



## Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy

### W wydaniu przeczytamy:

- > Poznaj swoje prawa w pracy – spotkania grupowe
- > Dni Otwarte Funduszy Europejskich – nabór trwa!
- > Badanie opinii przedsiębiorców współpracujących z Sądeckim Urzędem Pracy
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (marzec)
- > Kronika gospodarcza



POLUB NAS NA  
[www.facebook.com/  
SadeckiRynekPracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

*Statystyki, analizy, opracowania*

## SZANOWNNI PAŃSTWO!

Oddajemy w Państwa ręce kolejny numer **Sądeckiego Rynku Pracy**, na łamach którego opisujemy bieżące kwestie związane z lokalną gospodarką. Pragniemy także zaprezentować nasze aktualne działania. Dlatego też przybliżamy podejmowane przez nas inicjatywy oraz opisujemy programy wsparcia, które realizujemy.

W aktualnym numerze przeczytają Państwo relację oraz zaproszenie do uczestnictwa w spotkaniu grupowym. Spotkanie przeznaczone jest dla osób, które chcą poszerzyć swoją wiedzę nt. praw w pracy. Spotkanie organizuje Sądecki Urząd Pracy przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy.

Kolejny materiał opisuje szczegóły z obrad Powiatowej Rady Rynku Pracy dla miasta Nowego Sącza. Podczas posiedzenia zebrani członkowie dyskutowali m.in. nad aktualną sytuacją na rynku pracy, wydali opinię w zakresie oceny racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za 2016 r. Spotkanie miało miejsce w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu.

Opisujemy również działania Sądeckiego Urzędu Pracy oraz różnych innych organizacji, dzięki którym proces aktywizacji bezrobotnych w naszym regionie przebiega tak sprawnie.

W aktualnym wydaniu prezentujemy także najnowszą statystykę bezrobocia, czyli dane, które są bardzo ważne, gdyż dzięki nim wiemy, jak wygląda sytuacja na lokalnym rynku pracy. Aktualna statystyka ukazała spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. Skupimy swoją uwagę na analizie bezrobocia wg kryteriów: czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy.



Dyrektor SUP, Stanisława Skwarło

### W NUMERZE m.in.:

Poznaj swoje prawa w pracy	⇒ 3
Obradowała Rada Rynku Pracy	⇒ 4
Dopłaty dla niepełnosprawnych	⇒ 6
Masz dług wobec ZUS's? Poradnik	⇒ 6
Marcowy spadek bezrobocia	⇒ 8
Kronika gospodarcza	⇒ 12
Badanie pracodawców współpracujących z Sądeckim Urzędem Pracy	⇒ 13

## Zachęcam do lektury!

*Stanisława Skwarło*

**Dyrektor**

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl). **Sądecki Rynek Pracy** ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z SUP za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

**Wydawca:** Sądecki Urząd Pracy,  
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz  
**Koordynacja projektu:** Tomasz Szczepanek  
**Konsultacja merytoryczna:** Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,  
Tomasz Szczepanek  
**Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:**  
Rafał Kmak  
**Współpraca (statystyka):** Agnieszka Janka

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006

### Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

marzec 2017 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	<b>2684</b>
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	<b>2311</b>
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	<b>370</b>
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	<b>62</b>
- zarejestrowanych po raz kolejny	<b>308</b>
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	<b>422</b>
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	<b>568</b>
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	<b>261</b>
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	<b>122</b>
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	<b>83</b>
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	<b>207</b>

Źródło:

# Poznaj swoje prawa w pracy – spotkania grupowe w Sądeckim Urzędzie Pracy

**Sądecki Urząd Pracy organizuje cykl spotkań grupowych z zakresu Prawa Pracy. Tematyka spotkań, w tym odbywającego się 24 kwietnia brzmi „Poznaj swoje prawa w pracy”. Grupowe spotkania informacyjne organizowane są przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy.**

**N**a spotkaniu omówiono m.in.: charakter prawny stosunku pracy, jego cechy oraz obowiązki pracodawców i pracowników. Uczestnikom przedstawiono nie tylko najważniejsze przepisy Kodeksu Pracy, które powinni znać bezrobotni przed podjęciem zatrudnienia, ale również zmiany, jakie we wspomnianym kodeksie zostały niedawno wprowadzone.

*– Ważne jest, aby przed rozpoczęciem zatrudnienia bezrobotni poznali swoje prawa i obowiązki – mówiła Anita Kałyniuk, organizatorka spotkania. – Mając na uwadze, że każda osoba podejmująca pracę i zawierająca umowę powinna być świadoma swoich praw i obowiązków, przygotowaliśmy przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy cykliczne spotkania, w czasie których zostaną poruszone istotne zagadnienia z zakresu podejmowania i realizowania współpracy z pracodawcą – dodaje Pani Anita.*

Przepisy prawa pracy to obszar, który zawsze budzi wiele emocji, a w szczególności teraz, gdy – zarówno w roku 2016 jak i w 2017 r. – pojawiło się wiele istotnych zmian w prawie pracy m.in. w przepisach dotyczących zawierania umów na czas określony i okres próbny, wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Dzięki uczestnictwu w spotkaniu zainteresowani poznali swoje prawa i obowiązki w pracy. Zapoznali się z informacjami odnośnie rodzajów umów o pracę, zawierania oraz rozwiązywania umów o pracę, urlopów, czasu wykonywania pracy. Dodatkowo prowadzący spotkanie poinformowali o kluczowych zmianach jakie weszły w życie w 2015, 2016 i 2017 roku.

**Zachęcamy do uczestnictwa w spotkaniach grupowych organizowanych przez SUP. Aby wziąć udział wystarczy przyjść lub napisać, zadzwonić i zgłosić swój udział:**

- w siedzibie SUP u swojego Doradcy Klienta,
- telefonicznie u swojego Doradcy Klienta lub pod numerem telefonu: (18) 44 89 329, (18) 44 89 309, (18) 44 89 289
- mailowo: akalyniuk@sup.nowysacz.pl lub aolszewska@sup.nowysacz.pl

Cykl spotkań rozpoczął się w ubiegłym roku. Z uwagi na bardzo duże zainteresowanie tą tematyką w tym roku zorganizowano już dwie grupowe informacje oraz planuje się kolejne. Najbliższa **19 czerwca** (poniedziałek). Panel przewidziany jest na godz. 12.30, w sali 213 (II piętro).



Uczestnicy spotkania grupowego organizowanego w Sądeckim Urzędzie Pracy w dniu 24 kwietnia br.

# Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy

**5 kwietnia miało miejsce XI Plenarne Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza. Zebrani członkowie obradowali m.in. nad aktualną sytuacją na rynku pracy, wydali opinię w zakresie oceny racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za 2016 r. Spotkanie miało miejsce w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu.**

**P**osiedzenie rozpoczął przewodniczący Rady, Pan **Leszek Langer**. – *Niezmiernie miło mi gościć Państwa na jedenastym już posiedzeniu Rady obecnej kadencji. Mam nadzieję, że obrady przebiegną w sposób sprawny i merytoryczny – mówił dyrektor wydziału Integracji i Rynku Pracy. – Na początku proponuję przyjąć porządek dzisiejszych obrad, a następnie protokół z poprzedniego, dziesiątego posiedzenia Rady – kontynuował dyrektor Langer.*

Obydwa punkty zaakceptowano jednogłośnie, po czym głos zabrała Pani **Stanisława Skwarło**, dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy. – *Przybliżę Państwu bieżącą sytuację na sądeckim rynku pracy. Są to dane aktualne z Głównego Urzędu Statystycznego na 28 lutego – mówiła dyrektor.*



Dyrektorka SUP, Stanisława Skwarło (po prawej)

– *Zarejestrowanych bezrobotnych w ewidencji SUP mamy 2882 osoby, z czego 1541 stanowią kobiety, co daje około 53,5 procent. Wskaźnik ten od dłuższego czasu utrzymuje się na podobnym poziomie – kontynuowała. Dodatkowo omówiona została stopa bezrobocia w Nowym Sączu, która wyniosła na koniec lutego 6,2 procent, co w zestawieniu rok do roku wykazało znaczącą tendencję spadkową (o 2,2 proc.). Przeanalizowano również kwestie związane z osobami uprawnionymi do pobierania zasiłku, bezrobotnymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy, profilowaniem oraz ofertami pracy, jakie wpływają do urzędu.*

Następnie Pani **Teresa Połomska**, zastępca dyrektora SUP ds. Rynku Pracy, podsumowała gospodarowanie środkami Funduszu Pracy za rok 2016. – *Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz.1294) oraz zgodnie z podziałem środków dokonany przez samorząd województwa (wg określonych przez sejmik województwa kryteriów) w 2016 r. samorząd Miasta Nowego Sącza otrzymał i pozyskał środki Funduszu Pracy na finansowanie następujących zadań – rozpoczęła Pani Teresa Połomska. Omówiono takie wydatki jak:*

1) Wyплаты obligacyjne – w wysokości faktycznych potrzeb z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, świadczeń integracyjnych i należnych składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń,

2) Programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

\* w wysokości ustalonej algorytmem dla samorządu powiatowego (w ramach których realizowano program specjalny pn. „Praca łączy pokolenia”, programy regionalne „Gwarancja 50+” i „Konserwator” oraz Program Aktywizacja i Integracja),

\* środki z puli samorządu województwa na programy współfinansowane z EFS; Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego (RPO WM),

\* środki na finansowanie programu skierowanego do bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f ustawy),

\* środki z rezerwy Ministra na finansowanie trzech programów uruchomionych centralnie, tj. dla osób:

– w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art.49 pkt 2-6 ustawy,

– w wieku 30-50 lat,

– w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art.49 ustawy.

3) Inne fakultatywne zadania – dotyczące m.in. eksploatacji systemu informatycznego, obsługi świadczeń wypłaconych bezrobotnym, kosztów wysyłki wezwań i zawiadomień, opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach Urzędu – w wysokości ustalonej algorytmem.

Na zakończenie wystąpienia Pani Teresa Połomska omówiła dodatkowo dwa zadania realizowane przez Sądecki Urząd Pracy:

– Krajowy Fundusz Szkoleniowy (środki przeznaczone na pokrycie kosztów kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników),

– PFRON (finansowanie zadań w zakresie aktywizacji osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu).

Wydatki kasowe Sądeckiego Urzędu Pracy ogółem zamknęły się kwotą 12 694 349,49 zł i były wyższe od poniesionych w 2015 r. o 8,4% (2015 r. – 11 709 327,45 zł). Najwyższy bo 81,2%, udział w strukturze w/w wydatków zajmowały wydatki limitowane środków Funduszu Pracy – 10 307 549,49 zł i Krajowego Funduszu Szkoleniowego 11,5% – 1 455 802,24 zł. W ramach tych środków zrealizowano 3 230 osobo/usług, w tym 2821 osobo/usług dla osób, które rozpoczęły udział w programie w 2016 roku, a pozostałe 409 dla osób, które rozpoczęły udział w 2015 r. i kontynuowały w 2016 r.





