

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWYM SĄCZU**

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE NOWOSĄDECKIM
W I - PÓŁROCZU 2005 ROKU**

RAPORT - I/P/2005

- wrzesień 2005 -

Wstęp

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to wynika z zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.9, ust.1 pkt 9) oraz Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok (wytyczna 3, zadanie 3.6).

W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Sączu w ramach prowadzonego „ Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracował raport o charakterze diagnostycznym za I półrocze 2005r. dla miasta Nowego Sącza i Powiatu Nowosądeckiego (tj. 2 powiatów pozostających w obszarze działania PUP).

Podstawą opracowania są dane z zakresu załącznika 3 („Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”) i załącznika 2 („Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy i oferty pracy”) do sprawozdania MGIP-01 o rynku pracy za I półrocze 2005 roku.

W oparciu o wyżej wymienione źródła informacji, za pomocą aplikacji „Monitoring zawodów” wygenerowanych zostało 15 tablic wynikowych, stanowiących integralną część raportu.

Raport sporządzono zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowanymi w 2003r. przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

Monitoring dotyczy 30 dużych grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy), 392 grupy elementarne (kod 4 - cyfrowy) oraz 1707 zawodów i specjalności (kod 6 - cyfrowy) wprowadzonych do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

W monitoringu zastosowano następujące mierniki:

- średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k
- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k
- wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów (grup zawodów)
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD

- wskaźniki struktury ofert pracy według zawodów (grup zawodów)
- wskaźniki struktury ofert pracy według PKD

Równocześnie podkreślić należy, iż raport ten nie odzwierciedla rzeczywistej sytuacji, jaka ma miejsce na lokalnym rynku pracy w badanym zakresie.

Poniżej podajemy kilka wielkości charakteryzujących lokalny rynek pracy

PUP w Nowym Sączu obsługuje 2 powiaty tj. miasto Nowy Sącz i Powiat Nowosądecki.

Na dzień 30.06.2005r. liczba osób zarejestrowanych w PUP wyniosła **23 940** osób
z tego:

- miasto Nowy Sącz – **6 932** osoby
- Powiat Nowosądecki – **17 017** osób

Stopa bezrobocia wynosiła na dzień 30.06.2005r. odpowiednio:

- miasto Nowy Sącz – **14,0%**
- Powiat Nowosądecki – **26,5%**

Podstawowym problemem lokalnego rynku pracy jest zbyt mała liczba powstających miejsc pracy. Liczba ofert pracy pozostających w dyspozycji PUP jest relatywnie niska w stosunku do liczby osób zarejestrowanych – w I półroczu wyniosła ona **2 209**

1. Analiza bezrobocia w powiecie nowosądeckim według zawodów (grup zawodów)

W tabeli T-I/P-1 przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wg poszczególnych zawodów (kod 6-cyfrowy), w tym: kobiet, osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły oraz osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy (stan na 30.06.2005r.).

Liczba osób bezrobotnych ogółem w powiecie nowosądeckim wynosi 17017 osób. Bezrobotnych kobiet jest 9535 , osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły - 503 a osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy - 8004.

Struktura bezrobotnych wg dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) oraz grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) **wyrażona w %** w powiecie nowosądeckim przedstawia się następująco (tabela T-I/P-1a);

Najliczniejszą grupą wśród osób bezrobotnych z powiatu nowosądeckiego zarejestrowanych w tut. Urzędzie są osoby zaliczone do dużej grupy zawodowej (kod 2-cyfrowy) – „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (wielkość wskaźnika – 11,6394). Najliczniejszymi grupami elementarnymi są tu: „krawcy, kapelusznicy i pokrewni” (4,5631); „stolarze i pokrewni” (2,2378) oraz „piekarze, cukiernicy i pokrewni” (2,0628). Nieco mniejsza liczba osób bezrobotnych (11,5390) to „ robotnicy obróbki metali i „mechanicy maszyn i urządzeń”. W tej kategorii szczególnie liczni są przedstawiciele takich grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) jak: „ślusarze i pokrewni” (3,2879) oraz „mechanicy pojazdów samochodowych” (2,4128). W dalszej kolejności zanotowano następujące grupy zawodów: „pracownicy usług osobistych i ochrony” – (11,4202), tu najliczniejszymi zawodami są „kucharze” oraz „kelnerzy i pokrewni”; „górnicy i robotnicy budowlani” – (10,5137) gdzie dominują „murarze i pokrewni”; „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” – (9,1910). Na kolejnych pozycjach notowane są takie grupy zawodów jak: „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”; „średni personel techniczny”; „pracownicy pozostałych specjalności”; „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” oraz „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”. Najniższe wskaźniki odnotowano w takich grupach jak „siły zbrojne” (0,0063); „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” (0,0313); „kierownicy dużych i średnich organizacji” (0,0377); „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” (0,0438) oraz „kierownicy małych przedsiębiorstw” (0,0689).

