



Fot.: SUP

Święto Publicznych Służb Zatrudnienia

W wydaniu przeczytamy:

- > X Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy
- > Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nabór trwa
- > Festiwal Innowacyjności
- > Program rewitalizacji Nowego Sącza
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (styczeń)
- > Analiza bezrobocia w 2016 r.



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
Sadecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

Statystyki, analizy, opracowania

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy w Państwa ręce kolejny numer **Sądeckiego Rynku Pracy**, na łamach którego opisujemy bieżące kwestie związane z lokalną gospodarką. Pragniemy także zaprezentować nasze aktualne działania. Dlatego też przybliżamy podejmowane przez nas inicjatywy oraz opisujemy programy wsparcia, które realizujemy.

W aktualnym numerze znajduje się relacja z konferencji Małopolskich Służb Zatrudnienia, którego tematem przewodnim było hasło: „Rynek pracownika – mit czy fakt?”. Wydarzenie odbyło się w ramach „Dnia Publicznych Służb Zatrudnienia”.

Kolejny materiał opisuje szczegóły dotyczące naboru do Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Informacje zawarte w artykule przybliżą sądeckim przedsiębiorcom, w jaki sposób skutecznie aplikować o przyznanie środków oraz przybliży priorytety funduszu na 2017 rok.

Opisujemy również przebieg i zakres prac X posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy dla miasta Nowego Sącza.

Przeczytać można również analizę statystyczną za cały 2016 rok. Charakterystyka stanowi cenne źródło informacji na temat stanu i struktury bezrobocia w Nowym Sączu, a także lokalnego rynku pracy.

W aktualnym wydaniu prezentujemy także najnowszą statystykę bezrobocia, czyli dane, które są bardzo ważne, gdyż Dzięki nim wiemy, jak wygląda sytuacja na lokalnym rynku pracy. Aktualna statystyka ukazała niewielki wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy.



Dyrektor SUP, Stanisława Skwarło

W NUMERZE m.in.:

Święto Publicznych Służb Zatrudnienia	⇒ 3
X posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy	⇒ 4
Bezrobocie lekko w górę	⇒ 8
Kronika gospodarcza	⇒ 10
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nabór wniosków	⇒ 12
Analiza statystyczna za 2016 rok	⇒ 13

Zachęcam do lektury!

Stanisława Skwarło

Dyrektor

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowysacz.pl. **Sądecki Rynek Pracy** ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z SUP za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordinacja projektu: Tomasz Szczepanek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:
Rafał Kmak
Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

styczeń 2017 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	3011
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2574
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	496
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	75
- zarejestrowanych po raz kolejny	421
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	459
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	362
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	175
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	84
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	65
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	189

Źródło:

Święto Publicznych Służb Zatrudnienia

30 stycznia 2017 r. w Operze Krakowskiej odbyła się konferencja Małopolskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Tematem przewodnim było hasło: „Rynek pracownika – mit czy fakt?” Wydarzenie odbyło się w ramach „Dnia Publicznych Służb Zatrudnienia”.

W spotkaniu organizowanym już po raz szósty uczestniczyli przedstawiciele władz państwowych: **Stanisław Szwed** – sekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, **Józef Lassota**, **Ireneusz Raś** – posłowie na Sejm RP, oraz władz samorządowych: **Jacek Krupa** – marszałek województwa małopolskiego, **Urszula Nowogórska** – przewodnicząca Sejmiku Województwa Małopolskiego; urzędów pracy z Małopolski, pracodawców, organizacji działających na rzecz wsparcia mieszkańców regionu, instytucji partnerskich.

Spotkanie rozpoczęło wystąpienie wiceministra Stanisława Szweda. – *Dziękuję za zaangażowanie w tę niezwykle trudną dziedzinę pracy. Publiczne Służby Zatrudnienia to swojego rodzaju służba obywatelom. Życzę aby ta praca była jak najbardziej efektywna i aby bezrobotni znaleźli pracę, na jaką zasłużyli* – witał zgromadzonych sekretarz stanu.

Minister dodatkowo zapowiedział m.in. wprowadzenie nowej ustawy w miejsce dotychczasowej ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy. – *Proces zmniejszania bezrobocia jest ewolucyjny, powolny. Ciężki do osiągnięcia. Ma na niego wpływ bardzo wiele czynników. Ale nie jest niemożliwy. To dzięki naszej ciężkiej pracy bezrobocie w Małopolsce spadło poniżej wartości dwucyfrowej. Gratuluję Wam tego! Również dzięki Waszej ciężkiej pracy Małopolska – jako jeden z pięciu regionów w Unii Europejskiej zdobyła prestiżową nagrodę Region Stars* – witał zgromadzonych **Józef Gawron**, I wicewojewoda Małopolski. – *Swoją pracą służymy drużynie człowiekowi. Od Was zależy czy uda się mu pomóc. To jest nie tylko służba, ale i misja. Jestem przekonany, że wszyscy dzisiaj tu nagrodzeni tę służbę wzorowo wypełniają.*

– *Realizowane misje poszczególnych Urzędów Pracy, poprzez partnerstwo z OHP czy PEFRON, są pozytywnie oceniane przez ministerstwo i rząd. Bardzo się cieszę, że misję Urzędu Pracy realizujecie skutecznie. Prowadzicie urzędy w sposób doskonały. Pamiętajmy, że rynek pracy się zmienia, a więc my musimy zmieniać się razem z nim* – mówił dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy, **Jacek Pająk**. Po części oficjalnej nastąpiło wręczenie odznaczeń państwowych zasłużonym pra-

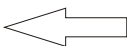
cownikom małopolskich urzędów pracy. Odznaczono dwoje pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy: **Izabelę Ziębowicz-Wróbel** oraz **Roberta Franczyka**. Lista wszystkich odznaczonych: 1. Medal złoty: Wanda Antos, Danuta Bierowiec, Anna Brzeska, Andrzej Dybał, Cecylia Galik, Czesława Gągolska, Bogusława Jeż, Sabina Marszałek, Renata Paciorek, Alina Schab, Andrzej Stec, Barbara Wyrwa, Małgorzata Zych. 2. Medal srebrny: Krystyna Bugara, Robert Franczyk, Marta Gąsienica, Małgorzata Górską, Małgorzata Harańczyk, Mariola Kobos, Renata Kowalska, Ewa Królicka, Grzegorz Lichoń, Michał Nowak, Katarzyna Ochman, Krystyna Potoniec, Wioletta Raczek, Nina Radzik, Marlena Rokosz, Agnieszka Świstek, Marzena Tomala, Renata Wojewodzik, Beata Zajas. 3. Medal brązowy: Piotr Kilian, Dorota Majerczyk, Katarzyna Przysiał, Marta Smoleń, Agata Surówka, Bartłomiej Szczerba, Monika Wadowska, Barbara Zegarlińska, Izabela Ziębowicz-Wróbel.



Izabela Ziębowicz-Wróbel w towarzystwie Roberta Franczyka – odznaczeni pracownicy Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu

Kolejnym punktem wydarzenia było wręczenie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy. W kategorii „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” zwyciężyła firma **Wiśniowski**, w kat. „Osobowość Rynku Pracy” – Pan **Andrzej Martynuska**. Przyznano również nagrodę specjalną, którą otrzymał **Marek Piwowarczyk** – przewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, kanclerz Małopolskiej Business Centre Club.





Firma Wiśniowski – laureat konkursu w kat. Pracodawca Przyjazny Pracownikom

Na zakończenie przeprowadzono debatę „Rynek pracownika – mit czy fakt?“, prowadzoną przez **Iwonę Sitnik-Kornecką**. Omawiano aktualne zmiany w zatrudnieniu (zwiększająca się liczba ofert pracy i problemy ze znalezieniem pracowników).

