

Sądecki



SĄDECKI URZĄD PRACY

RYNEK PRACY



MIESIĘCZNIK POŚWIĘCONY SYTUACJI NA RYNKU PRACY Nr 8-9 (90-91) sierpień-wrzesień 2018 ISSN 2084-5006



BAROMETR ZAWODÓW 2018

W numerze przeczytamy również:

- > Newag z kontraktem za 45 mln. zł
- > Konspol sprzedany
- > Ogłoszenia i komunikaty
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (wrzesień)
- > Kronika gospodarcza

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
Sadecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Exemplarz bezpłatny



Dyrektor SUP – Leszek Langer

SZANOWNNI PAŃSTWO!

Oddaję w Państwa ręce kolejne wydanie **Sądeckiego Rynku Pracy**, w którym znajdą Państwo bieżące informacje dotyczące funkcjonowania Sądeckiego Urzędu Pracy. Prezentujemy również nasze aktualne działania, podejmowane inicjatywy oraz programy wsparcia, które realizujemy. Biuletyn Sądeckiego Urzędu Pracy ukazuje się regularnie od 7 lat, a informacje w nim zawarte są doskonałą bazą merytorycznych informacji.

Zachęcam do lektury!

Leszek Langer

 Dyrektor SUP

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowysacz.pl. **Sądecki Rynek Pracy** ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją Sądeckiego Rynku Pracy dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z Sądeckim Urzędem Pracy za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
 ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
Koordinacja projektu: Rafał Kmak
Konsultacja merytoryczna: Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek
Korekta: Tomasz Szczepanek, Natalia Skinder
Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:
 Rafał Kmak, Mateusz Niemas
Współpraca (statystyka): Beata Krok

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

Aktywizacja – dane podstawowe – WRZESIEŃ 2018

Liczba bezrobotnych uczestniczących we wszystkich programach	2674
Liczba bezrobotnych uczestniczących w programach na dzień 31 września 2018 r.	1458

Bilans – dane podstawowe – WRZESIEŃ 2018

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1490 1249
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu w tym:	338
- zarejestrowanych po raz pierwszy	63
- zarejestrowanych po raz kolejny	275
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	251
Liczba osób wyłączonych z ewidencji w tym z powodu:	339
- podjęcia pracy	192
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	56
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	33

Źródło: 


FUNDACJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I INICJATYW SPOŁECZNYCH
PROELIO
 zaprasza do udziału w projekcie pn.

CHCEĆ MOGĘ POTRAFIĘ!

Do udziału w projekcie zapraszamy:

- Osoby zamieszkujące na terenie woj. małopolskiego,
- Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
- Osoby niepracujące-bezrobotne i/lub biernie-zawodowo,
- Osoby pracujące,

Co oferujemy:

- Bezpłatne szkolenia zakończone CERTYFIKACJĄ,
- Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy,
- Trening kompetencji i umiejętności społecznych,
- Wsparcie Pośrednika Pracy i Trenera Zatrudnienia Wspieranego,
- Indywidualną diagnozę potrzeb i opiekę DORADCY ZAWODOWEGO,
- Poradnictwo psychologiczne, rodzinne oraz prawne,
- PŁATNE 6-miesięczne STAŻE,

CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ? ZADZWOŃ LUB PRZYJDŹ:
 FUNDACJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I INICJATYW SPOŁECZNYCH PROELIO
 ul. Przewóz 40A/11, 30-716 Kraków
 tel. 531 533 575, 570 621 282
 email: fundacja.proelio@gmail.com
 www.fundacjaproelio.pl

Barometr zawodów 2018

4 października w siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy po raz kolejny odbył się panel w ramach badania „Barometr zawodów”. Delegacja z Wojewódzkiego Urzędu Pracy odwiedziła Nowy Sącz wraz z czwórką przedstawicieli urzędu pracy z Włoch. Goście z Sardynii, byli bardzo zainteresowani sposobem funkcjonowania urzędów pracy w Polsce, wykorzystywanymi narzędziami pracy oraz stosowanymi formami wsparcia.



Zaproszeni przedstawiciele z Włoch uczestniczyli w analizie Barometru zawodów wspólnie z pracownikami Wojewódzkiego i Sądeckiego Urzędu Pracy

Goście z Włoch wzięli udział w panelu, w ramach badania barometru zawodów. Ocenianych było 185 zawodów pod względem zapotrzebowania pracowników na najbliższy rok. Analizowane były relacje pomiędzy dostępnością pracowników pod kątem wzrostu lub spadku zapotrzebowania na dany zawód. Goście mieli okazję do wysłuchania informacji o sytuacji na sądeckim rynku pracy oraz o firmach działających na terenie miasta. Sądecki Urząd Pracy jako jedyny z terenu województwa małopolskiego został wybrany do przeprowadzenia tego badania, a jego wyniki zostaną opublikowane na początku listopada br.