Jeśli chodzi o kobiety, to najliczniej są one reprezentowane w następujących grupach zawodowych: „pracownicy usług osobistych i ochrony” (18,3023); „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” (15,8082) oraz „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (14,6035). Z kolei najrzadziej można spotkać kobiety wśród bezrobotnych w grupach: „siły zbrojne” (0,000); „kierownicy dużych i średnich organizacji” (0,0224); „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” (0,0337); „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” (0,0450) oraz „leśnicy i rybacy” (0,0562).

Osoby bezrobotne do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki zasilają zwłaszcza takie grupy zawodowe jak: „pracownicy pozostałych specjalności” (23,6410) a w tej kategorii szczególnie liczni są: „pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani” (13,4755); „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia” (17,7305) z wysokim wskaźnikiem „dietetyków i żywieniowców” - (8,2742); „pozostali specjaliści” (15,8392) oraz „średni personel techniczny” (14,4208). W 8 dużych grupach zawodów nie zanotowano ani jednej osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Są to min.- „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; „ogrodnicy; leśnicy i rybacy”; „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”; „kierowcy i operatorzy pojazdów”.

Najwięcej osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy znalazło się wśród takich grup zawodowych jak: „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (13,2626); „pracownicy usług osobistych i ochrony” (12,7689); „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” (11,4887); „górnicy i robotnicy budowlani” (10,8580). Najmniej natomiast było takich osób w takich zawodach jak: „kierownicy dużych i średnich organizacji” (0,0254); „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” (0,0506); „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy” (0,0759) oraz „kierownicy małych przedsiębiorstw” (0,0886).

Liczbę osób nowozarejestrowanych (napływ) w I półroczu analizowanego okresu wg poszczególnych zawodów (kod 6- cyfrowy) przedstawiono w tabeli T-I/P-2.

Ogółem takich osób jest 5659, w tym 2349 kobiet oraz 493 osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły

Strukturę napływu bezrobotnych według grup zawodowych (kod 2- cyfrowy i 4- cyfrowy), **wyrażoną w procentach**, w powiecie nowosądeckim w I półroczu 2005 roku przedstawia tabela T-I/P-2a.

Dużymi grupami zawodów do których zanotowano największy napływ są: „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” (13,5884); „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn

i urzędów” (12,7937); „górnicy i robotnicy budowlani” (12,6523) oraz „średni personel techniczny”(8,9591). Nie zanotowano napływu osób do następujących kategorii zawodów: „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; „robotnicy pomocniczy w rolnictwie”, „rybołówstwie i pokrewni” oraz „siły zbrojne”. Niski poziom napływu osób bezrobotnych nastąpił do grup zawodów: „kierownicy dużych i średnich organizacji” (0,0354); „kierownicy małych przedsiębiorstw” (0,1060) a także „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni” (0,1590).

2. Analiza ofert pracy pozyskanych w powiecie nowosądeckim według zawodów (grup zawodów)

Szczegółowe dane dotyczące **liczby** zgłoszonych ofert pracy wg zawodów (kod 6-cyfrowy), przedstawiono w tabeli T-I/P-3.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2005r. wynosi 968, natomiast stan ofert pracy na koniec I półrocza to 129.

Strukturę ofert pracy według grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy i 4 - cyfrowy) w powiecie nowosądeckim w I-półroczu 2005r., **wyrażoną w procentach** ilustruje tabela T-I/P-3a.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w takich dużych grupach zawodów jak: „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” – (15,3925), a tu w szczególności dużo ofert występuje w zawodzie – „robotnicy przy pracach prostych w przemyśle” (7,9545); „pracownicy obsługi biurowej” (13,0176); „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” (10,4339). „Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy” a także „pracownicy pozostałych specjalności” to te grupy zawodów w których również zanotowano dosyć wysoką liczbę zgłoszonych ofert pracy – wskaźniki wynoszą tu odpowiednio 9,1942 oraz 8,6777. W dalszej kolejności, występują takie grupy zawodów jak: „pracownicy usług osobistych i ochrony”; „górnicy i robotnicy budowlani”; „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” .W czterech dużych grupach zawodów nie zanotowano żadnych ofert pracy. Są to: „siły zbrojne”; „kierownicy dużych i średnich organizacji”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby” oraz „robotnicy pomocniczy w rolnictwie ,rybołówstwie i pokrewni”. Struktura ofert pracy obliczona na koniec I-półrocza, przedstawia się następująco.

Najwięcej ofert pracy zanotowanych zostało w takich zawodach jak: „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” (25,5809); „górnicy i robotnicy budowlani” (10,8528); „pracownicy obsługi biurowej” (10,8527) oraz „pracownicy pozostałych specjalności” (8,5272). Nie zanotowano żadnych ofert pracy w analizowanym okresie w następujących grupach zawodów: „siły zbrojne”; „kierownicy dużych i średnich organizacji”; „średni personel techniczny”; „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia”; „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; „rolnicy”; „leśnicy i rybacy”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”; „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni”; „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni” a także „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”.

