

Sądecki



RYNEK PRACY



725 LAT
NOWEGO SĄCZA
1292 - 2017



MIESIĘCZNIK POŚWIĘCONY SYTUACJI NA RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 11 (81) listopad 2017 ISSN 2084-5006



Posiedzenie Rady Rynku Pracy

W numerze przeczytamy również:

- > Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dot. cudzoziemców
- > III miejsce Nowego Sącza w rankingu Rzeczpospolitej
- > 95-lecie Kongregacji Kupieckiej
- > e-składka - zmiany w ZUS
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (listopad)
- > Kronika gospodarcza

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
SadeckiRynekPracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddaję w Państwa ręce kolejne wydanie **Sądeckiego Rynku Pracy**, w którym znajdują Państwo bieżące informacje dotyczące funkcjonowania Sądeckiego Urzędu Pracy. Prezentujemy również nasze aktualne działania, podejmowane inicjatywy oraz programy wsparcia, które realizujemy.

W aktualnym numerze znajdują Państwo relację z XV posiedzenia Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza. Podczas posiedzenia, które wyjątkowo odbyło się w Instytucie Kultury Fizycznej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej, podjęte zostały m.in. uchwały dotyczące otwarcia nowych kierunków kształcenia w PWSZ.

Biuletyn zawiera także obszerny artykuł związany ze zmianami w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jakie mają wejść w życie z dniem 1 stycznia 2018 dot. zatrudniania cudzoziemców.

W numerze zamieszczamy też relację z 95-lecia Sądeckiej Kongregacji Kupieckiej, której główne uroczystości miały miejsce w nowosądeckim Ratuszu.

Dowiemy się również o zmianach jakie z dniem 1 stycznia 2018 r. wchodzi w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych związanych z opłacaniem obowiązkowych składek.

W aktualnym wydaniu prezentujemy także najnowszą statystykę bezrobocia, która jest bardzo istotna, gdyż przybliży nam, jak wygląda sytuacja na lokalnym rynku pracy.



Dyrektor SUP, Leszek Langer

W NUMERZE m. in.:

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy	⇒ 3
95-lecie Kongregacji Kupieckiej	⇒ 5
Kronika gospodarcza	⇒ 6
Nowy Sącz trzeci w rankingu Rzeczypospolitej	⇒ 7
Bezrobocie nadal w dół	⇒ 8
Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2018 r.	⇒ 12
Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców	⇒ 13-15

Zachęcam do lektury!

Leszek Langer

 Dyrektor SUP

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowysacz.pl. **Sądecki Rynek Pracy** ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją Sądeckiego Rynku Pracy dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z Sądeckim Urzędem Pracy za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
 ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordinacja projektu: Rafał Kmak
Konsultacja merytoryczna: Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek
Korekta: Marta Chomyn-Górecka
Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:
 Rafał Kmak, Jarosław Gliński
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

Listopad 2017 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	1928
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1661
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	337
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	63
- zarejestrowanych po raz kolejny	274
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	293
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	346
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	190
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	61
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	30
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	246

Posiedzenie Rady Rynku Pracy

Początkiem grudnia miało miejsce XV Plenarne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza. Spotkanie, które dzięki uprzejmości władz Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej, miało miejsce w siedzibie Instytutu Kultury Fizycznej mieszczącego się przy ul. T. Kościuszki 2 w Nowym Sączu.

Spotkanie rozpoczął Przewodniczący Rady, jednocześnie wiceprezydent Nowego Sącza **Wojciech Piech**. – *Niezmiernie miło jest mi powitać członków rady na XV już posiedzeniu. Dziękuję organizatorowi, Panu Leszkowi Langerowi, dyrektorowi Sądeckiego Urzędu Pracy oraz gospodarzom tego pięknego obiektu: Rektorowi dr. Markowi Reichelowi oraz dr. Tomaszowi Cisoniowi, dyrektorowi Instytutu, za możliwość spotkania się tutaj – mówił wiceprezydent Piech. – Dzisiejsze spotkanie, podobnie jak poprzednie, mam nadzieję przebiegnie w sposób sprawny. W punktach dzisiejszych obrad znajdziemy m.in. wydaną przez Sądecki Urząd Pracy opinię nt. planowanego uruchomienia nowych kierunków w PWSZ, aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy w Nowym Sączu, czy punkt dotyczący przesunięć w wydatkach dot. zadań fakultatywnych Sądeckiego Urzędu Pracy – dodał.*

Kolejny głos zabrał Tomasz Szczepanek, zastępca dyrektora SUP, który krótko przybliżył aktualną sytuację na rynku pracy w Nowym Sączu. – *Bezrobocie w Nowym Sączu z końcem października br. było na rekordowo niskim poziomie. Tak niskiego bezrobocia jeszcze nie notowaliśmy – na dzień 31 października zarejestrowanych osób bezrobotnych było 1937. Stopa bezrobocia również pozostawała na bardzo niskim po-*

ziomie – 4,2 p. proc. To bardzo mało, dla porównania: w Województwie Małopolskim wynosiła ona 5,3 p. proc., a w Polsce pozostawała na poziomie 6,6 p. proc. – referował wicedyrektor. Następnie przybliżył strukturę bezrobotnych – 58,6 procent bezrobotnych to kobiety, 15 procent bezrobotnych pobiera zasiłek, najwięcej osób zarejestrowanych – 27 procent, posiada wykształcenie średnie zawodowe i policealne, najwięcej bezrobotnych – 20 procent pozostaje w rejestrach Urzędu pow. 24 miesięcy – kontynuował.



Od lewej Tomasz Cisoń, Marek Reichel, Wojciech Piech, Leszek Langer, Tomasz Szczepanek





Następnie opinię w sprawie opisu efektów kształcenia w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu dla kierunków: **Transport i logistyka** na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym, **Zarządzanie** na studiach pierwszego stopnia oraz **Dietetyka** na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym zreferowała Pani **Danuta Pacyna**, kierownik Działu Usług Rynku Pracy w Sądeckim Urzędzie Pracy. – *W analizach przeprowadzonych przez pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy wzięto pod uwagę m.in. takie czynniki jak: występowanie danej specjalizacji w barometrze zawodów, osoby bezrobotne z danym wykształceniem pozostające w rejestrach Urzędu, zainteresowanie pracodawców dot. chęci zatrudnienia osób z analizowanym wykształceniem* – mówiła Pani kierownik. W przedstawionych przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Nowym Sączu informacjach dotyczących efektów kształcenia dla kierunku Transport i logistyka widać działania podjęte na rzecz dopasowania programu nauczania do oczekiwań pracodawców. Dalsza kontynuacja współpracy Uczelni z pracodawcami na etapie realizacji studiów oraz podejmowana działania z punktu widzenia rynku pracy rokuje na pojawienie się absolwentów dopasowanych do wymogów pracodawców. – *Jednocześnie pragniemy uczulić, że najczęściej wskazywane braki również przez pracodawców w w/w branży dotyczą kompetencji miękkich, dlatego uważamy, że w ramach studiów powinno pojawić się więcej miejsc, czasu, inicjatyw, które pozwolą studentom na ich rozwijanie. Dodatkowo rozwój branży logistycznej w Polsce jest wynikiem działań firm międzynarodowych, dlatego uważamy, że utrzymanie się i rozwój w tej branży będzie warunkowany znajomością języków obcych* – kontynuowała.



