



Fot.: SUP

Prace Kapituły Konkursowej - wybór laureatów konkursu "Przedsiębiorca 2016"!

W wydaniu przeczytamy:

- > Krajowy Fundusz Szkoleniowy - kompendium wiedzy
- > Rozmowa z Przewodniczącym Kapituły konkursu "Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na biznes"
- > Pasja pracownika SUP - rycerz z Nowego Sącza
- > Sądecki Tydzień Przedsiębiorczości
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (październik)



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
Sadecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

SZANOWNNI PAŃSTWO!

Prezentujemy kolejny numer biuletynu Sądecki Rynek Pracy, miesięcznika, w którym przedstawiamy aktualne kwestie związane z lokalną gospodarką. Pragniemy również, aby zapoznali się Państwo z naszymi bieżącymi działaniami. Dlatego też, na łamach biuletynu opisujemy podejmowane przez nas inicjatywy oraz realizowane programy wsparcia.

W aktualnym numerze przeczytać można o Krajowym Funduszu Szkoleniowym. Obszerny materiał przybliży jego istotę i cele. Wyjaśnia, kto może z dofinansowania skorzystać, jakie wymogi formalne musi spełnić wnioskodawca oraz na co może on wydać otrzymane środki.

Jeden z artykułów relacjonuje przebieg konferencji "Czas na Biznes", która odbyła się niedawno w Parku Technologicznym MMC Brainville. Spotkanie skierowane było głównie do osób, które prowadzą własną działalność gospodarczą lub chcą ją dopiero założyć.

Przeczytać można również tekst podsumowujący prace, jakie prowadziła kapituła konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes”. Wszystkie zgłoszenia zostały już bowiem poddane ocenie merytorycznej i w każdej z kategorii wyróżnieni zostali zwycięzcy.

Kolejny materiał opowiada o jednym z naszych kolegów, który ma niezwykle interesujące hobby. Jest bowiem pasjonatem kultury średniowiecza. Niedawno wkroczył na nową drogę życia, a ceremonia ślubu do zwyczajnych nie należała. Nowożeńcy przysięgę złożyli w strojach, które były Rekonstrukcją strojów szlacheckich z XIV wieku oraz z wykorzystaniem mebli z epoki.

W bieżącym wydaniu prezentujemy także najnowszą statystykę bezrobocia. Informacja ta jest bardzo ważna, ponieważ to właśnie ona daje pełny obraz lokalnego rynku pracy. Najnowsze dane ukazują niewielki wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy.



Dyrektor SUP, Stanisława Skwarło

W NUMERZE:

Wspieramy sądecką przedsiębiorczość rozmowa z Wojciechem Piechem	⇒ 3
Podsumowanie prac Kapituły Konkursowej Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes	⇒ 4
Sądecki Tydzień Przedsiębiorczości	⇒ 5
KFS - kompendium wiedzy	⇒ 6
Czas na Biznes! - konferencja	⇒ 13
Statystyka bezrobocia (październik) oraz bezrobocie rodzinne w Nowym Sączu	⇒ 15
Rycerz z Nowego Sącza	⇒ 22

Zachęcam do lektury!

Stanisława Skwarło

Dyrektor

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowysacz.pl. Sądecki Rynek Pracy ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z SUP za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Tomasz Szczepanek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie tekstów, skład i opracowanie graficzne:
Rafał Kmak
Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

październik 2016 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	2864
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2473
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	426
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	97
- zarejestrowanych po raz kolejny	329
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	354
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	424
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	249
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	75
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	31
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	288

Źródło: STATYSTYCZNY URZĄD WOJEWÓDZKI

Wspieramy sądecką przedsiębiorczość

Rozmawiamy z Wojciechem Piechem, zastępcą prezydenta miasta, przewodniczącym Kapituły konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes”.

W tym roku konkurs odbył się już po raz dziewiąty, termin pierwszej edycji zbliżony jest do początków prezydentury Ryszarda Nowaka?

Rzeczywiście, historia konkursu sięga niemal początku pierwszej kadencji Prezydenta Ryszarda Nowaka. Pierwsza edycja konkursu miała miejsce w 2008 roku. Od tamtej pory wzięły w nim udział już pewnie ze dwie setki sądeckich firm. Można powiedzieć, że po tych 9 latach nieprzerwanej organizacji konkursu to utrwalona, rozpoznawalna i ceniona formuła wyróżniania prestiżowymi nagrodami przedsiębiorstw prowadzących z powodzeniem swoją działalność gospodarczą na terenie Nowego Sącza.

Na czym opiera się idea konkursu?

Ideą konkursu jest promocja rozwoju przedsiębiorczości na terenie Nowego Sącza, promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej, zachęcanie do zakładania nowych firm oraz tworzenia nowych miejsc pracy, popularyzacja własnej aktywności przedsiębiorców, zaangażowanie w rozwój firmy. W tym roku szczególnie doceniana była również innowacyjność i zaangażowanie inwestycyjne, a także oddziaływanie na lokalny rynek pracy.



Przewodniczący Kapituły Konkursowej, wiceprezydent Wojciech Piech

W jakich kategoriach i kto mógł wziąć udział w tegorocznym konkursie?

Kategorie zostały tak skonstruowane, żeby każdy mógł znaleźć coś dla siebie, każdy bez względu na wielkość firmy, co podkreślam. W tegorocznej edycji kandydaci byli oceniani w trzech kategoriach: „Sądecki Przedsiębiorca Roku”, „Debiut w biznesie” i „Solidny Partner Sądeckiego Urzędu Pracy”. Spośród kandydatów w każdej kategorii Kapituła Konkursu wybierała jednego zwycięzcę. Tak naprawdę podstawowym kryterium koniecznym do wzięcia udziału w naszym przedsięwzięciu była prowadzona działalność biznesowa na terenie Nowego Sącza przez okres minimum 12 miesięcy. Ponadto, przyjęto zasadę, iż w kategorii „Debiut w biznesie”

mogli brać udział przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres nie dłuższy niż 3 lata. Wystarczyło zatem wypełnić i złożyć ankietę zgłoszeniową, na podstawie której oceny uczestników dokonywała Kapituła Konkursu. Co ważne, udział w naszym przedsięwzięciu tradycyjnie nie wiąże się z żadnymi opłatami. Każdy ma szansę dołączyć do grona zwycięzców.

Kto zasiadał w Kapitułe Konkursu?

W składzie Kapituły znaleźli się przedstawiciele sądeckich wyższych uczelni, organizacji otoczenia biznesu, Urzędu Miasta Nowego Sącza i Sądeckiego Urzędu Pracy. Ja miałem zaszczyt i niekłamana przyjemność przewodniczyć pracom Kapituły w imieniu Prezydenta Miasta. Podczas prac nad zgłoszeniami konkursowymi wszyscy członkowie Kapituły prezentowali bardzo merytoryczne i profesjonalne podejście do uczestników konkursu. Przy tej okazji chciałbym wszystkim członkom kapituły bardzo podziękować za ogromne zaangażowanie, któremu my wszyscy dawaliśmy wyraz nie tylko podczas prac i czasochłonnego oceniania wszystkich zgłoszeń, ale i również podczas ożywionych dyskusji, jakie prowadziliśmy na forum Kapituły. Wygrana w konkursie zwykle oznacza dla zwycięzcy określone korzyści.

Co zyskują zwycięzcy konkursu?

Zwycięzcom konkursu zostaną przyznane i wręczone przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza Ryszarda Nowaka prestiżowe statuetki. Jako Urząd Miasta Nowego Sącza i Sądecki Urząd Pracy udostępnimy zwycięzcom swoje nośniki informacji dla potrzeb promocji ich działalności. Jako organizatorom bardzo zależy nam na tym, aby wyróżnione przedsiębiorstwa mocno zaistniały w świadomości mieszkańców Nowego Sącza, jak i całej Sądeczyny. Z pewnością zwycięskie firmy będą miały łatwiej, jeśli chodzi o nawiązywanie nowych kontaktów biznesowych. Podsumowując - dzięki konkursowi nasi laureaci staną się jeszcze bardziej konkurencyjni.

Kiedy poznamy laureatów tegorocznej edycji Konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes”?

Jak co roku zwieńczeniem konkursu będzie konferencja i uroczysta gala, która w tym roku odbędzie się 23 listopada w Parku Technologicznym Brainville w Nowym Sączu. To tam Prezydent Miasta **Ryszard Nowak** wręczy zwycięzcom okolicznościowe statuetki. Mamy nadzieję, że ta uroczystość zgromadzi wielu szacownych gości. Zaproszeni są przedstawiciele wszystkich przedsiębiorstw, które zgłosiły się do konkursu. To naprawdę duże wydarzenie. Jego rangę podniesie zapowiedziana obecność pani **Elżbiety Rafalskiej** minister rodziny, pracy i polityki społecznej i pana **Joachima Brudzińskiego** wicemarszałka Sejmu RP VIII kadencji.

Wybór laureatów konkursu „Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes”

Kapituła Konkursowa zebrała się po raz ostatni, aby według regulaminu wyłonić zwycięzców tegorocznej edycji konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes”. W tym roku, konkurs odbywał się już po raz dziewiąty, a przedsiębiorcy mogli zgłaszać się w dwóch kategoriach: Sądecki Przedsiębiorca Roku oraz Debiut w biznesie.

Zgłoszenia do konkursu przyjmowane były do 17 października. W tegorocznej edycji swój udział zgłosiło 25 firm, po 14 w każdej z kategorii (troje przedsiębiorców zgłosiło swój udział w dwóch kategoriach). Na początku, każda z prac przeszła ocenę formalną. Członkowie kapituły zdecydowali, że wszystkie zgłoszenia spełniają wymogi formalne i dlatego, zostały one zakwalifikowane do drugiego etapu – oceny merytorycznej.



Od lewej: **Alina Marek**, dyrektor wydz. Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych, **Leszek Langer**, dyrektor wydz. Integracji i Rynku Pracy, **Jan First**, prezes Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości

Podczas oceny, pod uwagę branych było wiele czynników. Kapituła skupiła się na takich czynnikach jak: koncepcja i okoliczności powstania firmy, umiejętność przewidywania kryzysów oraz trudności przy tworzeniu i rozwoju firmy, determinacja w dążeniu do zapewnienia firmie sukcesu, wizja, strategia i potencjał rozwoju firmy oraz konsekwencja i zaangażowanie w realizację zamierzonych celów, budowa silnej marki w mieście, regionie, jak i poza jego granicami, inwestycje w rozwój firmy oraz w utrzymanie i tworzenie nowych miejsc pracy, posiadane certyfikaty, nagrody i wyróżnienia, udział w targach itp., podejmowanie twórczych i nowatorskich działań prowadzących do zwiększenia efektywności działania i konkurencyjności firmy, wprowadzanie na rynek nowych produktów i wdrażanie innowacyjnych technologii, innowacje (autorskie technologie, unikalne rozwiązania techniczne), tworzenie w firmie kultury sprzyjającej innowacyjności, kultura organizacyjna firmy, w tym np. system komunikacji i zarządzania, zasady współpracy i etyki pracy, motywowanie pracowników, inicjowanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników, działania mające na celu stałe polepszanie warunków pracy i warunków socjalnych, społeczna odpowiedzialność biznesu - działania na rzecz rozwoju społeczności lokalnej, działalność prospołeczna i charytatywna oraz czy uruchomienie działalności gospodarczej i jej prowadzenie ma/miało wpływ na otoczenie – społeczność lokalną, rodziny, otoczenie gospodarcze, tworzenie miejsc pracy.

Członkowie kapituły, każdej zgłoszonej firmie przyznali punkty, według ustalonych kryteriów. Regulamin przewidywał 4 kryteria. W każdym z nich maksymalnie można było otrzymać

5 punktów. Podczas ostatniego w tym roku posiedzenia, punkty przyznane przez członków kapituły zostały zsumowane, co pozwoliło wyłonić zwycięzców w poszczególnych kategoriach. Laureaci przedstawieni zostaną podczas konferencji podsumowującej, która odbędzie się 23 listopada w MMC Brainville.

W tym roku formuła konkursu w stosunku do poprzednich, uległa zmianie. Konkurs organizowany jest w dwóch kategoriach: Sądecki Przedsiębiorca Roku oraz Debiut w biznesie. Dodatkowo, zostanie przyznany tytuł „Solidnego Partnera Sądeckiego Urzędu Pracy” przedsiębiorcy, z którym współpraca z Sądeckim Urzędem zasługuje na uznanie, przede wszystkim z uwagi na pomoc w aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Konkurs ma też zaprojektowane nowe logo, a dla wyróżnionych przedsiębiorców przewidziano prestiżowe statuetki, które zostaną wręczone na konferencji podsumowującej.



