

S decki



RYNEK PRACY



MIESIĘCZNIK POWIATOWY O PROBLEMACH RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 1 (59) STYCZEŃ 2016 ISSN 2084-5006

Dzień Pracownika PSZ s. 6



W numerze między innymi:

Zmiany w KFS
Plany na 2016
7 mocnych dowodów
Bezrobocie w styczniu

Statystyki, analizy, opracowania



POLUB NAS NA
[www.facebook.com/
S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)

Egzemplarz bezpłatny

SZANOWNI PA STWO!

Zapraszamy do lektury kolejnego numeru biuletynu *S decki Rynek Pracy*, w którym staramy się opowiedzieć nie tylko o lokalnej gospodarce; piszemy także o naszej bieżącej działalności, o programach wsparcia, działaniach i inicjatywach.

Powiatowa Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała nasz plan działań na bieżący rok. Przedstawiamy go - oczywiście w najwłaściwszym skrócie. To punkt wyjścia do naszej pracy w bieżącym roku.

Wśród materiałów znalazł się tekst o zmianach w Krajowym Funduszu Szkoleniowym. Dotyczy on adresatów tego ciekawego programu. W ubiegłym roku program dotyczył osób w wieku 45+, teraz jest inaczej. Szczegóły na stronie obok.

Jeden z materiałów poświęcamy konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia (27 stycznia). Dzień ten, który jest okazją do podsumowania naszej pracy, został utworzony na pamiątkę pierwszego w niepodległej Polsce dokumentu powołującego tego instytucje bezpłatnego pośrednictwa pracy i opieki nad uchodźcami. Konferencja z tej okazji odbyła się w Krakowie i poświęcona została małopolskiej przedsiwzięciu.

W bieżącym numerze przywołujemy także przyjętą niedawno, zaktualizowaną *Strategię Rozwoju Nowego Szcza 2020+*. Z tego dokumentu wypływa szereg wniosków także dla publicznych służb zatrudnienia. Najważniejszy z nich to gospodarka (a więc i rynek pracy) jako jeden z decydujących czynników rozwoju naszego miasta.

Jak w każdym numerze nie możemy zapomnieć o statystyce bezrobocia. To ważne dane, dające obraz lokalnego rynku pracy. Statystyka z przełomu nowego i starego roku jest ważna podwójnie, bo następuje wtedy okresowy wzrost bezrobocia. Skala tego wzrostu pozwala ocenić kondycję lokalnej gospodarki.

Numer zamyka tekst o seminarium poświęconym ekonomii społecznej. Co to takiego? To przedsięwzięcia, gdzie rachunek ekonomiczny jest równie ważny jak korzyści społeczne.

Miesięcznik *S decki Rynek Pracy* ukazuje się w formie e-biuletynu na naszej stronie www.sup.nowysacz.pl. *S decki Rynek Pracy* ma także swój profil na Facebooku. Cykl wydawniczy uzależniony jest od ukazywania się wewnątrz i zewnętrznych materiałów statystycznych. Plik z najnowszej edycji SRP dostarczany jest naszym partnerom i instytucjom współpracującym za pomocą poczty elektronicznej. Na życzenie dostarczamy także Czytelnikom wersję papierową.

Zapraszam do lektury!

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Zmiany w KFS	⇒ 3
Plan Działania 2016	⇒ 4
Siedem mocnych dowodów	⇒ 6
Bezrobocie w styczniu	⇒ 8
Nowy Szcza, nowa strategia	⇒ 12
Ekonomicznie i społecznie	⇒ 15

znajdź nas na:
[www.facebook.com/
 S decki Rynek Pracy](http://www.facebook.com/SdeckiRynekPracy)



Wydawca: S decki Urząd Pracy,
 ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy Szcza
 Koordynacja projektu: Wiesław Turek, wturek@sup.nowysacz.pl
 Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
 Tomasz Szczepanek
 Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
 Wiesław Turek
 Współpraca (statystyka): Agnieszka Janka

Copyright © S decki Urząd Pracy

ISSN 2084-5006

Zdjęcie na okładce: Sylwia Lachowska i Tomasz Szczepanek, odznaczony z okazji Dnia Pracownika PSZ. Z prawej: Leszek Langer, Dyrektor Wydziału Integracji i Rynku Pracy Urzędu Miasta Nowego Szcza



Zmiany w KFS

W ubiegłym roku rodki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kierowane były do osób w wieku 45+. W bieżącym roku priorytety uległy zmianie. Sprawdź, czy możesz skorzystać z KFS.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy na dobre wpisał się do katalogu instrumentów wsparcia. Przypomnijmy, że powiatowe urzędy pracy mogą sfinansować ze środków KFS działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

CO MOŻE SFINANSOWAĆ ?

Oferta wsparcia w ramach KFS jest dość szeroka. Na finansowanie składa się:

- **określenie potrzeb** pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- **kursy i studia** podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- **egzamin** umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- **badania lekarskie** i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- **ubezpieczenie** od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ ?

W porównaniu do ubiegłego roku nastąpiła zmiana priorytetów w przyznawaniu rodków z KFS. W bieżącym roku rodki będą w pierwszej kolejności przyznane na:

- wsparcie **zawodowego kształcenia ustawicznego**, czyli pozostałego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracę w **szczególnych warunkach** lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, gdzie powiatowy urząd pracy refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy koszty poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych **do 30. roku życia**.

Jak widać, ministerstwo rodziny, pracy i polityki społecznej kładzie nacisk na zdobycie konkretnych kompetencji zawodowych i wsparcie osób, które znalazły się w trudnej sytuacji, bo nie uzyskały jeszcze prawa do emerytury pomostowej. Trzeci grupę są ludzie młodzi.

PRACA DLA MŁODYCH

„Bezrobotni do 30. roku życia” wymieni w trzecim podpunkcie to nikt inny, jak beneficjenci rodzinnego programu „Praca dla Młodych”. Przypomnijmy, że od 1 stycznia 2016 roku młodzi bezrobotni do 30. roku życia, zarejestrowani w powiatowych

urzędach pracy oraz pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ich zatrudnieniem mogą skorzystać z nowego instrumentu wsparcia.

Wprowadzone rozwiązanie przewiduje, że pracodawca lub przedsiębiorca, który podpisze stosowne umowy z powiatowym urzędem pracy, otrzyma przez 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia.

Maksymalna wysokość refundacji wynosi do 100 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia. Z refundacji mogą skorzystać tylko ci pracodawcy, którzy w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie zmniejszyli zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Po zakończeniu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca musi utrzymać zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimum 12 miesięcy. W tym czasie pracodawca lub przedsiębiorca **ma dostęp do rodków Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na podnoszenie kwalifikacji zatrudnionej osoby.

JAKIE WSPARCIE ?

Dlaczego warto ubiegać się o sfinansowanie kosztów kształcenia z KFS? Kwota wsparcia jest nie do pogardzenia. Urząd może przyznać rodki na sfinansowanie kosztów kursów, studiów podyplomowych etc. w wysokości **80 proc.** poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W przypadku mikroprzedsiębiorstw kwota dofinansowania może sięgnąć **100 proc.** poniesionych kosztów, (nadal nie więcej niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika).

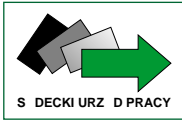
PRZYJMujemy WNIOSKI

S decki Urząd Pracy przyjmuje już wnioski o dofinansowanie z KFS. Wnioski rozpatruje **zgodnie z kolejno ci ich wpływu** w terminie 30 dni od daty złożenia. Termin składania wniosków jest dość odległy (31 października 2016 r.), trzeba jednak pamiętać, że rodki przeznaczone na KFS mogą wyczerpać się wcześniej.

Formularze wniosków dostępne są na stronie internetowej S deckiego Urzędu Pracy www.sup.nowysacz.pl. W planie finansowym SUP na bieżący rok zaplanowano rodki na z KFS w wysokości 1,5 mln złotych.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149), art. 69a i 150 f ust. 1 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania rodków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2014 r. poz. 639) ■



Plan działań 2016

Przy konstruowaniu planu na kolejny rok działalność bierze się pod uwagę efektywność zatrudnień i koszt ponownego zatrudnienia uczestników poszczególnych programów.

Plan Działania SUP w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2016 rok - tak nazywa się najważniejszy dokument programowy S deckiego Rynku Pracy. Opracowanie określa zadania do realizacji w roku bieżącym, wynikające z wskazań planu dla miasta Nowego Sącz.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY

Przy konstruowaniu planu rocznego bierze się pod uwagę szereg czynników. Zalicza się do nich między innymi aktualna ocena sytuacji na lokalnym rynku pracy. W ubiegłym roku zaobserwowaliśmy ożywienie na rynku zatrudnienia i spadek bezrobocia.

W końcu grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w mieście Nowym Sączu liczona jako stosunek osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła 7,8 proc. Stopa bezrobocia w ujęciu rocznym spadła o 1,7 punktu procentowego. To dane lepsze niż w kraju i w Małopolsce, nie wspominając o subregionie sdeckim.

Spadła również liczba bezrobotnych. W końcu grudnia 2015 wynosiła 3463 osoby i była o ponad pół tysiąca osób niższa niż w analogicznym okresie rok wcześniej. Dobrą informacją jest również wzrastająca liczba firm, przekraczająca już 9,5 tys. zarejestrowanych podmiotów gospodarczych.

