

Sądecki



725 LAT
NOWEGO SĄCZA
1292 - 2017



RYNEK PRACY

MIESIĘCZNIK POŚWIĘCONY SYTUACJI NA RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 8 (78) sierpień 2017 ISSN 2084-5006



„Dajemy dobry impuls dla przedsiębiorczości” – rozmowa z Leszkiem Langerem

W numerze przeczytamy również:

- > Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy
- > Zmiany w oświadczeniach o chęci zatrudnienia obcokrajowca
- > Centrum Obsługi Telefonicznej – uroczyste otwarcie
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (sierpień)
- > Kronika gospodarcza



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
Sadecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

Statystyki, analizy, opracowania

Spotkanie Dyrektora SUP z Prezesem Rady Ministrów

Pan **Leszek Langer**, Dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy, spotkał się 6 września br. z Prezesem Rady Ministrów, Panią **Beatą Szydło**.

Podczas rozmowy poruszono kwestie związane z rozwojem miasta Nowego Sącza, dyskutowano też na temat niskiej stopy bezrobocia w Polsce, reformy obszaru oświaty oraz o odbywającym się w Krynicy-Zdroju Forum Ekonomicznym.

Dzień wcześniej doszło do spotkania dyrektora Leszka Langer z Ministrem Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Panią **Elżbietą Rafalską** oraz Wiceministrem – Panem **Stanisławem Szwedem**.



Rozmawiano o otwartym w nowosądeckim oddziale ZUS-u Centrum Obsługi Teleinformatycznej oraz o tegorocznej edycji konkursu „Mój Sposób na Biznes”. Pan Leszek Langer przysłuchował się także panelom dyskusyjnym na temat polityki społecznej realizowanej przez obecny rząd oraz wziął udział w dyskusji Młodych Liderów z Prezesem Rady Ministrów.

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowosacz.pl. **Sądecki Rynek Pracy** ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z SUP za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Tomasz Szczepanek
Konsultacja merytoryczna: Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek

Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:
Rafał Kmak

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006

W NUMERZE m.in.:

Rozmowa z dyrektorem SUP	⇒ 3
Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza	⇒ 4
Zmiany w rejestracji obcokrajowców	⇒ 6
Bezrobocie lekko w górę	⇒ 7
COT rozpoczęło działalność	⇒ 11
Konferencja drogowców	⇒ 14

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

Sierpień 2017 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	2084
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1794
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	364
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	65
- zarejestrowanych po raz kolejny	299
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	339
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	331
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	146
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	77
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	34
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	283

Źródło: **URZĄD DO ROZWOJU REGIONALNEGO W NOWYM SĄCZU**

Powiat Nowosądecki realizuje projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich „**Kompleksowe wsparcie osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem z pracy z obszaru Powiatu Nowosądeckiego**”



Celem projektu jest zwiększenie możliwości pozostania na rynku pracy lub powrotu na rynek pracy osób zamieszkujących teren Powiatu Nowosądeckiego poprzez wdrożenie kompleksowego programu typu outplacement.

Wartość projektu: 1 509 614,40 zł
Dofinansowanie projektu z UE: 1 283 172,24 zł

Więcej informacji:

www.fundusze.nowosadecki.pl

Rozmowa z Leszkiem Langerem, dyrektorem SUP

W połowie listopada odbędzie się gala tegorocznej edycji konkursu „Przedsiębiorca 2017 – Mój Sposób na Biznes”. O tym czy Nowy Sącz jest miejscem dobrym do zakładania działalności gospodarczych, czy w tym mieście tworzy się dobre warunki do prowadzenia biznesu, także o tym, czy w 10 roku realizacji konkursu, taki sposób promowania lokalnej przedsiębiorczości ma jeszcze sens – rozmawiamy z Leszkiem Langerem, dyrektorem Sądeckiego Urzędu Pracy.

Do kogo właściwie adresowany jest konkurs „Przedsiębiorca 2017 – Mój Sposób na Biznes”? Do młodych, debiutujących przedsiębiorców, czy też do tych osób, które w biznesie osiągnęły już pewne sukcesy?

Konkurs i wszystkie wydarzenia związane z realizacją tej inicjatywy powinny oddziaływać wielokierunkowo. Takie były założenia i jako organizatorzy wierzymy, że tak właśnie się dzieje. Z jednej strony chcemy dać dobry impuls dla osób debiutujących w lokalnym biznesie, pomóc na starcie w budowaniu wizerunku nowych firm, ale też myślimy o tym, żeby dojrzałym i doświadczonym przedsiębiorcom dzielić się podczas finałowych spotkań rozstrzygających każdą edycję konkursu – swoimi uwagami, aby zachęcali debiutantów i osoby dopiero myślące o zakładaniu firm do rozwijania swojej kreatywności do inwestowania w lokalny biznes. Nowy Sącz jest ciągle postrzegany jako miejsce z dużym potencjałem do tworzenia firm, w naszym mieście biznes ma dobre warunki do rozwoju.



Leszek Langer wraz z Tomaszem Wiśniewskim, prezesem Szpitala Medikor III, zwycięzcą w kategorii Przedsiębiorca roku 2016



Prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak wręcza statuetkę pani Marioli Kardacz, zwyciężczyni w kategorii Debiut w Biznesie

tywa. Przypomnę, że w ubiegłym roku kapituła konkursowa nagrodziła przedsiębiorców działających m.in. w branżach usług medycznych oraz projektowania i szycia markowych ubrań, a to były zupełnie nowe tematy i obszary działań promowane przez konkurs. Pani Minister Elżbieta Rafalska potwierdza, że warto organizować tego typu inicjatywy. W ubiegłym roku wysoko oceniła działania miasta na rzecz wspierania przedsiębiorczości mówiąc: – *Na szczególną uwagę zasługują działania władz miasta, których celem jest wsparcie przedsiębiorców, zwłaszcza tych początkujących. Doskonałym tego przykładem jest konkurs „Przedsiębiorca 2017 – Mój Sposób na Biznes”. Inicjatywa na stałe wpisała się już w kalendarz podobnych wydarzeń wyróżniających rzetelnych przedsiębiorców i firmy, które wnoszą szczególny wkład w rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia.*

Gdzie należy szukać informacji dotyczących tegorocznej edycji konkursu?

Najlepiej na stronie www.sup.nowysacz.pl w zakładce „Mój Sposób na Biznes 2017” oraz na stronie Urzędu Miasta Nowego Sącza www.nowysacz.pl w zakładce „Przedsiębiorca 2017 – Mój Sposób na Biznes”. Zachęcam do zainteresowania się naszym konkursem i do zaglądania na wspomniane strony internetowe.

Dziękuję za rozmowę.

