

# S decki



## RYNEK PRACY



MIESI CZNIK PO WI CONY PROBLEMOM RYNKU PRACY W NOWYM S CZU sierpie 2011 Nr7/2011

## NASI W WIELKIM WIECIE

W NUMERZE:

*ZS cza do Wiednia*

*LaVista znaczy widok*

*Pomóc wykluczonym*

*B dzie gorzej?*

*Polska2015 - polemika*

*Trzy Korony*

*Odszedł dyrektor*

ponadto:  
analizy  
statystyki  
opracowania  
projekty

*egzemplarz bezpłatny*

CZYTAJ STR. 16



SZANOWNI PAŃSTWO!

Szedecki Urz d Pracy przygotował kolejne wydanie miesi cznika *Szedecki Rynek Pracy*. Edycja sierpniowa zawiera informacje o stanie bezrobocia rejestrowanego w mie cie Nowym S czu i dziaaniach podejmowanych przez Szedecki Urz d Pracy w celu zlagodzenia jego skutków. Mamy nadzieje , e lektura przybli y Pa stwu zagadnienia szedeckiego rynku pracy i jego specyfik .

Najwi cej miejsca zajmuj jednak materiały po wi cone ludziami i przedsi biorstwom z naszego miasta. W tym numerze piszemy mi dzy innymi o nagrodzonym w konkursie *“Mój sposób na biznes”* biurze podró y LaVista i zdolnym projektancie mody z Nowego S cza, Grzegorz Matl gu. Podejmujemy prób analizy krajowego rynku pracy i podejmujemy obszern polemik z mediami pisz cymi o publicznych słu bach zatrudnienia. Jak zwykle nie zabrakło miejsca na szczególowe analizy lokalnego rynku pracy i listy przedsi wzi aktywizacyjnych, które podejmujemy dla zlagodzenia skutków bezrobocia.

*“Szedecki Rynek Pracy”* jest wydawnictwem adresowanym nie tylko do profesjonalistów. Staramy si pisa o zagadnieniach zwi zanych z prac i bezrobociem w sposób przyst pny i zrozumiały tak e dla tych czytelników, którzy t tematyk na codzie si nie zajmuj .

Wszystkie materiały zawarte w *“SRP”* znajduj si lub wkrótce znajd si na naszej stronie internetowej [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl). O szczególowe wyja nienia mo na si tak e zwróci do nas bezpo rednio.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

#### SPIS TRE CI:

|                                |   |    |
|--------------------------------|---|----|
| Nie tylko wska niki            | ⇒ | 3  |
| Planuj działania, osi gam cele | ⇒ | 4  |
| La vista znaczy widok          | ⇒ | 6  |
| Konkurs dobiega ko ca          | ⇒ | 7  |
| Dziecko z k piel               | ⇒ | 8  |
| Aktywizacja bezrobotnych       | ⇒ | 10 |
| Stan bezrobocia                | ⇒ | 11 |
| Odszedł dyrektor               | ⇒ | 13 |
| Przeciwdziała wykluczeniu      | ⇒ | 14 |
| Z Nowego S cza do Wiednia      | ⇒ | 16 |
| Krajowy rynek pracy            | ⇒ | 17 |
| Warto wiedzie                  | ⇒ | 18 |

Wydawca: Szedecki Urz d Pracy, ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy S cz  
Redaktor odpowiedzialny: Wiesław Turek  
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,  
Tomasz Szczepanek  
Współpraca: Izabela Obrzut  
Skład i opracowanie graficzne: Wiesław Turek  
Copyright 2011 Szedecki Urz d Pracy

# Licz si nie tylko wska niki.

Teresa Połomska

**W** jakim celu bezrobotni przychodzi do urzędów pracy? Czy rodki wydane na aktywizacj mo na uzna za zmarnowane? To tylko niektóre z pyta , jakie mo na postawi po lekturze artykułów prasowych po wi conych aktywizacji bezrobotnych.

## Ocena.

Najwi cej miejsca zagadnieniom pracy i bezrobocia po wi ca *Gazeta Wyborcza* w sierpniowym raporcie *Polska2015*. W cyklu publikacji gazeta stara si odpowiedzie na pytanie, czy i jak mo na uczyni procesy aktywizacji osób bezrobotnych bardziej skutecznymi. Autorzy oceniaj publiczne słu by zatrudnienia bardzo surowo, akcentuj c mał skuteczno urz dów pracy. O zmarnowanych pieni dzach na walk z bezrobociem pisz wskazuj c, i wska nik efektywno ci aktywizacji zawodowej od kilku lat utrzymuje si na niezmiennym poziomie około 50%, co oznacza, e tylko co drugi bezrobotny po zako czeniu udziału w programach aktywizacji znajduje zatrudnienie. Autorzy wskazuj , e dzieje si tak niezale nie od sytuacji gospodarczej kraju i kwoty przeznaczanej na ten cel z Funduszu Pracy. Podkre laj ponadto, e w krajach UE wska nik efektywno ci zatrudnieniowej jest wy szy i wynosi około 70%.

## Fakty.

Tak uproszczone porównanie efektywno ci i skuteczno ci działa powiatowych urz dów pracy w Polsce i UE i wyci ganie na tej podstawie wniosków jest nieprawidłowe. W celu dokonania stosownych porówna nale ałoby zbada poziom drugiego wa nego

wska nika obrazuj cego efektywno kosztow podejmowanych działań , tj. tak zwanego kosztu ponownego zatrudnienia obrazuj cego koszty Funduszu Pracy, jakie zostały poniesione na zatrudnienie jednej osoby. Dodatkowo nale y zaznaczy , e kształtowanie si obydwu wska ników jest ró ne. Ni szy od redniego (50%) wska - nik efektywno ci zatrudnieniowej uzyskiwany jest na programach kierowanych do grup wymagaj cych szczególnego wsparcia i znaj-

u yciu jednego wska nika, a nawet nie nale y ich tak ocenia .

Z pełnym przekonaniem mog stwierdzi , e pieni dze wydatkowane na aktywizacj zawodow nie zostały przez PUP-y zmarnowane. Utrzymywanie si od kilku lat 50-procentowego wska nika efektywno ci zatrudnieniowej "niezależnie od sytuacji gospodarczej kraju i kwoty przeznaczanej na ten cel" (jak wiadomo tempo przyrostu nowych miejsc pracy jest nieprzystaj ce do potrzeb) nie mo e by



Rejestracja. Na zdj. Mateusz Jaskulski.

duj cych si w słabszej pozycji na rynku pracy (m. in. s to prace społecznie u yteczne i roboty publiczne). Sta e i organizacja szkole to kolejne programy o niewysokiej efektywno ci zatrudnieniowej, ale umo liwiaj ce uzyskanie odpowiednich kwalifikacji i umiej tno ci zawodowych, a przede wszystkim zdobycie do wiadczenia zawodowego, co zdecydowanie zwi ksza szanse na podj cie zatrudnienia. Cechuje je ponadto stosunkowo niski wska nik kosztów ponownego zatrudnienia. Z pewno ci efektywno ci i skuteczno ci działa aktywizuj cych nie da si oceni przy

interpretowane negatywnie. Wska - nik ten wyra nie wskazuje na to, e pomimo trudnej sytuacji gospodarczej kraju efektywno działa PUP-ów nie uległa pogorszeniu, co nale y oceni pozytywnie. Utrzymywanie si tego wska nika na 50 procentowym poziomie przy równoczesnym zwi kszeniu kwot przeznaczonych na aktywizacj mo e oznacza tylko jedno: sukcesywnie wraz ze wzrostem kwot - aktywizacj obejmowano coraz wi ksz grup osób, z których połowa nie powróciła do rejestrów PUP-ów. W rezultacie nast pił znaczny spadek liczby osób zarejestrowanych. *Doko czenie na str. 4*

# Licz si nie tylko wska niki.

Teresa Połomska

**W** jakim celu bezrobotni przychodzi do urzędów pracy? Czy środki wydane na aktywizację można uznać za zmarnowane? To tylko niektóre z pytań, jakie można postawić po lekturze artykułów prasowych poświęconych aktywizacji bezrobotnych.

adekwatnych do założeń i celów realizowanych przez urzędy pracy. Wskazanie z przykładami nie wskazuje pozytywnych przykładów działalności urzędów, a na przykład wiadomo, że to dzięki działaniom i wysiłkom urzędów pracy Polska uzyskała bardzo wysoki wskaźnik absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego; najpierw w Sektorowym Programie Opera-

