

S decki



RYNEK PRACY



MIESI CZNIK PO WI CONY PROBLEMOM RYNKU PRACY W NOWYM S CZU Nr 7(18)/2012 SIERPIE 2012



MMC BRAINVILLE

W numerze:

Pomaga młodym przedsiębiorcom już na starcie

Moje dzieci muszą pracować

Poświadczanie kwalifikacji zawodowych w Niemczech

S decka Agencja Rozwoju Regionalnego

Programu aktywizacji zawodowej SUP

Ponadto: analizy statystyki opracowania projekty

ISSN 2084-5006 *EGZEMPLARZ BEZPŁATNY*

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy do rąk Państwa Czytelników kolejne wydanie miesięcznika *S decki Rynek Pracy*. W numerze zamieszczamy między innymi rozmowę z Panem Józefem Pyzikiem, prezesem Kongregacji Kupieckiej Zrzeszenie Handlu i Usług w Nowym Sączu. Rozmowa poświęcona trudnemu startowi do kariery zawodowej i jeszcze trudniejszemu dotrzwaniu do mety, czyli emerytury. Tytuł *„Moje dzieci muszą pracować”* jest bardzo wymowny.

Zamieszczamy także rozmowę z Panią Martą Mordarską o początkach i teraźniejszości konkursu *„Mój sposób na biznes”*. W bieżącym roku ogłosili my piątą edycję tego przedsięwzięcia. W materiale *„nasi partnerzy”* przedstawiamy S decką Agencję Rozwoju Regionalnego, a naszym rozmówcą jest Pan Tomasz Cholewa, Dyrektor Zarządzający SARR.

Edycja zawiera także informacje o stanie bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowy Sącz i analizę sdeckiego rynku pracy. W numerze piszemy także o nowych i przypominamy już istniejące projekty aktywizacji bezrobotnych. Zdradzamy, kogo zastali my na budowie MMC Brainville, kiedy nasz reporter wybrał się tam z aparatem fotograficznym.

„S decki Rynek Pracy” jest wydawnictwem adresowanym nie tylko do profesjonalistów. Staramy się pisać o zagadnieniach związanych z pracą i bezrobociem w sposób przystępny i zrozumiały także dla tych czytelników, którzy tematykę na co dzień się nie zajmują.

Wszystkie materiały zawarte w *„SRP”* znajdują się lub wkrótce znajdą się na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl. O szczegółowe wyjaśnienia można się także zwrócić do nas bezpośrednio.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło
Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Mój sposób na biznes	⇒	3
Moje dzieci muszą pracować	⇒	4
Poziom bezrobocie	⇒	6
Nostryfikacja kwalifikacji	⇒	8
Nasi partnerzy - SARR	⇒	10
Kompetencje i adaptacja	⇒	12
Nasze projekty	⇒	14

Wydawca: S decki Urząd Pracy, ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło,
Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut
Copyright S decki Urząd Pracy 2012 ISSN 2084-5006



KONKURS

MÓJ SPOSÓB NA BIZNES

Patronat: Ryszard Nowak
Prezydent Miasta Nowego Szcza

Pomagajmy młodym przedsiębiorcom ju na starcie! - apeluje Marta Mordarska, Przewodnicza Kapituły Konkursu "Mój sposób na biznes", Pełnomocnik Prezydenta Nowego Szcza ds. Społecznych i Radna Sejmiku Województwa Małopolskiego. O kilka zda na temat tegorocznej edycji konkursu poprosił SRP.

Pocztki.

Pani Marta Mordarska ł czy konkurs z pocztkami swojej kariery zawodowej. - *To było jedno z pierwszych przedsiwzi, jakie zrealizowałam po rozpoczciu pracy w Nowym Szczu - zwierza si. Dodajmy: jedno z przedsiwzi, do których Pani Pełnomocnik ma stosunek szczególny. W tym roku konkurs obchodzi mały jubileusz, jest organizowany po raz piety.*

Ocena.

Pani Przewodnicza ocenia konkurs jako bardzo znaczące przedsiwzi. - *To cenna inicjatywa, która wychodzi naprzeciwko odwanym przedsiwzi biorcom decydującym si na prowadzenie własnego biznesu w dzisiejszych trudnych czasach - ocenia Pani Marta Mordarska. - Obserwuj konkurs przez te wszystkie lata i widz, jak nawiązuj si kontakty i współpraca pomiędzy przedsiwzi biorcami, którzy ju Maj utrwalon i znaczące pozycje na rynku sdeckim a tymi, którzy dopiero startuj, którzy dopiero s na pocztku tej drogi. I dodaje: - To jest dla mnie warto dodane tego konkursu.*

Korzy ci.

Przykłady tej współpracy wida gołym okiem. - *Dało si zaobserwowa podczas dwóch ostatnich edycji, jak ju na sali, podczas uroczystej gali, nawiązuj si robocze kontakty, z których póniej wynikaj konkretne, realne umowy. My ł, e to jest mierzalnym sukcesem konkursu - precyzuje Pani Przewodnicza. Dużeznaczenie ma moment, kiedy pocztkujcy przedsiwzi biorcy otrzymuj wsparcie. - My ł, e warto wspiera i promowa młode firmy ju w momencie startu - wyznacza Pani Mordarska. - Ja bym to określiła jako pewien rodzaj start-upu dla tych firm od strony medialnej, wizerunkowej i promocyjnej. Konkurs jest dla nich czym w rodzaju nowej jako ci, czym, co jest tym firmom bardzo potrzebne. My ł, e rola, jak pełni Sdecki Urząd Pracy modelujc taki system promocji pocztkujcych przedsiwzi biorców jest niezwykle pozytywna - dodaje.*

Rozstrzygnięcie.

Rozstrzygnięcie konkursu i wręczenie nagród odbędzie si w połowie listopada na uroczystej gali w sdeckim ratuszu. Tradycja jest obecna na uroczystościach sdeckich, a tym samym polskiego biznesu. - *Mam nadzieję, e tegoroczna gala rozdania nagród będzie galą szczególnie - zwierza si Pani Przewodnicza. - Nie pora jeszcze mówić o poszczególnych gościach i wymieniać ich nazwisk, ale będziemy chcieli, aby ta pieta gala odbyła si w obecności osób w istotny sposób wpływających na rynek pracy - dodaje.*

MÓJ SPOSÓB NA BIZNES
V edycja.

Cele.

- promocja przedsiwzi biorco ci
- zachęta do zakładania firm
- tworzenie nowych miejsc pracy
- popularyzacja aktywno ci

Adresaci.

Przedsiwzi biorcy prowadzyc działalno gospodarczą na terenie miasta Nowego Szcza przez okres minimum 6 miesiacy.

Kryteria oceny.

- motywacja podjęcia decyzji o uruchomieniu własnej firmy
- przewyżnienie problemów
- innowacyjno działaa
- aktywno zaangażowanie
- wpływ na otoczenie
- tworzenie nowych miejsc pracy

Nagrody.

- komputer
- tablet
- netbook

Dlaczego warto wziąć udział?

Konkurs z roku na rok cieszy si coraz więszym zainteresowaniem mediów, władz samorządowych i lokalnych przedsiwzi biorców. Udział w konkursie to doskonała okazja do promocji własnej firmy. Laureaci poza nagrodami rzeczowymi mogą si bezpłatnie promowa na stronie internetowej SUP i w lokalnych mediach.

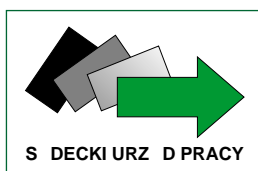
Regulamin konkursu na stronie:
www.sup.nowysacz.pl

Zgłoszenia do 5 PA DZIERNIKA!



W życiu wa na jest tradycja, nie tylko przepisy.

