż pracy 30 lat i więcej - 101 osób, co stanowiło 3,5% ogólnej liczby bezrobotnych.



W strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najliczniejsza grupa to osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy, która na koniec roku obejmowała 21% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z poprzednim rokiem w tej grupie osób wystąpił wzrost udziału o 2,0 pkt. proc. Osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy stanowiły 18,5%, od 3 do 6 miesięcy - 16,8%, od 6 do 12 miesięcy - 16,6% a od 12 do 24 miesięcy - 16,3%. Osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca stanowiły 9,7% ogółu bezrobotnych (280 osób, w tym 104 kobiety) i była to najmniej liczna grupa bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Sektor	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	2 877	100
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	36	1,6
Górnictwo i wydobywanie	9	0,3
Przetwórstwo przemysłowe	432	15,0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	0,1
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpad. oraz działalność związana z rekultywacją	14	0,5
Budownictwo	277	9,6
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	693	24,1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	98	3,4
Transport i gospodarka magazynowa	71	2,5
Informacja i komunikacja	25	0,9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	45	1,6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	24	0,9
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	94	3,3
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	135	4,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społecznie	68	2,4
Edukacja	75	2,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	104	3,6

Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	58	2,0
Pozostała działalność usługowa	188	6,5
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	12	0,4
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	64	2,2
Dotychczas niepracujący	353	12,3

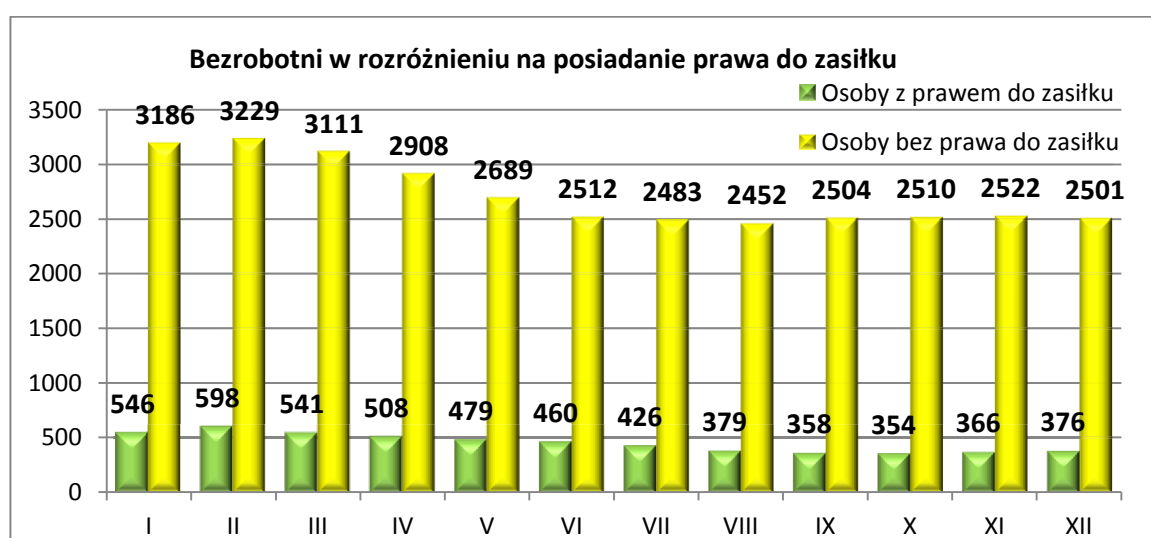
Spośród bezrobotnych pozostających w rejestrze bezrobotnych Sądeckiego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2016, 353 osoby dotychczas nie pracowały, co stanowi 12,3% ogólnej liczby bezrobotnych. Odsetek ten spadł w stosunku do poprzedniego roku 0,6 pkt proc.

Struktura bezrobotnych wg najliczniej reprezentowanych zawodów

Zawód	Liczba bezrobotnych
Bez zawodu	309
Sprzedawca różnych specjalności	266
Kucharz	101
Technik ekonomista	88
Nauczyciel różnych specjalności	73
Mechanik pojazdów samochodowych	68
Murarz	61
Technik mechanik	56
Fryzjer	56
Ślusarz	49
Krawiec	49
Technik budownictwa	44
Technik prac biurowych	37
Pomocniczy robotnik budowlany	34
Cukiernik	33
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	31
Specjalista d. marketingu i handlu	29
Kelner	28
Sprzątaczką biurową	24
Pedagog	24
Specjalista administracji publicznej	23
Stolarz	23
Technik administracji	23
Ekonomista	22

Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	22
Magazynier	20
Robotnik gospodarczy	19
Elektromechanik	19

Najliczniej reprezentowaną grupą zawodową wśród zarejestrowanych w Sądzieckim Urzędzie Pracy byli: sprzedawcy - 266 osób, kucharze - 101 osób, technicy ekonomiści - 88 osób, nauczyciele - 73 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych - 68 osób, murarze - 61 osób, technicy mechanicy - 56 osób, fryzjerzy - 56 osób, ślusarze - 49 osób, krawcy - 49 osób, technicy budownictwa - 44 osoby.



Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku posiadało 376 osób, tj. 13,1% ogółu bezrobotnych. Analizując powyższy wykres zauważyć można, że liczba osób z prawem do zasiłku była wyższa na początku roku, kiedy wśród nowo rejestrujących się osób znajdowały się głównie osoby poprzednio pracujące, które rejestrowały się w pierwszych miesiącach roku w związku z zakończeniem pracy na podstawie umów terminowych.

Struktura osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W strukturze osób zarejestrowanych w 2016 roku nadal utrzymuje się wysoki udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w rozumieniu art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia). Charakterystycznym jest również to, że znaczna część osób należy do kilku kategorii równocześnie, np. oprócz tego, że jest osobą powyżej 50 roku życia to jednocześnie jest osobą długotrwale bezrobotną, niepełnosprawną czy korzystającą ze świadczeń pomocy społecznej.

Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria	Stan na 31.12.2015r.			Stan na 31.12.2016 r.		
	Liczba bezrobotnych		% udział w ogólnej liczbie bezrobot.	Liczba bezrobotnych		% udział w ogólnej liczbie bezrobot.
	ogółem	kobiety		ogółem	kobiety	
Do 30. roku życia	1 050	561	30,3%	761	457	26,5 %
w tym do 25. roku życia	463	251	13,4%	306	169	10,6 %
Długotrwale bezrobotne	1 816	1057	52,4%	1 510	904	52,5 %
Powyżej 50. roku życia	902	412	26,0%	788	322	27,4 %
Korzystające ze świadczeń opieki społecznej	19	13	0,5%	0	0	0 %
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	698	536	20,2%	640	517	22,2 %
Posiadające przynajmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	4	4	0,1%	5	3	0,2 %
Niepełnosprawni	295	155	8,5%	243	119	8,4 %

Najliczniejszą grupę osób w strukturze bezrobotnych stanowią osoby **długotrwale bezrobotne**. Ich udział wg stanu na dzień 31.12.2016 r. wynosił 52,5% i uległ nieznacznemu zwiększeniu (o 0,1 pkt proc.) w stosunku do poprzedniego roku przy jednoczesnym spadku liczby osób o 306. Spadek liczby osób w tej kategorii jest bardzo istotny, z uwagi na to, że długotrwale bezrobocie jest zjawiskiem bardzo negatywnym, stwarza bowiem zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szanse na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Osoby długo pozostające bez pracy w wielu przypadkach stają się także klientami pomocy społecznej.

W stosunku do poprzedniego roku w strukturze bezrobotnych nastąpił spadek osób **powyżej 50 roku życia** (o 114 osób) przy jednoczesnym wzroście ich udziału (o 1,4 pkt proc.). Taka tendencja utrzymuje się już od dłuższego czasu. Równocześnie odnotowano spadek udziału **osób do 30 roku życia** o 3,8 pkt proc., (tj. o 289 osób) oraz osób niepełnosprawnych o 0,1 pkt proc. – 52 osoby. Aktualnie, co 12 osoba bezrobotna legitymuje się orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano spadek o 58 osób liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia przy jednoczesnym wzroście ich udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP o 2 pkt proc.

Kształtowanie się liczby wybranych grup bezrobotnych w okresie od grudnia 2012 r. do grudnia 2016 r.

Stan na dzień:	Długotrwale bezrobotni	Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do	Niepełnosprawni	Ogółem
31.12.2012	2257	*	984	*	*	370	4 928
	45,8%	*	20,0%	*	*	7,5%	
31.12.2013	2435	*	1044	*	*	368	4 833
	50,4%	*	21,6%	*	*	7,6%	
31.12.2014	2245	*	940	*	*	346	3 987
	56,3%	*	23,6%	*	*	8,7%	
31.12.2015	1816	1050	902	698	4	295	3 463
	52,4%	30,3%	26,0%	20,2%	0,1%	8,5%	
31.12.2016	1510	761	788	640	5	243	2 877
	52,5%	26,5%	27,4%	22,2%	0,2	8,4%	

* katalog kategorii osób zaliczanych do znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy) w 2014 r. uległ zmianie w związku z nowelizacją ustawy.

5. Niepełnosprawni na rynku pracy

W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy zarejestrowane były 243 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności oraz 57 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

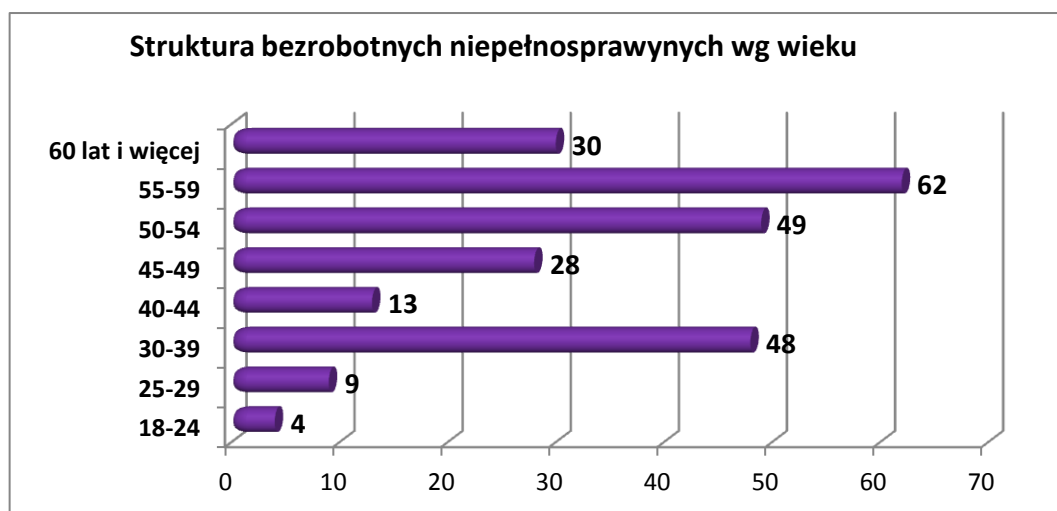
W stosunku do poprzedniego roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 52 osoby, a ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ

zmniejszeniu o 0,1 pkt proc. z poziomu 8,5% do 8,4%. Zmniejszyła się również liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy o 11 osób.

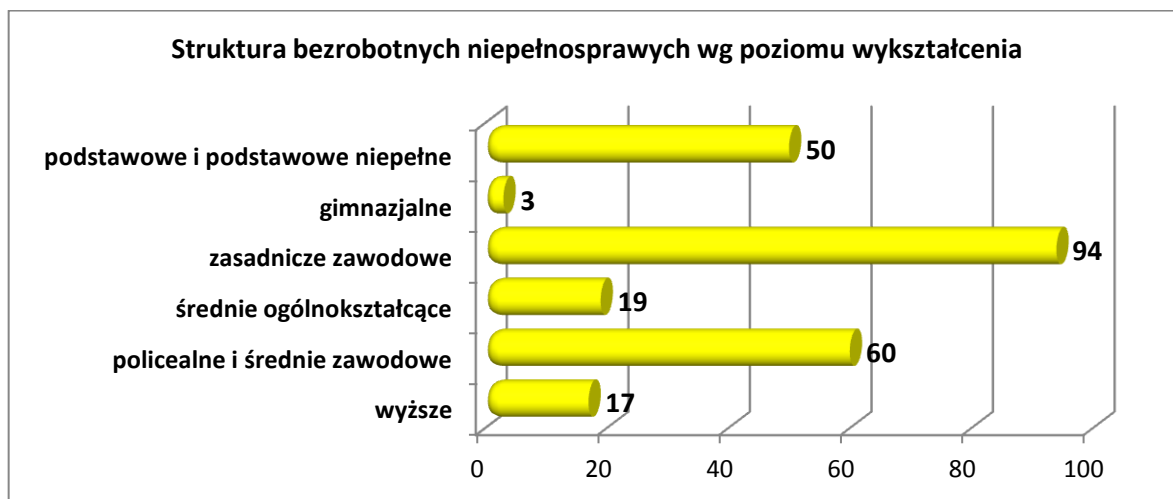
Poniżej została przedstawiona prezentacja podstawowych struktur zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31.12.2016 r.



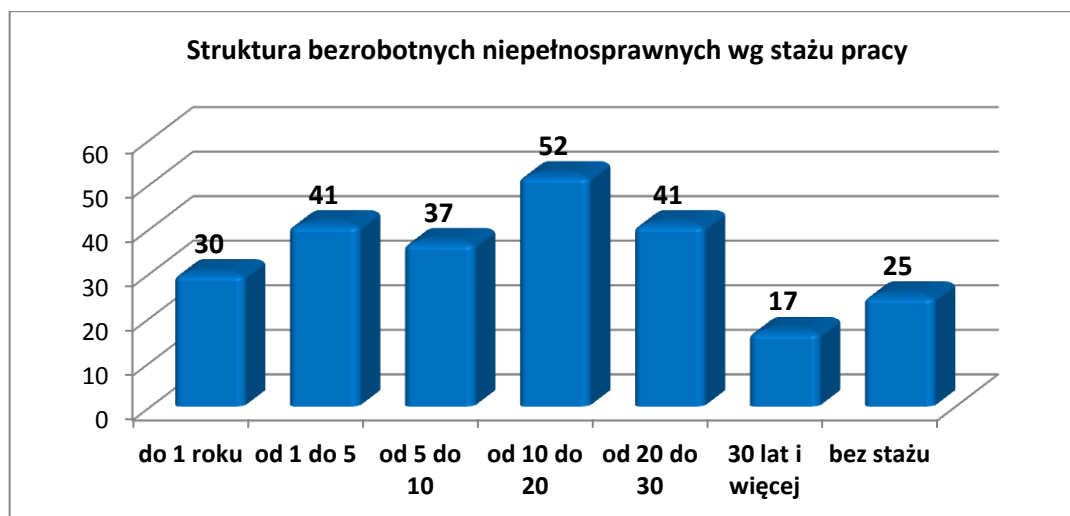
W ogólnej strukturze osób bezrobotnych legitymujących się orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności przeważali mężczyźni. Stanowili oni 51% ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych, tj. 124 osoby.



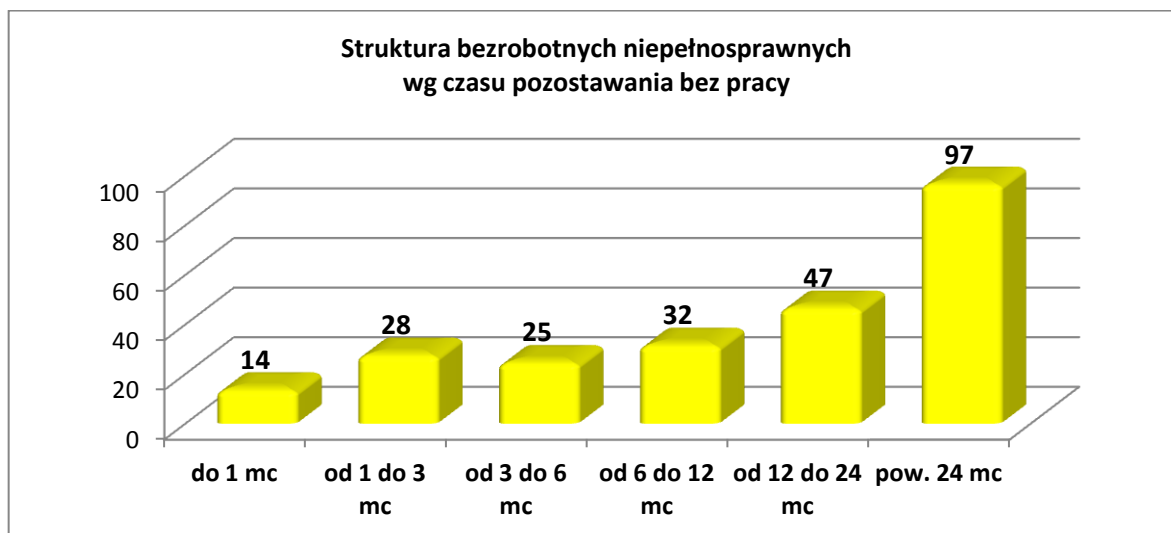
Najwięcej osób niepełnosprawnych – 25,6% znajduje się w przedziale wiekowym 55-59 lat. W sytuacji, gdy w ogólnej strukturze bezrobotnych osoby powyżej 45. roku życia stanowiły 36%, to wśród niepełnosprawnych odsetek ten stanowił aż 69,5%.



Najwięcej osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym (38,7%) oraz policealnym i średnim zawodowym (24,7%). Stosunkowo dużo osób posiadało wykształcenie podstawowe i niepełne podstawowe - takich osób było 50, tj. 20,6% ogółu zarejestrowanych w analizowanej grupie. W końcu 2016 roku wyższym wykształceniem legitymowało się 7% z ogółu osób niepełnosprawnych, tj. o 0,1 pkt proc. mniej niż w 2015 r. oraz o 0,1 pkt proc. więcej niż w 2014 r.



Na dzień 31 grudnia 2016 r. 10,3% osób niepełnosprawnych nie posiadało stażu pracy i był to odsetek niższy o 2 pkt proc. od analogicznego wskaźnika w ogólnej strukturze bezrobotnych. Największą grupę w ewidencji osób bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby ze stażem pracy wynoszącym od 10 do 20 lat - 21,4% oraz od 20 do 30 lat - 16,9%. Staż pracy wynoszący 30 lat i więcej posiadało 7,0% osób, tj. o 3,5% więcej w porównaniu z ogólną strukturą bezrobotnych. Osoby ze stażem pracy do 1 roku stanowiły 12,3% ogółu zarejestrowanych w tej grupie, a ich udział kształtuje się na takim samym poziomie jak w 2015 roku.



W strukturze bezrobotnych niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy. Odsetek ten wynosił 39,9% (97 osób) i był zdecydowanie wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych, co wskazuje na większe trudności z podjęciem zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne. Należy jednak zaznaczyć, że w stosunku do 2015 roku udział niepełnosprawnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy zmniejszył się o 1,1 pkt proc.

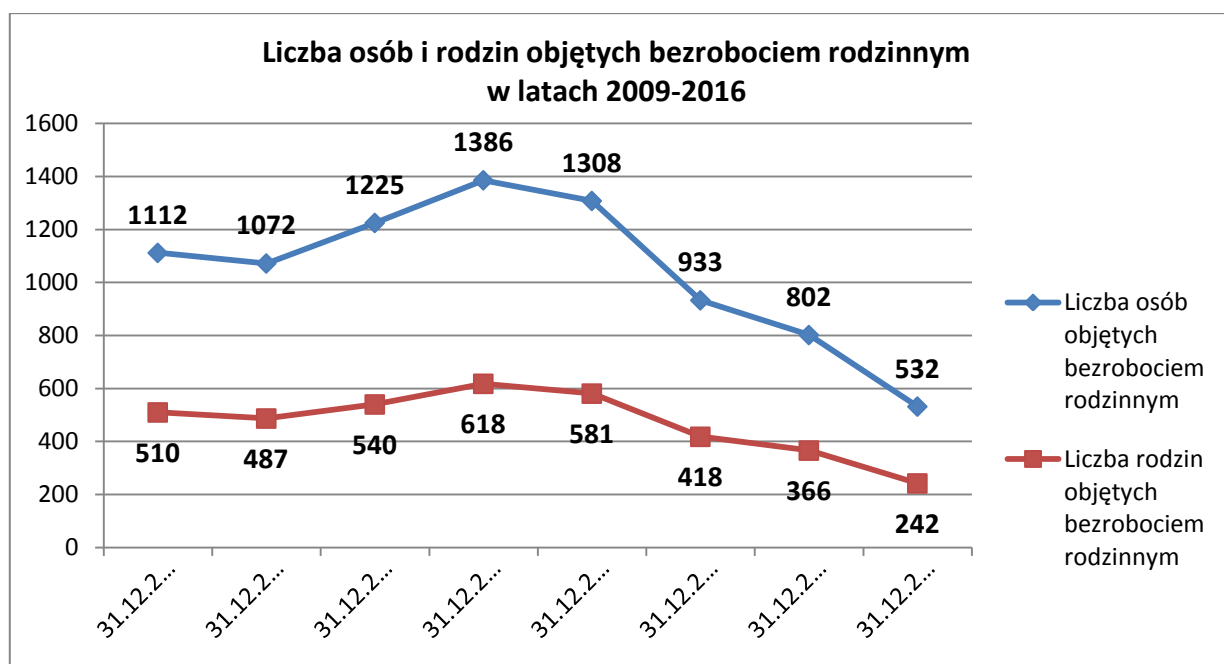
Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
Upośledzenie umysłowe	1	0,4 %
Choroby psychiczne	67	27,6 %
Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	11	4,5 %
Choroby narządu wzroku	3	1,2 %
Upośledzenia narządu ruchu	83	34,1 %
Epilepsja	13	5,3 %
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	26	10,7 %
Choroby układu pokarmowego	6	2,5 %
Choroby układu moczowo-płciowego	5	2,1 %
Choroby neurologiczne	18	7,4 %
Inne	8	3,2 %
Nieustalony	2	0,8 %
Razem	243	100 %

Analizując strukturę grupy ze względu na rodzaj niepełnosprawności najczęściej osób posiadało orzeczenie w związku z upośledzeniem narządu ruchu - 83 osoby (34,1%), chorobą psychiczną - 67 osób (27,6%) oraz chorobami układu oddechowego i układu krążenia - 26 osób (10,7%). W grupie bezrobotnych niepełnosprawnych 193 osoby to osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (79,4%), 49 osób z umiarkowanym (21,2%) oraz 1 osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności (0,4%).

6. Bezrobocie rodzinne

Bezrobociem rodzinnym wg stanu na 31.12.2016 r. objęte były **532 osoby z 242 rodzin**, czyli **18,5%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Sąddeckim Urzędzie Pracy. W stosunku do stanu z końca 2015 r. nastąpił **spadek o 270 osób (124 rodziny)**. Udział osób należących do grupy bezrobocia rodzinnego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł w 2016 r. o 4,6 pkt proc.



Struktura osób objętych bezrobociem rodzinnym znacznie odbiega od ogólnej struktury bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. W grupie osób objętych bezrobociem rodzinnym przeważają osoby słabiej wykształcone. Procentowy udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest o 13,2% wyższy niż udział tej samej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych. Wśród osób z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim

zawodowym udziały te są z kolei odpowiednio niższe o 9,1% oraz 7,1%. Również porównanie struktury bezrobocia rodzinnego wg kryterium stażu pracy wskazuje na większe trudności ze znalezieniem zatrudnienia oraz jego utrzymaniem przez osoby z grupy. Udział osób bez stażu pracy w analizowanej grupie jest o 7% wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych, natomiast udział osób ze stażem pracy powyżej 10 lat o 9,5% niższy. Struktura osób wg czasu pozostawania bez pracy w obu porównywanych strukturach jest bardzo zbliżona, natomiast analiza wieku wskazuje na wyższy udział osób w wieku 18-34 lata (o 5,3%) oraz odpowiednio mniejszy udział osób powyżej 35 roku życia.

Osoby należące do bezrobocia rodzinnego to osoby z rodzin, w których więcej niż jedna osoba jest bezrobotna. Grupa ta, mimo, iż nie została wyszczególniona w ustawie o promocji zatrudnienia jest od wielu lat na bieżąco monitorowana przez Sądecki Urząd Pracy.

Struktura bezrobocia rodzinnego wg wieku:

Wiek	Liczba osób ogółem	% udział
18-24 lat	66	12,5%
25-29 lat	91	17,1%
30-34 lat	88	16,5%
35-44 lat	100	18,8%
45-54 lat	98	18,4%
powyżej 55 lat	89	16,7%

Struktura bezrobocia rodzinnego wg pozostawania bez pracy:

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób ogółem	% udział
do 1 mc	54	10,2%
1-3 mc	103	19,3%
3-6 mc	84	15,8%
6-12 mc	87	16,4%
12-24 mc	90	16,9%
Pow. 24 m	114	21,4%

Struktura bezrobocia rodzinnego wg stażu pracy:

Staż pracy	Liczba osób ogółem	% udział
bez stażu	105	19,7%
do 1 mc	52	9,8%
1-3 mc	10	1,9%
3-6 mc	17	3,2%
6-12 mc	18	3,4%
1-5 lat	135	25,4%
5-10 lat	82	15,4%
10-20 lat	62	11,6%
powyżej 20 lat	51	9,6%

Struktura bezrobocia rodzinnego wg wykształcenia:

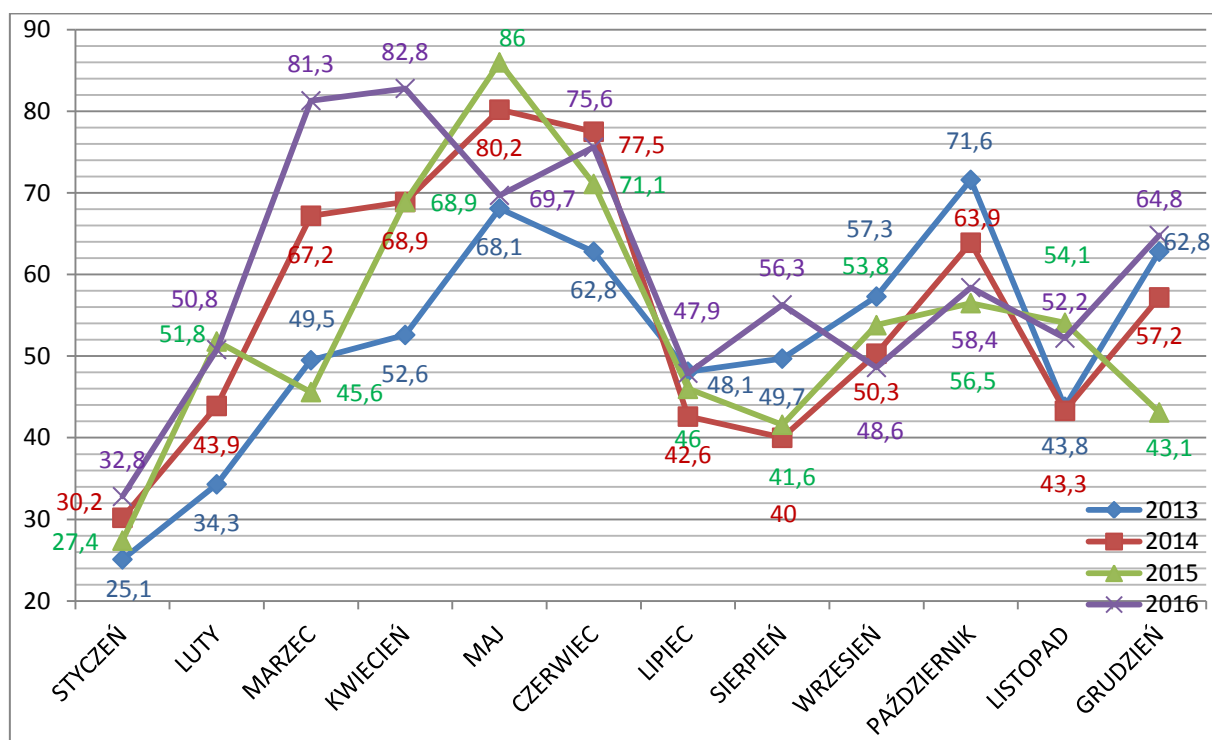
Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
brak lub niepełne podstawowe	19	3,6%
podstawowe	115	21,6%
gimnazjalne	35	6,6%
zasadnicze zawodowe	148	27,8%
średnie zawodowe	70	13,1%
liceum zawodowe	9	1,7%
średnie ogólnokształcące	57	10,7%
pomaturalne/policealne	29	5,5%
wyższe (w tym licencjat)	50	9,4%

Struktura bezrobocia rodzinnego wg reprezentowanych zawodów i specjalności:

Najczęściej reprezentowane zawody i specjalności	Liczba osób ogółem
Bez zawodu	101
Sprzedawca	39
Kucharz	24
Murarz	15
Mechanik pojazdów samochodowych	14
Technik ekonomista	12
Fryzjer	10
Cukiernik	10
Pomocniczy robotnik budowlany	10

8. Wskaźnik płynności rynku pracy

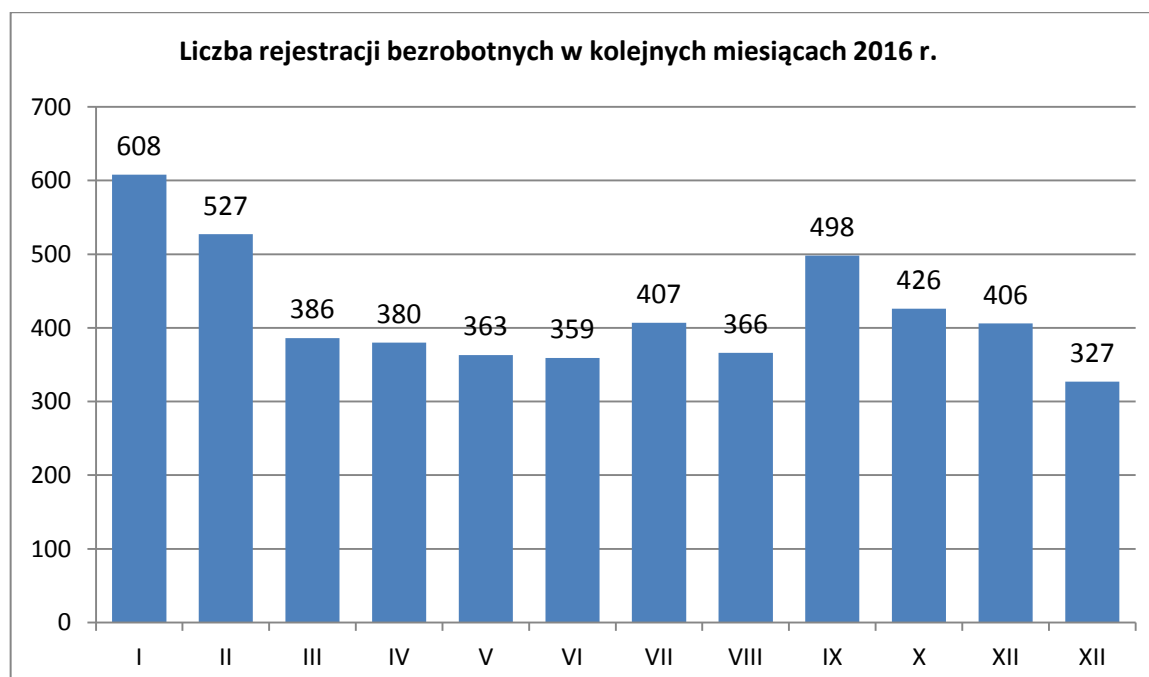
Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli procentowy stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby nowo zarejestrowanych w latach 2013-2016 przedstawiony został na poniższym wykresie. Podobnie jak w latach poprzednich, zachowany został trend wysokiego wskaźnika wiosną i malejącego w okresie wakacji oraz ponownego wzrostu w miesiącach wrzesień – październik. W 2016 roku zarówno wiosenny wzrost wskaźnika płynności rynku pracy, jak i grudniowy był na najwyższym poziomie w ciągu ostatnich 4 lat.