## Bezrobotny w urzędzie.

Stawianie tezy, że bezrobotni przychodzi do urzędów pracy głównie po ubezpieczenie zdrowotne również nie jest prawidłowe. Tak jest przynajmniej w SUP. Stwierdzam, że osoby rejestrujące się w SUP przychodzi do urzędu przede wszystkim po pracę. Owszem, jest grupa osób, które z różnych powodów najprawdopodobniej aktualnie nie jest zainteresowana pracą (trudno to jednak zdiagnozować) i rejestrują się w celu objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym lub uzyskaniem odpowiednich środków z MOPS. Niepokojące jest to, że nie tylko klienci urzędów pracy, ale i fachowcy z dziedziny rynku pracy próbują zrzucić na powiatowe urzędy pracy skutki niewłaściwie podejmowanych decyzji gospodarczych czy też funkcjonujących uregulowań w obszarze polityki społecznej i systemu ubezpieczeń zdrowotnych. Jesteśmy ważnym, ale nie jedynym podmiotem rynku pracy odpowiedzialnym za bezrobocie. Nie jesteśmy w stanie sami dostarczyć narzędziami (podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy) doprowadzić do radykalnego obniżenia poziomu bezrobocia, przyrostu miejsc pracy, podniesienia skuteczności podejmowanych działań. Decydujący wpływ na poziom bezrobocia ma gospodarka, bo to ona generuje nowe miejsca pracy.

Więcej na ten temat w artykule "Uroki wylewania dziecka z kąpiel" na str.



Zajęcia prowadzi Aneta Olszewska.

Drugiej połowie tych osób umożliwiono m. in. zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbycie stażu, który równocześnie nie w dobie kryzysu gospodarczego stanowił element czasowego wsparcia dla pracodawców.

## Działania PUP-ów.

Autorzy artykułów deprecjują pracę urzędów pracy, analizując ją przez pryzmat przytoczonych przez siebie obszarów nie do końca

cyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich, a teraz w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. Projekty są realizowane z wyjątkową starannością i bez większych problemów. Działania wszystkich PUP-ów, w tym i naszego, coraz bardziej ukierunkowane są na podejmowanie działań mających na celu podejmowanie inicjatyw partnerskich.

## Decydujący wpływ na poziom bezrobocia ma gospodarka.

Autorka jest zastępcą dyrektora Szkoły Deckiego Urzędu Pracy ds. rynku pracy.

# Planuj działania - osiągam cele.

**1** 8 sierpnia w SUP odbyło się pierwsze z dwóch spotkań z osobami bezrobotnymi pod hasłem „Planuj działania - osiągam swoje cele”. Spotkanie miało charakter grupowej informacji zawodowej, przygotowanej przez Dział Rozwoju Zawodowego SUP.

## IPD – co to jest?

Spotkanie poprowadziły Sabina Pawłowska, Joanna Oleksy i Agnieszka Brdej, na co dzień zajmujące się w SUP poradnictwem i informacją zawodową oraz pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy. Głównym tematem spotkania był Indywidualny Plan Działania. IPD to plan działań, obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy. Urząd przygotowuje go (obowiązkowo) dla bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w ewidencji nieprzerwanie przez 180 dni od dnia rejestracji. Realizacja IPD musi zostać zakończona przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.

Na czym polega różnica? Przy konstruowaniu indywidualnego planu działania dla bezrobotnego posługujemy się dokładnie tymi samymi narzędziami, które Urząd Pracy stosuje wobec wszystkich swoich klientów. Różnica polega na tym, że IPD jest formą zindywidualizowaną, skierowaną do konkretnej osoby. IPD ma na celu określenie potencjału klienta, jego mocnych i słabych stron i dostosowanie do nich wszystkich działań. – *Szczegółowo planujemy cię, która pomaga w osiągnięciu celu finalnego, czyli zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej* – wyjątkowo Sabina Pawłowska. IPD jest systematycznym i możliwie intensywnym próbą rozwiązania problemów zawodowych klienta i ma zawsze formę dwustronnych ustaleń pomiędzy Urzędem a osobą bezrobotną. – *Te ustalenia mają wskazać najskuteczniejszy sposób zmiany sytuacji zawodowej osoby korzystającej z IPD* – dodaje Pawłowska.

Jak to działa w praktyce? Przede wszystkim trzeba odpowiedzieć na pytanie, w czym Urząd może pomóc bezrobotnemu. – *Na początku ustalimy cel zawodowy, uzyskanie pracy lub podjęcie działalności gospodarczej* – wyjątkowo Sabina Pawłowska. Kolejnym krokiem jest precyzyjny opis działań, jakie podejmie urząd w celu realizacji planu. W planie możemy znaleźć polegniętość pracy, poradnictwo zawodowe, udział w szkoleniach i w Klubie Pracy oraz wiele innych działań. Urząd może także skorzystać z instrumentów rynku pracy – dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych i innych, o ile osoba korzystająca z IPD jest uprawniona do ich otrzymania. Swoją pracę ma do wykonania także osoba korzystająca z IPD – plan zawiera opis działań do wykonania przez osobę bezrobotną oraz terminy ich zakończenia. Określa także formę kontaktów pomiędzy Urzędem i osobą korzystającą z IPD. – *Bezrobotny musi szczególnie wykazać się aktywnością w poszukiwaniu pracy* – podsumowuje Sabina Pawłowska.

## Jakie znaczenie ma IPD?

Indywidualizacja pracy z klientami ma zasadnicze znaczenie dla efektywności urzędów pracy – to przezwyciężenie było inspiracją do wprowadzenia indywidualnych planów działania w 2010 roku. Słuski Urząd Pracy stosował indywidualne podejście do każdego z klientów wcześniej, zanim IPD stało się obowiązującą praktyką w urzędach pracy. Teraz to podejście zyskało formę instytucjonalną. W bieżącym roku indywidualnymi planami działania zostanie objętych 235 bezrobotnych zarejestrowanych w Słuskim Urzędzie Pracy.

(WT)



Od prawej:  
Sabina Pawłowska,  
Joanna Oleksy,  
Agnieszka Brdej.

# “La vista” znaczy widok.

Rozmowa z Markiem Wojsławem,  
współwłaścicielem Biura Podróży LaVista w Nowym Sączu



- Pańska firma nazywa się LaVista. Czy ma Pan coś wspólnego z brydalem?

- Rzeczywiście, mam coś wspólnego z brydalem, brałem udział w paru turniejach i lubię grać w brydla towarzysko. Nazwa firmy nie ma jednak z brydalem nic wspólnego. Szukali my takiej nazwy, która by się dobrze kojarzyła, a domena była wolna w internecie. Znaleźli my w słowniku włoskim słowo “la vista”, co znaczy “widok”. Chcieli my, żeby nazwa kojarzyła się z podróżami i pięknymi widokami i tak już zostało.

- Sądząc z ruchu w biurze i dzwoniących telefonów, to firma ma pokaźne widoki.

- Myślę, że tak, chociaż w tej chwili odczuwamy trochę kryzys. Ruch turystyczny jest trochę mniejszy, ale i tak jest lepiej niż w ubiegłym roku. W zeszłym roku dokuczyl nam nie tylko kryzys, ale i powódzie,

i wybuch wulkanu na Islandii dały nam mocno w kość. W tym roku się odbijamy i widoki na przyszłość są dobre.

- Dokąd Polacy wyjeżdżają najczęściej?

- Jeśli chodzi o wycieczki autokarowe, które my organizujemy, to najpopularniejsze są kraje najbliższe, o cenne stolice europejskie: Praga, Wiedeń, Budapeszt, Berlin. Takie popularne są tereny bliskie nam uczuciowo - Kresy Wschodnie, Wilno i Lwów. Jeśli chodzi o wyjazdy czarterowe do ciepłych krajów, najpopularniejsze kierunki to Turcja, Egipt, Tunezja, Grecja i Hiszpania.

- Czy w konkurencji z Berlinem, Pragą czy Wiedniem nasz region ma coś do zaoferowania?

