



W przedszkolu pani jest mam - str. 8



W numerze między innymi:

Nabór do Newagu	3
“Rozwiń skrzydła po Sączu”	6
W przedszkolu im. O. Pio Inspirowa do lepszego życia	8
Lokalny rynek pracy	11
Wolontariuszki z Chin	12
	15

Ponadto: analizy statystyki opracowania projekty



SZANOWNI PAŃSTWO!

Szedecki Urząd Pracy przygotował kolejne wydanie miesięcznika *Szedecki Rynek Pracy*. Edycja lipcowa zawiera informacje o stanie bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu i działaniach podejmowanych przez Szedecki Urząd Pracy w celu złagodzenia jego skutków. Mamy nadzieję, że lektura przybliży Państwu zagadnienia szedeckiego rynku pracy i jego specyfikę.

Najwięcej miejsca zajmują jednak materiały poświęcone ludziom i przedsiębiorstwom z naszego miasta. Piszę między innymi o rekrutacji specjalistów do Nowagu, gościmy w przedszkolu im. O. Pio (jego dyrektor, pani Katarzyna Joddłowska, jest laureatką naszego konkursu *„Mój sposób na biznes”*), poznajemy tajniki prowadzenia tak trudnego biznesu jak wydawnictwo i studio nagrania. Duży materiał poświęcony jest projektowi *„Rozwin skrzydła po szedecku”*. Projekt, realizowany według pomysłu Marty Mordarskiej, Pełnomocnik Prezydenta Nowego Sącza ds. Społecznych wlaśnie dobiegł szczytów sukcesu.

„Szedecki Rynek Pracy” jest wydawnictwem adresowanym nie tylko do profesjonalistów. Staramy się pisać o zagadnieniach związanych z pracą i bezrobociem w sposób przystępny i zrozumiały także dla tych czytelników, którzy tymi tematami na co dzień się nie zajmują.

Wszystkie materiały zawarte w *„SRP”* znajdują się lub wkrótce znajdą się na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl. O szczegółowe wyjaśnienia można się także zwrócić do nas bezpośrednio.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło
Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Spawacze dla Nowagu	⇒	3
Promocja zatrudnienia	⇒	5
Rozwin skrzydła po szedecku	⇒	6
W przedszkolu pani jest mam	⇒	8
Stan bezrobocia	⇒	9
Inspirowana do lepszego życia	⇒	11
Programy EFS	⇒	12
U naszych partnerów	⇒	13
Niezwykłość i ciekawostki	⇒	15

Wydawca: Szedecki Urząd Pracy, ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
Redaktor Naczelna: Stanisława Skwarło
Zastępcy: Teresa Polomska, Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów: Wiesław Turek
Współpraca: Izabela Obrzut
Skład i opracowanie graficzne: Wiesław Turek

Copyright Szedecki Urząd Pracy 2011



Spawacze dla Newagu. Rekrutacja trwa.

20 osób bezrobotnych posiadających uprawnienia do spawania metod MAG otrzymało skierowania do pracy w firmie Newag S.A. w Nowym Sączu. Jest to realizacja oferty zatrudnienia 25 pracowników tej właśnie specjalności, złożonej w Sączkim Urzędzie Pracy. Urząd skierował do pracy wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, którzy posiadali wymagane uprawnienia zawodowe i dodatkowo 7 osób z uprawnieniami nieaktualnymi.

Spółka Newag S.A. jest znaną na rynku producentem taboru kolejowego i realizuje wiele projektów. Jednym z utrudnień w realizacji zamówień może być płynność kadr, przed czym spółka chce się zabezpieczyć. – *Jeśli chodzi o spawaczy, w pierwszej kolejności stawiamy na osoby z uprawnieniami ponadpodstawowymi, ale akceptujemy również kandydatów po kursie podstawowym* – wyjaśnia Pani Irena Księżka, dyrektor personalna spółki. – *Te osoby chcemy zatrudnić i wyszkolić w naszym ośrodku.*



Spotkanie w SUP - 14 lipca 2011. W rodku Irena Księżka.

Ze skierowanych 8 osób zostało przyjętych do pracy. Zatrudnieni spawacze mogą mieć szansę pracy przy sztandarowych projektach Newagu, między innymi realizowanymi w kooperacji z firmą „Siemens”. Pozostali nie spełnili oczekiwań pracodawcy w zakresie odpowiednich kwalifikacji i umiejętności zawodowych, co zostało stwierdzone na podstawie wykonania próbki spawania.

Spawacze są pracownikami poszukiwanymi zarówno na polskim, jak i zagranicznych rynkach pracy,

między innymi w Norwegii. Wielu korzysta z tych ofert i pracuje za granicą. To jest - między innymi - przyczyną, że do wiadomości fachowców są stale poszukiwani przez pracodawców, a w rejestrach urzędów pracy pozostają osoby bez wiążącego do wiadzenia zawodowego. – *Miejsca pracy dla spawaczy są, ale nie ma ludzi o odpowiednich kwalifikacjach albo osoby te nie wykazują zainteresowania ofertami pracy* - wyjaśnia Pani Stanisława Skwarło, dyrektor SUP. – *Niektórzy wolą nawet utracić status osoby bezrobotnej niż podjąć pracę.*



Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mówi, że osoba bezrobotna, która odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy traci status osoby bezrobotnej. Pojęcie „odpowiedniej pracy” oznacza zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub do wiadzenia zawodowe. – *Oczywiście, bezrobotny ma prawo odmówić podjęcia odpowiedniej pracy* - zastrzega dyr. Skwarło - *ale musi z tego tytułu ponieść konsekwencje przewidziane w ustawie. Ważne jest też, na ile oferowane stanowisko pracy, w tym poziom oferowanych dla fachowców płac, odpowiada oczekiwaniom poszukujących pracy* - dodaje Pani Dyrektor.

Problem z zatrudnianiem spawaczy poruszono na spotkaniu 14 lipca, w którym uczestniczyła Pani Irena Księżka, dyrektor personalna spółki Newag S.A., dyrektor SUP Pani Stanisława Skwarło, po rednicy pracy z PUP dla Powiatu Nowosączkiego i PUP w Limanowej. Spółka zadeklarowała przyjęcie do pracy wspomnianych 25 spawaczy metod MAG z wynagrodzeniem na poziomie 1,5 tys. zł brutto (potem podwyższono deklarowany poziom wynagrodzenia do 1,8 tys. zł). Poza spawaczami spółka poszukiwała także tokarzy i innych specjalistów. Jak powiedziała Pani Księżka, najwięcej trudności jest z pozyskaniem maszynistów, manewrowych i ustawiaczy, przede wszystkim z powodu wysokich kosztów kursów zawodowych. — 4



Spawacze dla Newagu. Rekrutacja trwa.