Tegoroczna, dziesiąta edycja konkursu to swoisty, mały jubileusz organizatorów. Czy nie uważacie Państwo, że przez te 10 lat powiedzieliście już właściwie wszystko, co tylko można powiedzieć o lokalnej przedsiębiorczości, czy konkurs nie wytracił na świeżości w obszarze promowania lokalnych działalności gospodarczych?

Wystarczy spojrzeć chociażby na ubiegłoroczną edycję konkursu, żeby odpowiedzieć na tak postawione pytania. W Nowym Sączu rozwija się przedsiębiorczość, nie brakuje osób kreatywnych i z pasją. Ludzie kreatywni rozpoczynają swoją działalność często w takich branżach, które są niszowe, albo w takich, które dopiero zyskują zainteresowanie klientów, bądź konsumentów. Każda edycja konkursu przynosi coś nowego, a po gali finałowej nie brakuje głosów od środowiska lokalnego biznesu, że jest to wartościowa i dynamiczna inicja-

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy

W siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy odbyło się 13 września XIV Plenarne Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na kadencję w latach 2015-2019 . Podczas spotkania członkowie Rady omawiali bieżącą sytuację na rynku pracy, wnioskowali i opiniowali zmiany m.in. w wyborach form aktywizacji.

Spotkanie rozpoczął przewodniczący Rady, Pan **Wojciech Piech**. – *Bardzo mi miło inaugurować pierwsze po wakacjach posiedzenie rady. Chciałbym na początek zapytać czy wnioskuje Państwo o zmianę porządku obrad oraz czy chcą wprowadzić jakiś dodatkowy punkt – sugerował przewodniczący. Żadna z zebranych osób nie wniosła uwag, porządek przyjęto jednogłośnie.*



Od lewej: Teresa Połomska, Wojciech Piech, dr Marek Reichel

Następnie głos zabrała Pani **Teresa Połomska**, zastępca dyrektora SUP, która krótko scharakteryzowała podstawowe dane, jakie posiada Urząd Pracy nt. aktualnej sytuacji na rynku pracy w Nowym Sączu. – *Stopa bezrobocia na 31 lipca ustabilizowała się wyniosła tyle samo co miesiąc wcześniej – 4,5%. Jednak w skali rok do roku widać wyraźny spadek – o 2 punkty procentowe – rozpoczęła Pani Połomska. – Na koniec sierpnia bezrobotnych zarejestrowanych w SUP było 2084, to o 34 osoby więcej niż miesiąc wcześniej. Tutaj również w stosunku rok do roku widać wyraźny spadek o 747 osób – kontynuowała.*



Uczestnicy posiedzenia rady

Po prezentacji Pani Połomskiej głos zabrała Pani **Marta Chomyń-Górecka**, która zreferowała i wniosowała o wydanie pozytywnej opinii w sprawie zmian do Wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla Miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych w 2017

roku. Uchwałę podjęto jednogłośnie.

Proponowane zmiany obejmują:

Zmniejszenie środków na programach:

- bony zatrudnieniowe o 8 000 zł
- dofinans. wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia o 6 000 zł
- refundacja kosztów wyposażenia stan.pracy o 48 000 zł
- program specjalny o 20 000 zł
- rezerwa na ew. wydatki niekwalifikowane i VAT o 20 000 zł

Zwiększenie środków na programach:

- szkolenia o 7000 zł - bony szkoleniowe o 3000 zł
- środki na podjęcie działalności gospodarczej o 44 000 zł
- bony na zasiedlenie o 48 000 zł



Głosowanie nad uchwałami

Następnie przystąpiono do wydania opinii w sprawie zlecenia bankom i innym instytucjom finansującym dokonywania ze środków Funduszu Pracy wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób w roku 2018.

Pani **Sylwia Lachowska**, kierownik działu RIR wniosowała na zakończenie obrad Rady o wydanie opinii w sprawie zmiany całkowitej wartości programu specjalnego pn. Czas na pracę. – *W wyniku oszczędności, które powstały w toku realizacji zadań w 2017 r., zmniejsza się wartość realizowanego programu specjalnego pn. „Czas na pracę” o kwotę 20 000,00 zł.*

Oszczędności powstałe w ramach programu wynikają m.in. z:

- przerwań udziału w stażach odbywanych przez uczestników w ramach programu,
- niższych niż zakładano kosztów realizacji elementu specyficznego wspierającego zatrudnienie w postaci usługi pn. „Przygotowanie do pracy”.

Uchwałę podjęto jednogłośnie.

Jako ostatni na spotkaniu głos zabrał Pan **Piotr Litwiński**, właściciel firmy Litwiński, prezes Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Transportu Drogowego – *Apeluję do władz centralnych i lokalnych o ułatwienie procedur związanych z rejestrowaniem obcokrajowców. Ostatnie zmiany, które dot. ZUS-u są nie do przyjęcia i znacząco utrudnią proces aktywizacji zawodowej obcokrajowców. Ułatwiamy życie przedsiębiorcom, a nie komplikujemy je – zaznaczył stanowczo.*

Konferencja „Sukcesja gospodarcza”

W nowosądeckim Ratuszu w czwartek (21 września) odbyła się konferencja biznesowa pn. "Sukcesja gospodarcza". Na zaproszenie prezydenta Ryszarda Nowaka i prezes Stowarzyszenia „Vesna” Bożeny Malagi-Wrona licznie zgromadzeni sądecki przedsiębiorcy debatowali nt. sytuacji przedsiębiorczości w regionie. Podczas wydarzenia, które oficjalnie otworzył zastępca prezydenta Jerzy Gwiżdż, przedsiębiorcy mogli dowiedzieć się o działaniach miasta na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, o zagrożeniach wynikających z prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej, a także o wyzwaniach związanych z dziedziczeniem. Do dyspozycji uczestników byli również eksperci, którzy doradzali gdzie szukać środków finansowych na rozwój biznesu oraz jak budować wartość firmy na pokolenia z wykorzystaniem najnowszych trendów w komunikacji internetowej.

– *To jest konferencja, którą dedykujemy wszystkim sądeckim przedsiębiorcom, a w szczególności tym, którzy chcą wiedzieć więcej również to, jak działają inni. Ta wiedza jest bardzo potrzebna, bo warto wiedzieć i dzięki temu się rozwijać. Państwa obecność jest ważna nie tylko dla was, ale również dla nas, bo jak się będzie państwu powodzić, tak się będzie powodzić naszemu miastu, regionowi i naszej Polsce. Mówiąc inaczej, sukces państwa jest również naszym sukcesem* – powiedział zastępca prezydenta **Jerzy Gwiżdż**, wprowadzając tym samym do dyskusji nad nowymi rozwiązaniami wspierającymi rozwój przedsiębiorczości i podejmowanymi przez samorząd, o których mówiła **Alina Marek** dyrektor Wydziału Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta Nowego Sącza.



