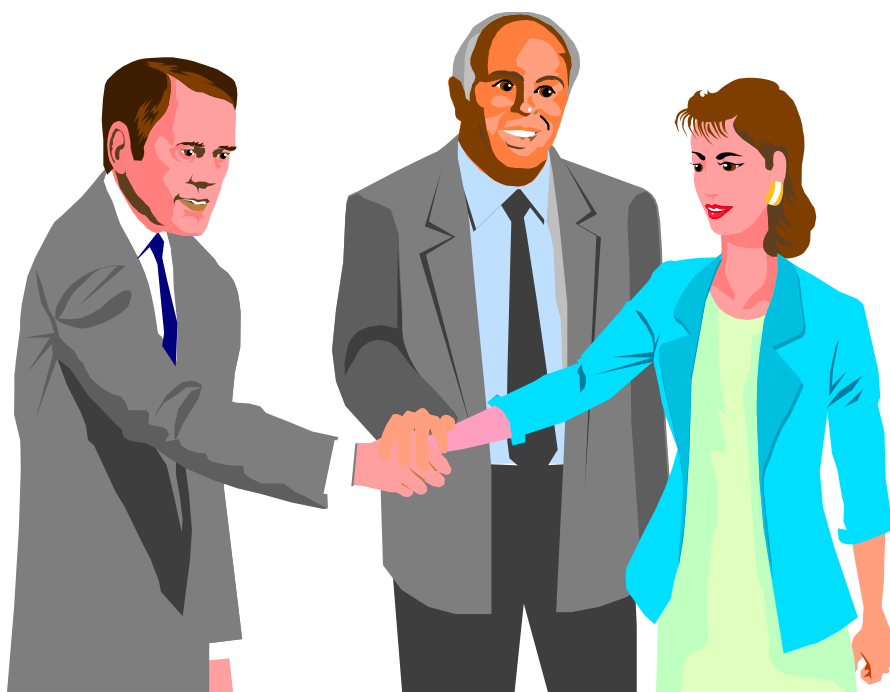


POWIATOWY URZĄD PRACY
NOWY SĄCZ

A N A L I Z A
ankiet od pracodawców



- styczeń 2005 -

Spis treści:

Wstęp

- I. Charakterystyka ankietowanych podmiotów
- II. Potrzeby zatrudnieniowe badanych podmiotów
- III. Potrzeby szkoleniowe
- IV. Potrzeby inwestycyjne
- V. EURES – T
 - pytania ogólne
 - stanowiska pracy
 - kwalifikacje
 - warunki na jakich polskie firmy zatrudniłyby Słowaków
 - oferty szkoleniowe dla Słowaków

Podsumowanie

Załączniki:

zestawienia tabelaryczne:

1. Informacja o pracodawcy
2. Potrzeby zatrudnieniowe
3. Potrzeby szkoleniowe
4. Potrzeby inwestycyjne
5. EURES – T

WSTĘP:

Prezentowana analiza powstała na podstawie danych uzyskanych z zakładów pracy Powiatu Nowosądeckiego, w celu określenia ich potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych i inwestycyjnych.

Badanie przeprowadzone zostało metodą kwestionariuszową.

Ankieta, o wypełnienie której proszeni byli pracodawcy, zawierała pytania zamknięte i otwarte. Składała się z pięciu części:

Część I – metryczkowa, dotyczyła podstawowych informacji o pracodawcy

Część II – zawierała potrzeby zatrudnieniowe badanych podmiotów

Część III – w tej części podmioty proszone były o określenie ich potrzeb szkoleniowych

Część IV – dotyczyła informacji o bieżących i planowanych inwestycjach

Część V – zawierała pytania dot. utworzenia Międzyregionalnego Partnerstwa EURESA Transgranicznego polegającego na współpracy pomiędzy służbami zatrudnienia, partnerami społecznymi, władzami lokalnymi oraz innymi uczestnikami transgranicznego rynku pracy.

Ogółem przekazano ankiety ok. 300 podmiotom z prośbą o ich wypełnienie. Z liczby tej 52 podmioty tj. 17 % zwróciło wypełnione ankiety i udzieliły odpowiedzi na zawarte w nich pytania

I. Charakterystyka ankietowanych podmiotów (zał. nr 1)

Wśród 52 podmiotów, od których pup otrzymał ankiety:

- 23 podmioty (44%) to osoby fizyczne
- 10 „ (19%) to spółki z o.o.
- 8 „ (15%) to spółki cywilne lub jawne
- 3 „ (5,8%) to spółki akcyjne
- 2 urzędy (3,8%)
- 1 Kat.Centr,Eduk.
- 1 biblioteka
- 1 spółdzielnia (B.S.)
- 1 agencja
- 2 przeds. państw. (PPKS i szpital)

W liczbie 52 było:

- 31 zakładów zatrudniających do 20 pracowników
- 12 „ „ 21 do 100 „
- 3 zakłady zatrudniające 101 do 200 pracowników
- 3 „ „ 201 do 300 „
- 2 „ „ 301 do 500 „
- 1 zakład zatrudniający powyżej 500 pracowników

W badanych podmiotach zatrudnione są ogółem **3172** osoby.