Barometr zawodów z roku na rok zyskuje na znaczeniu, czego dowodem jest zastosowanie go w kryteriach dostępu do środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jego wyniki są również brane pod uwagę przy kierowaniu wsparcia na refundowane stanowiska pracy. Zgodnie z przyjętymi

założeniami, wsparcie kierowane jest do tych pracodawców, którzy tworzą miejsca pracy w zawodach nadwyżkowych, gdzie liczba osób zarejestrowanych w urzędzie przewyższa liczbę zgłaszanych miejsc pracy.

Przypomnijmy: barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Dzieli on zawody na trzy grupy: deficytowe, czyli te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy (będzie duże zapotrzebowanie pracodawców, a podaż pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje będzie niewielka); zrównoważone – takie, w których liczba ofert pracy i liczba osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia będą zbliżone; oraz nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze z racji małego zapotrzebowania pracodawców oraz dużej liczbie kandydatów do podjęcia zatrudnienia.

Newag sprzedał lokomotywy za 45 milionów

Firma Newag S.A. oraz PKP Cargo S.A. oficjalnie podpisały umowę dotyczącą zakupu trzech sześciosiowych lokomotyw elektrycznych Dragon2. Zostaną one dostarczone do końca roku, a w planach jest sprzedaż kolejnych siedmiu. W tym niezwykłym wydarzeniu uczestniczył Minister Infrastruktury Andrzej Adamczyk, który zwiedził sądecką spółkę.

– *Dotrzymujemy słowa. Rząd Prawa i Sprawiedliwości i Zjednoczonej Prawicy zadeklarował przed trzema laty, że polscy producenci będą partnerami przewoźników kolejowych, tych, którzy w sposób szczególny są nadzorowani, albo w których udziały ma polskie państwo. Bardzo cieszę się ze współpracy z Newagiem S.A. Spółka wpisuje się w produkcję pojazdów kolei przyszłości. Życzę, abyście utrzymywali ten poziom w dalszym ciągu* – powiedział Minister Infrastruktury **Andrzej Adamczyk** podczas uroczystego spotkania w Newagu.



Lokomotywy Dragon2 zaprojektowane zostały w Nowym Sączu, na początek do PKP Cargo S.A. trafią trzy lokomotywy, natomiast w przyszłym roku planowane jest dostarczenie kolejnych siedmiu. Sześciosiowa lokomotywa może ciągnąć składy powyżej 4 tysięcy ton.



– *Myślę, że po ponad trzydziestu latach jest to pierwsza polska sześciosiowa lokomotywa, która zostaje kupiona przez narodowego przewoźnika PKP Cargo S.A. Jestem z tego bardzo dumny* – powiedział **Zbigniew Konieczek**, prezes zarządu spółki Newag S.A.

Zamówione lokomotywy Dragon2 zostaną dostarczone do PKP Cargo S.A. po otrzymaniu zezwolenia z Urzędu Transportu Kolejowego przez firmę Newag S.A. Szacunkowa wartość umowy wynosi ok. 45,3 milionów złotych netto. Warto zaznaczyć, że spółka PKP Cargo S.A. jest przewoźnikiem nr 1 w Polsce oraz drugim w Unii Europejskiej. Wprowadzenie do eksploatacji lokomotyw Dragon2 pozwoli na poprawę efektywności procesu przewozowego.

Młodzi liderzy w firmie Wiśniowski

Młodzi adepci biznesu i polityki uczestniczący w XII edycji Forum Młodych Liderów w ramach Forum Ekonomicznego w Krynicy, odwiedzili siedzibę europejskiego potentata na rynku europejskim w produkcji bram przemysłowych oraz garażowych.

Spotkanie było częścią projektu „Aktywne współpracujące miasta – aktywne regiony” współfinansowanego przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych. Głównym celem spotkań są wizyty studyjne przedstawicieli młodych liderów miast partnerskich Nowego Sącza w nowosądeckich firmach. Niepełna trzydziestu uczestników reprezentujących miasta partnerskie Nowego Sącza w czasie wizytowania siedziby firmy zapoznało się z historią jej powstania oraz innowacyjnymi rozwiązaniami. Zwiedzający zapoznali się z całym procesem technologicznym powstawania produktów w firmie Wiśniowski oraz przebiega proces szkolenia nowych pracowników. Tegorocznym celem Forum Ekonomicznego Młodych Liderów było stworzenie międzynarodowego think-tanku zrzeszającego reprezentantów przyszłych młodych



europejskich elit.