Głosowanie nad uchwałami podejmowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Następnie Pani **Izabela Ziębowicz-Wróbel**, zastępca kierownika działu Usług Rynku Pracy, omówiła wniosek w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia w zawodzie tapiciera w Zespole Szkół nr 3 im. Bolesława Barbackiego w Nowym Sączu. – *W obecnej sytuacji pracodawcy w celu zaspokojenia potrzeb kadrowych zmuszeni są przyzwać osoby do wykonywania tego zawodu. Jednocześnie z bieżących kontaktów i doświadczeń wynika, że są oni otwarci na współpracę, która ukierunkowana jest na pomoc w uzupełnieniu tych deficytów* – mówiła Pani Ziębowicz-Wróbel. – *Raporty Manpower wskazują również na to, że w ujęciu globalnym (badane były kraje z całego świata) około 20% pracodawców wskazuje na brak umiejętności miękkich jako główną przyczynę problemów z pozyskaniem pracowników. Jeszcze większy odsetek, bo aż 25%, jako największy problem wskazuje brak doświadczenia potencjalnych pracowników. Wobec tego uważam, iż w procesie kształcenia osób w zawodzie tapiciera duży nacisk powinien być położony na praktyczną część. W przyszłości to właśnie umiejętności praktyczne będą wprost rzutować na możliwości zatrudnieniowe absolwentów. Jednym z pomysłów może być podjęcie ścisłej współpracy pomiędzy szkołą, a lokalnymi firmami w branży* – kontynuowała. Rada pozytywnie zaopiniowała omawianą uchwałę i podjęła jednogłośnie decyzję o pozytywnym wydaniu w tej sprawie opinii. Poproszono również, aby po zakończeniu procesu rekrutacyjnego w placówce, poinformowano Radę o wynikach naboru uczniów oraz dalszych losach uruchomionego kierunku.

Kolejnym punktem posiedzenia Rady było wydanie opinii w sprawie umorzenia kosztów sądowych i kosztów zastępstwa prawnego powstałych w związku z dochodzeniem zwrotu nienależnie wypłaconego dofinansowania studiów podyplomowych z Funduszu Pracy. Dyrektor Stanisława Skwarło bardzo dokładnie i szczegółowo przedstawiła sytuację, w której znalazł się jeden z beneficjentów programu. Po szczegółowej analizie Rada wydała w tej sprawie pozytywną opinię.

Na zakończenie spotkania przewidziano dyskusję i wolne wnioski. Głos zabrał Pan **Henryk Najduch** z firmy Nowomag, który zwrócił uwagę na brak na rynku pracy specjalistów – spawaczy. Poprosił o informację nt. ewentualnych szkoleń pracowników i bezrobotnych w tym zawodzie. Spotkanie zakończył przewodniczący, Pan Leszek Langer. Życzył w imieniu swoim oraz Prezydenta Nowego Sącza **Ryszarda Nowaka** wszystkim obecnym na sali zdrowych i spokojnych Świąt Wielkiej Nocy.

W kolejnym punkcie porządku obrad głos zabrała Pani **Sylvia Lachowska**, kierownik Działu Programów Rynku Pracy w SUP. Pani kierownik omówiła strukturę wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych w 2017 roku. Rada jednogłośnie i pozytywnie zaopiniowała i przyjęła uchwałę.

Następnie Rada Rynku Pracy, po zapoznaniu się z założeniami programu specjalnego pn. „Czas na pracę”, pozytywnie zaopiniowała celowość realizacji w/w zadania przez Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu, w tym w szczególności po uwzględnieniu:

- liczby osób objętych programem i kryteriów doboru tych osób, tj. 10 osób długotrwale bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego oraz z ustalonym III profilem pomocy. Aktywizacją w ramach programu obejmowane będą w pierwszej kolejności osoby zarejestrowane powyżej 12 m-cy, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby w wieku do 30 r.ż. oraz kobiety.
- zakładanych rezultatów programu specjalnego, w tym w ramach poszczególnych działań, tj. realizacja staży dla 10 osób wraz z usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, ze skierowaniem na badania lekarskie oraz z zastosowaniem specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie w postaci usługi pn. „Przygotowanie do pracy”.

Założono, że w wyniku uczestnictwa w programie „Czas na pracę” zatrudnienie podejmie co najmniej 5 osób. Dodatkowo przeanalizowano i założono następujące wskaźniki przy realizacji programu:

- planowana efektywność kosztowa programu specjalnego na poziomie 19 400,00 zł/os.
- planowana efektywność zatrudnieniowa programu specjalnego na poziomie 50%,
- zakładane (planowane) koszty realizacji programu w wysokości 97 000,00 zł ogółem w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem dla Miasta Nowego Sącza na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2017 oraz planowanych kosztów poszczególnych przedsięwzięć w wysokości:

\* organizacja staży (stypendium + składki ZUS, badania lekarskie) – 80 000,00 zł,

\* zakup usługi pn. „Przygotowanie do pracy” – 17 000,00 zł.

# Rząd planuje wsparcie dla opiekunów dzieci niepełnosprawnych

Rodzice chorych dzieci już wkrótce, bo być może od 1 lipca 2017 r. (tak przewiduje projekt ustawy z dnia 27 marca 2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”), będą mogli liczyć na wsparcie ze środków m.in. Funduszu Pracy. Umożliwi to planowana nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zmiany te przewiduje projekt nowelizacji niektórych ustaw w ramach realizowanego programu „Za życiem”.

Przypomnijmy: program „Za życiem” rozpoczął się 1 stycznia br. i przewiduje m.in. takie wsparcie jak wypłata 4 tys. zł. zapomogi związanej z narodzeniem nieuleczalnie chorego dziecka, czy objęcie rodziny z chorym dzieckiem wsparciem asystenta. Wejście w życie zmian planowane jest na 1 lipca 2017 roku.

Opiekunom osób niepełnosprawnych, zarejestrowanym w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujący pracy, którzy jednocześnie nie pozostają w zatrudnieniu, zapewniony zostanie dostęp do usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy wskazanych w tym przepisie – na takich samych zasadach jak osobom bezrobotnym. Z zakresu podmiotowego tego przepisu – w związku ze zdefiniowaniem grupy osób uprawnionych poprzez odesłanie do nowego pkt 7 w art. 49 ustawy – wyłączeni zostali opiekunowie osób niepełno-

sprawnych pobierający z tego tytułu świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna.

Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy z ww. grupy będą mogły m.in. uzyskać środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub też pracodawca, który będzie chciał taką osobę zatrudnić uzyska możliwość zrefundowania kosztów utworzenia stanowiska pracy.

Ponadto, pracodawcy mogą liczyć także na refundację części kosztów zatrudnienia przez okres 6 miesięcy lub grant na sfinansowanie stanowiska w formie telepracy (do 12 krotności minimalnego miesięcznego wynagrodzenia).

Projektowane zmiany mają na celu ułatwienie powrotu na rynek pracy opiekunom osób niepełnosprawnych (członkom rodziny, w rozumieniu ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodziny „Za życiem”).

## Długi wobec ZUS-u

**Jeżeli Twoje możliwości finansowe nie pozwalają na terminowe spłaty zadłużenia względem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, możesz złożyć stosowny wniosek o układ ratalny.**

**Taka możliwość istnieje, jeśli jesteś:**

- przedsiębiorcą lub byłym przedsiębiorcą,
- spadkobiercą, osobą trzecią i następcą prawnym, czyli osobą, która odpowiada za nieopłacone składki,
- małżonkiem, który odpowiada z majątku wspólnego za długi składkowe swojego współmałżonka,
- pełnomocnikiem osoby, która ma dług.

**Umowa o rozłożenie na raty może dotyczyć składek na:**

- ubezpieczenia społeczne,
- ubezpieczenie zdrowotne,
- Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- Fundusz Emerytur Pomostowych – z odsetkami za zwłokę (do dnia złożenia wniosku).

**Zalety zawarcia umowy**

Jeżeli zdecydujesz się na taki system spłaty zadłużenia, spłacisz dług w dłuższym okresie i na uzgodnionych

warunkach. ZUS nie będzie naliczał odsetek od następnego dnia po tym, w którym wpłynie wniosek. Będziesz musiał zapłacić jedynie opłatę prolongacyjną. Wynosi ona 50% stawki odsetek za zwłokę, która obowiązuje w dniu podpisania umowy. Zawieszono również zostanie prowadzone postępowanie egzekucyjne.

Złożenie wniosku o rozłożenie spłaty zadłużenia na raty nie gwarantuje, że skorzystasz z ulgi, a ZUS zawiesi postępowanie egzekucyjne. Jeżeli wniosek zostanie odrzucony, to spłacisz zadłużenie wraz z odsetkami za zwłokę (do dnia zapłaty).

**Wcześniejsze spłacenie zadłużenia**

Jeśli zmieni się sytuacja finansowa (pogorszy się lub poprawi), możesz złożyć wniosek o zmianę warunków ulgi. Warunkiem jest dołączenie do niego dokumentów, które uzasadniają prośbę, a ZUS je oceni.

Jeśli ZUS wyrazi zgodę na zmianę umowy, podpisze z Tobą aneks do niej. Zmieni się wysokość opłaty prolongacyjnej, ale wysokość odsetek będzie taka sama.

**Dzięki zmianie warunków umowy możesz: wydłużyć bądź skrócić okres spłaty należności, zmienić termin płatności rat lub ich wysokość.**

# Ochrona powietrza: kolejny krok

**Kolejny krok w kierunku poprawy jakości powietrza w Nowym Sączu. Rada Miasta na wniosek Prezydenta Nowego Sącza podjęła uchwałę o zwolnieniu z podatku od nieruchomości budynków mieszkalnych, w których zastosowano niskoemisyjne źródła ogrzewania. Zwolnienie przysługuje na 5 lat.**

W uzasadnieniu do uchwały zastępca prezydenta **Wojciech Piech** podkreślił, że przyjmując nowe regulacje wzbogacamy ofertę działań zorientowanych na ochronę powietrza w Nowym Sączu. – *To unikalne działanie w skali kraju, a projekt uchwały przewiduje zwolnienie od podatków od nieruchomości budynków mieszkalnych, w których zastosowano niskoemisyjne źródła ogrzewania. Mówimy tutaj o kotłach na paliwo gazowe, kotłach na paliwo olejowe, zastosowanie energii elektrycznej na potrzeby ogrzewania budynku mieszkalnego, pompy ciepła, wreszcie kotły na paliwo stałe, o których traktuje uchwała Sejmiku Województwa Małopolskiego podjęta 23 stycznia br., tak zwana uchwała antysmogowa* – mówił Wojciech Piech.

