



Fot.: SUP

**Szkolenie w zawodzie pomoc kuchenna - czytaj str. 5**

### W wydaniu przeczytamy:

- > Nowe zasady uprawnień rodzicielskich
- > Spotkania inspirujące w SUP
- > Trójstronna umowa szkoleniowa
- > Nowy Sącz wysoko w rankingach!
- > Bezrobocie w Nowym Sączu (czerwiec)



POLUB NAS NA  
[www.facebook.com/  
Sądecki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SadeckiRynekPracy)

*Egzemplarz bezpłatny*

*Statystyki, analizy, opracowania*

## SZANOWNNI PAŃSTWO!

Prezentujemy kolejny numer Sądeckiego Rynku Pracy – biuletynu, na łamach którego przedstawiamy aktualne kwestie związane z lokalną gospodarką. Pragniemy również przybliżyć Państwu nasze bieżące działania, opisać podejmowane inicjatywy oraz programy wsparcia, które realizujemy.

W aktualnym numerze przeczytać można o formach aktywizacji bezrobotnych, które realizowane są przez Sądecki Urząd Pracy. Są to m.in. szkolenia zawodowe oraz spotkania inspirujące dla poszczególnych grup bezrobotnych. To istotne działania, dzięki którym osoby nimi objęte mogą zdobyć nowe doświadczenia i zdolności, które w przyszłości z całą pewnością pomogą im w powrocie na rynek pracy.

Jeden z materiałów ukazuje jak wygląda współpraca Urzędu w ramach umowy trójstronnej. Artykuł przybliży czym ona się charakteryzuje i jakie warunki muszą spełnić poszczególne strony, aby umowa mogła być realizowana.

W bieżącym wydaniu po raz kolejny prezentujemy aktualną statystykę bezrobocia. Informacja ta jest bardzo ważna, ponieważ to właśnie ona daje pełny obraz lokalnego rynku pracy. Najnowsze dane ukazują spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych. To już kolejny miesiąc z rzędu, w którym zmniejsza się stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu.

## Zachęcam do lektury!

*Stanisława Skwarło*

*Dyrektor*

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl). Sądecki Rynek Pracy ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z SUP za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,  
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz  
Koordynacja projektu: Tomasz Szczepanek, [tszczepanek@sup.nowysacz.pl](mailto:tszczepanek@sup.nowysacz.pl)  
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,  
Tomasz Szczepanek  
Przygotowanie, skład i opracowanie graficzne:  
Rafał Kmak  
Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



Stanisława Skwarło - dyrektor SUP

### W NUMERZE:

Trójstronna umowa szkoleniowa	⇒ 3
Szkolenia zawodowe	⇒ 5
Statystyka bezrobocia w czerwcu	⇒ 6
Kronika gospodarcza	⇒ 8
Szkolenie inspirujące w SUP	⇒ 10
Nowe zasady korzystania z uprawnień rodzicielskich	⇒ 11

### Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

czerwiec 2016 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	<b>2972</b>
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	<b>2547</b>
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	<b>359</b>
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	<b>53</b>
- zarejestrowanych po raz kolejny	<b>306</b>
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	<b>460</b>
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	<b>555</b>
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	<b>272</b>
- niepotwierdzonej gotowości do pracy	<b>121</b>
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	<b>34</b>
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	<b>314</b>

Źródło:

# Trójstronna umowa szkoleniowa

**Jedna z sądeckich firm zgłosiła w Sądeckim Urzędzie Pracy zapotrzebowanie na pracowników budowlanych. Podpisano trójstronną umowę szkoleniową, w ramach której 12 osób bezrobotnych podejmuje szkolenie w zawodach murarz, cieśla szalunkowy, betoniarz, zbrojarz.**

**S**zkolenie rozpoczęło się 20 czerwca i trwać będzie do 29 lipca. Obejmuje ono 50 godzin zajęć teoretycznych oraz 180 godzin zajęć praktycznych – informuje **Izabela Ziębrowicz-Wróbel**, Zastępca Kierownika Działu Usług Rynku Pracy SUP. – *Bezrobotni, którzy skierowani zostali do odbycia szkolenia to osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, a były zainteresowane nabyciem umiejętności potrzebnych do wykonywania zawodów, których dotyczy umowa – dodaje.*

Uczestnicy szkolenia wyłonieni zostali w ramach rekrutacji, przeprowadzonej przez doradców klienta, którzy określili ich predyspozycje do wzięcia udziału w szkoleniu. Kandydaci zostali również poddani badaniom lekarskim, które wykazały, że nie posiadają oni przeciwwskazań do wykonywania wspomnianych zawodów.

W trakcie szkolenia, jego uczestnicy nabędą umiejętności, które znajdują się w podstawie programowej danego zawodu. Zyskają też umiejętności do montażu rusztowań PERI, co jest obecnie bardzo pożądane zarówno w Polsce, jak i na terenie Unii Europejskiej. Szkolenie praktyczne odbywać się będzie na terenach budów, które obecnie prowadzone są przez firmę w Krakowie. Uczestnicy szkolić się będą pod nadzorem kierownika budowy. Po zakończonym szkoleniu, otrzymają odpowiednie zaświadczenia i certyfikaty, potwierdzające ich udział w projekcie oraz nabyte umiejętności.

