



Fot.: SUP

„Włączyli myślenie” i postawili na przedsiębiorczość!

W wydaniu przeczytamy:

- > Pracownik potrzebny od zaraz
- > Badanie opinii przedsiębiorców współpracujących z Sądeckim Urzędem Pracy cz. II
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (kwiecień)
- > Kronika gospodarcza



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
Sądecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

Statystyki, analizy, opracowania

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy w Państwa ręce kolejny numer **Sądeckiego Rynku Pracy**, na łamach którego opisujemy bieżące kwestie związane z lokalną gospodarką. Pragniemy także zaprezentować nasze aktualne działania. Dlatego też przybliżamy podejmowane przez nas inicjatywy oraz opisujemy programy wsparcia, które realizujemy.

W aktualnym numerze znajdą Państwo analizę trendów panujących na sądeckim rynku pracy na podstawie barometru zawodów oraz badań Narodowego Banku Polskiego. W aktualnym wydaniu biuletynu skoncentrujemy się na zawodzie tapicer.

Kolejny materiał opisuje podsumowanie piątej już Edycji konkursu organizowanego przez Wydział Przedsiębiorczości Urzędu Miasta w Nowym Sączu – „Włącz myślenie – postaw na przedsiębiorczość”. Wydarzenie odbyło się 26 kwietnia w auli Wyższej Szkoły Biznesu w Nowym Sączu.

Opisujemy również działania Sądeckiego Urzędu Pracy oraz różnych innych organizacji, dzięki którym proces aktywizacji bezrobotnych w naszym regionie przebiega tak sprawnie.

Kolejnym artykułem jest analiza badań przedsiębiorców współpracujących z Sądeckim Urzędem Pracy. Swoją uwagę skupimy na takich aspektach jak: współpraca pracodawców z Sądeckim Urzędem Pracy oraz wpływie świadczenia 500+ na sądecki rynek pracy.

W aktualnym wydaniu prezentujemy także najnowszą statystykę bezrobocia, czyli dane, które są bardzo ważne, gdyż dzięki nim wiemy, jak wygląda sytuacja na lokalnym rynku pracy. Aktualna statystyka ukazała spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy.

Zachęcam do lektury!

Stanisława Skwarło

Dyrektor

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowysacz.pl. **Sądecki Rynek Pracy** ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z SUP za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordinacja projektu: Tomasz Szczepanek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:
Rafał Kmak
Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



Dyrektor SUP, Stanisława Skwarło

W NUMERZE m.in.:

Specjalista potrzebny od zaraz!	⇒ 3
Podsumowano piątą edycję konkursu „Włącz myślenie – postaw na przedsiębiorczość”!	⇒ 6
W kwietniu bezrobocie w dół	⇒ 8
Kronika gospodarcza	⇒ 12
Badanie opinii przedsiębiorców cz. II	⇒ 13
Płatne praktyki absolwenckie	⇒ 17

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

marzec 2017 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	2400
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2073
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	303
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	44
- zarejestrowanych po raz kolejny	259
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	388
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	587
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	234
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	155
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	64
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	270

Źródło:

Specjalista potrzebny od zaraz!

Według informacji, które spływają już od kilku lat do Sądeckiego Urzędu Pracy, w formie analiz przeprowadzonych przez różne instytucje m.in. urzędy pracy, czy Narodowy Bank Polski, sytuacja na rynku pracy pod względem możliwości zatrudnienia wykwalifikowanego fachowca w niektórych zawodach jest zła. Mowa tutaj m.in. o takich zawodach jak: tapicer, brukarz, kucharz, monter, elektromechanik i elektromonter, czy lakiernik. Co możemy zrobić, aby zwiększyć ilość pracowników w tych zawodach, jednocześnie poprawiając koniunkturę na rynku pracy?



Wspomniane wyżej zawody, według barometru zawodów przygotowanego przez Sądecki Urząd Pracy, należą do zawodów deficytowych. Przypomnijmy: barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Dzieli on zawody na trzy grupy: deficytowe, czyli te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy (będzie duże zapotrzebowanie pracodawców, a podaż pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje będzie niewielka); zrównoważone – takie, w których liczba ofert pracy i liczba osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia będą zbliżone; oraz nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze z racji małego zapotrzebowania pracodawców oraz dużej liczbie kandydatów do podjęcia zatrudnienia. – *Spotkanie odbywa się raz w roku. Opracowujemy listę zawodów, w których na lokalnym rynku pracy występuje deficyt kandydatów do pracy w danym zawodzie, tzw. zawodów deficytowych – mówi Jarosław Gliński, pośrednik pracy w SUP. – Jest to badanie jakościowe opierające się na danych statystycznych (dane te stanowią pomoc), które są wyznacznikiem realnej podaży i popytu na rynku pracy – dodaje Gliński.*

– *W obecnej sytuacji na rynku bardzo ciężko wręcz niemożliwym jest zatrudnienie doświadczonego tapicera. Większość tapicerów uczy się tego zawodu od podstaw. W związku z tym firma zmuszona jest zatrudniać osoby bez doświadczenia (których wyszkolenie zajmuje sporo czasu i pieniędzy), a efekt końcowy nie jest do przewidzenia – analizuje Daniel Basiaga z firmy Kalmar. Opinię tę potwierdza badanie przeprowadzone przez Narodowy Bank Polski „Badanie Ankiety Rynku Pracy” (BARP), w którym czytamy: „Coraz dłużej trwa znalezienie pracownika. Pracodawcy oczekujący, że wypełnienie nowo utworzonego miejsca pracy będzie długotrwałe, mniej chętnie zaangażują się w ich tworzenie także w przyszłości. Tymczasem efektywność procesu poszukiwań i dopasowań na rynku pracy jest uwarunkowana dostępnością informacji o wolnych miejscach pracy. Kolejne edycje BARP konsekwentnie*

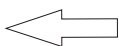
wskazywały, że największą rolę w upowszechnianiu informacji o wakatach odgrywały media (ok. 50%) oraz tzw. polecenie (ok. 30%). Do PUP trafia ok. 10-20% ofert pracy, a ponad 60% pracodawców w ogóle nie kieruje tam swoich ofert”.

Jak czytamy dalej w raporcie BARP, wyraźnie wydłuża się czas potrzebny do znalezienia nowego pracownika. Choć coraz większy odsetek firm nie poszukuje pracowników, to coraz więcej przedsiębiorstw nie jest w stanie znaleźć właściwego kandydata w ciągu kwartału. – *W firmie Kalmar obecnie pracuje około 20 tapicerów. Niestety, jest to niewystarczająca liczba w porównaniu do całkowitych możliwości produkcyjnych. Spowodowane jest to brakiem odpowiednich kandydatów na lokalnym rynku pracy, a czas ich naboru trwa bardzo długo – potwierdza Pan Basiaga.*

” *Coraz dłużej trwa znalezienie pracownika. Pracodawcy oczekujący, że wypełnienie nowo utworzonego miejsca pracy będzie długotrwałe, mniej chętnie zaangażują się w ich tworzenie także w przyszłości.*

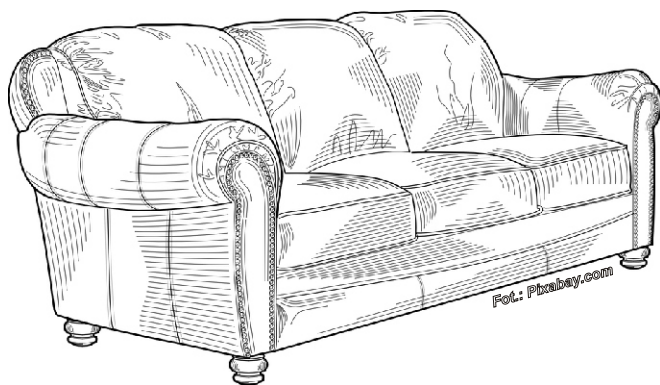
Według analizy rynku pracy przez pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy (SUP) pod kątem zawodu tapicera (kod 753402) w okresie od 1 stycznia 2016 do końca marca br. zgłoszono chęć zatrudnienia 30 osób w lokalnych firmach tapicerskich, w tym 4 staże. Pomimo tego, że w SUP zarejestrowanych jest 37 osób z poszukiwanym zawodem, posiadane kwalifikacje są zdezaktualizowane i w chwili obecnej brak jest możliwości zaspokojenia podaży na rynku w tym zawodzie. Naprzeciw potrzebom rynku pracy i kształcenia w zawodzie tapicera wyszedł Zespół Szkół nr 3 im. Bolesława Barbackiego w Nowym





Sączu. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 5 kwietnia br. w roku szkolnym 2017/18 uruchomiony zostanie nowy kierunek kształcenia: tapicer. Niedobór wykwalifikowanych fachowców zauważa również Daniel Basiaga – *Brak dobrych fachowców na rynku wynika z faktu, iż ci lepsi pracują już w różnych zakładach pracy. Nowych nie przybywa z powodu braku możliwości zdobycia doświadczenia w tym zawodzie. Do tej pory nie istniały szkoły, które kształciłyby młodzież w zawodzie tapicera. Ponadto wielu młodych ludzi nie wie, czym zajmuje się dokładnie tapicer i jakie możliwości pracy są przed osobami z takim wykształceniem i doświadczeniem zawodowym* – podkreśla pracownik firmy Kalmar.

Jak zauważają analitycy NBP w raporcie BARP, większe trudności w szybkim wypełnieniu wakatów znalazły swoje odzwierciedlenie w rosnącej roli pośredników. Wzrosła liczba pracodawców chętnych do korzystania z usług PUP – czytamy w raporcie. – *Pozyskiwanie nowych pracowników odbywa się na bardzo szeroką skalę i różnymi drogami. Począwszy od ogłoszeń o pracę na stronach internetowych czy serwisach ogłoszeniowych, poprzez reklamy radiowe dotyczące naboru. Ponadto nowi pracownicy pozyskiwani są poprzez rozwieszanie ogłoszeń w najbliższych okolicach. Firma, stawiając na młodych pracowników, prowadzi rekrutację już na etapie szkolnym (praktyki zawodowe w zawodzie tapicera). Dużym wsparciem jest także zgłaszanie ofert pracy w Urzędach Pracy* – dodaje Pan Basiaga.



