



Fot.: SUP

Powiatowa Rada Rynku Pracy - str. 4

W wydaniu przeczytamy:

- > Konkurs na logo  
"Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes"
- > Zmiany w Kodeksie pracy
- > Umowy uaktywniające - spotkanie dla niań
- > Zmiany w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej
- > Bezrobocie w maju



POLUB NAS NA  
[www.facebook.com/  
SądkiRynekPracy](http://www.facebook.com/SądkiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

*Statystyki, analizy, opracowania*

## SZANOWNI PAŃSTWO!

Zapraszam do zapoznania się z kolejnym numerem biuletynu Sądecki Rynek Pracy, na łamach którego staramy się przedstawić bieżące kwestie, związane z lokalną gospodarką. Prezentujemy również nasze aktualne działania, podejmowane inicjatywy oraz programy wsparcia, które realizujemy.

W bieżącym numerze prezentujemy szczegóły dotyczące konkursu na nowe logo, statuetkę oraz grawerowany dyplom konkursu "Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes". Tegoroczna, dziewiąta już, edycja konkursu, po raz kolejny pozwoli wyróżnić sądeckich przedsiębiorców, czyli osoby, od których zależy nasz lokalny rynek pracy.

Pragniemy również przybliżyć zmiany, jakie w tym roku wprowadzone zostały w Kodeksie Pracy. Dotyczą one głównie kwestii zawierania umów o pracę na czas określony oraz ujednolicenia okresów wypowiedzenia. Obszerny materiał wyjaśnia, na czym dokładnie polegać będą zmiany oraz podaje przykłady ich zastosowania.

Podobnie jak w poprzednich numerach, również w bieżącym staramy się zaprezentować statystykę bezrobocia. Dane te, są niezmiernie ważne, ponieważ pozwalają na zobrazowanie sytuacji, jaka panuje na sądeckim rynku pracy. Obecna statystyka, podobnie jak ta z poprzedniego numeru, ukazuje spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

### Zachęcam do lektury!

*Stanisława Skwarło*

*Dyrektor*

Miesięcznik Sądecki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na stronie [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl). Sądecki Rynek Pracy ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnętrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest partnerom i instytucjom współpracującym z SUP za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,  
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz  
Koordynacja projektu: Tomasz Szczepanek, [tszczepanek@sup.nowysacz.pl](mailto:tszczepanek@sup.nowysacz.pl)  
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,  
Tomasz Szczepanek  
Przygotowanie, skład i opracowanie graficzne:  
Rafał Kmak  
Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © Sądecki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



Stanisława Skwarło - dyrektor SUP

### W NUMERZE:

Konkurs na logo MSB 2016	⇒ 3
Powiatowa Rada Rynku Pracy	⇒ 4
Zmiany w Kodeksie Pracy	⇒ 5
Statystyka bezrobocia w maju	⇒ 8
Szkolenia i warsztaty w SUP	⇒ 11-12
Targi Pracy	⇒ 11
Zmiany w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej	⇒ 14

### Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu

maj 2016 – dane podstawowe

Liczba osób zarejestrowanych w końcu miesiąca	<b>3168</b>
w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	<b>2714</b>
Liczba osób zarejestrowanych w miesiącu	<b>363</b>
w tym:	
- zarejestrowanych po raz pierwszy	<b>65</b>
- zarejestrowanych po raz kolejny	<b>298</b>
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	<b>479</b>
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	<b>611</b>
w tym z powodu:	
- podjęcia pracy	<b>253</b>
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	<b>175</b>
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu	<b>47</b>
Osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałaniu bezrobocia	<b>304</b>



# Nowa odsłona konkursu

## „Przedsiębiorca 2016 - Mój Sposób na Biznes”



SĄDECKI URZĄD PRACY

**Trwają prace nad 9. już edycją konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój sposób na biznes”.**

**Pierwszym zauważalnym krokiem, który w zdecydowany sposób wyróżni nową formułę przedsięwzięcia jest ogłoszony właśnie konkurs na: nowe logo konkursu, statuetkę oraz grawerowany dyplom.**

**Termin nadsyłania pomysłów mija 30 czerwca br.**

**S**kąd pomysł na zmiany oraz jakie cele będą realizowane podczas organizacji konkursu, wyjaśnia wiceprezydent Nowego Sącza, **Wojciech Piech**. – *Jesteśmy bardzo zadowoleni z efektów i tradycji tego konkursu, ale świat nie stoi w miejscu i nasze oczekiwania rosną. Większe są też, jak się wydaje, oczekiwania i ambicje środowiska – wyjaśnia. – Dlatego nasze działania są ukierunkowane na wzmocnienie wizerunku tego konkursu. Chcemy uzyskać efekt kojarzenia go z pewnym prestiżem. Pragniemy, aby laureaci odczuli pełnię satysfakcji z udziału w tym konkursie i żeby wniosło to pewną wartość dodaną do ich działalności. Chcemy, żeby przedsiębiorcy postrzegali tę statuetkę jako coś, co nobilituje w Nowym Sączu i środowisku biznesowym – podsumował Zastępca Prezydenta Nowego Sącza.*

Szczegóły dotyczące konkursu na nowe logo, statuetkę i grawerowany dyplom przedstawił **Leszek Langer**, dyrektor Wydziału Integracji i Rynku Pracy Urzędu Miasta Nowego Sącza. – *Logotyp musi nawiązywać zarówno do znaku graficznego Sądeckiego Urzędu Pracy, jak i Miasta Nowego Sącza, czyli zawierać jakieś elementy lokalne związane z naszym miastem – mówił. – Ufamy, że projektodawcy wykażą się inwencją twórczą, pomysłowością i wyobraźnią, nie będziemy jednak podpowiadać żadnych rozwiązań – dodał dyrektor Langer.*

### Do kogo skierowany jest konkurs?

Charakter konkursu jest otwarty, każdy może wziąć w nim udział. Projekty należy składać w naszym urzędzie (SUP, ul. Węgierska 146) do końca miesiąca, czyli 30 czerwca (czwartek). Wyniki zostaną ogłoszone 15 lipca br. Laureat konkursu na nowe logo, statuetkę i grawerowany dyplom, oprócz nagrody pieniężnej, jaka jest przewidziana w ramach konkursu, z całą pewnością mocno skorzysta z szeroko pojętej oprawy promocyjnej, jaka w tym roku będzie towarzyszyć organizacji 9. edycji konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój sposób na biznes”. – *Staramy się o prestiżowe patronaty ogólnopolskie. Trwają rozmowy z przedstawicielami najwyższych władz państwowych w kwestii objęcia patronatem tego wydarzenia, przygotowujemy jest harmonogram oraz plan promocji medialnej – zdradził dyrektor Langer. – Dla agencji reklamowych i innych podmiotów biorących udział w konkursie, będzie to niewątpliwie cenną wartością dodaną – dodał.*

– *Początki konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój sposób na biznes” sięgają 2008 roku. Wtedy to Sądecki Urząd Pracy po raz pierwszy podjął się trudnego zadania – organizacji tego wydarzenia – tłumaczy **Stanisława Skwarło**, dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy. – Konkurs ma na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia, zachęcanie do zakładania nowych firm i w konsekwencji tworzenie nowych miejsc pracy. Kolejnym krokiem (po zakończeniu konkursu na nowe logo, statuetkę oraz grawerowany dyplom) będzie*

*ogłoszenie 9. edycji konkursu „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes” według zaktualizowanego regulaminu. Prace nad nim jeszcze trwają – dodaje dyrektor Skwarło.*



Wiceprezydent Wojciech Piech (z lewej) oraz Leszek Langer - dyr. wydz. Integracji i Rynku Pracy