Członkowie Rady Rynku Pracy oraz pracownicy SUP

W analizie i opisie efektów kształcenia dla kierunku Dietetyka znalazły się informacje wskazujące na współpracę Uczelni z pracodawcami przy planowaniu programu studiów, co w dużej mierze zwiększy jakość kształcenia studentów. – *Uważamy, że warto współpracę tą kontynuować i jeszcze mocniej rozwijać w trakcie realizacji studiów. Umożliwianie studentom wykorzystywania wiedzy w praktyce poprzez ciągłe i sukcesywne rozwijanie współpracy uczelni z przedsiębiorcami, organizowanie wspólnych projektów, zachęcanie studentów do odbywania długich praktyk, stażów organizowanych przez firmy, udziału w konkursach itp. kilkakrotnie zwiększą szanse studentów na szybsze odnalezienie się na rynku pracy* – mówiła Pacyna.

Rozwijanie kompetencji miękkich studentów, to kolejny obszar, który jest bardzo istotny z punktu widzenia potencjalnych pracodawców, jak i specyfiki zawodu dietetyka. Pomimo tego, że w programie znajdują się elementy takich zagadnień, z infor-



Pożegnanie długoletniego członka Rady Rynku Pracy Pana Czesława Krupy (w środku) z Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu

macji pozyskanych od pracodawców, osiągnięty poziom tych kompetencji nie jest wystarczający. Proponujemy rozważyć zwiększenie ilości dodatkowych ukierunkowanych na ten aspekt zajęć, jak i dostosowanie i urozmaicenie form przekazywania wiedzy tak, by stymulowały one dodatkowo rozwój m.in. takich kompetencji jak komunikatywność, praca w grupie, umiejętność rozwiązywania problemów.

– *Mając na uwadze przytoczone powyżej i zawarte w Państwa piśmie informacje można stwierdzić, że planowany kierunek Dietetyka, pomimo aktualnego umiarkowanego zapotrzebowania rynku, wpisuje się w obszar zawodów przyszłości, które m.in. będą wymagać ciągłego dokształcania się i monitorowania najnowszych badań i osiągnięć medycznych. Dlatego uważamy, że warto rozważyć zwiększenie nacisku na zdobywanie przez absolwentów praktycznych kompetencji językowych, które w przyszłości umożliwią im bieżące śledzenie pojawiających się informacji często w literaturze anglojęzycznej, a co za tym idzie utrzymanie się na rynku. Należy również uwzględnić, że zapotrzebowanie na specjalistów w obszarze profilaktyki zdrowia odnotowywane jest poza naszym lokalnym i krajowym rynkiem, co dla przyszłych absolwentów może się wiązać z obsługą klientów w innym języku* – mówiła kierownik Danuta Pacyna.



Głosowanie nad uchwałami

Bazując na doświadczeniu ostatnich lat, zapotrzebowanie na osoby, które ukończyły kierunek Zarządzanie lub Zarządzanie i Marketing, znacząco spadł. Aktualnie firmy poszukują osób bardziej wyspecjalizowanych w konkretnych dziedzinach. Wiodące jest zapotrzebowanie na specjalistów ds. e-marketingu, zajmujących się m.in. SEM (marketing w wyszukiwarkach), e-mail marketingiem czy social mediami. – *Osoby, które kończą kierunek Zarządzanie muszą być gotowe do podjęcia*





kończą kierunek Zarządzanie muszą być gotowe do podjęcia pracy, która będzie wymagać wykorzystywania nabytych przez nich kwalifikacji i umiejętności, niemniej jednak nie będzie wprost związana z Zarządzaniem. Jak wynika z przeprowadzonej powyżej analizy wpływających ofert pracy do Sądeckiego Urzędu Pracy, pracodawcy poszukujący osób o takich kwalifikacjach, najczęściej zgłaszają oferty na pracowników biurowych lub innych pokrewnych – zaznaczyła Pani kierownik.



Zwiedzanie Instytutu Kultury Fizycznej PWSZ

Na zakończenie ostatniego w tym roku posiedzenia, dyrektor Leszek Langer życzył w imieniu własnym oraz prezydenta Ryszarda Nowaka Wesołych Świąt oraz Szczęśliwego Nowego Roku.

Po zakończeniu obrad XV Plenarnej Rady Rynku Pracy, Dyre-



PWSZ może pochwalić się najnowocześniejszym sprzętem

ktor Instytutu Kultury Fizycznej, dr Tomasz Cisoń oprowadził wszystkich członków Rady oraz pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy po obiektach instytutu prezentując zaplecze techniczne kompleksu, który przy współfinansowaniu Unii Europejskiej został oddany do użytku w 2012 roku. W skład Instytutu wchodzi: budynek dydaktyczny z nowoczesnymi pracowniami naukowymi: anatomii, antropologii, fizjologii i biochemii (laboratorium hipoksji, komora termoklimatyczna), biomechaniki, odnowy biologicznej, krioterapii, kinezyterapii, fizykoterapii, hydroterapii, masażu, terapii manualnej, diagnostyki wad postawy oraz psychologii sportu. Poza tym w skład kompleksu wchodzi nowoczesne obiekty sportowe: pełnowymiarowa hala sportowa z tunelem lekkoatletycznym i salą fitness, hala gimnastyczna z siłownią, kryta pływalnia, wielofunkcyjne boiska zewnętrzne, pełnowymiarowe boisko piłkarskie ze sztuczną trawą oraz stadion lekkoatletyczny wraz z zapleczem.

95-lecie Kongregacji Kupieckiej

8 grudnia Kongregacja Kupiecka obchodziła 95-lecie powstania. Główne obchody miały miejsce w Bazylice św. Małgorzaty oraz w Ratuszu. Na uroczystościach obecni byli licznie zgromadzeni goście z prezydentem Ryszardem Nowakiem na czele. Sądecki Urząd Pracy reprezentował dyrektor Leszek Langer.

– Cieszę się, że mogę z państwem być i gościć was w sądeckim ratuszu – powiedział prezydent **Ryszard Nowak**. – Cieszy mnie dzisiaj, że po tych 15 latach wspólnej pracy i współpracy jest inna atmosfera, lepsza atmosfera, dobra atmosfera. Widać, że zmienia się sądeckie kupiectwo, które zmieniło rynek. To jest ważne i wiem, że jest to też zasługa pana prezesa Józefa Pyzika i przede wszystkim was, kupców i restauratorów – gratulował prezydent.

