



Konsultacje Regionalnego Planu Działania s. 6

Fot WUP w Krakowie.

W numerze mi dzy innymi:

Zasitek po pracy w UE

Podsumowanie projektów realizowanych w 2015 roku

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016

Program Rewitalizacji Miasta Nowego S cza

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

SZANOWNI PAŃSTWO!

Zapraszamy do lektury kolejnego numeru biuletynu S decki Rynek Pracy, w którym staramy się opowiedzieć nie tylko o lokalnej gospodarce; piszemy także o naszej bieżącej działalności, o programach wsparcia, działaniach i inicjatywach. W bieżącym numerze pragniemy przybliżyć Państwu możliwości ubiegania się o prawo do zasiłku dla osób, które pracowały w krajach UE.

Jeden z materiałów poświęcony jest przy okazji temu Regionalnemu Planowi Działania na Rzecz Zatrudnienia. Dokument ten określa działania, jakie Samorząd Województwa Małopolskiego i instytucje w regionie podejmą w celu poprawy sytuacji Małopolan na rynku pracy. Wartość działań zaplanowanych do realizacji wynosi 756 mln zł.

Jak w każdym numerze nie możemy zapomnieć o statystyce bezrobocia. To właśnie dane, dają obraz lokalnego rynku pracy. Statystyka z kwietnia potwierdza pozytywną tendencję spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego miesiąca, z ewidencji S deckiego Urzędu Pracy ubyło kolejnych 236 osób.

Miesięcznik S decki Rynek Pracy ukazuje się w formie biuletynu na naszej stronie www.sup.nowysacz.pl. S decki Rynek Pracy ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnątrznych i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszą edycją SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury!

Stanisława Skwarło
Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Rewitalizacja Miasta Nowego Sącza	⇒ 3
Zasiłek po pracy w UE	⇒ 4
Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia	⇒ 6
Bezrobocie w kwietniu	⇒ 8
Kronika Gospodarcza	⇒ 11
Projekty 2015 roku	⇒ 13
Informacja o organizowanych spotkaniach	⇒ 15

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu oraz
Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Zespół Zamiejscowy
w Nowym Sączu
zapraszają na

TARGI EDUKACJI I PRACY

3 czerwiec 2016 r.

Godz. 10:30 - 13:30

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa

Instytut Ekonomiczny

Nowy Sącz, ul. Jagiellońska 61

Program:

10:30-11:30

Prezentacja firm i ofert pracy w kraju i za granicą

11:30-13:30

Prezentacja oferty edukacyjnej szkół policealnych i uczelni wyższych

11:00-12:30

Seminarium „Własna firma w teorii i praktyce” (Prezentacja od strony prawnej, formalnej i praktycznej)

Organizatorzy:



www.europeanjobdays.eu



Wydawca: S decki Urząd Pracy,

ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz

Koordinacja projektu: Tomasz Szczepanek, tszczepanek@sup.nowysacz.pl

Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek

Przygotowanie, skład i opracowanie graficzne:
Piotr Gutowski

Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © S decki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006



Rewitalizacja Miasta Nowego S cza



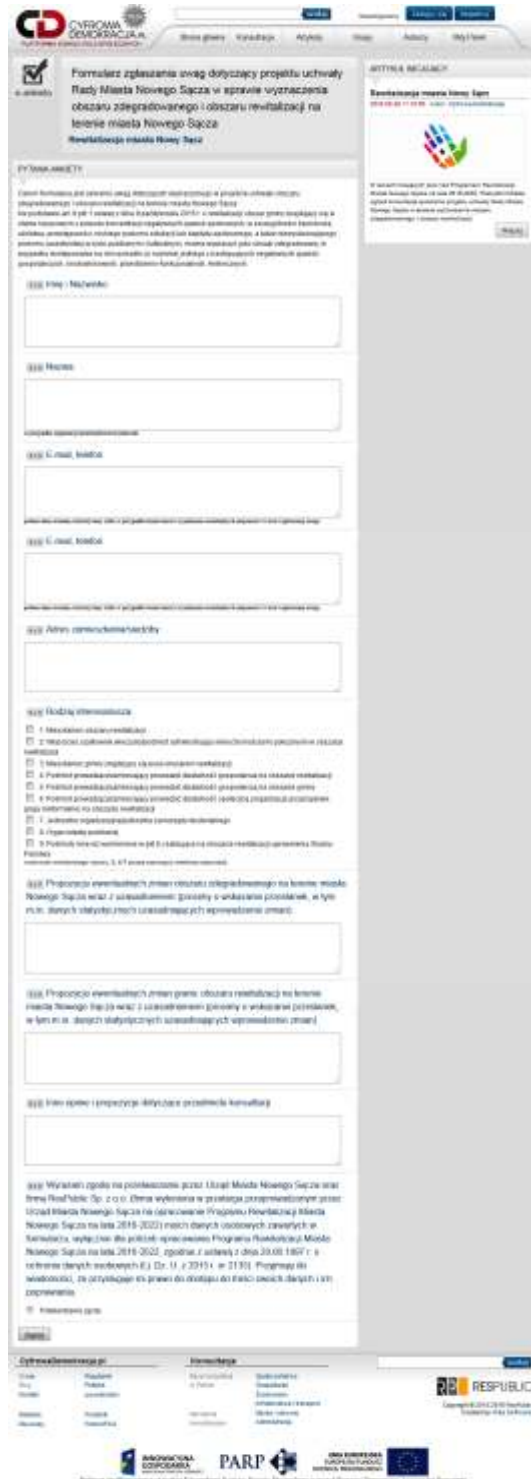
Program Rewitalizacji Miasta Nowego S cza na lata 2016-2022 to dokument, który zakłada wieloletnie działania w sferze społecznej, gospodarczej, przestrzenno-funkcjonalnej, technicznej i rodowiskowej zmierzaj ce do wyprowadzenia ze stanu kryzysowego wyznaczonych obszarów problemowych oraz stworzenia warunków do ich zrównowa onego rozwoju.

W dniu 12 maja br. w miejskim ratuszu odbyły si konsultacje społeczne w sprawie Programu Rewitalizacji Miasta Nowego S cza na lata 2016-2022.