Z liczby tej:

- ✓ prawie 96% pracowników zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę
- ✓ 70 osób (2,2%) – na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło
- ✓ 71 osób (2,2%) – posiada inną formę zatrudnienia np. wolontariat (25 osób), przygotowanie zawodowe, kontrakt, powołanie itp.

- ✓ 72% ogółu pracowników (2274 osoby) zatrudnionych jest na stanowiskach robotniczych
- ✓ 28% (853 osoby) – na stanowiskach nierobotniczych
- Najliczniej reprezentowane zawody to: ślusarz spawacz (ok. 400), kierowcy (ok. 360), pracownicy produkcji (ok.290).
- Wśród zatrudnionych osób:
 - ✓ niecałe 12% (11,6%) tj. 369 osób legitymuje się wyższym wykształceniem
 - ✓ 31% - 990 pracowników posiada wykształcenie średnie i policealne
 - ✓ 48% - 1529 osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe
 - ✓ 9% - 282 osoby posiadają wykształcenie podstawowe lub inne np. przygotowanie zawodowe lub kursy
- W 15 podmiotach tj. 29% badanej grupy, głównie w przypadku osób fizycznych i spółek występuje sezonowość zatrudnienia. Również urząd miasta na pytanie, czy występuje sezonowość zatrudnienia, odpowiedział twierdząco.
- W 33 podmiotach (63,5%) sezonowość zatrudnienia nie występuje.
- 4 podmioty tj. 7,7% nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

II. Potrzeby zatrudnieniowe badanych podmiotów (zał. nr 2)

Z 52 badanych podmiotów:

- W 10 przypadkach tj. 19% nie planuje się wzrostu zatrudnienia
- 41 badanych planuje wzrost zatrudnienia – łącznie o ok. 189 osób, z czego:
 - 101 osób ok. 54% ma zostać zatrudnionych w najbliższych 6-ciu miesiącach
 - pozostałe 88 osób 46% w ciągu najbliższych 12 miesięcy
- w 39 na 41 przypadków tj. w 95% zwiększenie zatrudnienia wynika z poszerzenia dotychczasowej działalności
- tylko w 2 przypadkach wzrost zatrudnienia podyktowany będzie uruchomieniem nowej działalności (dot. to usług medycznych i działalności turystycznej)
- wg informacji pracodawców w najbliższym czasie będzie zapotrzebowanie na łącznie 134 pracowników; najwięcej na:
 - ślusarzy-spawaczy – 10
 - szwacz - prasowacz – 15
 - sprzedawca – 7
 - malarz, lakiernik – 7
 - stolarz – 6
 - przedst. handl. – 6
 - prac. admin. – 6
 - krawiec – 6
 - rob.bud. – 6
 - lekarz – 4
 - pielęgniarzka – 4
 - technik rtg – 4
 - obsł. klientów – 4
 - sprzedawca gazu – 4
 - oraz pojedyncze: specjalista ds. projektów, księgowa, mechanik, spec. ds. ubezp.

Elektryk, informatyk, mgr rehabilitacji, masażysta

- w 4 przypadkach (8% badanych), w tym w 2 zakładach zatrudniających do 20, 1 zakł. Zatrudn. 21 do 100 pracowników i 1 zakładzie zatrudniającym 301 do 500 pracowników planuje się zmniejszenie zatrudnienia łącznie o ok. 39 osób, w tym:
 - ✓ w najbliższych 6 miesiącach 6 pracowników (dot. to mniejszych zakładów)
 - ✓ w najbliższych 12 miesiącach 33 pracowników, z czego 30 planuje zakład zatrudniający pow. 301 do 500 prac.(PPKS)
- 85% badanych nie przewiduje zmniejszenia zatrudnienia
- 7% nie udzieliło na to pytanie odpowiedzi

Na pytanie, w jaki sposób firma pozyskuje pracowników:

- prawie 37% (19 pracodawców) odpowiedziało, że wyłącznie korzystając z usług urzędu pracy
- 15 z badanych (29%) – nie korzysta w ogóle z pośrednictwa urzędu pracy
- 8 zakładów (15%) nie udzieliło odpowiedzi
- pozostali badani pozyskują pracowników zarówno poprzez urząd pracy, ogłoszenia prasowe, referencje znajomych, internet oraz własną bazę danych.
- ogółem więc 71% pracodawców, od których otrzymano ankiety potwierdziło fakt korzystania z usług pośrednictwa pracy pup

Wśród najczęstszych wymogów, jakich nie spełniają kandydaci do pracy, respondenci wymieniali:

- brak kwalifikacji – 26 respondentów tj 50%
- 31% (16) pracodawców wskazało na brak stażu pracy
- wysokie oczekiwania co do przyszłej pracy podało 10 pracodawców 19% badanych
- na brak dyspozycyjności wskazało 9 badanych tj. 17%
- w 1 przypadku wskazano na zły stan zdrowia 2%

III. Potrzeby szkoleniowe (zał. nr 3)

- 18 z 52 ankietowanych zakładów (35%) nie planuje w najbliższym czasie szkoleń
Z liczby tej:
 - ✓ 66% podało za główną przyczynę brak środków finansowych dodatkowo:
 - ✓ brak zorganizowania zastępstwa 33%
 - ✓ 16% badanych wskazało na zbyt wysokie koszty szkolenia
- zatrudnieni w ankietowanych zakładach pracownicy najczęściej podnoszą swoje kwalifikacje w formie:
 - ✓ kursów i seminariów – łącznie ok. 281 pracowników
 - ✓ innych, jednodniowych i wewnętrznych szkoleń – ok. 166 pracowników
 - ✓ 96 pracowników podejmuje w trakcie pracy naukę w szkołach średnich
 - ✓ 52 osoby podwyższają swoje kwalifikacje na studiach wyższych
 - ✓ 25 osób podejmuje naukę na studiach podyplomowych
 - ✓ 22 osoby podnoszą swoje kwalifikacje w trakcie wyjazdów studyjnych i staży

- nowe kwalifikacje, które byłyby pożądane do uzyskania przez pracowników badanych zakładów pracy to:
 - spec. ds. opracowywania projektów w tym z UE
 - szkolenia lekarzy i techników rtg
 - spec. ds. aplikacji o środki z UE
 - negocjacje, obsługa klienta, sprzedaż
 - poszerzenie znajomości j. obcych,
 - oraz aktualnych przepisów prawnych
 - znajomość j. obcych
 - kurs barmana, szkol. z zakresu kuchni włoskiej, kurs kelnerski, marketing i sprzedaż
 - znajomość j. obcych (angielski), znajomość zagadnień dot. funduszy unijnych, obsługa aplikacji programu Office (Word, Excel, Power Point, tworzenie baz danych.
 - malowanie proszkowe – uprawnienia
 - znajomość technik negocjacji
 - znajomość technik sprzedaży
 - kurs finansowo-księgowy
 - uprawnienia do wykonywania i zawierania ubezpieczeń
 - operator wózków widłowych, operator koparki, konserwator wózków widłowych palacz pieca kręgowego, obsługa komputera
 - kursy budowlane i obróbki drewna, oraz kurs języka francuskiego
 - obsługa komputerowych programów graficznych
 - szkolenie z zakresu promocji, reklamy i marketingu
 - uzup. kwalifik. w dziale żywienia dot. HACCAP, z zakresu zarządzania jakością, kwalifikacje personalne

Na pytanie, czy firma posiada wystarczającą wiedzę dot. otrzymania wsparcia finansowego na realizację szkoleń:

- 22 firmy 42% odpowiedziało twierdząco
- 44% odpowiedziało, że nie posiada wystarczającej wiedzy, ale
- aż 81% ankietowanych (42 firmy) stwierdziło, że są zainteresowane uzyskaniem wsparcia finansowego dot. szkoleń;
- 7 firm (niecałe 14%) nie udzieliło w tym temacie odpowiedzi.