Prace Kapituły Konkursowej

Członkowie Kapituły Konkursowej

Wojciech Piech - wiceprezydent Miasta Nowego Sącza;

Leszek Langer - dyrektor Wydziału Integracji i Rynku Pracy;

Alina Marek - dyrektor Wydziału Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych UMNS;

Stanisława Skwarło - dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy;

doc. dr Marek Reichel - prorektor ds. Nauki, Rozwoju i Współpracy PWSZ;

dr Natalia Potoczek - adiunkt na Wydziale Nauk Społecznych i Informatyki WSB-NLU;

Jan First - prezes Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu;

Marek Pawlus - wiceprezes Zarządu Kongregacji Kupieckiej ZHIU w Nowym Sączu;

Tomasz Bania - dyrektor Biura Sądeckiej Izby Gospodarczej;

Ludomir Krawiński - prezes Zarządu Sądeckiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Nowym Sączu;

Bożena Damasiewicz - prezes Fundacji „POMYŚL O PRZYSZŁOŚCI” z siedzibą w Nowym Sączu.

Sąddecki Tydzień Przedsiębiorczości

Już za kilka dni, 23 listopada rozpoczną się wyjątkowe wydarzenia w ramach Sąddeckiego Tygodnia Przedsiębiorczości. Potrwać one do 29 listopada, a organizatorzy przewidzieli szereg atrakcji, w tym m.in.: rozstrzygnięcie konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes”, prezentację 100 gospodarczych lokomotyw Sądeczyny, turniej gry LOL (League of Legends), cykl prezentacji przedsiębiorców, uniwersytet wiedzy praktycznej i networking.

Podczas konferencji prasowej zorganizowanej w Miasteczku Multimedialnym Sp. z o.o. – **Wojciech Piech**, wiceprezydent Nowego Sącza, **Małgorzata Szostkiewicz**, prezes Miasteczka Multimedialnego, **Bożena Damasiewicz**, prezes Fundacji „Pomyśl o przyszłości” oraz **Wiesława Borczyk**, prezes Sąddeckiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, przybliżyli sądeczanom cele oraz program święta przedsiębiorczości.

– *Miło mi powiadomić, że 23 listopada, na dobry początek Sąddeckiego Tygodnia Przedsiębiorczości zaprezentujemy laureatów IX edycji konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes” – rozpoczął zastępca prezydenta miasta Wojciech Piech. – Kapitała konkursu dokonała wyboru spośród 28 zgłoszeń, jakie napłynęły od sądeckich przedsiębiorców. Przypomnę, że formuła konkursu jest otwarta. Każdy przedsiębiorca, każda firma działająca na terenie Nowego Sącza może w tym konkursie wziąć udział – dodał Wojciech Piech.*

Laureaci poszczególnych kategorii zostaną nagrodzeni unikatowymi statuetkami, które zostały zaprojektowane i wykonane specjalnie na tę okazję przez artystyczną pracownię odlewniczą. Laureaci konkursu mogą także liczyć na wsparcie samorządu miasta, a szczególnie Wydziału Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych oraz Sąddeckiego Urzędu Pracy. – *Tegoroczna edycja szczególnie zyskuje na prestiżu ze względu na fakt, iż po pierwsze wprowadziliśmy nowy wzór statuetki, niezwykle eleganckiej i prestiżowej, która, mam nadzieję, uświetni wnętrza gabinetów prezesów spółek i firm – laureatów konkursu. W stopniu znaczącym na nobilitację tego konkursu wpływa również lokalizacja tegorocznej gali w sądeckim Parku Technologicznym MMC Brainville – mówił wiceprezydent Piech. Patronat honorowy nad galą objęła minister rodziny, pracy i polityki społecznej Elżbieta Rafalska.*

Atrakcje drugiego dnia wydarzeń przybliżyła prezes Miasteczka Multimedialnego, Małgorzata Szostkiewicz – *Bardzo mi miło, że Sąddecki Tydzień Przedsiębiorczości odbędzie się w Parku Technologicznym MMC Brainville 3.0. Wydaje się to miejsce naturalne na tego typu wydarzenia. Park Technologiczny powstał w celu wspierania przedsiębiorczości – mówiła prezes Szostkiewicz. – 24 listopada w szczególności zapraszamy młodzież z klas ponadgimnazjalnych oraz ostatnie roczniki gimnazjum. To właśnie dla nich organizujemy turniej gier LOL. Przewidziano atrakcyjne nagrody dla najlepszych drużyn. Dodatkowo tego dnia, dla wszystkich mieszkańców Sądeczyny przewidziano prezentację „potencjału” MMC Brainville, konsultacje z doradcami zawodowymi, wykłady przedstawicieli kadr największych sądeckich przedsiębiorców – dodała.*

Warto podkreślić, że tego dnia przewidziano również występy artystyczne zespołu tańca nowoczesnego „Jump Step Crew”, zespołu „Katharsis” oraz grupy wokalne „Young Voice”. Oprawę zapewni DJ Play.

Następnie wypowiedziała się pani Bożena Damasiewicz, która przybliżyła wydarzenia organizowane przez fundację „Pomyśl o przyszłości”. – *Niezmiernie miło mi poinformować, że po raz piąty Wydawnictwo Dobre oraz Fundacja „Pomyśl o Przyszłości”, przygotowały ranking stu najprężniej działających firm z naszego regionu. Na „Liście 100 największych firm napędzających sądecką gospodarkę” znalazły się*



Od lewej: Wiesława Borczyk, Bożena Damasiewicz, Małgorzata Szostkiewicz, Wojciech Piech

firmy, które spełniają nieocenioną rolę w rozwoju lokalnej gospodarki – mówiła pani Damasiewicz. Tegorocznej uroczystości towarzyszyć będzie debata pod hasłem „Wpływ kapitału społecznego na rozwój gospodarczy” tzw. „Debata 100”. Wydarzenia odbędą się 25 listopada 2016 r. o godzinie 16.00 w siedzibie Parku Technologicznego MMC Brainville w Nowym Sączu – dodała pani prezes. Warto dodać, że patronat honorowy nad spotkaniem 25 listopada objął minister rozwoju i finansów, Mateusz Morawiecki oraz marszałek województwa małopolskiego, Jacek Krupa.

Po weekendowej przerwie, w poniedziałek 28 listopada, w MMC Brainville zaprezentuje się Sąddecki Uniwersytet Trzeciego Wieku (SUTW). – *Region małopolski jest pierwszym w kraju, gdzie już od początku 2009 roku rodziły się zręby, kształtował się nowy segment w gospodarce – mówiła Wiesława Borczyk, prezes SUTW. – Czym jest właśnie ta srebrna gospodarka, gospodarka, która kieruje swoje produkty i usługi dla osób starszych, jakimi obszarami tematycznymi będzie się zajmowała, kiedy powstaną już pełne podstawy prawne do jej zaistnienia, dowiemy się właśnie 28 listopada – dodała pani Borczyk.*

We wtorek, 29 listopada, fundacja „Pomyśl o przyszłości” organizuje uniwersytet wiedzy praktycznej oraz networking po sądecku. Organizatorka, pani Bożena Damasiewicz, zachęca do skorzystania z wiedzy i doświadczeń właścicieli i menedżerów największych sądeckich firm. – *Będzie to znakomita okazja do spotkania twarzą w twarz z największymi polskimi przedsiębiorcami. Każdy powinien tutaj się znaleźć i wymienić wizytówką – mówiła. Przewidziano bardzo bogaty cykl wystąpień m.in.: Katarzyny Świdorskiej, dyrektora marketingu firmy WIŚNIEWSKI, Zdzisława Dąbczyńskiego, właściciela WIMED, Stanisławy Skwarło, dyrektora Sąddeckiego Urzędu Pracy, Danuty Ogorzały z sądeckiego ZUS-u, Ryszarda Florka, właściciela FAKRO, Radosława Ostrowskiego, współnika, adwokata w Kancelarii Axelo Ostrowski Domagałski i Wspólnicy.*

Jak widać, program Sąddeckiego Tygodnia Przedsiębiorczości jest bardzo bogaty, każdy mieszkaniec Nowego Sącza powinien znaleźć w nim coś dla siebie. Przedsiębiorcy z całą pewnością wyniosą z wydarzenia szereg doświadczeń i mnóstwo wiedzy, która umożliwi im sprawne i efektywne zarządzanie firmą. Należy dodać, że Sąddecki Tydzień Przedsiębiorczości organizowany jest w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pracodawca, który chce podnieść kompetencje swoich pracowników może skorzystać z dofinansowania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jego celem jest przede wszystkim wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw, a także poprawa sytuacji pracowników na rynku pracy, poprzez aktualizację i podnoszenie ich kwalifikacji.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wydzieloną częścią Funduszu Pracy. Jest on przeznaczony na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, które podejmowane jest z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS został utworzony, by zapobiegać sytuacjom, w których osoby pracujące tracą zatrudnienie, ponieważ ich kompetencje nie są adekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Większa inwestycja w potencjał kadrowy powinna zatem przyczynić się do poprawy pozycji firmy oraz samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jego celem była również poprawa uczestnictwa Polaków w kształceniu ustawicznym, które w porównaniu z pozostałymi krajami Unii Europejskiej nie było wysokie (w Polsce – 4,4 proc., w pozostałych krajach UE – 10,7 proc.).

KFS to rozwiązanie systemowe, które stosowane jest na terenie całego kraju. Przeznaczenie środków publicznych na edukację osób już pracujących przyczynia się do zwiększenia ich umiejętności, ułatwia przekwalifikowanie i pomaga w aktualizowaniu wiedzy niezbędnej w pracy.

Kto może otrzymać dofinansowanie?

O dofinansowanie ze środków KFS mogą starać się wszyscy pracodawcy, którzy chcą podnieść kompetencje swoje lub pracowników. Warto pamiętać, że zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcą nie jest osoba, która prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą i nie zatrudnia pracowników.

Pracodawca, który stara się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny, który wynosi 20 proc. kosztów; pozostałe 80 proc. kosztów finansowane jest natomiast ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, czyli pracodawcy, który zatrudnia do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100 proc. kosztów kształcenia ustawicznego. Należy jednak pamiętać, że całość dofinansowania środkami KFS nie może być wyższa niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.



Warto również zaznaczyć, że podczas tworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie został określony kanon tematów form kształcenia ustawicznego, nie zostały także wprowadzone ograniczenia co do wyboru firm szkoleniowych. Istotą KFS jest założenie, że to właśnie pracodawca posiada najlepszą wiedzę dotyczącą tego, jaka forma kształcenia będzie najbardziej adekwatna dla jego potrzeb oraz potrzeb jego pracowników.

Środki KFS, które pracodawca otrzyma z powiatowego urzędu pracy, mogą być przeznaczone na:

- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia

ustawicznego, które mają być dofinansowane,

- kursy zawodowe i ogólnorozwojowe, kończące się egzaminem zewnętrznym,
- studia podyplomowe,
- egzaminy, które umożliwiają pozyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne, które wymagane są do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem.



Spotkanie informacyjne dla pracodawców w siedzibie SUP

Procedura ubiegania się o środki KFS

Aby uzyskać dofinansowanie, pracodawca powinien przede wszystkim skontaktować się z urzędem pracy (właściwym ze względu na siedzibę prowadzonej działalności lub miejsce jej prowadzenia) i dowiedzieć się, kiedy urząd planuje rozpocząć nabór wniosków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS. Następnie konieczne jest złożenie w urzędzie prawidłowo wypełnionego wniosku. Wniosek należy wypełnić w oparciu o analizę potrzeb szkoleniowych pracowników, po rzetelnym rozpoznaniu możliwości realizacji szkolenia. Należy również w sposób wiarygodny i logiczny uzasadnić wybór form kształcenia ustawicznego oraz wykonawcy planowanego do realizacji działań.

Wnioskodawca musi mieć na uwadze fakt, iż pracownicy urzędów pracy zobowiązani są do szczególnej dbałości o finanse publiczne. Dlatego też, już na etapie oceny wniosku, kiedy uzasadnienie będzie budzić wątpliwości, mogą oni poprosić pracodawcę o dodatkowe wyjaśnienia. Wniosek może zostać również odrzucony.



O dofinansowanie ze środków KFS mogą starać się wszyscy pracodawcy, którzy chcą podnieść kompetencje swoje lub pracowników.