Józef Pyzik



WYWIAD

MOJE DZIECI MUSZĄ PRACOWAĆ

Rozmowa z Józefem PYZIKIEM

Józef Pyzik na co dzień prowadzi swój biznes - jest handlowcem. To jednak nie jedyne obowiązki - jest także prezesem Kongregacji Kupieckiej Zrzeszenie Handlu i Usług w Nowym Sączu i członkiem Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego Sącza.

- Panie prezesie, czy zajmuje się Kongregacja Kupiecka?

- Najogólniej mówiąc, najważniejszym zadaniem statutowym naszej organizacji jest zrzeszanie przedsiębiorców, przede wszystkim ludzi zajmujących się handlem na terenie Sącza. Szeroko rozumianej, bo do naszej organizacji należą członkowie z terenu byłego województwa nowosądeckiego.

- Rozumiem, że Kongregacja im pomaga?

- Tak. Polega to między innymi na pomocy w prowadzeniu księgi przychodów i rozchodów, składaniu deklaracji podatkowych i ZUS-owskich. Jesteśmy do tego przygo-

towani, mamy biuro nie tylko w Nowym Sączu, ale i w Zakopanem.

- Kongregacja ma już 90 lat...

- Liczenie może być trochę różnic, znacznie wcześniej. Kupcy krakowscy liczą od 1410 roku (Kongregacja Kupiecka w Nowym Sączu powstała w 1922 roku jako oddział kongregacji krakowskiej - przyp. red.). My liczymy nie w tym rzecz, datowanie jest rzecz umowna. My się ganiemy do okresu międzywojennego, kiedy to cztery lata po odzyskaniu niepodległości kupcy się zdecydowali się w kongregację. Była to bardzo prężna organizacja, która wiele wносиła do życia naszego miasta.

- Archiwalia z tego okresu zaginęły w czasie wojny, ale zachował się sztandar...

- Tak, jest sztandar. Dokumentów zachowało się niewiele, wojna swoje uczyniła. Przygotowujemy w tej chwili monografię, sięgamy do archiwaliów krakowskich. My liczymy, że

monografia niedługo się ukaze i w skróconej formie przedstawi naszą historię.

- Jakie są największe problemy handlu na poziomie lokalnym?

- Jest wielki problem, ponieważ nie ma cię głoci. Zazdroszczą demokracjom europejskim, które nie miały komunizmu. U nas komunizm zrobił straszne spustoszenia, ponieważ przerwał pewną cię głocię. W życiu pomaga nam tradycja, nie tylko przepisy prawne tworzone na potrzeby obecnej koniunktury. Ja zajmuję się handlem 22 lata temu na fali transformacji ustrojowej, ale czasem brakuje odniesienia do tradycji. Mój tato był piekarzem, to szlachetny zawód, ale z biznesem nie mający nic wspólnego. Zresztą biznes w komunie był zupełnie innego rodzaju i trudno było przenosić jego wzorce do naładowania.



- Czego jeszcze Panu brakuje?

- Pewnej atmosfery sprzyjającej biznesowi. Proszę zauważyć, że we wszelkiego rodzaju władzach ludzi biznesu jest bardzo mało. Przed wojną zawsze w radach miast zasiadali kupcy. Teraz o handlu trochę się zapomina, a przecie nigdzie nie znajdzie się równie wysokiej stopy zwrotu zainwestowanych środków jak w handlu. Dlatego w naszym kraju jak grzyby po deszczu powstają nowe markety. Buduje je Niemcy, Francuzi, Portugalczycy... Widać jest to intratne zajęcie.

- Nie wymienił Pan Polaków. Czego nam brakuje, kapitału?

- Proszę mi powiedzieć, skąd 22 lata temu miałem wziąć kapitał? Byłem pracownikiem firmy budowlanej i jak wszyscy wiążę koniec z kołosem. Komunizm zakochał się u nas wcale nie tak dawno temu. Pamiętam, że kiedy wyszedłem z wojska, to dostałem kartkę na buty. Taka była rzeczywistość. Nawet jeżeli człowiek był ambitny i miał pomysł, to niewiele mógł zrobić.

- Wiąc może polscy handlowcy powinni dostać jakie wsparcie?

- Myślę, że nie. Im mniej się politycy interesują gospodarką, tym lepiej dla nas. Ja to zauważyłem przez ostatnie 22 lata: ilekroć obiecywano nam pomoc, to potem nie mogliśmy się pozbierać. Gdybym mógł apelować, to bym prosił: zapomnijcie o nas.

- Ale nie zapomnijcie o pewnych ułatwieniach, na przykład w zatrudnianiu ludzi młodych.

- Tak. Przed wakacjami odbyła się moim staraniem taka dyskusja w ramach Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego Sącz. Uczestnicy byli zdumieni słysząc, że jeżeli chcemy w wakacje zatrudnić swoje dzieci, to musimy zapłacić ZUS jak od siebie. Przepisy, które to regulują, są chore. Ilu młodych ludzi przez wakacje pracowało, a raczej nie pracowało z powodu tych przepi-

sów? Ja się muszę pochwalić: zatrudniałem 75 osób, a w wakacje pracowało u mnie 10 młodocianych. To więcej niż 10 procent. Do tej pory mam jedną studentkę matematyki. Chce być nauczycielką i wiem, że będzie wietna. Pracuje u mnie w sklepie, a nie tak nie wzbogacając się wyciowego do wiadzenia, jak pracownicy z ludźmi.

- Czy zatrudnianie młodocianych się opłaca?

- Ja nie zatrudniam dlatego, że mam w tym interes. To przeważnie nie kłopot. Robi to przeważnie na prośbę moich znajomych. Wiadomi rodzice chcą, aby ich dzieci gdzieś pracowały w czasie wakacji i nie chodzi tylko o to, aby miały jakieś pieniądze. Chodzi raczej o doświadczenie, bo to jest przy szukaniu pracy bezcenne.

- Z zatrudnieniem ludzi do 25. roku życia jest problem, to wiemy.

- Tak, bo ci ludzie kończą studia i często nie mieli kontaktu z adresem pracodawcy. Często to ludzie już po trzydziestce, bo kończą kolejne studia. Proszę sobie wyobrazić, że mamy kogoś takiego uczącego. Z całym szacunkiem - to trochę za późno. Trochę pracy, nawet fizycznej przy wykonywaniu najprostszych czynności, nikomu nie zaszkodzi. Moje dzieci muszą pracować i ja się tego nie wstydzę. Jeżeli młody człowiek ma wybór: siedzieć cały dzień przed komputerem lub iść do pracy to ja wiem, co on wybierze. Dlatego rozsądny rodzic musi za niego podjąć decyzję.

- A zaczyna trzeba od rzeczy drobnych.

- Właśnie. Wszyscy myślą, że jeśli idą przy biurku i wymyślą coś wielkiego, to hurtem rozwiążą wszystkie problemy. A tak się nie da. Ja dzisiaj chcę robić drobne rzeczy, które przełożą się na właściwe decyzje w przyszłości. Kiedy do władz wejdą ludzie wiadomi i znajcy życie, a nie dopiero poznający je, kiedy już są u władzy.

- Nie tylko ludzie młodzi mają trudnościami na rynku pracy...

- Dzisiaj w zakładach pracy, w moim takimi ludźmi pracują do czterdziestki, góra pięćdziesiątki. Co ci ludzie mają zrobić z pozostałymi siedemnastoma latami do emerytury? W wielu firmach pod płaszczykiem restrukturyzacji (tak to się pięknie nazywa) pozbywa się pracowników wieku zaawansowanym. To powoduje, że wielu ludzi nie ma godnej starości.

- Dlaczego tak się dzieje?