IV. Potrzeby inwestycyjne (zał. nr 4)

- Spośród 52 zakładów pracy, które zwróciły przekazane im ankiety, 44% (23 zakłady pracy) odpowiedziało, że firma aktualnie realizuje inwestycje;
- tyle samo firm odpowiedziało negatywnie na to pytanie;
- 6 firm (prawie 12%) nie udzieliło odpowiedzi.
- Większość jednak ok. 73% ankietowanych stwierdziło, że planuje w przyszłości realizować inwestycje,
- 75 % odpowiedziało, że planuje wprowadzenie w firmie rozwiązań innowacyjnych i nowoczesnych technologii.
- Nie planuje rozwiązań innowacyjnych 5 zakładów, w tym:
 - ✓ 3 zakłady zatrudniające do 20 pracowników
 - ✓ 1 zatrudniający 21 do 100 pracowników
 - ✓ 1 zatrudniający 101 do 200 pracowników

Na **dotkadowe pytanie „Jakiej innej pomocy – wsparcia oczekuje firma** odpowiedziało 21 respondentów (40% grupy docelowej), z liczby tej:

- ✓ 4 zakłady oczekują wsparcia finansowego na działalność (zakupy, remonty) i realizację podstawowych zadań firmy
- ✓ 1 zakład oczekuje pomocy w zakresie realizacji szkoleń lekarzy,
- ✓ 6 na realizację innych szkoleń pracowników
- ✓ 5 zakłady zainteresowane są uzyskaniem pomocy w pozyskiwaniu środków na inwestycje i innowacyjne rozwiązania oraz na środki z UE
- ✓ 7 zakładów oczekuje pomocy w refundacji kosztów zatrudnienia pracowników i stażystów
- ✓ 2 zakłady wskazały na pomoc w zakresie doposażenia stanowisk pracy i kredyty na zakup

V. EURES – T (zał. nr 5)

Pytania w tym zakresie dotyczyły zainteresowania wśród pracodawców utworzeniem partnerstwa transgranicznego EURES – T i zatrudnieniem w swojej firmie Słowaków z terenów obsługiwanych przez Urzędy Pracy w Starej Lubowni i Bardejowie, w przypadku braku polskich pracowników o odpowiednich kwalifikacjach i tak:

- 19 z nich nie wyraziło chęci zatrudnienia w swojej firmie Słowaków
- 20 pracodawców nie odpowiedziało na to pytanie
- 13 pracodawców tj. 25% badanych wyraziło gotowość zatrudnienia Słowaków, z liczby tej:
 - ✓ 6 pracodawców (46%) wyraziło gotowość zatrudnienie nie więcej jak 1 Słowaka, w tym:
 - 5 zakładów zatrudniających do 20 pracowników
 - 1 zakład zatrudn 21 do 100 pracowników
 - ✓ 7 pracodawców (54%) – 2-5 Słowaków, w tym:
 - 2 zakłady zatrudn. do 20 pracowników
 - 4 zatrudniające 21 do 100 pracowników
 - 1 zatrudniający powyżej 500 pracowników
 - ✓ żaden z badanych zakładów nie zatrudniłby więcej niż 5 Słowaków

Stanowiska pracy:

- ✓ najczęściej wymieniane stanowiska, na których mieliby być zatrudnieni Słowacy to: kucharz kuchni włoskiej, krawiec, malarz, narzędziowiec-frezer, handlowiec, montażysta okien, przedstawiciel handlowy, usługi finansowe, ceramika budowlana, reklama, sprzedaż – marketing, stolarz, fizjoterapia.

Kwalifikacje:

- wykształcenie:
 - ✓ najbardziej poszukiwani są Słowacy z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (62% chcących zatrudnić Słowaków tj. 8 pracodawców)
 - ✓ 5 pracodawców oczekuje od Słowaków wykształcenia wyższego
 - ✓ w jednym przypadku wystarczającym byłoby wykształcenie podstawowe
 - ✓ niektórych pracodawców satysfakcjonowałoby wykształcenie zasadnicze zawodowe lub óólnokształcące

- ✓ kilku pracodawców wymieniło zarówno zawodowe jak i średnie oraz wyższe. Głównie byli to pracodawcy, którzy chcieliby zatrudnić więcej niż 1 Słowaka.
- Umiejętności, jakich oczekuje się od Słowaków:
 - ✓ znajomości języków obcych oczekuje 3 pracodawców (23% wyrażających gotowość zatrudnienia Słowaków)
 - ✓ 5 pracodawców (prawie 39%) oczekuje znajomości obsługi komputera
 - ✓ w 7 przypadkach (54%) konieczne jest posiadanie przez Słowaków prawa jazdy
 - ✓ w 4 przypadkach (31%) ważne jest posiadanie umiejętności interpersonalnych
 - ✓ 1 zakład wskazał na konieczność znajomości krawiectwa usługowego
- doświadczenie zawodowe:
 - ✓ w 3 przypadkach nie wymagane jest od Słowaków żadne doświadczenie zawodowe
 - ✓ doświadczenie minimum do 1 roku wymaga 1 zakład pracy
 - ✓ do 5 lat doświadczenia oczekuje 5 zakładów pracy (prawie 39%)
 - ✓ 3 firmy wymagają powyżej 5-ciu lat doświadczenia (23%)
 - ✓ 1 zakład nie ustosunkował się do tego pytania
- uprawnienia:
 - ✓ w 2 przypadkach Słowacy muszą posiadać uprawnienia budowlane
 - ✓ po 1 zakładzie oczekuje posiadania przez Słowaków uprawnień elektrycznych lub mechanicznych
 - ✓ 6 z badanych zakładów wyrażających gotowość zatrudnienia zakładów wskazało na inne uprawnienia np. z zakresu marketingu – 1 zakład, a pozostałe 5 nie podało o jakie uprawnienia chodzi.

