



Fot.: SUP

Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes - czytaj str. 3

W wydaniu przeczytamy:

- > Jak zatrudniać obcokrajowców?
- > 12 zł - minimum za godzinę pracy!
- > Wolne środki na programy SUP!
- > Kronika gospodarcza
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (lipiec)



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
Sądecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SądeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

Statystyki, analizy, opracowania

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy w Państwa ręce kolejny numer biuletynu Sądecki Rynek Pracy, w którym opisujemy bieżące kwestie związane z lokalną gospodarką. Pragniemy również, aby za pośrednictwem biuletynu zapoznali się Państwo z naszymi aktualnymi działaniami. Dlatego też przybliżamy podejmowane przez nas inicjatywy oraz opisujemy programy wsparcia dla bezrobotnych, które realizujemy.

W bieżącym numerze przeczytać można o konkursie „Przedsiębiorca 2016 – Mój sposób na biznes”. Prezentujemy szczegóły dotyczące konkursu, jego regulamin oraz cele. W tym roku konkurs odbywa się już po raz dziewiąty i po raz kolejny pozwoli na wyróżnienie sądeckich przedsiębiorców.

Jeden z artykułów opisuje, w jaki sposób legalnie zatrudnić w Polsce obywateli państw trzecich. Szczegółowo przybliży warunki, jakie muszą zostać spełnione, aby polski pracodawca mógł powierzyć wykonanie pracy cudzoziemcowi.

Kolejny materiał dotyczy minimalnej stawki godzinowej za pracę. Przeczytać można o zmianach, które wprowadzi podpisana przez prezydenta nowelizacja ustawy. Zmiany te mają obowiązywać już od przyszłego roku.

W aktualnym wydaniu prezentujemy także najnowszą statystykę bezrobocia, czyli dane, które są bardzo ważne, gdyż dzięki nim wiemy jak wygląda sytuacja na lokalnym rynku pracy. Aktualna statystyka po raz kolejny ukazała spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. Oznacza to, że mamy za sobą kolejny miesiąc, w którym zmniejszyła się stopa bezrobocia rejestrowanego w naszym mieście.

Stanisława Skwarło

Dyrektor

Zachęcam do lektury!

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie www.sup.nowysacz.pl. Sądecki Rynek Pracy ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z SUP za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Tomasz Szczepanek, tszczepanek@sup.nowysacz.pl
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie, skład i opracowanie graficzne:
Rafał Kmak
Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



Stanisława Skwarło - dyrektor SUP

W NUMERZE:

Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes	⇒	3 - 7
Statystyka bezrobocia	⇒	8
Kronika gospodarcza	⇒	10
Grupowa informacja w SUP	⇒	11
Nowa minimalna stawka za godzinę pracy	⇒	12
Legalne zatrudnienie obywateli państw trzecich	⇒	15

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu lipiec 2016 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	2909
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2547
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	407
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	76
- zarejestrowanych po raz kolejny	331
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	426
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	470
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	195
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	137
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	30
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	348

Źródło:  SĄDECKI URZĄD PRACY

Przedsiębiorca 2016

Mój Sposób na Biznes

Prezydent Miasta Nowego Sącza Ryszard Nowak ogłosił konkurs pn.: „Przedsiębiorca 2016 – Mój sposób na biznes”. Organizatorami konkursu są: Prezydent Miasta Nowego Sącza oraz Sądecki Urząd Pracy.

Jak do tej pory, w ośmioletniej historii konkursu, **57 firm** może poszczycić się mianem nagrodzonych, bądź wyróżnionych w konkursie.

Niewątpliwie jest to wyjątkowe wydarzenie przede wszystkim dla osób prowadzących własną działalność gospodarczą na terenie Nowego Sącza **minimum od 12 miesięcy** (z wyłączeniem spółek komunalnych Miasta Nowego Sącza). Regulamin konkursu przewiduje dwie kategorie, w których mogą startować przedsiębiorcy: **Sądecki Przedsiębiorca Roku** oraz **Debiut w biznesie** (przyjęto zasadę, że w tej kategorii mogą brać udział przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres nie dłuższy niż 3 lata). **Aby zaaplikować** należy wypełnić odpowiednie formularze. Konkurs jest dla uczestników nie tylko szansą na wygraną prestiżowych statuetek, ale przede wszystkim okazją do szerokiej promocji swojego biznesu w naszym regionie.

Celem konkursu jest:

- **promocja rozwoju przedsiębiorczości** na terenie Miasta Nowego Sącza;
- **promowanie dobrych praktyk** w prowadzeniu działalności gospodarczej – zachęcanie do zakładania nowych firm oraz tworzenia nowych miejsc pracy;
- **popularyzacja własnej aktywności** przedsiębiorców – zaangażowania w rozwój firmy.

Prace konkursowe oceniać będzie **Kapituła Konkursu** powołana przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza, w skład której wchodzi specjalistów na co dzień uczestniczący w życiu gospodarczym naszego regionu.



Kazimierz Pazgan, gość specjalny konkursu w 2011 r., fot. SUP

Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie do Sądeckiego Urzędu Pracy (osobiście, listem poleconym lub pocztą kurierską) kompletnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego wraz z Załącznikami, w terminie **do 10 października 2016 r.**

Biuro konkursu:

Dział Usług Rynku Pracy Sądeckiego Urzędu Pracy ul. Węgierska 146, pokój nr 18 lub 19; nr tel. 18 44-89-291, 18 44-89-311, 18 44-89-277, 18 44-89-264, 18 44-89-272

Dokumentacja konkursowa jest dostępna na stronach Urzędu Miasta Nowego Sącza pod adresem www.nowysacz.pl oraz www.supnowysacz.praca.gov.pl

Tak było rok temu

Firmy **GOTOMA** oraz **CARPATUS B-M-B** otrzymały pierwszą nagrodę w konkursie w 2015 roku. Na trzecim stopniu podium uplasowała się firma „Mariposa” s.c. Przedstawiciele wszystkich wyróżnionych przedsiębiorstw odebrali swoje nagrody podczas gali, która odbyła się w sądeckim Ratuszu 19 października 2015 r.



Laureaci oraz organizatorzy ubiegłorocznej edycji konkursu, fot. SUP

- *To ósma edycja konkursu i inaugurowanie jej to wielki zaszczyt dla mnie. Tym bardziej, że decyzja o organizacji konkursu i wyróżnianiu sądeckich przedsiębiorców, osób od których zależy rynek pracy, zapadła zaraz po objęciu przeze mnie urzędu prezydenta. Szczególne ukłony dla tych, którzy potrafili przejść przez te lata, pomimo trudności, z sukcesami. Dzisiaj rynek pracy jest trudny, przedsiębiorcom żyje się niełatwo. Dlatego bardzo dziękuję za ciężką pracę i wiarę, że dzięki Państwu zaangażowaniu i energii, będzie lepiej nie tylko w Nowym Sączu, ale i w Polsce - mówił prezydent **Ryszard Nowak**. Włodarz wręczył laureatom nagrody w towarzystwie **Marty Mordarskiej**, przewodniczącej Kapituły Konkursowej oraz **Teresy Połomskiej**, wicedyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy.*





Po raz pierwszy w ośmioletniej historii konkursu „Mój sposób na biznes” pierwszą nagrodę przyznano ex aequo dwóm firmom. Pierwszą z nich było przedsiębiorstwo **Gotoma**, które należy do Magdaleny i Tomasza Gołąb. Firma działa w branży informatycznej i zatrudniała w ubiegłym roku 15 osób. Drugim zwyciężkim przedsiębiorstwem okazała się firma **B-M-B**, która wraz z marką CARPATUS zawojowała polski rynek kaletniczy. CARPATUS zaopatruje w stuptuty (ochraniacze na nogi) między innymi myśliwych, leśników i ratowników medycznych. Firma produkuje również szelki dla zwierząt przewożonych w samochodach. III nagrodę w VIII edycji konkursu otrzymała firma „**Mariposa**” s.c. Anny i Michała Leśniaków. Podstawowa działalność firmy to klinika medycyny estetycznej, laseroterapii i kosmetologii.

