

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWYM SĄCZU**

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE NOWOSĄDECKIM
W 2005 ROKU**

RAPORT - II/P/2005

- marzec 2006 -

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	3
2. Analiza bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim według zawodów (grup zawodów)	5
3. Analiza ofert pracy w Powiecie Nowosądeckim według zawodów (grup zawodów)	7
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	9
5. Analiza ankiet ze szkół ponadgimnazjalnych	12
6. Wnioski	15
7. Aneks statystyczny	18

1. Wstęp

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to wynika z zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.9, ust.1 pkt 9) oraz Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok (wytyczna 3, zadanie 3.6).

W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Sączu w ramach prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracował raport o charakterze diagnostycznym i prognostycznym za rok 2005r., dla miasta Nowego Sącza oraz Powiatu Nowosądeckiego (tj. 2 powiatów pozostających w obszarze działania PUP).

Podstawą opracowania są dane z zakresu załącznika 3 („Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”) i załącznika 2 („Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy i oferty pracy”) do sprawozdania MGiP-01 o rynku pracy za 2005 rok a także dane z badania ankietowego przeprowadzonego w szkołach ponadgimnazjalnych.

W oparciu o wyżej wymienione źródła informacji, za pomocą aplikacji „Monitoring zawodów” wygenerowanych zostało 18 tablic wynikowych, stanowiących integralną część raportu.

Raport sporządzono zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowanymi w 2003r. przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

Monitoring dotyczy 30 dużych grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy), 392 grup elementarnych (kod 4 - cyfrowy) oraz 1707 zawodów i specjalności (kod 6 - cyfrowy) wprowadzonych do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

W monitoringu zastosowano następujące mierniki:

- średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k
- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k
- wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k

- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k
- wskaźnik struktury bezrobotnych według zawodów (grup zawodów)
- wskaźnik struktury bezrobotnych według PKD
- wskaźniki struktury ofert pracy według zawodów (grup zawodów)
- wskaźniki struktury ofert pracy według PKD

Równocześnie podkreślić należy, iż raport ten nie odzwierciedla rzeczywistej sytuacji, jaka ma miejsce na lokalnym rynku pracy w badanym zakresie.

Poniżej podajemy kilka wielkości charakteryzujących lokalny rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Sączu obsługuje 2 powiaty tj. miasto Nowy Sącz i Powiat Nowosądecki.

Na dzień 31.12.2005r. liczba osób zarejestrowanych w PUP wyniosła **23 591** osób z tego:

- miasto Nowy Sącz – **6 737** osób
- Powiat Nowosądecki – **16 854** osoby

Stopa bezrobocia wynosiła na dzień 31.12.2005r. odpowiednio:

- miasto Nowy Sącz – **15,7%**
- Powiat Nowosądecki – **26,4%**

Podstawowym problemem lokalnego rynku pracy jest zbyt mała liczba powstających miejsc pracy. Liczba ofert pracy pozostających w dyspozycji PUP jest relatywnie niska w stosunku do liczby osób zarejestrowanych – w roku 2005 wyniosła ona **4 048**.

2. Analiza bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim według zawodów (grup zawodów)

W tabeli T-II/P-1 przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w **liczbach bezwzględnych** wg poszczególnych zawodów (kod 6-cyfrowy), w tym: kobiet, osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły oraz osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy (stan na 31.12.2005r.).

Liczba osób bezrobotnych ogółem w Powiecie Nowosądeckim wynosi 16 854 osoby. Bezrobotnych kobiet jest 9 508 , osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły - 1 188 a osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy - 7 484.

Struktura bezrobotnych wg dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy) oraz grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) **wyrażona w %** w Powiecie Nowosądeckim przedstawia się następująco (tabela T-II/P-1a);

