



Fot.: SUP

Posiedzenie Rady Rynku Pracy w Nowym Sączu

W wydaniu przeczytamy:

- > **Mój Sposób na Biznes!**
- > **Zmiany w Kodeksie Pracy - koniec z "syndromem pierwszej dniówki"**
- > **Języki obce to podstawa**
- > **Bezrobocie w Nowym Sączu (sierpień)**



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
Sadecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

Statystyki, analizy, opracowania

SZANOWNI PAŃSTWO!

Zapraszam do zapoznania się z kolejnym numerem Sądeckiego Rynku Pracy – biuletynu, na łamach którego pragniemy przedstawić bieżące kwestie związane z lokalną gospodarką. Opisuujemy również nasze aktualne działania, realizowane programy wsparcia oraz inicjatywy, które podejmujemy.

W bieżącym numerze relacjonujemy przebieg posiedzenia Rady Rynku Pracy. Jej członkowie po raz kolejny zebrali się, aby przyjrzeć się sytuacji, jaka panuje na sądeckim rynku pracy. Omówione zostały ważne kwestie, związane przede wszystkim z formami aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Przeczytać można również o konkursie „Przedsiębiorca 2016 – Mój sposób na biznes”, który w tym roku organizowany jest już po raz dziewiąty. Zachęcamy sądeckich przedsiębiorców do zapoznania się ze szczegółami dotyczącymi konkursu i wzięcia w nim udziału.

Jeden z materiałów przedstawia zmiany, jakie niedawno wprowadzone zostały w Kodeksie pracy. To ważne kwestie, związane z podpisywaniem umów między pracodawcą a pracownikiem. Nowelizacja kończy z tzw. syndromem pierwszej dniówki, co dokładnie wyjaśnia artykuł.

W aktualnym numerze, tak jak i w poprzednich, przybliżamy Państwu statystykę bezrobocia. Dane te są niezmiernie ważne, ponieważ pozwalają na zobrazowanie sytuacji, jaka panuje na sądeckim rynku pracy. Sierpień to kolejny miesiąc z rzędu, w którym zmniejszyła się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy.

Zachęcam do lektury!

Stanisława Skwarło

Dyrektor

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowysacz.pl. Sądecki Rynek Pracy ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z SUP za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordinacja projektu: Tomasz Szczepanek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie, skład i opracowanie graficzne:
Rafał Kmak
Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



Stanisława Skwarło - dyrektor SUP

W NUMERZE:

Posiedzenie Rady Rynku Pracy	⇒ 3
Mój Sposób na Biznes	⇒ 4-5
Statystyka bezrobocia w sierpniu	⇒ 6
Kronika gospodarcza	⇒ 8
Koniec z syndromem pierwszej dniówki	⇒ 9
Zwolnienia z podatku dla przedsiębiorców	⇒ 10

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu sierpień 2016 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	2831
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2420
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	366
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	58
- zarejestrowanych po raz kolejny	308
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	379
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	444
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	206
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	122
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	33
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	338

Źródło: BIULETYN

Posiedzenie Rady Rynku Pracy

19 września członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza zebrali się, aby po raz kolejny poddać analizie sytuację panującą na lokalnym rynku pracy. Posiedzenie rady było okazją do zapoznania się z aktualną statystyką bezrobocia oraz dyskusji na temat form aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które realizowane są przez Sądecki Urząd Pracy.

Na początku, dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy – **Stanisława Skwarło** – przedstawiła aktualne dane na temat bezrobocia. Na koniec sierpnia w SUP zarejestrowanych było 2931 osób, z czego 13,4 proc. stanowiły osoby z prawem do zasiłku. Po raz kolejny urząd zanotował spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Dyrektor Skwarło nie ukrywa jednak, że mimo spadku liczby zarejestrowanych, problemy z aktywizacją zawodową pojawiają się nieustannie. – *Dużą część zarejestrowanych stanowią długotrwale bezrobotni. Członkowie tej grupy to nie najlepsi klienci do aktywizacji – mówiła dyrektor. – Brakuje również ofert pracy dla osób wykształconych, zwłaszcza kobiet. Coraz trudniej także realizują się oferty dla „zawodowców”, na przykład pracowników budowlanych – kontynuowała.*

Dyrektor Skwarło wspominała o umowie trójstronnej, która zawarta została między urzędem, firmą budowlaną i instytucją szkoleniową. W ramach umowy 12 osób – bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, którzy nie posiadali kwalifikacji zawodowych – zostało przeszkolonych z zakresu prac budowlanych. Po zakończonym szkoleniu firma zatrudniła 8 osób objętych umową.



Stanisława Skwarło (po prawej) z Teresą Polomską referują sytuację na rynku pracy

Następnie dyrektor przedstawiła również dane obrazujące wysokość stopy bezrobocia – na koniec lipca stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 8,6 proc., w Małopolsce 7 proc., w powiecie nowosądeckim 10,4 proc., a w Nowym Sączu 6,5 proc. W każdym z powyższych przypadków zanotowano jej spadek.

– *Do tej pory w Sądeckim Urzędzie Pracy zarejestrowanych zostało ponad siedemnaście tysięcy oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, spośród których dominują obywatele Ukrainy. Zawody, w których najczęściej podejmują oni pracę to te, związane z rozbórką i przetwórstwem mięsa oraz pakowacz i kierowca – informowała dyrektor.*

Członkowie rady zajęli się również tematyką zmian w zakresie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych – finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Podczas

posiedzenia rady zapadła decyzja o przesunięciu części środków z jednych programów, na inne, które cieszą się większym zainteresowaniem zarówno wśród bezrobotnych, jak i pracodawców. Dzięki temu przesunięciu, 8 osób skorzysta z dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, a kolejne 3 osoby podejmą pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



Goście oraz członkowie Rady Rynku Pracy - od lewej: Sylwia Lachowska - kierownik działu RIR (SUP), Teresa Polomska - zastępca dyrektora, Stanisława Skwarło - dyrektor SUP, Leszek Langer - dyrektor Wydziału IIRP (UMNS), Marek Reichel - prezydent PWSZ

Podczas posiedzenia nie mogło również zabraknąć tematu konkursu „Przedsiębiorca roku 2016 – Mój Sposób na Biznes”, który organizowany jest przez prezydenta Nowego Sącza oraz Sądecki Urząd Pracy. – *Obecna, dziewiąta już edycja konkursu, różni się od pozostałych, ponieważ w tym roku nastąpiło kilka zmian – mówiła dyrektor Skwarło. – Do tej pory nagrody przyznawane były za trzy pierwsze miejsca. Teraz konkurs będzie się odbywał w dwóch kategoriach. W poprzednich edycjach przedsiębiorcy zgłaszali się do konkursu osobiście. W tegorocznej edycji, mogą zostać zgłoszeni przez osoby trzecie. Muszą jednak wyrazić na to zgodę – kontynuowała dyrektor.*

Formularze zgłoszeniowe przyjmowane są do 10 października. Następnie kapituła konkursowa zajmie się ich oceną i wyłoni zwycięzców. Wyniki konkursu ogłoszone zostaną podczas uroczystej gali, która odbędzie się 23 listopada w nowosądeckim Ratuszu.

