

**Informacja dotycząca priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS w 2022 roku.\***

**Na rok 2022 Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:**

- 1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,**
- 2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,**
- 3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.**

**Poniżej podano syntetyczną informację dotyczącą podstawowych zasad stosowania poszczególnych priorytetów.**

Składany przez pracodawcę wniosek musi mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS.

***Priorytet 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.***

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

***Priorytet 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.***

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien przedłożyć oświadczenie o posiadaniu przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności, które zachowuje ważność co najmniej przez okres trwania wnioskowanej formy kształcenia.

***Priorytet 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.***

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i pracowników z polskim obywatelstwem (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;

---

\* opracowana na podstawie kierunkowych wytycznych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej

- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własne potrzeby szkoleniowe.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.