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych, stanowią osoby zaliczone do dużej grupy zawodowej (kod 2-cyfrowy) – "pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" (11,9241). W tej kategorii szczególnie liczni są przedstawiciele takich grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) jak: "krawcy, kapelusznicy i pokrewni" (4,3506), "stolarze i pokrewni" (2,32590) oraz "piekarze, cukiernicy i pokrewni" (2,2746). Nieco mniejsza liczba osób bezrobotnych (11,6101) to - "pracownicy usług osobistych i ochrony" (tu najliczniejszymi zawodami są "kucharze" oraz "kelnerzy i pokrewni"), "robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" - 11,1681 (z przewagą osób posiadających zawód "ślusarze i pokrewni" oraz "mechanicy pojazdów samochodowych") a także "górnicy i robotnicy budowlani" (10,1300). W dalszej kolejności zanotowano następujące grupy zawodów: "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy", "pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach", "średni personel techniczny", "pracownicy pozostałych specjalności" a także "średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia". Pozostałe grupy były reprezentowane już znacznie mniej licznie. Najniższe wskaźniki odnotowano w takich grupach jak "kierownicy dużych i średnich organizacji" (0,0256), "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" (0,0320), "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy" (0,0449), "kierownicy małych przedsiębiorstw" (0,0576) oraz "robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanterijnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni" (0,2114).

Jeśli chodzi o kobiety, mieszkanki Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowane w PUP , to najliczniej są one reprezentowane w następujących grupach zawodowych: "pracownicy usług osobistych i ochrony" (18,4981), "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy" (16,2339), "pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" (14,2856), "pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach" (10,3363) oraz "pracownicy pozostałych specjalności" (8,6882). Z kolei najrzadziej można spotkać kobiety w następujących grupach zawodów: "kierownicy dużych i średnich organizacji" (0,0114), "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy" (0,0343), "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" (0,0343) a także "leśnicy i rybacy" (0,0572).

Osoby bezrobotne do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, zasilają zwłaszcza takie grupy zawodowe jak: "pracownicy pozostałych specjalności" - 14,0091 (w tej kategorii szczególnie liczni są: "pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani" oraz "pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej"), "średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia" (13,2116), "średni personel techniczny" (11,6173), "pracownicy usług osobistych i ochrony" (10,5923), "pozostali specjaliści" (10,2507) oraz "robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" (8,3144). W 6 dużych grupach zawodów nie zanotowano ani jednej osoby bezrobotnej do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Są to - "kierownicy dużych i średnich organizacji", "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy", "leśnicy i rybacy", "operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych", "operatorzy i monterzy maszyn " oraz "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni".

Najwięcej osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy znalazło się wśród takich grup zawodowych jak: "pracownicy usług osobistych i ochrony" (13,4827), "pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" (13,1705), "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy" (12,0145), "pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach" (10,6584) oraz "robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" (9,9931). Najmniej natomiast było takich osób w następujących zawodach : "kierownicy dużych i średnich organizacji" (0,0136), "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" (0,0543) oraz "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy" (0,0679).

Liczbę osób nowozarejestrowanych (napływ) w analizowanym okresie, wg poszczególnych zawodów (kod 6- cyfrowy) przedstawiono w tabeli T-II/P-2.

Ogółem takich osób jest 13 105, w tym 5 541 kobiet oraz 2 418 osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły.

Strukturę napływu bezrobotnych według grup zawodowych (kod 2- cyfrowy i 4- cyfrowy), **wyrażoną w procentach**, w Powiecie Nowosądeckim w roku 2005 roku przedstawia tabela T-II/P-2a.

Dużymi grupami zawodów do których zanotowano największy napływ są: "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy" (15,2459), "robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" (12,5067), "górnicy i robotnicy budowlani" (7,4708), "średni personel techniczny" (8,7297), "pracownicy usług osobistych i ochrony" (8,0657) oraz "pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" (8,0122). Nie zanotowano napływu osób do kategorii zawodu - "siły zbrojne", natomiast w zawodach "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" (0,0076), "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy" (0,0153), "kierownicy dużych i średnich organizacji" (0,0381) oraz "kierownicy małych przedsiębiorstw" (0,0610) napływ był niewielki.

3. Analiza ofert pracy pozyskanych w Powiecie Nowosądeckim według zawodów (grup zawodów)

Szczegółowe dane dotyczące **liczby** zgłoszonych ofert pracy wg zawodów (kod 6-cyfrowy), przedstawiono w tabeli T-II/P-3.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w roku 2005 wynosi 1 829, natomiast stan ofert pracy na koniec 2005 roku to 54.