Uczestniczyli w nim mieszkań cy Nowego S cza, w tym radni miejscy, przedstawiciele zarz dów osiedli, rodowisk senioralnych, stowarzysze , parafii, słu b mundurowych oraz spółek i instytucji miejskich. Spotkanie dotyczyło tak e konsultacji w sprawie projektu uchwały Rady Miasta Nowego S cza w sprawie wyznaczenia obszaru problemowego oraz obszaru do rewitalizacji, tj. osiedli: Centrum, Stare Miasto, Przydworcowe i Kili skiego.

Uczestnicy spotkania zgłaszali wnioski i uwagi oraz propozycje do opracowanych obszarów problemowych na terenie miasta. Proponowano powi ksenie obszarów miasta, które miały by obj te programem rewitalizacji.

<http://cyfrowademokracja.pl/konsultacje-spoeczne/formularz-nowy-sacz>



W ramach konsultacji społecznych trwaj cych do 1 czerwca br. mieszkań cy Nowego S cza mają mo liwo zgłaszania swoich uwag za po rednictwem elektronicznego formularza dost pnego na platformie CyfrowaDemokracja.pl.



Zasiłek po pracy w UE

W artykule tym przedstawimy w jaki sposób uzyskać zasiłek dla bezrobotnych po pracy w UE na warunkach i w wysokości obowiązujących w państwie ostatniego zatrudnienia.

Osoba, która straciła pracę na terenie Unii Europejskiej, Islandii, Liechtensteinu, Norwegii i Szwajcarii ma możliwość uzyskania zasiłku dla bezrobotnych w państwie ostatniego zatrudnienia na warunkach obowiązujących i w wysokości zasiłku wypłacanego w tym państwie.

Od wymienionej wyżej głównej zasady istnieje jednak wyjątek. Jeżeli osoba nie spełniła warunków do otrzymania zasiłku w kraju, w którym ostatnio pracowała i powróciła do Polski, prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy z zagranicy będzie ustalane na podstawie polskiego ustawodawstwa w przypadku, gdy:

- ✎ ostatni okres zatrudnienia i ubezpieczenia miał miejsce na terenie Polski;
- ✎ ostatni okres zatrudnienia i ubezpieczenia nie miał miejsca w Polsce, ale według kryteriów określonych w art. 11 rozporządzenia 987/2009 osoba jest pracownikiem powracającym i podczas ostatniej pracy za granicę posiadała miejsce zamieszkania w Polsce. Przy ustalaniu, czy dana osoba może być uznana za pracownika powracającego, należy ustalić, gdzie znajduje się jej ośrodek interesów życiowych. W tym celu bierze się pod uwagę długość oraz ciągłość okresu pobytu na terytorium zainteresowanych państw członkowskich, a także sytuację danej osoby, w tym: charakter i specyfikę wykonywanej pracy, w szczególności miejsce, w którym ta praca jest zazwyczaj wykonywana, jej stały charakter oraz czas trwania każdej umowy o pracę; jej sytuację rodzinną oraz więzi rodzinne; prowadzenie jakiegokolwiek działalności o charakterze niezarobkowym; jej sytuację mieszkaniową, zwłaszcza informację, czy sytuacja ta ma charakter stały; państwo członkowskie, w którym osoba uważana jest za mającą miejsce zamieszkania dla celów podatkowych. Jednocześnie należy zaznaczyć, że miejsce zamieszkania nie jest równoznaczne z miejscem stałego zameldowania.

Dotyczy to również pracowników przygranicznych, czyli osoby pracujące na terytorium jednego państwa i zamieszkujące na terytorium innego państwa, do którego powracają każdego dnia lub przynajmniej raz w tygodniu.

W takim przypadku:

- ✎ Należy zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, jako osoba bezrobotna.
- ✎ Wypełnić informację o przebiegu ubezpieczenia w celu ustalenia prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia po pracy za granicę wraz z załącznikami.

Uwaga!

Zgodnie z art. 71 ust. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. za dzień udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku należy uznać:

- ✎ dzień złożenia przez bezrobotnego tzw. dokumentu przenośnego U1
- ✎ złożenie jakiegokolwiek dokumentacji przez bezrobotnego, na podstawie której właściwa zagraniczna instytucja potwierdziła okresy zatrudnienia i ubezpieczenia.

Zgodnie z art. 41 Kodeksu Postępowania Administracyjnego w toku postępowania strony oraz ich przedstawiciele i pełnomocnicy mają obowiązek zawiadomić organ administracji publicznej o każdej zmianie swojego adresu a w razie zaniedbania tego obowiązku - doręczenie pisma pod dotychczasowy adres ma skutek prawny.

Warto wiedzieć

Jeżeli pracowaliśmy w jednym z krajów UE lub EOG i nie mamy formularza U1, potwierdzenie okresu ubezpieczenia uzyskamy za nas wojewódzki urząd pracy po dostarczeniu wymaganych dokumentów. Przedtym to jednak procedurę, gdy zasiłek dla bezrobotnych będzie przyznany dopiero od dnia pełnego udokumentowania prawa, tzn. od dnia złożenia kompletu dokumentów, w tym potwierdzenia okresu pracy za granicę, który będzie musiała na prośbę wojewódzkiego urzędu pracy przysłać do Polski właściwa instytucja zagraniczna.





Warto wiedzie

Sposób rozwi zania umowy o prac z zagranicznym pracodawc ma wpływ na okres pobierania zasiłku oraz dat przyznania prawa do zasiłku.

Je eli samemu zrezygnuje si z pracy za granic , to po powrocie do Polski nie utraci si prawa do zasiłku (o ile zostanie si uznany za pracownika powracaj cego), ale nast pi karencja w wypłacie zasiłku wynosz ca 90 dni od dnia rejestracji w powiatowym urz dzie pracy. Zasiłek zatem b dzie wypłacony dopiero po 90 dniach od dnia zarejestrowania si w PUP, a okres jego otrzymywania b dzie skrócony o te 90 dni.

korzystaj c jednocze nie z mo liwo ci pobierania w tym kraju zasiłku dla bezrobotnych przez okres od 3 do 6 miesi cy.