Jak podkreślił zastępca prezydenta, zwolnienie dotyczy budynków mieszkalnych położonych na terenie miasta Nowego Sącza, które objęte zostały podatkiem od nieruchomości przed 30 czerwca bieżącego roku. Jednocześnie na zwolnienie mogą liczyć budynki, w których zastosowano niskoemisyjne źródła ogrzewania po **1 stycznia 2017 roku**.

Zwolnienie dotyczy także podatników prowadzących w budynku działalność gospodarczą i stanowi w takim wypadku pomoc de minimis. Podatnik korzystający z ulgi zobowiązany jest do użytkowania niskoemisyjnego źródła ogrzewania jako podstawowego źródła ogrzewania w swoim budynku co najmniej przez okres zwolnienia z podatku.

– *Uchwała będzie obowiązywała do 31 grudnia 2020 roku. Jest to data, do której podatnik może złożyć informację o zastosowaniu w budynku mieszkalnym niskoemisyjnego źródła ogrzewania* – informuje **Alina Marek**, dyrektor Wydziału Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta Nowego Sącza. Tym samym podatnicy, którzy chcą skorzystać z ulgi podatkowej, mają czas na wymianę źródła ogrzewania do końca 2020 roku. Szczegóły dotyczące wprowadzenia w życie uchwały ukazywać się będą na stronie internetowej miasta [www.nowysacz.pl](http://www.nowysacz.pl)

## Źródła uchwały

Uchwała jest kolejnym krokiem w realizacji wizji Nowego Sącza określonej w Strategii Rozwoju Nowego Sącza 2020+ jako miasta dbającego o dobry stan środowiska naturalnego. Oznacza to między innymi działania w kierunku ograniczenia tzw. niskiej emisji oraz wzrost świadomości ekologicznej mieszkańców.

Trzeba także pamiętać, że już od 1 lipca zacznie na terenie województwa małopolskiego obowiązywać tzw. ustawa antysmogowa, podjęta przez Sejmik Województwa. Będzie można instalować wyłącznie kotły speł-

nijące unijne normy. Do końca 2022 roku konieczna będzie wymiana kotłów na węgiel lub drewno, które nie spełniają żadnych norm emisji zanieczyszczeń. Kotły, które spełniają podstawowe normy, będą musiały zostać wymienione do końca 2026 roku.

” *To unikalne działanie w skali kraju, a projekt uchwały przewiduje zwolnienie od podatków od nieruchomości budynków mieszkalnych, w których zastosowano niskoemisyjne źródła ogrzewania. Mówimy tutaj o kotłach na paliwo gazowe, kotłach na paliwo olejowe, zastosowanie energii elektrycznej na potrzeby ogrzewania budynku mieszkalnego, pompy ciepła, wreszcie kotły na paliwo stałe, o których traktuje uchwała Sejmiku Województwa Małopolskiego podjęta 23 stycznia br., tak zwana uchwała antysmogowa* ”

– **Wojciech PIECH** – wiceprezydent Nowego Sącza

Podjęta uchwała ma zachęcić mieszkańców Nowego Sącza do wcześniejszej wymiany kotłów niespełniających norm i, co za tym idzie, poprawy jakości powietrza w naszym mieście. Preferencje dla podatników wymieniających źródła ciepła na nowocześniejsze, bardziej wydajne i ekologiczne będą oczywiście skutkować zmniejszonymi wpływami do budżetu miasta, ale per saldo Nowy Sącz zyska, zarówno poprawiając jakość życia mieszkańców, jak i lepszy wizerunek u potencjalnych inwestorów.



Mieszkańcy Nowego Sącza (stosujący niskoemisyjne źródła energii) do 31 grudnia 2020 r. będą zwolnieni z podatków



# Marcowy spadek bezrobocia

**W marcu br. odnotowano kolejny spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. Z rejestrów SUP ubyło 198 osób, a liczba bezrobotnych w ewidencji na koniec marca wynosiła 2684 osoby. W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku spadek liczby bezrobotnych wyniósł 968 osób. Wszystkie dane, spływające również z Głównego Urzędu Statystycznego, potwierdzają trend spadku bezrobocia nie tylko w Nowym Sączu, ale również w całej Polsce.**

**M**ając na uwadze trendy występujące w poprzednich latach, można założyć, że kolejne miesiące przyniosą dalszy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a wpływ na to będą miały różne programy wsparcia realizowane przez Sądecki Urząd Pracy. Przypomnijmy, że w ubiegłym roku za pośrednictwem urzędu pracę podjęło 3281 osób (w tym podjęcie pracy niesubsydiowanej – 2349 osób).

Kolejnym pozytywnym zjawiskiem jest wzrost liczby podjęć pracy. W marcu było ich o 47 więcej niż w lutym. Ogólnie mówiąc, luty i marzec to najgorsze miesiące z punktu widzenia publicznych służb zatrudnienia. W ubiegłym roku najwięcej bezrobotnych notowano właśnie we wspomnianych miesiącach zimowych.

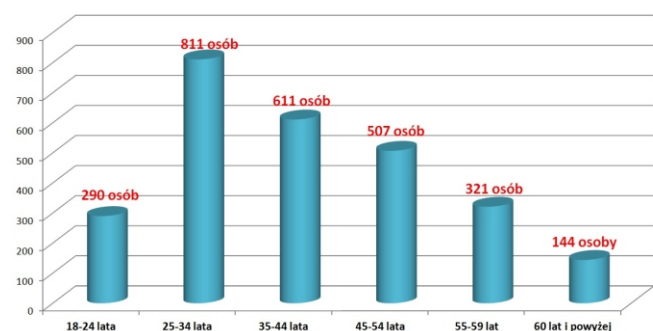
Warto w tym miejscu przyrzeć się statystynom, które obrazują nam strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w Nowym Sączu według kryteriów: czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy.

Zacznijmy od statystyk związanych z czasem pozostawania bez pracy. Znaczną część stanowią tutaj osoby zarejestrowane od 1 do 3 mc – 571 osób. Bardzo dużo, bo prawie 1/5 wszystkich zarejestrowanych, stanowią osoby zarejestrowane w urzędzie powyżej 24 miesięcy – 530 osób. Najmniej, bo 412 osób, zostaje bez pracy przez okres 3-6 miesięcy.



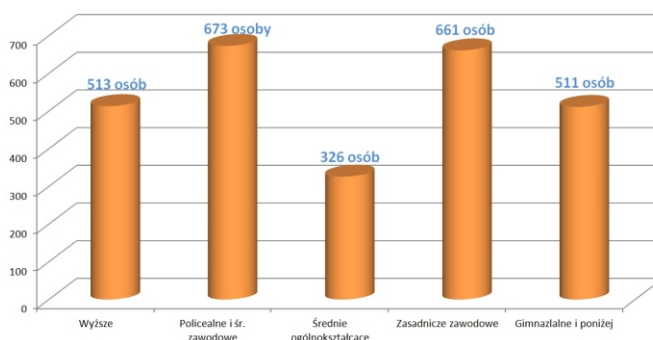
Bezrobotni zarejestrowani w SUP wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych w kategorii uwzględniającej wiek bezrobotnych są osoby w wieku 25 do 34 lat – 811 osób. Najmniej liczna jest grupa osób powyżej 60 r.ż. – 144.



Bezrobotni zarejestrowani w SUP wg wieku

W rejestrach Sądeckiego Urzędu Pracy pozostają 673 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Jest to najliczniejsza grupa. Najmniej liczna jest grupa osób po ukończeniu liceum ogólnokształcącego – 326.

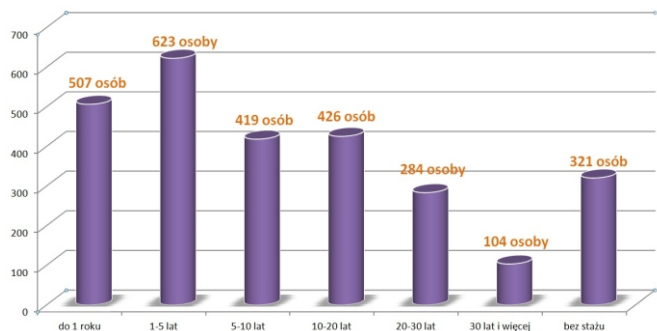


Bezrobotni zarejestrowani w SUP wg wykształcenia

Ostatnią kategorią, której przyjrzymy się bliżej, jest staż pracy zarejestrowanych bezrobotnych. W tym przypadku najliczniejszą grupą jest ta, w której zarejestrowane są osoby mające „przepracowany okres” od 1 do 5 lat – 623 osoby. Najmniej liczna jest grupa, która swój staż pracy ma powyżej 30 lat – 104 osoby.



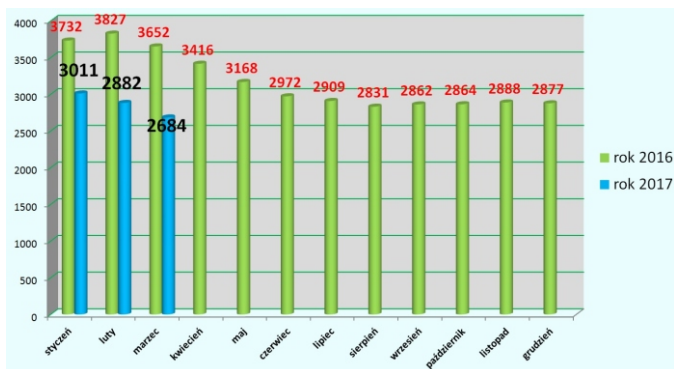




Bezrobotni zarejestrowani w SUP wg stażu pracy

## ZAREJESTROWANI

Zdecydowana większość zarejestrowanych w SUP to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Bezrobotni w szczególnej sytuacji stanowią 86,1 proc. wszystkich zarejestrowanych. Warto zauważyć, że wskaźnik ten w porównaniu z ostatnimi miesiącami nieznacznie wzrósł.



O 968 osób zmalała ilość zarejestrowanych osób w SUP w stosunku rok do roku

Największy udział w strukturze bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Udział tej grupy wynosi obecnie 50,1 % i jest to główny powód, dla którego osoby te aktywizowane są w pierwszej kolejności.

Nieznacznie spadł odsetek osób powyżej 50. roku życia i niepełnosprawnych. Osoby te są aktywizowane m.in. w ramach realizowanego przez SUP projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w mieście Nowym Sączu (III)”. W grupie osób do 30. roku życia zaobserwowano niewielki wzrost udziału osób bezrobotnych. Urząd przygotował dla nich między innymi w ramach programu operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Nowym Sączu (III)”, w ramach którego przewidziano następujące formy

wsparcia: staże – dla 143 osób, bony szkoleniowe – dla 15 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 56 osób, bony na zasiedlenie – 50 osób, prace interwencyjne – 16 osób).