Strukturę ofert pracy według grup zawodowych (kod 2 - cyfrowy i 4 - cyfrowy) w Powiecie Nowosądeckim w 2005 roku, **wyrażoną w procentach** ilustruje tabela T-II/P-3a.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w takich dużych grupach zawodów jak: "pracownicy obsługi biurowej" - 12,1925 (tu w szczególności dużo ofert występuje w zawodzie "pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani"), "robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie" (11,0989), "modelki, sprzedawcy i demonstratorzy" (10,4977), "pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach" - 8,9666 (z czego jeśli chodzi

o " gospodarzy budynków" to wskaźnik wynosi - 5,9595), "pracownicy usług osobistych i ochrony" (8,9121) oraz "pracownicy pozostałych specjalności" (8,4747). W dalszej kolejności, występują takie grupy zawodów jak: "specjaliści szkolnictwa" - 8,3105 (z dominacją ofert w zawodach "nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych" oraz "nauczyciele szkół podstawowych"), "górnicy i robotnicy budowlani" (6,1235) a także "pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" (6,0690)." W trzech dużych grupach zawodów nie zanotowano żadnych ofert pracy. Są to: "kierownicy dużych i średnich organizacji", "rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby" oraz "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni". Niewielki odsetek ofert zanotowano w takich zawodach jak: "rolnicy" (0,0547), "robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni" (0,1094), "leśnicy i rybacy" (0,1640) oraz "kierownicy małych przedsiębiorstw" (0,3827).

Struktura ofert pracy obliczona na koniec roku 2005 przedstawia się następująco:

Najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w takich zawodach jak: "pracownicy pozostałych specjalności" (18,5186), "pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach" (16,6659), "kierowcy i operatorzy pojazdów" (12,9631), "robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń" (11,1111) oraz "pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" (9,2593).

Nie zanotowano żadnych ofert pracy na dzień 31.12.2005r. w następujących grupach zawodów: "kierownicy dużych i średnich organizacji", " kierownicy małych przedsiębiorstw", "specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia", "pozostali specjaliści", "pracownicy obsługi biurowej", "ogrodnicy", "leśnicy i rybacy", "rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby", "górnicy i robotnicy budowlani", "robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni", "operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych", a także "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni".

4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W tabeli T-II/P-4 podano w układzie wg zawodu (kod 6 - cyfrowy), informację dotyczącą średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2005 roku oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Na ich podstawie zostały wyliczone 2 podstawowe mierniki stosowane w monitoringu zawodów, tj. średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w danym przedziale czasu i wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

W oparciu o przyjęte wartości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($< 0,9$ - zawód nadwyżkowy; $0,9 \leq 1,1$ - zawód zrównoważony; $> 1,1$ - zawód deficytowy) można stwierdzić następujący rozkład: 636 zawodów i specjalności to zawody nadwyżkowe, 18 – zrównoważone, natomiast 79 – deficytowe.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wg dużych grup zawodów – kod 2 cyfrowy) przedstawia tabela T-II/P-5.

Niemal wszystkie grupy zawodów (28) to zawody nadwyżkowe (wskaźnik $<0,9$), czyli takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Nie zanotowano żadnej zrównoważonej grupy zawodów, natomiast jedyną grupą zawodów deficytowych (wskaźnik $>1,1$) czyli taką, na którą występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie to: "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy".

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg grup elementarnych (kod 4- cyfrowy) przedstawiono w tabeli T-II/P-6.

W tabelach T-II/P-7 i T-II/P-8 podano ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.

Grupami zawodów (wg 2-cyfrowych kodów) w najwyższym stopniu generującymi długotrwałe bezrobocie w Powiecie Nowosądeckim są: "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni", "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy", "kierownicy małych przedsiębiorstw", "pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów", "pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach" oraz "operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych". Z kolei grupami zawodów, najmniej zagrożonymi długotrwałym bezrobociem

są: "specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych", "pozostali specjaliści", "średni personel techniczny", "kierownicy dużych i średnich organizacji" oraz "specjaliści szkolnictwa" (tabela T-II/P-7).

Tabela T-II/P-8 zawiera wykaz grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie uszeregowanych odpowiednio wg 4 - cyfrowego kodu zawodów.

Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w Powiecie Nowosądeckim, przedstawiona jest w tabeli T-II/P-9a. Podstawą jej opracowania były dane zestawione w tabeli T-II/P-9 obrazujące liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w roku 2005 oraz liczbę zgłoszonych ofert pracy w analogicznym okresie.

