

Sdecki



RYNEK PRACY



MIESIĄCZNIK POWIĄZANY Z PROBLEMATYKĄ RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 10(21) LISTOPAD 2012



W numerze:

Konkurs rozstrzygnięty
Tu jest klimat dla przedsiębiorczości
Uda się za szóstym razem
Szansa na zatrudnienie
Grupowo i indywidualnie
Umieć, to ci warto rozwijać
CAZ - oferta wsparcia
Sdeczanie bez granic
Cashflow, czyli bogaty ojciec

Ponadto: analizy statystyki opracowania projekty



SZANOWNI PAŃSTWO!

Zapraszamy do lektury kolejnego wydania miesięcznika S decki Rynek Pracy, poświęconego wydarzeniom na lokalnym rynku zatrudnienia.

Ze zrozumiałych względów najwięcej miejsca poświęcamy konferencji - podsumowaniu V edycji konkursu Mój sposób na biznes. Gala odbyła się 15 listopada w sali ratusza w Miasteczku Galicyjskim i zgromadziła uczestników konkursu, sdeckich przedsiębiorców, przedstawicieli samorządu i instytucji z otoczenia biznesu. Obecne były także lokalne media.

Chciałabym jeszcze raz pogratulować laureatom: odwagi w podjęciu decyzji o założeniu własnej firmy, energii, przedsiębiorczości, wytrwałości. Chciałabym wszystkim uczestnikom życzyć sukcesów w biznesie. Wasz sukces to więcej miejsc pracy, na których nam wszystkim tak bardzo zależy.

Proszę także zwrócić uwagę na teksty poświęcone aktywizacji osób bezrobotnych. Realizowane przez nas programy, w tym Szansa na zatrudnienie, to dla osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy możliwość powrotu na kierunek zawodowy.

SRP zasadniczo ukazuje się w formie elektronicznej i w takiej formie rozsyłany jest przedsiębiorcom, instytucjom samorządowym i otoczenia biznesu, mediom i wszystkim zainteresowanym tematyką rynku pracy. Plik z SRP zamieszczony jest także na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl. Na życzenie udostępniamy miesięcznik w formie druku.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło
Dyrektor

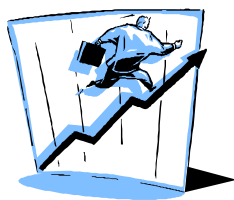


Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Konkurs rozstrzygnięty	⇒	3
Klimat przedsiębiorczości	⇒	4
Uda się za szósty raz	⇒	8
Szansa na zatrudnienie	⇒	9
Statystyki bezrobocia	⇒	10
Grupowo i indywidualnie	⇒	12
Umiejętności ci warto rozwijać	⇒	13
CAZ - oferta wsparcia	⇒	14
Sdeckanie bez granic	⇒	15
Bogaty ojciec, biedny ojciec	⇒	16

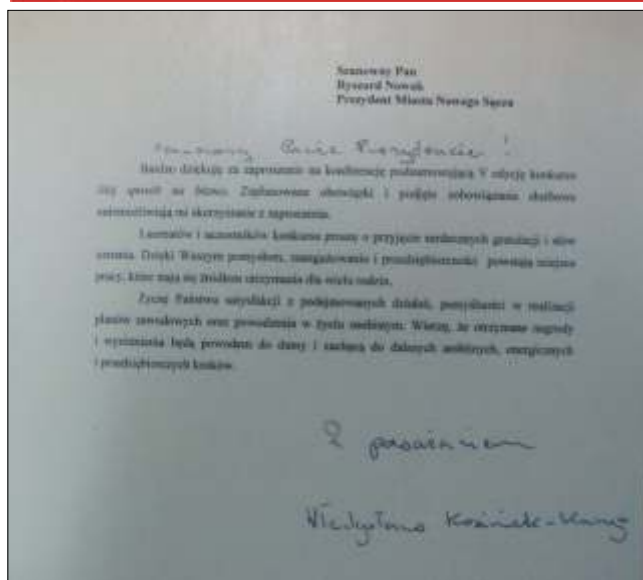
Wydawca: S decki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło,
Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut
Copyright © S decki Urząd Pracy ISSN 2084-5006



Konkurs rozstrzygni ty



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej



Szanowny Pan
Ryszard Nowak
Prezydent Miasta Nowego S. cza

Szanowny Panie Prezydencie!

Bardzo dziękuję za zaproszenie na konferencję podsumowującą V edycję konkursu Mój sposób na biznes. Zaplanowane obowiązki i podjęte zobowiązania są dla nas bardzo ważne i liczymy na skorzystanie z zaproszenia.

Laureatów i uczestników konkursu proszę o przyjęcie serdecznych gratulacji i słów uznania. Dzięki Waszym pomysłom, zaangażowaniu i przedsiębiorczości powstają miejsca pracy, które stają się źródłem utrzymania dla wielu rodzin.

Życzymy Państwu satysfakcji z podejmowanych działań, powodzenia w realizacji planów zawodowych oraz powodzenia w życiu osobistym. Wiemy, że otrzymane nagrody i wyróżnienia będą powodem do dumy i zachętą do dalszych ambitnych, energicznych i przedsiębiorczych kroków.

Z poważaniem
Władysław Kosiniak - Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej

Na następnej stronie
wszystko o konferencji
- podsumowania, lista
laureatów, wystąpienia
gości, wrażenia,
reakcje, ciekawostki.
Zapraszamy do lektury!



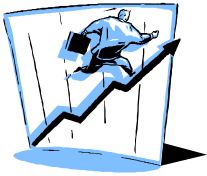
Szanowny Pan
Ryszard Nowak
Prezydent Nowego S. cza

W imieniu Samorządu Województwa Małopolskiego dziękuję za zaproszenie na konferencję podsumowującą V edycję konkursu Mój sposób na biznes.

Władze Województwa Małopolskiego kładą duży nacisk na tworzenie i rozwój nowych przedsiębiorstw, szczególnie wdrażających i wykorzystujących nowoczesne technologie i innowacyjne rozwiązania, ponieważ to one stają się obecnie głównym kreatorem rozwoju gospodarczego naszego regionu.

Konkurs organizowany przez S. decki Urząd Pracy jest kolejnym krokiem w naszym regionie w kierunku promowania przedsiębiorczości, zachęcania ludzi do prowadzenia własnej działalności i uwiadomiania korzyści płynących z bycia przedsiębiorczym. Życzymy wszystkim Państwu: laureatom i uczestnikom, aby udział w konkursie Mój sposób na biznes spełnił Państwa oczekiwania oraz zainspirował pomysłami i przekonał, że sukces w biznesie nie jest pojęciem abstrakcyjnym i odległym.