- Zdecydowanie tak, tylko potrzebna jest poprawa infrastruktury. Poprawić widać już w takich

miejsowościach jak Krynica czy Szczawnica, ale potrzebne są także inwestycje w miejscowościach mniej znanych i mniej popularnych. Dużo o dobrej stronie dzieje się w agroturystyce. Realizowane są ciekawe programy typu *Małopolska pachnąca ziołami*. Tu mamy wielkie pole do popisu, bo nasz region jest niesamowicie ciekawy kulturowo, są piękne krajobrazy, są wody mineralne. Turysty ciekawość robią.

- A jak się prowadzi biznes w Nowym Sączu? To miasto przyjazne dla biznesu?

- Myślę, że tak, chociaż w naszej branży jest trudno z powodu sporej konkurencji.

- Co Pana skłoniło, żeby wziąć udział w naszym konkursie?

- Właściwie zdecydowałem przypadkiem. O konkursie dowiedziałem się ze strony internetowej. Było mi niewiele czasu na zgromadzenie wszystkich dokumentów, niecałe dwa tygodnie. Po konsultacji z żoną w domu i ze współpracownikami postanowiliśmy wystartować. Okazało się, że z sukcesem.

- A jakich sukcesów udało się osiągnąć na przyszłość?

- Uspokoiłem sobie sytuację na rynku, uspokojełem kursy walutowe i innych czynników, które mają wpływ na rozwój turystyki. Z resztą sobie poradzimy.

- Dziękuję za rozmowę.  
(Rozm. WT)

Marek Wojsław, jest laureatem III nagrody w edycji konkursu “Mój sposób na biznes” z roku 2009. Poza prowadzeniem firmy i brydalem zajmuje się także prowadzeniem turystów po górach - jest przewodnikiem beskidzkim.

# MÓJ SPOŚÓB NA BIZNES

KONKURS DLA PRZEDSI BIORCÓW - IV EDYCJA

**C**zy ju si zdecydowałe ? Je li nie, czas najwy szy. 26 wrze nia upływa termin składania prac konkursowych w tegorocznej edycji konkursu "Mój sposób na biznes".

Do kogo adresowany jest konkurs?

Konkurs adresowany jest do wszystkich, którzy prowadz swoj firm na terenie miasta Nowego S cza minimum 6 miesi cy. Uczestnicy konkursu opisuj swoj drog do sukcesu w biznesie na specjalnym formularzu, dost pnym na stronie internetowej SUP [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl).

Konkurs ju si wpisal w pejza wydarze zwi zanych z promocj lokalnego rynku pracy i to w wymiarze ponadlokalnym.

Marta MORDARSKA,  
przewodnicz ca jury

Jakie kryteria b d brane pod uwag przy ocenie prac konkursowych?

Przy ocenie pod uwag brane b d mi dzy innymi motywy podj cia decyzji o uruchomieniu własnej firmy, przewyci anie problemów, innowacyjno i planowanie rozwoju. Oceniane b dzie tak e om aktywno ci i zaanga owania wła ciciela w funkcjonowanie firmy i jej wpływ na otoczenie, a zwłaszcza tworzenie nowych miejsc pracy.

Jakie nagrody mo na wygra ?

Na laureatów czekaj mi dzy innymi komputer, biurowe urz dzenie wielofunkcyjne i netbook. Najcenniejsz nagrod jest jednak bezpłatna promocja w lokalnych mediach i stronie internetowej SUP.

Dla naszej instytucji jest to bardzo wa ne wydarzenie, powiedziałabym nawet, e najwa niejsze w roku.

Teresa POŁOMSKA,  
z-ca dyrektora SUP



Katarzyna Bory , organizatorka konkursu.

Dlaczego warto wzi udział?

Konkurs budzi ywe zainteresowanie mediów, przedstawicielei samorz du i rodowiska gospodarczego. Wr czenie nagród nast pi podczas uroczystej gali, organizowanej corocznie w ratuszu w listopadzie. Udział w konkursie jest okazj do porównania własnej cie ki biznesowej z innymi, prób sprawdzenia si i cennym do wiadzeniem na przyszło . Warto spróbowa .

Najwa niejsze było to, e zaistnieli my medialnie. Co tu du o mówi : profesjonalna reklama kosztuje, a tu mieli my j za darmo. Musz powiedzie , e ta promocja odbiła si szerokim echem na terenie miasta i okolic.

Jan SERWIN laureat  
konkursu z 2010 r.

**Dokumenty konkursowe  
mo na składa do  
26 wrze nia 2011 roku.  
POWODZENIA!**

# Uroki wylewania dziecka z k piel .

Wiesław Turek

**W** jakim celu bezrobotni przychodzi do urzędu pracy? Czy rodki wydane na aktywizację mogą być uznane za zmarnowane? Co robi, żeby wydawała je skuteczniej? To kolejny tekst, w którym próbujemy odpowiedzieć na te pytania.

## Szukam pracy.

Ania ma 32 lata i pracę szuka od pół roku, od przeprowadzki do Nowego Sącza. Do urzędu przychodzi przede wszystkim z nadzieją na uzyskanie zatrudnienia. Jest z wykształcenia technikiem-chemikiem. - *Trudno generalizować, czy wszyscy bezrobotni naprawdę szukają pracy, ja szukam na pewno* - twierdzi. Poza pracę oczekuje, że urząd pracy stanie się nowoczesniejszy. - *Dlaczego na przykład nie wprowadzi rejestracji przez internet i umawia się na wizytę przez telefon* - pyta. - *Bezrobotni tylko teoretycznie mają czas, a naprawdę szukają zajęcia. Przynajmniej ja.*

## Nie tylko praca.

El Bieta (33 lata) nie przychodzi do urzędu po pracę. W każdym razie nie tylko. - *Najbardziej zależy mi na szkoleniach, na przykład z wizażu czy komputerowym wyjątkiem*. - *W swoim zawodzie szukam pracy już od kilku lat i nic. Liczę, że będzie łatwiej z nowymi kwalifikacjami.*

Jedną z osób, które skorzystały na podniesieniu kwalifikacji, jest Rita. Zastajemy ją w pracy, w szałce restauracji "Imperial", gdzie pracuje jako kelnerka. Kilka miesięcy temu otrzymała z Sądowego Urzędu Pracy skierowanie na staż. Po jego zakończeniu pracodawca podpisał z nią umowę o pracę. - *Podniesienie kwalifikacji bardzo mi w tym pomogło* - zapewnia Rita.

Swoją szansę na podniesienie kwalifikacji wykorzystał także Jarek. Otrzymał skierowanie na staż do firmy zajmującej się montażem balustrad i ogrodzeń. Zajmował się

projektowaniem. - *To było decydujące przy szukaniu pracy* - zapewnia. Pracę znalazł - w innej firmie - jeszcze przed zakończeniem stażu.

Michał został skierowany na staż w Urzędzie Skarbowym w 2006 roku. Po zakończeniu studiów ekonomicznych i kilkakrotnie startował w konkursie na stanowisko w tym samym urzędzie. W końcu się udało. - *Trochę pomógł mi urząd pracy, a trochę pomogłem sobie sam* - wspomina. Na rynku pracy w Nowym Sączu jest bardzo duży odsetek ekonomistów i o stażu prac niełatwo. - *Pracodawcy dają teraz cudów* - mówi Michał. - *Czteryż trzy, dziesięć lat do wiadomości. A gdzie niby młody człowiek miałby je nabyć? Staż jest refundowany przez urząd pracy, dajcie szansę.*

## Za mało rodków.

Szkopuł w tym, że nie wszyscy mogą na nie liczyć. W tym roku rodki z Funduszu Pracy zostały drastycznie ograniczone i na szkolenia i staże kierowane są tylko osoby, którym pracodawca daje gwarancję zatrudnienia po zakończeniu programu. Na rynku, gdzie wykształconych młodych ludzi jest bez liku, o takie gwarancje niełatwo. Młodzi ludzie są już tak zdesperowani, że chcą robić cokolwiek. - *Jest u nas dziewczyna po studiach wyśzych, która gorzej prosiła o skierowanie na roboty publiczne, choćby w charakterze szalcewej* - opowiada dyr. Skwarło. - *A co ma robić, jeśli ma dwoje dzieci na utrzymaniu?* Michał, były stażysta, odradza jednak studiowanie czegoś, co młodego człowieka nie interesuje. - *Jeśli jesteś w czymś dobry, to należysz tego trzymać i z uporem idź do celu* - radzi.