20 osób bezrobotnych posiadających uprawnienia do spawania metod MAG otrzymało skierowania do pracy w firmie Newag S.A. w Nowym Sączu. Jest to realizacja oferty zatrudnienia 25 pracowników tej właśnie specjalności, złożonej w Sądzie Pracy. Urząd skierował do pracy wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, którzy posiadali wymagane uprawnienia zawodowe i dodatkowo 7 osób z uprawnieniami nieaktualnymi.

Pozyskiwanie ofert pracy i informacji na temat potrzeb kadrowych ze strony pracodawców umożliwia Urząd Pracy stworzenie odpowiedniego planu działań w zakresie szkoleń dla bezrobotnych. Przypomnijmy, że SUP organizuje takie szkolenia z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy i standardów szkoleń określonych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Jako szkolenie jest wielokrotnie i dokładnie sprawdzane. Jeśli szkolenia zawodowe są na odpowiednim poziomie, to skąd bierze się problem braku wykwalifikowanych kadr w niektórych zakładach pracy? To pytanie pozostaje otwarte.



Spotkanie w SUP. W rodku dyr. Stanisława Skwarło.

W ewidencji Sądeckiego Urzędu Pracy znajduje się jeszcze 11 osób bezrobotnych, posiadających nieaktualne uprawnienia do spawania metod MAG. Wychodząc naprzeciw zapotrzebowaniu na fachowców tej specjalności SUP zadeklarował sfinansowanie zwrotu kosztów odnowienia uprawnień dla 5 spawaczy. Warunkiem jest wystąpienie deklaracji zatrudnienia ze strony pracodawcy. Oferta pracy dla spawaczy jest nadal aktualna w portalach publicznych służących zatrudnieniu, co umożliwia dostępną do niej spawaczom rejestrującym się w urzędach pracy.

Sąd Pracy zaoferował również pomoc w rozwoju zawodowym pracowników Newagu. Nie wykluczone jest również wsparcie finansowe dla pracowników w wieku 45+ w 2012 roku. Wielkość wsparcia uzależniona jest od rodków, jakie zostaną przyznane Urzędowi z Funduszu Pracy. *- W procesie szkoleń lub kształcenia zawodowego znaczenie ma także czynnik czasu potrzebnego na przygotowanie pracowników o odpowiednich kwalifikacjach - wyjątkiem jest dyrektor Skwarło. - Uruchomienie nowego kierunku lub profilu kształcenia musi potrwać. SUP zobowiązał się także do rozpoznania możliwości kształcenia maszynistów, manewrowych i ustawiaczy. Wskazano także na potrzeby doskonalenia kadr partnerów rynku pracy w ramach programu Vetpro Leonardo da Vinci, realizowanego przez SUP.*

Kolejnym tematem spotkania było zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Newag S.A. planuje zwiększenie zatrudnienia niepełnosprawnych do około sześciu procent załogi, to jest 60 pracowników. Zaproponowano, aby firma złożyła do Urzędu zapotrzebowanie na takich pracowników i zadeklarowała wsparcie w selekcji i dopasowaniu do stanowisk pracy z wykorzystaniem odpowiednich specjalistów i narzędzi diagnostycznych.

Obydwie strony są zgodne co do konieczności dalszej współpracy Urzędu i Newagu. Spółka jest nie tylko znaczącym pracodawcą w Nowym Sączu, zarządzającym zgodnie ze standardem IRIS rev. 2 (IRIS - International Railway Industry Standard - Międzynarodowy standard przemysłu kolejowego), ale i sygnatariuszem Porozumienia na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu.

(WT)

OFERTA PRACY w SUP można złożyć:

UWAGA

- osobiście,
- pisemnie,
- za pomocą formularza na stronie

UWAGA

www.sup.nowysacz.pl

PROMOCJA ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY

„ ...W lipcu znacznie wzrosła ilo ofert pracy z agencji zatrudnienia, zwłaszcza w Austrii i Niemczech.



Teresa Polomska,
z-ca dyrektora SUP

Pod redakcją :

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W ciągu 7 miesięcy 2011 roku Sdecki Urząd Pracy zakończył realizację 1076 umów na aktywizację zawodową 1353 bezrobotnych. Nadal realizowanych jest 891 umów, w ramach których aktywizacji objętych jest 1014 osób bezrobotnych. W lipcu zawarto kolejnych 35 umów dla tylu osób, angażując je w wysokości ponad 430 tys. zł.

Łcznie według stanu na koniec miesiąca lipca w różnych programach aktywizacji uczestniczyły 653 osoby, z których najwięcej - 245 - prowadziło własną działalność gospodarczą przy wsparciu Sdeckiego Urzędu Pracy.

Uczestnicy programów przeciwdziałania bezrobociu - VII 2011		l. osób
1.	prace interwencyjne	65
2.	roboty publiczne	5
3.	staże	116
4.	rodzki na podjęcie działalności gospod.	245
5.	refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	216
6.	koszty przejazdu i zakwaterowania	6
ogółem		653
7.	dotatki aktywizacyjne (wypłacone)	46
8.	stypendium na dalsze nauki	2

ródło: SUP

PO REDNICTWO PRACY

Najwięcej ofert, jak realizowaliśmy w lipcu bieżącego roku była obsługa oferty zatrudnienia 25 spawaczy przez spółkę Newag S.A. z Nowego Sącza (piszemy o tym obszernie na str.) To nie jedyna oferta z tego zakładu, firma poszukiwała także między innymi łusarzy i specjalistów ds. logistyki. Wśród ofert w lipcu najwięcej było propozycji dla wykwalifikowanych pracowników fizycznych w branży budowlanej - cieli szalunko-

wych, zbrojarzy, robotników budowlanych. Pracodawcy poszukiwali także operatorów sprzątkowego - koparek i dźwigów. Jak zwykle pojawiły się oferty dla sprzedawców i przedstawicieli handlowych oraz pojedyncze oferty dla specjalistów - utrzymania ruchu, informatyka, lektor języka angielskiego. Łcznie pracodawcy zgłosili 159 ofert zatrudnienia, o 14 więcej niż w czerwcu. Znacznie wzrosła ilość ofert pracy pozyskanych z agencji zatrudnienia, pracodawcy przede wszystkim z Austrii i Niemiec poszukiwali między innymi monterów, łusarzy i hydrauliczków.

	Po redukcję pracy - VI 2011	liczba
1.	oferty przyjęte do realizacji	159
2.	podjęcie pracy ze skierowania SUP	49
3.	skierowania na staż	10
4.	wizyty w zakładach pracy	27
5.	oferty pozyskane w wyniku wizyt	5
6.	giełdy pracy (na 4 stanowiska)	3
7.	uczestnicy giełdy	26
8.	oferty pracy za granicą (EURES)	11
9.	oferty pracy za granicą (ag. zatrudn.)	53

ródło: SUP

W lipcu prace ze skierowania SUP podjęło prawie dwukrotnie więcej osób bezrobotnych niż w czerwcu. Cz z nich to osoby niepełnosprawne - prac jako pracownicy ochrony, robotnicy gospodarczy i krawcy podjęło 7 z nich. 4 osoby skierowano do odbycia staży finansowanych ze środków PFRON. Przypomnijmy, że Sdecki Urząd Pracy współuczestniczy w projekcie aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych - 3B - *Biznes Bez Barier*, o czym pisaliśmy obszernie w poprzednim wydaniu SRP.

