

# Sądecki



**RYNEK PRACY**



MIESIĘCZNIK POŚWIĘCONY PROBLEMOM RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU NR 6(17)/2012 LIPIEC 2012



**POMOC DLA OSÓB ZWALNIANYCH Z PKS** str.3

Konkurs „3B – Biznes Bez Barrier” str.10



**BIZNES BEZ BARIER**

*W tym numerze:*

*POMOC DLA OSÓB  
ZWALNIANYCH Z PKS*

*OUTPLACEMENT NAUCZYCIELI  
MAŁOPOLSKICH SZKÓŁ*

*PRACA CUDZOZIEMCÓW*

*KONKURS „3B—BIZNES BEZ BARIER”*

*Ponadto: analizy i statystyki*

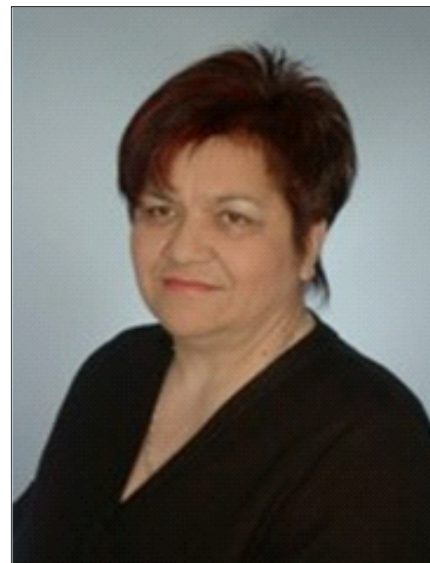
## Szanowni Państwo !

*Oddajemy do rąk PT Czytelników szóste w bieżącym roku wydanie miesięcznika Sądecki Rynek Pracy. W bieżącym numerze pragniemy przedstawić niezbędne informacje dotyczące podejmowania pracy przez cudzoziemców.*

*Ponadto w numerze przybliżymy projekt Onyks w ramach którego z pomocy mogą skorzystać nauczyciele i pracownicy małopolskich szkół zagrożeni zwolnieniem z pracy.*

*Zapraszam do lektury.*

*Stanisława Skwarło*



*Dyr. Stanisława Skwarło*

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,  
ul. Węgierska 146,  
33 - 300 Nowy Sącz

Koordinacja projektu: Wiesław Turek  
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło,  
Teresa Połomska,  
Tomasz Szczepanek

Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:  
Gutowski Piotr  
Izabela Obrzut

Copyright © Sądecki Urząd Pracy 2012 ISSN 2084-5006

### SPIS TREŚCI:

Pomoc dla osób zwalnianych z PKS	3
Outplacement nauczycieli małopolskich szkół	5
Praca cudzoziemców	6
Bezrobocie rejestrowane - miasto Nowy Sącz	8
Stopa bezrobocia w Nowym Sączu - stan na koniec maja 2012 roku	9
Bezrobocie w Polsce - stan na koniec maja 2012 roku	9
Konkurs „3B – Biznes Bez Barier”	10
Zmiana siedziby wydziału przedsiębiorczości	11

## POMOC DLA OSÓB ZWALNIANYCH Z PKS



**Z** inicjatywy Pani Mordarskiej - Radnej Sejmiku Województwa Małopolskiego w dniu 26.07.2012 r. w siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy odbyło się spotkanie z udziałem Pana Bohdana Rojowskiego – likwidatora PKS Nowy Sącz S.A.

Przedmiotem spotkania, w którym uczestniczyli przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego oraz Sądeckiego Urzędu Pracy było omówienie zakresu możliwych form pomocy z jakich mogą skorzystać osoby zwalniane z PKS, po zarejestrowaniu się w urzędach pracy.

Pani Marta Mordarska zapewniła likwidatora o podjęciu stosownych działań aktywizujących w kontekście pozyskania przez Miasto Nowy Sącz dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 470,7 tys. zł z przeznaczeniem na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy zostali zwolnieni z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.