Wyróżnienia w VIII edycji konkursu trafiły do:

- **FitNation** sp. z o.o., sp. k., ul. Magazynowa 7
- **Globmet**, Marek Bogaczyk, ul. Długosza 43g
- **Animaniak** - Animacja Dzieci, Justyna Kiełcz ul. św. Kunegundy 51
- **F.H.U. "Royal"**, Jacek Kowalczyk, ul. Freislera 2
- **Tech Stal**, Łukasz Kozera, Świniarsko 273
- **Rzemiosło Łodziarskie i Cukiernicze**, Luiza Pawłowska - Ryfiak, ul. Wałowa 1
- **Tomasz Gałat Fabryka Okien Drzwi**, Fine, Dronavista.pl, ul. Towarowa 3
- **UNDECO**, Tomasz Kalarus, ul. Jeziorańskiego 5

Regulamin konkursu Przedsiębiorca 2016

Mój Sposób na Biznes

§1

Postanowienia ogólne

1. Konkurs organizowany jest przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza oraz Sąddecki Urząd Pracy, zwanych dalej Organizatorem.
2. Celem konkursu jest:
 - a) promocja rozwoju przedsiębiorczości na terenie Miasta Nowego Sącza,
 - b) promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej – zachęcanie do zakładania nowych firm oraz tworzenia nowych miejsc pracy,
 - c) popularyzacja własnej aktywności przedsiębiorców – zaangażowania w rozwój firmy.
3. Bezpośredni nadzór nad prawidłowym przebiegiem konkursu sprawuje Prezydent Miasta Nowego Sącza.

§2

Kategorie konkursu

1. Konkurs organizowany jest w następujących kategoriach:

- I. **Sąddecki Przedsiębiorca Roku.**
- II. **Debiut w biznesie.**

2. Zwycięzcom konkursu w ww. kategoriach zostaną przyznane przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza okolicznościowe statuetki.

§3

Warunki uczestnictwa w konkursie

1. W konkursie mogą brać udział przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą na terenie Miasta Nowego Sącza - bez względu na siedzibę firmy, przez okres **minimum 12 miesięcy**, z wyłączeniem spółek komunalnych Miasta Nowego Sącza. Ponadto, przyjęto zasadę, iż w kategorii „Debiut w biznesie” (§2 ust. 1 pkt II) mogą brać udział przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres nie dłuższy niż 3 lata.
2. Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie do Sąddeckiego Urzędu Pracy kompletnie wypełnionego Formularza zgłoszeniowego wraz ze wszystkimi wymaganymi załącznikami, tj.:
 - Załącznik nr 1** – oświadczenia pracodawcy,
 - Załącznik nr 2** – oświadczenia zgłaszającego,
 - Załącznik nr 3** – dokumentów poświadczających formę prawną prowadzonej działalności, tj. zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, postanowienie

o wpisie do Krajowego Rejestru Sądowego, statut, umowa spółki lub inne.

Wzory formularzy w poszczególnych kategoriach stanowią załączniki do niniejszego regulaminu.

3. Do konkursu można zgłaszać się osobiście lub za zgodą zostać zgłoszonym przez osoby trzecie.

4. W przypadku, gdy zgłoszenie jest dokonywane przez osoby trzecie, wypełniony Formularz zgłoszeniowy musi zostać zaakceptowany przez przedsiębiorcę (lub osobę upoważnioną do jego reprezentacji).

5. Wszystkie przedstawione informacje zostaną zachowane w ścisłej tajemnicy i będą udostępniane tylko osobom dokonującym oceny zgromadzonych materiałów oraz wykorzystywane jedynie na potrzeby konkursu.

6. Tryb i termin składania prac konkursowych:

Formularze zgłoszeniowe należy składać osobiście w siedzibie Sąddeckiego Urzędu Pracy, przesłać listem poleconym lub pocztą kurierską na adres Sąddeckiego Urzędu Pracy.

Formularz należy złożyć w zaklejonej kopercie, oznaczonej w następujący sposób:

FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY NA KONKURS PN. „PRZEDSIĘBIORCA 2016 - MÓJ SPOSÓB NA BIZNES” WKATEGORII

Konkurs ogłoszony przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza w dniu 26 lipca 2016 r.

Koperta powinna być ponadto opatrzona następującymi informacjami: pełna nazwa przedsiębiorcy wraz z adresem prowadzonej działalności.

Termin składania prac konkursowych upływa w dniu 10.10.2016 r. O ważności zgłoszenia decydować będzie data stempla pocztowego lub data jego złożenia w siedzibie Sąddeckiego Urzędu Pracy.

Formularze zgłoszeniowe wraz z wymaganymi załącznikami dostępne są w siedzibie Sąddeckiego Urzędu Pracy oraz na stronie www.nowysacz.pl lub www.sup.nowysacz.pl

§4

Kryteria oceny

1. Proces oceny złożonych prac konkursowych będzie przebiegał dwuetapowo:

I etap – ocena formalna,

II etap – ocena merytoryczna.





2. I etap (Spełnienie warunków formalnych przez przedsiębiorcę): Działalność jest prowadzona na terenie Miasta Nowego Sącza; Okres prowadzenia działalności wynosi minimum 12 miesięcy, w przypadku kategorii „Debiut w biznesie” (§2 ust. 1 pkt II) okres prowadzonej działalności nie przekracza 3 lat; Formularz zgłoszeniowy został złożony przez uprawnionego przedsiębiorcę; złożono w terminie kompletnie wypełniony Formularz zgłoszeniowy wraz z wymaganymi załącznikami.

W przypadku braku kompletu wymaganych załączników, uczestnik konkursu zostanie powiadomiony (telefonicznie lub pisemnie) o możliwości ich uzupełnienia w terminie do 2 dni roboczych od daty powiadomienia. Niedostarczenie w wyznaczonym terminie brakujących załączników, skutkować będzie odrzuceniem pracy konkursowej.

3. II etap – ocena merytoryczna:

I. Do drugiego etapu zostaną zakwalifikowane prace, które spełnią wszystkie wymagania formalne.

II. Ocena merytoryczna zostanie dokonana według następujących kryteriów.

W kategorii „Sądecki Przedsiębiorca Roku”:

Kryterium 1: Pomysł na biznes: Koncepcja i okoliczności powstania firmy; Umiejętność przewyższania kryzysów oraz trudności przy tworzeniu i rozwoju firmy; Determinacja w dążeniu do zapewnienia firmie sukcesu.

Kryterium 2: Opis działania firmy: Wizja, strategia i potencjał rozwoju firmy oraz konsekwencja i zaangażowanie w realizację zamierzonych celów; Budowa silnej marki w mieście, regionie, jak i poza jego granicami; Inwestycje w rozwój firmy oraz w utrzymanie i tworzenie nowych miejsc pracy; Posiadane certyfikaty, nagrody i wyróżnienia, udział w targach

Kryterium 3: Nowe technologie/ innowacyjność: Podejmowanie twórczych i nowatorskich działań prowadzących do zwiększenia efektywności działania i konkurencyjności firmy; Wprowadzanie na rynek nowych produktów i wdrażanie innowacyjnych technologii; Innowacje (autorskie technologie, unikalne rozwiązania techniczne); Tworzenie w firmie kultury sprzyjającej innowacyjności.

Kryterium 4: Relacje z pracownikami i otoczeniem: Kultura organizacyjna firmy, w tym np. system komunikacji i zarządzania, zasady współpracy i etyki pracy, motywowanie pracowników, inicjowanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników, działania mające na celu stałe polepszanie warunków pracy i warunków socjalnych; Społeczna odpowiedzialność biznesu - działania na rzecz rozwoju społeczności lokalnej, działalność prospołeczna i charytatywna.

W kategorii „Debiut w biznesie”:

Kryterium 1: Pomysł na biznes: Koncepcja i okoliczności powstania firmy; Umiejętność przewyższania kryzysów oraz trudności przy tworzeniu i rozwoju firmy; Determinacja w dążeniu do zapewnienia firmie sukcesu.

Kryterium 2: Opis działania firmy: Wizja, strategia i potencjał rozwoju firmy oraz konsekwencja i zaangażowanie w realizację zamierzonych celów; Budowa silnej marki w mieście, regionie, jak i poza jego granicami; Inwestycje w rozwój firmy oraz w utrzymanie i tworzenie nowych miejsc pracy; Posiadane certyfikaty, nagrody i wyróżnienia, udział w targach

Kryterium 3: Nowe technologie/ innowacyjność: Podejmowanie twórczych i nowatorskich działań prowadzących do zwiększenia efektywności działania i konkurencyjności firmy; Wprowadzanie na rynek nowych produktów i wdrażanie innowacyjnych technologii; Innowacje (autorskie technologie, unikalne rozwiązania techniczne); Tworzenie w firmie kultury sprzyjającej innowacyjności.