– *Mogę już zdradzić, że podczas tegorocznej gali obecna będzie minister rodziny, pracy i polityki społecznej, Elżbieta Rafalska – mówił Leszek Langer, dyrektor Wydziału Integracji i Rynku Pracy Urzędu Miasta Nowego Sącza, przewodniczący Rady Rynku Pracy. – Udział potwierdzili także wicemarszałek Sejmu Joachim Brudziński oraz wojewoda małopolski Józef Piłch. Swoją obecnością zaszczycą nas zatem prestiżowi goście – zakończył Langer.*

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Miasta Nowego Sącza w sprawach polityki rynku pracy. W jej skład wchodzi przedstawiciele działających na terenie powiatu: terenowych struktur każdej organizacji związkowej, terenowych struktur każdej organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych, które statutowo zajmują się problematyką rynku pracy.

Przedsiębiorca 2016

Mój Sposób na Biznes!

Znasz kogoś, kto prowadzi firmę o ciekawym profilu, jest solidny, rzetelny i wiarygodny? Lub kogoś, dla kogo prowadzenie firmy jest równocześnie jego pasją? A może sam prowadzisz działalność na terenie Nowego Sącza, a Twój biznes nieustannie się rozwija? Nie czekaj! Już teraz zgłoś się do konkursu „Mój sposób na biznes” i zyskaj miano przedsiębiorcy roku 2016!

Przedsiębiorca 2016 - Mój sposób na biznes to konkurs, który już po raz 9. organizowany jest przez prezydenta Nowego Sącza we współpracy z Sądeckim Urzędem Pracy. Udział w konkursie mogą wziąć przedsiębiorcy, którzy prowadzą działalność gospodarczą na terenie Nowego Sącza przez co najmniej 12 miesięcy.

Konkurs organizowany jest w dwóch kategoriach: Sądecki Przedsiębiorca Roku oraz Debiut w biznesie (dla przedsiębiorców, którzy prowadzą działalność nie dłużej niż 3 lata). Jego celem jest przede wszystkim promowanie rozwoju przedsiębiorczości na terenie naszego miasta oraz promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Na zwycięzców konkursu czekają prestiżowe statuetki. Dodatkowo, zwycięskie firmy mogą liczyć na szeroką promocję swojej działalności w naszym regionie.

Każdego roku, w konkursie bierze udział kilkudziesięciu przedsiębiorców. Różnorodność branż, jakimi zajmują się uczestnicy jest ogromna. Nie czekaj zatem! Już dziś zgłoś się do nas i pokaż swój przepis na sukces. A być może to właśnie Ty zostaniesz kolejnym zwycięzcą konkursu!

Celem konkursu jest:

- promocja rozwoju przedsiębiorczości na terenie Miasta Nowego Sącza;
- promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej – zachęcanie do zakładania nowych firm oraz tworzenia nowych miejsc pracy;
- popularyzacja własnej aktywności przedsiębiorców – zaangażowania w rozwój firmy.

Prace konkursowe oceniać będzie Kapituła Konkursu powołana przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza, w skład

której wchodzi osoby doświadczone i na co dzień uczestniczące w życiu gospodarczym naszego regionu.



Nowe logo konkursu

Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie do Sądeckiego Urzędu Pracy (osobiście, listem poleconym lub pocztą kurierską) kompletnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego wraz z załącznikami w terminie

do 10 października 2016 r.

Biuro konkursu:

Dział Usług Rynku Pracy Sądeckiego Urzędu Pracy ul. Węgierska 146, pokój nr 18 lub 19; nr tel. 18 44-89-291, 18 44-89-311, 18 44-89-277, 18 44-89-264, 18 44-89-272

Dokumentacja konkursowa jest dostępna na stronach nowysacz.pl oraz supnowysacz.praca.gov.pl



Sądecki Urząd Pracy informuje o zmianie operatora telekomunikacyjnego świadczącego usługi w zakresie rozmów telefonicznych.

W związku z powyższym zmianie uległy numery telefonów do Sądeckiego Urzędu Pracy, nowe numery to:

Sekretariat

18 44 89 282

Pośrednictwo pracy

18 44 89 272

fax. 18 44 89 313

Osoby dzwoniące do SUP na dotychczasowe numery telefonów, zostają automatycznie przekierowane na nowe numery. **Dzwoniąc na nowe numery osoby otrzymują połączenie z konkretnym stanowiskiem.**



KONKURS

PRZEDSIĘBIORCA 2016 MÓJ SPOSÓB NA BIZNES

Jeśli prowadzisz działalność gospodarczą w Nowym Sączu
przez co najmniej 12 miesięcy

**ZGŁOŚ SIĘ
DO KONKURSU
w kategoriach:**

1. Sądecki Przedsiębiorca Roku
2. Debiut w biznesie

*Znasz solidnego przedsiębiorcę?
Rzetelną, wartościową firmę?
Zgłoś ich do konkursu !*

Zwycięzcom konkursu zostaną przyznane
przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza prestiżowe statuetki okolicznościowe.

Regulamin konkursu oraz dodatkowe informacje znajdziesz na stronach:

supnowysacz.praca.gov.pl | www.nowysacz.pl

ZGŁOSZENIA do 10 X 2016 r.

Organizatorzy: Prezydent Miasta Nowego Sącza oraz Sądecki Urząd Pracy



Liczba bezrobotnych spada

Sierpień był kolejnym miesiącem, kiedy to w Sądeckim Urzędzie Pracy odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do lipca br. z ewidencji ubyło kolejnych 78 bezrobotnych i stan na 31 sierpnia wynosi 2831 osób.

Sytuacja w sierpniu ubiegłego roku nie była tak dobra, a liczba osób zarejestrowanych w SUP wynosiła 3743. Oznacza to spadek rok do roku o 912 osób. Tak małego bezrobocia w Nowym Sączu nie było odkąd prowadzone są statystyki i analizy sądeckiego rynku pracy.

Osoby z prawem do zasiłku stanowiły w sierpniu 13,4 pkt. proc. wszystkich bezrobotnych, a ich udział w porównaniu z lipcem br. spadł o 1,2 proc. W sierpniu z ewidencji wyłączono 444 osoby, a główny powód utraty statusu to podjęcie pracy (206 os.). Ponadto, 26 osób rozpoczęło staż, a kolejnych 10 szkolenie. Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy status straciły 122 osoby, ale można przyjąć, że i w tej grupie są osoby, które podjęły pracę nie informując o tym fakcie urzędu. W związku z nabyciem prawa do świadczeń przedemerytalnych z ewidencji wyłączono 18 osób, a z nabyciem praw emerytalnych i rentowych kolejne 4.