Kolejnym rozwiązaniem, jakie możemy zastosować podczas poszukiwań pracowników w w/w zawodzie, są kursy oraz szkolenia oferowane m.in. za pośrednictwem Sądeckiego Urzędu Pracy. Mowa tutaj o Krajowym Funduszu Szkoleniowym, bonach szkoleniowych czy bonach stażowych. – *Firma Kalmar, z racji braku doświadczonych tapicerów na rynku pracy, jedyne rozwiązanie widzi w zatrudnianiu osób bez doświadczenia i szkolenia ich na wykwalifikowanych pracowników. Wiąże się to z ogromnymi nakładami zarówno finansowymi i nakładami pracy osoby szkolącej. Ważna więc dla pracodawców jest możliwość wsparcia finansowego w procesie podnoszenia kwalifikacji nowych pracowników (KFS, staże, refundacje, dopłaty do składek ZUS, kursy, szkolenia).* Bardzo ważnym wy-

daje się też propagowanie zawodu tapicera głównie wśród młodego pokolenia, które będzie wchodziło dopiero na rynek pracy – dodaje Pan Daniel.



Jak dodaje przedstawiciel firmy, Kalmar w najbliższej przyszłości ma zamiar dalej rozwijać swoją produkcję. Firma nie osiągnęła jeszcze maksimum swoich możliwości produkcyjnych. W dalszej perspektywie rozważana jest budowa całkowicie nowego zakładu produkcyjnego. Jednak jest to mocno związane z potencjałem pracowniczym na terenie Sądeckizny, bez którego firma nie może dalej rozwijać się tak dynamicznie. Dla osób, które chcą zdobyć fach i mieć stałe, dobrze płatne zatrudnienie, jednym z rozwiązań jest kształcenie lub szkolenie w tym zawodzie. – *Prowadzi się indywidualne rozmowy z pracownikami w celu odpowiedniego motywowania. Każdy pracownik jest oceniany indywidualnie. Stosowane są premie okresowe za zaangażowanie pracownika w pracę* – dodaje Pan Daniel Basiaga.

Wynagrodzenia w tym zawodzie również pozostaje na bardzo zadowalającym poziomie. W następnym numerze przyjrzymy się zawodowi brukarza, który w SUP również znajduje się na liście zawodów deficytowych.



Pozyskiwanie nowych pracowników odbywa się na bardzo szeroką skalę i różnymi drogami. Począwszy od ogłoszeń o pracę na stronach internetowych czy serwisach ogłoszeniowych, poprzez reklamy radiowe dotyczące naboru.



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
 Sądecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Nowy Sącz laureatem rankingów Związku Powiatów Polskich

Podczas XXII Zgromadzenia Ogólnego Związku Powiatów Polskich odbyła się uroczystość wręczenia nagród zwycięzcom Ogólnopolskiego Rankingu Gmin i Powiatów za rok 2016 oraz. Nowy Sącz zajął wysokie 2. miejsce z rekordową, jak dotąd, liczbą 58 942 punktów. Podczas uroczystości rozdano także nagrody dla zwycięzców Ogólnopolskiego Rankingu Energii Odnawialnej. Władze miasta Nowego Sącza reprezentował Dyrektor Biura Związku Powiatów Polskich, Rudolf Borusiewicz.

– *Pracujemy nie po to, aby zdobywać, ale po to, aby stawać się coraz lepszymi. Po raz kolejny zajęliśmy bardzo wysokie miejsce. To oznacza, że od lat jesteśmy w czołówce miast na prawach powiatu. Ponownie mogę powiedzieć, że to był dobry rok dla miasta, jego mieszkańców i dla mnie jako prezidenta - komentuje wyniki rankingu prezydent Ryszard Nowak.*

Tym razem po całorocznych zmaganiach, polegających na zgłaszaniu do oceny punktowej realizowanych projektów i aktywności, Nowy Sącz osiągnął na koniec 2016 r. rekordowy wynik 58 942 pkt. (dla porównania w ubiegłym roku 56 992 pkt.), a więc wyższy niż we wszystkich poprzednich edycjach rankingu.

Nowy Sącz uzyskał maksymalną ocenę w kategorii działań proinwestycyjnych i prorozwojowych za ilość pozyskanych środków finansowych pochodzących z funduszy zewnętrznych. Równie istotnym obszarem oceny przez ekspertów ZPP są działania samorządów na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. Tutaj Nowy Sącz także uzyskał wysokie oceny m.in. za wielkość środków finansowych wydatkowanych na realizację zadań publicznych przez NGO i organizowanie wydarzeń, których celem jest prezentacja organizacji pozarządowych. Działania Urzędu Miasta w zakresie promocji rozwiązań ochrony zdrowia i pomocy społecznej również stanowią mocną stronę w ocenie Miasta w rankingu.



Dla porównania warto odnotować wyniki Nowego Sącza w poprzednich latach: 2015 - 1. miejsce, 2014 - 3. miejsce, 2013 - 3. miejsce, 2012 - 2. miejsce, 2011 - 3. miejsce, 2010 - 1. miejsce, 2009 - 2. miejsce, 2008 - 23. miejsce, 2007 - 31. miejsce, 2006 - 31. miejsce, 2005 - 29. miejsce, 2004 - 9. miejsce.

Podczas XII Zgromadzenia Ogólnego ZPP rozdano także nagrody dla zwycięzców Ogólnopolskiego Rankingu Energii Odnawialnej.

Samorządy sklasyfikowane w tym rankingu są oceniane przez ekspertów ZPP w zakresie promocji rozwiązań ekoenergetycznych i proekologicznych. Klasyfikowane są projekty związane z wykorzystywaniem energii słonecznej, geo-

termalnej, wodnej, wiatru, otoczenia i biomasy. Nowy Sącz zdobył drugie miejsce w Rankingu Energii Odnawialnej.

– *Cieszę się, że Nowy Sącz znalazł się w ścisłej czołówce miast walczących o poprawę jakości powietrza i otaczającego nas środowiska naturalnego. Jest to potwierdzenie, że podejmowane przez nas działania są dobre i realizowane w sposób właściwy - komentuje prezydent Ryszard Nowak.*

O rankingu

Ogólnopolski Ranking Powiatów i Gmin prowadzony przez Związek Powiatów Polskich oparty jest na zasadzie bezpłatnego i dobrowolnego uczestnictwa wszystkich samorządów szczebla gminnego i powiatowego. Ogólnopolski Ranking Gmin i Powiatów prowadzony przez Związek Powiatów Polskich to jedyny w Polsce tego rodzaju ranking samorządów zarządzany na bieżąco przez ekspertów w trybie on-line. Ranking trwa przez cały rok.

Ranking prowadzony jest w podziale na sześć kategorii jednostek samorządu terytorialnego: powiaty do 60 tys. mieszkańców; powiaty od 60 do 120 tys. mieszkańców; powiaty powyżej 120 tys. mieszkańców; miasta na prawach powiatu; gminy miejskie i miejsko-wiejskie oraz gminy wiejskie.

Samorządy sklasyfikowane w Rankingu są oceniane przez ekspertów ZPP według wielu kryteriów zgrupowanych w jednym grupach tematycznych takich jak:

- działania proinwestycyjne i prorozwojowe;
- rozwiązania poprawiające jakość obsługi mieszkańca oraz funkcjonowania jednostki
- samorządu terytorialnego;
- rozwój społeczeństwa informacyjnego;
- rozwój społeczeństwa obywatelskiego;
- umacnianie systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji;
- promocja rozwiązań z zakresu ochrony zdrowia i pomocy społecznej;
- promocja rozwiązań z zakresu edukacji, kultury i sportu;
- wspieranie działań na rzecz gospodarki rynkowej;
- promocja rozwiązań ekoenergetycznych i proekologicznych;
- współpraca krajowa i międzynarodowa;
- działania promocyjne.

Kolejność w Rankingu uzależniona jest od wyników osiągniętych przez samorząd oraz zrealizowanych projektów.

Również mieszkańcy mogą wnieść swój wkład w powodzenie swojej gminy lub powiatu, zgłaszając zrealizowane przez siebie prywatne ekologiczne instalacje odnawialnych źródeł energii, np. słonecznej, geotermalnej, wodnej, ale także energii wiatru, otoczenia i biomasy. Po weryfikacji regulaminowej są one zgłaszane do oceny eksperckiej w ramach Rankingu ZPP. Dzięki temu to nie tylko jednostki samorządu terytorialnego, ale całe wspólnoty samorządowe i lokalne, są rzeczywistymi uczestnikami tego Rankingu.

Podsumowano piątą edycję konkursu „Włącz myślenie – postaw na przedsiębiorczość”!

26 kwietnia w nowosądeckiej auli WSB-NLU, podczas oficjalnej gali, podsumowano projekt realizowany przez Urząd Miasta Nowego Sącza: „Włącz myślenie postaw na przedsiębiorczość”. Była to już piąta edycja wydarzenia i, jak zapowiadają organizatorzy, z pewnością nie ostatnia.

Zwycięzcami konkursu i laureatami pierwszego miejsca w kategorii „Nowy Sącz” okazali się uczniowie Zespołu Szkół Elektromechanicznych w Nowym Sączu. Jury najbardziej spodobał się film pt.: „Komputer dla każdego”. Zwycięzcy w kat. „powiat nowosądecki” to uczniowie Powiatowego Zespołu Szkół w Muszynie. Pula nagród – 8000 zł.