O wyzwaniach i problemach współczesnego rynku pracy rozmawiali: **Józef Dziubasik** – właściciel stacji narciarskiej „Bania” oraz Terma Bania w Białce Tatrzańskiej, **dr Krzysztof Jakóbk** – ekspert Narodowego Banku Polskiego, **Łukasz Cioch** – dyrektor ds. publicznych, Stowarzyszenie ASPIRE oraz **Ryszard Piekarczyk** – przedsiębiorca. W trakcie panelu dyskusyjnego była okazja do zapoznania się z opiniami mieszkańców regionu oraz **Marka Piekarczyka** – wokalisty zespołu TSA, którego doświadczenie w pracy to prawie 50 zdobytych zawodów.



Na zakończenie święta Publicznych Służb Zatrudnienia zaprezentował się znakomity zespół **Levi**, z wokalistką – sądeczanką z pochodzenia, **Ewą Novel** (foto powyżej).

Rekrutacja do projektu

Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. realizuje projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego pt.: „Aktywizacja społeczno-zawodowa niepracujących mieszkańców Nowego Sącza i powiatu nowosądeckiego”

Celem projektu jest poprawa warunków oraz wzmocnienie szans na zatrudnienie 60 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z Nowego Sącza i powiatu nowosądeckiego do końca marca 2019 r.

Projekt przewiduje wsparcie dla:

60 osób zakwalifikowanych do III profilu pomocy w urzędzie pracy lub osób niepracujących – bezrobotnych lub biernych zawodowo, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Projekt przewiduje:

Identyfikacja indywidualnych potrzeb i potencjałów uczestnika,
 Poradnictwo psychospołeczne,
 Indywidualne poradnictwo psychologiczne,
 Trening kompetencji i umiejętności społecznych,
 Indywidualne poradnictwo zawodowe,
 Indywidualne poradnictwo prawno-obywatelskie,
 Warsztaty robotyki/Warsztaty szachowe,
 Kursy zawodowe (adekwatne do potrzeb uczestników) i stypendia szkoleniowe,
 Półroczne staże zawodowe i stypendia stażowe.

REKRUTACJA TRWA – LICZBA MIEJSC OGRANICZONA ZAPRASZAMY!



Sądecka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. realizuje projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego pt.:

„Aktywizacja społeczno-zawodowa niepracujących mieszkańców Nowego Sącza i powiatu nowosądeckiego”



PROJEKT PRZEWIDUJE WSPARCIE DLA:

60 OSÓB ZAKWALIFIKOWANYCH DO III PROFILU POMOCY W URZĘDZIE PRACY LUB OSÓB NIEPRAKUJĄCYCH – BEZROBOTNYCH LUB BIERNYCH ZAWODOWO, KORZYSTAJĄCYCH ZE ŚWIADCZEŃ POMOCY SPOŁECZNEJ.

Wśród powyższych grup bardzo mile widziane są osoby niepełnosprawne, szczególnie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi.

DZIAŁANIA REALIZOWANE W RAMACH PROJEKTU:

- Identyfikacja indywidualnych potrzeb i potencjałów uczestnika
- Poradnictwo psychospołeczne
- Indywidualne poradnictwo psychologiczne
- Trening kompetencji i umiejętności społecznych
- Indywidualne poradnictwo zawodowe
- Warsztaty zaradności i samodzielności
- Indywidualne poradnictwo prawno-obywatelskie
- Warsztaty robotyki/Warsztaty szachowe
- Kursy zawodowe (adekwatne do potrzeb uczestników) i stypendia szkoleniowe
- półroczne staże zawodowe i stypendia stażowe
- Roczne subsydiowane zatrudnienie, w ramach którego zostaną w 100% pokryte koszty zatrudnienia pracowników.

REKRUTACJA TRWA – LICZBA MIEJSC OGRANICZONA ZAPRASZAMY

Biuro Informacji:
 Biuro projektu SARR S.A.
 ul. Jagiellońska 14
 33-200 Nowy Sącz
 Kontakt: tel. 18 449 51 43; biuro@rsarr.com.pl;
 imloa@rsarr.com.pl; www.rsarr.com.pl

www.mapadotacji.gov.pl

Nowy Sącz wysoko w rankingu

W plebiscytcie organizowanym przez Związek Powiatów Polskich na podium znalazł się Nowy Sącz z drugim miejscem w Rankingu Miast na Prawach Powiatu za 2016 rok.

Po raz kolejny zajęliśmy bardzo wysokie miejsce. To oznacza, że od lat jesteśmy w czołówce miast na prawach powiatu. Nie konkurujemy, jednak porównywanie Nowego Sącza z takimi miastami jak Rzeszów, Warszawa, Kraków, Słupsk czy Lublin powinno być dla nas sądeczan satysfakcją i powodem do dumy – komentuje wyniki tegorocznej edycji Rankingu Związku Powiatów Polskich prezydent **Ryszard Nowak**.

Po całorocznych zmaganiach Nowy Sącz osiągnął na koniec 2016 r. rekordowy, a więc wyższy niż we wszystkich poprzednich edycjach rankingu, wynik 58 942 pkt. Miasto uzyskało maksymalną ocenę w kategorii działań proinwestycyjnych i prorozwojowych za ilość pozyskanych środków finansowych pochodzących z funduszy zewnętrznych. Równie istotnym obszarem oceny przez ekspertów ZPP są działania samorządów na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. Nowy Sącz uzyskał wysokie oceny również za wielkość środków finansowych wydatkowanych na realizację zadań publicznych przez NGO i organizowanie wydarzeń, których celem jest prezentacja organizacji pozarządowych. Działania UM w zakresie promocji rozwiązań z zakresu ochrony zdrowia i pomocy społecznej także stanowią mocną stronę w ocenie Miasta.

Warto przypomnieć wyniki Nowego Sącza w poprzednich latach: 2015 – 1. miejsce, 2014 – 3. miejsce, 2013 – 3. miejsce, 2012 – 2. miejsce, 2011 – 3. miejsce, 2010 – 1. miejsce, 2009 – 2. miejsce, 2008 – 23. miejsce, 2007 – 31. miejsce, 2006 – 31.

miejsce, 2005 – 29. miejsce, 2004 – 9. Miejsce.

Po raz kolejny ZPP wyłonił także zwycięzców Ogólnopolskiego Rankingu Energii Odnawialnej. Nowy Sącz został laureatem 2. miejsca w tej kategorii. O sukcesie miasta zdecydowała aktywność nowosądeczan. Podstawa oceny miast w ramach Ogólnopolskiego Rankingu Energii Odnawialnej są zgłoszenia zrealizowanych, prywatnych, ekologicznych instalacji odnawialnych źródeł energii. Sklasyfikowane w rankingu samorządy są oceniane przez ekspertów ZPP w zakresie promocji rozwiązań ekoenergetycznych i proekologicznych. Ocenie poddawane są projekty związane z wykorzystywaniem energii słonecznej, geotermalnej, wodnej, wiatru, otoczenia i biomasy.

– *Cieszę się zdobyte po raz kolejny wysokie miejsc w Ogólnopolskim Rankingu Energii Odnawialnej. To dowód, że zarówno Urząd Miasta, jak i sądeczanie świadomie podchodzą do tematu jakości i ochrony powietrza. Muszę jednak przyznać, że ten wynik nie jest dla mnie zaskoczeniem* – powiedział Ryszard Nowak

Urząd Miasta zrobił i nadal robi dużo, aby poprawa jakości powietrza, nie tylko w Nowym Sączu, ale w całej Kotlinie Sądeckiej, była odczuwalna. Na przestrzeni ostatnich lat wydaliśmy ponad 35 milionów złotych na ten cel, podjęliśmy liczne inicjatywy, a w wielu z nich byliśmy pionierami – podkreśla prezydent.

