



Duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców

W numerze przeczytamy również:

- > Obradowała Powiatowa Rada Rynku Pracy
- > Ogłoszenia i komunikaty
- > Prezentacja uczestnika konkursu
Przedsiębiorca 2017 - Mój Sposób na Biznes
- > Włącz myślenie - postaw na przedsiębiorczość
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (kwiecień)
- > Kronika gospodarcza

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
Sadecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Exemplarz bezpłatny

SZANOWNNI PAŃSTWO!

Oddaję w Państwa ręce kolejne wydanie **Sądeckiego Rynku Pracy**, w którym znajdą Państwo bieżące informacje dotyczące funkcjonowania Sądeckiego Urzędu Pracy. Prezentujemy również nasze aktualne działania, podejmowane inicjatywy oraz programy wsparcia, które realizujemy.

W aktualnym numerze znajdą Państwo informacje dotyczące zmian w procesie rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Biuletyn zawiera także obszerną informację na temat posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy dla miasta Nowego Sącza. Dodatkowo przygotowaliśmy relację z dwóch wydarzeń: Targów Pracy oraz Festiwalu Funduszy Europejskich.

W numerze zamieszczamy też informacje dotyczącą zakończenia VI edycji konkursu „Włącz myślenie - postaw na przedsiębiorczość” organizowanego przez Urząd Miasta w Nowym Sączu.

Dowiemy się także o szczegółach związanych z podsumowaniem plebiscytu „Perły Samorządu”, w którym to Prezydent Ryszard Nowak i miasto Nowy Sącz zdobyli pierwsze miejsce.

W aktualnym wydaniu prezentujemy także najnowszą statystykę bezrobocia i działań aktywizacyjnych realizowanych przez SUP, które są bardzo istotne, gdyż przybliżą nam sytuację na lokalnym rynku pracy.

Zachęcam do lektury!

Leszek Langer
Dyrektor SUP

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowysacz.pl. **Sądecki Rynek Pracy** ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją Sądeckiego Rynku Pracy dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z Sądeckim Urzędem Pracy za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordinacja projektu: Rafał Kmak
Konsultacja merytoryczna: Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek
Korekta: Tomasz Szczepanek, Natalia Skinder
Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:
Rafał Kmak
Współpraca (statystyka): Beata Krok

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



Dyrektor SUP, Leszek Langer

W NUMERZE m. in.:

Duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców	⇒ 3
Prezydent Ryszard Nowak i miasto Nowy Sącz zwycięzcami plebiscytu „Perły Samorządu”	⇒ 5
Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy	⇒ 6
Sylwetka uczestnika konkursu „Przedsiębiorca 2017 Mój Sposób na Biznes”	⇒ 8
Bezrobocie nadal w dół	⇒ 9
Kronika gospodarcza	⇒ 13
Targi Edukacji, Pracy i Przedsiębiorczości	⇒ 15

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

Aktywizacja – dane podstawowe – kwiecień 2018

Liczba bezrobotnych uczestniczących w programach w 2018 roku	2119
Liczba bezrobotnych uczestniczących w programach na dzień 30 kwietnia 2018 r.	827

Bilans – dane podstawowe – kwiecień 2018

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1802 1537
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu w tym:	299
- zarejestrowanych po raz pierwszy	42
- zarejestrowanych po raz kolejny	257
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	268
Liczba osób wyłączonych z ewidencji w tym z powodu:	438
- podjęcia pracy	223
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	83
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	49
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	594

Duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców

Od stycznia 2018 roku zmieniły się zasady i procedura związana z rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (obywatelom Ukrainy, Mołdawii, Gruzji, Armenii, Białorusi oraz Rosji) na terenie Polski. Wprowadzone zostały zaostrzone przepisy, zakładające dokładną weryfikację pracodawców chcących zatrudnić cudzoziemca do pracy na terenie naszego kraju.

Przepisy zmieniły się m.in. w następujących obszarach:

- czy pracodawca dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności,
- czy przedsiębiorca opłaca składki na ZUS,
- czy nie został prawomocnie ukarany za szereg przewinień związanych przede wszystkim z nielegalnym zatrudnieniem cudzoziemców
- czy nie występują przesłanki, że oświadczenie może być składane dla pozorów i będzie wykorzystane w innym celu niż wykonywanie pracy przez cudzoziemca na rzecz podmiotu składającego oświadczenie.

Oprócz procedury związanej z weryfikacją pracodawców, modyfikację przeszedł sam wniosek. Formularz w obecnej formie zawiera więcej informacji dotyczących cudzoziemca oraz warunków powierzanej pracy. Do każdego oświadczenia należy również dołączyć kopię określonych stron dokumentu podróży (paszportu) cudzoziemca, ponadto nowe przepisy wprowadziły opłatę z tytułu wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, która wynosi 30 zł.

Każde oświadczenie przed jego zarejestrowaniem w urzędzie pracy wymaga dokładnej weryfikacji przeprowadzanej przez pracownika urzędu, w szczególności sprawdzenia czy wnioskowany cudzoziemiec pracował już w Polsce w ciągu ostatnich 12 miesięcy. Należy pamiętać, że okres pracy w złożonym oświadczeniu oraz okres pracy wykonywanej przez cudzoziemca na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji centralnej nie może przekroczyć 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Dokładna weryfikacja przez urzędnika może spowodować skrócenie okresu, na który kolejny pracodawca chciałby powierzyć pracę cudzoziemcowi. Jeżeli po zsumowaniu okresów okaże się, że cudzoziemiec wykorzystał dostępny limit, pracownik podejmie decyzję o braku możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Wprowadzenie nowych przepisów, które dokładniej ewidencjonują pracę cudzoziemców, pozwala pracodawcy uzyskać informację czy cudzoziemiec był zatrudniony w Polsce na rzecz innego podmiotu, a jeśli tak, to na jaki okres. Tym samym unikniemy sytuacji nielegalnego powierzenia pracy, jeśli cudzoziemiec nie poinformował o okresach zatrudnienia w Polsce w momencie ubiegania się o pracę.

– W ostatnim czasie można zaobserwować duże zainteresowanie pracodawców możliwością rejestracji oświadczeń w przypadku chęci zatrudniania cudzoziemców. W Sądeckim Urzędzie Pracy wydzielony do tego zadania referat pracuje na pełnych obrotach, tak aby ze wszystkimi procedurami zdążyć

na czas. Dodam, że nie jest to praca nad łatwą dokumentacją – mówi dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy Leszek Langer. – Nadmienię, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pracuje nad nowym projektem nowelizacji rozporządzenia, który pozwoli na łatwiejszy dostęp do polskiego rynku pracy dla cudzoziemców, dzięki rozszerzeniu listy zawodów zwolnionych z tak zwanego testu rynku pracy – dodaje dyrektor Leszek Langer.