Prezes Kongregacji Kupieckiej Zrzeszenia Handlu i Usług, **Józef Pyzik** podkreślił, że od powstania w 1292 roku aż do XVII wieku, kupcy odgrywali w Nowym Sączu znaczącą rolę. – Przed końcem XVI wieku na Sądecczyźnie odnotowano 50 specjalności rzemieślniczych i kupieckich, a 22 kamienice skupione wokół sądeckiego rynku należały do sądeckich kupców – wyliczał Józef Pyzik.

Prezydent wręczył prezesowi Pyzikowi list gratulacyjny i sym-

boliczną pamiątkę z okazji jubileuszu. Spotkanie było okazją do wykładu na temat przedsiębiorczości, który wygłosił prezes firmy Fakro **Ryszard Florek** oraz odznaczeń i gratulacji dla zasłużonych członków Kongregacji. Okolicznościowe życzenia oraz kwiaty złożył na ręce prezesa Pyzika również **Leszek Langer**, dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy.



Przemawia Leszek Langer dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy

Kronika Gospodarcza

Pół miliona złotych od firmy Wiśniowski na ratowanie życia dzieci

We wrześniu br. firma Wiśniowski ruszyła z akcją „Razem ratujemy małe serduszka”. Jej celem było zebranie funduszy na specjalistyczny sprzęt do ratowania życia małych pacjentów Kliniki Kardiologii Dziecięcej w Krakowie. Do akcji dołączyło 155 partnerów handlowych z całej Polski. Razem przekazali klinice pół miliona złotych!



5 grudnia, przeddzień mikołajek, to dla pacjentów oraz lekarzy Kliniki Kardiologii Uniwersyteckiego Szpitala Dziecięcego w Krakowie dzień prawdziwie świątecznych prezentów. Tego dnia w progach szpitalnej biblioteki zagościli specjaliści – Krystyna Baran, prezes firmy Wiśniowski oraz przedstawiciele współpracujących z marką przedsiębiorstw. Wszystko za sprawą podsumowania trwającej od września akcji „Razem ratujemy małe serduszka”, która za cel obrała sobie zebranie funduszy na zakup specjalistycznego sprzętu do ratowania życia dzieci. Sprzętu, bez którego przeprowadzanie skomplikowanych operacji na niemowlęcych i dziecięcych serduszkach nie byłoby możliwe.

Newag z umową na 62,66 mln zł netto

Newag ma umowę we Włoszech za ok. 14,89 mln euro netto, czyli 62,66 mln zł netto - podała spółka w komunikacie. Na podstawie umowy Newag wyprodukuje cztery pojazdy typu Vulcano dla włoskiego przewoźnika Ferrovie Circumetnea. Zamawiający zastrzegł, że obecnie jest w trakcie procesu uzyskiwania finansowania na realizację zamówienia.

Dako z nagrodą „Małopolski Dąb 2017”!

Finałowa gala Nagród Małopolskiego Związku Pracodawców Lewiatan „Małopolski Dąb”, która odbyła się 1 grudnia w Urzędzie Miasta w Krakowie za nami. Nagrody i wyróżnienia przyznano w dwóch kategoriach – „Przedsiębiorcy” oraz „Instytucje, organizacje, osobowość życia publicznego”. Wśród nagrodzonych znalazła się firma Dako, która została nagrodzona w kategorii „Duże Przedsiębiorstwa”, za wybitne

osiągnięcia na rzecz rozwoju gospodarczego Małopolski, promocję innowacyjności i wysokie standardy w biznesie. Nagrodę „Małopolski Dąb” dla firmy Dako odebrał osobiście podczas gali Prezes Jerzy Studziński. Statuetka jest symbolem historii, doświadczenia oraz mądrości i rozważli, które pozwalają nagrodzonym rozwijać się mimo trudnych warunków rynkowych.

„Włącz myślenie. Postaw na Przedsiębiorczość!”

Na przełomie marca i kwietnia 2018 roku firma Fakro będzie gościł uczestników VI edycji projektu „Włącz myślenie. Postaw na Przedsiębiorczość!” organizowanym przez władze miasta Nowego Sącza w partnerstwie ze Starostwem Powiatowym w Nowym Sączu. Zarówno firma Fakro, jak i powołana przez Prezesa Ryszarda Floraka, Fundacja Pomyśl o Przyszłości od początku angażuje się w ten projekt. Wzorem lat ubiegłych młodzież uczęszczająca do szkół ponadgimnazjalnych z Nowego Sącza i powiatu nowosądeckiego, będzie gościć w siedzibie firmy. Celem projektu „Włącz myślenie. Postaw na Przedsiębiorczość!” jest kształtowanie aktywnej, przedsiębiorczej i odpowiedzialnej postawy wśród młodzieży, popularyzacja wiedzy ekonomicznej oraz promocja lokalnych zasobów i wyróżników Sądeczyny w obszarze przedsiębiorczości.

Sądecka firma partnerem FC Girondins de Bordeaux

Firma Wiśniowski została oficjalnym partnerem francuskiego klubu piłkarskiego FC Girondins de Bordeaux. Kontrakt to efekt wsparcia rozwoju sieci dystrybucji na rynku francuskim i krok do popularyzacji marki w tym regionie Europy. 6 grudnia br. w małym klubowym Bordeaux zawarta została umowa sponsorska. Podpisy pod nią złożyli: Andrzej Wiśniowski – właściciel marki Wiśniowski oraz Stéphane Martin – prezes klubu FC Girondins de Bordeaux. Współpraca obowiązywać będzie do końca sezonu 2018/2019, czyli do czerwca 2019. Logotyp polskiego producenta widoczny będzie między innymi na lewym rękawie na koszulkach zawodników, na bandach podczas meczów na stadionie MATMUT Atlantique czy w klubowych obiektach treningowych Le Haillan. Dzięki statusowi oficjalnego partnera klubu marka Wiśniowski zyskała wyłączność branżową wśród sponsorów tego francuskiego klubu.

Sądeckie Wodociągi ogłaszają abolicję

Kto bez umowy, poza licznikiem albo w inny nielegalny sposób, bez ponoszenia opłat korzysta z wody Sądeckich Wodociągów lub sieci kanalizacyjnej może do końca roku liczyć na abolicję. W stosunku do odbiorców, którzy do 29 grudnia 2017 r. (piątek) dobrowolnie zgłoszą fakt nielegalnego poboru wody lub zrzutu ścieków i podpiszą umowę z przedsiębiorstwem, Sądeckie Wodociągi nie będą zgłaszać wniosków o ukaranie.

Nowy Sącz trzeci w rankingu Rzeczpospolitej!