Kryterium 4: Wpływ działalności firmy na otoczenie, w tym tworzenie miejsc pracy: Czy uruchomienie działalności gospodarczej i jej prowadzenie ma/miało wpływ na otoczenie – społeczność lokalną, rodziny, otoczenie gospodarcze, tworzenie miejsc pracy.

4. Ocena złożonych prac konkursowych będzie dokonana w oparciu o treści zawarte w złożonym Formularzu zgłoszeniowym według przyjętej dla każdej kategorii konkursu skali ocen:

kryterium 1:	0 – 5 punktów,
kryterium 2:	0 – 5 punktów,
kryterium 3:	0 – 5 punktów,
kryterium 4:	0 – 5 punktów.
Suma:	20 punktów

5. W uzasadnionych przypadkach Kapituła Konkursu zastrzega sobie prawo do zmiany kategorii oceny danej pracy konkursowej, po uzyskaniu zgody przedsiębiorcy. W takim przypadku Kapituła Konkursu ma prawo żądać uzupełnienia wniosku o brakujące elementy przypisane danej kategorii.

6. Po dokonaniu oceny zostanie sporządzony ranking zgłoszonych prac konkursowych według liczby otrzymanych punktów, dla każdej kategorii odrębnie.

7. W przypadku uzyskania równej liczby punktów przez więcej niż jedną firmę, ostateczną decyzję o przyznaniu statuetki podejmuje Kapituła Konkursu bezwzględną większością głosów. Jeżeli w wyniku głosowania firmy uzyskają równą liczbę głosów, rozstrzygnięcia dokonuje Przewodniczący Kapituły Konkursu. Przewodniczący Kapituły może również w uzasadnionych przypadkach podjąć decyzję o konieczności przeprowadzenia bezpośredniej rozmowy z przedsiębiorcą przed zakończeniem procesu oceny i wyłonienia zwycięzcy.





§5

Kapituła Konkursu

1. Kapitułę Konkursu powołuje Prezydent Miasta Nowego Sącza.
2. W skład Kapituły Konkursu wchodzi 11 Członków:
Wojciech Piech, Leszek Langer, Alina Marek, Stanisława Skwarło, doc. dr Marek Reichel, dr Natalia Potoczek, Jan First, Marek Pawlus, Tomasz Bania, Ludomir Krawiński, Bożena Damasiewicz.
3. Kapituła Konkursu dokonuje: Otwarcia kopert; Oceny formalnej i merytorycznej zgłoszonych prac konkursowych; Wyłonienia laureatów konkursu w każdej kategorii konkursowej.
4. Tryb pracy Kapituły określa Przewodniczący Kapituły Konkursu.
5. Obrady Kapituły Konkursu mają charakter niejawny.
6. Decyzje Kapituły Konkursu mają charakter ostateczny i nie podlegają procedurom odwoławczym.
7. Biuro konkursu prowadzi Sądecki Urząd Pracy.
8. Członkowie Kapituły nie mogą być uczestnikami konkursu.
9. W przypadku zgłoszenia uczestnika do udziału w konkursie przez Członka Kapituły, podlega on wyłączeniu przy ocenie pracy zgłoszonego uczestnika.
10. Kapituła Konkursu dodatkowo przyzna tytuł „Solidnego Partnera Sądeckiego Urzędu Pracy” wybranemu przedsiębiorcy w oparciu o przedłożoną Kapitułę listę wyłonionych przez Sądecki Urząd Pracy kandydatów wraz z uzasadnieniem. Sądecki Urząd Pracy wytypuje do tego tytułu przedsiębiorców na podstawie analizy dotychczasowej współpracy z urzędem, mając na uwadze w szczególności: Zgłaszanie ofert pracy w zakresie niesubsydiowanych i subsydiowanych miejsc pracy; Pomoc w aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia); Wywiązywanie się z umów zawartych z Sądeckim Urzędem Pracy; Efektywność zatrudnienia w zakresie programów aktywizacji zawodowej w ciągu ostatnich 2 lat.

§ 6

Organizacja i przebieg konkursu

1. Przyjmowanie Formularzy zgłoszeniowych w poszczególnych kategoriach do dnia **10 października 2016 r.**
2. W dniu **12.10.16r.** otwarcie kopert i rozpoczęcie pracy Kapituły Konkursu. Członkowie Kapituły Konkursu złożą deklaracje poufności i bezstronności.
3. W dniu **14.10.16r.** zakończenie oceny złożonych prac konkursowych pod względem formalnym.
4. W dniu **24.10.16r.** zakończenie oceny złożonych prac konkur-

sowych pod względem merytorycznym oraz wyłonienie zwycięzców.

5. Ogłoszenie wyników konkursu oraz wręczenie statuetek odbędzie się podczas uroczystej Konferencji podsumowującej konkurs, nawiązującej do wydarzeń organizowanych z okazji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości odbywającego się w okresie od 14 do 20 listopada 2016 r.

6. Wszyscy uczestnicy konkursu otrzymają zaproszenie na Konferencję, która odbędzie się w Nowym Sączu. O dokładnym terminie i miejscu, uczestnicy powiadomieni zostaną listownie.

7. Informacja o zwycięzcach zostanie zamieszczona na stronie internetowej Miasta Nowego Sącza oraz Sądeckiego Urzędu Pracy.

8. Zwycięzcy mają prawo używać logo Konkursu w materiałach promujących firmę.

9. Uczestnicy konkursu otrzymają dyplomy.

§7

Postanowienia końcowe

1. Informacje dotyczące konkursu, w tym Regulamin i Formularze Zgłoszeniowe w poszczególnych kategoriach są udostępniane w Internecie na: www.nowysacz.pl lub www.sup.nowysacz.pl lub w siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy.

2. Wszystkie otrzymane zgłoszenia konkursowe pozostają w Sądeckim Urzędzie Pracy i nie podlegają zwrotowi.

3. Uczestnik konkursu, składając dokumenty wskazane w regulaminie wyraża jednocześnie zgodę na przetwarzanie danych zawartych w tych dokumentach na potrzeby Konkursu. Dane osobowe uczestników konkursu będą przetwarzane wyłącznie przez Organizatora konkursu zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922 z późn. zm.).

4. Uczestnik konkursu, składając dokumenty wskazane w regulaminie oświadcza jednocześnie, że nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, podatków oraz innych płatności oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych.

5. Uczestnik konkursu wyraża również zgodę na używanie swojego wizerunku, logotypu i nazwy firmy oraz informacji o firmie na potrzeby organizacji konkursu.

6. Udział w konkursie jest bezpłatny.

7. Organizator konkursu zastrzega sobie prawo do przesunięcia terminu składania Formularzy zgłoszeniowych lub unieważnienia Konkursu.

8. Uczestnicy konkursu przyjmują do wiadomości i akceptują treść niniejszego Regulaminu.



Sądecki Urząd Pracy informuje o zmianie operatora telekomunikacyjnego świadczącego usługi w zakresie rozmów telefonicznych.

W związku z powyższym zmianie uległy numery telefonów do Sądeckiego Urzędu Pracy, nowe numery to:

Sekretariat

18 44 89 282

Pośrednictwo pracy

18 44 89 272

fax. 18 44 89 313

Osoby dzwoniące do SUP na dotychczasowe numery telefonów, zostają automatycznie przekierowane na nowe numery.

Dzwoniąc na nowe numery osoby otrzymują połączenie

Laureaci poprzednich edycji konkursu Przedsiębiorca - Mój Sposób na Biznes

Rok 2015

- I miejsce:** GOTOMA
II miejsce: CARPATUS B-M-B
III miejsce: Mariposa s.c. P

Wyróżnienia:

- FitNation sp. z o.o., sp. k.
- Globmet, Marek Bogaczyk
- Animaniak - Animacja Dzieci
- F.H.U. "Royal"
- Tech Stal
- Rzemiosło Lodzianskie i Cukiernicze, Luiza Pawłowska-Ryfiak
- Tomasz Gałat Fabryka Okien Drzwi, Fine, Dronavista.pl
- UNDECO, Tomasz Kalarus

Rok 2014

- I miejsce:** Jarosław Gargula, ZTSH „Tisbud”
II miejsce: Marek Przepiórka, firma „Graal”
III miejsce: Joanna Muzyk, firma „Berenika Jo.Mu.