Pracodawca, który jest przedsiębiorcą, powinien dołączyć do wniosku dokumenty, które pozwolą ocenić, czy spełnia on warunki dopuszczalności pomocy de minimis oraz dokumenty, które poświadczą: formę, rodzaj i zakres prowadzonej działalności, a także organy lub osoby upoważnione do występowania w imieniu organizatora (w przypadku nie posiadania wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego) oraz umowę spółki (w przypadku spółek cywilnych).

Do trzydziestu dni od złożenia wniosku, urząd pracy wystosuje do wnioskodawcy pismo, w którym poinformuje o pozytywnym bądź negatywnym rozpatrzeniu wniosku lub informację o konieczności złożenia przez pracodawcę wyjaśnień lub uzupełnień (w terminie nie krótszym niż siedem dni). Wnioski o przyznanie środków KFS rozpatrywane są według kolejności ich wpływu.



Pracodawca jest zobowiązany do podpisania umowy ze starostą, która powinna zawierać m.in. okres obowiązywania umowy; wysokość środków KFS; sposób i termin ich rozliczenia; dokumenty, które potwierdzą wydatkowanie środków; warunki zwrotu środków w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika, niewykorzystania środków lub wykorzystania niezgodnie z przeznaczeniem; sposób kontroli wykonania umowy i postępowania w przypadku, gdy stwierdzone zostaną nieprawidłowości. Wniosek o dofinansowanie powinien stanowić integralną część umowy. Po podpisaniu umowy, pracodawca może wysłać pracownika na wybrane formy kształcenia.



Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Pracodawca zawiera także umowę z pracownikiem. W umowie powinny być zawarte m.in. prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracownika, ponieważ sytuacja, w której kształcenie ustawiczne nie zostanie ukończony, skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków.

Realizacja postanowień zawartych w umowie podlega kontroli starosty lub powiatowego urzędu pracy. Obowiązkiem pracodawcy jest udzielenie informacji na temat liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, według płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej oraz poziomu wykształcenia, liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu, a także liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin, jeśli starosta lub urząd pracy takiej informacji zażąda.

Po ukończeniu kształcenia ustawicznego, pracodawca ma obowiązek dostarczenia do urzędu wszystkich faktur, certyfikatów i zaświadczeń związanych z zakończonym kształceniem. Jeżeli środki KFS nie zostaną wykorzystane, należy je niezwłocznie zwrócić na konto urzędu.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

KFS w Sądeckim Urzędzie Pracy

Zarówno przepisy zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia oraz rozporządzeniu, które reguluje przyznawanie środków z KFS, nie określają bezpośrednio wielu zagadnień z nim związanych. Obszar ten został uregulowany przez Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu w „Zasadach przyznawania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego”.

Jedną z ważniejszych jest ta, która reguluje wydatkowanie środków KFS. Środki te są bowiem środkami publicznymi i dlatego ich angażowanie i wydatkowanie musi odbywać się zgodnie z ustawą o finansach publicznych. Zobowiązuje ona urząd do przestrzegania zasad racjonalności i gospodarności przy wydatkowaniu środków. Dlatego wydatkowanie to musi odbywać się w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, a także optymalnego doboru metod i środków, służących do osiągnięcia założonych celów.

Należy pamiętać również o tym, że przyznanie pracodawcy dofinansowania z KFS na kształcenie ustawiczne ma charakter fakultatywny. Oznacza to, że urząd może, ale nie musi uwzględnić wniosku pracodawcy, jeśli po jego analizie i ocenie stwierdzi, że realizacja wniosku nie spełniałaby wymogów, które wynikają z ustawy o finansach publicznych. Urząd może także zaproponować realizację tylko części działań zawartych we wniosku lub zaproponować ich realizację po cenie niższej od wnioskowanej kwoty, a która będzie odpowiadać cenom rynkowym.

Pracodawca, składając wniosek, musi liczyć się z tym, że urząd podda szczegółowej analizie przedłożone przez wnioskodawcę uzasadnienie konieczności skorzystania ze środków KFS. Musi być ono zatem logiczne, wiarygodne i przekonujące. Jeśli uzasadnienie będzie nieprzekonujące, wniosek może zostać nieuwzględniony. Pracodawca jest zobowiązany wskazać we wniosku uzasadnienie poniesienia kosztów, uwzględniające swoje aktualne i przyszłe potrzeby, które wynikają np. z planowanego rozwoju firmy (diagnoza potrzeb szkoleniowych). Na tej podstawie urząd ocenia czy i w jakim zakresie należy sfinansować takie działania oraz czy uzasadnienie konieczności odbycia szkolenia przedstawione przez pracodawcę jest właściwe.



Fot. pixabay.com





Aby wsparcie ze środków KFS było przejrzyste i transparentne, urząd nie może udzielić go pracodawcom, którzy zamierzają samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników lub zlecają ich wykonanie usługodawcy, z którym pracodawca jest związany osobowo lub kapitałowo.

” W latach 2014-2016 do SUP wpłynęło 259 wniosków, zawarto 210 umów w ramach, których kształceniem ustawicznym objęto 2028 osób.

KFS w liczbach

W latach 2014-2016 do Sądeckiego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 259 wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zawarto 210 umów, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 2 028 pracowników. Łączna kwota, jaką w latach 2014-2015 wydano na kształcenie ustawiczne wyniosła 1 419 665,66 zł. Limit, jakim dysponuje SUP w 2016 roku to 1 500 000 zł.

W 2014 roku SUP przyjął 20 wniosków. Pozytywnie rozpatrzonych zostało 14 wniosków, w ramach których zawarto 15 umów. 12 z nich dotyczyło sfinansowania kursów, egzaminów i badań lekarskich, natomiast pozostałe 3 – studiów podyplomowych. Kształceniem ustawicznym objętych zostało 81 pracowników oraz 4 pracodawców. Łączna kwota wydana w ramach KFS wyniosła 109 524 zł.

W 2015 roku SUP wydał 1 310 141,66 zł na kształcenie ustawiczne w ramach KFS (drugi powiat po PUP Tarnów pod względem wydatków w Małopolsce). Do urzędu wpłynęły 132 wnioski, z których 118 rozpatrzono pozytywnie. Zawarto 117 umów – najwięcej w województwie małopolskim w 2015 roku. Wsparciem objęto 837 osób – 827 z nich skorzystało ze szkoleń, a pozostałe 10 ze studiów podyplomowych. Średnia wysokość wsparcia na jedną osobę wyniosła 1 567 zł. Wsparcie z KFS otrzymało 117 pracodawców. 46 z nich należało do grupy mikroprzedsiębiorców, 36 – do grupy średnich przedsiębiorców, 23 – małych przedsiębiorców oraz 12 – do pozostałych kategorii.



W bieżącym roku do SUP wpłynęło 107 wniosków, których łączna wartość wynosi 2 922 112,46 zł. Urząd planuje objąć wsparciem 1 716 pracowników oraz 61 pracodawców. Limit, który posiada SUP to 1 500 000 zł. Do tej pory, w 2016 roku zawarto 72 umowy dotyczące organizacji szkoleń oraz 6 umów dotyczących studiów podyplomowych. Wsparciem objętych zostało 1 110 osób.

Różnorodność branż, w jakich działają pracodawcy, którzy skorzystali ze środków KFS za pośrednictwem Sądeckiego Urzędu Pracy jest ogromna. Były to firmy, które zajmowały się m.in. sprzedażą: detaliczną części samochodowych i akcesoriów do pojazdów samochodowych; detaliczną prowadzoną w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; hurtową i detaliczną samochodów osobowych i furgonetek; hurtową skór oraz hurtową komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania.

Ze środków KFS skorzystały też firmy, które prowadzą działalność: prawniczą; rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe; pośrednictwo pieniężne; działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz działalność w zakresie architektury.

Były to także: placówka opiekuńczo-wychowawcza, szkoły podstawowe, gimnazja, firma zajmująca się opieką dzienną nad dziećmi, wychowaniem przedszkolnym, działalnością wspomagającą edukację, a także Powiatowe Samorządowe Jednostki Organizacyjne.



Pozostałe branże to: wynajem i zarządzanie nieruchomościami; transport drogowy towarów; transport lądowy pasażerski; przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw; pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne; roboty budowlane; obróbka i usuwanie odpadów; praktyka lekarska dentyściana, naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych i optycznych oraz produkcja: elektrycznego sprzętu oświetleniowego, aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej oraz wyrobów tartacznych.

Podobną różnorodnością cechują się kierunki szkoleń, jakie przeprowadzone zostały w ramach wykorzystania środków z KFS. Są to m.in.: kurs spawalniczy, obsługa dźwigów i żurawi samojezdnych, obsługa wózków jezdniowych, konserwator maszyn i urządzeń HDS, eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych, dozór urządzeń elektroenergetycznych, obsługa pił mechanicznych do ścinki drzew, obsługa wózków widłowych, czy obsługa koparko ładowarki.

Były to również kursy: nauki języka angielskiego w środowisku biznesowym, nauki języka angielskiego, nauki języka niemieckiego, nauki języka migowego, kurs dla nauczycieli z oligofrenopedagogiki, szkolenie z profesjonalnej obsługi klienta, szkolenia z zakresu coachingu oraz inne szkolenia i kursy dotyczące umiejętności interpersonalnych.

Przeprowadzono również szkolenia: z księgowości, dotyczące kadr i plac, dla asystentek/sekretarek, w zakresie prawa zamówień publicznych, w obszarze administracji, kurs podatkowy, kursy komputerowe i biurowe, szkolenie informatyczne ECCC, kurs programowania aplikacji Web oraz szkolenie w zakresie ABI i ADO.





Pozostałe kursy i szkolenia to: zarządzanie nieruchomością, przewóz materiałów niebezpiecznych ADR, szkolenie okresowe kierowców, certyfikowany specjalista ds. jakości, kontroler jakości, balansowanie linii produkcyjnych, szkolenie fryzjerskie, szkolenie manicure pedicure, kurs fotografii, szkolenie z techniki sprzedaży; szkolenie z podologii, kurs uprawniający do przetaczania krwi, inne kursy medyczne, resuscytacja, leczenie ran, instalator pomp ciepła, instalator systemów fotowoltaicznych, szkolenie gastronomiczne, szkolenie Menadżer w gastronomii.

Zmiany w KFS od 2017 roku

Z początkiem 2017 roku część przepisów, które dotyczą sposobu oraz trybu przyznawania dofinansowania na kształcenie ustawiczne ze środków KFS ma ulec zmianie. Resort pracy dąży do tego, by nowe regulacje były bardziej precyzyjne, dzięki czemu wydawanie pieniędzy z KFS będzie efektywniejsze.

Nowe przepisy precyzują przede wszystkim procedurę organizacji naboru wniosków pracodawców. Starosta zobowiązany będzie do określenia wysokości środków dostępnych w urzędzie pracy na zadania finansowane w ramach KFS, ustalenia terminów rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz wskazania kryteriów ich oceny. Zadaniem starosty będzie także powtarzanie naboru do wyczerpania limitu środków.

Starosta będzie mógł również wnioskować do ministerstwa o dodatkowe środki z rezerwy KFS, po wyczerpaniu puli środków przyznanych w ramach limitu. Nabór tych wniosków prowadzony będzie analogicznie do naboru wniosków o środki z pierwotnie określonego limitu.

Wyeliminowany zostanie obowiązek przekazywania przez starostę do ministerstwa informacji o możliwym niewykorzystaniu przydzielonych limitów środków KFS, w terminie do 31 października każdego roku.

Rozszerzono zakres informacji, które pracodawca zobowiązany jest przekazać we wniosku. Według nowych przepisów pracodawca musi podać we wniosku formy kształcenia ustawicznego oraz koszty na jednego uczestnika. W uzasadnieniu pracodawca ma nawiązać do priorytetów wydatkowania środków KFS, uzasadnić wybór realizatora kształcenia ustawicznego i jego usługi, a także podać informację dotyczącą dalszego zatrudnienia osób objętych kształceniem.

Listę załączników, które wnioskodawca powinien dołączyć do wniosku, rozszerzono o nowe dokumenty: kopię dokumentu, który potwierdza formę prawną działalności (w przypadku braku ewidencji w rejestrach powszechnie dostępnych), program kształcenia lub zakres egzaminu finansowanego z KFS, wzór dokumentu potwierdzającego nabyte kompetencje uczestników kształcenia oraz informacje dodatkowe o wybranym realizatorze usługi finansowanej z KFS (posiadanie certyfikatu jakości usługi i prowadzenie analiz skuteczności usługi).