– *Piąta edycja tego konkursu to już mały jubileusz* – rozpoczął galę prezydent Nowego Sącza **Ryszard Nowak**. – *Cieszy nas, że z roku na rok zainteresowanie jest coraz większe. Chęć udziału młodych to jedno, ale również istotne jest zaangażowanie sądeckich przedsiębiorców. Myślę, że te uwagi, których jako młodzi przedsiębiorcy mogliście wysłuchać i wasze prace stanowią wartość, która pozwoli ukierunkować wasze myślenie na przedsiębiorczość. A przedsiębiorczość to w dzisiejszych czasach coś, co może zagwarantować dobrą przyszłość, dobry start i później stabilne funkcjonowanie* – kontynuował prezydent.

– *Jeden obraz, tysiąc słów* – rozpoczęła **Alina Marek**, dyrektor Wydziału Przedsiębiorczości w Urzędzie Miasta w Nowym Sączu. – *Sala wypełniona po brzegi to najlepszy przykład, że przedsiębiorczość jest atrakcyjna dla młodzieży. Ale bez wytrwałej i intensywnej pracy sukcesy firm nie byłyby możliwe. Tego Wam wszystkim życzę. Projekt powstał z myślą o młodzieży i dla młodzieży. Dziękuję wszystkim współpracującym firmom i instytucjom za wsparcie* – zakończyła dyrektor Mirek.

Konkurs polegał na prezentacji krótkiego, kilkuminutowego filmu, w którym grupa uczniów przedstawiła własny pomysł na rozwiązanie potrzeby wynikającej z różnych czynników: braku funduszy, sprzętu komputerowego, sponsora itp. Należało pokazać potrzebę i skuteczny sposób jej realizacji poprzez aktywizację najbliższego środowiska np. kolegów ze szkoły.

Celem projektu była popularyzacja wiedzy ekonomicznej oraz kształtowanie przedsiębiorczej postawy wśród młodzieży szkół ponadgimnazjalnych. Projekt miał również na celu propa-

gowanie innowacyjnych metod nauczania przedsiębiorczości oraz inspirowanie uczniów do poszukiwania innych niż podręcznik form edukacji w zakresie przedsiębiorczości. Zainteresowanie projektem udowodniło jak ważna jest przedsiębiorczość jako umiejętność i jaka różnorodność działań się z nią wiąże.

Łącznie do konkursu przystąpiło 17 zespołów (zgłoszono 17 filmów). 9 szkół z terenu powiatu nowosądeckiego oraz 8 z Nowego Sącza. Nagrodzono 6 drużyn, przyznano nagrodę specjalną oraz przyznano nagrodę publiczności (głosowanie internetowe).

I miejsce – kat. Nowy Sącz: Dawid Solarni, Karol Waligóra i Łukasz Wiśniak z Zespołu Szkół Elektryczno-Mechanicznych im. gen. Józefa Kustronia w Nowym Sączu. Film pt. „Komputer dla każdego”. Nagroda – 1500 zł.

I miejsce – kat. powiat nowosądecki: Karolina Peregrym, Ewelina Pelaczyk, Wiktoria Prusak, Weronika Zielińska, Doroła Lech z Powiatowego Zespołu Szkół w Muszynie. Nagroda – 1500 zł.

II miejsce – kat. Nowy Sącz: Sara Obrzud, Wiktoria Kotlarz, Dominika Nowak, Katarzyna Homoncik z II Liceum Ogólnokształcącego. Nagroda – 1000 zł.

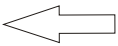
II miejsce – kat. powiat nowosądecki: Małgorzata Szczepanek, Ewelina Mordarska, Agnieszka Ligas, Marek Jakób, Ewelina Zacher z ZS im. św. Kingi w Łącku. Nagroda – 1000 zł.

III miejsce – kat. Nowy Sącz: Klaudia Święś, Wiktoria Zielińska, Natalia Poparda, Konrad Barnowski, Przemysław Staroń z I Liceum Ogólnokształcącego. Nagroda – 500 zł.

III miejsce – kat. powiat nowosądecki: Gabriela Węgrzyn, Marta Franczyk, Małgorzata Szczypka, Dawid Lizoń z ZS Ponadgimnazjalnych w Krynicy-Zdroju. Nagroda – 500 zł.



Prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak podczas wystąpienia rozpoczynającego podsumowanie V edycji konkursu „Włącz myślenie – postaw na przedsiębiorczość”



Nagroda specjalna trafiła do Anety Porębskiej z I LO w Nowym Sączu. Nagroda publiczności (pryżnana w głosowaniu przeszło tysiąca internautów) trafiła do uczniów ZS Elektromechanicznych w Nowym Sączu (laureaci głównej nagrody) oraz Kingi Pająk, Julii Bocheńskiej, Moniki Dudy, Katarzyny Wilczyńskiej z Liceum Ogólnokształcące im. Marii Skłodowskiej-Curie w Starym Sączu



Od lewej Tomasz Michałowski Krzysztof Pawłowski Ryszard Nowak

W trakcie trwania tegorocznej edycji projektu „Włącz myślenie – postaw na przedsiębiorczość” organizatorzy przy współpracy z takimi firmami jak Fakro, Wiśniowski, Konspol, Kryształ, SGL Carbon, Hotel Cluster, Miasteczko Multimedialne, Rafa, Meble Bugajski, Tukan, Grand i Zet Transport przygotowali bogate i bardzo atrakcyjne warsztaty w ww. siedzibach firm dla uczestników wydarzenia.

Dodatkowo by wzbogacić uczestników, prowadzono panele dyskusyjne przeprowadzone w WSB-NLU z zakresu przedsiębiorczości. Prowadzili je: dr Tomasz Załona (PWSZ), Krzysztof Pawłowski, Wojciech Krupa, Patryk Wicher, Mateusz Gądzina, Wiesław Pióro, Michał Mólka oraz dr Dariusz Woźniak.



Laureaci oraz organizatorzy konkursu

Swój wkład w organizację, poziom i rangę wydarzenia wnieśli: Andrzej Hotłoś – Prezes Zarządu SGL CARBON POLSKA S.A., Andrzej Wiśniowski – założyciel WIŚNIEWSKI Sp. z o.o. S.K.A., Ryszard Florek – Prezes Zarządu FAKRO Sp. z o.o., Bożena Damasiewicz Prezes Fundacji Pomyśl o Przyszłości, Sławomir Bugajski Prezes Zarządu Meble BUGAJSKI Sp. Z o.o., Kazimierz Pazgan – Prezes Zarządu KONSPOL

HOLDING Sp. z o.o., Wojciech Krupa – założyciel organizacji HOTEL CLUSTER, Małgorzata Szostkiewicz – Prezes Zarządu Miasteczko Multimedialne Sp. z o.o., Jan Załubski – Prezes Zarządu ZET Transport Sp. z o.o., Andrzej Grygiel – właściciel firmy Grand, Mariola Pawlak – właściciel Centrum Rehabilitacyjne TUKAN, Jan Plata – właściciel Firmy KRYSZTAŁ oraz Rafał Świerczek – właściciel Agencji Handlowej RAFA.

Podczas uroczystości podziękowano za zaangażowanie i chęć współpracy nauczycielom ze szkół uczestniczących w projekcie. Były to Panie: Sabina Garwol, Marzena Głaz, Anna Bartusiak, Krystyna Hotłoś, Ewa Madzik-Kania, Iwona Szypuła, Sabina Pasiut, Beata Floryan, Małgorzata Matąg, Joanna Olesiak, Agnieszka Bugajska, Dobrosława Konopacka, Barbara Wójcik, Anna Gądzina, Ludwik Dzień, Marzena Borek, Magdalena Rzeźnik, Anna Kumor, Katarzyna Czader oraz Panowie: Tomasz Przyborowski, Adam Basta, Bolesław Bielak i Tomasz Strachanowski

Organizatorami projektu byli: Urząd Miasta Nowego Sącza, Starostwo Powiatowe w Nowym Sączu, WSB – NLU, Stowarzyszenie na Rzecz Integracji Środowisk Akademickich Orion i Sądecka Izba Gospodarcza. Tegoroczna edycja projektu realizowana była pod honorowym patronatem Ministerstwa Finansów, Narodowego Banku Polskiego, Konfederacji Lewiatan i Krajowej Izby Gospodarczej.



Od lewej Artur Rola, Łukasz Wiśniowski, Wiesław Pióro

Gościem specjalnym gali był pochodzący z podsudeckiego Ubiadu dziennikarz sportowy Łukasz Wiśniowski „Wiśnia”, współrealizator projektu „Łączy nas piłka”. Łukasz przybliżył zgromadzonej młodzieży swoją ścieżkę kariery zawodowej, która – jak się okazuje – nie była usłana różami. Podkreślał, że planując wybór zawodu należy najpierw zaprezentować swoje możliwości i umiejętności, a gratyfikacja finansowa przyjdzie z czasem. Wykład mógłby z pewnością potrwać 2 x 45 min (tyle co komentowane przez niego mecze), niestety organizatorzy przewidzieli jedynie 20 min.

W uroczystości uczestniczyli również licznie zaproszeni goście m.in. zastępca dyrektora Wydziału Kultury, Sportu, Komunikacji Społecznej i Promocji **Tomasz Michałowski**, dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Nowosądeckiego **Artur Rola**, radny miejski i prezes Stowarzyszenia Orion **Patryk Wicher**, sądecki przedsiębiorcy i przedstawiciele instytucji i organizacji pozarządowych. List gratulacyjny dotarł od wiceministra finansów **Wiesława Janczyka**.