Są również niezbyt optymistyczne dane. W Nowym Sączu maleje udział procentowy osób w wieku produkcyjnym na korzyść mieszkańców w wieku poprodukcyjnym. To zjawisko obejmuje całą Unię Europejską. Jeśli nie zostanie zahamowane, będzie mieć niekorzystny wpływ na rynek pracy.

Przy konstruowaniu programu bierze się pod uwagę także efektywność zatrudnień i koszt ponownego zatrudnienia uczestników poszczególnych programów. Wspomniana efektywność to liczba uczestników programu, którzy w jego wyniku zostali skutecznie zaktywizowani.

Katalog działań podejmowanych przez S decki Urząd Pracy jest też w znacznym stopniu uzależniony od potrzeb zgłaszanych przez klientów: pracodawców, bezrobotnych i poszukujących pracy. Jeśli chodzi o bezrobotnych, każdemu z nich przypisany zostaje profil pomocy, który także ma wpływ na podział środków. Nie bez znaczenia jest oczywiście to, ile tych środków jest.

PO PIERWSZE: PIENIĄDZE

Najkrócej mówiąc, pieniędzy jest więcej niż w roku ubiegłym - o ponad 1,2 mln złotych. Ogólna kwota, jaką w tym momencie dysponuje S decki Urząd Pracy, przekracza 11,1 mln złotych. Zwiększenie środków wynika przede wszystkim z przyznania dodatkowej kwoty na aktywizację osób do 30. roku życia.

Najwięcej pieniędzy, prawie 4,2 mln złotych, przeznaczonych jest na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wspomniane programy to adresowany do młodych bezrobotnych Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalny Program Operacyjny.

Warto wspomnieć o instrumentach, które pojawiły się w ofercie urzędów pracy niedawno. Pierwszy z nich to Krajowy Fundusz Szkoleniowy, na który przeznaczono w bieżącym roku 1,5 mln złotych. Drugi to dofinansowanie zatrudnienia osób do 30. roku życia, które będzie kosztować ponad 1,3 mln złotych. Ogółem ponad 20 programów wsparcia będzie finansowanych z 7 źródeł.

PO DRUGIE: PROGRAMY

Najwięcej, prawie 2 mln złotych, przeznaczonych zostanie na szkolenia. To przede wszystkim zasługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ogółem przeszkolonych zostanie ok. 760 osób.

Co ważne, to nie tylko osoby bezrobotne. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być finansowane kształcenie ustawiczne (a więc i szkolenia) pracowników i pracodawców. KFS w pierwszym rzędzie kierowany jest na kształcenie ustawiczne pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem i mający na celu "uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych".

Pozostałymi grupami zawodowymi, które w bieżącym roku w pierwszym rzędzie skorzystają z KFS to osoby pracujące w szczególnych warunkach, ale jeszcze bez prawa do emerytury pomostowej i młodzi bezrobotni do 30. roku życia.

Dostosowanie kompetencji do szybko zmieniającego się i coraz bardziej wymagającego rynku pracy jest coraz bardziej palącym problemem zarówno pracowników, jak i pracodawców. KFS ma zapobiegać wypadaniu z rynku osób, których na kształcenie po prostu nie stać.

” Dotacje na własną firmę to program nie tylko popularny, ale i efektywny

Ponad 1,8 mln złotych pochłonęły dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Skorzystało z nich 82 osoby. Przypomnijmy, że wysokość dotacji nie może przekroczyć 6-krotnie wartości przeciwnego wynagrodzenia i zależy między innymi od rodzaju posiadanych przez SUP.

Jest to nie tylko jeden z najbardziej popularnych, ale i efektywnych programów. Beneficjent musi prowadzić działalność przez rok pod rygorem zwrotu dotacji. Praktyka dowodzi, że potem w ewidencji bezrobotnych pojawia się tylko kilkanaście procent osób otrzymujących wsparcie.

Niewiele mniej rodków przeznaczonych zostanie na sta e. Z tego najbardziej popularnego programu wsparcia maj skorzysta 222 osoby. Z innych programów warto wspomnie o pracach interwencyjnych dla 69 osób i wyposa eniu (lub doposa eniu) stanowiska pracy, którego skorzystaj 62 osoby.

Osobna sprawa to wsparcie dla osób bezrobotnych do 30. roku ycia. Pojawiło si kilka nowych instrumentów, adresowanych wyl cznie do tej grupy wiekowej. S to bonu sta owe, szkoleniowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie. Istota tych instrumentów polega w uproszczeniu na tym, e bezrobotny sam znajduje pracodawc h tego do zorganizowania programu. Urz d pracy finansuje cz kosztów sta u, szkolenia czy zatrudnienia bezrobotnego .

W przypadku bonu na zasiedlenie urz d mo e ponie cz kosztów przeniesienia si do innej miejscowoci, pod warunkiem, e bezrobotny podejmie tam prac . To coraz bardziej popularny instrument, w bie cym roku zaplanowano wsparcie tym instrumentem 60 osób.

Wspomnieli my ju o nowym programie refundacji cz ci kosztów wynagrodzenia osób do 30. roku ycia. Ma z niego skorzysta 80 bezrobotnych. Ogółem aktywizacji obj tych zostanie 2119 osób. To oczywi cie tylko plan, SUP zawsze stara si w trakcie roku pozyska dodatkowe rodki i z reguły to si udaje.

PO TRZECIE: DLA KOGO

Do kogo w pierwszej kolejno ci b dzie kierowane wsparcie? Najkrócej mówi : do tych, którym na rynku pracy najtrudniej, a ich aktywizacja rokuje nadzieję na skuteczny powrót na rynek pracy. *"Działania SUP musz by kierowane w pierwszej kolejno ci do okre lonych grup osób znajduj cych si w szczególnej sytuacji na rynku pracy"* - podkre laj autorzy Planu Działania na 2016r.

Pomoc trafi równie do grup wyselekcjonowanych w wyniku prowadzonych na bie co analiz rynku pracy. Takim obszarem jest na przykład bezrobocie rodzinne. Bezrobotni pochodz cy z rodzin, w których wi cej ni jedna osoba jest bezrobotna stanowi 23,1 proc. ogółu zarejestrowanych w SUP. Drug grup wymagaj c wsparcia w pierwszej kolejno ci s długotrwale bezrobotni, którzy stanowi ju ponad połow zarejestrowanych.

Autorzy Planu nie maj w tpliwo ci, ze działania SUP powinny by ukierunkowane na realizację programów wspieraj cych rozwój przedsi biorczo ci oraz tworzenie nowych miejsc pracy. Dotyczy to na przykład sta y zawodowych. *"Organizacja sta y powinna odbywa si przede wszystkim u tych pracodawców, którzy gwarantuj zatrudnienie osób po zako - czonym programie w wymiarze pełnego etatu na okres co najmniej 3 miesi cy"* - podkre laj autorzy Planu.

rodki z Europejskiego Funduszu Społecznego trafi przede wszystkim do młodych bezrobotnych (do 29. roku ycia), którzy nie pracuj , nie ucz si i nie szkol . Wsparcie otrzymaj równie osoby powy ej 30. roku ycia, w tym zwłaszcza w wieku 50+, długotrwale bezrobotni, osoby z niepełnosprawno ci i o niskich kwalifikacjach oraz kobiety.

Plan Działania 2016 zakłada zwracanie szczególnej uwagi na wzrost zatrudnienia. Szczególnie wa ne w tym aspekcie s działania kierowane do osób do 30. roku ycia oraz powy ej 50. roku ycia. Chodzi o "umoliwienie im zdobycia odpo-

wiednich umiej tno ci i kompetencji, które pozwol na sprawn i długotrwał ich obecno na rynku pracy".

SUP zapowiada doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez zapewnienie szerokiej dost pno ci do podstawowych usług rynku pracy i zwi kszenia trafno ci jej adresowania. Ma temu słu y mi dzy innymi indywidualne podej cie do klienta, rozwi zywanie indywidualnych problemów zawodowych i barier w podj ciu zatrudnienia.

O szczegółach programów realizowanych przez SUP b dziemy na bie co informowa na łamach SRP, na stronie www.sup.nowysacz.pl oraz na profilu S deckiego Rynku Pracy na Facebooku.■



Powiatowa Rada Rynku Pracy obraduje nad Planem Działania 2016

TRZY NOWE KIERUNKI

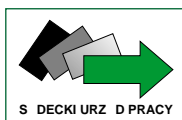
Rada Rynku Pracy pozytywnie zaopiniowała trzy nowe kierunki kształcenia. W Szkole Policealnej Pracowników Słu b Medycznych i Społecznych im. Jadwigi Wolskiej ma zosta uruchomiony kierunek pod nazw „opiekunka rodowiskowa”. Według prognoz ma nast pi wzrost zapotrzebowania na zawody opieku cze. Powód to starzenie si społecze stw europejskich i migracja młodych za granic .

W Zespole Szkół Ekonomicznych im. Oskara Langego ma si pojawi kierunek pod nazw „technik bezpiecze stwa i higieny pracy”. Przedstawiciel szkoły wskazywał na zmian przepisów, która wymusza wy sze kwalifikacje osób, które ju pracuj w zakładowych komórkach BHP. Argumentował, e pracy dla absolwentów nowego kierunku nie zabraknie.

W tpliwo ci co rynkowych perspektyw absolwentów nowego kierunku w Zespole Szkół nr 3 im. Bolesława Barbackiego nie było. Wspomniany kierunek to „technik informatyk”. Przedstawicielka szkoły poinformowała, e zainteresowanie kształceniem ogólnym w placówce systematycznie spada. Młodzie chce mie konkretny zawód, najlepiej z ci gle rozwija cejsi bran y IT.