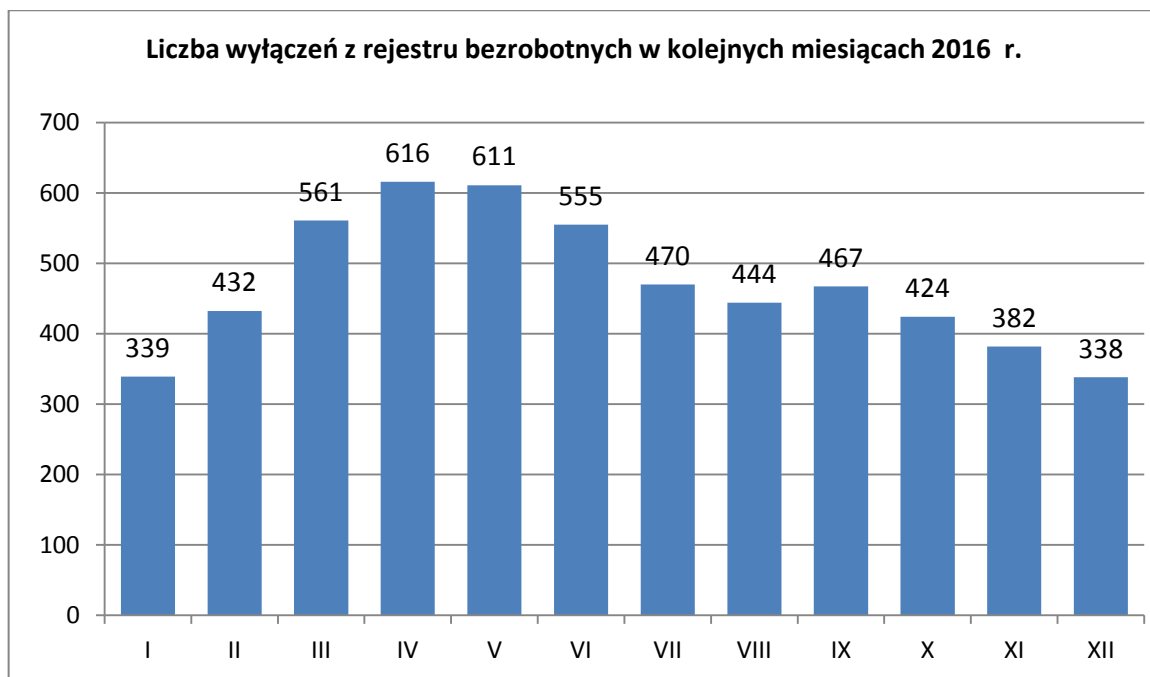
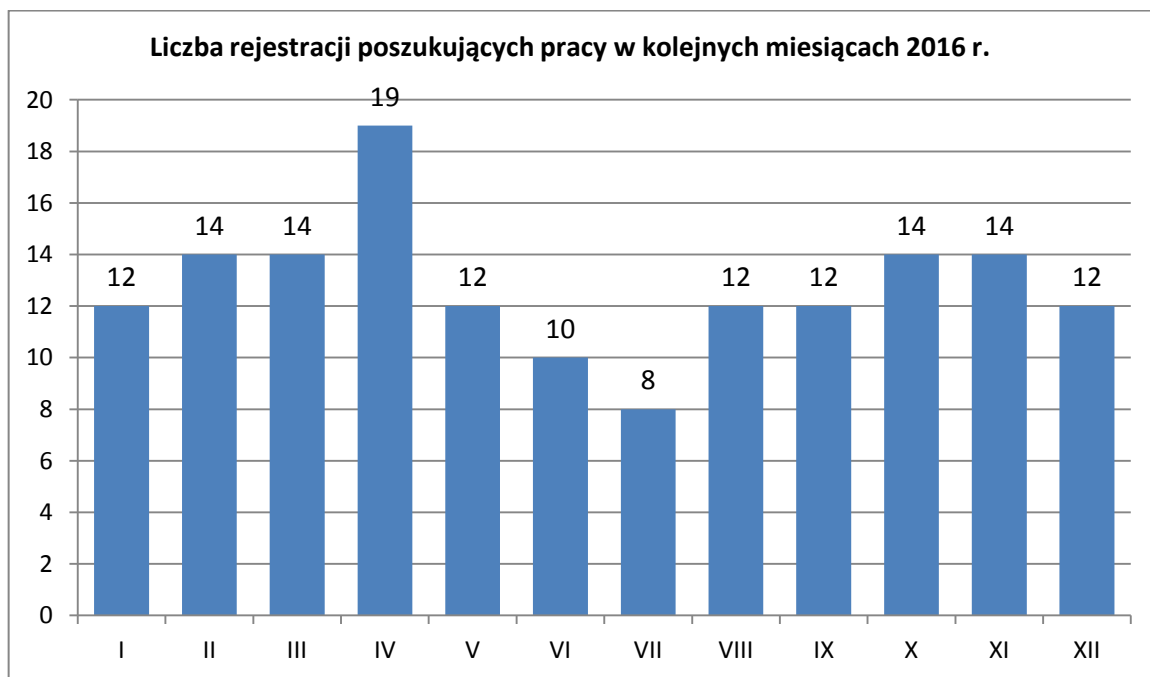


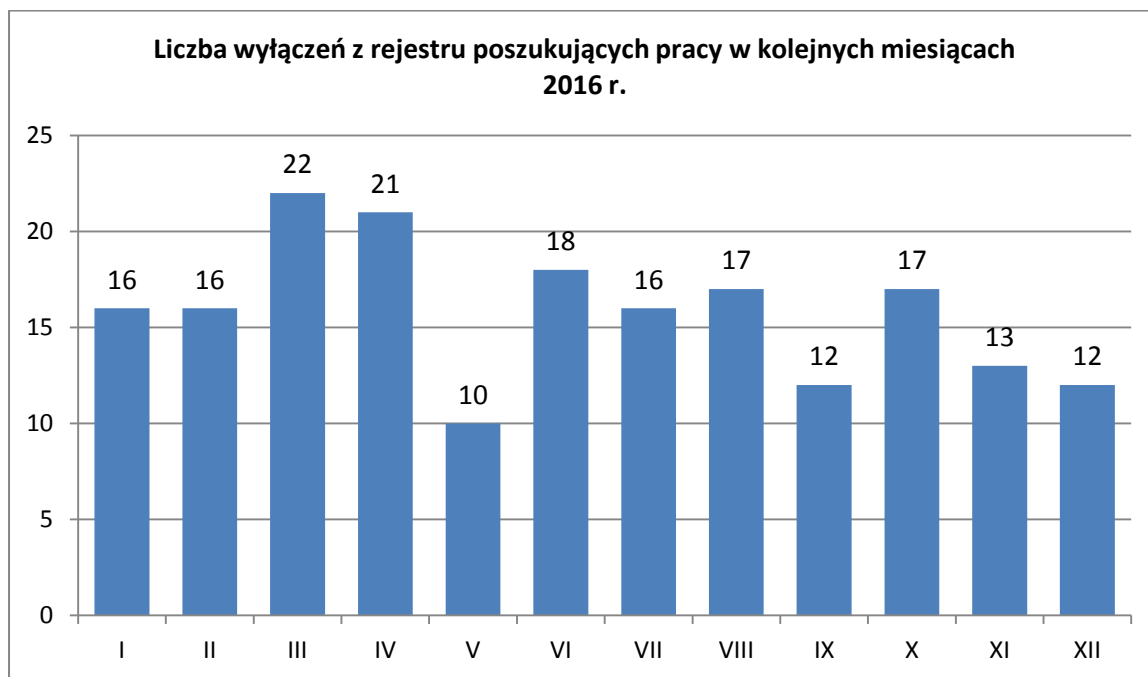
II. INFORMACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

1. Rejestracja i świadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

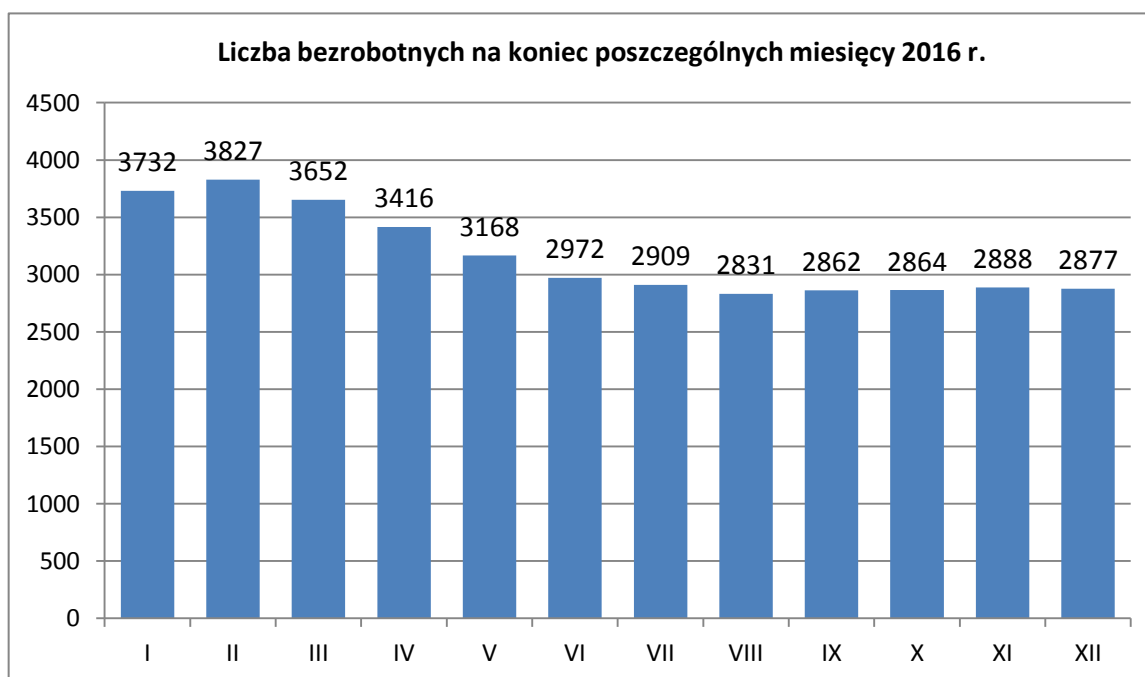
W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. w Sąddeckim Urzędzie Pracy zarejestrowano 5.053 osoby bezrobotne, w tym 2.412 kobiet (47,7%) oraz 153 osoby poszukujące pracy, w tym 70 kobiet (45,8%). Wśród bezrobotnych 860 osób (17,0%) dokonało rejestracji po raz pierwszy. Na przestrzeni 2016 r. z ewidencji wyłączono 5.639 osób bezrobotnych, w tym 2.696 kobiet. Głównymi przyczynami utraty statusu bezrobotnego było podjęcie zatrudnienia – 2.938 osób (52,1% liczby wyłączeń) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1.297 osób (23,0% wyłączeń). Z rejestru poszukujących pracy wyłączono 190 osób, w tym 93 kobiety głównie z powodu niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie – 104 osoby, tj. 54,7% ogółu wyłączeń.

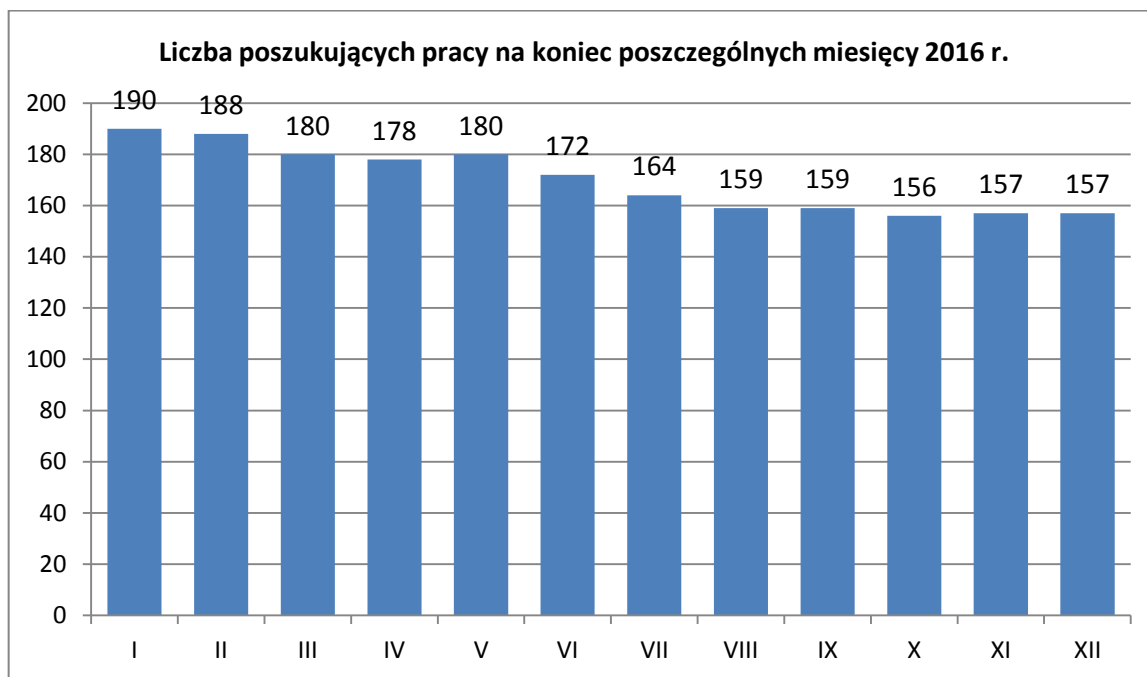






W 2016 r. w rejestrach SUP średniomiesięcznie figurowało 3.167 osób bezrobotnych, w tym 1.743 kobiety (55,0%) oraz 170 osób poszukujących pracy, w tym 104 kobiety (48,2%).





W 2016 r. wydano ogółem 11.097 decyzji w sprawie statusu oraz uprawnień do świadczeń, w tym:

- prawo do zasiłku przyznano 1.055 bezrobotnym,
- prawo do stypendium z tytułu odbywania szkolenia przyznano 178 osobom, w tym 32 osobom w ramach bonu szkoleniowego,
- stypendium z tytułu odbywania stażu przyznano 318 osobom, w tym 6 osobom w ramach bonu stażowego,
- stypendium w okresie odbywania studiów podyplomowych przyznano 7 osobom.
- prawo do dodatku aktywizacyjnego przyznano 193 osobom.

Ponadto w 2016 r.:

- Z 11 osobami podpisano umowy w sprawie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 obejmujące zwrot kosztów opieki dla 15 dzieci,
- Wydano 2.816 zaświadczeń na wnioski uprawnionych osób w sprawie potwierdzenia okresów rejestracji, pobierania świadczeń lub podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu (dla potrzeb zakładów pracy, ośrodków pomocy społecznej, ZUS, zakładów opieki zdrowotnej, spółdzielni mieszkaniowych, sądów itp.).
- Udzielono 782 pisemne odpowiedzi na zapytania Policji, Komorników, Państwowej Inspekcji Pracy, ośrodków pomocy społecznej i innych instytucji.
- Do innych urzędów pracy przesłano 43 odpisy kart rejestracyjnych bezrobotnych,

którzy zmienili miejsce zamieszkania poza obszar działania SUP oraz 38 informacji na temat dopełnienia przez osoby bezrobotne zmieniające miejsce zamieszkania obowiązku zgłoszenia się w SUP w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.

- Zrefundowano ze środków FP na wniosek Centrum Integracji Społecznej „STOPIL” w Nowym Sączu świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla 152 osób, które realizowały indywidualny program zatrudnienia socjalnego w ramach 19 grup.

2. Rejestracja i świadczenia dla osób po pracy za granicą

W 2016 r. w SUP zarejestrowano ogółem 370 osób po pracy za granicą. Osoby te stanowiły 7,3% ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu roku bezrobotnych. W/w osobom wydawano decyzje o uznaniu za osobę bezrobotną bez ustalonego prawa do zasiłku oraz przyjmowano „Wnioski o ustalenie prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia po pracy za granicą”, które po sprawdzeniu kompletności i poprawności przesyłano do WUP jako instytucji, która w imieniu Marszałka Województwa Małopolskiego realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

- W 39 przypadkach Marszałek Województwa umorzył prowadzone postępowanie administracyjne, w tym w 19 przypadkach z powodu braku wymaganych dokumentów oraz w 20 przypadkach na wniosek bezrobotnego.
- 58 osobom przyznał prawo do zasiłku po pracy za granicą.
- 8 osobom, po uwzględnieniu okresów pracy za granicą wydał decyzję o przyznaniu wyższego zasiłku.

W SUP zarejestrowało się 11 osób poszukujących pracy z prawem do zasiłku nabytego w innym kraju UE/EOG. Osoby te stanowiły 7,2% ogólnej liczby poszukujących pracy zarejestrowanych w 2016 r. Prowadzono monitoring w zakresie sytuacji faktycznej i prawnej w/w osób w okresie pobierania przez nich zasiłku transferowego, a wszelkie zaistniałe okoliczności mające wpływ na status i pobierane świadczenie przekazywano do WUP. Ponadto na potrzeby WUP co miesiąc sporządzana była informacja o pozostawianiu osób uprawnionych do zasiłku transferowego w ewidencji poszukujących pracy i zastosowanych wobec nich usługach rynku pracy.

3. Współpraca z ZUS

W ramach usługi U3 Zakład Ubezpieczeń Społecznych przesłał do SUP informację na temat zbiegów tytułów do ubezpieczeń społecznych dla ogółem 1.696 bezrobotnych.

Wszystkie zgłoszone zbiegi tytułów do ubezpieczeń były weryfikowane, z tego:

- W 372 przypadkach w oparciu o dostarczone dokumenty stwierdzono poprawność zgłoszenia osób do ubezpieczeń z tytułu bezrobocia.
- W 412 przypadkach wydano decyzje o utracie statusu bezrobotnego ewentualnie sprawę przekazano do Samodzielnej Sekcji Orzecznictwa w celu zmiany lub uchylecia istniejących decyzji.
- 228 przypadków skierowano do Działu Finansowo-Księgowego w celu wyłączenia osób z ubezpieczenia, po zweryfikowaniu i wskazaniu dat zamknięcia ubezpieczenia.
- 526 przypadków skierowano do PUP dla Powiatu Nowosądeckiego w celu wskazania daty zamknięcia ubezpieczenia – dotyczy okresów rejestracji osób zameldowanych na terenie powiatu przed 01.06.2006 r. Zwrotne odpowiedzi PUP stanowiły podstawę wyłączenia w/w osób z ubezpieczenia przez FK.

Na prośbę ZUS wydano 46 zaświadczeń do celów ustalenia kapitału początkowego i uprawnień emerytalno-rentowych oraz przesłano 54 kserokopie świadectw pracy.

Otrzymano 145 informacji z ZUS o przyznaniu bezrobotnym prawa do świadczenia rehabilitacyjnego, renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego, na podstawie których wyłączono osoby z rejestru bezrobotnych oraz dokonano rozliczenia kwot zasiłków wypłaconych zarejestrowanym osobom za okres, za który przyznano im prawo do w/w świadczenia.

4. Orzecznictwo, egzekucja administracyjna i egzekucja cywilna

W 2016 r. od wydanych przez SUP decyzji wpłynęło 98 odwołań. Z tej liczby:

- **61 odwołań** zostało załatwionych przez SUP w trybie art. 132 Kpa,
- **36 odwołań** zostało przekazanych do organu II instancji w trybie art. 133 Kpa.

Wśród odwołań organ II instancji:

- utrzymał w mocy 27 decyzji organu I instancji (84,4% ogólnej liczby rozpatrzonych odwołań),
- uchylił i umorzył postępowanie organu I instancji w 2 przypadkach (6,25% ogólnej liczby rozpatrzonych odwołań),
- uchylił i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia w 2 przypadkach (6,25% ogólnej liczby rozpatrzonych odwołań),
- odmówił rozpatrzenia odwołania z powodu uchybienia terminu w 1 przypadku (3,1% ogólnej liczby rozpatrzonych odwołań),
- nie rozpoznał sprawy w 3 przypadkach,
- zawiesił postępowanie w 1 przypadku.

Do Wojewody Małopolskiego przekazano 2 sprawy w związku ze złożoną skargą do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

W ramach decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem wydano:

- 243 postanowienia w sprawie wznowienia postępowania,
- 246 decyzji w wyniku wznowienia postępowania,
- 85 decyzji w trybie art. 154 Kpa,
- 10 decyzji w trybie art. 155 Kpa,
- 30 decyzji w trybie art. 162 Kpa.

W ramach prowadzenia postępowań administracyjnych w trybie przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego w sprawach bezrobotnych i poszukujących pracy dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i innych środków publicznych w zakresie wznawiania postępowań i ponownego rozpatrywania spraw **wydano:**

- 34 decyzje zobowiązujące do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- 7 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie zwrotu nienależnie pobranego zasiłku,
- 4 decyzje o umorzeniu postępowania.

Ponadto wystosowano 18 upomnień dotyczących zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, oraz 17 tytułów wykonawczych skierowanych do Naczelnika Organu Skarbowego.

W ramach prowadzenia postępowań administracyjnych w sprawach dotyczących zwrotu udzielonych pożyczek, zwrotu należności z tytułu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych **wydano 5 decyzji o rozłożeniu zadłużenia na miesięczne raty.**

W związku z wnioskami osób o umorzenie zadłużenia sporządzono i przedstawiono do zaopiniowania Powiatowej Radzie Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza **11** spraw. Po zaopiniowaniu przez Radę **wydano:**

- 5 decyzji o umorzeniu zadłużenia w całości,
- 3 decyzje o umorzeniu części zadłużenia,
- 2 decyzje o odmowie umorzenia zadłużenia,
- 1 sprawa wg stanu na dzień 31.12.2016 r. pozostała nierozpatrzona.

W ramach prowadzenia windykacji i egzekucji wierzytelności Funduszu Pracy oraz innych środków publicznych, prowadzonej windykacji i cywilnego postępowania egzekucyjnego, w obsłudze pozostawało:

- 6 pożyczek wypowiedzianych, z prawomocnymi wyrokami lub nakazami zapłaty, (w tym 1 udzielona osobie bezrobotnej na działalność gospodarczą, 5 na dodatkowe miejsca pracy),
- 3 wypowiedziane umowy dotyczące prac interwencyjnych,
- 10 wypowiedzianych umów dotyczących doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
- 9 wypowiedzianych umów dotyczących przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, które pozostają do zwrotu przez osoby, które niewłaściwie wykorzystały otrzymane środki,
- 2 wypowiedziane umowy dotyczące specyficznego elementu spierającego zatrudnienie,
- 2 wypowiedziane umowy dotyczące bonów na zasiedlenie.

Liczba spraw prowadzonych w ramach windykacji i egzekucji wierzytelności Funduszu Pracy oraz innych środków publicznych przedstawia

	Liczba spraw w obsłudze w 2016 roku	Liczba spraw ostatecznie załatwionych w ciągu roku 2016	Liczba spraw pozostających do obsługi wg stanu na dzień 31.12.2016 r.
Pożyczki	6	2	4
Prace interwencyjne	3	0	3
Refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	10	1	9
Przyznane jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	1	8
Specyficzny element wspierający zatrudnienie	2	2	0
Bon na zasiedlenie	2	1	1
Razem:	32	7	25

Kwoty wyegzekwowane w wyniku prowadzonego postępowania cywilnego

	Kwota kapitału /zł/	Kwota odsetek ustawowych i umownych /zł/	Kwota kosztów procesu/ egzekucyjnych /zł /	Kwota kosztów zastępstwa procesowego /zł/	Kwota ogółem /zł/
Pożyczki	572,73	2 257,44	217,16	300,00	3 347,33
Prace interwencyjne	4 783,04	1 216,96	0,00	0,00	6 000,00
Refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	3 484,12	7 617,66	191,47	0,00	11 293,25
Przyznane jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	19 185,94	2 557,96	0,00	0,00	21 743,90
Specyficzny element wspierający zatrudnienie	827,64	181,79	392,24	315	1 716,67
Razem:	28 853,47	13 831,81	800,87	615,00	44 101,15

Zakończone w roku 2016 postępowania egzekucyjne dotyczyły następujących spraw:

- przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej w jednym przypadku,
- refundacji doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy w jednym przypadku,
- pożyczek w 2 przypadkach,
- specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie w 2 przypadkach,
- bonu na zasiedlenie w jednym przypadku.

W roku 2016 zakończono 37 spraw dotyczących zwrotu nienależnie pobranych zasiłków i świadczeń prowadzonych tokiem postępowania egzekucyjnego w administracji. W wyniku prowadzonego postępowania windykacyjnego wyegzekwowano kwotę w wysokości 26 799,80 zł.

Na dzień 31.12.2016 r. w toku prowadzonych czynności windykacyjnych i postępowania egzekucyjnego w administracji pozostało **67** spraw.

III. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

1.1. Realizacja Planu Działań w zakresie pośrednictwa pracy

Wyszczególnienie	Plan na 2016 r.	Wykonanie w 2016r.	Stopień realizacji w %
Pośrednictwo pracy:			
1. liczba osób, zarejestrowanych w SUP, które podjęły pracę ogółem, w tym:	3 500	3 281	94%
1.2.liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem SUP ogółem, w tym:	1 405	1 464	104%
1.2.1. podjęcia pracy subsydiowanej FP, w tym PFRON	905	932	103%
1.2.2. podjęcia pracy niesubsydiowanej	500	532	106%
2. liczba pozyskanych ofert pracy ogółem, w tym:	2 005	2 134	106%
2.1.ofert pracy niesubsydiowanej	1 100	1 383	126%
2.2.oferty pracy subsydiowanej, w tym PFRON	905	751	83%
3. ofert pracy EURES	250	906	362%
4. liczba przeprowadzonych wizyt u pracodawców	400	407	102%
5. liczba ofert pracy pozyskanych w wyniku wizyt	200	230	115%

1.3. Podjęcia pracy

W 2016 roku łącznie **3 281** osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP podjęło zatrudnienie (w tym staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz podjęcia działalności gospodarczej).

W wyniku wydanych **3 466** skierowań na rozmowy kwalifikacyjne (trafność doboru: 2,4), **1 464 osoby bezrobotne zostały zatrudnione za pośrednictwem urzędu**. Udział urzędu w ogólnej liczbie podjęć pracy wyniósł **44,6%**. W stosunku do danych z 2015 r. liczba podjęć pracy ogółem za pośrednictwem urzędu wzrosła o 118 osób.

Liczba podjęć pracy subsydiowanej, wraz z przyznanymi jednorazowymi środkami

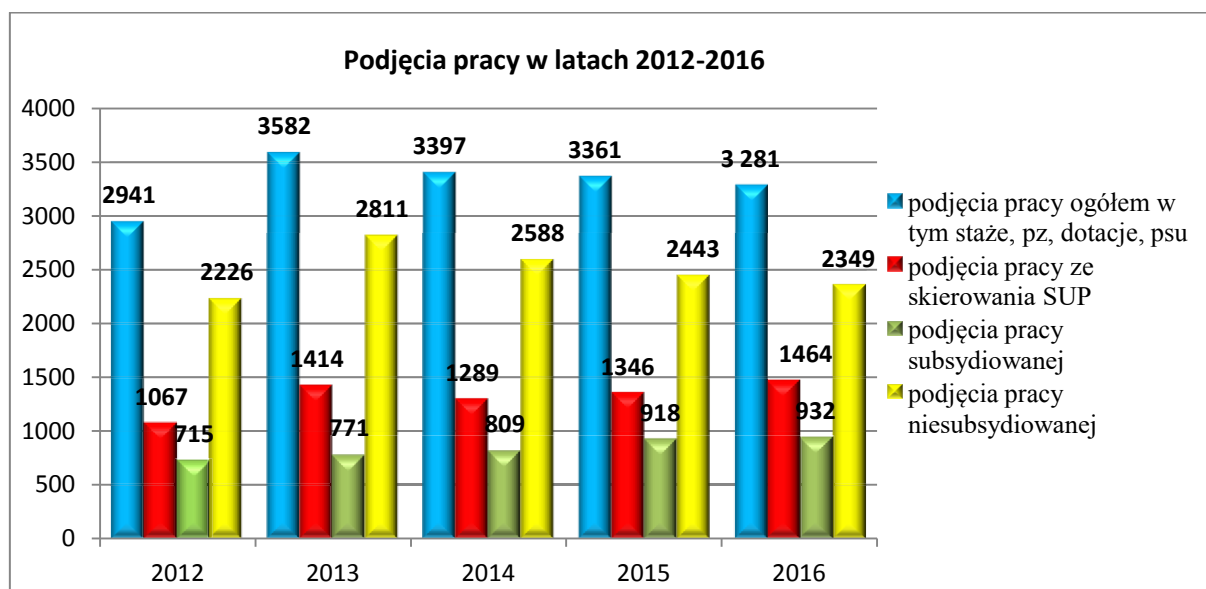
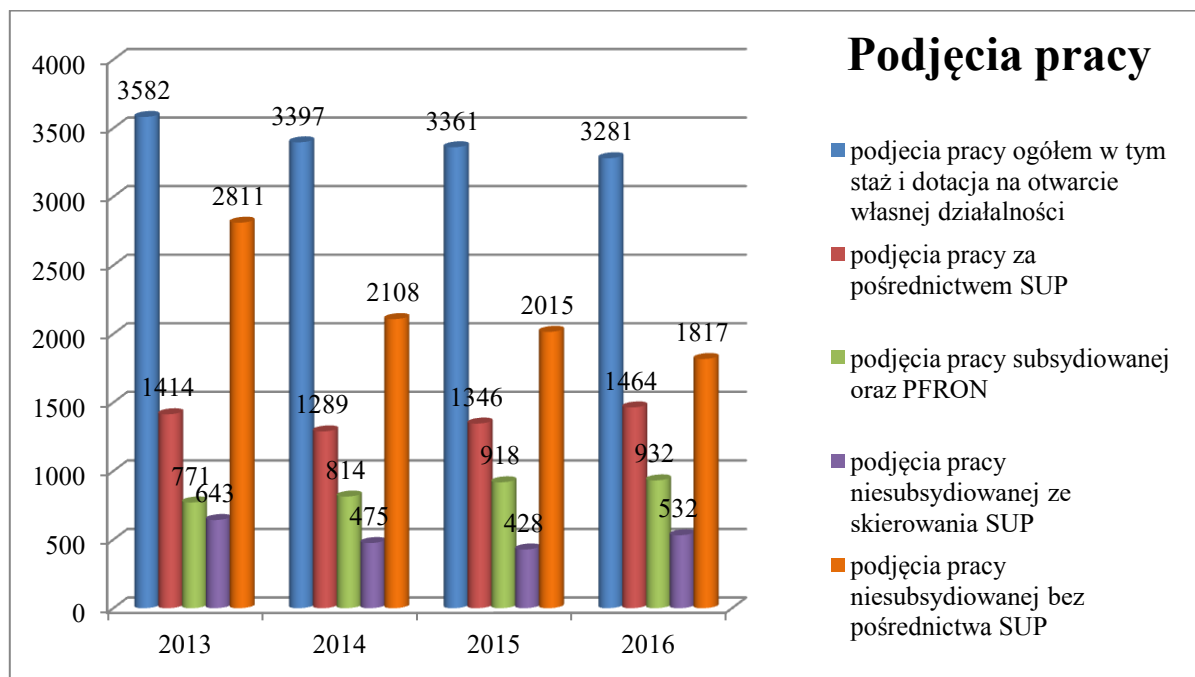
finansowymi na podjęcie działalności gospodarczej, wyniosła łącznie **932** (wzrost o 14 osób). Udział podjęć pracy subsydiowanej w podjęciach pracy ogółem wynosił 28,4% i był wyższy w porównaniu z poprzednim rokiem o 1,1 pkt proc.

532 podjęcia pracy dotyczyły pracy niesubsydiowanej. Jest to znaczący wzrost w stosunku do roku ubiegłego, bo aż o 104 osoby. Łącznie 36,33% ogółu podjęć pracy za pośrednictwem urzędu odbyło się bez udzielania żadnego dofinansowania do zatrudnienia.

Podjęcia pracy w 2016 roku

Podjęcia pracy w ramach:	Liczba osób	udział w stosunku do podjęć pracy ogółem
Prac interwencyjnych	127	3,8%
Robót publicznych	34	1%
Działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków FP	165	5%
Refundacja kosztów zatrudnienia	61	1,9%
Bon na zasiedlenie	42	1,3%
Bon zatrudnieniowy	16	0,5%
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	4	0,1%
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia	135	4,1%
inne	5	0,2%
Rozpoczęcia stażu	318	9,7%
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	25	0,8%
Razem podjęcia pracy subsydiowanej	932	20,0%
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	2 349	80,0%
Ogółem	3 281	100%

Poniżej wykres obrazujący zmieniającą się sytuację na rynku pracy w zakresie podjęć pracy na przełomie ostatnich lat.



Założone w planie działań wskaźniki zostały wykonane w 106% w odniesieniu do zatrudnienia niesubsydiowanego oraz w 103% w odniesieniu do zatrudnienia subsydiowanego.

Poniżej w tabeli przedstawiono wybrane wielkości obrazujące stopień wykonania zadań planowych w zakresie realizacji usługi pośrednictwa pracy.

Lp.	Wyszczególnienie	2015	2016		% wykonania	Dynamika w %
			plan	wykonanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podjęcia pracy:					
1.a	– liczba ogółu osób zarejestrowanych w SUP, które podjęły pracę	3361	3500	3281	94%	98
1.b	– liczba ogółu osób, które podjęły pracę za pośrednictwem SUP (łącznie ze stażami, dotacjami)	1346	1405	1464	104%	109
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem SUP:					
	– praca niesubsydiowana	428	500	532	106	124
	– praca subsydiowana z FP	918	905	932	103	102
6.	Wizyty u pracodawców	401	400	407	102	101
7.	Oferty pozyskane podczas wizyt u pracodawców	238	200	230	115	97

Analiza poszczególnych wskaźników ukazuje tendencje wzrostową. W porównaniu z rokiem ubiegłym zmniejszyła się jedynie liczba ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, które podjęły zatrudnienie. Sytuacja taka wynika przede wszystkim ze spadku stopy bezrobocia i liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.