Warunki na jakich polskie firmy zatrudniłyby Słowaków

- czas pracy:
 - ✓ 7 zakładów (54%) zatrudniłyby Słowaków w systemie jednozmianowym; w dwóch z nich możliwy byłby również nienormowany czas pracy
 - ✓ również w 7 zakładach Słowacy mieliby nienormowany czas pracy
 - ✓ 1 zakład zaproponowałby Słowakom czas pracy wielozmianowy, jednozmianowy lub nienormowany
- okres zatrudnienia:
 - ✓ 3 z badanych pracodawców zaproponowałoby Słowakom tylko pracę sezonową; są to
 - 2 zakłady zatrudniające do 5 pracowników
 - 1 zatrudniający do 50 pracowników
 - ✓ również 3 pracodawców zaproponowałoby Słowakom zatrudnienie do 1 roku, w tym:
 - 1 zakład to firma jednoosobowa
 - 1 zakład – zatrudniający 21-100 prac.
 - 1 zatrudniający powyżej 500 prac.
 - ✓ w 6-ciu przypadkach byłoby możliwe zatrudnienie powyżej 1 roku, w tym:
 - 3 zakłady zatrudniające do 5-ciu prac.
 - 3 zakłady zatrudniające 20 do 50 prac.
- forma zatrudnienia:
 - ✓ zatrudnienie na podstawie umowy o pracę zaproponowałoby Słowakom zarówno mniejsze jak i większe firmy, ogółem 8 ankietowanych zakładów, w tym:
 - 2 firmy jednoosobowe
 - 2 zakłady zatrudniające do 20 pracowników
 - 3 zakłady zatrudniające 21 do 100 prac.

- 1 zakład, który zatrudnia powyżej 500 prac.
- ✓ 2 z ww. pracodawców mógłby również zatrudnić Słowaków na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło
- ✓ świadczenie usług w ramach własnej działalności zaproponowałyby Słowakom 6 ankietowanych, w tym:
 - 2 jednoosobowe firmy
 - 3 zakłady zatrudniające 21 do 100 prac.
 - 1 zakład, który zatrudnia powyżej 500 prac.
- wynagrodzenie miesięczne brutto:
 - ✓ najniższe krajowe wynagrodzenie oferuje Słowakom 3 ankietowanych pracodawców, w tym:
 - 1 jednoosobowa firma
 - 2 zakłady zatrudniające 21 do 100 prac.
 - ✓ wynagrodzenie 1000 zł zaproponowałyby 4 ankietowanych pracod. (31%), w tym:
 - 2 jednoosobowe firmy
 - 1 zakład zatrudniający do 20 prac.
 - 1 zakład zatrudniający 21 do 100 prac.
 - ✓ tyle samo ankietowanych zaproponowałyby wynagrodzenie 1100 do 1500, w tym:
 - 1 zatrudniający do 20 pracowników
 - 2 zakłady zatrudn. 21 – 100 prac.
 - 1 zakład zatrudniający powyżej 500 prac.
 - ✓ w jednym przypadku pracodawca jest skłonny przyznać Słowakom wynagrodzenie 1600 do 2000 zł. Jest to osoba fizyczna, zatrudniająca aktualnie jednego pracownika i gotowa zatrudnić 2 do 5 Słowaków – stolarzy
 - ✓ żaden z ankietowanych pracodawców nie zaproponowałby Słowakom wynagrodzenia ponad 2000zł
- 3 spośród 52 ankietowanych pracodawców, wykonujących usługi w zakresie szkoleń, wyraziło chęć przygotowania oferty szkoleniowej dla Słowaków. Są to: Katolickie Centrum Edukacji Młodzieży KANA w Nowym Sączu, Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Nowym Sączu i VIOLIN Sp. z o.o. Kraków o/ w Nowym Sączu Instytucje te oferują głównie szkolenia językowe i komputerowe oraz w 1 przypadku VIOLIN zawodowe.