Źródło: wisniowski.pl

Konspol sprzedany

13 września br. doszło do zawarcia porozumienia w sprawie przejęcia podmiotów działających w ramach Grupy Konspol przez amerykański koncern Cargill. Właściciele Konspolu zdecydowali o pozyskaniu zewnętrznego inwestora, aby zapewnić firmie dalszy dynamiczny rozwój w obliczu postępującej konsolidacji rynku – tak informacja pojawiła się na stronie biura prasowego Konspolu.

13 września br. doszło do zawarcia porozumienia w sprawie przejęcia podmiotów działających w ramach Grupy Konspol przez amerykański koncern Cargill. Właściciele Konspolu zdecydowali o pozyskaniu zewnętrznego inwestora, aby zapewnić firmie dalszy dynamiczny rozwój w obliczu postępującej konsolidacji rynku – tak informacja pojawiła się na stronie biura prasowego Konspolu.

Przedmiotem transakcji objęte zostaną wszystkie podmioty grupy Konspol, jego zaplecze produkcyjne (zakłady produkcyjne w Nowym Sączu i Słupcy) oraz portfolio produktowe. Cargill to firma o ogromnym dorobku i globalnym zasięgu. Jednocześnie pozostaje firmą prywatną, znajdującą się w rękach rodziny. – *W trakcie negocjacji miałem okazję przekonać się, że podzielamy wiele wartości. Mam pewność, że to najlepsza gwarancja przyszłości Konspolu, który, wraz z rodziną, rozwijam od ponad 40 lat* – mówił **Kazimierz Pazgan** założyciel grupy Konspol. Koncern Cargill posiada swoje oddziały w 70 krajach świata, zatrudniając 155 tys. pracowników, przy czym w na terenie Polski posiada 29 zakładów. Na rynku działa od 150 lat, gdzie do dnia dzisiejszego pozostaje firmą rodziną oferującą usługi spożywcze oraz finansowe czy przemysłowe (wytwarzanie pasz, syropów glukozowych, wyrobów stalowych, powłok chemicznych, nawozów azotowych).

– *Zaangażowanie w produkcję wysokiej jakości żywności i pasza dla innowacji czynią Konspol doskonałym uzupełnieniem naszego globalnego biznesu drobiowego* – komentował **Chris Langholz**, Prezes Cargill Global Poultry. Konspol od lat konsekwentnie budował pozycję nowoczesnego producenta żywności, którego produkty doceniają klienci, zarówno w Polsce, jak i na innych rynkach.

Firma rodziny Pazganów powstawała w latach 80 ubiegłego wieku. Na rozwój firmy zaciągnięto kredyt, który Państwo oferowało każdemu, kto chciał zbudować kurnik o powierzchni przynajmniej 1 tys. metrów kwadratowych. Przejęcie Grupy Konspol przez kapitał zagraniczny jest kolejnym po sprzedaży rodzimych firm takich jak Mosso, Drossed, Animex czy E. Wedel – Przedsiębiorstwa, które chcą rozwijać się, na pewnym etapie muszą wejść na rynki zagraniczne.

– *Takie przejęcia przez duże, zagraniczne koncerny to przede wszystkim kwestia zasięgu i kontaktów, które pozwalają wejść na zagraniczny rynek* – komentuje **dr Mariusz Hamulczyk**, ekonomista ze Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego. – *Polska jest bardzo dużym eksporterem drobiu, a rynek europejski powoli zaczyna się robić ciasny. Przejęcie firmy przez zagranicznych inwestorów nie będzie mieć wpływu na jakość produktów* – twierdzą eksperci. – *Pieniądz nie ma narodowości. Bardzo wiele firm i marek nadal opiera swoją*



strategię promocyjną o lokalność. Przy czym bardzo często są to firmy z kapitałem zagranicznym, jak np. Lidl czy Biedronka – dodał dr Hamulczuk. Wiele produktów wytwarzanych przez firmy z międzynarodowym kapitałem nadal pozostaje lokalna, bo powstaje w oparciu o produkty lokalnych rolników, czy w lokalnych zakładach.