Zatrudnianiem osób niepełnosprawnych interesujemy się w coraz większym stopniu pracodawcy. W lipcu złożyono 14 ofert zatrudnienia osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Dwie spośród giełd pracy zorganizowanych w lipcu dotyczyły właśnie osób niepełnosprawnych. Pracodawcy poszukiwali łusarzy, sprzątaczek i pracowników ochrony. W giełdach wzięło udział 19 osób niepełnosprawnych, a efekt rozmów kwalifikacyjnych będzie znany w tym miesiącu.

Dobiegł ko ca projekt "Rozwi skrzydła po s decku", realizowany według pomysłu Marty Mordarskiej, Pełnomocnik Prezydenta Nowego S cza ds. Społecznych. Projekt adresowany był do 24 dziewcz t i tyłu chłopców w wieku 15-19 lat, wywodz cych si ze rodowisk zagro onych wykluczeniem społecznym.

Pomysłodawcy projektu przygotowali dla jego uczestników bardzo atrakcyjn list propozycji edukacyjno - wychowawczych. W ramach projektu odbyły si m. in. wyjazdy integracyjne połączone z realizacją treningu umiejętności społecznych, warsztaty dzienni-

warto ci jest dla nich edukacja - podkre la Marta Mordarska. - Projekt zmienił ich optyk patrzenia na swój własn przyszło , pozwolił na mapowanie celów. Warsztaty miały podpowiedzie i nauczył tego, co na co dzie było niedost pne - dodaje Marta Mordarska.

Nie zapomniano również o rodzicach. Zorganizowano dla nich warsztaty "Szkoła dla rodziców", po wi cone doskonaleniu umiejętności porozumiewania si z dzie mi (wi cej na ten temat na nast pnej stronie).

Najwa niejszym celem projektu było przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego i wyrównanie szans w wej ciu na rynek pracy. - *Projekt to była systemowa praca, która miała da uczestnikom skok w umiej tno ciach i kompetencjach - precyzuje Marta Mordarska. - Cz uczestników zło yła dokumenty rekrutacyjne na studia, cz podj ła prac , eby zdoby pieni dze na edukacj . Dzi ki współpracy z doradcami zawodowymi uczestnicy projektu mają jasno określone cele - dodaje Marta Mordarska.*

Projekt "Rozwi skrzydła po s decku" realizowany był w ramach unijnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Poddziałanie 7.2.1 – Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt uzyskał całkowite dofinansowanie w wysokości prawie 770 tys. PLN.

Dzi ki pozyskanym środkom nie tylko zrealizowano ponad 1000 godzin warsztatów i zaję , zakupiono także specjalistyczny sprzęt fotograficzny, wyposażono dwie pracownie komputerowe oraz siłownię . Sfinansowano także pocztunek dla młodzie y, bilety na dojazd, materiały dydaktyczne oraz

nagrody dla wyróżnionych uczestników. Projekt zakończył się wyjazdem 16 uczestników nad morze.



Namacalnym efektem warsztatów była między innymi wystawa fotograficzna "Widz Poznaj Rozumiem", otwarta w październiku 2010 roku oraz kalendarz ścienny na rok 2011. Warsztaty prowadził znany s decki fotografik, Piotr Dro dzik.

Cz uczestników zło yła dokumenty na studia, cz podj ła prac , eby zdoby pieni dze na edukacj .

Projekt "Rozwi skrzydła po s decku" powstał w Akademii Projektów, uruchomionej przez Martę Mordarską, Pełnomocnik Prezydenta Miasta ds. Spraw Społecznych. Akademia ma służyć efektywnej współpracy jednostek publicznych, organizacji pozarządowych i innych instytucji działających w sferze polityki społecznej miasta w celu pozyskiwania przez nie pozabudżetowych środków finansowych na realizację różnego rodzaju przedsięwzięć z zakresu polityki społecznej.

(WT)



karskie, informatyczne oraz fotograficzne i wideofilmowania. Nie zabrakło także zaję z sztuki walki, tańca nowoczesnego i aerobiku. Były także spotkania z doradcami zawodowymi, zajęcia sportowe, a programem zakończyła Akademia Wolontariatu Aktywności Sportowej. Cz uczestników odbyła trzymiesięczna, płatna stacjonarna wietlica na terenie miasta Nowego S cza. - *Uczestnicy projektu zrozumieli, jak*

W ramach projektu "Rozwi skrzydła po s - decku" znalazły si e warsztaty dla rodziców i opiekunów prawnych.

Warsztaty pod nazw "Szkoła dla rodziców" trwały 10 tygodni i po wi cone były doskonaleniu umiej tno ci porozumiewania si z dzie mi. Tematyka zaj obejmowała mi dzy innymi rozwi zywanie problemów i konfliktów, opanowanie młodzie czego buntu, stosowanie kar, zach canie dziecka do współpracy i samodzielno ci. Rodzice przyswoili sobie wiedz na temat trudnego okresu dorastania, nowe umiej tno ci wychowawcze i mieli okazj do modyfikacji swoich rodzicielskich postaw. Dowiedzieli si , jak pomóc dziecku uwolni si od napi cia i jak pomóc sobie samemu w trudnej sytuacji, nie u ywaj ckar.

Wiele z nowych metod wychowawczych było dla uczestków zaskoczeniem. Stosowali je potem w domu i z satysfakcj stwierdzali "to działa". Dojazd na warsztaty był refundowany, rodzice otrzymali tak e niezbd ne materiały dydaktyczne i pocz stunek.

Na zako czenie uczestnicy warsztatów otrzymali certyfikaty ich uko czenia i warto ciowe upominki. Co wa ne, nadal mog korzysta z indywidualnych konsultacji przy rozwi zywaniu problemów wychowawczych. - *Je li ten projekt ma skutecznie oddziaływa na młodych uczestników to jego działania musz by wsparte przez najbli sze otoczenie - rodziców -* podsumowuje Marta Mordarska.

Zdj cia: archiwum projektu



Uczestnicy projektu



"Szkoła dla rodziców"



Wystawa fotograficzna

Zaj cia z samoobrony

W przedszkolu pani jest mam .

Rozmowa z Katarzyną Jodłowską, dyrektorką Katolickiego Niepublicznego Przedszkola im. Ojca Pio w Nowym Sączu



Proponujemy rodzicom także inne zajęcia powodujące rozszerzenie potencjału dziecka, wydobycie jego ukrytych talentów, takich jak zajęcia dodatkowe, rytmika czy angielski. Przede wszystkim jednak uspołeczniamy. Wspaniała babcia, ciocia czy opiekunka nie zapewni dziecku tego wszystkiego, co daje przedszkole. To kontakt z rówieśnikami, z innymi dziećmi.

