



Fot.: SUP

ŚWIATOWY TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W numerze przeczytamy również:

- > Mama podejmuje pracę - projekt SUP
- > Zawody szczególnego zaufania
- > Ogólnopolski Tydzień Kariery
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (październik)
- > Kronika gospodarcza

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
Sadecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny



Dyrektor SUP – Leszek Langer

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddaję w Państwa ręce kolejne wydanie **Sądeckiego Rynku Pracy**, w którym znajdą Państwo bieżące informacje dotyczące funkcjonowania Sądeckiego Urzędu Pracy. Prezentujemy również nasze aktualne działania, podejmowane inicjatywy oraz programy wsparcia, które realizujemy. Biuletyn Sądeckiego Urzędu Pracy ukazuje się regularnie od 7 lat, a informacje w nim zawarte są doskonałą bazą merytorycznych informacji.

Zachęcam do lektury!

Leszek Langer

 Dyrektor SUP

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowysacz.pl. **Sądecki Rynek Pracy** ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją Sądeckiego Rynku Pracy dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z Sądeckim Urzędem Pracy za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
 ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
Koordinacja projektu: Rafał Kmak
Konsultacja merytoryczna: Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek
Korekta: Tomasz Szczepanek, Natalia Skinder
Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:
 Rafał Kmak, Mateusz Niemas
Współpraca (statystyka): Beata Krok

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

Aktywizacja – dane podstawowe – PAŹDZIERNIK 2018

Liczba bezrobotnych uczestniczących we wszystkich programach	2925
Liczba bezrobotnych uczestniczących w programach na dzień 31 października 2018 r.	951

Bilans – dane podstawowe – PAŹDZIERNIK 2018

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1500 1261
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu w tym:	382
- zarejestrowanych po raz pierwszy	82
- zarejestrowanych po raz kolejny	300
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	275
Liczba osób wyłączonych z ewidencji w tym z powodu:	372
- podjęcia pracy	173
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	88
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	38

Źródło: 


FUNDACJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I INICJATYW SPOŁECZNYCH PROELIO

zaprasza do udziału w projekcie pn.

CHCEĆ MOGĘ POTRAFIĘ!

Do udziału w projekcie zapraszamy:

- Osoby zamieszkujące na terenie woj. małopolskiego,
- Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
- Osoby niepracujące-bezrobotne i/lub biernie-zawodowo,
- Osoby pracujące,

Co oferujemy:

- Bezpłatne szkolenia zakończone CERTYFIKACJĄ,
- Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy,
- Trening kompetencji i umiejętności społecznych,
- Wsparcie Pośrednika Pracy i Trenera Zatrudnienia Wspieranego,
- Indywidualną diagnozę potrzeb i opiekę DORADCY ZAWODOWEGO,
- Poradnictwo psychologiczne, rodzinne oraz prawne,
- PLATNE 6-miesięczne STAŻE,

CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ? ZADZWOŃ LUB PRZYJDŹ:

FUNDACJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I INICJATYW SPOŁECZNYCH PROELIO
 ul. Przewóz 40A/11, 30-716 Kraków
 tel. 531 533 575, 570 621 282
 email: fundacja.proelio@gmail.com
 www.fundacjaproelio.pl

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (eng. Global Entrepreneurship Week) to ogólnoświatowa inicjatywa, mająca na celu promowanie idei przedsiębiorczości wśród osób młodych. Co roku w listopadzie rzesze uczestników spotykają się na całym świecie z przedsiębiorcami, przedstawicielami instytucji wspierających biznes oraz pracownikami szkół wyższych, którzy gotowi są do dzielenia się wiedzą i dobytym doświadczeniem. To również znakomita okazja do podsumowania szeregu inicjatyw realizowanych w trakcie danego roku. Sądecki Urząd Pracy od kilku lat współpracuje z instytucjami w ramach ŚTP. W tym roku święto przedsiębiorczości trwało od 13 do 16 listopada.

Głównym celem Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości była promocja działań związanych z aktywnością osób młodych na rynku pracy. Szkolenia miały za zadanie motywowanie i udzielanie pomocy w podjęciu działań zmierzających do założenia własnej działalności gospodarczej przez osoby wchodzące na rynek pracy. Koordynatorem całego przedsięwzięcia był Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego. Sądecki Urząd Pracy aktywnie włącza się w organizację wydarzeń w ramach światowego tygodnia przedsiębiorczości od 8 lat.

W ramach projektu zorganizowano grupową informację zawodową pn. *“Urzędowe drogowskazy na mapie przedsiębiorcy”* oraz przeprowadzono warsztaty pn. *“Analiza predyspozycji przedsiębiorczych. Planowanie własnej działalności gospodarczej”*. Zajęcia odbyły się w siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu przy ul. Węgierskiej 146. Jednym



Uczestnicy warsztatów w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości

dofinansowań, jakie oferuje NIP. Dodatkowo pracownica Inkubatora Przedsiębiorczości zaoferowała pomoc w wyborze ścieżki kariery zawodowej oraz innych instrumentów, jakie realizuje Inkubator (m.in. szkolenia, doradztwo i szereg form wsparcia tj. spotkania z prawnikiem czy coachem).