- Wszyscy zabiegamy o konkurencyjność. W handlu praca ma charakter fizyczny. Kto przyjmie osoby w zaawansowanym wieku przy takiej ostrej konkurencji? Zgoda, w tym wieku wydajność pracy jest inna, ale można na dostosować stanowiska pracy do możliwości pracownika. Mam taki apel: SUP organizuje konkurs "Mój sposób na biznes", adresowany głównie do młodych przedsiębiorców. A ja proszę, aby zorganizował dla firm, gdzie ludzie przechodzą na zasłużony odpoczynek, terminowość emerytur, a nie wcześniejszą. Jestem bardzo ciekaw, jak to wygląda na Siedemdecym.

- Ciekawy pomysł. Muszę jednak wspomnieć, że mamy wiele programów skierowanych do bezrobotnych w wieku 50+.

- Wiem, sam z niektórych korzystałem. Swego czasu skierowana została do mnie pani w wieku 50+, okazała się bardzo wartościową pracownicą i dopracowała u mnie do emerytury w wieku 60 lat. Mówimy o bezrobotnych, a gdzieś programy dla pracowników, którzy nie potrafią dotrzeć do emerytury? Czy pan sobie wyobrazić nauczycielkę przy tablicy w wieku 67 lat? Dla mnie problem jest taki: jak zacząć pracę i jak ją zakończyć. W końcu sobie damy radę.

- Dzięki za rozmowę.

(Rozm. WT)

Liczba bezrobotnych w ewidencji SUP -
stan w końcu sierpnia 2012 r.

zarejestrowani ogółem	- 4637
- w tym z prawem do zasiłku	- 355
- w szczególnej sytuacji	- 4039
rejestracje w sierpniu	- 485
wyłczenia z ewidencji	- 455
- w tym podjęcia pracy	- 196

ródło: SUP

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu to nazwa programów finansowych wspierających podstawowe usługi rynku pracy, realizowane przez SUP. Należą do nich między innymi prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na własny biznes i niezwykle popularne staż zawodowy.

Szef Urzędu Pracy realizuje zadania w zakresie finansowania, monitorowania i rozliczania umów obejmujących aktywizację zawodową bezrobotnych zawartych w okresie 2008 - IX.2012. W programach aktywizacji wzięło lub bierze udział 1377 osób bezrobotnych.

Liczba osób, korzystających z wybranych form wsparcia w latach 2008 - VIII.2012.

- staż zawodowy	- 420
- dotacje na własny biznes	- 239
- ref. wyposaż. stan. pracy	- 283
- prace interwencyjne	- 132
- roboty publiczne	- 32
- prace społecznie użyteczne	- 16
Łącznie 2008 - 2012	- 1377

ródło: SUP

Po raz pierwszy od pięciu miesięcy zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wzrost jest niewielki - o 30 osób, ale w porównaniu z analogicznym okresem sprzed roku bezrobotnych jest o ponad 200 więcej.

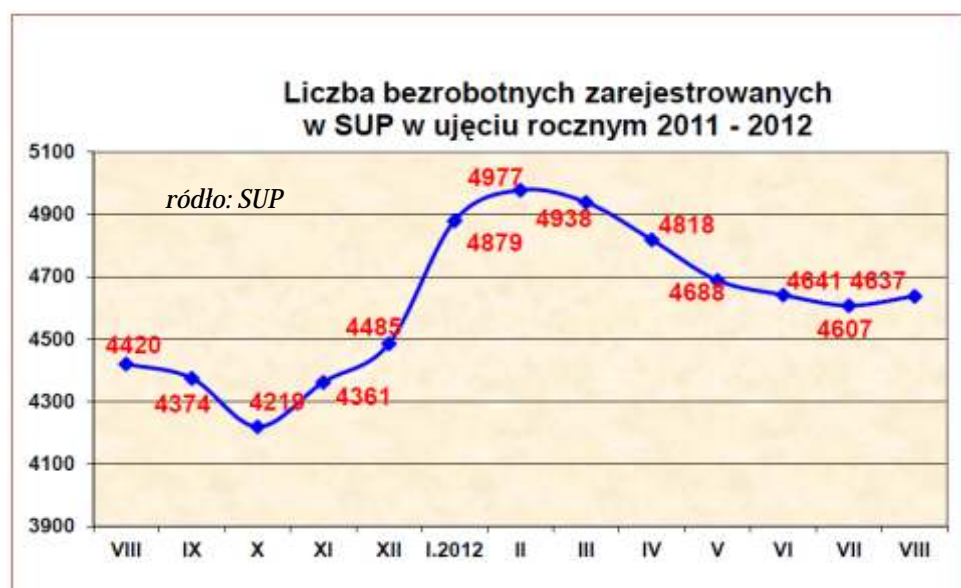
4637 - tyłu bezrobotnych znajdowało się w ewidencji SUP w dniu 31 sierpnia 2012 r. - o 30 osób więcej niż w końcu poprzedniego miesiąca. Wzrost liczby bezrobotnych u schyłku lata ma charakter cykliczny, obserwujemy go od wielu lat. Spadek letniej koniunktury może na zaobserwować na przykładzie liczby wyłczonych z ewidencji z powodu podjęcia zatrudnienia. Takich osób było w sierpniu 196, o 56 mniej niż w lipcu. Można się spodziewać, że w kolejnych miesiącach liczba bezrobotnych będzie jeszcze wzrastać.

Skład zarejestrowanych najwięcej grup stanowi bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - wśród nich są osoby do 25. i powyżej 50. roku życia, bezrobotni długotrwale, bez kwalifikacji i do wykształcenia średniego. Łącznie grupa ta liczy ponad 4 tys. bezrobotnych. Ponad połowa z nich (2096 osób) to bezrobotni długotrwale, czyli pozostający w ewidencji dłużej niż 12

miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat. Udział procentowy tej grupy w ewidencji ciągle pozostaje bardzo wysoki.

Statystyka udowadnia, że pozostawanie bez pracy zależy od poziomu wykształcenia. Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby bez wykształcenia średniego. W końcu sierpnia było ich 1947. Liczne są także grupy bezrobotnych bez kwalifikacji i do wykształcenia zawodowego (ok. 1200 osób), powyżej 50. i do 25. roku życia (ok. 900). Do tych grup w pierwszej kolejności kierujemy pomoc.

Niepokojący jest również bardzo niski odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku. W końcu sierpnia było ich tylko 660, czyli 14,2%. Statystyka dowodzi, że bezrobotni znajdują pracę na coraz krótszy czas, który nie pozwala na uzyskanie prawa do zasiłku (prawo do tego świadczenia uzyskuje się po przepracowaniu 12 miesięcy w ciągu ostatnich 18). Ekspert rynku pracy winni za to stosowanie krótkoterminowych umów czasowych i zatrudnianie w szarej strefie.



Według informacji Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia liczona jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo wyniosła w lipcu 12,3%.

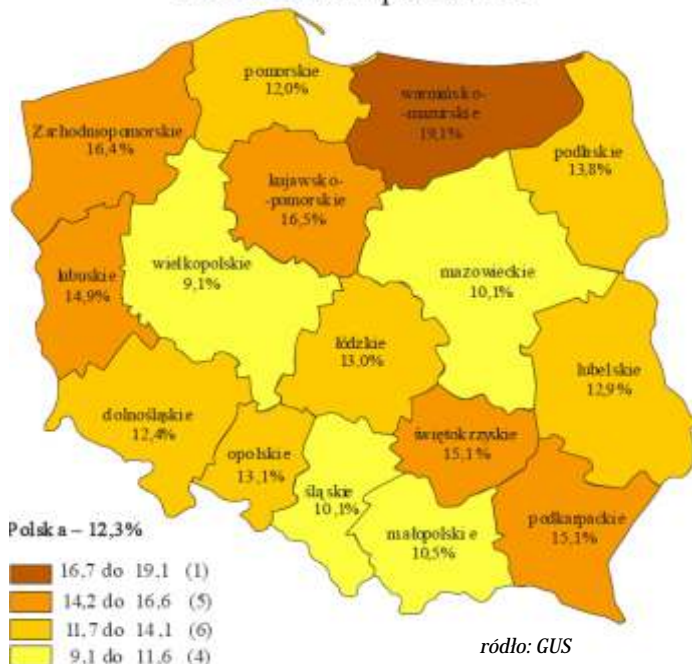
Oznacza to spadek w porównaniu ze stanem w końcu czerwca o 0,1%. W porównaniu ze stanem sprzed roku bezrobocie jest jednak wyższe o pół punktu procentowego.