- Nie narzeka Pani na braki techniczne do swojej placówki?

- Nie narzekam. Jesteśmy małym przedszkolem, ale to jest nasza zaleta. Tu łatwiej wczuć się w potrzeby dziecka, stworzyć atmosferę domowego ogniska. Każda nasza pani i siostra zakonna zna dzieci, bo jest ich najwyżej 50. Mamy dwie grupy, grupę starszą i młodszą. Grupa młodszą to trzy- i czterolatki, grupa starszą cztero- i pięcioletki, jest też kilkorośnięcioletków, które realizują program zerówki. Znamy każde dziecko, znamy ich gusty, charaktery, czujemy się po prostu

wydarzyło w rodzinie - w życiu różne sytuacje - i my w tym wszystkim uczestniczymy. Szczęście i smutek.

- A propos smutków - są pewnie i te biznesowe...

- Są, oczywiście. Smutkiem jest na przykład nieterminowość wnoszenia na czas opłat za przedszkole. A rachunki nie chcą czekać.

- A budżet nowe, bo widzę remont.

- Ja lubię rzeczy wiecznie czyste. Zdaję sobie sprawę, że rodzice przychodzą do przedszkola patrząc, jak w tym przedszkolu jest, jakie kolory, jakie sprzęty, mebelki, zabawki. Jakie dziecko będzie miało warunki. Odwiedzamy pomieszczenia co roku, musimy dbać zarówno o dzieci, jak i nauczycieli. Jako placówka niepubliczna musimy tym bardziej dbać, aby standard był na odpowiednim poziomie.

- Dziękuję za rozmowę.
(Rozm. WT)

SRP: - Czy prowadzić przedszkole trzeba lubi dzieci?

(Katarzyna) - Zadał mi pan bardzo trudne pytanie; proste, oczywiste, ale trudne. Myślę, że trzeba lubi dzieci - ba - trzeba je kochać i uwielbiać. Na pewno trzeba wyczuwa potrzeby dziecka. Przedszkole to nie jest działalność, która tylko funkcjonuje i przynosi pieniądze w sposób biznesowy. To bardziej forma wychowawczo - edukacyjna, która powinna dziecku dawać podstawy wychowania i kształcenia. Rodzic nam ufa. W momencie, kiedy powierza nam pod opiekę swoje dziecko, my stajemy się mamami. U nas pracują zarówno panie wychowawczynie jak i siostry zakonne i wszystkie są dla naszych podopiecznych mamami zastępczymi. Oddaj całe serce, aby tego rodzica zastąpić. Dla dziecka najważniejsze jest ciepło domowego ogniska i każde przedszkole właśnie z moim stara się to ciepło zapewnić.

- Ciepło to nie wszystko...

- Oczywiście. Ważne jest także przekazywanie treści dydaktycznych i wychowawczych, realizowanie podstawy programowej.



ich mamami zastępczymi to prawdziwe. Rodzice zresztą często powierzą nam różne sekrety, co oznacza, że mają do nas zaufanie. Czasami dziecko coś boli, coś się

Katarzyna Jodłowska jest laureatką I nagrody w konkursie "Mój sposób na biznes" w roku 2009. Jury doceniło pomysł założenia przedszkola z wykorzystaniem budynku nieczynnej szkoły w Biegonicach.

O tym, jak przedszkolaki poznawały chińską kulturę i japońskie malarstwo piszemy na str. 15

STRUKTURA I BILANS BEZROBOTNYCH - stan w końcu lipca 2011

Izabela Obrzut
współpr. Wiesław Turek



Tomasz Szczepanek,
z-ca dyrektora SUP

Pod redakcją :

W lipcu 2011 nadal utrzymała się tendencja spadkowa, jeżeli chodzi o liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Sudeckim Urzędzie Pracy - taki wniosek można wysnuć na podstawie analizy danych statystycznych z końca miesiąca sprawozdawczego.

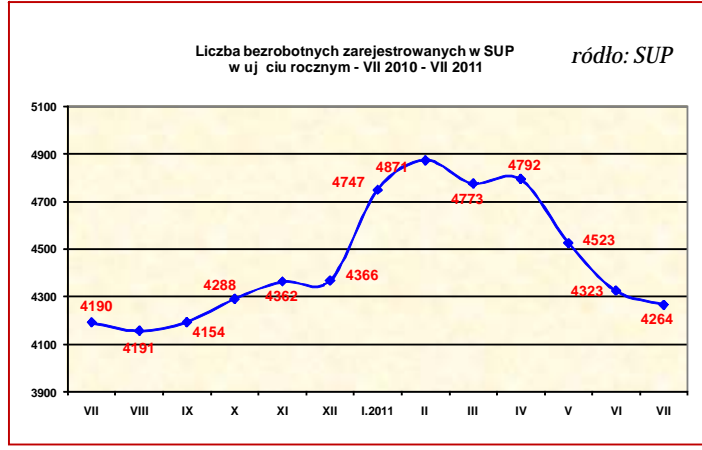
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według stanu na 31 lipca wyniosła 4264 osoby i jest mniejsza od stanu w końcu czerwca o 59 osób. W stosunku do lipca 2010 roku bezrobotnych jest nieznacznie - o 74 osoby więcej.

Kobiety stanowią nieznacznie więcej - 53,7 proc. ogółu zarejestrowanych (2290 osób). Jak twierdzą specjaliści rynku pracy, powodem braku aktywności kobiet jest fakt, że bardziej niż mężczyźni absorbują one funkcje rodzinne, ograniczony dostęp do przedszkoli i żłobków, a także obawa przed pogodzeniem obowiązków zawodowych i rodzinnych. - *Przez brak niezbędnej państwowej opieki nad dziećmi (np. żłobków, przedszkoli), jak i braku możliwości uzyskania satysfakcjonującej pracy, kobiety często de facto zmuszane są do zaniechania aktywności zawodowej* - twierdzi dr Joanna Tyrowicz, z Uniwersytetu Warszawskiego, znana specjalistka rynku pracy.

W lipcu do ewidencji SUP trafiły 463 osoby. W porównaniu z czerwcem liczba rejestracji była o 64 osoby większa. Prawo do zasiłku miało 568 osób, o 20 mniej niż w poprzednim miesiącu.

W lipcu można zauważyć ogólny spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach, w tym najbardziej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Tylko w dwóch grupach nastąpił nieznaczny wzrost procentowy - w grupach osób bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego. Zjawisko to może wynikać ze zwiększonej liczby rejestrujących się absolwentów szkół i wyższych uczelni. W lipcu absolwenci stanowili 20,7 proc. wszystkich rejestrujących się,

znacznie więcej niż zwykle. Ponad połowa z zarejestrowanych w lipcu absolwentów legitymowała się dyplomem wyższej uczelni. Najliczniej reprezentowanymi kierunkami były pedagogika (23 osoby), ekonomia (10 osób) i psychologia (6 osób). Nadmiar absolwentów tych kierunków, zwłaszcza jeżeli chodzi o pedagogikę i ekonomię, utrzymuje się od lat. - *Niedostosowanie dotychczasowego systemu kształcenia zawodowego do gospodarki rynkowej jest czynnikiem w znaczący sposób wpływającym negatywnie na trudną sytuację młodzieży na rynku pracy* - twierdzi Hanna Tranda z Chrześcijańskiej Akademii Teologicznej w Warszawie. Trudno się z tą opinią nie zgodzić.