W ramach pozyskanych środków 17 osobom zostaną wypłacone jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 5 osób otrzyma skierowanie na szkolenia oraz 5 osób znajdzie zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



Uczestnicy spotkania



Biurowiec PKS w Nowym Sączu

Źródło: SUP



**SĄDECKI URZĄD PRACY**  
**w Nowym Sączu**  
Ogłasza



**KONKURS**

**MÓJ SPOŚÓB NA BIZNES**

**V edycja**

**Pod patronatem Prezydenta Miasta Nowego Sącza Ryszarda Nowaka,**

**ZAPRASZAMY PRZEDSIĘBIORCÓW PROWADZĄCYCH  
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ W NOWYM SĄCZU  
przez okres **minimum 6 miesięcy.****

**NAGRODY:**

✓ **KOMPUTER** ✓ **TABLET** ✓ **NETBOOK**

**Dokumentacja konkursowa na stronach internetowych:**

**[www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl)**

**[www.nowysacz.pl](http://www.nowysacz.pl)**

**ZGŁOSZENIA do 5 października 2012 r.**

**ZAPRASZAMY!**

Konkurs realizowany jest w ramach Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2009 – 2013,  
Kierunek 2, Wspieranie rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy,  
Działanie 2.5, Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

# OUTPLACEMENT NAUCZYCIELI MAŁOPOLSKICH SZKÓŁ



**N**auczyciele oraz pracownicy małopolskich szkół, którzy są zagrożeni zwolnieniem, mogą skorzystać z programu ONyKS (Program Outplacementu Nauczycieli Krakowskich Szkół), przygotowanego przez GD Projekt wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, Grodzkim Urzędem Pracy, Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego oraz Urzędem Miasta Krakowa.

Program wsparcia dla zwalnianych nauczycieli oraz pracowników szkół w całej Małopolsce ruszył 1 czerwca 2012 roku i potrwa do 31 lipca 2014 roku. Będzie realizowany na terenie województwa małopolskiego, a wsparciem zostanie objętych 380 osób. Program to odpowiedź na zapowiedź Urzędu Miasta Krakowa, zgodnie z którą od września pracę ma stracić ok. 250 nauczycieli i ok. 600 osób zatrudnionych w administracji i obsłudze placówek oświatowych. Pomoc w szczególności polegać ma na efektywnym wykorzystaniu predyspozycji i umiejętności zwalnianych nauczycieli, tak aby zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniego miejsca pracy i osiągnięcie ponownej stabilizacji zawodowej.

W ramach projektu pracownicy oświaty mają otrzymywać wszechstronne wsparcie w poszukiwaniu nowego miejsca zatrudnienia, porady psychologiczne i dotyczące przedsiębiorczości. Przewidziano też cykliczne giełdy pracy.

Chęć uczestnictwa w projekcie mogą zgłosić osoby, które mieszkają i/lub pracują na terenie województwa małopolskiego w tym:

- są zagrożone zwolnieniem;
- są przewidziane do zwolnienia;
- utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

**Osoba zagrożona zwolnieniem z pracy** : dotyczy osób, które są zatrudnione u pracodawcy, który prowadzi działalność w branży przechodzącej procesy adaptacyjne i modernizacyjne o znacznym nasileniu

**Osoba przewidziana do zwolnienia z pracy**: dotyczy osób, które otrzymały od pracodawcy wypowiedzenie stosunku pracy, stosunku służbowego lub które zostały poinformowane przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego

**Osoba zwolniona z pracy**: dotyczy pozostających bez zatrudnienia osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy

#### Formy wsparcia:

- Indywidualne Poradnictwo Zawodowe IPD - wsparcie to ma na celu poprawę kondycji psychicznej, pobudzenie motywacji do aktywnego poszukiwania pracy;
- Szkolenia Zawodowe - wybór szkoleń zależny będzie od potrzeb uczestników;
- Staże i praktyki zawodowe;
- Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy - Program warsztatów obejmuje zapoznanie uczestników z sytuacją na rynku pracy, wymogami pracodawców. W trakcie realizowane będą ćwiczenia z technik poszukiwania pracy, opracowania dokumentów aplikacyjnych, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, walki ze stresem, ćwiczenia umiejętności pracy zespołowej, umiejętności interpersonalne i komunikacyjne oraz moduł z zakresu prawa pracy;
- Job – coaching;
- Pośrednictwo Pracy;
- Wsparcie z zakresu przedsiębiorczości.