Zarejestrowani

Osoby w szczególnej sytuacji stanowią 85,5 proc. ogółu zarejestrowanych w SUP czyli 2420 osób. W tej grupie przeważają osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby powyżej 50. roku życia. Łącznie jest to 2229 osób.

Sierpień to kolejny miesiąc z rzędu, kiedy wzrósł udział kobiet zarejestrowanych w urzędzie, który obecnie stanowi 58,6 proc. ogółu bezrobotnych (1660 kobiet).

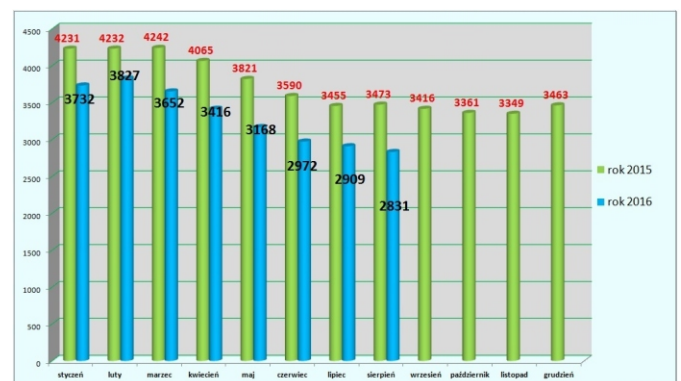
” W sierpniu 444 osoby podjęły pracę, z czego 78,6 % stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej

Wyjaśnieniem tego stanu jest analiza struktury wyłączeń, gdzie możemy zaobserwować, że tylko 44,6 proc. wyrejestrowań z ewidencji dotyczyło kobiet. Należy podkreślić, że liczba podjęć pracy w obu grupach jest znacznie różna – 206 mężczyzn i tylko 83 kobiety podjęły zatrudnienie w sierpniu, za to rzadziej, bo w 37,7 proc. przypadków, kobiety tracą status z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Podjęcia pracy

Jak wspomniano wcześniej, w sierpniu 444 osoby podjęły pracę, z czego 78,6 proc. stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej (162). W porównaniu z lipcem, liczba podjęć pracy zmniejszyła się o 26. Z finansowego wsparcia urzędu w podjęciu pracy skorzystało 36 osób, głównie była to dotacja na podjęcie działalności gospodarczej – 12 osób, roboty publiczne – 1 osoba, podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania – 4 osoby.

Z końcem miesiąca 183 osoby odbywały staż, 100 było zatrudnionych przy pracach interwencyjnych, a kolejnych 27 w ramach robót publicznych. 11 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, czyli podjęły one pracę w okresie przysługiwania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Łącznie uprawnionych do tego świadczenia z końcem lipca było 28 osób.



Liczba osób zarejestrowanych w SUP w ostatnich miesiącach znacząco spada

W sierpniu wpłynęło do SUP 190 ofert zatrudnienia, czyli o 33 oferty mniej niż w poprzednim miesiącu. Oferty, którymi dysponował urząd dotyczyły głównie sprzedawców, kierowców oraz branży gastronomicznej. Pojawiały się również oferty dla pracowników biurowych oraz pracowników fizycznych. W sierpniu nie wpłynęło do urzędu zgłoszenie zwolnień grupowych

Większość bezrobotnych zarejestrowanych w SUP (2822 osób z 2831 zarejestrowanych) miało ustalony profil pomocy. Przypomnijmy, że każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje





jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia; do III, gdzie wsparcie ma bardziej złożony charakter, np. w postaci Programu Aktywizacja i Integracja. Większość zarejestrowanych osób – 1411 zostało zakwalifikowanych do II profilu pomocy, a 1346 osób miało ustalony III profil wsparcia. Osób, uznanych za te, które powinny znaleźć zatrudnienie bez większego wsparcia ze strony urzędu było na koniec lipca 65. Zdecydowana większość z nich została objęta Indywidualnym Planem Działania. IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i urząd. IPD przygotowują doradcy klienta wspólnie z bezrobotnym. Działania zaplanowane w ramach IPD są uzależnione od wcześniej ustalonego profilu wsparcia. W sierpniu przygotowano IPD dla 310 osób bezrobotnych, a łączna liczba osób realizujących IPD wynosiła w sierpniu 2724.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu

6,5 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu lipca 2016 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego). Statystyki GUS-u dotyczące stopy bezrobocia ukazują się później niż dane liczbowe z powiatowych urzędów pracy, dlatego też dane te publikujemy z opóźnieniem.

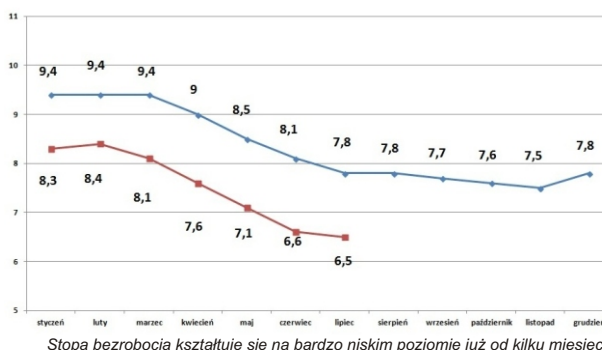
W stosunku do czerwca stopa bezrobocia w Nowym Sączu spadła o 0,1 pkt. proc. W ujęciu rocznym obserwujemy bardzo wyraźny spadek, o 1,3 pkt. proc. Można zatem przypuszczać, że w ślad za spadkiem liczby bezrobotnych w sierpniu stopa bezrobocia również spadnie.

” W ujęciu rocznym obserwujemy bardzo wyraźny spadek stopy bezrobocia w Nowym Sączu - o 1,3 %

W pozostałych powiatach subregionu sądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski również odnotowano spadek bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w powiecie limanowskim (10,9 proc.). W po-

wiecie nowosądeckim (ziemskim) odnotowano 10,4 proc., a w gorlickim 9,6 proc.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (7 proc.) i kraju (8,6 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 7,6 proc. Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie (4 proc.), a najwyższe (14 proc.) w powiecie dąbrowskim.



Stopa bezrobocia kształtuje się na bardzo niskim poziomie już od kilku miesięcy

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych, prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Bezrobocie w Polsce – najniższe od 20 lat

Stopa bezrobocia rejestrowanego w lipcu br. w Polsce wyniosła 8,6 proc. To spadek o 0,2 pkt. proc. w porównaniu do czerwca br. Tak wyśrubowanego wyniku nie było od początku analiz GUS, a więc od 2000 r.