Z poważaniem
Roman Ciepela
Wicemarszałek Województwa Małopolskiego



Klimat przedsi biorczo ci

Maciej Jurkiewicz, wła-
ciciel specjalistycznego
Centrum Medycznego
"Novo - Med", został laureatem
I nagrody tegorocznej edycji
konkursu "Mój sposób na biz-
nes". Konferencja połączona
z ogłoszeniem wyników konkur-
su odbyła si 15 listopada
w Miasteczku Galicyjskim.

i samozatrudnienia. - Wiadomo, e
przedsi biorcy s naszym bardzo
ważnym partnerem, bo bez tego
partnerstwa nie jesteśmy w stanie
realizować swoich zadań - przy-
pomniła Stanisława Skwarło,
dyrektor SUP. Również ważną rolę dla
organizatorów konkursu jest zakła-
danie nowych firm i, co za tym
idzie, tworzenia nowych miejsc pracy
i ogólnie pojętej aktywności w ksz-

W tym roku gościliśmy właścicieli
firmy meblarskiej Sławomir Bugaj-
ski. - Nasze poprzednie konferencje
dowodzą, że jest to znakomita okazja
do nawiązywania kontaktów biz-
nesowych - podsumowała Marta
Mordarska, Pełnomocnik Prezydenta
ds. Społecznych i Radna Sejmiku
Województwa Małopolskiego.

WSPARCIE SUP

Teresa Połomska, zastępca
dyrektora SUP ds. rynku pracy
przypomniała, że znaczna część
uczestników konkursu otrzymała
wsparcie z S deckiego Urzędu Pracy,
przeznaczone w formie dotacji na
podjęcie działalności gospodarczej. -
Od kilku lat stało się tradycją, że
prawie połowa rodków, jakimi
dysponuje samorząd miasta przeznac-
zana jest bezpośrednio na
wspieranie przedsi biorczo ci, czy to
w formie dotacji czy też ciowej
refundacji wyposażenia miejsc pracy
- przypomniała Teresa Połomska.
Dotacje udzielane są od 2004
roku i otrzymało je prawie 1900
osób bezrobotnych, planujących
rozpocząć własną działalność
gospodarczą. Po roku nieprzerwanej
działalności takiej dotacji zwracać
nie trzeba. - Wcześniej udzielaliśmy
umiaralonych w połowie pożyczek -
od 1990 roku było ich ponad 1300 -
dodała Teresa Połomska.



Konferencja prasowa. Od lewej:
Stanisława Skwarło,
Marta Mordarska,
Teresa Połomska

Konkurs zorganizowany został
przez S decki Urząd Pracy już po raz
piąty. Konferencja - podsumowanie
konkursu odbyła się w ramach wia-
towego Tygodnia Przedsi biorczo ci.
Konkurs towarzyszy temu wyda-
rzeniu od początku, od 2008 roku.
Patronat nad konkursem sprawuje
Ryszard Nowak, Prezydent Miasta
Nowego Sączu, a tegoroczna edycja
została objęta również honorowym
patronatem przez Ministra Pracy i Po-
lityki Społecznej, Władysława Kosi-
niaka - Kamysza.

PROMOCJA PRZEDSI BIORCZO CI

Najważniejszym celem konkursu
jest promocja przedsi biorczo ci

właścicieli i ich działalność
zawodową. Nie bez znaczenia jest także
wpływ nowo powstałych firm na
otoczenie i rodziny właścicieli.

ADRESACI

Konkurs adresowany jest do firm
działających w mieście Nowym
Sączu co najmniej 6 miesięcy. - Co
prawda największe firmy nowos-
sądeckie w tym konkursie nie startują,
ale ich właściciele są zapraszani
i dzielą się z laureatami swoim
sposobem na biznes - zapewniła dyr.
Skwarło. Gośćmi gali konkursowej
byli już najwybitniejsi s deccy
biznesmeni, "s deccie tygrysy" -
Roman Kluska, Ryszard Florek, Ka-
zimir Pazgan i Andrzej Wiśniowski.

Pani dyrektor zwróciła uwagę, że
ze względu na stosunkowo korzystne
wskaźniki poziomu bezrobocia w No-
wym Sączu napływ rodków z Fun-
duszu Pracy jest mniejszy niż w po-
wiatach o gorszej sytuacji na rynku
pracy. - Dlatego stale podejmujemy
działania o pozyskanie rodków
dodatkowych, między innymi z re-
zerwy ministra pracy i polityki
społecznej i Europejskiego Funduszu
Społecznego - wyznała Teresa
Połomska.

Wsparcie finansowe dla poczujcych przedsi biorców ma charakter elastyczny. - Obserwujemy zmiany na rynku pracy, przede wszystkim od strony popytowej i rokrocznie ustalamy nowe kryteria przyznawania rodków - wyja niała Teresa Połomska. - Ze wzgl du na du liczb podmiotów handlowych od kilku lat preferowane rodzaje działalno ci gospodarczej to produkcja i usługi. Miar skuteczno ci tej formy wsparcia jest fakt, e tylko 16,8% osób, które w latach 2004 - 2011 otrzymały dotacj , powróciło do rejestrów bezrobotnych - podsumowała pani dyrektor.



KONKURS - ETAPY

Prace konkursowe w tym roku nale ało składa w nieprzekraczalnym terminie do 5 pa dziennika i zrobiło to 29 przedsi biorców. Wymogi formalne spełnili wszyscy. Kapituła pod przewodnictwem Marty Mordarskiej brała pod uwag mi dzy innymi motywami podj cia działalno ci gospodarczej, przewyci anie problemów, planowanie, innowacyjno i wpływ firmy na otoczenie. - W ci gu pi ciu lat trwania konkursu obserwujemy pogł bion refleksj uczestników mi dzy innymi na ten temat: jakie oddziaływanie ma moja firma w najbliższym rodowisku lokalnym, w moim mie cie, subregionie, a czasem dalej. Opisywany jest tak e wpływ firmy na ycie osobiste - relacjonowała Marta Mordarska. - Bardzo cz sto okazuje si , e zmieniaj si relacje osobiste, e trzeba dokonywa ró nego



Maciej Jurkiewicz (z lewej) otrzymuje nagrod z r k prezydenta Nowaka

rodzaju wyborów i kompromisów. Uczestnicy zastanawiaj si , jak jeszcze zmieni ycie, co jeszcze mogłoby si sta , eby rozwój mojego przedsi biorstwa był bardziej efektywny i dawał mi wi cej zadowolenia - podsumowała przewodnicz ca kapituły.

SPRAWDZI SI W ZARZ DZANIU

Laureatem pierwszej nagrody został w tym roku Maciej Jurkiewicz, przedstawiciel bran y medycznej, wła ciciel centrum medycznego "Novo - Med " przy ul. Długosza w Nowym S czu. - To dla nas du e wyróżnienie - mówił zaskoczony laureat.

Maciej Jurkiewicz po studiach pracował w koncernach farmaceutycznych. - Miałem tam mo liwo poznania wielu specjalistów i specyfiki funkcjonowania rynku medycznego w Polsce - wspomina laureat. Dodatkowym bod cem do zało enia własnego biznesu były studia podyplomowe z zarz dzania. - One mnie utwierdziły w przekonaniu, e chciałbym si sprawdzi jako osoba, która tworzy firm i nowe miejsca pracy - zwierzał si laureat.