Przed wyjazdem za granic :

- ✎ nale y pozostawa w dyspozycji powiatowego urz du pracy wła ciwego ze wzgl du na miejsce zamieszkania przez 4 tygodnie przed dniem wyjazdu;
- ✎ zło y wniosek o wydanie dokumentu „U2” w Wojewódzkim Urz dzie Pracy na 7 dni przed terminem zaplanowanego wyjazdu;
- ✎ zgłosi si do Narodowego Funduszu Zdrowia celem uzyskania Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ), która uprawnia do wiadcze zdrowotnych w kraju poszukiwania pracy (na okres do 3 miesi cy na podstawie dokumentu U2).

TRANSFER ZASIŁKU

Osoba bezrobotna z prawem do zasiłku nabytym w kraju ostatniego zatrudnienia mo e skorzysta z prawa transferu zasiłku. Dzi ki temu mo liwy jest np. przyjazd do Polski w celu poszukiwania pracy przy jednoczesnym zachowaniu prawa do pobierania wiadczenia dla bezrobotnych przez okres 3 - 6 miesi cy w wysoko ci, jaka została ustalona za granic (zasiłek b dzie wypłacany bezpo rednio przez instytucj , która przyznała prawo do zasiłku).

W tym celu przed przyjazdem do Polski nale y:

- ✎ Po zako czonej pracy za granic zarejestrowa si we wła ciwej instytucji ds. bezrobocia i uzyska prawo do zasiłku dla bezrobotnych.
- ✎ Pozostawa w dyspozycji zagranicznej instytucji ds. bezrobocia, przez 4 tygodnie.
- ✎ Zło y wniosek o wydanie dokumentu „U2” w zwi zku z zamiarem poszukiwania pracy w Polsce.

Po przyje dzie do Polski nale y:

Zgłosi si do powiatowego urz du pracy, w ci gu 7 dni od daty wskazanej na dokumencie „U2” - celem uzyskania statusu osoby poszukuj cej pracy i przekaza Dokument U2.

Aby kontynuowa pobieranie zasiłku za granic osoba musi powróci do kraju, w którym ustalono uprawnienia do zasiłku - najpó niej w ostatnim dniu wa no ci formularza dokumentu „U2”.

Osoba bezrobotna z prawem do zasiłku ma mo liwo poszukiwania pracy w innym pa stwie członkowskim Unii Europejskiej, Islandii, Liechtensteinie, Norwegii i Szwajcarii,

Warto wiedzie

Je eli w celu ustalenia uprawnie do zasiłku dla bezrobotnych w którym z krajów wymienionych na wst pie, konieczne jest dodanie wcze niejszego okresu pracy w Polsce Wojewódzki Urz d Pracy w Krakowie potwierdzi polskie okresy zatrudnienia, ubezpieczenia i prowadzenia działalno ci na własny rachunek na dokumencie „U1”.

Je li instytucja zagraniczna, która przyznała Ci prawo do zasiłku, nie wydała dokumentu „U2” Wojewódzki Urz d Pracy w Krakowie pomo e Ci w uzyskaniu w/w dokumentu na podstawie Twojej pisemnej pro by.

Po przyje dzie do kraju poszukiwania pracy:

- ✎ nale y zgłosi si do odpowiednich słu bach zatrudnienia w kraju poszukiwania pracy w ci gu 7 dni od daty wyjazdu z Polski celem rejestracji;
- ✎ po dokonaniu rejestracji osoba podlega lokalnym słu bom zatrudnienia w kraju poszukiwania pracy i jest zobowi zana do informowania o ka dej sytuacji powoduj cej zmian statusu;
- ✎ zasiłek dla bezrobotnych b dzie wypłacany przez okres 3 miesi cy. Na wniosek osoby zasiłek ten mo e zosta przedłu ony do 6 miesi cy (z pro b o przedłu enie transferu zasiłku nale y zwróci si do WUP w okresie 2 tygodni przed upływem okresu 3 miesi cy - data ko ca transferu wskazana dokumentem U2).



Aby kontynuowa zasiłek w Polsce, nale y wróci do kraju najpó niej w ostatnim dniu wa no ci formularza.

Opracowano na podstawie: www.powroty.gov.pl, www.wup-krakow.pl

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016

W dniu 19 maja br. uchwał nr 753/16 Zarządu Województwa Małopolskiego został przyjęty Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016. Wartość budżetu to ponad 756 mln zł.

Ponad 756 mln zł zamierza przeznaczyć Samorząd Województwa Małopolskiego na finansowanie zadań zgłoszonych do planu. Najwyższy udział w przyjętym planie działania stanowi budżet Rodzki Europejskiego Funduszu Społecznego (59,3%) oraz Funduszu Pracy (28,3%). Plan został podzielony na 5 priorytetów, z których każda ma wpływać na zwiększenie zatrudnienia w regionie.

W priorytecie 1 „Kształtowanie postaw i kompetencji kluczowych najmłodszych Małopolan” przewidziano realizację 10 zadań na łączną kwotę ponad 65 mln zł. Wsparcie będzie realizowane na rzecz dzieci i młodzieży, uczniów szczególnie uzdolnionych oraz nauczycieli, rezultatem czego ma być uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez ponad 3,7 tys. osób.

Kwotę ponad 83 mln złotych zaplanowano na działania związane z poprawą jakości i efektywności kształcenia zawodowego, gdzie do realizacji przewidziano 6 zadań. Odbiorcami wsparcia będą uczniowie szkół zawodowych, nauczyciele oraz młodzież do 25 roku życia. Różnymi formami wsparcia ma zostać objętych prawie 1,4 tys. osób, około 1 tys.

osób zostanie objętych doradztwem zawodowym, a w programach edukacyjnych będzie uczestniczyło 15,3 tys. młodych osób. Planowana jest również realizacja 37 inicjatyw partnerskich. Dzięki podjętym działaniom 17,5 tys. osób uzyska nową wiedzę, umiejętności i kwalifikacje, a 50 osób podejmie pracę.