Nowe przepisy precyzują także procedurę rozpatrywania wniosków. Wnioski, które nie będą kompletne i nie zostaną poprawione w ciągu siedmiu dni od wezwania starosty, nie zostaną rozpatrzone. Pojawi się za to możliwość negocjowania ceny i zakresu działań przewidzianych do finansowania z KFS. Wskazane zostały także elementy, które sta-

rosta powinien uwzględnić przy rozpatrywaniu wniosków (zgodność proponowanych przez pracodawcę działań z priorytetami wydatkowania KFS, zgodność nabywanych przez uczestników kompetencji z potrzebami rynku pracy, koszty usługi w relacji do ofert rynkowych, posiadanie certyfikatów jakości i wykonywanie analiz skuteczności usług przez wybranego przez pracodawcę realizatora kształcenia).

Jeśli chodzi o samą umowę, zawieraną przez starostę z pracodawcą, zostaną w niej dodane informacje dotyczące miejsca jej zawarcia oraz okresu odstąpienia od niej. Wniosek nie będzie już traktowany jako integralna część umowy, natomiast oferta wybranego realizatora kształcenia zostanie wpisana na listę załączników umowy. Uściślono także, iż umowa dotyczy wyłącznie kształcenia ustawicznego, które się nie rozpoczęło. Wśród danych, które pracodawca jest zobowiązany przekazać na żądanie starosty, dodano tematykę kształcenia ustawicznego.

Wprowadzenie zmian przewiduje projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (z 21 września 2016 roku), zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Uwagi dotyczące realizacji zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na podstawie dotychczasowych doświadczeń powiatowych urzędów pracy związanych z wdrażaniem i realizacją działań związanych z kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zaobserwowano oprócz pozytywnych aspektów, takich jak pozyskanie przez pracowników i pracodawców wiedzy i umiejętności praktycznych związanych z zajmowanym stanowiskiem, szereg negatywnych zjawisk, m.in.:

- zbyt wysoką ekspansję informacyjno-marketingową instytucji szkoleniowych zainteresowanych przeprowadzaniem szkoleń (naciski na pracodawców, wypełnianie wniosków o dofinansowanie działań za dość wysoką odpłatnością, wzrost „rzekomego” zapotrzebowania na szkolenia miękkie, negatywne nastawienie przeciwko działaniom podejmowanym przez urzędy pracy mającym na celu racjonalne i optymalne wydatkowanie środków publicznych – w tym propagowanie takiego podejścia wśród pracodawców i ich pracowników, inne), co skutkuje nie do końca właściwym i zgodnym z potrzebami firm doбором tematyki oferty szkoleń czy kursów, z których korzystają;

- powstanie szeregu nowych ośrodków szkoleniowych; bez jakiegokolwiek doświadczenia, świadczących wątpliwej jakości usługi w zakresie kształcenia ustawicznego (dotyczy to zarówno kadry, jak i realizowanych programów);

- nieuzasadniony wzrost cen oferowanych usług szkoleniowych (tłumaczony możliwością otrzymania dofinansowania do wysokości określonej w ustawie, próby ukrycia w cenie szkoleń kosztów wyżywienia i zakwaterowania);

- przypadki zatrudniania pracowników „pod wnioskowane” ze środków KFS szkolenia; krótkotrwałe zatrudnianie, zatrudnianie w niepełnym wymiarze czasu pracy, zatrudnianie znajomych, a nawet „wzajemne” zatrudnianie i szkolenie się;

- niewłaściwa i jednorodna promocja KFS prowadzona przez różne instytucje, w tym przede wszystkim ośrodki szkoleniowe (na stronach www), zawierająca informacje dotyczące możliwości i pomocy w pozyskaniu środków z powiatowych urzędów pracy od etapu złożenia wniosku do etapu końcowego rozliczenia się z urzędem pracy – brak jakiegokolwiek informacji o tym, iż są to środki publiczne które urzędy muszą wydatkować zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych.

Kształcenie w ramach KFS

Już od trzech lat Sądecki Urząd Pracy współpracuje z sądeckimi przedsiębiorcami chcącymi podnieść kwalifikacje zawodowe, swoje lub swoich pracowników. Szkolenia odbywają się w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Sądecki urząd, w pierwszym roku funkcjonowania funduszu (2014 r.), przeznaczył na ten cel przeszło 109 tys. zł. W roku 2015 urząd rozdysponował przeszło 1 mln 300 tys. zł. Obecnie (w 2016 r.) limit środków ustalono na 1,5 miliona złotych. Ile z tych środków uda się rozdysponować wśród sądeckich firm, dowiemy się pod koniec roku.

Rok 2014 to łącznie 15 umów, z których skorzystało 81 pracowników oraz 4 pracodawców. Były to początki funkcjonowania funduszu, dlatego urząd starał się dotrzeć różnymi sposobami bezpośrednio do pracodawców z informacją o możliwości skorzystania z dofinansowania szkoleń, a w przypadku mikroprzedsiębiorców (do 10 pracowników w firmie) sfinansowania ich w całości. Zapytaliśmy jedną z firm, która w tamtym okresie współpracowała z urzędem o sposób uzyskania informacji nt. KFS. – Z możliwości skorzystania z KFS dowiedzieliśmy się początkiem 2014 roku, podczas spotkania z naszym opiekunem – doradcą z Sądeckiego Urzędu Pracy, panem Sławomirem Gałą – mówi Anna Sokołowska (na zdjęciu obok) z Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Nowym Sączu. – Notabene, takie spotkania, które odbywają się przynajmniej raz w roku, stanowią bardzo przydatną formę pozyskiwania informacji przez pracodawcę na temat programów, które już funkcjonują, jak i tych nowych. Krajowy Fundusz Szkoleniowy był wówczas nowym i nieznanym jeszcze instrumentem polityki rynku pracy, co więcej, nie były jeszcze dokładnie sprecyzowane zasady przyznawania środków z tego programu. Niemniej jednak, dzięki pozyskanej wówczas informacji, mogliśmy śledzić na bieżąco rozwój sytuacji. W późniejszym okresie Sądecki Urząd Pracy organizował spotkania informacyjne, na których już można było zapoznać się ze szczegółami – dodaje.



Fot. SUP

Anna Sokołowska, zajmująca się szkoleniami w ramach KFS w sądeckim MPK



Fot. SUP

Wiesław Oracz, jeden z przeszkolonych pracowników z MPK w Nowym Sączu

W ubiegłym roku, w ramach KFS urząd podpisał 117 umów, a z różnego rodzaju form kształcenia skorzystało 837 osób. Środki finansowe, które otrzymały przedsiębiorstwa mogły być przeznaczone na: określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które miały być dofinansowane, kursy za-

wodowe i ogólnorozwojowe kończące się egzaminem zewnętrznym, studia podyplomowe, egzaminy, które umożliwiają pozyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne, które wymagane są do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia, ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem. – W naszej firmie głównie organizowane są „twarde” szkolenia z zakresu organizacji produkcji, balansowania linii produkcyjnych, wykonywania produkcji zgodnie z obowiązującymi normami (w naszym przypadku jest to branża elektroniczna i elektrotechniczna), czy też implementacji określonych norm jakościowych – mówi Daniel Wańczyk, dyrektor w firmie Ligwan. – Szkolenia zdecydowanie wspierają rozwój zawodowy pracowników. Jest to znacząca wartość zarówno dla pracodawcy, jak też indywidualnie dla każdego pracownika – uzupełnia pan Daniel.

W roku bieżącym, liczba pracowników lub pracodawców na sądeckim rynku pracy przeszkolonych w ramach KFS wzbogaciła się o kolejnych 1110 osób. To bardzo dobry wynik, a zainteresowanie funduszem jest coraz większe. Jak realizowano środki z KFS w największej firmie w Nowym Sączu? – W tym roku szkolenia, które realizowaliśmy w ramach KFS można podzielić na dwa zasadnicze rodzaje – specjalistyczne szkolenia informatyczne, które pozwoliły na rozwój naszego działu IT oraz szkolenia zawodowe dla operatorów maszyn – podestów ruchomych, wózków jezdniowych i żurawii słupowych, które w znacznej mierze wsparły wydziały produkcyjne – wskazuje Olga Dudczak, pracownik firmy Fakro. – Każda firma, która planuje doskonalenie kapitału ludzkiego powinna zainteresować się możliwościami, jakie daje KFS. Sądzę, że nasza firma w przyszłości również będzie korzystała z oferty Krajowego Funduszu Szkoleniowego – dodaje.



Fot. Fakro

Siedziba Fakro, jednej z firm współpracujących z SUP w ramach KFS

Niewątpliwie, korzyści jakie daje Krajowy Fundusz Szkoleniowy są znaczące. Potwierdzają to firmy, z którymi SUP nawiązał współpracę. – Przede wszystkim obniżamy koszty związane z przeznaczaniem środków finansowych na szkolenia pracowników z uwagi na fakt, że pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach KFS otrzymuje dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia. Wkład własny wynosi jedynie 20% – podaje Anna Sokołowska. – Szkolenia są dobrym impulsem rozwojowym – wpływają pozytywnie na rozwój zawodowy pracowników, zwiększają ich świadomość wymagań i oczekiwań rynku oraz często przekładają się na zaangażowanie w pracy. Nie bez znaczenia są też kontakty biznesowe, które pracownicy nawiązują w trakcie szkoleń – dodaje Daniel Wańczyk.

Lokalny system monitoringu powietrza

„Eksperyment sądecki 2”

Technologia błękitnego węgla stała się podstawą do rozpoczęcia projektu pod nazwą „Eksperyment sądecki 2”. Dzięki inicjatywie prezydenta Ryszarda Nowaka kilkanaście miast i gmin subregionu sądeckiego podejmuje działania, których głównym celem jest poprawa jakości powietrza poprzez wykorzystanie nowatorskiego paliwa. Od końca października mieszkańcy Nowego Sącza mogą również poprzez stronę miasta korzystać z lokalnego monitoringu jakości powietrza.

Czym jest błękitny węgiel? To technologia przygotowana przez Instytut Chemicznej Przeróbki Węgla w Zabrze, która polega na częściowym, kontrolowanym odgazowaniu zwykłego węgla energetycznego, przy zachowaniu odpowiedniej zawartości części lotnych, co ułatwia jego rozpalanie. To wcześniejsze odgazowanie powoduje, że podczas spalania tzw. „błękitnego węgla” w prostych paleniskach, które przeważają na Sądecczyźnie, wytwarzanych jest co najmniej kilka razy mniej pyłu i lotnych związków organicznych niż w przypadku tradycyjnego węgla.



Ryszard Nowak podczas konferencji prasowej

Efekty spalania węgla kamiennego i błękitnego węgla sprawdził osobiście prezydent Nowego Sącza **Ryszard Nowak** podczas eksperymentu przed sądeckim ratuszem. – *Paliliśmy do-brej jakości węgiel kamienny i tak zwany błękitny węgiel. Efekty są znaczące – mówił prezydent Nowak. – Nie ma właściwie żadnego dymu, jeżeli chodzi o węgiel błękitny, a w przypadku normalnego węgla, pomimo że dobrej jakości, to zadymienie jest dosyć mocne – dodał prezydent, podkreślając że porównanie obu paliw to jednak nie tylko kwestia wizualna. – Musimy tutaj powiedzieć o emisji pyłów i zanieczyszczeń do atmosfery. To jest dowód na to, że błękitny węgiel zdaje egzamin. Niestety jest droższy, dlatego musimy przekonać Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska, aby poprzez różnego rodzaju programy partycypował w kosztach tego węgla, tak by był atrakcyjny dla użytkowników.*

Prezydent wyjaśnił również jaki jest najbliższy cel „Eksperymentu Sądeckiego 2”. – *To na razie działania pilotażowe, a samego błękitnego węgla w sprzedaży jeszcze nie ma. My staramy się zagwarantować naszemu programowi, żeby cała Kotlina Sądecka była zaopatrywana w to paliwo już od przyszłego roku. Mam nadzieję, że to się uda – zakończył Ryszard Nowak.*

Co najważniejsze, chętnych do udziału w programie „Eksperyment Sądecki 2” nie brakuje, a potwierdziła to obecność przedstawicieli wielu lokalnych samorządów podczas odbywającej się pod koniec października w sądeckim ratuszu konferencji dla sygnatariuszy porozumienia „Kotlina Sądecka w zdrowej atmosferze”.