– Nowe przepisy wprowadzają większą kontrolę nad pracą cudzoziemców w oparciu o oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy na terenie Polski, jednak wymagają bardzo dużej dyscypliny ze strony pracodawców – mówi Jarosław Gliński, kierownik Referatu ds. Obsługi Zatrudniania Cudzoziemców w Sądeckim Urzędzie Pracy. – Pracodawcy oprócz tego, że zgłoszą się do urzędu w celu dokonania wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, muszą również pamiętać, że koniecznym jest także poinformowanie nas o tym, że cudzoziemiec podjął lub nie podjął zatrudnienia. Jest to bardzo ważne zarówno ze względu na fakt, że prowadzenie kompleksowej i precyzyjnej ewidencji centralnej oświadczeń wymaga odnotowywania wszystkich zmian dotyczących podjęcia, niepodjęcia lub zaprzestania pracy przez cudzoziemca. Przedsiębiorcy muszą pamiętać, że niepoinformowanie urzędu o podjęciu lub niepodjęciu pracy w odpowiednim terminie, w świetle nowych przepisów karane jest grzywną. Pracodawca, który zostanie dwukrotnie prawomocnie ukarany za takie wykroczenie automatycznie przestaje spełniać obligatoryjne warunki do rejestracji kolejnych oświadczeń i każde złożone przez niego oświadczenie spotka się z decyzją odmowną – dodaje.



Jarosław Gliński, kierownik Referatu ds. Obsługi Zatrudniania Cudzoziemców

Zaostrzenie przepisów, wprowadzenie opłaty oraz dłuższy czas oczekiwania na rejestrację oświadczenia nie przełożyły się na spadek zainteresowania nowosądeckich pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców, szczególnie obywateli Ukrainy. Na koniec kwietnia br. Sądecki Urząd Pracy wpisał łącznie do





ewidencji 8830 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Choć to wynik o nieco ponad 2000 niższy od liczby oświadczeń zarejestrowanych w analogicznym okresie ubiegłego roku, to zauważamy, że nastąpił wzrost liczby podmiotów, które wyrażają zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców.

Miejscowi przedsiębiorcy najczęściej rejestrują do pracy pracowników produkcyjnych, magazynierów, rozbieraczy-wykrawaczy, robotników budowlanych, kierowców samochodów ciężarowych, pracowników fizycznych. Zdecydowana większość pracowników delegowana jest do pracy na terenie kraju, a ich rejestracja następuje w Nowym Sączu, gdyż zgodnie z przepisami rejestracji dokonuje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę.

Salon OBI w Nowym Sączu

24 maja miało miejsce uroczyste otwarcie pierwszego w Polsce małowformatowego sklepu OBI. Między innymi przy współpracy z Sądeckim Urzędem Pracy zatrudniono 61 osób, które na 2,7 tys. m² powierzchni użytkowej, rozpoczęły pracę. O inwestycji, planach i historii marketu rozmawiamy z panem Grzegorzem Jakóbczykiem, dyrektorem marketu salonu OBI.

Na czym polega wyjątkowość marketu w Nowym Sączu?

To pierwszy taki market w Polsce. Jesteśmy najmniejsi, bo sklep zajmuje tylko 2,7 tys. metrów², a przeciętne OBI jest zwykle trzy, cztery razy większe, za to dzięki nowoczesnym technologiom dostępna jest u nas cała gama produktów z oferty firmy. Klientów zaskoczy bardzo przemyślany, a co za tym idzie niesamowicie przyjazny układ produktów w sklepie. Najważniejsza była dla nas wygoda i kompleksowość zakupów, przecież dziś nikt nie ma czasu, by spędzać długie godziny w sklepie, chcemy wszystko kupować szybko i w jednym miejscu i w naszym OBI tak właśnie będzie.



Grzegorz Jakóbczyk, dyrektor salonu OBI w Nowym Sączu

Dlaczego market został zlokalizowany w Nowym Sączu?

Odpowiadając żartobliwie – dlatego, że ja sam jestem z okolic, bo urodziłem się w Krynicy-Zdroju i po dwudziestu latach chciałem wrócić wreszcie do domu. Ale tak naprawdę wybór lokalizacji był dla nas oczywisty, uznaliśmy, że w Nowym Sączu brakuje miejsca, w którym klienci mogliby szybko i wygodnie zrobić kompleksowe zakupy.

Co powstanie takiego marketu oznacza dla lokalnych mieszkańców?

Myślę, że OBI zdecydowanie ułatwi życie osobom, które budują, remontują czy urządzają dom lub ogród. Nie bez

znaczenia jest także fakt, że powstanie nowego marketu oznacza, że powstały nowe miejsca pracy. Zatrudniiliśmy 61 osób z Nowego Sącza i okolic. To jest już dziesiąty market, w którym pracuję, a trzeci którego zostałem szefem i muszę powiedzieć, że rekrutacja do niego była dużą przyjemnością. Zgłosili się do nas energiczni, zaangażowani ludzie. Jestem przekonany, że kupujący będą zadowoleni z zespołu doradców klienta, który będzie ich obsługiwał w naszym markecie. Serdecznie zapraszamy na zakupy już 24 maja.

Jak wyglądał proces rekrutacyjny? Były problemy? W jakich grupach wiekowych głównie było Państwa zainteresowanie? Współpraca z Sądeckim Urzędem Pracy przebiega sprawnie?

Proces rekrutacyjny przebiegał bardzo sprawnie. Zgłosiło się do nas wielu kandydatów zainteresowanych pracą w OBI. Wszystkie osoby zaproszone na spotkanie rekrutacyjne od samego początku były bardzo zaangażowane w proces rekrutacyjny, dzięki czemu w bardzo szybkim czasie udało nam się skompletować całą załogę.

Podczas rekrutacji współpracowaliśmy m.in. z Sądeckim Urzędem Pracy, tę współpracę uznajemy za dobrą. Część pracowników OBI to osoby pozyskane właśnie z Urzędu Pracy.

Dziękuję za rozmowę.

OBI to sieć marketów, która powstała w 1970 r. W Polsce pierwsze sklepy pojawiły się w 1997, dziś działa ich już 51. W marketach i na stronie internetowej OBI na klientów czeka 50 tys. produktów potrzebnych do budowy, remontu czy urządzania domu i ogrodu.



Miasto Nowy Sącz i prezydent Ryszard Nowak liderami ogólnopolskiego rankingu Perły Samorządu!

17 maja odbyła się uroczysta gala plebiscytu organizowanego przez Dziennik Gazetę Prawną – Perły Samorządu 2018, którą podobnie jak w ubiegłym roku zorganizowano w Muzeum Emigracji w Gdyni. Miasto Nowy Sącz reprezentowała Małgorzata Grybel, kierownik Kancelarii Prezydenta, która z rąk organizatorów odebrała przyznane nagrody.

Niekwestionowanym liderem rankingu w kategorii gmin miejskich do 100 tysięcy mieszkańców zostało Miasto Nowy Sącz, zdobywając I miejsce. Perła Samorządu trafiła do Prezydenta Miasta Nowego Sącza Ryszarda Nowaka, który został najlepszym włodarzem.

