



SĄDECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Formy pomocy oferowane przez Sądecki Urząd Pracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich

Nowy Sącz 18.10.2017 r.





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Podstawowe usługi rynku pracy

*pośrednictwo pracy,
poradnictwo zawodowe,
- prowadzone dla osób bezrobotnych
i poszukujących
pracy oraz pracodawców
organizacja szkoleń: szkolenia grupowe, szkolenia
indywidualne, trójstronne umowy szkoleniowe*



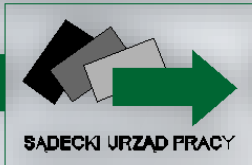


Szkolenia

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia dla bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;*
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;*
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;*
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.*





Trójstronne umowy szkoleniowe

Pracodawca zainteresowany zamówieniem szkolenia dostosowanego do jego potrzeb może złożyć do urzędu wnioszek o zorganizowanie szkolenia na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej.

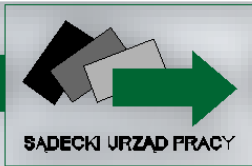
Pracodawca ma możliwość wskazania realizatora szkolenia, terminu i miejsca realizacji szkolenia.

W wyniku zawarcia umowy Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres minimum 6 miesięcy w trakcie lub po zakończeniu szkolenia.

W TUS szczegółowo określany jest zakres umiejętności i kwalifikacji wymaganych przez pracodawcę, będący podstawą przygotowania przez instytucję szkoleniową programu kształcenia.

Pomoc udziela jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis

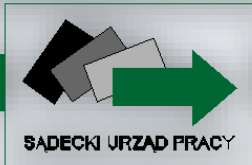




Instrumenty skierowane do osób do 30 roku życia

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia: na podstawie IPD, uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, możliwość finansowania kilku szkoleń (oraz niezbędnych badań lekarskich, przejazdów na szkolenia, zakwaterowania)





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS (stanowiące wydzieloną część środków Funduszu Pracy) są środkami publicznymi, które muszą być angażowane i wydatkowane zgodnie z ustawą o finansach publicznych. Mając na względzie zasady racjonalności i gospodarności przy wydatkowaniu środków publicznych, do przestrzegania których zobowiązują przepisy ustawy o finansach publicznych (art. 44 ustawy o finansach publicznych), Urząd jest zobowiązany do wydatkowania posiadanych środków w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad: uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów.





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Oferty pracy zgłoszone do SUP w 2017 roku

**Środki KFS
pracodawca
może
przeznaczyć na:**

określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane

kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą

egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych

badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu

ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W celu zapewnienia przejrzystości i transparentności udzielanego wsparcia Urząd nie może przyznać środków z KFS pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników, jak również zleconych usługodawcy z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:

*uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta,
pełnomocnika,*

pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej (rodzice, dzieci, wnuki, teściowie, zięć, synowa) w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia (rodzeństwo, krewni małżonka/i) lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.





Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, 80% kosztów kształcenia ustawicznego finansowanych jest KFS.

W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego.

Kwota dofinansowania ze środków KFS nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Planowana forma kształcenia musi być adekwatna do zajmowanego lub planowanego do zmiany stanowiska pracy, a jej ukończenie winno przyczynić się do wzrostu wiedzy, umiejętności i zapobiegać utracie zatrudnienia.

Kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS nie zastępuje działań organizowanych bezpośrednio przez pracodawców i powinno stanowić uzupełnienie oferty skierowanej do osób, które ze względu na brak lub posiadanie zbyt niskich albo nieadekwatnych kwalifikacji są obecnie lub mogą być w przyszłości zagrożone utratą pracy.





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pracodawca może złożyć wniosek o sfinansowanie jeszcze nie rozpoczętej formy kształcenia ustawicznego.

W przypadku form kształcenia, których części da się wyodrębnić i wycenić, tak jak ma to miejsce w przypadku trwających kilka semestrów studiów podyplomowych, możliwe jest jedynie dofinansowanie kolejnych, nierozpoczętych przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy semestrów.





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Kosztem kształcenia ustawicznego jest należność dla instytucji szkoleniowej, realizatora pozostałych form kształcenia ustawicznego możliwych do sfinansowania z KFS.

Dodatkowe koszty związane z realizowanym kształceniem takie jak: koszty wyżywienia, zakwaterowanie, koszty dojazdu na szkolenie, koszty delegacji, naliczony podatek VAT (w przypadku gdy do nabywanego szkolenia nie ma zastosowanie zwolnienie od podatku VAT, a pracodawca ma prawo do odzyskania równowartości naliczonego podatku VAT) – nie podlegają finansowaniu z KFS.





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W przypadku, gdy wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony, Urząd wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni na jego poprawienie (§ 6 ust. 3 rozporządzenia).

*Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia (§ 6 ust. 3 rozporządzenia), o czym informuje się pracodawcę na piśmie w przypadku:
niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
niedołączenia załączników wskazanych w wniosku.*





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Rozporządzenie dopuszcza możliwość negocjacji pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia:
ceny usługi kształcenia ustawicznego,
liczby osób objętych kształceniem ustawicznym,
realizatora usługi,
programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu,
z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi
oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych
(§ 6 ust. 4 rozporządzenia).





Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Przy rozpatrywaniu wniosków zgodnie z § 6 ust. 5 rozporządzenia Urząd uwzględnia:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,*
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,*
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,*
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,*
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,*
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,*
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów dostępnych środków w danym roku.*





SADECKI URZĄD PRACY w Nowym Sączu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

*Urząd oceniając wnioski pracodawcy o sfinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS jest zobowiązany w szczególności do szczegółowej analizy przedłożonego przez pracodawcę uzasadnienia. **Uzasadnienie konieczności skorzystania z tych środków musi być logiczne, wiarygodne i przekonujące.** Nieprzekonywujące uzasadnienie może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku. Ocena zasadności sfinansowania działań ze środków KFS pozostaje w gestii Urzędu. Pracodawca jest zobowiązany wskazać we wniosku uzasadnienie do poniesienia kosztów uwzględniające aktualne i przyszłe potrzeby pracodawcy wynikające np. z planowanego rozwoju firmy – diagnozę potrzeb szkoleniowych, a Urząd ocenia na tej podstawie czy i w jakim zakresie należy sfinansować takie działania oraz czy uzasadnienie konieczności odbycia szkolenia przedstawione przez pracodawcę jest właściwe.*





Priorytety wydatkowania środków KFS w 2017 r.

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2017 roku

wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna

wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej





Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w 2017 r.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w 2017 roku

wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury)

wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych

wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz. U. z 2015 r., poz. 978)

