

**SĄDECKI URZĄD PRACY
W NOWYM SĄCZU**

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W MIEŚCIE NOWY SĄCZ
W 2006 ROKU**

RAPORT - II/P/2006

- kwiecień 2007 -

SPIS TREŚCI

1. Wstęp
2. Analiza bezrobocia w mieście Nowy Sącz według zawodów (grup zawodów)
3. Analiza ofert pracy w mieście Nowy Sącz według zawodów (grup zawodów)
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych
5. Analiza ankiet ze szkół ponadgimnazjalnych
6. Wnioski
7. Aneks statystyczny

1. Wstęp

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to wynika z zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.9, ust.1 pkt 9) oraz Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok (wytyczna 3, zadanie 3.6).

W związku z tym, Sąddecki Urząd Pracy w Nowym Sączu w ramach prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracował raport o charakterze diagnostycznym i prognostycznym za rok 2006, dla miasta Nowego Sącza.

Podstawą opracowania są dane z zakresu załącznika 3 („Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”) i załącznika 2 („Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy i oferty pracy”) do sprawozdania MGİP-01 o rynku pracy za 2006 rok, a także dane z badania ankietowego przeprowadzonego w szkołach ponadgimnazjalnych.

W oparciu o wyżej wymienione źródła informacji, za pomocą aplikacji „Monitoring zawodów” wygenerowanych zostało 18 tablic wynikowych, stanowiących integralną część raportu.

Raport sporządzono zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowanymi w 2003r. przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

Monitoring dotyczy 30 dużych grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy), 392 grup elementarnych (kod 4 - cyfrowy) oraz 1707 zawodów i specjalności (kod 6 - cyfrowy), wprowadzonych do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

W monitoringu zastosowano następujące mierniki:

- średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k
- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k
- wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów (grup zawodów)

- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD
- wskaźniki struktury ofert pracy według zawodów (grup zawodów)
- wskaźniki struktury ofert pracy według PKD

Równocześnie podkreślić należy, iż raport ten nie odzwierciedla rzeczywistej sytuacji, jaka ma miejsce na lokalnym rynku pracy w badanym zakresie.

Poniżej podajemy kilka wielkości charakteryzujących lokalny rynek pracy.

Do 31.05.2006r. w obsłudze Sądeckiego Urzędu Pracy pozostawało 21 606 osób, z czego 6 504 osoby były mieszkańcami Nowego Sącza a 15 102 osoby to bezrobotni z terenu Powiatu Nowosądeckiego. Zgodnie z zawartym w dniu 17.05.2006r. porozumieniem pomiędzy Miastem Nowy Sącz a Powiatem Nowosądeckim, obsługa bezrobotnych z terenu Powiatu Nowosądeckiego została przekazana do nowoutworzonego urzędu za wyjątkiem osób uczestniczących w projektach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz będących stroną w umowach łączonych, które obejmowały osoby zarówno z terenu miasta i powiatu. Osoby te do końca roku 2006r. były obsługiwane przez Sądecki Urząd Pracy pomimo innej przynależności terytorialnej.

Na dzień 31.12.2006r. liczba osób zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy wyniosła 5 737 osób, w tym 3 532 kobiety.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2006r. w m. Nowy Sącz wynosiła 13,5%. Wg danych statystycznych na koniec roku 2006r. stopa ta była wyższa niż w Małopolsce (11,4), ale niższa niż w całym kraju (14,9). Była jednak niemal dwukrotnie wyższa niż średnia stopa bezrobocia w Unii Europejskiej (7,5%)

2. Analiza bezrobocia w mieście Nowy Sącz według zawodów (grup zawodów)

W tabeli T-II/P-1 przedstawiono strukturę osób bezrobotnych **w liczbach bezwzględnych** wg poszczególnych zawodów (kod 6-cyfrowy), w tym: kobiet, osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły oraz osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy (stan na 31.12.2006r.).

Liczba osób bezrobotnych ogółem w Nowym Sączu wynosi 5 737 . Bezrobotnych kobiet jest 3 532, osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły - 298 a osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy - 2 518 .

Struktura bezrobotnych wg dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) oraz grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) **wyrażona w %** w mieście Nowy Sącz przedstawia się następująco (tabela T-II/P-1a);

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych, stanowią osoby zaliczone do dużej grupy zawodowej (kod 2-cyfrowy) – "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy" (wielkość wskaźnika – **13,7089**). Wszystkie osoby bezrobotne z tej kategorii, to równocześnie osoby posiadające 4 - cyfrowy kod zawodu - "sprzedawcy i demonstratorzy". Nieco mniejsza liczba osób bezrobotnych (**10,0904**) to "pracownicy usług osobistych i ochrony". W tej kategorii, szczególnie liczni są przedstawiciele takich grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) jak: "kucharze (4,7010). kelnerzy i pokrewni (2,1833) i fryzjerzy (1,5736)". W dalszej kolejności zanotowano następujące grupy zawodów: "robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" - (**9,8941**, (gdzie dominują "mechanicy pojazdów samochodowych" (2,7341), ślusarze i pokrewni((1,8883) i elektromonterzy (1,1212). Na dalszych pozycjach notowane są takie grupy zawodów jak: "pracownicy pozostałych specjalności (**9,1070**), w tym: pracownicy ds. finansowych i handlowych, pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (**7,4548**) , a wśród nich krawcy i kapelusznicy (3,5012). Pozostałe grupy były reprezentowane już znacznie mniej licznie. Najniższe wskaźniki odnotowano w takich grupach jak "leśnicy i rybacy" (**0,0393**), "kierownicy małych przedsiębiorstw (**0, 0394**) nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy" (**0,0590**, "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" (**0,0787**) oraz "rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby" (**0,0983**).

Jeśli chodzi o kobiety, mieszkanki Nowego Sącza zarejestrowane w SUP , to najliczniej są one reprezentowane w następujących grupach zawodowych: "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy" (20,2602), "pracownicy usług osobistych i ochrony" (13,7745), w tym kucharze (6,0403) oraz "pracownicy pozostałych specjalności" (11,5373), w tym: pracownicy ds. finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (6,4238. Z kolei najrzadziej można spotkać kobiety w następujących grupach zawodów: "leśnicy i rybacy" (**0,0000**), "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy" (**0,0320**) a także "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" (**0,0320**) i kierownicy małych przedsiębiorstw w handlu (**0,0320**).

