

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWYM SĄCZU**

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE MIASTO NOWY SĄCZ
W I - PÓŁROCZU 2005 ROKU**

RAPORT - I/P/2005

- wrzesień 2005 -

Wstęp

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to wynika z zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.9, ust.1 pkt 9) oraz Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok (wytyczna 3, zadanie 3.6).

W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Sączu w ramach prowadzonego „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracował raport o charakterze diagnostycznym za I półrocze 2005r., dla miasta Nowego Sącza i Powiatu Nowosądeckiego (tj. 2 powiatów pozostających w obszarze działania PUP).

Podstawą opracowania są dane z zakresu załącznika 3 („Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”) i załącznika 2 („Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy i oferty pracy”) do sprawozdania MGIP-01 o rynku pracy za I półrocze 2005 roku.

W oparciu o wyżej wymienione źródła informacji, za pomocą aplikacji „Monitoring zawodów” wygenerowanych zostało 15 tablic wynikowych, stanowiących integralną część raportu.

Raport sporządzono zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowanymi w 2003r. przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

Monitoring dotyczy 30 dużych grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy), 392 grup elementarnych (kod 4 - cyfrowy) oraz 1707 zawodów i specjalności (kod 6 - cyfrowy) wprowadzonych do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

W monitoringu zastosowano następujące mierniki:

- średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k
- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k
- wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów (grup zawodów)
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD

- wskaźniki struktury ofert pracy według zawodów (grup zawodów)
- wskaźniki struktury ofert pracy według PKD

Równocześnie podkreślić należy, iż raport ten nie odzwierciedla rzeczywistej sytuacji, jaka ma miejsce na lokalnym rynku pracy w badanym zakresie.

Poniżej podajemy kilka wielkości charakteryzujących lokalny rynek pracy.

PUP w Nowym Sączu obsługuje 2 powiaty tj. miasto Nowy Sącz i Powiat Nowosądecki.

Na dzień 30.06.2005r. liczba osób zarejestrowanych w PUP wyniosła **23 940** osób z tego:

- miasto Nowy Sącz – **6 932** osoby
- Powiat Nowosądecki – **17 017** osób

Stopa bezrobocia wynosiła na dzień 30.06.2005r. odpowiednio:

- miasto Nowy Sącz – **14,0%**
- Powiat Nowosądecki – **26,5%**

Podstawowym problemem lokalnego rynku pracy jest zbyt mała liczba powstających miejsc pracy. Liczba ofert pracy pozostających w dyspozycji PUP jest relatywnie niska w stosunku do liczby osób zarejestrowanych – w I półroczu wyniosła ona **2 209**.

1. Analiza bezrobocia w mieście Nowy Sącz według zawodów (grup zawodów)

W tabeli T-I/P-1 przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w **liczbach bezwzględnych** wg poszczególnych zawodów (kod 6-cyfrowy), w tym: kobiet, osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły oraz osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy (stan na 30.06.2005r.).

Liczba osób bezrobotnych ogółem w Nowym Sączu wynosi 6923 osób. Bezrobotnych kobiet jest 3903 osób, osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły - 256 a osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy - 3121.

Struktura bezrobotnych wg dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) oraz grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) **wyrażona w %** w powiecie m. Nowy Sącz przedstawia się następująco (tabela T-I/P-1a);

Najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, stanowią osoby zaliczone do dużej grupy zawodowej (kod 2-cyfrowy) – „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” (wielkość wskaźnika – 12,5958). Nieco mniejsza liczba osób bezrobotnych (12,1538) to „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”. W tej kategorii, szczególnie liczni są przedstawiciele takich grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) jak: „mechanicy pojazdów samochodowych” oraz „ślusarze i pokrewni”. W dalszej kolejności zanotowano następujące grupy zawodów: „pracownicy usług osobistych i ochrony” – (9,8236), tu najliczniejszymi zawodami są „kucharze oraz „kelnerzy i pokrewni”; „pracownicy pozostałych specjalności” – (8,4855) gdzie dominują „pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani”; „średni personel techniczny” – (8,3125) z dominacją „techników mechaników” oraz „techników budownictwa, ochrony środowiska i pokrewnych”. Na dalszych pozycjach notowane są takie grupy zawodów jak: „górnicy i robotnicy budowlani”; „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”; „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”; „pracownicy obsługi biurowej”; „pozostali specjaliści”; „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia”; „kierowcy i operatorzy pojazdów”; „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”. Pozostałe grupy były reprezentowane już znacznie mniej licznie. Najniższe wskaźniki odnotowano w takich grupach jak „leśnicy i rybacy” (0,0315); „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” (0,472); „robotnicy pomocniczy

w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” (0,0630) oraz „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby” (0,0787).

Jeśli chodzi o kobiety, mieszkanki Nowego Sącza, zarejestrowane w PUP, to najliczniej są one reprezentowane w następujących grupach zawodowych: „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” (20,0914); „pracownicy usług osobistych i ochrony” (14,1812) oraz „pracownicy pozostałych specjalności” (12,3521). Z kolei najrzadziej można spotkać kobiety wśród bezrobotnych: „leśników i rybaków” (0,000); „robotników pomocniczych w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewnych” (0,0281) a także wśród „nauczycieli praktycznej nauki zawodu i instruktorów” (0,0563).