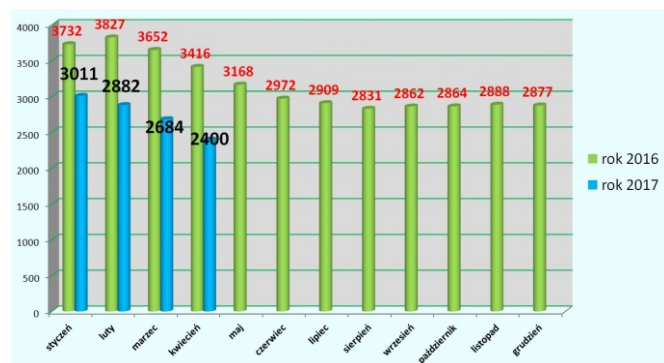
W kwietniu bezrobocie w dół

Statystyki w Sądeckim Urzędzie Pracy wskazują, że w kwietniu br. odnotowano kolejny spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy. Z rejestrów SUP ubył 284 osoby, a liczba bezrobotnych w ewidencji na koniec kwietnia wynosiła 2400 osób. W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku spadek liczby bezrobotnych wyniósł 1016 osób. To kolejny miesiąc z rzędu, który wskazuje na spadek bezrobocia nie tylko w Nowym Sączu, ale również w całym kraju.

Mając na uwadze trendy występujące w poprzednich latach, można założyć, że kolejne miesiące przyniosą dalszy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a wpływ na to będą miały różne programy wsparcia realizowane przez Sądecki Urząd Pracy. Przypomnijmy, że w ubiegłym roku za pośrednictwem urzędu pracę podjęło 3281 osób (w tym podjęcie pracy niesubsydiowanej – 2349 osób).

ZAREJESTROWANI

Zdecydowana większość zarejestrowanych w SUP to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Bezrobotni w szczególnej sytuacji stanowią 86,4 proc. wszystkich zarejestrowanych. Warto zauważyć, że wskaźnik ten w porównaniu z ostatnimi miesiącami nieznacznie wzrósł.



Bezrobocie w Nowym Sączu sukcesywnie spada

Największy udział w strukturze bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Udział tej grupy wynosi obecnie 51 proc. i jest to główny powód, dla którego osoby te aktywizowane są w pierwszej kolejności.

Nieznacznie spadł odsetek osób powyżej 50. roku życia i niepełnosprawnych. Osoby te są aktywizowane m.in. w ramach re-

alizowanego przez SUP projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”. W grupie osób do 30. roku życia zaobserwowano niewielki wzrost udziału osób bezrobotnych. Urząd przygotował dla nich między innymi w ramach programu operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (III)”, w ramach którego przewidziano następujące formy wsparcia: staże – dla 143 osób, bony szkoleniowe – dla 15 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 56 osób, bony na zasiedlenie – 50 osób, prace interwencyjne – 16 osób.



W kwietniu pracę podjęły 234 osoby bezrobotne (w marcu – 261). Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia ze środków będących w dyspozycji urzędu.

KOBIETY

Kobiety stanowią 55,4 proc. zarejestrowanych ogółem. Odsetek bezrobotnych kobiet nieznacznie wzrósł. Kobiety stanowią większy odsetek zarejestrowanych oraz więcej z nich pobiera zasiłek dla bezrobotnych. Kobiet jest także więcej wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (56,3 proc.). Szczególnie niepokojąca jest statystyka długotrwale bezrobotnych, tu kobiety stanowią 59,3 proc. zarejestrowanych. Wsparcie w programach aktywizacji zawodowej będzie więc w pierwszej kolejności kierowane do tej grupy bezrobotnych.

PODJĘCIA PRACY

W kwietniu pracę podjęły 234 osoby bezrobotne (w marcu – 261). Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia ze środków będących w dyspozycji urzędu. Ponadto 155 osób straciło status bezrobotnego w związku z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy (najczęściej oznacza niezgłoszenie się do doradcy klienta





w wyznaczonym terminie), a kolejne 64 osoby dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego.

Wzrósł odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu kwietnia prawo do tego świadczenia miało 16,7 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu o jeden punkt procentowy mniej (15,7). Przypomnijmy: żeby uzyskać prawo zasiłku trzeba (w największym uproszczeniu) przepracować minimum 12 miesięcy w ciągu osiemnastu poprzedzających datę rejestracji i osiągać w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osiągnięcie tego kryterium.

” Wzrósł odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu kwietnia prawo do tego świadczenia miało 16,7 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu o jeden punkt procentowy mniej (15,7).

PRACODAWCY

W kwietniu pracodawcy złożyli w SUP 191 ofert pracy i aktywizacji zawodowej. To zdecydowanie mniej niż w marcu (310 ofert). Do Urzędu spływają oferty zorganizowania miejsc aktywizacji zawodowej, zwłaszcza staży – w kwietniu wpłynęło ich 25.

W dniu przygotowywania materiału pracodawcy oferowali na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy 121 wolnych miejsc zatrudnienia. Większość ofert związana była z transportem i logistyką, produkcją i usługami oraz handlem. Pracodawcy oferowali przeważnie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka.

Stale poszukiwani są kierowcy ciągników siodłowych. Oczywiście widać w handlu, pracodawcy poszukują sprzedawców, przedstawicieli handlowych i kierowników sklepów. Część z tych ofert dotyczy zorganizowania stażu.

Poszukiwani byli także między innymi krawcy, stolarze i pracownicy gastronomii. Zdecydowana większość ofert zaczynała się od najniższej krajowej (2000 złotych brutto) plus dodatki. Umowy w zdecydowanej większości dotyczyły zatrudnienia na czas określony lub okres próbny.

ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

W kwietniu przygotowano indywidualne plany działania (IPD) dla kolejnych 271 bezrobotnych. Ogółem w Sądeckim Urzędzie Pracy realizuje je 2,4 tys. osób. Przypomnijmy, że IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i urząd. IPD przygotowują doradcy klienta.

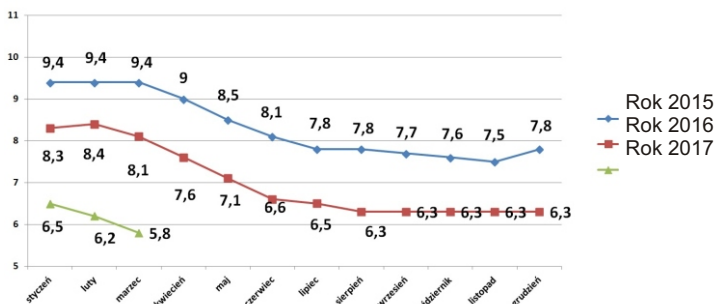
2393 osoby zarejestrowane w SUP ma ustalony profil pomocy. Każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia do III, gdzie wsparcie ma charakter specjalistyczny, np. w postaci Programu Aktywizacja i Integracja.

Większość bezrobotnych w SUP, 1557 osób, ma ustalony II profil pomocy. Prawie co trzeci bezrobotny to osoba oddalona od rynku pracy, zaliczana do III profilu wsparcia (740 osób). Bezrobotnych wymagających minimalnego wsparcia jest zaledwie 96 osób.

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

5,8 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu lutego 2017 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego).

Oznacza to spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,4 punktu procentowego. W ujęciu rocznym również zanotowano wyraźny spadek, w analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mieście była o 2,3 punktu procentowego wyższa.

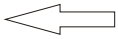


Stopa bezrobocia po raz pierwszy w historii spada poniżej 6 procent

Spadek stopy bezrobocia w marcu nastąpił solidarnie we wszystkich powiatach subregionu nowosądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie, i wyniósł: nowosądecki (10,2 p. proc.), gorlicki (8,4 p. proc.) i limanowski (9,9 p. proc.).

Pod względem poziomu bezrobocia rejestrowanego miasto Nowy Sącz jest nieprzerwanie liderem w podregionie nowosą-





deckim. Różnica pomiędzy Nowym Sączem, a pozostałymi powiatami sięga kilku punktów procentowych.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (6,6 proc.) i kraju (8,1 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 7,1 proc.

Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie, w marcu wyniosło ono 3,5 proc.

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

BEZROBOCIE W POLSCE

W marcu w Polsce nastąpił kolejny spadek bezrobocia. Jak podał Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia na koniec marca 2017 r. wyniosła 8,1 proc. Przypomnijmy, że stopa bezrobocia na koniec lutego br. wyniosła 8,5 proc. Stopa bezrobocia w marcu spadła do poziomu 8,1%, to o 0,1% lepszy wynik niż przewidywali analitycy oraz Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Jest to najniższa stopa bezrobocia od pierwszych lat transformacji ustrojowej, a co najważniejsze wciąż spada. Biorąc pod uwagę czynniki sezonowe możemy się spodziewać jeszcze kilku lepszych notowań.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu marca wyniosła 1 mln 324,2 tys. i zmniejszyła się zarówno w porównaniu z poprzednim miesiącem (o 4,3 proc., czyli 59,2 tys.), jak i z analogicznym okresem ubiegłego roku (o 17,3 proc., tj. o 276,2 tys.).

W strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet jest wyższy niż mężczyzn i wyniósł 52,7 proc. (o 1,5 pkt proc. więcej niż przed rokiem). W porównaniu z marcem ubiegłego roku zwiększył się odsetek osób wcześniej pracujących (o 1,3 pkt proc. do 86,4 proc.) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych (o 0,1 pkt proc. do 30,8 proc.).

Obniżył się natomiast odsetek osób bez prawa do zasiłku (o 0,6 pkt proc. do 85,4 proc.) i absolwentów (o 0,7 pkt proc. do 3,7 proc.).

W pierwszym kwartale liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 520,5 tys. osób i była o 13,3 proc. mniejsza niż przed rokiem (wobec spadku o 3,9 proc. w analogicznym okresie ubiegłego roku). Najliczniejszą grupę nadal stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny, a ich udział w nowo zarejestrowanych ogółem zmniejszył się w skali roku (o 0,3 pkt proc. do 83,7 proc.).