– *Do tej pory SUP i firma budowlana nie współpracowały ze sobą zbyt intensywnie. Niewykluczone jednak, że niedługo się to zmieni. Firma planuje bowiem docelowo zatrudnić 50 osób, więc być może w przyszłości po raz kolejny zwróci się w tej sprawie do Sądeckiego Urzędu Pracy – mówi Izabela Ziębrowicz-Wróbel.*



Panel szkoleniowy, fot. SUP

Opisana umowa to pierwsza umowa trójstronna, jaką realizuje Sądecki Urząd Pracy. SUP jest jednak zainteresowany taką formą aktywizacji bezrobotnych. – *Zachęcam innych pracodawców do składania wniosków – mówi Stanisława Skwarło*, dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy. – *Umowy trójstronne to świetne rozwiązanie, ponieważ pozwalają one dostosować i uzupełnić kwalifikacje zawodowe do potrzeb pracodawcy. Tym bardziej jest to interesujące, że istnieje możliwość prowadzenia zajęć praktycznych u pracodawcy. Niemniej bardzo dużo jednak zależy od samych bezrobotnych, czy chcą zmienić swoją sytuację i zdobyć umiejętności przydatne na rynku pracy – dodaje.*



Prace na budowie, fot. pixabay.com

Największą zaletą szkoleń przeprowadzanych na podstawie umów trójstronnych jest fakt, że posiadają one cechy tzw. szkoleń „szytych na miarę”. Dzięki nim, bezrobotni kandydaci do pracy zdobywają wiedzę i umiejętności konieczne do wykonywania pracy w danej firmie. Pracodawcy natomiast zyskują pracowników, którzy w pełni odpowiadają wymaganiom stawianym przez nich na określonym stanowisku.

## Czym są trójstronne umowy szkoleniowe?

Trójstronna umowa szkoleniowa zawierana jest przez starostę z pracodawcą oraz instytucją szkoleniową. Jej podpisanie odbywa się na wniosek pracodawcy, który deklaruje zatrudnienie bezrobotnego po odbyciu szkolenia.

Pracodawca, który jest zainteresowany podpisaniem umowy trójstronnej, powinien zgłosić się do odpowiedniego Urzędu Pracy (decyduje siedziba pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności) i złożyć odpowiedni wniosek.

**Szczegółowe informacje na temat wniosku oraz jego wzór znaleźć można na stronie internetowej**

[www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl)

# Nowy Sącz wysoko w rankingu!

**Prezydent Ryszard Nowak odebrał nagrodę za pierwsze miejsce w kategorii "Efektów polityki społecznej" oraz drugą nagrodę w głównej kategorii "Oceny Aktywności Gmin Subregionu Sądeckiego w 2015 roku". Analizę co roku publikuje Fundacja Sądecka wraz z Instytutem Ekonomicznym Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu. Gala finałowa połączona z wręczeniem nagród odbyła się w Centrum Kultury i Sztuki im. Ady Sari w Starym Sączu.**

**T**o dla mnie ogromna satysfakcja, że mamy tak wiele potwierżeń dobrze obranej polityki społecznej realizowanej przez miasto. Nie mam jednak wątpliwości, że to także zasługa mieszkańców i ich odpowiedzialności za zmiany, jakie możemy obserwować w Nowym Sączu. Naszą aktywność we wszystkich obszarach funkcjonowania samorządu potwierdza również drugie miejsce w głównej kategorii - skomentował na gorąco obie przyznane dla Nowego Sącza nagrody prezydent **Ryszard Nowak**, któremu towarzyszył **Leszek Langer**, dyrektor Wydziału Integracji i Rynku Pracy.

W wygranej przez Nowy Sącz kategorii "Efekty polityki społecznej" drugie miejsce zajęło miasto i gmina uzdrowskowa Krynica-Zdrój, a trzecie miejsce przypadło miastu Gorlice. Nagrody wręczyła Urszula Nowogórska, Przewodnicząca Sejmiku Województwa Małopolskiego.

W najważniejszej kategorii, podsumowującej wszystkie obszary aktywności gmin Subregionu Sądeckiego w 2015 roku, zwyciężyło miasto Limanowa, przed Nowym Sączem oraz miastem i gminą Krynica-Zdrój. Nagrody wręczyli Zygmunt Berdychowski, prezes Społeczno-Kulturalnego Towarzystwa "Sądeczanin" oraz Mariusz Cygnar, Rektor Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu.

Wydarzeniu towarzyszyło Forum Samorządowe Sądeczanina, w ramach którego odbyły się trzy panele dyskusyjne. Tematem jednego z nich były "Światowe Dni Młodzieży 2016 - szansa na promocję Sądeczyny na świecie". W dyskusji prowadzonej

przez Zygmunta Berdychowskiego wzięli udział Prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak, Burmistrz Starego Sącza Jacek Lelek i ks. dr Marcin Kokoszka, dyrektor Diecezjalnego Centrum Pielgrzymowania im. Jana Pawła II w Starym Sączu.

Gala "Oceny Aktywności Gmin Subregionu Sądeckiego w 2015 roku" odbyła się z udziałem przedstawicieli władz wojewódzkich oraz władarzy miast i gmin Subregionu Sądeckiego. W finale wydarzenia wzięli również udział między innymi: Poseł RP Jan Duda, Członek Zarządu Województwa Małopolskiego Leszek Zegzda, Przewodnicząca Sejmiku Województwa Małopolskiego Urszula Nowogórska, Starosta Nowosądecki Marek Pławiak.