Urząd Skarbowy rozliczy podatnika PIT-37 za ubiegły rok

Osoby zainteresowane rozliczeniem swojego podatku PIT-37 za 2016 rok przez Urząd Skarbowy powinny złożyć stosowny wniosek przez Internet w terminie od 15 marca do 15 kwietnia 2017 r. Dotyczy to osób, które osiągnęły dochody wyłącznie od płatników (z tytułu m.in. umowy o pracę, zlecenia czy o dzieło) lub organów rentowych. Wypełniając wniosek w Internecie należy pamiętać o uwzględnieniu w nim ulgi na dzieci lub cele rehabilitacyjne oraz o przekazaniu 1% podatku na rzecz OPP.

Urząd Skarbowy przygotowuje zeznanie podatkowe na podstawie złożonego wniosku podatnika oraz informacji o jego dochodach przekazanych przez płatnika.

lub odrzucić. Jeżeli odrzucimy zeznanie, kolejne będziemy musieli złożyć samodzielnie. Jeżeli po wystaniu deklaracji przez Urząd Skarbowy petent nie podejmie reakcji do 2 maja 2017 (wtedy upływa ustawowy termin rozliczenia PIT-37), będzie to równoznaczne z akceptacją zeznania podatkowego.

Podatnik może zawniioskować o uwzględnienie:

- opodatkowania dochodów łącznie z małżonkiem,
- ulgi na dzieci,
- ulgi na cele rehabilitacyjne,
- zryczałtowanych lub rzeczywistych kosztów uzyskania przychodów,
- przekazania 1% podatku na wsparcie organizacji pożytku publicznego.

Wnioski należy składać w formie elektronicznej, za pośrednictwem:

- skrzynki podawczej systemu teleinformatycznego administracji skarbowej,
- Portalu Podatkowego,
- przesłanie przez Internet za pośrednictwem banku (podobnie jak w przypadku wniosków 500+).

Wnioski będą rozpatrywane, a przygotowanie zeznania potrwa do 5 dni roboczych od dnia złożenia wniosku. O udostępnieniu go poinformuje podatnika wysyłając e-mail na podany wcześniej adres mailowy. Rozliczenie będzie można zaakceptować

Wniosek powinien być podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym, profilem zaufanym lub kwotą przychodu z zeznania za poprzedni rok.

Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy

24 stycznia miało miejsce X posiedzenie Plenarne Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza. Spotkanie odbyło się w siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy, przy ul. Węgierskiej 146. Członkowie rady podjęli m.in. uchwałę dot. dotycząca wydania opinii w sprawie zmian w wyborze form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla miasta Nowego Sącza zgodnie z algorytmem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych w 2017



Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla miasta Nowego Sącza wraz z pracownikami Sądeckiego Urzędu Pracy

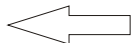
Spotkanie zainicjował przewodniczący Rady, **Leszek Langer**, witając zebranych i ustalając porządek obrad. Pierwsze w tym roku posiedzenie rozpoczęło się sprawozdaniem z pracy Powiatowej Rady Rynku Pracy za 2016 r., informacją o aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz dostępnych środkach Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w 2017 r. Kolejnym punktem było omówienie planu działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2017 rok. Wybrano formy aktywizacji zawodowej oraz wskazano priorytety i zasady finansowania działań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

Po części oficjalnej, przywitaniu gości i omówieniu porządku obrad głos zabrała dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy – **Stanisława Skwarło**, która przybliżyła zebrany stan bezrobocia i jego strukturę na koniec 2016 roku. – *Na 31 grudnia 2016 r. w Sądeckim Urzędzie Pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych było 2877 osób, a więc o 586 osób mniej niż w grudniu rok wcześniej. Stopa bezrobocia na koniec listopada w Nowym Sączu wynosiła 6,3% – mówiła dyrektor Skwarło. – Z tych 2877 osób kobiety stanowiły prawie 55 procent, czyli 1575 osób. Uprawnionych do korzystania z zasiłku w grudniu było 376 osób, co stanowi 13,06 proc. ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu z ewidencji wyłączono 338 osób, a główny powód utraty statusu to podjęcie pracy – 212 os. Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy status straciły 64 osoby – kontynuowała. Dodatkowo dyrektor SUP przedstawiła sytuację związaną z dostępnymi środkami na aktywizację zawodową na rok 2017 oraz omówiła podstawowe zasady i kryteria realizacji usług i programów realizowanych w SUP.*

” **Kwota środków Funduszu Pracy jaka została obecnie ustalona dla samorządu Miasta Nowego Sącza na 2017 r. na aktywizację lokalnego rynku pracy wynosi ogółem 9 054,9 tys. zł**

Kolejnym punktem, który zreferowała **Teresa Połomska**, zastępca dyrektora SUP ds. Rynku Pracy, było omówienie planu działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2017 rok. – *Plan określa zadania służące osiągnięciu wytyczonych celów w wieloletnim Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020, przyjętym Uchwałą Rady Miasta 19 kwietnia ubiegłego roku – mówiła. W Programie dla każdego kierunku zostały sformułowane cele oddzielnie, a miarą osiągnięcia założonych celów będą uzyskane wskaźniki produktu i rezultatu, według których prowadzony będzie monitoring realizacji Programu i stopnia osiągania celu głównego – kontynuowała Teresa Połomska.*





Przewodniczący Rady Rynku Pracy Leszek Langer

Kwota środków Funduszu Pracy, jaka została obecnie ustalona dla samorządu Miasta Nowego Sącza na 2017 r. z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy wynosi ogółem 9 054,9 tys. zł, w tym:

- środki przyznane bezpośrednio samorządowi miasta zgodnie z obowiązującym algorytmem: 3 404,31 tys. zł, w tym środki na finansowanie programu regionalnego „Konserwator”: 88,00 tys. zł;
- środki na realizację programów współfinansowanych z EFS: 3 631,99 tys. zł (w tym: POWER: 2 131,99 tys. zł, RPO: 1 500,00 tys. zł);
- środki na aktywizację osób do 30. roku życia – nowy instrument wprowadzony nowelizacją ustawy: 2 018,60 tys. zł).

Łączna kwota środków, jaką aktualnie może przeznaczyć samorząd Miasta Nowego Sącza na aktywizację osób zarejestrowanych, jest niższa o 651,30 tys. zł od kwoty, jaką samorząd dysponował w analogicznym okresie roku ubiegłego. Równocześnie do końca 2017 roku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Sądecki Urząd Pracy musi zaangażować dodatkową kwotę środków w wysokości 1 453,06 tys. zł na aktywizację osób młodych w 2018 roku. Ponadto, w 2017 r. SUP otrzymał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników w wysokości 600 tys. zł.

Zasady realizacji działań finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r. zreferowała **Izabela Ziębowicz-Wróbel**. – W roku bieżącym SUP zawniósł o kwotę 600 tys. zł. Wynika ona m.in. z nowych wytycznych KFS. Według nich priorytetami w bieżącym roku są: wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna; wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej – mówiła pani Ziębowicz. O dofinansowanie ze środków KFS mogą starać się wszyscy pracodawcy, którzy chcą podnieść kompetencje swoje lub pracowników. Warto pamiętać, że zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcą nie jest osoba, która prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą i nie zatrudnia pracowników – dodała.

Na zakończenie posiedzenia X Powiatowej Rady Rynku Pracy dla miasta Nowego Sącza dyskutowano o prognozowanej sytuacji na rynku pracy w 2017 r., zawodach deficytowych oraz o możliwościach i sposobach aktywizacji osób bezrobotnych z III profilu pomocy.