W zeszłym roku **Konrad Pazgan**, prezes Grupy Konspol popierał pomysł rządu o utworzeniu w sklepach spożywczych tzw. „polskich półek” na których dostępne będą wyłącznie polskie wyroby. – *Chciałbym, żeby chociaż 10 procent produktów w każdej kategorii pochodziło od polskich rodzinnych firm. Uważam, że to jedyna słuszna metoda, żeby bronić się przed zagraniczną konkurencją* – mówił Konrad Pazgan.

Kronika Gospodarcza

Fakro Oknem na Europę

„FAKRO – Okno na Europę” – takim hasłem swoje wystąpienie rozpoczął Wojciech Klimek, członek zarządu ds. produkcji, podczas porannej rozmowy z uczestnikami Forum Ekonomicznego Młodych Liderów, która odbyła się podczas „Porannej kawy z praktykami biznesu, nauki i polityki” w auli Wyższej Szkoły Biznesu w Nowym Sączu. Celem spotkania była szeroko rozumiana dyskusja z uczestnikami Forum oraz nabycie przez nich wiedzy praktycznej. Spotkania z praktykami to okazja dla młodych ludzi, by poznać biznes i jego specyfikę „od kuchni”. Takie dyskusje uzupełniają wiedzę teoretyczną i są niezwykle inspirujące – komentuje Wojciech Klimek, członek zarządu ds. produkcji FAKRO.

Formy opieki nad dzieckiem do lat 3

Formę, w jakiej sprawowana może być opieka nad dzieckiem do lat 3, reguluje ustawa z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi do lat 3. Wskazuje ona, że opieka może być sprawowana w żłobku, w klubie dziecięcym, przez opiekuna dziennego, przez nianię. W ramach opieki nad dzieckiem do lat 3 powinny być realizowane funkcje opiekuńcza, wychowawcza, edukacyjna. W takiej formie opieka może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia. Regułą od ww. formy jest przypadek, w którym niemożliwe jest bądź utrudnione objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym, opieka może być sprawowana do ukończenia 4 roku życia.

Impuls na świętokrzyskich torach

W październiku na dworcu PKP w Kielcach, miało miejsce uroczyste przekazanie pojazdu IMPULS 31WE, produkcji nowosądeckiego NEWAG-u dla Województwa Świętokrzyskiego. Skład ten będzie przeznaczony jest dla regionalnych przewozów pasażerskich. Umowa na dostarczenie dwóch nowych czterocłonowych EZT została podpisana 7 marca 2018 r. i opiewała na kwotę 44 378 400,00 zł brutto. EZT Impuls są w stanie pomieścić około 400 osób w tym 200 siedzących. Wyposażenie obejmować będzie również min. windy dla niepełnosprawnych, gniazdko elektryczne przy każdym fotelu, dostęp do Internetu, klimatyzacja, automaty biletowe, miejsca do przewozu rowerów oraz dużych bagaży czy też system informacji pasażerskiej. W pojazdach pierwszy raz zastosowano również pętle indukcyjne, które mają pomóc osobą niedosłyszącym odbiór czystego i wyraźnego dźwięku poprzez cewkę telefoniczną, w którą wyposażony jest każdy aparat słuchowy. Dostarczony pojazd jest pierwszym z dwóch które zostaną dostarczone Województwu Świętokrzyskiemu.

Uczestnicy Forum Młodych Liderów w siedzibie firmy Wiśniowski

Młodzi adepci biznesu i polityki uczestniczący w XII edycji Forum Młodych Liderów w ramach Forum Ekonomicznego w Krynicy, odwiedzili siedzibę europejskiego potentata na rynku europejskim w produkcji bram przemysłowych oraz garażowych. Spotkanie było częścią projektu „Aktywne współpracujące miasta – aktywne regiony” współfinansowanego przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych. Głównym celem spotkań, są wizyty studyjne przedstawicieli młodych liderów miast partnerskich Nowego Sącza w nowosądeckich firmach. Niespełna trzydziestu uczestników reprezentujących miasta partnerskie Nowego Sącza w czasie wizytowania siedziby firmy zapoznano się z historią jej powstania oraz innowacyjnymi rozwiązaniami. Zwiedzający zapoznali się z całym procesem technologicznym powstawania produktów w firmie Wiśniowski oraz przebiega proces szkolenia nowych pracowników. Tegorocznym celem Forum Ekonomicznego Młodych Liderów było stworzenie międzynarodowego think-tanku zrzeszającego reprezentantów przyszłych europejskich elit.