Prezydent Ryszard Nowak z laureatami konkursu, fot.: UMNS

## "Opieka też Praca - wychowawcy małych dzieci"

**Fundacja Collegium Progressus zaprasza zainteresowanych do uczestnictwa w projekcie „Opieka to też praca – Wychowawcy małych dzieci”. Zadanie skierowane jest do osób pozostających bez pracy, ze szczególnym uwzględnieniem rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka oraz osób, które sprawowały opiekę nad osobą zależną zamieszkujących obszar miasta Nowy Sącz lub powiatu nowosądeckiego.**

Celami realizacji zadania są: zaznajomienie uczestników projektu z zagadnieniami problematyki i możliwości związanych z pracą opiekuna w świetle ustawy żłobkowej; zaznajomienie uczestników projektu z procedurami

dotyczącymi pracy opiekuna zgodnie z ustawą żłobkową; upowszechnienie informacji na temat potrzeb i kwalifikacji niezbędnych do pełnienia funkcji opiekuńczych, o których mowa w ustawie żłobkowej; zwiększenie motywacji i aktywności uczestników projektu zmierzające do podjęcia praktycznych działań w kierunku rozpoczęcia działalności lub zatrudnienia związanych z opieką nad dzieckiem.

W ramach zadania oferujemy dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników bezpłatne: doradztwo; doradztwo specjalistyczne (dotyczące aspektów prawnych, księgowych itp.); szkolenia.

Więcej informacji można uzyskać na stronie [www.opiekatotezpraca.pl](http://www.opiekatotezpraca.pl)

# Szkolenie w zawodzie pomoc kuchenna

**Sądecki Urząd Pracy realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)”. W ramach projektu zorganizowane zostało między innymi szkolenie grupowe w zawodzie pomoc kuchenna, w którym udział wzięło 10 osób.**

Uczestniczki szkolenia, umiejętności zawodowe zdobywały w lokalnej restauracji w Nowym Sączu. Wszystkie zgodnie przyznają, że podczas szkolenia zyskały ogromną wiedzę, nie tylko teoretyczną, ale przede wszystkim praktyczną. – *Bardzo się cieszę, że mogłam wziąć udział w tym szkoleniu – mówi Lucyna Bodziony, jedna z uczestniczek. – Dzięki temu, wiem jak wygląda praca w kuchni, jak przygotowywać poszczególne potrawy, czy obsłużyć różnego rodzaju sprzęty kuchenne – dodaje.*

*dzięki temu szkoleniu, uda nam się w przyszłości znaleźć pracę – wyznaje Lucyna Bodziony.*



Uczestniczki projektu chętnie nabywały nowe umiejętności



Praca w kuchni

Szkolenie odbywało się pod okiem kucharek i szefowej kuchni, pracujących w restauracji – *Wszyscy byli dla nas bardzo mili i nieustannie nam pomagali. Zarówno kucharki, jak i kelnerki chętnie odpowiadały na nasze pytania – opowiada Barbara Mikulec, uczestniczka szkolenia. – Było to dla nas bardzo ważne, ponieważ to właśnie od nich, osób z tak dużym doświadczeniem, mogłyśmy nauczyć się najwięcej.*

Uczestniczki chętnie opowiadają o tym, czego się podczas szkolenia nauczyły. Przede wszystkim brały czynny udział w przygotowywaniu potraw, ich dekorowaniu i wydawaniu. Uczestniczyły również w pracach związanych z dekorowaniem sali i nakrywaniem stołów. – *Jesteśmy bardzo zadowolone, że tak wiele się tutaj nauczyłyśmy. Jestem pewna, że*

Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (II)” ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, w wieku 30 lat i więcej. Jego uczestnicy to osoby, które są zarejestrowane w Sądeckim Urzędzie Pracy (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy) oraz należą do co najmniej jednej z grup: osoby z niepełnosprawnościami; osoby powyżej 50. roku życia; osoby długotrwale bezrobotne; osoby o niskich kwalifikacjach; kobiety.



Uczestniczki szkolenia



# Kolejny spadek bezrobocia

**Czerwiec ukazał stałą tendencję odpływu osób bezrobotnych w Nowym Sączu. To już czwarty z kolei miesiąc, w którym ubywa osób zarejestrowanych - na koniec czerwca w Sądeckim Urzędzie Pracy były to 2972 osoby.**

**J**ak już wspomnieliśmy na koniec miesiąca (czerwca) w ewidencji urzędu pozostawały 2972 osoby, tj. o 196 mniej niż w maju i o 618 mniej niż rok wcześniej. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 15,4 proc. ogółu zarejestrowanych (460 osób), a ich udział wzrósł w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,3 proc. W czerwcu z ewidencji wyłączono 555 osób, a główny powód utraty statusu to podjęcie pracy (272 os.). Ponadto, 41 osób rozpoczęło staż, a kolejnych 37 szkolenie. Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy status straciło 121 osób, ale można przyjąć, że i w tej grupie są osoby, które podjęły pracę nie informując o tym fakcie urzędu.