Osoby bezrobotne do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, zasilają zwłaszcza takie grupy zawodowe jak: "pozostali specjaliści" (**20,6705**), (w tej kategorii szczególnie liczni są: „specjaliści administracji gdzie indziej niesklasyfikowani”(6,7039) oraz „ekonomiści” (3,3520), specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani”(3,3520), następną kategorią są: pracownicy usług osobistych i ochrony **10,0559**), w tym najliczniejsze grupy to: kucharze (5,0279) i fryzjerzy i kosmetyczki (3,9106) następnie: "pracownicy pozostałych specjalności" (**8,9386**) a tu zwłaszcza "pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani" i pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni po **2,7933**. Z pośród wszystkich dużych grup zawodowych, w 13 grupach zawodów nie zanotowano ani jednej osoby bezrobotnej do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Są to: kierownicy dużych i średnich organizacji, kierownicy małych przedsiębiorstw, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy, pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, robotnicy zawodów precyzyjnych, oraz operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych, pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach, robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni, robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie.

Najwięcej osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy znalazło się wśród takich grup zawodowych jak: "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy" (**16,6543**), w tym całość to sprzedawcy i demonstratorzy, "pracownicy usług osobistych i ochrony" (**10,0325**)(najliczniej w tej grupie kucharze (4,9147) oraz kelnerzy i pokrewni (2,5589) nieco mniej liczne grupy to "robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" (**9,0984**) – najliczniej mechanicy pojazdów (2,0309), ślusarze i pokrewni (1,9903) oraz elektromonterzy (1,1373).

Najmniej natomiast było takich osób w następujących zawodach : "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy" (**0,0406**), kierownicy małych przedsiębiorstw (**0,0812**), "leśnicy i rybacy" (**0,0812**), "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" (**0,0812**) .

Liczbę osób nowozarejestrowanych (napływ) w analizowanym okresie, wg poszczególnych zawodów (kod 6- cyfrowy) przedstawiono w tabeli T-II/P-2.

Ogółem takich osób jest **5738**, w tym **2 696** kobiet oraz **972** osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły, a w tym 561 kobiet. Najwięcej było m.in. osób bez zawodu – 811, 477 sprzedawców, 208 techników ekonomistów

Strukturę napływu bezrobotnych według grup zawodowych (kod 2- cyfrowy i 4- cyfrowy), **wyrażoną w procentach**, w Nowym Sączu w roku 2006 roku przedstawia tabela T-II/P-2a.

Dużymi grupami zawodów do których zanotowano największy napływ są: "robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" (**12,9897**),"modelki, sprzedawcy i demonstratorzy" (**9,7409**), "pracownicy pozostałych specjalności" (**9,3973**), 'średni personel techniczny (**9,2350**) . Nie zanotowano napływu osób do kategorii zawodu - "leśnicy i rybacy", natomiast bardzo niewielki napływ był w zawodach „kierownicy małych przedsiębiorstw (0,0203). "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" (0,0406), "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy" (0,0609) oraz "ogrodnicy" (0,0609).

3. Analiza ofert pracy pozyskanych w mieście Nowy Sącz według zawodów (grup zawodów)

Szczegółowe dane dotyczące **liczby** zgłoszonych ofert pracy wg zawodów (kod 6-cyfrowy), przedstawiono w tabeli T-II/P-3.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w roku 2006 wynosi **2 315**, natomiast stan ofert pracy na koniec 2006 roku to **49**. Najwięcej było ofert pracy w zawodach: sprzedawca -312, pracownik biurowy – 199, ślusarz - 141

Strukturę ofert pracy według grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy i 4 - cyfrowy) w mieście Nowy Sącz w 2006 roku, **wyrażoną w procentach** ilustruje tabela T-II/P-3a.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w takich dużych grupach zawodów jak: "pracownicy obsługi biurowej" (**14,2117**) a w niej najliczniejsza grupa to „pracownicy obsługi biurowej (8,7689), "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy" (**13,4754**) – całość tej grupy stanowią sprzedawcy i demonstratorzy, trzecią dużą grupę stanowią robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" – (**11,7928**) (tu w szczególności dużo ofert występuje w zawodzie – "ślusarze i

pokrewni" - 6,0907 oraz "elektromonterzy – 1,4687". "Górnicy i robotnicy budowlani" oraz „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni to te grupy zawodów w których również zanotowano dosyć wysoką liczbę zgłoszonych ofert pracy – wskaźniki wynoszą tu odpowiednio **(7,1709)** oraz **(6,9978)**. W dalszej kolejności, występują takie grupy zawodów jak: "pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" **(6,2637)**, "pracownicy usług osobistych i ochrony" **(5,6588)** a w tej grupie kucharze oraz fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni, a także "kierowcy i operatorzy pojazdów **(4,5790)** a w tej grupie najwięcej ofert było dla kierowców samochodów ciężarowych, jak również pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach **(4,1038)** – najwięcej gospodarze budynków – (1,8143). W czterech dużych grupach zawodów nie zanotowano żadnych ofert pracy. Są to: "rolnicy", "leśnicy i rybacy" a także "rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby" .oraz „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni.

Struktura ofert pracy na koniec 2006 roku przedstawia się następująco:

Najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w takich zawodach jak: "robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" **(22,4495)** a w nich najliczniej elektromechanicy (8,1639) i elektrycy budowlani i pokrewni (6,1224)", następną grupą byli „pracownicy pozostałych specjalności” **(18,3673)** z najliczniejszą grupą handlowców (8,1633) i „pracowników pomocy społecznej i pracy socjalnej (6,1224), "pracownicy obsługi biurowej" **(14,2856)** z najliczniejszymi grupami: sekretarek i pracowników ds. finansowo-statystycznych po (4,0816), "pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" **(8,1632)** a w niej najwięcej ofert było dla piekarzy, cukierników i pokrewnych (4,0816). Dużo ofert po **(6,1224)** było też w zawodach: „specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych” – głównie inżynierowie budownictwa (4,0816) oraz "kierowcy i operatorzy pojazdów" – całość to kierowcy samochodów ciężarowych.

Nie zanotowano żadnych ofert pracy na dzień 31.12.2006r. w następujących grupach zawodów: " kierownicy dużych i średnich organizacji", " kierownicy małych przedsiębiorstw", „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia”, „nauczyciele praktycznej nauki zawodu”, „pracownicy usług osobistych i ochrony”, "rolnicy", "ogrodnicy", "leśnicy i rybacy", „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”, "robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni", "operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych", "pracownicy przy pracach prostych w

handlu i usługach" ,"robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" oraz „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”.