Jerzy Gwiżdż w towarzystwie Bożeny Malagi-Wrona

Współorganizator konferencji "Sukcesja gospodarcza", prezes

Stowarzyszenia „Vesna” **Bożena Malaga-Wrona**, witając uczestników przybliżyła również profil realizowanych przez siebie przedsięwzięć. – *Nasze stowarzyszenie powołali pasjonaci i głównym zadaniem jest edukowanie przedsiębiorców w trzech obszarach: profilaktyki prozdrowotnej, ekologicznej i ekonomicznej. Bez wątpienia jest to wiedza wszystkim potrzebna, a w szczególności przedsiębiorcom do tego, aby funkcjonować jeszcze lepiej* – podkreślała prezes Stowarzyszenia „Vesna” Bożena Malaga-Wrona i jednocześnie przedstawiła ekspertów, którzy przyjechali do Nowego Sącza, aby służyć pomocą i doradztwem wszystkim obecnym przedsiębiorcom.

Organizatorzy zaplanowali również czas na networking, rozmowy i wymianę doświadczeń podczas lunchu, którym zakończyła się konferencja organizowana w ramach projektu pn. „Mielizny i wyzwania małych i średnich przedsiębiorstw”. Projekt jest współfinansowany ze środków Województwa Małopolskiego i Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego



Uczestnicy konferencji oraz zaproszeni goście

Budżet obywatelski Nowego Sącza



Zagłosuj w dniach
30.09 - 7.10
 na www.bo.nowysacz.pl

Zmiany w rejestracji oświadczeń dla cudzoziemców

Od 1 września 2017 r. Powiatowe Urzędy Pracy nie rejestrują Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, w których przewidziano wykonywanie pracy przez niego po 31 grudnia 2018 r. Oznacza to, że od 1 września do końca grudnia 2017 r. możliwe będzie rejestrowanie oświadczeń przewidujących pracę cudzoziemca nie dłużej niż do końca 2018 r. (na okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy).

Praca na podstawie oświadczeń zarejestrowanych przez PUP w 2017 r. będzie mogła być wykonywana do końca 2018 r. Należy jednak zaznaczyć, że wnioski o wydanie wizy w związku z rejestracją oświadczenia będą rozpatrywane na dotychczasowych zasadach pod warunkiem, że zostaną złożone przed 31 października 2018 r.

Jest to związane z wejściem w życie ustawy z 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz. 1543) i stopniowym wygaszaniem możliwości pracy cudzoziemców na zasadach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. poz. 588).

Od 1 stycznia 2018 r. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi będą rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych. Jednocześnie będzie możliwość ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (do 9 miesięcy w roku kalendarzowym). Nadal sprawy te będą prowadziły Powiatowe Urzędy Pracy. Szczegóły reguluje wspomniana ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz. 1543).



Doradzali przyszłym przedsiębiorcom

W siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu 15 września odbyło się spotkanie osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej. Podczas prezentacji przedstawiciele Urzędu Skarbowego, ZUS-u, Sądeckiego Urzędu Pracy oraz Urzędu Miasta w Nowym Sączu tłumaczyli zebranym, w jaki sposób założyć własną działalność gospodarczą.

– *Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się nasze spotkanie – powiedziała Pani Anita Kałyniuk, doradca zawodowy SUP. – Prelekcje zorganizowaliśmy w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości, który współorganizujemy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Przez ostatnich kilka dni odbywało się kilka tego typu spotkań. Dzisiaj skupiliśmy się m.in. na „Pakiecie dla młodych przedsiębiorców” i „Delegowanie pracowników w świetle unijnego prawa – dodaje.*

Zylda z Urzędu Skarbowego scharakteryzował ustawy związane z VAT-em i należnymi podatkami: ich wysokością oraz ewentualnymi zwolnieniami z ich płacenia. Pani **Ewa Kowal** i Pan **Piotr Sułkowski** z ZUS-u w Nowym Sączu przybliżyli formy oskładkowań oraz e-składkę, czyli nowy wymiar składek.

Szereg spotkań i prelekcji w siedzibie ZUS-u przy ul. Węgierskiej oraz w Sądeckim Urzędzie Pracy przy ul. Węgierskiej odbywał się w dniach 11-15 września.



Uczestnicy panelu w siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy

Podczas spotkania Pani **Katarzyna Zając**, inspektor w wydz. Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych, omówiła sposoby zakładania działalności gospodarczej oraz przybliżyła procedury związane z nadaniem numerów NIP, REGON oraz pozyskania konta bankowego. Następnie Pan **Jarosław**



Katarzyna Zając z UMNS oraz Jarosław Zylda z Urzędu Skarbowego



Bezrobocie lekko w górę

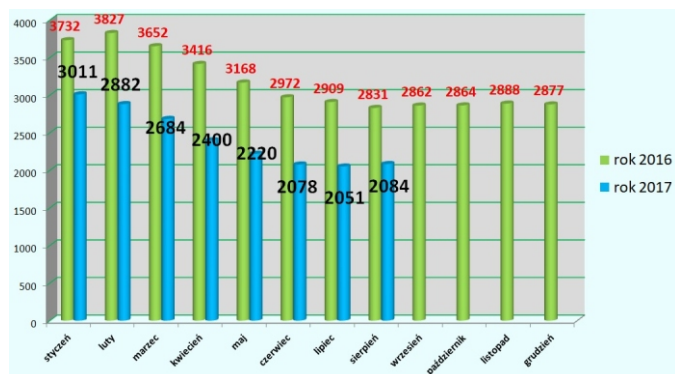
Po siedmiomiesięcznym okresie spadku bezrobocia w Nowym Sączu, musiał nadejść czas, kiedy to wspomniana tendencja skończy się. W miesiącu sierpniu statystyki Sądeckiego Urzędu Pracy zanotowały niewielki wzrost bezrobotnych – na koniec miesiąca w rejestrach urzędu pozostawały 2084 osoby. To o 33 więcej niż miesiąc wcześniej, jednak o 747 osób mniej niż w analogicznym okresie rok temu.

Patrząc na statystyki lat poprzednich można założyć, że kolejne miesiące mogą przynieść jeszcze minimalną redukcję bezrobotnych, jednak po okresie wakacyjnym bezrobocie może delikatnie wzrosnąć. Głównym czynnikiem będzie zakończenie prac sezonowych.

ZAREJESTROWANI

Zdecydowana większość zarejestrowanych w SUP to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Bezrobotni w szczególnej sytuacji, podobnie jak w miesiącu poprzednim, stanowią 86,1 proc. wszystkich zarejestrowanych.