1.4. Oferty pracy

W 2016 roku Sąddecki Urząd Pracy pozyskał **2 134** oferty pracy (a łącznie ze **165** jednorazowymi środkami finansowymi na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych ich liczba wyniosła **2 299**). Jest to wzrost o 284 oferty pracy w odniesieniu do roku 2015. Spośród tej liczby większość, bo **1 383** (60%) stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, natomiast **916** (40%) dotyczyło pracy subsydiowanej – **751** ofert pracy oraz **165** jednorazowych dotacji. Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań doradców klienta obsługujących pracodawców w trakcie wizyt przeprowadzonych na terenie zakładów.

Na przestrzeni 2016 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono na stanowiska w zawodach:

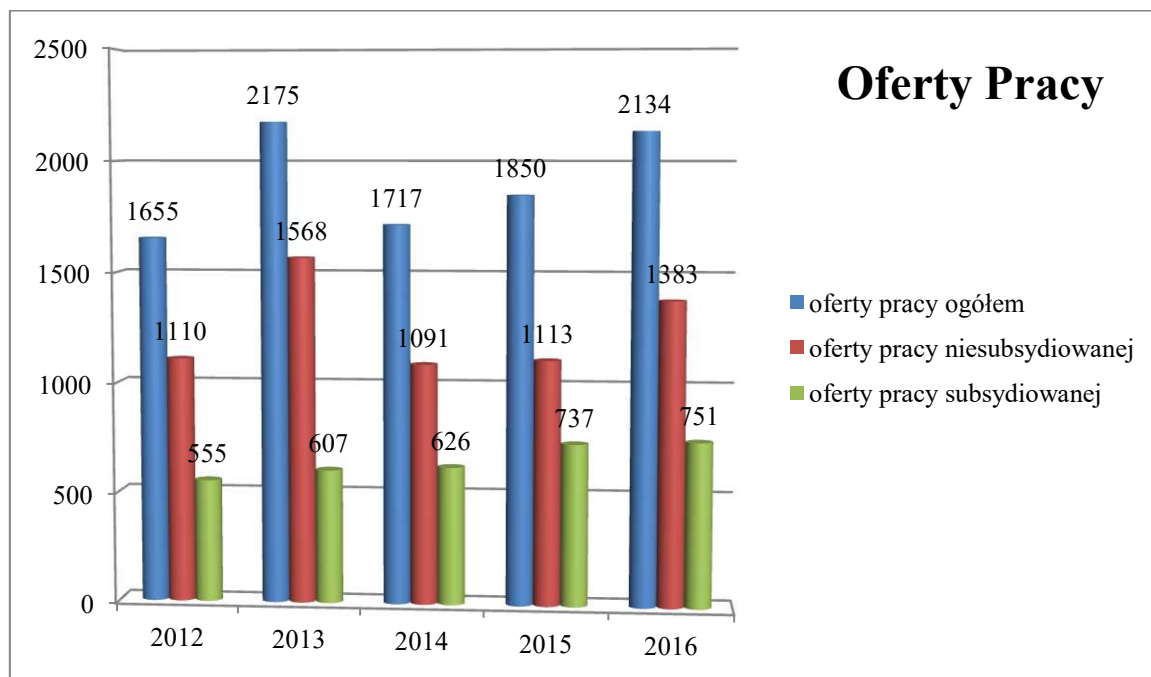
Sprzedawca różnych specjalności	238
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	134
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nieklasyfikowani	66
Magazynier	65
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	57
Pakowacz ręczny	52
Pomoc kuchenna	44
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle	42
Asystent ds. księgowości	38
Cieśla szalunkowy	37
Kierowca ciągnika siodłowego	37
Spawacz	34
Monter/składacz okien	32
Ślusarz	31
Doradca klienta	27
Pomocniczy robotnik budowlany	26
Murarz	24
Sprzątaczką biurową	24

Poniżej przedstawiono strukturę ofert pracy w okresie 2 lat, tj. 2015-2016 r.

L.p.	Wyszczególnienie	2015	2016	Dynamika (w %)
				2:1
		1	2	3
1.	Liczba ofert pracy ogółem	2 015	2 299	114
	Liczba ofert pracy (bez dotacji)	1 850	2 134	115
1a	w tym: liczba ofert niesubsydiowanych	1 113	1 383	124
2.	% udział ofert niesubsydiowanych w ofertach ogółem	55,2	60	109
	% udział ofert niesubsydiowanych w ofertach (bez dotacji)	60,2	65	108
3.	Liczba ofert pracy subsydiowanej ze środków FP oraz PFRON (bez dotacji)	737	751	102

Analizując sytuację w 2016 roku należy zaznaczyć, że obserwujemy ogólną tendencję wzrostową napływu ofert pracy do urzędu, jak również zmniejszający się udział ofert pracy subsydiowanych względem miejsc pracy tworzonych bez dofinansowań w ogólnej liczbie realizowanych ofert pracy. Osiągnięte w tym roku wyniki potwierdzają ożywienie gospodarcze obserwowane na światowych rynkach pracy, w tym również na lokalnym. Liczba realizowanych przez urząd ofert pracy zbliżyła się do rekordowego wyniku z 2013 roku, kiedy w Nowym Sączu otwarta została galeria handlowa „Trzy Korony”, a urząd pozyskał i realizował kilkaset ofert pracy. W bieżącym roku tak wysoką liczbę ofert pracy osiągnięto, mimo iż na lokalnym rynku pracy nie powstały nowe, duże inwestycje, a tym samym nie pojawiły się projekty rekrutacyjne generujące jednorazowo znaczną liczbę miejsc pracy.

Poniżej przedstawiono wykres obrazujący zmiany na lokalnym rynku pracy w zakresie liczby realizowanych ofert pracy na przełomie ostatnich pięciu lat.



Dokonując analizy lokalnego rynku pracy na podstawie ofert pracy wpływających do Sądeckiego Urzędu Pracy można zauważyć, że w minionym roku pracodawcy przede wszystkim poszukiwali pracowników w branży handlowej, gastronomii, transporcie oraz budownictwie. Sporo ofert pracy dotyczyło prac prostych, dla tzw. pracowników fizycznych i produkcyjnych. Oferty pracy dla pracowników w branży biurowej były przede wszystkim realizowane w ramach programu staż.

Pomimo podejmowanych starań przez pracowników działu RPP, części ofert nie udało się zrealizować ze względu na trudności wynikające z przyczyn leżących zarówno po stronie pracodawcy (głównie z uwagi na brak ofert stałego zatrudnienia oraz zbyt niskie wynagrodzenie oferowane za wykonywaną pracę), jak również z przyczyn leżących po stronie osób bezrobotnych (brak odpowiednich kwalifikacji, brak doświadczenia zawodowego, obniżona motywacja do podjęcia pracy, brak zainteresowania pracą poza miejscem stałego zamieszkania, niechęć do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji oraz sprawowanie opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi).

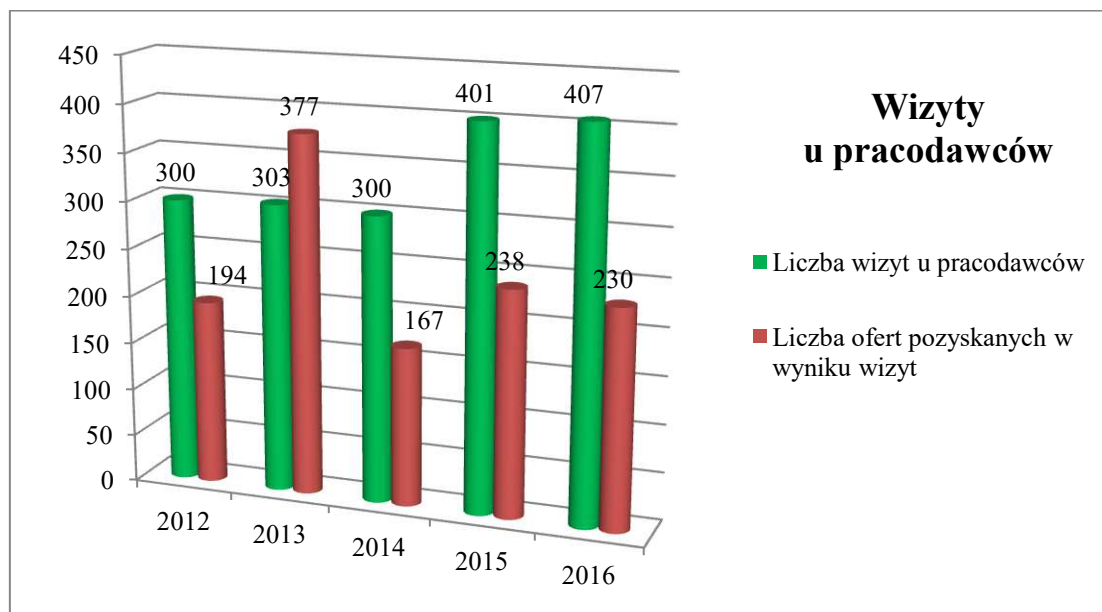
W roku 2016 upowszechniono 489 ofert pracy na 2 669 miejsc pracy przesłanych z innych urzędów. Oferty po zarejestrowaniu w systemie ZOP (Zarządzanie Ofertami Pracy) prezentowane były na monitorach w siedzibie SUP oraz przedstawiane osobom zarejestrowanym w trakcie wizyt. Oferty pracy nadesłane przez inne urzędy do upowszechnienia dotyczyły głównie pracy w zawodach budowlanych, w transporcie oraz w handlu i gastronomii.

W analizowanym okresie na stronie internetowej urzędu oraz na profilu na portalu społecznościowym (Facebook) „Sądecki Rynek Pracy” **zamieszczono informacje o naborach i konkursach na wolne stanowiska pracy, prowadzonych przez różne instytucje - 75 ofert na 105 miejsc pracy.**

W 2016 roku doradcy klienta obsługujący pracodawców przeprowadzili łącznie **407 wizyt u pracodawców.** W trakcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami pozyskano **230** oferty pracy, co stanowi 115% założonego planu.

Spotkania z przedstawicielami zakładów pracy miały przede wszystkim na celu pozyskanie do współpracy partnerów gotowych do zatrudnienia bezrobotnych, którzy pozostają w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wizyty realizowane były w odpowiedzi na bieżące potrzeby zgłaszane przez doradców klienta obsługujących osoby bezrobotne, z uwzględnieniem informacji zawartych w indywidualnych planach działań osób zarejestrowanych oraz z zachowaniem pełnej ochrony danych osobowych. Duży wpływ na celowość przeprowadzanych wizyt miała też bieżąca analiza potrzeb, zarówno osób poszukujących pracy, jak i tych, które zostały np. objęte szkoleniami. W kontaktach z pracodawcami nacisk kładziony był na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz zasad realizacji programów/ projektów realizowanych w SUP.

Poniżej przedstawiono wykres obrazujący skuteczność bezpośrednich wizyt doradców klienta u pracodawców w latach 2012-2016.



Giełdy pracy

W trakcie 2016 roku na terenie urzędu zorganizowano 2 giełdy pracy na łączną liczbę 13 miejsc pracy. Uczestniczyły w nich 27 osoby zarejestrowane w ewidencji bezrobotnych SUP. Giełdy te dotyczyły stanowisk: pracownik przygotowujący posiłki typu fast food oraz operator linii postformingu. Spośród osób uczestniczących w giełdach 7 osób zarejestrowanych w SUP podjęło zatrudnienie.

1.5. Zwolnienia grupowe

Do tut. Urzędu w 2016 r. wpłynęły informacje dotyczące zwolnień grupowych z pięciu zakładów pracy z terenu miasta Nowego Sącza. W ramach przeprowadzonych zwolnień grupowych pracę utraciły 83 osoby. Zwolnień dokonały:

- NEWAG S.A. – 36 osób,
- Nomi S.A. – 20 osób,
- NOX-POL – 14 osób
- Altero Sp. z o.o. – 9 osób
- BPH S.A. – 4 osoby

1.6. Usługi EURES oraz obsługa osób wyjeżdżających do pracy za granicą

W roku 2016 w ramach sieci EURES urząd otrzymał 906 ofert pracy za granicą na ponad **4 500** miejsc pracy. Przeważały oferty skierowane do specjalistów (np. kadra kierownicza, menadżerowie, inżynierowie, pielęgniarki, opiekunowie, animatorzy kultury, logistycy, elektrycy, spawacze, mechanicy, operatorzy urządzeń CNC, mechatronicy, kucharze, kierowcy samochodów ciężarowych, specjaliści w branży budowlanej). Oferty dotyczyły głównie pracy w: Niemczech, Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii, Szwecji, Hiszpanii, Austrii, Czechach, Holandii. W porównaniu do lat poprzednich zwiększyła się liczba oferty pracy dotyczących stanowisk fizycznych (głównie w branży produkcyjnej, gastronomicznej, sortowaniu odpadów). Niemal w każdym przypadku wymagana była znajomość języka niemieckiego lub angielskiego, ewentualnie języka kraju zatrudniającego. W zdecydowanej większości ofert była to znajomość na poziomie dobrym lub bardzo dobrym.

Główną barierą ograniczającą podejmowanie pracy za granicą była bardzo słaba lub całkowita nieznajomość języków obcych wśród klientów urzędu. Duży problemem stanowił również brak odpowiednich kwalifikacji. Należy zauważyć, że ożywienie gospodarcze na lokalnym rynku pracy odbiło się spadkiem zainteresowania ofertami pracy z sieci EURES wśród klientów SUP. Z prowadzonych obserwacji wynika, że wyjazdy do pracy za granicą nadal cieszą się dużym powodzeniem, jednak zainteresowani wyjazdem w pierwszej kolejności korzystają z posiadanych już sieci kontaktów własnych (pracodawcy, u których wcześniej pracowali, rodzina itp.). Należy zwrócić uwagę, że w czasie 12 lat od wejścia Polski w strukturę UE zwiększyły się również zdolności mobilne Polaków, dodatkowo szeroki dostęp do zagranicznych ofert pracy (m.in. za pośrednictwem internetu) sprawił, że poszukiwanie pracy odbywa się głównie we własnym zakresie bez konieczności korzystania z usług urzędu.

Ogółem w 2016 r. w SUP blisko **600** klientom udzielono informacji na temat zasad działalności sieci EURES, warunków życia i pracy w krajach członkowskich UE, m.in. podczas indywidualnych porad udzielanych przez doradców klienta, grupowych informacji zawodowych, wizyt u pracodawców, konferencji, targów i innych imprez, podczas których SUP promował swoje usługi. Osoby wyjeżdżające do pracy za granicą informowane były m.in. o ofertach pracy, zasadach zaliczania okresów pracy za granicą, wymaganych dokumentach oraz zasadach nabywania statusu osoby bezrobotnej po zakończeniu takiej pracy. Zainteresowani pracą za granicą byli również informowani o zmianach w obowiązujących przepisach i zasadach wyjazdu za granicę, o warunkach życia i pracy

w poszczególnych państwach EOG oraz o tym, gdzie i jak można szukać niezbędnych informacji na temat pracy i nauki za granicą. W miarę możliwości przekazywano również broszury informacyjne oraz adresy przydatnych stron internetowych.

Kontynuowano także działania z partnerami polskimi oraz zagranicznymi w ramach EURES Transgranicznego, dotyczącego współpracy instytucji rynku pracy w polsko-słowackiej strefie przygranicznej. W corocznej ankiecie badającej potrzeby pracodawców z lokalnego rynku pracy zamieszczono pytanie dotyczące zainteresowania zatrudnieniem obywateli Słowacji ze strefy transgranicznej – zainteresowanie takie wyraziło dwóch respondentów.

1.7. Współpraca z agencjami zatrudnienia

W roku 2016 podobnie jak w latach ubiegłych obserwowano zmniejszającą się aktywność agencji zatrudnienia zajmujących się pośrednictwem pracy za granicą. Współpracowano z **10** agencjami zatrudnienia z całej Polski, w zakresie udostępniania osobom poszukującym pracy ogłoszeń składanych przez te agencje, informowania o warunkach pracy określonych w ofertach oraz o zasadach podejmowania pracy za granicą za pośrednictwem agencji zatrudnienia. Przekazywano także ulotki informacyjne i uczulano jak wystrzegać się nieuczciwych pośredników. Zorganizowano również **3** spotkania na terenie urzędu dla osób zainteresowanych wyjazdem za granicę w charakterze opiekuna osób starszych (głównie do Niemiec), w których uczestniczyli przedstawiciele agencji zatrudnienia. W przypadku ofert otrzymywanych z agencji zatrudnienia, podobnie jak w przypadku ofert z sieci EURES, koniecznym warunkiem stawianym przez pracodawców była znajomość języka obcego. Niektóre agencje gwarantowały bezpłatne kursy dla osób deklarujących wyjazd.

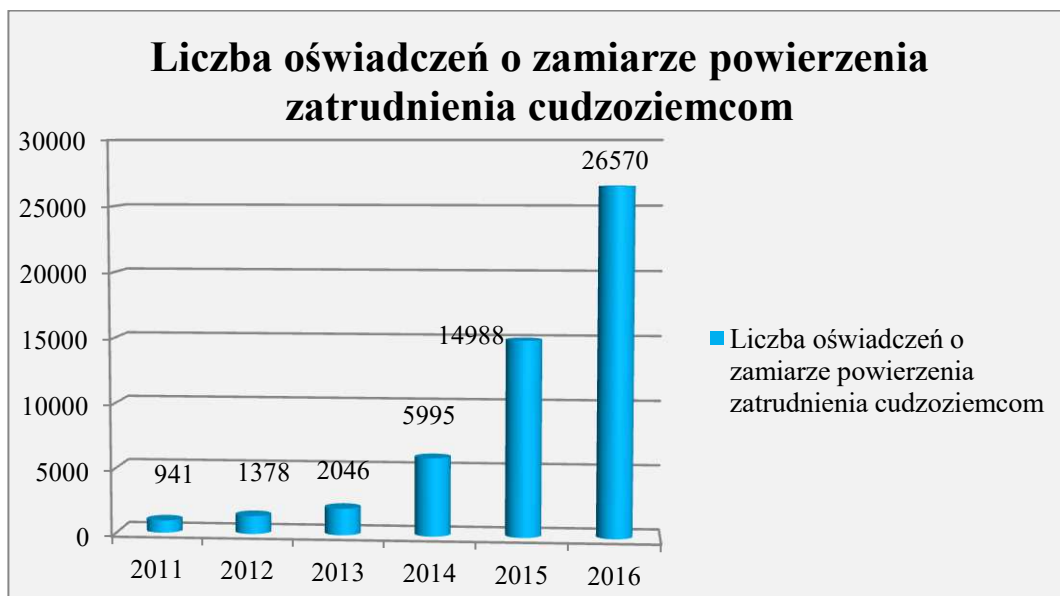
1.8. Podejmowanie pracy na terenie RP przez cudzoziemców

W trakcie 2016 roku zarejestrowano **26 570** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Mołdowy, Republiki Gruzji, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, złożonych przez pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem obcokrajowców zza wschodniej granicy na

okres nieprzekraczający sześciu miesięcy w ciągu roku. Pracodawcy zainteresowani byli zatrudnianiem cudzoziemców głównie w takich zawodach jak: rozbieracz-wykrawacz, operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, pakowacz ręczny, kierowca samochodu ciężarowego.

Należy zauważyć, że wzrost liczby zarejestrowanych w ciągu 2016 roku oświadczeń nie pokrywa się z rzeczywistą liczbą zatrudnionych przez sądeckie firmy cudzoziemców. Zawile przepisy w tym zakresie nakazują każdorazową rejestrację nowych oświadczeń, m.in. w przypadku gdy cudzoziemiec zmienia stanowisko, miejsce pracy lub rodzaj umowy. Tym samym występowały przypadki, w których na jednego cudzoziemca rejestrowanych było 3 lub więcej oświadczeń w trakcie pracy u jednego pracodawcy. Zarejestrowanie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy w przypadku cudzoziemca przebywającego poza granicami RP nie gwarantuje również, że dany cudzoziemiec otrzyma wizę pozwalającą na wjazd i podjęcie pracy na terenie RP. Cudzoziemcy również nie mają obowiązku podjęcia zatrudnienia u pracodawcy, który zarejestrował oświadczenie. Z informacji płynącej od pracodawców oraz funkcjonariuszy straży granicznej wynika, że dość duży procent cudzoziemców ubiegających się o wjazd do Polski, nie przechodzi pomyślnie procedury odbywającej się w konsulatach RP i nie otrzymuje wizy na wjazd do Polski. Powszechnie notowane są również przypadki, że obcokrajowcy którzy otrzymali wizę nie zgłaszają się do pracodawcy, który ubiegał się o ich zatrudnienie. Traktują Polskę jako kraj tranzytowy lub zgłaszają się do innego pracodawcy, który oferuje im lepsze warunki zatrudnienia. Podkreślić należy również fakt, że ponad 90% zarejestrowanych oświadczeń nie dotyczy powierzenia pracy na lokalnym rynku, dotyczą one głównie miejsc pracy na terenie całej RP. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, oświadczenia podlegają rejestracji w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego wnioskodawcy w przypadku osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą lub adresu siedziby w przypadku spółek.

Poniżej zamieszczono wykres obrazujący zwiększającą się w ostatnich latach liczbę rejestrowanych przez SUP oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Mołdowy, Republiki Gruzji, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.



W omawianym okresie wpłynęło 14 pism dotyczących wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy pracodawcom ubiegającym się u Wojewody Małopolskiego o zezwolenie na pracę dla cudzoziemców na łączną liczbę **89** stanowisk. Wydane informacje dotyczyły głównie zawodów z branży budowlanej.

Pracownicy SUP angażowali się w realizację zadań wynikających z uczestniczenia w **Partnerstwie na transgranicznym rynku pracy POPRAD-DUNAJEC** w trzech obszarach współpracy: edukacja na rzecz rynku pracy, mobilność zawodowa, integracja społeczno-zawodowa. W listopadzie 2016 r. uczestniczyli w spotkaniu Rad Partnerów ww. projektu. Konferencja miała na celu podsumowanie dotychczasowych efektów projektu, udzielenie rekomendacji dla wypracowanych efektów projektu w ramach Planów Działań za okres 2016/2017 oraz przyjęcie do realizacji działań na 2017 rok, powołanie Zespołów Zadaniowych i Liderów Zespołów Zadaniowych do realizacji zadań na 2017 rok.

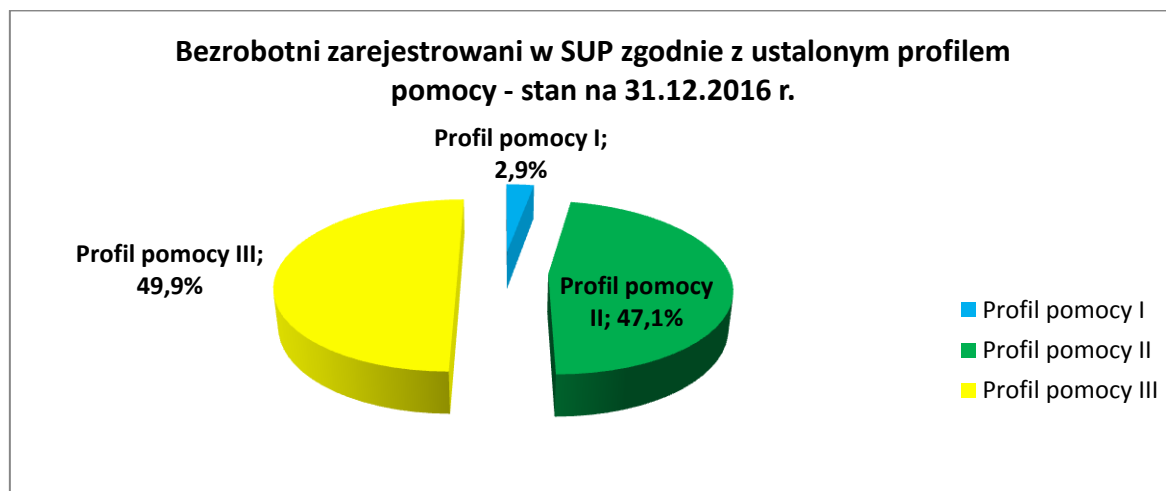
1.9. Profile pomocy oraz Indywidualne Plany Działań

Doradcy klienta przeprowadzili z osobami bezrobotnymi 5 731 wywiadów, mających na celu ustalenie profilu pomocy właściwego ze względu na potrzeby osoby bezrobotnej i determinujący zakres i formy pomocy określone w ustawie. **Na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowanych było 2 870 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy**, w tym:

- **profil I** (dla osób najbardziej aktywnych, samodzielnych i przygotowanych do podjęcia

pracy) posiadały **83 osoby**,

- **profil II** (dla osób wymagających wsparcia w podjęciu zatrudnienia, dla których przewidziany jest w ustawie najszerszy katalog form pomocy) posiadało **1 354 osób**,
- **profilem III** (dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które z różnych względów nie są gotowe do podjęcia pracy) posiadało **1 433 osoby**.



W 2016 r. doradcy klienta obsługujący osoby bezrobotne przeprowadzili z osobami łącznie 54 577 spotkań, w trakcie których udzielali kompleksowej informacji o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez urząd. Oznacza to, że każdy doradca klienta obsłużył średnio 4 962 wizyty, nie licząc kontaktów telefonicznych, emailowych, czy też obsługi osób niezarejestrowanych w urzędzie.

W tym samym czasie przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi **4 715 Indywidualnych Planów Działań (IPD)**, z czego blisko 40%, tj. 1 845 osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy.

Wnioski i rekomendacje

Rok 2016 w ocenie Sądeckiego Urzędu Pracy był czasem ożywienia gospodarczego na lokalnym rynku pracy. Ciekawostką jest to, że mimo iż pewne symptomy ożywienia zaczęły być odczuwalne rok wcześniej, sądeccy pracodawcy podczas badania prognostycznego przeprowadzanego przez SUP w pierwszym kwartale 2016 roku podchodzili do sytuacji na rynku z dużą rezerwą (zgodnie z wynikami badania wzrost zatrudnienia na początku 2016 roku planowało 38% ankietowanych pracodawców i był to wynik niższy od prognoz z początku roku 2015 r.).

Nie ulega wątpliwości, że upływający rok przyniósł odczuwalne, pozytywne zmiany na rynku pracy, m.in. najniższa stopa bezrobocia w ostatnim dziesięcioleciu, wzrost liczby

realizowanych przez urząd ofert pracy, wzrost liczby podjęć pracy. Wartym odnotowania jest również wzrost udziału podjęć pracy za pośrednictwem urzędu w ogólnej liczbie podjęć pracy.

Obserwacje lokalnego rynku pracy wskazują, że pracodawcy przestali być stroną decydującą. Polepszeniu uległy warunki zatrudnienia, zmniejszył się udział umów cywilno-prawnych. Zwiększeniu uległa grupa zawodów oraz branż, gdzie problem ze znalezieniem pracownika o odpowiednich kwalifikacjach wymuszał na pracodawcach oferowanie zatrudnienia na warunkach oczekiwanych przez osobę podejmującą pracę lub sięganie po inne rozwiązania, jak np. zatrudnianie cudzoziemców.

Spadła liczba bezrobotnych zarejestrowanych z terenu miasta Nowego Sącza. To już czwarty rok z rzędu, kiedy zmniejsza się liczba osób bezrobotnych w rejestrze SUP.

W 2016 roku do urzędu wpłynęło więcej ofert pracy niż w latach ubiegłych. Dotyczy to zarówno ofert niesubsydiowanych, jak również ofert subsydiowanych. Wyniki te wpisują się w ogólnokrajowy trend. Makroekonomiczne analizy potwierdzają tendencję zwiększającej się ilości osób podejmujących pracę w Małopolsce, jak i w całym kraju. Według narzędzia prognozującego zatrudnienie w 2017 roku, w samej Małopolsce liczba pracujących ma wzrosnąć do ponad miliona trzystu trzydziestu pięciu tysięcy osób. Dane te wskazują, że sytuacja na rynku pracy w dalszym stopniu będzie się poprawiać, w związku z tym działania Sądeckiego Urzędu Pracy powinny dostosować się do zmieniającej sytuacji.

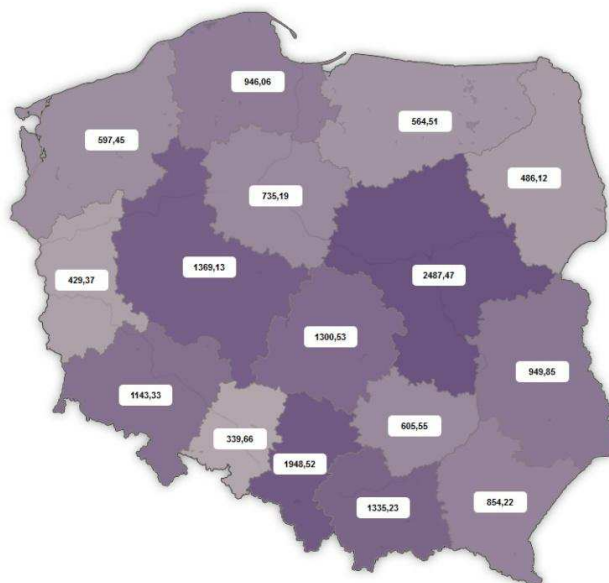
Prognoza liczba (w tys.) pracujących we wszystkich województwach

(<http://np.prognozowaniezatrudnienia.pl>)

Mapa 1. Liczba (w tys.) pracujących w województwach (dolnośląskie, kujawsko-pomorskie, lubelskie, lubuskie, łódzkie, małopolskie, mazowieckie, opolskie, podkarpackie, podlaskie, pomorskie, śląskie, świętokrzyskie, warmińsko-mazurskie, wielkopolskie, zachodniopomorskie) w roku 2017

Źródło: opracowanie własne (1995-2013 wartości historyczne, 2014-2022 prognoza).

2017



Działania podejmowane przy realizacji zadań w 2017 roku będą kontynuacją realizowanych w roku ubiegłym i skupiać się będą głównie na zintensyfikowaniu działań marketingowych połączonych z promocją usług świadczonych przez urząd, zwłaszcza promocją zasad realizacji programów, które muszą być realizowane z zachowaniem zasady wysokiej efektywności zatrudnieniowej, dalszego monitorowania sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz intensyfikacji kontaktów z pracodawcami poprzez:

- nawiązywanie kontaktów z pracodawcami, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem, w celu zapoznania ich z ofertą i zachęcenia do współpracy,
- zwiększoną liczbę wizyt wśród pracodawców, zwłaszcza tych, którzy we współpracy z SUP wykazują się efektywnością zatrudnieniową,
- organizację spotkań branżowych z pracodawcami, ze wskazaniem na branże, w których występują nadwyżki osób bezrobotnych,
- monitorowanie planowanych inwestycji w mieście Nowym Sączu i okolicach oraz wyszukiwanie informacji o wolnych miejscach pracy, np. śledzenie portali z ofertami pracy i zachęcanie pracodawców do współpracy z urzędem,
- pozyskiwanie ofert pracy dla osób z grupy zawodów nadwyżkowych i promocja instrumentów rynku pracy w tych zawodach jako priorytetowych,
- w przypadku pracodawców zgłaszających oferty pracy w zawodach deficytowych, negocjowanie oczekiwań i warunków zatrudnienia, tak aby były one dostosowane do możliwości ich realizacji. Promocja wśród pracodawców szkoleń uzupełniających braki w kwalifikacjach lub programu stażu jako jednej ze ścieżek uzyskiwania praktycznych umiejętności zawodowych,
- marketing i promocja ukazujące rosnącą skuteczność działań SUP.

2. Poradnictwo zawodowe

W 2016 roku doradcy zawodowi oraz doradcy klienta realizując szeroko rozumianą aktywizację zawodową klientów SUP zrealizowali **3 658** usług dla **4 468** osób. Indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto **1 204** osoby. W ramach prowadzonych procesów doradczych udzielono **1 277** porad i przeprowadzono **1 532** spotkania z klientami SUP. W ramach poradnictwa grupowego zrealizowano **25** porad grupowych, w których udział wzięło **250** osób. Natomiast w grupowej informacji zawodowej uczestniczyło **960** osób

w ramach 47 grup, a indywidualnej informacji zawodowej udzielono 2 054 razy. Szczegółowe informacje dotyczące liczby osób korzystających z poradnictwa zawodowego ujęte zostały w tabeli poniżej.