TABELA 1 Zestawienie liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych i ofert pracy w danym zawodzie w 2006r.

Lp.	Zawód	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	Liczba ofert pracy w danym zawodzie	Uwagi zawód
1.	Bez zawodu	811	0	nadwyżkowy
2.	Sprzedawca	477	312	nadwyżkowy
3.	Asystent ekonomiczny	208	2	nadwyżkowy
4.	Technik mechanik	150	3	nadwyżkowy
5.	Krawiec	134	39	nadwyżkowy
6.	Kucharz	128	37	nadwyżkowy
7.	Pracownik biurowy	124	199	deficytowy
8.	Mechanik sam. osob.	118	18	nadwyżkowy
9.	Ślusarz	113	141	deficytowy
10.	Murarz	111	53	nadwyżkowy
11.	Kierowca sam. ciężarowego	95	37	nadwyżkowy
12.	Robotnik gospodarczy	86	42	nadwyżkowy
13.	Technik budownictwa	85	5	nadwyżkowy
14.	Robotnik budowlany	80	46	nadwyżkowy
15.	Fryzjer	78	33	nadwyżkowy
16.	Kierowca samoch. osob.	56	11	nadwyżkowy

17.	Sprzątaczką	55	10	nadwyżkowy
18.	Cukiernik	53	11	nadwyżkowy
19.	Kelner	53	12	nadwyżkowy
20.	Pozostali mech. poj. Samoch.	53	0	nadwyżkowy
21.	Asystent rachunkowości	53	26	nadwyżkowy
22.	Magazynier	52	2	deficytowy
23.	Pracownik administracyjny	52	92	deficytowy
24.	Ekonomista	45	2	nadwyżkowy
25.	Elektromonter (elektryk zakładowy)	45	15	nadwyżkowy
26.	Technik żywienia i gosp. domowego	41	0	nadwyżkowy
27.	Malarz budowlany	35	5	nadwyżkowy
28.	Pomoc kuchenna	22	10	nadwyżkowy

4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W tabeli T-II/P-4 podano w układzie wg zawodu (kod 6 - cyfrowy), informację dotyczącą średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2006 roku oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Na ich podstawie zostały wyliczone 2 podstawowe mierniki stosowane w monitoringu zawodów, tj. średnia miesięczna nadwyżka (**deficyt**) podaży siły roboczej w danym przedziale czasu i wskaźnik intensywności nadwyżki (**deficytu**) zawodów.

W oparciu o przyjęte wartości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($< 0,9$ - **zawód nadwyżkowy**; $0,9 - \leq 1,1$ - **zawód zrównoważony**; $> 1,1$ - **zawód deficytowy**) można stwierdzić następujący rozkład: **468** zawodów i specjalności to zawody **nadwyżkowe**, **26** – **zrównoważone**, natomiast **122** – **deficytowe**.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wg dużych grup zawodów – kod 2 cyfrowy) przedstawia tabela T-II/P-5.

Zdecydowana większość grup zawodów (**23**) to **zawody nadwyżkowe** (wskaźnik $< 0,9$), czyli takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Są to następujące grupy zawodów:

- "leśnicy i rybacy",
- "rolnicy",
- "rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby",
- "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni",
- „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia”,
- "średni personel techniczny",
- "operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych",
- „pozostali specjaliści”,
- ”specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia”,
- „kierownicy dużych i średnich organizacji”,
- "specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych",
- „pracownicy usług osobistych i ochrony”,
- ”górnicy i robotnicy budowlani”,
- „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”,

- "specjaliści szkolnictwa",
- "pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy",
- "pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach",
- „pracownicy pozostałych specjalności”,
- "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy",
- "kierowcy i operatorzy pojazdów",
- "ogrodnicy”,
- „operatorzy i monterzy maszyn",
- „pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg kodu dwucyfrowego jest tylko jedna grupa zawodów wykazująca równowagę na rynku pracy (wskaźnik w przedziale $0,9 \leq 1,1$) **zawody zrównoważone**; są to: "robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni".

Zawodami deficytowymi (wskaźnik $>1,1$), czyli takimi na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie są:

- "pracownicy obsługi biurowej”,
- "robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie",
- „kierownicy małych przedsiębiorstw”,
- „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup elementarnych (kod 4- cyfrowy) przedstawiono w tabeli T-II/P-6.

W tabelach T-II/P-7 i T-II/P-8 podano ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.

Grupami zawodów (wg 2-cyfrowego kodu) w **najwyższym stopniu generującymi długotrwałe bezrobocie** w mieście Nowy Sącz są począwszy od grupy posiadającej najwyższy wskaźnik:

- "leśnicy i rybacy",
- "kierownicy małych przedsiębiorstw”,
- „ogrodnicy”,

- „kierownicy dużych i średnich organizacji”,
- „operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych, i przetwórczych”,
- „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”,
- „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”,
- pracownicy obsługi biurowej”,
- „operatorzy i monterzy maszyn”,
- „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”,
- „kierowcy i operatorzy pojazdów”,
- „rolnicy”,
- „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”,
- „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”,
- „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”,
- „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni”,
- „pracownicy usług osobistych i ochrony”,
- „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia”,
- „pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”,
- „średni personel techniczny”,
- ‘robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”,
- „pracownicy pozostałych specjalności”,
- „górnicy i robotnicy budowlani”,

Z kolei grupami zawodów, **najmniej zagrożonymi długotrwałym bezrobociem są:**
(tabela T-II/P-7)

- „specjaliści szkolnictwa”,
- „specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia”,
- "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy",
- „pozostali specjaliści”,
- ‘specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych".

Tabela T-II/P-8 zawiera wykaz grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie uszeregowanych odpowiednio wg 4 - cyfrowego kodu zawodów.

Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w mieście Nowy Sącz, przedstawiona jest w tabeli T-II/P-9a. Podstawą jej opracowania były dane zestawione w tabeli T-II/P-9 obrazujące liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w roku 2006 oraz liczbę zgłoszonych ofert pracy w analogicznym okresie.

Sekcjami PKD o **najwyższym** wskaźniku określającym liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych **w ciągu 2006 roku** są:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (27,8785)
- Przetwórstwo przemysłowe (21,2641)
- Budownictwo (15,0171)
- Działalność usługowa komunalna, społeczna, i indywidualna, pozostała (7,0064)

Jeśli chodzi o stan liczby osób bezrobotnych **na koniec roku 2006**, to notuje się dominację osób bezrobotnych, w tych samych sekcjach jak powyżej.