Tylko u nas – lokalny monitoring powietrza

Nowatorskim działaniem podjętym przez prezydenta Ryszarda Nowaka jest również uruchomienie na terenie Nowego Sącza

eksperymentalnego systemu monitoringu powietrza. Jak na razie, to jedyna tego typu inicjatywa w Polsce realizowana przy współpracy ze środowiskami naukowymi z Politechniki Warszawskiej oraz Akademii Morskiej w Gdyni. Pod koniec września w pięciu lokalizacjach na terenie miasta (ulice: Wiklinowa, Śniadeckich, Towarowa, Wincentego Pola i Nawojowska) zostały zamontowane urządzenia, które badają poziom pyłów zawieszonych oraz tlenu azotu w powietrzu, co pozwala na pełniejszą i bardziej wiarygodną niż do tej pory ocenę stanu jakości powietrza w Nowym Sączu. Wyniki pomiarów można sprawdzać całodobowo poprzez stronę miasta www.nowy-sacz.pl. Specjalna zakładka pozwala na śledzenie stanu powietrza w poszczególnych lokalizacjach, a także na sprawdzenie uśrednionych wyników dla wszystkich punktów pomiarowych.



– *To kolejne działania, które mają na celu nie tylko monitorowanie, ale przede wszystkim poprawę jakości powietrza w mieście, a także całej Kotlinie Sądeckiej – zaznacza prezydent Ryszard Nowak.*

Marta Wieciech-Kumięga, dyrektor Wydziału Ochrony Środowiska Urzędu Miasta Nowego Sącza, mówi wprost o najważniejszej zalecie zamontowanego systemu opomiarowania powietrza: – *Każdy mieszkaniec może zobaczyć jaki jest aktualny stan powietrza w Nowym Sączu.*

Zasadę działania lokalnego systemu monitoringu powietrza wyjaśnia Bogdan Dziadak z Wydziału Elektrycznego Politechniki Warszawskiej. – *Urządzenie, które składa się na system monitoringu ma wewnętrzny kontroler i kilka sensorów wielkości mierzonych, głównie pyłów. Kontroler zbiera dane i co minutę wysyła je za pomocą transmisji na serwer. Tam udostępniane są dane, a potem także na stronie Urzędu Miasta Nowego Sącza – podkreśla Bogdan Dziadak.*



Dymu z błękitnego węgla praktycznie nie ma (lewy komin)

Bracia Koralowie Honorowymi Obywatelami

Rada Miasta Nowego Sącza zdecydowała o przyznaniu Józefowi i Marianowi Koralom tytułu Honorowych Obywateli Nowego Sącza. Wniosek w tej sprawie, został poparty przez wszystkich radnych. Dla uzasadnienia wyboru zarówno radni, jak i przewodnicząca RM Bożena Jawor, podkreślali, jak wiele zasług na swoim koncie mają właściciele firmy Koral. Jest to trzeci i czwarty tytuł Honorowego Obywatela Miasta przyznany przedsiębiorcom. Wcześniej byli to Kazimierz Pazgan (Konspol) oraz Krzysztof Pawłowski (założyciel WSB-NLU).

Nie tylko od wielu lat dają oni pracę mieszkańcom regionu, ale także promują Nowy Sącz w całym kraju i na świecie. Wielokrotnie podkreślano ich bezinteresowność w pomaganiu miastu i mieszkańcom. Wspomniano ufundowanie przez nich karetek, czy pomnika Jana Pawła II i fontanny, które znajdują się na sądeckim rynku. Koralowie stali się też stałymi sponsorami różnych inicjatyw kulturalno-sportowych, wspierają m.in. Jesienny Festiwal Teatralny oraz Święto Dzieci Gór. Są również sponsorami sektora rodzinnego na stadionie MKS Sandecja, a także partnerami Festiwalu Biegowego, który odbywa się w Krynicy-Zdroju.

Bracia Koralowie najważniejsze miejskie wyróżnienie odebrali 10 listopada, podczas uroczystej XXX Sesji Rady Miasta Nowego Sącza. Decyzję w tej sprawie sądecki radni jednogłośnie podjęli podczas nadzwyczajnej Sesji Rady Miasta w dniu 18 października. – Dla mnie to wielkie wydarzenie i bardzo się cieszę, że dzisiaj spotkaliśmy się na tej sali i możemy Panom wręczyć Honorowe Obywatelstwo Miasta Nowego Sącza. Te statuetki są dowodem tego, że sądeczanie o was pamiętają. To dowód na to, że wielu, wielu sądeczan o was się upominało i o was mówiło – powiedział zwracając się do braci Koralów prezydent Ryszard Nowak. – Tytuł Honorowego Obywatela Miasta jest czymś, co wpisuje się w historię na następne setki lat. Panowie, serdecznie gratuluję!

Prezydent Ryszard Nowak podkreślał, że to niezwykle wydarzenie i szczególne wyróżnienie. – Wprowadzał was do tej sali sztandar Rady Miasta Nowego Sącza, dla was odegraliśmy hymn państwowy, was honorujemy najwyższym wyróżnieniem, jakie może miasto przyznać – powiedział do uhonorowanych. – To wyróżnienie jest również zobowiązaniem. Dotychczas spełnialiście oczekiwania wielu ludzi, zupełnie anonimowo i skromnie. Teraz jesteście wpisani w grono Honorowych Obywateli Miasta Nowego Sącza. Od dziś jesteście w towarzystwie Piłsudskiego, Sichrawy, Sygańskiego, Lecha Kaczyńskiego. To jest coś niezwykłego – podkreślił prezydent Nowak.

Słowa podziękowania do wszystkich obecnych podczas uroczystej Sesji Rady Miasta Nowego Sącza skierował w imieniu swoim oraz brata Mariana – Józef Koral. – Z radością, a zarazem z zaskoczeniem, przyjęliśmy wiadomość o naszej nominacji. Przez wszystkie lata działalności kierowaliśmy się zasadą przede wszystkim uczciwej pracy. Ciężką pracą dochodziliśmy do poszczególnych etapów w rozwoju naszej firmy. Zaczynaliśmy skromnie, od przystoiowych Warszaw kombi i Maluchów. Nie było łatwo, ale wyniesione z domu poczucie obowiązku wobec naszych rodzin, głęboka wiara w Bożą Opatrzność przyniosła oczekiwane owoce. Przez wszystkie lata naszej działalności widzieliśmy wokół nas ludzi potrzebujących i nigdy nie przeszliśmy wobec tych potrzeb obojętnie. Tę cechę też wynieśliśmy z domu. Wraz z rozwojem firmy możliwości pomocy rosły. Dzisiaj odbieramy zaszczytny tytuł Honorowego Obywatela Miasta Nowego Sącza, nigdy nie przypuszczaliśmy, że dostąpimy takiego zaszczytu – mówił Józef Koral. – Pomagając innym, kierowaliśmy się heroizmem w czystej postaci, po prostu pomaganie sprawia nam niesamowitą satysfakcję i radość. Wielokrotnie robiliśmy to anonimowo. Serdecznie dziękujemy, że nasze działania i czyny zostały przez Państwa zauważone i docenione. Wierzę głęboko, że nasza idea znaj-

dzie naśladowców. Już dziś przecież widać ile się dzieje w tym zakresie, powszechne zbiórki na ratowanie życia cieszą się dużym odzewem w społeczeństwie. Widzimy potrzebujących i zwracamy się ku ich potrzebom. Zarobione pieniądze tylko wtedy przynoszą radość, gdy możemy się nimi podzielić, a nie przechowywać. Wtedy człowiek staje się w pełni człowiekiem i ma w życiu satysfakcję z dobrze spełnionego obowiązku – dodał.



Prezydent Ryszard Nowak w towarzystwie Mariana i Józefa Koralów

Tytuł honorowego obywatela przyznawany jest w Nowym Sączu od połowy XIX wieku. Jako jeden z pierwszych otrzymał go mjr Józef von Fejervary. Pod koniec XIX wieku tytułem wyróżniono dr. Onufrego Prusa. Nowosądeckie honory spłynęły też na hrabiów Kazimierza (namiestnika Galicji) i Stanisława (marszałka krajowego Galicji) Badenich, polityków galicyjskich – Franciszka Smolkę i Gustawa Romera, Andrzeja Potockiego, Agenora Gołuchowskiego i Leona Pinińskiego. W 1867 r. r. honorowym obywatelem został prof. Józef Dietl, a w 1901 – ks. infułat Alojzy Góralik, proboszcz od "Małgorzaty". W 1913 r. tytuł otrzymał Ludwik Małecki, burmistrz Władysław Barbacki i kardynał Adam Sapieha. W 1914 r. honorowym obywatelem miasta został ks. Jan Sygański. Nowy Sącz był pierwszym miastem Polski (przed Wilnem i Krakowem), które swoim honorowym obywatelem uczyniło Józefa Piłsudskiego. Przed II wojną tytułem honorowego sądeczanina uhonorowano gen. Bronisława Pierackiego. W latach trzydziestych honorowe obywatelstwo przypadło też: w 1931 r. Kazimierzowi Górskiemu oraz burmistrzowi Romanowi Sichrawie, gen. Edwardowi Rydzowi-Śmigłemu oraz staroście sądeckiemu Maciejowi Łachowi.

Po II wojnie światowej tytuł ten otrzymali: Fiodor Bolbat, gen. Zygmunt Berling, Lucjan Motyka, Piotr Pierminow, Stanisław Skrzyszewski, Iwan Zołotar. W latach pięćdziesiątych honorowym obywatelem został Bolesław Redlich. Od 1999 roku, Rada Miasta przyznała tytuły Honorowego Obywatela Nowego Sącza następującym osobom: 1999: Ks. biskup Józef Gucwa, 2002: Józef Bieniek oraz Irena Styczyńska. 2005: Ks. prałat Stanisław Czachor, 2006: dr Krzysztof Pawłowski, 2008: Ryszard Kaczorowski, 2009: Lech Kaczyński, 2014: Kazimierz Pazgan, 2015: Józef Oleksy oraz ostatnie wyróżnienie, Marian i Józef Koralowie.



Twój "Czas na Biznes"!



W siedzibie Parku Technologicznego MMC Brainville odbyła się konferencja „Czas na Biznes”. Spotkanie skierowane było głównie do osób planujących założyć własną działalność gospodarczą lub już prowadzących własny biznes. Frekwencja dopisała, sala konferencyjna wypełniła się prawie do pełna. Oprócz przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą na spotkanie przybyli goście m.in. z nowosądeckich uczelni wyższych, urzędów pracy z Tarnowa, powiatu nowosądeckiego i Gorlic oraz goście z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Nie zawiedli również Samorządowcy.

Zaproszonych gości powitali **Małgorzata Szostkiewicz** – prezes Miasteczka Multimedialnego, **Leszek Langer** – dyrektor Wydziału Integracji i Rynku Pracy oraz **Stanisława Skwarło** – dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy. – *Niezmiernie miło widzieć tak dużo młodych osób zainteresowanych szeroko pojętą przedsiębiorczością* – mówił Leszek Langer. – *Cieszy fakt tak imponującego rozwoju Sądeczyny, to dzięki wam nasz region cieszy się taką opinią, nie tylko w Polsce* – dodał.

– *Na terenie nowoczesnej infrastruktury parku znajdują się: powierzchnia biurowa dla innowacyjnych firm, nowoczesne laboratoria multimedialne, Inkubator Przedsiębiorczości, profesjonalne zaplecze konferencyjne, infrastruktura wspierająca, ogólnodostępne urządzenia wielofunkcyjne* – podsumował.

Jako druga głos zabrała **Alina Marek**, dyrektor Wydziału Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miasta w Nowym Sączu. Prezentacja przybliżyła tematykę rejestracji działalności gospodarczej, charakterystykę jej poszczególnych form oraz zawierała informacje dotyczące kosztów, jakie ponosi początkujący przedsiębiorca. – *Decydując się na wybraną formę prowadzenia firmy, zwróćmy szczególną uwagę na korzyści i możliwości, jakie daje spółka czy jednoosobowa działalność. Wszyscy możemy bezpłatnie założyć jednoosobową działalność gospodarczą, wyjątkiem jest jedynie zadeklarowanie bycia „Vatowcem”, wtedy opłata wynosi 187 zł, i to tylko w przypadku potrzeby uzyskania pisemnego zaświadczenia. W przypadku założenia spółki opłata do KRS wynosi 600 zł* – mówiła dyrektor Marek.



Kilka słów dyrektor Stanisława Skwarło na rozpoczęcie konferencji "Czas na Biznes".
Obok Leszek Langer, dyrektor Wydziału Integracji i Rynku Pracy

Cykl prezentacji rozpoczął **Leszek Skocki** – dyrektor ds. IT w Miasteczku Multimedialnym, który przedstawił ofertę Miasteczka Multimedialnego, zarówno dla osób zamierzających prowadzić działalność gospodarczą, jak również dla już działających firm, które chciałyby skorzystać z dużych zasobów Miasteczka w zakresie infrastruktury. – *Park Technologiczny 3.0 MMC Brainville mieści się na malowniczej działce o powierzchni 2 ha, położonej w bezpośrednim sąsiedztwie trasy wjazdowej z Krakowa do Nowego Sącza. Forma architektoniczna budynku łączy otwartość, dostępność i łatwą orientację przestrzenną, z cechami nowoczesnego budynku biurowego: różnorodną aranżacją powierzchni, zapewnieniem optymalnych warunków pracy biurowej i wykorzystaniem energooszczędnych technologii (environmental-friendly building)* – mówił dyrektor Skocki.