Największy udział w strukturze bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Udział tej grupy wynosi obecnie 48,5 proc. i jest to główny powód, dla którego osoby te aktywizowane są w pierwszej kolejności.



Nieznacznie wzrósł odsetek osób powyżej 50. roku życia i niepełnosprawnych. W sierpniu było to 609 osób. Bezrobotni w tej kategorii aktywizowani są m.in. w ramach realizowanego przez SUP projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”. W grupie osób do 30. roku życia zaobserwowano niewielki wzrost udziału osób bezrobotnych. Urząd przygotował dla nich między innymi w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja

Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”, w ramach którego przewidziano następujące formy wsparcia: staże – dla 143 osób, bony szkoleniowe – dla 15 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 56 osób, bony na zasiedlenie – 50 osób, prace interwencyjne – 16 osób.



W sierpniu pracę podjęło 146 osób bezrobotnych (w lipcu – 158). Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia ze środków będących w dyspozycji urzędu.

KOBIETY

Kobiety stanowią 60,4 proc. zarejestrowanych ogółem. Udział kobiet w strukturze bezrobotnych wzrósł. Kobiety stanowią większy odsetek zarejestrowanych oraz więcej z nich pobiera zasiłek dla bezrobotnych. Kobiet jest także więcej wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (61 proc.). Szczególnie niepokojąca jest statystyka długotrwale bezrobotnych. Tu kobiety stanowią 61,7 proc. zarejestrowanych. Wsparcie w programach aktywizacji zawodowej będzie więc w pierwszej kolejności kierowane do tej grupy bezrobotnych.

PODJĘCIA PRACY

W sierpniu pracę podjęło 146 osób bezrobotne (w lipcu – 158). Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia ze środków będących w dyspozycji Urzędu. Ponadto 77 osób straciło status bezrobotnego w związku z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy (najczęściej oznacza to niezgłoszenie się do doradcy klienta w wyznaczonym terminie), a kolejne 34 osoby dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego.





Spadł odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu sierpnia prawo do tego świadczenia miało 16,3 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu 16,7. Przypomnijmy: żeby uzyskać prawo zasiłku trzeba (w największym uproszczeniu) przepracować minimum 12 miesięcy w ciągu osiemnastu poprzedzających datę rejestracji i osiągać w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osiągnięcie tego kryterium.



Spadł odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu sierpnia prawo do tego świadczenia miało 16,3 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu 16,7

PRACODAWCY

W sierpniu pracodawcy złożyli w SUP 254 oferty pracy i aktywizacji zawodowej. To o 49 mniej niż w lipcu (303 oferty).

W dniu przygotowywania materiału, tj. 18 września, pracodawcy oferowali na stronie internetowej Sąddeckiego Urzędu Pracy 148 wolnych miejsc zatrudnienia. Większość ofert związana była z transportem i logistyką, produkcją i usługami oraz handlem. Pracodawcy oferowali przeważnie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka.

Stale poszukiwani są kierowcy ciągników siodłowych. Ożywienie widać w handlu, pracodawcy poszukują sprzedawców, przedstawicieli handlowych i kierowników sklepów. Część z tych ofert dotyczy zorganizowania stażu.

Poszukiwani byli także m.in. krawcy, stolarze i pracownicy gastronomii. Zdecydowana większość ofert zaczynała się od najniższej krajowej (2000 złotych brutto) plus dodatki. Umowy w zdecydowanej większości dotyczyły zatrudnienia na czas określony lub okres próbny.

ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

W sierpniu przygotowano Indywidualne Plany Działania (IPD) dla kolejnych 325 bezrobotnych. Prawie wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP realizują Indywidualny Plan Działania. Przypomnijmy, że IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czy-

nności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i Urząd. IPD przygotowują doradcy klienta.

2075 osób zarejestrowanych w SUP ma ustalony profil pomocy. Każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia; do III, gdzie wsparcie ma charakter specjalistyczny, np. w postaci Programu Aktywizacja i Integracja.

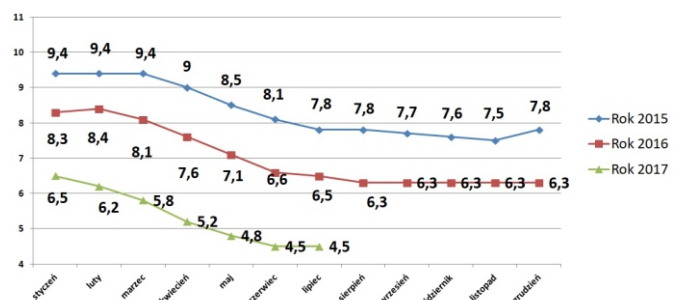
Większość bezrobotnych w SUP, 1371 osób, ma ustalony II profil pomocy. Co trzeci bezrobotny to osoba oddalona od rynku pracy zaliczana do III profilu wsparcia (402 osób). Bezrobotnych wymagających minimalnego wsparcia są zaledwie 42 osoby.

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

4,5 proc. tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu lipca 2017 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego). Oznacza to, że w stosunku do poprzedniego miesiąca, nie uległa zmianie.

W ujęciu rocznym natomiast zanotowano wyraźny spadek, w analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mieście była o 2 punkty procentowe wyższa. Spadek stopy bezrobocia w lipcu br. nastąpił solidarnie we wszystkich powiatach subregionu nowosąddeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie i wynosił: nowosąddecki (8,9 p. proc.), gorlicki (6,8 p. proc.) i limanowski (8,9 p. proc.).

Pod względem poziomu bezrobocia rejestrowanego miasto Nowy Sącz jest nieprzerwanie liderem w podregionie nowosąddeckim. Różnica pomiędzy Nowym Sączem, a pozostałymi powiatami sięga kilku punktów procentowych.





Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (5,7 proc.) i kraju (7,1 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 6,3 proc.

Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie, w lipcu br. wyniosło ono 3,1 proc.

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

BEZROBOCIE W POLSCE – 7,1 p. proc.

W lipcu br. stopa bezrobocia wyniosła 7,1 proc. wobec 7,1 proc. w czerwcu. Dane GUS potwierdziły wcześniejsze szacunki Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Według GUS liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w lipcu br. spadła o 5 proc. rok do roku.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła 1 mln 140 tys. wobec 1 mln 151,6 tys. osób przed miesiącem. Stopa bezrobocia liczona według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wyniosła w II kwartale 2017 r. 5,0 proc. wobec 5,4 proc. w I kwartale 2017 r. – podał GUS.

Współczynnik aktywności zawodowej wyniósł w II kwartale 56,7 proc. wobec 56,2 proc. w kwartale poprzednim, natomiast wskaźnik zatrudnienia wyniósł 53,9 proc. wobec 53,2 proc.