Miasto Nowy Sącz zajęło trzecie miejsce w Polsce w kategorii miast na prawach powiatu. Ranking samorządów organizuje dziennik "Rzeczpospolita". Ogłoszenie wyników i wręczenie nagród odbyło się 23 listopada w Jarocinie. To sukces, którego znaczenie trudno przecenić.

– Ten wynik świadczy o tym, że Nowy Sącz jest miastem dobrze zarządzanym, że dba o swoich mieszkańców i z roku na rok stawia sobie wyższe cele, które realizuje – tak komentuje wyniki prezydent **Ryszard Nowak**. Nowy Sącz wyprzedził dużo większe miasta, takie jak Opole, Łódź, Gliwice czy Rzeszów. W ubiegłym roku Nowy Sącz był w rankingu "Rzeczpospolitej" dziewiąty. W tym roku nasze miasto wyprzedziły tylko Poznań i Bielsko-Biała.

W imieniu władz miasta nagrodę odebrała kierownik kancelarii Urzędu Miasta Nowego Sącza **Małgorzata Grybel**. Ranking Samorządów "Rzeczpospolitej" jest najbardziej rozpoznawalnym rankingiem w Polsce. Jego niewątpliwą zaletą i przewagą nad konkurencją jest bazowanie na twardych i obiektywnych danych. Organizatorzy w ostatnim rankingu wzięli pod uwagę funkcjonowanie samorządów w roku 2016.

– W rankingu wyróżniliśmy te samorzady, które najlepiej dbają o kondycję finansową, podnoszą jakość świadczonych przez siebie usług publicznych, w jak największym stopniu współpracują z mieszkańcami i organizacjami pozarządowymi oraz wspierają przedsiębiorczość – informują organizatorzy rankingu.



Nagrodę odebrała Małgorzata Grybel, kierownik kancelarii UMNS

– To dbałość o jakość ulic i chodników, oświetlenia, zieleni miejskiej, ładu i porządku. Nie szczędziliśmy na te działania sił ani środków. Mogliśmy także liczyć na wsparcie mieszkańców. Sądeczanie mieli szansę na realizację swoich pomysłów inwestycyjnych w ramach Budżetu Obywatelskiego – podkreśla Ryszard Nowak.



Ten wynik świadczy o tym, że Nowy Sącz jest miastem dobrze zarządzanym, że dba o swoich mieszkańców i z roku na rok stawia sobie wyższe cele, które realizuje
- Ryszard Nowak, prezydent Nowego Sącza



Wiele czynników wpłynęło na sukces Nowego Sącza!

Przyznając Nowemu Sączowi miejsce na podium organizatorzy wzięli pod uwagę między innymi pod uwagę inwestycję stulecia, jaką była modernizacja sieci wodno-ściekowej o wartości ponad 300 mln złotych. Dzięki tej inwestycji 98 proc. mieszkańców miasta ma dostęp do sieci wod-kan.

Warto wspomnieć także o programie wymiany pieców na nowe, spełniające wymogi ekologiczne w ramach programu KAWKA, który właśnie w 2016 roku nabrał rozpędu. Wielkie projekty robią wrażenie, ale prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak akcentuje równocześnie wagę codziennych, bieżących działań.

Zasady rankingu

Zasady i metodologię Rankingu Samorządów ustala jego kapituła, której przewodniczącym jest były premier Jerzy Buzek. Ocenie podlegają wskaźniki wynikające ze sprawozdań budżetowych oraz dane podane przez samorzady. Zestawienie najlepszych samorządów przygotowywane jest w podziale na trzy główne kategorie: miasta na prawach powiatu, gminy miejskie i miejsko-wiejskie oraz gminy wiejskie.



Środki finansowe na uruchomienie własnej działalności

Masz pomysł na własną firmę i wciąż nie możesz znaleźć środków na jej uruchomienie? Nowy Małopolski Przedsiębiorca ma właśnie dla Ciebie środki już od 10.000,00 zł do 50.000,00 zł na zrealizowanie marzenia o własnej działalności!

W ramach Funduszu Pożyczkowego „Nowy Małopolski Przedsiębiorca” (FP NMP) są udzielane mikropożyczki preferencyjnie oprocentowane dla osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, której siedziba znajdować się będzie na terenie województwa małopolskiego. Ubiegać o pożyczkę może się każdy. Nabór wniosków pożyczkowych odbywa się w sposób ciągły. Punkty Naborów Wniosków zlokalizowane są na terenie woj. małopolskiego w miejscowościach: Sucha Beskidzka, Chrzanów, Kraków, Nowy Sącz.

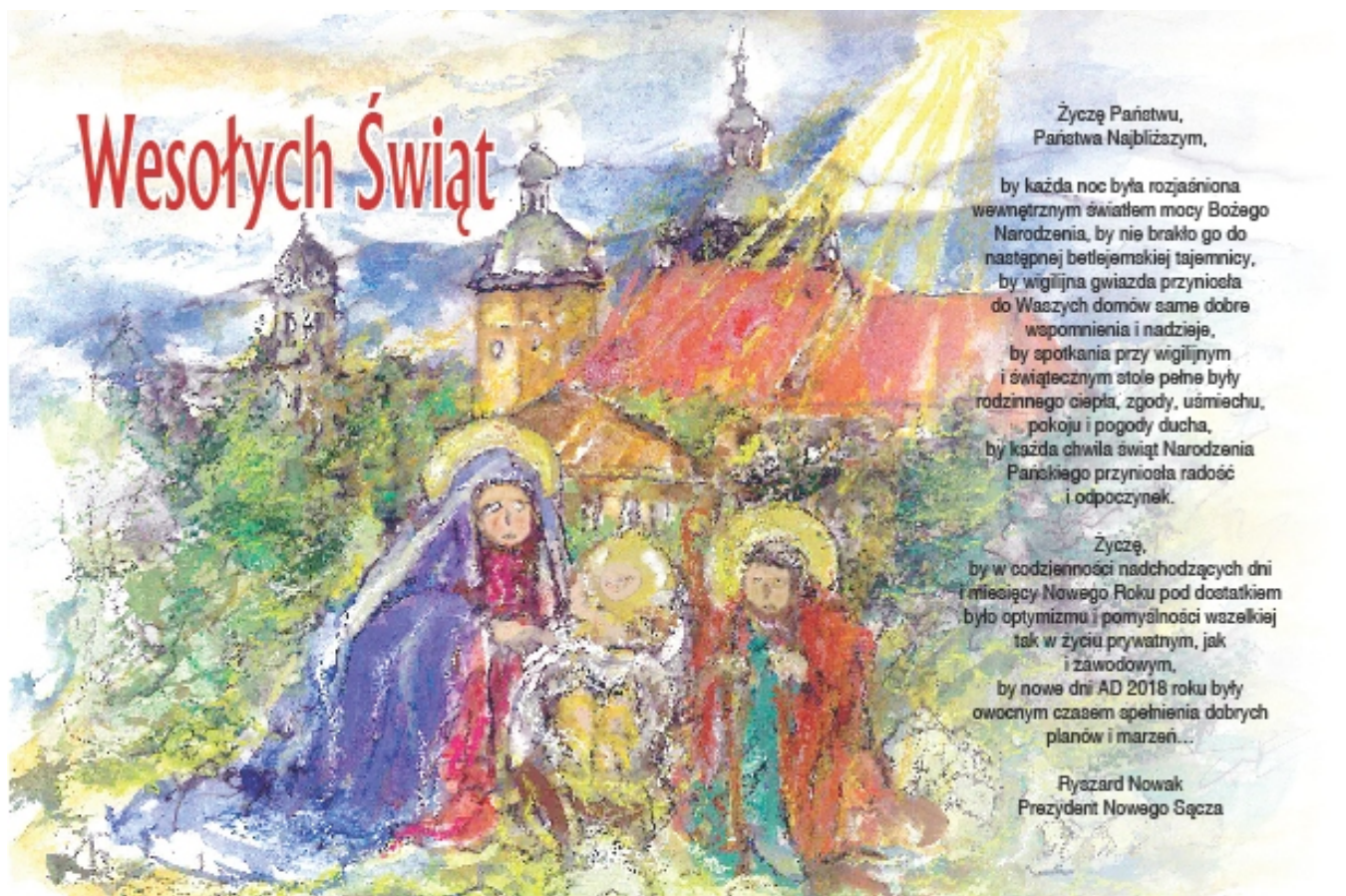
Oprocentowanie pożyczki 1,00 % w skali roku. Minimalna wartość pożyczki nie może być niższa niż 10 000,00 zł, a maksymalna wartość nie może być wyższa niż 50 000,00 zł. Maksymalny okres spłaty pożyczki wynosi 60 m-cy z możliwością 12 miesięcy karencji na spłatę kapitału. Pożyczka