Przedsięwzięcie jest dofinansowywane z funduszy unijnych.

Źródło: WUP

#### Projekt pod nazwą „Kompetencje i Adaptacja”

współfinansowany jest przez  
Unię Europejską  
w ramach  
Europejskiego Funduszu  
Społecznego

(Program Operacyjny Kapitał  
Ludzki, Priorytet VIII Regionalne  
kadry gospodarki,  
Działanie 8.1. Rozwój  
pracowników i przedsiębiorstw  
w regionie,  
Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie  
procesów adaptacyjnych  
i modernizacyjnych w regionie,  
nr projektu  
POKL. 08.01.02-12-063/11).

#### Szczegółowych informacji udziela:

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie

Joanna Słomka  
[jslomka@wup-krakow.pl](mailto:jslomka@wup-krakow.pl)  
tel. 12 428 78 76

Magdalena Mikołajczyk  
[mmikolajczyk@wup-krakow.pl](mailto:mmikolajczyk@wup-krakow.pl)  
tel. 12 428 78 76

## PRACA CUDZOZIEMCÓW



**Z** dniem 21 lipca 2012 r. weszła w życie Ustawa z dnia 15 czerwca 2012r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom nielegalnie przebywającym na terytorium Polski (Dz. U. z dnia 6 lipca 2012 poz. 769), która nakłada nowe obowiązki na podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom będących obywatelami państw trzecich dotyczące sprawdzania dokumentów pobytowych cudzoziemca.

Cudzoziemcy mogą wykonywać pracę w Polsce, jeśli posiadają zezwolenie na pracę (chyba, że na mocy przepisów szczególnych nie potrzebują takiego zezwolenia) oraz przebywają legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Dokumentem uprawniającym do pobytu na terytorium Polski może być ważna wiza np. wiza krajowa (symbol C) lub wiza Schengen (symbol D) lub zezwolenie pobytowe i wydana na jego podstawie karta pobytu.

*Informacje dot. wzorów dokumentów uprawniających do pobytu na terytorium RP są dostępne na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu do Spraw Cudzoziemców.*



<http://www.bip.udsc.gov.pl>

Podmiot powierzający cudzoziemcowi pracę ma obowiązek żądać przed rozpoczęciem wykonywania przez zatrudnionego zajęć ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce. Powinien również przez cały czas, kiedy cudzoziemiec u niego pracuje przechowywać kopię tego dokumentu.

### PAMIĘTAJ !

Jeśli chcesz zatrudnić cudzoziemca i masz już dla niego zezwolenie na pracę lub jest on zwolniony z konieczności posiadania zezwolenia na pracę np. w związku z zarejestrowanym w powiatowym urzędzie pracy oświadczeniem o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi:

- sprawdź – przed podjęciem pracy przez cudzoziemca czy posiada on ważny dokument uprawniający do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- zrób kopię tego dokumentu,
- przechowuj kopię tego dokumentu przez cały okres świadczenia pracy przez cudzoziemca.

### SPRAWDŹ DOKUMENT POBYTOWY CUDZOZIEMCA i przechowuj kopię !

Obowiązki dotyczą wszystkich podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom zarówno na podstawie umowy o pracę, jak i umowy cywilnoprawnej.

### UWAGA !!!

Jeśli już zatrudniasz cudzoziemca w dniu 21 lipca 2012 r. (tj. w dniu wejścia w życie ustawy) **masz 45 dni** na uzupełnienie dokumentacji o kopię dokumentu pobytowego tego cudzoziemca! (tj. do 4 września br.)