Przygotowanie Zawodowe Dorosłych w zawodzie fryzjer (2011) - egzamin.



**W** jakim celu bezrobotni przychodzi do urzędów pracy? Czy środki wydane na aktywizację można uznać za zmarnowane? Co robi, żeby wydawało się skuteczniej? To kolejny tekst, w którym próbujemy odpowiedzieć na te pytania.

### Amo e własna firma?

Drog do celu może być własna firma. Tomasz Magiera 10 lat temu dostał z urzędu pracy bezzwrotno po życzeniach i zaczął samodzielnie prowadzić pracownię. - *Przejmowałem wtedy firmę od rodziców i na tamtym etapie wsparcie z urzędu pracy bardzo mi pomogło* - wspomina. Firma istnieje do dziś i funkcjonuje na tyle dobrze, że pan Tomasz planuje zatrudnić kolejnych pracowników. Swoim zamiłowaniem do działalności na własny rachunek zaraził on, która otworzyła cukiernię. - *Wziła nawet udział w organizowanym przez urząd pracy konkursie "Mój sposób na biznes" i zdobyła nagrodę* - nie ukrywa dumy pan Tomasz.

### Zmianom ulega wszystko, dlaczego urzędy pracy miałyby być wyjątkiem?

Sądecy Urzędu Pracy jest animatorem wielu ciekawych przedsięwzięć biznesowych. W tym numerze piszemy o Grzegorzku Matlgu, który robi karierę jako projektant mody. Mirosław Witkowski, piekarnik operowy, zaczyna robić karierę w show biznesie - wystąpił w znanym teleturnieju "The Voice of Poland". Dzięki wsparciu SUP powstały szkoły tańca "WirDance" i "SoBeat".

Tylko w ubiegłym roku zstały skorzystało ponad 800 osób, a ponad 300 otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Różnymi formami aktywizacji zawodowej - szkoleniami, poradnictwem zawodowym, refundacją kosztów utworzenia stanowiska pracy i innymi - zostało objętych ponad 8 tysięcy osób.

ślu by zatrudnienia stoją u progu zmian. Coraz powszechniejsze jest dążenie do indywidualizacji poradnictwa zawodowego, czyli lejszego współdziałania instytucji rynku pracy. - *Publicznych służb zatrudnienia nie uda się zreformować bez zmian systemowych* - uważa dyrektor Skwarło. - *Decyduj czy bieżący rozwój gospodarczy, generuje czy nowe miejsca pracy.*



Nasze stoisko na targach pracy OHP (2011)

Coraz ważniejszą rolę w aktywizacji bezrobotnych odgrywa indywidualizacja pracy z klientami. Mowa o tzw. indywidualnych planach działania (o IPD w Selekcyjnym Urzędzie Pracy piszemy na stronie 5). W końcu sierpnia realizowało je ponad 350 bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. - *Nie ma jednak całkowitej odpowiedzialności za skuteczną aktywizację zawodową obywateli a urzędy pracy* - przekonuje dyrektor Skwarło. - *Osobno po IPD trzeba przecież zaproponować ofertę pracy i to jest w całym procesie aktywizacji najważniejsze. A co jeśli na nią nie ma oferty, czy jest za mało?*

### Zdaniem autora.

Wydaje się, że publiczne

Reforma nie może się jednak odbywać kosztem negacji całego systemu. Byłoby to klasyczne wylewanie dziecka z kąpielą. Urzędy pracy są jedynymi instytucjami, które tak kompleksowo zajmują się bezrobotnymi najtrudniejszymi do aktywizacji zawodowej. - *Wielu z nich przed skierowaniem do pracy wymaga długotrwałej reintegracji społecznej* - przypomina dyrektor Skwarło. - *Czy instytucje zewnętrzne, nastawione na efekt i zysk będą takimi klientami zainteresowane?*

Zmianom ulega wszystko, dlaczego urzędy pracy miałyby być wyjątkiem? Chodzi o to, żeby wykorzystało to, co się w nich sprawdziło. I dodać coś nowego.

## PROMOCJA ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY



Teresa Polomska,  
z-ca dyrektora SUP

Konsultacja  
merytoryczna:

### INSTRUMENTY RYNKU PRACY

**W** okresie 8 miesięcy 2011 roku (do sierpnia włącznie) Sdecki Urząd Pracy zakończył realizację 1189 umów na aktywizację zawodową 1493 osób. Włącznie według stanu na koniec sierpnia w programach aktywizacji zawodowej uczestniczy 526 osób na podstawie 497 umów. W sierpniu zawarto kolejnych 8 umów dla tylu osób, angażujących je w wysokości ponad 40 tys. zł.

Najwięcej - 214 osób - prowadzi własną działalność gospodarczą przy wsparciu Sdeckiego Urzędu Pracy.

| Programy przeciwdziałania bezrobociu - stan na 31 VIII 2011 |   | l. osób    |
|---|---|------------|
| 1.  | prace interwencyjne                             | 63         |
| 2.  | roboty publiczne                                | 5          |
| 3.  | staże   | 37         |
| 4.  | rodzki na podjęcie działalności gospod.         | 214        |
| 5.  | refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy | 207        |
| <b>ogółem</b>   |   | <b>526</b> |
| 6.  | dotatki aktywizacyjne (wyplacone)               | 34         |

ródło: SUP

### PO REDNICTWO PRACY

Zarówno liczba ofert pracy złożonych do urzędu, jak i liczba podjętych prac były na podobnym poziomie jak w poprzednim miesiącu. Pracodawcy tradycyjnie poszukują osób do pracy w handlu - sprzedawców i przedstawicieli handlowych. Na znalezienie ofert pracy mogą też liczyć operatorzy sprzątu czystości, kierowcy, monterzy różnego rodzaju instalacji. Inżynierowie, spawacze, konstruktorzy i inni wykwalifikowani pracownicy fizyczni mogą liczyć na oferty pracy w Europie Zachodniej - w Niemczech, Holandii i Wielkiej Brytanii.

|    | Po rednictwo pracy - VIII 2011         | liczba |
|----|--|--------|
| 1. | oferty przyjęte do realizacji          | 163    |
| 2. | podjęcie pracy ze skierowania SUP      | 39     |
| 3. | skierowania na staż                    | 3      |
| 4. | wizyty w zakładach pracy               | 15     |
| 5. | oferty pozyskane w wyniku wizyt        | 4      |
| 6. | oferty pracy za granicą (EURES)        | 20     |
| 7. | oferty pracy za granicą (ag. zatrudn.) | 12     |

ródło: SUP

Wśród osób, które podjęły pracę ze skierowania SUP było 6 osób niepełnosprawnych. Włącznie pracodawcy zaoferowali 11 miejsc pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełności.

### PORADNICTWO ZAWODOWE

W innym miejscu naszej publikacji piszemy obszernie o znaczeniu indywidualnych planów działania w aktywizacji osób bezrobotnych. IPD zajmują (ilościowo) najwięcej miejsc w pracy Działu Rozwoju Zawodowego SUP - w sierpniu monitorowano realizację planów działania przez 350 osób bezrobotnych. Poza IPD najwięcej osób - prawie 90 - uzyskało indywidualne porady zawodowe. Wiąkszość z nich stanowiły rozmowy wstępne.

|    | Poradnictwo zawodowe - VIII 2011     | liczba |
|----|--------------------------------------|--------|
| 1. | porady indywidualne                  | 89     |
| 2. | porady grupowe                       | 21     |
| 3. | informacja indywidualna              | 80     |
| 4. | informacja grupowa                   | 37     |
| 5. | zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy | 12     |
| 6. | przygot. indyw. planu działania      | 29     |
| 7. | realizacja IPD                       | 354    |

ródło: SUP

Wśród innych form wsparcia Sdecki Urząd Pracy refunduje koszty studiów podyplomowych. Nauka na takich studiach kontynuuje 12 osób, z których 3 zdołały już znaleźć pracę.