Osoby bezrobotne do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, zasilają zwłaszcza takie grupy zawodowe jak: „pozostali specjaliści” (24,0384) a w tej kategorii szczególnie liczni są: „specjaliści administracji gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani”; „pracownicy pozostałych specjalności” (20,1924) a tu zwłaszcza „pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani”; „średni personel techniczny” (16,8270). W 12 dużych grupach zawodów nie zanotowano ani jednej osoby bezrobotnej do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Są to min.- „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; „rolnicy”; „leśnicy i rybacy”; „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

Najwięcej osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy znalazło się wśród takich grup zawodowych jak: „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” (16,0860); „pracownicy usług osobistych i ochrony” (11,0498) oraz „robotnicy obróbki metali” i „mechanicy maszyn i urządzeń” (10,5949). Najmniej natomiast było takich osób w takich zawodach jak: „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” (0,0325); „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” (0,0650); „leśnicy i rybacy” (0,0650).

Liczbę osób nowozarejestrowanych (napływ) w I półroczu analizowanego okresu wg poszczególnych zawodów (kod 6- cyfrowy) przedstawiono w tabeli T-I/P-2.

Ogółem takich osób jest 2712, w tym 1168 kobiet oraz 418 osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły.

Strukturę napływu bezrobotnych według grup zawodowych (kod 2- cyfrowy i 4- cyfrowy), **wyrażoną w procentach**, w powiecie m. Nowy Sącz w I półroczu 2005 roku przedstawia tabela T-I/P-2a.

Dużymi grupami zawodów do których zanotowano największy napływ są: „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” (18,5105); „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn

i urządzeń” (12,2051); „średni personel techniczny” (9,9927); „pracownicy pozostałych specjalności” (7,9278) „górnicy i robotnicy budowlani” (7,7063) oraz „pracownicy usług osobistych i ochrony” (6,1209). Nie zanotowano natomiast napływu osób do następujących kategorii zawodów: „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; „leśnicy i rybacy oraz „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”.

2. Analiza ofert pracy pozyskanych w mieście Nowy Sącz według zawodów (grup zawodów)

Szczegółowe dane dotyczące **liczby** zgłoszonych ofert pracy wg zawodów (kod 6-cyfrowy), przedstawiono w tabeli T-I/P-3.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2005r. wynosi 1241, natomiast stan ofert pracy na koniec I półrocza to 174.

Strukturę ofert pracy według grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy i 4 - cyfrowy) w mieście Nowy Sącz w I-półroczu 2005r., **wyrażoną w procentach** ilustruje tabela T-I/P-3a.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w takich dużych grupach zawodów jak: „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” – (19,2577) a tu w szczególności dużo ofert występuje w zawodzie – „ślusarze i pokrewni” (11,9248); „pracownicy pozostałych specjalności” (12,0870), z czego jeśli chodzi o „pracowników administracyjnych, sekretarzy i pokrewnych” to wskaźnik wynosi - 5,8018. „Pracownicy obsługi biurowej” oraz „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” to te grupy zawodów w których również zanotowano dosyć wysoką liczbę zgłoszonych ofert pracy – wskaźniki wynoszą tu odpowiednio 12,0065 oraz 11,9259. W dalszej kolejności, z mniejszymi już wskaźnikami występują takie grupy zawodów jak: „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” (6,7687); „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (6,4464); „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” (6,2853) a także „pracownicy usług osobistych i ochrony” (5,9630). W czterech dużych grupach zawodów nie zanotowano żadnych ofert pracy. Są to: „rolnicy”; „leśnicy i rybacy”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby” a także „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”.

Struktura ofert pracy obliczona na koniec I-półrocza, przedstawia się następująco:

Najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w takich zawodach jak: „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” (14,9428); „pracownicy pozostałych specjalności” (14,3678); „górnicy i robotnicy budowlani” (12,6437); „pracownicy obsługi biurowej” (12,0690) oraz

„pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (9,7700). Nie zanotowano żadnych ofert pracy w analizowanym okresie w następujących grupach zawodów: „pozostali specjaliści”; „rolnicy”; „ogrodnicy; leśnicy i rybacy”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”; „operatorzy i monterzy maszyn” a także „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”.

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W tabeli T-I/P-4 podano w układzie wg zawodu (kod 6 - cyfrowy), informację dotyczącą średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w I półroczu br. oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Na ich podstawie zostały wyliczone 2 podstawowe mierniki stosowane w monitoringu zawodów, tj. średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I półroczu i wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

W oparciu o przyjęte wartości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($< 0,9$ - zawód nadwyżkowy; $0,9 \leq 1,1$ - zawód zrównoważony; $> 1,1$ - zawód deficytowy) można stwierdzić następujący rozkład: 414 zawodów i specjalności to zawody nadwyżkowe, 20 – zrównoważone, natomiast 105 – deficytowe.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wg dużych grup zawodów – kod 2 cyfrowy) przedstawia tabela T-I/P-5.