"Novo - Med" to w tej chwili 12 poradni, w tym tak potrzebne jak ortopedyczna, reumatologiczna czy neurologiczna. Na pełnych etatach zatrudnia 4 lekarzy, z 23 współpracuje. - Udział w konkursie to dla mnie tak e pewn forma reklamy - przyznaje laureat. - Firma jest jeszcze młoda i chcieli my si pokaza z jak najlepszej strony. Takie inicjatywy jak konkurs s potrzebne i przekonuj , e młodzi ludzie mają du e mo liwo ci rozwoju - dodaje.

KONKURENCJA NA KA DYM ROGU

Laureatami II nagrody zostali Aleksandra Hajnosz - Michalik i Jarosław Wingralek, prowadz cy w Nowym S czu salon fryzjersko - kosmetyczny "Glamour Studio". - O konkursie dowiedziałam si z telewizji kablowej, a do wzi cia udziału zdogingowała mnie kole anka - zdradza Aleksandra. - Ja jestem kosmetyczk , Jarek jest fryzjerem i st d narodził si pomysł. Nasz salon oferuje ró ne usługi piel gnacyjne pod jednym dachem, mo emy zaj si piel gnacj od stóp do głów - mówi o swojej firmie.



Maciej Jurkiewicz, właściciel specjalistycznego Centrum Medycznego "Novo - Med", został laureatem I nagrody tegorocznej edycji konkursu "Mój sposób na biznes".

zapewnia. Nie jest już jednak tak pewna odpowiedzi na pytanie, czy drugi raz zrobiliby to samo. - To trudne pytanie - zastanawia się. - Póki co jesteśmy zadowoleni i mamy nadzieję, że tak pozostanie.

właścicielka biura rachunkowego "Proxima", która również otrzymała wyróżnienie. - Biuro rachunkowe musi być bardzo elastyczne, aby sprostać wymaganiom współczesnego rynku biznesowego.



Aleksandra Hajnosz-Michalik i Jarosław Wągralek

Oboje zgodnie przyznają, że rynek s decki jest rynkiem trudnym. - Konkurencję mamy na każdym kroku - uważa Aleksandra. Decyzji o utworzeniu własnej firmy jednak nie udało się. - Współpraca układa nam się doskonale, czujemy, że się rozwijamy i gdyby można było cofnąć czas bez zastanowienia zrobilibyśmy to samo po raz drugi - zapewnia Aleksandra.

Oboje zapewniają, że nagroda będzie dla nich dopingiem dla dalszej pracy. - Teraz ludzie coraz bardziej dbają o swój wizerunek i liczymy, że nie tylko panie, ale i panowie będą do nas zgłądać.

TROCH PRZYPADKIEM

Anna Brdej, laureatka III nagrody zdradza, że florystyk zajęła się trochę przypadkiem, a trochę z zamiłowania. - Nowy S decki jest bardzo ciekawym rynkiem - zdradza florystka, która na gali przyszła z mężem. - Naszycielki mamy już swoich odbiorców. Dotarliśmy do nich i wierzymy, że zostaną z nami na długo -

O tym, że w Nowym S decku nie jest łatwo, przekonuje także laureatka jednego z czterech wyróżnień, Iwona Skocka, właścicielka agencji reklamowej ZAZA. - Podstaw działania agencji reklamowej jest dobry projekt, dobre wykonanie, ale przede wszystkim wizja - przekonuje Iwona Skocka. - Wizja, która będzie odróżniała reklamę od każdej innej. W Nowym S decku nie wszyscy jeszcze potrafią to docenić.

Nie tylko agencje reklamowe to niełatwy biznes. - W dzisiejszych czasach prowadzenie biura rachunkowego to duże wyzwanie - uważa Dorota Polańska,

Specjalistom od rachunkowości i finansów łatwiej o pracę niż przedstawicielom innych zawodów. Dlaczego więc pani Dorota zdecydowała się na pracę na swoim? - Ja chcę robić to, co lubię i brać za to odpowiedzialność - wyjątkowo po prostu. - Chcę także wprowadzać swoje pomysły, a dla tego robić tylko wtedy, gdy ma się własny biznes - zdradza pani Dorota.

RAZ POD GÓR , RAZ W DÓŁ

Gościem tegorocznej gali był Sławomir Bugajski, właściciel firmy "Bugajski", zajmujący się produkcją i sprzedażą mebli (obszerne streszczenie prelekcji "mój sposób na biznes" na stronie 8). Gość od razu



Iwona Skocka (z lewej)

rozwiązał iluzję, że własny biznes to rzecz lekka, łatwa i przyjemna. Wspominał, jak z dwudziestu pierwszych kompletów mebli udało mu się sprzedać ... Cztery. Opowiadał, jak musiał zostawić na stacji benzynowej własny dowód osobisty, aby zatankować paliwo do ciarówki. W osiągnięciu sukcesu pomógł mu sportowy rodowód (był zawodowym kolarzem). - Dlatego nie lubi przegrywać - wyjątkowo.



Anna Brdej

PODSUMOWANIE

Alina Paluchowska, zast. p. ca dyrektora Wojewódzkiego Urz. du Pracy, podkre. liła w swoim wys. t. pieniu, e wszyscy uczestnicy podj. li du e ryzyko - rozpocz. li działalno. na własny rachunek. - Dla mnie wiadectwem wielkiej odwagi jest to, e kto bierze swoje sprawy we własne r. ce i tworzy sobie stanowisko pracy - tłumaczyła pani dyrektor. - Jest tyle osób, które wiedz. , e je. li same nie uł. sobie ycia zawodowego, to nikt za nich go nie uł. y - dodała.

Alina Paluchowska podkre. liła równie sprzyjaj. cy rozwojowi przedsi. biorczo. ci klimat, jaki panuje w Nowym S. czu. - Tu panuje klimat sprzyjaj. cy my. leniu typu "we. sprawy we własne r. ce" - podkre. liła pani dyrektor.

Niesprzyjaj. c. okoliczno. ci dla wspierania rozwoju przedsi. biorczo. ci, przynajmniej je. li chodzi o urz. dy. pracy jest fakt, e dobiega ko. ca dofinansowywanie tworzenia miejsc pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego. - Ale b. dzie o miliard czterysta milionów złotych wi. cej na koncie Funduszu Pracy - zaznaczyła Alina Paluchowska.



Laureaci

O klimacie sprzyjaj. cym przedsi. biorczo. ci mówił tak e Ryszard Nowak, prezydent miasta i patron konkursu. - Nie ukrywam zadowolenia, bo w Nowym S. czu rozwijaj. si. ró. nego rodzaju bran. e i w tych bran. ach odnosimy wiele sukcesów - mówił prezydent. - Widz. , e firmy prowadzone przez laureatów s. na najwy. szym poziomie, naprawd. nie ma si. czego wstydzi. . Mo. na ten konkurs podsumowa. jednym zdaniem: mój sposób na biznes to mój sposób na sukces - zako. czył Ryszard Nowak.