Na zakończenie pierwszego dnia Pan **Jerzy Uryga** - specjalista ds. programów z Sądeckiego Urzędu Pracy - przedstawił rodzaje wsparcia finansowego oferowanego przez Urząd Pracy. Szczegółowo omówił dofinansowania dla każdej grupy wiekowej na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Osoby biorące udział w warsztatach z chęcią uczestniczyły w zajęciach, jakie w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowała Pani **Anita Kałyniuk**, doradca zawodowy SUP. – *Jestem bardzo zadowolony z prowadzonych spotkań oraz ich poziomu* – powiedział Pan **Kamil**, jeden



Koordynatorka Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w SUP - Anita Kałyniuk w towarzystwie Łukasza Basiagi z Punktu Informacyjnego Funduszy

z zaproszonych gości był Pan **Łukasz Basiaga**, przedstawiciel Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Nowym Sączu, który w swojej prezentacji przedstawił rodzaje dofinansowań przeznaczonych na rozpoczęcie działalności gospodarczych. Prelegent omówił również finansowe formy wsparcia dla firm już istniejących, poruszył także temat możliwości podnoszenia własnych kwalifikacji, bądź zatrudnionych pracowników w formie szeregu szkoleń i staży, na które możliwe są dofinansowania.

Kolejnym gościem była Pani **Anna Wroniewicz** - przedstawicielka Nowosądeckiego Inkubatora Przedsiębiorczości (NIP). Podobnie jak Pan Łukasz Basiaga, poruszyła temat



Jarosław Zyzda przedstawiciel Urzędu Skarbowego w Nowym Sącz





z uczestników warsztatów. – *Dzięki zajęciom poznałem szczegóły związane z wypełnieniem wniosku o dofinansowanie działalności gospodarczej. Na wszystkie pytania otrzymałem merytoryczną odpowiedź, co spowoduje, że proces aplikacji o środki znacznie się skróci, ponieważ nie będą konieczne poprawki i ewentualne uzupełnienia – dodaje.*

Warsztaty umożliwiły również analizę i rozwój osobistych predyspozycji przedsiębiorczych. Licznie przybyli bezrobotni, a już niedługo miejmy nadzieję przedsiębiorcy, mieli doskonałą okazję do zadawania pytań ekspertom i rozwiania wszelkich wątpliwości związanych z podjęciem próby uzyskania finansowanego wsparcia oferowanego przez nowosądeckie instytucje.

Podczas panelu przeprowadzono dyskusję dotyczącą przygotowania przyszłych przedsiębiorców do zmierzenia się z realiami, jakie stawia przed nimi rynek pracy. – *Zajęcia utwierdziły mnie w przekonaniu, że wszystko to, co robię, wskazuje na dobrze obrany przeze mnie kierunek. Podążam we właściwą stronę i tego się będę trzymał – powiedział Pan Tomasz, uczestnik zajęć.*



Piotr Sułkowski z sądeckiego ZUSu

Niektórzy z obecnych na szkoleniu jeszcze w tym roku planują założenie własnej firmy. Ich decyzja jest zależna od możliwości pozyskania środków z Sądeckiego Urzędu Pracy. Część osób, tworząc swój biznes plan, w harmonogramie wpisuje rok 2019 – *W przyszłym roku Urząd otrzyma kolejne pieniądze na realizację dofinansowań, a kilka miesięcy nie stanowi dla mnie problemu. Mam czas na zbadanie rynku oraz obserwację potencjalnej konkurencji. Mój pomysł na biznes z pewnością wypali. W końcu będę dla siebie sterem, żeglarzem i okrętem – komentuje jeden z uczestników warsztatów.*

– *Co roku wychodzimy z inicjatywą w stronę bezrobotnych, którzy chcą otworzyć własny biznes. Spotkania, które dla nich przygotowujemy, są ciekawe i potrzebne, przekazujemy na nich wiedzę niezbędną do prowadzenia własnego biznesu – mówi Pani Anita Kałyniuk, doradca zawodowy SUP. – Zajęcia nastawione są na autorefleksję i postawienie sobie pytania czy droga, którą wybraliśmy jest właśnie ta, którą chcemy iść. Biznes niesie za sobą wiele zagrożeń, wiąże się z podejmowaniem ryzyka. Dobrze jest się odpowiednio przygotować. Zachęcam do korzystania z tego rodzaju spotkań w Sądeckim Urzędzie Pracy. Zajęcia są darmowe, a nabyta wiedza bezcenna.*