Wyróżnienia:

- Elżbieta Margraf, Marta Klaczak-Mróż, piekarnia „U Klaczaka” s.c.
- Lidia Gołąb, firma „Inventum” Sp. z o.o.
- Mariusz Kałyniuk, Roman Kałyniuk, wydawnictwo i drukarnia „Nova Sandec” s.c.
- Małgorzata Rolka, pizzeria „Viva’ la pizza and cafe”
- Roman Podstawski, Stanisława Podstawska, firma „ABC Podstawscy”
- Szymon Aleksander, AS-FIT
- Edyta Wolińska, Studio Urody „Endorfina”
- Monika Hanzel, Salon Fryzjerski „Palisander”

Rok 2013

- I miejsce:** „Laima” Sp. z o.o., usługi kosmetyczne
II miejsce: Tomasz Jurczak, Sporządzanie świadectw energetycznych. Termowizja
III miejsce: Elżbieta Serwatka, pracownia krawiecka „EP Styl”

Wyróżnienia:

- mgr Katarzyna Barth, Centrum Wizażu i Stylizacji Rzęs
- Natalia Tokarz, wypożyczalnia strojów oraz sprzedaż akcesoriów na zabawy „Balanga”
- Małgorzata Bochenek, ciastkarnia „Mecyje Sądeckie”
- „ATK Fashion Interior” Sp. z o.o., usługi budowlane i projektowe

Rok 2012

- I miejsce:** Maciej Jurkiewicz, Specjalistyczne Centrum Medyczne „Novo - Med”
II miejsce: Aleksandra Hajnosz-Michalik, Jarosław Wingralek, firma „Jarola” s.c.
III miejsce: Anna Brdej, pracownia florystyczna

Wyróżnienia:

- Aneta KASZOWSKA, „AK Beauty Line”
- Iwona SKOCKA, Agencja Reklamowa „Zaza”
- Dorota POLAŃSKA, Biuro Rachunkowe „Proxima” - Łukasz Belski, firma „BL System”

Rok 2011

- I miejsce:** Mirosław Witkowski, Agencja Artystyczna „MW”
II miejsce: Rafał Wójs, Agencja „ImPress PR & Events”
III miejsce: Wojciech Jurkiewicz, restauracja i sklep „Grube Ryby”

Wyróżnienia:

- Antoni Rolka, restauracja „Cztery Pory Roku”
- Grzegorz Matąg (Maldoror), projektowanie odzieży
- Jan Kulpiński, Joanna Kurek, Zakład Projektowo-Produkcyjny „Materspec” s.c.
- Grażyna Zaweracz, Salon Urody „Oaza Piękna”

Rok 2010

- I miejsce:** Karol Fedko, salon fryzjerski „Framesi Beauty Center”
II miejsce: Teresa Michalik, Adam Sobczyk, zakład produkcji tekstyliów „Tera” s.c.
III miejsce: Jan Serwin, Lecznica Weterynaryjna „Serwin”

Wyróżnienia:

- Andrzej Tokarz, Krystian Kowalik, „Proxta” s.c.
- Wincenty Żygadło, PPHU „Jowit”
- Kamil Zbozień, M.O.R. „Enterprise”
- Grażyna Winter, FHUP Studio Haftu Komputerowego „GoRaf”

Rok 2009

- I miejsce:** Katarzyna Jodłowska, Katolickie Niepubliczne Przedszkole im. O. Pio
II miejsce: Antoni Mółka, biuro tłumaczeń i korepetycji
III miejsce: Barbara Brożek i Marek Wojśław, Biuro Turystyczne „La Vista”

Wyróżnienia:

- Piotr Wolak, PH „Voltex”

Rok 2008:

- I miejsce:** Mariola Pawlak, Centrum Rehabilitacji i Opieki Medycznej „Tukan”
II nagroda: Jan Olesiak i Beata Magiera, ciastkarnia „Jaś”
III nagroda: Wojciech Krupa, Agencja Reklamy „Apeiron”





Ciągły spadek bezrobocia

Sześć – to liczba miesięcy, od których w Nowym Sączu notujemy spadek bezrobocia. W lutym zarejestrowanych osób było 3827, aktualnie jest ich 2909 co oznacza spadek o 918. W stosunku do lipca 2015 r. (r.d.r.) z ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy ubyło 546 osób.

Jak już wspomnieliśmy, na koniec miesiąca (lipca) w ewidencji urzędu pozostawało 2909 osób, tj. o 63 mniej niż w czerwcu i o 546 mniej niż rok wcześniej. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 14,6 proc. ogółu zarejestrowanych (426 osób), a ich udział spadł w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,9 proc. W lipcu z ewidencji wyłączono 470 osób, a główny powód utraty statusu to podjęcie pracy (195 os.). Ponadto, 34 osoby rozpoczęły staż, a kolejnych 18 szkolenie. Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy status straciło 137 osób, ale można przyjąć, że i w tej grupie są osoby, które podjęły pracę nie informując o tym fakcie urzędu.

Zarejestrowani

Osoby w szczególnej sytuacji stanowią 86 proc. ogółu zarejestrowanych w SUP. W tej grupie przeważają osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby do 30. i powyżej 50. roku życia. W porównaniu z poprzednim miesiącem o 1,4 pkt. proc. wzrósł udział kobiet, które obecnie stanowią 57,3 proc. ogółu bezrobotnych. Wyjaśnieniem tego stanu jest analiza struktury wyłączeń, gdzie możemy zaobserwować, że tylko 45,7 proc. wyrejestrowań z ewidencji dotyczyło kobiet. Należy podkreślić, że liczba podjęć pracy w obu grupach jest zbliżona – 101 mężczyzn i 94 kobiety podjęły zatrudnienie w lipcu, za to częściej, bo w 55,5 proc. przypadków, mężczyźni tracą status z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

W lipcu 195 osób podjęło pracę, z czego 78,9 % stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej

Podjęcia pracy

Jak wspomniano wcześniej, w lipcu 195 osób podjęło pracę, z czego 78,9 proc. stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej (154). W porównaniu z czerwcem, liczba podjęć pracy zmniejszyła się o 77. Z finansowego wsparcia urzędu w podjęciu pracy skorzystało 41 osób, głównie była to refundacja kosztów podjęcia działalności gospodarczej – 11 osób, roboty publiczne – 6 osób, podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania

– 3 osoby. Z końcem miesiąca 190 osób odbywało staż, 95 było zatrudnionych przy pracach interwencyjnych, a kolejnych 25 w ramach robót publicznych. 13 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, czyli podjęły one pracę w okresie przysługiwania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Łącznie uprawnionych do tego świadczenia w końcu miesiąca było 27 osób. W lipcu wpłynęły do SUP 223 oferty zatrudnienia, czyli o 13 ofert więcej niż w poprzednim miesiącu. Oferty, którymi dysponował urząd, dotyczyły głównie sprzedawców, kierowców oraz branży gastronomicznej. Pojawiały się również oferty dla pracowników biurowych oraz pracowników fizycznych. W lipcu wpłynęło do urzędu jedno zgłoszenie zwolnień grupowych z sektora prywatnego, gdzie w najbliższym czasie pracę straci 1 osoba.



Liczba osób zarejestrowanych w SUP, stan na 31 lipca, źródło SUP

Praktycznie wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP (2895 osób z 2909 zarejestrowanych) mieli ustalony profil pomocy. Przypomnijmy, że każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia; do III, gdzie wsparcie ma bardziej złożony charakter, np. w postaci Programu Aktywizacja i Integracja. Większość zarejestrowanych osób – 1488 zostało zakwalifikowanych do II profilu pomocy, a 1335 osób miało ustalony III profil wsparcia. Osób, uznanych za te, które powinny znaleźć zatrudnienie bez większego wsparcia ze strony urzędu było na koniec lipca 72. Zdecydowana większość z nich została objęta Indywidualnym Planem Działania.