Zdecydowana większość grup zawodów (22) to zawody nadwyżkowe (wskaźnik $<0,9$), czyli takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Są to następujące grupy zawodów: „leśnicy i rybacy”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”; „rolnicy”; „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”; „średni personel techniczny”; „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia”; „pozostali specjaliści”; „operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych”; „specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych”; „specjaliści szkolnictwa; kierowcy i operatorzy pojazdów”; „specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia”; „górnicy i robotnicy budowlani”; „pracownicy usług osobistych i ochrony”; „ogrodnicy; kierownicy dużych i średnich organizacji”; „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”; „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”; „operatorzy i monterzy maszyn”; „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”; „pracownicy pozostałych specjalności”; „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”.

Grupami zawodów wykazującymi równowagę na rynku pracy (wskaźnik w przedziale $0,9 - \leq 1,1$) są: „pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”; „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni”.

Zawodami deficytowymi (wskaźnik $>1,1$), czyli takimi na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie są: „pracownicy obsługi biurowej”; „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”; „kierownicy małych przedsiębiorstw” oraz „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup elementarnych (kod 4- cyfrowy) przedstawiono w tabeli T-I/P-6.

W tabelach T-I/P-7 i T-I/P-8 podano ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.

Grupami zawodów (wg 2-cyfrowych kodów) w najwyższym stopniu generującymi długotrwałe bezrobocie w mieście Nowy Sącz są: „leśnicy i rybacy”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”; „kierownicy dużych i średnich organizacji”; „operatorzy i monterzy maszyn” oraz „ogrodnicy”. Z kolei grupami zawodów, najmniej zagrożonymi bezrobociem są: „specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych”; „pozostali specjaliści”; „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” oraz „średni personel techniczny” (tabela T-I/P-7).

Tabela T-I/P-8 zawiera wykaz grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie uszeregowanych odpowiednio wg 4 - cyfrowego kodu zawodów.

Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w mieście Nowy Sącz, przedstawiona jest w tabeli T-I/P-9a. Podstawą jej opracowania były dane zestawione w tabeli T-I/P-9 obrazujące liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2005r. oraz liczbę zgłoszonych ofert pracy w analogicznym okresie.

Sekcjami PKD w których zanotowano najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w I-półroczu są:

- Handel hurt i detal, naprawy sprzętu mechanicznego, motocykli oraz artykułów użytku domowego
- Przetwórstwo przemysłowe
- Budownictwo

Jeśli chodzi o stan liczby osób bezrobotnych na koniec półrocza, to notuje się dominację osób bezrobotnych, w tych samych sekcjach jak powyżej.

Najniższe wartości wskaźnika określającego liczbę osób bezrobotnych stwierdzono w takich sekcjach jak:

- Rybołówstwo i rybactwo
- Górnictwo, kopalnictwo
- Organizacje i zespoły eksterytorialne
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną

W I-półroczu 2005r. zgłoszono najwięcej ofert pracy w następujących sekcjach PKD:

- Przetwórstwo przemysłowe
- Handel hurt i detal, naprawy sprzętu mechanicznego, motocykli oraz artykułów użytku domowego
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne

Na koniec I-półroczu najwięcej ofert pracy zanotowano w takich sekcjach PKD jak:

- Przetwórstwo przemysłowe
- Handel hurt i detal, naprawy sprzętu mechanicznego, motocykli oraz artykułów użytku domowego
- Ochrona zdrowia i opieka społeczna
- Budownictwo

W następujących sekcjach nie zanotowano żadnych ofert pracy:

- Rybołówstwo i rybactwo
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- Organizacje i zespoły eksterytorialne
- Działalność nie zidentyfikowana

Ranking zawodów (wg kodu dwucyfrowego) zgłoszonych w ofertach pracy w mieście Nowy Sącz, w I-półroczu 2005r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty przedstawia tabela T-1/P-10.

Najmniejsze szanse na uzyskanie zatrudnienia mają osoby w następujących grupach zawodów: „leśnicy i rybacy”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”; „rolnicy” oraz „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”.

Z kolei grupami zawodów o największej szansie uzyskania oferty są: „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”; „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni” a także „kierownicy małych przedsiębiorstw”.

Przeprowadzając bardziej szczegółową analizę szans na uzyskanie oferty (wg kodu 4-cyfrowego), stwierdzić można że najwięcej ofert pojawia się dla osób posiadających następujące zawody: „animatory kultury”; „pracownicy archiwów”; „inżynierowie elektronicy i telekomunikacji”; „pośrednicy ubezpieczeniowi”; „operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali”; „myjący pojazdy i szyby”; „psycholodzy i pokrewni”; „nauczyciele szkół specjalnych”; „przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek”; „archiwiści i muzealnicy” oraz „programiści” (tabela T-I/P-11).

Wnioski

Wyniki przeprowadzonej analizy zawodów nadwyżkowych i deficytowych (zgodnie z „Zaleceniami Metodycznymi”) obarczone są znacznym błędem, a na ich zniekształcenie wpływ ma wiele czynników. Poniżej podajemy kilka wybranych przyczyn, mających wpływ na w/w sytuację.