Najniższe wartości wskaźnika określającego liczbę osób bezrobotnych stwierdzono w takich sekcjach jak:

- Rybactwo (0,0000)
- Organizacje i zespoły eksterytorialne (0,0000)
- Górnictwo (0,07325)
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę (0,0735)
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników (0,5390)

W 2006 roku zgłoszono najwięcej ofert pracy w następujących sekcjach PKD:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (24,7514)
- Przetwórstwo przemysłowe (24,3197)
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne (10,3240)
- Budownictwo (10,2376)

- Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała (8,8553)

Nie zanotowano ofert pracy w 2006r. w następujących sekcjach PKD:

- Rybactwo
- Działalność nie zidentyfikowana

Na koniec roku 2006 najwięcej ofert pracy zanotowano w takich sekcjach PKD jak:

- Przetwórstwo przemysłowe (34,6939)
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (14,2857)
- Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (12,2449)
- Po (8,1633) było ofert pracy w 3 sekcjach: budownictwo, edukacja oraz ochrona zdrowia i pomoc społeczna

Nie było ofert pracy końcem roku 2006 w następujących sekcjach: rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo, rybactwo, górnictwo, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, hotele i restauracje, pośrednictwo finansowe, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, organizacje i zespoły eksterytorialne, działalność nie zidentyfikowana.

Ranking zawodów (wg kodu dwucyfrowego) zgłoszonych w ofertach pracy w mieście Nowy Sącz w 2006 roku, **ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty** przedstawia tabela T-II/P-10.

W 2006r. w zasadzie **nie miały szansy uzyskania oferty pracy** osoby w następujących grupach zawodów:

- "leśnicy i rybacy",
- "rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby",
- "rolnicy"
- "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni".

Z kolei grupami zawodów o **największej szansie uzyskania oferty są:**

- "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy",
- "robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie",

- „pracownicy obsługi biurowej”
- Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów

Przeprowadzając bardziej szczegółową analizę szans na uzyskanie oferty (wg kodu 4-cyfrowego), stwierdzić można że:

- **najkorzystniejszą 100%** sytuację na lokalnym rynku pracy mają osoby posiadających następujące zawody:

- „ładowacze nieczystości”,
- „pracownicy archiwów”
- „operatorzy wprowadzania danych”,
- „biotechnolodzy”

Szczegółowe dane uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika szansy uzyskania oferty zawiera tabela T-II/P-11.

5. Analiza ankiet ze szkół ponadgimnazjalnych

Dane uzyskane z ankiety przeprowadzonej w szkołach ponadgimnazjalnych zestawione zostały w Tablicach - 4.1 oraz 4.2.

Z uwagi na to, że zarówno szkoły z Nowego Sącza jak i z Powiatu Nowosądeckiego kształcą uczniów mieszkających w obu powiatach, chcąc uzyskać maksymalnie wiarygodne informacje postanowiono połączyć dane dotyczące Nowego Sącza oraz Powiatu Nowosądeckiego.

Tabele 4.1 przedstawiają w liczbach bezwzględnych **strukturę absolwentów** zarejestrowanych w PUP **według szkół i zawodów** w roku 2006 oraz przewidywanych absolwentów w roku 2007. Ponadto obliczony został wskaźnik będący ilorazem liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w PUP w końcu roku 2006 a liczby absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku 2006.

Tabele 4.2 obrazują strukturę **zawodową absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów** w latach 2006 i 2007 oraz zawierają wskaźnik będący ilorazem liczby bezrobotnych absolwentów ze szkół powiatu w danych zawodach a liczby absolwentów, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatów w roku 2006 w danych zawodach.

Jeśli chodzi o osoby posiadające wykształcenie **wyższe** to najwyższy odsetek zarejestrowanych absolwentów jest w zawodach: Pedagog 15,0685, Ekonomista 8,5185, Technik teleinformatyk 6,8493.

W przypadku szkół **policealnych i średnich zawodowych**, to odsetek zarejestrowanych absolwentów najwyższy jest w zawodach „Technik technologii odzieży” – 10,9091, „Organizator usług gastronomicznych” 9,3750, „Technik drogownictwa” – 5,000, „Technik żywienia” -5,000, „Technik informatyk” - 3,4483 i „Handlowiec” – 3,4483 oraz „Asystent ekonomiczny” – 2,7586

Nie zanotowano żadnych bezrobotnych absolwentów w następujących zawodach: „Technik architekt”, „Organizator obsługi turystycznej”, „Agent reklamowy”, „Asystent rachunkowości”, „Pracownik ochrony mienia i osób”

Wskaźnik dotyczący **absolwentów** posiadających wykształcenie **średnie ogólnokształcące** wynosi – 2,3295.

Co do **absolwentów** posiadających **wykształcenie zasadnicze** zawodowe, to najwyższy wskaźnik występuje w przypadku zawodu „Elektromechanik urządzeń” – 20,0000, „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie” – 14,2857, „Technik żywienia i gospodarstwa domowego” - 12,5000. Zaznaczyć jednak trzeba, że podstawą obliczenia tego wskaźnika była liczba zarejestrowanych w urzędzie pracy absolwentów z danej szkoły. W wielu przypadkach na koniec roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 0 lub tylko 1 absolwent z danej szkoły. Automatycznie wskaźnik może nie odzwierciedlać faktycznej sytuacji absolwentów, panującej na danym terenie, ponieważ różne mogą być powody nieregistrowania się w urzędzie pracy absolwentów.

W przypadkach, gdzie w urzędzie pracy nie zarejestrował się żaden absolwent, automatycznie wskaźnik wynosi 0,0000; dotyczy to takich zawodów jak: „technik urządzeń sanitarnych”, „Stolarz budowlany”, „Monter instalacji gazowej”, „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie”, „Malarz - tapeciarz”, „Blacharz samochodowy”, Pozostali ślusarze i pokrewni”, „Mechanik samochodów ciężarowych”, „Rzeźnik wędliniarz”, „Cukiernik”, „Piekarz”, „Stolarz”, Tkacz” i inne.