### Dynamizm Nowego Sącza

Podczas konferencji wiceprezydent Wojciech Piech nawiązał do wyjątkowego charakteru Nowego Sącza. – *Nowy Sącz to miasto przedsiębiorcze, zauważane w mediach ogólnopolskich przez analityków. Mówi się o fenomenie przedsiębiorczości na Sądecczyźnie. Mimo niesprzyjających warunków otoczenia, mimo lokalizacji, jaka nam została dana przez historię i słabego skomunikowania z resztą kraju. W tym regionie rzeczywiście jest ogromny potencjał przedsiębiorczości, który znajduje najbardziej spektakularny wyraz w liczbie milionerów zamieszkałych na Sądecczyźnie – argumentował Piech. – W Nowym Sączu zarejestrowanych jest około 9,5 tysiąca małych, średnich i dużych firm, a rocznie powstaje od 800 do 1000 nowych. Na tym nie poprzestajemy i jako samorząd wspieramy przedsiębiorców – podkreślił Wojciech Piech. – Realizujemy bogaty program pomocy publicznej, która objawia się poprzez różnego rodzaju ulgi w podatkach. Jesteśmy tu absolutnym liderem w Małopolsce. Pomagamy przedsiębiorcom w formie poręczeń, refundacji i pożyczek. Prowadzimy intensywne kampanie edukacyjne, skierowane i do przedsiębiorców, i do uczniów naszych szkół. Wydajemy publikatory, tworzymy oferty inwestycyjne. Pomoc publiczna za rok 2015 sumarycznie wyniosła około 20 mln złotych – wyliczał Wojciech Piech, który zwrócił szczególną uwagę na znaczenie takich przedsięwzięć, jak konkurs „Przedsiębiorca 2016 – Mój Sposób na Biznes”. – Jednym z elementów wspierania przedsiębiorczości są również różnego rodzaju konkursy, które dają sposobność do tego, żeby dostrzec i nagrodzić wysiłek przedsiębiorcy. Prześtać do opinii publicznej przekaz, że mamy liderów przedsiębiorczości, ludzi aktywnych, którzy odnoszą sukcesy w biznesie i tworzą nowe miejsca pracy.*

Opracował KRa



# Kolejne posiedzenie RRP

**Członkowie Rady Rynku Pracy dla Miasta Nowego Sącza spotkali się 27 czerwca br. (poniedziałek) na kolejnym posiedzeniu rady, aby przyjrzeć się sytuacji, jaka panuje na sądeckim rynku pracy. Tematy obrad wiązały się przede wszystkim z notowanym ostatnio spadkiem bezrobocia oraz działaniami realizowanymi przez Sądecki Urząd Pracy, które mają na celu aktywizację osób bezrobotnych.**

**P**osiedzenie rozpoczęło się od przedstawienia sytuacji, jaka panowała na rynku pracy w województwie małopolskim w 2015 roku. - *W kraju notowany jest wzrost PKB, co pociąga za sobą prozatrudnieniowy wzrost gospodarczy - mówiła Stanisława Skwarło*, dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu. Następnie zaprezentowała szczegółowe dane, dotyczące zatrudnienia w naszym województwie. - *Widać wyraźnie, że bezrobocie w Małopolsce maleje, z zachowaniem trendów sezonowych* - dodała. Według zaprezentowanych statystyk, stopa bezrobocia w województwie małopolskim wyniosła pod koniec ubiegłego roku 8,1 %.

Jeżeli chodzi o Miasto Nowy Sącz, tutaj również odnotowany został spadek bezrobocia. Na koniec maja 2016 r. w Sądeckim Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 3168 osób. 611 osób zostało w tym miesiącu wyłączonych z ewidencji, z czego 253 osoby podjęły pracę.

Powołując się na dane przedstawiane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Powiatowe Urzędy Pracy, według których bezrobocie wyraźnie maleje, przewodniczący rady **Leszek Langer** zwrócił się do dyrektora Skwarło, pytając jakie są prognozy utrzymania tych spadkowych tendencji i jakie czynniki mogą ewentualnie wpłynąć na ich zmianę. - *Moim zdaniem tendencja spadkowa będzie się utrzymywać* - mówiła dyrektor. - *Chociaż w najbliższym czasie spodziewamy się napływu bezrobotnych - absolwentów, którzy właśnie kończą naukę w szkołach czy uczelniach wyższych*. Dyrektor zwróciła również uwagę na to, że w ewidencji pozostały osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych oraz osoby powyżej 50. roku życia. To właśnie w przypadku aktywizacji tej grupy, pojawia się problem - pracodawcy bowiem niechętnie zatrudniają osoby w tym wieku. Proponowane oferty pracy dotyczą najczęściej staży, czym osoby starsze nie są niestety zainteresowane.

Bardzo dobrze przebiega za to aktywizacja osób do 30. roku życia. Osoby z tej grupy wiekowej chętnie podejmują pracę, chociaż w tym przypadku oferty również najczęściej przybierają formę staży. Pozostają jeszcze osoby posiadające III profil pomocy, które obecnie stanowią około 1/3 wszystkich zarejestrowanych w SUP.

Dyrektor Skwarło podjęła również tematykę związaną z prowadzeniem szkoleń. - *Byłabym bardzo zadowolona, gdybyśmy mogli zawierać umowy trójstronne i szkolić bezrobotnych pod potrzeby pracodawców* - mówiła. Chodzi o to, aby pracodawcy składali oferty, w których zgłaszać będą zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych kwalifikacjach zawodowych. Dzięki temu, SUP będzie mógł szkolić bezrobotnych w takich zawodach, na jakie będzie największe zapotrzebowanie.

Do Sądeckiego Urzędu Pracy wpłynęła oferta pracodawcy, który zgłosił zapotrzebowanie na pracowników budowlanych. Zawarto umowę trójstronną, w ramach której 13 osób bezrobotnych odbywać będzie szkolenie. Jego wartość wyniesie 70 tys. zł. Kwota, jaka według założeń miała zostać przeznaczona na ten cel, była znacznie wyższa, dlatego dużą jej część udało się zaoszczędzić. Środki te zostaną przesunięte

na wydatki związane z bonami szkoleniowymi oraz szkoleniami indywidualnymi, z gwarancją zatrudnienia.

Od 18 lipca Sądecki Urząd Pracy wraz z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Sączu realizować będzie nowy program "Aktywizacja i integracja". Jego głównym celem jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy, poprzez kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

**Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Prezydenta Miasta Nowego Sącza w sprawach polityki rynku pracy.** W jej skład wchodzi przedstawiciele działających na terenie powiatu: terenowych struktur każdej organizacji związkowej, terenowych struktur każdej organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych, które statutowo zajmują się problematyką rynku pracy.



Od lewej: Izabela Ziębowicz - z-ca kierownika RPP, Adam Oleksy - OPZZ, Piotr Litwiński - SOT, Sylwia Lachowska - kierownik RRP, Tomasz Szczepanek - z-ca dyrektora SUP, Stanisława Skwarło - dyrektor SUP, Leszek Langer - dyrektor wydz. IIRP w Nowym Sączu, Marek Raichel - PWSZ w Nowym Sączu, fot. SUP

## Zakres działań Powiatowej Rady Rynku Pracy obejmuje między innymi:

- inicjowanie przedsięwzięć, które zmierzać będą do pełnego i produktywnego zatrudnienia w Mieście Nowym Sączu;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy oraz sprawozdań z ich wykorzystania na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia oraz innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych oraz Programu Aktywizacja i Integracja;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach związanych z kierunkami kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia w Mieście Nowym Sączu;
- opiniowanie zmian realizacji programów specjalnych, proponowanych przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza,
- współpraca z powiatowymi komisjami dialogu społecznego.

# Zmiany w Kodeksie Pracy

**Nowe zasady dotyczą limitowania i wypowiedzania umów o pracę zawartych na czas określony, okresów wypowiedzenia, umów na okres próbny oraz kwestii zwolnień pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia. Te istotne zmiany weszły w życie 22 lutego br. Obowiązkiem pracodawcy, jak i pracownika jest zapoznanie się z ich kształtem.**

Opis zmian rozpoczniemy od nowego brzmienia art. 25<sup>1</sup> Kodeksu Pracy. Wynika z niego **ograniczenie czasu zatrudniania na podstawie umowy na czas określony** (33 miesiące) oraz **ograniczenie liczby umów na czas określony** (3 umowy). Istotne we wprowadzonych zmianach jest to, że obecnie **nie mają znaczenia przerwy między umowami** – pracodawca zobowiązany jest sumować okresy zatrudnienia i ilości umów, nawet jeśli przerwa wynosić będzie np. 12 miesięcy. **Limity między tymi samymi stronami nie będą odnawialne**. Po wejściu w życie nowych przepisów okres 33 miesiące zatrudnienia na podstawie umowy (umów na czas określony) liczony będzie **od dnia nawiązania stosunku pracy** – czyli od dnia określonego w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy (należy pamiętać, że nie zawsze ten dzień będzie taki sam jak dzień zawarcia umowy o pracę). Jeśli pracodawca przekroczy limit 33 miesięcy zatrudnienia na podstawie umowy czy umów na czas określony, wtedy pracownik będzie uważany za zatrudnionego na podstawie **umowy o pracę na czas nieokreślony**.