Poradnictwo zawodowe w 2016 roku

Poradnictwo Indywidualne			Poradnictwo Grupowe		Informacja Zawodowa Indywidualna	Informacja Zawodowa Grupowa	
Liczba osób	Liczba porad	Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	Liczba grup	Liczba osób	Liczba Udzielonych informacji	Liczba grup	Liczba osób
1204	1277	1532	25	250	2054	47	960

Zgodnie z założeniami przyjętymi w ramach Planu Działań na rok 2016 doradcy klienta/doradcy zawodowi kierowali swoje usługi ze szczególnym uwzględnieniem osób:

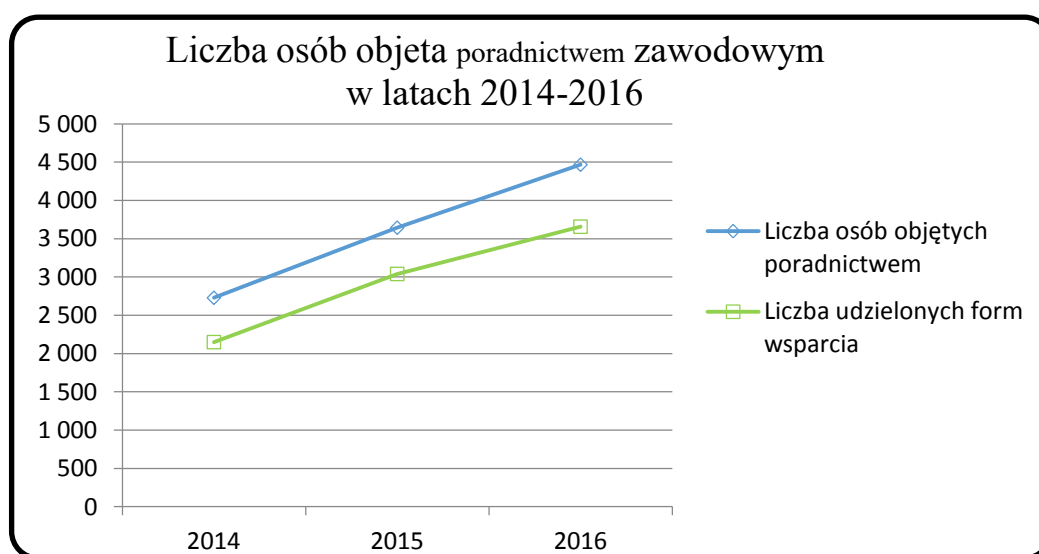
- bezrobotnych dla których ustalono II profil pomocy,
- z grup wyselekcjonowanych lokalnie, tj. osób długotrwale bezrobotnych, osób z grupy bezrobocia rodzinnego,
- o obniżonej motywacji do działania,
- posiadających trudności w rozwiązywaniu problemów zawodowych i podejmowaniu decyzji zawodowych,
- planujących uruchomić własną działalność gospodarczą przy udziale środków FP,
- nieposiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej,
- objętych programami i projektami systemowymi.

Rok 2016, jest kolejnym rokiem, w którym obserwujemy wzrost udzielonych usług w ramach poradnictwa zawodowego, co prezentuje poniższa tabelka i wykres.

Realizacja działań w ramach poradnictwa zawodowego w latach 2014-2016

	Liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym	Liczba spotkań	Liczba osób objętych poradnictwem grupowym	Liczba spotkań	Liczba osób objętych grupową informacją zawodową	Liczba spotkań	Liczba udzielonych informacji indywidualnych	Liczba osób objętych poradnictwem	Liczba udzielonych form wsparcia
2014	525	739	298	22	541	24	1 366	2 730	2 151
2015	782	941	251	26	576	38	2 036	3 645	3 041
2016	1 204	1 532	250	25	960	47	2 054	4 468	3 658

Liczba osób objęta poradnictwem zawodowym w latach 2014-2016



Zarówno poradnictwo grupowe jak i indywidualna informacja zawodowa zostały w pełni zrealizowane w stosunku do planów. Jedynie wykonanie poradnictwa indywidualnego zostało zrealizowane na poziomie 80% w stosunku do planowanej liczby, na co miał wpływ m.in. znaczący spadek liczby osób zarejestrowanych w ewidencji SUP.

Realizacja planu działań w 2016 roku

Rodzaj usługi	Wielkość zaplanowana	Wielkość zrealizowana	% realizacji planu pracy
Poradnictwo indywidualne	1 500	1 204	80,3%
Poradnictwo grupowe	250	250	100,0%
Indywidualna Informacja Zawodowa	2 000	2 054	106,7%
Grupowa Informacja Zawodowa	900	960	102,7%

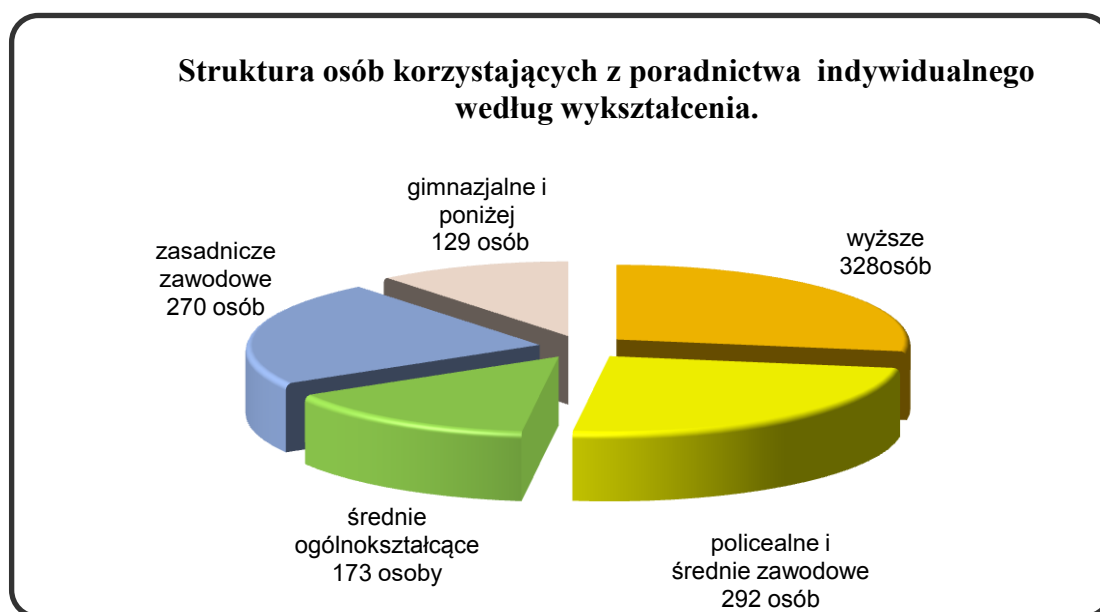
2.1. Poradnictwo indywidualne

W 2016 roku doradcy zawodowi oraz doradcy klienta przeprowadzili **1 532** spotkania w ramach indywidualnych porad zawodowych dla **1 204** osób, w tym **632** kobiet.

W ramach prowadzonych procesów doradczych były wykorzystywane standaryzowane narzędzia badające zainteresowania i predyspozycje zawodowe oraz kwestionariusze. Przeprowadzono **98** testów badających predyspozycje zawodowe i osobowościowe klientów oraz kolejnych kilkadziesiąt kwestionariuszy. Klienci, którzy zostali objęci poradami indywidualnymi oraz specjalistycznym poradnictwem zawodowym, często wymagali dalszego specjalistycznego wsparcia w ramach kolejnych usług SUP, a w niektórych przypadkach pomocy instytucji zewnętrznych.

Dodatkowo w 2016 roku zostało wydanych **110** skierowań na badania lekarskie, poprzedzające zaopiniowanie kierunku szkolenia i skierowanie na szkolenie indywidualne lub opiniujące przydatność zawodowej do pracy.

Struktura osób korzystających z poradnictwa indywidualnego według wykształcenia



W 2016 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto: **429** osób długotrwale bezrobotnych oraz **119** osób należących do grupy osób bezrobocia rodzinnego, co stanowi odpowiednio 36% i 12% osób objętych tą formą wsparcia.

2.2. Poradnictwo grupowe

Kolejną formą wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy była usługa grupowego poradnictwa zawodowego. W ramach zrealizowanych działań zorganizowano **25** porad grupowych, w których wzięło udział **250** osób. Porady te odbywały się w formie kilkudniowych warsztatów grupowych oraz programu „Rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zatrudnienie”.

Stopień zadowolenia uczestników oraz jakość prowadzonej usługi była monitorowana na bieżąco przez cały 2016 rok. Źródłem pozyskiwanych informacji były obserwacje i uzyskane wyniki ankiet wypełnionych przez klientów po zakończonej pracy z doradcą zawodowym. Wszystkie kategorie były oceniane na skali 5-cio stopniowej gdzie: 1 oznaczało „zdecydowanie nie”, 2 oznaczało „raczej nie”, 3 oznaczało „trudno powiedzieć”, 4 oznaczało „raczej tak” a 5 oznaczało „zdecydowanie tak”. Większość klientów wyraziła swoje zadowolenie poprzez zaznaczenie wartości 4 i 5. W ujęciu procentowym plasuje to wyniki wskazujące na zadowolenie z jakości realizowanej usługi w poszczególnych kategoriach na poziomie 99%, co prezentuje poniższa tabela.

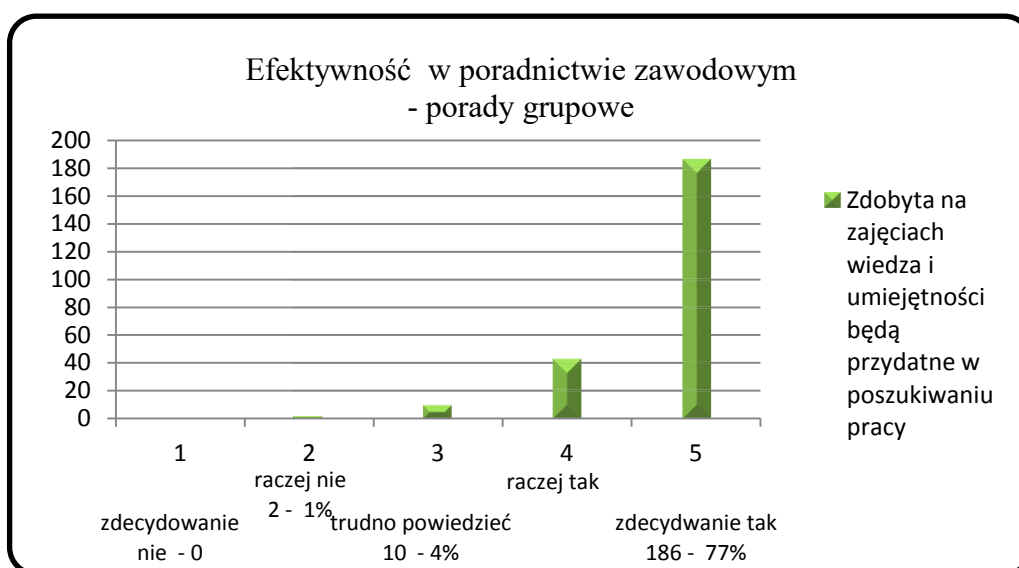
Jakość w poradnictwie zawodowym - porady grupowe

Ocena	Na zajęciach panowała atmosfera sprzyjająca otwartej komunikacji i współpracy		Poruszane zagadnienia były zgodne z tematyką zajęć		W trakcie zajęć prowadzący utrzymywali dobry kontakt z uczestnikami		W trakcie prowadzenia zajęć były wykorzystywane różne metody pracy	
	Liczba osób	Procent	Liczba osób	Procent	Liczba osób	Procent	Liczba osób	Procent
1	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
2	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%
3	2	1%	2	1%	3	1%	2	1%
4	15	6%	35	14%	26	11%	26	11%
5	223	93%	204	85%	212	88%	213	88%

Pytanie badające pomiar efektywności działań podjętych przez doradców zawodowych w zdecydowanej większości zostało ocenione w górnej skali ocen pozytywnych. Dla 95% osób porady grupowe były miejscem, gdzie mogły poznać nową wiedzę, którą oceniają jako przydatną w poszukiwaniu pracy lub w prowadzeniu działalności gospodarczej. Mała grupa osób nie była pewna, czy wiedza jaką otrzymali będzie im przydatna w poszukiwaniu pracy

(4%), a tylko dwie osoby zaznaczyły, że raczej im się nie przyda (1%). Zaznaczenia te z dużym prawdopodobieństwem reprezentowały postawę osób, które pomimo pozostawania klientem SUP, nie są zainteresowane poszukiwaniem pracy w związku np. z koniecznością ustabilizowania spraw rodzinnych, sytuacji zdrowotnej itp.

Efektywność w poradnictwie zawodowym - porady grupowe



Mając na uwadze powyższą analizę można stwierdzić, że tak jak co roku, pomimo często występującego braku przekonania u klientów SUP do działań świadczonych przez doradców zawodowych, osoby które skorzystały z poradnictwa zawodowego wykazują m.in. duże zadowolenie z otrzymanej pomocy, mają większą motywację do działania i lepiej postrzegają samych siebie. Zmiany, które zachodzą w osobach poddanych procesowi doradczemu stanowią bazę do samodzielnego poszukiwania pracy i zwiększenia swojej skuteczności w podejmowanych działaniach.

2.3. Informacja zawodowa

W 2016 roku zostało udzielonych **3 014** informacji zawodowych, w tym **2 054** informacje zostały udzielone podczas indywidualnych spotkań, a **960** w trakcie spotkań grupowych. W spotkaniach grupowych udział wzięło 876 osób zarejestrowanych w SUP i 84 osoby niezarejestrowane.

W 2016 roku w ramach grupowych informacji zawodowych duży nacisk położony był na szczegółowe i kompletne wyposażenie osób nowo zarejestrowanych w informacje dotyczące możliwości i sposobów korzystania z poszczególnych usług i instrumentów rynku

pracy. Ponadto dla osób zainteresowanych takimi zawodami jak: opiekun osoby starszej, opiekunka dziecięca, pracownik produkcyjny w branży spożywczej, cieśla, montażysta rusztowań, betoniarz, zbrojarz, murarz, kontynuowany był cykl „Spotkań z zawodem”.

Prowadzone były również spotkania poruszające zagadnienia przedsiębiorczości, prawa pracy, stresu, autoprezentacji, rozpoznawania talentów, planowania przyszłości czy wykorzystywania Internetu w procesie usamodzielniania się na rynku pracy.

Informacje przekazywane w ramach spotkań dotyczyły: form pomocy oferowanych przez SUP dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, informacji o zawodach i ścieżkach kariery zawodowej, technik radzenia sobie z emocjami mającymi wpływ na efektywność w poszukiwaniu pracy, jak i prezentacji swojej osoby u pracodawców oraz instytucji udzielających pomocy osobom w trudnej sytuacji społecznej i wspierających uruchamianie działalności gospodarczych.

Wnioski i rekomendacje

Zmiany jakie zachodzą na rynku pracy mają swoje bezpośrednie przełożenia na ilość oraz strukturę osób zarejestrowanych. Aktualnie w związku z dużym spadkiem stopy bezrobocia, coraz większą grupę osób obejmowanych poradnictwem zawodowym stanowią osoby, których problemy i bariery wymagają zastosowania dłuższych metod pracy. Niezbędne jest podejmowanie spójnej, kompleksowej i długofalowej pracy z klientem przy ścisłej współpracy, tak by działania i wsparcie świadczone w ramach poradnictwa zawodowego były podbudową do realizacji aktywnych form kierowanych do poszczególnych klientów SUP.

3. Szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy

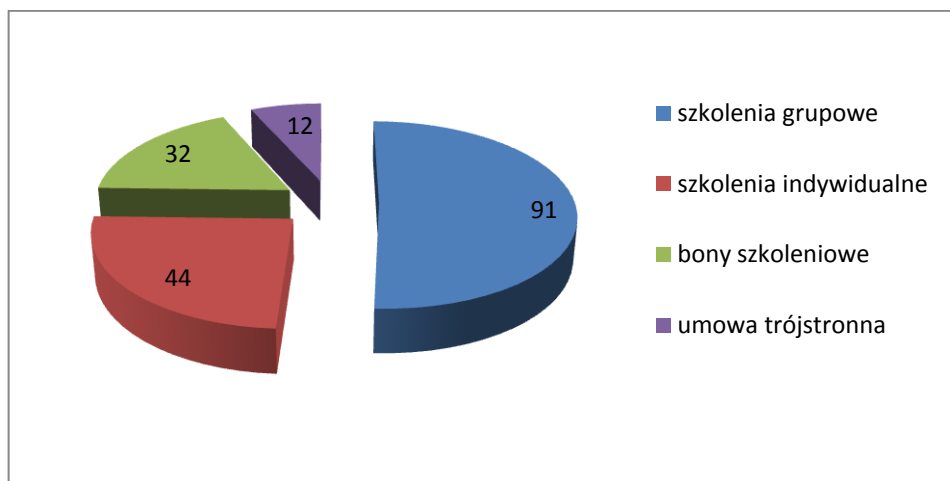
W 2016 r. na szkolenia skierowano 135 osób, w tym: na szkolenia grupowe – 91 osób, na szkolenia indywidualne – 44 osoby (1 osoba kontynuuje szkolenie w 2017 r.). Szkolenia ukończyło 137 osób, w tym: szkolenia grupowe – 90 osób, szkolenia indywidualne – 47 osób (w tym 4 osoby skierowane w 2015 r.).

W 2016 roku szkolenia finansowane były z różnych źródeł, a mianowicie z: Funduszu Pracy – Algorytm – skierowano 75 osób; ze środków Programu Regionalnego „Gwarancja 50+” skierowano 13 osób; ze środków projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” – 47 osób.

W ramach bonów szkoleniowych na szkolenia skierowano 32 osoby i były one finansowane ze środków Funduszu Pracy – Algorytm – 19 osób, PO WER projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” – 13 osób.

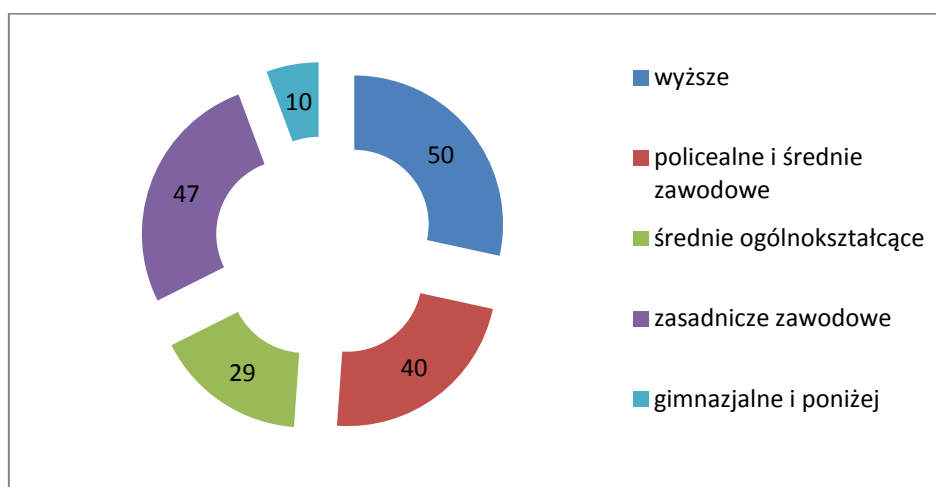
Dodatkowo w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej finansowanej ze środków Funduszu Pracy – Algorytm skierowania na szkolenia otrzymało 12 osób.

Liczba osób skierowanych w podziale na rodzaj szkoleń



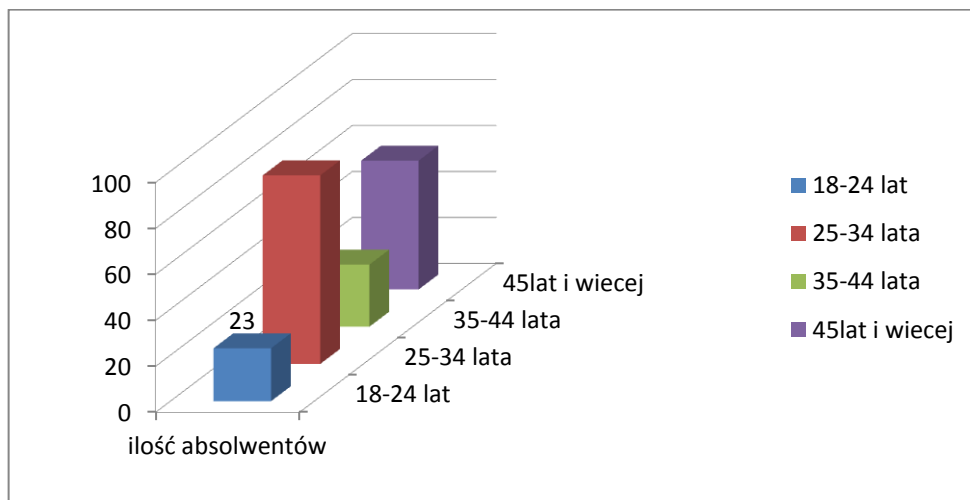
We wszystkich formach szkoleń uczestniczyło 47 kobiet, co stanowi 26,25% ogółu szkolonych oraz 132 mężczyzn, co stanowi 73,75%. Najliczniejszą grupę absolwentów stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym, tj. 50 osób, co stanowi 28,40%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 10 osób, co stanowi 5,68% ogółu szkolonych.

Struktura absolwentów szkoleń według wykształcenia



Analizując strukturę uczestników szkoleń według wieku można zaobserwować najwyższy udział osób w przedziale wiekowym 25-34 lata - 82 osoby, co stanowi 46,59%, a najmniejszy udział wykazują osoby w wieku 18-24 lata, tj. 23 osoby, co stanowi 13,06% ogółu szkolonych.

Struktura absolwentów szkoleń według wieku



3.1 Szkolenia grupowe

W 2016 r., zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, został opracowany plan szkoleń na 2016 r. na podstawie sporządzonych uprzednio dokumentów:

- listy zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności,
- wykazu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na szkolenia grupowe skierowano ogółem 91 osób. Tematyka szkoleń obejmowała:

- 1) Przedsiębiorczość – własna firma – 60 osób,
- 2) Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z nauką czytania rysunku technicznego – 10 osób,
- 3) Pomoc kuchenna – 10 osób,
- 4) Obsługa kas fiskalnych oraz obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej – 10 osób.

Wybór instytucji szkoleniowych następował zgodnie z *Regulaminem udzielania zamówień publicznych przez Sąddecki Urząd Pracy w Nowym Sączu*. Wszystkie instytucje realizujące szkolenia grupowe zostały wyłonione na podstawie przepisów o przetargu pisemnym zawartych w ustawie z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny. Wszczęto 4 postępowania, w wyniku których wybrano wykonawców do realizacji szkoleń grupowych.

Zestawienie szkoleń grupowych zorganizowanych w 2016 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość absolwentów	Podjęcia pracy do 3 miesięcy	Podjęcia pracy do 6 miesięcy	Wartość zawartej umowy	Ilość godzin kursu	Koszt osobogodziny szkolenia
1	Przedsiębiorczość własna firma 01.04-06.04.2016 r.	10	10	10	10	1215,00	30,00	4,05
2	Przedsiębiorczość - własna firma 22.04-27.04.2016 r.	10	10	10	10	1215,00	30,00	4,05
3	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z nauką czytania rysunku technicznego 05.05-27.06.2016 r.	10	10	5	5	14370,00	280,00	5,13
4	Przedsiębiorczość-własna firma 17.05-20.05.2016 r.	10	10	9	10	1215,00	30,00	4,05
5	Pomoc kuchenna 06.06 -30.06.2016 r.	10	10	3	4	7740,00	150,00	5,16
6	Przedsiębiorczość - własna firma 23.06-28.06.2016 r.	10	10	10	10	1215,00	30,00	4,05
7	Przedsiębiorczość - własna firma 14.07-20.07.2016 r.	10	10	10	10	1215,00	30,00	4,05
8	Przedsiębiorczość - własna firma 08.09-13.09.2016 r.	5	5	5	5	607,50	30,00	4,05
9	Obsługa kas fiskalnych oraz obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej 12.09-26.09.2016 r.	11	10	4	4	9190,00	87,00	10,56
10	Przedsiębiorczość-własna firma 24.11-29.11.2016 r.	5	5	3	3	607,50	30,00	4,05
RAZEM		91	90	69	71	38590,00	X	X

Najdłuższym szkoleniem grupowym był kurs pn. „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z nauką czytania rysunku technicznego” obejmujący 280 godzin zegarowych szkolenia. Najniższy koszt osobogodziny szkolenia można wyliczyć na kursie „Przedsiębiorczość-własna firma”.

Osoby ubiegające się o szkolenia: „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z nauką czytania rysunku technicznego”, „Pomoc kuchenna” a także „Obsługa kas fiskalnych oraz obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej” otrzymały skierowania na badania lekarskie finansowane przez urząd.

Na ogólną liczbę 90 absolwentów szkoleń grupowych 69 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia a jedna osoba podjęła pracę w trakcie szkolenia, co daje wskaźnik efektywności zatrudnienia na poziomie 77,00%.

3.2 Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione

Zgodnie art. 40 ust. 3 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* na wskazane przez osobę uprawnioną szkolenie może zostać skierowana osoba, która uzasadni celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Priorytety przyjęte na dany rok zostały określone w *Planie Działań Sąddeckiego Urzędu Pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2016 r.* W przypadku szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne oprócz uzasadnienia celowości tego szkolenia wymagane było przedstawienie *Oświadczenia pracodawcy w sprawie zatrudnienia osoby po zakończonym szkoleniu.*

Wyboru instytucji szkoleniowych dokonywano na podstawie *Regulaminu udzielania zamówień publicznych obowiązującego w Sąddeckim Urzędzie Pracy.* W związku z powyższym przeprowadzono 45 postępowań w zakresie rozpoznania rynku. Wyłonione w tym trybie instytucje szkoleniowe gwarantowały wysoki poziom jakości oferowanych szkoleń przy konkurencyjnej cenie.

Na szkolenia wskazane przez osoby uprawnione skierowano 44 osoby. Szkolenia indywidualne ukończyło 47 osób (w tym 4 osoby skierowane w 2015 r.), a jedna osoba kontynuuje szkolenie w 2017 roku.

Zestawienie szkoleń indywidualnych zorganizowanych w roku 2016 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość absolwentów	Podjęcia pracy do 3 miesięcy	Podjęcia pracy do 6 miesięcy	Ilość godzin kursu	Koszt osobogodziny szkolenia	Wartość zawartej umowy
1	Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D 14.12. 2015 r.-21.01.2016 r.	skierowanie w roku 2015	1	1	1	220,00	25,91	5700,00
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D 18.12.2015 r.-21.01.2016 r.	skierowanie w roku 2015	1	1	1	140,00	12,86	1800,00
3	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 21.12.2015 r. - 25.01.2016 r.	skierowanie w roku 2015	1	0	1	190,00	17,32	3290,00
4	Grafika komputerowa 28.12.2015 r.- 27.01.2016 r.	skierowanie w roku 2015	1	0	0	120,00	54,99	6599,00
5	Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika transportu drogowego rzeczy 16.01-07.02.2016 r.	1	1	0	1	64,00	32,81	2100,00
6	Operator żurawia wieżowego 17-29.02.2016 r.	1	1	1	1	70,00	50,00	3500,00
7	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 02.03-06.04.2016 r.	1	1	0	1	190,00	17,10	3250,00
8	Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D 07.03-12.04.2016 r.	1	1	1	1	220,00	28,32	6230,00
9	Badania penetracyjne i magnetyczno-proszkowe 07-19.03.2016 r.	1	1	1	1	97,00	82,47	8000,00
10	Wystąpienia publiczne i autoprezentacja 04.04-19.04.2016 r.	1	1	1	1	32,00	93,75	3000,00
11	Makijaż permanentny oczu, brwi i ust 21-24.03.2016 r.	1	1	1	1	30,00	110,00	3300,00
12	Prawo jazdy kategorii C i świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 01.04-20.05.2016 r.	1	1	1	1	190,00	16,83	3198,00

13	Prawo jazdy kategorii C+E 01-14.04.2016 r.	1	1	0	1	25,00	97,80	2445,00
14	Kadry i płace 11-20.04.2016 r.	1	1	1	1	50,00	20,00	1000,00
15	Badania penetracyjne i wizualne 11- 22.04.2016 r.	1	1	1	1	87,00	90,80	7900,00
16	DJ organizator eventów 18-26.04.2016 r.	1	1	1	1	30,00	90,00	2700,00
17	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 18.04.2016 - 10.06.2016 r.	1	1	1	1	190,00	16,83	3198,00
18	Florystyka z elementami decoupage 04-16.05.2016 r.	1	1	1	1	70,00	30,00	2100,00
19	Prawo jazdy kategorii C+E 13-27.05.2016 r.	1	1	1	1	25,00	89,80	2245,00
20	Operator podestów ruchomych 24.05- 06.06.2016 r.	1	1	1	1	35,00	24,29	850,00
21	Kurs towaroznawstwo zielarskie 13- 30.06.2016 r.	1	1	1	1	90,00	22,21	1999,00
22	Stylizacja paznokci 06-10.06.2016 r.	1	1	1	1	35,00	97,71	3420,00
23	Fryzjer damski 13-29.06.2016 r.	1	1	1	1	100,00	30,00	3000,00
24	Operator suwnic z poziomu roboczego, Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC 23.06-05.07.2016 r.	1	1	1	1	85,00	51,18	4350,00
25	Prawo jazdy kategorii C+E 11-22.07.2016 r.	1	1	1	1	25,00	89,80	2245,00
26	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 12.07-16.08.2016 r.	1	1	1	1	190,00	17,11	3250,00
27	Prawo jazdy kategorii C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C,C+E 13.07-10.08.2016 r.	1	1	1	1	165,00	20,00	3300,00
28	Prawo jazdy kategorii C,C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 25.07-31.08.2016 r.	1	1	1	1	205,00	24,39	5000,00

29	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 Aluminium 28.07-25.08.2016 r.	1	1	1	1	111,00	17,12	1900,00
30	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 01- 19.09.2016 r.	1	1	1	1	103,00	11,53	1188,00
31	Prawo jazdy kategorii D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D 09.09.2016 do 13.10.2016 r.	1	1	0	0	200,00	25,50	5100,00
32	Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych 12-13.09.2016 r.	1	1	1	1	8,00	82,50	660,00
33	Prawo jazdy kategorii D oraz świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii D 03.10-07.11.2016 r.	1	1	0	0	200,00	25,50	5100,00
34	CAD DECOR PRO/CAD Kuchnie 05- 11.10.2016 r.	1	1	1	1	30,00	66,00	1980,00
35	Prawo jazdy kategorii C i świadectwo kwalifikacji dla C 02.11.2016-03.12.2016 r.	1	1	0	0	190,00	17,00	3230,00
36	Prawo jazdy kategorii C i świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 02.11-06.12.2016 r.	1	1	0	0	190,00	16,58	3150,00
37	Prawo jazdy kategorii C oraz świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 04.11-09.12.2016 r.	1	1	0	0	190,00	16,05	3050,00
38	Prawo jazdy kategorii C oraz świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 10.11-07.12.2016 r.	1	1	0	0	190,00	16,42	3120,00
39	Prawo jazdy kat D oraz świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 10.11-15.12.2016 r.	1	1	0	0	220,00	28,32	6130,00
40	Prawo jazdy kat C i świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 14.11-20.12.2016 r.	1	1	0	0	190,00	16,32	3100,00
41	Szkolenie okresowe i HDS 14-25.11.2016 r.	1	1	0	0	69,00	23,19	1600,00
42	Prawo jazdy kategorii C oraz świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 18.11-17.12.2016 r.	1	1	0	0	190,00	16,05	3050,00
43	Prawo jazdy kategorii C oraz świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 12.12.2016-17.01.2016 r.	1	0	0	0	X	X	X

44	Kurs ADR początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas 14-18.12.2016 r.	1	1	0	0	25,00	48,00	1200,00
45	Pełnomocnik do spraw SZBI i Audytor Wewnętrzny Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji ISO 14-15.12.2016 r.	1	1	1	1	12,00	118,58	1423,00
46	Obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej 15-27.12.2016 r.	1	1	0	0	67,00	12,24	820,00
47	Florystyka 15-23.12.2016 r.	1	1	1	1	50,00	40,00	2000,00
48	Kurs ADR początkowy podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas 28.12-31.12.2016 r.	1	1	0	0	25,00	48,00	1200,00
RAZEM		44	47	29	33	5230,00	1999,180	137180,00

Najdłuższym szkoleniem był kurs pn. „Prawo jazdy kat D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii D” obejmujący 220 godzin zegarowych. Najniższy koszt osobogodziny szkolenia można wyliczyć na szkoleniu pn. „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141”. Najniższy koszt zakupu przypadający na uczestnika szkolenia zaobserwowano na szkoleniu pn. „Eksplotacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych”. Spośród 47 absolwentów szkoleń, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia i w trakcie szkolenia podjęło 29 osób. Wskaźnik efektywności szkoleń wyniósł 62,00%.

Większość szkoleń odbywało się na terenie miasta Nowego Sącza. Wyjątkami były: Kurs „Badania penetracyjne i magnetyczno-proszkowe” oraz kurs „Badania penetracyjne i wizualne” odbyły się w Instytucji Spawalnictwa w Gliwicach, szkolenia: „Wystąpienia publiczne i autoprezentacja”, „Makijaż permanentny oczu, brwi i ust”, „Szkolenie-obsługa aplikacji wspomagających projektowanie wnętrz kuchennych CAD Decor Pro/CAD kuchnie” oraz „Pełnomocnik do spraw SZBI i Audytor Wewnętrzny Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem informacji ISO 27001”, które odbyły się w Krakowie.