Joanna Masiak ze Sławomirem Gałką z SUP

Kolejnym z zaproszonych gości, który przybliżył specyfikę prowadzenia firmy od strony podatkowej, był **Jarosław Zydzia**, przedstawiciel Urzędu Skarbowego w Nowym Sączu. Kilkunastominutowa prezentacja w szczegółowy sposób przedstawiła formy opodatkowania, rejestrację i rozliczenia przy prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Prowadzący poddał analizie różne formy opodatkowania jednoosobowej działalności gospodarczej wynikające z przepisów, podał terminy rozliczeń, a także pokazał, jakie koszty ponosi przedsiębiorca.





Danuta Ogorzały, główny specjalista wieloosobowego stanowiska Koordynacji Usług Dochodowych w ZUS w Nowym Sączu omówiła jakie obowiązki mają przedsiębiorcy i pracodawcy względem ZUS. Ponadto, prowadząca zachęcała do wykorzystywania w kontakcie z Zakładem platformy usług elektronicznych, która w znaczący sposób pozwala skrócić czas załatwienia spraw z zakresu ubezpieczeń.

Po omówieniu obowiązków względem ZUS-u, nastąpiła przerwa, w trakcie której na stoiskach m.in. Sądeckiego Urzędu Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych czy firmy KSBC Legal, można było indywidualnie zgłębić wiedzę o możliwościach i obowiązkach przedsiębiorcy względem instytucji państwowych.



Zaproszeni goście oraz uczestnicy konferencji

Kolejną część konferencji rozpoczęła Stanisława Skwarło, dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy, która w prezentacji „Formy wsparcia udzielane ze środków Funduszu Pracy przedsiębiorcom oraz osobom podejmującym działalność gospodarczą” przybliżyła usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez urząd. Szczególny nacisk został położony na formy dedykowane dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność, takie jak dotacje na jej rozpoczęcie oraz te formy, które mogą być kierowane do firm już działających na rynku (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska



pracy dla skierowanego bezrobotnego, prace interwencyjne, staże i inne instrumenty wspierające zatrudnienie bezrobotnych). Prezentację zakończyło przybliżenie możliwości dokształcania pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. – *Sądecki Urząd Pracy posiada szereg instrumentów wspierających przedsiębiorców w Nowym Sączu. Posiadamy sporo środków, dzięki którym ten sądecki mikro przedsiębiorca może konkurować z tymi większymi. Szczegółowych informacji zawsze można zaczerpnąć w naszej siedzibie, przy ul. Węgierskiej 146 – podsumowała dyrektor Skwarło.*



Zaproszeni goście podczas jednego z paneli

Konferencję zakończyły wystąpienia **Anny Ruchały** z Sądeckiej Izby Gospodarczej oraz **Tomasza Basty** z lokalnego punktu informacyjnego funduszy europejskich w Nowym Sączu, którzy zaprezentowali możliwości wsparcia finansowego, z jakich można skorzystać, w nowej perspektywie finansowej ze środków Unii Europejskiej na lata 2014-2020.



Indywidualne konsultacje podczas przerwy

Współorganizatorem konferencji był Sądecki Urząd Pracy.



Bezrobocie praktycznie bez zmian

Tylko o 2 osoby zwiększyła się liczba osób zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. Liczba bezrobotnych na koniec października wynosiła 2864 osoby. Tak dobrej i długotrwałej sytuacji na sądeckim rynku pracy nie było jeszcze nigdy. Stopa bezrobocia w Nowym Sączu od sierpnia nie zmieniała się i na koniec września wynosiła 6,3 proc.

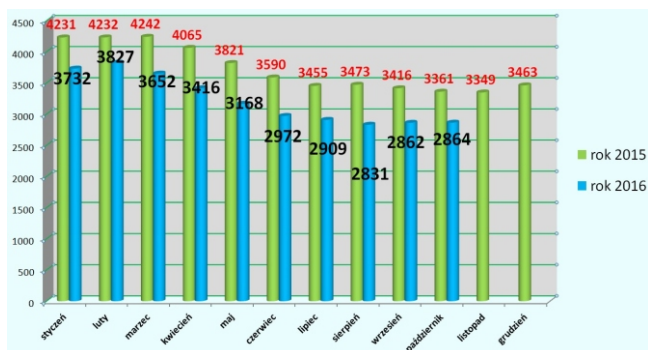
Sytuacja w analogicznym okresie rok temu, czyli w październiku 2015 r. nie wyglądała tak dobrze – w grupę zarejestrowanych bezrobotnych wchodziło wtedy 3361 osób, czyli o 497 więcej.

Uprawnione do korzystania z zasiłku w październiku były jedynie 354 osoby, co stanowi 12,4 proc. ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z wrześniem br. ich stosunek zmniejszył się o 0,5 proc. W październiku z ewidencji wyłączono 424 osoby, a główny powód utraty statusu to podjęcie pracy (249 os.). Ponadto, 24 osoby rozpoczęły staż, a kolejne 24 rozpoczęły prace interwencyjne. Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy status straciło 75 osób, ale można przyjąć, że i w tej grupie są osoby, które podjęły pracę nie informując o tym fakcie urzędu. W związku z podjęciem nauki status osoby bezrobotnej straciło 10 osób.

” W październiku 249 osób podjęło pracę, z czego 75,5 proc. stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej

Zarejestrowani

Niestety, ponownie wzrósł wskaźnik osób będących w szczególnej sytuacji, tym razem o 0,4 proc. i wynosi on 86,3 proc. ogółu zarejestrowanych (2864 os.), czyli 2473 osoby. W tej grupie przeważają długotrwanie bezrobotni oraz osoby powyżej 50. roku życia.



O 497 osób zmalała ilość zarejestrowanych w SUP w stosunku rok do roku

Październik to miesiąc, w którym po raz pierwszy od dłuższego czasu spadł udział kobiet zarejestrowanych w urzędzie, który obecnie stanowi 57,5 proc. ogółu bezrobotnych (1646 kobiet,

czyli o 15 mniej niż we wrześniu br.). Należy podkreślić, że liczba wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w obu grupach jest bardzo zbliżona – 202 mężczyźni i 222 kobiety podjęli zatrudnienie w październiku. Natomiast znacznie częściej status osoby bezrobotnej z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy tracą mężczyźni (45), niż kobiety (30).

Podjęcia pracy

Jak wspomniano wcześniej, w październiku 249 osób podjęło pracę, z czego 75,5 proc. stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej (188). W porównaniu z wrześniem, liczba podjęć pracy zwiększyła się o 7. Z finansowego wsparcia urzędu w podjęciu pracy skorzystało 61 osób. Głównie były to dofinansowania wynagrodzenia przy pracach interwencyjnych – 24 osoby, bony zasiedleniowe – 6 osób, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 19. Z końcem miesiąca 155 osób odbywało staż, 117 było zatrudnionych przy pracach interwencyjnych, a kolejnych 6 w ramach robót publicznych. 21 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, czyli podjęły one pracę w okresie przysługiwania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Łącznie uprawnione do tego świadczenia z końcem października były 32 osoby.

W październiku wpłynęło do SUP 147 ofert zatrudnienia, czyli o 52 oferty mniej niż w poprzednim miesiącu. Oferty, którymi dysponował urząd dotyczyły głównie sprzedawców, kierowców oraz branży gastronomicznej. Pojawiały się również oferty dla pracowników biurowych oraz pracowników fizycznych. W październiku nie wpłynęło do urzędu zgłoszenie zwolnień grupowych.

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w SUP (2856 osób z 2864 zarejestrowanych) posiadało ustalony profil pomocy. Przypomnijmy, że każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia; do III profilu, gdzie stosowane formy wsparcia są ograniczone do: Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zleconych przez wojewódzki urząd pracy oraz skierowania do podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne. Osobie zakwalifikowanej do III profilu nie można prze-





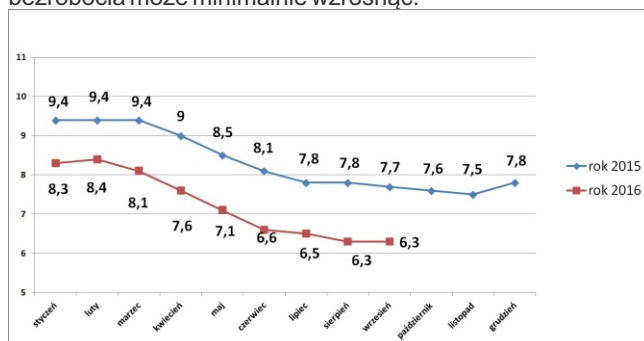
dołożyć natomiast zwykłej oferty pracy, tak jak ma to miejsce w przypadku pozostałych dwóch profili. Na koniec miesiąca 1400 zarejestrowanych osób zostało zakwalifikowanych do II profilu pomocy, a 1401 osób miało ustalony III profil wsparcia. Osób, uznanych za te, które powinny znaleźć zatrudnienie bez większego wsparcia ze strony urzędu było na koniec października 55. Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych została objęta Indywidualnym Planem Działania. IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i urząd. IPD przygotowują doradcy klienta wspólnie z bezrobotnym. Działania zaplanowane w ramach IPD są uzależnione od wcześniej ustalonego profilu wsparcia. W październiku przygotowano IPD dla 358 bezrobotnych, a łączna liczba osób realizujących IPD wyniosła w październiku 2651.

Sądecki Urząd Pracy na bieżąco monitoruje sytuację osób z grup, które znajdują się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Jedną z grup, która znajduje się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy są bezrobotni z rodzin, w których więcej niż jedna osoba jest bezrobotna. Grupa ta, mimo że nie została wyszczególniona w ustawie o promocji zatrudnienia, jest od wielu lat na bieżąco monitorowana przez Sądecki Urząd Pracy. O ich sytuacji w latach 2009-2016 przeczytamy na str. 17.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu

6,3 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu września 2016 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego). Statystyki GUS-u dotyczące stopy bezrobocia ukazują się później niż dane liczbowe z powiatowych urzędów pracy, dlatego też dane te publikujemy z opóźnieniem.

W stosunku do sierpnia stopa bezrobocia w Nowym Sączu nie zmieniła się. W ujęciu rocznym obserwujemy jednak wyraźny spadek, o 1,4 pkt. proc. Można przypuszczać, że w ślad za delikatnym wzrostem liczby bezrobotnych we wrześniu stopa bezrobocia może minimalnie wzrosnąć.



Stopa bezrobocia w Nowym Sączu pozostała bez zmian

W pozostałych powiatach subregionu sądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski również odnotowano spadek bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w powiecie limanowskim i nowosądeckim (10,2 proc.). Natomiast w powiecie gorlickim 9,1 proc.

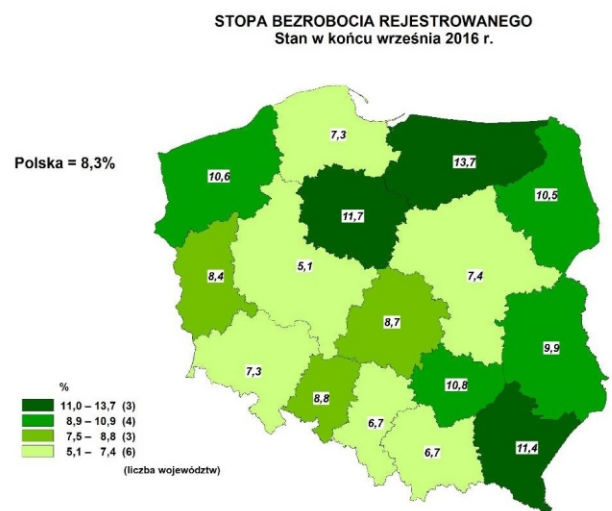
Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (6,7 proc.) i kraju (8,3 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 7,3 proc. Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie (3,8 proc.), a najwyższe (13,7 proc.) w powiecie dąbrowskim.

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych, prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Bezrobocie w Polsce – nadal niskie

Stopa bezrobocia rejestrowanego we wrześniu br. w Polsce wyniosła 8,3 proc. To spadek o 0,2 pkt. proc. w porównaniu do sierpnia br. Tak wysrubowanego wyniku nie było od początku analiz GUS, a więc od 2000 r.