## Zarejestrowani

Osoby w szczególnej sytuacji stanowią 85,6 proc. ogółu zarejestrowanych w SUP. W tej grupie przeważają osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby do 30. i powyżej 50. roku życia. W porównaniu z poprzednim miesiącem o 0,9 pkt. proc. wzrósł udział kobiet, które obecnie stanowią 55,8 proc. ogółu bezrobotnych. Wyjaśnieniem tego stanu jest analiza struktury wyłączeń, gdzie możemy zaobserwować, że tylko 45,7 proc. Wyrejestrowań z ewidencji dotyczyło kobiet. Należy podkreślić, że liczba podjęć pracy w obu grupach jest zbliżona – 147 mężczyzn i 125 kobiet podjęło zatrudnienie w czerwcu, za to znacznie częściej, bo w 69,4 proc. przypadków, mężczyźni tracą status z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

**W czerwcu 272 osoby podjęły pracę, z czego 78,7 % stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej**

## Podjęcia pracy

Jak wspomniano wcześniej, w czerwcu 272 osoby podjęły pracę, z czego 78,7 proc. stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej (214). W porównaniu z majem, liczba podjęć pracy zwiększyła się o 19. Z finansowego wsparcia urzędu w podjęciu pracy skorzystało 58 osób, głównie była to refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30. roku życia – 19 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób, prace interwencyjne – 15

osób oraz podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – 2 osoby. Z końcem miesiąca 173 osoby odbywały staż, 96 było zatrudnionych przy pracach interwencyjnych, a kolejnych 21 w ramach robót publicznych. 15 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, czyli podjęły one pracę w okresie przysługiwania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Łącznie uprawnione do tego świadczenia z końcem maja były 34 osoby. W czerwcu wpłynęło do SUP 210 ofert zatrudnienia, czyli o 43 oferty więcej niż w poprzednim miesiącu. Oferty, którymi dysponował urząd dotyczyły głównie sprzedawców, kierowców oraz branży gastronomicznej. Pojawiały się również oferty dla pracowników biurowych oraz pracowników fizycznych. Niestety, w czerwcu wpłynęło do urzędu jedno zgłoszenie zwolnień grupowych z sektora prywatnego, gdzie w najbliższym czasie pracę stracą 3 osoby.

**Osoby zarejestrowane w Nowym Sączu w ujęciu rocznym**  
(stan na 30 czerwca 2016 r.)



Praktycznie wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP (2959 osób z 2972 zarejestrowanych) mieli ustalony profil pomocy. Przypomnijmy, że każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia; do III, gdzie wsparcie ma bardziej złożony charakter, np. w postaci Programu Aktywizacja i Integracja. Większość zarejestrowanych osób – 1557 zostało zakwalifikowanych do II profilu pomocy, a 1331 miało ustalony III profil wsparcia. Osób, uznanych za te, które powinny znaleźć zatrudnienie bez większego wsparcia ze strony

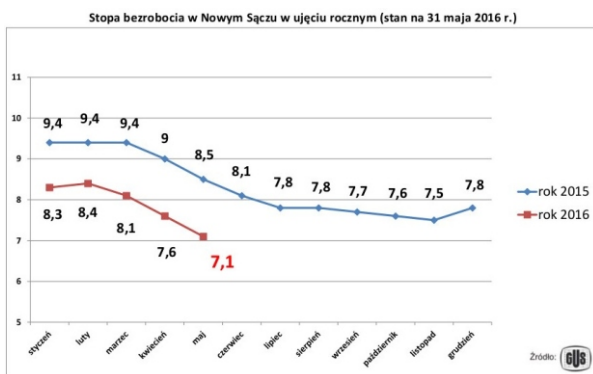




urzędu było na koniec czerwca 71. Zdecydowana większość z nich została objęta Indywidualnym Planem Działania. IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i urząd. IPD przygotowują doradcy klienta wspólnie z bezrobotnym. Działania zaplanowane w ramach IPD są uzależnione od wcześniej ustalonego profilu wsparcia. W czerwcu przygotowano IPD dla 366 osób bezrobotnych, a łączna liczba osób realizujących Indywidualny Plan Działania wynosiła w czerwcu 2874.

## Stopa bezrobocia w Nowym Sączu

**7,1 proc.** – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu maja 2016 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego). Statystyki GUS-u dotyczące stopy bezrobocia ukazują się później niż dane liczbowe z powiatowych urzędów pracy, dlatego też dane te publikujemy z opóźnieniem.



W stosunku do kwietnia stopa bezrobocia w Nowym Sączu spadła o 0,5 pkt. proc. W ujęciu rocznym obserwujemy bardzo wyraźny spadek, bo o 1,4 pkt. proc. Można przypuszczać, że w ślad za spadkiem liczby bezrobotnych w czerwcu stopa bezrobocia również spadnie.

W pozostałych powiatach subregionu sądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski oraz jeden grodzki (miasto Nowy Sącz), również odnotowano spadek bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w powiecie limanowskim (12,4 proc.). W powiecie nowosądeckim (ziemskim) odnotowano 10,7 proc., a w gorlickim 10,4 proc.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (7,7 proc.) i kraju (9,1 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 7,9 proc. Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie (4,3 proc.), a najwyższe (14,5 proc.) w powiecie dąbrowskim.

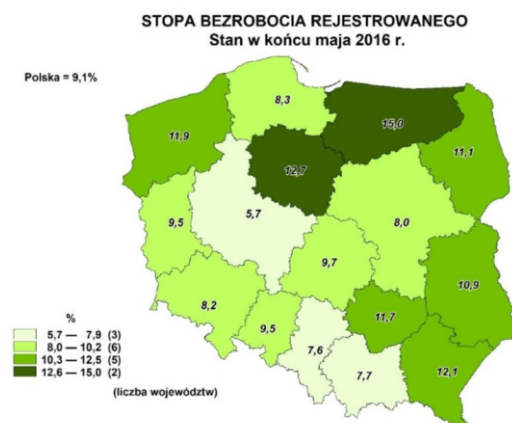
**” W ujęciu rocznym obserwujemy bardzo wyraźny spadek stopy bezrobocia w Nowym Sączu - o 1,4 %**

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych, prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

## Bezrobocie w Polsce

Stopa bezrobocia rejestrowanego w czerwcu br. w Polsce wyniosła 8,8 proc. To spadek o 0,3 pkt. proc. w porównaniu do maja br. Tak dobrego wyniku nie było od października 2008 roku.