musi być zabezpieczona - szczegóły w regulaminie dostępnym na stronie FP NMP Środki pożyczkowe mogą być przeznaczone na cele: inwestycyjny, obrotowy, inwestycyjno-obrotowy. FP NMP gwarantuje bezpłatną pomoc w wypełnianiu wniosku o pożyczkę!

Szczegóły w ramach projektu „Nowy Małopolski Przedsiębiorca” znajdują się na stronie internetowej:

www.nowy-malopolski-przedsiębiorca.pl

Fundusz Pożyczkowy „Nowy Małopolski Przedsiębiorca” powstał ze środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Budżetu Państwa w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.



Wesołych Świąt

Życzę Państwu,
Państwa Najbliższym,

by każda noc była rozjaśniona
wewnętrznym światłem mocy Bożego
Narodzenia, by nie brakło go do
następnej betlejemskiej tajemnicy,
by wigilijna gwiazda przyniosła
do Waszych domów same dobre
wspomnienia i nadzieje,
by spotkania przy wigilijnym
i świątecznym stole pełne były
rodzinnego ciepła, zgody, uśmiechu,
pokoju i pogody ducha,
by każda chwila świąt Narodzenia
Pańskiego przyniosła radość
i odpoczynek.

Życzę,
by w codzienności nadchodzących dni
i miesięcy Nowego Roku pod dostatkiem
było optymizmu i pomysłowości wszelkiej
tak w życiu prywatnym, jak
i zawodowym,
by nowe dni AD 2018 roku były
owocnym czasem spełnienia dobrych
planów i marzeń...

Ryszard Nowak
Prezydent Nowego Sącza



Bezrobocie nadal w dół

Jak czytamy w raporcie przesłanym do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 grudnia 2017 r. wykonanym przez pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy, bezrobocie w Nowym Sączu w miesiącu listopadzie nieznacznie zmalało. To wyjątkowa sytuacja, gdyż po wakacjach, związanych z pracami sezonowymi bezrobocie zwykle rośnie. Wskaźnik osób bezrobotnych zarejestrowanych w Nowym Sączu na koniec listopada wyniósł dokładnie 1928 osób. To o 9 osób mniej niż miesiąc wcześniej. W zestawieniu rok do roku, ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 960 osób. Patrząc jednak na statystyki lat poprzednich, można założyć, że kolejne miesiące mogą jednak przynieść minimalny wzrost bezrobotnych.

ZAREJESTROWANI

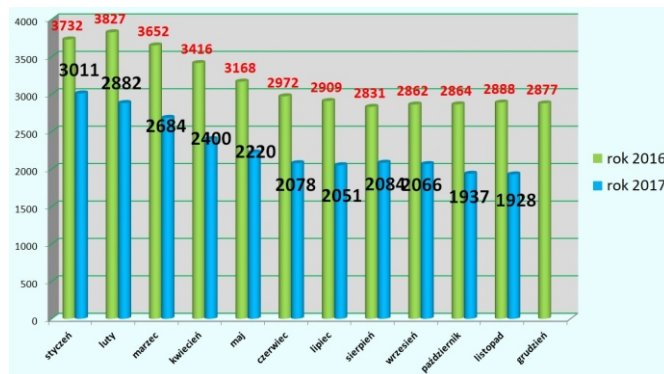
Zdecydowana większość zarejestrowanych w SUP to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Wskaźnik bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy minimalnie (o 0,1p. proc) spadł i wynosi 86,2 procent wszystkich zarejestrowanych. Największy udział w strukturze bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Udział tej grupy wynosi obecnie 48,8 proc. i jest to główny powód, dla którego osoby te aktywizowane są w pierwszej kolejności.

Wzrosła zarejestrowana ilość osób powyżej 50. roku życia i niepełnosprawnych. W listopadzie były to 753 osoby. Bezrobotni w tej kategorii aktywizowani są m.in. w ramach realizowanego przez SUP projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”. W grupie osób do 30. roku życia zaobserwowano niewielki wzrost udziału osób bezrobotnych. Urząd przygotował dla nich między innymi w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”, w ramach którego przewidziano następujące formy wsparcia: staże – dla 143 osób, bony szkoleniowe – dla 15 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 56 osób, bony na zasiedlenie – 50 osób, prace interwencyjne – 16 osób.

KOBIETY

Kobiety stanowią 58,1 proc. zarejestrowanych ogółem. Udział

kobiet w strukturze bezrobotnych minimalnie spadł. Kobiety stanowią większy odsetek zarejestrowanych oraz więcej z nich pobiera zasiłek dla bezrobotnych. Kobiet jest również więcej wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (59,2 proc.). Szczególnie niepokojąca jest statystyka długotrwale bezrobotnych. Tu kobiety stanowią 61,1 proc. zarejestrowanych. Wsparcie w programach aktywizacji zawodowej będzie więc w pierwszej kolejności kierowane do tej grupy bezrobotnych.