Ustawa, a zatem i ww. obowiązki nie dotyczą przypadku, gdy zatrudnianym cudzoziemcem jest:

1. obywatel Unii Europejskiej (UE),
2. obywatel Islandii, Lichtensteinu lub Norwegii (państwa EOG),
3. obywatel Konfederacji Szwajcarskiej (CH),
4. członek rodziny osoby, o której mowa w pkt. 1-3, tj.:
  - a) małżonek obywatela UE (EOG, CH),
  - b) bezpośredni zstępny (dziecko) obywatela UE (EOG, CH) lub jego małżonka, w wieku do 21 lat lub pozostającego na utrzymaniu tego obywatela lub jego małżonka,
  - c) bezpośredni wstępny (rodzic) obywatela UE (EOG, CH) lub jego małżonka, pozostającego na utrzymaniu tego obywatela lub jego małżonka.

Wypełnienie ww. obowiązków oraz zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych (o ile jest to wymagane) umożliwia uwolnienie się od kary za zatrudnianie nielegalnie przebywającego cudzoziemca. Chodzi tutaj o przypadek, gdyby okazało się, że cudzoziemiec przebywa jednak w Polsce nielegalnie, a jego dokument pobytowy został np. sfałszowany (oczywiście pod warunkiem, że nie wiedziałeś o tym fakcie).

W przypadku już zatrudniających cudzoziemca w dniu 21 lipca 2012 r. (tj. w dniu wejścia w życie ustawy) ustawa przewiduje termin 45-dniowy (tj. do 4 września br.) na przesłanie – w razie potrzeby – korekty zgłoszenia cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych (ZUS).

**KARY** za zatrudnianie nielegalnie przebywającego cudzoziemca:

Za wykroczenia:

- kara grzywny nie niższa niż 3.000 zł za powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- kara grzywny do 10.000 zł za uporczywe powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku gdy praca ta nie ma związku z prowadzoną przez powierzającego wykonywanie pracy działalnością gospodarczą.

Za przestępstwa:

- grzywna lub kara ograniczenia wolności za:
- powierzenie pracy małoletniemu cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie;
- równoczesne powierzenie pracy wielu cudzoziemcom przebywającym nielegalnie;
- uporczywe powierzenie pracy nielegalnie przebywającemu cudzoziemcowi, gdy praca ta ma związek z prowadzoną działalnością gospodarczą,
- kara pozbawienia wolności do lat 3 za:
  - powierzenie pracy cudzoziemcowi będącemu ofiarą handlu ludźmi;
  - powierzenie pracy w warunkach szczególnego wykorzystania (wyzysku).

Należy pamiętać, że skazani za jedno z ww. przestępstw podlegają „automatycznemu” wykluczeniu z postępowań o udzielenie zamówienia publicznego, tzw. zamówienia klasycznego, przez okres 1 roku od dnia uprawomocnienia się wyroku. W razie skazania za przestępstwa, sąd może orzec dodatkowy środek karny, polegający na:

- pozbawieniu dostępu do środków europejskich pochodzących z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Rybackiego oraz środków na realizację Wspólnej Polityki Rolnej, na okres od roku do 5 lat;
- zwrocie równowartości środków europejskich uzyskanych w okresie 12 miesięcy poprzedzających wydanie wyroku;

Karalne jest również podżeganie i pomocnictwo.

Ustawa przewiduje także odpowiedzialność podmiotów zbiorowych w powyższym zakresie. Ponadto wynagrodzenie wypłacane nielegalnie przebywającemu cudzoziemcowi (wraz z podatkiem i składkami) nie jest zaliczane do kosztów uzyskania przychodów osób fizycznych i prawnych. Jednocześnie ustawa przewiduje ułatwienia dla nielegalnie przebywających cudzoziemców w dochodzeniu roszczeń z tytułu wynagrodzenia. Nawet temu, kto przebywa w Polsce bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu, przysługuje roszczenie o wypłatę zaległego wynagrodzenia i związanych z nim świadczeń, jeżeli był zatrudniony w Polsce. W przypadku powierzenia cudzoziemcowi pracy na podstawie stosunku pracy przy dochodzeniu zaległego wynagrodzenia i związanych z nim świadczeń domniemywa się istnienie stosunku pracy przez 3 miesiące, chyba że pracodawca lub cudzoziemiec dowiodą innego okresu zatrudnienia. Pracodawca nielegalnie przebywającego w Polsce cudzoziemca musi pokryć koszty związane z przesłaniem zaległych należności do państwa, do którego cudzoziemiec wrócił lub został wydalony. W sytuacji zatrudnienia nielegalnie przebywającego cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej podlega ona wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia.