Stopa bezrobocia w czerwcu br. była o 1,4 punktu procentowego niższa niż w czerwcu ub. roku (8,8 proc. w porównaniu do 10,2 proc.). Bezrobocie spadło we wszystkich województwach. Najbardziej (o 0,7 punktu) w województwie warmińsko-mazurskim, a więc tam, gdzie od lat bezrobocie utrzymuje się na najwyższym poziomie.





Liczba bezrobotnych na koniec czerwca 2016 roku wyniosła 1,39 mln osób i w porównaniu do maja 2016 roku spadła o 62,8 tys. osób (o 4,3 proc.). We wszystkich województwach liczba bezrobotnych zmniejszyła się. Najbardziej w województwach: pomorskim - o 5,7 proc. (o 4,1 tys. osób); zachodniopomorskim - o 5,6 proc. (o 4,0 tys. osób); warmińsko-mazurskim - o 5,5 proc. (o 4,2 tys. osób) i małopolskim - o 5,3 proc. (o 5,8 tys. osób).

**Szczegółowe i na bieżąco aktualizowane dane statystyczne można znaleźć na stronie:**

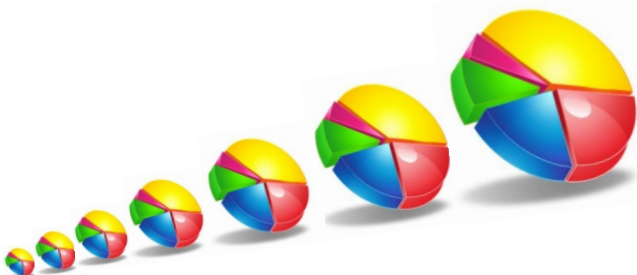
<http://supnowysacz.praca.gov.pl/rynek-pracy>

## Bezrobocie w Unii Europejskiej

Stopa bezrobocia w UE w maju br. wynosiła 8,6 proc. i była niższa o 0,1 proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem. W kwietniu ubiegłego roku wynosiła 9,6 proc., co stanowi spadek o 1 pkt. proc. Według metodologii Eurostatu bezrobocie w Polsce wynosiło 6,3 proc. i pozostawało na tym samym poziomie, co w poprzednim miesiącu. W zestawieniu rocznym spadło o 1,2 proc. (7,5 proc. w maju 2015 roku).

Najniższe bezrobocie zanotowano w Czechach – 4 proc. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w Grecji (24,1 proc. – dane z marca) oraz w Hiszpanii – 19,8 proc.

W okresie maj 2015 – maj 2016 w 26 krajach odnotowano spadek bezrobocia, w 1 stopa bezrobocia wzrosła (Austria 6,1%), a w 1 nie zmieniła się (Łotwa 9,7%). Największy spadek bezrobocia odnotowano na Cyprze – (z 15,3 proc. do 12 proc.), w Chorwacji (z 16,2 proc. do 13,3 proc.) i w Hiszpanii (z 22,5 proc. do 19,8 proc.). Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 lata pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni, którzy aktywnie poszukiwali pracy w ciągu ostatnich tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.



# Kronika Gospodarcza

## Kolejne wyróżnienia dla firmy WIŚNIEWSKI

Aż trzy statuetki z puli wyróżnień, jakie przyznawane są najlepszym firmom sektora budowlanego, zdobyła firma **WIŚNIEWSKI** w Rankingu Budowlana Marka Roku. Oficjalne wyniki ogłoszone zostały 23 czerwca w hotelu Venecia Palace w Michałowicach k. Warszawy.

Podczas uroczystej gali, w której udział wzięli producenci materiałów budowlanych oraz przedstawiciele stowarzyszeń branżowych, już po raz dwunasty wręczono tytuły i statuetki **Budowlana Marka Roku i Champion Roku**. Firma **WIŚNIEWSKI** otrzymała nagrody w trzech kategoriach: Złota Budowlana Marka Roku 2016 – w kategorii Bramy Garażowe; Złoty Champion Roku 2016 – w kategorii Bramy Garażowe oraz Srebrna Budowlana Marka Roku 2016 – w kategorii Napędy do Bram.

**W kategorii Bram Garażowych firma WIŚNIEWSKI statuetkę otrzymała już po raz trzeci z rzędu**, natomiast w kategorii Napędów do Bram debiutowała. Jej przedstawiciele zapowiadają, że jeszcze w tym roku będą mogli pochwalić się nowymi, zaskakującymi rozwiązaniami w tej dziedzinie, szczegółów jednak nie chcą na razie zdradzać.

**Ranking Budowlana Marka Roku obejmuje 46 kategorii** w dziedzinie branży budowlanej. Raport tworzą bezstronni specjaliści z dziedziny socjologii, psychologii, ekonomii, statystyki, ekonometrii oraz zarządzania i marketingu, a sporządzają go na podstawie badania ankietowego, w którym udział biorą wykonawcy. Respondenci wskazują marki, które w ostatnim roku były najczęściej używane oraz te, które kojarzą im się z jakością i są godne polecenia. Zdobycie wyróżnienia jest zatem dużym prestiżem dla laureatów. Raport natomiast doskonale obrazuje bieżący stan sektora budowlanego i jest źródłem wiedzy o jego konkurencyjności.