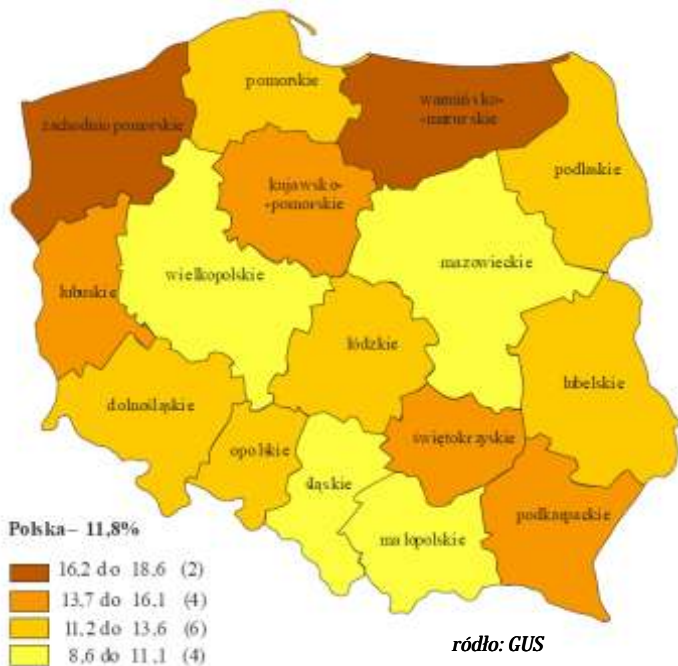
W lipcu 2011 roku pracę podjęło 214 osób, o 31 mniej niż w czerwcu. Zdecydowana większość - 84,6 proc. - to podjęcie pracy niesubsydiowanej. 33 osoby podjęły pracę subsydiowaną, najwięcej - 25 osób - otrzymało dofinansowanie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W lipcu wyłączone z ewidencji 522 osoby. Najczęściej przyczyną (w 230 przypadkach) było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia zatrudnienia. Wyłączenie (i pozbawienie prawa do świadczeń i innych form wsparcia) następuje na okres 120 dni w przypadku pierwszej nieobecności u poprzednika pracy, 180 - drugiej i 270 - trzeciej i kolejnych.

W czerwcu 2011 r. po raz kolejny odnotowano wyraźny spadek zarówno liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia - tak wynika z miesięcznego raportu Głównego Urzędu Statystycznego. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 1 883 tys. osób i była niższa o 80 tys. osób w porównaniu do stanu w końcu maja. Stopa bezrobocia liczona jako procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo wyniosła 11,8 proc. i była o 0,4 punktu procentowego niższa w porównaniu do stanu w końcu poprzedniego miesiąca. Obydwie wskaźniki były jednak nieco wyższe w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej prognozuje, że stopa bezrobocia w lipcu dalej będzie spadać i wyniesie 11,7 proc. Z oficjalnymi danymi trzeba jednak poczekać na komunikat Głównego Urzędu Statystycznego, publikowany zawsze z dużym opóźnieniem.

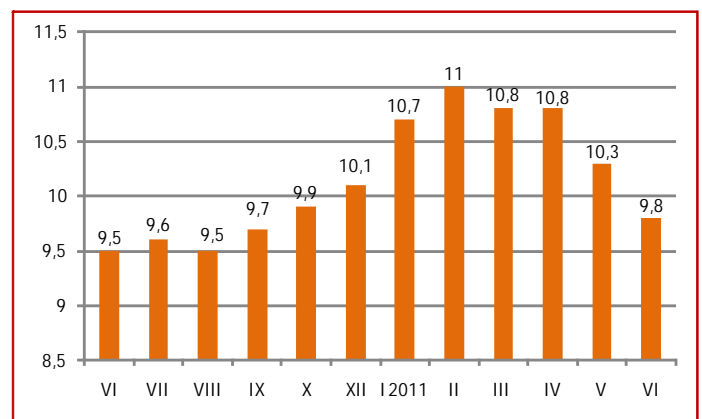
Najwyższa stopa bezrobocia utrzymywała się nadal w województwie warmińsko-mazurskim (18,6 proc.) i zachodniopomorskim (16,4 proc.). Najniższy stop bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (8,6 proc.) i mazowieckie (9,3 proc.). Małopolska z bezrobociem na poziomie 9,9 proc. znajduje się na czwartym miejscu w kraju. Stopa bezrobocia w naszym regionie po raz trzeci z rzędu spadła o 0,4 proc.



STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

W końcu czerwca 2011 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu wyniosła 9,8 proc., i była po raz drugi z rzędu o 0,5 punktu procentowego niższa niż w końcu poprzedniego miesiąca. Stopa bezrobocia w naszym mieście jest niższa niż w Małopolsce i w kraju. Miasto Nowy Sącz legitymuje się najniższym stopem bezrobocia w całym podregionie nowosdeckim, obejmującym teren byłego województwa nowosdeckiego.

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU w ujęciu rocznym



ródło: GUS

Najwyższy poziom bezrobocia w podregionie niezmiennie notujemy w powiecie limanowskim (18,5 proc.), ale i tu nastąpił spadek wskaźnika o pół punktu procentowego. Bardzo wysoki - 16,9 proc. - jest także poziom bezrobocia w powiecie nowosdeckim. Warto wskazać jest wysoka mimo faktu, że w czerwcu zanotowano spadek stopy bezrobocia we wszystkich powiatach, największy właśnie we wspomnianym powiecie nowosdeckim (o 0,7 punktu proc.).

Liderem zatrudnienia w Małopolsce jest miasto Kraków, gdzie stopa bezrobocia w czerwcu wyniosła tylko 4,7 proc.

Wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Unii Europejskiej wyniosła w końcu maja 9,4 proc. - identycznie jak w końcu maja. Na pierwsze miejsce pod względem zatrudnienia wyszorowała się Austria (tylko 4 proc. bezrobocia), najgorzej jest w Hiszpanii (21 proc.). Polska wg metody pomiarów Eurostatu notuje stopę na poziomie 9 proc.

Inspirowa do lepszego ycia.