### UWAGA !!!

*Jeżeli masz podwykonawcę, który zatrudnia cudzoziemców:*

- *powiń informuj go o skutkach powierzenia pracy cudzoziemcom przebywającym nielegalnie*
- *sprawdź, czy podwykonawca zgłosił cudzoziemców do ubezpieczeń społecznych*

Warto wiedzieć, że wykonawca może zostać zobowiązany do poniesienia niższych kosztów dotyczących nielegalnie przebywającego cudzoziemca w przypadku, gdy podwykonawca zatrudniający cudzoziemca okaże się niewypłacalny, egzekucja wynagrodzenia okaże się bezskuteczna a także, gdy będzie przemawiał za tym szczególny interes cudzoziemca:

- wypłaty cudzoziemcowi zasądanego zaległego wynagrodzenia oraz związanych z nim świadczeń;
- pokrycia kosztów przesłania należności cudzoziemcowi, który wyjechał z Polski;
- pokrycia kosztów wydalenia cudzoziemca.

Ustawa przewiduje, że wykonawca, nie ponosi odpowiedzialności w powyższym zakresie, jeżeli wykaze, że spełnił wymagania należytej staranności.

Zasada ta dotyczy głównego wykonawcy oraz wszystkich wykonawców pośredniczących pomiędzy wykonawcą a podmiotem, który powierzył pracę cudzoziemcowi. W razie poniesienia ww. kosztów przysługuje prawo regresu.

Poruszając problem zatrudniania cudzoziemców chcielibyśmy zwrócić również uwagę na możliwość powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy. Obywatele w/w państw mają możliwość wykonywania pracy w Polsce bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy, pod warunkiem posiadania przez nich wizy z prawem do pracy. Warunkiem uzyskania wizy jest otrzymanie od polskiego pracodawcy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, które to oświadczenie pracodawca rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby firmy lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Zaświadczenie o zarejestrowaniu konkretnego cudzoziemca ze Wschodu będzie dla niego podstawą do starania się w konsulacie na terenie swojego kraju o uzyskanie wizy pobytowej ze zgodą na pracę. Takie wize są wydawane na nie dłużej niż sześć miesięcy w roku.

Poniżej prezentujemy wykres, który przedstawia zainteresowanie pracodawców siłą roboczą z Ukrainy, Białorusi, Mołdawii oraz Rosji.

W 2011r. pracodawcy deklarowali zatrudnienie niemal 260 tys. Ukraińców, Białorusinów, Mołdawian, Rosjan i Gruzinów. To był wzrost o 44 proc. w porównaniu z 2010r. Na podstawie wykresu można stwierdzić, iż polscy pracodawcy decydują się na powierzenie pracy głównie Ukraińcom. Osoby zza wschodniej granicy podejmują pracę przede wszystkim w rolnictwie, budownictwie, transporcie, gastronomii oraz hotelarstwie.

Szczegółowe informacje można uzyskać w Dziale Pośrednictwa Pracy pok. nr 4, stanowisko nr 1, lub pod numerem telefonu /18/ 442-91-10 wew. 293.

Źródło: SUP

# BEZROBOCIE REJESTROWANE

## - miasto Nowy Sącz



**W lipcu odnotowano niewielki spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy w Nowym Sączu oraz wzrost liczby podjęć pracy.**

W lipcu 2012r. w ewidencji SUP znajdowało się 4607 osób bezrobotnych i jest to o 34 osoby mniej niż w czerwcu br.(4641 os.). W porównaniu z lipcem ubiegłego roku liczba osób bezrobotnych zwiększyła się o 343 os. (lipiec 2011–4264 os.).

osób bez kwalifikacji zawodowych (1302 os.) oraz bez doświadczenia zawodowego (1167 os.).