Priorytet trzeci, tj. „Podejmowanie wiadomych wyborów edukacyjno-zawodowych” to realizacja trzech zadań na łączną kwotę ponad 9 mln zł. Wsparciem zostaną objęte osoby pozostające bez pracy, a także osoby pracujące. Rezultatem realizowanych działań ma być uzyskanie nowej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji przez 56 tys. osób.

W priorytecie czwartym „Zwiększenie aktywności edukacyjnej Małopolan” zaplanowanych jest 6 zadań na kwotę ponad 12,6 mln złotych. Wsparcie będzie kierowane do pracodawców i ich pracowników, w szczególności do kadr M.P., kadr pomocy społecznej oraz kadr systemu oświaty. W ramach zadania 4.2 „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” wsparciem zostanie objętych 5,5 tys. pracowników, którzy będą mogli skorzystać ze środków na sfinansowanie egzaminów, kosztów ubezpieczenia, kursów, szkoleń oraz studiów podyplomowych. W realizowanych



Fot. WUP w Krakowie
Konsultacje Regionalnego Planu działania na Rzecz Zatrudnienia w Nowym Sączu





działaniach priorytetu czwartego uczestniczy b dzie 6,5 tys. osób. Wsparcie zostanie udzielone 184 placówkom o wiaty. W efekcie realizacji zostan opracowane 2 raporty i publikacje oraz odb dzie si 19 seminariów i konferencji. 6,6 tys. uczestników działa uzyska now wiedz , umiej tno ci i kwalifikacje.

Ostatni priorytet, na który przeznaczono najwi ksz pul rodków „Podj cie i utrzymanie aktywno ci zawodowej”, przewiduje realizacj 27 zada w ł cznej kwocie ponad 585 mln złotych. Wsparcie w ramach priorytetu pi tego b dzie kierowane do osób pozostaj cych bez pracy, w szczególno ci w wieku do 30 roku ycia oraz powy ej 50 roku ycia, osób opiekuj cych si osobami zale nyimi, osób zagro onych utrat pracy oraz osób zagro onych wykluczeniem społecznym. W ramach zadania 5.1 pn. „Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przez powiatowe urz dy pracy” 162 tys. osób zostanie obj tych uslug po rednictwa pracy, 60 tys. osób zostanie obj tych uslugami doradczymi i informacj zawodow , a kolejne 21,3 tys. osób zostanie obj tych ksztalaniem i podnoszeniem kwalifikacji. Z zatrudnienia subsydiowanego skorzysta 8,1 tys. osób, a 7,3 tys. osób podejmie dzialalno gospodarcz . W ród osób obj tych wsparciem b dzie 7 tys. bezrobotnych do 29 roku ycia aktywizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 5 tys. osób aktywizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego. Na realizacj zadania 5.1 przewidziano kwot 289 mln złotych.

Warto wiedzie

Regionalny Plan działa na Rzecz Zatrudnienia na rok 2016 okre la przedsi wzi cia, jakie Samorz d Województwa Małopolskiego i instytucje dziaaj ce na rzecz rynku pracy podejmuj w celu rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Plan jest dokumentem operacyjnym, który pełni z zało enia funkcj informacyjn i zarz dcz . Opracowany system sprawozdawczo ci i monitoringu ma umo liwia analiz stopnia realizacji okre lonych w nim celów i zada oraz pozwala na identyfikacj problemów i utrudnie w jego realizacji. Funkcj koordynacjn w realizacji Planu pełni Wojewódzki Urz d Pracy w Krakowie.

pracy poprzez prac zwi zan z ochron tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacj zabytków oraz ochron krajobrazu kulturowego województwa małopolskiego. Dzi ki udziałowi w projekcie, który jest realizowany w 18 powiatach (w tym w Nowym S czu), 179 uczestników projektu b dzie miało mo liwo uczestnictwa w sta u.

Kolejnym programem regionalnym, który b dzie realizowany przez powiatowe urz dy pracy b dzie zadanie 5.9 „Gwarancja 50+”. Celem programu jest zbudowanie efektywnego, dopasowanego do sytuacji rynkowej i predyspozycji uczestników systemu wsparcia osób bezrobotnych powy ej 50 roku ycia. Wsparciem zostanie obj tych 395 osób bezrobotnych, a kwota na realizacj zadania to blisko 5,1 mln zł.

S decki Urz d Pracy b dzie równie uczestniczył w realizacji zadania 5.27 „Małopolskie Partnerstwo na rzecz osób Młodych”, którego celem b dzie wypracowanie rekomendacji w zakresie wsparcia młodych wchodz cych na rynek pracy.

Ł cznie do planu wpisano 52 zadania, w rezultacie realizacji których:

- ✎ 192,7 tys. osób uzyska wiedz , umiej tno ci i kwalifikacje,
- ✎ 153,2 tys. osób podejmie prac ,
- ✎ powstanie 8,5 tys. miejsc pracy.

W tym roku poszerzono grono instytucji wł czonych w konsultacje dokumentu. Poza powiatami, Wojewódzk Rad Dialogu Społecznego oraz Wojewódzk Rad Rynku Pracy, plan skonsultowano równie z pracodawcami, uczelniami wy szymi oraz lokalnymi grupami działania. Konsultacje odbyły si w kwietniu i maju w 4 miastach: Tarnowie (15.04), Nowym S czu (27.04), Chrzanowie (28.04) oraz Krakowie (10.05).



W ramach zadania 5.8 „Konserwator - program regionalny” przewidziano rodki w kwocie ponad 1,5 mln na aktywizacj osób znajduj cych si w szczególnie trudnej sytuacji na rynku



Bezrobocie w kwietniu

Spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urzędzie Pracy.
W kwietniu z ewidencji ubyło 236 osób.

Kwiecie był drugim z kolei miesiącem, w którym zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urzędzie Pracy. Na koniec kwietnia w ewidencji urzędu pozostawało 3416 osób, tj. o 236 osób mniej niż poprzednim miesiącu i o 649 osób mniej niż rok wcześniej.

Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 14,8% ogółu zarejestrowanych (508 osób), a ich udział pozostał na poziomie poprzedniego miesiąca. Należy zaznaczyć, że korzystna sytuacja jest głównie wynikiem znacznej liczby podjęcia pracy (315) oraz rozpoczęcia stażu lub szkolenia ze skierowania urzędu (62 osoby), a nie, jak miało to miejsce w poprzednich latach, z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (130) czy odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez urząd (19).

Zarejestrowani.

Osoby w szczególnej sytuacji stanowią ponad 86% ogółu zarejestrowanych w SUP. W tej grupie przeważają osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby do 30 i powyżej 50 roku życia. W porównaniu z poprzednim miesiącem o 0,8% wzrósł udział kobiet, które obecnie stanowią 53,6% ogółu bezrobotnych. Wynika to z faktu, że wyłączenia z ewidencji wśród kobiet w kwietniu stanowiły niepełne 42%, a przeważająca liczba wyłączeń dotyczyła mężczyzn. Może to wskazywać, że oferty pracy dostępne obecnie na rynku były

bardziej odpowiednie dla mężczyzn, którzy według danych statystycznych najczęściej podejmowali zatrudnienie.

”W kwietniu 315 osób podjęło pracę, z czego 78% stanowiły podjęcie pracy niesubsydiowanej

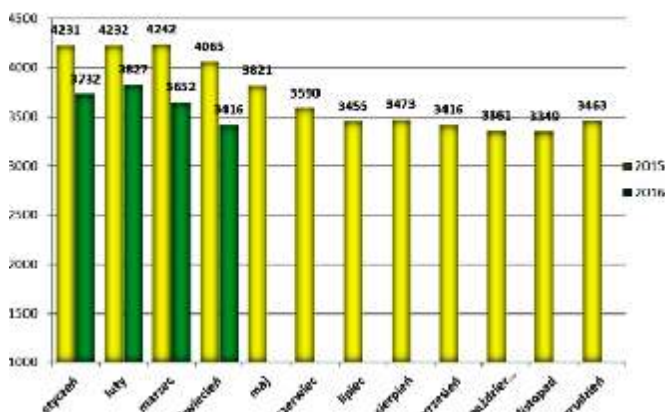
Podjęcie pracy.

Jak wspomniano wcześniej, w kwietniu 315 osób podjęło pracę, z czego 78% stanowiły podjęcie pracy niesubsydiowanej (246). Z finansowego wsparcia urzędu w podjęciu pracy skorzystało 69 osób, głównie była to refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia - 23 osoby, prace interwencyjne - 12 osób, rodki na podjęcie działalności gospodarczej - 11 osób oraz roboty publiczne - 10 osób. W końcu miesiąca 107 osób odbywało staż, 94 były zatrudnione przy pracach interwencyjnych, a kolejne 22 w ramach robót publicznych. 30 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, to znaczy podjęło pracę w okresie przysługiwania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Łącznie osób uprawnionych do tego świadczenia w końcu kwietnia było 57.

W kwietniu wpłynęły do SUP 262 oferty zatrudnienia, czyli o 82 oferty więcej niż miesiąc wcześniej. Oferty którymi dysponował urząd dotyczyły głównie pracowników produkcji, sprzedawców oraz kierowców. Pojawiały się również oferty dla pracowników biurowych, ale były to głównie oferty stażu. Pozytywnie należy także odczytywać fakt braku informacji o zamiarze dokonania zwolnień grupowych.

Praktycznie wszyscy bezrobotni zarejestrowani w SUP (3406 osób z 3416 zarejestrowanych) mieli ustalony profil pomocy. Przypomnijmy, że każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do pośrednictwa pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większych form wsparcia, do III, gdzie wsparcie ma bardziej złożony charakter, np. w postaci Programu Aktywizacja i Integracja czy programów specjalnych. Zdecydowana większość zarejestrowanych osób (2130) została zakwalifikowana do II profilu pomocy, a 1206 osób miało ustalony III profil wsparcia. Osób, które zostały uznane za te, które powinny znaleźć zatrudnienie bez większego wsparcia ze strony urzędu było na koniec kwietnia 70. Zdecydowana większość z tych osób została objęta indywidualnym planem działania.

Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca sprawozdawczego.



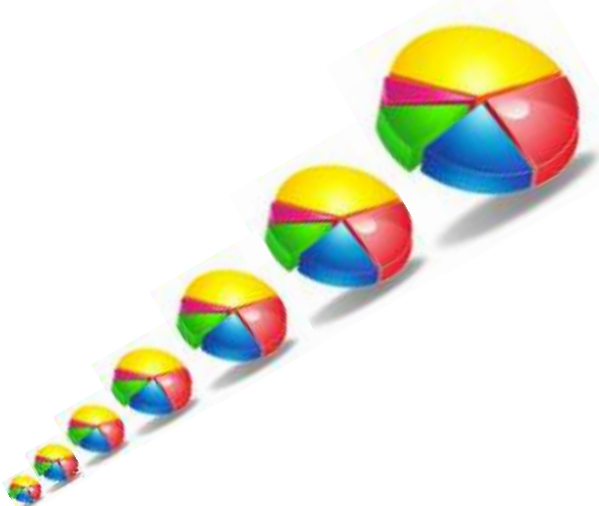


BEZROBOCIE W UE

Stopa bezrobocia w UE w marcu wynosiła 8,8 proc. i była niższa o 0,1 proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem. Według metodologii Eurostatu bezrobocie w Polsce wynosiło 6,8 proc. i pozostawało na tym samym poziomie, co w poprzednim miesiącu. Polska znajduje się na 12 miejscu wśród krajów z najniższym bezrobociem. Najniższa stopa bezrobocia została odnotowana w Czechach (4,1proc.) oraz Niemczech (4,2 proc.). Najgorsza sytuacja od dłuższego czasu utrzymuje się w Grecji i Hiszpanii gdzie stopa bezrobocia wynosi odpowiednio 24,4 proc. i 20,4 proc. W porównaniu z poprzednim rokiem, stopa bezrobocia spadła w 25 państwach członkowskich, a wzrosła w Austrii (z 5,6 proc. do 5,7 proc.), na Łotwie (z 9,8 proc. do 9,9 proc.) oraz w Finlandii (z 9,2 proc. do 9,3 proc.). Największe spadki odnotowano na Cyprze (z 16,2 proc. do 12,1 proc.), w Bułgarii (z 10,0 proc. do 7,3 proc.) i Hiszpanii (z 23,0 proc. do 20,4 proc.). Bez pracy w całej Unii Europejskiej pozostaje 21,42 mln osób, z czego 16,44 mln w strefie Euro.