CO TO JEST POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy dla Miasta Nowego S cza to organ opiniodawczo – doradczy Prezydenta Miasta Nowego S cza w sprawach polityki rynku pracy. Do zakresu działania Rady nale y mi dzy innymi inspirowanie przedsi wzi zmierzaj cych do pełnego i produktywnego zatrudnienia w mie cie Nowym S czu, ocena racjonalno ci gospodarki rodkami Funduszu Pracy i opiniowanie propozycji przeznaczenia rodków Funduszu Pracy b d cych do dyspozycji miasta Nowego S cza.■



Siedem mocnych dowodów

Przedsi biorczo bierze si z potrzeby sensu. A sensem jest robi co , co człowiekowi wychodzi - twierdzi ks. Jacek Stryczek.

Pprzedsi biorczo była motywem przewodnim konferencji, która odbyła si w Krakowie z okazji Dnia Pracownika Publicznych Słu b Zatrudnienia (29 stycznia). Wydarzenie zorganizował Wojewódzki Urz d Pracy w Krakowie.

Dzie Pracownika Publicznych Słu b Zatrudnienia został ustanowiony na pami tk pierwszego po odzyskaniu niepodległo ci przez Polsk dekretu, bior cego pod opiek bezrobotnych (27 stycznia 1919). Wydał go Józef Piłsudski. Z okazji wi ta pracownicy małopolskich urz dów pracy otrzymali medale za długoletni słu b . W ród odznaczonych byli Sylwia Lachowska i Tomasz Szczepanek z S deckiego Urz du Pracy.



MNIEJ RUTYNY

W konferencji udział wzi li małopolscy przedsi biorcy, przedstawiciele samorz dów i urz dów pracy. Go cie podkre lali rol biznesu jako głównego czynnika aktywizuj cego rynek pracy. - *Po to, eby mieszka cy Małopolski mieli prac , pracuje wiele rodowisk, ale przede wszystkim przedsi biorcy* – dowodził marszałek Małopolski Jacek Krupa.

Odnaczenia były wyrazem uznania za udział urz dów pracy w poprawie sytuacji na rynku zatrudnienia. Według Jacka M ciny, byłego wiceministra pracy (wypowied dla Rzeczpospolitej), nawet jedna trzecia miejsc zatrudnienia na rynku to wynik działań zreformowanych przed dwoma laty publicznych słu b zatrudnienia. Do tego zdania przychylali si uczestnicy krakowskiej konferencji. - *Działalno urz dów pracy pozwala przej przez najtrudniejszy okres ludziom, którzy z ró nych powodów prac stracili* – podkre lił marszałek Krupa.

Przedstawiciele władz wojewódzkich podkre lali, e w coraz wi kszym stopniu pojawia si w ród przedsi biorców tzw. społeczna odpowiedzialno biznesu. - *Misja społeczna coraz cz ciej jest zwi zana z misj gospodarcz* – zaznaczył Jacek Krupa. Na misyjno jako podstaw działalno ci urz dników zwrócił te uwag Józef Gawron, wicewojewoda małopolski. -

Mo na w urz dzie pracy pracowa rutynowo, wypełnia formularze, ale mo na te swój prac traktowa jako słu b – podkre lił wicewojewoda.

Mówcy zaznaczali jednak, e poprawa sytuacji na rynku pracy nie powoduje spadku liczby zada , jakie stoj przed urz dami pracy. - *yczenia z okazji wi ta nie s powodem do błogostanu, ale maj motywowa urz dy do słu by społecze stwu* – podsumował Jacek Paj k, dyrektor Wojewódzkiego Urz du Pracy w Krakowie.

RYNEK PRACOWNIKA?

Marek Młynarczyk, Przewodnicz cy Konwentu Powiatowych Urz dów Pracy (na co dzie dyrektor PUP w Limanowej) pokusił si o ocen publicznych słu b zatrudnienia w minionym roku. - *Rok 2015 był trudny, ale zarazem najlepszy na rynku pracy. Powiatowe Urz dy Pracy pozyskały w ubiegłym roku 230 mln złotych z ró nych ródeł. To pokazuje ogrom pracy, jak wło yły w aktywizacj bezrobotnych* - podkre lił.

Dyrektor Młynarczyk zauwa ył te zmiany dokonuj ce si na rynku pracy. - W 2016 roku najwa niejsze jest utrzymanie tempa rozwoju gospodarczego - stwierdził dyrektor. Je li tempo si utrzyma, niewykluczony jest wzrost płac w gospodarce, cho by po to eby zatrzyma pracowników. - *Rynek pracy zaczyna by rynkiem pracownika* - zauwa ył Marek Młynarczyk.

Przewodnicz cy Młynarczyk dodał te, e coraz wi ksze znaczenie na rynku pracy ma migracja, zarówno do wi kszych o rodków, takich jak Kraków, Tarnów i Nowy S cz, jak i za granic . Z kolei na polskim rynku pracy coraz wi ksze znaczenie ma napływ cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Ukrainy. - *W ubiegłym roku zło onych zostało trzykrotnie wi cej o wiadcze o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców ni rok wcze niej, w Nowym S czu było to 15 tyśi cy* - podkre lił dyrektor.



Odnaczeni. Pierwsza z lewej Sylwia Lachowska, pierwszy z prawej Tomasz Szczepanek

PRODUKTY WUP

Podczas spotkania zaprezentowane zostały równie produkty Wojewódzkiego Urz du Pracy w Krakowie na rok 2016 r. Przedstawiła je Edyta Klimowska - Bobula, wicedyrektor WUP w Krakowie. Zgromadzeni mogli pozna mo liwo ci w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego (RPO WM). Pani dyrektor przybli yła tak e inne inicjatywy WUP: Kierunek Kariera, Konserwator oraz Gwarancja 50+.

Edyta Klimowska - Bobula zapoznała zebranych z przykładami udanej aktywizacji zawodowej uczestników wybranych przedsi wzi . W programie Gwarancja 50+ godny uwagi jest udział wolontariuszy, którzy słu uczestnikom swoim do wiadzeniem i pomoc w powrocie na rynek pracy. - *Pan Piotr był bezdomny od 10 lat, bez wiary, e mo e cokolwiek zmieni w swoim yciu. Został skierowany na sta do hurtowni płytek, a pracodawca dodatkowo skierował go na kurs operatorów wózków widłowych. I pracuje do dzi* - opowiadała pani dyrektor.

Pani Olga uzyskała zatrudnienie dzi ki projektowi Konserwator. To projekt, w którym na sta e i zatrudnienie subsydiowane bezrobotni kierowani s do muzeów i innych placówek kultury. Warto zaznaczy , e we wszystkich wymienionych przedsi wzi ciach udział bierze S decki Urz d Pracy.

” Dowodem na potencjał Małopolski byli zaproszeni go cie.

TAKIEKOSYSTEM

Dyrektor WUP podkre lił, e Małopolska jest regionem dynamicznym i ma znaczny potencjał. Dowodem na to byli zaproszeni go cie z małopolskich firm, które osi gn ły sukces nie tylko na lokalnym rynku. - *Najwa niejsza jest jako . Je li mamy dobry produkt, to sukces b dzie* - przekonywał przedstawiciel firmy Akşam, produkuj cej mi dzy innymi popularne „Beskidzkie Paluszki”. Podkre lił tak e dobra współprac z lokalnym urz dem pracy - na 150 osób bezrobotnych skierowanych do firmy 115 podj ło zatrudnienie.



Konferencja "7 dowodów na przedsi biorczo "

Przedsi biorcy podkre lali znaczenie regionu jako wa nego czynnika w dzia łalno ci firmy. - *Bez ludzi sukces nie byłby mo liwy. Wa ny jest region, blisko Krakowa, sk d czerpiemy kadry* - tłumaczył Grzegorz Nowicki z wadowickiego Maspexu. - *Małopolska jest wietnym miejscem do rozwoju start-upów. Mamy tu swoisty start-upowy ekosystem* - dodał Jakub Graczyk z firmy Sand Made.

Swoje zwi zki z regionem podkre lał te Robert Makłowicz, telewizyjny kucharski showman. Podkre lał, e dla niego dzia łalno gospodarcza to swoiste po czenie biznesu z hobby. - *Pomna anie kapitału to nie jest moja najwi ksza pasja. Dla mnie niezwykle wa ne jest to, eby oddzielił mój program telewizyjny od wiata reklamy. Dzi te granice s bardzo zatarte* - mówił Makłowicz.

Rozmowy z przedstawicielami firm i instytucji poprowadził dziennikarz Pulsu Biznesu Bartek Godusławski. Warto zauwa y spraw i nienu c re seri konferencji, trafiony dobór go ci i ciekawe wypowiedzi.

POTRZEBA SENSU

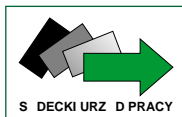
Spotkanie podsumował ks. Jacek Stryczek, twórca niezwykle aktywnego nie tylko w Małopolsce Stowarzyszenia „Wiosna”. - *Moja przedsi biorczo wzi ła si z potrzeby sensu. A sensem jest robi co , co człowiekowi wychodzi* - powiedział.