W Urzędach Pracy w Polsce zarejestrowanych było 1 953,2 tys. bezrobotnych - to o ponad 12 tys. osób mniej niż miesiąc wcześniej. Najwyższą stopą bezrobocia utrzymywała się nadal w woj. warmińsko-mazurskim (19,1 proc.), najniższą w wielkopolskim (9,1 proc.). Małopolska z bezrobociem na poziomie 10,5 proc. znajduje się na czwartym miejscu w kraju.

Wstępne dane dotyczące poziomu bezrobocia w końcu sierpnia opublikowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Według MPiPS stopa bezrobocia w końcu tego miesiąca wyniosła 12,4%, co oznacza wzrost o 0,1%. Największy wzrost bezrobocia nastąpił w woj. podkarpackim i mazursko-warmińskim. Liczba bezrobotnych wyniosła 1 965,8 tys. osób i zwiększyła się w stosunku do lipca o 12,6 tys. osób.

Stopa bezrobocia według województw

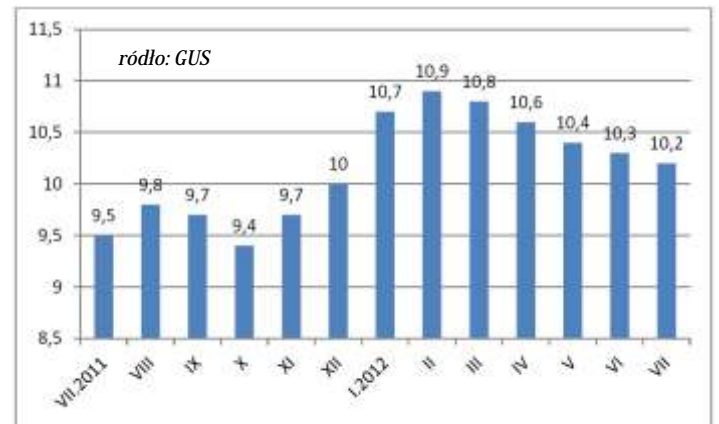
Stan w końcu lipca 2012 r.



STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

W końcu lipca 2012 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu wyniosła 10,2 proc. i podobnie jak w całym kraju zmniejszyła się o 0,1 proc. To zdecydowanie najniższy wskaźnik poziomu bezrobocia w podregionie nowosądeckim. Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest o 0,3 procentniżej niż w Małopolsce i o ponad dwa punkty procentniżej niż w kraju (jeśli weźmiemy pod uwagę dane z końca lipca).

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU w ujęciu rocznym



Najwyższy poziom bezrobocia w podregionie niezmiennie notujemy w powiecie limanowskim (w lipcu - 17,5 proc.). Bardzo wysoki - 17,0 proc. - jest także poziom bezrobocia w powiecie nowosądeckim (ziemskim). Poza miastem Nowym Sączem najniższą stopą bezrobocia w subregionie notuje powiat tatrzański (11,5 proc.). Liderem zatrudnienia w Małopolsce cały czas jest miasto Kraków, gdzie stopa bezrobocia w lipcu wyniosła tylko 5,4 proc. Warto zwrócić uwagę na znaczne różnice w poziomie bezrobocia pomiędzy siedzącymi powiatami: stopa bezrobocia w ziemskim powiecie nowosądeckim jest o 6,8 procentniżej niż w Nowym Sączu mimo że obydwa powiaty geograficznie i gospodarczo stanowią jednolity obszar.

Wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Unii Europejskiej wyniosła w końcu lipca 2012 r. 10,4 proc. - identycznie jak w poprzednim miesiącu. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 11,3 proc. i także nie uległo zmianie. Najniższą stopą bezrobocia nadal notuje Austria (4,5 proc.), najgorzej jest w Hiszpanii (25,1 proc.). Polska wg Eurostatu - 10,0 proc.

Nostryfikacja kwalifikacji zawodowych w Niemczech

Materiał dotyczy cy nostryfikacji kwalifikacji zawodowych w Niemczech na podstawie broszury przygotowanej przez Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“.

Dlaczego nostryfikacja jest taka ważna?

Uznana kwalifikacja z zagranicy jest podstawą do odniesienia sukcesu na niemieckim rynku pracy. Wykwalifikowani pracownicy z uznanym świadectwem lub dyplomem mają większe szanse aby znaleźć pracę odpowiadającą ich wykształceniu i umiejętnościom.

W przypadku regulowanych zawodów (gdzie wymagania kwalifikacyjne regulują przepisy prawne) uznanie świadectwa lub dyplomu jest niezbędne aby podjąć i wykonywać dany zawód (np. w przypadku zawodów takich jak pielęgniarka i lekarz).

Jeśli wiemy:

- chcemy Państwo podjąć pracę w Niemczech,
 - zdobyli Państwo wykształcenie zawodowe lub wyższe w Polsce,
 - chcemy Państwo zdobyć informacje o możliwości uznania Państwa kwalifikacji zawodowych,
 - potrzebujemy Państwo wsparcia w procesie nostryfikacji...
- ...to proszę zwrócić się do prowadzonego przez nas osobistego doradztwa w ramach programu wspierającego „Integracja poprzez kwalifikacje” i dowiedzieć się jakie mają Państwo szanse i możliwości uznania Państwa kwalifikacji w Niemczech.

Czemu służy nowa ustawa?

Wraz z nową ustawą o uznaniu kwalifikacji zawodowych Państwo jako wykwalifikowani pracownicy,

którzy zdobyli wykształcenie za granicą, otrzymają łatwiejszy dostęp do niemieckiego rynku pracy i możliwość podjęcia pracy w wyuczonym zawodzie.

1 kwietnia 2012 r. weszły w życie następujące zmiany w regulacjach prawnych:

- ustawa gwarantuje wszystkim wnioskodawcom niezależnie od posiadanego obywatelstwa, tytułu pobytu i kraju pochodzenia, możliwość powołania w sprawie oceny i uznania kwalifikacji zdobytych za granicą,
- ustawa gwarantuje również przejrzyste i możliwe do jednolitej procedury nostryfikacji zagranicznych świadectw i dyplomów,
- od 1 grudnia 2012 decyzja o uznaniu kwalifikacji musi być podjęta w przeciągu 3 miesięcy od daty złożenia wszystkich wymaganych dokumentów.

Jakie kwalifikacje mogą zostać uznane?

Ustawa dotyczy przede wszystkim zawodów, do których dostęp regulują przepisy uchwalone na szczeblu federalnym. W ramach procedury nostryfikacji instytucja odpowiedzialna za dany zawód rozpatruje, czy jest on równoważny z odpowiednimi niemieckimi kwalifikacjami. Przy negatywnym rozpatrzeniu istnieje możliwość odbycia kursów uzupełniających lub przystąpienia do egzaminów, aby uzyskać dostęp do wybranego zawodu. Ponadto poprzez przygotowanie odpowiednich przepisów ma zostać usprawnione uznawanie zawodów regulowanych na szczeblu krajów związkowych. Do takich zawodów należą m.in. wychowawca, nauczyciel, architekt i inżynier.