GUS poinformował, że liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w lipcu br. spadła o 5 proc. rok do roku do 153,4 tys., miesiąc do miesiąca wzrosła o 12,2 proc.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w lipcu br. wyniosła 136,9 tys., czyli o 6,3 proc. więcej rok do roku.

BEZROBOCIE W UE

Jak poinformował Eurostat, w lipcu 2017 roku w Polsce szacunkowa stopa bezrobocia wyniosła 4,8 proc. Wskaźnik bezrobocia dla całej Unii Europejskiej wyniósł w badanym okresie 7,7 proc., w tym 9,1 proc. w samej tylko strefie euro. Dla porównania, stopa bezrobocia w strefie euro w lipcu 2016 roku

była na poziomie 10,0 proc., zaś w całej Unii Europejskiej wyniosła w analogicznym okresie roku ubiegłego 8,5 proc.

Eurostat szacuje, że w lipcu br. w całej Unii Europejskiej bez pracy pozostawało 18,916 mln osób, w tym 14,860 mln w samej tylko strefie euro. W porównaniu do czerwca 2017 roku, liczba osób bezrobotnych wzrosła o 93 tys. w Unii Europejskiej oraz o 73 tys. w strefie euro. Warto podkreślić, że w ujęciu rocznym, liczba osób bezrobotnych spadała w stosunku do lipca ubiegłego roku o 1,928 mln osób we wszystkich krajach członkowskich Unii Europejskiej i o 1,309 mln osób w strefie euro.

Jak oszacował Eurostat, Polska znalazła się w czołówce państw o najniższej stopie bezrobocia. W lipcu 2017 r. wskaźnik bezrobocia w naszym kraju wyniósł 4,8 proc., a niższym bezrobociem mogły poszczycić się takie kraje jak Czechy (2,9 proc.), Niemcy (3,7 proc.), Malta (4,1 proc.), Węgry (4,3 proc.), Wielka Brytania (4,4 proc.). Należy podkreślić, że podobną stopę bezrobocia zanotowano w badanym okresie w Holandii (4,8 proc.).

Pozytywne dane dot. rodzimego rynku pracy przejawiają się również w postawie samych pracodawców, którzy według raportu przygotowanego przez Work Service S.A. planują dalsze rekrutacje jeszcze w tym roku. Według badania pt. „Barometr Rynku Pracy”, aż 40 proc. firm w nadchodzącym kwartale 2017 r. chce pozyskać do pracy nowych pracowników.

Jak pokazują dane Eurostatu, krajami o najwyższej stopie bezrobocia nadal pozostają Grecja (21,7 proc.) oraz Hiszpania (17,1 proc.). W porównaniu do roku poprzedniego bezrobocie spadło we wszystkich państwach członkowskich Unii Europejskiej z wyłączeniem Finlandii, w której stopa bezrobocia pozostała bez zmian.

Stopa bezrobocia w procentach na koniec lipca w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Czechy (2,9); Niemcy (3,7); Malta (4,1); Węgry (4,3); Wielka Brytania (4,3); Polska (4,8); Holandia (4,8); Austria (5,4); Rumunia (5,2); Dania (5,8); Bułgaria (5,9); Luksemburg (6); Irlandia (6,4); Szwecja (6,6); Estonia (6,6); Słowenia (7); Słowacja (7,3); Belgia (7,6); Łotwa (8,5); Finlandia (8,8); Portugalia (9,1); Francja (9,8); Chorwacja (10,6); Cypr (10,6); Włochy (11,3); Hiszpania (17,1); Grecja (21,2).

W Stanach Zjednoczonych w lipcu bezrobocie spadło w stosunku do czerwca i wyniosło 4,3 proc. (zmiana o 0,1 proc.). W Turcji bezrobocie w maju wynosiło 11,2 proc., a w Japonii było na poziomie 2,8 proc.

Centrum Obsługi Telefonicznej rozpoczęło działalność

Symbolicznym zakończeniem starań o uruchomienie w nowosądeckim oddziale komórki obsługującej klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z terenu całego kraju stało się otwarcie Centrum Obsługi Telefonicznej.

W Centrum Obsługi Telefonicznej w Nowym Sączu zatrudnionych jest 76 pracowników, w tym 54 osoby przyjęte do pracy w lutym br. Pracownicy COT są pierwszym kontaktem klienta z ZUS i stanowią wizytówkę zakładu. Nowosądecki oddział jest jednym z pięciu tego typu w Polsce. Niewątpliwie praca „na informacji” jest bardzo trudna i wymaga wiedzy nt. wielu ustaw oraz pewnych predyspozycji osobowości.



Uroczyste przecięcie wstęgi przez zaproszonych gości

Oddział w Nowym Sączu, jako jeden z 43 działających w kraju, wpisuje się w realizację przyjętej w ZUS strategii oraz celów ujętych w Planie Działalności Zakładu. Głównym ich założeniem jest dążenie do poprawy sprawności, jakości i efektywności świadczonych usług, w tym dalszego doskonalenia obsługi klientów.

Zadaniem Centrum Obsługi Telefonicznej jest telefoniczna obsługa klientów, z wykorzystaniem usługi Skype, a także poprzez interakcje: e-mail i czat. – *Otwarcie Centrum jest symbolicznym zakończeniem naszych starań o uruchomienie w Nowym Sączu komórki obsługującej klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z terenu całego kraju – powiedział dyrektor nowosądeckiego oddziału ZUS, **Krzysztof Saczka**. – Nasze zabiegi spotykały się zawsze ze zrozumieniem i pomocą zarządu i kierownictwa Zakładu, za co serdecznie dziękuję. Odczuwaliśmy również poparcie ze strony parlamentarzystów i władz regionu, którym też serdecznie chciałbym podziękować – dodał dyrektor.*

– *Cieszymy że Centrum Obsługi Telefonicznej znalazło swoje miejsce w Nowym Sączu – powiedział **Wojciech Piech**. – Zapewne ten projekt nie byłby zrealizowany, gdyby nie stworzono wokół niego bardzo dobrej atmosfery i tu ogromne zasługi mają parlamentarzyści, za co im dziękuję. Siedemdziesiąt sześć miejsc pracy, w tym pięćdziesiąt kilka zupełnie nowych, to potężny zastrzyk na naszym rynku pracy – podkreślił zastępca prezydenta.*

W ramach systemu COT usługa świadczona jest na dwóch płaszczyznach: całodobowej automatycznej informacji telefonicznej oraz w formie bezpośredniego kontaktu z konsultantami, we wszystkie dni robocze: od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7:00 do 18:00.