W wielu przypadkach w urzędzie pracy zarejestrował się tylko 1 absolwent jako bezrobotny np. „Murarz”, „Monter instalacji centralnego ogrzewania”, „Lakiernik samochodowy”, „Elektromechanik urządzeń”, „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie

Na podstawie informacji z podmiotów gospodarczych (ankiety) można prognozować sytuację na lokalnym rynku pracy w roku 2007, nie mniej jednak prognoza ta nie będzie adekwatna do faktycznej sytuacji, ponieważ nie wszystkie podmioty z wytypowanej próby badawczej podały w ankietach dane nt. prognozy na 2007r. Chodzi tu o takie wskaźniki jak:: „Przewidywane przyjęcia w roku 2007r. i „Przewidywane zwolnienia w 2007r.”, które z kolei mają wpływ na „Przewidywaną podaż zasobów pracy w 2007r.” oraz "Prognozę stanu bezrobocia w końcu roku 2007", jak również "Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w roku 2007".

Analizując dane „prognostyczne” dot. katalogu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można stwierdzić, że w **2007r. przewiduje się:**

-  **zwolnienia** pracowników jedynie w zawodzie: „Bufetowy (barman)” – 80 osób,
-  **przyjęcia** pracowników planowane są w zawodach: „Sprzedawca” – 80 osób, „Krawiec” – 80 osób, „Robotnik gospodarczy” – 80 osób, „Kelner” – 80 osób, „Technik elektryk” – 161, „Pomoc kuchenna” – 161, „Elektromechanik pojazdów” – 161, „Księgowy” (samodzielny) -160, „Recepcjonista” – 80 osób, „Pozostali ślusarze i pokrewni” -161, „Pozostali spawacze i pokrewni” – 241, „Projektant wzornictwa przemysłowego” – 80 osób.

Prognozowane zawody deficytowe w 2007r. - wskaźnik $>1,1$ (nadwyżka ofert pracy w danym zawodzie) to:

- Technik elektryk - 1,4907
- Pomoc kuchenna – 2,9273
- Elektromechanik – 3,5000
- Księgowy – 7,2727
- Recepcjonista – 8,8889
- Pozostali ślusarze i pokrewni – 12,3846
- Pozostali spawacze i pokrewni – 120,5000
- Projektant wzornictwa przemysłowego – MAX

Prognozowane zawody nadwyżkowe w 2007r. – wskaźnik $<0,9$ (niedobór ofert pracy w danym zawodzie) to:

- Kelner – 0,8333
- Robotnik gospodarczy – 0,7207
- Krawiec – 0,4167
- Sprzedawca – 0,1093
- Pozostałe zawody – 0,0000

Wg prognozy w 2007 roku nie będzie zawodów zrównoważonych.

Wnioski

Wyniki przeprowadzonej analizy zawodów nadwyżkowych i deficytowych (zgodnie z „ Zaleceniami Metodycznymi”) obarczone są znacznym błędem, a na ich zniekształcenie wpływ ma wiele czynników. Poniżej podajemy kilka wybranych przyczyn, mających wpływ na w/w sytuację.

Po pierwsze analiza prowadzona jest odrębnie dla Miasta Nowego Sącza i Powiatu Nowosądeckiego, podczas gdy osoby z Miasta są kierowane do pracy również do zakładów pracy mających siedzibę na terenie Powiatu, a zakłady z Miasta zatrudniają również i składają oferty pracy zarówno w SUP, jak i PUP dla Powiatu Nowosądeckiego. Stąd też, wskaźniki zarówno dla Miasta, jak i dla Powiatu Nowosądeckiego mogą być zniekształcone i wykazywać deficyt w niektórych zawodach, podczas gdy osoby znalazły pracę na terenie działania innego urzędu pracy. Koniecznym byłoby wprowadzenie technicznej możliwości prowadzenia jednego monitoringu dla obu powiatów łącznie, co sygnalizowaliśmy w poprzednim raporcie.

Po drugie, podstawowym problemem z którym boryka się urząd na co dzień, jest znaczna niespójność pomiędzy stosowanym przez PUP nazewnictwem zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy („Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania”) a nazewnictwem stosowanym w praktyce przez szkoły i wyższe uczelnie.

Często zawody wskazywane przez pracodawców w świadectwach pracy znacznie odbiegają od w/w klasyfikacji. Dlatego też, dość często musimy nadawać kody o charakterze pokrewnym, biorąc pod uwagę rodzaj wykonywanych prac. Nie wszyscy pracodawcy znają „klasyfikację zawodów i specjalności”. Oswajają się z tą klasyfikacją i uczą jej dopiero, składając

wniosek o zorganizowanie stażu czy przygotowania zawodowego. Może należałoby wprowadzić obowiązek stosowania kodów w świadectwach pracy.

Zniekształcenie wynika również z faktu, iż „klasyfikacja zawodów i specjalności” nie jest do końca doskonała i zawiera szereg „luk”.

Odchylenia mogą również powstawać np. z tego powodu, iż osoba posiadająca zawód wyuczony „nauczyciel matematyki” jest kodowana zgodnie z zawodem wyuczonym wskazanym w dyplomie wyższej uczelni. W momencie otrzymania przez PUP oferty „nauczyciel matematyki w szkole średniej” – osoba kierowana jest do pracy wg kodu zawodu wynikającego ze zgłoszonej oferty pracy.

Uzyskane wyniki nie obrazują w pełni sytuacji na rynku pracy, ponieważ w wielu ankietach ze szkół o profilu technicznym np. Technikum samochodowe czy elektryczne, podano absolwentów posiadających zawód o kodzie 000000 tj. „Bez zawodu”. Absolwenci są więc rejestrowani w urzędzie pracy pod tym kodem, natomiast urząd nie dysponuje ofertami pracy „Bez zawodu”, tylko w konkretnym zawodzie, a jak wynika z „rankingu” właśnie takich osób bezrobotnych tj. „Bez zawodu” było w ciągu 2006 roku najwięcej zarejestrowanych.

Ponadto nie wszyscy pracodawcy składają oferty pracy w Urzędzie Pracy, a także nie wszyscy bezrobotni podejmują pracę za pośrednictwem Urzędu, a wielu z nich podejmuje pracę nie zgłaszając tego faktu do PUP i zostaje skreślonych z tytułu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie.

Uważamy ponadto, iż ustalenie „rankingu zawodów” wg 2- i 4 – cyfrowego kodu nie spełnia oczekiwań i celów wymienionych w „Zaleceniach metodycznych”.