Uczestnicy warsztatów w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości

Ostatni dzień wydarzeń był okazją do zapoznania się ze szczegółami związanymi z funkcjonowaniem firmy, jakie przekazani goście z Urzędu Miasta, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Pani Alina Marek, dyrektor wydziału Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta Nowego Sącza, przybliżyła uczestnikom, jak wygląda proces rejestracji firmy, którego można dokonać w jednym okienku w urzędzie przy ul. Narutowicza 6 w Nowym Sączu. – *Wystarczy dowód osobisty – powiedziała. Poinformowała także uczestników spotkania, jakie są korzyści dla firm zakładanych w Nowym Sączu, będącym jednym z siedmiu miast należących do specjalnej strefy ekonomicznej. – Zachęcam do zapoznania się z poradnikiem dla przedsiębiorców dostępnym na stronie Urzędu Miasta Nowego Sącza – dodała Pani Alina na zakończenie.*

Pan Piotr Sułkowski z ZUS-u poruszył kwestię rejestracji firmy pod kątem różnych ubezpieczeń. Wyjaśnił, jak wygląda zgłaszanie do ubezpieczenia siebie oraz członków rodziny i pracowników. Informował o obowiązkowych oraz dobrowolnych ubezpieczeniach i składkach ponoszonych z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej. Przedstawił program „Ulga na start”, z którego mogą skorzystać osoby rejestrujące



Uczestnicy warsztatów w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości

działalność gospodarczą po raz pierwszy lub po upływie 5 lat. Dzięki programowi nie muszą one płacić składek na ubezpieczenia społeczne do ZUS przez okres 6 miesięcy. Przedstawiciel ZUS-u wspominał również o korzyściach z założenia profilu zaufanego na EPUAP, zwłaszcza z związku z wejściem w życie od 1 grudnia ustawy wprowadzenia elektronicznych zwolnień jako obowiązkowych i zastępujących wersje papierowe. – *Zachęcam do zakładania platformy. Jeśli chodzi o ZUS, można w niej składać dokumenty, rozliczać się z ZUS-em, mieć wgląd do elektronicznych zwolnień lekarskich, można*





też zadawać pytania. Znacznie ułatwia to kontakt – informował Pan Piotr Sułkowski.

Następnie głos zabrał Pan **Jarosław Zyźda** z Urzędu Skarbowego w Nowym Sączu, który poinformował uczestników m.in. o tym, jakie mamy rodzaje podatków w Polsce. Tłumaczył zasady i formy opodatkowania, mówił też o ulgach, jakie przysługują przedsiębiorcom.

Przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy – **Adam Gąsowski** – zaznajomił o tym, czym zajmuje się PIP, jakich kontroli dokonuje oraz jakie obowiązki spoczywają na pracodawcach. Informował o niezbędnych dokumentach, które należy prowadzić w stosunku do pracowników, jakie szkolenia i uprawnienia muszą posiadać oraz m.in. o tym, jakie wymagania powinno spełniać miejsce pracy. Wszystko po to, aby na ewentualne kontrole być przygotowanym.

W tegorocznej edycji uczestnikami były osoby bezrobotne zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy, które wyraziły chęć założenia własnej działalności gospodarczej. – *Zaproszeni goście, służący merytoryczną wiedzą, to specjaliści związani*



Uczestnicy warsztatów w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości

z instytucjami, z którymi właściciele firm będą mieć do czynienia na co dzień. To doskonała okazja do zapoznania się z wieloma aspektami prowadzenia firmy w jednym miejscu, podczas kilku spotkań. Stanowi to duże udogodnienie dla przyszłych przedsiębiorców – powiedziała Pani Anita Kałyniuk.

W tegorocznej edycji wzięło udział łącznie 82 uczestników. Zorganizowane zostały porady grupowe i spotkania z zaproszonymi specjalistami różnych instytucji. Każda kolejna edycja to coraz więcej partnerów, wydarzeń i uczestników.

„Mama podejmuje pracę”

Zakończyła się pierwsza edycja cyklu zajęć adresowana w szczególności do kobiet wychowujących małe dzieci, jednocześnie planujących realizować się zawodowo. Projekt „Mama podejmuje pracę” realizował Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu.

Celem projektu było wzbudzenie wśród młodych matek poczucia chęci aktywnego powrotu na rynek pracy jak i nabycia umiejętności pozytywnego formułowania oczekiwań wiążących się z poszukiwaniem pracy. Poruszano tematykę poukładania życia rodzinnego i zawodowego.

– *Podczas realizacji projektu kobiety chętnie opowiadały o swoich obawach związanych z powrotem do pracy i pogodzenia tego z wychowaniem dziecka – mówi Anita Kałyniuk, doradca zawodowy SUP, realizatorka projektu. – Mamy przedstawiały również Oczekiwania z tym związane. Zadawały pytania, dyskutowały i wymieniały się doświadczeniami. Wspólne uczestnictwo w projekcie na pewno pomogło we wzajemnym zrozumieniu swoich potrzeb – dodaje Pani Kałyniuk. Po zakończeniu szkolenia część z pań powróciła na rynek pracy. Część z uczestniczek planuje otwarcie własnej działalności gospodarczej.*

– *Bardzo fajne warsztaty i bogaty program. Przyznam, że nie szłam na nie z pozytywnym nastawieniem, ale okazało się, że zajęcia są bardzo ciekawe i cieszę się, że mogłam w nich uczestniczyć. Obecność innych matek pomogła we wspólnych dyskusjach, można było swobodnie porozmawiać i wymienić się doświadczeniami – powiedziała pani Iwona – Tak naprawdę zajęcia te przybliżyły mnie do tego, aby podjąć działania*



Pani Iwona – uczestniczka projektu Mama podejmuje pracę

zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej, mój wniosek jest już pozytywnie rozpatrzony – dodała.