## Newag przenosi produkcję z Gliwic do Nowego Sącza

Zarząd firmy Newag S.A. zdecydował o **przeniesieniu produkcji** lokomotyw z zakładu w Gliwicach **do Nowego Sącza**. Swoją decyzję tłumaczy koniecznością zoptymalizowania procesów produkcyjnych, co wiąże się z panującym obecnie na rynku zastojem.

Przeniesienie produkcji związane jest z tym, iż firma nieustannie musi dostosowywać się do potrzeb rynku, a rynek naprawy lokomotyw w ostatnim czasie bardzo się zmniejszył; jest coraz mniej zleceń. Wcześniej na przykład Newag







zajmował się naprawą lokomotyw dla PKP Cargo. Teraz zleciodawca naprawia lokomotywy we własnym zakresie.

**Przedstawiciele Newagu zapewniają jednak**, że jeśli tylko pojawią się zlecenia remontów od innych firm, które zajmują się przewozami kolejowymi, to właśnie spółka w Gliwicach będzie je nadal realizować.

Zarząd Newagu zapowiada też, że nie planuje zatrudniania nowych pracowników w nowosądeckim zakładzie, w związku z przeniesieniem tam produkcji lokomotyw.

## FAKRO Budowlaną Marką Roku

Firma FAKRO otrzymała cztery nagrody podczas Gali Wręczenia Nagród Budowlana Marka Roku i Champion Roku 2016, która odbyła się 23 czerwca w Venecia Palace

w Michałowicach k. Warszawy. Podczas wręczenia nagród obecni byli przedstawiciele producentów materiałów budowlanych, organizacji zrzeszających wykonawców, stowarzyszeń branżowych oraz partnerów biznesowych.

**Marka FAKRO zwyciężyła w kilku kategoriach** – łącznie otrzymała 4 statuetki: Złoty Champion Roku 2016 w kategorii Okna Dachowe, Złota Budowlana Marka Roku 2016 w kategorii Okna Dachowe, Brązowa Budowlana Marka Roku 2016 w kategorii Marka Przyjazna Fachowcom oraz Wyróżnienie w kategorii Rolety/żaluzje zewnętrzne.

**Jak podkreślają przedstawiciele firmy FAKRO**, nagrody te są dla nich szczególnie ważne, ponieważ o ich przyznaniu decydują wykonawcy, czyli najważniejsi partnerzy biznesowi. Pozwala to także śledzić trendy i preferencje wykonawców. Przede wszystkim jednak – mobilizuje do dalszego rozwoju.

**Ranking Budowlana Marka Roku** już od dwunastu edycji nagradza najlepsze marki w branży materiałów budowlanych w Polsce. W tym roku udział w rankingu wzięła rekordowa liczba firm.

## Sądeczan przybywa

**Jak informuje Główny Urząd Statystyczny w Nowym Sączu są 83 903 osoby. W roku ubiegłym było nas 83 853 czyli nowosądeczan jest coraz więcej!**

Według podanych przez GUS informacji, na 100 mężczyzn w Nowym Sączu przypada 109 kobiet. Dodatkowo, dowiedzieliśmy się, że łącznie w Małopolsce żyje 3 miliony 372 tysiące 618 osób. W powiecie nowosądeckim są to 212 894 osoby, w limanowskim 129 699, a w gorlickim 109 140.

**Pod względem liczby ludności Polska jest na 6. miejscu w UE i 34. na świecie.** Na koniec grudnia 2015 r. było nas 38 mln 437 tys. – informuje Główny Urząd Statystyczny.

**W 2015 roku na 100 Polaków przypadało 107 Polek.**

Według wycień urzędu, Polka żyje przeciętnie 81,6 roku, Polak - 73,6 roku.

**W 2015 r. 62 proc. osób było w wieku produkcyjnym** (18 - 59/64 lata), w przedprodukcyjnym - 18 proc., zaś w wieku poprodukcyjnym - 20 proc. W 2015 r. w Polsce urodziło się 369,3 tys. dzieci, jednak w tym czasie zmarło o 25,6 tys. osób więcej niż się urodziło (w 2014 r. było to 1,3 tys., w 2013 r. 17,7 tys.).

**Jesteśmy w grupie średnio zaludnionych państw europejskich.** Na 1 kilometr kw. powierzchni średnio mieszkają 123 osoby; w miastach ok. 1062, na terenach wiejskich 53. Najbardziej ludnym województwem jest małopolskie (222 osoby na km kw.); najmniej ludne jest podlaskie - 59 osób na kilometr kwadratowy powierzchni.