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W tabeli T-I/P-4 podano w układzie wg zawodu (kod 6 - cyfrowy), informację dotyczącą średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w I półroczu br. oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Na ich podstawie zostały wyliczone 2 podstawowe mierniki stosowane w monitoringu zawodów, tj. średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I półroczu i wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

W oparciu o przyjęte wartości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($< 0,9$ - zawód nadwyżkowy; $0,9 \leq 1,1$ - zawód zrównoważony; $> 1,1$ - zawód deficytowy) można stwierdzić następujący rozkład: 583 zawody i specjalności to zawody nadwyżkowe, 15 – zrównoważone, natomiast 63 – deficytowe.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wg dużych grup zawodów – kod 2cyfrowy) przedstawia tabela T-I/P-5.

Niemal wszystkie grupy zawodów (28) to zawody nadwyżkowe (wskaźnik $< 0,9$), czyli takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Są to następujące grupy zawodów: „leśnicy i rybacy”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”; „siły zbrojne”; „rolnicy; robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”; „średni personel techniczny”; „średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia”; „pozostali specjaliści”; „operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych”; „specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych”; „specjaliści szkolnictwa”; „kierowcy

i operatorzy pojazdów”; „specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia”; „górnicy i robotnicy budowlani”; „pracownicy usług osobistych i ochrony”; „ogrodnicy”; „kierownicy dużych i średnich organizacji”; „pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”; „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”; „operatorzy i monterzy maszyn”; „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”; „pracownicy pozostałych specjalności”; „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”; „pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów”; „robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanterijnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni”; „pracownicy obsługi biurowej”; „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”; „kierownicy małych przedsiębiorstw”.

Stwierdzono jedną grupę zawodów deficytowych wg kodu 2- cyfrowego (wskaźnik $>1,1$), czyli taką na którą występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tej grupie zawodów, i jest to: „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup elementarnych (kod 4- cyfrowy) przedstawiono w tabeli T-I/P-6.

W tabelach T-I/P-7 i T-I/P-8 podano ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.

Grupami zawodów (wg 2-cyfrowych kodów) w najwyższym stopniu generującymi długotrwałe bezrobocie w powiecie nowosądeckim są: „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni”; „leśnicy i rybacy”; „kierownicy małych przedsiębiorstw”; „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach” oraz „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”. Z kolei grupami zawodów, najmniej zagrożonymi bezrobociem są: „siły zbrojne”; „specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych”; „średni personel techniczny” oraz „pozostali specjaliści” (tabela T-I/P-7).

Tabela T-I/P-8 zawiera wykaz grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie uszeregowanych odpowiednio wg 4 - cyfrowego kodu zawodów.

Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie nowosądeckim, przedstawiona jest w tabeli T-I/P-9a. Podstawą jej opracowania były dane zestawione w tabeli T-I/P-9 obrazujące liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2005r. oraz liczbę zgłoszonych ofert pracy w analogicznym okresie.

Sekcjami PKD w których zanotowano najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w I-półroczu są:

- Budownictwo
- Handel hurt i detal, naprawy sprzętu mechanicznego, motocykli oraz artykułów użytku domowego
- Przetwórstwo przemysłowe

Jeśli chodzi o stan liczby osób bezrobotnych na koniec półrocza, to notuje się dominację osób bezrobotnych, w tych samych sekcjach jak powyżej.

Najniższe wartości wskaźnika określającego liczbę osób bezrobotnych stwierdzono w takich sekcjach jak:

- Rybołówstwo i rybactwo
- Górnictwo, kopalnictwo
- Organizacje i zespoły eksterytorialne
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną

W I-półroczu 2005r. zgłoszono najwięcej ofert pracy w następujących sekcjach PKD:

- Przetwórstwo przemysłowe
- Ochrona zdrowia i opieka społeczna
- Handel hurt i detal, naprawy sprzętu mechanicznego, motocykli oraz artykułów użytku domowego
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne

Na koniec I-półrocza najwięcej ofert pracy zanotowano w takich sekcjach PKD jak:

- Przetwórstwo przemysłowe
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne
- Edukacja
- Handel hurt i detal, naprawy sprzętu mechanicznego, motocykli oraz artykułów użytku domowego

W następujących sekcjach nie zanotowano żadnych ofert pracy:

- Rybołówstwo i rybactwo
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- Organizacje i zespoły eksterytorialne
- Działalność nie zidentyfikowana

Ranking zawodów (wg kodu dwucyfrowego), zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie nowosądeckim w I-półroczu 2005r., ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty przedstawia tabela T-1/P-10.

Najmniejsze szanse na uzyskanie zatrudnienia mają osoby w następujących grupach zawodów: „kierownicy dużych i średnich organizacji”; „siły zbrojne”; „rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby”; „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni oraz rolnicy”.

Z kolei grupami zawodów o największej szansie uzyskania oferty są: „kierownicy małych przedsiębiorstw”; „nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy”; „pracownicy obsługi biurowej”; „pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów” a także „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”.