Zmniejszył się również odsetek osób długotrwale bezrobotnych, osób dotychczas niepracujących, absolwentów, osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

BEZROBOCIE W UE

W Unii Europejskiej stopa bezrobocia w marcu 2017 r. wyniosła 8 proc, czyli o 0,1 pkt. proc. mniej niż miesiąc wcześniej. Bez zmian pozostał ten wskaźnik w strefie euro - 9,5 proc w marcu br.

Najniższe bezrobocie wśród krajów UE notowane jest w Czechach (3,2 proc.), Niemczech (3,9 proc.) i na Malcie (4,1 proc.). Najwyższe zaobserwowano natomiast w Grecji (23,5 proc. dane za styczeń 2017 r.) i Hiszpanii (18,2 proc.).

Eurostat szacuje, że w marcu 2017 r. w krajach UE było ponad 19,7 mln bezrobotnych, z czego ponad 15,5 mln w strefie euro.

Stopa bezrobocia wśród osób młodych do 25. roku życia wynosiła w marcu br. 17,2 proc. w UE oraz 19,4 proc. w strefie euro. W Polsce wskaźnik ten wyniósł 14,4 proc.

Stopa bezrobocia w procentach na koniec grudnia ubiegłego roku w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Czechy (3,2); Niemcy (3,9); Malta (4,1); Węgry (4,3); Wielka Brytania (4,5); Holandia (5,1); Polska (5,3); Rumunia (5,3); Estonia (5,5); Austria (5,9); Luxemburg (6); Dania (6,2); Irlandia (6,4); Szwecja (6,4); Bułgaria (6,6); Belgia (6,9); Słowenia (7,6); Słowacja (8,4); Finlandia (8,8); Łotwa (9); Portugalia (9,8); Francja (10,1); Chorwacja (11,3); Włochy (11,7); Cypr (12,5); Hiszpania (18,2); Grecja (23,5).

W Stanach Zjednoczonych w marcu bezrobocie spadło w stosunku do stycznia i wyniosło 4,5 proc. (zmiana o 0,2 proc.). W Turcji bezrobocie w styczniu wynosiło 11,8 proc., a w Japonii było na poziomie 2,8 proc. – bez zmian.

Punkt Urzędu Miasta w Galerii Trzy Korony już działa

Uruchomiony został Punkt Informacyjno-Kasowy Urzędu Miasta Nowego Sącza w Galerii Trzy Korony. Placówka mieści się na poziomie -2, tuż obok stoiska Poczty Polskiej. Działa przez 6 dni w tygodniu.

Punkt nie tylko przyjmuje podania, wnioski i pisma od interesantów, ale udziela szczegółowych informacji, jak załatwić sprawę. Można pobrać właściwe druki, a pracownicy Urzędu pomagają w ich wypełnieniu. Udzielają także szczegółowych informacji, czym zajmują się poszczególne komórki Urzędu Miasta i kiedy są czynne.

– *Otwarcie Punktu Informacyjno-Kasowego Urzędu Miasta w Galerii Trzy Korony to wyjście naprzeciw oczekiwaniom mieszkańców, którzy przez 6 dni w tygodniu, do późnych godzin wieczornych, będą mogli załatwić sprawy urzędowe – mówi prezydent Ryszard Nowak. – Chcemy, aby z czasem mieszkańcy mogli coraz więcej spraw załatwiać właśnie tutaj. W wielu innych miastach takie punkty funkcjonują i cieszą się powodzeniem. Galeria jest dzisiaj miejscem, w którym wielu Sądeczan bywa i wydaje się, że – jeśli mieszkańcy będą wiedzieli, że taki punkt funkcjonuje – to będą z niego często korzystać – dodaje prezydent.*

Zakres działania Punktu Informacyjno-Kasowego Urzędu Miasta jest bardzo szeroki. Przyjmowane są wnioski dotyczące między innymi Nowosądeckiej Karty Rodziny i Karty Seniora, a także udzielenia ulg podatkowych. Można składać także wnioski dotyczące zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych, o objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym, a także o wydanie odpisów aktów stanu cywilnego, zaświadczeń o stanie cywilnym, a nawet przyznawania odznaczeń za wieloletnie życie małżeńskie.

Dodatkowo punkt udziela informacji, jakie wydarzenia kultu-

ralne i sportowe odbędą się w najbliższym czasie w naszym mieście. Punkt nie prowadzi tylko działalności dotyczącej spraw meldunkowych, dowodów osobistych i praw jazdy, a także rejestracji pojazdów i działalności gospodarczej.

Placówka funkcjonuje także jako punkt kasowy, w którym można wnieść opłaty między innymi z tytułu należnych podatków czy opłat lokalnych.

W najbliższym czasie w placówce dyżur będzie pełnił Miejski Rzecznik Praw Konsumentów, a mieszkańcy posiadający elektroniczne bilety MPK będą mogli je tam doładować. Placówka czynna jest przez 6 dni w tygodniu: od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 20:00 oraz w soboty od 10:00 do 18:00. Zapraszamy również do kontaktu pod numerem telefonu 18 442-38-97, a także poprzez adres mailowy: bom3k@nowysacz.pl.



Konferencja podczas oficjalnego otwarcia punktu

ZMIENIAMY NOWY SĄCZ RAZEM

BUDŻET OBYWATELSKI NOWY SĄCZ 2018



NABÓR PROJEKTÓW 4 MAJA - 30 CZERWCA

ZGŁOŚ SWÓJ PROJEKT!



WIĘCEJ INFORMACJI NA: WWW.BO.NOWYSACZ.PL

38% badanych zatrudnia od 1 do 5 pracowników



Kronika Gospodarcza

SANDECJA – powołanie spółki akcyjnej MKS SANDECJA

Miejski Klub Sportowy Sandecja, istniejący od roku 1910, odnosi ostatnio wspaniałe sukcesy: najpierw udział w rozgrywkach I ligi, a teraz awans do Ekstraklasy. To historyczne wydarzenie miało miejsce już na trzy kolejki przed zakończeniem sezonu. W związku z ostatnimi sukcesami klubu sportowego Sąddecki radni przegłosowali powołanie w miejsce istniejącego stowarzyszenia – spółkę akcyjną MKS SANDECJA. Miasto Nowy Sącz, posiadając sto procent akcji, będzie na razie jedynym właścicielem spółki. Prezydent Ryszard Nowak liczy jednak na to, że wkrótce pojawią się chętni do wykupienia akcji. – *Na pewno będzie łatwiej pozyskać akcjonariuszy. Już wiem, że takie zainteresowanie jest* – mówi Prezydent Nowego Sącza, **Ryszard Nowak**

„Zawsze jest pora!”

Firma PPL Koral, najbardziej znany w Polsce producent lodów, we wspaniałym stylu weszła w sezon 2017. Wśród innowacji, jakie przygotowano dla spragnionych orzeźwienia wielbicieli smaku rodem z Sąddeczyzny, znalazła się nowa, bogata linia produktów; nie mogło również zabraknąć nowego spotu reklamowego. Warto podkreślić, że Firma PPL Koral od lat cieszy się ogromnym uznaniem ze strony klientów. Najlepiej świadczą o tym kolejne zdobywane tytuły – w tym roku są to już: „Super Marka 2017 – Jakość, Zaufanie, Renoma” w kategorii Artykuły spożywcze – Lody oraz „Hit Handlu” dla Lodów Koktajlowych, uznanych przez czytelników magazynu „Handel” – właścicieli sklepów za najlepiej sprzedające się produkty spośród 80 kategorii (badanie dotyczyło 12-stu poprzedzających miesięcy, a datą końcową był 31.03.br.).

Produkty marki FAKRO wśród projektów konkursowych

FAKRO, jedna z najprężniej działających firm na Sąddeczyźnie, wsparła XVI edycję konkursu dla studentów. Ogłoszenie wyników, wraz z otwarciem wystawy „Dach w Wielkim Mieście”, odbyło się w Warszawie na Wydziale Rzeźby Akademii Sztuk Pięknych. Zadaniem uczestników było przygotowanie projektu nowej wersji dachu istniejącego na dowolnie wybranym budynku Polski lub zaadaptowanie poddasza. Wśród nadesłanych prac znalazło się wiele takich, w których – do aranżacji – wykorzystano właśnie produkty marki FAKRO. To niewątpliwy sukces nowosąddeckiej firmy.

FAKRO wprowadza na rynek kolejne innowacje

Wśród wielu produktów marki FAKRO na szczególną uwagę zasługuje markiza VMZ Solar, którą montuje się na zewnątrz budynku w drzwiach i oknach wykonanych z drewna, aluminium lub PCV. Podstawowym zadaniem produktu jest, co oczywiste, ochrona pomieszczenia przed nadmiernym nagrzewaniem. Warto jednak zaznaczyć, że – w porównaniu z tradycyjnymi osłonami stosowanymi w środku – markiza VMZ Solar działa skuteczniej: temperatura wnętrza obniża się nawet o 10 st. C. Manager FAKRO, Pan Wojciech Chronowski, wyjaśnia, jak działa produkt: – *W słoneczną pogodę markiza automatycznie zwiija się, umożliwiając napływ ciepłych promieni słońca, pasywnie nagrzewając pomieszczenie. Wieczorem markiza jest automatycznie rozwijana, chroniąc wnętrze przed stratami ciepła.* Markiza VMZ Solar od FAKRO cieszy się dużą popularnością. Przypomnijmy, że została wyróżniona także tytułem „Innowacji Roku 2016”.