## Wyjątki

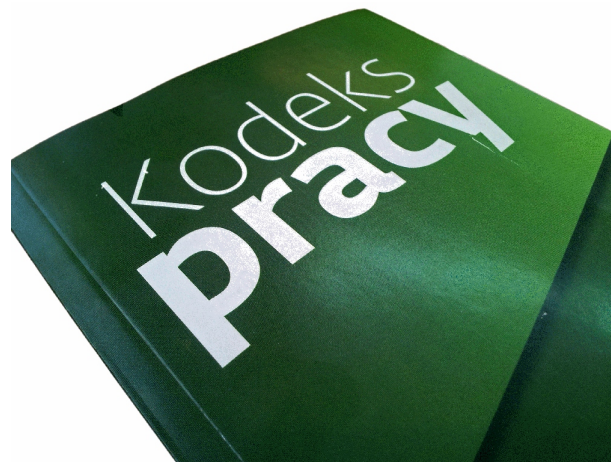
Od powyższej zasady obowiązują **wyjątki**, które zostały określone w **art. 25<sup>1</sup> Kodeksu Pracy**. Powyższy przepis określa rodzaje umów na czas określony, **które nie będą wchodziły ani do limitu czasowego, ani ilościowego**. Są to następujące umowy na czas określony:

- > W celu **zastępstwa** pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- > W celu wykonywania pracy o charakterze **dorywczym lub sezonowym** (zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego „praca sezonowa” oznacza tylko prace wykonywane przez część roku, związane z określonym sezonem, tj. z właściwą porą roku, a zwłaszcza z warunkami atmosferycznymi. Ustawodawca nie definiuje pracy o charakterze dorywczym, ale należy przyjąć, że są to prace krótkookresowe, zbliżone do tych zawieranych wcześniej w ramach umów na czas wykonywania określonej pracy);
- > W celu wykonywania pracy **przez okres kadencji** (np. zatrudnienie członka zarządu, powołanego na kilkuletnią kadencję. Najczęściej takie sytuacje związane są z pracą w spółce prawa handlowego. Kadencja jest ściśle powiązana

z wykonywaniem pracy na rzecz pracodawcy dokładnie w tym danym okresie);

> Wynikające z **obiektywnych przyczyn leżących po stronie pracodawcy**, wskazanych przez niego w zawartej umowie (UWAGA: w tym przypadku **pracodawca ma obowiązek zawiadomić o zawarciu takiej umowy PIP** – okręgowego Inspektora Pracy. Na powiadomienie PIP pracodawca ma **5 dni roboczych od dnia zawarcia umowy**). W przepisach brak jest definicji obiektywnych przyczyn. Należy domniemywać,  **iż chodzi o pewną całość zamkniętą w określonym czasie**, związaną np. z konkretnym kontraktem, projektem, wygranym przetargiem na określone usługi/dostawy/roboty budowlane. Należy jednak poczekać na orzecznictwo sądów pracy w powyższym zakresie.

Zawarcie wskazanych powyżej rodzajów umów służyć ma zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy.



**W katalogu wykroczeń określonych w art. 281 Kodeksu pracy dodano pkt 1a mówiący, że kto będąc pracodawcą lub działając w jego imieniu nie zawiadamia właściwego okręgowego inspektora pracy, w formie pisemnej lub elektronicznej, o zawarciu umowy o pracę, o której mowa w art. 25<sup>1</sup> KP §4 pkt4, wraz ze wskazaniem przyczyn zawarcia takiej umowy, w terminie 5 dni roboczych od dnia jej zawarcia podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.**



Zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **nie limituje się również** następujących rodzajów umów o pracę: **zawieranych z bezrobotnymi w ramach ich zatrudnienia przy robotach publicznych oraz w ramach prac interwencyjnych**, co wynika ze specyfiki powyższych umów. Takie umowy zawsze mają charakter terminowy i są następstwem umów zawieranych między starostami/powiatowymi urzędami pracy a pracodawcami na zorganizowanie robót publicznych czy prac interwencyjnych. Umowe te nie podlegają zgłoszeniu do PIP.

**Rada:** w zawieranych umowach z bezrobotnymi warto, aby pracodawcy **powoływali się na konkretną umowę zawartą z urzędem pracy na zorganizowanie robót publicznych czy prac interwencyjnych**, co wskazywać będzie wprost na przesłankę wyłączenia w zakresie limitowania czasowych umów o pracę.

### Umowy na okres próbny

Nadal można zawierać umowę na okres próbny nieprzekraczający 3 miesięcy, ale **sprecyzowano, w jakim celu jest ona zawierana, a mianowicie w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy**. Istnieje możliwość ponownego zawarcia umowy na okres próbny z tym samym pracownikiem, ale **w ściśle określonych przypadkach:**

- > Jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania **innego rodzaju pracy;**
- > Jeżeli minęły 3 lata od rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy o pracę, a pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania tego samego rodzaju pracy. Jest jednak warunek: taką umowę można zawrzeć tylko raz.

### Okresy wypowiedzenia

Kolejna zmiana w przepisach prawa pracy dotyczy okresów wypowiedzenia, które są obecnie **identyczne jak w przypadku umów na czas nieokreślony**, tj.:

- > **2 tygodnie**, jeśli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy u danego pracodawcy;
- > **1 miesiąc**, jeśli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy u danego pracodawcy;
- > **3 miesiące**, jeśli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata u danego pracodawcy.

W przypadku umów na czas określony (**również umów na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika**), obowiązuje zasada, że **okres wypowiedzenia jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego**

**pracodawcy** (w poprzednim stanie prawnym przy umowach na czas określony trwających powyżej 6-miesiący możliwe było wpisanie klauzuli o 2-tygodniowym okresie wypowiedzenia, a umowy na zastępstwo miały 3-dniowy okres wypowiedzenia). **Ważne: przy wypowiedzaniu umów na czas określony, nadal nie ma obowiązku wskazywania przyczyny wypowiedzenia.**

W przypadku umów na czas określony, trwających 22 lutego br., czyli dnia, kiedy weszły w życie poprawki do Kodeksu pracy, i **wypowiedzianych przed tym dniem**, stosować się będzie **dotychczasowe przepisy** w zakresie okresów wypowiedzenia (czyli 2 tygodnie bądź 3 dni).

W przypadku umów na czas określony, trwających w dniu wejścia w życie nowych przepisów, tj. 22 lutego br., które **nie mają wprowadzonej klauzuli dopuszczającej ich wypowiedzenie z zachowaniem 2-tygodniowego okresu wypowiedzenia**, stosuje się przepisy dotychczasowe. Oznacza to, że umowy takie **nie będą mogły, co do zasady, zostać wypowiedziane**, mimo że od 22 lutego br. możliwe będzie rozwiązanie każdej umowy o pracę za wypowiedzeniem. Klauzula dopuszczająca wypowiedzenie jest więc gwarancją możliwości dokonania wypowiedzenia nowym stanie prawnym, czyli począwszy od 22 lutego br.

Jeśli chodzi o umowy na czas określony zawarte przed wejściem w życie nowych przepisów na okres do 6 miesięcy, które **nie posiadają klauzuli dopuszczającej wypowiedzenie**, będzie można je wypowiedzieć **tylko w razie ogłoszenia upadłości** lub likwidacji pracodawcy oraz zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników, u pracodawcy, który zatrudnia co najmniej 20 osób.

Najczęściej będzie miał zastosowanie przepis przejściowy dotyczący wypowiedziania w nowym stanie prawnym umów na czas określony, trwających 22 lutego br. i **zawierających klauzulę dopuszczającą wypowiedzenie**. Istotne jednak jest to, że staż pracy, na podstawie którego ustalana będzie długość okresu wypowiedzenia takiej umowy, będzie liczony **od 22 lutego br.**, czyli nie będzie się uwzględniało okresów zatrudnienia u danego pracodawcy, przypadających **przed dniem 22 lutego br.** W przypadku tych umów, jeżeli będą wypowiedzane od 22 lutego br., będą objęte „nowymi” okresami wypowiedzenia wynikającymi z art. 36 Kodeksu pracy, a okres zatrudnienia liczony będzie od 22 lutego br., czyli nie będzie się uwzględniało okresów zatrudnienia u danego pracodawcy, przypadających przed dniem 22 lutego br.



**Warto wiedzieć**

Do umowy na czas określony trwającej 22 lutego br. (kiedy przepisy weszły w życie), będzie miał zastosowanie limit 33-miesięcznego okresu zatrudnienia na jej podstawie, jednakże będzie się wliczał tylko okres zatrudnienia, począwszy od 22 lutego br. Limit ten upłynie 21 listopada 2018 r.