## KOBIETY

Kobiety stanowią 54 proc. zarejestrowanych ogółem. Odsetek bezrobotnych kobiet nieznacznie wzrósł. Kobiety stanowią większy odsetek zarejestrowanych oraz więcej z nich pobiera zasiłek dla bezrobotnych. Kobiet jest także więcej wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (55,2 proc.). Szczególnie niepokojąca jest statystyka długotrwale bezrobotnych, tu kobiety stanowią 58,4 zarejestrowanych. Wsparcie w programach aktywizacji zawodowej będzie więc w pierwszej kolejności kierowane do tej grupy bezrobotnych.

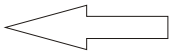
**” Kobiety stanowią 54 proc. zarejestrowanych ogółem w Sądeckim Urzędzie Pracy, jest ich również więcej wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

## PODJĘCIA PRACY

W marcu pracę podjęło 261 osób bezrobotnych (w lutym – 214). Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia ze środków będących w dyspozycji urzędu. Ponadto 122 osoby straciły status bezrobotnego w związku z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy (najczęściej oznacza niezgłoszenie się do doradcy klienta w wyznaczonym terminie), a kolejne 83 osoby dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego.

Spadł odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu marca prawo do tego świadczenia miało 15,7 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu o pół punktu procentowego więcej (16,2). Przypomnijmy: żeby uzyskać prawo zasiłku trzeba (w największym uproszczeniu) przepracować minimum 12 miesięcy w ciągu osiemnastu poprzedzających datę rejestracji i osiągać w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osiągnięcie tego kryterium.





## PRACODAWCY

W marcu pracodawcy złożyli w SUP 310 ofert pracy i aktywizacji zawodowej. To znacznie więcej niż w lutym (239 ofert). Do Urzędu zaczynają służyć oferty zorganizowania miejsc aktywizacji zawodowej, zwłaszcza staży – w marcu wpłynęło ich 89.

W dniu przygotowywania materiału pracodawcy oferowali na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy 158 wolnych miejsc zatrudnienia. Większość ofert związana była z transportem i logistyką, produkcją i usługami oraz handlem. Pracodawcy oferowali przeważnie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka. Stale poszukiwani są kierowcy ciągników siodłowych. Przedsięwzięte ożywienie widać w handlu, pracodawcy poszukują sprzedawców, przedstawicieli handlowych i kierowników sklepów. Część z tych ofert dotyczy zorganizowania stażu.

Poszukiwani byli także między innymi krawcy, stolarze i pracownicy gastronomii. Zdecydowana większość ofert zaczynała się od najniższej krajowej (2000 złotych brutto) plus dodatki. Umowy w zdecydowanej większości dotyczyły zatrudnienia na czas określony lub okres próbny.

## ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

W marcu przygotowano indywidualne plany działania (IPD) dla kolejnych 391 bezrobotnych. Ogółem w Sądeckim Urzędzie Pracy realizuje je prawie 2,6 tys. osób. Przypomnijmy, że IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i Urząd. IPD przygotowują doradcy klienta.

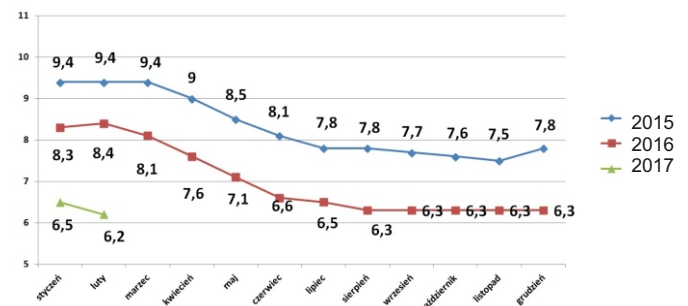
Ponad 2,6 tys. osób zarejestrowanych w SUP ma ustalony profil pomocy. Każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia do III, gdzie wsparcie ma charakter specjalistyczny, np. w postaci Programu Aktywizacji i Integracji.

Większość bezrobotnych w SUP, 1772 osoby, mają ustalony II profil pomocy. Co trzeci bezrobotny to osoba oddalona od rynku pracy, zaliczana do III profilu wsparcia (808 osób). Bezrobotnych wymagających minimalnego wsparcia jest zaledwie 93.

## STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

6,2 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu lutego 2017 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego).

Oznacza to spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,3 punktu procentowego. W ujęciu rocznym również zanotowano wyraźny spadek, w analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mieście była o 2,2 punktu procentowego wyższa.



Stopa bezrobocia w Nowym Sączu lekko spadła i wynosi 6,2 procent.

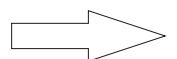
Spadek stopy bezrobocia w lutym nastąpił solidarnie we wszystkich powiatach subregionu nowosądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie, i wynosił: nowosądecki (10,7 p. proc.), gorlicki (8,9 p. proc.) i limanowski (10,5 p. proc.).

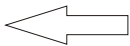
Pod względem poziomu bezrobocia rejestrowanego miasto Nowy Sącz jest nieprzerwanie liderem w podregionie nowosądeckim. Różnica pomiędzy Nowym Sączem, a pozostałymi powiatami sięga kilku punktów procentowych.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (6,9 proc.) i kraju (8,5 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 7,3 proc.

Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie, w lutym wyniosło ono 3,7 proc., zanotowano minimalny wzrost wskaźnika.

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.



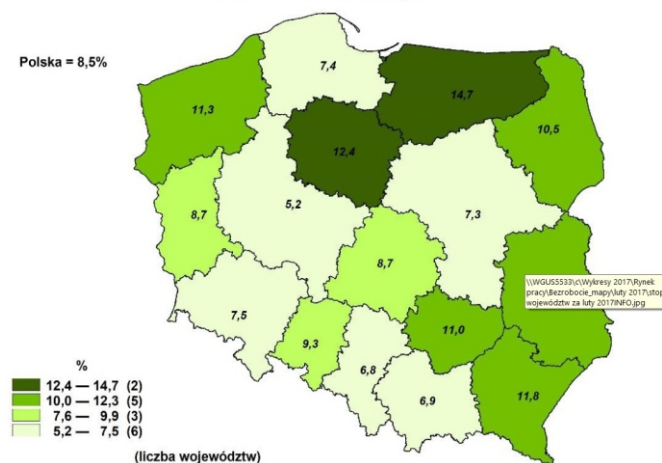


## BEZROBOCIE W POLSCE

W styczniu w Polsce nastąpił spadek bezrobocia. Jak podał Główny Urząd Statystyczny stopa bezrobocia na koniec lutego 2017 r. wyniosła 8,5 proc. Przypomnijmy, że stopa bezrobocia na koniec stycznia br. wyniosła 8,6 proc.

Według GUS w końcu lutego br. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy ukształtowała się na poziomie 1383,4 tys. i zmniejszyła się w porównaniu z poprzednim miesiącem – o 1,0 proc. (tj. o 13,7 tys.) i w stosunku do analogicznego miesiąca ub. roku – o 16,3 proc. (tj. o 269,3 tys.). Stopa bezrobocia w województwach kształtowała się w granicach od 5,2 proc. w wielkopolskim do 14,7 proc. w warmińsko-mazurskim. W ujęciu miesięcznym zmniejszyła się ona w większości województw, z wyjątkiem województw: małopolskiego, opolskiego, śląskiego i wielkopolskiego, w których pozostała na tym samym poziomie – podał GUS. W porównaniu z lutym ub. roku stopa bezrobocia obniżyła się we wszystkich województwach, w największym stopniu (w granicach 2,5 pkt. proc. – 2,0 pkt. proc.) w zachodniopomorskim, lubuskim, warmińsko-mazurskim i świętokrzyskim, a w najmniejszym (o 1,2 pkt. proc.) – w wielkopolskim.

Stan w końcu lutego 2017 r.



Urząd statystyczny podał, że w lutym br. kobiety stanowiły 52,4 proc. zarejestrowanych bezrobotnych, co oznacza wzrost o 1,2 pkt. proc. w porównaniu z lutym 2016 r. Wśród bezrobotnych zmniejszył się natomiast odsetek dotychczas niepracujących (do 13,7 proc.), absolwentów (do 3,8 proc.) oraz osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku (do 85,3 proc.) Udział osób bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych był zbliżony do notowanego rok wcześniej i wyniósł 30,7 proc.

Zgodnie z danymi GUS zmniejszył się udział: osób długotrwale bezrobotnych, osób dotychczas niepracujących, absolwentów, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób zamieszkałych na wsi oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

GUS podał ponadto, że w 2016 r. utworzono 618,7 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 2,8 proc. więcej niż przed rokiem, natomiast zlikwidowano 284,2 tys. miejsc pracy, tj. o 10,5 proc. mniej niż rok wcześniej.

## BEZROBOCIE W UE

Eurostat opublikował dane dotyczące wyrównanej sezonowo stopy bezrobocia w krajach UE w lutym 2017 r. Średnia dla krajów unijnej 28 wyniosła 8% – to nieznacznie lepszy wynik niż w poprzednich miesiącach, a także – w poprzednim roku, gdy odsetek ten wyniósł 8,9%. Sytuacja poprawiła się również w 19 krajach strefy euro – dla nich średnia stopa wynosi za luty 9,5%. Rok temu było to 10,3%.

Wśród państw, dla których dostępne są dane, Polska zajmuje szóstą pozycję ex aequo z Holandią. Wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,3 proc w lutym 2017 r. wobec 5,4 proc. w poprzednim miesiącu. W lutym 2016 r. wynosiła 6,5 proc.. Z krajów dla których dostępne są dane za luty 2017 r. najwyższą stopę bezrobocia zaobserwowano w Hiszpanii (18,0 proc.).

W porównaniu z rokiem poprzednim stopa bezrobocia w lutym 2017 r. spadła w dwudziestu sześciu państwach członkowskich, a wzrosła w Danii (z 6,0% do 6,4%) i na Litwie (z 8,0% do 8,3%). Największe spadki odnotowano w Chorwacji (z 14,4% do 11,6%), w Hiszpanii (z 20,5% do 18,0%), w Portugalii (z 12,2% do 10,0%) i w Irlandii (z 8,4% do 6,6%).



**Wśród państw, dla których dostępne są dane, Polska zajmuje szóstą pozycję ex aequo z Holandią. Wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,3 proc w lutym 2017 r. wobec 5,4 proc. W poprzednim miesiącu.**

Stopa bezrobocia w procentach na koniec grudnia ubiegłego roku w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Czechy (3,4); Niemcy (3,9); Węgry (4,3); Malta (4,1); Wielka Brytania (4,5); Holandia (5,3); **Polska (5,3)**; Rumunia (5,4); Austria (5,7); Estonia (5,8); Luxemburg (6,1); Dania (6,4); Irlandia (6,6); Bułgaria (6,7); Szwecja (6,8); Belgia (7); Słowenia (7,8); Słowacja (8,6); Finlandia (8,7); Łotwa (9,3); Francja (10); Portugalia (10); Włochy (11,5); Chorwacja (11,6); Cypr (12,9); Hiszpania (18); Grecja (23,5).