3.3 Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia), które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego mogą zostać sfinansowane następujące koszty: jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, koszty przejazdu na szkolenie oraz koszty zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2016 r. wpłynęło 36 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego osobie do 30 roku życia. **Wydano 36 bonów. W ramach bonów szkoleniowych na szkolenia w 2016 r. skierowano 32 osoby.** Dwa bony nie zostały zrealizowane z powodu rezygnacji wnioskodawcy oraz niedostarczenia do Sądeckiego Urzędu Pracy wypełnionego przez instytucję szkoleniową bonu. Jeden bon został unieważniony z powodu kilkakrotnie nieprawidłowo uzupełnianych przez instytucję szkoleniową załączników do bonu, w wyniku czego wnioskodawca otrzymał nowy bon szkoleniowy. Jedna osoba rozpoczęła szkolenie w 2017 r. na podstawie bonu szkoleniowego, który otrzymała w 2016 r.

Wnioskodawcy sami wybierali instytucje szkoleniowe, z którymi zawierane były umowy o organizację szkoleń. Spośród uczestników szkoleń w ramach bonu szkoleniowego koszty badań lekarskich i psychologicznych zostały sfinansowane dla 4 osób, koszty przejazdu na szkolenie wypłacono 14 osobom, natomiast koszty zakwaterowania otrzymało 2 uczestników szkoleń.

Zestawienie szkoleń w ramach bonów szkoleniowych zorganizowanych w 2016 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość absolwentów	Podjęcia pracy do 3 miesięcy	Podjęcia pracy do 6 miesięcy	Wartość zawartej umowy	Ilość godzin kursu	Koszt osobogodziny szkolenia
1	Krój i szycie 09-22.02.2016 r.	1	1	1	1	2500,00	30,00	83,33
2	Akademia trenera Biznesu 20-22.02.2016 r.	1	1	1	1	3000,00	32,00	93,75

3	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 22.02-25.03.2016 r.	1	1	0	0	3895,00	190,00	20,5
4	Profesjonalne techniki graficzne Photoshop, Corel Draw 25.02-02.03.2016 r.	1	1	1	1	3800,00	40,00	95
5	Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy i Kurs ochrony przeciwpożarowej 26.02-31.03.2016 r.	1	1	1	1	2600,00	143,00	18,18
6	Kurs prawa jazdy kategorii C i Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy C,C+E 05.03-25.04.2016 r.	1	1	0	1	3895,00	190,00	20,5
7	Grafika komputerowa: Adobe Illustrator, Adobe InDesign, Corel Draw 04.03-14.03.2016 r.	1	1	1	1	2450,00	44,00	55,68
8	Krój i szycie z elementami projektowania 10-19.03.2016 r.	1	1	1	1	3500,00	45,00	77,78
9	Sprzedawca z elementami przedsiębiorczości 17-23.03.2016 r.	1	1	1	1	2200,00	40,00	55
10	Szkolenie na uprawnienia obsługi i eksploatacji urządzeń grupy E-1 22.03.2016 r.	1	1	1	1	550,00	8,00	68,75
11	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 01.04-05.05.2016 r.	1	1	0	0	4066,00	190,00	21,4
12	Krój i szycie 19-28.04.2016 r.	1	1	1	1	2500,00	30,00	83,33
13	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 25.04-31.05.2016 r.	1	1	0	1	4066,00	190,00	21,4
14	Zawodowy kurs podologiczny - praca z frezarką i manicure 09-12.05.2016 r.	1	1	0	1	3140,00	32,00	98,13
15	Księgowość z obsługą programów komputerowych COMARCH KP, OPTIMA, PŁATNIK 20.05-04.06.2016 r.	1	1	1	1	3500,00	80,00	43,75

16	Operator podestów ruchomych oraz Operator żurawia wieżowego 24.05-22.06.2016 r.	1	1	1	1	4050,00	105,00	38,57
17	Prawo jazdy kategorii C+E oraz świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 24.06.-22.07.2016 r.	1	1	1	1	4066,00	165,00	24,64
18	Grafika komputerowa Standard i DTP 06-22.07.2016 r.	1	1	1	1	2800,00	56,00	50,91
19	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 13.07-31.08.2016 r.	1	1	0	0	4180,00	190,00	22
20	Prawo jazdy kategorii C+E 18.07-08.08.2016 r.	1	1	1	1	2500,00	25,00	100
21	Kurs prawa jazdy kategorii C+E, szkolenie okresowe, ADR podstawowy i cysterny 12-31.08.2016 r. r.	1	1	1	1	3345,50	102,00	32,8
22	Kurs prawa jazdy kategorii C oraz Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C 05.09-19.11.2016 r.	1	1	0	0	4150,00	190,00	21,84
23	Systemy fotowoltaiczne - teoria i praktyka 21-22.09.2016 r.	1	1	1	1	2177,96	19,00	114,63
24	Stylizacja paznokci i zdobienia-poziom zaawansowany 19.10-09.11.2016 r.	1	1	1	1	3900,00	70,00	55,71
25	Prawo jazdy kategorii C oraz świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 26.10-30.11.2016 r.	1	1	0	0	3900,00	190,00	20,53
26	Trener personalny z dietetyką sportową 29-31.10.2016 r.	1	1	1	1	1500,00	30,00	50
27	Prawo jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 26.10-30.11.2016 r.	1	1	0	0	4000,00	190,00	20,53
28	Prawo jazdy kategorii C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C,C+E 02-30.11.2016 r.	1	1	0	0	3900,00	165,00	23,64

29	Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kategorii C 10.11-07.12.2016 r.	1	1	0	0	2300,00	140,00	16,43
30	Administrowanie systemami informatycznymi, techniki multimedialne 21-30.11.2016 r.	1	1	0	0	4000,00	60,00	66,67
31	Szkolenie dla osób przeprowadzających instalację, konserwację lub serwisowanie stacjonarnych urządzeń chłodniczych, klimatyzacyjnych i pomp ciepła zawierających substancje kontrolowane tzw. F-Gazy 16-17.12.2016 r.	1	1	0	0	1590,00	16,00	99,37
32	Prawo jazdy kategorii C i świadectwo kwalifikacji dla prawa jazdy kategorii C 19.12-24.01.2017 r.	1	0	0	0	X	X	X
RAZEM		32	31	18	21	98021,46	2997,00	1614,75

Analizując dane z powyższej tabeli można zauważyć, iż osoby w ramach przyznanego bonu szkoleniowego realizowały więcej niż jedno szkolenie. **Spośród 31 absolwentów szkoleń w ramach bonów szkoleniowych zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło 18 osób. Wskaźnik efektywności wyniósł 58,00%.**

3.4 Szkolenie realizowane w ramach umów trójstronnych

W ramach trójstronnej umowy szkoleniowej finansowanej ze środków Funduszu Pracy – Algorytm skierowania otrzymało 12 osób. Szkolenia były realizowane na wniosek pracodawcy w zawodach: cieśla szalunkowy+betoniarz – skierowano 4 osoby, murarz – 2 osoby, zbrojarz – 6 osób. Szkolenia w ramach umowy w sprawie organizacji szkolenia osób bezrobotnych dostosowanego do potrzeb pracodawcy ukończyło 8 osób. Następnie absolwenci szkoleń zostali zatrudnieni w firmie Technobud Nowy Sącz Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa na okres 6 miesięcy. Realizacja programu zostanie zakończona w 2017 roku.

Szkolenia - podsumowanie

Wskaźnik efektywności wszystkich szkoleń za 2016 r. liczony jako liczba osób zatrudnionych, podejmujących inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia i w trakcie szkolenia wyniósł 69,00%.

W przypadku szkoleń grupowych wskaźnik efektywności wyniósł 77,00%, w szkoleniach indywidualnych 62,00% natomiast w bonach szkoleniowych 58,00%. W stosunku do szkoleń zakończonych w IV kwartale 2016 r. wskaźnik efektywności może ulec zmianie, ponieważ nie minęły jeszcze trzy miesiące od terminu ich zakończenia. Obliczenie wskaźnika efektywności za cały 2016 rok będzie możliwe dopiero pod koniec marca 2017 roku.

Po zakończeniu szkoleń ich uczestnicy zostali poproszeni o dokonanie oceny przeprowadzonych kursów. W tym celu wypełniali anonimowe ankiety, w trakcie i po zakończeniu szkolenia. Analiza ankiet miała na celu przede wszystkim poznanie poziomu skuteczności i atrakcyjności usług szkoleniowych. Skala ocen od 1 – 6 zachęcała do szczerych wypowiedzi, proponowania zmian i oczekiwań. Ankieta zawierała 6 pytań, w tym jedno otwarte. Ankietowani w większości wysoko oceniali przebieg szkoleń nie wnosząc uwag do organizatorów oraz wykonawców kursów. Zarówno program oraz treść szkoleń oceniali jako odpowiednio dobrane do potrzeb uczestników. Wysoko także oceniali zaangażowanie wykładowców, co pozwoliło na zdobycie przez kursantów niezbędnej wiedzy i umiejętności.

3.5 Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Na wniosek osoby uprawnionej finansowane były koszty studiów podyplomowych. Zgodnie z przyjętymi priorytetami w *Planie Działań Sądeckiego Urzędu Pracy na 2016 r.* wysokość dofinansowania kosztów studiów podyplomowych wynosiła 100%, nie więcej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia oraz wyłączono dofinansowanie studiów podyplomowych na kierunkach pedagogicznych, za wyjątkiem studiów z zakresu przygotowania do nauczania zawodu.

W roku 2016 zawarto 7 umów o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Jedna umowa została rozwiązana w związku z rezygnacją wnioskodawcy z uczestnictwa w studiach.

Kierunki studiów podyplomowych, o których sfinansowanie ubiegały się osoby bezrobotne w 2016 r.

Lp.	Nazwa uczelni	Kierunek studiów	Ilość osób
1	Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Sączu	Specjalista językowo-biznesowy	1
2	Centrum Szkoleń i Organizacji Systemów Jakości Politechniki Krakowskiej w Krakowie	Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy	2
3	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim	Logopedia	1
4	Szkoła Główna Handlowa w Warszawie	Menedżer turystyki i hotelarstwa	1
5	Uniwersytet Jagielloński w Krakowie	Prawo zamówień publicznych	1
RAZEM			6

W 2016 roku 8 osób kontynuowało studia podyplomowe na podstawie umów zawartych w 2015 r. Osiem osób zakończyło studia podyplomowe, a 5 z nich podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

3.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Sądecki Urząd Pracy od 2014 r. realizuje nowy instrument wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku pn. Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który jest przeznaczony na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W roku 2016 środki KFS przyznane były na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wg. określonych priorytetów wydatkowania środków KFS, tj.:

Priorytet I – obejmował wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych;

Priorytet II – obejmował wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogli udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub

o szczególnym charakterze, a którym nie przysługiwało prawo do emerytury pomostowej;
Priorytet III – obejmował wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do Sądeckiego Urzędu Pracy w 2016 r. wpłynęło 119 wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników, z których 86 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zawarto 92 umowy z pracodawcami w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w tym 86 umów o sfinansowanie kursów, egzaminów i badań lekarskich (3 umowy zostały rozwiązane z powodu rezygnacji pracodawcy z realizacji działań w ramach kształcenia ustawicznego) oraz 6 umów o sfinansowanie studiów podyplomowych. Łączna kwota finansowania działań z KFS w 2016 r. wyniosła 1 455 802,24 zł. i była jedną z najwyższych w woj. małopolskim.

Kształceniem ustawicznym w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały objęte 1 273 osoby, w tym szkoleniami 1 248 osób, studiami podyplomowymi 25 osób. Wśród pracodawców, którzy otrzymali wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, 41 podmiotów należało do grupy mikroprzedsiębiorstw, 10 podmiotów do średnich przedsiębiorstw, 15 podmiotów do grupy małych przedsiębiorstw oraz 20 do pozostałych kategorii.

IV. PROGRAMY RYNKU PRACY (instrumenty rynku pracy i inne działania aktywizujące)

1. Wprowadzenie

W 2016 r. SUP przy doborze zarówno organizatorów, jak i uczestników poszczególnych programów, stosował optymalny dobór metod i środków służących podniesieniu skuteczności i efektywności realizowanych działań, przy jednoczesnej dbałości o racjonalne, celowe i efektywne wydatkowanie posiadanych środków finansowych. Aktywność SUP ukierunkowana była na realizację programów wspierających rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy, a także na realizację programów sprzyjających rozwojowi zasobów ludzkich oraz umożliwiających zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

Zgodnie z lokalnie przyjętymi kryteriami i preferencjami w Planie Działań na 2016 rok, umowy były zawierane przede wszystkim z pracodawcami/przedsiębiorcami, którzy:

- zapewniali zatrudnienie osób po zakończonym programie w wymiarze pełnego etatu na okres co najmniej 3 miesięcy,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w ciągu ostatnich dwóch lat,
- prawidłowo realizowali umowy zawarte na organizację subsydiowanych programów rynku pracy i wywiązywali się z zawartych w nich warunków,
- u których w ciągu ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie nastąpił spadek średniomiesięcznego poziomu zatrudnienia,
- nie korzystali dotychczas ze środków Funduszu Pracy.

Równocześnie, mając na uwadze wyniki przeprowadzonej analizy lokalnego rynku pracy, pierwszeństwem w zakresie aktywizacji – poza projektami współfinansowanymi z EFS - obejmowane były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku, z grup wyselekcjonowanych lokalnie, **tj. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z grupy bezrobocia rodzinnego** oraz uczestnicy programu regionalnego „Gwarancja 50+”, tj. **osoby powyżej 50 roku życia**.

Priorytetem przyjętym na 2016 r. była aktywizacja osób do 29 roku życia w ramach realizacji programu *Gwarancja dla młodzieży*.

W ramach projektów współfinansowanych z EFS, realizowanych przez SUP w trybie pozakonkursowym, w 2016 r. aktywizacją zostały objęte osoby należące do następujących grup: **osoby w wieku do 29 roku życia** (w tym osoby, które nie mają zatrudnienia, nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu – tzw. młodzież NEET), **osoby powyżej 30 roku życia** (w tym osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety oraz osoby o niskich kwalifikacjach).

W 2016 r. nadal kontynuowano zalecenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z lat poprzednich, które miały na celu realizowanie działań prowadzących **do wysokiej efektywności programów aktywizacji, określonych po przeprowadzeniu wnikliwej analizy ich efektywności zatrudnieniowej i kosztowej**.

Dobór zarówno organizatorów programów, jak i uczestników dokonywany był zgodnie z *Procedurą pracy dotyczącą postępowania w zakresie realizacji wniosków o zorganizowanie poszczególnych programów* (Zarządzenie Nr 2/2015 Dyrektora Sądeckiego Urzędu Pracy z dnia 2 stycznia 2015 r., Zarządzenie Nr 5/2016 Dyrektora Sądeckiego Urzędu Pracy z dnia 1 lutego 2016 r.).

W 2016 r. SUP udzielił pomocy de minimis 416 podmiotom na łączną kwotę 8 376 900,92 zł, w tym na:

- prace interwencyjne – 91 podmiotów, kwota 693 696,46 zł,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 44 podmioty, kwota 1 034 999,54 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 162 podmioty, kwota 3 631 100,00 zł,
- roboty publiczne – 2 podmioty, kwota 96 958,80 zł,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 4 podmioty, kwota 40 800,00 zł,
- refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 95 podmiotów, kwota 2 733 667,32 zł,
- bony stażowe (premia dla pracodawcy) – 4 podmioty, kwota 6 054,00 zł,

- bony zatrudnieniowe – 14 podmiotów, kwota 139 624,80 zł.

Urząd na bieżąco podejmował działania mające na celu pozyskanie dodatkowych środków z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy, w tym głównie z Rezerwy Ministra, co miało bezpośredni wpływ na spadek stopy bezrobocia w 2016 r. w Nowym Sączu.

Poniżej przedstawiono syntetyczną informację dotyczącą ogółu zadań wykonanych przez SUP w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy i innych programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

L.p.	Wyszczególnienie program umowy/osoby	Prace interw.		Śr. na dz. gosp.		Ref. wypos.		Roboty publ.		Prace społecznie użyteczne		Staże		Bony na zasiedlenie		Bony stażowe		Bony zatrudnieniowe		Ref. wynagr. za osoby 50+		Ref. wynagr. za osoby 30-		Razem	
		Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby	Umowy	Osoby
1.	Zadania ogółem w zakresie : finansowania, monitorowania, rozliczania, (dot.umów zawartych w okresie 2012-2015): stan na 01.01.2016 r.	75	86	265	265	108	118	8	20	0	0	222	293	44	44	36	36	27	27	2	3	0	0	787	892
2.	Ilość umów zakończonych i rozliczonych w okresie I-XII 2016	41	45	144	144	8	8	8	20	0	0	222	293	44	44	36	36	7	7	0	0	0	0	510	597
3.	w tym: Ilość umów zakończonych i rozliczonych w m-cu grudniu 2016 r.	5	6	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0	0	0	10	11
4.	Kontynuacja zadań w zakresie obsługi: finansowanie, monitorowanie, rozliczanie umów zawartych w okresie 2012-2015- stan na 01.01.2017r. (poz.1-2)	34	41	121	121	100	110	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	2	3	0	0	277	295
5.	Umowy zawarte w 2016 r.	91	125	165	165	44	47	13	33	2	25	264	313	40	40	7	7	16	16	4	4	110	127	756	902
6.	w tym: umowy zawarte w m-cu grudniu 2016 r.	0	0	42	42	4	4	1	1	0	0	4	6	1	1	0	0	0	0	0	0	3	3	55	57
7.	Umowy zawarte oraz zakończone i rozliczone w 2016 r.	12	14	0	0	0	0	4	20	2	25	16	22	11	11	3	3	2	2	0	0	15	18	65	115
8.	Kontynuacja zadań w zakresie obsługi : finansowanie, monitorowanie, rozliczanie umów zawartych w 2016 - stan na 01.01.2017 r. (poz.5-7)	79	111	165	165	44	47	9	13	0	0	248	291	29	29	4	4	14	14	4	4	95	109	691	787
9.	Ogółem kontynuacja zadań w zakresie obsługi : finansowanie, monitorowanie, rozliczanie umów - stan na 01.01.2017 r. (poz.4+8)	113	152	286	286	144	157	9	13	0	0	248	291	29	29	4	4	34	34	6	7	95	109	968	1082
10.	Liczba osób aktualnie uczestniczących w programie w ramach umów zawartych w 2016 r. i latach poprzednich (z poz.4 i 8) - stan na 31.12.2016 r.	86	116	200	200	88	98	6	7	0	0	82	86	29	29	4	4	23	23	4	4	94	108	616	675
11.	Umowy w obsłudze finansowej	53	83	76	76	12	13	7	11	0	0	102	106	1	1	4	4	13	13	4	4	94	108	366	419
12.	Suma zadań wykonanych w zakresie "obsługi" umów z lat poprzednich i zawartych w 2016r.(poz.1+5)	166	211	430	430	152	165	21	53	2	25	486	606	84	84	43	43	43	43	6	7	110	127	1543	1794

W 2016 roku, w zakresie finansowania, monitorowania oraz rozliczania poszczególnych programów, pozostawały w obsłudze łącznie **1 543 umowy**, w ramach których aktywizacją objęte były **1 794 osoby** (poz. 12 tabeli). Realizacja 787 umów na 892 osoby kontynuowana była z lat poprzednich (2012-2015) – poz. 1 tabeli.

Nowe umowy w liczbie **756** (poz. 5 tabeli) stanowiły **49,0%** wszystkich obsługiwanych umów. Aktywizacją w ramach tych umów objęto **902 osoby**, w tym:

- **352 os.** – w ramach: refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów zatrudnieniowych, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia oraz dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia;
- **165 os.** – przyznano środki na pojęcie działalności gospodarczej, na bazie których powstały nowe podmioty gospodarcze;
- **320 os.** – objęto stażami oraz bonami stażowymi;
- **40 os.** – wydano bony na zasiedlenie;
- **25 os.** – skierowano do prac społecznie użytecznych, w tym 21 os. w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.

Należy przy tym zaznaczyć, iż część programów jest realizowana w ramach umów wieloletnich, tak więc do obsługi na 2017 r. przeszło (wg. stanu na dzień 31.12.2016 r.) **968 (62,7%) umów na 1082 osoby** (poz. 9 tabeli).

2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Prezydentem m. Nowy Sącz, w imieniu którego działa Dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy i mają na celu wsparcie w szczególności osób bezrobotnych, dla których ustalony został II profil pomocy. Na podstawie zawartej umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uzgodnionej w umowie.

Realizacja wniosków:

W roku 2016 r. wpłynęły do rozpatrzenia ogółem **102** wnioski o zorganizowanie **152** miejsc pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **91** wniosków na **125** osób,
- **5** wniosków (**16 osób**) rozpatrzono odmownie *(w większości przypadków z powodu faktu, iż w poprzednich latach Wnioskodawcy korzystali ze środków FP i nie uzyskali wysokiego wskaźnika efektywności, nie deklarowali zatrudnienia po zakończonym programie),*
- **6** wnioskodawców złożyło rezygnację na **11** osób.

Umowy:

W 2016 r. zawarto **91** umów na **125** osób, z tego:

- w przypadku 9 umów na 11 osób, pracodawcy po podpisaniu zrezygnowali z ich realizacji,
- 3 umowy na 3 osoby zostały rozwiązane (w przypadku 2 umów na 2 osoby pracodawcy zwrócili się z prośbą o ich rozwiązanie i zwrócili dotychczas otrzymane refundacje, 1 umowę na 1 osobę rozwiązał Sąddecki Urząd Pracy – termin zwrotu wypłaconych refundacji został wyznaczony na 12.01.2017 r.).

Ostatecznie w ramach programu prace interwencyjne utworzonych zostało **113 stanowisk pracy**.

Umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych zawierane były na okres refundacji do:

- 6 miesięcy refundacji (*art. 51 ustawy*)
- 12 miesięcy refundacji (*art. 56 ustawy*)

Do wykonywania prac interwencyjnych zostały skierowane następujące kategorie osób:

- bezrobotni do 30 roku życia - 31 osób
- bezrobotni długotrwale - 51 osób
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 32 osoby

Utworzone w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych, min. w takich **zawodach** jak: sprzedawca, pracownik produkcji, pracownik biurowy, kierowca, pomoc kuchenna, psycholog, operator maszyn poligraficznych, pracownik fizyczny, robotnik gospodarczy, operator myjni, wychowawca w przedszkolu, mechanik samochodowy, konserwator powierzchni płaskich, bufetowa, pokojowa, kosmetyczka, doradca klienta, cukiernik, spedytor, technik farmaceutyczny – osoby te zostały zatrudnione w sektorze handlu, usług i produkcji, a także przy wykonywaniu prostych prac budowlanych.

W 2016 r. roku pozostawało w obsłudze łącznie **166** umów, w ramach których zostało zorganizowanych **211** miejsc pracy, z tego:

- umowy monitorowane zawarte w okresie 2014 – 2015 r. - **75** umów (**86** miejsc pracy, z których w 2016 r., po upływie określonego w umowie okresu obowiązkowego utrzymania miejsc pracy, rozliczono i zakończono **41** umów (**45** miejsc pracy),
- umowy zawarte w 2016 r. - **91** umów na **125** miejsc pracy. Jednak w przypadku **9** umów na **11** miejsc pracy Wnioskodawcy złożyli rezygnację z ich realizacji, natomiast **3** umowy, w ramach których zostały zorganizowane **3** miejsca pracy, zostały rozwiązane,
- do obsługi / monitorowania w 2017 roku pozostało **113** umów na **152** miejsca pracy.

Limit środków ogółem przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2016 r. wynosił ogółem **750 144,89 zł** – i został wykorzystany w kwocie **728 528,40 zł** (łącznie ze zobowiązaniami), co stanowi **97,12%**.

Wykorzystanie środków wg źródła finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	60	500 400,00	486 347,01	97,19%
POWER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój)	12	60 996,00	57 911,68	94,94%
RPO (Regionalny Program Operacyjny WM)	37	177 072,89	173 625,63	98,05%
Program specjalny pn. „Praca łączy pokolenia”	2	11 676,00	10 644,08	91,16%
Razem:	111	750 144,89	728 528,40	97,19%

Kwota zobowiązań wynikająca z umów zawartych w okresie 2015-2016 do wydatkowania w roku 2017 r. wynosi – **329 479,99 zł (ALGORYTM) + 78 499,55 zł (RPO) + 3 887,72 zł (PO WER) = RAZEM 411 867,26 zł.**

Do obsługi/monitorowania w 2017 roku pozostało **113** umów na **152** miejsca pracy.

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne - program ten polega na zatrudnianiu bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Uczestnikami robót publicznych mogą być osoby, dla których ustalony został II profil pomocy.

Realizacja wniosków:

W 2016 roku wpłynęło **13 wniosków** o zorganizowanie robót publicznych.

Umowy/porozumienia:

W 2016 r. zawarto **13 umów/porozumień**, w ramach których zorganizowano roboty publiczne dla **33 osób**. Dodatkowo, 1 osoba została skierowana na wymianę. Skierowani do wykonywania robót publicznych w 2016 r. bezrobotni to osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej, spośród których **15 osób** to długotrwale bezrobotni, w tym **5 osób** to pozostający bez pracy powyżej 24 m-cy.

W 2016 r. pozostawało w obsłudze **21 umów/porozumień**, w ramach których zatrudnione były **53** osoby, w tym:

- umowy/porozumienia kontynuowane - 8 umów zawartych w 2015 r. na 20 osób,
- nowe umowy/porozumienia zawarte w 2016 r. - 13 umów na 33 osoby.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2016 r. wynosił **323 100,00 zł** i został wykorzystany w **99,55%**. Wydatkowana kwota to **321 656,00 zł**.

Kwota zobowiązań wynikająca z zawartych umów w 2016 r. wynosi **46 722,90 zł**.

Udział w programie w 2016 r. zakończyło **35 osób**, (w tym: 8 osób, które rozpoczęły pracę w 2015 r. i 27 osób, które rozpoczęły i zakończyły pracę w 2016 r.), nadal kontynuuje udział w programie **7 osób** w ramach 6 umów/porozumień.

Do obsługi w 2017 r. (w zakresie finansowania, monitorowania, rozliczenia) pozostaje **9 umów/porozumień (13 osób)**.

W ramach obsługi zawartych umów/porozumień sprawdzono i przygotowano do finansowego rozliczenia **71 wniosków o refundację** części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS.

4. Staże

Program ten polega na nabywaniu przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2016 r. na staż skierowano łącznie **313 osób**.

Realizacja wniosków:

W 2016 roku wpłynęło ogółem **396** wniosków o zorganizowanie stażu dla **660** osób. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **263** wnioski i zawarto **263** umowy o zorganizowanie stażu w ramach których na staż skierowano **312** osób.
- pozytywnie rozpatrzono **1** wniosek o zorganizowanie stażu dla osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, w wyniku czego zawarto **1** umowę o zorganizowanie stażu dla **1** osoby (finansowanie ze środków PFRON),
- odmownie rozpatrzono **70** wniosków (dla **222** osób) - *w większości przypadków z powodu faktu, iż w poprzednich latach Wnioskodawcy korzystali ze środków FP i nie uzyskali wysokiego wskaźnika efektywności, nie deklarowali zatrudnienia po zakończonym programie,*
- **62** Wnioskodawców zrezygnowało z zawarcia umów (dla **125** osób).

Umowy:

W 2016 r. zawarto łącznie **264 umowy**, w ramach których zorganizowano **313** miejsc stażowych.

Realizowane zadania (sprawy):

W obsłudze w 2016 r. pozostawało **ogółem 486 umów** o zorganizowanie stażu dla **606 osób**, w tym:

- umowy kontynuowane zawarte w roku 2015 r.; **222 umowy** dla **293 osób**, które w 2016 r. zostały ostatecznie zakończone i rozliczone pod względem efektywności zatrudnieniowej;
- nowe umowy zawarte w 2016 r.; **264 umowy** dla **313 osób** (z czego **263 umowy** dla **312 osób** finansowane z FP, a **1 umowa** dla **1 osoby** finansowana z PFRON).

Z ogólnej liczby umów zawartych w 2016 r.:

- udział w programie staży do dnia 31.12.2016 r.; zakończyło **281 osób** w ramach **238 umów**, **przerwało 45 osób** w ramach **37 umów** (głównie z powodów osobistych oraz podjęcia zatrudnienia).

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programu staży w 2016 r. wynosił ogółem **2 095 155,58 zł** i został wydatkowany w kwocie **2 082 190,03 zł (99,38 %)**.

Wykorzystanie środków wg źródła finansowania - wydatki poniesione na finansowanie stypendiów i składek ZUS

Źródła finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	98	604 600,00	603 600,79	99,83
POWER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój) (I)	0	226 272,00	226 151,05	99,95
POWER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój) (II)	145	819 052,85	818 342,68	99,91
Rezerwa Ministra - program dla osób w szczególnej sytuacji art. 49.	12	32 800,00	31 750,70	96,80
RPO (Regionalny Program Operacyjny WM) (II)	32	183 477,07	183 461,91	99,99

RPO (Regionalny Program Operacyjny WM) (I)	0	64 013,00	64 013,00	100,00
Program regionalny pn. "Gwarancja 50+"	10	56 350,00	56 032,92	99,44
Program specjalny pn. "Praca łączy pokolenia"	11	69 427,00	63 544,34	91,53
Program Regionalny pn. "Konserwator"	4	34 640,00	30 768,98	88,83
PFRON	1	4 523,66	4 523,66	100,00
Razem	313	2 095 155,58	2 082 190,03	99,38

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Program ten polega na częściowej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

W 2016 r. maksymalna wysokość refundacji na utworzenie 1 stanowiska pracy nie przekraczała **6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia** i kształtowała się na poziomie od **17 850,00 zł** do **24 000,00 zł**.

Realizacja wniosków:

W 2016 r. wpłynęło do rozpatrzenia ogółem **68** wniosków na **81** stanowisk pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **44** wnioski na **47** stanowisk pracy,
- **14** wniosków (**17** stanowisk pracy) rozpatrzono odmownie, w większości przypadków z powodu niespełniania kryteriów określonych w Planie Działań SUP na 2016 r. (korzystania dotychczas ze środków Funduszu Pracy, nieuzyskania wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w ciągu ostatnich 2 lat), braku odpowiedniej liczby kandydatów umożliwiającej prawidłową realizację umowy

i zapewnienie obsady na wyposażonych stanowiskach pracy przez okres 24 m-cy).

- 10 wnioskodawców (17 stanowisk pracy) złożyło rezygnację.

Umowy:

W ramach 44 umów powstało 47 nowych stanowisk pracy. Z 47 stanowisk pracy utworzonych w 2016 r. w **handlu powstało 8 (17,00%), w usługach 20 (43,00%) a w produkcji 19 (40,00%).** Obrazuje to poniższe zestawienie.

Handel – 8 stanowisk (17,00%)

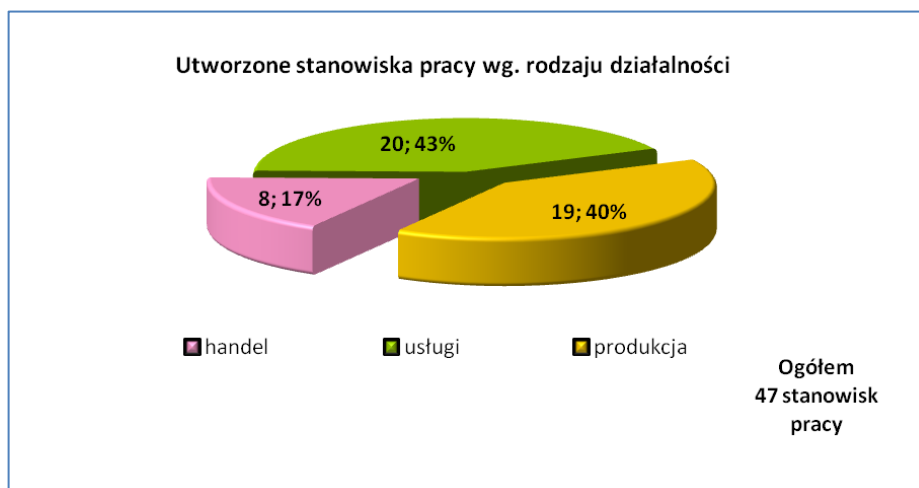
1. Handel art. przemysł. – 5
2. Handel art. spożywczymi - 3

Usługi - 20 stanowisk (43,00 %)

1. Usługi informatyczne - 3
2. Usługi krawieckie - 1
3. Usługi medyczne – 1
4. Usługi budowlane – 2
5. Usługi kosmetyczne – 2
6. Usługi geodezyjne - 2
7. Usługi reklamowe – 2
8. Zarządzanie nieruchomościami - 2
9. Naprawa i konserwacja pojazdów - 1
10. Usługi księgowe – 2
11. Usługi hotelarskie – 1
12. Usługi gastronomiczne - 1

Produkcja – 19 stanowisk (40,00%)

1. Produkcja wyrobów metalowych – 3
2. Produkcja mebli - 6,
3. Produkcja odzieży i wyrobów tekstylnych – 1,
4. Produkcja pieczywa – 1,
5. Produkcja toreb – 3,
6. Produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych – 2,
7. Produkcja wyrobów papierniczych – 2,
8. Produkcja komputerów i urządzeń peryferyjnych – 1.