**P**RZYKŁAD: Pracownik został zatrudniony na podstawie umowy na czas określony od 26.02.2016 do 25.08.2016 (tj. 6 m-cy), jednak wcześniej był już zatrudniony u tego pracodawcy w okresie od 01.01.2011 do 31.12.2013 (tj. 3 lata). 1 lipca 2016 r. pracodawca wypowiada umowę zawartą 26.02.2016. **Okres wypowiedzenia wynosi 3 m-ce**, bo licząc poprzedni okres zatrudnienia, pracownik posiada ponad 3-letni okres stażu pracy u tego pracodawcy. Jeśli z kolei pracownik zatrudniony był nieprzerwanie od dnia 01.01.2011 do 31.12.2016 na podstawie umowy o pracę na czas określony z klauzulą o możliwości jej wypowiedzenia, to w sytuacji wypowiedzenia tej umowy 1 lipca 2016 r., pracownikowi przysługuje **tylko 2-tygodniowy okres wypowiedzenia**.

**Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia:** Nowe przepisy doprecyzowały kwestię związaną ze zwolnieniem pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia – **pracodawca może jednostronnie dokonać tej czynności** – art. 362 K.P. (wcześniej mogło się to odbyć za zgodą pracownika, a tylko w wyjątkowych sytuacjach z woli pracodawcy).

**Zmiany w prawie pracy od 1 września 2016**

Od 1 września 2016 planowane jest wejście w życie kolejnej nowelizacji Kodeksu pracy, która wprowadzi m.in. obowiązek przedstawiania pracownikowi na piśmie podstawowych ustaleń związanych z zawarciem umowy o pracę **przed dopuszczeniem go do pracy** (art. 29 §2 K.P.). Obecnie obowiązuje przepis, który daje pracodawcom możliwość zawarcia umowy z pracownikiem najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy, co prowadzi do nadużyć i niewypełniania obowiązku zgłaszania osoby zatrudnionej do ubezpieczenia społecznego. Z projektem zmian przepisów można zapoznać się na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pod adresem: [www.mpips.gov.pl](http://www.mpips.gov.pl)

**W następnym numerze zaprezentujemy zmiany związane z uprawnieniami rodzicielskimi**



## UWAGA !!!

### ZMIANY W NUMERACH TELEFONÓW

**Sąddecki Urząd Pracy informuje o zmianie operatora telekomunikacyjnego świadczącego usługi w zakresie rozmów telefonicznych.**

W związku z powyższym zmianie uległy numery telefonów do Sąddeckiego Urzędu Pracy, nowe numery to:

**Sekretariat**  
**18 44 89 282**

**Pośrednictwo pracy**  
**18 44 89 272**

**Fax.**  
**18 44 89 313**

Osoby dzwoniące do SUP na dotychczasowe numery telefonów, zostają automatycznie przekierowane na nowe numery.

Dzwoniąc na nowe numery osoby otrzymują połączenie z konkretnym stanowiskiem.





# Majowy spadek bezrobocia

**W maju z ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu ubyło kolejnych 248 osób. To trzeci miesiąc z rzędu, w którym obserwujemy spadek liczby bezrobotnych w naszym mieście.**

**M**aj, podobnie jak dwa poprzednie miesiące, przyniósł kolejny już w tym roku spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy. Na koniec miesiąca w ewidencji urzędu pozostawało 3168 osób, tj. o 248 mniej niż w kwietniu i o 653 mniej niż rok wcześniej. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 15,1 proc. ogółu zarejestrowanych (479 osób), a ich udział wzrósł w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,3 proc. W maju z ewidencji wyłączono 611 osób, a główny powód utraty statusu to podjęcia pracy (253 os.). Ponadto, 58 osób rozpoczęło staż, a kolejne 26 szkolenie. Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy status straciło 175 osób, ale można przyjąć, że i w tej grupie są osoby, które podjęły pracę nie informując o tym fakcie urzędu.

## Zarejestrowani

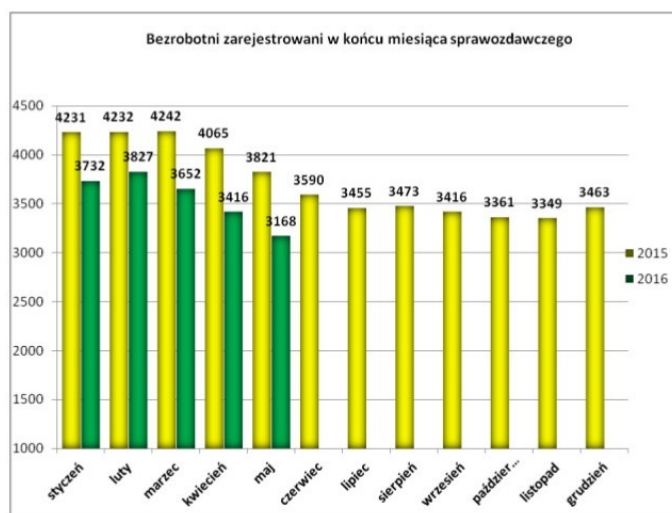
Osoby w szczególnej sytuacji stanowią 85,7 proc. ogółu zarejestrowanych w SUP. W tej grupie przeważają osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby do 30. i powyżej 50. roku życia. W porównaniu z poprzednim miesiącem o 1,3 pkt. proc. wzrósł udział kobiet, które obecnie stanowią 54,9 proc. ogółu bezrobotnych. Wyjaśnieniem tego stanu jest analiza struktury wyłączeń, gdzie możemy zaobserwować, że tylko 43,7 proc. wyłączeń z ewidencji dotyczyło kobiet. Należy podkreślić, że liczba podjęć pracy w obu grupach jest zbliżona – 132 mężczyzn i 121 kobiet podjęło zatrudnienie w maju, za to znacznie częściej, bo w 73 proc. przypadków, mężczyźni tracą status z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

**W maju 253 osoby podjęły pracę, z czego 79 % stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej**

## Podjęcia pracy

Jak wspomniano wcześniej, w maju 253 osoby podjęły pracę, z czego 79,4 proc. stanowiły podjęcia pracy niesubsydiowanej (201). W porównaniu z kwietniem, liczba podjęć pracy zmniejszyła się o 62. Z finansowego wsparcia urzędu w podjęciu

pracy skorzystały 52 osoby, głównie była to refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30. roku życia – 18 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15 osób, prace interwencyjne – 8 osób oraz podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – 5 osób. Z końcem miesiąca 153 osoby odbywały staż, 92 były zatrudnione przy pracach interwencyjnych, a kolejnych 21 w ramach robót publicznych. 17 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, czyli podjęły one pracę w okresie przysługiwania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Łącznie uprawnionych do tego świadczenia w końcu maja było 46 osób. W maju wpłynęło do SUP 167 ofert zatrudnienia, czyli o 95 ofert mniej niż w poprzednim miesiącu. Oferty którymi dysponował urząd dotyczyły głównie sprzedawców, kierowców oraz branży gastronomicznej. Pojawiały się również oferty dla pracowników biurowych oraz pracowników fizycznych. Istotne jest również to, iż kolejny już miesiąc nie przynosi informacji o zamiarze zwolnień grupowych.



Praktycznie wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP (3159 osób z 3168 zarejestrowanych) mieli ustalony profil pomocy. Przypomnijmy, że każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia; do III, gdzie wsparcie ma bardziej złożony charakter, np. w postaci Programu Aktywizacja i Integracja. Zdecydowana większość zarejestrowanych osób – 1805 zostało zakwalifikowanych







do II profilu pomocy, a 1288 osób miało ustalony III profil wsparcia. Osób, uznanych za te, które powinny znaleźć zatrudnienie bez większego wsparcia ze strony urzędu było na koniec maja 66. Zdecydowana większość z nich została objęta indywidualnym planem działania. IPD to nic innego jak nakreślenie ścieżki powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i urząd. IPD przygotowują doradcy klienta wspólnie z bezrobotnym. Działania zaplanowane w ramach IPD są uzależnione od wcześniej ustalonego profilu wsparcia. W kwietniu przygotowano IPD dla 371 osób bezrobotnych, a łączna liczba osób realizujących IPD wynosiła w kwietniu 3212.

### Stopa bezrobocia w Nowym Sączu

7,6 proc. – tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym Sączu w końcu kwietnia 2016 r. (ostatnie dane Głównego Urzędu Statystycznego). Statystyki GUS-u dotyczące stopy bezrobocia ukazują się później niż dane liczbowe z powiatowych urzędów pracy, dlatego też dane te publikujemy z opóźnieniem.