Bezrobocie w Unii Europejskiej

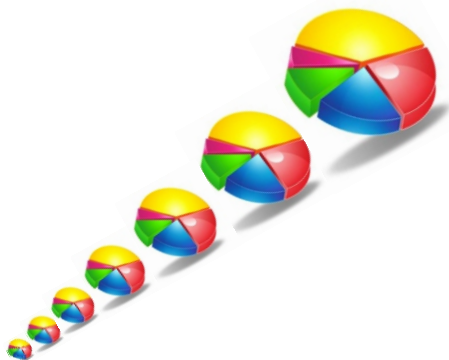
Stopa bezrobocia w UE w czerwcu br. wynosiła 8,6 proc. i była niższa o 0,1 proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem. W czerwcu ubiegłego roku wynosiła 9,5 proc., co stanowi spadek o 0,9 pkt. proc. Według metodologii Eurostatu bezrobocie w czerwcu w Polsce wynosiło 6,2 proc. i spadło o 0,1 proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca. W zestawieniu rocznym spadło o 1,2 proc. (7,4 proc. w czerwcu 2015 roku).

Najniższe bezrobocie zanotowano na Malcie – 4 proc. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w Grecji (23,3 proc. – dane z kwietnia) oraz w Hiszpanii – 19,9 proc.

Stopa bezrobocia w procentach na koniec czerwca bieżącego roku w poszczególnych krajach Unii Europejskiej: Malta (4); Czechy (4,1); Niemcy (4,2); Wielka Brytania (4,9); Węgry (5,2); Holandia (6,1); Luxemburg (6,2); Austria (6,2); Polska (6,2); Rumunia (6,4); Estonia (6,7); Szwecja (6,8); Bułgaria (7,2); Irlandia (7,8); Słowenia (8); Belgia (8,5); Finlandia (9); Słowacja (9,8); Francja (9,9); Łotwa (9,9); Portugalia (11,2); Włochy (11,6); Cypr (11,7); Chorwacja (13,2); Hiszpania (19,9); Grecja (23,3).

Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 lata pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni, którzy aktywnie poszukiwali pracy w ciągu ostatnich tygodni, w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

W Stanach Zjednoczonych w czerwcu bezrobocie wzrosło o 0,2 proc. w stosunku do maja b.r. i wyniosło 4,9 proc. W zestawieniu rok do roku spadło jednak o 0,4 proc. (w czerwcu 2015 roku wynosiło 5,3proc.).



Kronika Gospodarcza

Ryszard Florek z Orłem Tygodnika Wprost

W krakowskim hotelu Radisson Blu podczas uroczystej gali wręczono statuetkę "Orzeł WPROST" na ręce przedstawiciela firmy FAKRO. Sąddecką firmę wyróżniono w kategorii Innowacyjność.

- Potwierdzeniem naszej innowacyjności jest ponad 140 zgłoszeń patentowych, które FAKRO ma na swoim koncie. W strukturach posiadamy Centrum Badań i Rozwoju, w którym pracuje ponad 100 inżynierów. Autorskie rozwiązania stosowane w naszych produktach dają nam przewagę nad konkurencją i cieszą się uznaniem naszych klientów - podsumowuje, odbierający nagrodę **Henryk Musiał**, Dyrektor ds. Badań i Rozwoju.

Konkurs "Orły Tygodnika Wprost" przyznawane są dla firm, które przyczyniają się do rozwoju polskiej gospodarki w kilku kategoriach.

Europa w obliczu wyzwań – zjednoczeni czy podzieleni?

Jedną z największych ekonomiczno-gospodarczych konferencji zaplanowano w dniach 6-8 września b.r. Odbędzie się wtedy **XXVI Forum Ekonomiczne**. To tam od ponad 25 lat spotykają się premierzy, przedstawiciele rządów państw europejskich, unijni decydenci, prezesi europejskich firm, eksperci i ekonomiści. Obrady Forum przygotowywane są we współpracy z ponad 100 partnerami biznesowymi, wśród których znajdują się największe firmy swoich branż. W tym roku zaproszono ponad 3000 gości z Europy, Azji Centralnej oraz USA.

Wiśniowski wspierał ŚDM

Wizyta papieża Franciszka i młodych ludzi z całego świata stanowiła wielkie wyzwanie organizacyjne. Jak często bywa w przypadku imprez tego kalibru, wiele kwestii związanych choćby z ochroną i ogrodzeniem terenów trzeba było rozwiązywać na bieżąco. W tej ambitnej misji doskonale sprawdziły się produkty naszej sąddeckiej marki **WIŚNIOWSKI**.





- Cieszymy się, że wybrano właśnie nasze produkty. Na produkcję i montaż w podmokłym terenie ogrodzenia przewidziano zaledwie niespełna miesiąc. Dołożyliśmy wszelkich starań, by ogrodzenie wyszło od nas w najszybszym terminie. To taka nasza niewielka cegiełka, którą dołożyliśmy do tak ogromnego przedsięwzięcia, jakim z pewnością była wizyta papieża Franciszka w Polsce - podkreśla **Katarzyna Świdorska** dyrektor marketingu firmy WIŚNIEWSKI.

Kontrakt na 53,1 mln zł dla Newagu

Newag podpisał umowę z PKP Intercity na modernizację wraz z naprawą okresową 16 wagonów osobowych - podała spółka w komunikacie. Wartość umowy to 43,2 mln zł netto co brutto daje 53,1 miliona złotych. Jak podano, modernizacje wraz z naprawami poszczególnych wagonów będą wykonywane

według uzgodnionego harmonogramu, a całość robót ma zostać wykonana do końca pierwszego kwartału 2017 roku.

„Oskar designu” dla FAKRO

Firma FAKRO po raz kolejny została doceniona na arenie międzynarodowej i otrzymała „Oskara designu”, za okno do dachów płaskich DEF DU6. Gala wręczenia nagród Red Dot Design 2016 odbyła się 4 lipca w Alto Theater w Essen. Red Dot Design jest jedną z najbardziej prestiżowych nagród na świecie. Jest przyznawana firmom, które wyznaczają nowy kierunek rozwoju w dziedzinie wzornictwa. Na tegorocznej gali w Essen zgromadziło się ponad 1200 osób pochodzących z 57 krajów. Nie zabrakło wśród nich przedstawicieli FAKRO. Inż. Gunnar Fischer, specjalista ds. dystrybucji i doradca architektów podkreślił, że dzięki produkcji okna do dachów płaskich DEF DU 6 zespół FAKRO zrobił krok milowy w dziedzinie designu produktywnego, a także połączył wysoką jakość produktów z wysokimi wymaganiami estetycznymi.

Grupowa informacja dla bezrobotnych

Jak wyglądają pierwsze kroki bezrobotnego w Sądeckim Urzędzie Pracy, jaką ofertę posiada urząd i jak z poszczególnych form aktywizacji bezrobotnych skorzystać – to główne tematy, jakie poruszone zostały podczas spotkań – grupowych informacji, które odbyły się 21 i 22 lipca w Sądeckim Urzędzie Pracy.

Bezrobotni, którzy wzięli w nich udział uzyskali szczegółowe informacje dotyczące wybranych usług i instrumentów rynku pracy. Spotkania prowadziła **Anita Kałyniuk**, Doradca Klienta SUP. – *Ta grupowa informacja ma na celu przede wszystkim przedstawienie ogólnych informacji dotyczących tego, w jaki sposób w urzędzie odbywa się obsługa bezrobotnych, tego, co należy wiedzieć, aby współpraca bezrobotnych z pracownikami urzędu była łatwa – mówiła prowadząca, rozpoczynając spotkanie. – Podczas spotkania zaprezentuję także poszczególne formy aktywizacji oraz plany na dalszą współpracę urzędu z bezrobotnymi – dodała.*

Następnie Anita Kałyniuk opowiedziała o usługach, jakie oferuje Sądecki Urząd Pracy. Prezentacja rozpoczęła się od pierwszych kroków bezrobotnego w urzędzie – rejestracji i kontaktów z doradcą klienta. Prowadząca opowiedziała m.in. na czym polega ustalenie profilu pomocy, czy Indywidualnego Planu Działania oraz jego realizacja, czym jest pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe.

W drugiej części spotkania uczestnicy zapoznali się z kolei z instrumentami rynku pracy, jakie realizowane są przez urząd. Prowadząca przybliżyła informacje dotyczące np. staży, prac interwencyjnych czy bonów. Opowiedziała, co należy zrobić, aby móc z danej formy pomocy skorzystać. Na koniec przedstawiła programy, jakie obecnie realizuje urząd.