Po pierwsze analiza prowadzona jest odrębnie dla każdego z powiatów obsługiwanych przez PUP, podczas gdy najwięcej ofert pracy pochodzi z miasta Nowy Sącz. Stąd też, wskaźniki dla Powiatu Nowosądeckiego są zniekształcone i wykazują deficyt w niektórych zawodach, podczas gdy osoby znalazły pracę w Nowym Sączu. Koniecznym byłoby wprowadzenie technicznej możliwości prowadzenia jednego monitoringu dla obu powiatów łącznie.

Po drugie, podstawowym problemem z którym boryka się urząd na co dzień, jest znaczna niespójność pomiędzy stosowanym przez PUP nazewnictwem zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy („Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania”) a nazewnictwem stosowanym w praktyce przez szkoły i wyższe uczelnie.

Ponadto, zawody wskazywane przez pracodawców w świadectwach pracy znacznie odbiegają od w/w klasyfikacji. Dlatego też, dość często musimy nadawać kody o charakterze pokrewnym, biorąc pod uwagę rodzaj wykonywanych prac. Większość pracodawców nie zna „klasyfikacji zawodów i specjalności”. Obecnie, część z nich spotyka się z tym problemem składając wniosek o zorganizowanie stażu czy przygotowania zawodowego (dopiero się tego ucza). Może należałoby wprowadzić obowiązek stosowania kodów w świadectwach pracy.

Zniekształcenie wynika również z faktu, iż „klasyfikacja zawodów i specjalności” nie jest do końca doskonała i zawiera szereg „luk”.

Odchylenia mogą również powstawać np. z tego powodu, iż osoba posiadająca zawód wyuczony „nauczyciel matematyki” jest kodowana zgodnie z zawodem wyuczonym wskazanym w dyplomie wyższej uczelni. W momencie otrzymania przez PUP oferty „ nauczyciel matematyki w szkole średniej” – osoba kierowana jest do pracy wg kodu zawodu wynikającego ze zgłoszonej oferty pracy.

Uzyskane wyniki nie obrazują w pełni sytuacji na rynku pracy, ponieważ nie wszyscy pracodawcy składają oferty pracy w Urzędzie Pracy, a także nie wszyscy bezrobotni

podejmują pracę za pośrednictwem Urzędu, a wielu z nich podejmuje pracę nie zgłaszając tego faktu do PUP i zostaje skreślonych z tytułu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie.

Uważamy ponadto, iż ustalenie „rankingu zawodów” wg 2- i 4 – cyfrowego kodu nie spełnia oczekiwań i celów wymienionych w „Zaleceniach metodycznych”.

Z punktu widzenia bezpośrednich odbiorców wyników przeprowadzonej analizy (min. władz oświatowych, dyrektorów szkół), duże znaczenie praktyczne będzie miała interpretacja Tabeli T-I/P-4. Zawiera ona katalog wszystkich zawodów (kod 6 - cyfrowy), które są opisane za pomocą dwóch wskaźników: średniej miesięcznej nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej w I półroczu oraz wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

Warunkiem jednak spełnienia oczekiwań odbiorców, byłoby doprowadzenie do ujednolicenia kodów stosowanych przez wszystkich uczestników rynku pracy tj. m.in. szkoły i pracodawców.

Na lokalnym rynku pracy występuje znaczny deficyt ofert pracy w relacji do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, dlatego też niektóre mierniki przyjmują wartości, które zakłócają obraz stanu faktycznego.

Ponadto, przy tak znacznej dysproporcji pomiędzy liczbą osób zarejestrowanych reprezentujących konkretne zawody do liczby zgłaszanych ofert pracy, należałoby ustalić inne wartości „wskaźników intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów” np. w relacji do stopy bezrobocia.

Przyjęte w „Zaleceniach metodycznych” wskaźniki nie w pełni obrazują sytuację na rynku pracy. Należałoby zastanowić się nad wprowadzeniem pewnych wskaźników czy też wielkości obrazujących ranking zawodów wyrażonych w liczbach bezwzględnych. Dla „bezpośredniego odbiorcy” - np. dyrektora szkoły, ważną informacją będzie to, że PUP dysponował w roku przykładowo 4 ofertami pracy.

Uwagi dodatkowe

Poniżej dołączono dodatkowe wykresy obrazujące wyniki przeprowadzonej analizy, które z przyczyn wcześniej wymienionych (głównie fakt podziału na 2 powiaty) nie mają większego znaczenia praktycznego.

Próbowaliśmy w oparciu o ustalone wskaźniki sporządzić zestawienie zawodów deficytowych i zrównoważonych, ale okazało się że jest ono „praktycznie nieużyteczne” – wprowadza dezinformację i nie możemy go upowszechniać. Niemniej jednak przekazujemy je w załączeniu w celu zobrazowania „efektów analizy”.

Reasumując, pragniemy podkreślić, iż problem będący przedmiotem prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, został dostrzeżony przez nasz urząd już w 1999 roku.

Od 1999r. prowadzimy coroczną analizę pn. „ Losy absolwentów Sądeckizyny”, która jest dostępna na stronie internetowej PUP – www.pup.nowysacz.pl .

Analizę losów prowadzimy w oparciu m.in. o dane pozyskiwane z wszystkich szkół Sądeckizyny (w tym wyższych uczelni) oraz danych statystycznych będących w dyspozycji naszego urzędu. Podstawowym problemem z którym borykamy się przy prowadzeniu tej analizy, jest właśnie niespójność występująca pomiędzy klasyfikacją zawodów i specjalności stosowaną dla potrzeb rynku pracy a stosowaną w szkolnictwie.