Podsumowanie:

Przeprowadzone badanie pozwoliło na bliższe i bardziej precyzyjne określenie oczekiwań pracodawców Powiatu Nowosądeckiego co do kwalifikacji i umiejętności przyszłych swoich pracowników jak również ich oczekiwań w stosunku do urzędu pracy, głównie w zakresie wsparcia finansowego, organizacji subsydiowanego zatrudnienia, doposażenia stanowisk pracy oraz szkoleń.

Badanie dało również precyzyjniejszy obraz aktualnego stanu i struktury zatrudnienia w zakładach pracy oraz planów zatrudnieniowych i inwestycyjnych na najbliższy okres.

Należałoby przy tym zwrócić uwagę na fakt, że pracodawcy raczej niechętnie poddają się tego typu badaniom, czego dowodem jest liczba ankiet zwróconych do urzędu – tylko 17% z ogólnej liczby przekazanych do wypełnienia. W wielu przypadkach brak było również odpowiedzi na postawione pytania lub odpowiedzi były niepełne.

Niemniej jednak, tak zaktualizowana informacja będzie bardzo pomocna w pracy urzędu, a wyniki uzyskane w trakcie badania staną się jedną z podstaw dla przewidywań zmian zatrudnienia i planowania przyszłych zadań, w tym pośrednictwa pracy i szkoleń.

Opracowała:
st.insp.pow.
Anna Cuper

Nowy Sącz, dnia 03.01.2005r.

Z A Ł A C Z N I K I

Załącznik 2

Potrzeby / plany firmy																												
ZATRUDNIENIOWE																												
Lp.	A. czy planuje wzrost zatrudn.			B. wzrost w najbliz 6 mies.		B. wzrost w najbliz 12 mies.		C. Na jakie stanowiska będzie zapotrzebowanie:		D. W jaki sposób firma pozyskuje pracowników				E. Jakich wymogów najczęściej nie spełniają kandydaci				F. Czy przewidywane zmiany		Liczba os. do zwoln. w najbliz 6 m-cy >=12								
	nie	tak		tak	nie	dział	dotychczas	nowy	os.	wyższ	ogł. pras.	ref. znaj.	urz. pracy	inne	brak st.pr.	brak dysp.	brak kwalif.	nieatr.	stan ztkow		wys.o.	inne	nie	tak				
1.		1	1				1	spec.ds.proj.	1	wekon			1	współpr. ze szk.									1					
2.		1																					1	1	2			
3.		1	12	6	1	1		lekarz	4	wyższ.	1	1			1	1												
								pielęgniarka	4	śred.																		
4.		1	1				1	technik rtg	4	śred.			1										1					
5.		1	1					sprzedawca	1	min.zaw										1				1	1			
6.		1		1			1	sprzedawca	1	śred.					1								1					
7.		1		1			1	sprzedawca	1	zawod.										1			1					
8.		1		1			1	księgowy	1	wyższ					1								1					
9.		1	15				1	szwacz-pras	15	sr.zaw										1	st.wyd							
10.		1	3	6			1	rob.budow.	6	zawod.	1	1	1			1												
11.		1	4				1	culiemik	3	śred.																		
12.		1	2				1	techn.elektron	2	śred.			1															
13.		1	2				1	obsk.klienta	1	wyższ					1													
14.		1	4				1	sprz.gazu	4	sr.zaw																		
15.		1	1				1	spec.ds.ubezp	1	wyższ			1															
16.		1	6				1	handl.menadz	5	sr.wyż	1	1	1															
17.	1																											
18.	1																											
19.		1		1			1	mechanik	1	śred.			1															
20.	1																											
21.	1																											
22.	1																											
23.	1																											
24.	1																											
25.		1		3			1	kucharz	1	śred.			1	1					1									
26.		1		2			1	naucz.+ księg	3	wyższ	1	1	1			1	1											
27.		1		1			1	prac.biurowy	1											1								
28.		1	1	1			1	krawc.ślętnik	1	sr.zaw																		
29.		1	1				1	sprzedawca	1	śred.																		
30.		1	1					ciastkarz	1	zawod.					1													
31.		1	2				1	krawc.sprzed.	2	śred.			1			1												
32.	0	0																										
33.		1	20	30			1	ślus.spawacz	10	zawod																		
								malarz.lakier	7	zawod																		
								handl.eksport	2	wyższ	1	1	1	1	wlasna baza dan	1												
34.		1	7	8			1	kier.oddziału	2	wyższ																		
								przedst.handl.	6	śred.																		
								prac.adm.biur.	6	sr.wyż	1	1	1			1	1			1								
35.		1	1				1	księgowy	1	śred.						1												
36.		1	1				1	obsk. Rolówki	1	śred.						1												
37.		1	2				1	sprzed.kasjer	2	zawod			1	1						1								
38.		1		1	1	1									1		1											
39.	1																											
40.		1	2	4			1	obsk.klientów	4	wyższ	1		1	konkurs ofert					1									
41.		1	2	2			1	agent ubezp.	2	śred.	1		1						1									
42.	1												1	1														
43.		1		3			1	oper.uzdat.vo	1	śred.																		
								elektryk	1	śred.																		
								monter wk	1	śred.			1	indywrd.kontakty														
44.		1	1				1	przedst.hand	1	śred.	1		1						1									
45.		1	2	1			1	prac.samorz.	3	wyższ				konkurs ofert	1													
46.		1		3			1	prac.fizyczny	2	zawod																		
								kierowca	1	sr.zaw			1															
47.		1	2	3			1	krawcowa	3	sr.zaw			1															
48.		1	2	4			1	stolarz	6	zawod																		
49.		1	1	3			1	menager	1	śred.		1		indywrd.kontakty				1						1	4			
50.		1	1				1	inform.atyk	1	śred.											wys.kg							
51.		1		3			1	sprzed.us.tury	2	wyższ																		
								spec.ds.przew	1	wyższ			1															
52.		1	2				1	mgr.rehab.	1	wyższ																		
								masażysta	1	sr.kurs	1	1	1	wlasna baza pod.					1									
	10	41	101	88	2	39								11	22	37	3		16	9	26	0	1	10	44	4	6	33
	19	79			5	95												31%	17%	50%		2%	19%		85	4	6	33
	%	%			%	%													17%	50%		2%	19%	%	8%			