W stosunku do marca stopa bezrobocia w Nowym Sączu spadła o 0,5 pkt. proc. W ujęciu rocznym obserwujemy bardzo wyraźny spadek, o 1,4 pkt. proc. Można przypuszczać, że w ślad za spadkiem liczby bezrobotnych w maju stopa bezrobocia także spadnie.

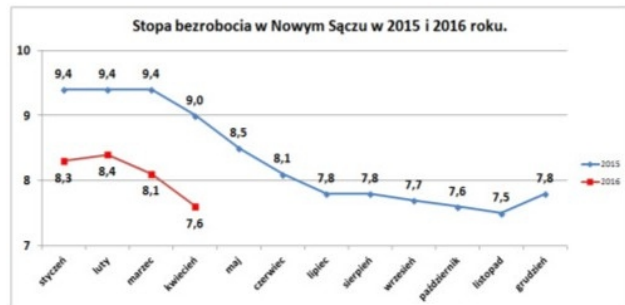
### ” W ujęciu rocznym obserwujemy bardzo wyraźny spadek stopy bezrobocia w Nowym Sączu - o 1,4 %

W pozostałych powiatach subregionu sądeckiego, obejmującego trzy powiaty ziemskie: nowosądecki, gorlicki i limanowski oraz jeden grodzki (miasto Nowy Sącz), również odnotowano spadek bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w powiecie limanowskim (13,0 proc.). W powiecie nowosądeckim (ziemskim) odnotowano 12,7 proc., a w gorlickim 10,9 proc.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest niższa w porównaniu do Małopolski (8,1 proc.) i kraju (9,5 proc.). Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 8,3 proc. Najniższe bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano

w Krakowie (4,4 proc.), a najwyższe (15,2 proc.) w powiecie dąbrowskim.

Główny Urząd Statystyczny oblicza stopę bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek budżetowych, prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

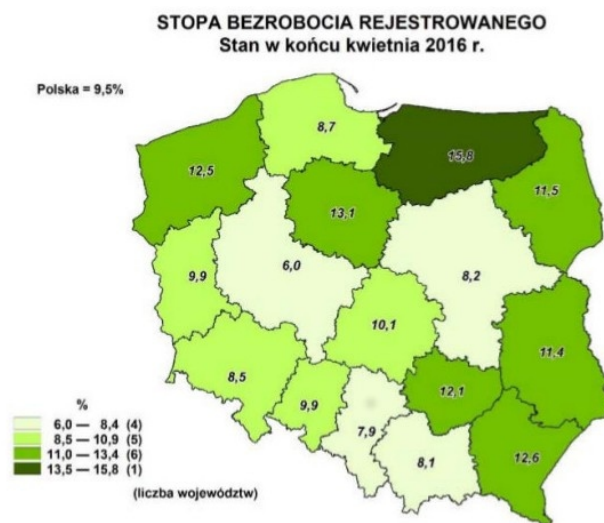


Źródło: GUS

### Bezrobocie w Polsce

W kwietniu bieżącego roku bezrobocie w Polsce spadło o 0,5 pkt. proc. i wyniosło na koniec miesiąca 9,5 proc. Z danych GUS wynika, że na koniec kwietnia 2016 r. W urzędach pracy zarejestrowanych było 1,521 mln osób. To o ponad 76 tys. osób mniej niż z końcem marca br.

Stopa bezrobocia w porównaniu do kwietnia ubiegłego roku zmniejszyła się o 1,6 pkt. proc., a liczba bezrobotnych zmniejszyła się w tym okresie o 260,4 tys.



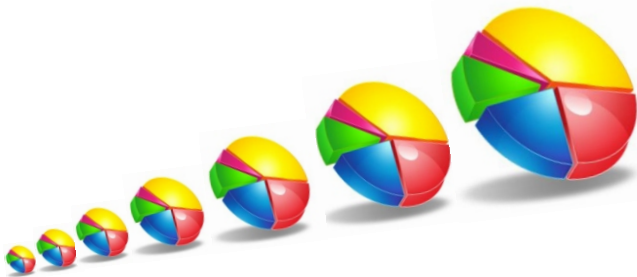
Źródło: GUS





## Bezrobocie w Unii Europejskiej

Stopa bezrobocia w UE w kwietniu br. wynosiła 8,7 proc. i była niższa o 0,1 proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem. W kwietniu ubiegłego roku wynosiła 7,6 proc., co stanowi wzrost o 1,1 pkt. proc. Według metodologii Eurostatu bezrobocie w Polsce wynosiło 6,3 proc. i pozostawało na tym samym poziomie, co w poprzednim miesiącu. W zestawieniu rocznym spadło o 1,3 proc. (7,6 proc. w kwietniu 2015 roku).



Najniższe bezrobocie zanotowano w Niemczech – 4,2 proc. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w Grecji (24,4 proc. – dane z lutego) oraz w Hiszpanii – 20,1 proc..

W okresie kwiecień 2015 – kwiecień 2016 w 25 krajach odnotowano spadek bezrobocia, w 2 stopa bezrobocia wzrosła, a w 1 nie zmieniła się. Największy spadek bezrobocia odnotowano na Cyprze – (z 15,7 proc. do 11,6 proc.), w Bułgarii (z 10,0 proc. do 7,1 proc.) i w Hiszpanii (z 22,7 proc. do 20,1 proc.). Wzrost bezrobocia nastąpił w Estonii (z 6,7 proc. W marcu 2015 r. do 6,8 proc. w marcu 2016 r.) i na Łotwie (z 9,5 proc. do 9,6 proc.).

Wśród osób poniżej 25. roku życia bezrobocie w omawianym czasie spadło z 20,7 proc. do 18,8 proc. Najmniej bezrobotnych w tej kategorii wiekowej jest w Niemczech – 7,0 proc., na Malcie – 8,9 proc. i w Czechach – 9,5 proc. Najwięcej bezrobotnych poniżej 25. roku życia jest w Grecji – 51,4 proc. (dane z lutego) oraz w Hiszpanii – 45,0 proc.

Bezrobocie wśród mężczyzn w UE w okresie od kwietnia 2015 roku do kwietnia 2016 roku spadło z 9,5 proc. do 8,5 proc., a wśród kobiet zmniejszyło się z 9,7 proc. do 9,0 proc.

Eurostat podał też dane o stopie bezrobocia w USA. W lutym tego roku bezrobocie w USA wyniosło 5 proc. (rok wcześniej 5,4 proc.).

Opracował: Kra

# Kronika Gospodarcza

## Kolejne wyróżnienie dla FAKRO

**Światowy lider, tegoroczny jubilat, świętujący 25 lat istnienia – firma FAKRO, została uhonorowana za całokształt swojej działalności przez Kapitułę Konkursu „Teraz Polska”. Uroczysta, XXVI gala odbyła się 30 maja br. w warszawskim Teatrze Wielkim.**

Przez ćwierćwiecze FAKRO, stawiając na nieprzerwany rozwój i innowacyjność, z małej rodzinnej firmy osiągnęło rangę międzynarodowej korporacji, będącej wiceliderem w światowej produkcji okien dachowych. Dzięki wysokiej jakości oraz innowacyjnym produktom firma zdobyła zaufanie klientów zarówno w kraju, jak i poza jego granicami. Zbudowała silną markę, dziś rozpoznawalną na świecie oraz przyczyniającą się do rozwoju polskiej gospodarki.



Janusz Komurkiewicz odbiera wyróżnienie Teraz Polska

Wartym uwagi jest fakt, że Kapituła Konkursowa doceniła 25 lat innowacyjności FAKRO. – *Przez lata naszej działalności odpowiadaliśmy na potrzeby rynku, a nawet więcej – staraliśmy się wyprzedzić oczekiwania klientów. Wiemy, że innowacyjność jest kluczem do eksportu oraz przyczynia się do wzrostu polskiej gospodarki. Dlatego też, wspieramy także małe, innowacyjne przedsiębiorstwa* – podsumowuje **Janusz Komurkiewicz**, członek zarządu, który odebrał Wyróżnienie Jubileuszowe „Teraz Polska”.