Znanemu aktorowi Andrzejowi Grabowskiemu, który był go ciem konferencji za po rednictwem multimediów, wychodzi z pewno ci rola Ferdynanda Kiepskiego, chronicznego bezrobotnego. - *Zach cam pa stwa do korzystania z usług urz dów pracy, inaczej ni posta , któr gram* - powiedział Grabowski.

Jak podkre lali uczestnicy, Małopolska obok Lombardii i Glasgow została Europejskim Regionem Przedsi biorczo ci 2016. Ten presti owy tytuł to nagroda Komitetu Regionów, organu doradczego reprezentuj cego europejskie władze regionalne i lokalne. Tytuł przyznawany jest regionom, które przedstawiły najbardziej przyszło ciowe w Europie wizje rozwoju przedsi biorczo ci, w tym strategi rozwoju rynku pracy. ■



Robert Makłowicz



Bezrobocie w styczniu

Wzrost liczby bezrobotnych na pocztku roku wi e si z wygasaniem umów terminowych, braku prac sezonowych i gorszym okresem w handlu.

W styczniu 2016 roku zanotowano wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urzędzie Pracy. Liczba bezrobotnych jest jednak znacznie niższa niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

W końcu stycznia 2016 r. w ewidencji S deckiego Urzędu Pracy znajdowały się 3732 osoby bezrobotne. W porównaniu do stanu z końca grudnia ubiegłego roku oznacza to wzrost o 269 osób.

Ogólna liczba bezrobotnych w ujęciu rocznym jest jednak znacznie niższa niż w analogicznym okresie 2015 r. O ile wtedy w ewidencji było 4231 bezrobotnych, to teraz o pół tysiąca (dokładnie o 499) osób mniej. Porównywalna liczba bezrobotnych notowana była w 2008 roku.

Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych na przełomie starego i nowego roku ma charakter cykliczny i występuje od początku sporządzenia w Nowym S decku statystyk bezrobocia. Zjawisko wiąże się z upływem z końcem roku terminowych umów o pracę, niewielką ofertą prac sezonowych i gorszym okresem w handlu w związku z okresem powiatowym.

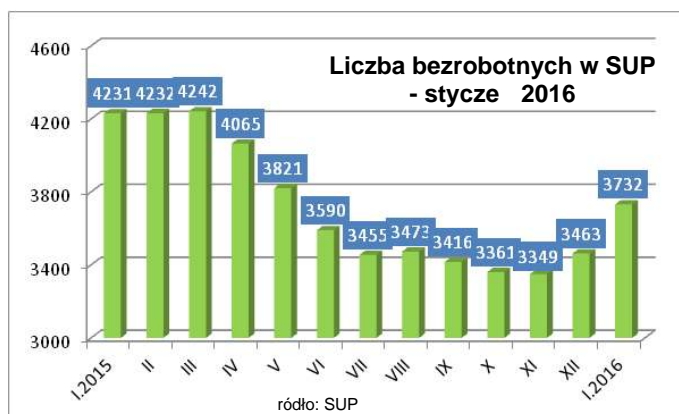
Inną przyczyną jest brak wyłączenia z ewidencji z powodu skierowania na staż, szkolenia i inne programy wsparcia. W styczniu wyłączono z ewidencji tylko 339 osób bezrobotnych, podczas gdy na przykład w listopadzie 2015 r. ponad pół tysiąca. Brakująca liczba to właśnie uczestnicy programów wsparcia. Programy te ruszają po pozytywnym zaopiniowaniu przez Powiatowy Radę Rynku Pracy, co już miało miejsce.

Nie oznacza to, że programy aktywizacyjne zupełnie zamarły. Staż, szkolenia, prace interwencyjne etc. odbywały się na podstawie umów zawartych w poprzednich latach. Ogółem w tzw. aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu uczestniczyło według stanu w końcu stycznia 173 osoby bezrobotne.

Mniejsze niż rok temu bezrobocie spowodowanej jest, najogólniej mówiąc, ogólną poprawą sytuacji na rynku pracy i szerzej - w gospodarce. Pewien wpływ na stabilizację bezrobocia na stosunkowo niskim poziomie mają także czynniki jak emigracja, spadek liczby osób w wieku produkcyjnym etc., ale żadne z nich nie mogłyby spowodować spadku bezrobocia o pół tysiąca osób.

ZAREJESTROWANI

Zdecydowana większość zarejestrowanych w SUP to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczamy do nich między innymi osoby do 30. i powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne i długotrwale bezrobotne. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji stanowią 86,8 proc. wszystkich zarejestrowanych. Odsetek ten nieznacznie spadł, ale i tak jest bardzo wysoki.



Dokładnie połowa wszystkich zarejestrowanych stanowi długotrwale bezrobotni, czyli pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy ł cznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Warto podkreślić, że odsetek ten spadł w porównaniu do grudnia o 2,4 pkt proc. To między innymi efekt programów aktywizacji zawodowej, konstruowanych z myślą właśnie o tej grupie bezrobotnych.

Poza kategorię długotrwale bezrobotnych najliczniejsi w ewidencji są młodzi bezrobotni, do 30. roku życia i starsi, w wieku 50+. Oznacza to konieczność skierowania do tych grup właściwych środków na wsparcie i Urząd tak właśnie nie czyni.

KOBIETY

Kobiety stanowią one 51,9 proc. zarejestrowanych ogółem. W końcu ubiegłego roku odsetek ten zmalał się o pół punktu procentowego.

W styczniu 2016 r. kobiety stanowiły zdecydowanie mniejszą grupę nowo zarejestrowanych niż mężczyźni (44 proc.). Wynika to z faktu, że umowy na czas określony zawierane są w większym stopniu w zawodach "męskich", np. w budownictwie. A przedstawiciele takich zawodów rejestrują się na początku roku najczęściej.

Kobiet jest więcej niż mężczyzn w ewidencji, ale mniej z nich pobiera zasiłek dla bezrobotnych (48/52 proc.). Niezbyt dobrze świadczy to o jakości ofert pracy dla płci pięknej. Rok temu było nieco lepiej, odsetek kobiet pobierających zasiłek był o 0,2 pkt proc. wyższy.

Kobiety stanowią także wyższy odsetek osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (53,3 proc.). Szczególnie niepokojąca jest statystyka długotrwale bezrobotnych, tu kobiety stanowią 56,9 zarejestrowanych. Kryterium płci w programach pomocowych, które SUP będzie realizował w bieżącym roku, jest jak najbardziej uzasadnione.

PODZIAŁ PRACY

W styczniu prac podjęło 200 osób bezrobotnych (w grudniu 2015 r. - 223). Spadek liczby podjęć zatrudnienia nie jest więc szczególnie duży i nie miał decydującego wpływu na wzrost liczby bezrobotnych. Zdecydowana większość to podjęcia pracy niesubsydiowanej, czyli bez wsparcia ze środków publicznych.

Warto zauważyć, że maleje liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy (najczęściej oznacza niezgłoszenie się do doradcy klienta w wyznaczonym terminie). W styczniu było takich osób o jedną czwartą mniej niż w poprzednim miesiącu.

Wzrasta odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W końcu stycznia prawo do tego świadczenia miało 14,6 proc. ogółu zarejestrowanych; w poprzednim miesiącu o 1,2 pkt proc. mniej.

Przypomnijmy: aby uzyskać prawo zasiłku trzeba (w najwęższym uproszczeniu) przepracować minimum 12 miesięcy w ciągu osiemnastu poprzedzających dat rejestracji i osiągnąć w tym czasie co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Charakterystyka współczesnego rynku pracy nie pozwala w wielu wypadkach na osiągnięcie tego kryterium.

KOGO SZUKAJ PRACODAWCY

W styczniu pracodawcy zgłoszyli do SUP 133 oferty miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Mimo trudnego okresu na rynku zatrudnienia spadek nie był zbyt radykalny (w grudniu były 142 oferty).

W dniu przygotowywania materiału (5 lutego) pracodawcy oferowali na stronie internetowej Sądeckiego Urzędu Pracy 85 wolnych miejsc zatrudnienia. Większość ofert związana była z transportem i logistyką, produkcją i usługami oraz handlem.

Pracodawcy oferowali przeważnie pojedyncze miejsca pracy, rzadko było ich kilka. W urzędzie pracy nadal najczęściej poszukują pracownicy mikro- i małe firmy niopotentni.

Stale poszukiwani są kierowcy ciężarówek i siodłowych. Oferta dla takiego kierowcy (wyjazdy zagraniczne) znajdowała się na stronie Urzędu od 49 dni mimo umowy na czas nieokreślony i wynagrodzenia od 6,5 tys. złotych brutto.

Poszukiwani byli także młodzi innymi krawcami i krawcowe, pracownicy budowlani, handlowcy i pracownicy gastronomii. W żadnym przypadku jednak pracodawca nie proponował takiego wynagrodzenia jak kierowcy i umowy bezterminowej.

Najniższe proponowane wynagrodzenie to 8 zł za godzinę (na przykład przy roznoszeniu ulotek). Zdecydowana większość ofert zaczynała się od najniższej krajowej (1850 złotych brutto) plus ewentualne dodatki. Umowy w zdecydowanej większości dotyczyły zatrudnienia na czas określony lub okres próbny.