**Zestawienie zawodów deficytowych oraz zrównoważonych
w mieście Nowy Sącz w I półroczu 2005r.**

Zawody deficytowe w mieście Nowy Sącz

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	121103	Prezes
2.	122901	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany
3.	131301	Kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie
4.	214190	Pozostali architekci, urbaniści i pokrewni
5.	214401	Inżynier elektronik
6.	232107	Nauczyciel informatyki/ technologii informacyjnej
7.	234102	Nauczyciel niewidomych i niedowidzących (tyflopédagog)
8.	234104	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopédagog)
9.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych
10.	235990	Pozostali specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani
11.	241304	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników
12.	241904	Kontroler wewnętrzny
13.	241917	Specjalista do spraw reklamy
14.	243102	Muzealnik
15.	244401	Psycholog
16.	245107	Redaktor wydawniczy
17.	245207	Projektant wzornictwa przemysłowego
18.	311201	Kosztorysant budowlany
19.	311801	Grafik komputerowy
20.	313111	Operator dźwięku
21.	313112	Operator kamery
22.	313116	Realizator światła
23.	322302	Higienistka stomatologiczna
24.	322402	Technik fizjoterapii
25.	331105	Nauczyciel/ instruktor praktycznej nauki zawodu
26.	341201	Agent ubezpieczeniowy
27.	341290	Pozostali pośrednicy ubezpieczeniowi
28.	341504	Telemarketer
29.	341702	Rzeczoznawca
30.	341901	Asystent bankowości
31.	342204	Spedytor
32.	342902	Agent usług artystycznych
33.	343101	Pracownik administracyjny
34.	343107	Sekretarz sądowy
35.	343201	Księgowy (samodzielny)
36.	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej

37.	346103	Opiekunka środowiskowa
38.	347504	Instruktor rekreacji ruchowej
39.	347601	Animator kultury
40.	348101	Archiwista zakładowy
41.	348202	Bibliotekarz
42.	411101	Sekretarka
43.	411301	Operator wprowadzania danych
44.	413103	Magazynier
45.	413201	Planista produkcyjny
46.	414102	Ekspedient pocztowy
47.	419101	Pracownik biurowy
48.	419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani
49.	421103	Kasjer w przedsiębiorstwie
50.	421302	Asystent usług telekomunikacyjnych
51.	422104	Pracownik informacji turystycznej
52.	422201	Recepcjonista
53.	511204	Kontroler ruchu
54.	511303	Przewodnik turystyczny miejski
55.	512301	Bufetowy (barman)
56.	514104	Manikiurzystka
57.	522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy
58.	621101	Ogrodnik producent nasion
59.	712401	Brukarz
60.	712901	Konserwator budynków
61.	712902	Montażysta dekoracji
62.	713501	Monter/ składacz okien
63.	714202	Lakiernik wyrobów drzewnych
64.	714204	Malarz lakiernik wyrobów metalowych
65.	721202	Spawacz ręczny gazowy
66.	721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym
67.	722204	Ślusarz
68.	724203	Elektromonter maszyn elektrycznych
69.	724209	Elektromonter taboru szynowego
70.	724210	Elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających
71.	724402	Elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć
72.	725104	Monter elektronik – elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne
73.	725106	Monter elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego
74.	725107	Monter elektronik – sprzęt komputerowy
75.	725201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych
76.	725290	Pozostali monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych
77.	731103	Optyk mechaniczny
78.	734502	Introligator poligraficzny
79.	734601	Drukarz sitodrukowy
80.	741190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
81.	743203	Koronkarka
82.	743390	Pozostali krawcy, kapelusznicy i pokrewni
83.	743501	Krojczy