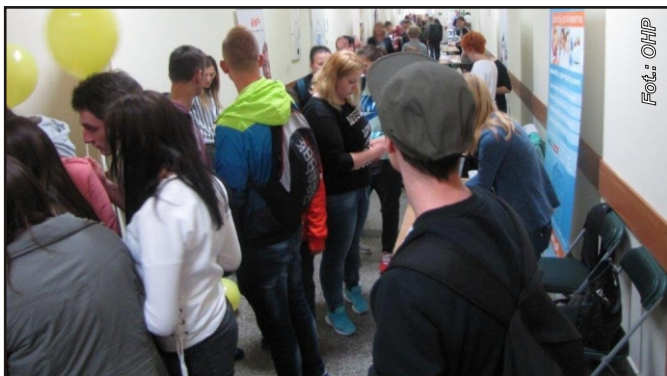
Podczas gali wręczono 15 nagród w kategorii Produkty oraz 8 w kategorii Usługi. Po raz siódmy przyznano także nagrodę w Konkursie „Wybitny Polak”, nagradzając: Irenę Eris, Elżbietę Wysoczańską oraz prof. Krzysztofa Matyjaszewskiego.

# Targi Pracy i Przedsiębiorczości

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie (zespół zamiejscowy w Nowym Sączu), po raz kolejny 3 czerwca br. zorganizowało Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Wydarzenie odbyło się w siedzibie PWSZ – Instytucie Ekonomicznym przy ul. Jagiellońskiej 61 w Nowym Sączu.

Targi kierowane były przede wszystkim do dwóch grup społecznych: bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia oraz absolwentów szkół, rozpoczynających dopiero przygodę na rynku pracy (studenci oraz uczniowie). Swoje stoisko podczas targów zorganizował również Sądecki Urząd Pracy.

W ramach targów przeprowadzone zostały prezentacje firm oraz ofert pracy w kraju i za granicą. Wśród wystawców znaleźli się lokalni pracodawcy, agencje pośrednictwa pracy oraz przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia z Polski i Słowacji. Uczestnicy tego wydarzenia mogli poznać również ofertę edukacyjną szkół policealnych oraz uczelni wyższych. Na koniec zorganizowane zostało seminarium, pod nazwą „Własna firma w teorii i praktyce”.



Młodzież odwiedzająca stoiska

Na stoisku Sądeckiego Urzędu Pracy, uczestnicy targów mogli uzyskać niezbędne informacje podczas konsultacji z Doradcą Klienta Instytucjonalnego – Sławomirem Gałdą.

– Wśród osób, które skorzystały z możliwości rozmowy dominowały te z wyższym wykształceniem, aktualnie poszukujące pracy. Studenci z kolei, chcieli uzyskać informację na temat zakładów pracy z Nowego Sącza, do których mogliby skierować się z zapytaniem o możliwość podjęcia pracy sezonowej – mówi doradca Sławomir Gałda. – Udzielaliśmy również informacji, dotyczących możliwości uzyskania wsparcia dla osób zarejestrowanych w SUP. Tutaj pytania dotyczyły głównie możliwości zorganizowania stażu oraz uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dodaje.

Punkt informacyjny SUP zaprezentował wydruk aktualnych 66 ofert pracy, które mogły być udostępnione dla osób niezarejestrowanych w Urzędzie. Młodzież głównie zwracała uwagę na niski poziom wynagrodzeń proponowany w ofertach.

Opr. KRa



Sławomir Gałda

## Spotkanie informacyjne dla niań

Niewielu z nas wie, że od dłuższego czasu w Polsce (dokładnie od 2011 roku) funkcjonuje umowa uaktywniająca, która w znaczący sposób poprawia i zabezpiecza sytuację opiekunek do dzieci. Oczywiście, aby skorzystać z tych przywilejów należy spełnić kilka warunków, ale nie są one tak ciężkie i trudne do zrealizowania, aby nie wziąć po uwagę legalnego zatrudnienia niani.

Podczas spotkania informacyjnego dla niań, które odbyło się 22 czerwca br. (środa) w Sądeckim Urzędzie Pracy, można się było dowiedzieć m.in., że jednym z najważniejszych czynników, które mają wpływ na możliwość zatrudnienia poprzez umowę uaktywniającą, jest wiek dziecka, nad którym opieki chcemy się podjąć. – Dziecko powinno ukończyć 20 tydzień życia. Górna granica wiekowa to 3 lata, a w przypadku niemożliwości znalezienia przedszkola przez rodziców – 4 lata. – tłumaczy Piotr Kosecki, Kierownik referatu Wydziału Obsługi Klientów

i Korespondencji ZUS, prowadzący szkolenie. Jeżeli zdecydujemy się na zatrudnienie niani poprzez umowę uaktywniającą, niania powinna zostać zgłoszona do ZUS w ciągu 7 dni od dnia powstania obowiązku ubezpieczenia, odpowiednio: do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego



Piotr Kosecki





na druku ZUS ZUA, a jeśli podlega obowiązkowo tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu – na druku ZUS ZZA.

Jeżeli w umowie uaktywniającej odpłatność za jej wykonanie określono np. kwotowo albo w kwotowej stawce godzinowej, podstawę wymiaru składek stanowi przychód, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, osiągnany z tytułu wykonywania umowy. Natomiast w przypadku, gdyby odpłatność ta została określona w innej formie, podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne niani stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak od kwoty minimalnego wynagrodzenia (w roku 2016 wynosi 1850 zł.)



Uczestniczki spotkania informacyjnego, fot. SUP

Zgodnie z art. 71 ust. 2 pkt. 6 znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umowę uaktywniającą traktuje się jak umowę zlecenie zwaną umową uaktualniającą. – *Niania, która po przepracowaniu 365 dni na podstawie umowy uaktywniającej będzie zmuszona do rejestracji w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna nabędzie prawo do otrzymania zasiłku dla bezrobotnego* – wyjaśnia **Urszula Migacz**, specjalistka ds. ewidencji i świadczeń w

Sądeckim Urzędzie Pracy. – *Taką interpretację posiadamy z Ministerstwa Pracy w świetle ww. przepisów. W tym przypadku nie ma znaczenia podstawa wymiaru składek ZUS.*

– *Budżet państwa sfinansuje tylko składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne, obliczone od podstawy wymiaru nie przekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia* – dodaje Piotr Kosecki. – *Natomiast składki na te ubezpieczenia rozliczone od nadwyżki oraz składki na ubezpieczenie chorobowe opłaca płatnik składek na zasadach ogólnych.*

– *W sądeckim ZUS-ie na chwilę obecną umowa uaktywniająca nie cieszy się wielkim zainteresowaniem. Mamy zarejestrowanych około 100 nian. Nie wiem dlaczego tak się dzieje* – komentuje sytuację na sądeckim rynku Kosecki. – *Wydaje mi się, że wynika to z niewiedzy społeczeństwa oraz obaw przed formalnościami. Mogę zapewnić, że procedura wypełnienia wniosku i zgłoszenia do rejestru w ZUS-ie potrwa maksymalnie do 10 minut! Ważne jest to, że czas odbywania umowy uaktywniającej wliczany jest do czasu pracy, czyli osoby starsze, takie jak babcie, ciocie, dziadkowie, renciści, mogą śmiało później korzystać z przywilejów emerytalnych – dodaje.*

Szczegółowe informacje na temat umów uaktywniających znaleźć można na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl) oraz bezpośrednio w urzędzie – w biurze obsługi klienta przy ul. Sienkiewicza 77. Zachęcamy do zapoznania się ze szczegółami umów uaktywniających.

KRa

## Internetowa Akademia Umiejętności

**Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie już po raz szósty organizował Małopolski Dzień Uczenia się. Tegoroczne wydarzenia odbywały się 8 czerwca, a ich hasło przewodnie brzmiało: #InternetowaAkademiaUmiejętności. Udział w MDU wzięło wiele instytucji z naszego regionu, w tym również Sądecki Urząd Pracy.**

Organizatorzy postanowili tegoroczne działania skoncentrować przede wszystkim w Internecie, aby przyciągnąć klienta online. Zaproponowali, by aktywność miała formę na przykład konkursów internetowych, szkoleń e-learningowych, gier, testów, prezentacji czy porad online. Nie wykluczyli jednak standardowych form i wydarzeń, pod warunkiem, że będą one

tematycznie związane z Internetem lub nowymi technologiami.

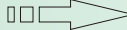
Spotkania organizowane przez Sądecki Urząd Pracy nosiły nazwę "Internet jako źródło możliwości i zagrożeń dla osób aktywnych na rynku pracy". Pierwsze z nich dotyczyło sposobów poszukiwania pracy z wykorzystaniem Internetu, drugie natomiast - sposobów uzyskiwania dochodów za pośrednictwem Internetu.