Przeprowadzając bardziej szczegółową analizę szans na uzyskanie oferty (wg kodu 4-cyfrowego) stwierdzić można że najwięcej ofert pojawia się dla osób posiadających następujące zawody: „kierownicy małych przedsiębiorstw w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności”; „operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych”; „monterzy wyrobów z drewna”; „maszyniści maszyn drukujących”; „psycholodzy i pokrewni”; „inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni” oraz „kierownicy małych przedsiębiorstw obsługi biznesu” (tabela T-I/P-11).

Wnioski

Wyniki przeprowadzonej analizy zawodów nadwyżkowych i deficytowych (zgodnie z „Zaleceniami Metodycznymi”) obarczone są znacznym błędem, a na ich zniekształcenie wpływ ma wiele czynników. Poniżej podajemy kilka wybranych przyczyn, mających wpływ na w/w sytuację.

Po pierwsze analiza prowadzona jest odrębnie dla każdego z powiatów obsługiwanych przez PUP, podczas gdy najwięcej ofert pracy pochodzi z miasta Nowy Sącz. Stąd też, wskaźniki dla Powiatu Nowosądeckiego są zniekształcone i wykazują deficyt w niektórych zawodach, podczas gdy osoby znalazły pracę w Nowym Sączu. Koniecznym byłoby wprowadzenie technicznej możliwości prowadzenia jednego monitoringu dla obu powiatów łącznie.

Po drugie, podstawowym problemem z którym boryka się urząd na co dzień, jest znaczna niespójność pomiędzy stosowanym przez PUP nazewnictwem zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy („Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania”) a nazewnictwem stosowanym w praktyce przez szkoły i wyższe uczelnie.

Ponadto, zawody wskazywane przez pracodawców w świadectwach pracy znacznie odbiegają od w/w klasyfikacji. Dlatego też, dość często musimy nadawać kody o charakterze pokrewnym, biorąc pod uwagę rodzaj wykonywanych prac. Większość pracodawców nie zna „klasyfikacji zawodów i specjalności”. Obecnie, część z nich spotyka się z tym problemem składając wniosek o zorganizowanie stażu czy przygotowania zawodowego (dopiero się tego ucza). Może należałoby wprowadzić obowiązek stosowania kodów w świadectwach pracy.

Zniekształcenie wynika również z faktu, iż „klasyfikacja zawodów i specjalności” nie jest do końca doskonała i zawiera szereg „luk”.

Odchylenia mogą również powstawać np. z tego powodu, iż osoba posiadająca zawód wyuczony „nauczyciel matematyki” jest kodowana zgodnie z zawodem wyuczonym wskazanym w dyplomie wyższej uczelni. W momencie otrzymania przez PUP oferty „ nauczyciel matematyki w szkole średniej” – osoba kierowana jest do pracy wg kodu zawodu wynikającego ze zgłoszonej oferty pracy.

Uzyskane wyniki nie obrazują w pełni sytuacji na rynku pracy, ponieważ nie wszyscy pracodawcy składają oferty pracy w Urzędzie Pracy, a także nie wszyscy bezrobotni

podejmują pracę za pośrednictwem Urzędu, a wielu z nich podejmuje pracę nie zgłaszając tego faktu do PUP i zostaje skreślonych z tytułu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie.

Uważamy ponadto, iż ustalenie „rankingu zawodów” wg 2- i 4 – cyfrowego kodu nie spełnia oczekiwań i celów wymienionych w „Zaleceniach metodycznych”.

Z punktu widzenia bezpośrednich odbiorców wyników przeprowadzonej analizy (min. władz oświatowych, dyrektorów szkół), duże znaczenie praktyczne będzie miała interpretacja Tabeli T-I/P-4. Zawiera ona katalog wszystkich zawodów (kod 6 - cyfrowy), które są opisane za pomocą dwóch wskaźników: średniej miesięcznej nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej w I półroczu oraz wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

Warunkiem jednak spełnienia oczekiwań odbiorców, byłoby doprowadzenie do ujednolicenia kodów stosowanych przez wszystkich uczestników rynku pracy tj. m.in. szkoły i pracodawców.

Na lokalnym rynku pracy występuje znaczny deficyt ofert pracy w relacji do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, dlatego też niektóre mierniki przyjmują wartości, które zakłócają obraz stanu faktycznego.

Ponadto, przy tak znacznej dysproporcji pomiędzy liczbą osób zarejestrowanych reprezentujących konkretne zawody do liczby zgłaszanych ofert pracy, należałoby ustalić inne wartości „wskaźników intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów” np. w relacji do stopy bezrobocia.

Przyjęte w „Zaleceniach metodycznych” wskaźniki nie w pełni obrazują sytuację na rynku pracy. Należałoby zastanowić się nad wprowadzeniem pewnych wskaźników czy też wielkości obrazujących ranking zawodów wyrażonych w liczbach bezwzględnych. Dla „bezpośredniego odbiorcy” - np. dyrektora szkoły, ważną informacją będzie to, że PUP dysponował w roku przykładowo 4 ofertami pracy.