Zawody nie należące do regulowanych profesji jak np. mechanik

pojazdów samochodowych, sprzedawca detaliczny itp. mogą również zostać uznane wraz z wejściem w życie nowej ustawy. Takie w tym przypadku odpowiedzialna instytucja sprawdza, na ile wyuczony zawód odpowiada niemieckiej kwalifikacji.

Czy ustawa dotyczy również wyższego wykształcenia?

Przepisy ustawy stosuje się tylko w przypadku studiów wyższych, których ukończenie prowadzi do zdobycia zawodu regulowanego. Nie obejmuje natomiast studiów kończących się zdobyciem zawodu nie należącego do regulowanych profesji. W przypadku absolwentów takich studiów posiadane kwalifikacje weryfikuje rynek pracy czyli potencjalni pracodawcy. Aby ułatwić im ocenę posiadanego wykształcenia i kwalifikacji zaleca się zwrócenie do Centralnego Biura ds. Rzecz Kształcenia za Granicą. Biuro wystawia po wiadomości o zdobyciu kwalifikacji, które nie jest jednak prawnym dokumentem. Zob.: <http://www.kmk.org/zab/zeugnisbewertungen.html>

W Niemczech nie istnieje jeden centralny urząd zajmujący się oceną i uznawaniem kwalifikacji zawodowych zdobytych za granicą. Dlatego za proces nostryfikacji odpowiada różnorodne instytucje na terenie Niemiec. Jeśli chodzi o zawody zdobyte w ramach tzw. systemu podwójnego szkolenia – łączącego naukę z pracą – ocenę kwalifikacji zajmują się izby gospodarcze. W przypadku zawodów regulowanych ustawodawstwo i przepisy danego kraju zwracają odpowiedzialność za nostryfikację.



Informacje dotyczące uznania konkretnego zawodu (w tym odpowiedzialnej instytucji i postępowania) znajdują Państwo na portalu informacyjnym www.anerkennung-in-deutschland.de. Ponadto mogą Państwo zwrócić do lokalnych biur poradnictwa. Obok istniejących ośrodków powołane zostały również regionalne biura poradnictwa, które służą Państwu pomocą w całym procesie nistryfikacji (od złożenia wniosku do zakończenia postępowania). Biura doradcze powstały też przy placówkach przyznających świadectwa z tytułu SGB II (Jobcenter) lub SGB III (ARbeitsagentur). Ponadto znajdują się przy instytucjach edukacyjnych, centrach doradztwa dla imigrantów, organizacjach samopomocowych dla imigrantów oraz państwowych i komunalnych biurach poradnictwa. Jeśli w pobliżu Państwa miejsca zamieszkania nie znajduje się żadne biuro doradcze, mogą Państwo skorzystać z oferowanej przez nas telefonicznej linii informacyjnej: **tel.: 0541 6929708**.

Głównym zadaniem odpowiedzialnych instytucji jest sprawdzenie i ocena zdobytych za granic kwalifikacji pod kątem ich zgodności z odpowiednim niemieckim zawodem. Rozpatrzeniu podlega również do świadectwa zawodowe zdobyte w wyuczonym zawodzie.

Jakie dokumenty są wymagane?

Instytucja odpowiedzialna za przeprowadzenie procedury nistryfikacji musi poinformować wnioskodawcę, jakie dokumenty należy załączyć do wniosku. W zależności od zawodu, instytucji, która rozpatruje wniosek i kraju związkowego w jakim ma miejsce postępowanie, wymagane są różne dokumenty. Niemniej w myśl ustawy o uznawaniu kwalifikacji z zagranicy wymagane są następujące dokumenty:

- życiorys w języku niemieckim uwzględniający zdobyte wykształcenie i doświadczenie zawodowe
- dokument tożsamości (dowód osobisty lub paszport),
- świadectwo lub dyplom zdobyty za granicą,
- świadectwa pracy, świadectwa odbytych praktyk i stażów,
- o świadectwie, a dyplom uzyskany za granicą nie stanowił dotychczas przedmiotu postępowania nistryfikacyjnego na mocy BQFG,
- pozostałe świadectwa i certyfikaty (np. z zakresu dalszego kształcenia zawodowego)
- po świadectwie zamiaru podjęcia pracy w Niemczech (z tego obowiązku zwolnieni obywatele Unii Europejskiej, Europejskiej Wspólnoty Gospodarczej i Szwajcarii oraz obywatele innych państw posiadających miejsce zamieszkania w wyżej wymienionych krajach).

Instytucja przeprowadzająca proces nistryfikacji może wymagać przedłożenia oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych kserokopii. Oryginalnych dokumentów nie należy w żadnym wypadku wysyłać pocztą. Ewentualnie wystarczy zwykle kserokopie.

Ponadto należy dostarczyć niemieckie tłumaczenia od tłumaczy przysięgłych z Niemiec lub z zagranicy. Jednakże odpowiedzialna instytucja może zwolnić wnioskodawców z tego obowiązku. Przepisy prawne mogą różnie regulować postępowanie w sprawie uznania kwalifikacji z zagranicy, stąd najlepiej skontaktować się z instytucjami odpowiadającymi za proces nistryfikacji aby uzyskać dokładne informacje.

Jakie decyzje mogą podjąć instytucje rozpatrujące wnioski?

Postępowanie w sprawie uznania zdobytych za granic kwalifikacji może zakończyć się podjęciem dwóch decyzji:

- pozytywnym rozpatrzeniem (zaświadczenie wyuczony za granicą jest równoważny niemieckiemu zawodowi)

- negatywnym rozpatrzeniem (stwierdzono istotne różnice odnośnie do okresu trwania szkoły/studiów i treści nauczania)

- w przypadku zawodów nieuregulowanych decyzją dokumentuje posiadane przez wnioskodawcę kwalifikacje i opisuje istotne różnice w stosunku do niemieckiego zawodu,

- w przypadku regulowanych zawodów przy stwierdzeniu istotnych różnic decyzją precyzuje w jaki sposób uzupełnić posiadane kwalifikacje (poprzez przystąpienie do egzaminu lub uczęszczanie na określone kursy).

Po otrzymaniu decyzji radzimy Państwu ponownie skontaktować się z lokalnym biurem poradnictwa. Pracownicy biura doradczą Państwu, jakie kroki należy podjąć lub z jakich szkoleń i kursów uzupełniających mogą Państwo skorzystać i gdzie z adresami i danymi kontaktowymi odpowiednich instytucji.

Kto pokrywa koszty?

Postępowanie w sprawie uznania kwalifikacji z zagranicy jest odpłatne. Wysokość opłat ustalają instytucje krajów związkowych i izby gospodarcze i zależą od nakładu pracy przy rozpatrywaniu danego wniosku. Osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych lub zagrożone bezrobociem mogą zwrócić się do urzędu pracy (Arbeitsagentur) lub agencji po rednictwa pracy (Job Center) w sprawie pokrycia kosztów.

Czy warunkiem złożenia wniosku jest znajomość języka niemieckiego?

Z reguły znajomość języka niemieckiego nie jest warunkiem złożenia wniosku o uznanie kwalifikacji. Niemniej może być wymagana, jeśli jest niezbędna w wykonywaniu danego zawodu.

Źródło: Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

S DECKA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO

Działalność Sdeckiej Agencji Rozwoju Regionalnego nastawiona jest na wspieranie rozwoju nowych podmiotów gospodarczych oraz tworzenie nowych miejsc pracy. Polega to głównie na udzielaniu porad oraz informacji na temat przedsiębiorczości zarówno właścicielom małych i średnich przedsiębiorstw jak i osobom fizycznym, które zamierzają założyć własną firmę. O kondycji SARR i sdeckiego biznesu zapytaliśmy Tomasza Cholewskiego, Dyrektora Zarządzającego SARR.