## STRUKTURA I BILANS BEZROBOTNYCH - stan w końcu sierpnia 2011 r.

**Izabela Obrzut**  
współpr. Wiesław Turek

Konsultacja  
merytoryczna:



Tomasz Szczepanek,  
z-ca dyrektora SUP

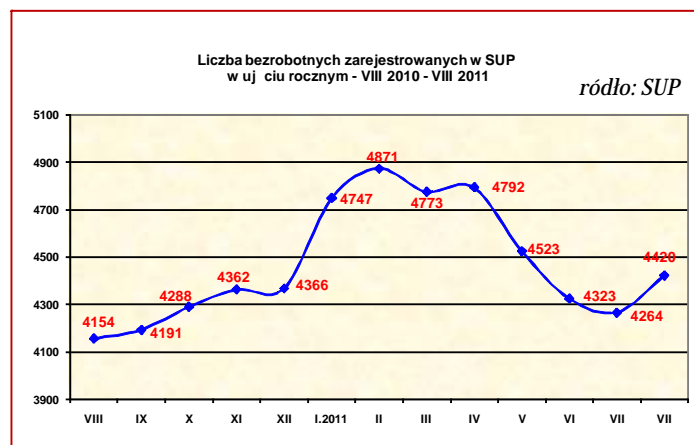
Lato jest okresem sprzyjającym podejmowaniu prac sezonowych. Niestety, nie widać tego w statystykach. W sierpniu wyraźnie wzrosła liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Siedzibie Urzędu Pracy.

W miesiącu sprawozdawczym sierpniu zarejestrowało się 506 osób - o 43 osoby więcej niż w lipcu. Ogólna liczba zarejestrowanych według stanu w końcu miesiąca wyniosła 4420 osób (w tym 2413 kobiet) - to o 156 osób więcej niż miesiąc wcześniej. Liczba bezrobotnych wzrosła także w porównaniu ze stanem sprzed roku (o 266 osób).

Na wzrost liczby bezrobotnych wpływ miało nie tylko więcej nowych rejestracji, ale i pozostawanie w ewidencji osób, które nie zdołały znaleźć pracy. To zaskakujące, bo sierpień był zawsze bardzo dobrym miesiącem, jeśli chodzi o zatrudnienie. Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił z reguły w miesiącach jesiennych, po ustaniu prac sezonowych. W tym roku jest inaczej - bezrobotnych zaczęło przybywać już w sierpniu. Można za to do przewidzenia, że w przyszłości nastąpi dalszy wzrost bezrobocia, a najważniejszym powodem jest ostro na politykę zatrudnieniową prezydenta (bardziej szczegółowo o sytuacji na krajowym rynku pracy piszemy na stronie). Prezydenci obawiają się skutków kryzysu i niechętnie zatrudniają nowych pracowników, a jeśli mają zwikszone zamówienia wykorzystują już zatrudnionych lub sięgają po pracowników tymczasowych. W Polsce na podstawie różnego rodzaju umów czasowych pracuje już prawie co trzeci zatrudniony (!) i pod tym względem jesteśmy zdecydowanym liderem w Europie.

Wpływ na wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych miał także zwiększony napływ absolwentów szkół i wyższych uczelni. Co szósta osoba rejestrująca się w sierpniu w SUP to właśnie absolwent. Liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zaliczamy do nich między innymi bezrobotnych do 25. i powyżej 50. roku życia, osoby bez wykształcenia średniego, bez doświadczenia zawodowego i niepełnosprawnych) wzrosła we wszystkich grupach. Po raz kolejny potwierdza się teza, że urzędy pracy stają się w coraz większym stopniu instytucjami o wyraźnej specjalizacji, kierującymi swoją pomoc przede wszystkim do tych, którym na rynku pracy najtrudniej.

innymi bezrobotnych do 25. i powyżej 50. roku życia, osoby bez wykształcenia średniego, bez doświadczenia zawodowego i niepełnosprawnych) wzrosła we wszystkich grupach. Po raz kolejny potwierdza się teza, że urzędy pracy stają się w coraz większym stopniu instytucjami o wyraźnej specjalizacji, kierującymi swoją pomoc przede wszystkim do tych, którym na rynku pracy najtrudniej.



W sierpniu z ewidencji wyliczono 350 osób, z czego niespełna połowa podjęła pracę. 129 osób straciło status bezrobotnego na skutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia, a mówiąc prościej, na skutek nie zgłoszenia się w terminie wyznaczonym przez powiatowego urzędnika pracy. Ze 156 osób, które podjęły pracę, co czwarta otrzymała ją w następstwie skierowania przez Siedzibę Urzędu Pracy, reszta znalazła ją samodzielnie. Prawie wszystkie podjęte prace miały charakter niesubsydiowany, wsparcie w podjęciu pracy subsydiowanej z powodu znacznego ograniczenia w bieżącym roku środków Funduszu Pracy otrzymały tylko cztery osoby. Liczba podjętych prac spadła po raz trzeci z rzędu (tym razem o 58 osób). Poza wspomnianą trudną sytuacją na krajowym i europejskim rynku pracy wpływ na to ma niewątpliwie niedostatek pieniędzy na organizację staży zawodowych, dotacji, refundacji wyposażenia stanowiska pracy i innych form wsparcia.



## Zmarł dr Wacław Raczkowski.



**2**0 sierpnia w Nowym Sączu zmarł dr Wacław Raczkowski, długoletni pracownik publicznych służb zatrudnienia, od 1994 roku wicedyrektor, od 1996 dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu, którym kierował a do jego likwidacji na skutek reformy administracyjnej kraju w 1999 roku. W pamięci współpracowników pozostanie jako człowiek prawy, uczciwy i kompetentny, a przy tym niezwykle wyczulawy ludziami. Miał 63 lata.

Kierowanie sdeckimi służbami zatrudnienia przypadło na lata ogromnego wzrostu bezrobocia, spowodowanego przemianami gospodarczymi i ustrojowymi. Mimo to Wojewódzki i podległy mu Rejonowe Urzędy Pracy potrafiły sprostać nowym wyzwaniom. Zasluga dyrektora było stworzenie w byłym województwie nowoczesnej sieci nowoczesnych na ówczesne czasy i sprawnie działających rejonowych urzędów pracy, którymi kierowali między innymi Witold Kochan (w Gorlicach), późniejszy poseł na sejm, starosta powiatu gorlickiego i burmistrz tego miasta, Stanisław Skwarło w Nowym Sączu, Andrzej Ociepka w Limanowej, Wiesław Solecki w Nowym Targu. Za jego kadencji większość urzędów pracy w województwie nowoczesnym uzyskała nowe siedziby, stało się tak między innymi w Zakopanem, Limanowej i Gorlicach, a urząd w Nowym Targu zaliczał się do czterech wzorcowych w kraju. Znamienne, że siedziba urzędu w Nowym Sączu miała by

zbudowana na końcu, do czego nie doszło do dziś. – *Muszę powiedzieć, że ze wszystkich instytucji o charakterze ogólnopolskim, gdzie w moim życiu pracowałem, system urzędów pracy był najsprawniejszy* – wspominał w wywiadzie udzielonym z okazji 20-lecia publicznych służb zatrudnienia w Nowym Sączu. – *Decydowali o tym przede wszystkim kompetentni ludzie. Poza tym było zapewnione stabilne finansowanie. Jeeli nawet wykorzystano się wszystkie środki, bez szczególnych trudności otrzymywało się nowe.*

szarmancki – dodaje pani Mróz.

Jego poglądy na rolę publicznych służb zatrudnienia były bardzo zdecydowane. – *Bezrobocie jest chorobą gospodarki i tylko rozwój gospodarki generuje nowe miejsca pracy, może załatwić sprawy* – mówił w wywiadzie dla miesięcznika *Po redniak* z maja 1997 roku. Uważał, że najważniejsze zadanie publicznych służb zatrudnienia to po redniactwo pracy. – *Ludzie oczekują od urzędów pracy propozycji zatrudnienia i to jest najistotniejsze* – twierdził. – *Nie mówi o marginesie,*



Na zdjęciu: z dyr. Stanisław Skwarło. Fot. archiwum SUP.

Współpracownicy wspominają go jako człowieka niezwykle kompetentnego i zorganizowanego, zdecydowanego w działaniu. – *Znany był z tego, że szybko podejmuje decyzje* – wspomina Danuta Mróz z Wydziału Zamiejscowego WUP w Nowym Sączu. – *Zdarzało się, że przerywał rozmowy telefoniczne, aby załatwić jak sprawę, z którą do niego przychodziło. W stosunku do ludzi był niezwykle ciepły i wyczulawy. Miał także dużo poczucia humoru, na imprezach integracyjnych, na przykład wycieczkach na Jaworzyn, był duszą towarzystwa. W stosunku do kobiet był bardzo*

*którego celem jest uzyskanie zasiłku, czy nawet tylko ubezpieczenia, a w istocie pracuj na czarno albo nie chc pracować. Zasadniczo klientów oczekuje propozycji pracy* – przekonywał. Z rezerw podchodził do rozdzielenia sdeckiego Urzędu Pracy na powiatowy i grodzki. – *Rynek pracy jest jeden* – twierdził.