ZANIM BEZROBOTNY WRÓCI NA RYNEK

W styczniu przygotowano indywidualne plany działania (IPD) dla kolejnych 375 bezrobotnych. Ogółem w Sądeckim Urzędzie Pracy realizuje je ponad 3,5 tys. osób. Przypomnijmy, że IPD to nic innego, jak nakrelenie ścieżki powrotu osoby

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu styczeń 2016 - dane podstawowe		różnica: SUP
Liczba zarejestrowanych w końcu miesiąca	-	3732
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	-	3238
Liczba zarejestrowanych w miesiącu	-	608
w tym:		
- poprzednio pracujące	-	534
- dotychczas niepracujące	-	74
Z prawem do zasiłku	-	546
Wyłączenia z ewidencji	-	339
w tym z powodu:		
- podjęcia pracy niesubsydiowanej	-	189
- w tym działalności gospodarczej	-	5
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	-	111
- dobrowolnej rezygnacji	-	26
Dodatki aktywizacyjne wypłacone	-	52

bezrobotnej na rynek pracy i zawiera listę czynności, które mają wykonać obydwie strony, zarówno bezrobotny, jak i urzędnik IPD przygotowujący doradcę klienta.

Ponad 3,7 tys. osób zarejestrowanych w SUP ma ustalony profil pomocy. Każdemu bezrobotnemu przypisany zostaje jeden z trzech profili: od I, gdzie wymagana pomoc sprowadza się w zasadzie do poszukiwania pracy; przez II, gdzie bezrobotny może korzystać z większości form wsparcia do III, gdzie wsparcie ma charakter specjalistyczny, np. w postaci Programu Aktywizacji i Integracji.

Zdecydowana większość bezrobotnych w SUP (69,9 proc.) ma ustalony II profil pomocy. Niemal co trzeci bezrobotny to osoba oddalona od rynku pracy, zaliczana do III profilu pomocy. Osób wymagających minimalnego wsparcia jest zaledwie 75.

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ stan w końcu stycznia 2016 r.	
staże zawodowe	- 44
własna działalność gospodarcza	- 167
prace interwencyjne	- 82
refundacja wyposażenia stanowiska pracy	- 89
roboty publiczne	- 8
bony stażowe	- 35
bony na zasiedlenie	- 39
bony zatrudnieniowe	- 27
ref. wynagr. za osoby 50+	- 3
Razem	różnica: SUP - 494



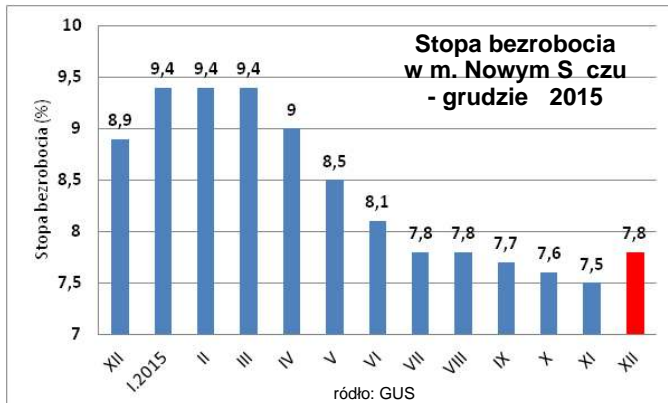


STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

7,8 proc. - tyle wyniosła stopa bezrobocia rejestrowanego w Nowym S czu wyniosła w ko cu grudnia 2015 r.

Oznacza to wzrost w stosunku do poprzedniego miesi ca o 0,3 punktu procentowego. W uju rocznym natomiast zanotowano wyra ny spadek, w analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mie cie była o 1,2 punktu procentowego wy sza.

Wzrost stopy bezrobocia nast pił we wszystkich powiatach subregionu nowos deckiego, obejmuj cego trzy powiaty ziemskie: nowos decki, gorlicki i limanowski oraz jeden grodzki (miasto Nowy S cz). Najwi kszy wzrost, o pół punktu procentowego, zanotowano w powiatach limanowskim i nowos deckim (ziemskim).



Pod wzgl dem poziomu bezrobocia rejestrowanego miasto Nowy S cz jest nieprzerwanie liderem w podregionie nowos deckim. Ró nica pomi dzy Nowym S czem a pozostałymi powiatami si ga kilku punktów procentowych: w powiecie gorlickim zanotowano w grudniu ubiegłego roku stop bezrobocia na poziomie 11,3 proc., w powiecie nowos deckim ziemskim - 13,6 proc., a w limanowskim 13,8 proc. Ró nice te utrzymuj si stale.

Stopa bezrobocia w Nowym S czu jest ni sza w porównaniu do Małopolski (8,4 proc.) i kraju (9,8 proc.). Porównywalny z Nowym S czem pod wzgl dem potencjału demograficznego i gospodarczego Tarnów notuje stop bezrobocia na poziomie 8,3 proc.

Najni sze bezrobocie rejestrowane w Małopolsce tradycyjnie zanotowano w Krakowie, w grudniu wyniosło ono 4,5 proc. Główny Urz d Statystyczny oblicza stop bezrobocia jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludno ci aktywnej zawodowo, bez pracowników jednostek bud etowych prowadz cych działalno w zakresie obrony narodowej i bezpiecze stwa publicznego.

BEZROBOCIE W POLSCE (grudzie 2015)

Bezrobocie w Polsce ustabilizowało si na stosunkowo niskim poziomie - tak wynika z ostatniego komunikatu Głównego Urz du Statystycznego, o sytuacji na rynku pracy w grudniu 2015 r.

Według stanu na koniec tego miesi ca w powiatowych urz dach pracy zarejestrowanych było 1,56 mln bezrobotnych. Oznacza to niewielki wzrost w porównaniu do poprzedniego miesi ca, ale wyra ny spadek w uju rok do roku: w analogicznym okresie 2015 roku bezrobotnych było o ponad 260 tys. wi cej.

Wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesi ca zanotowano we wszystkich województwach. Natomiast w uju rok do roku we wszystkich województwach zanotowano spadek. - *Zdecydowana wi kszo pozostaj cych w ewidencji urz dów pracy to nadal osoby, które wcze niej pracowały zawodowo* - informuje GUS. Zbiorowo ta stanowiła 84 proc. ogółu zarejestrowanych.

W dalszym ci gu bardzo niski odsetek bezrobotnych ma prawo do zasiłku. W grudniu prawo do tego wiadczenia miało tylko 13,9 proc. zarejestrowanych. To nieco wi cej ni w poprzednim miesi cu (o 0,3 punktu proc.). Podobnie jak w skali lokalnej, tak e w skali kraju odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku powoli ro nie.

Ponownie zanotowano spadek liczby oferowanych miejsc pracy. W ko cu listopada urz dy pracy dysponowały ofertami dla 73,5 tys. osób (miesi c wcze niej dla 82,6 tys.). W analogicznym okresie ubiegłego roku ofert było zdecydowanie mniej - nieco ponad 56 tys. To pokazuje, jak zmienił si na lepsze rynek pracy w ci gu jednego roku.

Zapowiedzi zwolnie napłyn ły z ponad 170 zakładów i dotyczyły ponad 18,5 tys. pracowników. To znacznie lepsze dane ni w poprzednim miesi cu.

„ Nadal bardzo niski odsetek bezrobotnych ma prawo do zasiłku

STOPA BEZROBOCIA W POLSCE (grudzie 2015)

Stopa bezrobocia liczona jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludno ci aktywnej zawodowo wyniosła w ko cu grudnia ubiegłego roku 9,8 proc. W stosunku do poprzedniego miesi ca oznacza to wzrost o 0,2 pkt proc., natomiast w uju rocznym spadek 1,6 pkt proc.

- *W ko cu grudnia 2015 roku utrzymało si du e terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia* - podkre la GUS. Zjawisko to jest charakterystyczne dla polskiego rynku pracy. Zróżnicowanie stopy bezrobocia dotyczy nie tylko regionów, ale nawet s iaduj cych powiatów. Wska nik bezrobocia w powiatach nowos deckim i mie cie Nowym S czu te tez potwierdza.

Najni sz stop bezrobocia po raz kolejny zanotowano w Wielkopolsce (6,2 proc.) oraz na Górnym lsku (8,2 proc.) oraz w Małopolsce i na Mazowszu (8,4 proc.). We wszystkich wymienionych województwach warto wska nika nieznacznie si zwi kszyła; w Małopolsce o 0,2 pkt proc.

Najwy sz stop bezrobocia w po raz kolejny zanotowano na Warmii i Mazurach (16,3 proc.) oraz w województwach zachodniopomorskim i kujawsko-pomorskim (po 13,3 proc.) Tak e i tu nast pił wzrost stopy bezrobocia, wyra niejszy ni w regionach o wi kszym rynku pracy.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia według województw Stan w końcu grudnia 2015 r.



BEZROBOCIE W UE

9 proc. - tyle wyniosła stopa bezrobocia w 28 krajach Unii Europejskiej (EU28) w grudniu 2015 r. Stopa bezrobocia w strefie euro (EA19) osiągnęła 10,4 proc. Dane te podał europejski ośrodek badań statystycznych Eurostat.

W porównaniu do listopada stopa bezrobocia w Unii Europejskiej pozostała na tym samym poziomie, a w ujęciu rocznym spadła o 0,9 pkt proc. To najlepsze dane od lipca 2009 roku.

Mimo poprawy bez pracy jest w UE niemal 22 mln osób, z tego 16,7 mln w strefie euro. Rok temu bezrobotnych w UE było o ponad dwa miliony więcej. Co piąty zarejestrowany w europejskich urzędach pracy to osoba do 25. roku życia.