Nadziej. , a raczej pewno. , e konkurs b. dzie kontynuowany, wyraziła Marta Mordarska. - Zach. cie do udziału swoich znajomych i przyjaciół - zaapelowała na koniec.

Ukoronowaniem spotkania był. wyst. py. młodych artystów z s. - deckiego Pałacu Młodzi. y.



Sławomir Bugajski (lewej)
Marta Mordarska, Ryszard Nowak

NAGRODZENI

I nagroda: Maciej JURKIEWICZ
Specjalistyczne Centrum
Medyczne "Novo - Med"

II nagroda: Aleksandra
HAJNOSZ-MICHALIK, Jarosław
WINGRALEK, "Jarola s.c."

III nagroda: Anna BRDEJ,
pracownia florystyczna

Wyró. nienia:
Aneta KASZOWSKA,
AK Beauty Line
Iwona SKOCKA,
Agencja Reklamowa "Zaza"
Dorota POLA. SKA
Biuro Rachunkowe "Proxima"
Łukasz Belski, BL System

Agencja MW prowadzona przez Mirosława Witkowskiego jest Agencj. Artystyczn. , a nie Agencj. Reklamy, jak b. dni. podali my w poprzednim numerze SRP. Przepraszamy.



Uda si za szóstym razem

O sobie i swojej firmie opowiada Sławomir BUGAJSKI, wła cicielem firmy meblowej "Bugajski"

To ju tradycja - co roku go ciem gali konkursu "Mój sposób na biznes" jest znany s decki biznesmen. Go dzieli si swoimi do wiad-czeniami w prowadzeniu własnej firmy. Tym razem go ciem - mentorem był wła ciciel firmy produkuj cej meble, Sławomir Bugajski.

KIEDY BYŁO ŁATWIEJ?

Firma "Bugajski" istnieje ju prawie 20 lat i zatrudnia ponad 100 osób. Pocz tki wcale nie były łatwe.



Rekrutacja do firmy "Bugajski"
Sadecki Urz d Pracy, 2011

- Bardzo cz sto spotykam si z tak opini , e wcze niej było lepiej, łatwiej i szybciej mo na było odnie sukces - rozpoc ł swój prelekcj do uczestników gali Sławomir Bugajski. - Opowiem, jak było łatwo. W 1994 roku wymieniłem w kantorze 250 marek niemieckich, pomalowałem gara w moim rodzinnym domu i zacz łem produkowa meble. Były to meble dla dzieci. Sam skonstruowałem 16 kompletów, zrobiłem 1200 kilometrów i sprzedałem cztery - wspomina.

TRUDNE POCZ TKI

Sławomir Bugajski opowiadał, jak wszyscy odradzali mu tego rodzaju biznes. - Ja jednak wiedziałem swoje

i wiedziałem, e mi si uda - wspomina biznesmen. Przeprowadzał liczne rozmowy z kierownikami salonów meblowych i dowiadywał si , co si sprzedaje i czego klienci oczekuj od producentów mebli. W efekcie powstał naro nik, który sprzedawał si bardzo dobrze. - Produkowałem te meble sam, cz sto do czwartej nad ranem - wspomina Sławomir Bugajski.

Producent sam rozwoził swój wyrób do salonów meblowych, co nie obywało si bez przygód. Pewnego razu zabrakło mu pieni dzy na benzyn

do ci arówki i musia ł zostawi na stacji benzynowej dowód. Po pierwszych sukcesach sprzeda owych Bugajski wynaj ł nieczynne magazyny Kółka Rolniczego w Wielogłowach, zatrudni ł 20 pracowników i rozpoc ł produkcj na rynek wschodni.

POMYSŁ PROCENTUJE

Sukcesy eksportowe sprawiły, e zrodził si pomys ł budowy nowego zakładu. Powstała hala produkcyjna o powierzchni 4 tys. metrów, która stoi do dnia dzisiejszego. Firma posiada tak e salon firmowy. - Dobry pomys ł procentuje - twierdzi Sławomir Bugajski i na dowód przytacza dane o współpracy z powa nym kontrahentem francuskim. Meble "Bugajski" sprzedawane s w 200 salonach tej francuskiej sieci. - Zatrudnili my kolejnych 20 osób i to w momencie, kiedy inni zwalnij , a przynajmniej nie zatrudnij - mówi z dum .

SPOSÓB NA BIZNES

Biznesmen twierdzi, e hasło "mój sposób na biznes" sprowadza si do jednego: nie ma trudno ci nie do pokonania. - Zawsze si uda, zawsze mo na wyj z opresji - przekonuje. - Kiedy rozpoczynałem działalno , byłem w pi ciu bankach i aden mi nie dał kredytu. Ale szósty dał! Co si nie uda za pierwszym razem, uda si za drugim, a je li nie uda si za pi tym, to uda si za szóstym - podsumowuje.

CHARAKTER KOLARZA

Ilustracj tej tezy jest historia firmy. Rynek wschodni, na który szła wi kszo produkcji, załamał si . Kredyty zaci gni te na budow hali trzeba było jednak spłaca . - Pomógł mi charakter byłego sportowca - zwierzał si Sławomir Bugajski. Biznesmen uprawiał wyczynowo kolarstwo, startował mi dzy innymi w Tour de Pologne. Kolarstwo zahartowało jego charakter. - To pomogło mi przetrwa te bardzo ci kie czasy - wspomina.

Sławomir Bugajski twierdzi, e w prowadzenie własnego biznesu wpisane jest ryzyko. - Ja nie boj si ani ryzyka, ani wyzwia - deklaruje. - Uwa am, e pieni dze nie s najwa niejsze i nie my ł o nich. Chc wygrywa , tak jak na szosie. Nie poddaj si i chc by zawsze lepszy od konkurencji. Jak jest pod górki , to za kilka kilometrów b dzie z górki - podsumowuje.

BIZNES NA MIAR

Biznesmen yczy ł laureatom, eby udały si ich przedsi wzi cia. - Niech to b dzie biznes szyty na miar , bo ka dy człowiek jest inny - przekonywał. - Mam nadziej , e sposób na biznes, który ka dy z pa stwa znajdzie, doprowadzi do sukcesu - doda ł na zako czenie.



Szansa na zatrudnienie

Szansa na zatrudnienie - to program specjalny adresowany do osób bezrobotnych do 30. roku życia zarejestrowanych w SUP. Wiek to niejedyne kryterium. Program w pierwszej kolejności ci adresowany jest do osób z grupy bezrobocia rodzinnego.

Przynale no do grupy bezrobocia rodzinnego oznacza, e osoba pochodzi z rodziny, gdzie co najmniej 2 osoby mają status zarejestrowanego bezrobotnego. Warunkiem uczestnictwa w programie jest także przynale no do co najmniej dwóch lub więcej grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to jest długotrwale bezrobotnych, bez wykształcenia redniego, bez do wiadczenia zawodowego lub bez kwalifikacji zawodowych.

CO DLA UCZESTNIKÓW?