Sprawami pracy i bezrobocia interesował się także po zakończeniu kariery zawodowej. W 2010 roku wziął udział w jubileuszu sdeckich służb zatrudnienia. To było ostatnie spotkanie.

Cze Jego pamięci.  
(WT)

## Przeciwdziałania wykluczeniu.

**2**0 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym we mieście udział w programie *Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – edycja 2011 – 2015*. Program realizowany jest w ramach konkursu ogłoszonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej pn. *Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Orodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych*. Na terenie miasta Nowego Szcza projekt prowadzi Centrum Integracji Społecznej Stopil przy współdziałaniu Sdeckiego Urzędu Pracy i Miejskiego Orodka Pomocy Społecznej.

Program adresowany jest do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu pozostawania osob długostrwale bezrobotnych, dotkniętych niepełnosprawnością lub dysfunkcyjnością spowodowaną opuszczeniem zakładu karnego. Z każdym uczestnikiem zostanie podpisany indywidualny program zatrudnienia socjalnego, a następnie kontrakt socjalny. Uczestnicy zostaną skierowani do

prac społecznie użytecznych w instytucjach opieki społecznej na terenie Nowego Szcza. Po zakończeniu realizacji kontraktów instytucje realizujące projekt poszukują i dobierają dla jego uczestników zatrudnienia na otwartym rynku pracy, a także udziela pomocy w założeniu spółdzielni socjalnych i uzyskaniu dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Ze strony Sdeckiego Urzędu Pracy w realizacji programu zaangażowany jest doradca zawodowy. Zadaniem SUP jest przygotowanie dla uczestników programu indywidualnych planów działania oraz realizacja usługi pośrednictwa pracy.

Proces aktywizacji rozpocznie się cyklem szkoleń i zajęć z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej w Stopil-u. – *Psychologowie i doradcy zawodowi poprowadzą warsztaty, na których uczymy się o swojej karierze i planowaniu swojej przyszłości, bo tylko w ten sposób możemy skłonić naszych podopiecznych do czyniwej aktywności* – wylicza Andrzej Muzyk, prezes Stowarzyszenia Stopil. – *Damy do tego, aby uczestnicy projektu odzyskali społeczne kompe-*

*tencje pracownika, aby nauczyli się właściwych zachowań w domu, w pracy, w grupie.*

Po warsztatach edukacyjnych zaplanowano warsztaty zajęciowe w 4 specjalnościach: rzemiosła artystyczne i florystyki, krawiectwo, umiejętności obsługi komputera i przygotowania do pracy w handlu. Uczestnicy rozpoczną od zapoznania się z podstawowymi wymaganiami z zakresu dyscypliny pracy i bhp. Przed rozpoczęciem warsztatów uczestnicy przejdą badania lekarskie, które mają stwierdzić, czy nie ma przeciwwskazań do podjęcia określonej pracy. – *Staramy się, aby nasi podopieczni mieli przynajmniej miesiąc praktyki w zakładach pracy* – precyzuje Andrzej Muzyk. – *Byłoby to bardzo cenny rozwój umiejętności zawodowych, tak, aby po zakończeniu programu jego beneficjenci mogli podjąć pracę z marszu*. Do realizacji tego pomysłu wane jest zaangażowanie przedsiębiorców.

Po zakończeniu warsztatów zajęciowych uczestnicy zdadzą egzamin i otrzymają certyfikat umiejętności zawodowych. Jest to warunek podjęcia zatrudnienia w ramach prac społecznie użytecznych. Uczestnicy programu mogą podjąć zatrudnienie w miejskich instytucjach opieki społecznej, takich jak domy i ośrodki pomocy społecznej. – *W Domu Pomocy Społecznej mogą się zajmować na przykład naprawą odzieży, pomocą w zaopatrzeniu, obsłudze ksero i tym podobnymi zajęciami pomocniczymi* – wylicza Andrzej Muzyk. – *Staramy się tak przygotować stanowiska pracy, aby odpowiadały ich możliwościom i umiejętnościom*.

Rekrutacja do projektu rozpoczęła się 9 sierpnia. Cały program zakończy się 31 grudnia 2012 r.

(WT)



*Spotkanie w sprawie realizacji projektu. Od lewej: dyr Stanisława Skwarło, pełnomocnik Marta Mordarska, prezes Andrzej Muzyk.*



**W** bieżącym roku Sdecki Urząd Pracy realizuje następujące projekty, współfinansowane przez Uni Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 i Leonardo da Vinci:

**Samozatrudnienie Umiejtno ci Praca**  
Poddziałanie 6.1.3 PO KL

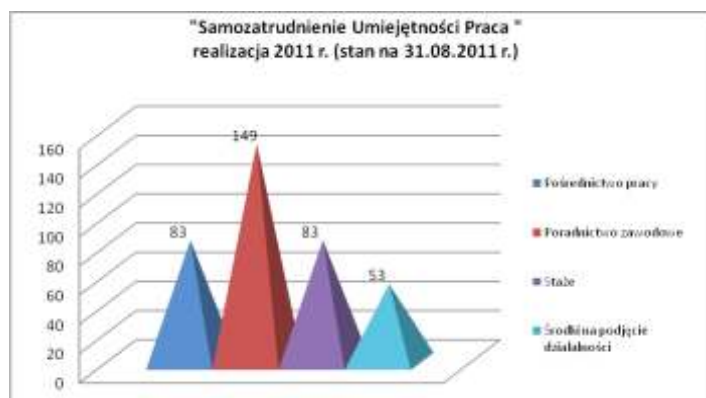
Celem projektu jest ograniczenie bezrobocia wśród osób zarejestrowanych w SUP, zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Od początku realizacji projektu, tj. od 1 marca 2008 r. aktywizacji zawodowej objęto już ponad 2600 osób i wydatkowano ponad 14,5 mln zł.

W bieżącym roku w ramach projektu aktywizacji zostanie objętych 146 osób, a wartość wyniesie 1 352 tys. zł.

|    | Realizacja projektu - VIII 2011 | liczba osób |
|----|---------------------------------|-------------|
| 1. | Rekrutacja do projektu          | 9           |
| 2. | Zakończenie stażu               | 1           |
| 3. | Kontynuacja stażu               | 51          |
| 4. | Pośrednictwo pracy              | 11          |
| 5. | Poradnictwo zawodowe i IPD      | 10          |

ródło: SUP

W bieżącym roku projektem objęto 149 osób, od początku realizacji - 2642. Zakres wsparcia ilustruje wykres poniżej.



ródło: SUP

**SUPER Urząd**  
Poddziałanie 6.1.2. PO KL

Głównym celem projektu, realizowanego od października 2009 roku, jest podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników Sdeckiego Urzędu Pracy oraz poprawa dostępu i jakości świadczonych usług rynku pracy. Wartość projektu wynosi ogółem 267 tys. zł, w tym 227 tys. zł to dofinansowanie. W sierpniu prowadzono monitoring i ewidencję działań w ramach projektu.

**Poszerzamy nasze horyzonty**  
program Leonardo da Vinci

„Poszerzamy nasze horyzonty – wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego dorosłych” to projekt przygotowany przez Sdecki Urząd Pracy w Nowym Sączu w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci VETPRO. Cel projektu to poszerzenie wiedzy i umiejętności na temat sposobów nabywania lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych w Niemczech oraz poszukiwanie innowacyjnych metod i praktyk w dziedzinie szkolenia zawodowego i kształcenia ustawicznego. Uczestnikami projektu będą głównie osoby odpowiedzialne za planowanie, zarządzanie i realizację programów kształcenia i szkolenia z siedzib instytucji zrzeszonych w Partnerstwie na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy.