W lipcu zauważalny jest wzrost liczby rejestrujących się absolwentów (236 os.). Najliczniej rejestrowały się osoby z wykształceniem wyższym (135 os.) głównie po kierunkach ekonomicznych, pedagogicznych oraz administracji. Ukończenie szkoły wyższej jest czynnikiem ułatwiającym wejście na rynek pracy, jednakże pod warunkiem, że ukończony kierunek studiów odpowiada zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy.

Liczba bezrobotnych w ewidencji SUP- stan na koniec lipca 2012 roku:

- zarejestrowani ogółem – 4607 w tym
  - z prawem do zasiłku – 665,
  - w szczególnej sytuacji – 4008,
- rejestracje w lipcu – 534,
- wyłączenia z ewidencji – 568, w tym
  - podjęcia pracy – 252,

W okresie 7 m-cy 2012 roku zakończono i rozliczono 404 umowy, w ramach których aktywizacją objętych było 444 osoby.

Nadal realizowane są zadania związane z obsługą 480 umów zawartych w latach 2008-2011, w ramach których zaktywizowanych zostało 532 osoby oraz 250 umów zawartych w 2012 roku, w ramach których zaktywizowano 342 osoby.

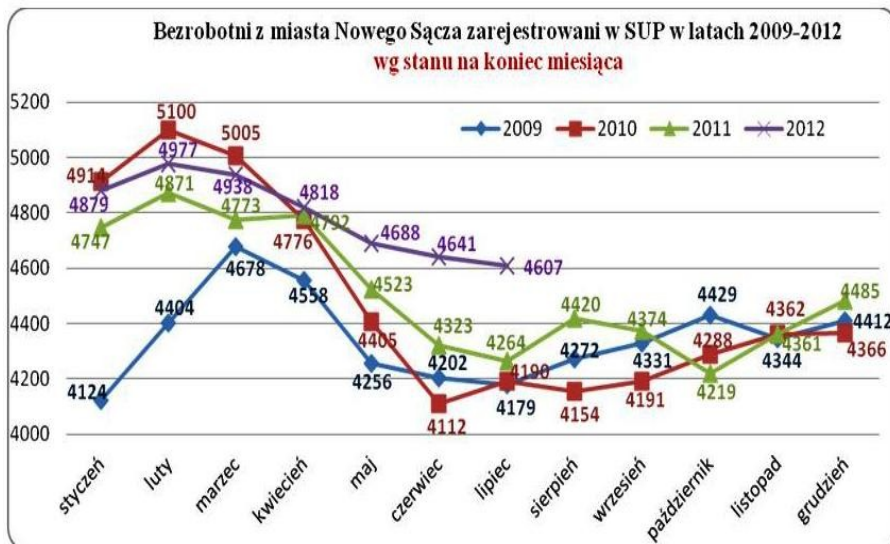
Na dzień 31.07.2012 r. w programach uczestniczy łącznie 413 osób w ramach 325 zawartych umów, w tym:

w zatrudnieniu pozostaje 149 osób,

- staż odbywa 172 osoby,
- działalność gospodarczą prowadzi 92 osoby.

W miesiącu lipcu br. zawartych zostało 18 umów, na podstawie których zaktywizowanych zostanie 21 osób.

Źródło: SUP



Do ewidencji SUP trafiło 534 osoby, o 132 osoby więcej niż w czerwcu 2012 r., i o 71 osób więcej niż w lipcu 2011 r. Wśród osób zarejestrowanych, aż 74% (393 os.) to osoby, które poprzednio pracowały. Najliczniej rejestrowały się osoby do 25 roku życia (194 os.), osoby długotrwale bezrobotne (192 os.), oraz osoby bez doświadczenia zawodowego (185 os.).