Uczestnicy spotkania, fot.: SUP

Grupowa informacja na temat usług i instrumentów rynku pracy organizowana jest przez Sądecki Urząd Pracy cyklicznie – spotkania odbywają się raz w miesiącu. Kierowane są do osób bezrobotnych, które rejestrują się w urzędzie po raz pierwszy. Uczestnicy spotkań podzieleni są na dwie grupy: bezrobotni do 30. roku życia oraz po 30. roku życia. W lipcowych spotkaniach udział wzięło łącznie ponad 40 osób.

Minimalna stawka za pracę w górę

Rząd podjął ustawę w dniu 22 lipca 2016 o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw. Zmiana polega na wprowadzeniu minimalnej stawki godzinowej dla osób wykonujących pracę na podstawie umów zlecenia (art. 734 Kodeksu Cywilnego) oraz umów o świadczenie usług, do których mają zastosowanie przepisy o zleceniu (art. 750 Kodeksu Cywilnego). Zgodnie z przepisami przejściowymi, wysokość minimalnej stawki godzinowej w 2017 r. ma wynieść 12 zł plus waloryzacja.

Przepisy dotyczące minimalnej stawki godzinowej stosowane będą do umów zawartych przez **osoby fizyczne** wykonujące działalność gospodarczą zarejestrowaną w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym państwem członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, niezatrudniające pracowników lub niezawierające umów ze zleceniobiorcami, jak również umów zawartych przez osoby fizyczne niewykonyjące działalności gospodarczej, realizowanych na rzecz przedsiębiorców albo innych jednostek organizacyjnych, w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności.

Wysokość minimalnej stawki godzinowej przysługującej z tytułu wykonywania zlecenia lub świadczenia usług będzie corocznie przedmiotem negocjacji w ramach Rady Dialogu Społecznego. W przypadku jej uzgodnienia, będzie ona ogłaszana wraz z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę, w terminie do dnia 15 września każdego roku, w formie obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski". W razie braku uzgodnienia, będzie ustalana, w ww. terminie, przez Radę Ministrów, w drodze rozporządzenia.



Nowa ustawa ustala minimalną stawkę za godzinę pracy, fot.: SUP

Spod zakresu ustawy wyłączone będą natomiast umowy zlecenia i umowy o świadczenie usług, w których zleceniobiorca samodzielnie decyduje o miejscu i czasie wykonania zlecenia lub świadczenia usługi i przysługuje mu z tego tytułu wyłącznie wynagrodzenie prowizyjne. Ponadto, przepisy ustawy nie będą miały zastosowania do umów dotyczących usług opiekuńczych i bytowych, realizowanych poprzez prowadzenie rodzinnego domu pomocy, umów zawieranych w związku z koniecznością zapewnienia opieki dziecku umieszczonemu w pieczy

zastępczej, wymienionych enumeratywnie w ustawie, umów dotyczących usług polegających na sprawowaniu opieki nad osobami podczas wycieczek lub wycieczek, a także umów dotyczących usług opieki domowej nad osobą niepełnosprawną, przewlekle chorą lub w podeszłym wieku, jeżeli ze względu na charakter sprawowanej opieki, usługi te są świadczone nieprzerwanie przez okres dłuższy niż jedna doba.



Ustawa przewiduje kary grzywny od 1000 do 30000 zł dla osoby lub firmy, która wypłaca niższe wynagrodzenie niż 12 zł/h

Ustawa przewiduje również karę grzywny od 1 000 do 30 000 zł dla przedsiębiorcy, osoby działającej w jego imieniu oraz osoby działającej w imieniu innej jednostki organizacyjnej, wypłacających przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi wynagrodzenie w wysokości niższej niż obowiązująca wysokość minimalnej stawki godzinowej.


Zgodnie z przepisami przejściowymi, wysokość minimalnej stawki godzinowej w 2017 r. ustalona zostanie w kwocie wynikającej ze zwaloryzowania 12 zł o wskaźnik wynikający z podzielenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonej na rok 2017 przez wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą w roku 2016 r., zaokrąglonej do pełnych dziesiątek groszy, i ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w terminie do dnia 30 września 2016 r. – czytamy w komunikacie Kancelarii Prezydenta Andrzeja Dudy.

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r., z wyjątkiem przepisów dotyczących definicji minimalnej stawki godzinowej oraz przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi, jak również ustalenia wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2017, które wejdą w życie z dniem ogłoszenia, oraz pozostałych przepisów przejściowych które wejdą w życie z dniem 1 września 2016 r.


JESTEŚ OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNAĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

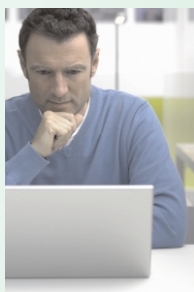
1. wejdź na stronę  www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w baner
“elektroniczna
rejestracja” 



3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy	
<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę</p>

ProRecognition

Projekt ProRecognition ma na celu świadczenie nieodpłatnego doradztwa w zakresie uznawania kwalifikacji zawodowych w Niemczech i w Polsce. Na terenie Polski projekt realizowany jest przez Polsko-Niemiecką Izbę Przemysłowo-Handlową, przy wsparciu Federalnego Ministerstwa ds. Kształcenia i Nauki w Niemczech.

Inauguracja projektu nastąpiła w październiku 2015 roku, a jego zakończenie planowane jest na koniec 2018 roku. Projekt realizowany jest z funduszy Federalnego Ministerstwa ds. Kształcenia i Nauki w Niemczech, w ośmiu krajach: Polsce, Włoszech, Chinach, Indiach, Iranie, Maroko, Egipcie oraz Wietnamie. W ramach projektu realizowana jest – obok doradztwa w zakresie postępowania w celu uznania kwalifikacji zawodowych w Polsce i w Niemczech – także pomoc w znalezieniu instytucji właściwej do rozpatrzenia konkretnej sprawy, ponieważ w Niemczech nie funkcjonuje jeden centralny urząd zajmujący się uznawaniem kwalifikacji. Wnioski o uznanie kwalifikacji rozpatrywane są przez różne instytucje na terenie Niemiec, w zależności od posiadanych

kwalifikacji oraz miejsca wykonywania danego zawodu przez wnioskodawcę. Doradztwo prowadzone w ramach projektu jest nieodpłatne i obejmuje: opis procedury, informowanie o wymaganych dokumentach, pomoc w określeniu właściwego zawodu, informowanie nt. możliwych efektów procedury i ewentualnego dalszego postępowania. Opłacie podlega sama procedura uznawania kwalifikacji, obejmująca m.in. tłumaczenia dyplomów i innych właściwych dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Koszt ww. procedury wynosi do 600 euro i uiszczany jest w Niemczech. Kwalifikacje mogą być uznane częściowo lub w całości. Kwalifikacje uznane na terenie jednego Landu w Niemczech są uznawane na terenie pozostałych, bez konieczności ponownego przechodzenia procedury.

Z projektu korzystają głównie Polacy, już zamieszkujący i pracujący na terenie Niemiec, zainteresowani uznaniem swoich kwalifikacji zawodowych zdobytych w Polsce, w celu pracy na odpowiednim stanowisku lub w wyuczonym zawodzie.

Więcej informacji nt. projektu dostępnych jest na stronie projektu: www.prorecognition.eu oraz www.uznanie-kwalifikacji-w-niemczech.pl

Wolne środki na realizację programów

Sąddecki Urząd Pracy w Nowym Sączu informuje, że posiada środki na realizację następujących programów:

- * staże
- * prace interwencyjne
- * refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

(dla osób po 30. roku życia).

Pracodawców, którzy są zainteresowani skorzystaniem z ww. programów, prosimy o kontakt z urzędem oraz zachęcamy do składania odpowiednich wniosków.

Legalne zatrudnianie obywateli państw trzecich

Do pracowników Sąddeckiego Urzędu Pracy wpływa coraz więcej pytań dotyczących tego, w jaki sposób legalnie zatrudnić cudzoziemców. Pracodawca, powierzając wykonanie pracy osobie, która nie posiada polskiego obywatelstwa, musi pamiętać o kilku, spoczywających na nim obowiązkach. Chodzi przede wszystkim o uzyskanie zezwolenia na pracę, gdyż do legalnego powierzenia pracy cudzoziemcom nie wystarczy tylko ich ważna wiza czy karta pobytu.