Sekcjami PKD w których zanotowano najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2005 roku są:

- Budownictwo
- Przetwórstwo przemysłowe
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
- Hotele i restauracje

Jeśli chodzi o stan liczby osób bezrobotnych na koniec roku, to notuje się dominację osób bezrobotnych, w tych samych sekcjach jak powyżej.

Najniższe wartości wskaźnika określającego liczbę osób bezrobotnych stwierdzono w takich sekcjach jak:

- Rybactwo
- Organizacje i zespoły eksterytorialne
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę
- Górnictwo

W 2005 roku zgłoszono najwięcej ofert pracy w następujących sekcjach PKD:

- Przetwórstwo przemysłowe
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
- Ochrona zdrowia i pomoc społeczna
- Hotele i restauracje

Nie zanotowano ofert pracy w 2005r. w następujących sekcjach PKD:

- Rybactwo
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę
- Organizacje i zespoły eksterytorialne
- Działalność nie zidentyfikowana

Na koniec roku najwięcej ofert pracy zanotowano w takich sekcjach PKD jak:

- Przetwórstwo przemysłowe
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
- Hotele i restauracje
- Transport, gospodarka magazynowa i łączność

Ranking zawodów (wg kodu dwucyfrowego) zgłoszonych w ofertach pracy w Powiecie Nowosądeckim w 2005 roku, ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty przedstawia tabela T-II/P-10.

Najmniejsze szanse na uzyskanie zatrudnienia mają osoby w następujących grupach zawodów: "kierownicy dużych i średnich organizacji", "siły zbrojne", "rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby", "robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni" oraz "rolnicy".

Z kolei grupami zawodów o największej szansie uzyskania oferty są: "nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy", "specjaliści szkolnictwa", "kierownicy małych

przedsiębiorstw", "pracownicy obsługi biurowej", "pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów" a także "robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie".

Przeprowadzając bardziej szczegółową analizę szans na uzyskanie oferty (wg kodu 4-cyfrowego), stwierdzić można że najkorzystniejszą sytuację na lokalnym rynku pracy mają osoby posiadających następujące zawody: "operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych", "maszyniści maszyn drukujących", "ładowacze nieczystości", "sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni", "operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy", "animatory kultury", "pracownicy bibliotek i informacji naukowej", "specjaliści do spraw społecznych", "inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni", "kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni", "kierownicy małych przedsiębiorstw gdzie indziej niesklasyfikowani", "nauczyciele szkół podstawowych", "nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych" (tabela T-II/P-11).

5. Analiza ankiet ze szkół ponadgimnazjalnych

Dane uzyskane z ankiety przeprowadzonej w szkołach ponadgimnazjalnych zestawione zostały w Tablicach - 4.1 oraz 4.2.

Z uwagi na to, że zarówno szkoły z Nowego Sącza jak i z Powiatu Nowosądeckiego kształcą uczniów mieszkających w obu powiatach, chcąc uzyskać maksymalnie wiarygodne informacje postanowiono połączyć dane dotyczące Nowego Sącza oraz Powiatu Nowosądeckiego.

Tabele 4.1 przedstawiają w liczbach bezwzględnych strukturę absolwentów zarejestrowanych w PUP według szkół i zawodów w roku 2005 oraz przewidywanych absolwentów w roku 2006. Ponadto obliczony został wskaźnik będący ilorazem liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w PUP w końcu roku 2005 a liczby absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku 2005.

Tabele 4.2 obrazują strukturę zawodową absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów powiatach w latach 2005 i 2006 oraz zawierają wskaźnik będący ilorazem liczby

bezrobotnych absolwentów ze szkół powiatu w danych zawodach a liczby absolwentów, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatów w roku 2005 w danych zawodach.

Jeśli chodzi o osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, to odsetek zarejestrowanych absolwentów najwyższy jest w zawodach "Fryzjer" oraz "Kosmetyczka" - wielkość wskaźnika wynosi w obu przypadkach 50,9804. W dalszej kolejności uplasowały się takie zawody jak: "Technik technologii odzieży" - 36,0000; "Agent reklamowy" - 34,2105; "Pozostali technicy technologii żywności" - 29,5082; "Technik technologii żywności" - 28,8889; "Technik informatyk" - 28,5714; "Organizator agrobiznesu" - 26,9231; "Handlowiec" - 26,7327 a także "Technik żywienia i gospodarstwa domowego" - 26,5957.