– To już kolejna edycja rankingu, w której pozytywnie oceniono działania sądeckiego samorządu. Najwyższe wyróżnienie – Perłę Samorządu – dedykuję wszystkim mieszkańcom naszego miasta. Przez dwanaście lat mojej pracy wszelkie działania podejmuję z myślą o mieszkańcach, na rzecz rozwoju miasta – komentuje wyniki Ryszard Nowak. – Zeszły rok obfitował w przygotowania do rozpoczętej już ofensywy inwestycyjnej: realizujemy wielką inwestycję drogową – przebudowę układu komunikacyjnego ulic: Krakowska, Legionów, Bulwar Narwiku w Nowym Sączu w ciągu dróg krajowych numer 75 i 28, na którą mieszkańcy oczekiwali od dziesięcioleci, ruszyła przebudowa dworca MPK, powstaje Małopolski Park Rekreacji Przemysłowej. Niedawno podpisałem umowę gwarantującą trzydzieści milionów złotych na rewitalizację Parku Strzeleckiego, którą wkrótce rozpoczniemy, prowadzimy również wiele zadań dedykowanych seniorom, co nas wyróżnia na tle innych samorządów. Cieszę się, że podejmowane przez nas działania dostrzegane są na zewnątrz i wysoko oceniane przez ekspertów.



powyżej stu tysięcy mieszkańców. W ramach każdej kategorii osobnej ocenie podlega gmina i włodarz.

Ranking jest tworzony na podstawie ocen uznaniowych, wyrażanych w punktach przyznanych za działania:

Gminy - w obszarach: jakość zarządzania, jakość usług publicznych, jakość kapitału społecznego oraz jakość przestrzeni

Włodarza – w obszarach: włodarz jako menedżer, włodarz jako koordynator, włodarz jako reprezentant oraz włodarz jako ambasador oraz na podstawie wyników gminy.

Celem rankingu jest uhonorowanie najlepszych spośród najlepszych.



Nagrodę w imieniu Prezydenta Ryszarda Nowaka odebrała Małgorzata Grybel, kierownik Kancelarii Prezydenta

Ranking Perły Samorządu prowadzony jest przez Dziennik Gazetę Prawną we współpracy z partnerem merytorycznym – Deloitte. Udział w rankingu jest dobrowolny i nieodpłatny. Gminy oceniane są w czterech kategoriach: wiejskie, miejsko-wiejskie, miejskie do stu tysięcy mieszkańców i miejskie



Nagrodzeni wszystkich kategorii podczas uroczystej gali

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy

W środę 25 kwietnia w budynku Sądeckiego Urzędu Pracy odbyło się XVIII Plenarne Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla miasta Nowego Sącza. W jego trakcie zaopiniowano m.in. utworzenie nowych kierunków kształcenia zawodowego, realizację Programu Aktywizacja i Integracja w roku 2018 oraz przedstawiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy.

Obrady otworzył wiceprezydent Nowego Sącza i zarazem przewodniczący Rady, Pan **Wojciech Piech**, który na ręce Pana **Pawła Cieślkiego** przekazał akt powołania w skład Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza, tym samym przedsiębiorca z Barcic i właściciel firmy Budmex zasilił jej skład.



Wojciech Piech, przewodniczący Rady

Po przyjęciu porządku obrad wicedyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy ds. Ewidencji i Świadczeń, Pan **Tomasz Szczepanek**, poinformował zebranych o sytuacji na lokalnym rynku pracy. – *Na koniec marca w bazie figuruje 1941 osób posiadających status bezrobotnych, przy czym w porównaniu do początku roku, ta liczba spadła o 124 – zaznaczył.* Na dzień 28 lutego stopa bezrobocia wyniosła 4,2%, co w skali województwa daje wynik o 1,3% niższy (dla Małopolski wynosi on 5,5%). Dla przykładu stopa bezrobocia w powiecie nowosądeckim wynosi 9,7%, a dla podregionu sądeckiego 7,5%.

Następnie głos zabrała Pani **Sylwia Lachowska**, kierownik Działu Programów Rynku Pracy, która przybliżyła Program Aktywizacja i Integracja w roku 2018. Ostatecznie przystąpią do niego cztery osoby, choć pierwotnie miało być ich dziewięć. Pięcioro niedoszłych uczestników nie przeszło pomyślnie badań lekarskich, co uniemożliwiło im udział w projekcie. Nie przeszkodziło to jednak w pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę realizacji tego działania, która wyraziła nadzieję, że warto dać szansę na aktywizację zawodową ludziom znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Z pozytywną opinią zebranych spotkała się również kolejna propozycja przekazania środków w wysokości 20 500 zł na realizację programu staży.

Zgromadzeni wyrazili również swoje poparcie dla uruchomienia nowych kierunków kształcenia w zawodach: technik fotografii

multimediów, technik grafiki i poligrafii cyfrowej oraz technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej w Zespole Szkół nr 4 w Nowym Sączu.

O potrzebie otworzenia nowych kierunków mówił dyrektor sądeckiej placówki, Pan **Zenon Ćwik**. – *To bardzo perspektywiczne obszary, które w przyszłości dadzą większe pole manewru dla naszych absolwentów na rynku pracy. Chcemy nieco ukierunkować uczniów, otworzyć przed nimi większe możliwości.*

Technik fotografii multimediów zajmuje się kompleksową obróbką zdjęć. Jego prace wykorzystywane są na potrzeby różnego rodzaju kampanii reklamowych, imprez okolicznościowych, mediów itp. Ponadto tworzy i publikuje projekty multimedialne w internecie. Technik fotografii multimediów może również współpracować z instytucjami publicznymi, jak np. policja, przy tworzeniu portretów pamięciowych czy archiwum. Osoby po tym kierunku mają szerokie perspektywy zatrudnienia. Mogą pracować m.in. w mediach, agencjach reklamowych, działach promocji dużych przedsiębiorstw czy przemyśle fotograficznym.



Paweł Cieślcki (pierwszy z prawej) nowym członkiem Rady

Kolejnym proponowanym kierunkiem był technik grafiki i poligrafii cyfrowej, którego absolwent będzie zajmował się przygotowaniem materiałów do druku. Ponadto nabędzie umiejętność obsługi programów do składu komputerowego oraz programów graficznych. Osoby, które ukończą ten kierunek, będą obsługiwały materiały i tworzyły z nich strony internetowe, banery itp. Technicy grafiki i poligrafii znajdują zatrudnienie w dużych agencjach reklamowych, wydawniczych czy drukarniach. To oni odpowiadają za wygląd stron internetowych, ulotek czy książek.



Ostatnim proponowanym kierunkiem był technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej, czyli stosunkowo nowy zawód, który powstał na wyraźną potrzebę rynku. Operatorzy telewizji cyfrowej i dostawcy internetu wykazali spore zapotrzebowanie na specjalistów w tym zakresie. Absolwenci będą mogli podjąć zatrudnienie w dużej sieci telekomunikacyjnej lub też otworzyć własną działalność. Wszyscy obecni pozytywnie odnieśli się do propozycji i jednogłośnie poparli wnioski o utworzenie nowych kierunków.



Pracownicy Sądeckiego Urzędu Pracy oraz członkowie Rady Rynku Pracy

Dyrektor Zespołu Szkół Nr 4 podsumował również funkcjonowanie trzech wcześniej utworzonych kierunków opiniowanych przez Radę Rynku Pracy. – *W tym roku mury naszej szkoły opuszczają kolejarze, którzy dzięki państwa decyzji mogli nabyć niezbędne umiejętności do wykonywania zawodu* – zaznaczył.