Cykl szkoleń realizowany był między 6 lipca a 28 września br. Wzięło w nim udział łącznie 12 matek. Był to pierwszy cykl realizowany przez Sądecki Urząd Pracy. W związku z pozytywnym odzewem nie wykluczone jest zrealizowanie kolejnych edycji.

Kronika Gospodarcza

Uczcili 100 rocznicę odzyskania niepodległości



Wyprodukowana przez Nowosądecki Newag lokomotywa Dragon 2 (ET25) otrzymała specjalne malowanie z okazji rocznicy 100-lecia odzyskania przez Polskę niepodległości – charakterystyczne biało-czerwone barwy oraz patriotyczne elementy. Lokomotywa ET25 jest jedną z trzech wyprodukowanych przez Newag, który realizuje wart 45 milionów zł kontrakt dla spółki PKP Cargo. Dragon 2 to pierwsza elektryczna lokomotywa w Europie posiadająca sześcioksiosowe wózki jezdniowe zgodne z Technologicznymi Specyfikacjami Interoperacyjności (TSI 2014). Lokomotywa została również wyposażona w dodatkowy moduł dojazdowy (silnik spalinowy) umożliwiający krótkie przejazdy na niezelektryfikowanych liniach.

Nagroda Best of Best dla firmy Fakro

Nowosądecki potentat w produkcji okien dachowych – firma Fakro otrzymała prestiżową nagrodę "ICONIC AWARDS 2018: Innovative Architecture-Best of Best" za wprowadzenie na rynek okien dachów płaskich DXW, po których można chodzić oraz za okna pionowe INNOVIEW. Hasłem tegorocznej edycji ICONIC AWARDS jest „Konkurs dla całego świata architektury”. Jury konkursu wybrało produkty firmy FAKRO ze względu na ich innowacyjnych charakter w aspekcie architektury. Innowacja to DNA Fakro, która jest siłą napędową rozwoju firmy. Nasze produkty tworzymy z myślą o komforcie każdego użytkownika. Dlatego tak prestiżowa nagroda jest uwieńczeniem naszych działań. Dodatkowo motywuje nas i naszych partnerów rynkowych do tworzenia nowatorskich rozwiązań – podsumowuje Sławomir Gawlik, Dyrektor Marketingu Grupy FAKRO.

Dobry wzór 2018

W instytucie Wzornictwa Przemysłowego po raz 25 zostały wręczone nagrody „Dobry Wzór”. Nagrody te przyznawane są projektantom, usługodawcom oraz producentom za

wyróżniające się wysoką jakością wzornictwa w ich produktach. W tym roku do konkursu został zgłoszony Elektryczny Zespół Trakcyjny IMPULS 2 produkowany przez sądecki NEWAG. Ten flagowy produkt NEWAG-u został nagrodzony w kategorii Dobry Wzór – Transport i Komunikacja. Zdaniem oceniających Elektryczny Zespół Trakcyjny IMPULS 2 wyróżnia się technologią oraz zastosowaniem zaawansowanych rozwiązań konstrukcyjnych.

Firma Wiśniowski w Sztokholmie

Służące bezpieczeństwu nowe technologie pomagające w organizacji, firmach, służbach publicznych oraz osobom prywatnym były głównym tematem targów SKYDD - największej tego typu imprezy odbywającej się w krajach skandynawskich. W tym roku swój udział po raz kolejny wzięła również firma Wiśniowski z Wielogłowów. Specyfika imprezy oraz wpisana polityka bezpieczeństwa firmy Wiśniowski zdecydowała, iż produktami prezentowanymi na targach będą systemy ogrodzeniowe. Podczas targów zaprezentowane zostały bramy V-King która została zaprezentowana w wersji mobilnej. Przedstawione zostały również kompleksowe rozwiązania dotyczące ogrodzeń obiektów przemysłowych, placów i hal magazynowych w postaci bram przesuwanych PI 200 i PI 95. Targi SKYDD odbywają się w hali Stockholmsmassan i z roku na rok cieszą się coraz większą popularnością. W tym roku swoje produkty prezentowała ponad 250 wystawców z całego świata.

PARK-M. nagrodzony w Meksyku!