Bezrobocie wśród młodzieży

W marcu 2016 roku, bez pracy w krajach UE pozostawało 4.287 mln osób poniżej 25 roku życia z czego 2,936 mln osób w strefie euro. W porównaniu do marca 2015 roku, bezrobocie wśród młodzieży zmniejszyło się o 498 tys. w EU28 i 286 tys. w strefie euro. W marcu 2016 roku stopa bezrobocia wśród młodzieży wyniosła 19,1 proc. w EU28 i 21,2 proc. w strefie euro i była niższa od tej w analogicznym okresie ubiegłego roku odpowiednio o 1,8 proc. i 1,5 proc..



UWAGA !!! ZMIANY W NUMERACH TELEFONÓW

S decki Urz d Pracy informuje o zmianie operatora telekomunikacyjnego wiadczonego usługi w zakresie rozmów telefonicznych.

W związku z powyższymi zmianami uległy numery telefonów do S deckiego Urz du Pracy, nowe numery to:

Sekretariat
18 44 89 282

Po rednictwo pracy
18 44 89 272

Fax
18 44 89 313

Osoby dzwoniące do SUP na dotychczasowe numery telefonów, zostają automatycznie przekierowane na nowe numery.

Dzwoniąc na nowe numery osoby otrzymują połączenie z konkretnym stanowiskiem.

3 ostatnie cyfry nr telefonu stanowią nr wewnętrzny.

Pełny wykaz numerów telefonicznych dostępny jest również na naszej stronie internetowej.





Kronika Gospodarcza

Informacje gospodarcze z naszego regionu.



NEWAG podpisuje umowę z NCBiR

W dniu 5 maja 2016, NEWAG S.A. podpisał umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR) na podstawie której NCBiR dofinansuje projekt realizowany przez NEWAG S.A. pt. „Pierwsza na świecie rodzina autonomicznych, rekonfigurowalnych, bimodalnych pojazdów trakcyjnych przeznaczonych do realizacji przewozów w ruchu pasażerskim międzyregionalnym, regionalnym i aglomeracyjnym, spełniających wymagania Technicznych Specyfikacji Interoperacyjności TSI.” Kwota dofinansowania z NCBiR wyniesie maksymalnie 15.415.421,34 zł, przy całkowitym koszcie realizacji projektu wynoszącym 38.538.553,35 zł.

Hybrydowy zespół trakcyjny wyprodukowany przez NEWAG S.A. składa się z trzyczłonowego elektrycznego zespołu trakcyjnego zasilanego przez klasyczny układ napędowy z sieci 3 kV DC, a także członu zasilającego doł czanego za pomocą sprężarki Scharfenberga. Doł czany moduł będzie wyposażony w silniki napędzające agregaty prądowe. Moc wytwarzana przez agregaty będzie przekazywana do elektrycznego zespołu trakcyjnego i będzie zasilala silniki trakcyjne na wózkach napędowych. W zależności od potrzeb zamawiającego, spalinowy moduł napędowy będzie mógł być wyposażony w kabinę sterowniczą i pulpity manewrowe z tyłu członu lub będzie w pulpity manewrowe. Człon napędowy z kabiną sterowniczą zapewni pełną funkcjonalność prowadzenia rekonfigurowanego zespołu trakcyjnego w ruchu pasażerskim, dzięki czemu będzie możliwe prowadzenie pojazdu na trasach wahałkowych bez konieczności przepinania modułu zasilającego na stacjach kolejowych.

Dodatkowym atutem modułu autonomicznego względnie klasycznego rozwinięcia hybrydowego, z członem zasilającym będzie to, że zespół trakcyjny, będzie obniżona masa pojazdów, co wpłynie na redukcję kosztów eksploatacyjnych. Pojazd będzie wyposażony w nowoczesny układ napędowy elektryczny z układem sterowania optymalizującym zużycie energii, system odzyskiwania i gromadzenia energii hamowania

do wykorzystywania w trakcie kolejnych rozruchów. Rekonfigurowany zespół trakcyjny w zależności od specyfikacji wymaganej przez operatora będzie się charakteryzował pojemnością: ok. 170 miejsc siedzących, 160 miejsc stojących.

Data zakończenia realizacji projektu to 30.04.2018 r.

Źródło: www.newag.pl



Odnaczenie dla właściciela firmy „Wiśniowski”

Andrzej Wiśniowski, właściciel i właściciel marki WIŚNIEWSKI, został uhonorowany odznaczeniem „Za Zasługi dla Budownictwa”. Odznaka przyznawana jest przez ministra infrastruktury, za szczególne osiągnięcia i zasługi w branży budowlanej. O jej nadaniu poinformowano podczas IX Forum Budownictwa w Zakopanem, zorganizowanym przez Galicyjski Izba Budownictwa.

Zakopiańskie Forum Budownictwa poświęcone było w głównej mierze perspektywom rozwoju branży budowlanej w kontekście przepisów dotyczących energooszczędności. Odznaczenie w siedzibie firmy wręczył Andrzejowi Wiśniowskiemu prezydent Galicyjskiej Izby Budownictwa Piotr Hrabia.

Źródło: www.wisniowski.pl



FAKRO® Dzień Otwarty w FAKRO

FAKRO, światowy lider w produkcji okien dachowych, w tym roku obchodził jubileusz 25-lecia. Jedną z licznych inicjatyw związanych z wierszami istnienia firmy było zwiedzanie nowo oddanej siedziby FAKRO. W zwiedzaniu zakładu uczestniczyli pracownicy firmy wraz z rodzinami, łącznie prawie 500 osób.