S decki Urz d Pracy oferuje uczestnikom sta e, szkolenia i dofinansowanie własnej działalno ci gospodarczej. Ze sta y, które zakończ si 31 grudnia, korzysta 35 osób. Nowo ci jest stosowanie nie tylko odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy, ale te niestandardowych i elastycznych – dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników programu – specyficznych elementów wspierających zatrudnienie. W przypadku sta y jest to tzw. przygotowanie do pracy. Polega ono na określeniu potrzeb uczestników programu i usunięciu ewentualnych barier na drodze do zatrudnienia - tłumaczy Małgorzata Sopata, - Wyspecjalizowana firma po analizie okre la, co jest dla uczestnika niezb dne, na przykład odzież ochronna, okulary itp. S te treningi asertywno ci czy radzenia sobie ze stresem - wylicza Małgorzata Sopata, koordynatorka programu.

W ramach programu zaplanowano si także 7 szkoleń indywidualnych. I tu przewidziano bonus dla uczestników. Je li uczestnik ukończy szkolenie i podejmie pracę, czeka na niego jednorazowa premia za aktywność - 1,5 tys. złotych. Jedną z takich osób jest pani And elika, która ukończyła kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalizacji kulturystyka i ju podjęła zatrudnienie w jednej z s deckich siłowni. - Kurs był bardzo profesjonalny i naprawdę mi pomógł - zdradza pani And elika. - Mam nadzieję, e zostanę w tej pracy na dłużej - dodaje.

REKLAMA D WIGNI

A co z osobami, które chc rozpocząć działalno gospodarczą na własny rachunek? Jest co i dla nich. Osoby, które otrzymują dotację na podjęcie działalności gospodarczej mogą skorzystać z bezpłatnej promocji i reklamy swojej firmy w lokalnych mediach elektronicznych i papierowych, a także w formie banerów, ulotek i wizytówek. Jedną z osób, które skorzystały z tej opcji, jest



pan Bartłomiej, który zamierza uruchomić usługi geodezyjne. Absolwent jednej z s deckich uczelni ekonomicznych, o perspektywach swojej działalności ma jak najlepsze wyobrażenie. - Trzeba być optymistą - mówi krótko.

NA SWOIM

Podobnie s dzi pan Mateusz, który chce uruchomić własną warsztat mechaniczny samochodowej. - Kiedy nie przedłużył mi umowy o pracę pomyślałem, e mam dobry pomysł na własny biznes i warto spróbować - wyjął się. Na razie b dzie pracował sam, ale nie wyklucza zatrudnienia kolejnych osób, kiedy ju stanie na nogi. - Ten rok trzeba przeczekać, a potem zobaczymy. Na pewno b dzie współpracował z SUP przy zatrudnianiu pracowników - deklaruje.

W programie przewidziano 10 dotacji. Jedną z nich przyznano Maciejowi, który ma zamiar uruchomić firmę zajmującą się wykończeniem wnętrz. - Rynek s decki jest jeszcze dosyć chłonny i jest sporo zamówień na niewielkie prace wykończeniowe - zdradza pan Maciej. - Moje w przyszłości ci uda się skorzystać z dofinansowania wyposażenia stanowiska pracy? - zastanawia się. To pozwoliłoby mu zatrudnić kolejnych pracowników.

Koszt programu, który zakończy si 31 grudnia 2012 roku to ponad 550 tys. złotych. 250 tys. pochodzi z rezerwy ministra pracy i polityki społecznej, reszta to środki własne.

Liczba bezrobotnych w ewidencji SUP - stan w końcu listopada 2012 r.

zarejestrowani ogółem	- 4800
- w tym z prawem do zasiłku	- 683
- w szczególnej sytuacji	- 4223
rejestracje w miesiącu	- 592
wyłączenia z ewidencji	- 450
- w tym podjęcia pracy	- 195

ródło: SUP

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu to nazwa programów finansowych wspierających podstawowe usługi rynku pracy, realizowane przez SUP. Należą do nich między innymi prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej i staż zawodowe.

S decki Urząd Pracy realizuje zadania w zakresie finansowania, monitorowania i rozliczania umów obejmujących aktywizację zawodową bezrobotnych zawartych w okresie 2008 - XI.2012. W programach aktywizacji aktualnie bierze udział 446 osób.

Liczba osób, korzystających z wybranych form wsparcia - XI.2012

- staż zawodowe	- 289
- dotacje na podj. dział.	- 56
- ref. wypos. stan. pracy	- 14
- prace interwencyjne	- 33
- roboty publ.	- 42
Łącznie	- 446

ródło: SUP

Zgodnie z przewidywaniami liczba bezrobotnych zarejestrowanych w SUP wyraźnie wzrosła i wyniosła w końcu listopada 4800 osób. To o 142 osoby więcej niż w końcu poprzedniego miesiąca i o 439 więcej w porównaniu ze stanem sprzed roku.

Póno jesień to okres, kiedy cyklicznie rośnie bezrobocie. Ma to związek z zakończeniem prac sezonowych, zwłaszcza w budownictwie i rolnictwie. W bieżącym roku na zjawiska sezonowe nakłada się ogólnie trudna sytuacja na rynku pracy.

Widac to we wzroście liczby rejestracji w miesiącu sprawozdawczym. W listopadzie do ewidencji trafiły 592 osoby, o 32 więcej niż w październiku. Z drugiej strony mniej osób zostało wyrejestrowanych - 450 w listopadzie wobec 586 w październiku. Mniej wyłączeń z ewidencji spowodowanych było między innymi mniejszą liczbą podjęć pracy: 195 w listopadzie wobec 226 w październiku.

Najlichniesz grupa w ewidencji to bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotni długotrwale, do 25. i powyżej 50. roku życia, bez kwalifikacji, do wyłączenia zawodowego i wykształcenia redniego - łącznie 11 kategorii. Grupa ta stanowi prawie 80% wszystkich zarejestrowanych, a jej liczebność wzrosła

w końcu ostatniego miesiąca o 110 osób. Najlichniesz grupą bezrobotni długotrwale (pozostający w ewidencji łącznie 12 miesięcy w końcu ostatnich dwóch lat). Liczba bezrobotnych w tej kategorii (2201) ulega tylko niewielkim wahaniom, podobnie jak udział procentowy w ogóle zarejestrowanych (45,8%). Na drugim miejscu, niemal tak samo licznie, są bezrobotni bez wykształcenia redniego. Wysoki jest nadal odsetek osób młodych, do 25. roku życia (20,8%).

Utrzymuje się niski odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku. W końcu listopada było ich 683, co stanowi 14,2% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do października odsetek osób z prawem do zasiłku nieznacznie wzrósł - o pół punktu procentowego.

Spada liczba podjęć pracy, co wiąże się z coraz trudniejszą sytuacją na rynku. W listopadzie prac niesubsydiowaną znalazły 152 osoby. Podjęcie pracy to najczęstsza przyczyna wyłączenia z ewidencji bezrobotnych. 116 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia (co najczęściej oznacza, że nie zgłosili się w terminie do pracodawcy zgłoszeni 119 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 25 miejsc dla osób niepełnosprawnych).