Modernizowane przez starsą sądecką firmę ogrodniczą PARK-M Bulwary Xawerego Dunikowskiego we Wrocławiu otrzymały jedną z najważniejszych nagród ogrodniczych na świecie. Tegoroczna edycja odbyła się 8 listopada w Meksyku. PARK-M otrzymał nagrodę w dwóch kategoriach: najlepszy obiekt użyteczności publicznej oraz najlepszy obiekt w przestrzeni zbiorowej. – Jestem dumny, że to właśnie my – załoga Park-M tworzymy miejsca w Polsce, które uwielbiają ludzie. To dzięki naszej pracy polskie miejscowości zyskują przyjazne dla mieszkańców miejsca, które czasami zostają docenione przez Świat. – Nie kryje satysfakcji prezes firmy Park-M Krzysztof Mróz. Firma Park-M, która ma swoją siedzibę w Starym Sączu i Brzeznej istnieje od 1995 r. i zatrudnia obecnie około 500 osób.



POLUB NAS NA
www.facebook.com/
Sądecki Rynek Pracy



Bezrobocie lekko w górę

Raport przesłany do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z 7 listopada 2018 roku wykonany przez pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy wykazał minimalny wzrost bezrobocia w Nowym Sączu. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec października wyniósł dokładnie 1500 osób. To o 10 osób więcej niż miesiąc wcześniej. W zestawieniu rok do roku ilość bezrobotnych spadła o 437 osób. Stopa bezrobocia w Nowym Sączu pozostaje na tym samym poziomie już od lipca i wynosi 3,2 p.. proc.

ZAREJESTROWANI

Zdecydowana większość zarejestrowanych w SUP to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Wskaźnik bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy nieznacznie wzrósł i wynosi obecnie 84,07 procent wszystkich zarejestrowanych.

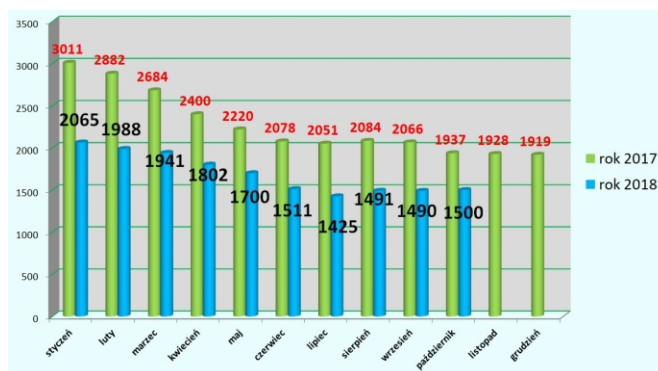
Największy udział w strukturze bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Udział tej grupy wynosi obecnie 40 proc. i jest to główny powód, dla którego osoby te aktywizowane są w pierwszej kolejności.

Wzrosła zarejestrowana ilość osób powyżej 50. roku życia i niepełnosprawnych. W październiku były to łącznie 524 osoby. Bezrobotni w tej kategorii aktywizowani są m.in. w ramach realizowanego przez SUP projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”. W grupie osób do 30. roku życia zaobserwowano spadek udziału osób bezrobotnych. Urząd przygotował dla nich wsparcie między innymi w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”.

KOBIETY

Kobiety stanowią 60,74 proc. zarejestrowanych ogółem. Udział kobiet w strukturze bezrobotnych minimalnie spadł. Kobiety stanowią większy odsetek zarejestrowanych oraz więcej z nich pobiera zasiłek dla bezrobotnych. Kobiet jest również więcej wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (61,86 proc.). Szczególnie niepokojąca jest statystyka długotrwale bezrobotnych. Tu kobiety stanowią 64,84 proc. zarejestrowanych. Udział

procentowy w tej grupie delikatnie wzrósł. Wsparcie w programach aktywizacji zawodowej będzie więc w pierwszej kolejności kierowane do tej grupy bezrobotnych.



PODJĘCIA PRACY

W październiku pracę podjęły 173 osoby bezrobotne (we wrześniu – 192). Zdecydowana większość to podjęcia pracy nie-subsydiowanej (149 os.), czyli bez wsparcia ze środków będących w dyspozycji Urzędu. Ponadto 88 osób straciło status bezrobotnego w związku z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy (najczęściej oznacza to niezgłoszenie się do doradcy klienta w wyznaczonym terminie), a kolejnych 38 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego.

Wzrósł odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu października prawo do tego świadczenia miało 18,34 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu – 16,85 proc. Przypomnijmy: żeby uzyskać prawo zasiłku trzeba (w największym uproszczeniu) przepracować minimum 12 miesięcy w ciągu osiemnastu poprzedzających datę rejestracji i osiągnąć w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osiągnięcie tego kryterium.





PRACODAWCY

W październiku pracodawcy złożyli w SUP 153 oferty pracy i aktywizacji zawodowej. To o 17 ofert więcej niż we wrześniu (136 ofert). W dniu przygotowywania materiału, tj. 15 listopada pracodawcy oferowali na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy 68 miejsc pracy. Większość z nich związana była z transportem i logistyką, produkcją i usługami oraz handlem. Pracodawcy oferowali przeważnie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka.