Utworzenie tych kierunków kształcenia było powrotem do „kolejarskich” tradycji szkoły, ale również wynikiem zapotrzebowania na specjalistów w tej branży. Uczniów do wyboru kierunku kształcenia zachęcił m.in. program stypendialny, dzięki któremu absolwenci otrzymali gwarancję zatrudnienia.

Przypomnijmy, placówka kształciła swoich podopiecznych w kierunkach: technik transportu kolejowego, technik dróg i mostów kolejowych oraz technik automatyk sterowania ruchem kolejowym.

Na zakończenie przewodniczący Rady Rynku Pracy podziękował członkom Rady oraz pracownikom Sądeckiego Urzędu Pracy za udział w posiedzeniu.

KOMUNIKAT DLA PRACODAWCÓW I OSÓB BEZROBOTNYCH

Aktualnie Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu posiada środki finansowe na realizację usług i instrumentów rynku pracy głównie w ramach następujących projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”

W ramach RPO WM 2014-2020 - skierowany do osób w wieku powyżej 30 roku życia, w tym w szczególności do osób: powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych. Formy wsparcia dostępne w ramach ww. projektu: staże, szkolenia indywidualne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”

w ramach PO WER – skierowany do osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności do osób: długotrwale bezrobotnych oraz nieuczących się, niezatrudnionych oraz nieuczestniczących w szkoleniu - młodzież z kategorii NEET. Formy wsparcia dostępne w ramach ww. projektu: staże, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt z poszczególnymi doradcami klienta SUP kontakt dostępny na stronie www.sup.nowysacz.pl

ZMIENIAMY
NOWY SĄCZ RAZEM



BUDŻET OBYWATELSKI
NOWEGO SĄCZA
2019

**27 projektów dzielnicowych
12 projektów ogólnomiejskich
Zapoznaj się z każdym z nich**

Wysoka dawka radości

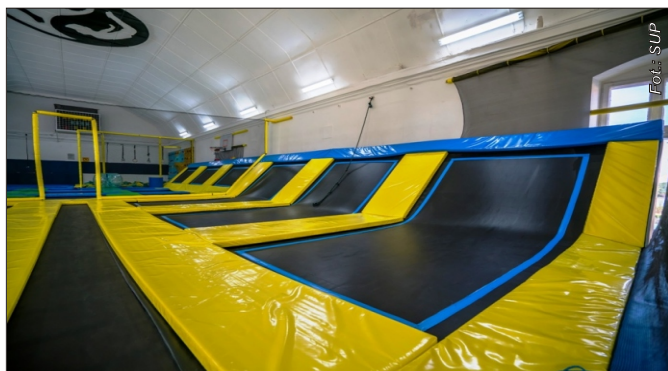
Wielkimi krokami zbliża się kolejna edycja konkursu „Przedsiębiorca 2018 – Mój Sposób na Biznes”. Ogłoszenie wydarzenia nastąpi już za kilka tygodni. W cyklu naszych reportaży przybliżymy Państwu sylwetkę kolejnego uczestnika wydarzenia – Ninja Jump Park Trampolin.

Ninja Jump to specyficzne miejsce, stworzone dla osób chcących połączyć aktywność fizyczną z dobrą zabawą. Poprzez ruch na trampolinach dzieciaki zyskują pewność siebie i większe czucie własnego ciała, zaś dorośli na nowo odkrywają w sobie dziecko. O pomysły i sukcesie firmy rozmawiamy z Panem **Damianem Bajerskim**, właścicielem firmy, który zdecydował się uczestniczyć w ubiegłorocznej edycji wydarzenia „Przedsiębiorca 2017 – Mój Sposób na Biznes” w kategorii „Debiut w biznesie”

Czym dokładnie zajmuje się firma, skąd pomysł?

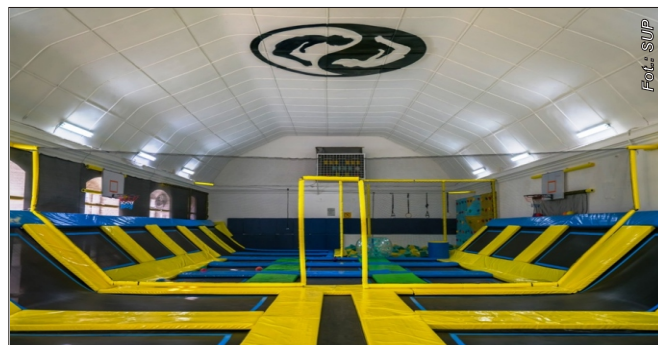
Firma przede wszystkim sprzedaje możliwość wzbudzenia pozytywnych emocji poprzez dostępnienie specjalnie zaprojektowanych i ułożonych trampolin. Skacząc na trampolinach poprawiamy swoją kondycję a i uczucie szczęścia, które pojawia się po wysiłku fizycznym. Dużym powodzeniem cieszy się u nas organizacja urodzin dla dzieciaków, gdzie nasi trenerzy animatorzy zapewniają świetną rozrywkę poprzez prowadzenie różnych gier i zabaw.

Pomysł pojawił się przypadkiem serfując po internecie i właśnie wtedy w głowie pojawił się charakterystyczny dźwięk „ting” poparty obrazem „zaświeconej żarówki”.



Najciekawsze inwestycje, produkty, realizacje?

Jako pierwszy Park Trampolin w Polsce wprowadziliśmy połą-



czenie trampolin z Bumper Ball (kule zderzaczki). Dzieciaki uwielbiają je. Ponadto wprowadzenie trick boardu, to taka deska doskonaląca zmysł równowagi, pozwoliło nam na uatrakcyjnienie zajęć gimnastyczno – akrobatycznych jakie przeprowadzamy.

Czym firma Ninja Jump mogła przekonać do siebie kapitułę konkursową?

Myszę, że innowacyjnością, jaką staram się wcielić w każde działanie. Właściwie uważam, że sztuką jest połączenie czegoś starego, sprawdzonego z nowym, tak do końca niewiadomym lecz dobrze rokującym.

W jaki sposób udział w konkursie „Przedsiębiorca Roku” wpłynął na działalność firmy?

Dzięki wyróżnieniu, przede wszystkim podniósł się prestiż firmy jak i morale pracowników.

Zachęciłby Pan innych przedsiębiorców do udziału w konkursie?

Oczywiście, że tak.

Recepta na sukces?

Być cierpliwym, nie ustawać w dążeniach do realizacji swoich planów. Wciąż udoskonalać swoje pomysły i przede wszystkich robić to co się kocha.

Sądecki Urząd Pracy informuje

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną, z uwagi na ograniczone środki w 2018 r., może otrzymać osoba bezrobotna, która posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, lub sprawuje opiekę nad osobą zależną, wyłącznie w przypadku skierowania na staż.