Rozmowa z Kamilem Zbozieniem, wła cicielem firmy M.O.R. Enterprise w Nowym S czu

Ma 27 lat, własn firm i mnóstwo planów. Kamil Zbozie z Nowego S cza jest przykładem, e chce to móc, a dla interesuj cego pomysłu biznesowego znajdzie si miejsce na ka dym rynku.



pisarz, duszpasterz młodzie y, biznesmenów i artystów jest znanym autorem, jego wcze niejsza ksi ka to był bestseller w du ych ksi garniach katolickich. Wcze niejsze audiobooki te Były bestsellerami, wi c weszli my na rynek z czym w miar pewnym. Obecnie pracujemy nad wydaniem płyty z muzyk hip-hopow . Na dniach maj si te potwierdzi plany nagrania utworu dla znanego boksera Tomasza Adamka, który b dzie walczył o mistrzostwo wiata. Utwór został ju do niego wysłany, a wykonuje go znany s decki raper Arcadio.

- A jaki jest profil wydawnictwa?

- Najkrócej mówi c, wydawnictwo jest chrze cija skie. Wszystkie nasze produkty maj wła nie chrze cija ski charakter. W firmie M..O.R Enterprise zawarte s trzy marki: wydawnictwo, szkolenia i koszulki, wszystko o charakterze chrze cija skim.

- A jakie były pocz tki własnego biznesu?

- Urodziłem si w Nowym S czu, na studia wyjechałem do Krakowa i tam sp dziłem w sumie sze lat. W Wy szej Szkole Zarz dzania i Bankowo ci studio wałem informatyk , ale nie była to moja pasja, wi c poszedłem w innym kierunku i zacz łem pracowa w bran y finansowej. Trwało to dwa lata. Szło mi na tyle dobrze, e osi gn łem wysokie stanowisko, ale w pewnym momencie stwierdziłem, e przyszedł czas na co swojego. Przez półtora roku byłem zaangażowany zarówno w tamtej firmie, jak i we własnej, ale z czego trzeba było zrezygnowa . W grudniu ubiegłego roku zaj łem si wył cznie własn firm .

- Czy z tego da si wy y ?

- Tak, z tego yj , tyle, e trzeba zainwestowa jeszcze jakie wcze niejsze oszcz dno ci. Rozwi-

jamy si , wi c firma nie przynosi nie wiadomo jakich profitów - chocia audiobook, który wydali my, ju si zwrócił. Te rodki zostały jednak z powrotem zainwestowane. Sprzedawali my nasze wydawnictwo tylko w lipcu i pomimo wakacji w ci gu miesi ca wyczerpał si cały nakład, 1500 egzemplarzy. To du o. Je li audiobook sprzeda si w ilo ci pi ciuset egzemplarzy, to ju jest super.

- A plany na przyszło ?

- Przed nami naprawd długa lista. Staram si do wszystkich projektów zaangażowa naprawd utalentowanych ludzi. W S czu jest ich bardzo wielu. Zrobili my na przykład dobr grafik do płyty. Płyta poszła w Polsk i kilka dni temu dostali my maila, e ksi dz Malina, znana medialna posta , chce wyda audiobooka wła nie u nas, bo spodobało mu si nasze wydawnictwo. Staram si zaangażowa dobrych ludzi, ci ludzie wykonuj dobr robot , ona jest zauważana i jest potencjał na kolejne produkty.

- Dlaczego zdecydował si Pan wzi udział w konkursie "Mój sposób na biznes"?

- Formularz przesłał mi kolega. A ja jestem taki, e je li gdzie jest szansa, eby zaistnie , to staram si j łapa . Te przedsi - wzi cia, które robimy, s - wydaje mi si - interesuj ce i st d zapewne wyró nienie.

- Czegosi Panu yczy ?

- eby my szli zgodnie z nasz misj , która jest dosy precyzyjna i prosta: inspirowa ludzi do lepszego ycia.

- Dzi kuj za rozmow .

(Rozm. WT)

Kamil Zbozie otrzymał wyró nienie w ostatniej edycji konkursu "Mój sposób na biznes" w roku 2009. Jury doceniło mi dzy innymi odwag i konsekwencj w realizacji własnych zamierze .

- Czym zajmuje si Pa ska firma?

- W tym momencie przede wszystkim prowadzimy wydawnictwo. W planach mamy jeszcze szkolenia i by mo e pierwsze z nich uda nam si uruchomi w listopadzie. Ostatnio wydali my gło ny na lokalnym rynku audiobook pt. "Jestem legend " o Fabiana Błaszkiwicza. Na prezentacji wydawnictwa pojawił si mi dzy innymi znany biznesmen Roman Kluska i opowiedział, jak na jego ycie wpłyn ły nauki zawarte w tej publikacji.

- Czy wła nie audiobooki sprzedaj si teraz na rynku?

- W ogóle wydawnictwo to ci ki biznes. Tu wszystko zale y od autora. Je eli jest dobry autor, to si produkty sprzedaj . Nam si o tyle udało, e o. Błaszkiwicz, jezuita,



W bieżącym roku Sudecki Urząd Pracy kontynuuje realizację dwóch projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013:

Samozatrudnienie Umiejętności i Praca Poddziałanie 6.1.3 PO KL

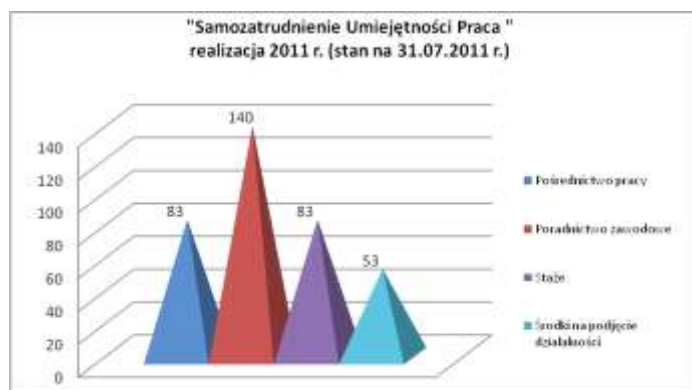
Celem projektu jest ograniczenie bezrobocia wśród osób zarejestrowanych w SUP, zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Od początku realizacji projektu, tj. od 1 marca 2008 r. aktywizacji zawodowej objęto już ponad 2600 osób i wydatkowano ponad 14,5 mln zł.

W bieżącym roku w ramach projektu aktywizacji zostanie objętych 146 osób, a wartość wyniesie 1 352 tys. zł.

	Realizacja projektu - VII 2011	liczba osób
1.	Rekrutacja do projektu	10
2.	Rozpoczęcie stażu	1
3.	Kontynuacja stażu	80
4.	Dotacje na własne firmy	25
5.	Poradnictwo zawodowe	10

ródło: SUP

W bieżącym roku projektem objęto 140 osób, od początku realizacji - 2633. Zakres wsparcia ilustruje wykres poniżej.



ródło: SUP

SUPER Urząd Poddziałanie 6.1.2. PO KL

Głównym celem projektu, realizowanego od października 2009 roku, jest podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników Sudeckiego Urzędu Pracy oraz poprawa dostępu i jakości świadczonych usług rynku pracy. Wartość projektu wynosi ogółem 267 tys. zł, w tym 227 tys. zł to dofinansowanie. W lipcu zrekrutowano do projektu kolejne 2 osoby, także 2 osoby odbyły szkolenie specjalistyczne pn. "Warsztaty z zakresu realizacji staży i prac społecznie użytecznych".