Uczestnicy projektu (16 osób) poznają w praktyce metody i narzędzia stosowane przez niemieckie służby zatrudnienia między innymi w Eberswalde, Berlinie i Bad Freienwalde. Dzięki temu będą mogli podwyższyć swoje kompetencje poprzez przeniesienie najlepszych rozwiązań na własny grunt. W sierpniu kontynuowano działania formalne niezbędne do realizacji programu, nabór programu rozpoczął się 1 września. Wyjazd pierwszej grupy zaplanowano na przełom listopada i grudnia bieżącego, drugiej w marcu przyszłego roku. Więcej szczegółów na stronie projektu [www.sup.nowysacz.pl/projekty\\_SUP](http://www.sup.nowysacz.pl/projekty_SUP).

## Z Nowego S z cza do Wiednia.

**Z** dnia na dzie rzucił ogrodnictwo na SGGW i zajął się projektowaniem ubra . Grzegorz Matl g, s deczanin, w wiecie mody znany jako Maldoror, wyróż nia si nie tylko odwag w realizacji swoich zainteresowa , ale i niekonwencjonalnym podej ciem do projektowania ubra . Uznawany jest za jednego z najciekawszych młodych projektantów mody, o czym wiadczy udział w wielu międzynarodowych imprezach i nagrody w konkursach.



Grzegorz Matl g

- Sylwetka ludzka mo e by rusztowaniem dla wizji - powiedział w wywiadzie dla portalu Stylio. pl. W tym wyznaniu jest tyle prawdy, co artystycznej prowokacji, bo jego kreacje s wła nie miałe, odważne i prowokujące. - *Buduj ubrania z dziwnych, nieanatomicznych kształtów, z prostk tnych kawałków tkanin, które dopiero po zderzeniu z ciałem ludzkim zmieniaj si w ubranie* - wyznaje. Jego projekty mają wiele wspólnego z rze b , któr zreszt długo uprawiał.

Kolekcja Matl ga pokazana w maju na Fashion Week Poland w Łodzi wzbudziła duże uznanie specjalistów i aplauz publiczności.



Podobała si tak bardzo, e projektant został zaproszony na kolejną, pa dziernikową edycję tej najważniejszej imprezy modowej w Polsce, a w mi dzyczasie pokazał swoje prace w Berlinie na Mercedes Benz Fashion Week. Miasto nad Sprewą to nie jedyna europejska stolica, gdzie prezentowane były kreacje Maldorora: na zaproszenie Instytutu Polskiego w Wiedniu na początku września zaprezentował swoje prace w tym mieście. MQ Vienna Fashion Week to impreza, gdzie nie tylko mo nasi pokazać, ale i nawiązać ciekawe kontakty biznesowe.

Czy człowiek robi cy tak błyskotliwą karierę pamiętając jeszcze o swoich sdeckich korzeniach? - *Jak najbardziej* - mówi SRP Grzegorz Matl g. - *Wprawdzie z powodu nawału zajęć coraz rzadziej mogę wpadać do rodzinnego miasta, ale to nie znaczy, że zerwałem z nim kontakt. Wręcz przeciwnie, wiążę z nim moje plany biznesowe. To wła nie szwaczki z Nowego S z cza szyci moje ubrania i w przyszłości chciałbym współpracować z nimi*.

Projektant ma w swoim życiorysie epizod współpracy z sdeckim po redniakiem. Sdecki

Urząd Pracy udzielił mu dotacji na rozpoczęcie działalności. Projektant kupił za to maszyny, które, jak przyznaje, s używane do dziś. - *Na tamtym etapie pomoc ze strony SUP była bardzo cenna* - przyznaje Maldoror. Pozostaje nam tylko życzyć dalszych sukcesów i trzymać kciuki.

(WT)



Zdjęcie: własne Grzegorza Matl ga





## KRAJOWY RYNEK PRACY oceny i prognozy

**T**ak złego lipca nie było na rynku pracy od pięciu lat - ocenia *Dziennik Gazeta Prawna*. Zdaniem gazety, nie ma tak dużych szans na poprawę. Firmy nie tworzą etatów, boją się koniunktury, a w urzędach pracy nie ma pieniędzy na aktywizację bezrobotnych.

Gazeta argumentuje, że mimo spadku stopy bezrobocia w lipcu do 11,7 proc. w porównaniu z tym samym miesiącem ubiegłego roku bezrobotnych było o 50 tys. więcej. Przyczyną jest między innymi zbyt mała liczba ofert pracy - w lipcu pracodawcy złożyli ich o jedną trzecią mniej niż w czerwcu.

Specjaliści rynku pracy wskazują kilka przyczyn tego stanu rzeczy. Najbardziej oczywistą jest wiatowy kryzys. Inwestycje są w tle, firmy nie tworzą nowych miejsc pracy, obawiając się spowolnienia gospodarczego. Są jednak i dobre wiadomości, tak jak z Nowego Sącza. W naszym mieście ma powstać kolejna galeria handlowa. Inwestor obiecuje, że „Trzy Korony” zatrudni tysiąc osób. Optymistą jest także Ryszard Florek, prezes *Fakro*, który w wypowiedzi dla portalu parkiet.com nie przewiduje spadku zamówień i zatrudnienia. Firma otrzymuje kolejne nagrody biznesowe, ostatnio „marki roku”.

*Dziennik Gazeta Prawna* wskazuje także na inne przyczyny spadku liczby ofert pracy. W sondażu przeprowadzonym wśród polskich przedsiębiorców co drugi z nich jako najważniejszy hamulec rozwoju firmy wskazał nadmierne koszty pracy. Zwracając uwagę, że od 1300 zł wypłaconych pracownikowi na rękę do budowy trzeba odprowadzić niemal 900 zł. Co trzeci właściciel firmy za barierę w rozwoju uznaje nadmierne podatki, zmieniając się w przepisy i biurokrację.

Ekonomiści zgodnie prognozują, że druga połowa roku będzie gorsza od pierwszej. Wzrost gospodarczy w trzecim kwartale może wyhamować do 3,5 proc. (w drugim było 4,3 proc.). Przełoży się to na zmniejszoną konsumpcję i spadek wynagrodzeń. Bezrobocie ma się ustabilizować na poziomie około 12 proc. Sytuacja pogorsza fakt, że w bieżącym roku środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy zostały zmniejszone o ponad połowę. Urzędy Pracy w całym kraju (w tym i nasz) praktycznie nie dysponują środkami na stałe, dotacje i inne formy aktywnego przeciwdziałania bezrobociu. To może skutkować gwałtownym wzrostem liczby bezrobotnych już wkrótce.

Wiele obiecywano sobie po otwarciu niemieckiego i austriackiego rynku pracy, co nastąpiło w maju. Gros pracowników wyjeżdżających za Odrę nadal stanowi jednak pracownicy sezonowi, którzy „na saksy” wyjeżdżają co roku. Inni poszukali sobie pracy w krajach, które otworzyły swój rynek wcześniej, takich jak Wielka Brytania czy Irlandia.

Spowolnienie gospodarcze niepokoi Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Minister Jolanta Fedak w wywiadzie dla *Dziennika Gazety Prawnej* akcentuje konieczność dodatkowego wsparcia bezrobotnych w drugiej połowie roku. - *Uważam, że szczególnie jesienią interwencja na rynku pracy jest potrzebna* - mówi pani minister. - *I to nie dlatego, że spodziewamy się ni szego PKB, ale z uwagi na to, że młodzież wchodzi na rynek pracy i szuka swojego pierwszego zatrudnienia*. Zdaniem pani minister na stałe, dotacje i inne formy wsparcia potrzeba do końca roku 350 - 400 mln złotych. Nie ma jednak gwarancji, że minister finansów Jacek Rostowski znajdzie te środki w budżecie.

26 sierpnia 2011 r. prezydent Nowego Sącza Ryszard Nowak oraz prezes spółki CD Locum Stanisław Kosoł podpisali akt notarialny przenoszący na rzecz spółki własność nieruchomości przy zbiegu ulic Lwowskiej i Krakowskiej. Na konto Urzędu Miasta za 88-arow działkę wpłynęła kwota 36 670 tys. złotych. Prezes CD Locum Stanisław Kosoł potwierdził, że na działce stanie obiekt pod nazwą „Trzy Korony”, łączący funkcję galerii handlowej i centrum rozrywkowego. Obiekt ma mieć cztery kondygnacje, w tym dwukondygnacyjny parking podziemny. Inwestycja ma być ukończona w IV kwartale 2012 roku. - *Działalność prowadzi tam będą znane wiatowe firmy, których jeszcze nie ma w Nowym Sączu*. Powstanie kino, które będzie się odbywać w piątych salach - zapowiada Stanisław Kosoł. W obiekcie ma znaleźć zatrudnienie około tysiąca osób.



ródło: [www.nowysacz.pl](http://www.nowysacz.pl)  
fot.: [Sadeczanin.Info](http://Sadeczanin.Info)



Towarzystwo *Altum* Programy Społeczno - Gospodarcze we współpracy z Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu organizuje bezpłatne egzaminy mistrzowskie dla osób chcących potwierdzić swoje kwalifikacje zawodowe i ugruntować pozycję na rynku pracy.