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych dały możliwość zatrudnienia m. in. w takich **zawodach** jak: sprzedawca, pomoc kuchenna, operator maszyn, kosmetyczka, szwaczka, blacharz samochodowy, monter, pokojowa, sprzątaczką, ślusarz, spawacz, cukiernik, magazynier, księgowa, kierowca, robotnik gospodarczy, programista aplikacji, geodeta.

W 2016 r. **pozostawały w obsłudze łącznie 152 umowy**, w ramach których zorganizowano **165 stanowisk** pracy, z tego:

- umowy monitorowane zawarte w latach **2012-2015** - **108 umów na 118 stanowisk** pracy,
- umowy 2016 r. – 44 umowy na 47 stanowisk pracy.

Do monitorowania i rozliczenia w 2017 roku pozostały 144 umowy, w ramach których aktywizacją objętych jest **157 osób**.

- umowy monitorowane zawarte w okresie 2013 – 2015 r. - **100 umów (110 miejsc pracy)**,
- umowy zawarte w 2016 r. – **44 umowy (47 miejsc pracy)**.

W ramach obsługi i monitoringu umów zawartych w 2016 r. oraz w latach poprzednich:

- przyjęto prawne zabezpieczenie zwrotu przez podmiot refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w przypadku **44** zawartych umów. W większości podpisanych umów (33) były to weksle in blanco z poręczeniem wekslowym oraz w 3 przypadkach akt notarialny o poddaniu się egzekucji i w 8 przypadkach blokada

środków na rachunku bankowym,

- sprawdzono i przygotowano do finansowego rozliczenia **44** złożone wnioski (na **47** stanowisk pracy) o refundację faktycznie poniesionych kosztów utworzenia stanowisk pracy, które wraz z dokumentacją źródłową (dowodami zakupu) przekazywane były na bieżąco do Działu Finansowo-Księgowego,
- prowadzono na bieżąco weryfikację dokumentacji gromadzonej w aktach spraw pod względem jej kompletności i poprawności,
- w wyniku stwierdzonych naruszeń postanowień zawartych w umowach **rozwiązano 3 umowy** w ramach których były utworzone **3 stanowiska pracy**. W 1 przypadku rozwiązanie nastąpiło na wniosek przedsiębiorcy. Powodem rozwiązania było niezatrudnianie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 24 miesięcy. **Należność została spłacona w całości**. Powodem rozwiązania pozostałych 2 umów było niedokonanie zwrotu równowartości podatku VAT oraz nieudostępnienie niezbędnych dokumentów i nieudzielenie informacji dotyczących podatku VAT. **Kwota należności** wynikająca z rozwiązania umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zawartych w latach 2006 – 2015, wobec których trwa postępowanie windykacyjne i egzekucyjne **wynosi 226 211,47 zł**.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2016 r. wynosił **1 058 450,00 zł** z którego wykorzystano **1 034 999,54 zł** tj. **97,78 %**.

Wykorzystanie środków wg źródła finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	17	393 000,00	370 611,39	94,30
Program regionalny pn. „Gwarancja 50+”	5	114 000,00	112 966,00	99,09
Regionalny Program Operacyjny WM (RPO)	25	551 450,00	551 422,15	99,99
Razem:	47	1 058 450,00	1 034 999,54	97,78

6. Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Przedsięwzięcia te były podejmowane, realizowane i finansowane w oparciu o przepisy ustawy, przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1041), przepisy wspólnotowe regulujące udzielanie pomocy publicznej w ramach zasady *de minimis* oraz „Regulamin przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w Sądckim Urzędzie Pracy”.

W 2016 r. średnia kwota przyznawanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wynosiła **22 360,61 zł**.

Realizacja wniosków:

W 2016 r. wpłynęło ogółem **175** wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, które zostały rozpatrzone na **31** posiedzeniach komisji oceny wniosków w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **165** wniosków,
- **5** wniosków rozpatrzono odmownie (*głównie z powodu braku zabezpieczenia umowy oraz braku posiadania przez Wnioskodawcę odpowiednich kwalifikacji do prowadzenia działalności*),
- **5** wnioskodawców złożyło rezygnację.

Umowy:

W 2016 roku pozostawało w obsłudze łącznie **430** umów, z czego:

- **265** umów zawartych w okresie 2004-2015, z których w 2016 r. ostatecznie rozliczono i zakończono **144** umowy,
- **165** nowych umów zawartych w 2016 r,
- do obsługi / monitorowania w 2017 roku pozostało **286** umów.

W ramach obsługi zawartych umów:

- przyjęto prawne zabezpieczenie zwrotu środków otrzymanych przez bezrobotnego na podjęcie działalności gospodarczej i w tym celu zastosowano:
 - 1) weksle in blanco z poręczeniem wekslowym – **151**,

- 2) blokadę środków pieniężnych na rachunku bankowym – **10**,
- 3) akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika – **1**,
- 4) umowę poręczenia – **2**.
- rozliczono **176** umów w zakresie wydatkowania przyznanych środków oraz dokonano sprawdzenia realizacji innych postanowień określonych w umowie.

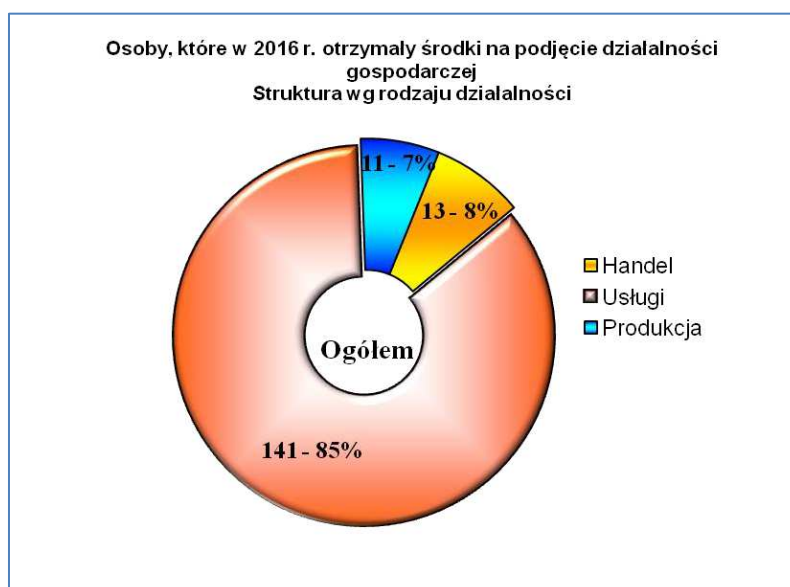
Przyznane w 2016 r. środki przeznaczone były na podjęcie różnorodnej działalności gospodarczej z wyraźną przewagą usług, co obrazuje poniższe zestawienie oraz wykres:

✓ środki na działalność usługową zostały przyznane **141** osobom (co stanowi **85%** ogółu),

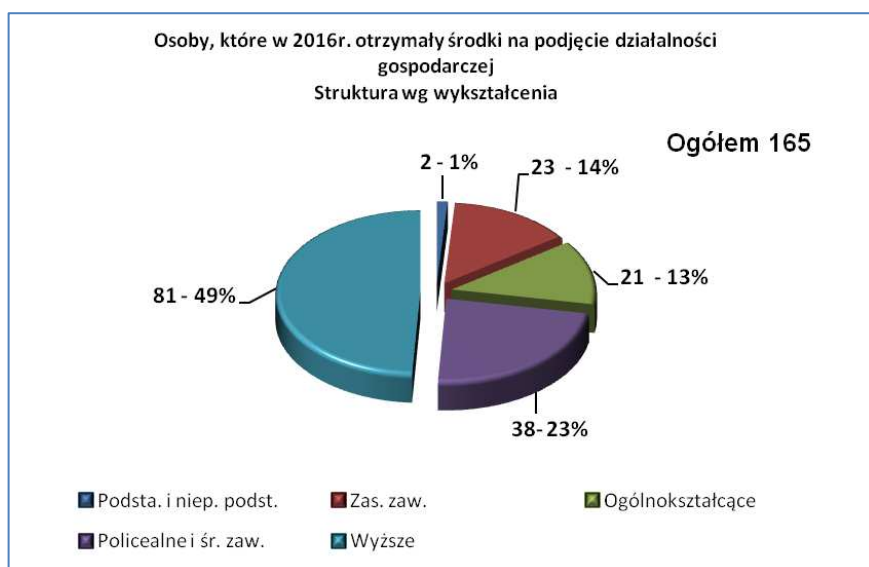
w tym:

- usługi remontowo-budowlane, montaż stolarki otworowej i bram, instalatorstwo elektryczne – 26 osób,
- konserwacja, naprawa pojazdów samochodowych, wulkanizacja – 14 osób,
- usługi szkoleniowe, doradcze, edukacyjne, naukowe – 12 osób,
- usługi informatyczne, projektowanie graficzne – 12 osób,
- działalność związana z kulturą, rozrywką, rekreacją, sportem – 10 osób,
- usługi kosmetyczne, stylizacja paznokci, fryzjerstwo – 10 osób,
- usługi rachunkowo-księgowe, administracyjno-biurowe, ubezpieczeniowe – 8 osób,
- usługi prawnicze, adwokackie, radcowskie – 8 osób,
- usługi reklamowe – 6 osób,
- projektowanie specjalistyczne, projektowanie architektoniczne – 5 osób,
- usługi z zakresu fizjoterapii, psychologiczne, logopedyczne, dietetyczne – 5 osób,
- usługi w zakresie pielęgnowania ogrodów, sprzątnia, mycia samochodów – 4 osoby,
- usługi fotograficzne – 4 osoby,
- przewóz osób taxi – 3 osoby,
- usługi wodno-kanalizacyjne, co, gaz – 2 osoby,
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami – 2 osoby,
- usługi gastronomiczne – 1 osoba,
- poligrafia – 1 osoba,
- transport drogowy towarów – 1 osoba,
- wykonywanie konstrukcji stalowych – 1 osoba,
- usługi szewskie – 1 osoba,
- usługi hotelarskie – 1 osoba,

- pośrednictwo w handlu energią elektryczną – 1 osoba,
 - usługi outsourcingu zakupowego – 1 osoba,
 - usługi kontroli jakości spoin spawalniczych – 1 osoba,
 - usługi optymalizacji w procesie pakowania – 1 osoba.
- ✓ środki na działalność produkcyjną zostały przyznane **11** osobom (co stanowi **7%** ogółu),
w tym:
- produkcja odzieży, galanterii i wyrobów kaletniczych – 3 osoby,
 - produkcja mebli – 3 osoby,
 - produkcja wyrobów z drewna – 2 osoby,
 - produkcja zabawek sensorycznych – 1 osoba,
 - produkcja materaców – 1 osoba,
 - produkcja art. florystycznych – 1 osoba.
- ✓ środki na działalność handlową zostały przyznane **13** osobom (co stanowi **8%** ogółu),
w tym:
- handel detaliczny prowadzony przez Internet – 4 osoby,
 - handel art. wielobranżowymi – 3 osoby,
 - handel hurtowy i detaliczny art. metalowych i tarczami diamentowymi – 2 osoby,
 - handel art. spożywczych i przemysłowymi – 1 osoba,
 - handel art. zoologiczno – terrarystycznymi – 1 osoba,
 - handel detaliczny meblami – 1 osoba,
 - handel detaliczny wyrobami farmaceutycznymi – 1 osoba.

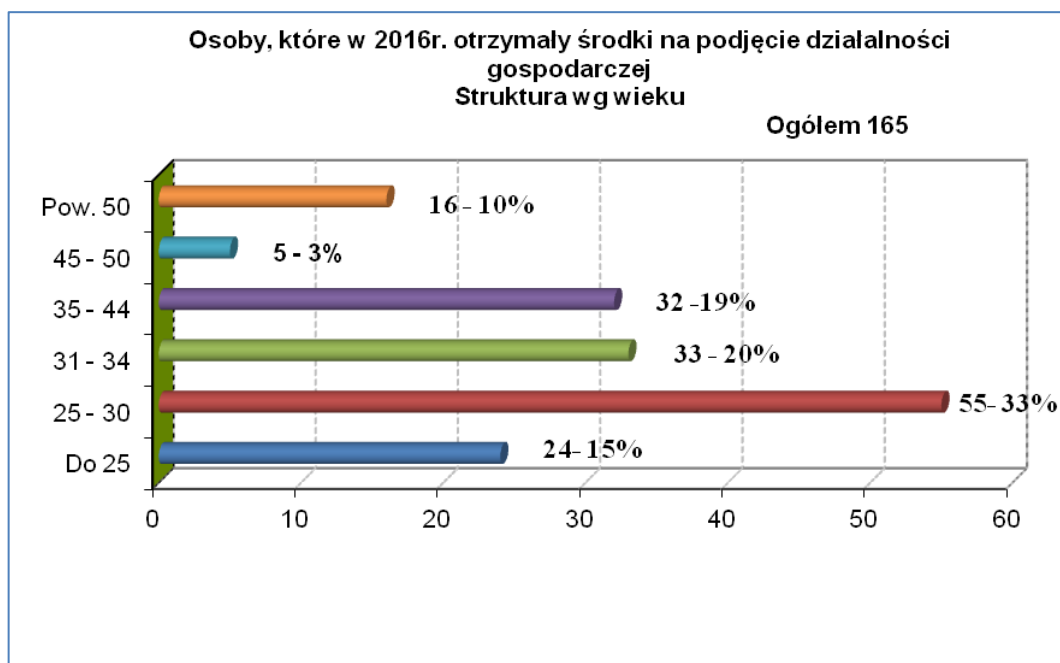


Strukturę osób podejmujących działalność gospodarczą w zależności od poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:



Największy udział wśród osób podejmujących działalność gospodarczą stanowiły, podobnie jak w roku ubiegłym, osoby z wykształceniem wyższym - **49%** oraz policealnym i średnim zawodowym - **23%**.

Większość osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność gospodarczą z udziałem środków przyznanych przez SUP w 2016 r. to osoby młode w wieku do 30 lat - 79 osób, (z czego **24** osoby nie ukończyły 25 lat).



Działalność gospodarczą z udziałem środków przyznanych przez SUP w 2016 r. podejmowały osoby zarejestrowane przez okres do 6 miesięcy (**57%** ogółu), osoby zarejestrowane od 6 miesięcy do 12 miesięcy (**21%** ogółu), osoby zarejestrowane od 12 miesięcy do 24 miesięcy (**17%** ogółu), zaś **5%** stanowiły osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy. Spośród osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą **35%** stanowią kobiety.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2016 r. wynosił ogółem **4 002 600,11 zł** i został wykorzystany w kwocie **3 689 500,00 zł**, co stanowi **92,18%**.

Wykorzystanie poszczególnych, odrębnie rozliczanych 7 limitów środków.

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	39	1 085 960,83	868 500,00	79,98%
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	42	927 826,00	927 600,00	99,98%
Regionalny Program Operacyjny WM RPO	33	737 340,28	737 300,00	99,99%
Program Regionalny pn. „Gwarancja 50+”	7	186 473,00	160 900,00	86,29%
Rezerwa Ministra „Program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy pkt 2-6”	6	145 000,00	123 400,00	85,10%
Rezerwa Ministra „Program dla osób w wieku 30-50 lat”	18	460 000,00	411 800,00	89,52%
Rezerwa Ministra „Program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy”	20	460 000,00	460 000,00	100,00%
Razem	165	4 002 600,11	3 689 500,00	92,18%

7. Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia może zostać dokonana po zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło na podstawie zawartej umowy zawartej z Sądeckim Urzędem Pracy. Refundacja części kosztów poniesionych przez Pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych dokonywana jest na podstawie umowy przez okres 12 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Program może być organizowany u pracodawcy nie będącego odbiorcą pomocy publicznej jak również u przedsiębiorcy, w tym nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Realizacja wniosków:

W roku 2016 r. wpłynęło do rozpatrzenia ogółem **140** wniosków o zorganizowanie **187** miejsc pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **110** wniosków na **127** osób,
- **17** wniosków (**44 osoby**) rozpatrzono odmownie *(w większości przypadków z powodu faktu, iż w poprzednich latach Wnioskodawcy korzystali ze środków FP i nie uzyskali wysokiego wskaźnika efektywności, nie deklarowali zatrudnienia po zakończonym programie),*
- **13** Wnioskodawców złożyło rezygnację na **16** osób,

Umowy:

W 2016 r. zawarto **110** umów na **127** osób, z tego:

- w przypadku **13** umów na **15** osób Wnioskodawcy złożyli rezygnację z ich realizacji (z tego 3 osoby otrzymały skierowanie do pracy - wykazane w sprawozdaniu, natomiast w przypadku 12 umów Wnioskodawcy złożyli rezygnację po ich podpisaniu),
- **2** umowy dla **3** osób zostały rozwiązane,

- do obsługi / monitorowania w 2017 roku pozostało **95 umów na 109 miejsc pracy**.

Ostatecznie w ramach programu zatrudnionych zostało 115 osób.

Utworzone w ramach programu miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich **zawodach** jak: sprzedawca, pracownik biurowy, prawnik, referent ds. księgowości, opiekun w żłobku, magazynier, pomoc kuchenna, kierowca, doradca klienta, pracownik linii produkcyjnej, pracownik ogólnobudowlany, elektromechanik, pomocnik stolarza, asystent projektanta, terapeuta SPA, intrologator, recepcjonista, pomocnik cukiernika, spedytor, którzy zostali zatrudnieni w sektorze handlu, usług i produkcji, a także przy wykonywaniu prostych prac budowlanych.

Limit środków ogółem przeznaczonych na finansowanie programu w 2016 r. wynosił ogółem **1 345 800,00 PLN** – i został wykorzystany w kwocie **1 220 324,14 zł (90,68%)**.

Kwota zobowiązań wynikająca z umów zawartych w 2016r. do wydatkowania w roku 2017 r. wynosi – 1 443 076,56 zł.

Do obsługi/monitorowania w 2017 roku pozostało 95 umów na 109 miejsc pracy.

8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia polega na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Prezydentem m. Nowy Sącz w imieniu którego działa Dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy. Dofinansowaniem wynagrodzenia może zostać objęta osoba bezrobotna dla której został ustalony II profil pomocy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat

Realizacja wniosków:

W roku 2016 r. wpłynęło **6** wniosków o dofinansowanie **8** miejsc pracy, które zostały rozpatrzone w sposób następujący:

- pozytywnie rozpatrzono **4** wnioski na **4** osoby,
- **1** wniosek (**3 osoby**) rozpatrzono odmownie (*na dzień kiedy został złożony limit był rozdysponowany*),
- z **1** wniosku na **1** osobę Pracodawca złożył rezygnację.

Umowy:

Zawarto **4 umowy** o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (na **4 osoby**). Umowy zawierane były na okres 18 m-cy, w tym 12 miesięcy refundacji (*art. 60 d ustawy.*).

Utworzone w ramach dofinansowania miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich **zawodach** jak: sprzedawca, portier, dyspozytor ZZO, którzy zostali zatrudnieni w sektorze handlu i usług.

W 2016 r. roku pozostawało w obsłudze łącznie **6** umów, w ramach których zatrudnionych było **7** osób, z tego:

- umowy finansowane i monitorowane zawarte w okresie 2015 r. – **2** umowy na **3** osoby,
- umowy finansowane i monitorowane zawarte w okresie 2016 r. – **4** umowy na **4** osoby,
- do obsługi / monitorowania w 2017 roku pozostały **6 umów na 7 miejsc pracy.**

Limit środków ogółem przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w 2016 r. wynosił ogółem **38 400,00 zł** – i został wykorzystany w kwocie **32 753,32 zł** (łącznie ze zobowiązaniami) co stanowi **85,30%**.

Kwota zobowiązań wynikająca z umów zawartych w okresie 2016 r. do wydatkowania w roku 2017 r. wynosi – **18 473,33 zł**.

9. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez urząd pracy, organizowane przez miasto w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Umowy/porozumienia

W 2016 r. zawarto **2** porozumienia w ramach których do wykonywania **prac społecznie użytecznych** skierowano **25 osób**, w tym **21 osób** w ramach realizowanego **Programu Aktywizacja i Integracja**. Prace społecznie użyteczne wykonywane były w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej (11 osób), Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji (13 osób), Środowiskowym Domu Samopomocy (1 osoba) i polegały na wykonywaniu prac porządkowych w obiektach wymienionych jednostek.

Kwota wydatkowanych środków na **prace społecznie użyteczne** w 2016 r. wyniosła **10 133,10 zł**, w tym w ramach realizowanego **Programu Aktywizacja i Integracja** - **7 119,90 zł**.

10. Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

10.1. Bon stażowy

Instrument skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon stażowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego i zgodnie z art. 66l ust. 1 ustawy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy wypłacana jest premia w wysokości 1500 zł (która podlega waloryzacji).

W ramach bonu stażowego finansowane mogą być również koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach, łącznie ze stypendium.

Realizacja wniosków o przyznanie bonu stażowego osób bezrobotnych do 30 roku życia:

W 2016 roku wpłynęło ogółem **10** wniosków o przyznanie bonu stażowego. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **8** wniosków i wydano **8** bonów stażowych,
- z liczby 8 przyznanych bonów, **1** osoba bezrobotna zrezygnowała z przyznanego bonu,
- **2** osoby zrezygnowały ze złożonych wniosków o przyznanie bonu stażowego.

Realizacja wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego:

W 2016 roku wpłynęło ogółem **8** wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **7** wniosków,
- **1** wnioskodawca zrezygnował z wniosku o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego.

Umowy:

W 2016 r. zawarto łącznie **7 umów** (w tym jedna umowa została anulowana). W ramach **6** umów zorganizowano **6** miejsc stażowych.

Realizowane zadania (sprawy):

W obsłudze w 2016 r. pozostawały **ogółem 43 umowy** o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego dla **43 osób**.

Z ogólnej liczby umów zawartych w 2015 r. i 2016 r.:

- udział w programie staży w ramach bonu stażowego do dnia 31.12.2016 r.; zakończyło **28 osób** w ramach **28 umów**,
- udział w programie staży w ramach bonu stażowego do dnia 31.12.2016 r.; został przerwany przez **4 osoby** w ramach **4 umów**.

W 2016 r. finansowano **koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu** – w formie ryczałtu - dla **12 osób** (w tym dla 7 osób z 2015 r. oraz dla 5 osób z 2016 r.).

Średni koszt biletu miesięcznego za 2016 r. wynosił **61,61 zł**.

W 2016 r. wypłacono **26 premii z tytułu zatrudnienia bezrobotnego po odbytym stażu** w ramach bonu stażowego (w tym 1 premia na wniosek z 2015 r.).

Limit środków ogółem przeznaczonych na finansowanie programu staży w ramach bonu stażowego w 2016 r. wynosił ogółem **118 400,00 zł** i został wydatkowany w kwocie **115 591,30 zł**, czyli w **97,63%**.

Wykorzystanie środków wg źródła finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	6	118 400,00	115 961,30	97,63
POWER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój)	0	7 570,00	3 027,00	40,00
Razem:	6	125 970,00	118 618,30	68,81

Kwota zobowiązań wynikająca z zawartych umów w 2016 r. wynosi **7 933,13 zł**. Do obsługi w 2017 r. (w zakresie finansowania, monitorowania, rozliczenia) pozostają **4 umowy (4 osoby)**.

10.2. Bon na zasiedlenie

Instrument skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie przyznawany jest na podstawie umowy po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości określonej w umowie (nie wyższej niż 200% przeciętnego

wynagrodzenia za pracę), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Realizacja wniosków:

W 2016 roku wpłynęły ogółem **44** wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie. Wnioski te zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- pozytywnie rozpatrzono **40** wniosków,
- odmownie rozpatrzono **1** wniosek (*z powodu nie spełnienia warunków ustawowych do uzyskania bonu*),
- **3** wnioskodawców zrezygnowało z zawarcia umowy.

Umowy:

W 2016 r.:

- zawarto **40 umów** o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- wydano **40 bonów** na zasiedlenie.

Realizowane zadania (sprawy):

W obsłudze w 2016 r. pozostawały **ogółem 84 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie w tym:

- umowy kontynuowane zawarte w 2015 r. – 44 umów, które w 2016 r. zostały ostatecznie zakończone i rozliczone,
- nowe umowy zawarte w 2016 r. – 40 umów, z liczby tej 11 umów zostało ostatecznie zakończonych i rozliczonych.

Rozliczenie umów zawartych w 2016 r.:

- w 2017 r. do monitorowania i rozliczenia pozostało **29 umów**.

Osoby objęte wsparciem w postaci bonu na zasiedlenie najczęściej podejmowały zatrudnienie/inną pracę zarobkową w Krakowie, co stanowiło aż **63,64%**.

Pozostałe zadania wykonane w 2016 r. w ramach obsługi zawartych umów:

- zweryfikowano **44** wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie pod względem merytorycznym i formalnym,
- wydano **40 bonów** na zasiedlenie,

Wykorzystanie środków wg źródła finansowania

Źródło finansowania	Liczba osób	Plan (w zł)	Wykonanie (w zł)	% wykonania
Algorytm powiatowy	7	52 500,00	50 980,00	97,10
POWER (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój)	33	229 772,00	229 770,00	100
Razem:	40 (os./usługi)	282 272,00	280 750,00	98,55

10.3. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy może otrzymać osoba bezrobotna do 30 roku życia. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 m-cy, z których 12 m-cy podlega refundacji w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Realizacja wniosków:

W 2016 roku wpłynęły **23 wnioski bezrobotnych** do 30 roku życia o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Bon zatrudnieniowy przyznano **21 osobom**. 2 osoby zrezygnowały z ubiegania się o przyznanie bonu.

Umowy:

W 2016 r. wpłynęło **17 wniosków o zatrudnienie bezrobotnego** do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego. Zawarto **16 umów**, w ramach których zatrudniono **16 osób**. Jeden wnioskodawca zrezygnował z realizacji złożonego wniosku.

W 2016 r. **rozwiązano 3 umowy** z pracodawcami, w tym 1 która została zawarta w 2015 r. i 2 zawarte w 2016 r. Jedną umowę rozwiązano w związku z wypowiedzeniem

umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego. W dwóch przypadkach pracodawca nie otrzymał żadnej refundacji (1 rezygnacja z realizacji umowy przez pracodawcę i 1 rozwiązanie przez SUP w związku z niedotrzymaniem warunków umowy).

W 2016 r. pozostawały w obsłudze łącznie **43 umowy**, w ramach których zatrudnione były **43 osoby**, w tym:

- umowy kontynuowane - 27 umów zawartych w 2014 i 2015 r. na 27 osób,
- nowe umowy zawarte w 2016 r.; - 16 umów na 16 osób.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów zatrudnieniowych w 2016 r. wynosił **178 700,00 zł** i został wykorzystany w **96,28%**. Wydatkowana kwota to **172 057,99 zł**.

Kwota zobowiązań wynikająca z zawartych umów w 2016 r. wynosi **81 004,65 zł**.

Do obsługi w 2017 r. (w zakresie finansowania, monitorowania, rozliczenia) pozostają **34 umowy - 34 osoby** (w tym: 20 umów z 2015 r. i 14 umów z 2016 r.).

W ramach obsługi zawartych umów sprawdzono i przygotowano do finansowego rozliczenia **205 wniosków** o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS.

V. PROJEKTY I PROGRAMY

SUP w roku 2016 kontynuował realizację 2 projektów i rozpoczął 2 nowe projekty w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego (Oś Priorytetowa I Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy) oraz **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego (Oś Priorytetowa VIII Rynek pracy):

- **Poddziałanie 1.1.2 PO WER 2014-2020** Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)”;
- **Poddziałanie 1.1.2 PO WER 2014-2020** Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”;
- **Działanie 8.1 RPO WM 2014-2020** Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)”;.
- **Działanie 8.1 RPO WM 2014-2020** Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”;.

Całkowite wydatki w ramach w/w projektów w roku 2016 wyniosły: **4 180 798,65 zł**, Całość wydatków stanowiła kwota dofinansowania z EFS.

W okresie realizacji ww. projektów prowadzono akcję promocyjną w siedzibie SUP, na tablicach ogłoszeń, na stronie internetowej SUP oraz w miesięczniku „Sądecki Rynek Pracy”.

Wydatki w ramach projektów realizowanych przez SUP w Nowym Sączu w 2016 roku

Lp	Nazwa projektu -lata realizacji	Program / Działanie	Całkowite wydatki projektu/kwota dofinansowania /w zł/	Liczba nowych osób zакtywizowanych w roku 2016
			2016	
1	2	3	4	6
1	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)” (01.01.2015- 30.06.2016)	PO WER 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”	271 178,05	0
2	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)” (01.05.2015-30.06.2016)	RPO WM 2014-2020 Działanie 8.1 „Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy”	74 185,89	0
3	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” (01.01.2016- 30.06.2017)	PO WER 2014-2020 Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”	2 059 640,96	244
4	„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” (01.01.2016-30.06.2017)	RPO WM 2014-2020 Działanie 8.1 „Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy”	1 775 793,75	176
		RAZEM:	4 180 798,65	420

1. Projekty kontynuowane w 2016 r.

1.1. Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, *Oś Priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.*

Cel projektu: Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Grupa docelowa (uczestnicy projektu): osoby młode w wieku 18 - 29 lat, posiadające I lub II profil pomocy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER,

czyli są to osoby bezrobotne:

- które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i
- nie szkolą się oraz nie uczestniczyły w szkoleniu ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed rekrutacją do projektu.

Okres realizacji: 01.01.2015 - 30.06.2016.

Liczba uczestników: 371 osób, w tym 202 kobiety i 169 mężczyzn.

Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- 128 osób długotrwale bezrobotnych,
- 8 osób z niepełnosprawnościami,
- 186 osób o niskich kwalifikacjach.

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie były osobami zarejestrowanymi w SUP jako osoby bezrobotne.

Projekt skierowany był do:

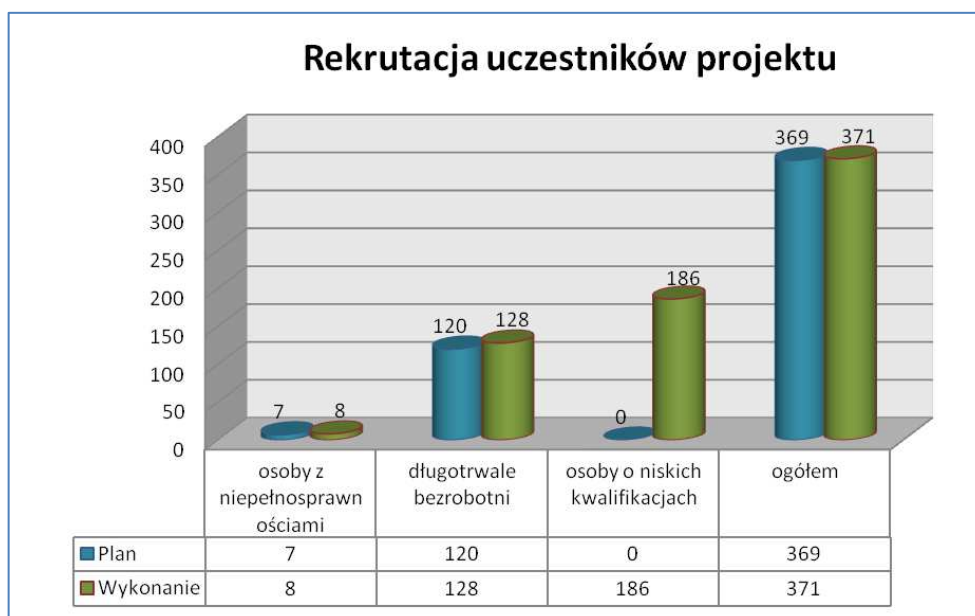
- osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.), tj. - 7 osób z niepełnosprawnościami,

- osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Definicja osób długotrwale bezrobotnych nie była tożsama z definicją zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia ... różniła się w zależności od wieku:
 - młodzież poniżej 25 roku życia – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy;
 - dorośli (25 lat i więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy, tj. - **120** osób długotrwale bezrobotnych.

W ramach projektu stosowano obligatoryjnie kryteria dostępu wskazane przez WUP w Krakowie:

- otrzymanie przez uczestników projektu wsparcia zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy od daty rejestracji w urzędzie musiały otrzymać wsparcie osoby poniżej 25 roku życia, a osoby powyżej 25 roku życia - w ciągu 4 miesięcy od dnia rekrutacji do projektu. Wyjątkowo do projektu w 2015 r. można było kwalifikować osoby poniżej 25 roku życia zarejestrowane dłużej niż 4 miesiące;
- osiągnięcie założonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla niżej wymienionych grup:
 - 17% dla osób z niepełnosprawnościami,
 - 35% dla osób długotrwale bezrobotnych,
 - 36% dla osób o niskich kwalifikacjach,
 - 45% dla pozostałych UP.
- zakończenie procesu rekrutacji uczestników projektu do 31.12.2015 r.;
- określenie wskaźników rezultatu bezpośredniego:
 - Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu - 75% uczestników projektu,

- Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu – 69% uczestników projektu,
- Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – 92% uczestników projektu,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu – 77% uczestników projektu,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu – 59% uczestników projektu,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – 94% uczestników projektu.