	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				Razem	Mężczyźni	Kobiety	Razem	Mężczyźni	Kobiety
<b>Nowy Sącz</b>	83 903	40 128	43 775	83 903	40 128	43 775	-	-	-
<b>nowosądeckie</b>	212 894	106 118	106 776	37 000	17 798	19 202	175 894	88 320	87 574
<b>limanowskie</b>	129 699	64 828	64 871	23 052	11 234	11 821	106 647	53 597	53 050
<b>gorlickie</b>	109 140	54 054	55 086	35 799	17 319	18 480	73 341	36 735	36 606
<b>Małopolska</b>	3 372 618	1 636 707	1 735 911	1 634 901	773 638	861 263	1 737 717	863 069	874 648

Liczba ludności na dzień 31 grudnia 2015 r. Źródło:



# Spotkania inspirujące w SUP

**„Gwarancja 50 +” to kolejny już program realizowany przez Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu. Skierowany jest do osób bezrobotnych po 50. roku życia, zarejestrowanych w SUP (dla których ustalono II profil pomocy). Głównym celem programu jest pomoc w znalezieniu zatrudnienia.**

**J**edną z form, poprzez którą program jest realizowany, były grupowe spotkania inspirujące. Obejmowały one 12 spotkań – łącznie 84 godziny. Zorganizowane zostały na bazie doświadczeń z podobnego projektu, jaki realizowany był przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w ubiegłym roku. SUP planuje, aby po zakończeniu programu siedem osób jeszcze w lipcu rozpoczęło staże, natomiast 5 kolejnych do końca roku podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.

Spotkania inspirujące w Sądeckim Urzędzie Pracy rozpoczęły się 27 czerwca. Podczas ich trwania, uczestnicy wraz z moderatorem prowadzącym omawiali tematy, które związane były z aktywizacją zawodową każdego z uczestników oraz poszerzenia umiejętności przydatnych na rynku pracy. **Tematami poszczególnych spotkań były np.: Moje CV i strategia poszukiwania pracy; Ja, jako pracownik – moje kompetencje; Aktualny rynek pracy, czy Autoprezentacja.**

**” Kiedy człowiek jest otwarty na innych ludzi, jest także otwarty na zdobywanie wiedzy i uczenie się nowych rzeczy**

– Jestem bardzo pozytywnie zaskoczona tymi zajęciami. A muszę przyznać, że początkowo nie byłam do nich zbyt przychylnie nastawiona – komentuje **pani Jolanta**, jedna z uczestniczek. – *Uważam, że takie zajęcia są bardzo przydatne i z całą pewnością pomogą mi w moim dalszym życiu zawodowym* – dodaje. Opowiada także o tym, co ze zdobytej wiedzy przyda jej się najbardziej. Pani Jola nauczyła się na przykład, w jaki sposób poprawnie napisać CV czy list motywacyjny, jak szukać pracy czy kontaktować się z pracodawcami.

– *Podczas tych spotkań zdobyłam ogromną wiedzę, przede wszystkim psychologiczną – na temat swoich możliwości i zdolności. Dzięki temu, że podczas zajęć skupialiśmy się tylko na pozytywach, zwiększyła się także moja samoocena. Jeśli to miałby być jedyny plus tych spotkań, to dla mnie i tak znaczy to bardzo dużo* – mówi.

Podobnego zdania jest inny z uczestników, **pan Marek**.

– *Te zajęcia pozwoliły mi przede wszystkim spojrzeć na siebie z innej perspektywy – mówi. – Rozwiały wszystkie moje wątpliwości, dały mi energię i chęć do działania. Wcześniej wiele pomysłów wydawało mi się niemożliwych do zrealizowania. Teraz inaczej patrzę na siebie i swoje możliwości.* Opowiada także o tym, jak dużo dowiedział się o sobie samym, o tym jakie zdolności posiada. Spotkania pomogły mu również pokonać nieśmiesienie i blokadę wewnętrzną, jakie do tej pory ujawniały się w kontaktach z pracodawcą.

Pytana o ocenę organizacji spotkań, pani Jola odpowiada z uśmiechem – *Bardzo przypadł mi do gustu sposób prowadzenia zajęć przez panią **Anitę Kałyniuk**. Widać było jej duże zaangażowanie w ten projekt. Kiedy do nas mówiła, starała się, byśmy ją wszyscy zrozumieli, była bardzo swobodna i przede wszystkim bardzo uważnie nas słuchała.* Pan Marek również chwali organizację, a przede wszystkim merytoryczne przygotowanie prowadzącej i odpowiednią, ciekawą tematykę zajęć.



Uczestnicy spotkań inspirujących, fot. SUP

Pani Jola równie dobrze wypowiada się o pozostałych uczestnikach spotkań. – *Jeśli chodzi o samą grupę, współpracowało nam się dobrze* – mówi. – *Ciekawe było to, że grupa posiadała tak różnorodnych uczestników. Dzięki temu mogliśmy wymieniać i konfrontować nasze doświadczenia życiowe. Pozwoliło to spojrzeć z innej perspektywy na nasze indywidualne problemy. Mogliśmy dowiedzieć się na przykład jakie popełniliśmy błędy i jak się ich w przyszłości wystrzec* – opowiada pan Marek. – *Wszyscy uczestnicy byli mili i otwarci. Myślę, że to także bardzo nam pomogło, ponieważ kiedy człowiek jest otwarty na innych ludzi, jest także otwarty na zdobywanie wiedzy i uczenie się nowych rzeczy* – kończy pani Jola.