Od lewej Tomasz Szczepanek, Teresa Polomska, Stanisława Skwarło

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Nowym Sączu

Sądecki Urząd Pracy rozpoczął realizację projektu na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu.

Projekt realizowany będzie do 30.07.2018 r.

Uczestnikami projektu będą osoby w wieku 18-29 lat, w tym osoby z niepełnosprawnościami posiadające I lub II profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Zgodnie z definicją przyjętą w PO WER, osoby z kategorii NEET to osoby bezrobotne, które:

- nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i
- nie szkolą się oraz nie uczestniczyły w szkoleniu ze środków publicznych w okresie 4 tygodni przed rekrutacją do projektu.

Działaniami w ramach projektu objętych zostanie łącznie 280 osób (kobiet i mężczyzn) zamieszkałych na terenie Miasta Nowego Sącza, zarejestrowanych w SUP jako bezrobotne.

Formy wsparcia w ramach projektu:

- staże – 143 osoby,
- bony szkoleniowe – 15 osób,

- jednorazowe środki na podjęcie dz. gospodarczej – 56 osób,
- bony na zasiedlenie – 50 osób,
- prace interwencyjne – 16 osób.

Kryteria pierwszeństwa do udziału w projekcie:

- przynależność do jednej lub więcej z wyżej wymienionych kategorii osób bezrobotnych,
- długotrwale bezrobotni, tj. osoby, które nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (w przypadku osób poniżej 25 roku życia) lub 12 miesięcy (w przypadku osób w wieku 25 lat i więcej) poprzedzających dzień rozpoczęcia udziału w projekcie pozostawały bez pracy oraz były gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukiwały zatrudnienia,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- pozostali bezrobotni.

W przypadku, gdy liczba osób spełniających kryteria pierwszeństwa będzie większa niż liczba miejsc, o przystąpieniu do projektu decydować będzie przynależność do więcej niż jednej kategorii.

Szczegółowe informacje dla osób zainteresowanych udziałem w projekcie dostępne są na:

www.sup.nowysacz.pl



Styczeń z lekkim wzrostem bezrobocia

Jak wynika z ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy w styczniu przybyło 134 bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. Stan na koniec stycznia to 3011 osób, z czego 54,16 proc. stanowią kobiety (dokładnie 1631 osób). W zestawieniu z rokiem poprzednim stan bezrobotnych znacznie się zmniejszył. W styczniu 2016 wynosił 3732 osoby, natomiast w styczniu 2015 r. – 4231. Spośród wszystkich zarejestrowanych w SUP 459 osób ma prawo do zasiłku. Stopa bezrobocia nie zmieniła się od pięciu miesięcy i na koniec roku 2016 wyniosła 6,3 proc.

Na dzień 31 stycznia 2017 r. osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP było 3011, (1631 kobiet i 1380 mężczyzn), tj. o 134 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 721 osób mniej niż w styczniu 2016 roku. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 15,2 proc. udziału w ogólnej strukturze osób bezrobotnych (459 os.). Porównując dane z analogicznym okresem roku ubiegłego, zaobserwowano spadek liczby osób z prawem do zasiłku o 87 (styczeń 2016 r. – 546 osób).

Zwolnionych osób z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowanych w ewidencji SUP było 156 osób, czyli o 14 mniej niż w poprzednim miesiącu. Liczba dotychczas niepracujących to 349 osób.

PODJĘCIA PRACY

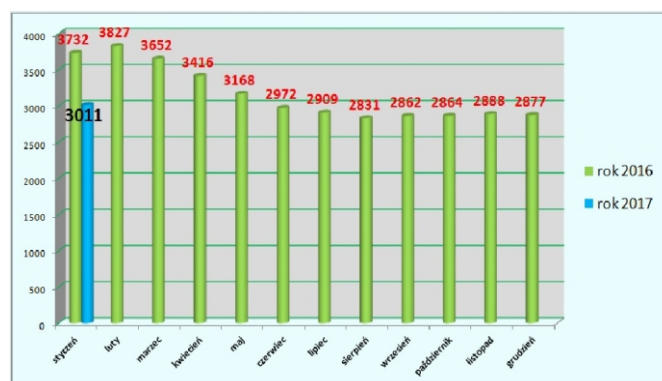
157 osób podjęło pracę niesubsydiowaną. Natomiast pracę subsydiowaną podjęło 18 osób (2 podjęły pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, 3 – bonu na zasiedlenie, 4 – w ramach prac interwencyjnych, 4 – dofinansowania dla osób do 30 roku życia, 3 osoby podjęły pracę w ramach robót publicznych).

” W styczniu 175 osób podjęło pracę, z czego 89,71 proc. stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w SUP stanowiły 85,4 proc. udziału z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. W styczniu br. zarejestrowane były ogółem 2 574 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniejszy udział wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w SUP odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych (59 proc.) oraz wśród osób powyżej 50 roku życia (32,1 proc.) Osoby do 30 roku życia stanowiły 31 proc. wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

W styczniu przygotowano 494 bezrobotnym (w tym 226 kobietom) indywidualny plan działania. 416 osób przerwało realizację IPD, w tym 133 osoby z powodu podjęcia pracy. Na koniec stycznia 2732 osoby bezrobotne realizowały IPD.



O 721 osób zmalała ilość zarejestrowanych osób w SUP w stosunku rok do roku

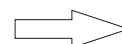
PROFILE POMOCY

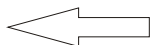
W styczniu przeprowadzono 631 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy. W końcu miesiąca liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy wyniosła 2 994 osoby, w tym 110 osób posiadało profil I, 1 636 osób posiadało profil II i 1 248 osób posiadało profil III.

WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W styczniu 2017 r. do SUP wpłynęły 233 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o 121 więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 100 więcej niż w styczniu 2016 r.

Zakłady pracy z sektora prywatnego zgłosiły 229 wolnych miejsc pracy, natomiast 4 wolne miejsca pracy zostały zgłoszone z sektora publicznego, 26 miejsc pracy dotyczyło pracy subsydiowanej. Z łącznej liczby oferowanych przez pracodawców miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 8 dotyczyło staży. Dla osób niepełnosprawnych skierowanych było 8 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.



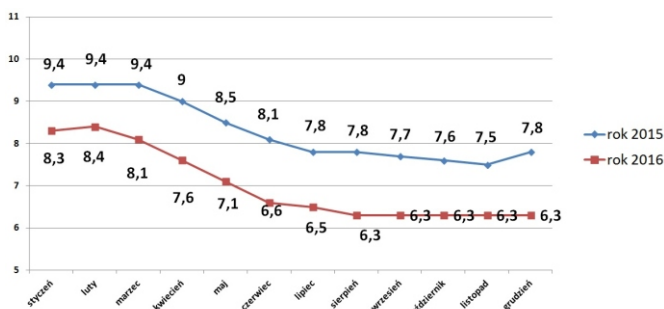


POSZUKUJĄCY PRACY

Według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego zarejestrowanych było 162 osoby (w tym 72 kobiety), czyli o 5 osób więcej niż w poprzednim miesiącu. Poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu w ewidencji SUP było 57 osób (w tym 30 kobiet). W styczniu 2016 r. zarejestrowało się 25 osób poszukujących pracy a wyrejestrowało z ewidencji osób poszukujących pracy 20 osób.

STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia w grudniu 2016 r. w Nowym Sączu kształtowała się na poziomie 6,3%. Statystyki GUS-u dotyczące stopy bezrobocia ukazują się później niż dane liczbowe z powiatowych urzędów pracy, dlatego też dane te publikujemy z opóźnieniem.