PODJĘCIA PRACY

W listopadzie pracę podjęło 190 osób bezrobotnych (w październiku – 249). Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia środków będących w dyspozycji Urzędu. Ponadto 61 osób straciło status bezrobotnego w związku z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy (najczęściej oznacza to niezgłoszenie się do doradcy klienta w wyznaczonym terminie), a kolejnych 30 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego. 5 osób osiągnęło wiek emerytalny.





Wzrósł odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu listopada prawo do tego świadczenia miało 15,2 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu 14,9. Przypomnijmy: żeby uzyskać prawo zasiłku trzeba (w największym uproszczeniu) przepracować minimum 12 miesięcy w ciągu osiemnastu poprzedzających datę rejestracji i osiągać w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osiągnięcie tego kryterium.



Wzrósł odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu listopada prawo do tego świadczenia miało 15,2 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu 14,9.

PRACODAWCY

W listopadzie pracodawcy złożyli w SUP 197 ofert pracy i aktywizacji zawodowej. To o 112 mniej niż w październiku (309 ofert). W dniu przygotowywania materiału, tj. 19 grudnia, pracodawcy oferowali na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy 85 wolnych miejsc zatrudnienia. Większość ofert związana była z transportem i logistyką, produkcją i usługami oraz handlem. Pracodawcy oferowali przeważnie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka.

Stale poszukiwani są kierowcy ciągników siodłowych. Ożywienie widać w handlu, pracodawcy poszukują sprzedawców, przedstawicieli handlowych i kierowników sklepów. Część z tych ofert dotyczy zorganizowania stażu.

Poszukiwani byli także m.in. krawcy, stolarze i pracownicy gastronomii. Zdecydowana większość ofert zaczynała się od najniższej krajowej (2000 złotych brutto) plus dodatki. Umowy w zdecydowanej większości dotyczyły zatrudnienia na czas określony lub okres próbny.

ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

W listopadzie przygotowano indywidualne plany działania (IPD) dla 282 bezrobotnych. Niemal wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP realizują Indywidualny Plan Działania. IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają

wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i Urząd. IPD przygotowują doradcy klienta.

1921 osób zarejestrowanych w SUP ma ustalony profil pomocy. Każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia; do III, gdzie wsparcie ma charakter specjalistyczny, np. w postaci Programu Aktywizacja i Integracja czy udziału w programie specjalnym.

Większość bezrobotnych w SUP, 1299 osób, ma ustalony II profil pomocy. Niemal co trzeci bezrobotny to osoba oddalona od rynku pracy zaliczana do III profilu wsparcia (573 osób). Bezrobotnych wymagających minimalnego wsparcia jest zaledwie 49 osób.

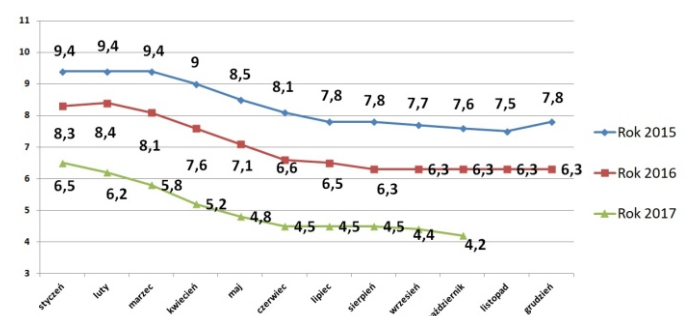
STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

4,2 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu października 2017 r. Oznacza to, że w stosunku do poprzedniego miesiąca spadła o 0,2%. W ujęciu rocznym zanotowano wyraźny spadek; w analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mieście była o 2,1 punktu procentowego wyższa.

Spadek stopy bezrobocia w październiku nastąpił we wszystkich powiatach subregionu nowosądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie i wynosił: nowosądecki – 8,5 p. proc. spadek o 0,2 %, gorlicki – 6,4 p. proc., spadek o 0,2 % i li-manowski – 8,4 p. proc., spadek o 0,4 %.

Pod względem poziomu bezrobocia rejestrowanego miasto Nowy Sącz jest nieprzerwanie liderem w podregionie nowosądeckim. Różnica pomiędzy Nowym Sączem, a pozostałymi powiatami sięga kilku punktów procentowych.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (5,3 proc.) i kraju (6,6 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów stopę bezrobocia na poziomie 5,7%.





Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie – w listopadzie wyniosło 2,8 proc.

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

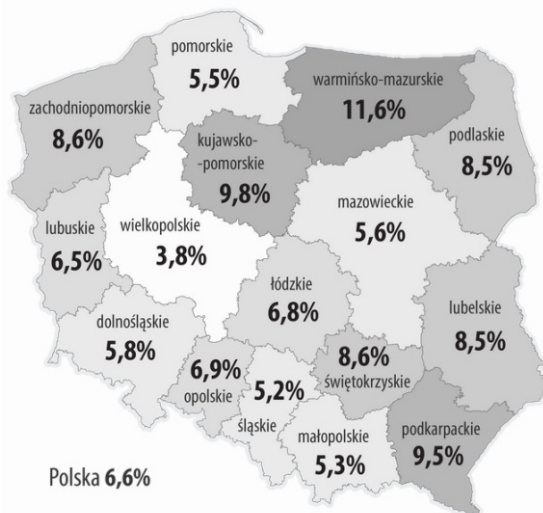
BEZROBOCIE W POLSCE – 6,6 p. proc.

6,6 procent - tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w październiku - podało Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Resort rodziny, pracy i polityki społecznej poinformował, że zeszły miesiąc był kolejnym, kiedy w Polsce spadło bezrobocie. Z najnowszych danych wynika, że stopa bezrobocia rejestrowanego w październiku wyniosła 6,6 proc. Oznacza to spadek o 0,2 pkt. proc. w porównaniu do września.

W analogicznym okresie ubiegłego roku (wrzesień 2016 – październik 2016) miał miejsce spadek bezrobocia o 0,1 pkt proc., z poziomu 8,3 proc. do poziomu 8,2 proc. Zatem stopa bezrobocia w październiku br. była o 1,6 pkt proc. niższa niż rok temu.

– *Mamy kolejne dobre dane dotyczące bezrobocia w październiku* – poinformowała **Elżbieta Rafalska**, szefowa resortu rodziny pracy i polityki społecznej. – *Liczę na to, że w 2018 roku liczba bezrobotnych spadnie poniżej 1 miliona* – dodała.

Stopa bezrobocia rejestrowanego
stan w końcu października 2017 r.



BEZROBOCIE W UE

Październik 2017 r. przyniósł dalszą poprawę sytuacji na europejskim rynku pracy. Podobnie jak w poprzednich miesiącach Polska znajduje się w czołówce zestawienia.