Od lewej: Krzysztof Saczka - dyrektor ZUS, Dariusz Kowalczyk, Wojciech Piech - zastępca prezydenta Nowego Sącza, Leszek Langer - dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy

Na uroczyste otwarcie Centrum Obsługi Telefonicznej przybyło wielu zaproszonych gości, w tym m.in.: Marcin Zieleniecki – Wiceminister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wiesław Janczyk – Wiceminister Finansów, prof. Gertruda Uścińska – Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Dorota Bieniasz – Członek Zarządu ZUS, Tadeusz Klis – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej ZUS, Wojciech Piech – Zastępca Prezydenta Miasta Nowego Sącza, Marek Pławiak – Starosta Powiatu Nowosądeckiego, Leszek Langer – dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy oraz wielu innych zaproszonych gości, przedstawicieli władz lokalnych, krajowych, instytucji publicznych i prywatnych.



Pracownicy Centrum Obsługi Telefonicznej



POLUB NAS NA
www.facebook.com/
Sądecki Rynek Pracy

Kronika Gospodarcza

WIŚNIEWSKI otwiera serca

4 września odbyła się konferencja prasowa dotycząca akcji „Razem ratujemy małe serduszka”, której inicjatorem i organizatorem jest firma WIŚNIEWSKI. Tym razem celem akcji jest niesienie pomocy małym pacjentom Kliniki Kardiologii Dziecięcej w Krakowie poprzez wsparcie fundacji Schola Cordis.

„Razem ratujemy małe serduszka” to najnowsza akcja w ramach Społecznej Odpowiedzialności Biznesu firmy WIŚNIEWSKI. Wspólnie z Partnerami Handlowymi firma dołoży wszelkich starań, aby zebrać jak największą ilość środków na wsparcie Kliniki Kardiologii Dziecięcej w Krakowie, gdzie codziennie toczy się walka o życie małych pacjentów. Niektóre z nich można byłoby z pewnością określić mianem cudu. O samej idei akcji, o potrzebach fundacji oraz o konieczności wspierania tych inicjatyw dyskutowano podczas konferencji prasowej w Hotelu Sofitel Warsaw Victoria.

O wyzwaniach, zebranych uczestnikach konferencji opowiadali: **Krystyna Baran** – prezes firmy WIŚNIEWSKI, **Katarzyna Świdorska** – dyrektor marketingu firmy WIŚNIEWSKI i profesor **Janusz Skalski** – kierownik Kliniki Kardiologii Dziecięcej IP UJ CM – ambasador akcji. Spotkanie poprowadził dziennikarz **Filip Chajzer**.

Młodzi Liderzy odwiedzili FAKRO

4 września br. nowosądecką siedzibę firmy FAKRO odwiedzili uczestnicy XII Forum Młodych Liderów w Nowym Sączu. Forum jest programem partnerskim Forum Ekonomicznego w Krynicy-Zdroju.

W firmie FAKRO zagościło dwudziestu młodych przedstawicieli z ośmiu państw europejskich. Podczas wizyty w siedzibie światowego lidera w produkcji okien dachowych i schodów strychowych nie tylko zwiedzili firmę, ale także zapoznali się z jej historią oraz innowacyjnymi rozwiązaniami.

– Dla młodych ludzi z całego świata zobaczenie „od kuchni” jak funkcjonują globalne firmy to bardzo inspirujące i rozwijające doświadczenie. Takie spotkanie pomaga nam także promować wśród młodych Europejczyków - uczestników projektu „Startup Europa” – obraz Polski innowacyjnej i przedsiębiorczej – komentuje **Olga Czapla** z Biura Organizacyjnego Forum Ekonomicznego Młodych Liderów w Nowym Sączu.

NEWAG na minusie

Newag odnotował 10,5 mln zł skonsolidowanej straty netto przypisanej akcjonariuszom jednostki dominującej w II kw. 2017 r. wobec 11,22 mln zł zysku rok wcześniej, podała spółka w raporcie.

Skonsolidowane przychody ze sprzedaży sięgnęły 117,6 mln zł w II kw. 2017 r. wobec 144,88 mln zł rok wcześniej. W I poł. 2017 r. spółka miała 0,56 mln zł skonsolidowanej straty netto przypisanej akcjonariuszom jednostki dominującej w porównaniu z 4,02 mln zł straty rok wcześniej, przy przychodach ze sprzedaży w wysokości 282,57 mln zł w porównaniu z 219,07 mln zł rok wcześniej. W ujęciu jednostkowym strata netto w I poł. 2017 r. wyniosła 3,65 mln zł wobec 7,99 mln zł straty rok wcześniej.

Grupa kapitałowa Newag zajmuje się produkcją, modernizacją oraz naprawami taboru kolejowego i szynowego. Newag zadebiutował na warszawskiej giełdzie w grudniu 2013 r.

Premier Beata Szydło na Forum Młodych Liderów

W trakcie Forum Ekonomicznego Młodych Liderów do Nowego Sącza przyjechało kilku wyjątkowych gości, aby spotkać się z młodymi ludźmi. Wśród zaproszonych osobistości znalazł się Gjorge Ivanov prezydent Republiki Macedonii oraz Beata Szydło premier RP.

Do Nowego Sącza prosto z Forum Ekonomicznego w Krynicy-Zdroju przyjechała Beata Szydło premier RP. Podczas debaty w Małopolskim Centrum Kultury „Sokół” z młodymi osobami z całego świata premier podkreślała, że dobro Europy to dobro nas wszystkich, wszystkich krajów Unii Europejskiej. Również tych Europy Środkowo-Wschodniej. Przekonywała, że nie może być dzielenia na unię stara i unię nową. Zwróciła uwagę, że mamy trudne czasy dla UE (imigranci, brexit) i aby im się przeciwstawić potrzebny jest dialog wszystkich krajów, na równych zasadach. Premier podkreślała, że przyszłość Europy, przyszłość świata leży w rękach uczestniczących w Forum Młodych Liderów - ludzi młodych z wizjami i energią do działania. Zaznaczyła, że sukces nas wszystkich to przede wszystkim sukces grup, czy wspólnot. W pojedynkę i z podziałami trudno osiągnąć sukces. Wzywała do jedności i wspólnego działania nas wszystkich, dla naszego wspólnego dobra.

Firma DAKO nagrodzona

DAKO, firma o międzynarodowym zasięgu, która eksportuje swoje produkty do licznych krajów całego świata, nie zapomina o lokalnej społeczności. Firma w swojej ponad 20 letniej historii aktywnie angażowała się w wydarzenia o charakterze naukowym, kulturalnym i sportowym. Działania te są efektem konsekwentnie realizowanej strategii, mającej na celu rozwój regionu poprzez podejmowanie długofalowych działań na rzecz lokalnej społeczności.