Jak czytamy na stronie Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia w województwach w końcu września br. kształtowała się w granicach od 5,1 proc. w wielkopolskim do 13,7 proc. w warmińsko-mazurskim. W porównaniu z poprzednim miesiącem obniżyła się we wszystkich województwach,



z wyjątkiem pomorskiego, w którym utrzymała się na niezmiennym poziomie. W porównaniu z wrześniem ub. roku stopa bezrobocia zmniejszyła się we wszystkich województwach, w największym stopniu w warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim (po 2,3 proc.), a w najmniejszym – w opolskim (o 0,9 proc.).





Z komunikatu GUS wynika, że liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na koniec września 2016 roku wyniosła 1.324,1 tys. wobec 1.346,9 tys. osób miesiąc wcześniej; oznacza to, że obniżyła się w skali miesiąca o 1,7 proc., czyli o 22,8 tys. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych spadła o 215,3 tys. osób, czyli o 14 proc.

Z danych GUS wynika, że w końcu września br. w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych udział kobiet był większy niż przed rokiem o 1,2 proc. i wyniósł 54,3 proc. Wzrósł nieznacznie odsetek osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych (o 0,2 proc. do 31 proc.) i osób bez prawa do zasiłku (o 0,1 proc. do 86,7 proc.). Obniżył się natomiast m.in. odsetek osób bezrobotnych dotychczas niepracujących (o 1,1 proc. do 15,5 proc.) oraz absolwentów (o 0,4 proc. do 4 proc.) Szczegółowe i na bieżąco aktualizowane dane statystyczne można znaleźć na stronie: <http://supnowysacz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>

Bezrobocie w Unii Europejskiej

Stopa bezrobocia w UE we wrześniu br. wynosiła 8,5 proc. i nie zmieniła się w porównaniu z poprzednim miesiącem. We wrześniu ubiegłego roku wynosiła 9,3 proc. Według metodologii

Eurostatu bezrobocie we wrześniu w Polsce wynosiło 5,7 proc. i spadło o 0,2 proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca.

Najniższe bezrobocie odnotowano w Czechach – 4 proc. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w Grecji (23,2 proc. – dane z lipca) oraz w Hiszpanii – 19,3 proc.

Stopa bezrobocia w procentach na koniec września bieżącego roku w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Malta (4,7); Czechy (4); Niemcy (4,1); Wielka Brytania (4,9); Węgry (5); Holandia (5,7); Luxemburg (6,3); Austria (6,3); Polska (5,7); Rumunia (5,9); Estonia (7,6); Szwecja (6,7); Bułgaria (7,5); Irlandia (7,9); Słowenia (7,7); Belgia (8); Finlandia (8,6); Słowacja (9,4); Francja (10,2); Łotwa (9,2); Portugalia (10,8); Włochy (11,7); Cypr (12); Chorwacja (12,6); Hiszpania (19,3); Grecja (23,2).

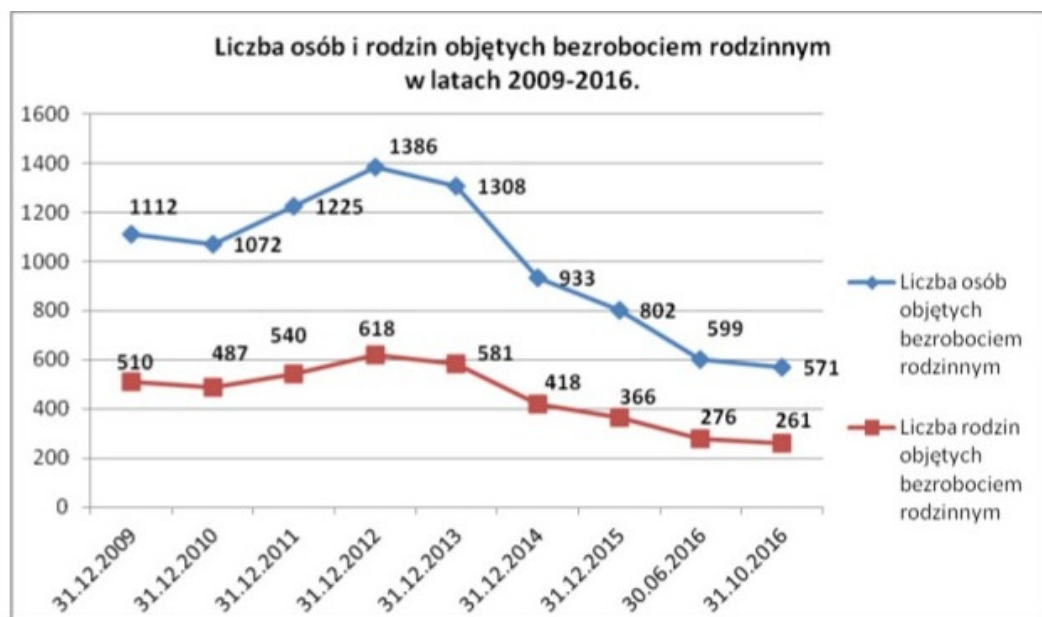
Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 lata pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni, którzy aktywnie poszukiwali pracy w ciągu ostatnich tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

W Stanach Zjednoczonych we wrześniu bezrobocie delikatnie wzrosło w stosunku do sierpnia br. i wyniosło 5 proc. (zmiana o 0,1 proc.). W Turcji bezrobocie w lipcu br. wynosiło 11,1 proc., a w Japonii we wrześniu było na poziomie 3 proc.

Bezrobocie rodzinne w latach 2009-16

Jedną z grup, która znajduje się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy są bezrobotni z rodzin, w których więcej niż jedna osoba jest bezrobotna. Grupa ta, mimo że nie została wyszczególniona w ustawie o promocji zatrudnienia, jest od wielu lat na bieżąco monitorowana przez Sądecki Urząd Pracy. Bezrobociem rodzinnym wg stanu na 31.10.2016 r. objętych było 571 osób z 261 rodzin, czyli 19,94 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. W stosunku do stanu z końca 2015 r. we wspomnianej grupie nastąpił spadek o 231 osób (105 rodzin).

Struktura osób objętych bezrobociem rodzinnym, biorąc pod uwagę kryterium wykształcenia oraz stażu pracy, znacznie odbiega od ogólnej struktury bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. W grupie osób objętych bezrobociem rodzinnym przeważają osoby słabiej wykształcone. Procentowy udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31,6 %) jest o 17,5% wyższy niż udział tej samej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych, a w stosunku do końca ubiegłego roku wzrósł o kolejne 2,7%. Wśród osób z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym udziały te są



← z kolei odpowiednio niższe o 5,1 % oraz 6,3 %.
Również porównanie struktury bezrobocia rodzinnego wg kryterium stażu pracy wskazuje na większe trudności ze znalezieniem zatrudnienia oraz jego utrzymaniem przez osoby z tej grupy. Udział osób bez stażu pracy w analizowanej grupie jest o 9,8 % wyższy niż w ogólnej strukturze bezrobotnych natomiast, udział osób ze stażem pracy powyżej 10 lat o 7,8% niższy.

Struktura osób z grupy bezrobocia rodzinnego wg kryterium czasu pozostawania bez pracy oraz wieku w odniesieniu do ogólnej struktury, jest porównywalna i nie wykazuje znaczących różnic.

Udział osób należących do grupy bezrobocia rodzinnego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych spadł w październiku 2016 r. w stosunku do stanu z końca ub. roku o 0,2 pkt proc.

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	% udział
brak lub niepełne podstawowe	17	3
podstawowe	117	20,5
gimnazjalne	46	8,1
zasadnicze zawodowe	142	24,9
średnie zawodowe 4-letnie	8	1,4
średnie zawodowe	80	14
średnie ogólnokształcące	60	10,5
pomaturalne/policealne	29	5
wyższe (w tym licencjat)	72	12,6

Struktura bezrobocia rodzinnego wg wykształcenia

Wiek	Liczba osób ogółem	% udział
18-24 lat	83	14,5
25-29 lat	90	15,8
30-34 lat	91	15,9
35-44 lat	112	19,6
45-54 lat	98	17,2
powyżej 55 lat	97	17

Struktura bezrobocia rodzinnego wg wieku

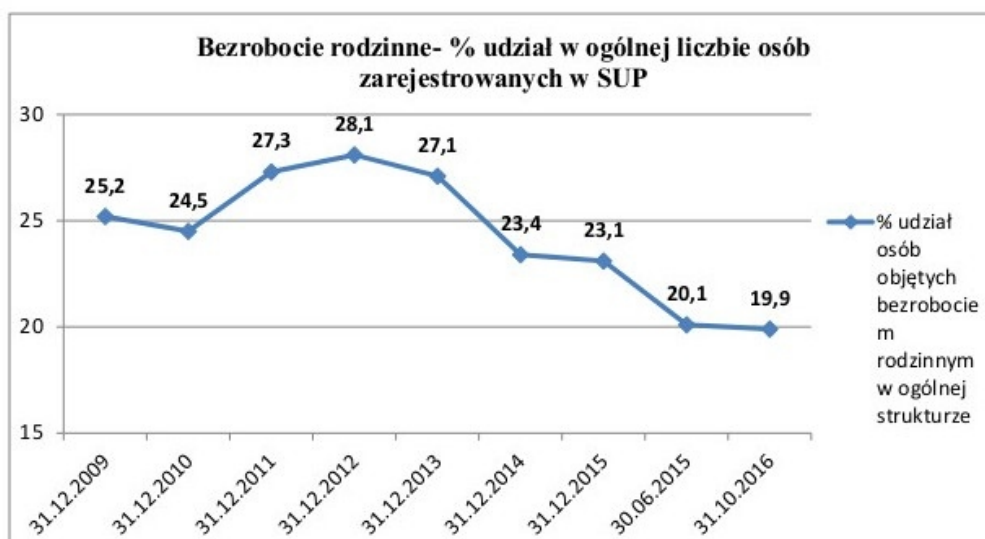
Staż pracy	Liczba osób ogółem	% udział
bez stażu	129	22,6
do 1 mc	53	9,3
1-3 mc	19	3,3
3-6 mc	23	4
6-12 mc	15	2,6
1-5 lat	127	22,3
5-10 lat	79	13,8
10-20 lat	66	11,6
powyżej 20 lat	60	10,5

Struktura bezrobocia rodzinnego wg stażu pracy

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób ogółem	% udział
do 1 mc	20	3,5
1-3 mc	128	22,4
3-6 mc	85	14,9
6-12 mc	116	20,3
12-24 mc	94	16,5
Pow. 24 m	128	22,4

Struktura bezrobocia rodzinnego wg pozostawania bez pracy

Na koniec października 2016 r. 337 osób z grupy bezrobocia rodzinnego, miało ustalony III profil pomocy, 227 osób II profil, a tylko 7 zostało zakwalifikowanych do I profilu. Jak widzimy udział osób zakwalifikowanych do III profilu jest o 9 procent wyższy niż ma to miejsce dla ogółu bezrobotnych i wynosi on 59 proc. Wskazuje to na większe oddalenie od rynku pracy osób z tej grupy. Również ich gotowość do ponownego wejścia na rynek pracy jest niższa niż w przypadku pozostałych bezrobotnych co znacznie utrudnia ich aktywizację.



Pomimo pozytywnego zjawiska, jakim jest spadek udziału osób z grupy bezrobocia rodzinnego w ogólnej strukturze bezrobotnych, grupa ta nadal jest bardzo liczna oraz generuje wiele niekorzystnych zjawisk społecznych. Należy w tym miejscu wspomnieć, że specjalnie dla tej grupy w roku bieżącym wdrożono program pn. „Praca łączy pokolenia”, w ramach którego 12 osób zostało objętych kompleksowym wsparciem urzędu. Ponadto, osoby z tej grupy są aktywizowane w pierwszej kolejności, zgodnie z przyjętym planem działań SUP w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2016 r.

Kronika Gospodarcza

Realizacja projektu zakończona

Zakończyła się realizacja największego przedsięwzięcia wodno-ściekowego w Małopolsce. Sądeckie Wodociągi przyłączyły do sieci kanalizacyjnej o 2500 więcej osób, niż zakładał projekt pn.: „Modernizacja i rozbudowa systemu gospodarki wodno-ściekowej Miasta Nowego Sącza z przyległymi terenami gmin sąsiednich”. Efekt ekologiczny osiągnięty i to z nadwyżką. – *Liczby mówią same za siebie. Potrzeba przeprowadzenia tego gigantycznego przedsięwzięcia była o wiele większa niż zakładaliśmy* – powiedział **Janusz Adamek**, prezes Sądeckich Wodociągów. – *Zainteresowanie przyłączeniem się do sieci kanalizacyjnej i wodociągowej przeszło nasze najśmielsze oczekiwania. Zadanie wykonaliśmy na ponad 100 procent.*

Przez kilka ostatnich lat sądeckie wodociągi wzbogaciły się o przeszło 70 km sieci wodociągowej oraz 174 kilometry kanalizacji sanitarnej. Przy okazji „wodociągowych” inwestycji zmodernizowanych zostało przeszło 55 km dróg. – *Nowy Sącz jest już skanalizowany w 98 procentach. Na podobnym poziomie miasto oplata sieć wodociągowa* – dodaje Adamek.