Wysokie zyski Newagu

Za bardzo dobrą pasę grupy Newag odpowiadają zyski z działalności operacyjnej całej grupy spółek które przekroczyły 25,2 mln, wobec 3,9 mln zł rok temu. Zysk netto sięgnął 13,4 mln zł. W pierwszej połowie 2018 roku przychodu grupy Newag wyniosły 375, 2 mln zł czyli o 32,8 proc. więcej niż w analogicznym okresie rok wcześniej. Tak dobre wyniki finansowe spowodowane są intratnymi kontraktami podpisanymi z samorządem województwa pomorskiego na budowę oraz dostawę pięciu pięciocłonowych elektrycznych zespołów trakcyjnych za kwotę 100 mln zł. Zyski mogą być jeszcze większe jeśli w najbliższych miesiącach Newag podpisze długo wyczekiwaną umowę na modernizację dwustu wagonów pasażerskich dla PKP Intercity oraz produkcję dwustu tramwajów elektrycznych dla miasta stołecznego Warszawy. Ta ostatnia inwestycja będzie realizowana z zagranicznym kontrahentem który na razie nie jest znany.




POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
 Sądecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)







ZWOLNIENIE OD PODATKU OD NIERUCHOMOŚCI DLA PRZEDSIĘBIORCÓW




Kto może skorzystać ze zwolnienia od podatku?


-  podmiot gospodarczy prowadzący działalność gospodarczą, który zrealizuje inwestycję początkową na terenie Nowego Sącza

Jaka może być forma i wartość wsparcia?

-  wsparcie ma formę zwolnienia od podatku od nieruchomości budynków i budowli (lub ich części) powstałych w ramach inwestycji początkowej
-  kwota zwolnienia podatkowego jest uzależniona od wielkości powierzchni nieruchomości i wartości budowli powstałych w ramach inwestycji początkowej (stawka podatku od nieruchomości dla budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej wynosi 21,12 zł/m² powierzchni użytkowej, a dla budowli 2% jej wartości)
-  zwolnienie podatkowe przysługuje na okres od 3 do 5 lat, jednak nie dłużej niż do 31 grudnia 2026 roku
-  wsparcie nie może przekroczyć: 55% poniesionych kosztów kwalifikowanych w przypadku małego przedsiębiorcy, 45% w przypadku średniego przedsiębiorcy, 35% w przypadku dużego przedsiębiorcy


Jakie trzeba spełnić warunki, aby uzyskać zwolnienie?

 zgłosić przystąpienie do programu przed rozpoczęciem realizacji inwestycji, najpóźniej do 31 grudnia 2020 roku (przez rozpoczęcie realizacji inwestycji należy rozumieć podjęcie prac budowlanych lub pierwszego prawnie wiążącego zobowiązania do zamówienia ruchomych środków trwałych, za wyjątkiem kosztów związanych z przygotowaniem i opracowaniem dokumentacji projektowej)


 ponieść określone nakłady inwestycyjne albo utworzyć miejsca pracy:


Mały przedsiębiorca	50 tys. euro	10 miejsc pracy
Średni przedsiębiorca	100 tys. euro	30 miejsc pracy
Duży przedsiębiorca	300 tys. euro	100 miejsc pracy

 pokryć co najmniej 25% kosztów kwalifikowanych ze środków własnych


 utrzymać inwestycję początkową przez okres co najmniej 5 lat, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców co najmniej 3 lat, od dnia zakończenia jej realizacji


Jakie trzeba spełnić warunki, aby uzyskać zwolnienie?

 zgłosić przystąpienie do programu przed rozpoczęciem realizacji inwestycji, najpóźniej do 31 grudnia 2020 roku (przez rozpoczęcie realizacji inwestycji należy rozumieć podjęcie prac budowlanych lub pierwszego prawnie wiążącego zobowiązania do zamówienia ruchomych środków trwałych, za wyjątkiem kosztów związanych z przygotowaniem i opracowaniem dokumentacji projektowej)

 ponieść określone nakłady inwestycyjne albo utworzyć miejsca pracy:

Mały przedsiębiorca	50 tys. euro	10 miejsc pracy
Średni przedsiębiorca	100 tys. euro	30 miejsc pracy
Duży przedsiębiorca	300 tys. euro	100 miejsc pracy

 pokryć co najmniej 25% kosztów kwalifikowanych ze środków własnych

 utrzymać inwestycję początkową przez okres co najmniej 5 lat, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców co najmniej 3 lat, od dnia zakończenia jej realizacji

Gdzie szukać informacji?