Podczas Dnia Otwartego pracownicy FAKRO wraz z rodzinami odwiedzili kilka kluczowych punktów na terenie zakładu.





Trasa wycieczki wiodła m.in. przez: przygotowanie profili, okna tworzywowe, elementy metalowe, budowę maszyn i utrzymanie ruchu. Na koniec przedstawiono zwiedzającym rodzaje okien i produkty marki FAKRO oraz korzyści wynikające z ich użytkowania. Dużym zainteresowaniem wzbudziła także prezentacja o firmie w formacie 3D.

Na trasie zwiedzania, goście wysłuchali także opowieści o temacie specyfiki pracy pracowników poszczególnych wydziałów oraz poznali etapy procesu produkcyjnego. Najmłodsi wzięli udział w konkursach. Ci, którzy wykazali się największą wiedzą otrzymali słodki upominek. Dla wszystkich dzieci organizatorzy przygotowali artykuły plastyczne i pamiątkowe dyplomy. Największy furor zrobił jednak „FAKRU” (pluszowy ółwik FAKRO), który z wielką sympatią witał i egnał zwiedzających.



Miasteczko Multimedialne rozliczyło projekt.

Miasteczko Multimedialne rozliczyło unijną dotację w wysokości ponad 90 mln złotych. Informacja ta została potwierdzona przez Pana Miłosza Marczyka – rzeczniczkę prasową Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Przypomnijmy, że spółka Miasteczko Multimedialne w maju 2007 roku założyła Wyższą Szkołę Biznesu w Nowym Sączu, a jako cel strategiczny wskazano rozwój ośrodka pracującego na rzecz wsparcia transferu innowacji pomiędzy środowiskiem biznesowym i światem nauki. W sierpniu 2010 r. Miasteczko Multimedialne otrzymało dofinansowanie w wysokości ponad 94 mln PLN na realizację projektu budowy Parku Technologicznego Miasteczko Multimedialne w Nowym Sączu w ramach [Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka](#) Działanie 5.3, przy łącznej wartości inwestycji ponad 111 mln PLN. Miasteczko Multimedialne Sp. z o.o. zarządziło Parkiem Technologicznym, który w czerwcu 2011 r. przyjął nazwę MMC Brainville. Otwarcie nowej siedziby nastąpiło w maju 2014 roku i wtedy też pojawili się tam pierwsi rezydenci. Obecnie wykorzystywane przez najemców jest 30 proc. powierzchni Parku Technologicznego i działa w nim ponad 20 firm. Głównym problemem w dynamicznym rozwoju zgłaszanym przez kierownictwo spółki jest brak specjalistów z zakresu programowania i grafiki 3D. W firmie utworzono inkubator przedsiębiorczości, w ramach którego początkujące firmy mogą w Brainville wynająć miejsce za 56 zł miesięcznie. Usługi Inkubatora obejmuje wynajem powierzchni biurowej,

prowadzenie wirtualnego biura, udostępnianie infrastruktury informatycznej oraz doradztwo. Park dysponuje nowoczesnym laboratorium animacji i produkcji, profesjonalnym studiem telewizyjnym oraz nowoczesną serwerownią. Jest skierowany do osób tworzących innowacyjne technologie, w szczególności ci w zakresie animacji i grafiki 3D, Internetu, e-learningu, tworzenia oprogramowania, technologii mobilnych oraz telekomunikacji.



Do Nowego Sącza wrócił Karpacki Oddział Straży Granicznej.

16 maja podczas uroczystości jubileuszowych z okazji 25-lecia Straży Granicznej, oficjalnie na Sdeckim Rynku ogłoszono powrót Karpackiego Oddziału Straży Granicznej. Na podstawie rozporządzenia, podpisanego przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, Mariusza Błaszczaka przywrócono Karpacki Oddział Straży Granicznej z siedzibą w Nowym Sączu. Komendantem Karpackiego Oddziału Straży Granicznej, został ppłk Stanisław Laciuga. Z uzasadnienia do rozporządzenia wynika, że w Karpackim Oddziale Straży Granicznej docelowo przewidziano etaty dla 563 osób, w tym 358 stanowisk dla funkcjonariuszy, 133 dla korpusu służby cywilnej, 72 dla pracowników nieobjętych mionikowym systemem wynagradzania.



Nowy Sącz
Dobrze wroży



Projekty 2015 roku

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)” oraz „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)” to dwa projekty realizowane w 2015 roku przez Urząd Pracy.

W okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. w projekcie pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I)” wzięło udział 371 osób.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- ✎ 128 osób długotrwale bezrobotnych (71 kobiet, 57 mężczyzn),
- ✎ 8 osób z niepełnosprawnościami (4 kobiety, 4 mężczyzn),
- ✎ 186 osób o niskich kwalifikacjach (83 kobiety, 103 mężczyzn).

W projekcie zostały wprowadzone kryteria dostępu dotyczące grup docelowych:

1. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014r.),
2. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze SUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Definicja osób długotrwale bezrobotnych (nie jest to sama z definicji zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia...) różni się w zależności od wieku:

- ✎ młodzieź poniżej 25 roku życia osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy;
- ✎ dorośli (25 lat i więcej) osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy;

3. Uczestnicy projektu muszą otrzymać wsparcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. osoby poniżej 25 r. muszą otrzymać wsparcie w ciągu 4 m.-cy od daty rejestracji w urzędzie, a osoby powyżej 25 r. w ciągu 4 m.-cy od dnia rekrutacji do projektu. Wyłąkowo do projektu w 2015 r. można było kwalifikować osoby poniżej 25 roku życia zarejestrowane dłużej niż 4 miesiące.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18 - 29 lat, posiadające I lub II profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzieź NEET).

Osoby z kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER, to bezrobotna młodzieź która nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i nie szkoli się oraz nie uczestniczy w szkoleniu ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni przed rekrutacją do projektu.