Aby pracodawca mógł zlecić pracę cudzoziemcowi, spełnione muszą zostać przede wszystkim dwa warunki: pracodawca musi uzyskać odpowiednie zezwolenie na pracę, a pobyt cudzoziemca w Polsce musi być legalny. O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, natomiast cudzoziemiec przebywający już legalnie w Polsce występuje o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.

Zezwolenie na pracę

Zezwolenie na pracę wydawane jest przez wojewodę na wniosek pracodawcy. Wnioski przyjmowane są po wcześniejszym umówieniu się na konkretny dzień i godzinę. Pracodawca, który składa jeden wniosek, może umówić się telefonicznie, z kolei ten, składający więcej wniosków – mailowo. Zezwolenie na pracę wydawane jest odpłatnie, a wysokość opłaty wynosi: 50 zł w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi na okres krótszy niż 3 miesiące; 100 zł – na okres dłuższy niż 3 miesiące; 200 zł w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi, który na terytorium RP został delegowany, w celu realizacji usługi eksportowej (dotyczy zezwolenia na pracę typu D). W przypadku, kiedy pracodawca składa wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę, powinien wpłacić połowę kwoty określonej powyżej.

” Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest przez wojewodę na wniosek pracodawcy.

Decyzja w sprawie zezwolenia wydawana jest nie później niż w ciągu miesiąca, a w przypadku sprawy szczególnie skomplikowanej – nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania.

Wyróżnia się pięć rodzajów zezwoleń na pracę:

– Zezwolenie typu A – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium RP na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania, albo oddział, zakład lub inna forma działalności znajduje się na terytorium RP.

Pracodawca, co do zasady, musi pozyskać od starosty informację na temat lokalnego rynku pracy, która to informacja, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy, potwierdzi brak odpowiednich kandydatów do pracy (tzw. test rynku pracy). Odbывается się to poprzez zgłoszenie oferty pracy do PUP. Jeśli wśród zarejestrowanych bezrobotnych nie znajdują się osoby spełniające warunki przedstawione przez pracodawcę, PUP w ciągu 14 dni wydaje odpowiednią informację. W przypadku, kiedy w rejestrze danego urzędu znajdują się odpowiednie osoby, PUP organizuje rekrutację i w ciągu trzech tygodni wydaje informację o możliwości zapewnienia wakatów.

Niezależnie od sytuacji na rynku pracy wymagane jest, aby zagraniczny pracownik otrzymywał wynagrodzenie nie niższe niż płace pracowników lokalnych na porównywalnym stanowisku.

Zezwolenie typu A wydawane jest na okres do 3 lat. Okres ten może zostać jednak skrócony, według kryteriów określonych w lokalnych uregulowaniach – wydawanych przez wojewodę tzw. kryteriach wojewódzkich.



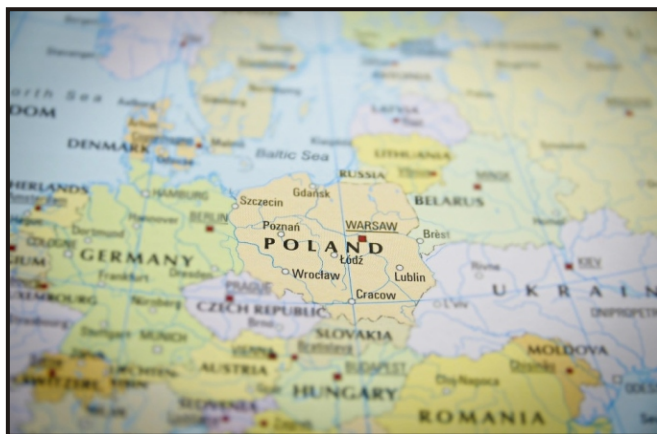
W niektórych sytuacjach uzyskanie wspomnianej informacji starosty nie jest wymagane. Dotyczy to m.in.: przedłużenia zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca na tym samym stanowisku, stanowisk lub zawodów określonych w tzw. kryteriach wojewódzkich wydawanych przez wojewodę; obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, którzy wykonują prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa; obywateli wymienionych 6 krajów, którzy do tej pory pracowali na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy przez co najmniej 3 miesiące; trenerów lub sportowców wykonujących pracę na rzecz klubu sportowego.





– **Zezwolenie typu B** – dotyczy cudzoziemca, który pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji, **przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.**

Aby zatrudnić cudzoziemca jako członka zarządu, dana firma musi w odpowiednich dokumentach wykazać, że: **przynosi dochód** (roczny poziom dochodów powinien przekraczać dwunastokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia) oraz kreuje miejsca pracy (od co najmniej roku zatrudnia minimum dwie osoby, które nie potrzebują zezwolenia na pracę). Jeśli pracodawca nie spełnia tych warunków, **powinien wykazać posiadanie środków** lub prowadzenie działań, które pozwalają spełnić je w przyszłości – w szczególności przez prowadzenie działalności, która przyczynia się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.



Fot.: pixabay.com

Zezwolenie typu B wydawane jest na okres do 3 lat, jednak członkowie zarządów przedsiębiorstw, które zatrudniają powyżej 25 osób, mogą starać się o wydanie zezwolenia na okres do 5 lat.

– **Zezwolenie typu C** – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium RP na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym, do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego, albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym.

– **Zezwolenie typu D** – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, który nie posiada oddziału, zakładu lub innej formy działalności na terytorium RP i jest delegowany na terytorium Polski w celu realizacji eksportowej.

– **Zezwolenie typu E** – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium RP na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych

Warunki pracy cudzoziemców nie mogą być gorsze niż określone w polskim prawie (czas pracy, BHP, płaca minimalna, nadgodziny...)

6 miesięcy, w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

Należy pamiętać o tym, że warunki zatrudnienia pracowników delegowanych **nie mogą być gorsze** niż określone w polskim ustawodawstwie pracy, w sferach takich jak: czas pracy, nadgodziny, płaca minimalna, BHP, prawa rodzicielskie itp.

Ponadto, obywatele państw trzecich delegowani do Polski powinni otrzymywać wynagrodzenie na poziomie **nie niższym niż 70 procent średniej płacy w regionie**, w którym spodziewane jest wykonywanie przez nich pracy.

Pracodawca zagraniczny zobligowany jest do wyznaczenia przedstawiciela w Polsce, który gromadził będzie podstawowe dokumenty związane z zatrudnieniem, umożliwiające sprawdzenie, czy wspomniane warunki zostały spełnione (ewidencja czasu pracy, umowy, dowody płatności itp.). W przypadku usług eksportowych (typ D) aplikujący musi dostarczyć szczegółowe informacje na temat umowy.

Zagraniczny pracodawca może złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę bezpośrednio, poprzez swój oddział lub wyznaczonego przedstawiciela.

Zezwolenia na pracę w Polsce nie muszą posiadać m.in. członkowie rodzin obywateli państw UE/EOG i Szwajcarii; cudzoziemcy, którym na terytorium RP udzielono ochrony (np. status uchodźcy, pobyt tolerowany); osoby posiadające kartę Polaka; nauczyciele języków obcych w instytucjach, które należą do systemu oświaty; absolwenci polskich szkół ponadgimnazjalnych i stacjonarnych studiów wyższych oraz studenci i doktoranci studiujący w Polsce.

Obowiązki pracodawców

Pracodawca, który zatrudnia cudzoziemca lub dopiero zamierza powierzyć mu pracę, ma obowiązek sprawdzenia, czy cudzoziemiec posiada ważny dokument, który uprawnia go do pobytu w Polsce, a także zrobienia kopii tego dokumentu i przechowywania przez okres zatrudniania cudzoziemca. Dokumenty, które uprawniają do pobytu na terytorium Polski to przede wszystkim ważna wiza (np. wiza krajowa – symbol D lub





wiza Schengen – symbol C) lub zezwolenie pobytowe (i wydana na jego podstawie karta pobytu). Pracodawca powinien także upewnić się, że tytuł pobytowy cudzoziemca uprawnia go do podejmowania pracy na terytorium RP.

Obowiązkiem pracodawcy jest także podpisanie umowy z cudzoziemcem. Umowa zawsze musi być zawarta w formie pisemnej, a jej rodzaj powinien być dostosowany do charakteru pracy. Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę, stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną.