Urząd Miasta Nowego Sącza
Wydział Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych
Zespół ds. Pomocy Publicznej
ul. Narutowicza 6 (I piętro), 33-300 Nowy Sącz
tel. 18 443 43 54, 18 444 43 65, fax 18 414 50 91
e-mail: wpr@nowysacz.pl
godziny pracy: poniedziałek-piątek 7:30 -15:30





Bezrobocie praktycznie bez zmian

Raport przesłany do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z 4 października 2018 roku wykonany przez pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy wykazał minimalny spadek bezrobocia w Nowym Sączu. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec września wyniosła dokładnie 1490 osób. To o 1 osobę mniej niż miesiąc wcześniej. W zestawieniu rok do roku ilość bezrobotnych spadła o 576 osób. W ślad za spadkiem liczby bezrobotnych w mieście spadła również stopa bezrobocia.

ZAREJESTROWANI

Zdecydowana większość zarejestrowanych w SUP to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Wskaźnik bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy nieznacznie wzrósł i wynosi obecnie 83,82 procent wszystkich zarejestrowanych.

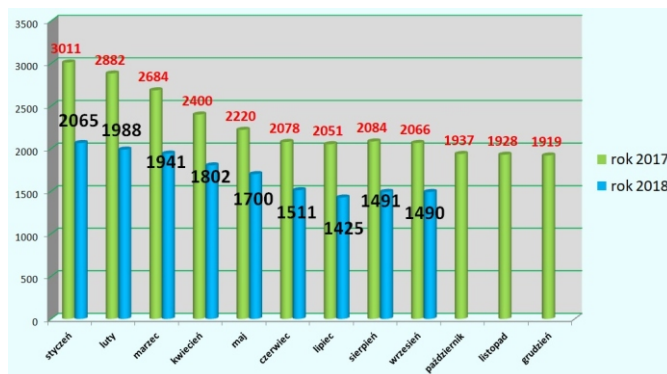
Największy udział w strukturze bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Udział tej grupy wynosi obecnie 49,24 proc. i jest to główny powód, dla którego osoby te aktywizowane są w pierwszej kolejności.

Wzrosła zarejestrowana ilość osób powyżej 50. roku życia i niepełnosprawnych. We wrześniu było to łącznie 506 osób. Bezrobotni w tej kategorii aktywizowani są m.in. w ramach realizowanego przez SUP projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”. W grupie osób do 30. roku życia zaobserwowano spadek udziału osób bezrobotnych. Urząd przygotował dla nich wsparcie między innymi w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”.

KOBIETY

Kobiety stanowią 60,87 proc. zarejestrowanych ogółem. Udział kobiet w strukturze bezrobotnych minimalnie spadł. Kobiety stanowią większy odsetek zarejestrowanych oraz więcej z nich pobiera zasiłek dla bezrobotnych. Kobiet jest również więcej wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (61,73 proc.). Szczególnie niepokojąca jest statystyka długotrwale bezrobot-

nych. Tu kobiety stanowią 64,23 proc. zarejestrowanych. Wsparcie w programach aktywizacji zawodowej będzie więc w pierwszej kolejności kierowane do tej grupy bezrobotnych.



PODJĘCIA PRACY

We wrześniu pracę podjęły 192 osoby bezrobotne (w sierpniu – 117). Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej (161 os.), czyli bez wsparcia ze środków będących w dyspozycji Urzędu. Ponadto 56 osób straciło status bezrobotnego w związku z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy (najczęściej oznacza to niezgłoszenie się do doradcy klienta w wyznaczonym terminie), a kolejne 33 osoby dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego.

Spadł odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu września prawo do tego świadczenia miało 16,85 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu – 18 proc. Przypomnijmy: żeby uzyskać prawo zasiłku trzeba (w największym uproszczeniu) przepracować minimum 12 miesięcy w ciągu osiemnastu poprzedzających datę rejestracji i osiągać w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osiągnięcie tego kryterium.





PRACODAWCY

We wrześniu pracodawcy złożyli w SUP 136 ofert pracy i aktywizacji zawodowej. To o 45 mniej niż w sierpniu (181 ofert). W dniu przygotowywania materiału, tj. 25 października pracodawcy oferowali na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy 128 miejsc pracy. Większość z nich związana była z transportem i logistyką, produkcją i usługami oraz handlem. Pracodawcy oferowali przeważnie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka.

Stale poszukiwani są kierowcy ciągników siodłowych. Ożywienie widać w handlu, pracodawcy poszukują sprzedawców, przedstawicieli handlowych i kierowników sklepów. Część z tych ofert dotyczy zorganizowania stażu.