Na 89 projektów wodno-ściekowych, wdrażanych przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, przedsięwzięcie Sądeckich Wodociągów zajmuje pod względem wielkości pierwsze miejsce w Małopolsce i dziewiąte w Polsce. Jego wartość to 338 mln zł.

WIŚNIEWSKI Liderem Rynku Stalarki

Pod koniec września w Warszawie wręczone zostały certyfikaty Lidera Rynku Stalarki 2016. W rankingu tym, już po raz piąty zwyciężyła firma WIŚNIEWSKI, ponownie zostając numerem 1 wśród polskich producentów bram garażowych.

Tytuł lidera branży, według rankingu ogłoszonego przez Centrum Analiz Branżowych, przyznawany jest firmom, które w poprzednim roku kalendarzowym osiągnęły najlepsze wyniki sprzedażowe w swoim sektorze. Dzięki temu zyskały one

największe uznanie w oczach inwestorów – swoich klientów.

– *Jesteśmy firmą o silnych fundamentach. Od ponad 27 lat kreujemy i wyznaczamy trendy. Efektem naszych działań są sukcesy odnoszone na rynku krajowym i międzynarodowym. Już po raz piąty z rzędu zostaliśmy uznani liderem rynku w Polsce, a to olbrzymie wyróżnienie, wyraz zaufania, ale także impuls do dalszej pracy. Nie spoczywamy na laurach i nie zwalniamy tempa* – komentuje **Katarzyna Świdorska**, dyrektor marketingu firmy WIŚNIEWSKI.

Tegoroczna Gala Liderów Stalarki odbywała się już po raz dziewiąty. Uroczystość poprzedzona została prezentacją wyników sprzedaży okien i drzwi w I półroczu 2016 roku, a także prognozą dla tej branży na kolejne miesiące. W tegorocznej edycji konkursu nominowanych do nagrody było ponad sto firm.

Honorowa Perła Polskiej Gospodarki dla Ryszarda Florea

28 października na Zamku Królewskim w Warszawie odbyła się XIV Gala Perła Polskiej Gospodarki, podczas której wręczono statuetki dla najlepszych podmiotów gospodarczych, wyróżnionych w rankingu opracowanym przez naukowców ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Honorową Perłą w dziedzinie gospodarki wyróżniony został Ryszard Florek – prezes i właściciel firmy FAKRO.

Prestiżowe Perły wręczono już po raz jedenasty. Są one przyznawane wybitnym osobom i instytucjom, których dorobek zawodowy, doświadczenie, prestiż i etyka pozwalają uznać ich za ambasadorów najwyższych polskich wartości. – *Dziękujemy za tę nagrodę, tym bardziej, że otrzymaliśmy ją w jubileuszowym dla nas roku. Mamy za sobą 25 lat. Początek naszej historii i twórczej myśli dał niezaprzeczalnie pan prezes Florek. Dzisiaj FAKRO z małej, rodzinnej firmy stało się międzynarodową korporacją, która umacnia znaczenie polskiej marki na świecie* – mówił **Janusz Komurkiewicz**, członek zarządu, odbierając nagrodę.

Organizatorem gali był anglojęzyczny miesięcznik ekonomiczny „Polish Market”.

Dodatkowe fundusze na walkę z bezrobociem

Jak czytamy w decyzji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na wniosek Wojewody Małopolskiego, Sądecki Urząd Pracy otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 460 tys. zł.

Sądecki Urząd Pracy pozyskał środki finansowe na finansowanie podjęcia działalności gospodarczej dla 20 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

bezrobotnych do 30. roku życia; długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50. roku życia; bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia.

Łączna kwota środków Funduszu na realizację przez Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu w roku 2016 zwiększona została do kwoty 9.507.700 zł.

Zwolnienie od podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców



Nowy Sącz
wsplera inwestorów



Kto może skorzystać ze zwolnienia od podatku?

- podmiot gospodarczy prowadzący działalność gospodarczą, który zrealizuje inwestycję początkową na terenie Nowego Sącza

Jaka może być forma i wartość wsparcia?

- wsparcie ma formę zwolnienia od podatku od nieruchomości budynków i budowli (lub ich części) powstałych w ramach inwestycji początkowej
- kwota zwolnienia podatkowego jest uzależniona od wielkości powierzchni nieruchomości i wartości budowli powstałych w ramach inwestycji początkowej (stawka podatku od nieruchomości dla budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej wynosi 19,61 zł/m² powierzchni użytkowej, a dla budowli 2% jej wartości)
- zwolnienie podatkowe przysługuje na okres od 3 do 5 lat, jednak nie dłużej niż do 31 grudnia 2026 roku
- wsparcie nie może przekroczyć: 55% poniesionych kosztów kwalifikowalnych w przypadku małego przedsiębiorcy, 45% w przypadku średniego przedsiębiorcy, 35% w przypadku dużego przedsiębiorcy

Jakie trzeba spełnić warunki, aby uzyskać zwolnienie?

- zgłosić przystąpienie do programu przed rozpoczęciem realizacji inwestycji, najpóźniej do 31 grudnia 2020 roku (przez rozpoczęcie realizacji inwestycji należy rozumieć podjęcie prac budowlanych lub pierwszego prawnie wiążącego zobowiązania do zamówienia ruchomych środków trwałych, za wyjątkiem kosztów związanych z przygotowaniem i opracowaniem dokumentacji projektowej)
- ponieść określone nakłady inwestycyjne albo utworzyć miejsca pracy:

Mały przedsiębiorca	50 tys. euro	10 miejsc pracy
Średni przedsiębiorca	100 tys. euro	30 miejsc pracy
Duży przedsiębiorca	300 tys. euro	100 miejsc pracy

- pokryć co najmniej 25% kosztów kwalifikowalnych ze środków własnych
- utrzymać inwestycję początkową przez okres co najmniej 5 lat, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców co najmniej 3 lat, od dnia zakończenia jej realizacji
- utrzymać dotychczasowy poziom zatrudnienia oraz utworzonych miejsc pracy na inwestycji początkowej przez okres co najmniej 5 lat, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców co najmniej 3 lat, od dnia ich utworzenia - dotyczy pomocy na utworzenie miejsc pracy

Dodatkowe informacje

- zwolnienie od podatku od nieruchomości stanowi regionalną pomoc inwestycyjną
- warunkiem skorzystania z pomocy jest powstanie inwestycji początkowej
- uzyskanie prawa do zwolnienia podatkowego uzależnione jest poniesieniem określonych nakładów inwestycyjnych albo utworzeniem określonej ilości miejsc pracy w następstwie inwestycji początkowej - w zgłoszeniu inwestor dokonuje wyboru przeznaczenia pomocy
- uchwała nie przewiduje zwolnienia od podatku m.in. obiektów zajętych na prowadzenie stacji paliw, banków czy działalność handlową o powierzchni sprzedaży przekraczającej 400 m²

Gdzie szukać informacji?

Urząd Miasta Nowego Sącza
Wydział Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych
Zespół ds. Pomocy Publicznej
ul. Narutowicza 6 (I piętro), 33-300 Nowy Sącz
tel. 18 443 43 54, 18 444 43 65, fax 18 414 50 91
e-mail: wpr@nowysacz.pl
godziny pracy: poniedziałek - piątek 7:30 - 15:30
www.nowysacz.pl/zwolnienia-podatkowe



RYCERZ z Nowego Sącza

Jeden z pracowników Sądeckiego Urzędu Pracy wkroczył ostatnio na nową drogę życia. Nowożeńcy sakramentalne „tak” powiedzieli sobie w Bazylice św. Małgorzaty w Nowym Sączu. I nie byłoby w tym nic nadzwyczajnego, gdyby nie fakt, że państwo młodzi to pasjonaci późnego średniowiecza i w tym najważniejszym dla nich dniu, ubrani byli w stroje z tej właśnie epoki.

Podczas ceremonii, zarówno państwo młodzi, jak i ich świadkowie mieli na sobie stroje szlacheckie końca XIV wieku (datowanie 1350-1410). Nowożeńcy tworzeniem strojów, zarówno ubrań, jak i butów, zajęli się samodzielnie. Ich wykonanie trwało prawie pół roku. Nie tylko było to niezwykle pracochłonne, ale również i kosztowne zajęcie. – *Stroje wykonane zostały w pełnej zgodności z materiałami źródłowymi* – opowiada pan młody. – *Dokładnie zrekonstruowaliśmy kroje, materiał, kolory i zestaw, na podstawie źródeł ikonograficznych oraz zachowanych autentycznych przedmiotów.*



Gości, którzy towarzyszyli nowożeńcom w kościele, zachwyciły nie tylko stroje pary młodej. Podczas uroczystości wykorzystano również poczty sztandarowe oraz meble (krzesła) z epoki. – *Niestety, podczas mszy św. nie została wykorzystana nadzwyczajna forma rytu rzymskiego* – ubolewa pan młody.

Jak już wspomnieliśmy, nowożeńcy to pasjonaci kultury materialnej i późnego średniowiecza. Są też aktywnymi rekonstruktorami. Tworzenie strojów historycznych to także ich źródło utrzymania. Dlatego, bliscy pary młodej nie byli zdziwieni, kiedy podjęła ona decyzję dotyczącą ceremonii, gdy dowiedzieli się, że nie będzie to tradycyjny ślub. Podczas mszy św., oprócz rodziny, w kościele obecni byli także członkowie grup rekonstrukcyjnych z południowej Polski.



Dbalność o szczegóły w wykończeniu stroju nowożeńców robi wrażenie...

Jak opowiada pan młody, jego fascynacja epoką średniowiecza trwa już kilkanaście lat. Rozpoczęła się jeszcze w dzieciństwie, głównie dzięki... grom komputerowym. I nieustannie rozwijała się przez wiele lat. Kiedy zainteresowanie epoką średniowiecza wzrastało, postanowił on dołączyć do jednej z grup rekonstrukcyjnych. Na swoim koncie ma członkostwo w wielu takich grupach, ale obecnie nie należy do żadnej. – *Zraziły mnie kłopotliwe formy organizacji* – opowiada zagadkowo. – *Teraz wolę działać indywidualnie.* Jeśli o działanie chodzi, to po wystąpieniu z grupy niewiele się zmieniło. Nadal uczestniczy w tych samych imprezach, tylko teraz jako osoba indywidualna, a nie pod sztandarem grupy. Może również pochwalić się udziałem w wielu walkach rycerskich. Istnieje bowiem polska liga walk rycerskich, organizowane są również mistrzostwa świata w tej dziedzinie. Na jednych z nich wystąpił także nasz kolega.

Na pytanie skąd u niego akurat taka pasja, nie potrafi jednoznacznie odpowiedzieć. W grupach rekonstrukcyjnych działa również jego ojciec. Zajmuje się on jednak zupełnie inną epoką. Jak mówi nasz bohater, działalność ojca nie miała wpływu na rozwój jego zainteresowań.



Wszystkie elementy stroju młodej pary to ich własne rękodzieło

– *Udział w tych wszystkich wydarzeniach czy członkostwo w grupach rekonstrukcyjnych pozwoliły mi przede wszystkim na zawiązanie przyjaźni* – mówi. – *Podczas takich imprez możesz spotkać mnóstwo osób, które mają takie same zainteresowania, jak ty. I to w tym wszystkim podoba mi się najbardziej* – kończy. I przekonuje, że jego pasja nie jest wcale „nietypowa”, jak mogłoby się z początku wydawać. W Polsce działa bowiem wiele grup rekonstrukcyjnych, które skupiają nawet kilkaset tysięcy pasjonatów.

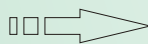
Fot. prywatne archiwum rozmówcy

JESTEŚ OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ UNIKNAĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

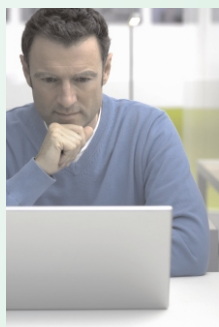
1. wejdź na stronę
www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w baner
“elektroniczna
rejestracja”



3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