## Nowe zasady korzystania z uprawnień rodzicielskich

**W poprzednim wydaniu Sąddeckiego Rynku Pracy informowaliśmy Państwa o zmianach, jakie weszły w życie z dniem 22 lutego br. w Kodeksie Pracy. W bieżącym numerze prezentujemy porcję istotnych zmian odnoszących się do korzystania z uprawnień rodzicielskich, które weszły w życie 2 stycznia br.**

### Urlop macierzyński:

Od 2 stycznia 2016 nie ma już Dodatkowego urlopu macierzyńskiego, który dotychczas wynosił 6 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka, a 8 tygodni przy urodzeniu dwojga i więcej dzieci. **Urlop dodatkowy został włączony do urlopu rodzicielskiego.** W praktyce zmieniły się jedynie proporcje czasowe trwania urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, gdyż ogólny czas trwania urlopu związanego z rodzicielstwem pozostał **niezmienny i wynosi 52 tygodnie.**

Dotychczas, przed przewidywaną datą porodu, można było wykorzystać nie więcej niż 2 tygodnie urlopu macierzyńskiego. Obecnie **wymiar ten wydłużono do 6 tygodni.**

### Urlop ojcowski

Pracownik - ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni, **nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia** (wcześniej było to do czasu ukończenia przez dziecko 12 miesięcy). **Obecnie można wymiar tego urlopu podzielić na dwie części**, z których żadna nie może być krótsza niż 1 tydzień. W poprzednim stanie prawnym, urlop ten można było wykorzystać wyłącznie w jednej części 2 tygodni.

### Urlop rodzicielski

Urlop rodzicielski może zostać wykorzystany **jednorazowo lub w podziale maksymalnie na 4 części** (w dotychczasowym stanie prawnym tych części było 3). Zasadą jest, że części urlopu rodzicielskiego powinny być co najmniej **8-tygodniowe**, powinny także przypadać **bezpośrednio jedna po drugiej** (albo część urlopu powinna przypadać bezpośrednio przed lub po części zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający części urlopu rodzicielskiego). Urlop rodzicielski może być udzielony w dwóch odrębnych trybach, tj.:

\* **z góry** - na podstawie art. 179<sup>1</sup> K. p., który przewiduje złożenie przez pracownicę nie później niż w ciągu 21 dni po porodzie wniosku o udzielenie, bezpośrednio po zakończeniu urlopu macierzyńskiego (lub pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający temu urlopowi), urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze – **w tym przypadku urlop rodzicielski wykorzystywany jest w całości.**

\* **z dołu** - na podstawie wniosku składanego w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu rodzicielskiego (art. 182<sup>1d</sup> K. p) - pracownik może go wykorzystać w częściach, w tym **jedną część, tzw. luźną**, nie musi przypadać bezpośrednio po poprzedniej części. Jest to wyjątek, kiedy można wykorzystać część urlopu rodzicielskiego po przerwie, w wymiarze **nieprzekraczającym 16 tygodni**, nie później niż do zakończenia roku

kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat. Natomiast pracownik, któremu udzielono urlopu rodzicielskiego z góry i który z niego zrezygnował, **nie może następnie wykorzystać tzw. luźnej części tego urlopu.** Niewykorzystana część urlopu rodzicielskiego **definitywnie przepada, chyba że przejmie ją drugi rodzic dziecka.**

W kontekście powyższego, ważna informacja dla osób zamierzających skorzystać z urlopu wychowawczego:

Liczba części urlopu rodzicielskiego wykorzystana bez zachowania zasady bezpośredniości (czyli po przerwie między poprzednią częścią urlopu rodzicielskiego lub pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający części urlopu rodzicielskiego), **będzie pomniejszała** liczbę części urlopu wychowawczego przysługującego pracownicy albo pracownikowi. Z tego względu do wniosku o urlop wychowawczy dołącza się **oświadczenie** pracownika dotyczące korzystania z części urlopu rodzicielskiego na dane dziecko w terminie **nieprzypadającym bezpośrednio** po wykorzystaniu przede wszystkim urlopu macierzyńskiego, **ze wskazaniem liczby części** urlopu wykorzystanych w taki sposób. Urlop rodzicielski można łączyć z okresem świadczenia pracy w następujących okolicznościach:

\* **pracownik może** łączyć korzystanie z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu **w wymiarze nie wyższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy;**

\* **podjęcie pracy** następuje na pisemny wniosek pracownika, składany w terminie **nie krótszym niż 21 dni** przed rozpoczęciem wykonywania pracy;

\* **pracodawca** jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika, **chyba że** nie jest to możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika;

\* **o przyczynie odmowy** uwzględnienia wniosku pracodawca informuje pracownika na piśmie.

W powyższej sytuacji będziemy mieli do czynienia z **wydłużaniem** okresu trwania urlopu rodzicielskiego, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy wykonywanej przez pracownika. Granicą wydłużenia będzie wymiar **64 tygodni** w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie (albo przyjęcia jednego dziecka na wychowanie), albo **68 tygodni** w przypadku porodu mnogiego (albo jednoczesnego przyjęcia na wychowanie więcej niż jednego dziecka). Urlop wydłuży się **o iloczyn liczby tygodni, przez jaką pracownik łączy korzystanie z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu i wymiaru czasu pracy wykonywanej przez pracownika w trakcie korzystania z urlopu rodzicielskiego**, np. pracując przez 16 tygodni w wymiarze 1 etatu, urlop wydłuży się o 8 tygodni. W przypadku gdy powstała w wyniku wydłużenia wymiaru urlopu rodzicielskiego część tego urlopu nie będzie odpowiadała wielokrotności tygodnia, **będzie udzielana w dniach.** Przy udzielaniu urlopu, **niepełny dzień należy pomijać.**

**Opracowanie: Marta Chomyn, Anna Zembura**



**SĄDECKI URZĄD PRACY  
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ  
w Nowym Sączu  
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy*
- poradnictwo zawodowe*
- szkolenia - staże - dotacje - bony*
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy  
i wiele innych form wsparcia*