Sdecki biznes ma się dobrze.

Dyrektor Cholewski formułuje swoją opinię na temat sdeckiej przedsiębiorczości jednoznacznie: - *Z moich obserwacji wynika, że zainteresowanie rodkami unijnymi na założenie lub rozwój firmy jest ogromne. Jeszcze 7 lat temu sytuacja była zupełnie inna, kiedy bał się unijnych pieniędzy. Gdy realizowałem pierwszy projekt z 2.5 ZPORR, który oferował 10 bezzwrotnych dotacji, kiedy się bał. Widoczne były obawy „pewnie będzie musiał zwrócić te rodki, może z odsetkami”, „nikt w życiu nic nie daje za darmo”, „kiedyś mi pewnie zamkną firmę” - wspomina dyrektor. I dodaje: - Jestem z projektami dotyczącymi przedsiębiorczości od początku i teraz widzę, jak bardzo sytuacja ta się zmieniła. Teraz nikt się nie boi, kiedy chce 40 000 zł, stoi w kolejce, uważa, że to mu się należy, bo jego pomysł jest bardziej innowacyjny niż konkurenta.*

Zainteresowanie jest tak duże, że SARR zamierza uruchomić fundusz pożyczkowy. - *Moi pracownicy na*

nie chcą aplikować o rodki z przeznaczeniem na rozwój przedsiębiorczości. Nie ma jednak co ukrywać, konkurencja jest coraz większa, ale my się nie poddajemy, mamy bogate doświadczenie, wygrywaliśmy konkursy i wierzymy, że jeszcze kiedyś tak będzie - wyjąca dyrektor.

Turystyka, głupcze!

Dyrektor Cholewski jest przekonany, że szansa rozwoju zarówno dla miasta Nowego Sączu jak i regionu jest turystyka i znacząca rola wspomagających ją odcinków rodki unijnej. - *Najlepszym przykładem na to jest to, że ona jeszcze w zeszłym tygodniu finansowała do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego dotyczącego projektu pn. „Oznakowanie i zagospodarowanie Międzynarodowego Karpackiego Szlaku Rowerowego i szlaków historycznych w Małopolsce” - wyjąca dyrektor. Liderem projektu jest Sdecka Organizacja Turystyczna, a partnerami kilka powiatów z Małopolski, w tym miasto Nowy Sącz. Celem projektu jest między innymi budowa nowej infrastruktury wokół szlaków rowerowych i zwiększenie atrakcyjności turystycznej 9 powiatów Małopolski. - *Międzynarodowy Karpacki Szlak Rowerowy jako przyszła część Euro Velo ma szansę stać się kluczowym elementem rozwoju turystyki. To projekt mający na celu kształtowanie przyrodniczych i proekologicznych wzorców zachowania, popularyzacja aktywnego wypoczynku i turystyki, stworzenie wzorca modelu inwestycji infrastrukturalnych - wyjąca dyrektor Cholewski.**

Warto wspomnieć, że Sdecka Agencja Rozwoju Regionalnego

sprawuje nadzór nad Centrum Informacji Turystycznej w Nowym Sączu. Podstawowym zadaniem tej placówki jest promocja turystyki w Nowym Sączu i regionie nowosdeckim.

Razem łatwiej.

SARR współpracuje z wieloma sdeckimi instytucjami działającymi w obszarze rynku pracy, w tym z SUP. Obydwie instytucje wspólnie składają do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego finansujące projekty dotyczące projektu pn. „Mam firmę - mam pracę!” - *Przedsiębiorca wzięty na kwotę 80 mln złotych przewiduje integrowanie działalności w kierunku liczby interesariuszy oraz będzie animować współpracę w wymiarze subregionalnym przedstawicieli władz samorządowych subregionu sdeckiego, powiatowych urzędów pracy i Sdeckiej Agencji Rozwoju Regionalnego jako lidera przedsiębiorca wzięty - precyzuje dyrektor Cholewski.*

Dyrektor ma nadzieję, że realizacja projektu przyczyni się do rozwoju gospodarczego subregionu dzięki powstawaniu nowych firm, a tym samym nowych miejsc pracy. - *Projekt skierowany będzie przede wszystkim do osób bezrobotnych, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą - dodaje dyrektor.*

Jako przede wszystkim.

Sdecka Agencja Rozwoju Regionalnego już 5 lat temu uzyskała certyfikat jakości świadczonych usług zgodnie z normą ISO 9001. O działalności SARR, programach i szkoleniach więcej na naszej stronie.



PROJEKTY SARR

INTEGRACJA SPOŁECZNO - ZAWODOWA OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH W POWIECIE NOWOS DECKIM

Projekt współfinansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W projekcie bierze udział 120 osób w wieku aktywno ci zawodowej (15-64 lata), które s osobami długotrwale bezrobotnymi i pozostaj w rejestrze Powiatowego Urz du Pracy dla Powiatu Nowos deckiego nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesi cy oraz zamieszkuj powiat nowos decki. Uczestnicy projektu obj ci s nast pu j cymi formami wsparcia:

1. Poradnictwo zawodowe,
2. Szkolenie *Asystent zarz du z elementami biznesowegoj zyka angielskiego* (w tym certyfikat LCCI),
3. Szkolenie *Pracownik domowej opieki osobistej*,
4. Szkolenie *Samodzielny ksi -gowy z elementami kadrowo-płacowymi*,
5. Szkolenie *Kasjer-sprzedawca z obsług kas fiskalnych*,
6. Poradnictwo psychologiczne,
7. Sta e zawodowe.

*Czas realizacji projektu:
1 stycznia 2011 - 31 maja 2013*

MAŁOPOLSKI BIZNESMEN

Projekt realizowany był w okresie 1 pa dziernika 2009 - 30 wrze nia 2011 na terenie Małopolski. 20 osób z terenu subregionu s deckiego wzi ło udział w szkoleniach oraz doradztwie z zakresu przedsi biorczo ci, natomiast 14 osób uzyskało bezzwrotne dotacje w wysoko ci 40 000 zł na osob oraz wsparcie pomostowe.

BIZNES Z ANIOŁEM

SARR S.A. Była współorganizatorem konferencji pn. "BIZNES Z ANIOŁEM" czyli *Aniołowie Biznesu pomagaj w inwestycji Twojego Biznesu* w ramach realizowanego projektu pn. "*Spin off/spin out-innowacyjne przedsi biorstwa*" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Działanie 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsi biorstw.

Celem głównym projektu jest zwi kszenie transferu wiedzy i wzmocnienie powi za sfery B+R oraz pomoc wyspecjalizowanej kadrze naukowej w celu prowadzenia przedsi biorczo ci akademickiej typu spin off/spin out w Województwie Małopolskim.

Projekt realizowany jest w okresie od 1 lipca 2011 do 31 pa dziernika 2012 i adresowany jest do 36 studentów, doktorantów i absolwentów małopolskich uczelni wy szych i jednostek naukowych.

SZKOLENIA

"Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce".

Projekt dotyczy 9 szkół ponadgimnazjalnych z terenu miasta Nowego S cza, prowadz cych kształcenie zawodowe i obejmuje ponad trzydzie ci kursów nadaj cych dodatkowe uprawnienia oraz doskonał cych w zawodzie, jak równie zaj cia pozalekcyjne w ramach rozwijania wybranych kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzgl dniem doskonalenia umiej tno cij zykowych w zakresie j zyka zawodowego, zastosowania technologii informacyjno-komunikacyjnych w uczeniu si oraz doskonalenia my lenia matematycznego. W szkoleniach bierze udział około 2192 uczniów s deckich szkół ponadgimnazjalnych.