Stale poszukiwani są kierowcy ciągników siodłowych. Ożywienie widać w handlu, pracodawcy poszukują sprzedawców, przedstawicieli handlowych i kierowników sklepów. Część z tych ofert dotyczy zorganizowania stażu.

Poszukiwani byli także m.in. krawcy, stolarze i pracownicy gastronomii. Zdecydowana większość ofert zaczynała się od najniższej krajowej (2100 złotych brutto) plus dodatki. Umowy w większości dotyczyły zatrudnienia na czas określony lub okres próbny.

ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

W październiku przygotowano indywidualne plany działania (IPD) dla 266 bezrobotnych. Niemal wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP realizują Indywidualny Plan Działania. Przypomnijmy, że IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy, zawierający listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i Urząd. IPD przygotowują doradcy klienta.

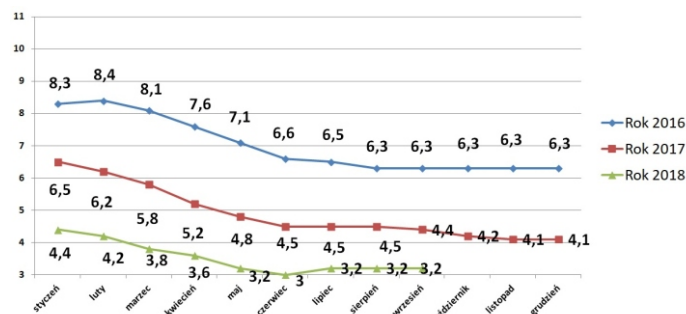
STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

3,2 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu września 2018 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego).

W stosunku do sierpnia stopa bezrobocia w Nowym Sączu nie zmieniła się. W ujęciu rocznym obserwujemy natomiast wyraźny spadek – o 1,3 pkt. proc. Można przypuszczać, że po kolejnym spadku liczby bezrobotnych we wrześniu w związku z zakończeniem wakacji i prac sezonowych, stopa bezrobocia może wzrosnąć.

W pozostałych powiatach subregionu sądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski, bezrobocie spadło lub utrzymało się na tym samym poziomie. Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w powiecie nowosądeckim 7,9 proc., limanowskim – 7,7 proc., gorlickim 5,3 proc.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (4,7 proc.) i kraju (5,9 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 5,2 proc. Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie (2,5 proc.), a najwyższe (10,7 proc.) w powiecie dąbrowskim.



Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych, prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

BEZROBOCIE W POLSCE

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformowało, że w październiku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,7 proc wobec 5,8 proc. w miesiącu wrześniu. Z danych podanych przez powiatowe urzędy pracy z rejestrów PUP nieznacznie ubywa osób.

Z szacunkowych danych na koniec roku liczba bezrobotnych w skali kraju może wynieść 900 tys. osób. MRPiPS podało, że w październiku w 10 województwach zanotowano spadek stopy bezrobocia na poziomie 0,1 – 0,2 punktu procentowego. Największy spadek odnotowano w województwie świętokrzyskim (0,2 pkt.). Zmianom nie uległy w porównaniu do miesiąca września dane z 5 województw: lubelskie, lubuskie, opolskie, pomorskie i warmińsko-mazurskie.

Resort przekazał również informacje o wzroście i spadku stopy bezrobocia w poszczególnych województwach. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim i wynosi ona 3,1 proc, najwyższa natomiast w województwie warmińsko-mazurskim i jest to 9,9 proc. Zmieniła się z kolei liczba wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej,



zgłaszanych do PUP w październiku 2018 (128 tys. i wzrosła w porównaniu z wrześniem 2018 o 9,4 tys.).

W październiku odnotowano również wzrost liczby wolnych miejsc pracy w 9 województwach. W województwie małopolskim oscylował w przedziale 3,7 proc (wzrost o 0,3 tys. ofert) do 56,4 proc. w województwie lubuskim (wzrost o 2,1 tys. ofert). Kolejne województwa, czyli wielkopolskie, świętokrzyskie, podlaskie, podkarpackie, łódzkie, lubelskie i kujawsko-pomorskie odnotowały spadek liczby wolnych miejsc pracy. Najwięcej w województwie świętokrzyskim (spadek o 20,7 prac. tj. o 0,6 tys. ofert).

MRPiPS informuje również, że liczba bezrobotnych w końcu października wyniosła 938,5 tys. osób i w porównaniu z końcem września spadła o 8,9 tys. osób (0,9 proc.). Ogółem liczba bezrobotnych spadła w 13 województwach. Najsilniejszy miał miejsce w województwie wielkopolskim 1,2 tys. osób (2,3 proc.), mazowieckim 2,9 tys. osób. (2,1 proc.), świętokrzyskim 0,9 tys. osób (2,1 proc.), śląskim 1,5 tys. osób (1,9 proc.). Na przeciwnym biegunie znalazły się województwa pomorskie – wzrost o 0,8 tys. osób (1,8 proc.), warmińsko-mazurskie – wzrost o 0,4 tys. osób (0,7 proc.) i zachodniopomorskie – wzrost o 0,4 tys. osób (0,9 proc.).