Z punktu widzenia bezpośrednich odbiorców wyników przeprowadzonej analizy (min. władz oświatowych, dyrektorów szkół), duże znaczenie praktyczne będzie miała interpretacja Tabeli T-II/P-4. Zawiera ona katalog wszystkich zawodów (kod 6 - cyfrowy), które są opisane za pomocą dwóch wskaźników: średniej miesięcznej nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej w 2006 roku oraz wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

Warunkiem jednak spełnienia oczekiwań odbiorców, byłoby doprowadzenie do ujednolicenia kodów stosowanych przez wszystkich uczestników rynku pracy tj. m.in. szkoły i pracodawców.

Na lokalnym rynku pracy występuje znaczny deficyt ofert pracy w relacji do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, dlatego też niektóre mierniki przyjmują wartości, które zakłócają obraz stanu faktycznego.

Ponadto, przy tak znacznej dysproporcji pomiędzy liczbą osób zarejestrowanych reprezentujących konkretne zawody do liczby zgłaszanych ofert pracy, należałoby ustalić inne wartości „ wskaźników intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów” np. w relacji do stopy bezrobocia.

Przyjęte w „ Zaleceniach metodycznych” wskaźniki nie w pełni obrazują sytuację na rynku pracy. Należałoby zastanowić się nad wprowadzeniem pewnych wskaźników czy też wielkości obrazujących ranking zawodów wyrażonych w liczbach bezwzględnych. Dla „ bezpośredniego odbiorcy” - np. dyrektora szkoły, ważną informacją będzie to, że PUP dysponował w roku przykładowo 4 ofertami pracy niż 0,0234

Reasumując, pragniemy podkreślić, iż problem będący przedmiotem prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, został dostrzeżony przez nasz urząd już w 1999 roku.

Od 1999r. prowadzimy coroczną analizę pn. „ Losy absolwentów Sądeckizny”, która jest dostępna na stronie internetowej PUP – www.pup.nowysacz.pl .

Analizę losów prowadzimy w oparciu m.in. o dane pozyskiwane z wszystkich szkół Sądeckizny (w tym wyższych uczelni) oraz danych statystycznych będących w dyspozycji naszego urzędu. Podstawowym problemem z którym borykamy się przy prowadzeniu tej analizy, jest właśnie niespójność występująca pomiędzy klasyfikacją zawodów i specjalności stosowaną dla potrzeb rynku pracy a stosowaną w szkolnictwie.

Opracowała:

Anna Cuper

Pośrednik pracy I stopnia

Nowy Sącz, dnia 13.04.2007r.

ANEKS STATYSTYCZNY

**Zestawienie zawodów deficytowych oraz zrównoważonych
w mieście Nowy Sącz w 2006 roku wg 6 cyfrowego kodu**

Zawody deficytowe w mieście Nowy Sącz

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	122901	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany
2.	131501	Kierownik małego przedsiębiorstwa w gastronomii, hotelarstwie i turystyce
3.	131901	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany
4.	212202	Statystyk
5.	213102	Administrator systemów komputerowych
6.	213201	Programista
7.	213990	Pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani
8.	214201	Inżynier budowy mostów
9.	214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne
10.	214211	Inżynier inżynierii środowiska – systemy wodociągowe i kanalizacyjne
11.	214402	Inżynier telekomunikacji
12.	214807	Inżynier geodeta – kataster i gospodarka nieruchomościami
13.	214923	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy
14.	223903	Fizjoterapeuta
15.	223909	Specjalista terapii uzależnień
16.	224101	Pielęgniarka
17.	232108	Nauczyciel języka obcego
18.	232117	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych
19.	233104	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej
20.	234190	Pozostali nauczyciele szkół specjalnych
21.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wych. i opiekuńczych
22.	241914	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu
23.	242901	Asystent prawny
24.	243101	Archiwista
25.	243102	Muzealnik
26.	244306	Tłumacz tekstów
27.	245207	Projektant wzornictwa przemysłowego
28.	245401	Choreograf
29.	311201	Kosztorysant budowlany
30.	311402	Technik telekomunikacji
31.	312201	Operator sprzętu komputerowego
32.	313111	Operator dźwięku
33.	313116	Realizator światła
34.	315209	Kontroler stanu technicznego pojazdów
35.	321101	Technik analityki medycznej
36.	331190	Pozostali nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy

37.	341102	Doradca inwestycyjny
38.	341901	Asystent bankowości
39.	341990	Pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani
40.	342204	Spedytor
41.	342902	Agent usług artystycznych
42.	343101	Pracownik administracyjny
43.	343107	Sekretarz sądowy
44.	343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni
45.	343201	Księgowy (samodzielny)
46.	345102	Policjant służby prewencji
47.	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej
48.	346103	Opiekunka środowiskowa
49.	347203	Lektor
50.	348101	Archiwista zakładowy
51.	348202	Bibliotekarz
52.	411101	Sekretarka
53.	411301	Operator wprowadzania danych
54.	413103	Magazynier
55.	414102	Ekspedient pocztowy
56.	419101	Pracownik biurowy
57.	419104	Pracownik kancelaryjny
58.	421101	Kasjer biletowy
59.	421103	Kasjer w przedsiębiorstwie
60.	421201	Kasjer bankowy
61.	421301	Asystent usług pocztowych
62.	421401	Inkasent
63.	422104	Pracownik informacji turystycznej
64.	511204	Kontroler biletów
65.	511303	Przewodnik turystyczny miejski
66.	513104	Asystent edukacji romskiej
67.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób
68.	712401	Brukarz
69.	712902	Montażysta dekoracji
70.	713101	Dekarz
71.	713202	Parkieciarz
72.	713203	Posadzkarz
73.	713301	Sztukator
74.	713302	Tynkarz
75.	713501	Monter/ składacz okien
76.	713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych
77.	714202	Lakiernik wyrobów drewnianych
78.	721201	Lutowacz
79.	721202	Spawacz ręczny gazowy
80.	721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym
81.	722204	Ślusarz