Stopa bezrobocia w strefie euro w październiku wyniosła 8,8 proc. wobec 8,9 proc. we wrześniu. Odczyt, który nieco zaskoczył analityków (konsensus zakładał brak spadku), jest najniższy od ponad 8 lat (od stycznia 2009 r.). Dla porównania, dwanaście miesięcy temu stopa bezrobocia w strefie euro wynosiła 9,8 proc.

W całej UE stopa bezrobocia wyniosła w październiku 7,4 proc. wobec 7,5 proc. we wrześniu tego roku i 8,3 proc. w październiku 2016 r. Po raz ostatni tak dobry wynik Eurostat odnotował w listopadzie 2008 r.

W liczbach bezwzględnych dane o bezrobociu kształtowały się następująco: w UE Eurostat naliczył 18,243 mln bezrobotnych, z czego 14,344 mln zamieszkiwało państwa strefy euro. W porównaniu z wrześniem, liczba bezrobotnych w UE spadła o 111 tys. (w strefie euro o 88 tys.). Z kolei w porównaniu z październikiem ubiegłego roku, w Unii ubyto 2,074 mln bezrobotnych (1,473 mln w strefie euro).

Statystyki bezrobocia publikowane przez Eurostat pochodzą z badań ankietowych zgodnych z metodyką Międzynarodowej Organizacji Pracy. W badaniach aktywności zawodowej (BA-EL) za bezrobotnego uznaje się osobę niemającą pracy, gotową ją podjąć w ciągu dwóch tygodni i aktywnie jej poszukującą w ciągu ostatnich czterech tygodni.

Stopa bezrobocia w procentach na koniec września w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Czechy (2,7); Malta (3,5); Niemcy (3,6); Węgry (4,1); Wielka Brytania (4,2); Holandia (4,5); **Polska (4,6)**; Rumunia (4,9); Austria (5,4); Dania (5,6); Luksemburg (5,7); Estonia (5,8); Irlandia (6,1); Bułgaria (6,1); Słowenia (6,2); Szwecja (6,4); Belgia (6,9); Słowacja (7); Łotwa (8,2); Portugalia (8,5); Finlandia (8,7); Francja (9,4); Cypr (10,2); Chorwacja (10,5); Włochy (11,1); Hiszpania (16,7); Grecja (20,6).

W Stanach Zjednoczonych w październiku bezrobocie spadło w stosunku do września i wyniosło 4,1 proc., zmiana o 0,1 proc. W Turcji bezrobocie w sierpniu wynosiło 10,9 proc., a w Japonii było na niezmiennym poziomie od czterech m-cy - 2,8 proc.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2018 roku

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (kwota dla wszystkich województw w 2018 r. wynosi: 84 078 400 zł):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS (kwota dla wszystkich województw w 2018 r. wynosi: 21 019 600 zł):

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zdefiniowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniającego osoby na podstawie umowy o dzieło.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mi-



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

kroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

1. Doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
4. Ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Pracodawca musi złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności, zgodnie z terminami naboru określonymi przez PUP.



Podnoszenie kwalifikacji pracowników

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

Już od 2010 roku Sądecki Urząd Pracy realizuje zadania związanych z rejestracją oświadczeń o chęci zatrudnienia cudzoziemców. W samym 2017 roku, do chwili obecnej Sądecki Urząd Pracy zarejestrował 27878 oświadczeń. W związku ze zmianami wprowadzonymi nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia pragniemy przybliżyć najważniejsze założenia projektowanych rozwiązań.

Z dniem 1 stycznia 2018 roku wchodzi w życie nowe zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Nowe przepisy dotyczyć będą nie tylko pracodawców, ale także pracowników zza granicy, którzy chcą zatrudnić się w naszym kraju. Należy jednak podkreślić, że zmiany te nie obejmują obywateli państw UE, EOG i Szwajcarii, którzy posiadają swobodny dostęp do polskiego rynku pracy.

Aby cudzoziemiec mógł legalnie pracować w Polsce musi:

- posiadać dokument dopuszczający go do polskiego rynku pracy, np. zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (ewentualnie być zwolnionym na podstawie szczególnych przepisów);
- przebywać legalnie na terytorium Polski, a podstawa pobytu musi uprawniać do wykonywania pracy (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt);
- wykonywać pracę na warunkach zawartych w zezwoleniu lub oświadczeniu;
- podpisać z pracodawcą odpowiednią umowę dotyczącą pracy.

Najważniejsze zmiany wchodzące z dniem 1 stycznia 2018 r. w obsłudze przez Powiatowe Urzędy Pracy podmiotów zamierzających zatrudniać cudzoziemców:

1. Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Od nowego roku modyfikacjom poddana zostanie tzw. procedura oświadczeniowa dotycząca zatrudniania cudzoziemców (obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Rosji oraz Ukrainy) w trybie uproszczonym, czyli na okres 180 dni w trakcie roku. Według nowych przepisów najważniejsze zmiany obejmują:

- zawężenie do prac, które nie będą objęte zezwoleniem na pracę sezonową. Oświadczenia nie będą rejestrowane w sekcjach PKD dotyczących niektórych prac związanych ze zbiorem i uprawą roślin, ogrodnictwem, chowem zwierząt oraz częściowo z działalnością związaną z turystyką. W tych zawodach obowiązywać będzie nowy dokument – zezwolenie na pracę sezonową;
- wprowadzenie przesłanek odmowy rejestracji oświadczenia



Sądecki Urząd Pracy na dzień 14 grudnia przyjął 27878 tys. oświadczeń

- np. w przypadku ukarania podmiotu powierzającego pracę za czyny, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 88z pkt. 5; bądź jeżeli z okoliczności wynikać będzie, że oświadczenie jest składane dla pozorów i będzie wykorzystane w innym celu niż wykonywanie pracy;
- wprowadzenie opłaty 30 zł w celu dokonania wpisu oświadczenia do ewidencji;
- rozszerzenie dokumentacji o kopię dokumentu podróży (paszport) w formie załącznika do oświadczenia;
- obowiązki informacyjne podmiotu, czyli poinformowanie o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu);
- zmianę sposobu zliczania okresów wykonywania pracy cudzoziemca – pod uwagę będą brane okresy pracy wykonywanej przez cudzoziemca na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji, które nie mogą przekroczyć łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, w związku z czym jeżeli praca zostanie zakończona przez cudzoziemca wcześniej niż było to określone w oświadczeniu, warto poinformować o tym urząd pracy;
- odmowa rejestracji oświadczenia będzie następować w formie decyzji administracyjnej, z możliwością odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy.