Uwagi dodatkowe

Poniżej dołączono dodatkowe wykresy obrazujące wyniki przeprowadzonej analizy, które z przyczyn wcześniej wymienionych (głównie fakt podziału na 2 powiaty) nie mają większego znaczenia praktycznego.

Próbowaliśmy w oparciu o ustalone wskaźniki sporządzić zestawienie zawodów deficytowych i zrównoważonych, ale okazało się że jest ono „praktycznie nieużyteczne” – wprowadza dezinformację i nie możemy go upowszechniać. Niemniej jednak przekazujemy je w załączeniu w celu zobrazowania „efektów analizy”.

Reasumując, pragniemy podkreślić, iż problem będący przedmiotem prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, został dostrzeżony przez nasz urząd już w 1999 roku.

Od 1999r. prowadzimy coroczną analizę pn. „ Losy absolwentów Sądeckizyny”, która jest dostępna na stronie internetowej PUP – www.pup.nowysacz.pl .

Analizę losów prowadzimy w oparciu m.in. o dane pozyskiwane z wszystkich szkół Sądeckizyny (w tym wyższych uczelni) oraz danych statystycznych będących w dyspozycji naszego urzędu. Podstawowym problemem z którym borykamy się przy prowadzeniu tej analizy, jest właśnie niespójność występująca pomiędzy klasyfikacją zawodów i specjalności stosowaną dla potrzeb rynku pracy a stosowaną w szkolnictwie.

**Zestawienie zawodów deficytowych oraz zrównoważonych
w powiecie nowosądeckim w I półroczu 2005r.**

Zawody deficytowe w powiecie nowosądeckim

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	131901	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany
2.	213101	Administrator baz danych
3.	214101	Architekt
4.	214190	Pozostali architekci, urbaniści i pokrewni
5.	214211	Inżynier inżynierii środowiska – systemy wodociągowe i kanalizacyjne
6.	232104	Nauczyciel fizyki i astronomii
7.	232108	Nauczyciel języka obcego
8.	233104	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej
9.	233106	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej
10.	233107	Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej
11.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych
12.	241490	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości
13.	247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej
14.	312201	Operator sprzętu komputerowego
15.	313106	Fototechnik
16.	313201	Kinooperator
17.	315101	Inspektor budowlany
18.	321203	Technik hodowca koni
19.	322201	Technik optyk
20.	322401	Masażysta
21.	322404	Terapeuta zajęciowy
22.	331101	Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego
23.	331103	Instruktor rytmiki
24.	341901	Asystent bankowości
25.	342204	Spedytor
26.	342904	Organizator widowni
27.	343102	Sekretarka medyczna
28.	343104	Sekretarz asystent
29.	343201	Księgowy (samodzielny)
30.	347504	Instruktor rekreacji ruchowej
31.	347505	Instruktor sportu osób niepełnosprawnych
32.	348202	Bibliotekarz
33.	419101	Pracownik biurowy
34.	419103	Pracownik do spraw osobowych
35.	421201	Kasjer bankowy
36.	422201	Recepcjonista
37.	514190	Pozostali fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni
38.	612102	Hodowca koni