W okresie realizacji projektu w 2015 roku 98 osób objęto poradnictwem zawodowym, a usługę pośrednictwa pracy objęto kolejne 295 osób. 73 osoby otrzymały rodki na podjęcie działalności gospodarczej, a 237 osób zostało skierowanych do odbycia stażu (w tym 5 w ramach bonusu stażowego). Przeszkolono 22 osoby (12 osób otrzymało bonus szkoleniowy), 31 osób skorzystało z bonusu na zasiedlenie, a kolejne 4 osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych.

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:





Na dzień 31.12.2015r.:

- ✎ 266 osób (131 K i 135 M), w tym 88 osób długotrwale bezrobotnych, ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
- ✎ 44 osoby (28K i 16M) przerwały udział w projekcie,
- ✎ 61 osób (43 K i 18 M) kontynuowało udział w projekcie,
- ✎ 142 osoby (76 K i 66M), w tym 55 osób długotrwale bezrobotnych, otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- ✎ 188 osób (94 K i 94 M), w tym 56 osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczy w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskało kwalifikacje lub pracuje (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po zakończeniu programu,

Całkowita wartość projektu 3 596 100,00 zł.
Kwota dofinansowania: 3 596 100,00 zł.

W trakcie realizacji projektu w 2015 roku wydatkowano kwotę **3 225 840,83 tj. 97,20%** zakładanych wydatków projektu.



W okresie od 01.05.2015 r. do 31.12.2015 r. w projekcie pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Nowym Sączu (I) wzięły udział 92 osoby.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny

Wśród uczestników projektu znajdowało się m.in.:

- ✎ 30 osób powyżej 50 r.ż.,
- ✎ 55 osób długotrwale bezrobotnych,
- ✎ 11 osób z niepełnosprawnościami,
- ✎ 70 osób o niskich kwalifikacjach.

Wszystkie osoby zrekrutowane do udziału w projekcie to osoby bezrobotne zarejestrowane w Sdeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu.

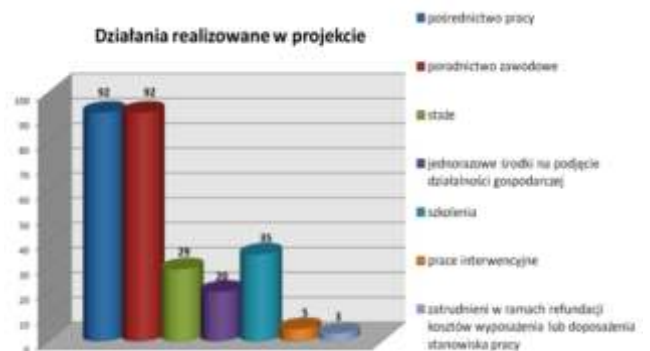
W okresie realizacji projektu w 2015 roku 20 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 29 osób zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy.

Skierowano na szkolenia 35 osób, z których 27 uzyskało kwalifikacje.

Zrealizowano szkolenia o następującej tematyce:

- ✎ Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych do 1 kV
- ✎ Certyfikat Kompetencji Zawodowej przewoźnika transportu drogowego
- ✎ Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135
- ✎ Obsługa kas fiskalnych oraz obsługa wózka jezdniowego z wymianą butli gazowej
- ✎ ECDL PPI Standard

Poniższy wykres przedstawia działania, które zostały zrealizowane w projekcie, z uwzględnieniem liczby osób, które skorzystały z poszczególnych form wsparcia:



Całkowita wartość projektu 825 900,00 zł.
Kwota dofinansowania: 825 900,00 zł.

W trakcie realizacji projektu w 2015 roku wydatkowano kwotę **671 974,92 tj. 89,78%** zakładanych wydatków projektu na 2015 r.





Informacja o organizowanych spotkaniach

W ramach VI Małopolskiego Dnia Uczenia się Sądecki Urząd Pracy serdecznie zaprasza na spotkanie informacyjne pn. „Internet jako źródło możliwości i zagrożenie dla osób aktywnych na rynku pracy”.



Spotkanie zostanie poprowadzone w dwóch częściach:

- Cz. I Sposoby poszukiwania pracy z wykorzystaniem Internetu
- Cz. II Sposoby uzyskiwania dochodu za pośrednictwem Internetu.

Spotkanie adresowane jest do osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy zainteresowanych powyższymi tematami.

W ramach spotkania uczestnicy uzyskają informacje na temat:

- sposobów i technik poszukiwania pracy z wykorzystaniem możliwości Internetu,
- źródeł dotarcia do informacji potrzebnych w procesie poszukiwania pracy,
- tego jak pracodawcy wykorzystują Internet w procesie rekrutacji,
- czego należy się wystrzeżać by uniknąć zagrożenia jakie niesie ze sobą Internet
- narzędzi takich jak: media społecznościowe, programy partnerskie, blogi, akcje Crowdfundingowe, gry, webinary, YouTube wykorzystywanych do budowania własnej marki zawodowej, realizacji planów zawodowych jak i zwiększania własnego dochodu.

Spotkanie odbędzie się
08 czerwca 2016 r.

POZNAJ SWOJE PRAWA W PRACY



Na co się zgadzasz podpisując umowę o pracę i co w zamian Ci przysługuje?
To elementarna wiedza każdego kto podejmuje pracę.

Dlatego wraz z Państwową Inspekcją Pracy przygotowaliśmy spotkanie, na którym dowiesz się:

- jakie są rodzaje umów,
- jakie obowiązki nakładają one na pracodawców a jakie na pracowników (uwzględniając zmiany z 2016 roku),
- ile urlopu Ci przysługuje i jak możesz z niego korzystać,
- czy pracodawca może nakazać Ci pracę po godzinach,
- w jaki sposób może zostać umowa o pracę rozwiązana,
- kiedy warto walczyć o swoje prawa i kto może Ci w tym pomóc.

Spotkanie odbędzie się
23 czerwca 2016 r.

w siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy,
ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz

Przyjdź, napisz, zadzwoń i zgłoś swój udział !!!

- w siedzibie SUP u swojego Doradcy Klienta,
- telefonicznie: 18 4489282, 18 4489329, 18 4489309,
- e-mail : akalyniuk@sup.nowysacz.pl aolszewska@sup.nowysacz.pl



S DECKI URZ D PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym S ączy
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *szkolenia - staże - dotacje - bony*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