Aktualna liczba użytkowników: 675 , liczba zweryfikowanych kont: 306 657

wersja 2.0.41_1.19.24

Aktualne wnioski oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wnioski zezwoleń na pracę cudzoziemca znajdziesz na stronie www.praca.gov.pl

2. Zezwolenie na pracę sezonową.

Z dniem 01.01.2018 r. obowiązywać zacznie nowy dokument, jakim jest zezwolenie na pracę sezonową. Wydawany będzie przez starostę na wniosek pracodawcy. Zezwolenie będzie uprawniać do zatrudnienia cudzoziemca w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce (szczegółowy wykaz działalności został uregulowany w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności wg PKD w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca) przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenia na pracę sezonową będą przeznaczone dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG, przy czym dla obywateli Armenii, Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Rosji oraz Ukrainy wydanie zezwolenia nie będzie wiązało się z koniecznością dołączenia przez pracodawcę informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującą obywateli Polski i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Procedura związana z wydaniem zezwolenia na pracę sezonową dla określonego cudzoziemca będzie zakładać w pierwszej kolejności uzyskanie przez pracodawcę zaświadczenia o dokonaniu wpisu wniosku do ewidencji wniosków, w sprawie pracy sezonowej, a następnie przekazanie tego dokumentu cudzoziemcowi, który na jego podstawie będzie mógł ubiegać się o uzyskanie stosownej wizy wydawanej przez konsulaty RP. Dopiero, gdy pracodawca przedstawi w powiatowym urzędzie pracy kopię dokumentu uprawniającego cudzoziemca do

pobytu w Polsce oraz dodatkowo informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w naszym kraju, starosta będzie mógł wydać zezwolenie na pracę sezonową. Należy przy tym pamiętać, że praca ma odbywać się na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Nowe przepisy regulują również możliwość podjęcia pracy sezonowej w oparciu o inne prawa pobytowe cudzoziemców, jak również możliwość zmiany pracodawcy. W każdym przypadku wykonywanie pracy sezonowej będzie wymagało posiadania zarówno ważnego zezwolenia na pracę sezonową, jak i posiadania ważnej podstawy do pobytu w celu wykonywania pracy zgodnie z tym zezwoleniem.

Rejestracja wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca podlegać będzie opłacie w wysokości 30 zł.

Zezwolenie na pracę sezonową, jak również oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego, będzie wydawane w ciągu 7 dni roboczych, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego, nie później niż w terminie 30 dni od daty złożenia dokumentów w urzędzie.

Nowe przepisy wprowadzają też regulację ilości wydawanych zezwoleń oraz oświadczeń. Mogą więc zostać wprowadzone limity dotyczące np. powiatu czy województwa albo konkretnej branży.

W świetle nowych przepisów starosta będzie miał narzędzie prawne, które pozwoli odmówić wydania zezwolenia na prace





Sezonowe, czy wpisu do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Będzie mógł także, w przypadku stwierdzonego nadużycia ze strony pracodawcy, uchylić wydane zezwolenie.

Rejestracja odpowiednich wniosków przez urząd pracy odbywać się będzie również w sposób elektroniczny.

Odpowiednie formularze dostępne będą na portalu www.praca.gov.pl. Stosowne odnośniki zamieszczone zostaną również na stronie Sąddeckiego Urzędu Pracy www.sup.nowysacz.pl

Należy pamiętać, że do podstawowych obowiązków pracodawców, zamierzających zatrudniać cudzoziemców, w dalszym ciągu należeć będzie sprawdzenie przed powierzeniem mu pracy, czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce oraz sporządzenie kopii tego dokumentu i przechowanie go do momentu zakończenia pracy przez cudzoziemca. Pracodawcom, którzy powierzą

wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnych dokumentów pobytowych grożą istotne sankcje. Podmiot zatrudniający cudzoziemca będzie także musiał upewnić się, że tytuł pobytowy cudzoziemca uprawnia go do podejmowania pracy w Polsce oraz dostosować rodzaj umowy do charakteru pracy, przy czym zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Należy tu podkreślić, że zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną. W przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę lub umowy-zlecenia podmiot ma obowiązek zgłoszenia takiego pracownika w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania składek do ZUS. Podmiot powierzający wykonywanie pracy na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych jest zobowiązany do wypełniania obowiązków płatnika, jak np. obliczanie, pobieranie i wpłacanie zaliczek na podatek dochodowy.

e-Składka – proste płatności w ZUS

Od 1 stycznia 2018 r. co miesiąc opłacisz składki za pomocą jednego przelewu zamiast trzech lub czterech. Od nowego roku będziesz opłacać jednym przelewem, na jeden rachunek składki na: ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych.

Ważne: Gdy będziesz opłacać składki, skorzystasz ze zwykłego przelewu, takiego jakiego używasz do opłacania rachunków, np. za gaz czy telefon.

„Twój numer rachunku”

Z ZUSu powinieneś otrzymać indywidualny numer rachunku składkowego, będzie on zawierał numer ZUS, a także Twój indywidualny, unikalny numer (w tym Twój NIP). Na podstawie tego numeru będzie zapisywany i rozliczany wpływ na Twoim koncie. Ostatnie 10 cyfr tego numeru to Twój NIP. Na wpłacie nie ma obowiązku podawania żadnych dodatkowych danych np. numeru REGON, PESEL, czy też okresu albo tytułu wpłaty. Nie będziesz też wskazywać rachunku danego ubezpieczenia albo funduszu. Od stycznia nie będzie możliwe wykonywanie przelewów na stare rachunki ZUS-u.

Ważne:

- Najpóźniej do 31 grudnia 2017 r. otrzymasz od ZUS pocztą informację o numerze rachunku składkowego. Są one wysyłane od października do 31 grudnia 2017 r.,
- Jeżeli rozpoczynasz działalność w roku 2018, otrzymasz informację o numerze rachunku składkowego pocztą, niezwłocznie po założeniu konta płatnika składek.

- Informacja o numerze rachunku składkowego trafi tylko do Ciebie. Zachowaj list od ZUS, ponieważ Bank nie podpisie Ci tego numeru przy wypełnianiu przelewu.

„Podział wpłaty”

Dzięki temu, że będziesz wpłacać składki na swój numer rachunku składkowego, ZUS zaksięguje wpłatę od razu na Twoim koncie. Podzieli ją także proporcjonalnie na wszystkie opłacane ubezpieczenia i fundusze. Zrobi to na podstawie składek za ostatni miesiąc, który wpiszesz w deklaracji rozliczeniowej. W nowym roku nie będziesz mógł przekazać składki na wybrane przez siebie ubezpieczenie albo na wybrany miesiąc.

Ważne:

Gdy zgubisz informację lub nie będziesz znać numeru swojego rachunku składkowego, nie opłacisz składek po **1 stycznia 2018 r.** Jeżeli do końca grudnia 2017 r. nie dostaniesz informacji o numerze rachunku składkowego, koniecznie skontaktuj się z najbliższym oddziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Numer rachunku otrzymasz w każdej placówce oraz w Centrum Obsługi Telefonicznej (22 560 16 00).



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