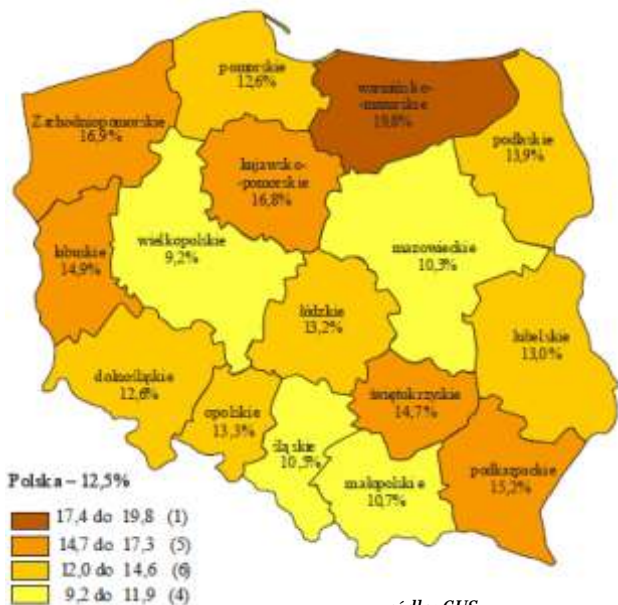
Według informacji Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia liczona jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w końcu października 2012 12,5% i w porównaniu ze stanem sprzed miesiąca zmniejszyła się o 0,1%. Rok temu w analogicznym okresie stopa bezrobocia wynosiła 11,8%.

W Urzędach Pracy w Polsce zarejestrowanych było 1 994 tys. bezrobotnych, o 15 tys. więcej niż miesiąc wcześniej. Wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w 13 województwach, najwięcej w województwie warmińsko-mazurskim (o 2%). W porównaniu z analogicznym okresem w 2011 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach, najbardziej w województwach o niskiej stopie bezrobocia (mazowieckie i małopolskie). 84% zarejestrowanych pozostawało bez prawa do zasiłku.

Od wielu miesięcy kolejno województw pod względem poziomu bezrobocia się nie zmienia. Najwyższą stopą bezrobocia utrzymywała się nadal w woj. warmińsko-mazurskim (19,8%), najniższą w wielkopolskim (9,2 proc.). Co ciekawe, właśnie Wielkopolska jest w Polsce liderem pod względem korzystania z opieki społecznej. Nasz region, Małopolska z bezrobociem na poziomie 10,6% nadal znajduje się na czwartym miejscu w kraju.

W październiku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy prawie 67,5 tys. ofert pracy, o 15,5 tys. mniej niż we wrześniu. Zakłady pracy zadeklarowały zwolnienie prawie 38 tys. pracowników.

Stopa bezrobocia według województw Stan w końcu października 2012 r.

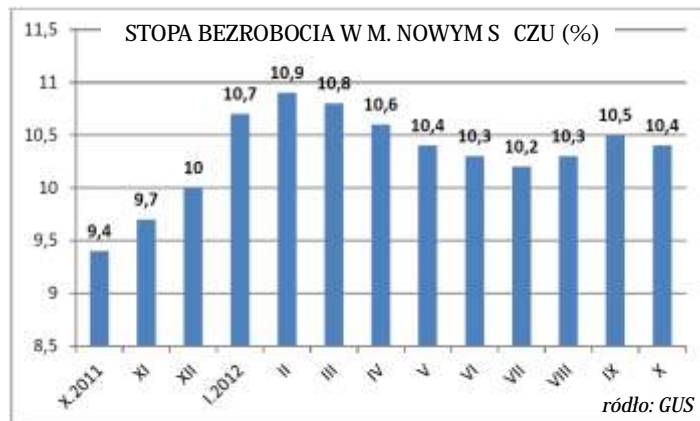


ródło: GUS

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

W końcu października 2012 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu wyniosła 10,4% i w porównaniu ze stanem z końca poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o 0,1%. To zdecydowanie najniższy wskaźnik poziomu bezrobocia w podregionie nowosdeckim. Trzeba jednak pamiętać, że rok temu stopa bezrobocia w Nowym Sączu była niższa o punkt procentowy.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest o 0,3% niższa niż w Małopolsce i o ponad dwa punkty procentowe niższa niż w kraju. W podregionie nowosdeckim, obejmującym teren byłego województwa nowosdeckiego, bezrobocie wyniosło 14,2%.

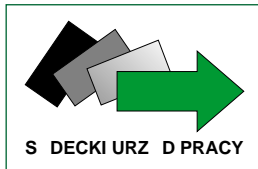


Najwyższy poziom bezrobocia w podregionie niezmienne notujemy w powiecie limanowskim - 17,7%. Bardzo wysoki - 16,7% - jest także poziom bezrobocia w powiecie nowosdeckim (ziemskim). Trzeba jednak zaznaczyć, że podobnie jak w Nowym Sączu stopa bezrobocia nieznacznie spadła w obydwu powiatach.

Warto zauważyć duży różnicę w wartości wskaźnika odnoszącego się do tych samych geograficznie regionów (na przykład miasto i powiat Nowy Sącz). Różnice te występują nie tylko w naszym subregionie.

Liderem zatrudnienia w Małopolsce cały czas jest miasto Kraków, gdzie stopa bezrobocia w końcu października wyniosła tylko 5,6%. Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 9,4%.

Wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Unii Europejskiej wyniosła w końcu października 10,7% - o 0,1% więcej niż w poprzednim miesiącu. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 11,7% i także wzrosło o 0,1%. Bez pracy w Unii jest prawie 26 mln ludzi. Najniższą stopę bezrobocia nadal notuje Austria (4,3%), najgorzej jest w Hiszpanii (26,2%). Poziom bezrobocia w Polsce wg metodologii Eurostatu - 10,4% (wzrost o 0,3%).



Indywidualnie i grupowo

Zostali zarejestrowani jako bezrobotni po raz pierwszy albo powrócili do ewidencji po długiej przerwie. Kilkudziesięciu młodych ludzi, którzy zetknęli się już z problemem braku pracy, zapoznali się z ofertami pomocy S deckiego Urzędu Pracy.

GRUPOWO I INDYWIDUALNIE

Spotkanie prowadzone było przez doradcę zawodowego Joannę Masiak. Jego celem było zapoznanie uczestników i instrumentami rynku pracy oferowanymi przez S decki Urząd Pracy. W dalszej kolejności uczestnikom zostały zaproponowane indywidualne spotkania z doradcą zawodowym. Na takim spotkaniu doradca pomaga w określeniu i realizacji planu dalszej aktywizacji zawodowej.

PO REDNICTWO, PORADNICTWO

Usługa, z którą spotyka się każda bezrobotna, to poradnictwo pracy. Członkami zarejestrowanych trafia do doradców zawodowych. - Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie spotkań indywidualnych i grupowych oraz zajęć i warsztatów dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, gdzie uczestnik ma możliwość dokonania samooceny i nabycia umiejętności podejmowania właściwych decyzji co do swojego rozwoju zawodowego - wyjaśnia Joanna. Doradcy udzielają porad nie tylko bezrobotnym, ale i pracodawcom w doborze pracowników.