W ostatnim czasie firma DAKO aktywnie angażowała się na rzecz rozwoju Gminy Chelmeć, za co została uhonorowana podczas uroczystej sesji Rady Gminy, która odbyła się 18 września o godz. 12.00 w Urzędzie Gminy w Chelmcu. Statuetkę „Złotego Ziarna” oraz odznaczenie „Zasłużony dla Gminy Chelmeć” z rąk Wójty Gminy Chelmeć oraz chelmeckich radnych, odebrali osobiście Prezes **Jerzy Stuziński** oraz Wiceprezes **Janusz Stuziński**.

JESTEŚ OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ UNIKNAĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

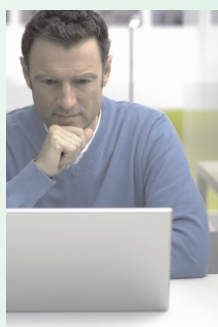
1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w baner “elektroniczna rejestracja”



3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę

22 projekty pod głosowanie

22 zadania zostaną poddane pod głosowanie w ramach Budżetu Obywatelskiego 2018. 4 września w nowosądeckim ratuszu ogłoszona została lista zgłoszonych projektów. Na pytania dziennikarzy odpowiadał zastępca prezydenta Nowego Sącza Jerzy Gwiżdż, a szczegóły BO przedstawili sekretarz miasta Edyta Brongiel i kierownik Referatu Informatyki UM Piotr Niezabitowski.

Przed upublicznieniem listy projektów na rok przyszły **Jerzy Gwiżdż** podkreślił, że realizacja zadań w ramach tegorocznego BO przebiega bardzo sprawnie. – *Budżet Obywatelski z ubiegłego roku jest realizowany, właściwie wszystkie zadania, które zostały przyjęte, są zrealizowane albo w realizacji lub będą zrealizowane. Mamy nadzieję, że do końca tego roku wszystko, co w 2017 roku miało być zrobione, będzie zrobione* – zapewnił zastępca prezydenta.

Jerzy Gwiżdż przypomniał niektóre ze zrealizowanych zadań, takich jak siłownia pod chmurką na Zabełczu, boisko na os. Barskie czy place zabaw w dzielnicach Biegonice i Dąbrówka. Został także zakończony przetarg na boisko wielofunkcyjne przy Szkole Podstawowej Nr 1.

22 wnioski na przyszły rok

W ramach Budżetu Obywatelskiego 2018 wpłynęło 31 wniosków, z czego po weryfikacji pod głosowanie poddanych zostanie 22. Cztery wnioski to projekty o charakterze ogólnomiejskim, pozostałe 18 mają charakter dzielnicowy. Warto dodać, że w ubiegłym roku wpłynęły 24 wnioski, z których pod głosowanie poddano 20.

– *Te projekty są dość ciekawe* – zapewnił Jerzy Gwiżdż, podkreślając ich różnorodność i rozmach. Projekty ogólnomiejskie mają przede wszystkim charakter kulturalno-rozrywkowy i sportowy. Jeden z nich dotyczy serii jarmarków regionalnych z okazji Świąt Bożego Narodzenia i Wielkanocy, inny to koncert plenerowy z okazji 100-lecia odzyskania niepodległości, kolejny dotyczy turnieju piłki nożnej dla dzieci, a ostatni festiwalu disco polo.

Projekty dzielnicowe skupiają się przede wszystkim na potrzebach lokalnej społeczności i dotyczą głównie budowy lub modernizacji placów zabaw, boisk sportowych i siłowni na świeżym powietrzu. Wśród złożonych projektów znalazły się również projekt ścieżki rowerowej i projekty zakładające utworzenie systemu wypożyczania rowerów miejskich oraz miejsc integracji mieszkańców.

Jak głosować?

Lista projektów poddanych pod głosowanie znajduje się już na stronie www.bo.nowysacz.pl. Ogółem ze zgłoszonych 31 projektów (w tym 8 na projekty ogólnomiejskie) Komisja Weryfikacyjna odrzuciła dziewięć. Przyczyny wymieniła sekretarz miasta Edyta Brongiel: - Osoby składające wnioski nie były mieszkańcami miasta, kwoty wnioskowanych zadań przekraczały pułk 400 tys. złotych, zarówno w projektach ogólnomiejskich, jak i dzielnicowych albo też same wnioski zostały wycofane przez mieszkańców po wezwaniu do uzupełnienia dokumentacji. Zdarzały się też wnioski w lokalizacjach, które nie należą do miasta – wyliczała **Edyta Brongiel**.

Głosowanie rozpocznie się 30 września i zakończy 7 października. Głosować będzie można tylko przez internet. Sposób głosowania przybliżył Piotr Niezabitowski. – *Na naszej stronie Budżetu Obywatelskiego przed 30 września będzie utworzony link dotyczący głosowania. Po wybraniu linku "zagłosuj" będziemy mogli zapoznać się ze skrótem regulaminu głosowania* – wyjaśnił **Piotr Niezabitowski**.

Po wybraniu dwóch projektów: jednego ogólnomiejskiego i jednego dzielnicowego mamy możliwość kontynuacji. – *Po przejściu dalej musimy wprowadzić numer PESEL swój lub osoby, z którą przeprowadzamy proces głosowania i wprowadzić pierwszą literę nazwiska rodzowego matki, w celu weryfikacji, czy jesteśmy uprawnieni do głosowania* – tłumaczył Niezabitowski.

Głosujący otrzymuje na swój numer telefonu SMS z kodem weryfikującym, który należy wprowadzić do formularza. Jeden numer telefonu może być użyty maksymalnie trzy razy, co umożliwia głosowanie na przykład członkom rodziny. Informacje o wynikach będą na bieżąco aktualizowane na stronie BO.

Limit wieku został w tym roku obniżony. Głosujący ma w bieżącym roku osiągnąć 16 lat, a więc urodzić się przed 1 stycznia 2002 roku. Musi także w dniu rozpoczęcia głosowania posiadać stałe lub czasowe zameldowanie na terenie Nowego Sącza. Można oddać głos na dwa projekty: jeden ogólnomiejski i jeden dzielnicowy bez względu na to, w której dzielnicy się zamieszkuje. Głosowanie jest ważne, jeśli weźmie w nim udział co najmniej 3 tys. osób.

Co to jest budżet obywatelski?

W budżecie obywatelskim mieszkańcy zgłaszają propozycje zadań, które następnie są analizowane pod kątem możliwości realizacji. Te projekty, które pomyślnie przeszły weryfikację, poddaje się pod głosowanie. Najwyżej ocenione lub najczęściej wskazywane propozycje zadań przeznaczają się do realizacji, wpisując je do budżetu miasta.

Ze środków budżetu obywatelskiego finansowane są zadania należące do zadań własnych gminy lub powiatu (Nowy Sącz jest miastem na prawach powiatu), służące rozwojowi miasta i zaspokajaniu potrzeb jego mieszkańców. Do podziału w ramach BO miasta Nowego Sącza jest 2 mln złotych.