Stopa bezrobocia w Nowym Sączu od 5 miesięcy kształtuje się na tym samym poziomie - 6,3 %

Polska – 8,3 proc. Wzrost o 0,1 p. proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem, natomiast porównując ze wskaźnikiem roku ubiegłego odnotowano spadek o 1,5 pp.

Małopolska – 6,7 proc. Wzrost o 0,1 p. proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem, natomiast porównując ze wskaźnikiem roku ubiegłego odnotowano spadek o 1,7 pp.

Miasto Nowy Sącz – 6,3 proc., na takim samym poziomie jak w poprzednim miesiącu, natomiast porównując ze wskaźnikiem roku ubiegłego odnotowano spadek o 1,5 pp.

Powiat Nowosądecki – 10,5 proc. Wzrost o 0,3 p. proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem, natomiast porównując ze wskaźnikiem roku ubiegłego odnotowano spadek o 3,1 pp.

Podregion nowosądecki – 9,1 proc. Wzrost o 0,1 p. proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem, natomiast porównując ze wskaźnikiem roku ubiegłego odnotowano spadek o 2,9 pp.

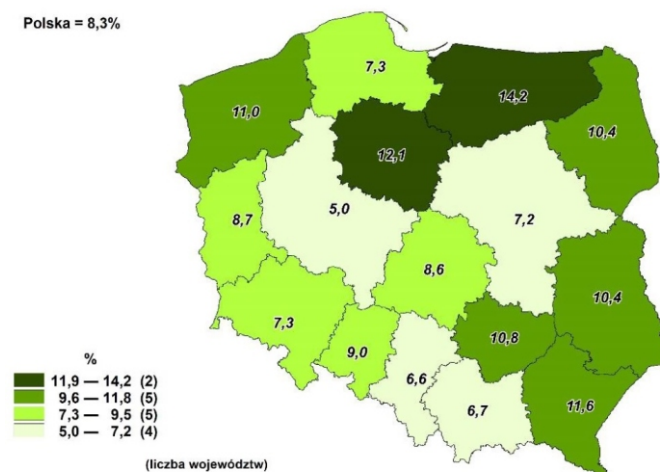


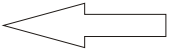
Stopa bezrobocia w Nowym Sączu nie zmieniła się od 5 miesięcy i na koniec roku wynosiła 6,3 proc.

Stopa bezrobocia w województwach wynosiła w końcu grudnia 2016 r. w granicach od 5,0 proc. w wielkopolskim do 14,2 proc. w warmińsko-mazurskim. W skali miesiąca stopa bezrobocia nieznacznie wzrosła (w granicach 0,4 – 0,1 p. proc.) w większości województw (poza podlaskim, śląskim, świętokrzyskim i wielkopolskim, w których pozostała na niezmiennym poziomie). W porównaniu z grudniem 2015 r. stopa bezrobocia spadła we wszystkich województwach, najbardziej w województwie zachodniopomorskim (o 2,1 p. proc.), a najmniej w województwach kujawsko-pomorskim, mazowieckim, opolskim i wielkopolskim (po 1,1 p. proc.).

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO Stan w końcu grudnia 2016 r.

Polska = 8,3%





czeszech (3,9 proc.). Najwyższy natomiast w Grecji (23 proc. dane za październik 2016 r.) i Hiszpanii (18,4 proc.).



Stopa bezrobocia w procentach na koniec grudnia ubiegłego roku w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Austria (5,7), Belgia (7,6); Bułgaria (7,1); Chorwacja (11,4); Cypr (14,3); Czechy (3,5); Estonia (6,7); Finlandia (8,7); Francja (9,6); Grecja (23), Hiszpania (18,4); Holandia (5,4); Irlandia (7,2); Luksemburg (6,3); Łotwa (9,8); Malta (4,5); Niemcy (3,9); **Polska (5,9)**; Portugalia (10,2); Rumunia (5,5); Słowacja (8,8); Słowenia (7,5); Szwecja (6,9); Węgry (4,5); Wielka Brytania (4,8); Włochy (12).

” W krajach strefy euro bezrobocie w opisywanym czasie wyniosło 9,6 proc. wobec 9,7 proc. w listopadzie 2016 r.

W Stanach Zjednoczonych w grudniu bezrobocie wzrosło w stosunku do listopada ubiegłego roku i wyniosło 4,7 proc. (zmiana o 0,1 proc.). W Turcji bezrobocie w październiku ubiegłego roku wynosiło 11,7 proc., a w Japonii było na poziomie 3,1 proc. – bez zmian.



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
 Sąddecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SąddeckiRynekPracy)

Kronika Gospodarcza

Bracia Koral docenieni

Marki: Koral i Bracia Koral – Lody Jak Dawniej zdobyły tytuł „Super Marka 2017 – Jakość, Zaufanie, Renoma” w kategorii Artykuły spożywcze – Lody. To już drugie z rzędu odznaczenie dla PPL Koral. Wyróżnienie jest przyznawane najbardziej rozwojowym i rozpoznawalnym markom obecnym na polskim rynku.

– Kolejna nagroda jest dla nas cennym wyróżnieniem motywującym do dalszej pracy nad ciągłym udoskonalaniem lodów łączących pokolenia – mówi **Mariusz Jurek**, Dyrektor Generalny PPL Koral. – Niebawem planujemy wprowadzenie na rynek wielu nowych smaków i rodzajów lodów w portfolio obu naszych marek. Mamy nadzieję, że będą one potwierdzeniem wysokiej jakości i doskonałości naszych produktów – dodaje.

W ramach programu już po raz ósmy przeprowadzono badania mające na celu określenie wartości, aktywności oraz rozpoznawalności poszczególnych marek. Przedmiotem analiz dokonanych m.in. na podstawie ogólnodostępnych źródeł objęte zostały głównie: pozycja rynkowa poszczególnych marek i ich progres, jakość prezentowana przez dany produkt lub usługę oraz stopień zaufania konsumentów i klientów.

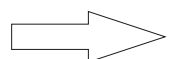
Prestiżowy tytuł „**Super Marka 2017 – Jakość, Zaufanie, Renoma**” jest przyznawany przez Redakcję Biznes Trendy w dzienniku Rzeczpospolita i Redakcję Forum Biznesu w Dzienniku Gazeta Prawna.

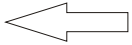
Marka Bracia Koral – Lody Jak Dawniej zadebiutowała na rynku w sezonie 2014 z okazji jubileuszu 35-lecia działalności Przedsiębiorstwa. Obecnie w portfolio marki dostępne są 23 produkty – oferta obejmuje zarówno lody impulsowe oraz familijne.

Fakro na BUDMIE 2017

Fakro, jeden z wiodących producentów okien dachowych na świecie już, po raz 26. gościł na Międzynarodowych Targach Budownictwa i Architektury **BUDMA 2017**. Podczas imprezy odbywa się polska premiera nowej marki **FAKRO – INNOVIEW**.

Podczas targów zagospodarowano 55 000 m² powierzchni, na której swoje produkty wyeksponowało na stoiskach 800 wystawców z 26 krajów. Targi odwiedziło ok. 50 000 zwiedzających.





Furorę zrobili produkty nowej marki INNOVIEW. Wśród nich zapewniające nieograniczone widoki drzwi podnosząco-przesuwne, bramy garażowe oraz markizy do okien pionowych. Dużym zainteresowaniem wśród zwiedzających cieszy się również najnowszy model okna uchylno-obrotowego pre-Select2, produkty do dachów płaskich oraz akcesoria do okien dachowych.