82.	724105	Elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym
83.	724209	Elektromonter taboru szynowego
84.	724405	Elektromonter sieci trakcyjnej
85.	725104	Monter elektronik – elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne
86.	732104	Formowacz wyrobów ceramicznych
87.	734502	Introligator poligraficzny
88.	734601	Drukarz sitodrukowy
89.	741103	Rozbieracz-wykrawacz
90.	741190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
91.	742306	Tartacznik
92.	743501	Krojący
93.	743604	Szwaczka
94.	743702	Tapicer
95.	812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej
96.	812202	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych
97.	821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem
98.	823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych
99.	825102	Maszynista maszyn offsetowych
100.	825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury
101.	827703	Operator urządzeń przetwórstwa kawy
102.	828302	Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń
103.	828303	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych
104.	828601	Monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów
105.	831203	Manewrowy
106.	832201	Kierowca autobusu
107.	832301	Kierowca ciągnika siodłowego
108.	833104	Kierowca ciągnika rolniczego
109.	833204	Operator sprzętu do robót ziemnych
110.	833308	Operator suwnic
111.	833313	Operator żurawia jezdniowego
112.	833314	Operator żurawia
113.	833401	Kierowca operator wózków jezdniowych
114.	915105	Goniec
115.	915201	Bileter
116.	915205	Szatniarz
117.	916103	Sortowacz surowców wtórnych
118.	916201	Robotnik placowy
119.	931203	Robotnik drogowy
120.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym
121.	932105	Robotnik przy myciu części i zespołów
122.	932106	Sortowacz

Zawody zrównoważone w mieście Nowy Sącz w 2006 roku

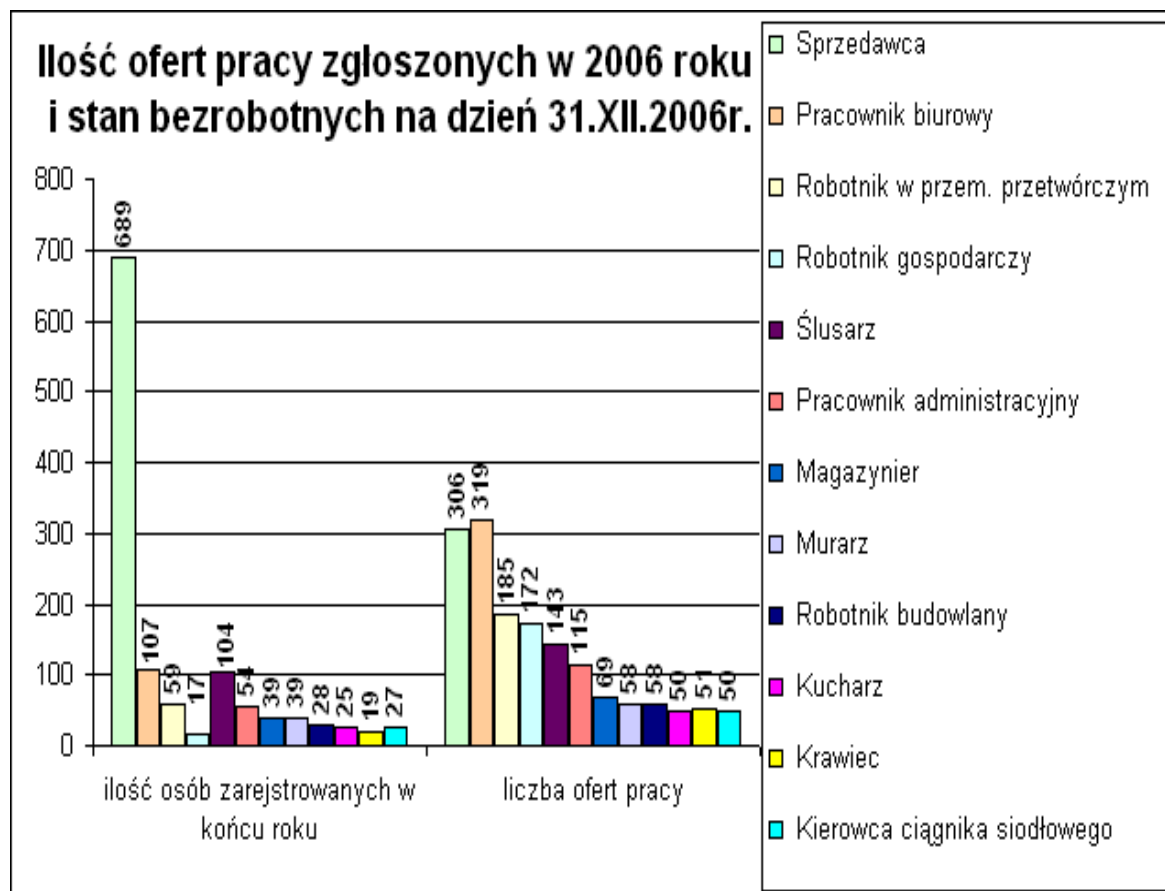
Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1	214301	Inżynier elektryk
2.	214903	Inżynier automatyki i robotyki
3.	222103	Inżynier leśnictwa
4.	232104	Nauczyciel fizyki i astronomii
5.	235901	Nauczyciel bibliotekarz
6	241306	Specjalista do spraw wynagrodzeń
7.	245101	Dziennikarz
8.	247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej
9.	311103	Technik analityk
10.	311802	Kreślarz techniczny
11	315201	Diagnosta samochodowy
12.	321308	Technik technologii żywności – przetwórstwo mięsne
13.	322601	Technik farmaceutyczny
14.	341601	Zaopatrzeniowiec
15.	347105	Dekorator wnętrz
16.	347601	Animator kultury
17.	513902	Pomoc farmaceutyczna
18.	712901	Konserwator budynków
19.	724301	Elektromonter instalacji elektrycznych
20.	725110	Monter elektroniki – urządzenia radiowo-telewizyjne
21	742205	Stolarz galanterii drzewnej
22.	742207	Stolarz meblowy
23.	823104	Wulkanizator
24.	913302	Praczka
25.	913303	Prasowaczka
26.	915106	Konwojent

Zestawienie ofert pracy zgłoszonych w 2006r. i stan bezrobotnych na dzień 31.12.2006r.