Uczestnicy spotkań uzyskali przede wszystkim informacje związane z tym, w jaki sposób poszukiwać pracy, aby w pełni wykorzystać możliwości, jakie daje Internet oraz z jakich źródeł korzystać, by dotrzeć do informacji potrzebnych w procesie szukania pracy. Dowiedzieli się także, w jaki sposób pracodawcy wykorzystują Internet w procesie rekrutacji.

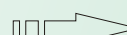
JESTEŚ OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ  
UNIKNAĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

## ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

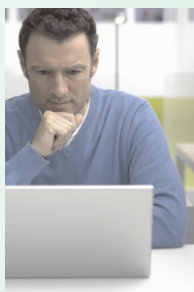
1. wejdź na stronę  [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl)



2. kliknij w baner "elektroniczna rejestracja" 



3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy	
<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej</b> Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy</b> Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy</b> Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę</p>

# Poznaj swoje prawa w Pracy!

**Charakter prawnego stosunku pracy, jego cechy oraz obowiązki pracodawców i pracowników - to główne kwestie, które poruszone zostały podczas spotkania, jakie odbyło się 23 czerwca (czwartek) w Sądeckim Urzędzie Pracy. Uczestnikom przedstawione zostały nie tylko najważniejsze przepisy Kodeksu pracy, które powinni znać przed podjęciem zatrudnienia, ale również zmiany, jakie we wspomnianym kodeksie zostały niedawno wprowadzone.**

Spotkanie, które nosiło tytuł "Poznaj swoje prawa w pracy" poprowadziła **Anna Szczapa**, Inspektor Pracy z nowosądeckiego oddziału Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie. - *Zaczynając mówić o pracy w ogóle, trzeba niewątpliwie zacząć od charakteru prawnego stosunku pracy i jego cech* - powiedziała Anna Szczapa, rozpoczynając spotkanie. Następnie, przybliżyła słuchaczom najważniejsze kwestie, o których należy pamiętać, podejmując pracę. - *Ważne jest, aby przed rozpoczęciem zatrudnienia poznali państwo swoje prawa i obowiązki* - dodała.

Opowiedziała między innymi o rodzajach umów, warunkach zatrudnienia, urlopach czy wysokości wynagrodzenia, o tym, jak w praktyce wyglądać powinno rozwiązanie umowy, długość czasu pracy czy urlopów. Podczas prezentacji padało wiele pytań ze strony słuchaczy, na które prowadząca spotkanie chętnie odpowiadała.



Uczestnicy spotkania zorganizowanego w Sądeckim Urzędzie Pracy

W drugiej części wystąpienia, pani Szczapa przybliżyła zmiany, jakie w Kodeksie pracy wprowadzone zostały 2 stycznia br. Do najważniejszych z całą pewnością należą te, dotyczące zawierania umów o pracę na czas określony oraz ujednolicenia okresów wypowiedzenia.

Prowadząca zwróciła jednak szczególną uwagę na zmiany, które dotyczą uprawnień rodzicielskich i to właśnie o nich szczegółowo opowiedziała. Nowelizacja ustawy ujednocila bowiem zasady i system urlopów, które związane są z narodzinami dziecka, poprzez włączenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego do urlopu rodzicielskiego. Daje również możliwość wykorzystania części urlopu rodzicielskiego (w wymiarze 16 tygodni) do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat, a nie, jak było do tej pory, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim. Umożliwia proporcjonalne wydłużenie urlopu rodzicielskiego w sytuacji, kiedy łączony on jest z pracą w niepełnym wymiarze godzin.

Nowa ustawa pozwala również wymieniać się opieką nad dzieckiem (oraz przysługującym z tego tytułu urlopem rodzicielskim i zasiłkiem macierzyńskim), kiedy jedno z rodziców jest pracownikiem, a drugie objęte jest ubezpieczeniem społecznym z innego tytułu, np. prowadzi własną działalność gospodarczą. Kolejna zmiana dotyczy urlopu ojcowskiego, który teraz wykorzystać można do ukończenia przez dziecko 2. roku życia. Nowelizacja daje również możliwość corocznego zwolnienia od pracy w związku z wychowywaniem co najmniej jednego dziecka w wieku do lat 14, nie tylko w dniach (2 dni), ale także godzinach (16 godzin), zgodnie z wyborem pracownika.


## Zmiany w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej

**19 maja 2016 r. weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej. Wprowadza ona szereg zmian, a jedną z nich jest automatyczne wykreślenie z CEIDG przedsiębiorców, którzy nie wznowili działalności firmy, po wcześniejszym jej zawieszeniu.**

**W**edług wspomnianej ustawy, przedsiębiorca, który nie zatrudnia pracowników, może zawiesić działalność swojej firmy na okres od 30 dni do 24 miesięcy (wyjątkiem jest luty, w którym zawieszenie może trwać 28 lub 29 dni). Zawieszona może zostać także działalność spółki cywilnej, jednak warunkiem jest zawieszenie dokonane przez wszystkich współników. Po upływie okresu, na jaki działalność została zawieszona, przedsiębiorca powinien złożyć wniosek o jej wznowienie.

Według zmian, jakie wprowadzono w ustawie, przedsiębiorca, który zawiesił działalność swojej firmy, i w ciągu 24 miesięcy od daty złożenia wniosku zawieszającego, nie wznowił jej działalności, zostanie automatycznie wykreślony z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej. Do tej pory, wykreślenie z CEIDG odbywało się na mocy decyzji administracyjnej. Po nowelizacji ustawy, odbywać się będzie w ramach czynności materialno-technicznej, co oznacza, że przedsiębiorca nie będzie miał możliwości odwołania się od tej decyzji.

W przypadku spółek, które zarejestrowane są w Krajowym Rejestrze Sądowym, brak złożenia wniosku o wznowienie działalności spowoduje wszczęcie postępowania przez Sąd Rejonowy. Sąd wezwie zobowiązanych do złożenia odpowiedniego wniosku w terminie nie dłuższym niż 7 dni. Jeśli po upływie wskazanego czasu wniosek nadal nie wpłynie, sąd ma prawo do nałożenia kary grzywny, a w szczególnych przypadkach nawet do wykreślenia spółki z rejestru. Celem nowelizacji ustawy jest przede wszystkim sprawniejsze działanie CEIDG oraz uwiarygodnienie informacji w niej zawartych.



**... bo Nowy Sącz**

# Budżet Obywatelski Nowego Sącza na 2017 rok

<http://bo.nowysacz.pl>    [bo@nowysacz.pl](mailto:bo@nowysacz.pl)    18 44 86 500

## PRZED NAMI GŁOSOWANIE DO BUDŻETU OBYWATELSKIEGO NA ROK 2017. SPRAWDŹ LISTĘ PROJEKTÓW!

**W dniach od 25 czerwca do 2 lipca odbędzie się głosowanie w ramach drugiej edycji budżetu obywatelskiego miasta Nowego Sącza na rok 2017. Zapraszamy do zapoznania się z listą zadań, które zostaną poddane pod głosowanie mieszkańców.**