BEZROBOCIE W UNII EUROPEJSKIEJ

6,7 proc. - tyle, według Eurostatu, wyniosła stopa bezrobocia we wrześniu 2018 roku w 28 krajach Unii Europejskiej. To

poziom niższy o 0,1 proc. Jak przed miesiącem. Dane dla Polski są na rekordowym poziomie: 3,4 proc. - w całej Unii lepszy wynik mają już tylko Czechy.

Średnia dla całej UE to 6,7 proc. Natomiast wśród krajów strefy Euro bezrobocie pozostało bez zmian w stosunku do sierpnia i wyniosło 8,1 proc.

Polska znalazła się na 2. miejscu wśród krajów o najniższej stopie bezrobocia, ze wskaźnikiem na poziomie 3,4 proc. W stosunku do sierpnia br. stopa bezrobocia nie zmieniła się. W porównaniu do września 2017 roku jest mniejsza o 1,5 pkt. proc. (wynosiła wtedy 4,8 proc.).

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Czechach (2,3 proc.) oraz w Polsce i Niemczech (3,4 proc.). Najwyższą natomiast - w Grecji 18,9 proc. (dane za wrzesień) oraz w Hiszpanii (14,9 proc.).

Stopa bezrobocia w procentach na koniec września w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Czechy (2,4); Niemcy (3,4); **Polska (3,4)**; Malta (3,8); Węgry (3,8); Holandia (3,7); Wielka Brytania (4,1); Rumunia (4,1); Austria (4,9); Dania (4,8); Bułgaria (5,3); Luksemburg (5); Estonia (5,4); Słowenia (5,2); Irlandia (5,4); Belgia (6,3); Szwecja (6,5); Słowacja (6,6); Portugalia (6,6); Finlandia (7,2); Łotwa (7,2); Cypr (7,4); Chorwacja (8,2); Francja (9,3); Włochy (10,1); Hiszpania (14,9); Grecja (18,9).

Zmiany w kodeksie pracy

Wkrótce wielu pracodawców będzie musiało wprowadzić zmiany, które weszły w życie 22 lutego 2016 roku. Mowa tutaj o ustawie z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy kodeksu pracy oraz niektórych innych ustaw.

Chodzi o sposób zatrudniania pracownika, któremu pracodawca może dać maksymalnie 3 umowy na czas określony trwające łącznie nie dłużej niż 33 miesiące. Licząc od momentu wejścia w życie ustawy jest to okres maksymalnie do 21 listopada 2018 roku. Po tym okresie pracownik musi otrzymać umowę na czas nieokreślony. Przy liczeniu umów na czas określony należy brać pod uwagę również te umowy, które były podpisane przed wejściem w życie nowelizacji (przed 22.02.2016 r.).

Kolejne ważne zmiany tyczą się pracowników zatrudnionych tymczasowo. Na koniec listopada przypada termin zakończenia 18-miesięcznego limitu skierowania pracownika tymczasowego do jednego pracodawcy. Właściciel firmy łamiący przepisy musi liczyć się z wysokimi karami finansowymi w wysokości do 30 tysięcy złotych.



Pracownicy i pracodawcy powinni zwracać szczególną uwagę na terminy

Zawody publicznego zaufania

Służby mundurowe cechuje prestiż i szacunek społeczny. Wielu z nas będąc dzieckiem zwracało uwagę na zawody szczególnego, społecznego zaufania. Doskonale pamiętamy zabawy w policjanta, wyjazdy na akcje wymyślonymi samochodami straży pożarnej, pojedynki żołnierskie na froncie w piaskownicy. Wszyscy wiążemy pozytywne emocje z tymi zawodami – gwarantują przecież stabilizację i bezpieczeństwo. Wykonywanie zawodu policjanta, strażaka czy wojskowego to marzenie niemal każdego dziecka. Część osób realizuje owe marzenia w dorosłym życiu w formie zatrudnienia, część w formie pasji.



Artyleryjski wóz dowodzenia na podwoziu kołowym

Z okazji odsłonięcia tablicy 194 poległych w Nowym Sączu Strzelców Podhalańskich, którzy walczyli o odzyskanie niepodległości w latach 1918-1920, mieszkańcy miasta mieli okazję przyjrzeć się pracy i funkcjonowaniu 21. Brygady Strzelców Podhalańskich z siedzibą w Rzeszowie. – *Praca w wojsku z pewnością nie należy do najłatwiejszych. Wymagana jest dyscyplina, dobra kondycja fizyczna oraz odpowiedni profil psychologiczny* – mówi Pan **Kamil**, członek Brygady prezentujący sprzęt wojskowy na jednym ze stanowisk na placu Rynku. – *Sprzęt, który prezentujemy dzisiaj, ma już swoje lata. Możemy go jeszcze eksponować, bo nadaje się do użytku na froncie. Jednak ten najnowocześniejszy, którego specyfika oparta jest na najnowocześniejszej technologii i zdalnym sterowaniu, pozostaje w bazie. Zwykły obywatel nie ma do niego dostępu* – dodaje Pan Kamil.