sprzedawca 7
 ciastkarz 4
 lekarz 4
 pielęgniarka 4
 technik rtg. 4
 robotnik bud. 6
 krawiec 6
 szwacz-pras. 15
 ślusarz-spaw 10
 malarz,lakier 7
 stolarz 6
 przedst.hand 6
 prac.adm 6

Up. Potrzeby SZKOLENIOWE firmy											
A/Czy firma planuje w przyszłości powołać do życia szkołę dla pracowników?	Wzrost	Wzrost	Wzrost	Wzrost	Wzrost	Wzrost	Wzrost	Wzrost	Wzrost	Wzrost	Wzrost
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	1	1									
2.	1	1									
3.	1	1									
4.	1	1									
5.	1	1									
6.	1	1									
7.	1	1									
8.	1	1									
9.	1	1									
10.	1	1									
11.	1	1									
12.	0	0									
13.	1	1									
14.	1	1									
15.	1	1									
16.	1	1									
17.	1	1									
18.	1	1									
19.	1	1									
20.	1	1									
21.	1	1									
22.	1	1									
23.	1	1									
24.	1	1									
25.	1	1									
26.	1	1									
27.	1	1									
28.	0	0									
29.	0	0									
30.	0	0									
31.	0	0									
32.	0	0									
33.	1	1									
34.	1	1									
35.	1	1									
36.	0	0									
37.	0	0									
38.	1	1									
39.	1	1									
40.	1	1									
41.	1	1									
42.	1	1									
43.	1	1									
44.	1	1									
45.	1	1									
46.	1	1									
47.	0	0									
48.	1	1									
49.	1	1									
50.	1	1									
51.	1	1									
52.	1	1									
53.	1	1									
54.	1	1									
55.	1	1									
56.	1	1									
57.	1	1									
58.	1	1									
59.	1	1									
60.	1	1									
61.	1	1									
62.	1	1									
63.	1	1									
64.	1	1									
65.	1	1									
66.	1	1									
67.	1	1									
68.	1	1									
69.	1	1									
70.	1	1									
71.	1	1									
72.	1	1									
73.	1	1									
74.	1	1									
75.	1	1									
76.	1	1									
77.	1	1									
78.	1	1									
79.	1	1									
80.	1	1									
81.	1	1									
82.	1	1									
83.	1	1									
84.	1	1									
85.	1	1									
86.	1	1									
87.	1	1									
88.	1	1									
89.	1	1									
90.	1	1									
91.	1	1									
92.	1	1									
93.	1	1									
94.	1	1									
95.	1	1									
96.	1	1									
97.	1	1									
98.	1	1									
99.	1	1									
100.	1	1									
101.	1	1									
102.	1	1									
103.	1	1									
104.	1	1									
105.	1	1									
106.	1	1									
107.	1	1									
108.	1	1									
109.	1	1									
110.	1	1									
111.	1	1									
112.	1	1									
113.	1	1									
114.	1	1									
115.	1	1									
116.	1	1									
117.	1	1									
118.	1	1									
119.	1	1									
120.	1	1									
121.	1	1									
122.	1	1									
123.	1	1									
124.	1	1									
125.	1	1									
126.	1	1									
127.	1	1									
128.	1	1									
129.	1	1									
130.	1	1									
131.	1	1									
132.	1	1									
133.	1	1									
134.	1	1									
135.	1	1									
136.	1	1									
137.	1	1									
138.	1	1									
139.	1	1									
140.	1	1									
141.	1	1									
142.	1	1									
143.	1	1									
144.	1	1									
145.	1	1									
146.	1	1									
147.	1	1									
148.	1	1									
149.	1	1									
150.	1	1									
151.	1	1									
152.	1	1									
153.	1	1									
154.	1	1									
155.	1	1									
156.	1	1									
157.	1	1									
158.	1	1									
159.	1	1									
160.	1	1									
161.	1	1									
162.	1	1									
163.	1	1									
164.	1	1									
165.	1	1									
166.	1	1									
167.	1	1									
168.	1	1									
169.	1	1									
170.	1	1									
171.	1	1									
172.	1	1									
173.	1	1									
174.	1	1									
175.	1	1									
176.	1	1									
177.	1	1									
178.	1	1									
179.	1	1									
180.	1	1									
181.	1	1									
182.	1	1									
183.	1	1									
184.	1	1									
185.	1	1									
186.	1	1									
187.	1	1									
188.	1	1									
189.	1	1									
190.	1	1									
191.	1	1									
192.	1	1									
193.	1	1									
194.	1	1									
195.	1	1									
196.	1	1									
197.	1	1									
198.	1	1									
199.	1	1			</						