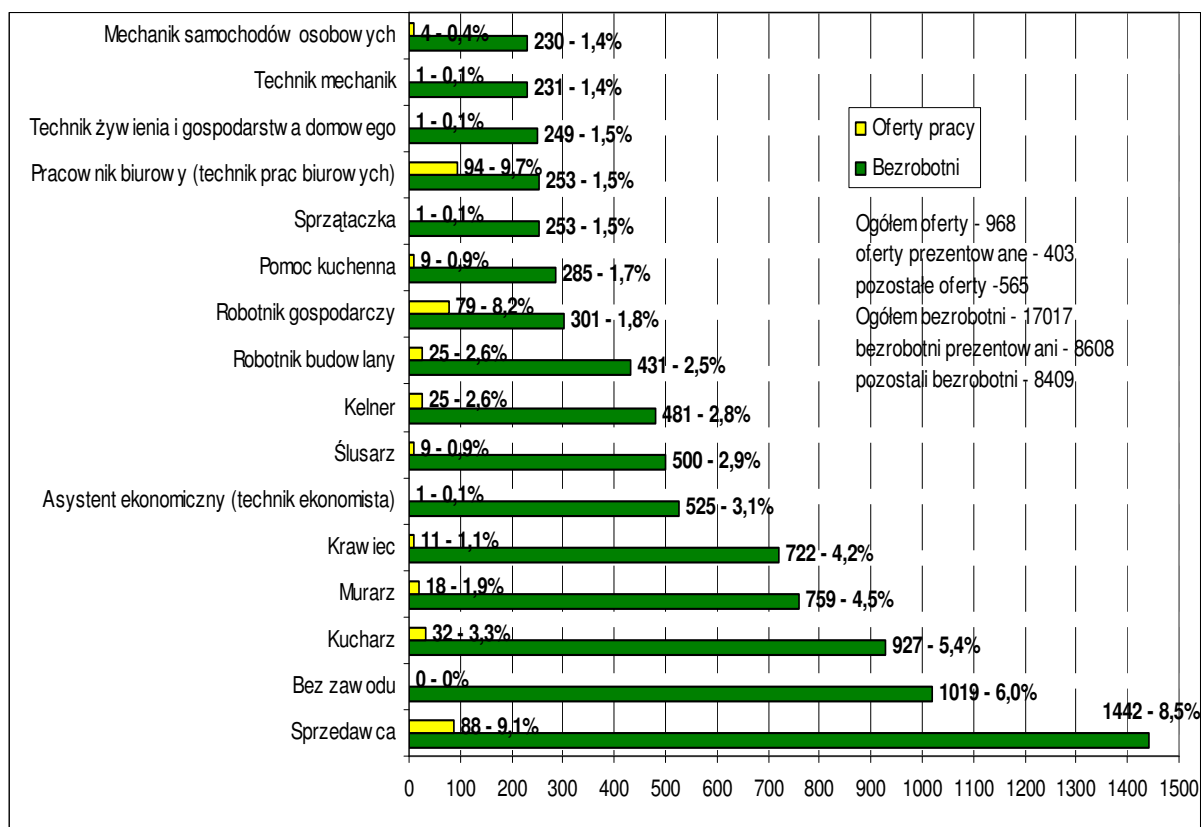
39.	621201	Ogrodnik terenów zieleni
40.	712401	Brukarz
41.	712901	Konserwator budynków
42.	713501	Monter/ składacz okien
43.	714202	Lakiernik wyrobów drzewnych
44.	714204	Lakiernik wyrobów metalowych
45.	741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni
46.	816309	Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody
47.	823104	Wulkanizator
48.	825102	Maszynista maszyn offsetowych
49.	825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury
50.	827490	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych
51.	827804	Operator urządzeń do produkcji piwa
52.	828501	Monter mebli
53.	823301	Kierowca ciągnika siodłowego
54.	911101	Sprzedawca uliczny produktów nieżywnościowych
55.	913210	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej
56.	913290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne
57.	914103	Robotnik gospodarczy
58.	915105	Goniec
59.	915203	Parkingowy
60.	931203	Robotnik drogowy
61.	931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
62.	932101	Konserwator części
63.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym

Zawody zrównoważone w powiecie nowosądeckim

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	131401	Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym
2.	232121	Nauczyciel techniki
3.	235907	Pedagog szkolny
4.	244303	Filolog – filologia polska
5.	311290	Pozostali technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni
6.	347303	Organista
7.	411101	Sekretarka
8.	419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani
9.	421103	Kasjer w przedsiębiorstwie
10.	513204	Zabiegowy balneologiczny
11.	621104	Ogrodnik – uprawa roślin ozdobnych
12.	712904	Monter rusztowań
13.	731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych
14.	816206	Palacz kotłów parowych
15.	916201	Robotnik placowy