W porównaniu ze stanem z analogicznego okresu ubiegłego roku bezrobocie spadło w 23 krajach UE, w jednym pozostało na tym samym poziomie, w czterech wzrosło. Najniższa stopa bezrobocia zanotowano w Niemczech i w Czechach (po 4,5 proc.). Najgorzej było w Grecji (24,5 proc.) i w Hiszpanii, ale i tam notujemy powolny spadek stopy bezrobocia.

Nasz kraj według metodologii Eurostatu, która kładzie nacisk na aktywność w poszukiwaniu pracy, notuje stopę bezrobocia na poziomie 7,1 proc. (spadek w stosunku do listopada o 0,1 pkt proc.). Te dane lokują nas na 12. miejscu europejskiej listy krajów z najniższym bezrobociem.

Szczegółowe dane statystyczne można znaleźć na stronie: www.sup.nowysacz.pl/statystyki_i_analazy



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Z Szacunków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wynika, że stopa bezrobocia w Polsce w końcu stycznia 2016 r. wyniosła 10,3 proc. To wzrost o pół punktu procentowego w stosunku do poprzedniego miesiąca, ale spadek w ujęciu rocznym o 1,6 pkt proc.

– Zima to okres, w którym bezrobocie z przyczyn sezonowych wzrasta. Jest to stała tendencja odnotowywana od wielu lat – wyjątkiem jest Elbieta Rafalska, minister rodziny, pracy i polityki społecznej.

Ministerstwo akcentuje jednocześnie nie wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy. Pracodawcy zgłosili w styczniu do urzędów pracy blisko 85 tys. ofert zatrudnienia. To o 8 proc. więcej w porównaniu do grudnia i o prawie 18 proc. więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku – głosi komunikat Ministerstwa.

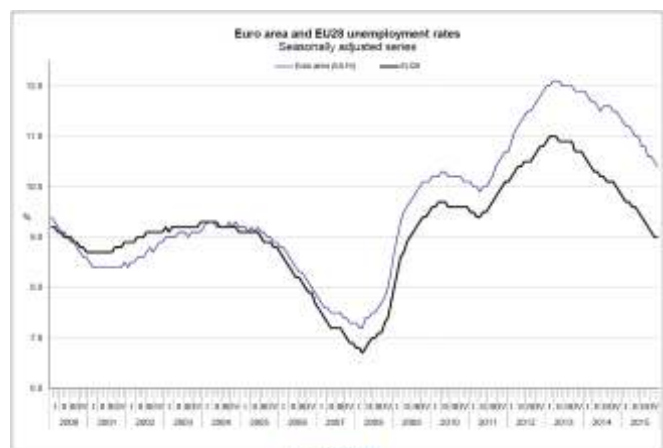
Wzrost liczby ofert pracy odnotowano w 12 województwach. Największy wzrost, o niemal dwie trzecie, zanotowano w woj. podlaskim.

– W ubiegłym roku do urzędów pracy wpłynęło prawie 1,3 mln ofert pracy, czyli prawie o 17 proc. więcej niż w 2014 r. Zmniejsza się także skala zwolnień grupowych – zaznacza min. Elbieta Rafalska.

W urzędach pracy na koniec stycznia zarejestrowanych było ponad 1,6 mln osób. To o 85,3 tys. więcej niż w grudniu 2015 r. Rok wcześniej w analogicznym okresie odnotowano większy wzrost liczby bezrobotnych (o 93,4 tys.). W skali roku poziom bezrobocia w styczniu zmniejszył się o 270 tys. osób, czyli 14,1 proc. – informuje Ministerstwo.

Jednocyfrowa stopa bezrobocia utrzymuje się jeszcze w sześciu województwach, w tym w Małopolsce, gdzie wg Ministerstwa wynosi 8,8 proc. Oznacza to wzrost o 0,4 punktu proc. Najniższą stopę bezrobocia tradycyjnie zanotowano w Wielkopolsce (6,5 proc.).

Dane MRPIPS są danymi szacunkowymi. W analizach statystycznych opieramy się na danych Głównego Urzędu Statystycznego, które publikowane są nieco później. Szacunki Ministerstwa na ogół pokrywają się z danymi GUS-u.





Nowy Sącz, nowa strategia

Co jest największym szansą na rozwój Nowego Sącza? Mówi o tym najkrócej: ludzie. A największym zagrożeniem? Peryferyjność. Tak się przynajmniej wydaje.

Władze miasta Nowego Sącza przyjęły Strategię Rozwoju Nowego Sącza 2020+. Dokument stanowi kompleksowy program społeczno-gospodarczego i przestrzennego rozwoju miasta. Poprzednia wersja Strategii wymagała uaktualnienia.

Konieczność aktualizacji wynikała z konieczności przystosowania do nowych uwarunkowań zewnętrznych, choćby nowej perspektywy finansowej Unii Europejskiej na lata 2014-2020. "Strategia stanowi podstawę dla efektywnego i skutecznego wykorzystania własnych zasobów i sił, jak i sił zewnętrznych" - piszą autorzy.

STRATEGIE ROZWOJU

Wytyczne dotyczące polityki rozwoju w wymiarze lokalnym zawarte są w dokumentach wyższego rzędu. Strategia Europa 2020 oparta została na trzech priorytetach: rozwoju gospodarki opartej na innowacyjności i wiedzy, oszczędzających zasoby i sprzyjających wysokiemu zatrudnieniu.

Długookresowa strategia rozwoju państwa została zawarta w dokumencie Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności. Strategia zakłada przyspieszenie rozwoju i w konsekwencji sprawne i efektywne państwo, konkurencyjna gospodarka oraz spójno społeczne terytoria.

Strategia rozwoju w wymiarze lokalnym i subregionalnym zawarta jest w Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego 2011-2020. Autorzy zwracają uwagę na konieczność integracji przestrzennej miast i obszarów wiejskich. "Umocnienie pozycji małych i średnich ośrodków miejskich jako lokalnych centrów gospodarczych i ośrodków usług publicznych, wskazywane jest jako warunek rozwoju otaczających terenów wiejskich" - podkreślają autorzy Strategii.

Istotnym warunkiem wzrostu atrakcyjności miast wielkich Nowego Sącza jest poprawa ich kondycji gospodarczej. Możliwość osiągnięcia innych celów poprzez zwiększenie oferty inwestycyjnej przy wsparciu lokalnych instytucji rynku pracy. Olbrzymie znaczenie ma też dostępność komunikacyjna, bez poprawy sytuacji w tym zakresie osiągnięcia celów przez Nowy Sącz wiodących roli gospodarczej będzie znacznie utrudnione.

WCZESNA FAZA STARZENIA

Z badań prowadzonych przez naukowców Uniwersytetu Jagiellońskiego jednoznacznie wynika, że Nowy Sącz stanowi miejsce największej koncentracji aktywności gospodarczej w Małopolsce Południowej. W hierarchii miast województwa małopolskiego pełni obok Tarnowa funkcję ośrodka o znaczeniu subregionalnym.

Na określenie potencjału Nowego Sącza duże znaczenie ma demografia. Nasze miasto znajduje się we wczesnej fazie ludności w stadium starzenia się. Sytuacja jest jeszcze względnie dobra, ale perspektywy nie.

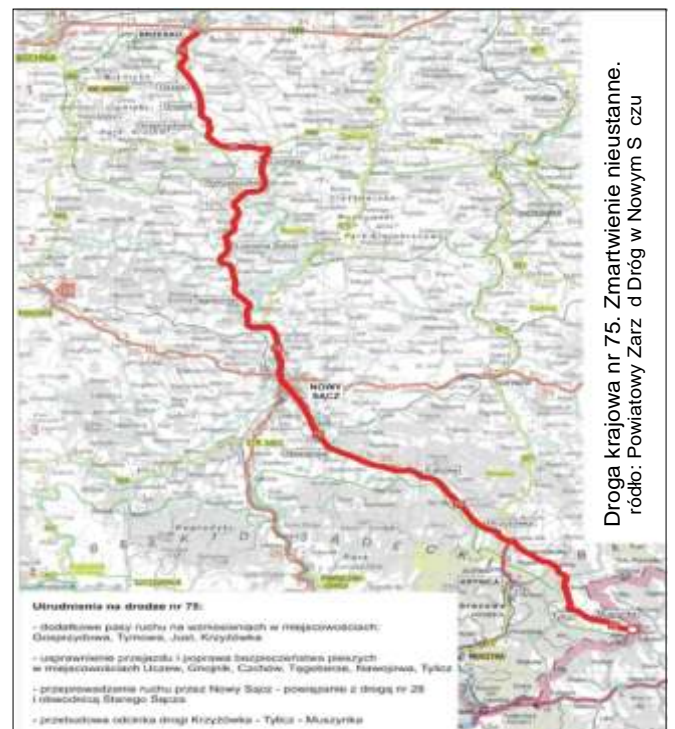
Ważną jest również migracja. Corocznie notujemy ubytek ludności z powodu bliższych i dalszych przemieszczeń, ale jest on rekompensowany napływem mieszkańców z tzw. obszaru funkcjonalnego (w uproszczeniu - subregionu sdeckiego).

Nowosdecki rynek pracy cechuje względna równowaga sektorów prywatnego i publicznego. "Znaczna liczba miejsc pracy w sektorze prywatnym równoważona jest miejscami pracy w licznych urządach szczebla lokalnego i regionalnego instytucjach o wiatowo-kulturalnych i placówkach służby zdrowia" - piszą autorzy Strategii.