Nie zanotowano żadnych bezrobotnych absolwentów w następujących zawodach: "Technik drogownictwa", "Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy", "Organizator usług gastronomicznych" oraz "Technik rolnik". Niewielki odsetek bezrobotnych absolwentów zanotowano w następujących zawodach: "Technik architekt" - 10,7143; "Technik urządzeń sanitarnych" - 11,1111; "Organizator obsługi turystycznej" - 10,4478 oraz "Pracownik ochrony mienia i osób" - 6,0606.

Wskaźnik dotyczący absolwentów posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące wynosi - 16,6552.

Co do absolwentów posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe, to w przypadku zawodów - "Elektromonter instalacji elektrycznych" oraz "Pozostali elektromechanicy" wielkość wskaźnika wynosi 100,0000. Zaznaczyć jednak trzeba, że w obu przypadkach dotyczy to tylko jednej osoby. Na kolejnych miejscach znalazły się takie zawody jak: "Malarz - tapeciarski" - 66,6667, "Cukiernik" - 44,8276, "Mechanik samochodów osobowych" - 44,7368, "Krawiec" - 43,3333, "Stolarz" - 42,3077, "Sprzedawca" - 37,7551, "Piekarz" - 33,3333 oraz "Murarz" - 32,9114. Nie zanotowano bezrobotnych absolwentów w następujących zawodach: "Technolog robót wykończeniowych w budownictwie", "Pozostali lakiernicy", "Elektromonter (elektryk) zakładowy", "Introligator poligraficzny", "Tkacz", "Tapicer", "Operator maszyn do obróbki skrawaniem" oraz "Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych".

Trzeba zaznaczyć, że na podstawie powyższych danych nie można wyciągnąć wniosków dotyczących prognozy dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2006. Chodzi tu o takie wskaźniki jak: "Przewidywana podaż zasobów pracy w roku 2006", "Prognoza stanu

bezrobocia w końcu roku 2006" oraz "Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w roku 2006". Powodem jest brak informacji z podmiotów gospodarczych w skutek nie wytypowania próby badawczej.

Wnioski

Wyniki przeprowadzonej analizy zawodów nadwyżkowych i deficytowych (zgodnie z „ Zaleceniami Metodycznymi”) obarczone są znacznym błędem, a na ich zniekształcenie wpływ ma wiele czynników. Poniżej podajemy kilka wybranych przyczyn, mających wpływ na w/w sytuację.

Po pierwsze analiza prowadzona jest odrębnie dla każdego z powiatów obsługiwanych przez PUP, podczas gdy najwięcej ofert pracy pochodzi z miasta Nowy Sącz. Stąd też, wskaźniki dla Powiatu Nowosądeckiego są zniekształcone i wykazują deficyt w niektórych zawodach, podczas gdy osoby znalazły pracę w Nowym Sączu. Koniecznym byłoby wprowadzenie technicznej możliwości prowadzenia jednego monitoringu dla obu powiatów łącznie, co sygnalizowaliśmy już przy opracowywaniu poprzedniego raportu.

Po drugie, podstawowym problemem z którym boryka się urząd na co dzień, jest znaczna niespójność pomiędzy stosowanym przez PUP nazewnictwem zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy („Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania”) a nazewnictwem stosowanym w praktyce przez szkoły i wyższe uczelnie.

Ponadto, zawody wskazywane przez pracodawców w świadectwach pracy znacznie odbiegają od w/w klasyfikacji. Dlatego też, dość często musimy nadawać kody o charakterze pokrewnym, biorąc pod uwagę rodzaj wykonywanych prac. Większość pracodawców nie zna „klasyfikacji zawodów i specjalności”. Obecnie, część z nich spotyka się z tym problemem składając wniosek o zorganizowanie stażu czy przygotowania zawodowego (dopiero się tego uczą). Może należałoby wprowadzić obowiązek stosowania kodów w świadectwach pracy.

Zniekształcenie wynika również z faktu, iż „klasyfikacja zawodów i specjalności” nie jest do końca doskonała i zawiera szereg „luk”.

Odchylenia mogą również powstawać np. z tego powodu, iż osoba posiadająca zawód wyuczony „nauczyciel matematyki” jest kodowana zgodnie z zawodem wyuczonym wskazanym w dyplomie wyższej uczelni. W momencie otrzymania przez PUP oferty „nauczyciel matematyki w szkole średniej” – osoba kierowana jest do pracy wg kodu zawodu wynikającego ze zgłoszonej oferty pracy.