Zwróćmy uwagę, że poprawie sytuacji na rynku pracy towarzyszy wzrost tzw. presji płacowej. Według ostatnich danych GUS, średnia pensja w Polsce była w czerwcu o 5,3 procent wyższa niż przed rokiem.

Na koniec lipca w urzędach pracy zarejestrowanych bezrobotnych było 1 mln 361,5 tys., co oznacza, że było ich mniej w porównaniu z czerwcem o 31 tys.

W ujęciu rok do roku zmiana jest jeszcze bardziej widoczna. W zestawieniu z lipcem 2015 r. zanotowaliśmy zmianę o 14,1 proc., czyli o 224,2 tys. osób.





Spadek stopy bezrobocia zanotowaliśmy w całym kraju, we wszystkich województwach. Najmocniejszą zmianę odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim (po 2,2 pkt. proc.), a w najmniej – w lubelskim i mazowieckim (po 1 pkt. proc.).

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych udział kobiet w końcu lipca 2016 r. był wyższy niż przed rokiem o 1 pkt. proc. i wyniósł 53,8 proc. Zwiększył się też udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku (o 0,2 pkt. proc. do 86,1 proc.) oraz osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych (o 0,2 pkt. proc. do 30,6 proc.). Zmniejszył się natomiast odsetek osób dotychczas niepracujących (o 1 pkt. proc. do 14,9 proc.) oraz absolwentów (o 0,2 pkt. proc. do 2,4 proc.).

Szczegółowe i na bieżąco aktualizowane dane statystyczne można znaleźć na stronie:

<http://supnowysacz.praca.gov.pl/rynek-pracy>

Bezrobocie w Unii Europejskiej

Stopa bezrobocia w UE w lipcu br. wynosiła **8,6 proc.** i nie zmieniła się w porównaniu z poprzednim miesiącem. W lipcu ubiegłego roku wynosiła 9,4 proc., co stanowi spadek o 0,8 pkt. proc. Według metodologii Eurostatu bezrobocie w lipcu w Polsce wynosiło **6,1 proc.** i spadło o 0,1 proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca. W zestawieniu rocznym spadło o 1,3 proc. (7,4 proc. w lipcu 2015 roku).

Najniższe bezrobocie zanotowano na Malcie – **3,9 proc.** Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w Grecji (**23,4 proc.** – dane z maja) oraz w Hiszpanii – **19,6 proc.**

Stopa bezrobocia w procentach na koniec lipca bieżącego roku w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Malta (**4**); Czechy (**4,2**); Niemcy (**4,2**); Wielka Brytania (**5**); Węgry (**5,1**); Holandia (**6**); Luxemburg (**6,2**); Austria (**6**); Polska (**6**); Rumunia (**6,1**); Estonia (**7**); Szwecja (**7**); Bułgaria (**7,9**); Irlandia (**8,3**); Słowenia (**7,9**); Belgia (**8,3**); Finlandia (**9,1**); Słowacja (**9,7**); Francja (**10,3**); Łotwa (**9,5**); Portugalia (**11,1**); Włochy (**11,4**); Cypr (**11,6**); Chorwacja (**13,2**); Hiszpania (**19,6**); Grecja (**23,4**).

Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 lata pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni, którzy aktywnie poszukiwali pracy w ciągu ostatnich tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

W Stanach Zjednoczonych w lipcu bezrobocie nie zmieniło się w stosunku do czerwca br. i wyniosło **4,9 proc.** W Turcji bezrobocie w maju br. wynosiło **10,1 proc.**, a w Japonii w lipcu było na poziomie **3 proc.**

Kronika Gospodarcza

Wiśniowski zainwestuje 150 mln zł w rozwój firmy w Wielogłowach

Firma Wiśniowski planuje dobudować do swoich obecnych obiektów ogromne fabryki i hale produkcyjne. Dzięki temu, w ciągu najbliższych trzech lat mają powstać setki nowych miejsc pracy. Inwestycja, której koszt wynosi 150 milionów złotych, ma zostać zrealizowana na terenie gminy Chełmiec.

Obecnie w firmie Wiśniowski zatrudnionych jest ok. 1500 osób. Pracują one na 7 hektarach hal produkcyjnych, a w budowie są kolejne 3 hektary hal. Zarząd firmy deklaruje wybudowanie kolejnych fabryk o łącznej powierzchni 7 hektarów. Będzie to możliwe dzięki przystąpieniu do specjalnej strefy ekonomicznej w ramach Krakowskiego Parku Technologicznego.

Obszar, na którym ulokowana będzie wspomniana strefa ekonomiczna dotyczy 27 hektarów gruntu, na których planowane są inwestycje firmy Wiśniowski.

Newag z umową na 250 mln zł

Nowosądecka firma Newag wygrała przetarg ogłoszony przez władze Pomorza Zachodniego. W ramach umowy, której wartość wynosi ponad 250 milionów złotych, Newag ma wyprodukować i dostarczyć 17 nowych elektrycznych pociągów osobowych.

Na tory trafi 12 trzyczłonowych i 5 czteroczłonowych pojazdów. Firma ma dostarczyć także symulator, na którym będzie się szkoliła obsługa nowych pociągów. Przetarg zakłada również możliwość zwiększenia zamówienia o dodatkowe 10 pojazdów. Pierwsze składy mają trafić na tory w województwie zachodniopomorskim w maju przyszłego roku.

Umowa z władzami Pomorza Zachodniego może być szansą na nowe miejsca pracy na Sądecczyźnie. Firma, która ostatnio była zmuszona do redukcji etatów nie wyklucza zatrudnienia nowych ludzi – ponownie zweryfikowane zostanie zapotrzebowanie na nowych pracowników.

FAKRO kuźnią talentów

„Dziennik Gazeta Prawna” 11 sierpnia opublikował ranking podmiotów, które zgłosiły najwięcej patentów i wzorów użytkowych w 2015 roku. Pierwszą firmą, która znalazła się na liście jest nowosądecka firma FAKRO. Wyprzedziły ją tylko uczelnie wyższe i instytuty naukowe.

– *Zajęcie pierwszego miejsca jako firma, w rankingu przepro-*





wadzonym przez Urząd Patentowy RP, to dla nas wyróżnienie i powód do dumy – komentuje **Henryk Musiał**, dyrektor ds. Badań i Rozwoju FAKRO. – *Zgłaszając własne rozwiązania, FAKRO wyróżnia się dużą kreatywnością. Jesteśmy autorami ponad 140 zgłoszeń patentowych. Naszym klientom, partnerom i pracownikom dziękujemy za źródło licznych inspiracji* – kontynuuje Musiał.

FAKRO od 25 lat posiada w swojej strukturze Centrum Badań i Rozwoju, które jest kuźnią patentów firmy. W dziale tym pracuje na co dzień ponad 100 konstruktorów.