Większość osób zarejestrowanych w SUP to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, udział tych osób wyniósł aż 87% (4008 os.) z całkowitej liczby bezrobotnych i ulega niewielkim zmianom. Najliczniejszą grupą w omawianej strukturze stanowią osoby długotrwale bezrobotne (2116 os.) oraz osoby bez wykształcenia średniego (1962 os.). Stosunkowo wysoki jest również udział

obecnie ukończenie studiów wyższych, a zwłaszcza kierunków z grupy tzw. zawodów nadwyżkowych, przestało być gwarantem zatrudnienia a osoby te napotykają szereg barier podczas startu zawodowego. Niestety statystyki obnażają coraz trudniejszą sytuację na rynku pracy osób z wyższym wykształceniem, które wg danych statystycznych SUP, na koniec lipca stanowiły 17% ogółu osób bezrobotnych. Ponadto aż 35% osób z tej grupy to osoby długotrwale bezrobotne. Oprócz absolwentów szkół wyższych w SUP zarejestrowało się 44 osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące, 7 absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, 39 absolwentów średnich szkół zawodowych oraz 10 osób które ukończyły szkołę policealną (pomaturalną).



## STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

- stan na koniec czerwca 2012 roku



**W** czerwcu stopa bezrobocia w Nowym Sączu wyniosła 10,3%, i w porównaniu z majem była niższa o 0,1%. Miasto Nowy Sącz nadal notuje najniższą stopę bezrobocia w podregionie nowosądeckim. Niezmiennie najwyższy poziom bezrobocia notuje się w powiecie limanowskim - 17,2% oraz w powiecie nowosądeckim (ziemskim) - 16,9%, jednakże również tam został zaobserwowany spadek stopy bezrobocia odpowiednio po 0,1% i 0,4%, w porównaniu z majem 2012 r.

Stopa bezrobocia  
stan na koniec czerwca 2012 r.

**Polska - 12,4%**  
**Małopolska - 10,5%**  
**Nowy Sącz - 10,3%**  
**Unia Europejska - 10,4%**  
**Strefa euro - 11,2%**

Poziom bezrobocia w Unii Europejskiej (EU27) w czerwcu 2012 r. wyniósł 10,4%. Nieco gorzej jest w Strefie Euro (EA17) bezrobocie wyniosło tam 11,2%, i niestety od początku 2012 roku systematycznie wzrasta.

Najniższą stopę bezrobocia niezmiennie notuje się w Austrii - 4,5% i Holandii - 5,1% najwyższe bezrobocie zanotowano w Hiszpanii - 24,8%. Polska wg danych Eurostatu notuje stopę bezrobocia, na poziomie 10,0%.

Źródło: SUP



## BEZROBOCIE W POLSCE

- stan na koniec czerwca 2012 roku



**W** czerwcu w odniesieniu do maja odnotowano spadek liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia w kraju.

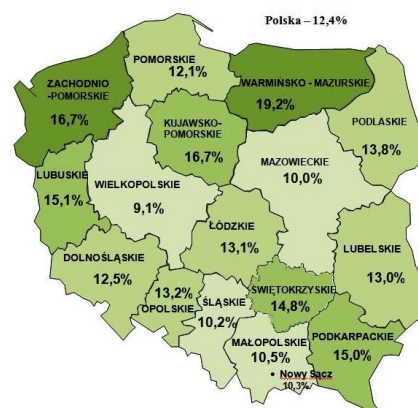
Według raportu Głównego Urzędu Statystycznego, na koniec czerwca 2012 roku w urzędach pracy w kraju było zarejestrowanych 1 964,4 tys. osób, tj. o 49,5 tys. osób mniej niż w maju 2012 r..

W stosunku do maja 2012 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich województwach, najbardziej znaczący spadek był w województwach: zachodniopomorskim (o 4,3%), pomorskim i warmińsko-mazurskim (po 3,0%), lubelskim (o 2,9%), dolnośląskim (o 2,8%), i wielkopolskim (o 2,7%).

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w końcu czerwca 2012 r. stanowili 12,4% ludności aktywnej zawodowo (w maju 2012 r. -12,6%, w czerwcu 2011 r. -11,9%). Najwyższa stopa bezrobocia utrzymuje się nadal w województwach: warmińsko-mazurskim, zachodniopomorskim, kujawsko-pomorskim, lubuskim, podkarpackim oraz świętokrzyskim.

Najniższą stopę bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie, mazowieckie, śląskie, małopolskie, co obrazuje przedstawiona obok mapa.