Uzyskane wyniki nie obrazują w pełni sytuacji na rynku pracy, ponieważ nie wszyscy pracodawcy składają oferty pracy w Urzędzie Pracy, a także nie wszyscy bezrobotni podejmują pracę za pośrednictwem Urzędu, a wielu z nich podejmuje pracę nie zgłaszając tego faktu do PUP i zostaje skreślonych z tytułu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie.

Uważamy ponadto, iż ustalenie „rankingu zawodów” wg 2 - i 4 – cyfrowego kodu nie spełnia oczekiwań i celów wymienionych w „Zaleceniach metodycznych”.

Z punktu widzenia bezpośrednich odbiorców wyników przeprowadzonej analizy (min. władz oświatowych, dyrektorów szkół), duże znaczenie praktyczne będzie miała interpretacja Tabeli T-II/P-4. Zawiera ona katalog wszystkich zawodów (kod 6 - cyfrowy), które są opisane za pomocą dwóch wskaźników: średniej miesięcznej nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej w I półroczu oraz wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.

Warunkiem jednak spełnienia oczekiwań odbiorców, byłoby doprowadzenie do ujednolicenia kodów stosowanych przez wszystkich uczestników rynku pracy tj. m.in. szkoły i pracodawców.

Na lokalnym rynku pracy występuje znaczny deficyt ofert pracy w relacji do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, dlatego też niektóre mierniki przyjmują wartości, które zakłócają obraz stanu faktycznego.

Ponadto, przy tak znacznej dysproporcji pomiędzy liczbą osób zarejestrowanych reprezentujących konkretne zawody do liczby zgłaszanych ofert pracy, należałoby ustalić inne wartości „ wskaźników intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów” np. w relacji do stopy bezrobocia.

Przyjęte w „ Zaleceniach metodycznych” wskaźniki nie w pełni obrazują sytuację na rynku pracy. Należałoby zastanowić się nad wprowadzeniem pewnych wskaźników czy też wielkości obrazujących ranking zawodów wyrażonych w liczbach bezwzględnych. Dla „ bezpośredniego odbiorcy” - np. dyrektora szkoły, ważną informacją będzie to, że PUP dysponował w roku przykładowo 4 ofertami pracy.

Uwagi dodatkowe

W aneksie statystycznym dołączono dodatkowe wykresy obrazujące wyniki przeprowadzonej analizy, które z przyczyn wcześniej wymienionych (głównie fakt podziału na 2 powiaty) nie mają większego znaczenia praktycznego.

Próbowaliśmy w oparciu o ustalone wskaźniki sporządzić zestawienie zawodów deficytowych i zrównoważonych, ale okazało się że jest ono „praktycznie nieużyteczne” – wprowadza dezinformację i nie możemy go upowszechniać. Niemniej jednak przekazujemy je w załączeniu w celu zobrazowania „efektów analizy”.

Reasumując, pragniemy podkreślić, iż problem będący przedmiotem prowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, został dostrzeżony przez nasz urząd już w 1999 roku.

Od 1999r. prowadzimy coroczną analizę pn. „ Losy absolwentów Sądecczyzny”, która jest dostępna na stronie internetowej PUP – www.pup.nowysacz.pl .

Analizę losów prowadzimy w oparciu m.in. o dane pozyskiwane z wszystkich szkół Sądecczyzny (w tym wyższych uczelni) oraz danych statystycznych będących w dyspozycji naszego urzędu. Podstawowym problemem z którym borykamy się przy prowadzeniu tej analizy, jest właśnie niespójność występująca pomiędzy klasyfikacją zawodów i specjalności stosowaną dla potrzeb rynku pracy a stosowaną w szkolnictwie.