Poszukiwani byli także m.in. krawcy, stolarze i pracownicy gastronomii. Zdecydowana większość ofert zaczynała się od najniższej krajowej (2100 złotych brutto) plus dodatki. Umowy w większości dotyczyły zatrudnienia na czas określony lub okres próbny.

ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

We wrześniu przygotowano indywidualne plany działania (IPD) dla 235 bezrobotnych. Niemal wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP realizują Indywidualny Plan Działania. Przypomnijmy, że IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy, zawierający listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i Urząd. IPD przygotowują doradcy klienta.

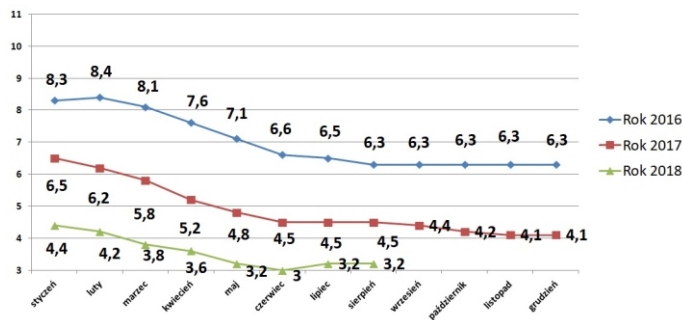
STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

3,2 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu września 2018 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego).

W stosunku do sierpnia stopa bezrobocia w Nowym Sączu nie zmieniła się. W ujęciu rocznym obserwujemy natomiast wyraźny spadek – o 1,3 pkt. proc. Można przypuszczać, że po kolejnym spadku liczby bezrobotnych we wrześniu w związku z zakończeniem wakacji i prac sezonowych, stopa bezrobocia może wzrosnąć.

W pozostałych powiatach subregionu sądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski, bezrobocie spadło lub utrzymało się na tym samym poziomie. Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w powiecie nowosądeckim 7,9 proc., limanowskim – 7,7 proc., gorlickim 5,3 proc.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (4,7 proc.) i kraju (5,9 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 5,2 proc. Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie (2,5 proc.), a najwyższe (10,7 proc.) w powiecie dąbrowskim.



Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych, prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

BEZROBOCIE W POLSCE

Na koniec września stopa bezrobocia utrzymała się na tym samym poziomie co w sierpniu, czyli 5,8 proc. - poinformowała w minister rodziny, pracy i polityki społecznej Elżbieta Rafalska. Podała, że liczba bezrobotnych spadła do ok. 950 tys. osób.

Komentując dane Eurostatu o stopie bezrobocia w Polsce w sierpniu na poziomie 3,4 proc szefa MRPIPS wskazała, że Polska zajmuje drugie miejsce, razem z Niemcami.

– Przed nami są Czesi, ale jeszcze niedawno przed nami byli i Węgry i Malta. Mówiłam, że czekamy na podium, a teraz rzeczywiście jesteśmy w towarzystwie krajów, które są w czołówce najniższego bezrobocia. Brakuje nam rąk do pracy i pracodawcy narzekają. Ale mamy rynek pracownika i wreszcie rosnące wynagrodzenia – powiedziała.



Szefowa MRPiPS mówiła, że zapoznała się z uwagami "Solidarności" ws. ograniczenia handlu. Zadeklarowała, że część uwag będzie uwzględniona w nowelizacji m.in. te dotyczące sklepów, które podają się za placówki pocztowe.

BEZROBOCIE W UNII EUROPEJSKIEJ

6,8 proc. - tyle, według Eurostatu, wyniosła stopa bezrobocia w sierpniu 2018 roku w 28 krajach Unii Europejskiej. To poziom identyczny jak przed miesiącem. Dane dla Polski są na rekordowym poziomie: 3,4 proc. - w całej Unii lepszy wynik mają już tylko Czechy.