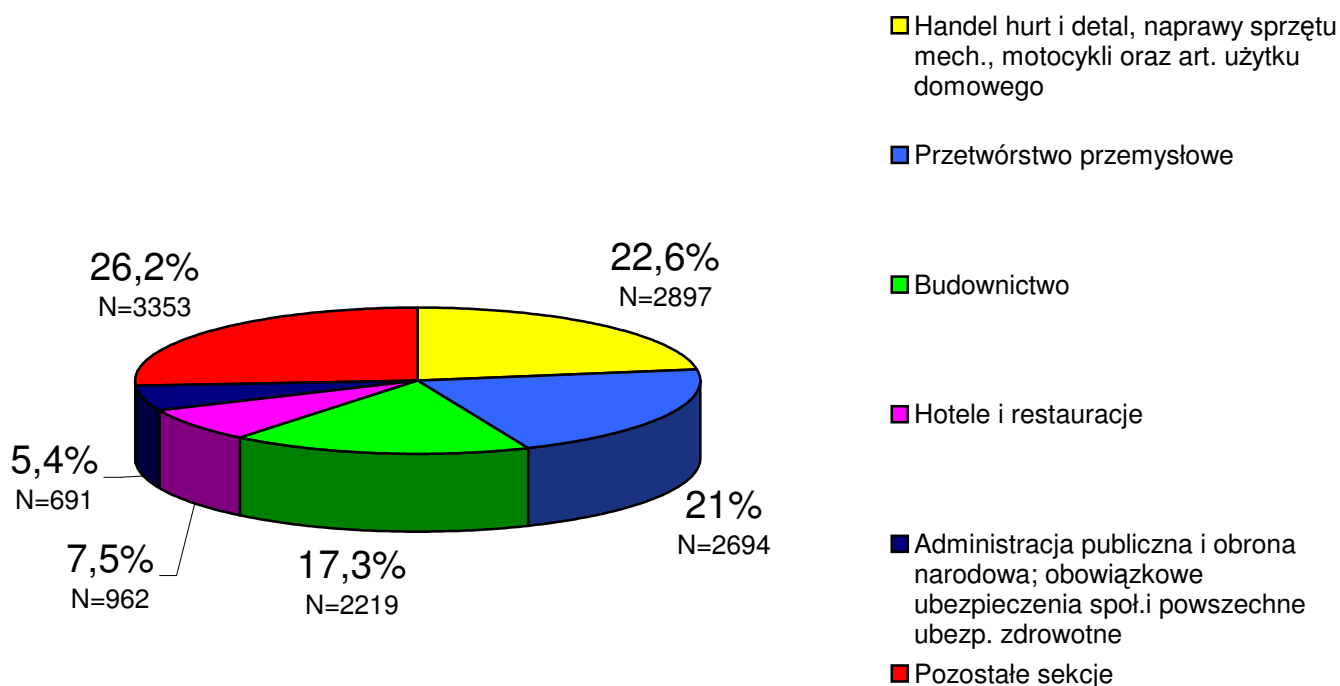
Wykres 1

**Zawody w których występuje największe bezrobocie oraz
oferty pracy zgłoszone w tych zawodach w I półroczu 2005r.
(stan na 30.06.2005r., dane dla Powiatu Nowosądeckiego)**



Wykres 2

Struktura bezrobotnych według PKD w powiecie nowosądeckim w I półroczu 2005 roku



Ogółem – 12 816 osób bezrobotnych

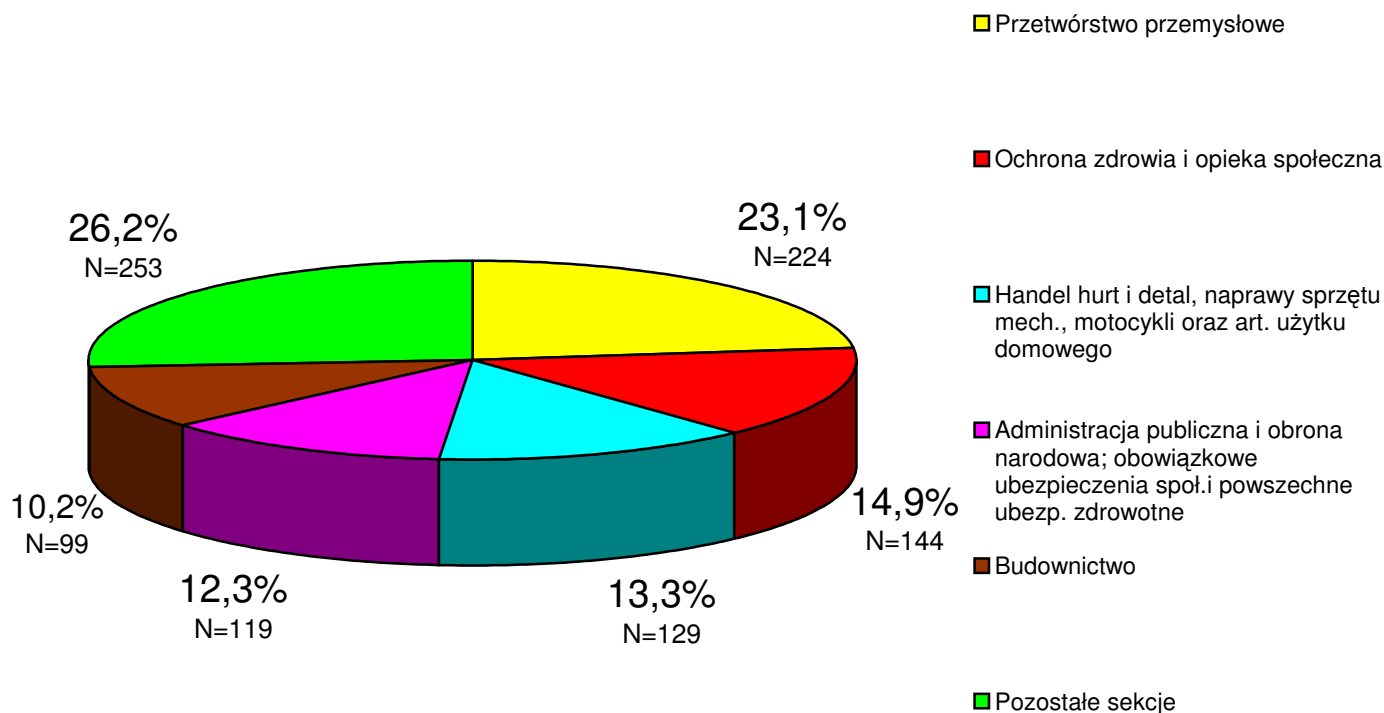
Kategoria „pozostałe sekcje” obejmuje następujące sekcje:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo
- rybołówstwo i rybactwo
- górnictwo, kopalnictwo
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną
- transport, gospodarka magazynowa i łączność
- pośrednictwo finansowe
- obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- edukacja
- ochrona zdrowia i opieka społeczna
- pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna, indywidualna
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- organizacje i zespoły eksterytorialne
- działalność nie zidentyfikowana