Przedsięwzięcie odbywa się w ramach projektu „Kwalifikacje mistrzowskie - sukces na małopolskim rynku pracy”

Egzaminy mistrzowskie organizowane są m.in. dla cukierników, piekarzy, fryzjerów i krawców, a także mechaników samochodowych i blacharzy, glazurników, elektryków i murarzy. Istnieje możliwość zorganizowania egzaminów dla przedstawicieli innych zawodów po uprzednim zgłoszeniu.

Egzaminy przeprowadza Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu. Zdanie egzaminu zostanie potwierdzone dyplomem uznawanym zarówno w kraju jak i za granicą.

Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo, a także osoby pracujące, które spełniają następujące warunki:

- są zameldowane na terenie województwa małopolskiego,
- są w wieku 25-64 lata,
- spełniają kryteria formalne dopuszczające do egzaminu mistrzowskiego zgodnie z rozporządzeniem MEN z dnia 12.10.2005 r. w sprawie egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie.

Bliższe informacje można uzyskać:

A. w Towarzystwie *ALTUM* Programy Społeczno-Gospodarcze, ul. Władysława Anny 9, 31-008 Kraków, tel. 667 634 156, [www.altum.pl](http://www.altum.pl),

B. na spotkaniu informacyjnym w Sądzie Pracy (zapisy na spotkanie w SUP, pokój 321 - najpóźniej do 15 września),

C. w Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu, ul. Łódzkiego 18, tel. 18 443 66 89 lub 443 66 69.

Towarzystwo *ALTUM* przyjmuje zgłoszenia do 30 października 2011 r. poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie internetowej projektu lub w biurze projektu.

Promocja i upowszechnianie zjawiska zatrudniania osób niepełnosprawnych przez lokalnych przedsiębiorców - to główny cel konkursu „3B - Biznes bez Barier”. Konkurs organizowany jest przez miasto Nowy Sącz przy współpracy Sądzie Pracy w ramach Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu.

Konkurs ma na celu upowszechnienie wiedzy na temat wartości pracowników niepełnosprawnych oraz usług przysługujących pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne. Konkurs jest także zachętą do likwidacji barier i tworzenia ułatwień dla osób niepełnosprawnych.

W konkursie może wziąć udział każdy przedsiębiorca działający na terenie miasta Nowego Sącza. Warunkiem udziału jest wypełnienie formularza zgłoszeniowego wraz z załącznikami, dostępnymi na stronie internetowej [www.przyjaznyportal.info](http://www.przyjaznyportal.info). Konkurs odbywa się w trzech kategoriach: przedsiębiorców zatrudniających osoby niepełnosprawne, handlowców i usługodawców otwartych na środowisko osób niepełnosprawnych. Nagrodami głównymi we wszystkich kategoriach są statuetki oraz notebooki. Ponadto każdy podmiot biorący udział w konkursie zostanie oznakowany prestiżowym logo kampanii „3B - Biznes bez Barier”. Lista uczestników konkursu trafi do środowisk osób niepełnosprawnych i będzie promowana w lokalnych mediach.

Konkurs jest częścią kampanii „3B - Biznes bez Barier”, która potrwa do października 2011 roku. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w połowie listopada br. Zapraszamy do udziału!

## Sądzie Pracy

ul. Władysława Gierskiego 146, 33-300 Nowy Sącz  
NIP: 734 10 24 270, REGON: 49 20 25 071

### Telefony:

**Centrala:** 18 442 91 10, 18 442 91 13  
**Biuro Obsługi Klienta i Promocji:** 18 442 91 13,  
wewn. 265  
**Sekretariat:** 18 442 94 54, faks 18 442 99 84

### CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

#### Dział Pośrednictwa Pracy:

tel. 18 442 94 83, 18 442 99 63, 18 442 91 08

#### EURES i obsługa osób niepełnosprawnych:

tel. wewn. 14; 293

#### Dział Rozwoju Zawodowego i Poradnictwa:

tel. 18 442 91 10, wewn. 253, 270, 289, 300

#### Dział Instrumentów Rynku Pracy:

tel. 18 442 91 10, wewn. 292, 254, 281, 252

#### Dział Programów i Współpracy Zewnętrznej:

tel. 18 442 91 10, wewn. 279

### Strona internetowa:

[www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl)

E - mail:

[sup@sup.internetsl.pl](mailto:sup@sup.internetsl.pl)  
[krno@praca.gov.pl](mailto:krno@praca.gov.pl)

### Godziny przyjęcia klientów:

poniedziałek - piątek: 7 - 14  
przedostatni czwartek miesiąca: 7 - 13

## JAK ZŁOŻYĆ OFERTĘ PRACY?

- wejd na stron [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl),
- kliknij w napis "pracodawco, zgłoś ofertę pracy",
- wypełnij formularz i wyślij.



## JAK SZUKAĆ OFERT PRACY?

- wejd na stron [www.sup.nowysacz.pl/oferty\\_pracy](http://www.sup.nowysacz.pl/oferty_pracy),
- wybierz interesującą Cię ofertę,
- skontaktuj się z pracodawcą po rednikiem pracy w SUP.
- najnowsze oferty podawane są także na stronie głównej - wystarczy kliknąć.



## JAK OTRZYMAWAĆ OFERTY CO TYDZIEŃ ?

- wejd na stron [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl),
- kliknij w napis "subskrypcja ofert pracy",
- stwórz "konto użytkownika",
- wybierz interesujący Cię zakres ofert,
- czekaj na oferty w każdy czwartek. Wyślemy je mailem.

Z internetem szukanie pracy staje się proste.



### PRACODAWCO!

Zgłoś ofertę pracy

#### Subskrypcja Ofert Pracy

- **Samodzielny kontroler**  
MICHALAK Barbara  
2011-09-09
- **Nauczyciel niewidomych i niedowidzących (tyflopédagog)**  
PACYNA Danuta  
2011-09-16
- **Sekretarka/asystentka**  
BARAN Alicja  
2011-09-16
- **Lakiernik proszkowy**  
MICHALAK Barbara  
2011-09-16
- **Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego**  
RZEŹNIK Janusz  
2011-09-16

### Konto użytkownika

Poproś o nowe hasło

Utwórz nowe konto

Zaloguj

Użytkownik: \*

Wprowadź swoją nazwę użytkownika dla strony Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu.

Hasło: \*

Wprowadź hasło przypisane tej nazwie użytkownika.

Zaloguj

Drużyna piłkarska Sdeckiego Urzędu Pracy została zwycięzcą pierwszego turnieju z cyklu „Office Cup”. Zawody odbyły się na boisku „Orlik” w Winiarsku, a zorganizował je Urząd Gminy w Chełmcu. Turniej odbywał się w formule piłkarskich szóstek. Finał w którym spotkały się drużyny SUP i gospodarze, tj. Urząd Gminy w Chełmcu, po zaciętych meczu w stosunku 5:4 na swoją korzyść rozstrzygnęła drużyna Sdeckiego Urzędu Pracy. – *Wszyscy podeszli do meczu z wielkim zaangażowaniem* – przekonuje Tomasz Szczepanek. – *Zawodnicy wylali na „Orliku” w Winiarsku hektolitry potu, ale z dobrym efektem.* W naszej drużynie grali: Sławomir Gałda (kapitan), Tomasz Szczepanek, Janusz Rzeźnik, Michał Dutka, Jarosław Gliński, Dominik Fecko, Wojciech Binek, Marcin Sułkowski i Michał Małko. Na co dzień w ich szrankach zawodników to pracownicy działu po rednictwa pracy SUP. Drużynę wspierali nasi kibice z dyrektora Stanisław Skwarło na czele oraz... dzieci zawodników.



W ZDROWYM CIELE  
ZDROWY URZĘDNIK...