DAKO - rozbudowa

W sierpniu ruszyły pierwsze prace przy rozbudowie infrastruktury produkcyjnej DAKO. Inwestycja jest naturalną konsekwencją systematycznego wzrostu sprzedaży i poszerzania oferty produktów - czytamy w komunikacie.

Rozbudowa fabryki to strategiczne posunięcie wynikające z rosnącego zapotrzebowania na produkty, zarówno na rynku polskim, jak też na rynkach zagranicznych. Nowo powstający budynek zapewni DAKO dodatkowe 5 200 m² powierzchni. Zakończenie budowy obiektu planowane jest na luty 2017 roku.

Koniec z syndromem pierwszej dniówki!

1 września weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy, która zakłada koniec z tzw. syndromem pierwszej dniówki. Według nowelizacji, umowa z pracownikiem musi być zawarta przed rozpoczęciem przez niego pracy. Do tej pory przepisy mówiły o obowiązku sporządzania umowy do końca pierwszego dnia pracy, co pozwalało nieuczciwym pracodawcom na nadużycia.

Po wejściu w życie nowych przepisów pracodawca nie będzie mógł powierzyć pracownikowi wykonywania pracy, dopóki nie podpisze z nim umowy o pracę. W przypadku, gdy umowa o pracę nie jest zawarta na piśmie, a na przykład strony ustala jej warunki ustnie, pracodawca musi przekazać pracownikowi pisemne potwierdzenie tych warunków, przed dopuszczeniem go do pracy. Brak pisemnego potwierdzenia warunków umowy przed rozpoczęciem pracy, grozi wymierzeniem pracodawcy kary grzywny. Jej wysokość wynosi od 1 do 30 tys. zł.

Przepisy, które obowiązywały przed 1 września, pozwalały, by pracodawca dopełnił formalności związanych z umową do końca pierwszego dnia pracy. Dzięki temu pracodawcy często odlewali sporządzenie umowy, a w razie kontroli tłumaczyli, że pracownik jest zatrudniony dopiero pierwszy dzień i termin na potwierdzenie warunków umowy o pracę jeszcze nie minął. Nowelizacja Kodeksu pracy ma zapobiec takim praktykom i pozwolić pracownikom w pełni korzystać z praw pracowniczych już od początku pracy. Dzięki wprowadzonym zmianom pracownicy łatwiej będą mogli domagać się przysługujących im świadczeń i uprawnień, a także korzystać z ochrony, jaką gwarantują im przepisy ubezpieczeń społecznych.

Z nowelizacji Kodeksu pracy wynika również obowiązek zapoznania pracownika z treścią regulaminu pracy przed dopuszczeniem go do pracy. W praktyce więc powinno to wyglądać w ten sposób, że w pierwszej kolejności pracodawca

kieruje kandydata do zatrudnienia na wstępne badania lekarskie, następnie, gdy orzeczenie lekarza medycyny pracy nie zawiera przeciwwskazań do zatrudnienia, pracodawca wręcza pracownikowi umowę o pracę, potem zapoznaje z treścią regulaminu pracy oraz pozostałymi dokumentami organizacyjnymi.

“ Po wejściu w życie nowych przepisów pracodawca nie będzie mógł powierzyć pracownikowi wykonywania pracy, dopóki nie podpisze z nim umowy o pracę. “

Nowelizacja Kodeksu pracy wprowadzona została na skutek złożenia wniosku przez Głównego Inspektora Pracy. Dzięki niej, Państwowa Inspekcja Pracy zyska bardziej efektywne narzędzie do skutecznej kontroli legalnego zatrudniania pracowników. Według informacji PIP w 2014 roku przypadek nielegalnego zatrudnienia (czyli powierzenia pracy bez potwierdzenia na piśmie rodzaju umowy i jej warunków oraz niezgłoszenie osoby zatrudnionej do ubezpieczenia społecznego) stwierdzono w 18 proc. kontrolowanych podmiotów. Uszczelnienie przepisów ma zatem ograniczyć możliwość stosowania niedozwolonych praktyk.

Zmiany wprowadza ustawa z 13 maja 2016 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy (Dz. U. z 27 czerwca 2016 r., poz. 910).

Zwolnienie od podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców



Nowy Sącz
wsplera inwestorów



Kto może skorzystać ze zwolnienia od podatku?

- podmiot gospodarczy prowadzący działalność gospodarczą, który zrealizuje inwestycję początkową na terenie Nowego Sącza

Jaka może być forma i wartość wsparcia?

- wsparcie ma formę zwolnienia od podatku od nieruchomości budynków i budowli (lub ich części) powstałych w ramach inwestycji początkowej
- kwota zwolnienia podatkowego jest uzależniona od wielkości powierzchni nieruchomości i wartości budowli powstałych w ramach inwestycji początkowej (stawka podatku od nieruchomości dla budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej wynosi 19,61 zł/m² powierzchni użytkowej, a dla budowli 2% jej wartości)
- zwolnienie podatkowe przysługuje na okres od 3 do 5 lat, jednak nie dłużej niż do 31 grudnia 2026 roku
- wsparcie nie może przekroczyć: 55% poniesionych kosztów kwalifikowalnych w przypadku małego przedsiębiorcy, 45% w przypadku średniego przedsiębiorcy, 35% w przypadku dużego przedsiębiorcy

Jakie trzeba spełnić warunki, aby uzyskać zwolnienie?

- zgłosić przystąpienie do programu przed rozpoczęciem realizacji inwestycji, najpóźniej do 31 grudnia 2020 roku (przez rozpoczęcie realizacji inwestycji należy rozumieć podjęcie prac budowlanych lub pierwszego prawnie wiążącego zobowiązania do zamówienia ruchomych środków trwałych, za wyjątkiem kosztów związanych z przygotowaniem i opracowaniem dokumentacji projektowej)
- ponieść określone nakłady inwestycyjne albo utworzyć miejsca pracy:

Mały przedsiębiorca	50 tys. euro	10 miejsc pracy
Średni przedsiębiorca	100 tys. euro	30 miejsc pracy
Duży przedsiębiorca	300 tys. euro	100 miejsc pracy

- pokryć co najmniej 25% kosztów kwalifikowalnych ze środków własnych
- utrzymać inwestycję początkową przez okres co najmniej 5 lat, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców co najmniej 3 lat, od dnia zakończenia jej realizacji
- utrzymać dotychczasowy poziom zatrudnienia oraz utworzonych miejsc pracy na inwestycji początkowej przez okres co najmniej 5 lat, a w przypadku małych i średnich przedsiębiorców co najmniej 3 lat, od dnia ich utworzenia - dotyczy pomocy na utworzenie miejsc pracy

Dodatkowe informacje

- zwolnienie od podatku od nieruchomości stanowi regionalną pomoc inwestycyjną
- warunkiem skorzystania z pomocy jest powstanie inwestycji początkowej
- uzyskanie prawa do zwolnienia podatkowego uzależnione jest poniesieniem określonych nakładów inwestycyjnych albo utworzeniem określonej ilości miejsc pracy w następstwie inwestycji początkowej - w zgłoszeniu inwestor dokonuje wyboru przeznaczenia pomocy
- uchwała nie przewiduje zwolnienia od podatku m.in. obiektów zajętych na prowadzenie stacji paliw, banków czy działalność handlową o powierzchni sprzedaży przekraczającej 400 m²

Gdzie szukać informacji?