W Stanach Zjednoczonych w lutym bezrobocie wzrosło w stosunku do grudnia ubiegłego roku i wyniosło 4,7 proc. (zmiana o 0,1 proc.). W Turcji bezrobocie w grudniu ubr. wynosiło 11,9 proc., a w Japonii było na poziomie 2,8 proc. – spadek o 0,3.



POLUB NAS NA

[www.facebook.com/  
Sądecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

# Kronika Gospodarcza

## Stypendia dla najzdolniejszych

Firma Newag rozpoczęła program stypendialny, wspierając studentów, by najlepsi zatrudnili u siebie w firmie.

Studenci Politechniki Krakowskiej: Elżbieta Bołoz, Natalia Grzyb, Marek Kalinowski i Daniel Statucki to pierwsi stypendyści Newagu. 1100 zł miesięcznie ufundowała, należąca do Grupy NEWAG, spółka NEWAG IP Management, by wspierać najzdolniejszych i najbardziej zaangażowanych studentów kierunku Zarządzanie i Inżynieria Produkcji, specjalność: Inżynieria Produkcji Środków Transportu Masowego. Finansowe wsparcie jest przyznawane na jeden semestr, ale można je otrzymać na dłuższy okres pod warunkiem wcześniejszego zaliczenia stażu i jeśli średnia ocen semestralnych wynosi minimum 4,5.

W uroczystym wręczeniu pierwszych stypendiów uczestniczyli: Prezes NEWAG IP Józef Michalik, p.o. Dyrektora Instytutu Pojazdów Szynowych dr inż. Grzegorz Zając oraz Maciej Górski — Kierownik Działu Badań i Rozwoju w firmie Newag, będący jednocześnie koordynatorem programu stypendialnego. Kolejną edycję programu zaplanowano na początek roku akademickiego 2017/2018.

## Nowa hala produkcyjna DAKO

Prace przy trwającej od sierpnia 2016 r. rozbudowie infrastruktury produkcyjnej DAKO dobiegły końca. Inwestycja związana jest z dynamicznym rozwojem, wynikającym ze wzrostu sprzedaży i stałego poszerzania oferty produktowej.

Wszystkie działania zostały zakończone zgodnie z założonym harmonogramem. W niespełna rok wybudowano nową halę produkcyjno-magazynową, która powiększy dotychczasową powierzchnię o 5 200 m<sup>2</sup>. W ramach inwestycji powstała również infrastruktura towarzysząca wraz z zagospodarowaniem terenu wokół hali, czyli budową parkingów, dróg dojazdowych i placu manewrowego.

Docelowo do nowej hali zostanie przeniesiona produkcja stolarki aluminiowej, która ustąpi dotychczasowego miejsca produkcji stolarki PVC. Całkowity koszt inwestycji związanej z zakupem nowych maszyn produkcyjnych oraz modernizacją linii wyniósł blisko 6 mln zł. Termin pełnego oddania hali do użytku planowany jest w drugim kwartale 2017 r.

## Wiśniowski – smartCONNECTED

Automatyczne bramy garażowe, drzwi wejściowe z zamkiem elektrycznym oraz automatyczne bramy ogrodzeniowe firmy Wisniowski będzie można nabyć w technologii smartCONNECTED. Wiosna zapowiada się więc interesująco dla wszystkich entuzjastów inteligentnych technologii planujących remont lub budowę domu.

Wybierając bramy i drzwi połączone z systemami inteli-

gentnego sterowania, zapraszamy do swojego domu komfort z pomocą sterownika Ri-Co lub oferującego jeszcze więcej opcji urządzenia Connexoon uzyskujemy możliwość internetowego sterowania urządzeniami domowymi i nadzoru nad nimi z dowolnego miejsca. Oznacza to jeszcze większe bezpieczeństwo i kontrolę nad dostępem do domu i posesji oraz wygodę programowania urządzeń w taki sposób, aby dopasowywały się do trybu codziennego życia domowników. Nie dziwi zatem, że coraz większa liczba klientów decyduje się na wprowadzenie inteligentnych technologii do swoich czterech ścian.

Idea smartCONNECTED od marki WIŚNIOWSKI to kolejny etap rewolucji technologicznej w kategorii wjazdu i wejścia do domu. Podobnie jak kilka lat temu bramy automatyczne zrewolucjonizowały rynek bram garażowych i ogrodzeniowych tak teraz wprowadzenie ich na tory Internetu wpłynąć będzie na podniesienie standardu życia.

## SUPER MARKA 2017 dla firmy Koral

Wyróżnienie to przyznawane jest najbardziej rozwojowym i najbardziej rozpoznawalnym markom obecnym na polskim rynku. W ramach Programu już po raz ósmy zostały przeprowadzone badania mające na celu określenie wartości, aktywności oraz rozpoznawalności poszczególnych brandów. Przedmiotem analiz, dokonanych między innymi na podstawie ogólnodostępnych źródeł, objęte zostały głównie: pozycja rynkowa poszczególnych marek i ich progres, jakość prezentowana przez dany produkt lub usługę oraz stopień zaufania konsumentów i klientów.

## Stawiają na energooszczędność i ekologię

Firma Fakro – wicelider na światowym rynku okien dachowych i schodów strychowych – dbając o każdy detal swoich innowacyjnych rozwiązań nie pomija tak ważnego aspektu, jakim jest ekologia. Producent skupia się przede wszystkim na świadomym działaniu na rzecz ochrony środowiska. Zarówno produkty firmy, jak i proces ich produkcji, są energooszczędne i ekologiczne.

W firmie podstawowym surowcem do produkcji okien jest najwyższej jakości drewno sosnowe. Naturalny surowiec pozyskiwany jest z zrównoważonych obszarów leśnych, posiadających certyfikat FSC i/lub PEFC. Produkty Fakro wykonywane są z tego drewna oznaczone są certyfikatem FSC.

Firma do izolacji termicznej wykorzystuje między innymi naturalną i specjalnie impregnowaną wełnę owczą, która dzięki odpowiedniej gęstości i dużej sprężystości dokładnie wypełnia szczeliny wokół okna. Stosowanie tak elastycznej termoizolacji to uniwersalny sposób docieplenia okna dachowego niezależnie od wielkości otworu montażowego. Wełna owcza jest produktem naturalnym i ekologicznym, bez zapachu, neutralnym dla skóry i niepodrażniającym oczu podczas montażu.

Poprzez proekologiczne działania firma realizuje założenia strategii Europa 2020. Zgodnie z nimi 20% energii powinno pochodzić ze źródeł energii odnawialnej.

# Badanie opinii przedsiębiorców

**Współczesny rynek pracy, dając ogromne możliwości rozwoju, stawia zarazem wiele wymagań; szybko zachodzące zmiany zmuszają do ciągłej adaptacji, zarówno pracodawców, jak i pracowników. W związku z tym od 2011 roku Sądecki Urząd Pracy cyklicznie przeprowadza badania ankietowe wśród pracodawców z nami współpracujących. Przeprowadzona analiza ma na celu zebranie informacji od respondentów związanych z kształtowaniem się lokalnego rynku pracy, jak również ich opinii na temat kondycji reprezentowanych przez nich branż. Określenie tendencji dotyczących wzrostu poziomu zatrudnienia oraz zakreszenie możliwości współpracy z SUP przygotowujemy w celu racjonalnego planowania aktywnej polityki przeciwdziałania bezrobociu.**

Monitoring zachodzących na rynku pracy procesów pozwala na uchwycenie zmian i udoskonalenie dalszej współpracy w celu osiągnięcia wysokich efektów dla każdej ze stron. Bez wątplenia w chwili obecnej rynek pracy zmienia się w kierunku pracownika. Dlatego ważne jest poznanie opinii przedsiębiorców na temat tego, w jaki sposób reagują lub planują reagować w przyszłości, aby zaspokoić swoje potrzeby kadrowe.

Badanie opinii przedsiębiorców współpracujących z SUP sporządzone zostało w celu właściwego doboru usług i instrumentów rynku pracy przydatnych dla naszych klientów w aspekcie uwarunkowań lokalnego rynku pracy. Celem badania jest:

1. poznanie barier w funkcjonowaniu i rozwoju firmy dostrzeżonych przez ich właścicieli,
2. poznanie sytuacji ekonomicznej badanych firm,
3. zbadanie planów dotyczących wzrostu poziomu zatrudnienia,
4. zdiagnozowanie planów dotyczących nowych inwestycji, ewentualnego rozszerzenia terytorialnego swojej działalności oraz wprowadzenia nowych produktów i/lub usług,
5. poznania oceny na temat klimatu lokalnego dla prowadzenia działalności gospodarczej,
6. zaoferowanie pomocy, która w kontekście potrzeb lokalnego rynku pracy ma szansę okazać się najsukcesywniejsza poprzez odpowiednio dobrane formy wsparcia,
7. zbadanie opinii na temat pracy urzędu.

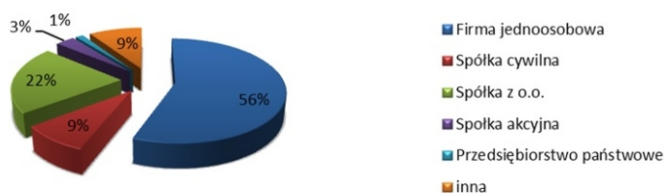
Metodą zastosowaną do realizacji badania był indywidualny wywiad bezpośredni prowadzony przez doradców klienta obsługujących pracodawców podczas spotkań w urzędzie oraz w trakcie bezpośrednich wizyt w siedzibach firm. Formularze ankietowe zostały wypełnione przez właścicieli lub osoby zajmujące w firmie stanowiska decyzyjne. Ankieta składała się z 27 pytań zarówno zamkniętych, jak i otwartych.

## CHARAKTERYSTYKA BADANYCH PODMIOTÓW

W przeprowadzonym badaniu zdecydowanie przeważały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, które stanowiły 56% wszystkich badanych przedsiębiorstw. Wśród spółek najliczniej reprezentowane były spółki z o.o. – 22% respondentów, spółki cywilne i spółki akcyjne stanowiły odpowiednio 9% i 3% uzyskanych odpowiedzi. Przedsiębiorstwa państwowe stanowiły 1% badanej próby, natomiast przedsiębiorstwa posiadające inną osobowość prawną stanowiły łącznie 9% ankietowanych.

Spośród badanych przedsiębiorstw 11% stanowiły firmy prowadzone przez osoby fizyczne niezatrudniające pracowników. Mikroprzedsiębiorcy zatrudniający do 10 pracowników stanowili 50% respondentów. Firmy małe zatrudniające mniej niż 50 pracowników stanowiły 21% badanych. Firmy z przedziałem zatrudnienia 50 - 250 pracowników stanowiły łącznie 12% badanych. Najmniej liczną, jednak proporcjonalną do reprezentacji grupę stanowiły przedsiębiorstwa duże, w których stan zatrudnienia jest większy niż 251 osób – 6% (rysunek poniżej).