Podczas uroczystej Gali Otwarcia BUDMY 2017 odbyło się wręczenie Złotych Medalii Międzynarodowych Targów Poznańskich. Fakro otrzymało aż 3 Złote Medale oraz złotą nagrodę ACANTHUS AUREUS. Firma otrzymała także wyjątkową nagrodę ACANTHUS AUREUS za stoisko najlepiej zaprojektowane i przygotowane do realizacji strategii marketingowej firmy podczas targów.

– *Nie byłoby targów bez nowoczesnej stolarki budowlanej, ale również nie byłoby innowacyjnych produktów bez tak nowoczesnej BUDMY. W Polsce wyrosły największe marki reprezentujące branżę. Polska jest największym eksporterem stolarki budowlanej w Europie, dlatego z dumą można powiedzieć, że nasz kraj wyznacza nowe trendy i kreuje nowoczesne rozwiązania* – podkreśla **Janusz Komurkiewicz**, członek zarządu firmy Fakro.

ZŁOTY CHAMP dla Dako

Sądecka firma Dako została laureatem prestiżowej nagrody Złoty Champ za realizację kampanii reklamowej w roku 2015/16 – Sponsoring Zespołu Sportowego. Nagrodę podczas IV edycji plebiscytu wręczał Ambasador The Champ, polski hokeista – Mariusz Czerkawski. Gala „The Champ Awards” odbyła się w warszawskiej siedzibie Muzeum Sportu i Turystyki.

Plebiscyt pomaga w rozwoju polskiego sportu jak również, na czym organizatorom szczególnie zależy, łączy sport z biznesem. Nagrodzeni w plebiscycie „The Champ Awards” to produkty, marki, agencje, kampanie reklamowe i marketingowe, osoby oraz organizacje, którzy wyróżnili się

postawą, wynikami, sukcesami i znakomicie prowadzonymi działaniami marketingowymi, jak również wytyczyli nowe kierunki w rozwoju sportu i rekreacji w Polsce.

Wiśniowski na BOUWINNOVATIE 2017

Międzynarodowe targi budowlane BOUWINNOVATIE 2017 to wydarzenie, na którym od lat swoją obecność podkreśla firma Wiśniowski. Wspólnie z belgijskim partnerem – firmą Garden Center 'T' – specjaliści od marketingu prezentowali przez dwa weekendy produkty i rozwiązania oferowane przez światowego producenta bram – firmę Wiśniowski. Targi odbywały się w Ethias Arena w Hasselt (Belgia).



Stoisko firmy Wiśniowski

Newag z kolejnym zamówieniem

W lipcu br. na podkarpackie tory wyjadą pierwsze nowe szynobusy, które zakupił samorząd województwa.

– *Dwa pojazdy spalinowe dostarczy firma Newag z Nowego Sącza. Będą to szynobusy dwuczłonowe, każdy będzie mógł pomieścić 240 osób, w tym 115 miejsc będzie siedzących. Koszt ich zakupu to ponad 32 mln zł. Firma dostarczy je na Podkarpacie w I kwartale 2018 r.* – informował rzecznik prasowy województwa podkarpackiego, **Tomasz Leyko**.

Zmiany na kontach Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Od 1 stycznia 2018 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych wprowadzi dla każdego przedsiębiorcy indywidualny rachunek składkowy, na który będzie wpłacał wszystkie należności względem ZUS. Oznacza to, że przedsiębiorca będzie dokonywał tylko jednej wpłaty, zamiast – tak jak jest teraz – trzech lub czterech.

Zmieniono w tym zakresie ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawę Kodeksu pracy.

Projekt został przyjęty 7 lutego br. przez Radę Ministrów.

Obecnie każdy przedsiębiorca zmuszony jest do dokonywania kilku wpłat na różne konta przy pomocy kilku blankietów. Generuje to dla przedsiębiorcy spore koszty.

Po nowelizacji ustawy każdy przedsiębiorca otrzyma niepowtarzalny numer konta, który jednocześnie będzie nowym identyfikatorem płatnika składek. ZUS ma obowiązek wygenerowania nowych numerów rachunków do końca 2017 roku.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Rozpoczął się nabór wniosków o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach KFS w 2017 roku. Na podstawie § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2014 r. poz. 639 z późn. zm.) dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Środki z KFS przeznaczyć można na pokrycie kosztów kształcenia ustawicznego obejmujące następujące działania:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Nabór wniosków prowadzony będzie w terminie od 21.02.2017 r. do 28.02.2017 r.

Nabór będzie powtarzany do wyczerpania ustalonego limitu środków, jakimi dysponuje Sądecki Urząd Pracy, tj. do wysokości **600.000,00 zł.**

Składane wnioski muszą mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z ustalonych na 2017 rok przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetów wydatkowania środków KFS, tj.:

- **priorytet 1** – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- **priorytet 2** – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- **priorytet 3** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.



Szczegółowe informacje dotyczące opisu obowiązujących w 2017 roku priorytetów zostały zawarte w załączniku nr 2 do „Regulaminu przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Sądeckim Urzędzie Pracy”. W załączniku nr 3 do w/w regulaminu został podany wykaz zidentyfikowanych zawodów deficytowych w mieście Nowym Sączu oraz w województwie małopolskim.

Regulamin przyznawania środków na kształcenie ustawiczne

pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Sądeckim Urzędzie Pracy dostępny jest na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy pod adresem www.sup.nowysacz.pl



Przy rozpatrywaniu wniosków i ich ocenie będą brane pod uwagę:

- 1. Elementy wskazane w § 6 ust. 5 w/w rozporządzenia tj.**
 - zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
 - zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
 - koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
 - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
 - w przypadku kursów: posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
 - plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
 - możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów dostępnych środków w danym roku.

2. Przedłożone uzasadnienie celowości i potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS.

3. Dodatkowe ustalone lokalnie zasady i kryteria wymienione w § 5 ust. 14 w/w regulaminu.

Regulamin, załączniki oraz wnioski niezbędne do uzyskania środków z KFS znajdziesz na stronie

www.sup.nowysacz.pl

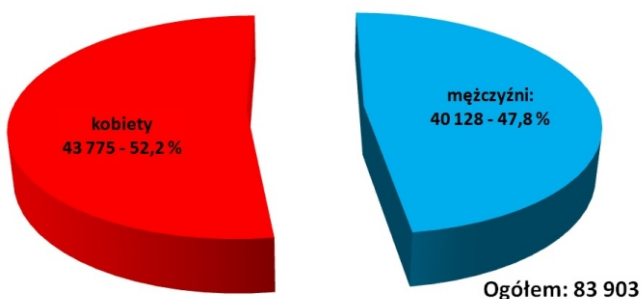
Analiza statystyczna za 2016 rok

Analiza statystyczna za cały 2016 rok, jaką prezentujemy Państwu w aktualnym numerze, stanowi cenne źródło informacji na temat stanu i struktury bezrobocia w Nowym Sączu, a także lokalnego rynku pracy.

Mieszkańcy Nowego Sącza

Według danych zebranych na koniec 2015 roku liczba mieszkańców Nowego Sącza wzrosła o 0,1% w porównaniu ze stanem z grudnia roku 2014. Roczny rzeczywisty przyrost ludności wyniósł 50 osób. Nieznacznie zwiększyła się przy tym gęstość zaludnienia (1 457 osób/km²). Współczynnik feminizacji w 2015 roku pozostał bez zmian: kobiety stanowiły 52,2 proc. ogólnej liczby mieszkańców Nowego Sącza.

Struktura mieszkańców Nowego Sącza wg płci.
Stan na 31.12.2015 r.