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY W RAMACH KLUBU PRACY

W ramach Klubu Pracy realizowane są trzytygodniowe szkolenia przygotowujące do aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy oraz



zajęcia aktywizacyjne, dotyczące między innymi przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, czy też rozmowy kwalifikacyjnej. Krótszą formą Klubu Pracy to zajęcia aktywizacyjne, skupione na jednej formie, na przykład przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych.

SZKOLENIA

Punkt "szkolenia" wzbudził największe zainteresowanie uczestników. Nic dziwnego, szkolenie to jest przepustką do pracy. Plan szkoleń przygotowany jest zawsze na początek roku w oparciu o badania potrzeb bezrobotnych, które zostają przeprowadzone w roku poprzednim. - W tym roku zorganizowali my szkolenia grupowe w najbardziej poszukiwanych zawodach: operatora koparki - ładowarki, spawacza i sprzedawcy - wylicza Joanna. I dodaje: - Realizujemy także szkolenia indywidualne, jeżeli pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu kursu.

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

Bezrobotni, którzy chcą podjąć własną działalność gospodarczą, mogą otrzymać z Urzędu Pracy

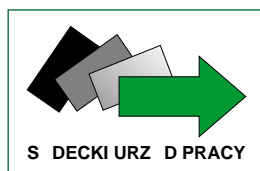
wsparcie finansowe w wysokości do 6-krotnie przekraczającej przeciętne zatrudnienie. - Działalność gospodarcza musi być prowadzona przez co najmniej 12 miesięcy - przypomina Joanna.

STACJE

Inną formą wsparcia, która cieszy się największym zainteresowaniem młodych bezrobotnych, to stacje, finansowane z Funduszu Pracy. Okres odbywania stacji jest różny, w zależności od stanowiska; maksymalnie trwa do 12 miesięcy. - W tym czasie stacjonary ma nabyć umiejętności praktyczne, przydatne w danym zawodzie lub konieczne do przekwalifikowania się - wyjaśnia Joanna.

CO CZYMA WARTO PAMIĘTAĆ ?

Często zdarza się, że bezrobotni nie znają swoich praw i obowiązków. - Proszę, aby czytelnicy informację, którą Państwo otrzymali podczas rejestracji - apeluje Joanna Masiak. Najważniejszym obowiązkiem jest zgłaszanie się w terminie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia lub przedstawienia propozycji innej formy aktywizacji. ■



Umiejętno ci warto rozwija



na rynku pracy, pomagamy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, CV i listu motywacyjnego.

- Było super - mówi Teresa, uczestniczka zajęć. - Mogliśmy skorygować błędy w CV, weszliśmy z powrotem w rolę poszukującego pracy. Orientacja w internecie bardzo się przydaje - dodaje.

Zakończeniem każdego rodzaju testu. Prowadząca szkolenie wcieliła się w rolę rekrutera i z każdym uczestnikiem przeprowadza symulację rozmowy kwalifikacyjnej. - Wszyscy byli bardzo dobrze przygotowani - zdradza Sabina Pawłowska.

PRAKTYKA

Drugim etapem szkolenia polega na aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia. Uczestnicy spotykają się z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym i, oczywiście, z pracodawcami. Mają okazję skonfrontować wiedzę nabytą na zajęciach z rzeczywistością, wychwycić błędy w dokume-

ntach aplikacyjnych, posurfować w internecie w poszukiwaniu ofert pracy. Bodaj najważniejszą jest wymiana doświadczeń i spostrzeżeń, nabycie wiadomości na temat mobilności zawodowej i elastycznych form zatrudnienia.

11 uczestników szkolenia to w większości osoby długotrwale bezrobotne. Swoim różnym wiekiem i różnym wykształceniem, od podstawowego po wyższe. - Każda grupa uczestników jest inna, każda ma inne oczekiwania i obawy - zdradza Sabina Pawłowska. - Kiedy uczestnik przetrzeźwi do wiadomości zdobyte podczas szkolenia i stanie w obliczu określonej sytuacji, to jest wykończony - przekonuje.

A co radzi Sabina Pawłowska swoim podopiecznym na zakończenie szkolenia? - Chwalcie się, chwalcie i jeszcze raz chwalcie - apeluje. - Pracodawcy zwracają coraz większą uwagę na to, jak umiemy sobie poradzić. Warto je rozwijać.

Na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy kieruje się bezrobotnych, którym poszukiwanie pracy przychodzi z największą trudnością. To osoby bez doświadczenia w szukaniu pracy albo takie, które utraciły motywację do jej poszukiwania na skutek długich niepowodzeń. Swoje te osoby, które chcą powrócić na rynek pracy po dłuższej nieobecności. W Sdeckim Urzędzie Pracy zostało zorganizowane szkolenie dla kilkunastu bezrobotnych z takich grup.

TEORIA

Szkolenie obejmuje 80 godzin, w tym połowa to zajęcia praktyczne. Część teoretyczna obejmuje zajęcia prowadzone metodą warsztatów. - Ustaliliśmy kompetencje i predyspozycje zawodowe uczestników zajęć, radzimy, jak pokonywać bariery na drodze do zatrudnienia, jak reagować w trudnych sytuacjach - wyjaśnia Sabina Pawłowska, liderka Klubu Pracy. - Podczas zajęć analizujemy sytuację





Oferta wsparcia

UWAGA, OSOBY PLANUJĄCE PODJĄĆ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

S decki Urząd Pracy w ramach realizowanych programów specjalnych oferuje możliwość skorzystania ze środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wsparcia działalności w postaci pokrycia kosztów PROMOCJI I REKLAMY z wykorzystaniem nowoczesnych technologii i środków masowego przekazu (ulotki, ogłoszenia w prasie, radiu i telewizji lokalnej itp.)



Z oferty mogą skorzystać osoby bezrobotne w wieku poniżej 30. i powyżej 50. roku życia z terenu miasta Nowego Sącza, zarejestrowane w S deckim Urzędzie Pracy oraz spełniające poniższe kryteria:

- przynależność do grupy osób z bezrobocia rodzinnego, tj. z rodzin, w których co najmniej 2 osoby posiadają status osoby bezrobotnej zarejestrowanej w SUP lub innym powiatowym urzędzie pracy; i/lub
- przynależność do co najmniej dwóch lub więcej grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.
 - długotrwale bezrobotni, i/lub
 - bez wykształcenia średniego, i/lub
 - bez doświadczenia zawodowego, i/lub
 - bez kwalifikacji zawodowych.

Szczegółowe informacje dostępne na stronie: www.sup.nowysacz.pl/dla-bezrobotnych oraz w Dziale Programów i Współpracy, pok. 306, tel. 18 442 91 10, wewn. 334, 296

UWAGA, PRZEDSIĘBIORCY!