Załącznik 4

Lp.	Potrzeby INWESTYCYJNE						Pytania dodatkowe												
	Czy aktual. firma prowadzi inwest.		Czy planuje realizować inwestycje		Czy planuje rozwiązania innow. I now.		Czy firma posiada wiedzę dot. otrzym. wsparcia finansow dot. szkoleń		Czy firma jest zainteres. uzyskaniem wsparcia		Jakiej innej pomocy - wsparcia oczekuje firma - wymieniń np.								
	tak	nie	tak	nie	tak	nie	tak	nie	tak	nie	finans. na real.zad.	pomoc w szk. lekarz	pozysk.śr. na inwest	inf. na tem. wsp. finan.	pozysk. śr. UE	szkolenia i ich dofin.	dopos. st.pr. kred. na zakup.	refund. prac. i staż.	
1.		1		1	1			1	1		1								
2.	1		1		1			1	1										
3.	1		1		1			1	1			1							
4.		1	1		0	0			1	1									
5.		1	1		1			1	1										
6.	1		1		1			1	1										1
7.		1		1	1	1		1	1										1
8.		1	1		1				1	1			1						
9.		1	1		1			1	1										
10.		1		1	1	1			1	1									
11.	1		1		1				1	1									
12.	1		1		1				1	1				1					
13.		1	1		1			1	1						1				
14.	1		1		1			1	1										1
15.		1	1		1				1	1			1				1		
16.	1		1		1			1	1										
17.		1		1	1	1		1	1										1
18.	1		1		1			1	1										
19.	1		1		1				1	1									
20.		1		1	1	1		1	1										1
21.	1		1		1			1	1										
22.	1		1		1			1	1										1
23.	1		1		1			1	1										
24.	1		1		1			1	1										
25.		1	1		1				1	1									
26.		1	1		1				1	1									
27.	1		1		1			1	1										
28.	0	0																	
29.	0	0																	
30.	0	0																	
31.	0	0																	
32.	0	0																	
33.	1		1		1				1	1									1
34.	1		1		1			1	1										1
35.		1		1	1				1	1						1			
36.	1		1		1				1	1									
37.		1		1	1				1	1									
38.		1	1		1				1	1			1				1		
39.		1		1	1				1	1			1						
40.	1		1		1				1	1									
41.	1		1		1			1	1										1
42.	1		1		1			1	1							1			1
43.	1		1		1			1	1				1						
44.		1	1		1			1	1										
45.	1		1		1	1		1	1										
46.		1	1		1				1	1									
47.	0	0	1		1				1	1					1				
48.		1	1		1			1	1			1							
49.		1	1		1			1	1										1
50.		1	1		1			1	1							1			1
51.	1		1		1			1	1										
52.		1	1		1	1			1	1						1			
	23	23	38	9	39	5	22	23	42	3	4	1	3	1	2	6	2		7