Demografia

Osoby w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej) stanowiły 18,7 proc. ogółu ludności Nowego Sącza (w stosunku do ubiegłego roku udział zmniejszył się o 0,2 pkt proc.). Nastąpił także spadek udziału osób w wieku produkcyjnym (18-59/64 lat) o 0,5 pkt proc. Osoby w wieku poprodukcyjnym (60/65 lat i więcej) stanowiły 19,2% ogólnej liczby mieszkańców (udział tej grupy w ujęciu rocznym zwiększył się o 0,7 pkt proc.). Takie ukształtowanie się struktury ludności miasta wykazuje niekorzystne tendencje: spadek udziału osób w wieku produkcyjnym przy jednoczesnym wzroście udziału osób w wieku poprodukcyjnym i spadku udziału osób w wieku przedprodukcyjnym. Zgodnie z prognozami zjawisko to będzie się pogłębiać.

Podmioty gospodarki narodowej

Według stanu na koniec roku 2015 w województwie małopolskim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 363,9 tys. podmiotów gospodarki narodowej (o 2,0 proc. więcej niż przed rokiem). Rejestr REGON z końca 2015 roku skupiał 9682 podmioty gospodarki narodowej z terenu Nowego Sącza (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie), tj. o 1,3 proc. więcej niż przed rokiem. Sektor prywatny skupiał 9413 podmiotów gospodarki narodowej (97,2 proc.). W porównaniu ze stanem z końca poprzedniego roku ich liczba zwiększyła się o 74 tj. 0,8 pkt proc. Do sektora publicznego należało

214 podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 2 podmioty więcej niż w roku ubiegłym. W 2015 roku za pośrednictwem Wydziału Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta Nowego Sącza 901 podmiotów gospodarki narodowej zawiesiło prowadzenie działalności gospodarczej. Według danych zebranych na koniec grudnia 2016 r. najczęściej podmiotów prowadziło działalność zaliczaną do takich sekcji jak: handel, naprawa pojazdów samochodowych (2422 – 25%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1128 – 11,7%), budownictwo (995 – 10,3 %), przetwórstwo przemysłowe (763 – 7,9 %) oraz pozostała działalność usługowa (792 – 8,2 %).

Rynek pracy w Nowym Sączu

Liczba pracujących w Nowym Sączu na koniec 2015 roku wynosiła 31 758 osób (o 668 osób więcej niż w 2014 roku). W tej grupie mężczyźni stanowili 52,8% ogółu pracujących (odnotowano spadek o 1,0 pkt proc. w skali roku), a kobiety 47,2 % (odsetek pracujących kobiet zwiększył się o 1,0 pkt proc. w skali roku). W sektorze prywatnym pracowało 21,8 tys. osób, tj. 68,7 % ogółu pracujących (w ujęciu rocznym odnotowano wzrost o 3,5 %), natomiast w sektorze publicznym zatrudnionych było 9,9 tys. osób, tj. pozostałe 31,3% (wystąpił spadek o 0,7 %).

Poziom bezrobocia w Nowym Sączu

Liczba bezrobotnych w Nowym Sączu wg stanu na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 2 877 osób i w porównaniu z grudniem 2015 r. spadła o 586 osób. Spadek był wynikiem większej liczby wyłączeń z rejestru bezrobotnych niż liczby dokonywanych rejestracji. W 2016 roku w Sądeckim Urzędzie Pracy zarejestrowano ogółem 5 053 osób bezrobotnych.

W tej grupie było 2412 kobiet (47,7% ogółu rejestrujących się). Większość rejestrujących się w 2016 roku stanowiły osoby poprzednio pracujące (87,2%), ale nadal wysoki, bo 12,8% udział, stanowiły osoby dotychczas niepracujące. Wysoki udział stanowią osoby do 30. roku życia (45%) oraz długotrwale bezrobotni (30,2%). W roku 2016 wyłączono z ewidencji 5 639 osób. Najczęstszą przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy: 52,1% (w tym głównie niesubsydiowanej) oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy: 23%.

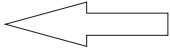
Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych – stan z dnia 31 grudnia 2016 r.

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową wśród zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy były osoby mające 25-34 lata oraz 35-44 lata. Grupy te stanowiły odpowiednio 30,2 % i 23,3 % ogólnej liczby bezrobotnych. Najmłodsza grupa bezrobotnych (18-24 lata) stanowiła 10,6 % (odnotowano spadek o 2,8 pkt proc.), a osoby powyżej 50. roku życia 16,7% (wzrost o 1,6 pkt proc.).

Wśród osób zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy przeważały osoby z wykształceniem policealnym średnim zawodowym (25,7%) oraz zasadniczym zawodowym (25,3%). Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 18,6 % ogółu bezrobotnych, a osoby z wyższym wykształ-

” W 2015 roku 901 podmiotów zawiesiło działalność gospodarczą, natomiast na koniec roku było zarejestrowanych 9682 podmiotów





cenieniem 18,5%. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,0%).

Wg stanu na 31.12.2016 r. 12,7% zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadało wcześniej kontaktu z rynkiem pracy. Największa liczba osób legitymowała się stażem pracy od 1 do 5 lat (23,5%), natomiast najmniej osób posiadało staż pracy 30 lat i więcej: 101 osób, co stanowiło 3,5% ogólnej liczby bezrobotnych.

W strukturze bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupą to osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy (21% ogółu bezrobotnych). Osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy stanowiły 18,5%, od 3 do 6 miesięcy – 16,8%, od 6 do 12 miesięcy – 16,6% a od 12 do 24 miesięcy – 16,3%. Osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca stanowiły 9,7% ogółu bezrobotnych (280 osób, w tym 104 kobiety) i była to najmniej liczna grupa bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych wg najliczniej reprezentowanych zawodów

Najliczniej reprezentowaną grupą zawodową wśród zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy byli: sprzedawcy (266 osób), kucharze (101 osób), technicy ekonomiści (88 osób), nauczyciele (73 osoby), mechanicy pojazdów samochodowych (68 osób), murarze (61 osób), technicy mechanicy (56 osób), fryzjerzy (56 osób), ślusarze (49 osób), krawcy (49 osób), technicy budownictwa (44 osoby).

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku posiadało 376 osób, tj. 13,1% ogółu bezrobotnych.

Na koniec 2016 roku 2 870 zarejestrowanych osób bezrobotnych miało ustalony profil pomocy, określany ze względu na oddalanie na rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Najwięcej bezrobotnych to osoby, dla których ustalony został III profil pomocy: 1433 osoby (49,9%), następnie osoby, którym ustalono II profil pomocy: 1354 osoby (47,1%) oraz osoby z ustalonym I profilem pomocy: 83 (2,9%).

Struktura osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W strukturze osób zarejestrowanych w 2016 roku nadal utrzymuje się wysoki udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w rozumieniu art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia). Znaczna część osób należy do kilku kategorii równocześnie, np. oprócz tego, że jest osobą powyżej 50 roku życia, jednocześnie jest osobą długotrwale bezrobotną, niepełnosprawną i/lub korzystającą ze świadczeń pomocy społecznej.

Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Ich udział wg stanu na dzień 31.12.2016 r. wyniósł 52,5% i uległ nieznacznemu zwiększeniu – o 0,1 pkt proc.

W stosunku do poprzedniego roku w strukturze bezrobotnych nastąpił spadek osób powyżej 50 roku życia (o 114 osób) przy jednoczesnym wzroście ich udziału (o 1,4 pkt proc.). Równocześnie odnotowano spadek udziału osób do 30 roku życia o 3,8 pkt proc. (tj. o 289 osób) oraz osób niepełnosprawnych o 0,1 pkt proc. – 52 osoby. Co 12 osoba bezrobotna legitymowała się orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowaliśmy spadek o 58 osób liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (przy jednoczesnym wzroście ich udziału o 2 pkt proc.).