Niedopełnienie tych obowiązków skutkuje uznaniem wykonywania pracy przez cudzoziemca za nielegalne, co wiąże się z istotnymi sankcjami. Zgodnie z art. 120 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi podlega karze grzywny **nie niższej niż 3 000 zł.**

Ustawa definiuje też kolejne czyny zabronione związane z powierzaniem pracy cudzoziemcom, którzy nielegalnie przebywają na terytorium Polski. Wykroczeniem jest uporczywe powierzanie pracy cudzoziemcowi, gdy praca ta nie ma związku z prowadzoną przez pracodawcę działalnością gospodarczą. W tym przypadku **przewidziano karę grzywny w wysokości do 10 000 zł.** Karalne jest także podżeganie i pomocnictwo. Przeprowadzanie: zatrudnianie wielu cudzoziemców; uporczywe powierzanie pracy cudzoziemcom w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą oraz zatrudnianie małoletniego są zagrożone karą grzywny lub ograniczenia wolności. Z kolei przestępstwa: zatrudnianie osoby pokrzywdzonej przestępstwem określonym w art. 189a § 1 k.k. (przestępstwo handlu ludźmi) oraz powierzanie pracy

w warunkach szczególnego wykorzystania podlegają karze pozbawienia wolności do lat 3.

Procedura uproszczona

Ważnym wyjątkiem od zasady, wedle której cudzoziemcy mogą legalnie wykonywać pracę po uzyskaniu zezwolenia, **jest procedura uproszczona** (zwana także „procedurą oświadczeniową”). Obejmuje ona obywateli 6 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, i pozwala im na wykonywanie pracy przez 6 miesięcy w ciągu 12 następujących po sobie miesięcy, bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę.

Warunkami, które pozwalają na skorzystanie z procedury uproszczonej są: oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, zarejestrowane przez powiatowy urząd pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu, który potwierdza jego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium Polski.

Przepisy, które dotyczą zatrudniania cudzoziemców w Polsce regulują: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.

Pracodawca, który chce zatrudnić cudzoziemca korzystając z „procedury oświadczeniowej” powinien czytelnie wypełnić oświadczenie (formularz można wypełnić elektronicznie) i osobiście zarejestrować je w PUP (właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę firmy, w której cudzoziemcy będą pracować).

Pracodawca powinien następnie przekazać oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Dokument ten **jest bowiem podstawą do uzyskania w konsulacie wizen pobytowej** w celu wykonywania pracy lub odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu (jeśli przebywa już legalnie na terytorium RP). Cudzoziemiec, który



Fot. pixabay.com





posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy, z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę, może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

Pracodawcy muszą pamiętać o tym, że w przypadku umów o pracę, wynagrodzenie, które oferują nie może być niższe niż średnia płaca w regionie. Wynagrodzenie powinno zapewnić możliwość utrzymania się cudzoziemca w Polsce.

Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Okres dopuszczalnego zatrudnienia nie musi być jednak wykorzystywany w sposób ciągły. Ważne jest, aby okres pracy wykonywanej np. w kilku krótszych okresach nie przekroczył 6 miesięcy w ciągu 12. W oświadczeniu pracodawca musi również podać przewidywaną datę rozpoczęcia i zakończenia.

W przypadku prac sezonowych, kiedy pracodawca chce, aby pracownik podjął pracę tymczasowo, oświadczenie **należy zarejestrować z odpowiednim wyprzedzeniem**. Jeśli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP, trzeba wziąć pod uwagę m.in. czas, który związany jest z dostarczeniem mu oryginału oświadczenia oraz trwaniem procedury wizowej. Z danych, które gromadzi Ministerstwo Spraw Zagranicznych wynika, że czas oczekiwania na wizę w niektórych konsulatach może przekroczyć nawet 2 miesiące.



Pracodawcy, składający oświadczenia, muszą pamiętać również o tym, że powiatowe urzędy pracy mają obowiązek weryfikacji szeregu czynników, które wiążą się z powierzeniem pracy cudzoziemcom.

Pracownicy urzędów pracy będą przede wszystkim sprawdzać czy oświadczenie pochodzi rzeczywiście od podmiotu, na rzecz którego cudzoziemiec ma wykonywać pracę. Dzięki temu, nie będą miały miejsca sytuacje, gdzie oświadczenia składane są w imieniu osób czy podmiotów nieistniejących albo wbrew wiedzy lub woli osoby, która wskazana jest jako podmiot powierzający pracę.

Sprawdzona zostanie także wiarygodność zamiaru powierzenia wykonywania pracy, której oświadczenie dotyczy. Podstawową przesłanką, która pozwala na powierzenie pracy w Polsce obywatelom państw trzecich jest bowiem rzeczywista potrzeba oraz zamiar pracodawcy powierzenia cudzoziemcowi pracy.

Główną zasadą, wedle której określone są rozwiązania w zakresie zatrudniania obywateli państw trzecich, jest zasada komplementarności. Celem powierzenia pracy cudzoziemcom w Polsce jest uzupełnienie niedoborów siły roboczej, jakie występują na lokalnym rynku pracy. Zasada ta odnosi się także do powierzenia pracy na podstawie oświadczeń. Sama ich rejestracja nie może odbywać się w oderwaniu od sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Zadaniem powiatowych urzędów pracy jest przede wszystkim dbanie o lokalny rynek pracy, a szczególnie o niedopuszczenie do jego destabilizacji. Dlatego, urząd może odmówić zarejestrowania oświadczeń w sytuacji, kiedy istnieje ryzyko wywołania negatywnych konsekwencji na lokalnym rynku pracy (np. gdy oświadczenia rejestrowane są w zawodach, w których zarejestrowana jest duża liczba bezrobotnych lub gdy wynagrodzenie jest niższe niż stawki obowiązujące dotychczas na rynku).

Powiatowe urzędy pracy podejmują też współpracę z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, by przeciwdziałać nadużyciom związanym z rejestracją oświadczeń.

Przepisy, które dotyczą zatrudniania cudzoziemców w Polsce regulują: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz rozporządzenia wykonawcze.



PRZEDSIĘBIORCA 2016 MÓJ SPOSÓB NA BIZNES

Wydarzenie jest adresowane do przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą **na terenie Miasta Nowego Sącza** przez okres **minimum 12 miesięcy**. Ponadto, przyjęto zasadę, iż w kategorii „Debiut w biznesie” mogą brać udział przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą przez okres nie dłuższy niż 3 lata.

Konkurs organizowany jest w kategoriach:

1. Sądecki Przedsiębiorca Roku
2. Debiut w biznesie

Celem konkursu jest:

- promocja rozwoju przedsiębiorczości na terenie Miasta Nowego Sącza,
- promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej – zachęcanie do zakładania nowych firm oraz tworzenia nowych miejsc pracy,
- popularyzacja własnej aktywności przedsiębiorców – zaangażowania w rozwój firmy.

Zwycięzcom konkursu zostaną przyznane przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza okolicznościowe statuetki.

Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie do Sądeckiego Urzędu Pracy (osobiście, listem poleconym lub pocztą kurierską) kompletnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego wraz z Załącznikami w **terminie do dn. 10.10.2016 r.**

Biuro konkursu:

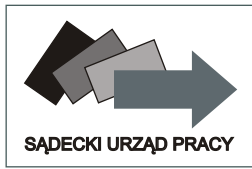
Dział Usług Rynku Pracy SUP ul. Węgierska 146, pokój nr 18 lub 19
nr tel. 18 44-89-311, 18 44-89-264, 18 44-89-291

Dokumentacja Konkursowa jest dostępna na stronach Urzędu Miasta Nowego Sącza pod adresem: www.nowysacz.pl oraz Sądeckiego Urzędu Pracy: supnowysacz.praca.gov.pl

Więcej informacji znajdziesz na stronach:

supnowysacz.praca.gov.pl | www.nowysacz.pl

Konkurs realizowany jest w ramach Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza na lata 2016 – 2020, Kierunek 1. Wzrost zatrudnienia i rozwój przedsiębiorczości poprzez wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, promocję przedsiębiorczości, wspieranie samozatrudnienia i inne działania, Działanie 1.3. Promocja i upowszechnianie działań ukierunkowanych na rozwój indywidualnej przedsiębiorczości oraz wspierających tworzenie nowych miejsc pracy.



**SĄDECKI URZĄD PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym Sączu
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy***
- poradnictwo zawodowe***
- szkolenia - staże - dotacje - bony***
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia***