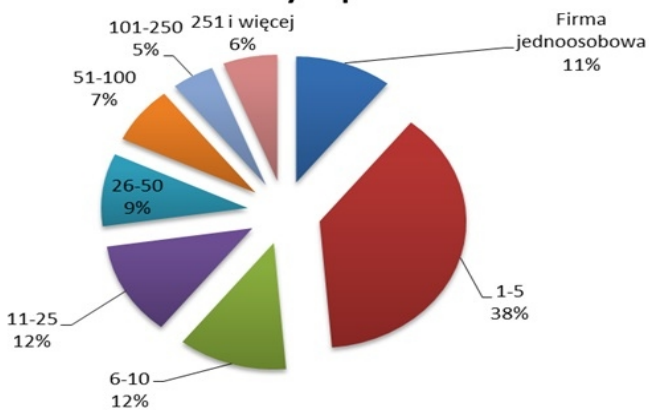
**Forma prawna przedsiębiorstwa**



*Jednoosobowa działalność gospodarcza to największy odsetek prowadzonych działalności*

Prezentowany raport stanowi podsumowanie badań ankietowych prowadzonych przez SUP w okresie od 1 października do 31 grudnia ubiegłego roku. Analizą zostało objętych 150 przedsiębiorców, którzy prowadzą działalność gospodarczą na terenie Miasta Nowego Sącza.

**Liczba zatrudnionych pracowników**



*38% badanych zatrudnia od 1 do 5 pracowników*

Badanie przeprowadzono przy użyciu kwestionariusza ankie-



W tegorocznym badaniu zdecydowaną większość przedsiębiorców stanowili ci, którzy prowadzą działalność gospodarczą powyżej 5 lat – 57%. „Młodzi” przedsiębiorcy, w tym m.in. ci, którzy skorzystali z dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej z SUP, prowadzący działalność gospodarczą nie dłużej niż 2 lata stanowili 21% badanej próby. O 1% liczniejszą grupą badawczą okazali się przedsiębiorcy prowadzący działalność w okresie od 2 do 5 lat – 22%.

W badaniu wystąpiło duże zróżnicowanie przedstawicieli różnych branż. Najliczniej reprezentowane były firmy działające w dziedzinie handlu hurtowego i detalicznego, naprawa pojazdów samochodowych – 28,7%. Nieco mniej liczną reprezentację stanowiły przedsiębiorstwa z branży przetwórstwo przemysłowe, produkcja – 24,0%, oraz przedsiębiorstwa oferujące szeroko pojęte usługi 15,3%.

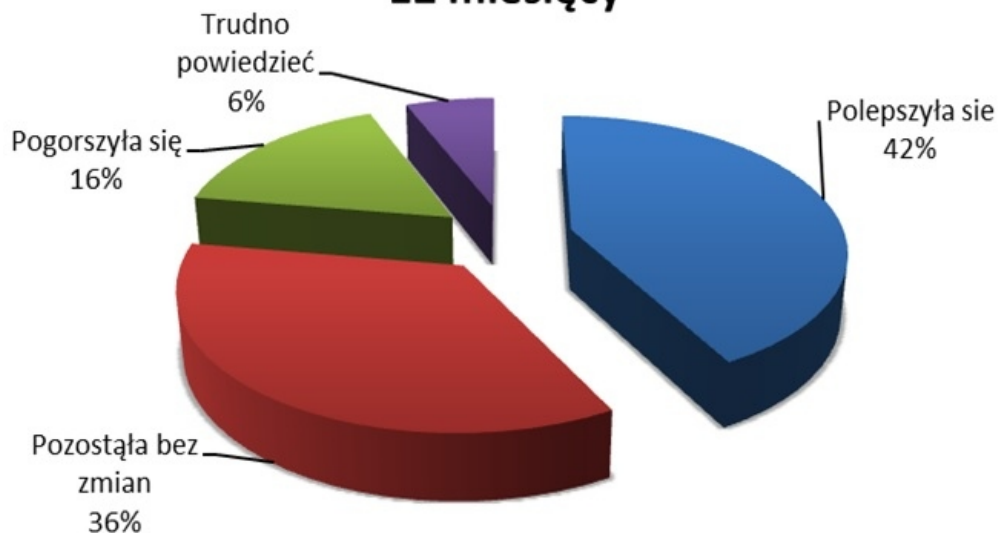
Rok 2016 był dla 42% badanych przedsiębiorców rokiem poprawy ich sytuacji ekonomicznej, co oznacza wzrost o 14% w stosunku do roku 2015r. 36% badanych oceniło, iż ich sytuacja pozostała bez zmian, zaś dla 16% sytuacja ekonomiczna uległa pogorszeniu. Część spośród ankietowanych przedsiębiorców (6%) nie była w stanie ocenić czy miniony czas był dla ich firmy okresem pozytywnych, czy negatywnych zmian ekonomicznych.

#### ZATRUDNIENIE

W przeprowadzonym badaniu większość ankietowanych przedsiębiorców potwierdziła, że planuje w ciągu najbliższego roku zatrudnić nowych pracowników – 54%. Ankietowani przedsiębiorcy, niezdecydowani co do podjęcia tego typu deklaracji, stanowili 29% badanych, zaś 17% firm jednoznacznie określiło, że nie planuje zatrudniać nowych pracowników w najbliższym czasie. Porównując analogiczny okres z ubiegłego roku o 16% wzrosła chęć zatrudnienia nowych pracowników przez ankietowane podmioty.

Analizując szczegółowo przedsiębiorców deklarujących chęć zatrudnienia pracowników w ciągu najbliższego roku w podziale na branże można zauważyć, że na nowe miejsca pracy mogą liczyć osoby poszukujące pracy w produkcji, przetwórstwie, handlu, usługach, budownictwie oraz gastronomii. W pozostałych branżach odpowiedzi skupiały się raczej wokół niezdecydowania lub braku planów zatrudnieniowych. Jednak najwyższa proporcja w rozbiciu na branże występuje w usługach: spośród 23 ankietowanych firm aż 16 zamierza zwiększać zatrudnienie.

## Sytuacja ekonomiczna firmy w okresie ostatnich 12 miesięcy



*Prawie połowa badanych firm twierdzi, że sytuacja w firmie polepszyła się*

Ankietowani przedsiębiorcy, deklarujący zatrudnienie nowych Pracowników, wskazali, że planują zwiększyć zatrudnienie w zawodach: sprzedawca kasjer (10) oraz pracownik biurowy (6).

Ankietowani pracodawcy mają zamiar zatrudnić łącznie 343 osoby. Jedna z firm deklaruje chęć zatrudnienia ponad 200 osób w III lub IV kwartale 2017 r. (SUP pozostaje w bieżącym kontakcie z tym pracodawcą).



**W tegorocznym badaniu prawie 60% przedsiębiorców zadeklarowało chęć współpracy z urzędem poprzez zgłaszanie ofert pracy lub korzystanie z innych usług urzędu**

W tegorocznym badaniu prawie 60% przedsiębiorców zadeklarowało chęć współpracy z urzędem poprzez zgłaszanie ofert pracy lub korzystanie z innych usług urzędu związanych z pomocą w rekrutacji pracowników. Pozostała część ankietowanych nie wyraziła zainteresowania złożeniem oferty w SUP. Jednak, jak podkreślali w trakcie badania, nie wykluczają zmiany swojej obecnej decyzji.

Przedsiębiorcy w zdecydowanej większości nie wyrazili zamiaru zwalniania swoich pracowników – 79% spośród badanych firm. Swojego stanowiska w sprawie ewentualnych zwolnień nie było w stanie określić 15% ankietowanych. Z badania wynika, że – o ile nie zmieni się sytuacja – jedynie 6% ankietowanych podejmie decyzję o zwolnieniu pracowników.





## ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH – REKRUTACJA PERSONELU

Badani przedsiębiorcy zapytani o to, z jakich form rekrutacji korzystają przy pozyskiwaniu nowych pracowników, najczęściej wskazali na odpowiedź urząd pracy – 27% respondentów. Wynika z tego, iż nieco ponad 1/4 pracodawców wybiera urząd pracy jako źródło pozyskania nowych pracowników. Sieć kontaktów własnych czyli tzw. networking lub potocznie mówiąc „zatrudnienie z polecenia” stosuje 15% badanych, wskazując je nadal jako bezpieczne i sprawdzone źródło pozyskania potencjalnego pracownika. Internet jako ogólnodostępny i szybki kanał przekazywania informacji wykorzystywany jest przez 21% ankietowanych przedsiębiorców. Bazę CV osób poszukujących pracy prowadzi i wykorzystuje w wypadku pojawiającego się wolnego miejsca pracy 13% przedsiębiorców. W tegorocznym badaniu 10% spośród przedsiębiorców wskazało, że pozyskują pracowników poprzez wcześniejsze zorganizowanie stażu lub praktyki, a 11% badanych przedsiębiorców korzysta z ogłoszeń prasowych, jako najlepszego miejsca do zamieszczania ofert pracy. Niezmiernie niska liczba sądeckich przedsiębiorców w celu pozyskiwania pracowników korzysta z usług agencji zatrudnienia – tak jak w zeszłym roku było to jedynie 3% badanych firm.