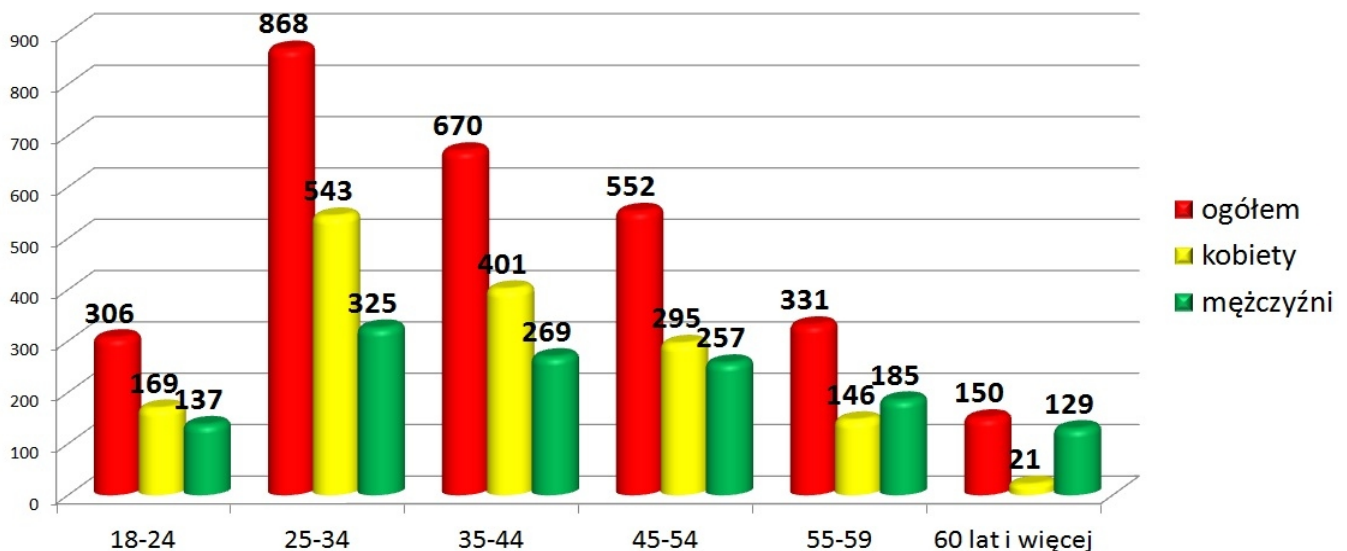
Podjęcia pracy i oferty pracy

W 2016 roku SUP dysponował 2134 ofertami pracy, było to o 284 oferty więcej niż w 2015 roku i 107 więcej niż w 2014 roku.

Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły 64,8% ogółu ofert pracy, a ich liczba w porównaniu do roku 2015 zwiększyła się o 270. W 2016 roku zwiększyła się również liczba ofert pracy subsydiowanej (z 737 w 2015 do 751 w 2016).

W 2016 roku pracę podjęło ogółem 3281 osób (w tym staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz podjęcia działalności gospodarczej), tj. o 80 osób mniej niż w 2015 roku. Pracę subsydiowaną podjęły 932 osoby oraz 2349 osób podjęło pracę niesubsydiowaną. Udział podjęć pracy subsydiowanej w podjęciach pracy ogółem wynosił 28,4% i był wyższy w porównaniu z poprzednim rokiem o 1,1 pkt proc.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy wg wieku





„Włącz myślenie” Wykłady z przedsiębiorczości

300 uczniów szkół ponadgimnazjalnych z Nowego Sącza i powiatu nowosądeckiego wzięło udział w drugim wykładzie zorganizowanym w ramach V edycji projektu „Włącz myślenie. Postaw na przedsiębiorczość”. Zajęcia odbyły się w auli Wyższej Szkoły Biznesu - NLU w Nowym Sączu.

Projekt oferuje wykłady z wiedzy ekonomicznej, warsztaty z przedsiębiorczości, udział w konkursie „Pomysł kluczem do sukcesu – II” oraz udział w gali finałowej. Sobotni wykład poprowadził przedsiębiorca Wojciech Krupa z Organizacji Hotel Cluster. Wykładowca tłumaczył podstawy „alfabetu biznesowego”: jak zarabiać pieniądze, czym się różni „bogactwo” od „wolności finansowej”, jak założyć firmę nie mając na to żadnych środków, skąd pozyskać kapitał i czym są dźwignie finansowe.

– *Bogactwo jest pojęciem względnym, powstającym z porównywania swojego stanu posiadania z innymi. Nie zapewni poczucia szczęścia, bo zawsze znajdzie się ktoś, kto ma więcej. Szczęście daje wolność finansowa, która nie zależy od wysokości dochodów, tylko od tego czy zaspokajamy wszystkie swoje potrzeby* – tłumaczył **Wojciech Krupa**.

Prowadzący zaprosił młodzież do dyskusji. – *Aktywa to rzeczy, które przysparzają nam pieniędzy, pasywa te pieniądze z kieszeni wyciągają. Wymieńcie jakieś aktywa i pasywa* – prosił Wojciech Krupa.

– *Telefon komórkowy może być i pasywnym i aktywnym* – dzielił się swoimi przemyśleniami jeden ze słuchaczy. – *Jeżeli służy tylko do plotkowania z koleżanką o ostatnim odcinku ulubionego serialu – to jest pasywnym, bo trzeba płacić abonament, a nie przynosi on żadnego dochodu. Jeżeli ten sam telefon wykorzystujemy do kontaktów biznesowych, umawiania interesów – to jest aktywnym, bo jest narzędziem służącym do zarabiania pieniędzy. Podobnie jest z domem czy samochodem.*

Przedsiębiorca zachęcał słuchaczy do rozwijania swoich pasji i zainteresowań, które w przyszłości mogą przerodzić się w dobrze prosperujące przedsiębiorstwa. Uczniowie odpowiadali potem na pytanie, co zapamiętali z wysłuchanego wykładu. **Ki-nga Ogorzałek** z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 im. Marii Konopnickiej napisała: „Osoba przedsiębiorcza musi wal-

czyć o swoje, aby nie skończyć sprzedając obwarzanki. Lepiej prowadzić własny biznes niż być pracownikiem”.

Ania Szlagowska z Zespołu Szkół Katolickich im. bł. P. J. Frassati odpowiedziała: „Jesteśmy najważniejsi dlatego, najpierw trzeba płacić sobie, a pracować należy tak, żeby nie być robotem”. **Bronisław Krzyściak** z Zespołu Szkół nr 1 im. Komisji Edukacji Narodowej napisał: „Warto popracować nawet za darmo, bez wynagrodzenia. Przekonać do siebie pracodawcę i dać z siebie coś więcej niż minimum”.



Wojciech Ryniewicz z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 im. Marii Konopnickiej napisał z kolei: „Ważnym elementem pracy jest odpoczynek. W pracy trzeba się spełniać. Najważniejsze są ambicje”. **Fabian Piskorz** z Zasadniczej Szkoły Zawodowej Cechu Rzemiosł Różnych stwierdził: „Nie warto stać w miejscu, lecz walczyć o swoje marzenia. Wykreować swoje pasje i zainteresowania, żeby nie marudzić, że to, co robimy, jest z woli rodziców”.

Więcej informacji na temat warsztatów, konkursu i innych działań zaplanowanych w ramach projektu na stronie internetowej: www.nowysacz.pl/wlacz-myslenie

Materiał przygotowany przez Wydział Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta w Nowym Sączu.



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