SPECJALIZACJI BRAK

Zdaniem autorów, Nowy Sącz nie posiada wyraźnej specjalizacji gospodarczej. Występuje swoista równowaga funkcji handlowej i usług nierynkowych (administracja, ochrona zdrowia). "Stosunkowo duże znaczenie ma sektor transportowy, zauważalne jest nadwykowe zatrudnienie w budownictwie i przemyśle przetwórczym" - zauważają autorzy Strategii.

Nowy Sącz jest mimo to miastem stosunkowo silnym gospodarczo, o konkurencyjności z Krakowem nie ma jednak mowy. O przewadze tego ostatniego przesądza nie tylko obszar, liczba ludności etc., ale i fakt, że Kraków stanowi ośrodek tzw. procesów metropolizacji. Stolica Małopolski stanowi dobrą ilustrację tezy, że dużym ośrodkiem w czasach globalizacji i koncentracji inwestycji wokół dużych ośrodków miejskich.



Podstawow cech ró nicuj c dynamik wzrostu gospodarczego okazuje si nie wielko miasta, ale jego poło enie wzgl dem Krakowa. Im dalej, tym gorzej. "Peryferyjne poło enie i słaba dost pno komunikacyjna jest główn barier wzrostu rozwoju gospodarczego Nowego S cza" - konstatuj autorzy Strategii.

Czy to oznacza, e nie mamy adnych atutów? Mamy. "Atutem Nowego S cza jest ponadprzeci tny potencjał rozwoju, zwłaszcza w sektorze szeroko pojmo- wanych usług i handlu" - podkre laj autorzy opracowania. Potencjał ten nie mo e by jednak w pełni uwolniony z powodu niewystarczaj cego poł czenia komunikacyjnego z Krakowskim Obszarem Metropolitalnym.

S DE CZANKA RAZ JESZCZE

Według analiz naukowych Nowy S cz ma najniższ dost pno komunika- cyjn ze wszystkich o rodków subregio- nalnych w Małopolsce. Szansa rozwoju naszego miasta jest usprawnienie ruchu na drogach krajowych nr 75 i 28 oraz wyprowadzenie z miasta ruchu tranzy- towego.

W tym kontek cie przywołana jest konieczno powstania drogi szybkiego ruchu Brzesko - Nowy S cz - Muszynka. "Budowa tej drogi miałaby najwi ksze znaczenie dla podniesienia spójno ci terytorialnej regionu i wi załaby si z najwi ksz zmian dost pno ci w obr bie województwa" - podkre laj autorzy opracowania. Ilustracją tej tezy jest znaczenie autostrady A4 dla wscho- dnych gmin Małopolski.

» Atut Nowego S cza to potencjał w obszarze handlu i usług.

Według prognoz, w 2023 roku w całej Unii Europejskiej nie b dzie praktycznie miast wielko ci Nowego S cza, które nie zostan podpi te do systemu autostrad i dróg ekspresowych. Ta smutna konstatacja ma tym wi ksz wyd wi k, e i system poł cze kolejowych z Nowym S czem uległ wyra nemu regresowi.

"S deczanka" i poł czenie kolejowe Podł e - Piekiełko s warunkiem naj- istotniejszym rozwoju miasta. A je li ich nie b dzie? Zdaniem autorów opraco-



wania Nowy S cz powinien lepiej wy- korzysta szans , jak daje mu sub- region. "Rola, jak to miasto pełni w Ma- łopolsce, wymaga podniesienia jego wyposa enia w lepsze usługi publiczne ci cego ku niemu obszarowi funkcjo- nalnemu" - wyja niaj autorzy Strategii.

Jakie to usługi? Takie, których lokalne, małe społeczno ci nie s w stanie zna- le w miejscu zamieszkania. To tzw. usługi wy szego rz du - z zakresu kultury, edukacji i ochrony zdrowia.

CENTRUM SUBREGIONU

Subregion s decki, składaj cy si z po- wiatów ziemskich gorlickiego, limanow- skiego i nowos deckiego oraz miasta na prawach powiatu Nowego S cza zamie- szkuj go ponad 450 tys. ludzi. To samo w sobie mo e by wa nym atutem prorozwojowym. Dla mieszkań ców sub- regionu Nowy S cz był, jest i prawdo- podobnie b dzie naturalnym centrum ich małej ojczyzny.

Widoczne jest tak e zjawisko suburba- nizacji, czyli przeprowadzki wielu mieszk- ańców Nowego S cza do nowo wybu- dowanych domów poza obszarem mia- sta. Mieszka cy ci formalnie ju s dec- zanami ("z miasta") nie s , faktycznie poza miejscem zamieszkania nic si nie zmienia - dalej pracuj i znaczn cz czasu sp dzaj w mie cie, tu robi za- kupy, korzystaj z usług etc.

Nie mo na zapomina o znaczeniu oferty edukacyjnej dla mieszkań ców subre- gionu: w Nowym S czu znajduj si dwie uczelnie wy sze (PWSZ i WSB - NLU),

zatrudniaj ce 420 nauczycieli akade- mickich. Liczba studentów przekracza 5,5 tysi ca. Co pi ty mieszkaniec miasta legitymuje si wykształceniem wy szym, podczas gdy rednia dla Małopolski nieznacznie przekracza 17 proc.

W Nowym S czu przewa aj mikro- przedsi biorstwa, czyli firmy zatrudnia- j ce mniej ni 10 pracowników. Ogółem zarejestrowanych jest ponad 9,5 tys. podmiotów gospodarczych. W mie cie działa 15 instytucji otoczenia biznesu, w tym inkubator przedsi biorczo ci i filia krakowskiego Parku Technologicznego.

Rynek pracy jest wzgl dnie korzystny w porównaniu z małopolsk redni . Stopa bezrobocia wyniosła na koniec grudnia ubiegłego roku 7,8 proc., podczas gdy rednia małopolska to 8,4 proc. To kolejny atut Nowego S cza. Autorzy podkre laj tak e, e Nowy S cz jest miastem bezpiecznym. "Liczba przest pstw w mie cie systematycznie maleje" - pisz .

Jak przekona gospodarzy s deckich gmin do współpracy w zakresie wyko- rzystania atutów Nowego S cza? Autorzy Strategii widz konieczno powołania stowarzyszenia lokalnych miast i gmin. Administracyjnych mecha- nizmów wspieraj cych rozwój subre- gionów nie ma. Kolejnym krokiem powinno by wypracowanie marki sub- regionu. "Marka powinna czerpa z war- to ci i osobowo ci marki Nowy S cz, ale jej siła polega powinna na jedno ci i współpracy całego obszaru subregionu" - podkre laj autorzy opracowania.





WIZJA ROZWOJU

Na podstawie przedstawionej diagnozy autorzy kreśl wizję rozwoju Nowego Szcza. Do czego aspiruje nasze miasto? Jakiego ma być?

Rozwój ma mieć charakter zrównoważony. Nowy Szczy ma być miastem, którego gospodarka jest oparta na wiedzy i szerokim wykorzystaniu nowoczesnych technologii. Kluczowy dla rozwoju miasta będzie wzrost innowacyjności w gospodarce, podniesienie jakości kapitału ludzkiego i co za tym idzie, wzrost liczby miejsc pracy. Wspomniane podniesienie jakości kapitału ludzkiego ma zapewnić szeroka oferta edukacyjna.

Autorzy opracowania podkreślają, że realizacja tej wizji jest wyzwaniem dla wszystkich mieszkańców. "Misją władz samorządowych jest koordynowanie tego procesu, dbanie o jego spójność, utrzymywanie jego jakości" - zauważają.

Jednym z celów strategicznych Strategii jest dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy. "Słaba korelacja pomiędzy strukturą kierunków kształcenia, a potrzebami rynku pracy, prowadzi do zagrożenia w postaci wzrostu bezrobocia" - podkreślają autorzy opracowania. Konieczne staje się wypracowanie modelu współpracy biznesu z edukacją, co zaowocuje korzyściami dla absolwentów (łatwiejsze znalezienie pracy), pracodawców (lepiej przygotowani pracownicy) i miasta (możliwość lepszego dostosowania struktury edukacyjnej do potrzeb gospodarki).

Poza ofertę edukacyjną istotne jest tworzenie korzystnego klimatu inwestycyjnego. Co to oznacza? Mówi o innych maksymalnym uproszczeniu procedur urzędowych i ulg w podatku od nieruchomości. Autorzy podkreślają, że tworzenie klimatu do rozwoju społeczno-gospodarczego nie może ograniczać się do miasta Nowego Szcza i powinno zostać rozciągnięte na cały subregion.

1 HISTORIA, 1 RODZINA

Silna, innowacyjna gospodarka, klimat proinwestycyjny - tak. Autorzy opracowania widzą jednak największy szansę dla Nowego Szcza nie tylko tam.

"Największym potencjałem rozwojowym Nowego Szcza jest społeczność rodzina" - piszą. Rodzina ta jest silnie zakorzeniona w lokalnym rodowisku i tradycyjnych wartościach. Aktywność społeczna lokalnych rodowisk jest w naszym mieście ponadprzeciętna. Wynika z tego konieczność wsparcia nie tylko rodzin, ale i organizacji pozarządowych i wszelkich aktywnych społecznie grup.

” Największym potencjałem rozwojowym Nowego Szcza jest rodzina.

Szansą dla miasta może być bogate dziedzictwo historyczne i kulturalne. "Dzięki temu dziedzictwu Nowy Szczy może stać się magnesem dla turystów, inwestorów, twórców i pracowników naukowych uczelni wyższych" - podkreślają autorzy Strategii.