Urząd Miasta Nowego Sącza
Wydział Przedsiębiorczości i Funduszy Zewnętrznych
Zespół ds. Pomocy Publicznej
ul. Narutowicza 6 (I piętro), 33-300 Nowy Sącz
tel. 18 443 43 54, 18 444 43 65, fax 18 414 50 91
e-mail: wpr@nowysacz.pl
godziny pracy: poniedziałek - piątek 7:30 - 15:30
www.nowysacz.pl/zwolnienia-podatkowe



Języki obce to podstawa!

Jak informuje jeden z największych portali dla pracodawców i pracowników pracuj.pl, aż w 70% ofert pracy wymagana jest znajomość języka angielskiego wobec 47% rok temu. Wymóg znajomości języka angielskiego znalazł się w 70% ofert pracy w pierwszym półroczu 2016 r. W okresie styczeń - czerwiec 2015 r. było to 47% wszystkich ogłoszeń - czytamy w komunikacie.

Wobecnych czasach bez znajomości języka obcego ciężko funkcjonować na rynku pracy. Jest on podstawowym aspektem w niektórych branżach tj. turystyka, logistyka, łączność czy transport. Język angielski jest już standardem, firmy wymagają znajomości komunikatywnej lub bardzo dobrej. W urzędzie przekonujemy osoby zarejestrowane, że inwestycja w naukę języka jest niewymierna i z pewnością przyczyni się do znalezienia pracy – mówi **Stawomir Gałda**, pośrednik pracy, doradca klienta w Sądeckim Urzędzie Pracy. – Często niestety zdarza się, że bezrobotni czy osoby poszukujące pracy w swoich CV deklarują znajomość języka na poziomie komunikatywnym, a już podczas pierwszej rozmowy np. telefonicznej okazuje się, że to tylko deklaracje, a CV zostało „podrasowane”. Nie warto więc ubarwiać swojego CV, a realnie zadbać o znajomość języka angielskiego – dodaje Gałda.

Najwięcej ofert pracy ze znajomością języka angielskiego, bo aż 92% skierowanych jest do osób odpowiedzialnych za rozwój oprogramowania. Pracownicy odpowiedzialni za badania i rozwój także nie powinni zapominać o nauce języka angielskiego. Według informacji pracuj.pl - 85% ogłoszeń skierowanych do pracowników odpowiedzialnych za badania i rozwój posiadało wymóg znajomości tego języka. Podobne oczekiwanie zawierało też 85% ofert pracy dla osób odpowiedzialnych za marketing. W obszarach hotelarstwa, gastronomii i turystyki 82% pracodawców wymaga znajomości języka angielskiego.



Drugim najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę językiem, jest język niemiecki. Oferty zawierające wymóg znajomości tego języka stanowiły 14% wszystkich ogłoszeń – to wzrost o 5 pkt. proc. w stosunku do danych z pierwszego półroczna 2015 r.

Z analizy ogłoszeń, które zostały opublikowane na portalu pracuj.pl w I kwartale 2016 r. wynika, że wymóg znajomości języka niemieckiego pojawiał się najczęściej wśród ogłoszeń skierowanych do osób odpowiedzialnych za transport, spedycję, logistykę (25% z wszystkich ofert dla tych specjalistów zawiera wymóg znajomości języka niemieckiego), budownictwo (22%) oraz pracowników łańcucha dostaw (20%) - czytamy w komunikacie.

Wiceminister w Nowym Sączu

Tuż przed rozpoczęciem Forum Ekonomicznego w Krynicy-Zdroju w Nowym Sączu gościł wiceminister rozwoju Witold Słowik. W sądeckim magistracie uczestniczył wspólnie z wiceprezydentami Wojciechem Piechem oraz Jerzym Gwiżdżem w konsultacjach społecznych projektu "Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju". Warto zaznaczyć, że były to pierwsze tego typu konsultacje, których zasięg jest ogólnopolski. Udział w nich wzięli przedstawiciele lokalnych samorządów, organizacji pozarządowych, stowarzyszeń, a także lokalnych firm.

Debata dotyczyła głównie najważniejszych problemów Sądeckizny, także w kontekście skomunikowania Nowego Sącza z autostradą A4 oraz budowy szybkiej kolei do Krakowa.

Wiceminister Słowik podkreślił, że zgodnie z zapewnieniami Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad do 2023 roku droga zostanie poddana daleko idącej modernizacji. - W Krajowym Programie Drogowym jest uwzględniona modernizacja Drogi Krajowej nr 75, łączącej autostradę A4 z Nowym Sączem. Ostatecznie zdecydowano, że będzie to modernizacja po istniejącym śladzie poprzez poszerzenie drogi i złagodzenie luków - podkreślał.

- To główna bolączka Nowego Sącza, czyli brak dobrego połączenia drogowego i kolejowego. W ramach aktualnie konsultowanego Krajowego Programu Kolejowego przewidziana jest realizacja linii kolejowej z Krakowa poprzez

trzy etapy inwestycji. Etap pierwszy to jej przygotowanie, co jest realizowane w chwili obecnej. Etap drugi, to linia kolejowa łącząca Chabówkę z Nowym Sączem i ten etap znajduje się w programie podstawowym. Natomiast najistotniejszy dla całości projekt, czyli Podłęże - Piekietko, który jest na liście rezerwowej, znajduje się na rządowej liście projektów przeznaczonych do finansowania z Europejskiego Funduszu na Rzecz Inwestycji Strategicznych i osobiście dokładam maksimum starań, aby znalazły się środki dla tego przedsięwzięcia - powiedział wiceminister rozwoju w odpowiedzi na pytania płynące z sali. Dotyczyły one głównie komunikacji drogowej i kolejowej Sądeckizny oraz całej Małopolski.

Podczas dyskusji poruszono jeszcze jeden bardzo ważny dla Sądeckizny aspekt jakości powietrza, które poprzez położenie geograficzne miasta pozostawia wiele do życzenia.

Wspieramy sądeckich przedsiębiorców

O kolejnej już edycji konkursu pn.: „Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes”, o zmianach jakie w tym roku wprowadziła kapituła konkursu, o potencjalnych laureatach idei konkursu, o potrzebie promocji małego i nie tylko rozmawiamy z Leszkiem Langerem dyrektorem Wydz. Integracji i Rynku Pracy w Urzędzie Miasta Nowego Sącza.