Refundacja przysługuje od dnia złożenia wniosku, nie wcześniej jednak niż od dnia podjęcia stażu, w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku na każde dziecko, na którego poniesiono koszty. Refundacja będzie przyznawana osobom, które złożą wniosek do 30 dni od dnia rozpoczęcia stażu.



Bezrobocie nadal w dół

Raport przesłany do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z 8 maja 2018 r. wykonanego przez pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy potwierdza tendencję spadkową bezrobocia w Nowym Sączu. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec miesiąca kwietnia wyniosła dokładnie 1802 osoby. To o 139 osób mniej niż miesiąc wcześniej. W zestawieniu rok do roku ilość bezrobotnych zmniejszyła o 598 osób.

ZAREJESTROWANI

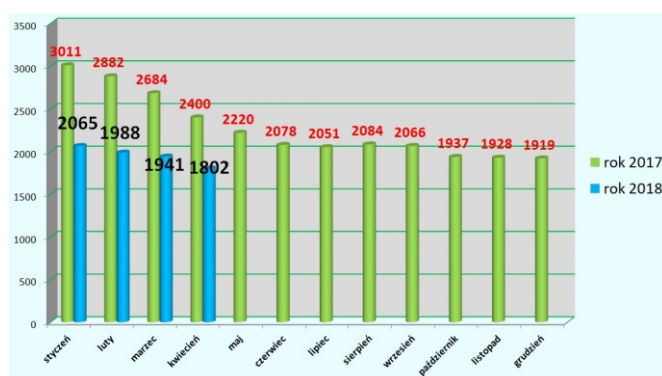
Zdecydowana większość zarejestrowanych w SUP to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Wskaźnik bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy minimalnie wzrósł i wynosi 85,3 procent wszystkich zarejestrowanych.

Największy udział w strukturze bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Udział tej grupy wynosi obecnie 46,62 proc. i jest to główny powód, dla którego osoby te aktywizowane są w pierwszej kolejności.

Delikatnie spadła zarejestrowana ilość osób powyżej 50. roku życia i niepełnosprawnych. W kwietniu było to 491 osób. Bezrobotni w tej kategorii aktywizowani są m.in. w ramach realizowanego przez SUP projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”. W grupie osób do 30. roku życia zaobserwowano niewielki spadek udziału osób bezrobotnych. Urząd przygotował dla nich między innymi w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (IV)”

KOBIETY

Kobiety stanowią 57,22 proc. zarejestrowanych ogółem. Udział kobiet w strukturze bezrobotnych minimalnie wzrósł. Kobiety stanowią większy odsetek zarejestrowanych oraz więcej z nich pobiera zasiłek dla bezrobotnych. Kobiet jest również więcej wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (57,78 proc.). Szczególnie niepokojąca jest statystyka długotrwale bezrobotnych. Tu kobiety stanowią 60,84 proc. zarejestrowanych. Wsparcie w programach aktywizacji zawodowej jest w pierwszej kolejności kierowane do tej grupy bezrobotnych.



PODJĘCIA PRACY

W kwietniu pracę podjęło 223 osób bezrobotnych (w marcu – 213). Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia ze środków będących w dyspozycji Urzędu. Ponadto 83 osoby straciły status bezrobotnego w związku z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy (najczęściej oznacza to niezgłoszenie się do doradcy klienta w wyznaczonym terminie), a kolejnych 49 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego.

Spadł odsetek osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu kwietnia prawo do tego świadczenia miało 14,88 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu 15,2. Przypomnijmy: żeby uzyskać prawo zasiłku trzeba (w największym uproszczeniu) przepracować minimum 12 miesięcy w ciągu osiemnastu poprzedzających datę rejestracji i osiągać w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osiągnięcie tego kryterium.





PRACODAWCY

W kwietniu pracodawcy złożyli w SUP 195 ofert pracy i aktywizacji zawodowej. To o 71 mniej niż w marcu (266 ofert). W dniu przygotowywania materiału, tj. 21 maja, pracodawcy oferowali na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy 65 wolnych miejsc pracy. Większość ofert związana była z transportem i logistyką, produkcją i usługami oraz handlem. Pracodawcy oferowali przeważnie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka.

Stale poszukiwani są kierowcy ciągników siodłowych. Ożywienie widać w handlu, pracodawcy poszukują sprzedawców, przedstawicieli handlowych i kierowników sklepów. Część z tych ofert dotyczy zorganizowania stażu.

Poszukiwani byli także m.in. krawcy, stolarze i pracownicy gastronomii. Zdecydowana większość ofert zaczynała się od najniższej krajowej (2100 złotych brutto) plus dodatki. Umowy w zdecydowanej większości dotyczyły zatrudnienia na czas określony lub okres próbny.

ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

W kwietniu przygotowano indywidualne plany działania (IPD) dla 233 bezrobotnych. Niemal wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP realizują Indywidualny Plan Działania. Przypomnijmy, że IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i Urząd. IPD przygotowują doradcy klienta.

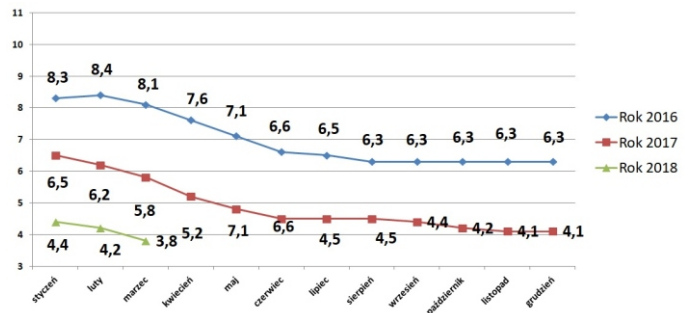
STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

3,8 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu kwietnia 2018 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego). Statystyki GUS-u dotyczące stopy bezrobocia ukazują się później niż dane liczbowe z powiatowych urzędów pracy, dlatego też dane te publikujemy w kwietniu.

W stosunku do marca stopa bezrobocia w Nowym Sączu zmniejszyła się o 0,3 p.proc. W ujęciu rocznym natomiast obserwujemy wyraźny spadek, o 1,3 pkt. proc. Można przypuszczać, że po delikatnym spadku liczby bezrobotnych w marcu, stopa bezrobocia może także spaść.

W pozostałych powiatach subregionu sądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski, bezrobocie również spadło. Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w powiecie nowosądeckim (8,5

proc.), limanowskim – 8,1 proc., natomiast w powiecie gorlickim 6,1 proc.



Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (5,1 proc.) i kraju (6,3 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 5,7 proc. Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie (2,7 proc.), a najwyższe (11,9 proc.) w powiecie dąbrowskim.

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych, prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

BEZROBOCIE W POLSCE

Stopa bezrobocia w kwietniu 2018 roku wyniosła 6,3 proc. – poinformowało w komunikacie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W porównaniu z danymi GUS za marzec stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,3 pkt. proc., natomiast w ujęciu rocznym o 1,3 pkt. proc. W lutym 2017 roku wyniosła bowiem równe 7,6 proc.

Liczba bezrobotnych w kwietniu br. wyniosła 1,04 mln osób i w porównaniu z marcem 2018 roku spadła o 47,9 tys. osób (o 4,4%) - czytamy w komunikacie.

Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy wyniosła 139,6 tys. Liczba ofert zgłoszonych w kwietniu br. była o 4,0 tys., czyli o 3% wyższa niż w kwietniu 2017 r.

Od 1991 r. nigdy wskaźnik bezrobocia w kwietniu nie był niższy niż obecnie. W kwietniu br. spadek stopy bezrobocia (w granicach od 0,2 punktu do 0,7 punktu procentowego) odnotowano we wszystkich województwach.



Natężenie bezrobocia spadło najsilniej (o 0,7 punktu) w województwie warmińsko-mazurskim, czyli tam gdzie bezrobocie wciąż jest najwyższe i wynosi 11,1%"

Liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach, przy czym najsilniejszy (procentowy) spadek był w: warmińsko-mazurskim - o 6,7% (4,1 tys. osób); zachodniopomorskim - o 6,1% (3,2 tys. osób), wielkopolskim - o 5,1% (o 3,1 tys. osób); opolskim - o 4,9% (o 1,2 tys. osób), podał również resort. . W tegorocznej ustawie budżetowej rząd przyjął, że stopa bezrobocia rejestrowanego wyniesie 6,4% na koniec 2018 r.

Bezrobocie w Unii Europejskiej

Według danych Eurostatu stopa bezrobocia w Polsce pozostała na rekordowo niskim poziomie – 4,4% (To najniższa wartość w historii tych badań). Rok wcześniej stopa bezrobocia wynosiła 5,1 proc. Choć Polska znajduje się w unijnej czołówce krajów o najniższym bezrobociu, to jeszcze nie oznacza idealnej kondycji na krajowym rynku pracy.

W całej UE stopa bezrobocia w tym ujęciu wyniosła w marcu 7,1 proc. wobec 7,1 proc. w poprzednim miesiącu i wobec 7,9 proc. rok wcześniej.

Eurostat podał również dane dla strefy euro, gdzie stopa

bezrobocia wyniosła 8,5 proc. w marcu 2018 r. wobec 8,5 proc. miesiąc wcześniej. Rok temu wskaźnik ten wynosił 9,4 proc. Liczba bezrobotnych w Polsce wyniosła 754 tys. w marcu wobec 760 tys. miesiąc wcześniej.

Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 lata pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni, którzy aktywnie poszukiwali pracy w ciągu ostatnich tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

Stopa bezrobocia w procentach na koniec marca w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Czechy (2,2); Malta (3,3); Niemcy (3,4); Węgry (3,7); Holandia (3,9); Wielka Brytania (4,1); Polska (4,4); Rumunia (4,5); Dania (4,8); Luksemburg (5,4); Austria (5); Estonia (6,5); Słowenia (5,2); Bułgaria (5,2); Irlandia (5,9); Szwecja (6,2); Belgia (6,4); Portugalia (7,4); Słowacja (7,5); Łotwa (7,9); Finlandia (8,1); Francja (8,8); Chorwacja (9,4); Cypr (9,1); Włochy (11); Hiszpania (16,1); Grecja (20,8).

W Stanach Zjednoczonych w marcu bezrobocie nie zmieniło się w stosunku do lutego i wyniosło 4,1 proc. W Turcji bezrobocie bez zmian – w styczniu wynosiło 9,9 proc., tak samo w Japonii – 2,5 proc.

Dodatkowe środki na aktywizację bezrobotnych zarejestrowanych

102 osoby zostaną objęte wsparciem w ramach dodatkowych środków Funduszy Pracy, które otrzymał Sądecki Urząd Pracy.

Łączna kwota wsparcia z rezerwy Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej to 695 tys. zł. Sądecki Urząd Pracy otrzymał dofinansowanie z czterech obszarów:

- Program dla osób długotrwale bezrobotnych, z którego urząd sfinansuje: refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (2 osoby), wsparcie podjęcia działalności gospodarczej (2 os.), prace interwencyjne (4 os.) oraz staże 10 (os.).

- Program dla osób w wieku 45 lat i powyżej, z którego urząd sfinansuje dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (2 os.) oraz staże 8 (os.).

- Program dla osób bezrobotnych powracających z zagranicy, w ramach którego urząd sfinansuje: refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (2 osoby), wsparcie podjęcia działalności gospodarczej (5 os.), prace interwencyjne (5 os.) oraz staże 10 (os.).

- Program dla osób bezrobotnych, którego celem będzie likwidacja widocznych na rynku luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej, w ramach którego Sądecki Urząd Pracy środki z rezerwy Ministra przeznaczy na roboty publiczne (8 os.) oraz staże (8 os.).



Sądecki Urząd Pracy aktywizuje bezrobotnych z 13 różnych źródeł

Łącznie z opisanymi programami rezerwy Sądecki Urząd Pracy finansuje programy wsparcia (m.in. staże, szkolenia, bony, prace interwencyjne) z trzynastu źródeł. W bieżącym roku urząd planuje przeznaczyć na aktywizację zawodową bezrobotnych 7,5 mln złotych.

Więcej informacji na temat projektów, programów oraz realizowanych zadań przez Sądecki Urząd Pracy znajdziesz na stronie www.sup.nowysacz.pl

Zwolnienie od podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców



Nowy Sącz
wsplera Inwestorów



Kto może skorzystać ze zwolnienia od podatku?

- podmiot gospodarczy prowadzący działalność gospodarczą, który zrealizuje inwestycję początkową na terenie Nowego Sącza

Jaka może być forma i wartość wsparcia?

- wsparcie ma formę zwolnienia od podatku od nieruchomości budynków i budowli (lub ich części) powstałych w ramach inwestycji początkowej
- kwota zwolnienia podatkowego jest uzależniona od wielkości powierzchni nieruchomości i wartości budowli powstałych w ramach inwestycji początkowej (stawka podatku od nieruchomości dla budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej wynosi 19,61 zł/m² powierzchni użytkowej, a dla budowli 2% jej wartości)
- zwolnienie podatkowe przysługuje na okres od 3 do 5 lat, jednak nie dłużej niż do 31 grudnia 2026 roku
- wsparcie nie może przekroczyć: 55% poniesionych kosztów kwalifikowalnych w przypadku małego przedsiębiorcy, 45% w przypadku średniego przedsiębiorcy, 35% w przypadku dużego przedsiębiorcy

Kronika Gospodarcza

KONFERENCJA W HOTELU HERON

W ostatnich dniach kwietnia firma Wiśniowski zorganizowała dwudniową konferencję w Hotelu Heron w Siennej dla dziennikarzy oraz właścicieli pism branżowych z Niemiec. Celem dwudniowej konferencji było zapoznanie zebranych gości z produktami firmy Wiśniowski. Podczas pierwszego dnia konferencji zaproszeni goście zapoznali się z planami firmy, przyszłą strategią rozwoju oraz zagadnieniami z tzw. przemysłem 4.0. Podczas drugiego dnia konferencji zaproszeni goście przybyli do siedziby firmy w Wielogłowach, gdzie zwiedzali halę produkcyjną bram, drzwi i ogrodzeń, gdzie na 100 000 m² pracuje 1700 pracowników, a po zrealizowaniu nowych inwestycji związanych z budową nowych hal liczba pracowników znacząco się zwiększy, przy czym sama powierzchnia nowych zabudowań wyniesie 230 000 metrów². W tym samym dniu eksperci reprezentujący firmę Wiśniowski zaznajomili zaproszonych gości z ideą powstania Home Inclusive 2.