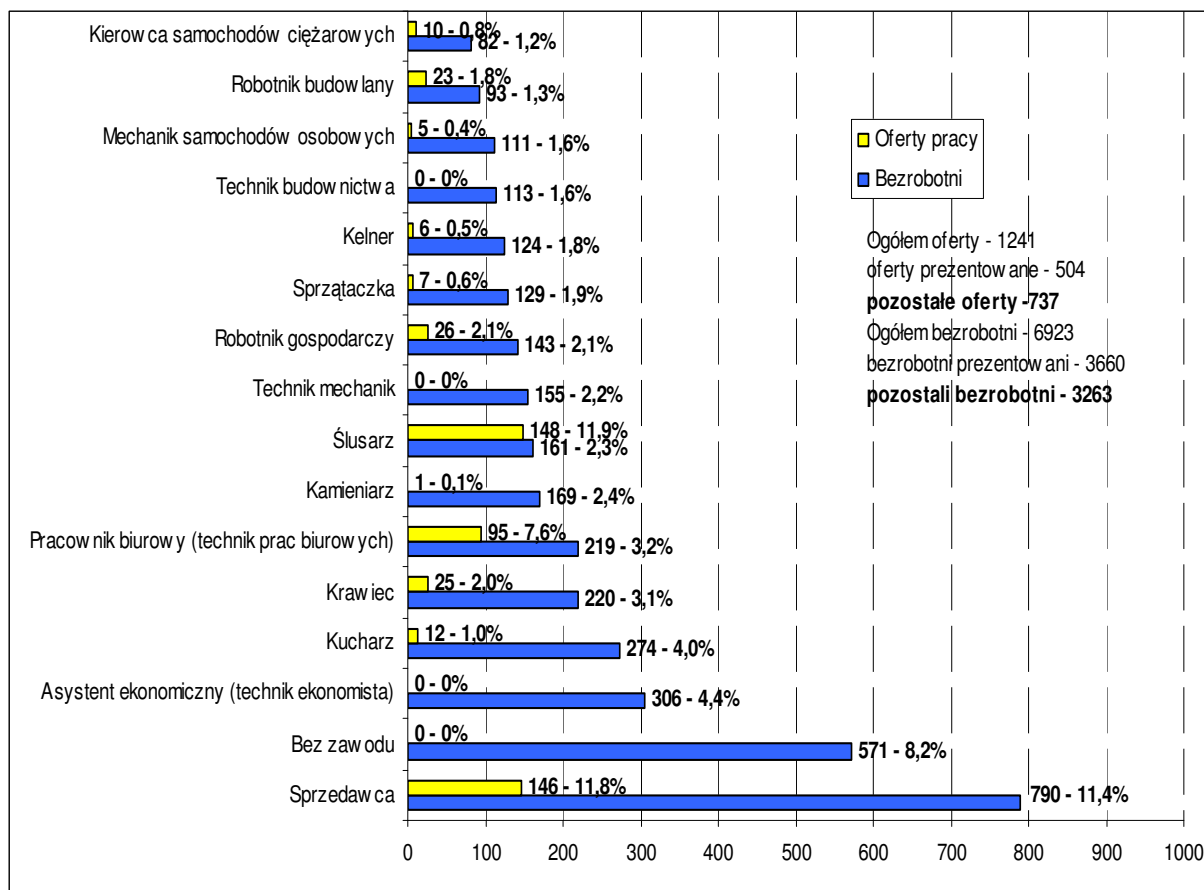
84.	743604	Szwaczka
85.	743702	Tapicer
86.	821103	Operator maszyn do obróbki skrawaniem
87.	823104	Wulkanizator
88.	823290	Pozostali operatorzy maszyn do wyrobów z tworzyw sztucznych
89.	825104	Maszynista maszyn włóknodrukowych
90.	828402	Monter rowerów i wózków
91.	823301	Kierowca ciągnika siodłowego
92.	833202	Operator maszyn drogowych
93.	833313	Operator żurawia jezdniowego
94.	813203	Pokojowa
95.	913303	Prasowaczka (ręczna)
96.	914201	Czyszciciel pojazdów
97.	914202	Operator myjni
98.	915201	Bileter
99.	915202	Dozorca
100.	915203	Parkingowy
101.	931203	Robotnik drogowy
102.	932103	Pakowacz
103.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym
104.	932106	Sortowacz
105.	932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle

Zawody zrównoważone w mieście Nowy Sącz

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży
2.	211403	Geolog
3.	312901	Administrator sieci informatycznej
4.	214503	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe
5.	214505	Inżynier mechanik – środki transportu
6.	223903	Fizjoterapeuta
7.	241290	Pozostali specjaliści do spraw finansowych
8.	311101	Laborant chemiczny
9.	311104	Technik geodeta
10.	322704	Technik elektroradiolog
11.	341503	Przedstawiciel handlowy
12.	341601	Zaopatrzeniowiec
13.	346104	Pracownik socjalny
14.	711301	Kamieniarz
15.	713101	Dekarz
16.	741103	Rozbieracz – wykrawacz
17.	811102	Operator koparek i zwałowarek
18.	827401	Operator urządzeń do produkcji koncentratów spożywczych
19.	832201	Kierowca autobusu
20.	833308	Operator suwnic (suwnicowy)