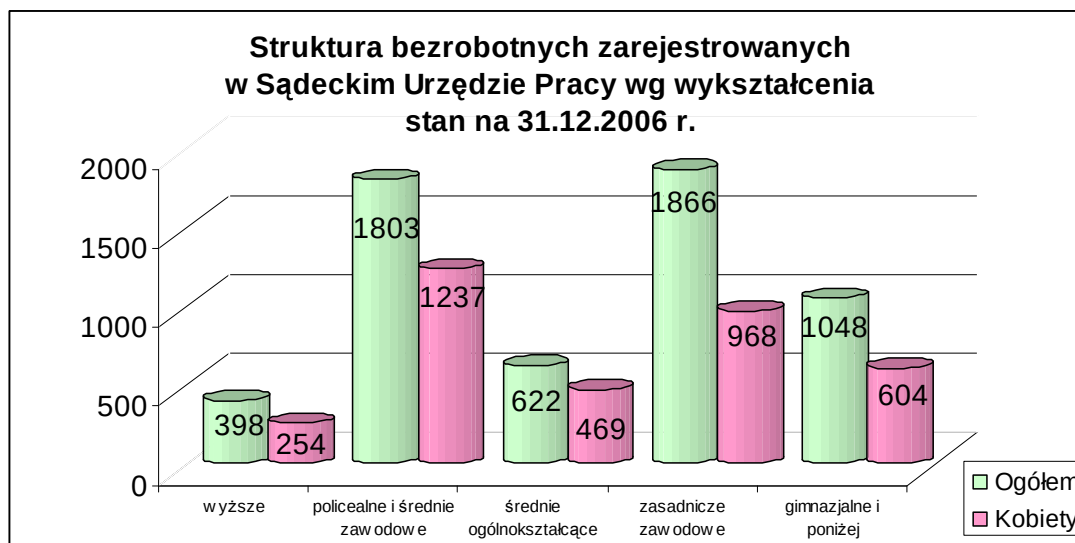
Wykres nr 1

Zawód	ilość osób zarejestrowanych w końcu roku	liczba ofert pracy
Sprzedawca	689	306
Pracownik biurowy	107	319
Robotnik w przem. przetwórczym	59	185
Robotnik gospodarczy	17	172
Ślusarz	104	143
Pracownik administracyjny	54	115
Magazynier	39	69
Murarz	39	58
Robotnik budowlany	28	58
Kucharz	25	50
Krawiec	19	51
Kierowca ciągnika siodłowego	27	50

Wykres nr 1



Wykres nr 2



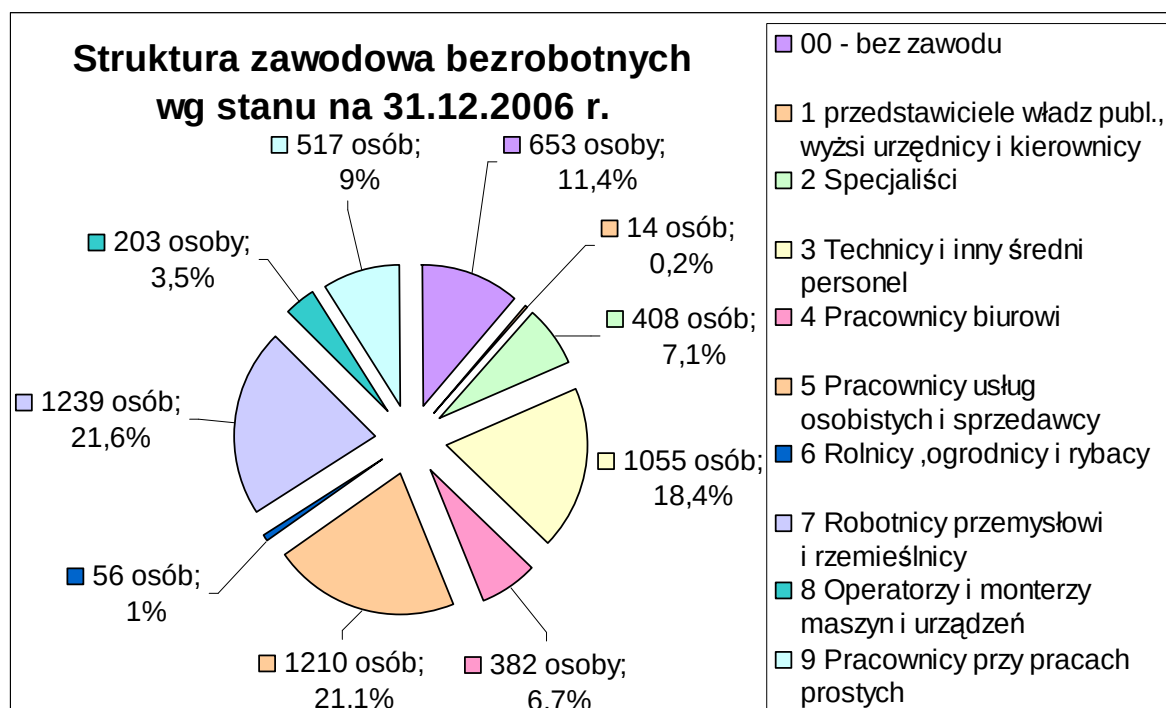
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w SUP wg sekcji PKD

Sektor	Zarejestrowani bezrobotni stan na 31.12.2006 r. ogółem	Zarejestrowani bezrobotni stan na 31.12.2006 r. kobiety
ogółem	5737	3532
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	77	38
Górnictwo	5	2
Przetwórstwo przemysłowe	818	436
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę.	4	0
Budownictwo	596	166
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych	1458	1046
Hotele i restauracje	226	170
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	127	65
Pośrednictwo finansowe	73	60
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	147	76

Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	178	116
Edukacja	109	83
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	187	156
Działalność usługowa, komunalna , społeczna i indywidualna, pozostała	303	195
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	74	71
Działalność niezidentyfikowana	88	46

Na koniec 2006 roku najwięcej bezrobotnych było zarejestrowanych w sekcjach, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, przetwórstwo przemysłowe, budownictwo – 2 872 osoby, co łącznie daje 50 % ogółu zarejestrowanych. W stosunku do ubiegłego roku we wszystkich za wyjątkiem sekcji rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo zanotowano spadki w ilości zarejestrowanych osób lub w przypadku górnictwa utrzymanie poziomu z poprzedniego roku.

Wykres nr 3



Zawód	Ogółem	w tym kobiety
Sprzedawca	689	627
Bez zawodu	653	403
Asystent ekonomiczny	224	196
Kucharz	210	175
Pracownik biurowy	188	177
Krawiec	177	177
Sprzątaczką	116	116
Robotnik gospodarczy	111	53
Technik mechanik	109	9
Kelner	96	84
Murarz	95	1
Ślusarz	94	5
Mechanik samochodów osobowych	93	0
Technik budownictwa	83	15
Robotnik budowlany	77	0
Asystent rachunkowości	66	62
Kierowca samochodu ciężarowego	63	0

Największe grupy bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy oraz technicy i inny średni personel. 653 osoby zarejestrowane w SUP to osoby bez zawodu. Najliczniej reprezentowaną grupą zawodową wśród osób zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie pracy byli sprzedawcy – 689 osób, technicy ekonomiczni – 224 osoby oraz kucharze 210 osób.