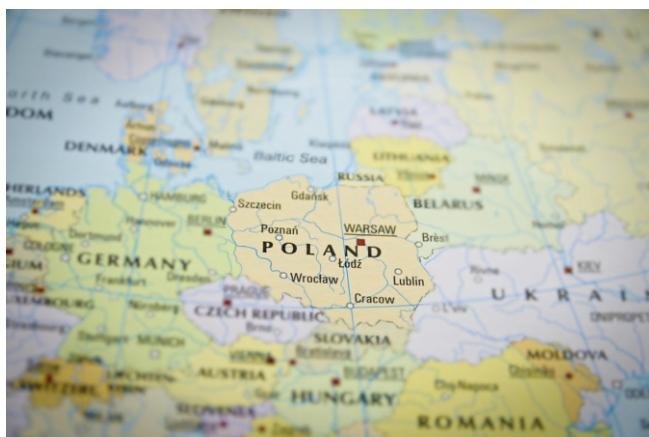
Średnia dla całej UE to 6,8 proc. Natomiast wśród krajów strefy Euro bezrobocie spadło o 0,1 pkt. proc. w stosunku do lipca i wyniosło 8,1 proc.

Polska znalazła się na 2. miejscu wśród krajów o najniższej stopie bezrobocia, ze wskaźnikiem na poziomie 3,4 proc. W stosunku do lipca br. stopa bezrobocia spadła o 0,1 pkt. proc. W porównaniu do sierpnia 2017 roku jest mniejsza o 1,4 pkt. proc. (wynosiła wtedy 4,8 proc.).

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Czechach (2,5 proc.) oraz w Polsce i Niemczech (3,4 proc.). Najwyższą natomiast - w Grecji 19 proc. (dane za lipiec) oraz w Hiszpanii (15,2 proc.).

Stopa bezrobocia w procentach na koniec maja w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Czechy (2,5); Niemcy (3,4); **Polska (3,4)**; Malta (3,8); Węgry (3,7); Holandia (3,7); Wielka Brytania (4); Rumunia (4,3); Austria (4,8); Dania (4,9); Bułgaria (5,2); Luksemburg (5,2); Estonia (5,3); Słowenia (5,3); Irlandia (5,4); Belgia (6,5); Szwecja (6,6); Słowacja (6,6); Portugalia (6,8); Finlandia (7,3); Łotwa (7,4); Cypr (7,5); Chorwacja (8,5); Francja (9,3); Włochy (9,7); Hiszpania (15,2); Grecja (19).

W Stanach Zjednoczonych w sierpniu bezrobocie nie zmieniło się w stosunku do lipca i wyniosło 3,9 proc. W Turcji bezrobocie wzrosło - w czerwcu wynosiło 10,9 proc., w Japonii spadło o 0,1 p. proc. - 2,4 proc.



Młodociani na rynku pracy

Przepisy dotyczące zatrudniania młodocianych pracowników z początkiem września br. zostały znówelizowane. Według nowych przepisów pracownikiem młodocianym jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 roku życia.

Potencjalny pracodawca może zatrudnić tylko i wyłącznie osobę która ukończyła co najmniej 8 letnią szkołę podstawową oraz posiada stosowne zaświadczenie lekarskie, że praca którą będzie wykonywać nie będzie zagrażać jego zdrowiu.

Młodociani którzy nie ukończyli 16 roku życia nie mogą przebywać w pracy nie więcej niż 6 godzin na dobę, natomiast w przypadku osób starszych czas ten wynosi 8 godzin na dobę.

Do czasu pracy wlicza się również czas nauki wynikający z programu zajęć szkolnych niezależnie od tego czy odbywa się ona w godzinach pracy czy też nie. Kodeks Pracy pozostaje nieubłagalny jeśli chodzi o pracę młodocianych w porze nocnej. W godzinach 22:00 a 6:00 rano młodociany nie może pracować. To samo tyczy się godzin nadliczbowych. Oprócz przerwy nocnej młodocianemu pracownikowi przysługuje przerwa nie mniejsza niż 14 godzin oraz musi mieć

zapewniony 48 godzinny nieprzerwalny odpoczynek obejmujący niedziele. Młodociany zatrudniony na podstawie umowy o pracę czy też umowy cywilno-prawnej nabywa prawo do urlopu w wymiarze 12 dni z upływem 6 mc od daty rozpoczęcia pierwszej pracy, a po roku pracy pula dni urlopowych wzrasta do 26. W przypadku zatrudnienia młodocianego w celu nauki zawodu, może ubiegać się o zwrot kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne. Ochotnicze Hufce Pracy mogą zrefundować koszty do wysokości najniższych stawek, które określają odrębne przepisy obowiązujące w okresie za który, jest dokonywana refundacja na podstawie umowy zawartej z pracodawcą lub organizacją zrzeszającą pracodawców. Zawarcie umowy refundacyjnej wraz z kompletem dokumentów pracodawcy zatrudniającego młodocianych w formie szkolnej mogą składać w terminie od 1 stycznia do 15 listopada.

źródło: zielona linia.pl



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