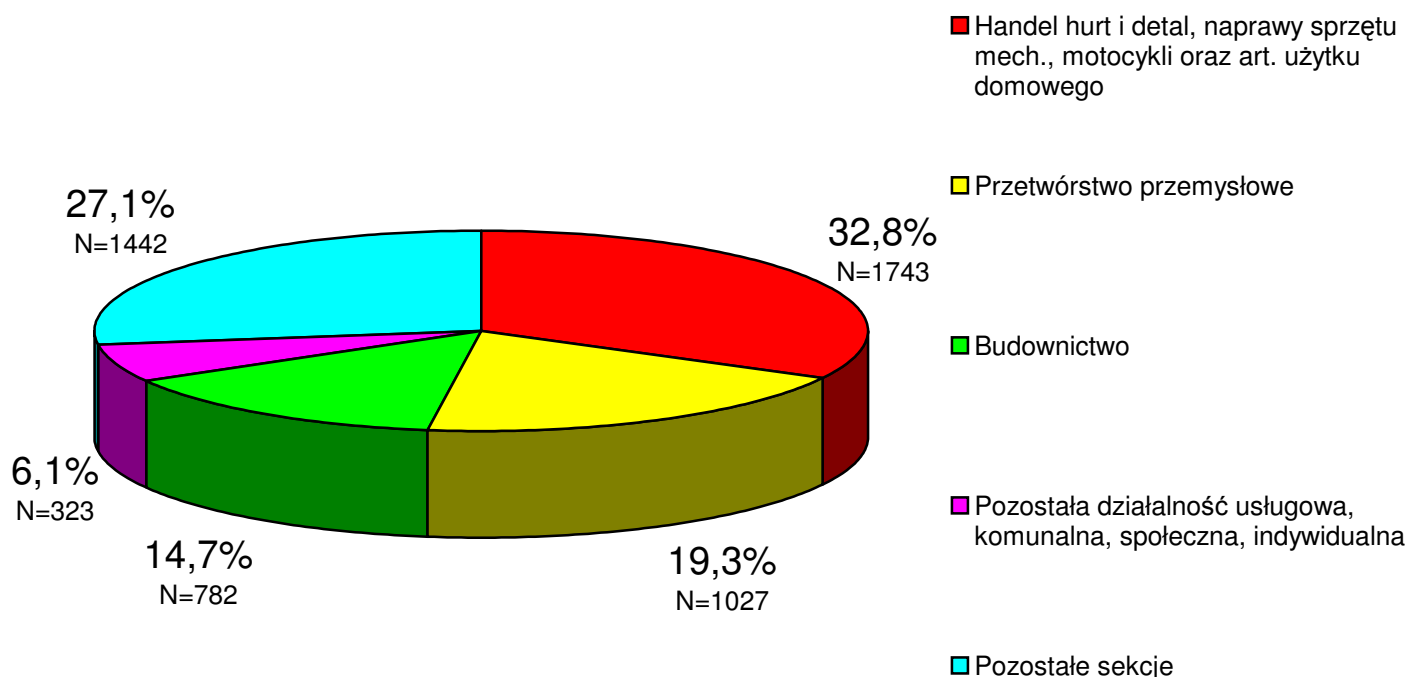
Wykres 1

Zawody w których występuje największe bezrobocie oraz oferty pracy zgłoszone w tych zawodach w I półroczu 2005 roku (stan na 30.06.2005r., dane dla miasta Nowy Sącz)



Wykres 2

Struktura bezrobotnych według PKD w mieście Nowy Sącz w I półroczu 2005 roku



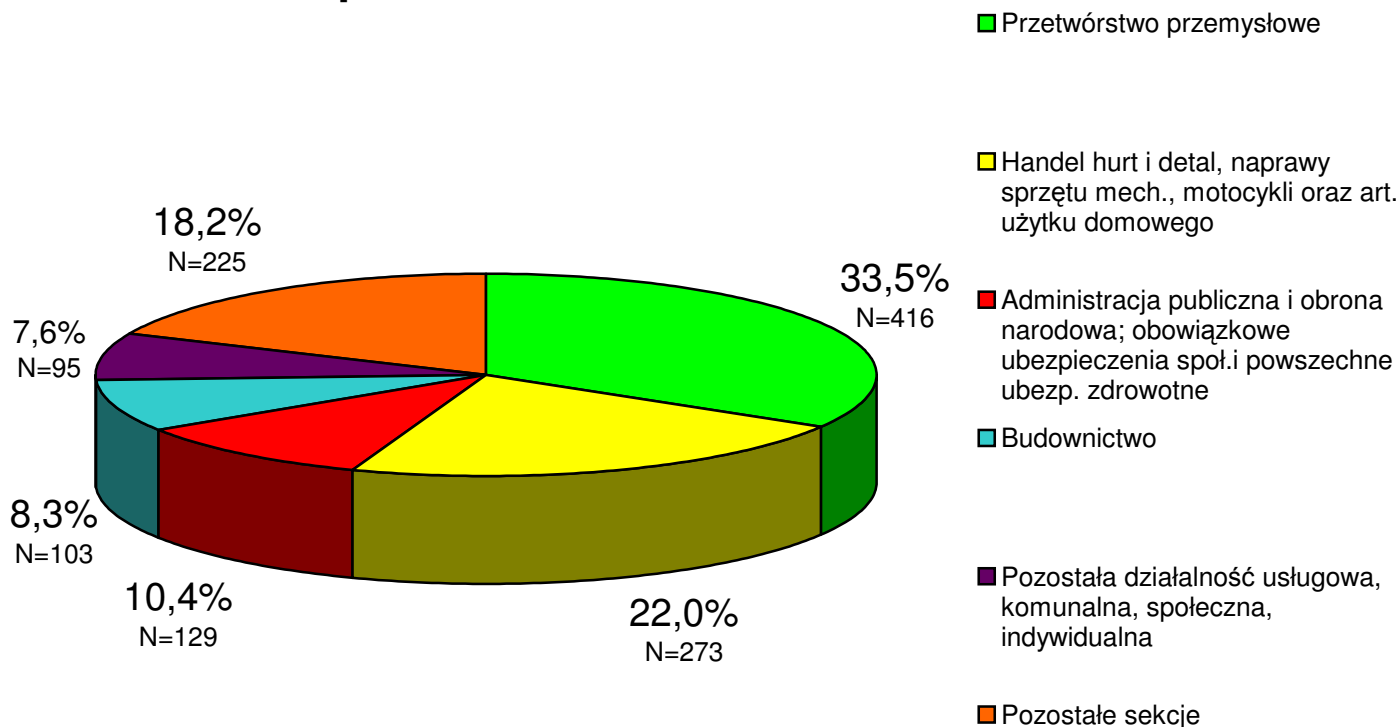
Ogółem – 5 317 osób bezrobotnych

Kategoria „pozostałe sekcje” obejmuje następujące sekcje:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo
- rybołówstwo i rybactwo
- górnictwo, kopalnictwo
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną
- hotele i restauracje
- transport, gospodarka magazynowa i łączność
- pośrednictwo finansowe
- obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne
- edukacja
- ochrona zdrowia i opieka społeczna
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- organizacje i zespoły eksterytorialne
- działalność nie zidentyfikowana