Jak komentuje inny z przybyłych gości, praca w wojsku była jego marzeniem od dziecka. Zawsze interesował się militariami, nad kondycją fizyczną musiał popracować. – *Obecnie jestem w stanie kilka godzin maszerować z plecakiem i sprzętem, którego waga przekracza 30 kg* – mówi z dumnym uśmiechem na twarzy. – *Na początku nie było tak kolorowo* – dodaje wymownie.

Zaprezentowany na placu Rynku sprzęt wzbudził bardzo duże zainteresowanie sądeczan. Każdy miał okazję założyć kamizelkę kuloodporną, noktowizor, hełm, a także sprawdzić na własnych barkach wagę plecaka o pełnym wyposażeniu. Dodatkowo była możliwość namacalnego kontaktu z karabinami, snajperkami, granatami, amunicją czy obejrzenia od środka wozów pancernych i czołgów. Przybyli wojskowi nie zawiedli również pasjonatów wojskowej grochówki – dla wszystkich zainteresowanych przygotowana była polowa kuchnia, przed którą ustawiła się długa kolejka amatorów tego wyborczego, bardzo sytego posiłku.

21 Brygada Strzelców Podhalańskich została sformowana w 1993 roku na bazie 5 Pułku Strzelców Podhalańskich oraz odtwarzanych oddziałów 9 Dywizji Zmechanizowanej jako jednostka Krakowskiego Okręgu Wojskowego. W roku 1999 brygadę włączono do Korpusu Powietrzno-Zmechanizowanego. W tym samym roku, w związku z rozformowaniem 14 Brygady Pancernej, do składu 21 BSP włączono: dwa bataliony czołgów z Żurawicy, dywizjon artylerii przeciwpancernej, samobieżnej i raketowej z Jarosławia oraz polsko-ukraiński Batalion Sił Pokojowych z Przemyśla. Od 1 lipca 2000 roku bry-





gada była podporządkowania dowódcy 1 Dywizji Zmechanizowanej.



Stanowisko z karabinami, snajperkami, granatnikami



Wojskowa grochówka cieszyła się ogromną popularnością

Zawody szczególnego zaufania – policjant, strażak czy wojskowy – z pewnością wymagają zaangażowania, kondycji, odpowiednich warunków. Dodatkowo spełniają bardzo ważną rolę – dają poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji w społeczeństwie, w zamian oferując pracę stabilną i dobrze płatną. Planując swoją przyszłość lub myśląc o zmianie pracy, warto zwrócić na nie szczególną uwagę.

Ogólnopolski Tydzień Kariery w Nowym Sączu

W Sądeckim Urzędzie Pracy realizowano kolejną edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK). W tym roku inicjatywa odbywała się pod hasłem: „Bądź architektem swojego szczęścia!”. Akcja objęta była patronatem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Edukacji Narodowej.

Wydarzenie jest cykliczne i odbywa się już od 10 lat. Polega ono głównie na zorganizowaniu przez różne instytucje fachowego wsparcia, poprzez zorganizowanie szeregu warsztatów i szkoleń mających na celu podnoszenie kompetencji zawodowych osób chcących podjąć zatrudnienie czy też podnieść swoje kwalifikacje. Ciekawe tematy mogą znaleźć też doradcy zawodowi czy np. osoby pracujące w instytucji uczącej.

W ramach OTK w tym roku w Sądeckim Urzędzie Pracy odbyło się wydarzenie pn. „Maluch czy mercedes? CV, które pomoże Ci zdobyć pracę – podstawowe założenia jak pisać poprawne CV” oraz „Maluch czy mercedes? CV, które pomoże Ci zdobyć pracę marzeń – wyższy poziom zaawansowania”. Uczestnikami warsztatów mogły być każdy zainteresowany, nie tylko zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy. – Podczas zajęć uczestnicy nauczyli się poprawnie stworzyć własne CV oraz poznali techniki pisania listu motywacyjnego. Były to również spotkania informacyjne dotyczące usług i instrumentów Rynku Pracy realizowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy – powiedziała **Anita Kałyniuk**, doradca zawodowy w Sądeckim Urzędzie Pracy.

Ponadto poruszano tematykę umiejętnego budowania marki osobistej, która jest przydatną zdolnością np. podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Były to spotkania informacyjne dotyczące usług połączone z warsztatami związanymi z pisaniem listu motywacyjnego.



Uczestnicy warsztatów w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

Ogólnopolski Tydzień Kariery debiutował w 2009 roku. Zainteresowanie było tak duże, że spowodowało to stworzenie cyklicznych inicjatyw. Sądecki Urząd Pracy od lat czynnie włącza się w organizację tego wydarzenia. W tegorocznej edycji, w Nowym Sączu wzięło udział łącznie 142 uczestników, w tym 39 osób w Sądeckim Urzędzie Pracy.



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