Firma WIŚNIEWSKI podała wysokość płaconych podatków

Jedno z najdynamiczniej rozwijających się na Sąddeczyźnie przedsiębiorstw – firma WIŚNIEWSKI – ujawniło podatki. Pani Krystyna Baran, prezes Zarządu Firmy, poinformowała: – *W 2016 zapłaciliśmy do budżetu państwa ponad 82 mln zł różnego rodzaju podatków, ale w tym roku może to już być ok. 100 mln zł. Miesięcznie daje to ok. 7 mln zł należności. Mówimy o czystej gotówce, którą odprowadziliśmy do różnych urzędów. Mam na myśli wszelkie formy: VAT, ZUS, cło, PFRON, podatki od nieruchomości do jednostek administracji itd.* Firma WIŚNIEWSKI podała liczby jako pierwsza w regionie. W najbliższym czasie (dwa-trzy lata) planowane jest powstanie dwóch następnych hal produkcyjnych w Wielogłowach.

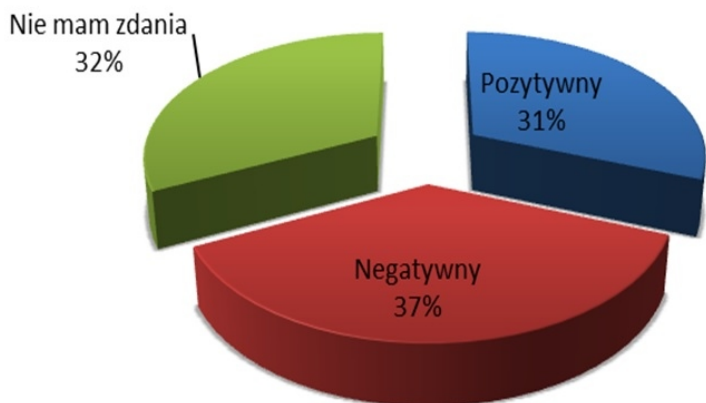
NEWAG wspiera nową specjalność na studiach inżynierskich

Pod egidą nowosąddeckiej firmy NEWAG, lidera w produkcji taboru kolejowego w Polsce, utworzono dla studiujących na Politechnice w Krakowie specjalność: Inżynieria Pojazdów Szynowych. Zgodnie z oczekiwaniami przyszłych inżynierów, ale także ich pracodawców, innowacja na Wydziale Mechanicznym łączyć będzie teorię z praktyką. Nowa oferta dostosowana jest bowiem do potrzeb współczesnego rynku pracy. Studenci nie tylko zdobędą wiedzę książkową – przekazywaną przez najlepszych wykładowców akademickich oraz reprezentantów przedsiębiorstw związanych z projektowaniem pojazdów szynowych – ale również, co odróżnia tę specjalność od pozostałych, otrzymają odpowiednie przygotowanie praktyczne do wykonywania zawodu poprzez odbywanie płatnych praktyk w wybranym przez siebie miejscu. Szczególny nacisk zostanie więc położony na kooperację doświadczonych firm z branży z młodymi ludźmi, co z pewnością przeloży się na poziom zdobytej przez nich wiedzy.

Badanie opinii przedsiębiorców cz. II

W poprzednim numerze analizowaliśmy badanie opinii przedsiębiorców na podstawie przeprowadzonego badania wśród pracodawców współpracujących z Sądeckim Urzędem Pracy. Swoją uwagę skupiliśmy na takich aspektach jak: formy prawne przedsiębiorstw, liczba zatrudnionych pracowników formach rekrutacji, czynniki decydujących o zatrudnieniu. W dzisiejszym artykule skupimy się na przybliżeniu Państwu aspektów związanych z wpływem świadczenia 500+ na sądecki rynek pracy oraz współpracy podmiotów gospodarczych z Sądeckim Urzędem Pracy (SUP). Przypomnijmy: SUP od 2011 roku przeprowadza badania wśród pracodawców celem przygotowania racjonalnego planowania aktywnej polityki przeciwdziałaniu bezrobociu.

Wpływ Programu "Rodzina 500+" na lokalny rynek pracy



Realizowany w Polsce od kwietnia 2016r. program rządowy „Rodzina 500 plus”, mający za zadanie zmniejszyć obciążenia finansowe rodzin związane z wychowywaniem dzieci, a tym samym zachęcać do podejmowania decyzji o posiadaniu ich większej liczby poprzez comiesięczne świadczenia wychowawcze, w opinii 37% ankietowanych pracodawców wywiera negatywny wpływ na lokalny rynek pracy. Nieco mniej, bo 31% respondentów, ma odmienne zdanie i sądzi, że program dobrze wpływa na stan lokalnego rynku pracy. I równocześnie 32% pracodawców nie ma na ten temat zdania, m.in. z uwagi na fakt, że krótki okres funkcjonowania programu nie pozwala jeszcze na wyciągnięcie jednoznacznych wniosków.

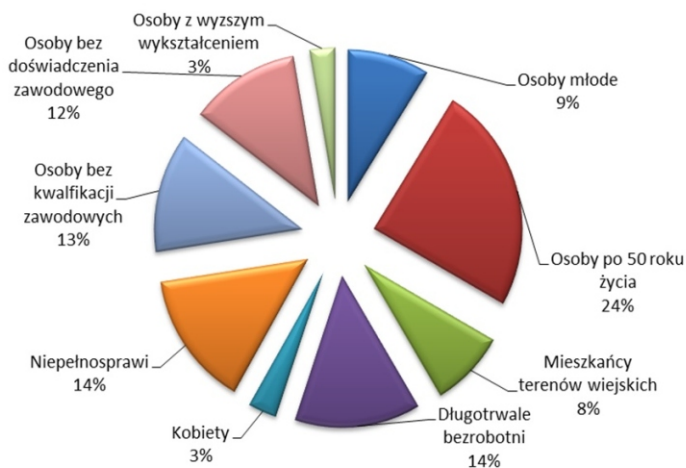
Przeprowadzona ankieta miała także na celu zbadanie opinii poddanych badaniu pracodawców na temat tzw. grup osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. Głównym czynnikiem było przede wszystkim wskazanie grup osób, które z ich punktu widzenia są najbardziej narażone na wykluczenie społeczno-zawodowe. W tym celu zadane zostało pytanie dotyczące określenia grupy, która znajduje się zdaniem przedsiębiorców w najtrudniejszej sytuacji. Przedsiębiorcy jako najtrudniejszą do zatrudnienia grupę wskazali osoby powyżej 50 roku życia – 24% odpowiedzi (4% mniej niż w badaniu zeszłorocznym). Kolejno wyszczególnili osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne – po 14%, osoby bez kwalifikacji zawodowych – 13% i bez doświadczenia zawodowego – 12%. Istotnym jest fakt, iż w ubiegłym

roku aż 20% pracodawców wskazywało na osoby młode jako grupę mającą szczególnie trudną sytuację na rynku pracy, natomiast w tegorocznym badaniu nastąpiła zdecydowana zmiana poglądów pracodawców i już tylko 9% postrzega ludzi młodych jako osoby napotyające na takie problemy. Uznane przez pracodawców za najmniej narażone na wykluczenie społeczno-zawodowe stanowiły z kolei trzy grupy:

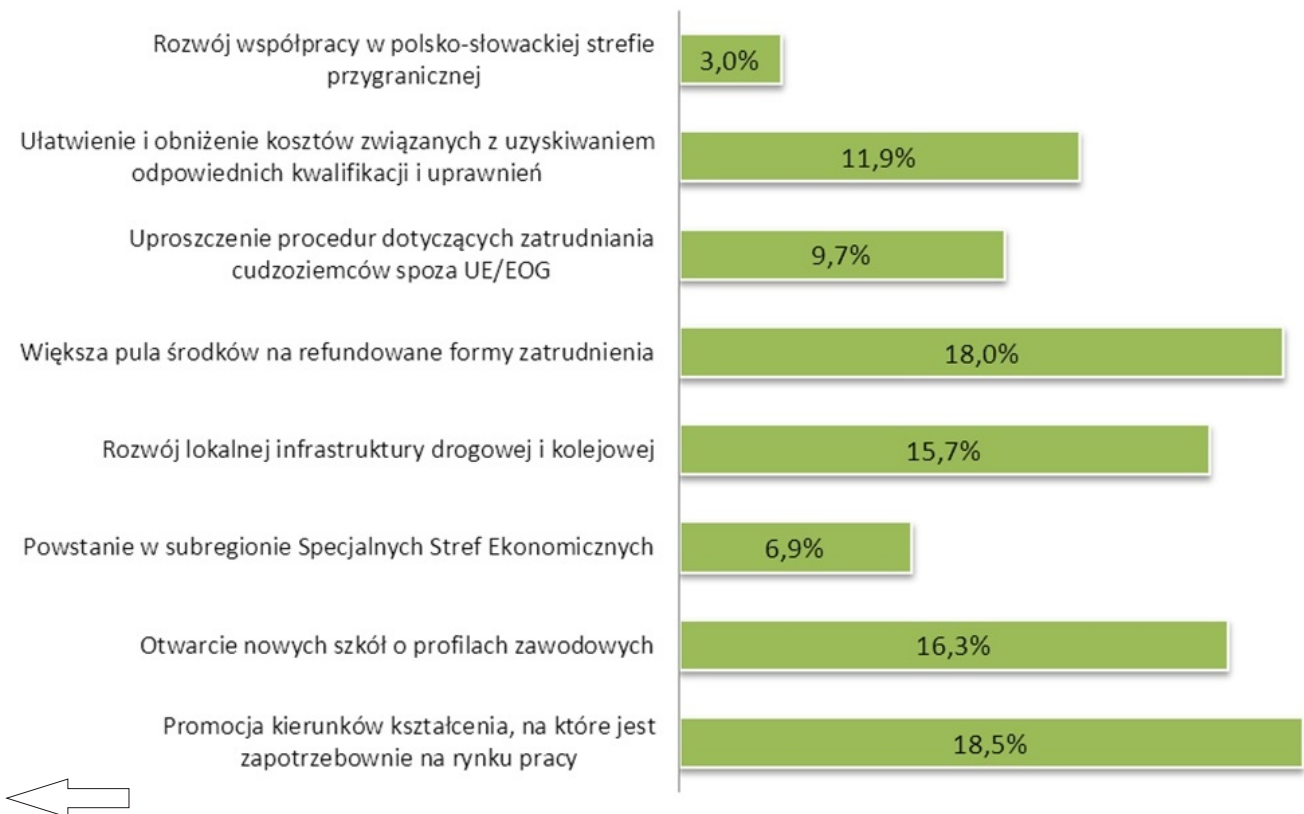
- kobiety (3%),
- osoby z wykształceniem wyższym (3%),
- mieszkańcy terenów wiejskich (8%).