Bezpieczeństwo w transporcie

W dniach 8-9 września w Hotelu Litwiński w Tęgorzynie odbyła się konferencja pn. „Bezpieczeństwo w transporcie drogowym – sytuacja polskiego transportu w świetle nowych i projektowanych regulacji prawnych w UE”. W spotkaniu udział wzięło ponad 350 właścicieli firm transportowych, przedstawiciele Sejmu i Senatu RP, rządu oraz władz lokalnych.

Gospodarz konferencji, a jednocześnie prezes Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Transportu Drogowego, Pan **Piotr Litwiński**, wyraził głęboki żal w związku z zapowiedziami UE dotyczącymi starań o zrównanie stawek wynagrodzenia dla przewoźników krajów Unii. – *Dla polskich firm transportowych oznaczałoby to wielokrotnienie kosztów, a więc utratę konkurencyjności, a w rezultacie upadek* – mówi prezes Litwiński.

Firmy transportowe generują olbrzymie koszty tj.: utrzymanie taboru, zakup paliwa, pensje dla pracowników. – *Z pracownikami jest najtrudniej, bo bardzo trudno kierowców utrzymać na stanowisku. W mojej firmie trwa ciągły nabór. Alarmuję o tej sytuacji już od kilku lat. Tematykę podnoszę podczas Powiatowych Rad Rynku Pracy* – mówi Piotr Litwiński. W krajach Unii transportowcy mogą liczyć na zwrot podatku VAT oraz dopłatę 1500 euro do opon zimowych. Rządy sprzyjają przedsiębiorczości, niestety w Polsce ciągle o takich udogodnieniach jedynie marzymy.

Skąd więc tak silna pozycja polskich firm transportowych? – *Jako Polacy jesteśmy elastyczni na rynku, więc niewygodni dla konkurencji* – mówi Pani **Barbara Edemuller-Generaux**, właścicielka firmy Batim ze Starego Sącza. – *Jednocześnie jesteśmy tak solidni, że pożądati i preferowani przez kontrahentów. W walce wolnorynkowej wygrywamy, ale z protekcyjnym w niektórych krajach Unii sobie nie poradzimy* – dodaje.

Jak stwierdzono podczas konferencji, bardzo dużo zależy od kierowców, czyli ich stylu i sposobu jazdy. Mogą oni generować koszty lub je znacząco obniżać. Wyliczono, że na polskim rynku brakuje około 100 tys. kierowców. Transportowcy alarmują, aby stworzyć specjalne kierunki kształcenia w szkołach.

Podczas dwudniowej konferencji omawiano takie zagadnienia jak: „Protekcjonizm w transporcie ładunków w Europie”, „Wybrane zagadnienia z bezpieczeństwa w ruchu drogowym



Uczestnicy konferencji w Tęgorzynie

Transportu ciężkiego”, „Bezpieczeństwo przewozu ładunku, naczepy i samochodu w świetle kłopotów imigracyjnych i aktów wandalizmu”, „Warunki pracy kierowcy i ich wpływ na bezpieczeństwo w ruchu drogowym”, „Płaca minimalna w różnych państwach UE”, „Szkolnictwo zawodowe kierowców podstawą bezpieczeństwa w transporcie drogowym”, „Informacja na temat prac Trójstronnego Zespołu ds. Transportu Drogowego”

Podczas uroczystości wręczono również odznaczenia państwowe i branżowe.

Wykładowcy: dr hab. Paweł Lesiak – wykładowca SGH w Warszawie, Mariusz Mankiewicz – Wiceprezes Zarządu Dekra Polska Sp. z o.o., Barbara Edelmuller-Generaux – właścicielka firmy Batim ze Starego Sącza, prof. nzw. dr hab. inż. Marcin Ślęzak – Dyrektor Instytutu Transportu Samochodowego, Łukasz Włoch – Główny Ekspert OCRK, Tomasz Matuszewski – Starosta Gostyniński, Tadeusz Wilk – Dyrektor Departamentu Transportu ZMPD.

Pracodawcy łatwiej znajdą pracowników

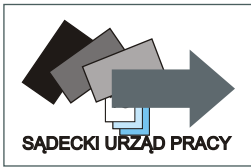
Centralna Baza Ofert Pracy to serwis internetowy prowadzony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zawierający informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z Urzędu i przygotowaniu dorosłych, a także o ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego.

CBOP to ponadto źródło informacji na temat organizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy targach pracy, giełdach pracy i szkoleniach (zakładka: Kalendarz targów, giełd i szkoleń).

– Teraz to również pomocne narzędzie dla pracodawców.

Uruchomiona ostatnio funkcjonalność pozwala im na rozeznanie się w liczbie i rozmieszczeniu osób szukających pracy, a także dostosowanie ofert pracy przed ich zgłoszeniem do służb zatrudnienia. Dzięki tym rozwiązaniom łatwiej będzie znaleźć pracodawcy wykwalifikowanych pracowników – przekonuje Pani Elżbieta Rafalska, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Więcej szczegółowych informacji na ten temat znajdziecie Państwo na naszej stronie sup.nowysacz.pl



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*





725 LAT
NOWEGO SĄCZA
1292 - 2017



Prezydent Miasta Nowego Sącza Ryszard Nowak ogłasza konkurs:

PRZEDSIĘBIORCA 2017

MÓJ SPOSÓB NA BIZNES

Prowadzisz działalność gospodarczą
na terenie Nowego Sącza?
Zgłoś się do konkursu!
Zdobądź prestiż i uznanie!

KATEGORIE KONKURSU:

- **SĄDECKI PRZEDSIĘBIORCA ROKU**
- **DEBIUT W BIZNESIE**

Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie do Sąddeckiego Urzędu Pracy (osobiście, listem poleconym lub pocztą kurierską) kompletnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego wraz z załącznikami

w terminie do 09.10.2017 r.

Więcej informacji znajdziesz na stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl w zakładce konkursowej „Mój Sposób na Biznes”, w siedzibie Sąddeckiego Urzędu Pracy (ul. Węgierska 146, pokój 18) lub pod nr tel. 18 44 89 291, 18 44 89 311

Dokumentacja konkursowa jest dostępna na stronach Urzędu Miasta Nowego Sącza pod adresem: www.nowysacz.pl oraz Sąddeckiego Urzędu Pracy: sup.nowysacz.pl

Konkurs realizowany jest w ramach Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2016 – 2020, Kierunek 1. Wzrost zatrudnienia i rozwój przedsiębiorczości, Działanie 1.3. Promocja i upowszechnianie działań ukierunkowanych na rozwój indywidualnej przedsiębiorczości oraz wspierających tworzenie nowych miejsc pracy.