Ponadto:

„Trening kompetencji i umiej tno ci społecznych oraz warsztaty psychologiczne”,
“Kucharz/barman/kelner z obsługi kasy fiskalnej”,
“Sprzedawca z obsługi kasy fiskalnej”,
“Magazynier - operator wózków widłowych”,
“Florystyka i bukieciarstwo”,
“Nowoczesny sprzedawca z obsługi kasy fiskalnej”,
“Konserwator powierzchni płaskich i terenów zieleni”,
„Indywidualne doradztwo zawodowe”,
„Trening kompetencji społecznych umo liwiaj cych powrót do ycia społecznego”

oraz inne działania.

Kompetencje i Adaptacja

1 20 mieszkańców województwa małopolskiego może wziąć udział w projekcie „Kompetencje i Adaptacja”, realizowanego przy wsparciu unijnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Program adresowany jest do osób zagrożonych zwolnieniem albo takich, które już otrzymały wypowiedzenie stosunku pracy. Beneficjentami mogą być nie tylko pracownicy przedsiębiorstw, ale i szkół, gdzie dokonano ci kadrowych.

W ramach projektu uczestnicy mogą liczyć na wsparcie w postaci m.in. innych szkoleń, staży i praktyk zawodowych oraz wsparcia w zakresie uruchomienia własnej działalności. Dla beneficjentów projektu przewidziano także poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, wsparcie psychologiczne, warsztaty poszukiwania pracy i job-coaching.

Osoby, które zdecydują się na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej mogą liczyć na dotacje przed uruchomieniem działalności i wsparcie pomostowe po uruchomieniu firmy. W zakres pomocy wchodzi także doradztwo biznesowe zarówno przed, jak i po rozpoczęciu działalności.

Awicjeeli:

- są Państwo mieszkańcami województwa małopolskiego lub pracujecie na terenie Małopolski,
- jesteście zagrożeni zwolnieniem,
- przewidziani do zwolnienia lub
- utraciliście pracę z przyczyn dotyczących zakładu w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu *Kompetencje i Adaptacja* i chcecie:

- podnieść lub uzupełnić swoje kwalifikacje zawodowe,
- zdobyć nowy zawód i nowe umiejętności,
- uczestniczyć w ciekawym szkoleniu,
- odbyć staż zawodowy,
- otrzymać dotację na założenie własnej firmy

Zapraszamy do udziału
w projekcie
Kompetencje i Adaptacja

Formy wsparcia.

Indywidualne poradnictwo zawodowe (średnio 5 godzin/1os. dla 120 os.) Jego celem jest analiza potrzeb Uczestników projektu, opracowanie diagnozy potencjału i potrzeb szkoleniowych, a w efekcie opracowanie Indywidualnego Planu Działania w trakcie spotkania z doradcą zawodowym.

Staż i praktyki zawodowe (czas trwania: do 4 miesięcy dla 20 os.) Do udziału w pierwszej kolejności kierowane będą osoby po zakończeniu udziału w szkoleniach, które w ramach projektu zmieniły swoje kwalifikacje zawodowe. Celem staży i praktyk zawodowych ma być nabycie lub podwyższenie praktycznych umiejętności w zawodzie, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Uczestnicy staży lub praktyk otrzymają: zwrot kosztów dojazdu, stypendium stażowe.

Warsztaty poszukiwania pracy (6 grup/24 godz. dla 60 os.)

Na warsztaty poszukiwania pracy kierowane będą osoby, które korzystają ze szkoleń zawodowych oraz osoby, które nie otrzymają

dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W trakcie zajęć uczestnicy poznają techniki efektywnego poszukiwania pracy, dowiedzą się, jak skutecznie rozmawiać z potencjalnym pracodawcą, jak prezentować się na rozmowie kwalifikacyjnej, jak przygotować życiorys i list motywacyjny, jak walczyć ze stresem związanym z ubieganiem się o pracę. Uczestnicy warsztatów otrzymają: materiały szkoleniowe, certyfikat, wyżywienie w trakcie zajęć, dodatek szkoleniowy oraz zwrot kosztów dojazdu.

Po pośrednictwo pracy (dla 70 os.) Z pośrednictwa pracy będą mogły skorzystać osoby uczestniczące w szkoleniach zawodowych oraz osoby, które nie otrzymały dotacji, a także osoby z listy uzupełniającej. Po pośrednictwie pracy obejmie indywidualną opiekę i zaproponuje konkretną ofertę pracy.

Szkolenia zawodowe (średnio 176 godzin dla 50 os.) W ramach projektu zostaną zorganizowane bezpłatne szkolenia zawodowe, umożliwiający zdobycie nowoczesnych kwalifikacji. O zakwalifikowaniu na szkolenie zawodowe decyduje przede wszystkim rekomendacja doradcy zawodowego. Uczestnicy szkoleń otrzymają: materiały szkoleniowe, za wydatkiem o zwrocie kosztów dojazdu, dodatek szkoleniowy, wyżywienie w trakcie zajęć oraz ubezpieczenie NNW. Osoby kierowane na szkolenie zobowiązane do podpisania umowy szkoleniowej, regulującej prawa i obowiązki uczestnika szkolenia.





Indywidualne poradnictwo psychologiczne (r. 4 godz./1 os. dla 30 os.)

O potrzebie skierowania do udziału w IPP b dzie (w porozumieniu z uczestnikiem) decydował doradca zawodowy. Celem konsultacji b dzie poprawa kondycji psychicznej uczestników i zwi kszenie motywacji do aktywnego poszukiwania pracy.

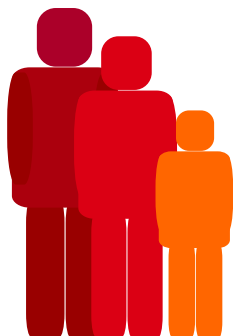
Job-coaching (rednio 4 godz./1 os. dla 70 os.)

Z job-coachingu skorzysta b d mogły osoby, które bior udział w szkoleniach zawodowych oraz osoby, które nie otrzymały dotacji, a tak e osoby z listy uzupełniają cej. Job coaching to indywidualne doradztwo dla uczestników projektu, które słu y ma zwi kszeniu umiejętności poruszania si po rynku pracy i poszukiwania pracy.

Wsparcie z zakresu przedsi biorczo ci (dla 50 os.)

Kompleksowe wsparcie szkoleniowo - doradcze dla osób zamierzających podj działalno gospodarczą obejmowa b dzie:

1. Szkol. „ABC Przedsi biorczo ci”,
2. Doradztwo biznesowe przed uruchomieniem firmy,
3. Przyznanie 40 dotacji,
4. Doradztwo biznesowe po uruchomieniu firmy.
5. Wypłat podstawowego wsparcia pomostowego.



Rekrutacja.

Rekrutacja uczestników projektu b dzie prowadzona systematycznie w okresie od 1 lipca 2012 r. do 28 lutego 2013 r. lub do wyczerpania miejsc.

Terminy rekrutacji i przyjmowania zgłosze b d zamieszczane na stronie internetowej projektu www.kia-projekt.pl.

Lider projektu zastrzega mo liwo wcze niejszego wstrzymania rekrutacji w przypadku wyczerpania liczby miejsc przewidzianych w ramach rekrutacji (120). Informacja o wstrzymaniu rekrutacji zostanie podana na stronie internetowej na 7 dni przed dat zamknięcia rekrutacji.