LETNIE PRAKTYKI W FAKRO

Siedzibę firmy Fakro odwiedzili kandydaci do kolejnej edycji „Letnich Praktyk w Fakro”. Łącznie zaproszonych zostało 16 osób reprezentujących m.in. Inżynierskie Targi Pracy, które odbyły się w marcu br. w Krakowie. Ponad to wśród uczestników nie zabrakło studentów AGH, Politechniki Krakowskiej czy nowosądeckiego PWSZ-u. – *W tym roku postanowiliśmy rozpocząć letnie praktyki zupełnie nową formułą. Niezwykle interesujące zarówno dla kandydatów jak i naszych pracowników okazały się tzw. spotkania stolikowe. Każdy student podczas indywidualnego spotkania mógł porozmawiać z pracownikiem firmy. Studenci poznali również bliżej naszą firmę pod kątem potencjalnego miejsca pracy. Przybliżyliśmy im także założenia programu Ambasador marki FAKRO w kategorii Student* – komentuje Beata Martuś-Kołbon, zastępca dyrektora ds. personalnych w Fakro.

NOWE ZAMÓWIENIE DLA NEWAGU

16 maja 2018 roku nowosądecka firma NEWAG jako jedyna w Polsce złożyła ofertę w przetargu ogłoszonym przez Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego pięciu pięcioczłonowych EZT z opcją zamówienia kolejnych pięciu. Oferta firmy NEWAG zmieściła się w planowanym budżecie i wyniosła 123 miliony złotych. Elektryczne Zespoły Trakcyjne zamówione przez UM Województwa Pomorskiego będą pojazdami nisko podłogowymi, wyposażonymi w szereg udogodnień dla pasażera takich jak monitoring wewnętrzny, klimatyzację, system informacji pasażera automaty oraz kasowniki biletowe. Jak większość produktów firmy NEWAG pociągi będą również przystosowane do obsługi osób niepełnosprawnych, a ułatwić im podróżowanie mają zainstalowane windy, pochylnie oraz wysuwane stopnie. Ponadto w składach znajdzie się więcej miejsca dla osób podłużających z rowerami.

RODOWESZŁO W ŻYCIU

Rewolucja w ochronie danych osobowych. W dniu 25 maja 2018 r. w życie weszło unijne Rozporządzenie Ogólne o Ochronie Danych Osobowych, potocznie zwane RODO. W myśl nowych przepisów o wiele bezpieczniej będzie chroniony dostęp do naszych danych osobowych. Z tego też powodu wiele firm oraz instytucji wprowadziło nowe regulaminy, bądź zmieniło istniejące. – *Przed wszystkim będziemy lepiej poinformowani o tym, jak wykorzystywane są informacje, którymi się dzielimy, bo nasze dane są tak samo naszą własnością, jak rzeczy materialne. Możemy poprosić o usunięcie danych z różnych baz* – wyjaśniała na antenie Radia Kraków Edyta Dziobek-Romańska, ekspert krakowskiego Klubu Jagiellońskiego.

Wraz z wejściem nowych przepisów w życie, pracodawca będzie mógł o nas wiedzieć tyle ile niezbędne będzie mu to potrzebne oraz te informacje na które pracownik się zgodził. Dotyczy to również szukania informacji o pracowniku na np. portalach społecznościowych. Rzeczywiście – po stronie administratorów danych osobowych – nowe prawo wiąże się z wieloma obowiązkami, które zwłaszcza na początku mogą przytłaczać. Należy jednak pamiętać, że to przede wszystkim reforma dla nas. Reforma proobywatelska, która daje nam wszystkim szereg nowych praw, z których musimy nauczyć się korzystać. Ale musimy też nabyć przekonanie, że prywatność jest wartością, o którą musimy dbać nawzajem – dodaje ekspert.

DAKO NA TARGACH WE FRANCJI

Targi Nordbat 2018 odbywające się we francuskim Lille to regionalne wydarzenie targowe obejmujące obszar kraju na północ od Paryża. Chociaż targi mają charakter regionalny, bierze w nich udział spora ilość wystawców z zagranicy m. in. z Belgii, Niemiec, a także Włoch, Austrii i Szwajcarii. Targi dedykowane są wszystkim działającym w branży budowlanej, właścicielom budynków, dostawcom i ich partnerom regionalnym.

Dako prężnie rozwija swoją działalność na rynku francuskim, więc obecność marki na tym wydarzeniu była niemal obowiązkowa! Firma zaprezentowała na stoisku swoje najpopularniejsze rozwiązania w zakresie stolarki drewnianej takie jak drzwi wejściowe i łukowe okna oraz pakiet nowości obejmujący m.in. prestiżowe drzwi aluminiowe z kamiennymi dekoracjami i nowoczesnym wyposażeniem oraz nowoczesne tarasowe drzwi przesuwne HST.

Dla firmy dni spędzone na targach NORDBAT w Lille były bardzo owocnym czasem pełnym inspirujących spotkań, wartościowych rozmów i okazji do zdobywania nowej wiedzy, którą z pewnością wykorzysta w dalszej pracy na tamtejszym rynku.

„Włącz myślenie. Postaw na przedsiębiorczość”

Ponad 400-stu uczniów z 22 szkół Nowego Sącza i Powiatu Nowosądeckiego brało udział w projekcie „Włącz myślenie. Postaw na przedsiębiorczość”. 17 maja na specjalnej gali podsumowano projekt oraz wręczono nagrody dla laureatów konkursu „Kreatywność – Innowacyjność – Nowe Technologie – Droga do Sukcesu”. Była to VI edycja imprezy skierowanej do młodzieży.

Projekt realizowany był od listopada 2017 roku wspólnie przez Urząd Miasta Nowego Sącza, Starostwo Powiatowe w Nowym Sączu, Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Nowym Sączu, Wyższą Szkołę Biznesu - NLU w Nowym Sączu, Stowarzyszenie na Rzecz Integracji Środowisk Akademickich „ORION” w Nowym Sączu, Sądecką Izbę Gospodarczą i organizację „Hotel Cluster”. Obecna edycja projektu została objęta honorowym patronatem Ministerstwa Finansów i Narodowego Banku Polskiego.

– To projekt adresowany do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. W trakcie projektu zrealizowano wykłady z wiedzy ekonomicznej, moduły ćwiczeniowe, wizyty studyjne u sądeckich przedsiębiorców oraz konkurs pod nazwą „Kreatywność – Innowacyjność – Nowe Technologie – Droga do Sukcesu” – mówi dyrektor Wydziału Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych w Urzędzie Miasta Nowego Sącza **Alina Marek** i dodaje: – *Misją wydarzeń organizowanych w ramach projektu jest promocja przedsiębiorczości, kształtowanie postaw przedsiębiorczych oraz rozpowszechnianie wśród młodzieży wiedzy o przedsiębiorstwach działających na Sądecku. Realizacja projektu pozytywnie wpływa na podejmowanie przez młodzież świadomych i racjonalnych decyzji, przynosi zadowolenie i satysfakcję, zarówno organizatorom, jak i jego uczestnikom.*

Warto zaznaczyć, że udział w projekcie nie był dla młodzieży obowiązkowy, zajęcia odbywały się w soboty lub popołudniami, a jednak cieszył się dużym zainteresowaniem.