Mając na uwadze najczęściej podnoszone przez przedsiębiorców w indywidualnych rozmowach z doradcami klienta czynniki mogące poprawić sytuację na lokalnym rynku pracy, ujęliśmy je w zestaw proponowanych odpowiedzi. Wynika z nich, że przedsiębiorcy w promocji kierunków kształcenia, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy, upatrują największą szansę poprawy sytuacji i rozwoju lokalnego rynku pracy – 18,5% odpowiedzi. Jest to bardzo cenna informacja, ponieważ wskazuje na fakt, iż przedsiębiorcy są świadomi problemów, jakie czekają rynek pracy w świetle zjawisk społecznych (takich jak np. niż demograficzny, infantyilizacja społeczeństwa, emigracja młodych ludzi itd.) oraz że pracodawcy widzą rozbieżności i niedopasowania występujące pomiędzy rynkiem pracy a rynkiem edukacji.

Kto zdaniem przedsiębiorców znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Czynniki mogące poprawić sytuację na lokalnym rynku pracy



Drugim czynnikiem, który mógłby polepszyć sytuację na rynku pracy, jest większa pula środków na refundowane formy zatrudnienia – tak uważa 18% przedsiębiorców. Trzecie z proponowanych rozwiązań to otwarcie nowych szkół o profilach zawodowych – to zdanie ponad 16% ankietowanych. Przedsiębiorcy upatrują również szansę na poprawę sytuacji lokalnego rynku pracy w:

- rozwoju lokalnej infrastruktury drogowej i kolejowej – 15,7% wskazań respondentów;
- ułatwieniu i obniżeniu kosztów związanych z uzyskiwaniem odpowiednich kwalifikacji i uprawnień – niespełna 12% ankietowanych;
- uproszczeniu procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców spoza UE/EOG – 9,7% ankietowanych;
- powstawaniu Specjalnych Stref Ekonomicznych – niespełna 7%;
- rozwoju w polsko-słowackiej strefie przygranicznej – 3%.

WSPÓŁPRACA Z URZĘDEM

Wśród ankietowanych przedsiębiorców 79% stanowili ci, którzy w przeciągu ostatniego roku skorzystali z co najmniej z jednej usługi w SUP. 21% nie współpracowało z urzędem.

Pracodawcy korzystający z usług SUP dodatkowo mogli wskazać usługi i programy, których dotyczyła współpraca. Analogicznie do roku ubiegłego najbardziej popularne okazały się: pośrednictwo pracy, staże oraz refundowane formy zatrudnienia.

Pracodawcy zostali również poproszeni o ocenę współpracy z urzędem. Dotyczyła ona 6 odrębnych kategorii:

- ogólna współpraca z pracodawcami,

- dostosowanie działań do potrzeb rynku pracy,
- skuteczność działania,
- terminowość,
- dostępność informacji i promocja,
- jakość i profesjonalność obsługi.



Przedsiębiorcy w promocji kierunków kształcenia upatrują największą szansę poprawy sytuacji i rozwoju lokalnego rynku pracy – 18,5% odpowiedzi. Jest to bardzo cenna informacja, ponieważ wskazuje na fakt, iż przedsiębiorcy są świadomi problemów, jakie czekają rynek pracy w świetle zjawisk społecznych

Respondenci mogli na kwestionariuszu ankiety zaznaczyć kilka odpowiedzi i w efekcie okazało się, że najlepiej ocenili: jakość i profesjonalność obsługi, dostępność informacji i promocję, ogólną współpracę z pracodawcami oraz terminowość. Wysoki wynik pozytywnych wskazań, w każdym z tych przypadków powyżej 76%, to niewątpliwie sukces i potwierdzenie kompetencji pracowników SUP. Najmniej korzystnie w tym zestawieniu, podobnie jak w roku ubiegłym, ocenione zostało z kolei dostosowanie działań do potrzeb lokalnego rynku pracy. Większość respondentów stwierdziło co prawda, że jest ono na dobrym poziomie, jednak ogólny wynik oznacza, że ustawowe narzędzia, które dostępne są dla pracodawców, powinny w dalszym ciągu ewoluować i dopasowywać się do aktualnych trendów.





W dalszej części ankiety pracodawcy zostali zapytani o chęć współpracy z SUP w 2017 r. Odpowiedzi wskazują na rosnącą rolę urzędu w tym zakresie. W porównaniu z rokiem ubiegłym o 4% wzrosła liczba pracodawców, którzy odpowiedzieli twierdząco. Tym samym współpracę zapowiada 65% przebadanych pracodawców. Wartym odnotowania jest również fakt, że w porównaniu z rokiem poprzednim spadła o 3% liczba pracodawców, którzy nie deklarują chęci współpracy.

Odpowiedzi wskazują na wzrost zainteresowania pracodawców korzystaniem z usług oraz instrumentów rynku pracy. W 2017 r. przedsiębiorcy zamierzają przede wszystkim skorzystać z możliwości organizacji stażu – 22,8% oraz pomocy w znalezieniu pracownika – 17,4%. Są to co roku najbardziej dominujące formy pomocy w planach przedsiębiorców. W dalszej kolejności znalazły się: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 14,8%, refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 13,8%, prace interwencyjne – 12,2%. Pozostałe usługi spotkały się już z mniejszym zainteresowaniem.

Osobne pytanie dotyczyło chęci skorzystania ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Dofinansowania na szkolenia pracodawcy i pracowników w ramach KFS cieszą się ogromnym zainteresowaniem od początku wprowadzenia tego instrumentu, czyli od 2014 r. W ciągu 3 lat SUP udzielił sądeckim przedsiębiorcom wsparcia

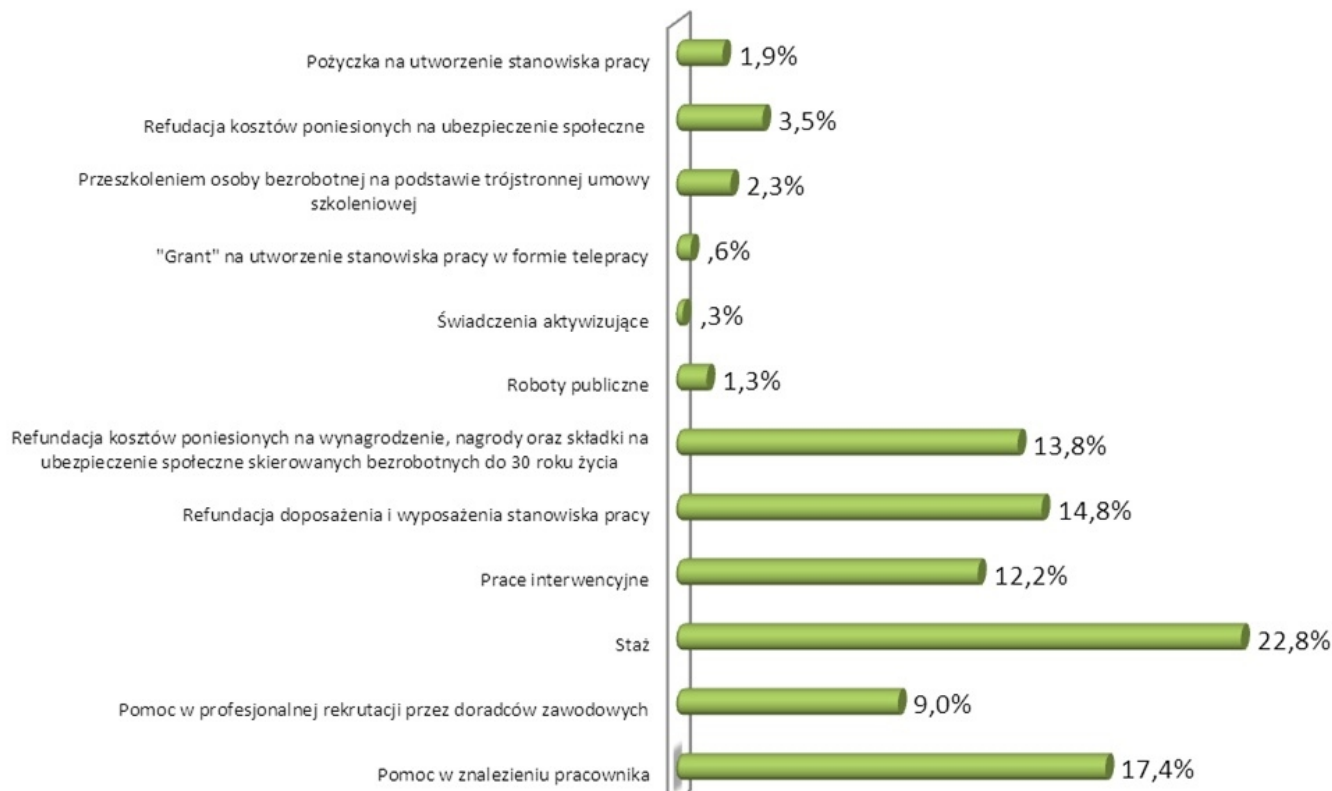
w tym zakresie na łączną kwotę ponad 2,7 mln złotych. Kształceniem ustawicznym w ramach KFS zostało objętych ponad 2100 pracodawców i pracowników. Według przeprowadzonych badań w 2017 r. zainteresowanie to nie będzie spadać – 59% ankietowanych rozważa aplikowanie o wsparcie dotyczące podniesienia lub uzupełnienia braków kompetencyjnych wśród swoich pracowników.