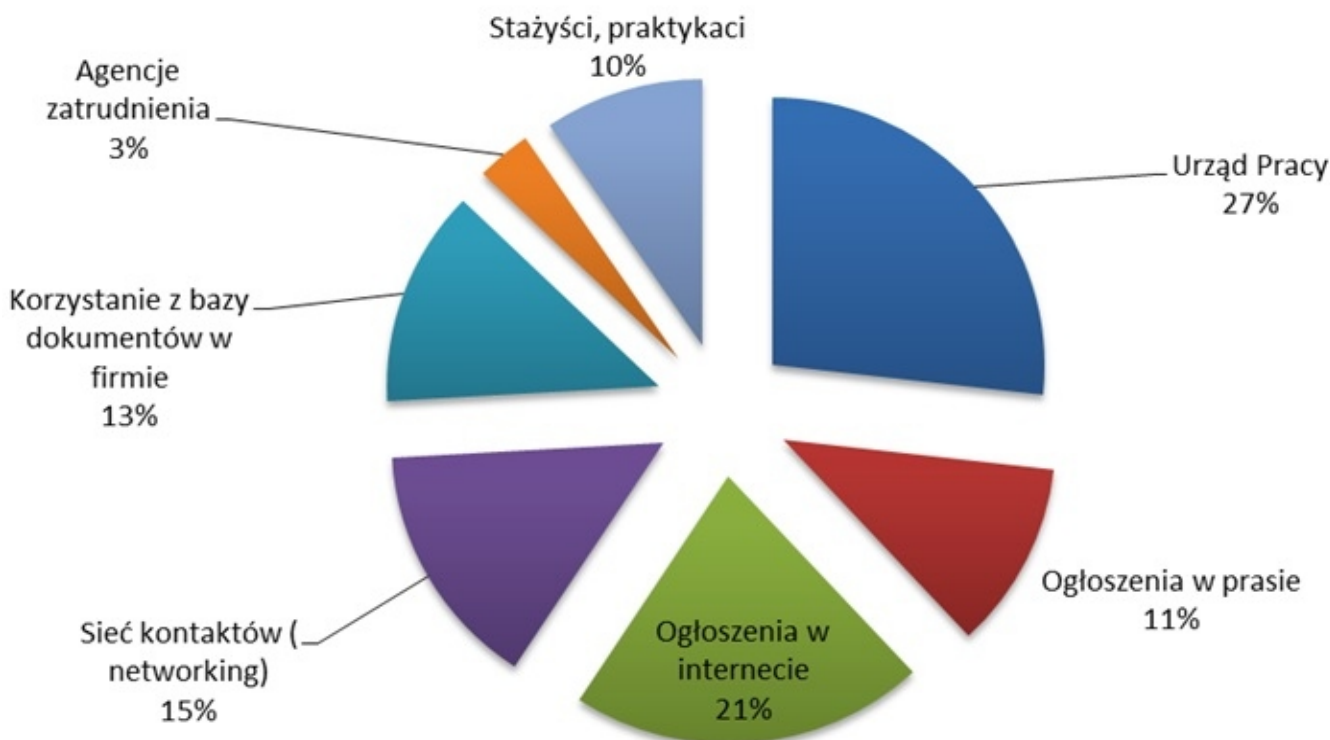
Problem z pozyskaniem nowych pracowników zgłasza 32% spośród badanych przedsiębiorców. Co trzeci przedsiębiorca w ciągu ostatniego roku miał problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy. Najczęściej pojawiające się powody takich problemów zostaną omówione w dalszej części opracowania. Ponad połowa przedsiębiorców spotkała się z problemami w trakcie rekrutacji z pozyskiwaniem osób chętnych do pracy. Z analizy wynika, że problem pojawiał się głównie w przypadku przedsiębiorców prowadzących działalność gastronomiczną, handlową, produkcyjną, usługową oraz budowlaną.

Problem z zatrudnianiem pracowników wskazują przede wszystkim firmy w branży: handlowej, produkcji i przetwórstwie, usługowej, budownictwie i gastronomii.

Problem z zatrudnieniem pracowników zgłoszony został przez pracodawców w następujących zawodach: cieśla szalunkowy, cukiernik, grafik komputerowy, informatyk – programista, kierowca ciągnika siodłowego, kucharz, monter konstrukcji stalowych, operator sprzętu budowlanego, operator CNC, przedstawiciel handlowy, sprzedawca w sklepie spożywczym, ślusarz, tapicer, tokarz.

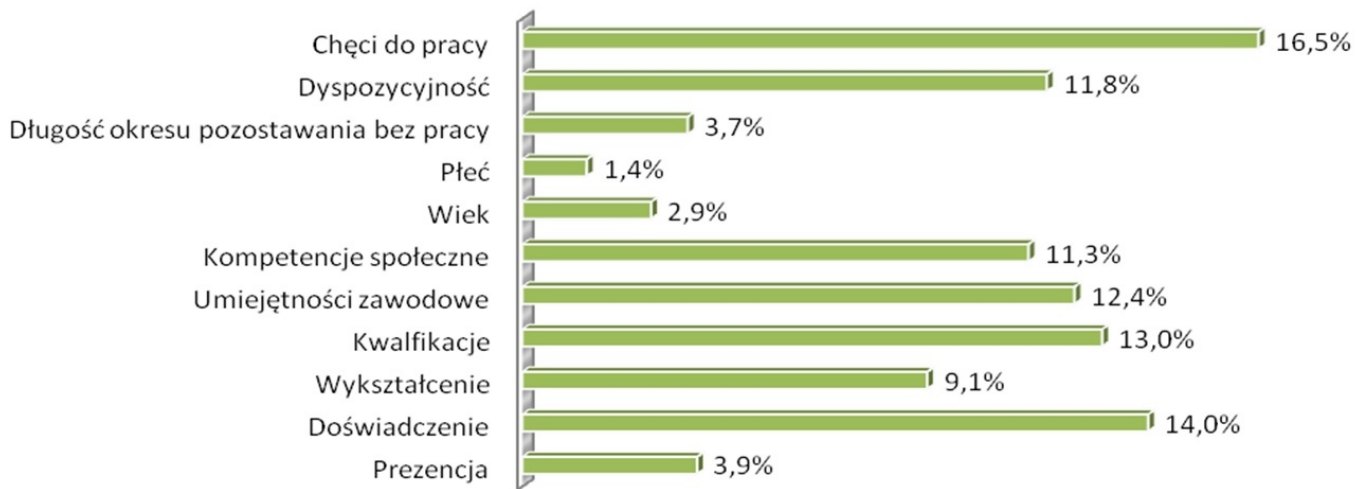
W opinii badanych przedsiębiorców problem z pozyskaniem nowych pracowników spowodowany jest w głównej mierze brakiem chęci do pracy wśród kandydatów. Niezależnie od tego czy pod tym pojęciem respondenci rozumieją ogólny brak zainteresowania pracą, czy brak zainteresowania proponowanymi warunkami pracy w tym również warunkami finansowymi, należy uznać, że jest to główny powód odmów przyjęcia do pracy potencjalnych kandydatów w naszym badaniu. Odpowiedź taką wskazało blisko 26% przedsiębiorców. 40% wskazań uzyskała odpowiedź, że problemem w pozyskiwaniu nowych pracowników jest brak posiadanych przez nich odpowiednich kwalifikacji, a 19% wskazań – brak posiadania przez potencjalnych pracowników kompetencji społecznych. Należy pamiętać jednak, że braki w zakresie kwalifikacji są łatwiejsze do uzupełnienia niż te społeczne, które kształtowane są w długich procesach wychowawczych. Problem zbyt niskich płac na lokalnym rynku pracy, często wskazywany przez osoby bezrobotne w kontaktach z doradcami klienta, ujęty został w arkuszu odpowiedzi jako zbyt wysokie oczekiwania finansowe osób poszukujących pracy. Dla 15% przedsiębiorców jest to problem, przez który nie są w stanie uzupełnić swoich potrzeb kadrowych.

## Formy rekrutacji personelu



Urząd Pracy i ogłoszenia w internecie – to najpopularniejsze formy poszukiwania pracowników

## Czynniki decydujące o zatrudnieniu



*Chęci do pracy oraz doświadczenie zawodowe - to główne czynniki determinujące chęć zatrudnienia przez pracodawcę*

Powyższe problemy skłaniają przedsiębiorców do poszukiwania różnego rodzaju rozwiązań zmierzających do uzupełnienia powstałych luk kadrowych. Z zaproponowanych w kwestionariuszu ankiety rozwiązań najczęściej wskazała gotowość pracodawców do zatrudnienia osoby bezrobotnej przeszkolonej pod kątem konkretnych potrzeb firmy. Ponad 28% respondentów właśnie w ten sposób zamierza spróbować rozwiązać zaistniały problem. Nieco mniej, bo niespełna 27% przedsiębiorców, planuje podnieść proponowane wynagrodzenie. Mniej niż 25% badanych firm deklaruje gotowość przyjęcia do pracy osób bez kwalifikacji zawodowych i ich gruntownego przyuczenia. Grupa 20% ankietowanych jest skłonna obniżyć wymagania i kwalifikacje podawane w zgłaszanych przez nich ofertach pracy. Na rynku pracy coraz częściej spotyka się sytuacje, kiedy to do pracy przyjmowani są obcokrajowcy. Z przeprowadzonego przez SUP badania wynika, iż firmy skłonne zatrudniać obcokrajowców najchętniej, bo aż w 37%, przyjęłyby repatriantów lub osoby pochodzenia polskiego gotowe wrócić do Polski. Nieco mniej, bo 32% respondentów, skłoniło się ku zatrudnieniu obcokrajowców, w szczególności obywateli Ukrainy, 19% – obywateli Słowacji, zamieszkujących strefę przygraniczną, a 12% – uchodźców z krajów arabskich.

Najważniejszym argumentem w opinii ankietowanych przedsiębiorców, który decyduje o zatrudnieniu danego kandydata, są chęci do pracy oraz doświadczenie zawodowe – odpowiednio 16,5% i 14% (w ubiegłym roku było to 17% i 15%). Kolejne czynniki brane pod uwagę przy zatrudnianiu pracowników to umiejętności zawodowe – 12,4%, kwalifikacje zawodowe – 13%, dyspozycyjność – 11,8% i kompetencje społeczne – 11,3%. W mniejszym stopniu o zatrudnieniu decyduje wykształcenie, które ważne jest tylko dla 6% przedsiębiorców (w zeszłym roku dla 7%) oraz prezencja – 3,9%. W badaniu pojawiły się również kryteria, które uznawane są za dyskryminujące. Pracodawcy jednak bardzo rzadko wskazywali na nie jako decydujące o zatrudnieniu. Wiek ważny jest dla niespełna 3% przedsiębiorców, natomiast płeć – dla 1,4%. Długotrwałe bezrobocie ważne jest dla 3,7% ankietowanych.

## WNIOSKI I REKOMENDACJE

- Sytuacja ekonomiczna u większości ankietowanych przedsiębiorców poprawiła się.
- Ponad połowa przedsiębiorców zamierza w 2017 roku zatrudnić pracownika. Łącznie 54% badanych pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia. To 16% wzrost w stosunku do danych z roku ubiegłego. Najwięcej ofert pracy powinno pojawić się w branżach: produkcyjnej, handlowej, gastronomicznej oraz w budownictwie.
- Na największą liczbę propozycji pracy mogą liczyć przede wszystkim osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz wyższe techniczne.
- Pracodawcy deklarują, że ponad połowa ofert pracy zostanie zgłoszona do urzędu pracy zarówno w formie subsydiowanej jak i nie subsydiowanej. W porównaniu z rokiem ubiegłym rola urzędu w zakresie pośrednictwa pracy wzrośnie o 11%.
- Ponad 3/4 przedsiębiorców zdecydowanie nie planuje zwalniać pracowników. Możliwość redukcji stanu zatrudnienia zakłada 6% ankietowanych pracodawców.
- Urząd pracy w opinii pracodawców nadal jest głównym miejscem pozyskania pracowników.
- W porównaniu z rokiem ubiegłym o 5% wzrósł odsetek pracodawców, u których wystąpił problem z pozyskaniem nowych pracowników. Według najnowszych badań już 32% przedsiębiorców zmaga się z trudnościami związanymi z wyszukiwaniem na rynku pracy pracownika o odpowiednich kompetencjach.