S decki Urząd Pracy w Nowym Sączu zaprasza przedsiębiorców zainteresowanych tworzeniem nowych miejsc pracy do składania wniosków o przyznanie dofinansowania na ten cel. Aktualnie posiadamy jeszcze środki na:

- zorganizowanie prac interwencyjnych dla 23 osób,
- utworzenie 16 miejsc w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy głównie dla osób:
 - powyżej 50 roku życia,
 - do 30 roku życia,
 - będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
 - zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Szczegóły na stronie:

www.sup.nowysacz.pl/dla_pracodawców

FRDL Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji prowadzi obecnie projekt pn. "Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji małopolskich przedsiębiorstw"

Grupa docelowa:

Osoby z terenu województwa małopolskiego chcące utrzymać aktywność zawodową na rynku pracy lub zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą, które:

- przewidziane są do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnione u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- były zatrudnione u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne i utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Projekt skierowany jest również do pracodawców chcących przyjąć uczestników projektu na praktyki lub staż zawodowy.

Szczegóły: www.sup.nowysacz.pl



S deczanie bez granic

Stacje zawodowe w Niemczech mogą znacząco zwiększyć szanse na zatrudnienie. S decki Urząd Pracy zaprasza do udziału w projekcie "S deczanin bez granic".



Zdobycie do wiadzenia zawodowego, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji i umiejętność ci zawodowych to cel projektu "S deczanin bez granic" w ramach programu "Uczenie się przez całe życie" Leonardo da Vinci PLM. Partnerem projektu jest Stowarzyszenie Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V.

Projekt jest efektem starań S deckiego Urzędu Pracy o pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację zawodów osób bezrobotnych w związku ze znacznym ograniczeniem w bieżącym roku wydatków na wsparcie dla bezrobotnych z Funduszu Pracy.

ADRESACI

Uczestnikami projektu będzie 45 osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, które nie posiadają do wiadzenia zawodowego lub których kwalifikacje i umiejętność ci nie znajdują odbioru na obecnym rynku pracy. Będzie to głównie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym. Uczestnicy odbędą stacje zawodowe w Niemczech, który przyczyni się do zwiększenia ich szans na znalezienie pracy, a tym samym do ograniczenia bezrobocia na lokalnym rynku pracy.

Stacje mogą odbywać w zawodach: kucharz, kelner, barman, opiekun osób starszych, opiekunka dziecięca, mechanik samochodowy, elektromechanik, elektryk i murarz.

PRZYGOTOWANIE

Uczestnicy projektu otrzymają przygotowanie w postaci:

- przygotowania językowego pozwalającego poznać słownictwo branżowe, posługiwanie się językiem niemieckim w codziennych sytuacjach,
- przygotowania pedagogicznego obejmującego m.in. naukę pisania CV wg europejskich standardów, poznanie metod walki ze stresem i adaptacji do nowych warunków, rozwijanie umiejętności autoprezentacji, swobodnych relacji interpersonalnych.
- przygotowania kulturowego, dzięki któremu będzie możliwe poznanie dorobku kulturowego Niemiec, zwiedzanie miejsc atrakcyjnych kulturowo, poznanie okolicy, jej historii, mentalności i zwyczajów mieszkańców.

Po odbytych stacjach uczestnicy projektu otrzymają:

- dokumenty potwierdzające odbycie stacji,
- dokumenty potwierdzające odbycie przygotowania pedagogicznego, językowego i kulturowego,
- certyfikat Europass-Mobilno.

TERMINY

Realizacja stacji planowana jest od 24 lutego do 31 sierpnia 2013 roku. W tym czasie wyjadą trzy 15-osobowe grupy. Wszystkie koszty (podróż, zakwaterowanie, wyżywienie, koszty przygotowania językowego i kulturowego, ubezpieczenie, kieszonkowe dla uczestników) pokrywane są ze środków projektu.

REKRUTACJA

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie są zobowiązane wypełnić formularz zgłoszeniowy, dostępny w biurze projektu SUP (pokój 306) oraz na stronie: <http://www.efs.sup.nowysacz.pl/?q=Realizowane-projekty/projekty/sadeczanin-bez-granic>.

Rekrutacja odbywa się w terminie od 1 grudnia 2012 do 24 maja 2013 roku.

Więcej informacji:

S decki Urząd Pracy w Nowym Sączu
ul. Węgierska 146, pokój 306

Tel. 18 442 91 10 wew. 334; 296

e-mail: msopata@sup.internetdsl.pl;
jskrzypiec@sup.internetdsl.pl

O PROGRAMIE

Program Leonardo da Vinci jest częścią programu edukacyjnego Unii Europejskiej "Uczenie się przez całe życie" (Lifelong Learning Programme). Wspiera działania w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego. Program ma na celu promowanie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych dla podnoszenia kwalifikacji zawodowych.



Cashflow, czyli biedny ojciec, bogaty ojciec

Gra "Cashflow" była jednym z wydarzeń wiatowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Nowym Sączu. Organizatorami gry byli wspólnie Wojewódzki i Sąd pracy.

Jak zarobić milion dolarów? To proste: napisz książkę "Jak zarobić milion dolarów". Dokładnie tak jak w tym dowcipie postąpił Amerykanin Robert Toru Kiyosaki i zarobił milion. Nawet nie jeden.

Zanim stał się bogaty i sławny urodzony na Hawajach Toru Kiyosaki miał się różnych zajęć. Po wojnie w Wietnamie, gdzie służył w szeregach marines jako pilot migłowiec, pracował jako sprzedawca kopiarek, był nauczycielem, a w końcu stał się inwestorem.

Wiat sław przyniosła mu książka "Bogaty ojciec, biedny ojciec", w której porównuje swojego, "biednego" ojca (nb. kierownika Stanowego Wydziału Edukacji na Hawajach) z "bogatym" ojcem przyjaciela i zastanawia się, co jest przyczyną porażki jednego i sukcesu drugiego. Dochodzi do wniosku, że tym czym jest właściwe inwestowanie.

W celu promocji swoich poglądów stworzył grę planszową "Cashflow", gdzie każdy może się zabawić w inwestora, dysponując pewną ilością gotówki. Gra uczy, jak wyrwać się z "wyciągu szczurów", przejść od wypłaty do wypłaty i budowy wpływów przewyższających wydatki.

W sali WUP spróbowali tego młodzi ludzie, którzy zamierzają uruchomić własną działalność gospodarczą. Maciek, Michał, Sylwia i inni starają się o dofinansowanie z Sądeckiego Urzędu Pracy i chcą zająć się innymi działalnościami w budownictwie, usługami i reklamą. Mają za sobą pierwszą próbę - przygotowanie wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, gdzie trzeba wyczerpująco opisać swój pomysł na biznes. Gra "Cashflow" była dla nich okazją do wypróbowania pomysłów biznesowych - na razie na planszy.

Nad przebiegiem gry czuwał Michał Laskosz z firmy Gold Partner, zajmujący się doradztwem biznesowym.