Kontakt

Zainteresowanych prosimy o kontakt z biurem lidera projektu:

Grupa Doradcza
Projekt Sp. z o.o.
ul. Ładna 4-6,
31-444 Kraków
tel./fax 12-412-11-73,
12 412 13 00
e-mail: biuro@gdp-krakow.pl

Szczegółowe informacje i dokumenty do pobrania na stronie www.kia-projekt.pl

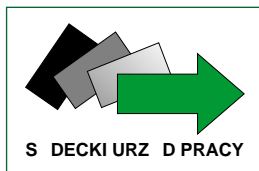
Projekt „*Kompetencje i Adaptacja*” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.1.2 „*Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*”.

Ka dy, kto po raz pierwszy wje d a do nowego S cza od strony Krakowa, musi chc c nie chc c odwróci głow w lewo. Wyrastaj cy na Stoku Góry Zabelec-Zabeleckiej imponuj cy obiekt to MMC Brainville, potocznie nazywany Miasteczkiem Multimedialnym. - Jego celem jest ułatwia i usprawnia rozwój firm, których działalno oparta jest na nowych technologiach - pisz o projekcie jego autorzy z przewodnicz cym Rady Nadzorczej spółki “Miasteczko Multimedialne” Krzysztofem Pawłowskim. I dodaj : - MMC Brainville to odpowied na potrzeby nowej gospodarki opartej na wiedzy i nowych technologiach informacyjnych.



SRP był wiadkiem, jak Krzysztof Pawłowski zaprosił do niewyko - czonej jeszcze siedziby parku technologicznego Longina Komolowskiego, byłego ministra pracy i Janusza Steinhoffa, byłego ministra gospodarki (patrz zdj cie). Obydwaj panowie byli uczestnikami Forum Ekonomicznego w Krynicy. Mamy nadziej , e z tej i innych wizyt wynikn same pozytywy dla projektu, Nowego S cza i jego poszukiujących dobrej, interesującej pracy mieszkańców.

Pierwotnie termin otwarcia MMC Brainville zapowiedziano na wrzesie , jednak ze wzgl du na kłopoty finansowe firmy budującej obiekt termin ulegnie przesuni ciu.



Staż, dotacje i nie tylko

SUP przygotował szereg programów aktywizacji osób bezrobotnych. Pozyskaliśmy środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, które zostaną przeznaczone między innymi na szkolenia i dotacje na podjęcie własnej działalności dla 27 bezrobotnych – łącznie 333 tys. zł. Programy skierowane są przede wszystkim do bezrobotnych w wieku do 30. i powyżej 50. roku życia.

Według stanu w końcu sierpnia na realizację programu przeznaczyliśmy już ponad 380 tys. zł. Najwięcej środków skierowano na staż i zawody u pracodawców – ponad 250 tys. zł. W przypadku drugiej grupy beneficjentów (starszych bezrobotnych) rozdysponowano już prawie wszystkie środki.

“Nowy Świat – Nowa firma”

Sąd Pracy realizuje także program “Nowy Świat – Nowa firma”. Program zakłada dofinansowanie własnej działalności gospodarczej przez 40 bezrobotnych w wieku do 25. i powyżej 50. roku życia. Kwota dofinansowania przekracza łącznie milion złotych.

“Samozatrudnienie – Umiejętności – Praca”

Realizacja projektu trwa od 2008 roku. Projekt adresowany jest do osób poniżej 25. i powyżej 50. roku życia, długo- i trwale bezrobotnych i niepełnosprawnych i obejmuje usługi w zakresie poradnictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz wsparcie w postaci dotacji na własną działalność gospodarczą i staż zawodowy u pracodawców. O efektywności projektu świadczy fakt, że spośród objętych tymi osobami

tylko niespełna 14 procent w dalszym ciągu pozostaje bez pracy (dane z 2011 roku). Według stanu na koniec sierpnia w bieżącym roku na staż i dotacje wydaliśmy ponad 1,8 mln złotych, czyli 3/4 tegorocznego limitu. Warto wspomnieć, że program korzysta ze znaczącego dofinansowania w ramach unijnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Programy specjalne.

Znaczącą rolę odgrywają w naszej pracy programy specjalne. Program “Szansa na zatrudnienie” adresowany jest do osób poniżej 30., a program “Druga szansa” do bezrobotnych powyżej 50. roku życia. Beneficjenci programów otrzymują wsparcie w postaci poradnictwa pracy i poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży u pracodawców i finansowego wsparcia w podjęciu własnej działalności gospodarczej.

“Ścieżki Bez Granic”

Program realizowany jest w ramach unijnego programu Leonardo da Vinci, który z kolei jest częścią programu edukacyjnego Unii Europejskiej “*Uczenie się przez całe życie*”. Wspiera on działania w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego. Program *Ścieżki Bez Granic* polega na realizacji staży zawodowych w Niemczech dla 45 osób bezrobotnych z Nowego Świata. Partnerem projektu jest Stowarzyszenie Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V. w Niemczech. Uczestnikami mogą być osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP, które nie posiadają doświadczenia zawodowego lub których kwalifikacje i umiejętności nie znajdują odbioru na obecnym rynku pracy.

Zawody, w których można odbyć staż w ramach programu:

- kucharz
- kelner
- barman
- opiekun osób starszych
- opiekunka dziecięca
- mechanik samochodowy
- elektromechanik
- elektryk
- murarz

Stażobudnicy mieli miejsce w miejscowości Bad Freienwalde w Niemczech przez okres 9 tygodni.

Wszystkie koszty (podróż, zakwaterowanie, wyżywienie, koszty przygotowania, ubezpieczenie) pokrywane są ze środków projektu. Ponadto uczestnicy otrzymywałiby tygodniowe kieszonkowe w wysokości ok. 50 euro.

Po odbytych stażach uczestnicy projektu otrzymają:

- dokument *Europass – Mobilno* potwierdzający okresy nauki i szkolenia,

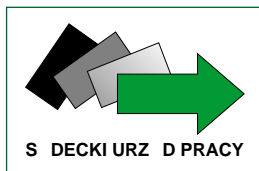
- za wiadczenie od partnera projektu potwierdzające nabyte umiejętności,

- za wiadczenie o odbytych przygotowaniach zawodowych, pedagogicznych i kulturowych,

- za wiadczenie od pracodawcy potwierdzające odbycie stażu.

Rekrutacja do projektu rozpocznie się w grudniu 2012 r.

Dodatkowe informacje:
Małgorzata Sopata, pok. 306,
tel. 18 442 91 10 wew. 334.
e-mail: msopata@sup.internetdsl.pl



S DECKI URZ D PRACY

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

w Nowym Sączu

zaprasza do korzystania ze swoich usług.

⇒ **POŚREDNICTWO PRACY**

⇒ **PORADNICTWO ZAWODOWE
I INFORMACJA ZAWODOWA**

⇒ **POMOC W AKTYWNYM
POSZUKIWANIU PRACY**

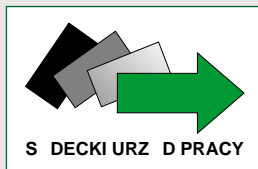
⇒ **SZKOLENIA**

ul. W gierska 146, 33-300 Nowy Sącz

tel. 18 442 91 10

sup@sup.internetdsl.pl

www.sup.nowysacz.pl



S DECKI URZ D PRACY
w NOWYM S CZU



K O N K U R S

MÓJ SPOSOB NA BIZNES

JE LI:

PROWADZISZ DZIAŁALNO GOSPODARCZ
W NOWYM S CZU
PRZEZ OKRES CO NAJMNIEJ 6 MIESI CY

WE UDZIAŁ W KONKURSIE
i WYGRAJ!

- komputer
- tablet
- netbook

REGULAMIN NA STRONACH:

www.sup.nowysacz.pl

www.nowysacz.pl

ZGŁOSZENIA do 5 pa dziernika 2012 r.

Patronat: Ryszard Nowak, Prezydent Miasta
Nowego S cza