**Na największą liczbę propozycji pracy mogą liczyć przede wszystkim osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz wyższe techniczne**







- Głównym powodem braku możliwości pozyskania odpowiedniego pracownika w opinii sądeckich przedsiębiorców jest brak osób na rynku prac posiadających odpowiednie kwalifikacje. Po raz pierwszy, odkąd SUP prowadzi badanie, za wiodącą odpowiedź nie został uznany brak chęci do pracy wśród kandydatów. Pracodawcy dostrzegają na rynku brak specjalistów, jednocześnie rynek pracy zmieniający się na korzyść pracownika powoduje polepszenie warunków pracy, co z kolei przekłada się na motywację i chęci do pracy.
- Najlepsze rozwiązanie problemu w pozyskaniu nowych pracowników pracodawcy upatrują w przyjmowaniu do pracy osób bez kwalifikacji i gruntownym ich przyuczeniu do wykonywania zawodu. Odpowiedź ta jest pozytywna z uwagi na fakt, że osoby bez zawodu lub o niskich kwalifikacjach chętne do ich podnoszenia powoli przestają być wykluczone z rynku pracy.
- Problemy w pozyskiwaniu nowych pracowników przekładają się na stosunkowo dużą otwartość sądeckich przedsiębiorców w zakresie zatrudniania repatriantów, cudzoziemców – zwłaszcza obywateli Ukrainy, Słowaków mieszkających w strefie przygranicznej, a nawet uchodźców z państw arabskich.
- O zatrudnieniu pracowników decydują przede wszystkim

chęci do pracy. Dopiero na kolejnych miejscach znalazły się doświadczenie, umiejętności zawodowe oraz kwalifikacje, dyspozycyjność i kompetencje społeczne. Nadal mniejsze znaczenie dla pracodawców w przypadku niektórych zawodów ma wykształcenie.

- W najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy zdaniem pracodawców znajdują się osoby powyżej 50 roku życia, a następnie długotrwale bezrobotne. Co ciekawe po raz pierwszy w tym zestawieniu pracodawcy nie wskazują na osoby młode.
- Zdaniem pracodawców na poprawę oraz rozwój sądeckiego rynku pracy mogłaby wpłynąć promocja kierunków kształcenia, na które jest zapotrzebowanie na naszym rynku oraz zwiększona ilość środków na refundowane formy zatrudnienia.

**W najbliższym numerze przybliżymy Państwu analizę corocznego badania w zakresie wpływu świadczenia 500+ na rynek pracy w Nowym Saczu oraz przyjrzymy się współpracy podmiotów gospodarczych z Sądeckim Urzędem Pracy.**

## 500 plus do uszczelnienia

**Uszczelnienie programu 500 plus od 1 października br., w tym doprecyzowanie przepisów dotyczących opieki naprzemiennej, zapowiedziała szefowa Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbieta Rafalska.**

**M**inister **Elżbieta Rafalska**, pytana podczas programu publicystycznego „Jeden na jeden” m.in. co jest największą luką w programie 500+, odpowiedziała, że chodzi m.in. o konieczność doprecyzowania kwestii związanych z opieką naprzemienną. – *Jeżeli rodzice dzielą się opieką, a mają dzieci z drugiego związku, to te dzieci, które są ich pierwszymi dziećmi i którym należałoby przyznawać świadczenie w oparciu o kryterium dochodowe, raptem (...) są drugimi dziećmi, w związku z tym ta liczba dzieci trochę nam rośnie* – tłumaczyła Pani minister.

Na zarzuty i dopytywania o sytuacje, gdy ktoś zwalnia się z pracy po to tylko, żeby zatrudnić się u tego samego pracodawcy z niższą pensją, odpowiedziała: – *Staramy się dostać bardzo precyzyjne dane, które potwierdzają, że akurat to są te przypadki. Przy niemalże 2 mln 600 tys. rodzin, korzystających z tego świadczenia, może się zdarzyć i zdarzają się sytuacje – ktoś traci pracę, jest jakaś upadłość zakładu, jest zmiana pracy, bo jest dobra sytuacja na rynku – mówiła.*

Pytana czy zapowiadane uszczelnianie i weryfikacja programu 500 plus ma służyć temu, żeby wydawać mniej pieniędzy, odparła: – *Nie, ona ma być po prostu precyzyjna; tam gdzie są wątpliwości interpretacyjne, gdzie jedne samorządy wydają takie decyzje, bo mówią, że przepisy mówią tak, a drugie mają wątpliwości (...). Chcemy, żeby to wprost wynikało z naszych przepisów.*

Na pytanie, kiedy to uszczelnienie może nastąpić, odpowiedziała: – *Pamiętajmy, że wydawaliśmy decyzje do 30 września*

*i od 1 października tego roku jest nowy okres zasiłkowy, w związku z tym chcielibyśmy, żeby przepisy obowiązywały na nowy okres zasiłkowy.*

**Program "Rodzina 500 plus" wystartował 1 kwietnia zeszłego roku.** Dzięki niemu wypłacane jest świadczenie wychowawcze w wysokości 500 zł miesięcznie na każde drugie i kolejne dziecko do 18 lat. W mniej zamożnych rodzinach (po spełnieniu kryterium dochodowego w wysokości 800 zł na osobę w rodzinie lub 1200 zł w przypadku rodzin z niepełnosprawnymi dziećmi) świadczenie przysługuje również na pierwsze dziecko.

Według danych na koniec lutego 2017 r. wsparciem z programu objęto ponad **3,82 mln dzieci** do lat 18; do ponad 2,57 mln rodzin trafiło **21 mld zł**. W pierwszym roku obowiązywania programu przeznaczono na niego ponad **17 mld zł**, a w tym roku – ponad **23 mld zł**.



# JESTEŚ OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ UNIKNAĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

## ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

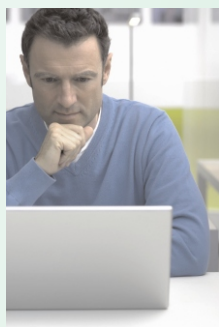
1. wejdź na stronę  
**www.sup.nowysacz.pl**



2. kliknij w baner  
“elektroniczna  
rejestracja”



3. wypełnij formularz



**Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy**

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**  
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**  
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**  
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę

# Budżet Obywatelski 2018

**Prezydent Ryszard Nowak ogłosił regulamin i harmonogram Budżetu Obywatelskiego na rok 2018. Tym samym ruszyła trzecia edycja budżetu obywatelskiego, która wprowadza wiele zmian w porównaniu do poprzednich dwóch edycji.**

Podobnie jak w latach poprzednich mieszkańcy będą mogli rozdysonować 2 mln złotych na zadania, które ich zdaniem powinny być realizowane w Nowym Sączu. Nowością jest podział środków. Kwotę przeznaczoną na budżet obywatelski podzielono na pięć części. Jedną z nich, w wysokości do 400 tys. złotych, przeznaczona jest na sfinansowanie zadań o charakterze ogólnomiejskim, a więc takich, których beneficjentami będą wszyscy mieszkańcy Nowego Sącza. Zadania te mają mieć charakter wyłącznie „miękkim” (nieinwestycyjny), a więc na przykład kulturalne, oświatowe, promocyjne, sportowe czy też zadania z obszaru profilaktyki zdrowia czy ekologii.

Pozostałe cztery części BO, także w wysokości do 400 tys. złotych każda, przeznaczone będą na zadania dzielnicowe, zarówno o charakterze „twardym” (np. budowa lub modernizacja infrastruktury), jak i „miękkim”. Obszar Nowego Sącza podzielono na cztery dzielnice w skład każdej wchodzi 7 osiedli. Dzielnice mają zbliżoną liczbę mieszkańców i pokrywają się z okręgami wyborczymi w wyborach samorządowych.

Kolejną nowość to obniżenie wieku osób zaangażowanych w przygotowywanie projektów do BO. Wnioski do budżetu obywatelskiego mogą składać mieszkańcy, którzy ukończyli 16 lat. Obniżono również limit wieku w przypadku głosowania na poszczególne projekty. Głosujący ma osiągnąć 16 lat w bieżącym roku, a więc urodzić się przed 1 stycznia 2002 roku. Musi także posiadać stałe lub czasowe zameldowanie na terenie Nowego Sącza w dniu rozpoczęcia głosowania.

Kolejną zmianą w stosunku do ubiegłego roku to głosowanie wyłącznie w formie elektronicznej za pośrednictwem strony internetowej [www.bo.nowysacz.pl](http://www.bo.nowysacz.pl). Mieszkańcy głosować będą na dwa projekty: jeden ogólnomiejski i jeden dzielnicowy, bez względu na to, w której „dzielnicy” mieszkają.

Wyniki głosowania widoczne będą na bieżąco na stronie internetowej. O kolejności na listach do głosowania zdecyduje nie losowanie, ale kolejność wpływu do urzędu poszczególnych projektów. To kolejna zmiana w regulaminie.



Sekretarz miasta Edyta Brongiel i wiceprezydent Wojciech Piech podczas konferencji prasowej w nowosądeckim Ratuszu

Ponadto prezydent **Ryszard Nowak** przychylił się do propozycji przedstawionych przez przedstawicieli mieszkańców i uwzględnił większość zaproponowanych rozwiązań. A są to:

- Rezygnacja z list poparcia do złożonych projektów. Przypomnijmy, w trakcie dwóch poprzednich edycji każdy z wnioskodawców musiał do złożonego wniosku dołączyć listę poparcia minimum 30 osób.
- Wprowadzono zapisy, które regulują sytuacje w przypadku nierozdysonowanych środków.
- Ponadto prezydent Ryszard Nowak przychylił się do propozycji poszerzenia składu Zespołu Weryfikującego o dwóch przedstawicieli organizacji pozarządowych z terenu miasta.

W kwestii dotyczącej głosowania, które w trzeciej edycji budżetu obywatelskiego będzie możliwe tylko drogą elektroniczną, na wniosek mieszkańców zmniejszono liczbę SMS-ów z kodem weryfikującym, który należy wprowadzić do formularza głosowania w celu potwierdzenia oddania głosu, z pięciu do trzech.

Bez zmian pozostała frekwencja, jeśli chodzi o głosowanie. Aby było ważne, udział musi wziąć minimum 3000 osób. W przypadku mniejszej frekwencji środki przeznaczone na budżet obywatelski pozostają w budżecie miasta.

## Harmonogram BO 2018

**Kwiecień 2017**

Kampania informacyjna

**4 maja – 30 czerwca 2017**

Nabór projektów

**Od momentu wpływu wniosków do 1 września 2017**

Weryfikacja projektów

**4 września 2017**

Ogłoszenie listy projektów

**5 – 29 września 2017**

Kampania informacyjno-promocyjna

**30 września – 7 października 2017**

Głosowanie

**9 – 16 października 2017**

Sporządzenie listy zadań do realizacji, ogłoszenie wyników



**SĄDECKI URZĄD PRACY  
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ  
w Nowym Sączu  
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy***
- poradnictwo zawodowe***
- szkolenia - staże - dotacje - bony***
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy  
i wiele innych form wsparcia***