Sądecki Rynek Pracy: Panie Dyrektorze, w tym roku przypada już kolejna, 9. edycja konkursu pn.: „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes”. Kto jest głównym organizatorem i jaka jest idea samego konkursu?

Leszek Langer: Faktycznie w tym roku przypada, kolejna 9. edycja konkursu, który już w Nowym Sączu ma pewne tradycje, pewną historię. Inicjatywa wychodzi od prezydenta Nowego Sącza Ryszarda Nowaka oraz Sądeckiego Urzędu Pracy, jako że to oni są organizatorami konkursu. Sama jego idea jest skierowana zarówno do tych przedsiębiorców, którzy już od lat z powodzeniem działają na rynku pracy, jak i do tych, którzy startują, debiutują, funkcjonują przynajmniej rok na lokalnym rynku. Jak wiemy, Nowy Sącz jest postrzegany jako matecznik firm, które osiągają bardzo duże sukcesy. Chcielibyśmy, aby nie tylko był kojarzony z tymi olbrzymimi firmami, z tymi rekinami biznesu znanymi na całym świecie, ale również żeby był kojarzony jako dobre miejsce do rozpoczynania i prowadzenia biznesu małego, średniego i każdego innego. Chcemy w ramach tego konkursu wskazywać na dobre praktyki, na te wszystkie narzędzia wsparcia, których Miasto Nowy Sącz udziela przedsiębiorcom.

SRP: Jakie to wsparcie?

LL: Wspomnę chociażby o tym, że obecny prezydent Nowego Sącza, Ryszard Nowak, powołał w ostatnich latach Wydział ds. przedsiębiorczości i funduszy zewnętrznych. Jest to wydział, który jest stricte przygotowany do tego, aby wspierać lokalnych przedsiębiorców, który, jak sama nazwa wskazuje, pomaga w pozyskiwaniu środków zewnętrznych, potrzebnych m.in. na prowadzenie działalności. Który pomaga w przeprowadzeniu wszystkich procedur administracyjnych, aby przedsiębiorcy na terenie Nowego Sącza mogli funkcjonować łatwiej, mogli więcej czasu poświęcać chociażby na rozwijanie działalności, a nie na sprawy administracyjne.

SRP: A jakie zmiany zaistniały w tegorocznej edycji?

LL: Jesteśmy już po kilku spotkaniach kapituły, która rozstrzygnęła konkurs na logo, jakie będzie towarzyszyło wszystkim kolejnym edycjom. Mamy nadzieję, że tych edycji będzie jeszcze bardzo wiele w kolejnych latach. I chcemy, aby ten konkurs kojarzył się ze znakiem graficznym, indywidualnym logotypem, ze statuetką, na którą konkurs też został rozstrzygnięty. Mamy nadzieję, że będą to takie trofea, które będą trafiały do sądeckich przedsiębiorców, które będą chcieli z dumą prezentować w swoich gabinetach.

SRP: Do kiedy można aplikować do konkursu? Jaki jest termin przyjmowania prac?

LL: Ważną rzeczą jest to, że do 10 października spływają aplikacje do Sądeckiego Urzędu Pracy. Ogłosiliśmy ten konkurs – jest informacja dostępna na stronach zarówno Sądeckiego Urzędu Pracy, jak i również na stronie Urzędu Miasta Nowego Sącza. Czekamy na wypełnione aplikacje od sądeckich przedsiębiorców i liczymy na to, że te wnioski, które są zamieszczone na wspomnianych stronach spotkają się z zainteresowaniem lokalnych przedsiębiorców. Chcemy właśnie spośród tych przedsiębiorców wyłonić później zwycięzców w dwóch kategoriach: debiut w obszarze

prowadzenia działalności na lokalnym rynku pracy, a także przedsiębiorca 2016, który odniósł sukces na tyle spektakularny, że może być zachętą i inspiracją dla pozostałych przedsiębiorców.

SRP: Co będzie szczególnie doceniane, oceniane przez Kapitułę Konkursową?

LL: Chcemy wskazać i nagrodzić takiego przedsiębiorcę, który w sposób niezwykle aktywny współpracuje z naszymi lokalnymi służbami zatrudnienia, czyli Sądeckim Urzędem Pracy; chociażby w takim obszarze, że przyjmuje nowych pracowników, organizuje staże, czy podejmuje inną formę współpracy, związaną chociażby ze szkoleniami. To są niezwykle ważne aspekty funkcjonowania przedsiębiorczości na terenie Nowego Sącza i chcemy je właśnie wskazywać. Chcemy też wskazywać na takich przedsiębiorców, którzy poprzez swoje działalności w sposób widoczny promują Miasto Nowy Sącz, jako miejsce przyjazne dla obszaru przedsiębiorczości. Jak wspominałem, w tym roku nowością będzie to, że wprowadzamy zupełnie nową statuetkę, statuetkę naprawdę bardzo prestiżową. Będziemy chcieli również, aby ta statuetka w poszczególnych latach kojarzyła się właśnie z tym naszym konkursem. Ważną rzeczą jest również to, że będziemy chcieli, aby tym wszystkim konkursom przez poszczególne lata towarzyszyły również prestiżowe patronaty. Nad nimi właśnie pracuję.

SRP: Może teraz trochę z innej beczki. Kilka dni temu odbyły się w sądeckim magistracie konsultacje społeczne. Czego dotyczyły?

LL: Przed kilkunastu dniami, z inicjatywy prezydenta Ryszarda Nowaka, w Urzędzie Miasta Nowego Sącza odbyły się konsultacje społeczne dla organizacji pozarządowych oraz wszystkich środowisk pomagających i wspierających osoby niepełnosprawne. Konsultacje te są owocem dużych ogólnopolskich badań, zaproponowanych przez pana Roberta Kwiatkowskiego, prezesa Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Do 15 września należało składać odpowiednie formularze. Do końca września można też wysłać petycje do oddziałów wojewódzkich PFRON. Petycje, w których są zawarte uwagi na temat praktycznego funkcjonowania obecnej ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Jak pamiętamy, pan prezes, który odwiedzał Nowy Sącz kilka tygodni temu, zapowiedział, że jeszcze w tym roku będzie chciał doprowadzić do tzw. małej nowelizacji tej ustawy. Przygotowywana jest też duża, kompleksowa nowelizacja – ta ustawa będzie pisana na nowo, z uwzględnieniem realiów obecnego rynku pracy, zwłaszcza w obszarze funkcjonowania zakładów aktywności zawodowej, zakładów pracy chronionej, a także spółdzielni socjalnych. Jak wiemy, w czasach, kiedy tę ustawę tworzone, rynek pracy wyglądał zupełnie inaczej niż wygląda obecnie. Stąd te konsultacje. Nasze organizacje pozarządowe z terenu Nowego Sącza, których jest ponad trzydzieści i które aktywnie wspierają osoby niepełnosprawne, wysłały swoją mocną reprezentację na wspomniane konsultacje. Zebraliśmy dużo uwag, które w formie petycji przesyłamy do PFRON

SRP: Dziękuję za rozmowę.