Wykres 3

Ogółem – 968 ofert pracy

Struktura ofert pracy według PKD zgłoszonych w I półroczu 2005 roku w powiecie nowosądeckim

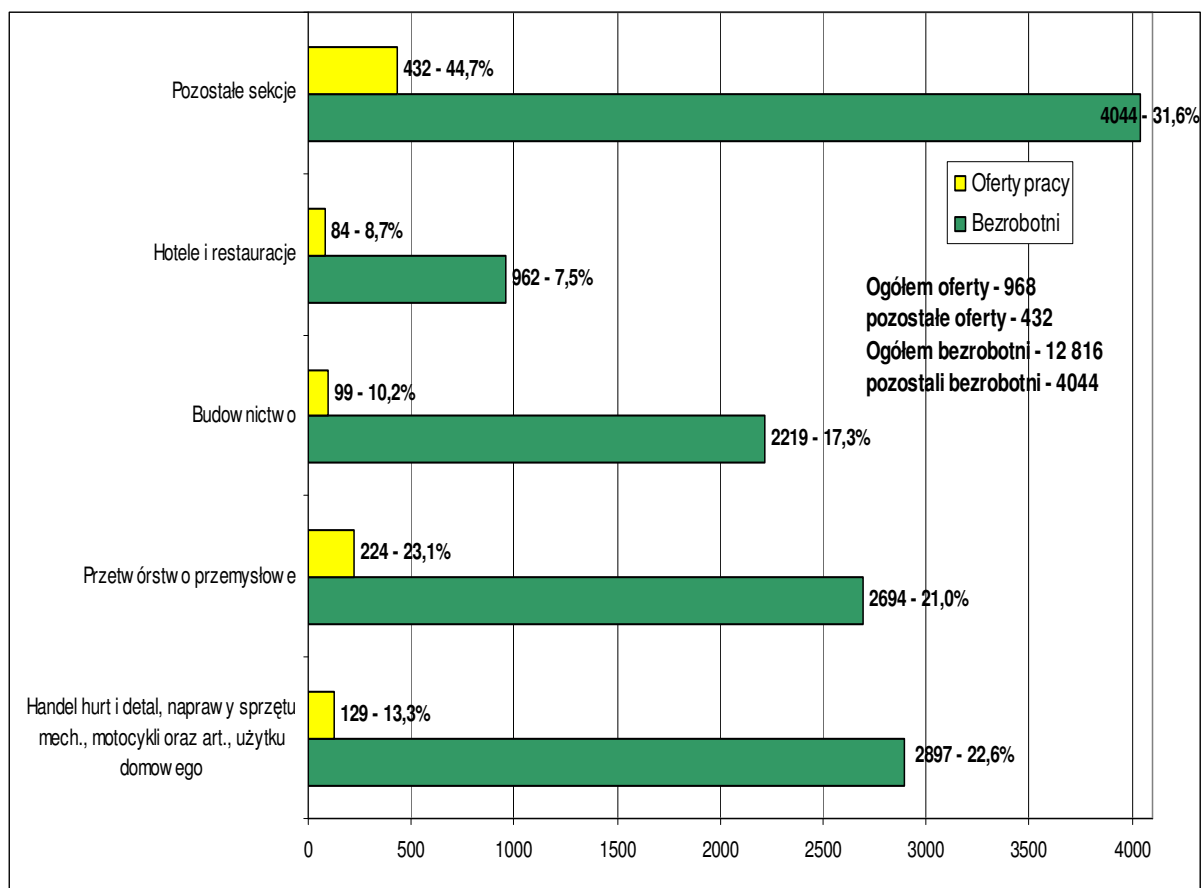


Kategoria „pozostałe sekcje” obejmuje następujące sekcje:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo
- rybołówstwo i rybactwo
- górnictwo, kopalnictwo
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną
- hotele i restauracje
- transport, gospodarka magazynowa i łączność
- pośrednictwo finansowe
- obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- edukacja
- pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna, indywidualna
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- organizacje i zespoły eksterytorialne
- działalność nie zidentyfikowana

Wykres 4

**Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy
zgłoszone w I półroczu 2005 roku w Powiecie Nowosądeckim**



Kategoria "pozostałe sekcje" obejmuje następujące sekcje:

- rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo
- rybołówstwo i rybactwo
- górnictwo, kopalnictwo
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną
- transport, gospodarka magazynowa i łączność
- pośrednictwo finansowe
- obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne
- edukacja
- ochrona zdrowia i opieka społeczna
- pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna, indywidualna
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- organizacje i zespoły eksterytorialne
- działalność nie zidentyfikowana