ANEKS STATYSTYCZNY

**Zestawienie zawodów deficytowych oraz zrównoważonych
w Powiecie Nowosądeckim w 2005 roku**

Zawody deficytowe w Powiecie Nowosądeckim

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1	131301	Kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie
2	131401	Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym
3	131901	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany
4	213101	Administrator baz danych
5	214101	Architekt
6	214190	Pozostali architekci, urbaniści i pokrewni
7	214805	Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne
8	223904	Logopeda
9	224119	Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania
10	232107	Nauczyciel informatyki/ technologii informacyjnej
11	232108	Nauczyciel języka obcego
12	232118	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych
13	232121	Nauczyciel techniki
14	232190	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych
15	233104	Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej
16	233107	Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej
17	233109	Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej
18	233112	Nauczyciel techniki w szkole podstawowej
19	233190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych
20	234104	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)
21	235901	Nauczyciel bibliotekarz
22	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych
23	241490	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości
24	244305	Tłumacz konferencyjny (ustny)
25	247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej
26	311201	Kosztorysant budowlany
27	311915	Technik technologii wyrobów skórzanych
28	313106	Fototechnik
29	313201	Kinooperator
30	315101	Inspektor budowlany
31	315204	Inspektor ochrony środowiska
32	321201	Laborant nasiennictwa
33	322201	Optyk okularowy
34	331101	Inspektor amatorskiego ruchu artystycznego
35	331103	Instruktor rytmiki
36	331190	Pozostali nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy

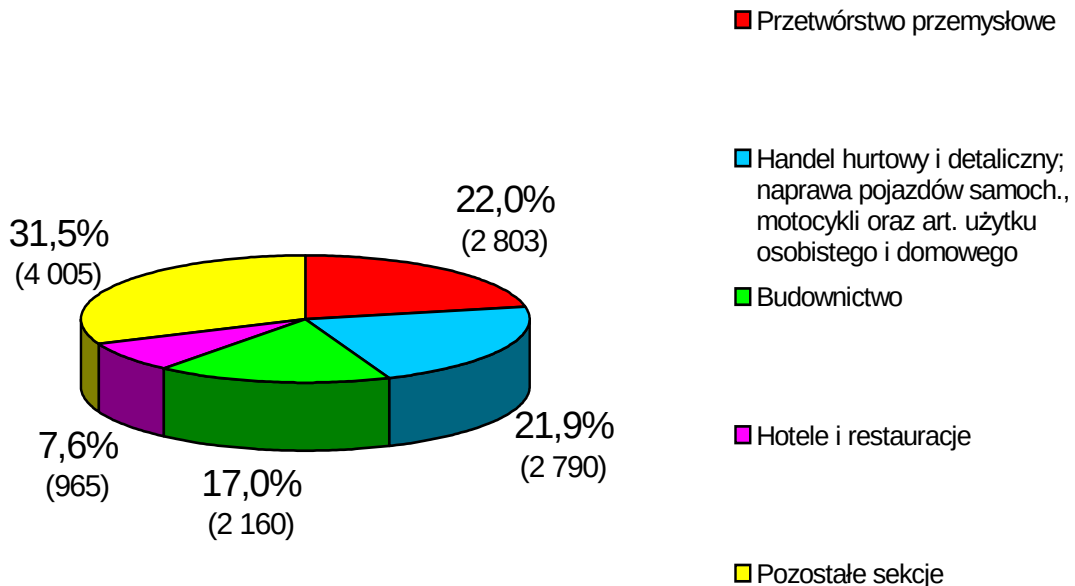
37	341901	Asystent bankowości
38	342204	Spedytor
39	342904	Organizator widowni
40	343102	Sekretarka medyczna
41	343104	Sekretarz asystent
42	343201	Księgowy (samodzielny)
43	347504	Instruktor rekreacji ruchowej
44	347505	Instruktor sportu osób niepełnosprawnych
45	347601	Animator kultury
46	348202	Bibliotekarz
47	411301	Operator wprowadzania danych
48	413104	Pracownik punktu skupu
49	419101	Pracownik biurowy
50	419102	Pracownik do spraw ewidencji ludności
51	419103	Pracownik do spraw osobowych
52	419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani
53	422201	Recepcjonista
54	511390	Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
55	522103	Demonstrator wyrobów
56	612102	Hodowca koni
57	712401	Brukarz
58	713890	Pozostali monterzy systemów rurociągowych
59	714202	Lakiernik wyrobów drzewnych
60	741290	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni
61	743690	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni
62	816309	Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody
63	823104	Wulkanizator
64	825102	Maszynista maszyn offsetowych
65	825302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury
66	825307	Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru
67	827490	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych
68	827804	Operator urządzeń do produkcji piwa
69	828501	Monter mebli
70	823301	Kierowca ciągnika siodłowego
71	911101	Sprzedawca uliczny produktów nieżywnościowych
72	913290	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne
73	914202	Operator myjni
74	915105	Goniec
75	915203	Parkingowy
76	916103	Sortowacz surowców wtórnych
77	931203	Robotnik drogowy
78	931290	Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
79	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym

Zawody zrównoważone w Powiecie Nowosądeckim

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	214211	Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne
2	214301	Inżynier elektryk
3	214502	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia energetyczne
4	232104	Nauczyciel fizyki i astronomii
5	232114	Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych
6	233106	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej
7	235907	Pedagog szkolny
8	244401	Psycholog
9	331102	Instruktor nauki jazdy
10	331105	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu
11	347303	Organista
12	421103	Kasjer w przedsiębiorstwie
13	514190	Pozostali fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni
14	712904	Monter rusztowań
15	713501	Monter / składacz okien
16	822306	Operator urządzeń do przygotowania powierzchni do nakładania powłok
17	913210	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej
18	913303	Prasowaczka (ręczna)

Wykres 1

Struktura osób bezrobotnych w Powiecie Nowosądeckim w 2005 roku, wg sekcji PKD



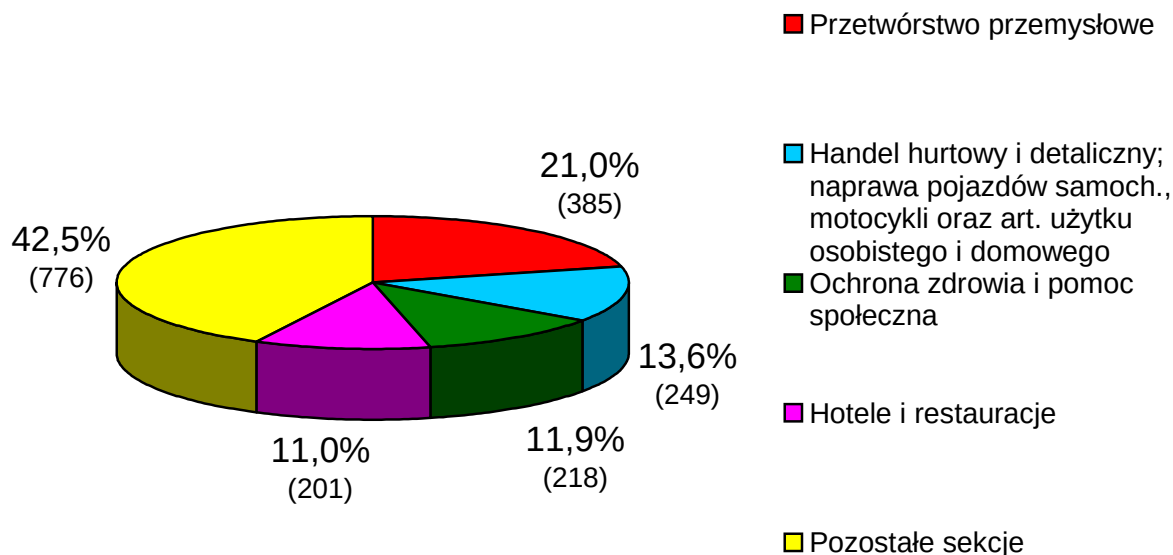
Ogółem – 12 723 osób bezrobotnych

Kategoria „pozostałe sekcje” obejmuje następujące sekcje:

- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo
- rybactwo
- górnictwo
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę
- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała
- transport, gospodarka magazynowa i łączność
- pośrednictwo finansowe
- działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne
- edukacja
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- organizacje i zespoły eksterytorialne
- działalność nie zidentyfikowana

Wykres 2

Struktura ofert pracy w Powiecie Nowosądeckim w 2005 roku, wg sekcji PKD



Ogółem – 1 829 ofert pracy

Kategoria „pozostałe sekcje” obejmuje następujące sekcje:

- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo
- rybactwo
- górnictwo
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę
- budownictwo
- transport, gospodarka magazynowa i łączność
- pośrednictwo finansowe
- działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała
- obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- edukacja
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- organizacje i zespoły eksterytorialne
- działalność nie zidentyfikowana

Wykres 3

**Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy zgłoszone w roku 2005
w Powiecie Nowosądeckim**