Wykres 3

Struktura ofert pracy według PKD zgłoszonych w I półroczu 2005r. w mieście Nowy Sącz



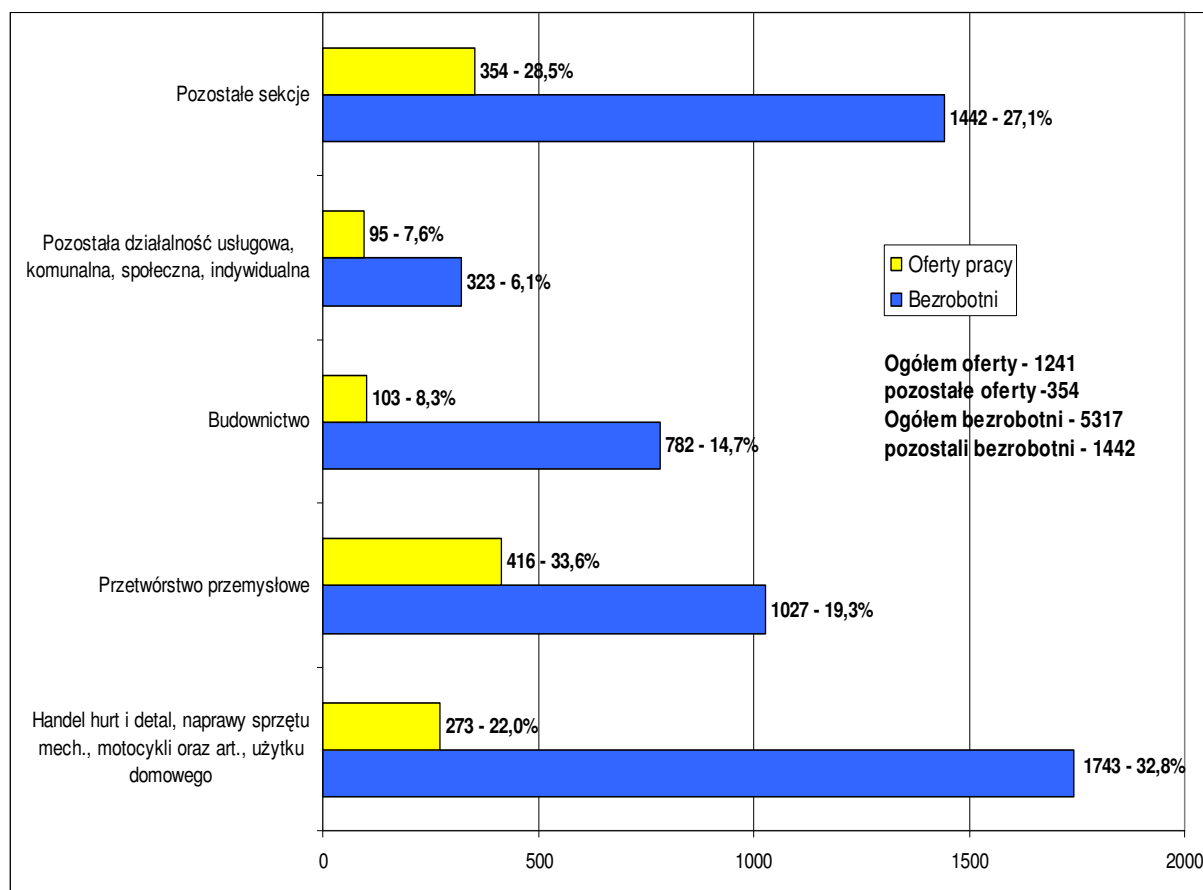
Ogółem – 1241 ofert pracy

Kategoria „pozostałe sekcje” obejmuje następujące sekcje:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo
- rybołówstwo i rybactwo
- górnictwo, kopalnictwo
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną
- hotele i restauracje
- transport, gospodarka magazynowa i łączność
- pośrednictwo finansowe
- obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- edukacja
- ochrona zdrowia i opieka społeczna
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- organizacje i zespoły eksterytorialne
- działalność nie zidentyfikowana

Wykres 4

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2005 roku w mieście Nowy Sącz



Kategoria „pozostałe sekcje” obejmuje następujące sekcje:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo
- rybołówstwo i rybactwo
- górnictwo, kopalnictwo
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną
- hotele i restauracje
- transport, gospodarka magazynowa i łączność
- pośrednictwo finansowe
- obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne
- edukacja
- ochrona zdrowia i opieka społeczna
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- organizacje i zespoły eksterytorialne
- działalność nie zidentyfikowana