Poszerzamy nasze horyzonty program Leonardo da Vinci

„Poszerzamy nasze horyzonty – wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego dorosłych” to projekt przygotowany przez Sudecki Urząd Pracy w Nowym Sączu w ramach programu "Uczenie się przez całe życie" Leonardo da Vinci VETPRO. W lipcu kontynuowano działania formalne niezbędne do realizacji programu. Koszt programu (w całości refundowany) to 21,4 tys. euro.

Inne działania

Sudecki Urząd Pracy nawiązał współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie w sprawie realizacji projektu pn. „Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy” w ramach Programu Współpracy Transgranicznej Rzeczpospolita Polska - Republika Słowacka. Celem projektu jest utworzenie partnerskiej sieci współpracy w zakresie podejmowania wspólnych działań oraz wymian informacji doświadczeń.

Sudecki Urząd Pracy zgłosił chęć wzięcia udziału w organizacji wiatowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce. W ramach tego przedsięwzięcia SUP planuje zorganizować konferencję - podsumowanie konkursu „Mój sposób na biznes” oraz - w ramach Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w mieście Nowym Sączu - współorganizację konferencji - podsumowanie konkursu „3B-Biznes Bez Barrier”.

U naszych partnerów.

Kronika wydarzeń na lokalnym rynku pracy.

Działalność publicznych służb zatrudnienia nie miałaby sensu, gdyby nie pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy. To jest powód, dla którego z uwagą i największą życzliwością ledzimy rozwój lokalnej przedsiębiorczości. Poniżej kilka wiadomości na temat naszych partnerów.



CERTYFIKAT DLA NEWAGU. 29 lipca zakończył się audyt, w wyniku którego Newag S.A. dołączył do grona firm

zarządzanych zgodnie z wymaganiami standardu IRIS rev. 2. IRIS jest normą przeznaczoną dla przemysłu kolejowego, która rozszerza wymagania rozpoznawanej na całym świecie normy systemu zarządzania jakością ISO 9001. IRIS obejmuje ocenę rzeczywistych procesów, jak również audytowanie oraz metody zdobywania ocen.

14 lipca w Poznaniu została podpisana umowa na modernizację 3 elektrycznych zespołów trakcyjnych dla Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego. Umowa obejmuje wykonanie naprawy głównej wraz z modernizacją. Wartość modernizacji to ponad 21 mln złotych, a termin zakończenia prac wyznaczono 30 listopada.

Przypomnijmy, że w kwietniu 2011 r. została podpisana umowa między PKP Cargo S.A. a Newag S.A. na modernizację 100 lokomotyw spalinowych serii Sm42. Wartość kontraktu to ponad 314 mln złotych netto.

NAJWIKSZY KONTRAKT. Konsorcjum Siemens Sp. z o.o., Siemens Oesterreich i Newag Nowy Szczyt podpisało na początku tego roku umowę na dostawę 35 szkieletowych pojazdów Inspiro dla metra w Warszawie. Pierwsze 10 składów zostanie wyprodukowanych w zakładach Siemens w Wiedniu, konstrukcja następnych będzie odbywać się już w Nowym Szczyt. Spółka będzie także uczestniczyła w serwisowaniu składów. Wartość kontraktu to ponad 1 mld złotych. - *Siemens to partner, którego od dawna szukali my* - powiedział "Rynekowi Kolejowemu" prezes Newagu, Zbigniew Konieczek.

(ródło: www.newag.pl, www.rynek-kolejowy.pl)



NAGRODY I WYRÓŻNIENIA DLA FAKRO. Słaska firma i jej prezes, Ryszard Florek otrzymują tak wiele różnego rodzaju wyróżnień, wymienimy tylko kilka, z ostatnich kilku miesięcy.

EUROPEJCZYK ROKU. Prezes FAKRO Ryszard Florek otrzymał tytuł Europejczyka Roku 2010. Wyróżnienie przyznawane w kilku kategoriach przez redakcję miesięcznika „Monitor Unii Europejskiej” oraz Fundację Państwo Obywatelskie jest uhonorowaniem tych, którzy osiągnęli wybitne zasługi dla dorobku kraju i Europy. Ryszard Florek został nagrodzony za zbudowanie od podstaw globalnej firmy z powodzeniem konkurującej na międzynarodowych rynkach handlowych. Uroczystość wręczenia nagrody odbyła się 30 marca w Warszawie



Fot. SUP

POLSKI HERKULES. Polski Herkules 2010 to kolejna nagroda, jaką uhonorowano firmę FAKRO i jej prezesa Ryszarda Florę. Prestiżowe wyróżnienie przyznawane przez redakcję i radę programową miesięcznika „Builder” jest uhonorowaniem skutecznego zarządzania firmą i szczególnych osiągnięć przedsiębiorstwa w branży budowlanej. Uroczystość wręczenia tytułu i srebrnej statuetki Polskiego Herkulesa odbyła się podczas VIII Gali Buildera zorganizowanej 2 marca w Pałacu Namieśnikowskim w Warszawie.

NAGRODA GOSPODARCZA PREZYDENTA RP. Prestiżowe wyróżnienie firma zdobyła w kategorii „obecność na rynku globalnym”. Jej wręczenie odbyło się 14 czerwca podczas jubileuszowych obchodów 90-lecia Międzynarodowych Targów Poznańskich.

(ródło: www.fakro.pl)

Ciąg dalszy przeglądu najważniejszych wydarzeń na słaskim rynku pracy w następnym wydaniu SRP.

U naszych partnerów.

Kronika wydarzeń na lokalnym rynku pracy.

Działalność publicznych służb zatrudnienia nie miałaby sensu, gdyby nie pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy. To jest powód, dla którego z uwagą i największą życzliwością ledzimy rozwój lokalnej przedsiębiorczości. Poniżej kilka wiadomości na temat naszych partnerów.



PRZEDSIĘBIORCTWO BIORCZY NAUKOWIEC. Firma Pm2pm Sp. z o.o. z Krakowa prowadzi nabór do projektu "Przedsiębiorstwo Biorczy Naukowiec" realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt skierowany jest do przedstawicieli środowisk akademickich:

- * pracowników naukowych,
- * doktorantów,
- * studentów ostatnich lat,
- * absolwentów wyższych uczelni.

W ramach projektu odbędzie się m.in. cykl szkoleń z zakresu efektywnego prowadzenia działalności w formie spin out/off oraz zarządzania projektem innowacyjnym.

W ramach projektu będą realizowane:

- * szkolenia,
- * doradztwo grupowe,
- * doradztwo indywidualne.