Uczestnicy najbardziej cenili sobie wizyty u przedsiębiorców, gdzie mogli zapoznać się ze sposobem zarządzania firmą, mogli też zwiedzać linie produkcyjne oraz przyrzeć się funkcjonowaniu firmy „od wewnątrz”. Swoje drzwi przed młodzieżą otworzyły największe firmy działające na Sądecku, między innymi: Fakro, Dako, Wiśniowski, Kalmar, Zet Transport, Batim, TukanGrand. Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne zadbało o bezpłatny dojazd dla uczniów do firm.

– *Bardzo aktywnie angażujemy się w ten projekt, żeby młodzieży pokazać, jak bardzo ważne jest myślenie o swojej karierze zawodowej. Nie ważne czy w kategoriach własnego biznesu, który ci młodzi ludzie mogą założyć, czy w kategoriach bycia pracownikiem jakiegokolwiek sądeckiej, europejskiej czy światowej firmy* – mówi **Wiesław Pióro** z firmy Wiśniowski. – *Dzieląc się własnym doświadczeniem, pokazujemy, co robiliśmy, że mogliśmy się znaleźć tu, gdzie jesteśmy w chwili obecnej. Jeżeli ci młodzi ludzie będą chcieli skorzystać z tej wiedzy naszej lub innej firmy, która bierze udział w projekcie, to bardzo dobrze. My działamy efektem otwartej, wyciągniętej dłoni – dajemy możliwość skorzystania z naszych doświadczeń.*



Organizatorzy oraz laureaci VI edycji konkursu

Uczestnicy projektu brali też udział w konkursie „Kreatywność – Innowacyjność – Nowe Technologie – Droga do Sukcesu”, w ramach którego w zespołach tworzyli wirtualne firmy i promowali je w mediach społecznościowych, realizowali również krótkie filmiki o swoich firmach. Najlepsze zespoły otrzymały nagrody finansowe.

I miejsce w kategorii MIASTO NOWY SĄCZ

Zespół Szkół Elektryczno - Mechanicznych im. Gen. Józefa Kustronia w Nowym Sączu: Eryk Tomaszek, Patryk Bochenek, Bartłomiej Liber, Paweł Poręba

I miejsce w kategorii POWIAT NOWOSĄDECKI

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. ks. Prof. Józefa Tischnera w Starym Sączu: Magdalena Chruślicka, Katarzyna Warzecha, Anna Olejarz

II miejsce w kategorii MIASTO NOWY SĄCZ

Zespół Szkół Elektryczno - Mechanicznych im. Gen. Józefa Kustronia oraz Elitarne Liceum Ogólnokształcące im. Jana III Sobieskiego: Patryk Malaga, Sandra Głuszczyk, Alicja Matusik

II miejsce w kategorii POWIAT NOWOSĄDECKI

Powiatowy Zespół Szkół w Muszynie: Dorota Lech, Weronika Zielińska, Paulina Długosz, Anna Przybysz

III miejsce w kategorii MIASTO NOWY SĄCZ

I Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Jana Długosza w Nowym Sączu: Mateusz Kiełbasa, Karolina Szczepanek, Radosław Wojtarowicz, Krystian Jaworski

III miejsce w kategorii POWIAT NOWOSĄDECKI

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. W. Witosa w Nawojowej: Anna Jurecka, Aleksandra Rybczyk, Angelika Zajac

Za nami kolejna edycja Transgranicznych Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie (zespół zamiejskowy w Nowym Sączu) oraz Państwową Wyższą Szkołą Zawodową już po raz 4 w dniu 25 maja br. Zorganizowało Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości. Wydarzenie odbyło się w siedzibie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej – Instytucie Ekonomicznym przy ul. Jagiellońskiej 61 w Nowym Sączu.

Targi skierowane były przede wszystkim do dwóch grup społecznych: bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia oraz absolwentów szkół, rozpoczynających dopiero przygodę na rynku pracy (studenci oraz uczniowie). Swoje stoisko podczas targów, jak co roku, zorganizował Sądecki Urząd Pracy.



Stoiska zaproszonych firm i instytucji



Sławomir Gałda (drugi z lewej) podczas prezentacji ofert na stoisku SUP

złi się lokalni pracodawcy, agencje pośrednictwa pracy oraz przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia z Polski i ze Słowacji. Uczestnicy tego wydarzenia mogli poznać również ofertę edukacyjną szkół policealnych oraz uczelni wyższych. Na koniec przeprowadzony został wykład inspirowo-motywacyjny, pod nazwą „Kariera na szpilkach”.

W ramach targów przeprowadzone zostały prezentacje firm oraz ofert pracy w kraju i za granicą. Wśród wystawców znale-

Weekend z Funduszami Europejskimi

W sobotę (19 maja) na nowosądeckim Rynku stanął Mobilny Punkt Informacji o Funduszach Europejskich tzw. Miasteczko Funduszowe. Impreza odbyła się w ramach Festiwalu Funduszy Europejskich, który organizowany jest przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego. Na wydarzeniu swoje stoisko zaprezentował Sądecki Urząd Pracy.

Podczas akcji na Sądeczan czekały m.in. konsultacje w zakresie dotacji, prezentacje projektów i beneficjentów korzystających ze środków funduszy z Unii Europejskich (firm i instytucji), quizy i konkursy z nagrodami. O 19.00 odbył się plenerowy pokaz filmu Iluzja.

– *Odwiedzający stoisko Sądeckiego Urzędu Pracy na nowosądeckim rynku uzyskali informacje o aktualnie realizowanych przez nas projektach tj. aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy oraz aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy* – mówi **Sławomir Gałda**, doradca klienta w SUP. – *Projekty dają szansę na odbycie kursu, szkolenia, stażu czy otrzymanie dotacji na otwarcie własnej firmy* – dodaje Pan Gałda.

Ponadto eksperci z Wojewódzkiego Urzędu Pracy informowali o możliwościach, jakie daje udział w projekcie "Kierunek Kariera", w tym o Bilansie Kariery - usłudze pozwalającej określić swoje predyspozycje zawodowe i mocne strony, a także dającej szansę otrzymania 87% dofinansowania do szkoleń językowych, komputerowych i kursów prawa jazdy kat. A, B, C i C+E.

Przypominamy, że Weekend z Funduszami to wydarzenia jedno- lub dwudniowe, podczas których eksperci doradzają, jak skorzystać z dotacji unijnych, jak przygotować projekt oraz jakie programy są realizowane. Imprezom towarzyszy wystawa "Fundusze bliżej Ciebie", jak i Miasteczko Funduszowe, w którym na odwiedzających czeka wiele atrakcji.



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