NR	NAZWA PROJEKTU	OPIS PROJEKTU	SZACUNKOWY KOSZT
----	----------------	---------------	------------------

**Aby głosowanie było ważne musi wziąć w nim udział minimum 3000 mieszkańców!**

1	Dostępny Nowy Sącz – budowa ciągów pieszych i parkingów na osiedlach Barskie oraz Kilińskiego oraz modernizacja kładki nad ulicą Nawojowską.	Projekt zakłada realizację trzech zadań z zakresu infrastruktury komunikacyjno-drogowej tj. budowy chodnika na os. Kilińskiego, parkingu na os. Barskie, kładki nad ul. Nawojowską.	398 000,00 zł
2	Upowszechnianie młodzieżowej piłki nożnej dla dzieci z Nowego Sącza	Organizacja dla dzieci obozów szkoleniowych o charakterze ogólnorozwojowym i zajęć o profilu piłkarskim. Doskonalenie umiejętności ruchowych pod kierunkiem szkoleniowców. Udział w turniejach okolicznościowych i rozgrywkach lig młodzieżowych prowadzonych przez OZPN w Nowym Sączu.	300 000,00 zł
3	Budowa i wyposażenie: „Siłowni na świeżym powietrzu dla osób niepełnosprawnych przy Zespole Szkół Specjalnych nr 5 w Nowym Sączu”.	Budowa siłowni na świeżym powietrzu dla osób niepełnosprawnych na terenie Zespołu Szkół nr 5 Specjalnych w Nowym Sączu na bezpiecznym podłożu obejmująca montaż 6 urządzeń do ćwiczeń siłowych oraz wykonanie pojazdu na teren siłowni dla osób niepełnosprawnych poruszających się na wózkach.	105 000,00 zł
4	Modernizacja infrastruktury (ciągów pieszych) na terenie osiedla Szajskiego mająca na celu poprawę warunków życia i funkcjonowania mieszkańców.	Przeprowadzenie remontu już istniejącej infrastruktury tj. ciągów pieszych na os. Szajskiego poprzez wymianę starych płyt na kostkę betonową wraz z obrzeżami oraz krawężnikami.	345 781,97 zł
5	Chodnik dla pieszych przy ul. Mała Poręba	Wykonanie chodnika z kostki brukowej przy ul. Mała Poręba (na odcinku od ul. Gócki Zawadzkie po prawej stronie w kierunku Szkoły Podstawowej nr 17 do działki nr 295/16 od istniejącego chodnika) wraz z podbudową krytego rowu, kanału deszczowego i kompleksem studzienek spławno-deszczowych.	328 061,59 zł
6	I: Siłownia pod chmurką, II: Plac zabaw dla dzieci (os. Zabelcze)	Montażna bezpiecznym podłożu 5 urządzeń do ćwiczeń siłowych na działce przy ul. Wiklinowej (obręb 120 nr dz. 16/4) oraz budowa placu zabaw na terenie dzielnicy Zabelcze przy Szkole Podstawowej nr 6 (obręb 120 nr dz. 57) wyposażonego w wielofunkcyjny zestaw zabawowy, piaskownicę, bujaki, karuzele oraz ławki.	322 300,00 zł
7	Nowy Sącz dla dzieci – budowa i modernizacja placów zabaw na osiedlach: Helena, Piątkowa, Wojska Polskiego.	Budowa lub rozbudowa trzech placów zabaw na trzech osiedlach: - osiedle Piątkowa: budowa od podstaw placu zabaw na obiektach MOSIR, montaż podłoża oraz zakup 8 urządzeń zabawowych; - osiedle Wojska Polskiego: rozbudowa placu zabaw przy ul. Brygady, zakup oraz montaż 10 urządzeń oraz wykonanie podłoża; - osiedle Helena: rozbudowa placu zabaw, zakup oraz montaż 8 urządzeń, wykonanie podłoża piaskowego oraz ogrodzenia.	400 000,00 zł
8	Wykonanie ogólnodostępnego placu zabaw w dzielnicy Biegonice i Dąbrówka.	Wykonanie nowych ogólnodostępnych placów zabaw przy Szkole Podstawowej nr 14 w Nowym Sączu oraz w okolicach ul. Orta Bałęgo (os. Dąbrówka). Wyposażenie placów w urządzenia zabawowe m. in.: piaskownicę, domek do zabawy, turę z podestami, huśtawki, stół betonowy do tenisa stołowego, do szachów i chińczyka. Ponadto plac zabaw przy Szkole Podstawowej nr 14 wyposażony zostanie w dodatkowe urządzenia edukacyjne dla osób niepełnosprawnych.	400 000,00 zł
9	Czyste niebo nad Ziemią Sądecką – system informacji dla mieszkańców	System informujący mieszkańców o jakości powietrza w Nowym Sączu. Informacje przekazywane będą za pośrednictwem: systemu SMS, aplikacji mobilnej, 6 tablic informacyjnych typu LED oraz akcji edukacyjno-informacyjnej dla mieszkańców.	400 000,00 zł

NR	NAZWA PROJEKTU	OPIS PROJEKTU	SZACUNKOWY KOSZT
10	Budowa miejsc postojowych na pasie zieleni przed budynkami przy ul. Lwowskiej (rejon Galerii Trzy Korony).	Wykonanie ok. 50 miejsc postojowych przy ul. Lwowskiej (rejon Galerii Trzy Korony).	160 000,00 zł
11	Budowa obiektu sportowo-rekreacyjnego na terenie osiedla Barskie.	Budowa boiska wielofunkcyjnego przy Szkole Podstawowej nr 18, ul. Broniewskiego 5. Montaż elementów wyposażenia boiska, ławek oraz wykonanie oświetlenia i częściowego ogrodzenia.	400 000,00 zł
12	Wykonanie projektu oraz budowa parkingów z kostki betonowej gr. 8 cm wraz z wykonaniem podbudowy (przy ul. Korzeniowskiego)	Wykonanie dokumentacji i budowa parkingów z kostki betonowej na ul. Korzeniowskiego (działka nr 6/36). Parking na ok. 30 miejsc postojowych.	279 775,00 zł
13	Plac zabaw (wielofunkcyjny) dla dzieci, młodzieży i dorosłych. (przy ul. Sucharskiego)	Wykonanie wielofunkcyjnego, rekreacyjnego placu zabaw dla dzieci, młodzieży i dorosłych. (przy ul. Sucharskiego). Montaż stołów betonowych do tenisa stołowego i gry w szachy, elementów siłowni na świeżym powietrzu, piaskownicy, zjeżdżalni i huśtawki oraz kompletu urządzeń do ćwiczeń ruchowych.	350 000,00 zł
14	Modernizacja szkolnego boiska sportowego i remont ogrodzenia boiska od strony zachodniej przy Szkole Podstawowej nr 11 w Nowym Sączu.	Modernizacja boiska szkolnego przy Szkole Podstawowej nr 11 w Nowym Sączu oraz wykonanie remontu ogrodzenia boiska od strony zachodniej.	400 000,00 zł
15	Wielofunkcyjny plac zabaw dla dzieci przy obiektach Szkoły Podstawowej nr 21 im. św. Jana Pawła II, ul. Rokitańczyków 26.	Wykonanie wielofunkcyjnego placu zabaw dla dzieci przy obiektach Szkoły Podstawowej nr 21 im. św. Jana Pawła II w Nowym Sączu. Montaż zestawu urządzeń zabawowych tj. huśtawek, karuzeli, zestawu gimnastycznego „poligon sześciokąt”, zestawu rekreacyjnego „orbita”. Montaż ławek i koszy.	200 000,00 zł
16	Plac zabaw dla dzieci przy boisku sportowym – MOSIR ul. Lwowska	Budowa placu zabaw na obiektach MOSIR, zakup i montaż średniego zestawu placu zabaw, około 60 m kw. oraz dodatkowo 3 urządzeń zabawowych, montaż podłoża.	88 000,00 zł
17	Boisko wielofunkcyjne (koszykówka i siatkówka) dla uczniów Zespołu Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych nr 11 i mieszkańców Osiedla Nawojowska.	Wykonanie na os. Nawojowska przy obiektach Zespołu Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych nr 11 w Nowym Sączu boiska z nawierzchnią trawy syntetycznej, zamontowanie piłkochwyty, koszy i słupków do piłki koszykowej, słupków do siatkówki oraz wykonanie ogrodzenia wraz z oświetleniem.	305 000,00 zł
18	Budowa boiska wielofunkcyjnego. (os. Millennium)	Budowa boiska wielofunkcyjnego na os. Millennium przy obiektach Gimnazjum nr 3 w Nowym Sączu.	400 000,00 zł
19	Plac zabaw i gier dla dzieci i dorosłych. (teren Lasu Schwerteńskiego)	Wykonanie placu zabaw i gier dla dzieci oraz dorosłych na terenie Lasu Schwerteńskiego, wyposażonego w betonowe stoły do ping ponga, szachów i chińczyka, piłkarzyki, piaskownicę, urządzenia zabawowe typu dzwona i ścieżka zdrowia, stojak na rowery, ławeczki. Wykonanie chodnika dla pieszych łączącego ul. Nadbrzeżną ze ścieżką spacerową nad Kamienicą.	171 000,00 zł
20	Budowa boiska do piłki nożnej ze sztuczną trawą. (przy Zespole Szkół Samochodowych)	Budowa przy Zespole Szkół Samochodowych w Nowym Sączu boiska do piłki nożnej ze sztuczną trawą wraz z częściowym ogrodzeniem. Wyposażenie boiska w dwie bramki aluminiowe z siatkami.	400 000,00 zł

**Więcej informacji o budżecie obywatelskim dla miasta Nowego Sącza na [www.bo.nowysacz.pl](http://www.bo.nowysacz.pl).**



**SĄDECKI URZĄD PRACY  
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ  
w Nowym Sączu  
zaprasza do korzystania ze swoich usług**

- pośrednictwo pracy***
- poradnictwo zawodowe***
- szkolenia - staże - dotacje - bony***
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy  
i wiele innych form wsparcia***