JESTEŚ OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ UNIKNAĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

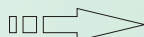
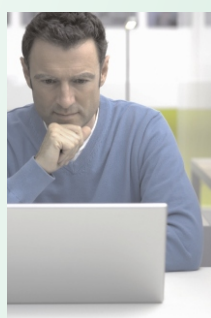
1. wejdź na stronę
www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w baner
“elektroniczna
rejestracja”



3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy	
<input checked="" type="checkbox"/>	Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
<input checked="" type="checkbox"/>	Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
<input checked="" type="checkbox"/>	Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę

Nowe zasady przyjmowania obcokrajowców

Polski parlament efekty swoich ustaleń, czyli ustaw wprowadza w życie przeważnie początkiem kolejnego roku. Dokładnie taką samą formę przyjęto przy wchodzących z dniem 1 stycznia 2017 roku regulacjach, kiedy to zaczną obowiązywać nowe zasady zatrudniania cudzoziemców. Proponowane zmiany, wg zapewnień parlamentarzystów, nie powinny negatywnie wpłynąć na proces przyjmowania obcokrajowców w Polsce. Warto dodać, że tylko w sądeckim urzędzie pracy w bieżącym roku nadano ponad 17 tysięcy zgłoszeń (stan na 21 września 2016 r.) chęci zatrudnienia obcokrajowców. Wnioski dotyczyły głównie obywateli Ukrainy.

Nowa ustawa przewiduje powrót do systemu zezwoleń na podjęcie pracy obcokrajowców. Aktualnie funkcjonuje system zgłoszeniowy. Pracodawcy zgłaszają wnioski do wojewody lub rejestrują oświadczenia w PUP, co jest podstawą do zawierania umów z pracownikiem. Po analizie sytuacji okazało się, że pracodawcy nie zatrudniali obcokrajowców, traktowali zgłoszenia jako towar – dodajmy atrakcyjny dla obcokrajowców, ponieważ pracownicy tranzytem wyjeżdżali z Polski do innych krajów UE do pracy. Agencje zatrudnienia czy firmy traktowały to jako prosty zarobek, co było swojego rodzaju oszustwem.

Teraz to rynek pracy będzie weryfikował zapotrzebowanie na pracownika spoza granic Polski. Nowy system nie przewiduje wprowadzenia limitów na zezwolenia.

Przewiduje się trzy typy pozwolenia na pracę:

1. Krótkoterwałe zatrudnienie na okres do sześciu miesięcy.

2. Sezonowe zezwolenie na pracę na okres do ośmiu miesięcy.

3. Długoterminowe - będzie obowiązywać do trzech lat.

Dodatkowo przewidziano takie rozwiązania jak: wynagrodzenie cudzoziemców powinno być na poziomie wynagrodzenia za podobną pracę dla obywatela polskiego. Przewidziano tutaj obawy naszego rynku pracy, gdzie potencjalnym zagrożeniem była tania siła robocza ze wschodu. Jak to będzie funkcjonowało w rzeczywistości – zobaczymy. Wiadomo jednak, że w takich sektorach jak rolnictwo, budownictwo czy usługi społeczne teraz brakuje rąk do pracy, więc zaproponowanie cudzoziemcom naszych stawek nie powinno być problemem. Obywatele obcych krajów będą trafiać do tych sektorów gospodarki, w których Polacy nie chcą podjąć pracy. Co ważne, będą dodatkowo prawnie chronieni przed dyskryminacją w zakresie wynagrodzeń.

Ściągnął cudzoziemców do pracy

Podczas Forum Ekonomicznego w Krynicy-Zdroju, które odbywało się w dniach 7-9 września br. wicepremier, minister rozwoju Mateusz Morawiecki zapowiedział, że ściągnie do kraju pracowników z Białorusi, Ukrainy oraz Gruzji. Według wycenki resortu, w 2060 r. może brakować w Polsce nawet 8 milionów pracowników w głównych sektorach gospodarki.

Zachęcanie np. Ukraińców do przyjazdu do pracy w Polsce to bardzo ważny filar polityki demograficznej i łagodzenia skutków niekorzystnych demograficznych tendencji – mówił w Krynicy Morawiecki. - To dla polskiej gospodarki fundamentalnie ważna sprawa ze względów geopolitycznych, ale też z powodu obecnej sytuacji na rynku pracy – dodał.

Według analiz rządu i prognoz demograficznych Głównego Urzędu Statystycznego do 2060 roku drastycznie spadnie liczba osób w wieku produkcyjnym, aż o 6,7 mln w porównaniu z 2015 r. W przypadku, gdy zapowiadana reforma emerytalna wejdzie w życie, może zabraknąć nawet 8 milionów „rąk” do pracy.

Rząd wprowadza pewne rozwiązania mające na celu poprawę kondycji demograficznej kraju – jak choćby program 500+, ale jest on doraźny, a planowane efekty nie będą na tyle efektywne, aby w następnych pokoleniach zaspokoić zapotrzebowanie na pracowników. Dodatkowo, sytuacji nie poprawia stały odpływ pracowników na zachód za lepszym i bardziej atrakcyjnym finansowo wynagrodzeniem. Rząd liczy, że w niedalekiej przyszłości zachęci emigrantów do powrotu do kraju.

Według wicepremiera Morawieckiego, w zachęcaniu Ukraińców do przyjeżdżania do Polski chodzi nie tylko o uzupełnienie „ubytków ilościowych”, ale także o to, by byli to wysoko kwalifikowani pracownicy. - „Strategia odpowiedzialnego rozwoju” (SOR), która właśnie jest konsultowana, powinna zo-



stać rozszerzona o zapisy dotyczące prowadzenia skutecznej polityki imigracyjnej. W tej chwili w ramach proponowanych działań wobec imigrantów mowa jest o trzech ich rodzajach: aktywna polityka imigracyjna nastawiona na potrzeby rynku pracy, programy uzupełniające kompetencje i kwalifikacje cudzoziemców pracujących w Polsce (np. językowe – przyt. red.) oraz szybsza ścieżka migracji np. dla pracowników wysoko kwalifikowanych. Te punkty zostaną doprecyzowane i rozwinięte – mówił. - Nie ma potrzeby proponowania specjalnych zachęt, ale trzeba się nauczyć na przykładach tych, którym się nie udało doprowadzić do dalej idącej adaptacji imigrantów – podkreślał minister rozwoju.



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