Ważne znaczenie ma też troska o rodowisko lokalne, w tym kształtowanie ładu przestrzennego. Obszary zdegradowane



Szczyński duch przedsiębiorczości - Fakro.

muszą zostać zrewitalizowane, a obszary podmiejskie, stanowiące naturalną osłonę ekologiczną dla miasta, nie mogą być chaotycznie zabudowywane. Wspominaliśmy już, że niekontrolowana suburbanizacja wokół Nowego Szcza to niekorzystne zjawisko, które trzeba zatrzymać.

Kolejnym zadaniem na przyszłość jest zharmonizowanie chaotycznego transportu publicznego. Wierzymy, że z tym przekonaniem uytkowników, będzie korzystniej i taniej będzie zostawić własny samochód w garażu. W tej chwili dojazdy do pracy odbywają się przeważnie z użyciem własnych pojazdów. A jeżeli nie samochód, to może rower? Nowy Szczy ma tereny wymarzone pod ścieżki rowerowe i wiele już powstało.

PROGRAMY KLUCZOWE

Materiał zawiera tylko wyimki z obszernego, 200-stronicowego dokumentu, solidnie podpartego analizami naukowymi i wykresami. 12 programów kluczowych, stanowiących bazę dla zadań szczegółowych, pogrupowanych jest w trzech obszarach: edukacja i praca, rodzina i rodowisko oraz miasto i subregion.

W pierwszym obszarze jednym ze współpracujących podmiotów jest Szczyński Urząd Pracy, a jednym ze źródeł finansowania Fundusz Pracy. "Instytucje publiczne, mające jakikolwiek wpływ na rozwój przedsiębiorczości, powinny dążyć do kreowania jak najkorzystniejszych warunków dla rozwoju gospodarczego i kształtowania postaw przedsiębiorczych w rodowisku społeczeństwa" - podkreślają autorzy Strategii.

Przedsiębiorczość to ten obszar, gdzie rozwój Nowego Szcza może spełnić się w największym stopniu. Wiadczą o tym nie tylko firmy, które już powstały - Fakro, Konspol czy Winiowski. Nowy Szczy ma w sobie ducha przedsiębiorczości, realizującego się na różnych polach, nie tylko w gospodarce. I to chyba największa szansa dla naszego miasta.

Opracowanie nosi podtytuł: Serce subregionu szczyńskiego. Jeżeli Nowy Szczy będzie nim w największym stopniu nie teraz... to chyba właśnie nie o to chodzi?

Źródło: Strategia Rozwoju Nowego Szcza 2020+. Opracował zespół, przewodniczący: Wojciech Piech. Nowy Szczy 2015 ■



Ekonomicznie i społecznie

Czym jest ekonomia społeczna? Najkrócej mówi c to taka działalno gospodarcza, która ł czy cele ekonomiczne i społeczne.

KIERUNEK KARIERA

Wła nie przedstawiciele podmiotów i instytucji pracuj cych w obszarze ekonomii społecznej zostali zaproszeni na seminarium, które odbyło si w 28 stycznia w Zespole Zamiejscowym krakowskiego WUP-u w Nowym S czu. Go cie mogli usłysz e mi dzy innymi o projektach organizowanych przez Wojewódzki Urz d Pracy w Krakowie.

O projekcie Kierunek Kariera mówiła Marta Olszewska, kierownik s deckiego Zespołu Zamiejscowego. Projekt ma na celu podwy szanie kompetencji osób dorosłych, w tym w szczególno ci znajduj cych si w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Adresowany jest do pracuj cych mieszka ców Małopolski, którzy uko czyli 25 lat i maj maksymalnie wykształcenie maturalne lub s w wieku powy ej 50 lat. Uczestnikiem mo e zosta tak e osoba prowadz ca jednoosobow działalno gospodarcz lub zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Uczestnicy mog skorzysta w ramach projektu ze szkole j zykowych i informatyczne. - *Polacy w najmniejszym stopniu w Unii Europejskiej posiadaj umie tno ci j zykowe i ICT* - uzasadniła Marta Olszewska. Pierwszym krokiem do otrzymania bonów szkoleniowych na wspomniane szkolenia jest tzw. bilans kariery. Bilans sporz dzany b dzie przez doradców zawodowych z WUP (tak e w Wydziale Zamiejscowym w Nowym S czu) i pozwoli okre li kompetencj , słabe i mocne strony oraz potrzeby uczestników w zakresie kształcenia lub szkolenia. Je eli znajduj si one w obszarze ICT i j zyków obcych, uczestnik b dzie mógł uzyska bony na szkolenia w tym zakresie.

Szacowana warto bonu wyniesie najprawdopodobniej 15 zł. Jedna osoba b dzie mogła otrzyma maksymalnie 180 bonów. - *Bon daje mo liwo wyboru szkolenia według swoich potrzeb* - zapewniła prelegentka. Bony b d dost pne w II połowie bie cego roku. Wszelkie szczegóły pod adresem: www.pociagdokariery.pl

KONFITURY Z RACIECHOWIC

W naszym regionie ekonomia społeczna rozwija si stosunkowo dobrze. - *W Małopolsce do Krajowego Rejestru Szkoleniowego wpisanych jest 91 spółdzielni socjalnych. To szóste miejsce w Polsce* - poinformowała Maria Brzeziak z Regionalnego O rodka Polityki Społecznej w Krakowie.

Od 2011 roku ROPS wydatkował na wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej 6,8 mln złotych. - *W ramach Akademii Rozwoju Ekonomii Społecznej powstało 285 miejsc pracy* - wyliczyła prelegentka.

Maria Brzeziak przytaczała przykłady spółdzielni socjalnych, które odniosły sukces i zdołały utrzyma si na rynku. Nale y do nich krakowska spółdzielnia socjalna "Pi ty Element". To agencja zarz dzaj ca wizerunkiem firm i osób oraz szeroko rozumianym marketingiem. Zało yli j absolwenci wy szych uczelni, którzy po uko czeniu studiów nie mogli znale pracy w swojej bran y.

Spółdzielnia otrzymała dofinansowanie z ROPS w wysoko ci 100 tys. złotych. Inwestycja si opłaciła. - *Spółdzielnia działa do dzisiaj z wielkim sukcesem i zatrudnia 90 osób* - nie kryła uznania Maria Brzeziak.

Inn spółdzielni z sukcesem s "Złote R czki" z Krakowa. Wbrew pierwszemu wra eniu nie oferuj drobnych napraw, ale tzw. "masa na krze le". Oferta skierowana jest przede wszystkim do pracowników korporacji, którym po kilku godzinach przed komputerem p ka kr góstup. Spółdzielnia ma ju dwa o rodki w Krakowie, najwyra niej



zapotrzebowanie na tego rodzaju masa nie maleje.

Godny podkre lenia jest fakt, e spółdzielnia zatrudnia dyplomowane masa ystki z wad wzroku, seniorów i niepełnosprawnych. Wszyscy oni na wolnym rynku zatrudnienia maj trudno ci ze znalezieniem pracy.

Cz sto tajemnic sukcesu jest dobry pomysł. Wpadła na taki spółdzielnia socjalna "Przysta " z Raciechowic. Poza usługami cateringowymi, hotelowymi i porz dkowymi spółdzielnia oferuje regionalne konfitury własnego wyrobu.

To niejedyne przykłady trafionych pomysłów na spółdzielnie socjalne. Niestety, w Nowym S czu nie ma jeszcze instytucji tego typu. Ten stan mo e si zmieni po uruchomieniu w naszym mie cie O rodka Wsparcia Ekonomii Społecznej. OWES maj powsta w ka dym z pi - ciu subregionów Małopolski.

NIE TYLKO SPÓŁDZIELNIE

Tematem seminarium były nie tylko spółdzielnie socjalne. O mo liwo ci wsparcia w zakresie ekonomii społecznej mówiła Katarzyna Kasprzyk z Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Nowym S czu.

Przedsi wzi cia z zakresu ekonomii społecznej finansowane s z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2010. RPO WM dysponuje pot nymi rodkami - 2,8 mld euro w ci gu siedmiu lat.

Ekonomii społecznej po wi cona jest tzw. o priorytetowa 9.3. Celem działań w jej obr bie jest wzrost zatrudnienia i integracji społecznej osób w trudnej sytuacji społeczno-zawodowej. - *Podmioty ekonomii społecznej maj w tym zakresie du y potencjał* - mówiła prelegentka.

Z RPO WM b dzie mo liwe mi dzy innymi wsparcie na utworzenie miejsca pracy w przedsi biorstwie ekonomii społecznej. To maksymalnie 6-krotnie przeci nego wynagrodzenia. Wsparcie b d mogły otrzyma zarówno podmioty dopiero startuj ce, jak i ju istniej ce.

Szczegółow ofert w ramach funduszy europejskich dysponuje wspomniany Punkt Informacyjny. Kontakt mo na nawi za za po rednictwem strony www.funduszeuropejskie.gov.pl. Punkt znajduje si w Nowym S czu przy ul. Wazów 3.

Seminarium cieszyło si du ym zainteresowaniem. Odbyło si w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urz dami Pracy (25 - 29 stycznia 2015).■



S DECKI URZ D PRACY
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
w Nowym S ączy
zaprasza do korzystania ze swoich usług

- *pośrednictwo pracy*
- *poradnictwo zawodowe*
- *szkolenia - staże - dotacje - bony*
- *refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
i wiele innych form wsparcia*