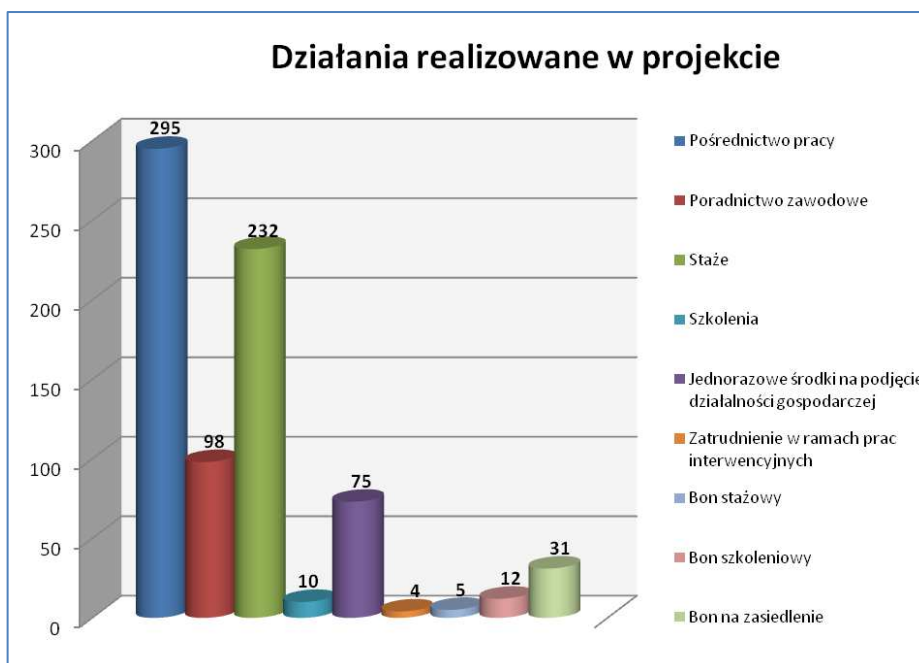


Wsparcie w ramach projektu dostosowywane było do indywidualnych potrzeb i oczekiwań uczestników projektu, co w konsekwencji zwiększyło ich szanse na zatrudnienie lub samozatrudnienie. Przedstawienie każdemu uczestnikowi projektu konkretnej oferty aktywizacji zawodowej w ramach projektu poprzedzone zostało analizą jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych.

Uczestnicy projektu skorzystali ze wsparcia w postaci:

- Poradnictwa zawodowego – 98 osób,
- Pośrednictwa pracy - 295 osób,
- Wyплаты jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 75 osób,
- Stażu - 232 osoby,
- Bonu stażowego - 5 osób,
- Bonu na zasiedlenie - 31 osób,
- Bonu szkoleniowego - 12 osób.
- Szkoleń - 10 osób,
- Prac interwencyjnych - 4 osoby.

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Wsparcie udzielane w ramach projektu odpowiadało na zidentyfikowane potrzeby i oczekiwania uczestników projektu i było zgodne z określonymi predyspozycjami i umiejętnościami uczestników. Wszystkie działania w projekcie wynikały z Indywidualnego Planu Działania:

Istotnym elementem działań w ramach projektu było poradnictwo zawodowe. Proces doradczy był dopasowywany do każdego uczestnika projektu indywidualnie.

Dzięki pośrednictwu pracy uczestnicy projektu uzyskiwali dostęp do aktualnych ofert pracy oraz pomoc w promowaniu się u pracodawców.

W odpowiedzi na problem wielu osób młodych na rynku pracy, które pomimo posiadania odpowiednich kompetencji mają trudności w znalezieniu zatrudnienia, głównie ze względu na brak doświadczenia zawodowego lub długotrwałe pozostawanie bez pracy, Sąddecki Urząd Pracy przewidział w ramach projektu realizację staży oraz bonów stażowych mających na celu nabycie przez uczestników umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Osoby, które pomimo posiadanego doświadczenia i/lub kwalifikacji zawodowych nie były w stanie samodzielnie zaistnieć na rynku pracy, zostały skierowane do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Bardzo ważnym elementem działań w ramach projektu były szkolenia zawodowe oraz realizacja bonów szkoleniowych. Szkolenia pozwalały uczestnikom projektu na nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych.

Osoby zainteresowane podjęciem samozatrudnienia oraz posiadające predyspozycje przedsiębiorcze otrzymywały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Sąddecki rynek pracy jest trudny - mało jest ofert pracy, zwłaszcza dla osób o wysokich kwalifikacjach. Młodzi często muszą wyjeżdżać poza Nowy Sącz, by móc podjąć pracę. Dlatego dla osób, które postanowiły wyjechać w poszukiwaniu pracy, przyznawane były bony na zasiedlenie, które wpłynęły na zwiększenie mobilności uczestników projektu.

Całkowita wartość projektu wynosiła **3 596 100,00 zł**, w tym **kwota dofinansowania: 3 596 100,00 zł**.

Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu wydatkowano kwotę **3 496 366,94 tj. 97,20%** zakładanych wydatków projektu.

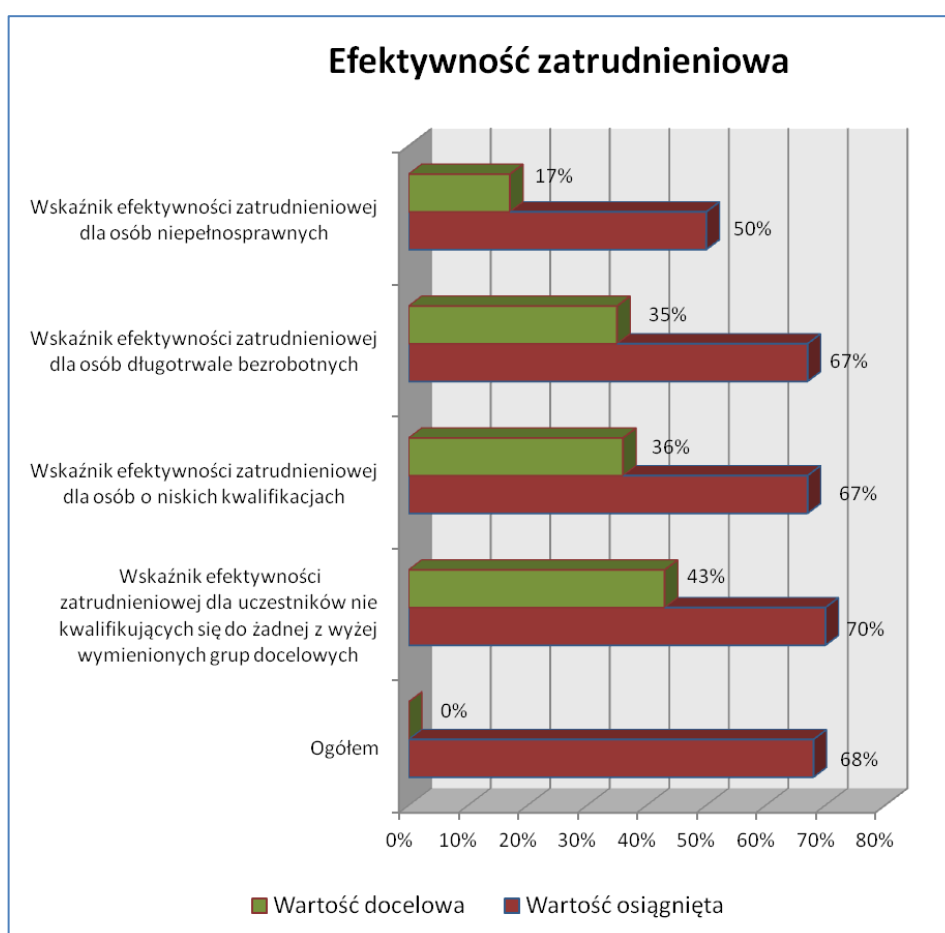
Efektywność zatrudnieniowa projektu wyniosła **68%**.

Efektywność zatrudnieniowa badana była do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Do efektywności zatrudnieniowej zaliczano:

- **Stosunek pracy** – pod warunkiem, że umowa została zawarta na minimum 3 miesiące na co najmniej ½ etatu.
- **Stosunek cywilnoprawny** - warunkiem zaliczenia takiej umowy było spełnienie 2 przesłanek:
 - umowa została zawarta na minimum trzy miesiące i
 - wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.

- W przypadku **umowy o dzieło**, w której nie ma określonego czasu trwania umowy, wartość umowy musiała być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.
- **Samozatrudnienie** pod warunkiem, że osoba otworzyła działalność gospodarczą na własny rachunek lub otrzymała jednorazowe środki na działalność gospodarczą poza projektem. Osoby, które otrzymały środki na działalność gospodarczą w ramach projektu były wyłączone z kryterium efektywności zatrudnieniowej. Okres prowadzenia działalności gospodarczej minimum 3 miesiące.
- **Zatrudnienie subsydiowane**, o ile realizowane było poza projektem.

Realizacja celu projektu osiągnięta była poprzez aktywizację osób młodych obejmowanych kompleksowym i zindywidualizowanym wsparciem. Projektodawca zakładał, iż dzięki udziałowi w projekcie uczestnicy projektu osiągną wymierne efekty w postaci zatrudnienia lub samozatrudnienia.



Rezultaty bezpośrednie projektu:

- **325 osób**, w tym 102 osoby długotrwale bezrobotne, ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
- **46 osób** przerwało udział w projekcie,
- **220 osób**, w tym 80 osób długotrwale bezrobotnych, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- **273 osoby** w tym 84 osoby długotrwale bezrobotne, uczestniczyły w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskały kwalifikacje lub pracują (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.

W ramach projektu osiągnięto założone we wniosku o dofinansowanie projektu wszystkie wskaźniki produktu oraz wskaźniki efektywności zatrudnieniowej.

1.2 Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII Rynek pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Okres realizacji: 01.05.2015 – 30.06.2016.

Uczestnicy projektu: osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy jako bezrobotne zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz
- kobiety, które nie zostały zakwalifikowane do żadnej z w/w grup priorytetowych.

Łączna liczba uczestników projektu to **92 osoby**.

Projekt skierowany był do:

- osób w wieku 50 lat i więcej w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 50 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy (wg stanu na 31.05.2015 r.) - **28** os. powyżej 50 r. ż. – 29,8% uczestników projektu;
- osób z niepełnosprawnościami w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy (wg stanu na 31.05.2015 r.) - **39** os. długotrwale bezrobotnych – 41,4% uczestników projektu;
- osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych (tj. bezrobotnych nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy) w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy (wg stanu na 31.05.2015 r.) - **10** os. z niepełnosprawnościami – 10,5% uczestników projektu.

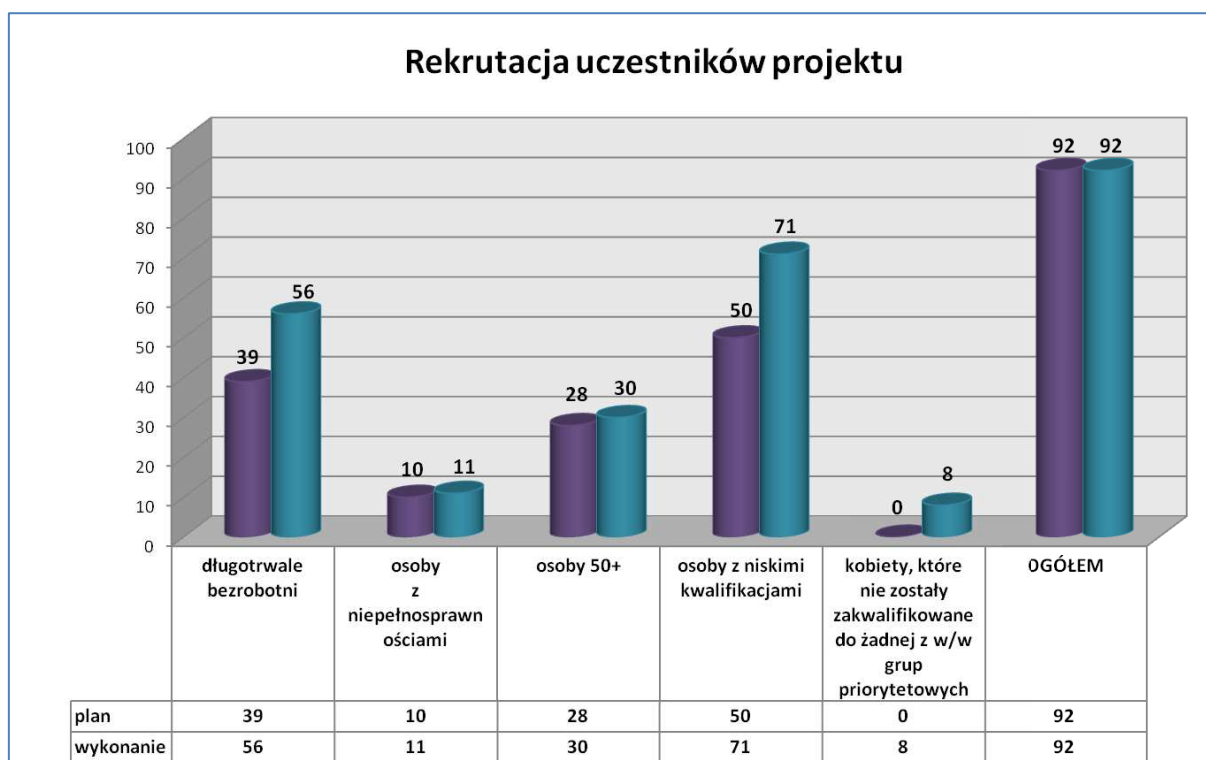
Wsparcie udzielane w ramach projektu odpowiadało na zidentyfikowane potrzeby i oczekiwania uczestników projektu i było zgodne z określonymi predyspozycjami i umiejętnościami poszczególnych osób.

Rekrutacja do projektu prowadzona była z uwzględnieniem zasady równości szans, w tym równości płci, uwzględniając sytuację kobiet i mężczyzn. Informacja o możliwości udziału w projekcie była dostępna zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn. Dodatkowo dla osób z niepełnosprawnościami zorganizowano dogodne warunki rekrutacji (parter urzędu).

W projekcie wzięły udział **92 osoby** (48 kobiet i 44 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- 30 osób powyżej 50 roku życia,
- 56 osób długotrwale bezrobotnych,
- 11 osób z niepełnosprawnościami,
- 71 osób o niskich kwalifikacjach.

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie były osobami zarejestrowanymi w Sądcekim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu jako osoby bezrobotne.

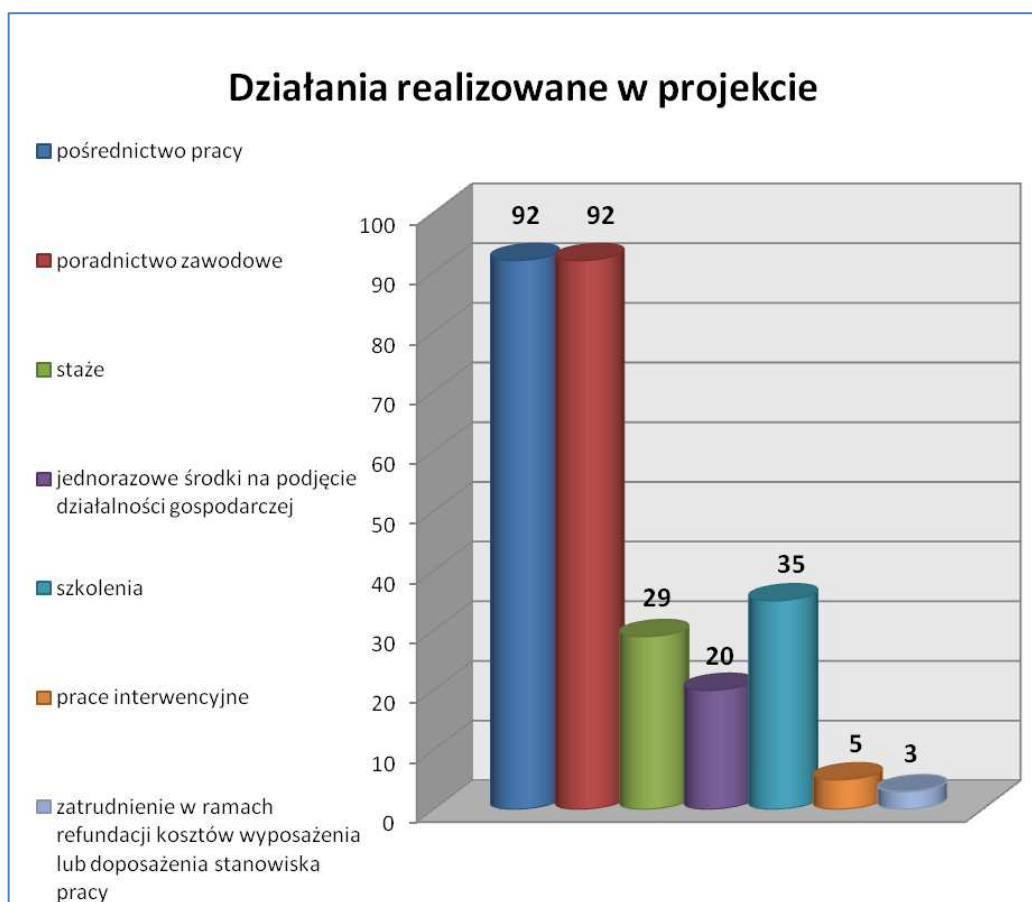


W celu spersonalizowania wsparcia i ukierunkowania go na potrzeby i możliwości danego uczestnika projektu, każdej osobie został uprzednio przygotowany lub zmodyfikowany Indywidualny Plan Działania (IPD), stanowiący główny wyznacznik rodzaju i charakteru podejmowanego oddziaływania aktywizacyjnego. Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem w postaci:

- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - środki na DG lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - szkolenie lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - staż lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - prace interwencyjne lub
- poradnictwo zawodowe - pośrednictwo pracy - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Każda osoba została objęta co najmniej 3 formami wsparcia (instrumenty i usługi określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) wynikającymi z IPD, w tym obligatoryjnie poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Realizacja celu projektu osiągnana była poprzez aktywizację osób pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy przez objęcie ich kompleksowym i zindywidualizowanym wsparciem. Projekt zakładał osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup:

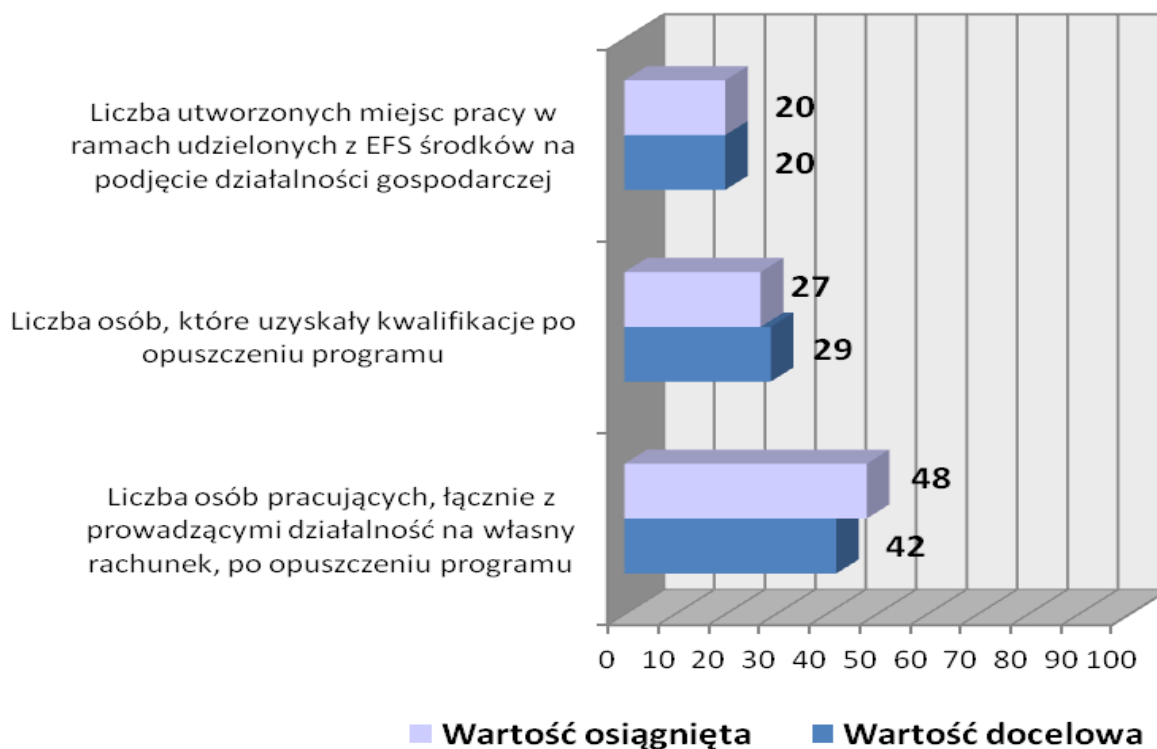
- osób powyżej 50 r.ż. – na poziomie co najmniej 35%;
- osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 35%;
- osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 40%;
- osób z niepełnosprawnościami – na poziomie co najmniej 20%;
- kobiet, które nie zostały zakwalifikowane do żadnej z w/w grup priorytetowych – 40%.

Projekt zakładał również, że po zakończeniu projektu 45% uczestników (tj. 42 osoby) podejmie pracę lub rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Uzyskana efektywność zatrudnieniowa w projekcie oraz wskaźniki rezultatu – kluczowe zostały przedstawione na poniższych wykresach.



Wskaźniki rezultatu - kluczowe



Całkowita wartość projektu 825 900,00 zł, która stanowi 100% dofinansowania.

Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu wydatkowano kwotę 746 160,81 zł, tj. 90,35% zakładanych wydatków projektu, z czego w 2015 r. kwotę 671 974,92 tj. 89,78% zakładanych wydatków projektu na 2015 r.; natomiast w 2016 r. kwotę 74 185,89 zł tj. 95,85% zakładanych wydatków projektu na 2016 r.

2. Projekty, których realizacja rozpoczęła się w 2016 r.

2.1 Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Cel projektu: Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Grupa docelowa (uczestnicy projektu): osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w POWER 2014-2020.

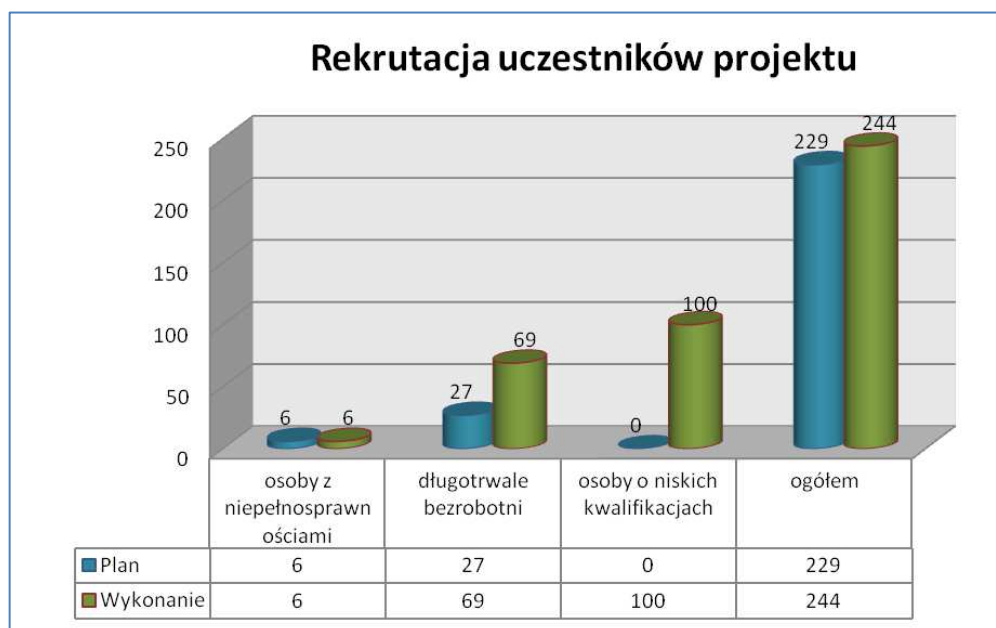
Okres realizacji: 01.01.2016-30.06.2017.

Liczba uczestników: 244 osoby, w tym 134 Kobiety i 110 Mężczyzn.

W 2016 r. w projekcie wzięły udział **244 osoby** (134 kobiety i 110 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- 69 osób długotrwale bezrobotnych (36 kobiet, 33 mężczyzn),
- 6 osób z niepełnosprawnościami (4 kobiety, 2 mężczyzn),
- 100 osób o niskich kwalifikacjach (43 kobiety, 57 mężczyzn).

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie to osoby bezrobotne zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu.



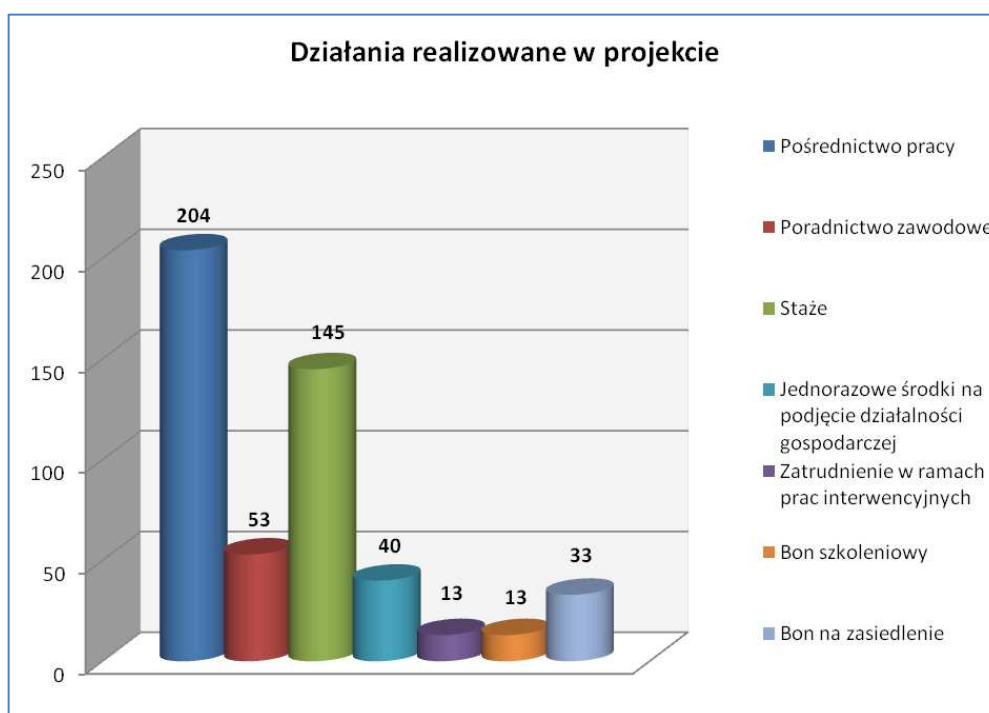
W projekcie zostały wprowadzone kryteria dostępu dotyczące grup docelowych:

- projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 25-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.),

- projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych w wieku 25-29 lat w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w tym wieku kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.).
- uczestnicy projektu muszą otrzymać wsparcie zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce* tzn. w ciągu 4 miesięcy od daty rejestracji w urzędzie muszą otrzymać wsparcie osoby poniżej 25 roku życia, a osoby powyżej 25 roku życia - w ciągu 4 miesięcy od dnia rekrutacji do projektu.

Wszystkie kryteria dostępu zostały zrealizowane.

- Zgodnie z harmonogramem zrealizowano usługę poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Objęto poradnictwem zawodowym – **53 osoby**. Usługą pośrednictwa pracy objęto **204 osoby**.
- dla **40 osób** wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- **145 osób** zostało skierowanych do odbycia stażu
- **33 osoby** otrzymały bon na zasiedlenie
- **13 osób** otrzymało bon szkoleniowy
- **13 osób** zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych



Rezultaty projektu:

Na dzień 31.12.2016 r.:

- **177 osób** (86 K i 91 M), w tym 58 osób długotrwale bezrobotnych, ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
- **20 osób** (14K i 6M) przerwało udział w projekcie,
- **47 osób** (34 K i 13 M) kontynuowało udział w projekcie,
- **125 osób** (63 K i 62M), w tym 36 osób długotrwale bezrobotnych, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- **147 osób** (73 K i 74 M) w tym 44 osoby długotrwale bezrobotne, uczestniczy w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskało kwalifikacje lub pracuje (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu,

Całkowita wartość projektu 2 261 153,85 zł, kwota dofinansowania: 2 261 153,85 zł.

Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu w 2016 roku wydatkowano kwotę **2 059 640,96 tj. 99,70%** zakładanych wydatków projektu.

2.2 Projekt: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII Rynek pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Cel projektu:

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Okres realizacji: 01.01.2016 – 30.06.2017.

Uczestnicy projektu: osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy jako bezrobotne zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 r.ż.,

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz
- kobiety.

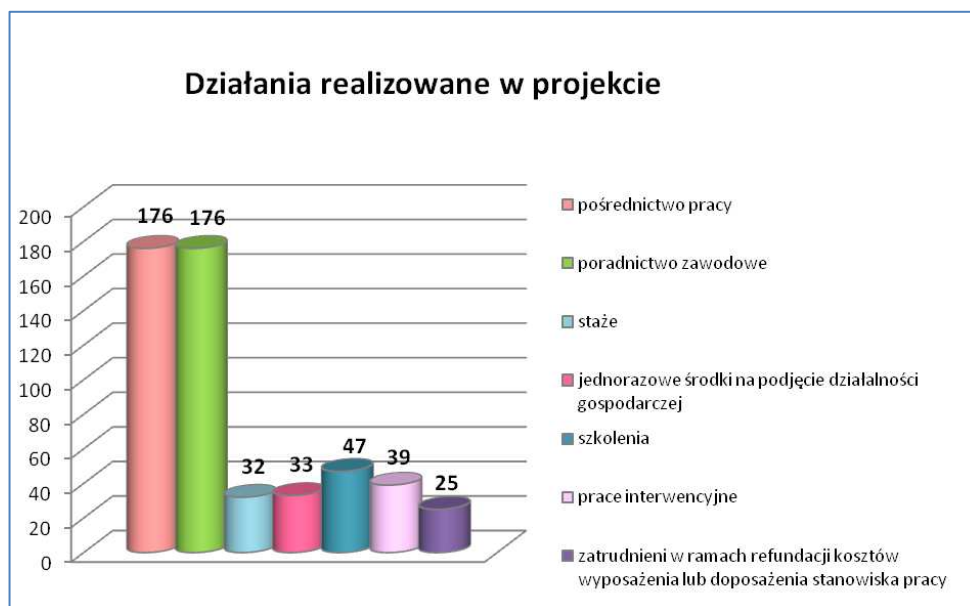
W 2016 r. w projekcie wzięło udział **176 osób** (84 kobiety i 92 mężczyzn). Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- 66 osób powyżej 50 r.ż.,
- 94 osoby długotrwale bezrobotne,
- 25 osób z niepełnosprawnościami,
- 133 osoby o niskich kwalifikacjach.

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie to osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP. W ramach projektu:

- **32 osoby** zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawcy;
- **33 osoby** uruchomiły własną działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- **25 osób** podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy;
- **39 osób** podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych;
- na szkolenia skierowano **47 osób**, w ramach których **31 osób uzyskało kwalifikacje**.

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Całkowita wartość projektu 1 861 690,90 zł, kwota dofinansowania: 1 861 690,90 zł.

Wydatki projektu: w trakcie realizacji projektu w 2016 roku wydatkowano kwotę 1 775 793,75 zł, tj. 99,72% zakładanych wydatków projektu na 2016 r.

3. Program specjalny pn. „Praca łączy pokolenia”

Program realizowany w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych dla Miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem, z przeznaczeniem na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Grupa docelowa (uczestnicy programu): osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP, zaliczane do grupy bezrobocia rodzinnego; w pierwszej kolejności osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby bez kwalifikacji i/lub bez doświadczenia zawodowego.

Liczba uczestników: 12 osób (9 Kobiet, 3 Mężczyzn).

Okres realizacji: 15.03.2016 r. – 31.12.2016 r.

W ramach programu zrealizowano 2 moduły działań.

Moduł I:

1. pośrednictwo pracy - 10 osób,
2. staż u pracodawcy - 10 osób,
3. specyficzny element wspierający zatrudnienie: usługa pn. „Przygotowanie do pracy”
10 osób

Moduł II:

1. pośrednictwo pracy – 2 osoby,
2. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – 2 osoby,
3. specyficzny element wspierający zatrudnienie: usługa pn. „Przygotowanie do pracy”
– 2 osoby.

Rezultaty programu:

Na dzień 31.12.2016 r.: 8 osób (6 kobiet i 2 mężczyzn) zakończyło udział, a 2 osoby (2 kobiety) przerwały udział w programie. 2 osoby (1 kobieta i 1 mężczyzna) kontynuują udział w programie (zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych).

Spośród osób, które zakończyły udział w programie **7 osób** (5 K i 2 M) podjęło pracę.