Źródło: GUS





## Konkurs „3B – Biznes Bez Barier”

**I**nformujemy, że trwa III Edycja (2012) konkursu w ramach kampanii społecznej „3B – Biznes bez barier”. Konkurs ogłoszony został przez Prezydenta Miasta Nowego Sącza a organizowany jest w ramach Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście w Nowym Sączu przez Pełnomocnika Prezydenta Miasta ds. Osób Niepełnosprawnych przy współpracy Sądeckiego Urzędu Pracy.

Celem przeprowadzenia konkursu jest:

- promocja i upowszechnianie zjawiska zatrudniania osób niepełnosprawnych przez lokalnych przedsiębiorców;
- upowszechnianie wiedzy na temat wartości niepełnosprawnych pracowników, oraz na temat ulg przysługujących przedsiębiorcom, zatrudniającym osoby niepełnosprawne;
- promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej, poprzez realizowanie równoległej do procedury konkursowej – szeroko rozumianej promocji kampanii „3B – Biznes bez barier”. Także popularyzacja wiedzy na temat prawidłowego funkcjonowania firm, a co za tym idzie zachęta społeczeństwa do zakładania własnych działalności gospodarczych, zatrudniających m.in. osoby niepełnosprawne;
- zachęta dla przedsiębiorców do likwidacji barier i tworzenia ułatwień z myślą o osobach niepełnosprawnych.

W konkursie mogą wziąć udział przedsiębiorcy działający na terenie miasta Nowego Sącza którzy zatrudniają, promują zatrudnienie lub stwarzają przy-

jazne warunki do zatrudniania osób niepełnosprawnych. Szczegółowe informacje dotyczące warunków uczestnictwa w konkursie znajdują się w Regulaminie konkursu zamieszczonym na stronie.

[www.przyjaznyportal.info](http://www.przyjaznyportal.info)



Uczestnicy II edycji konkursu „3B—Biznes Bez Barier” (2011 r.)

## ZMIANA SIEDZIBY WYDZIAŁU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI



**Wydział ds. Przedsiębiorczości Urzędu Miasta Nowego Sącza zmienił adres. Do tej pory mieszkańcy miasta mogli korzystać z usług jednostki przy ulicy Jagiellońskiej. Od 30 lipca 2012r. Wydział przyjmuje klientów w nowej siedzibie przy ul. Narutowicza 6.**

W związku ze zmianą siedziby Wydziału Przedsiębiorczości zmianie uległy również dotychczasowe numery telefonów, na następujące: 18 443 43 54, 18 444 43 68.

Zakres działania:

- obsługa CEIDG (założenie działalności gospodarczej, zmiana wpisu, zawieszenie, wznowienie, likwidacja działalności);
- informacja o obowiązkach związanych z rejestracją firmy;
- informacja o wsparciu finansowym na założenie i rozwój firmy;
- zwolnienie od podatku od nieruchomości w związku z planowaną realizacją inwestycji;

- stawki preferencyjne podatku od nieruchomości (dla określonych branż);
- informacja nt. zasad inwestowania w specjalnej strefie ekonomicznej.

Więcej informacji o działalności wydziału na [www.nowysacz.pl](http://www.nowysacz.pl)

Źródło: UM Nowy Sącz

# Świadczone usługi

## w Sąddeckim Urzędzie Pracy



*Pośrednictwo pracy*



*Poradnictwo zawodowe*



*Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy*

tel. 18 442 91 10  
sup@sup.internetdsl.pl  
www.sup.nowysacz.pl

**Wybierz i skorzystaj**



# Zielona Linia

C E N T R U M

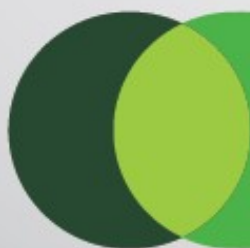
# 19524



[www.ZielonaLinia.gov.pl](http://www.ZielonaLinia.gov.pl)

[kontakt@zielonalinia.gov.pl](mailto:kontakt@zielonalinia.gov.pl)

☎ Koszt połączenia jak za połączenie lokalne według taryfy operatora



## Infolinia urzędu pracy



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