Rekrutacja osób zainteresowanych projektem będzie trwała do 15 września 2011. Więcej informacji o projekcie oraz dokumenty rekrutacyjne można znaleźć na stronie internetowej: www.spin.pm2pm.pl.

SZKOLENIA W TESCO. Tesco Polska Sp. z o.o. prowadzi nabór do programu "Menadżerski



Program Rozwojowy - Ekstraklasa". Program skierowany jest do tegorocznych i zeszłorocznych absolwentów studiów magisterskich. Celem programu jest pozyskanie i rozwijanie Młodych Liderów Biznesu.

Uczestnicy programu po jego zakończeniu będą mogli kontynuować pracę w firmie. Rekrutacja osób zainteresowanych programem będzie trwała do 21 sierpnia 2011. Szczegóły na stronie www.tesco.rekrutacja.net.

SZKOLENIA KOMPUTEROWE. Firma Systema Sp. z o.o. z Nowego Sącza prowadzi nabór do projektu "Z komputerem za pan brat - szkolenie dla osób powyżej 45 roku życia" realizowanego w ramach PO KL, Priorytet VIII, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest podniesienie oraz dostosowanie kwalifikacji i umiejętności uczestników projektu do potrzeb gospodarki rynkowej.

Uczestnikami projektu mogą być osoby, które:

- ukończyły 45 rok życia;
- pracują na podstawie umowy o pracę, lub umowy cywilno-prawnej na terenie województwa małopolskiego (z wyjątkiem miasta Krakowa);
- z własnej inicjatywy są zainteresowane podwyższeniem lub uzupełnieniem swoich kwalifikacji i umiejętności.



W ramach projektu odbędzie się 2 typy szkoleń komputerowych: podstawowe - dla początkujących oraz ukierunkowane na zdobycie certyfikatu ECDL CORE.

Nabór na szkolenie trwa od 1 sierpnia 2011. Decyduje kolejno zgłoszenie. Więcej informacji o projekcie oraz dokumenty rekrutacyjne można znaleźć na stronie www.malopolska45.pl

O wszystkich programach na stronie: www.sup.nowysacz.pl

I Niezwykło ci i ciekawostki.

Niezwykłe warsztaty plastyczne odbyły się w Przedszkolu im. Ojca Pio w Nowym Sączu (wywiad z Katarzyną Jodłowską, dyrektorką przedszkola na str. 8). Przedszkole odwiedziła japońska malarka Maki Ohkojima oraz polska artystka Jola Kolary. Przez cały lipiec chijskie kultury przybliżyły wolontariuszki z Chin, Shin i Tien.



Maki Ohkojima i Jola Kolary uczestniczyły w międzynarodowym plenerze malarskim w Starym Sączu. Maki przedstawiła dzieciom specjalnie ilustrowany bajkę. Jola Kolary prowadziła z dziećmi warsztaty plastyczne.



Wolontariuszki z Chin trafiły do Nowego Sącza (i przedszkola) za pośrednictwem organizacji AIESEC. Podopiecznym Katarzyny Jodłowskiej przybliżyły kultury chijskie, uczyły niektórych słów, same przy okazji ucząc się po polsku. Dla dzieci te spotkania były nie lada atrakcją.

Warsztaty plastyczne i spotkania z kulturą chijską to tylko część pomysłów, jakie wprowadza w swojej placówce Katarzyna Jodłowska. Odbywają się tam również przedstawienia przygotowane przez dzieci, przedszkole bierze udział w różnych konkursach (ostatnio zostało nagrodzone w konkursie ekologicznym).

(ródło i fot: www.sadecznanin.info)

Promocja i upowszechnianie zjawiska zatrudniania osób niepełnosprawnych przez lokalnych przedsiębiorców - to główny cel konkursu "3B - Biznes bez Barier". Konkurs organizowany jest przez miasto Nowy Sącz przy współpracy Szereckiego Urzędu Pracy w ramach Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu.

Konkurs ma na celu upowszechnienie wiedzy na temat wartości pracowników niepełnosprawnych oraz ulg przysługujących im pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne. Konkurs jest także zachętą do likwidacji barier i tworzenia ułatwień dla osób niepełnosprawnych.

W konkursie może wziąć udział każdy przedsiębiorca, działający na terenie miasta Nowego Sącza. Warunkiem udziału jest wypełnienie formularza zgłoszeniowego wraz z załącznikami, dostępnymi na stronie internetowej www.przyjaznyportal.info. Konkurs odbywa się w trzech kategoriach: przedsiębiorców zatrudniających osoby niepełnosprawne, handlowców i usługodawców otwartych na środowisko osób niepełnosprawnych. Nagrodami głównymi we wszystkich kategoriach są statuetki oraz netbooki. Ponadto każdy podmiot biorący udział w konkursie zostanie oznakowany prestiżowym logo kampanii "3B - Biznes bez Barier". Lista uczestników konkursu trafi do środowisk osób niepełnosprawnych i będzie promowana w lokalnych mediach.

Konkurs jest częścią kampanii "3B - Biznes bez Barier", która potrwa do października 2011 roku. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w połowie listopada br. Zapraszamy do udziału!

Szerecki Urząd Pracy

ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
NIP: 734 10 24 270, REGON: 49 20 25 071

Telefony:

Centrala: 18 442 91 10, 18 442 91 13
Biuro Obsługi Klienta i Promocji: 18 442 91 13,
wewn. 265
Sekretariat: 18 442 94 54, faks 18 442 99 84

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Dział Pośrednictwa Pracy:

tel. 18 442 94 83, 18 442 99 63, 18 442 91 08

EURES i obsługa osób niepełnosprawnych:

tel. wewn. 14; 293

Dział Rozwoju Zawodowego i Poradnictwa:

tel. 18 442 91 10, wewn. 253, 270, 289, 300

Dział Instrumentów Rynku Pracy:

tel. 18 442 91 10, wewn. 292, 254, 281, 252

Dział Programów i Współpracy Zewnętrznej:

tel. 18 442 91 10, wewn. 279

Strona internetowa:

www.sup.nowysacz.pl

E - mail:

sup@sup.internetdsl.pl
krno@praca.gov.pl

Godziny przyjęcia klientów:

poniedziałek - piątek: 7 - 14
przedostatni czwartek miesiąca: 7 - 13



S DECKI URZĄD PRACY
W NOWYM SĄCZU



KONKURS

MÓJ SPOSOB NA BIZNES

JEŚLI:

PROWADZISZ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ
W NOWYM SĄCZU
PRZEZ OKRES CO NAJMNIEJ 6 MIESIĘCY

WEŹ UDZIAŁ W KONKURSIE
i WYGRAJ!

- komputer,
- urządzenie wielofunkcyjne,
- netbook.

REGULAMIN NA STRONACH:

www.sup.nowysacz.pl

www.nowysacz.pl

ZGŁOSZENIA do 26 września 2011 r.

Patronat: Ryszard Nowak, Prezydent Miasta
Nowego Sącza