Efektywność zatrudnieniowa programu (ustalona jako iloraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w programie uzyskali w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie) kształtuje się **na poziomie 87,5%**.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano kwotę 95 550,47 zł, tj. 93,04% całkowitej wartości programu.

Programy specjalne - podsumowanie

W okresie 2012-2016 SUP zrealizował łącznie **8 programów specjalnych**, dzięki którym udało się zaktywizować dodatkowo **209** osób bezrobotnych. Adresatami programów były m.in. osoby do 30 roku życia, osoby po 50 roku życia, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, bezrobotni rodzice posiadający na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, osoby z ustalonym III profilem pomocy oraz osoby objęte bezrobociem rodzinnym.

Uczestnicy programów specjalnych obejmowani byli działaniami łączącymi usługi i/lub instrumenty rynku pracy ze specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Łącznie w omawianym okresie 2012-2016:

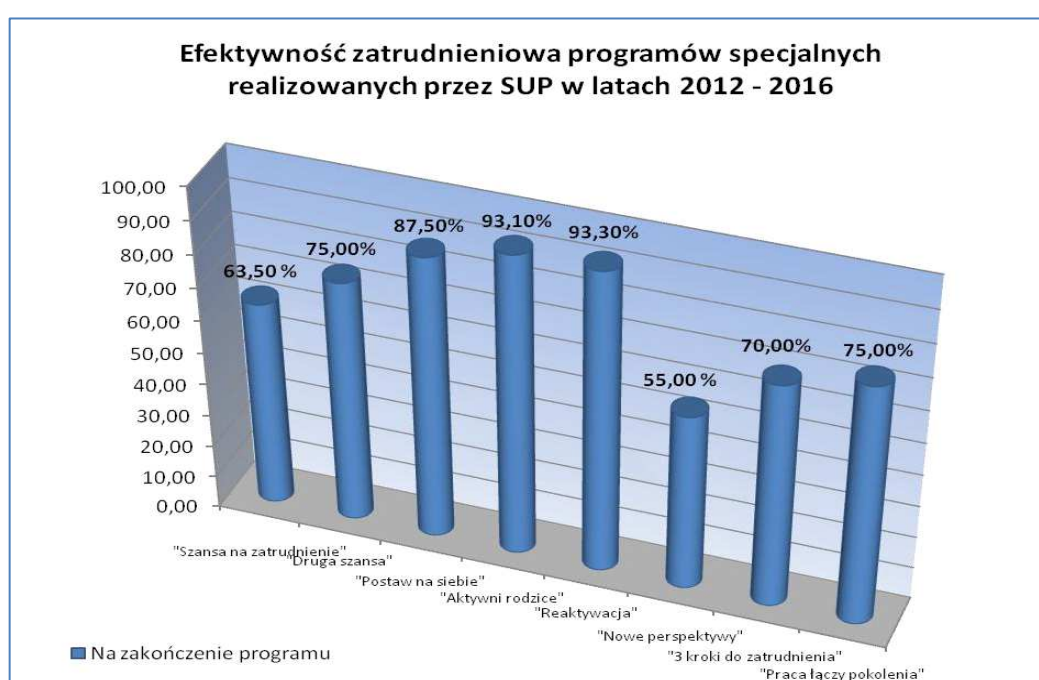
- 168 osób objętych zostało usługą **poradnictwa zawodowego**
- 167 osób skorzystało z usługi **pośrednictwa pracy**
- 133 osoby odbyły **staż** u pracodawcy
- 33 osoby otrzymały **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**
- 7 osób ukończyło **szkolenie**
- 20 osób skierowano do zatrudnienia w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**
- 8 osób skierowano do zatrudnienia w ramach **robót publicznych**
- 2 osoby skierowano do zatrudnienia w ramach **prac interwencyjnych**
- 37 osób skorzystało ze **zwrotu kosztów dojazdu** do miejsca odbywania stażu/szkolenia
- 208 osób objęto łącznie wsparciem w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie.

SUP pozyskał łącznie **1 019 600,00 zł** dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na dofinansowanie programów specjalnych w latach 2012-2014.

Na realizację programów specjalnych w latach 2012-2016 wydatkowano łącznie kwotę **2 359 177,19 zł**, w tym **947 966,64 zł** w ramach dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej (niewydatkowaną kwotę 71 633,36 zł przeznaczono na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych).

Analiza efektywności zatrudnieniowej programów specjalnych zrealizowanych przez SUP wskazuje na wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – około **68%** uczestników podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą po zakończeniu udziału w programie.

Wyniki efektywności zatrudnieniowej programów specjalnych zrealizowanych przez SUP w latach 2012-2016 badanej po zakończeniu programu przedstawia poniższy wykres:



4. Programy regionalne realizowane w 2016 r.

4.1. Program regionalny pn. „Gwarancja 50+”

Program realizowany w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych dla Miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem, z przeznaczeniem na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Grupa docelowa (uczestnicy programu): osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP, w wieku powyżej 50. roku życia, z ustalonym II profilem pomocy.

Liczba uczestników: 69 osób (29 kobiet, 40 mężczyzn), w tym 31 osób (18 kobiet, 13 mężczyzn) w 2015 r. i 38 osób (11 kobiet, 27 mężczyzn) w 2016 r.

Okres realizacji: 25.05.2015 r. – 31.12.2016 r.

Działania realizowane w ramach programu w 2016 r.:

- **Rekrutacja** uczestników na poszczególne formy wsparcia - **36 osób**;
- **Spotkania inspirujące** (84 h) – **20 osób**. Podczas grupowych spotkań inspirujących wszyscy uczestnicy wraz z moderatorem prowadzącym omawiali tematy istotne z punktu widzenia celu programu, czyli znalezienia przez każdego z uczestników zatrudnienia i poszerzenia umiejętności przydatnych na rynku pracy;
- **Spotkania indywidualne** z wolontariuszami-tutorami w formule 1:1 dla osób wymagających tego typu wsparcia (**3 osoby**). Celem spotkań było wspólne poszukiwanie najlepszych strategii dopasowanych do konkretnego uczestnika - jego kompetencji, sytuacji zawodowej i predyspozycji. Wolontariusz i uczestnik razem pracowali nad motywacją, wyznaczaniem celów, planowaniem działań i samopoznaniem;
- **Staże u pracodawcy** – **10 osób**;
- **Szkolenie** dot. zakładania własnej działalności gospodarczej – **13 osób**;
- Dofinansowanie podjęcia **działalności gospodarczej** - **7 osób**;
- Refundacja kosztów **wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** - **5 osób**.

Rezultaty programu:

Na dzień 31.12.2016 r.: 28 osób (8 kobiet, 20 mężczyzn) zakończyło, a 10 osób (3 kobiety, 7 mężczyzn) przerwało udział w programie.

Spośród osób, które zakończyły udział w programie 18 osób (7 kobiet, 11 mężczyzn) podjęło pracę lub działalność gospodarczą. Efektywność zatrudnieniowa programu za 2016 rok kształtuje się na poziomie **85,7%** (efektywność zatrudnieniowa za cały okres realizacji programu kształtuje się na poziomie **81,8%**).

Całkowita wartość programu: 725 219,00 zł.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano kwotę 677 910,72 zł, tj. 93,48% zakładanych wydatków programu, z czego w 2015 r. kwotę 342 661,26 tj. 94,50% zakładanych wydatków programu na 2015 r.; natomiast w 2016 r. kwotę 335 249,46 zł tj. 92,45% zakładanych wydatków programu na 2016 r.

4.2. Program regionalny pn. „Konserwator”

Program realizowany w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych dla Miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem, z przeznaczeniem na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Grupa docelowa (uczestnicy programu): osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby powyżej 50. roku życia zarejestrowane w SUP.

Liczba uczestników: 4 osoby (3 kobiety, 1 mężczyzna).

Okres realizacji: 29.01.2016 r. – 31.12.2016 r.

Działania realizowane w ramach programu w 2016 r.:

1. **Rekrutacja** uczestników na poszczególne formy wsparcia - **4 osoby**;
2. **Poradnictwo zawodowe** – **4 osoby**;
3. **Staże** u pracodawcy (prace związane z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego) – **4 osoby**.

Rezultaty programu:

Na dzień 31.12.2016 r.: 4 osoby (3 kobiety, 1 mężczyzna) zakończyły udział w programie i podjęły pracę.

Efektywność zatrudnieniowa programu wyniosła **100,0%**.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano kwotę **30 909,98 zł**, tj. **88,21%** kwoty przeznaczonej na realizację programu w 2016 r.

5. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Program realizowany przez Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu (SUP) oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu (MOPS) na podstawie porozumienia z dnia 29.06.2016 r. o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Cel ogólny programu: poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej dla których ustalono III profil pomocy poprzez kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Adresaci programu: uczestnicy projektu realizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu pn. „Włącz się społecznie! Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców Miasta Nowego Sącza”, spełniający łącznie następujące kryteria:

- a) posiadanie statusu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w SUP oraz ustalony III profil pomocy;
- b) korzystanie z pomocy MOPS w Nowym Sączu w formie świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych;
- c) objęcie przez MOPS kontraktem socjalnym.

Program PAI realizowany był w okresie od **18.07.2016 r.** do **09.09.2016 r.** dla trzech 7-osobowych grup uczestników (**łącznie 21 osób, w tym 13 kobiet i 8 mężczyzn**).

Działania zrealizowane w ramach PAI:

Uczestnicy PAI brali równolegle udział w dwóch rodzajach działań: integracji społecznej oraz aktywizacji zawodowej.

- **integracja społeczna** – obejmowała działania służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym realizowane przez MOPS, tj. grupowe zajęcia warsztatowe, grupowe zajęcia w formie treningów, grupowe poradnictwo specjalistyczne w wymiarze 74 godzin w ciągu 2 miesięcy dla każdego uczestnika; indywidualne poradnictwo specjalistyczne (m.in. z psychologiem/doradcą zawodowym/ specjalistą reintegracji społecznej) w wymiarze 6 godzin w ciągu 2 miesięcy dla każdego uczestnika;
- **aktywizacja zawodowa** – realizowana była w formie prac społecznie użytecznych (w wymiarze 80 godzin w ciągu 2 miesięcy) w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Nowym Sączu (13 osób), Środowiskowym Domu Samopomocy w Nowym Sączu (1 osoba), Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Nowym Sączu (7 osób).

Uczestnicy programu przed rozpoczęciem udziału w PAI oraz po jego zakończeniu wypełniali **ankiety ewaluacyjne**, których analiza pozwoliła ocenić przewidywane efekty, m.in.

- podniesienie poziomu motywacji, samodzielności i aktywności w funkcjonowaniu w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym (14 osób);
- dokonanie diagnozy swoich mocnych i słabych stron, określenie własnego potencjału, nabycie umiejętności kierowania własnym życiem, podejmowania decyzji, planowania i realizacji celów (13 osób);
- zwiększenie kompetencji i umiejętności życiowych i społecznych, wyposażenie w wiedzę i umiejętności w zakresie pokonywania codziennych trudności (14 osób);

- nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu poruszania się po rynku pracy (13 osób).

Po zakończeniu programu, w siedzibie SUP odbyło się spotkanie pracowników socjalnych MOPS z doradcami klienta SUP mające na celu ocenę osiągniętych przez uczestników indywidualnych efektów programu PAI oraz podjęcie decyzji o dalszej formule pracy z uczestnikami.

W wyniku udziału w programie, **9 uczestników** przybliżyło się do rynku pracy i przy ponownym profilowaniu zostali zakwalifikowani do wyższego profilu pomocy, dzięki czemu podjęli dalsze działania mające na celu podjęcie pracy; **2 uczestniczki** programu podjęły zatrudnienie.

Wydatki programu: w trakcie realizacji programu wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę **7 119,90 zł (tj. 100,0% planu).**

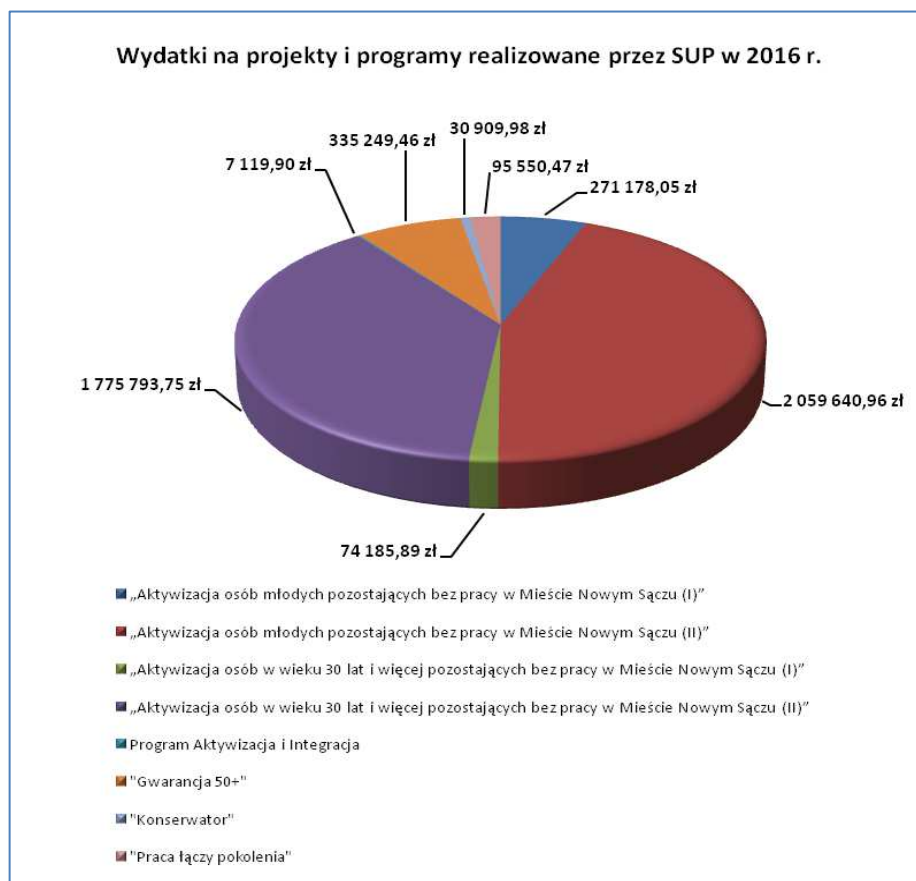
Projekty i programy – podsumowanie

W 2016 r. Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu realizował:

- 4 projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (2 projekty) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (2 projekty),
- 2 programy regionalne: „Gwarancja 50+” oraz „Konserwator”,
- program Aktywizacja i Integracja,
- program specjalny „Praca łączy pokolenia” finansowany ze środków Funduszu Pracy ustalonych według algorytmu, przyznanych na finansowanie zadań realizowanych przez Miasto Nowy Sącz w 2016 r.

Łączna kwota wydatków poniesionych na realizację projektów i programów w 2016 r. wyniosła: **4 649 628,46 zł.** Działaniami w ramach projektów i programów objęto **495 osób.**

Poniższy wykres przedstawia wartość wydatków na poszczególne projekty i programy realizowane przez SUP w 2016 r.



W 2017 r. SUP będzie kontynuował realizację następujących projektów:

- Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” – do 30.06.2017 r.
- Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” – do 30.06.2017 r.

W 2017 roku Sądecki Urząd Pracy rozpocznie także realizację kolejnych 2 nowych projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) Działanie 8.1. o łącznej wartości ok. **3 355,82 tys. zł**, w tym odpowiednio: **PO WER – 1 936,82 tys. zł**, **RPO – 1 419,00 tys. zł**.

W 2017 r. planowana jest również realizacja **programu specjalnego** w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem dla Miasta Nowego Sącza na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2017. Program skierowany będzie do osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, z ustalonym III profilem pomocy. Kwota środków przeznaczona na realizację ww. programu wynosi **150,0 tys. zł**.

Ponadto, w 2017 r. Sąddecki Urząd Pracy w Nowym Sączu rozpocznie realizację programu regionalnego pn. „**Konserwator**” na podstawie porozumienia z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie. Zgodnie z założeniami programu, SUP planuje w roku 2017 zaktywizować **10 osób bezrobotnych, w szczególności kobiet i osób długotrwale bezrobotnych** poprzez udział w **6-miesięcznych stażach** organizowanych w instytucjach kultury i/lub innych podmiotach realizujących zadania na rzecz ochrony tradycji kulturowej, zachowania i rewitalizacji substancji zabytkowej oraz ochrony krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. Program realizowany będzie do 31.12.2018 r. Całkowita kwota środków dla SUP na realizację programu w 2017 r. wynosi **88,00 tys. zł.**

Sąddecki Urząd Pracy we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Sączu planuje realizację **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)** w ramach projektu konkursowego MOPS (Poddziałanie 9.1.1. RPO WM) pn. „Włącz się społecznie! Aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców Miasta Nowego Sącza”. Wsparciem w ramach programu zostanie objętych **20 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w SUP, z ustalonym III profilem pomocy.

Podobnie jak w latach ubiegłych SUP planuje pozyskać dodatkowe środki z **rezerwy MRPiPS** kierowane do określonych grup osób – na zasadach i warunkach określonych przez Ministra, które po otrzymaniu środków będą podane do wiadomości publicznej.

Wnioski i rekomendacje

Struktura rekomendowanych do realizacji programów w 2017 r. i w latach następnych powinna być poparta wnikliwą analizą efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, z uwzględnieniem warunków wymaganych do spełnienia przy aplikowaniu o środki z innych źródeł, w tym z rezerwy Ministra. Ponadto, struktura ta musi uwzględniać indywidualne potrzeby osób zarejestrowanych, zdiagnozowane i wynikające z Indywidualnego Planu Działań.

W 2017 r. **programy subsydiowane** powinny przede wszystkim być ukierunkowane na pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy m.in. w ramach **prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz przyznawanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**, a w dalszej kolejności pomoc powinna być ukierunkowana na organizację tych programów, które umożliwiają

nabycie praktycznych umiejętności w wykonywaniu pracy na stanowiskach pracy (**staże, bony stażowe**).

Należy kontynuować działania mające na celu realizację wsparcia, które będzie kierowane do osób młodych (do 30 roku życia), m.in. **bony stażowe, zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie oraz** refundacja części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30. r.ż. (art. 150f).

Istotnym jest również to, aby przy udzielaniu pomocy ze środków Funduszu pracy nadal stosować preferencje polegające na tym, iż pomoc powinna być kierowana w pierwszej kolejności do tych podmiotów, które zapewniają wzrost miejsc pracy netto.

6. Współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy

6.1. Konkurs pn. „Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes”

Celem IX edycji konkursu była promocja rozwoju przedsiębiorczości na terenie Miasta Nowego Sącza, promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej – zachęcanie do zakładania nowych firm oraz tworzenia nowych miejsc pracy, popularyzacja własnej aktywności przedsiębiorców – zaangażowania w rozwój firmy.

W tym roku formuła konkursu została zmieniona, uczestnicy konkursu nagradzani byli w dwóch kategoriach: „Sądecki Przedsiębiorca Roku” oraz „Debiut w biznesie”.

Konkurs adresowany był do przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą na terenie Miasta Nowego Sącza przez okres minimum 12 miesięcy. Przyjęto zasadę, iż w kategorii „Debiut w biznesie” mogli brać udział przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres nie dłuższy niż 3 lata.

Dodatkowo Kapituła Konkursu przyznała tytuł „Solidnego Partnera Sądeckiego Urzędu Pracy” pracodawcy wybranemu w oparciu o analizę dotychczasowej współpracy z urzędem, mając na uwadze w szczególności zgłaszanie ofert pracy w zakresie niesubsydiowanych i subsydiowanych miejsc pracy, pomoc w aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia), wywiązywanie się z umów zawartych z urzędem, efektywność zatrudnieniową w zakresie programów aktywizacji zawodowej w ciągu ostatnich 2 lat.

Na ogłoszoną w dniu 26.07.2016 r. IX edycję konkursu, w efekcie prowadzonej

promocji, wpłynęło 28 prac konkursowych: po 14 prac w każdej z organizowanych kategorii.

W dniu 24 listopada 2016 r. w siedzibie MMC Brainville odbyła się Konferencja podsumowująca konkurs. W kategorii „Sądecki Przedsiębiorca Roku” zwyciężyła Firma MEDIKOR III Sp. z o. o., natomiast laureatem w kategorii „Debiut w Biznesie” została pani Mariola Kardacz, właścicielka firmy „MARKA” Mariola Kardacz Produkcja Odzieży Specjalistycznej. Tytuł „Solidnego Partnera Sądeckiego Urzędu Pracy” Kapituła Konkursu przyznała firmie P.P.H.U „CENTRUM”. Zwycięzcy w poszczególnych kategoriach otrzymali z rąk Prezydenta Miasta Nowego Sącza Ryszarda Nowaka prestiżowe statuetki. Dodatkową nagrodą dla laureatów było nakręcenie spotów reklamowych promujących firmę, które były wyświetlane na konferencji oraz emitowane w lokalnych mediach. Honorowy patronat nad Konkursem po raz piąty objął Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – w tym roku Pani Elżbieta Rafalska. W Konferencji uczestniczyło ponad 200 osób. O wydarzeniu szeroko informowały lokalne media i portale internetowe.

6.2. Partnerstwo na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu

13 kwietnia w ramach Europejskich Dni Pracodawcy w nowoczesnej siedzibie Miasteczka Multimedialnego odbyła się konferencja pod patronatem Ryszarda Nowaka, prezydenta Miasta Nowego Sącza, pn. „Młodzi na Rynku Pracy”.

Celem konferencji była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego, pokazanie istotnej roli kształcenia ustawicznego oraz przybliżenie założeń i doświadczeń w tym zakresie. Omówiona została również problematyka ludzi młodych na rynku pracy w Nowym Sączu.

Podczas konferencji na sali zgromadzili się sądecki pracodawcy, przedstawiciele samorządu, publicznych służb zatrudnienia i instytucji okołobiznesowych. Do udziału w panelu dyskusyjnym zaproszeni zostali między innymi Alina Paluchowska, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Wojciech Piech, wiceprezydent Nowego Sącza, Marek Reichel, prorektor Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu, pracodawcy i bezrobotni.

Organizatorzy zadali uczestnikom dyskusji pytanie o przygotowanie kandydatów do pracy i ich motywację. Zastanawiano się nad modelem kształcenia, który bardziej pomógłby w odnalezieniu się na rynku pracy. Część spotkania wypełniły zagadnienia związane z problematyką kształcenia ustawicznego. Dyskutowano także o specyfice zarządzania nowoczesnym przedsiębiorstwem i zmianach, które w tej dziedzinie następują.

Spotkanie zakończyła prezentacja imponujących możliwości Miasteczka w zakresie produkcji multimedialnych.

W dniu 20.10.2016 r. w siedzibie Parku Technologicznego MMC Brainville odbyła się konferencja **„Czas na Biznes”** mająca na celu przedstawienie początkującym przedsiębiorcom oraz osobom podejmującym działalność gospodarczą możliwych form i źródeł dofinansowania działalności gospodarczej, a także przedstawienie oferty wsparcia lokalnych instytucji działających na rzecz rozwoju przedsiębiorczości. Oprócz przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą, na spotkanie przybyli przedstawiciele m.in. nowosądeckich uczelni wyższych, urzędów pracy z Tarnowa, powiatu nowosądeckiego i Gorlic oraz goście z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Konferencja została zorganizowana w ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** odbywającego się pod hasłem „Bądź autorem własnej kariery”.

W dniach 23-29.11.2016 r. odbyły się wydarzenia związane z sądeckimi obchodami Tygodnia Przedsiębiorczości, mające na celu promocję przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy, a także przedstawienie oferty wsparcia lokalnych instytucji działających na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przedsiębiorczości. Głównymi organizatorami **Sądeckiego Tygodnia Przedsiębiorczości (STP)** byli: Sądecki Urząd Pracy, Urząd Miasta Nowego Sącza, MMC Brainville oraz Fundacja „Pomyśl o przyszłości”. W ramach STP zorganizowano m.in.:

- podsumowanie IX edycji konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes”,
- prezentacje, panele, konsultacje z doradcami zawodowymi oraz turniej gier LOL dla młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych,
- galę „100 Lokomotyw Sądecczyzny” – prezentację największych firm napędzających sądecką gospodarkę,
- atrakcje dla seniorów – zagadnienia związane ze „Srebrną gospodarką”,
- networking – cykl wykładów poświęconych zagadnieniom związanym z przedsiębiorczością.

Całość wydarzeń przyciągnęła rzesze osób, dla których przedsiębiorczość to sposób na życie.

W 2016 r. w ramach Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu SUP uczestniczył projekcie **„Reintegracja w partnerstwie z przedsiębiorcą**

II edycja” na podstawie porozumienia pomiędzy Stowarzyszeniem na Rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych Stopil w Nowym Sączu, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Sączu oraz SUP w ramach programu Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” - „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych”. Głównym celem projektu była aktywizacja społeczna i zawodowa 20 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu jednej z dysfunkcji społecznych: pozostawania osobą długotrwale bezrobotną, niepełnosprawności lub bezrobociem pokoleniowym. W 2016 r. SUP refundował świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych wypłacane przez MOPS w Nowym Sączu dla 4 uczestników projektu oraz świadczenia integracyjne dla 16 uczestników projektu skierowanych do zatrudnienia socjalnego. Projekt realizowany był w okresie 01.08.2015 r. – 30.09.2016 r.

Ponadto, SUP współpracował z **Sądecką Agencją Rozwoju Regionalnego S.A.** w zakresie informacji i rekrutacji do projektów RPO WM i PO WER: „Program aktywnego włączenia osób niepracujących z Nowego Sącza i powiatu nowosądeckiego” oraz „Podniesienie kwalifikacji zawodowych wśród nowosądeckich Romów”. W dniach 31.10.2016 r. oraz 14.11.2016 r. w siedzibie SUP odbyły się 2 spotkania z osobami bezrobotnymi zarejestrowanymi w SUP, podczas których przedstawiciele SARR przekazywali informacje na temat ww. projektów.

6.3. Nowosądecki Program Rozwoju Przedsiębiorczości

Celem programu, w którym uczestniczy SUP jest rozwój gospodarczy Nowego Sącza poprzez wsparcie przedsiębiorczości przez władze Nowego Sącza oraz podmioty uczestniczące w realizacji programu. W ramach programu SUP m.in. **udzielał wsparcia finansowego osobom bezrobotnym zarejestrowanym w SUP na uruchomienie działalności gospodarczej, wspierał pracodawców tworzących nowe miejsca pracy m.in. poprzez przyznawanie pomocy publicznej w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz poprzez organizację u przedsiębiorców staży.**

6.4. Współpraca SUP z innymi instytucjami i organizacjami w zakresie promocji

Współpracowano z WUP Kraków w przygotowaniu wydarzeń na Festiwal Funduszy Europejskich w dn. 28.08.2016 r.

SUP uczestniczył w promocji i organizacji działań w ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** w Małopolsce (14 – 20 listopada 2016 r.), a mianowicie:

W dniu 14.11.2016 r. w Sąddeckim Urzędzie Pracy odbyło się spotkanie pn. „Droga do działalności gospodarczej z SUP” dla osób rozważających założenie własnej działalności gospodarczej. Podczas spotkania uczestnicy uzyskali informacje m.in. na temat: procedury rejestracji działalności gospodarczej w Nowym Sączu, możliwości uzyskiwania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz instytucji działających na rzecz przedsiębiorczości. Uczestnikami spotkania były osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP. W spotkaniu uczestniczyło 20 osób.

W dniu 16.11.2016 r. w Wydziale Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta Nowego Sącza odbyły się dwa spotkania pn. „Lekcja z przedsiębiorczości”. Podczas spotkania uczniowie zapoznali się z działaniami jakie podejmują władze Nowego Sącza, aby stworzyć przyjazny klimat dla powstawania i rozwoju firm w mieście. Uczestnikami spotkania byli uczniowie sądeckich szkół ponadgimnazjalnych. W spotkaniu uczestniczyło 19 osób.

W dniach 17 i 18.11.2016 r. w SUP odbyły się warsztaty pn. „Analiza predyspozycji przedsiębiorczych. Planowanie własnej działalności gospodarczej” dla osób zarejestrowanych w SUP, rozważających założenie własnej działalności gospodarczej. W ramach spotkania uczestnicy mogli m.in. przeanalizować swoje predyspozycje przedsiębiorcze oraz zaplanować swoje działania w kontekście obranego celu zawodowego jakim jest własna firma. W warsztatach uczestniczyło 14 osób.

Współpracowano z innymi instytucjami/organizacjami w zakresie promocji i informacji m.in. o projektach:

- „Siła kompetencji”, Poddziałanie 8.4.2 RPO WM (Instytut Turystyki w Krakowie Sp. z o.o.),
- „Portugalski wzorzec piłkarski”, PO WER (Stowarzyszenie Centrum Odkrywania Młodych Talentów),
- Projekty wolontariatu europejskiego EVS, Program Erasmus+ (Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Przedsiębiorczego),

- „Kompleksowe wsparcie osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem z terenu Powiatu Nowosądeckiego, Poddziałanie 8.4.2 RPO WM (Powiatowe Centrum Funduszy Europejskich),
- „Jestem niepełnosprawny i chcę pracować”, Działanie 8.2 RPO WM (Spółdzielnia socjalna SerwiS),
- „Program aktywnego włączenia osób niepracujących z Nowego Sącza i powiatu nowosądeckiego”, Poddziałanie 9.1.2 RPO WM (Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.),
- „Reintegracja/Aktywizacja – wsparcie dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo z Małopolski” Działanie 8.2 RPO WM (Fundacja Rozwoju Regionów).

7. Analizy, monitoring i oceny lokalnego rynku pracy

Analiza statystyczna lokalnego rynku pracy za 2016 rok - opracowanie zawiera wybrane wielkości charakteryzujące aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy w Nowym Sączu.

Diagnoza osób bezrobotnych – program specjalny „Praca łączy pokolenia” – opracowanie dokonane na potrzeby programu specjalnego skierowanego do bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, zaliczanych do grupy bezrobocia rodzinnego. Diagnoza zawiera charakterystykę potencjalnych uczestników programu specjalnego, m.in. pod kątem ich kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, kompetencji i umiejętności praktycznych, problemu zawodowego oraz potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej.

Badanie opinii przedsiębiorców współpracujących z Sądeckim Urzędem Pracy - badanie przeprowadzone w celu analitycznego opisu różnych dziedzin współpracy przedsiębiorców z SUP oraz zjawisk i aspektów, które mają miejsce na rodzimym rynku pracy. Tematy zawarte w raporcie dotyczą: m.in. zatrudniania pracowników, oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy, niedoborów kadrowych firm, osób w trudnej sytuacji na rynku pracy, czynników dyskryminujących osoby na rynku pracy, potrzeb szkoleniowych pracodawców, Krajowego Funduszu Szkoleniowego itp. Dane pozyskane w trakcie badania ankietowego przeprowadzonego w IV kwartale 2015 r. wśród podmiotów gospodarczych prowadzących działalność gospodarczą na terenie miasta Nowego Sącza posłużyły

pracownikom SUP do zaplanowania działań wobec pracodawców i osób bezrobotnych na 2016 rok.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Nowym Sączu w 2015 roku – opracowanie przygotowane w oparciu o nową metodologię badań. W świetle uzyskanych danych, 9 elementarnych grup zawodów zweryfikowanych zostało jako deficytowe na lokalnym rynku pracy, z czego *specjaliści do spraw public relations* oraz *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej nie sklasyfikowani* uznane zostały jako maksymalnie deficytowe. 14 elementarnych grup zawodów zakwalifikowanych zostało jako nadwyżkowe, a dalszych 7 jako maksymalnie nadwyżkowe. Najbardziej nadwyżkowe na lokalnym rynku okazały się następujące grupy zawodów: *ogrodnicy, pomoce domowe i sprzątaczkę, dyrektorzy generalni i zarządzający, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, robotnicy budowy dróg*.

W listopadzie 2016 r. w SUP prowadzono badania prognostyczne dotyczące zapotrzebowania na pracowników w mieście Nowym Sączu w 2017 roku realizowanym na zlecenie MRPiPS pn. „Barometr Zawodów 2017”. Badania te posłużyły do opracowania raportu zbiorczego dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Nowym Sączu i znalazły się w publikacji zbiorczej WUP dotyczącej całego województwa małopolskiego.

Analiza lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat - analiza dokonana na potrzeby programu finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Rezerwy Ministra. Liczba osób w wieku 30-50 lat na dzień 25.08.2016 r. wynosiła 1 400 i stanowiła 45,3% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły prawie 69% udziału w grupie osób w wieku 30-50 lat. Negatywnym zjawiskiem jest liczba osób długotrwale bezrobotnych w omawianej grupie – 746 osób (53,3%). Liczną grupę stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 381 osób i niepełnosprawni - 99 osób.

W miesiącu wrześniu doradcy klienta odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami przeprowadzili badania wśród przedsiębiorców z terenu miasta Nowego Sącza ankietowe (w trakcie kontaktów bezpośrednich i rozmów telefonicznych) dotyczące bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. W ramach badania podjęto próbę kontaktu ze 130 podmiotami i uzyskano 88 ankiet, które zostały przesłane do bazy MRPiPS.