Współpracę zapowiada 65% przebadanych pracodawców. Wartym odnotowania jest również fakt, że w porównaniu z rokiem poprzednim spadła o 3% liczba pracodawców, którzy nie deklarują chęci współpracy.

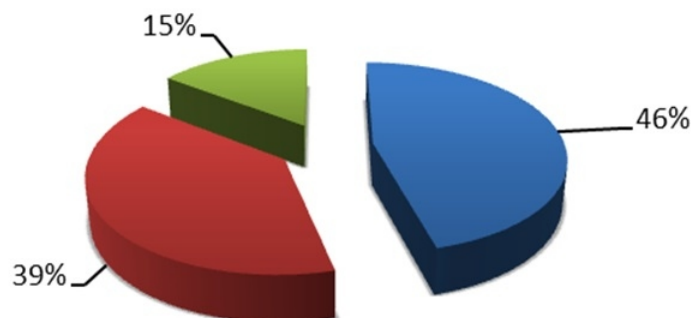
Analizując działania, które mogą być sfinansowane w ramach KRS, można stwierdzić, że największe zainteresowanie dotyczy kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą – 46% wskazań oraz egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych – 39%.

Usługi z których zamierzają skorzystać przedsiębiorcy w 2017 roku



W jakim zakresie firma zamierza skorzystać z KFS

- Kursy i studia podyplomowe
- Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu



Ostatnie pytanie w ankiecie z zakresu współpracy przedsiębiorców z urzędem pracy dotyczyło dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia: bonów. Nie wszyscy pracodawcy (79 wskazań) wykazali zainteresowanie pozyskaniem kandydata, który posiadałaby odpowiedni bon. Przedsiębiorcom zależy przede wszystkim na kontakcie z osobami bezrobotnymi posiadającymi bony stażowe – 35 wskazań. W następnej kolejności z osobami z bonami zaradnieniowymi – 30. Na trzecim miejscu znalazł się bon szkoleniowy – 9, a na ostatnim bon na zasiedlenie – 5.

W przypadku bonu stażowego zdecydowana większość pracodawców zadeklarowała zatrudnienie po stażu skierowanej osoby bezerobotnej.

WNIOSKI I REKOMENDACJE

- Sąddecki pracodawcy ocenili, że program 500+ ma raczej niekorzystny wpływ na rynek pracy: odpowiedź taka była przeważająca i zaznaczyło ją 37% ankietowanych.

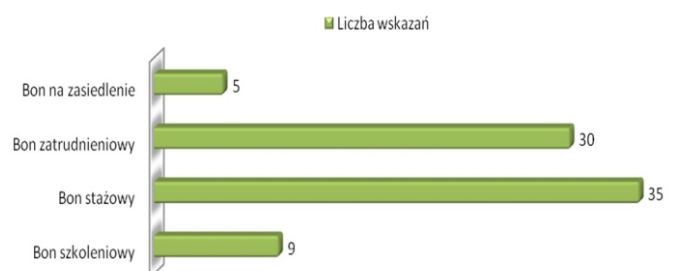
- Niezmiennie przedsiębiorcy pozytywnie oceniają współpracę z Sąddeckim Urzędem Pracy. Najwyżej ocenione zostały: jakość i profesjonalność obsługi oraz dostępność informacji i promocja usług.

- Najmniej przychylnie ocenione zostało dostosowanie działań urzędu do potrzeb rynku pracy: 60% pozytywnych ocen. Można przypuszczać, że rozwiązania systemowe nie w pełni pokrywają się z potrzebami pracodawców. Niezbędne jest dążenie do odpowiedniego dopasowywania z aktualnymi trendami na rynku pracy.

- Ponad połowa respondentów zamierza w 2017 roku współpracować z SUP. Łącznie taką deklarację złożyło 61% ankietowanych pracodawców, tj. 6% więcej niż w roku ubiegłym.

- Przedsiębiorcy zamierzają korzystać przede wszystkim z możliwości organizacji staży oraz sięgnąć po pomoc w znalezieniu odpowiedniego pracownika. Wysokim zainteresowaniem może cieszyć się ponadto refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, prace interwencyjne oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Zainteresowanie zatrudnieniem osoby bezrobotnej posiadającej bon



Płatna praktyka absolwencka – ogłoszenie

Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w Krakowie poszukuje osób zainteresowanych odbyciem praktyki absolwenckiej. Praktyki absolwenckie realizowane są na zasadach określonych ustawą z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich.

Oferta skierowana jest do osób, które do dnia rozpoczęcia praktyki nie ukończyły 30 r. ż. i spełniają następujące kryteria:

- Nie dobyły wcześniej trzymiesięcznej praktyki absolwenckiej w Izbie Administracji Skarbowej w Krakowie (poprzednio Izba Skarbowa w Krakowie, Izba Celna w Krakowie, Urząd Kontroli Skarbowej w Krakowie) wraz z urzędami skarbowymi województwa małopolskiego,
- Nie prowadzą działalności gospodarczej w zakresie objętym przedmiotem praktyki absolwenckiej,
- Posiadają wykształcenie co najmniej średnie,
- Posiadają umiejętności obsługi komputerowych aplikacji biurowych (edytor tekstu, arkusz kalkulacyjny),
- Cechują się komunikatywnością i wysokim poziomem kultury osobistej,
- Cieszą się nieposzlakowaną opinią,
- Nie były skazane prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- Nie są prowadzone przeciwko nim postępowania o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwa skarbowe.

Do głównych obowiązków praktykanta będzie należało:

- ewidencjonowanie danych w systemach komputerowych,
- wykonywanie prostych prac biurowych,
- przygotowywanie dokumentów do archiwizacji.

Warunki praktyki absolwenckiej:

- okres odbywania praktyki: 3 miesiące w okresie od 1 czerwca 2017 r. do 31 października 2017 r.,
- czas pracy: 40 godzin tygodniowo, tj. 8 godzin dziennie,
- wysokość świadczenia pieniężnego: 2000 zł brutto miesięcznie (z tytułu zawartej umowy nie odprowadza się składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
- miejsce wykonywania praktyki: Izba Administracji Skarbowej, Małopolski Urząd Celno-Skarbowy oraz urzędy skarbowe woj. Małopolskiego (m.in. Nowy Sącz, Limanowa, Gorlice).



Krajowa Administracja
Skarbowa

Zgłoszenia prosimy składać wg załączonego wzoru (KLIK oraz Ma stronie: www.malopolskie.kas.gov.pl w zakładce ogłoszenia - nabory), wraz z kserokopią dokumentu potwierdzającego posiadane wykształcenie bezpośrednio na dzienniku podawczym w siedzibie Izby Administracji Skarbowej w Krakowie, ul. Wiślana 7 pokój 005 lub drogą pocztową na adres: Izba Administracji Skarbowej w Krakowie, ul. Wiślana 7, 31-007 Kraków z dopiskiem na kopercie "Praktyki absolwenckie" do dnia 15 maja br. (liczy się data wpływu do IAS. Telefon kontaktowy: 12 25-57-304, 12 25-57-337, 12 25-57-327, 12 25-57-363.

Informujemy, iż skontaktujemy się tylko z kandydatami, których zgłoszenia będą najbardziej adekwatne do potrzeb administracji skarbowej. Osoby z którymi zostanie podpisana umowa praktyki absolwenckiej muszą posiadać aktualną polisę ubezpieczenia NNW.

Więcej informacji znajdziesz na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl

Sekretariat

18 44 89 282

Pośrednictwo pracy

18 44 89 272

fax. 18 44 89 313

Osoby dzwoniące do SUP na dotychczasowe numery telefonów, zostają automatycznie przekierowane na nowe numery. **Dzwoniąc na nowe numery osoby otrzymują połączenie z konkretnym stanowiskiem.**



UWAGA !!!
ZMIANY W NUMERACH TELEFONÓW

Sąddecki Urząd Pracy informuje o zmianie operatora telekomunikacyjnego świadczącego usługi w zakresie rozmów telefonicznych.

W związku z powyższym zmianie uległy numery telefonów do Sąddeckiego Urzędu Pracy. Nowe numery to:

JESTEŚ OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ UNIKNAĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

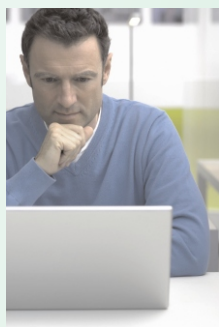
1. wejdź na stronę
www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w baner
“elektroniczna
rejestracja”



3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę

Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę

Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży
Ochotniczych Hufców Pracy w Nowym Sączu
oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
- Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu
zapraszają na:

TRANSGRANICZNE TARGI EDUKACJI, PRACY I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

7 czerwca 2017 r.

Godz. 10:30 – 13:00

Małopolskie Centrum Kultury „Sokół”
Nowy Sącz, ul. Długosza 3

Program:

- Prezentacja firm i ofert pracy w kraju i za granicą
- Prezentacja oferty edukacyjnej szkół policealnych i uczelni
- Indywidualne konsultacje na temat możliwości założenia działalności gospodarczej w kraju i za granicą
- Informacje na temat: Jak bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę

Organizatorzy:



INSTYTUCJA
WOJEWÓDZTWA
MAŁOPOLSKIEGO



Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy***
- poradnictwo zawodowe***
- szkolenia - staże - dotacje - bony***
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia***

