

„POSZERZAMY NASZE HORYZONTY – wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego”

S. 4



W tym numerze:

Projekt „Sądeczanin bez granic”

Poszerzamy nasze horyzonty

Małopolski dzień uczenia się przez całe życie

Programy specjalne realizowane w SUP

Zielona Linia — Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia

Zasady opodatkowania i rozliczania dotacji i refundacji otrzymanych z Urzędu Pracy

Ponadto: analizy i statystyki

S. 6

MAŁOPOLSKI DZIEŃ UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE - „Graj, doświadczaj, działaj”



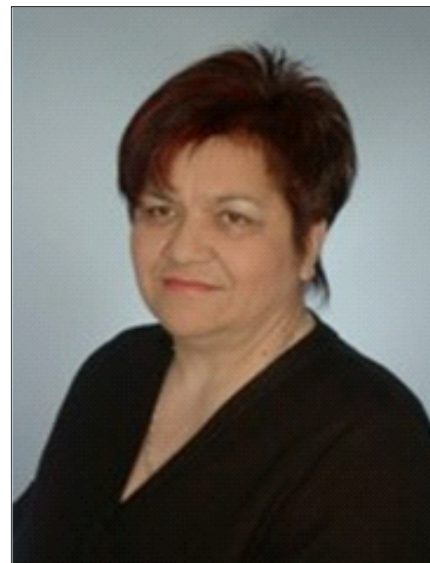
Szanowni Państwo !

Oddajemy do rąk *PT* Czytelników czwarte w bieżącym roku wydanie miesięcznika *Sądecki Rynek Pracy*. W bieżącym numerze przybliżymy kolejny projekt, który będzie realizowany przez *Sądecki Urząd Pracy* pn. „*Sądeczanie bez granic*”, oraz programy specjalne dla osób do 30 i powyżej 50 roku życia, które będą realizowane od czerwca br. .

Ponadto pragniemy przybliżyć projekt „*Zielona Linia*” realizowany przez *Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie* (jednostką *Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej*) oraz *Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku*.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Projekt „ <i>Sądeczanie bez granic</i> ”	3
Poszerzamy nasze horyzonty	4
Małopolski dzień uczenia się przez całe życie „ <i>Graj, doświadczaj, działaj</i> ”	6
Programy specjalne — realizowane w SUP	7
Bezrobocie rejestrowane — miasto Nowy Sącz	8
Stopa bezrobocia w Nowym Sączu.	9
Bezrobocie w Polsce	9
<i>Zielona Linia</i> — Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia	10
Zasady opodatkowania i rozliczania dotacji i refundacji otrzymanych z Urzędu Pracy	12
Wysokości świadczeń wypłacanych ze środków Funduszu Pracy	14

Wydawca: Sądecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146,
33 - 300 Nowy Sącz

Koordinacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło,
Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek

Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:

Gutowski Piotr
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © Sądecki Urząd Pracy 2012 ISSN 2084-5006

PROJEKT „SĄDECZANIN BEZ GRANIC”



Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu uzyskał dofinansowanie projektu „Sądeczanin bez granic – staże zawodowe w Niemczech dla osób bezrobotnych”, złożony w ramach Programu Leonardo Da Vinci będącego elementem Programu „Uczenie się przez całe życie”.

Projekt o wartości 126.585 Euro będzie realizowany w okresie 01.12.2012r. do 30.11.2013 r. Pomocą zostanie objęta grupa 45 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Sądeckim Urzędzie Pracy, które poprzez uczestnictwo w projekcie będą mogły nabyć doświadczenie zawodowe i praktyczne umiejętności w zawodach: kucharz, kelner, barman, opiekun osób starszych, opiekunka dziecięca, mechanik samochodowy, elektromechanik, elektryk i murarz. Uczestnikami projektu mogą być głównie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym. W ramach projektu będzie organizowane przygotowanie pedagogiczno-językowe pozwalające poznać słownictwo branżowe, posługiwanie się językiem niemieckim w codziennych sytuacjach oraz przygotowanie kulturowe, dzięki któremu będzie możliwe poznanie dorobku kulturowego Niemiec, zwiedzanie miejsc atrakcyjnych kulturowo, poznanie okolicy, jej historii, mentalności i zwyczajów mieszkańców. Beneficjenci będą mieli możliwość odbycia 9-tygodniowego stażu zawodowego w Niemczech, którego potwierdzeniem będzie zaświadczenie o odbytym stażu. Ponadto uczestnicy projektu otrzymają certyfikat ukończenia przygotowania pedagogiczno-językowego i kulturowego, oraz dokument Europass – Mobilność potwierdzający okresy nauki i szkolenia. Partnerem realizującym projekt po stronie niemieckiej będzie Stowarzyszenie Kształcenia Zawodowego Eberswalde e. V.

Wszystkie koszty związane z podróżą, zakwaterowaniem, wyżywieniem, kosztami przygotowania i ubezpieczeniem pokrywane będą ze środków projektu. Ponadto uczestnicy projektu otrzymywać będą środki finansowe na drobne wydatki podczas pobytu na stażu.

Staż zawodowy można odbyć w zawodach:

- kucharz
- kelner
- barman
- opiekun osób starszych
- opiekunka dziecięca
- mechanik samochodowy
- elektromechanik
- elektryk
- murarz

Rekrutacja do projektu zacznie się od grudnia 2012 r.

Źródło: SUP

Kontakt

Dział Programów i Współpracy
Sądeckiego Urzędu Pracy
Małgorzata Sopata
e-mail msopata@sup.internetdsl.pl
tel. 18 442-91-10 (334)

Budżet projektu

126.585 €

Okres realizacji

01.12.2012—30.11.2013

Liczba uczestników

45 osób

Planowane wyjazdy poszczególnych grup

I grupa:

luty/marzec 2013r. – kwiecień/maj 2013r.

II grupa:

kwiecień/maj 2013r. – czerwiec/lipiec 2013 r.

III grupa:

czerwiec/lipiec 2013r. – sierpień/wrzesień 2013 r.

„POSZERZAMY NASZE HORYZONTY – wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego”



W dniu 30.05.2012 roku w siedzibie Sądeckiego Urzędu Pracy w Nowym Sączu odbyła się konferencja podsumowująca projekt „Poszerzamy nasze horyzonty – wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego dorosłych”, na którą zaproszono wszystkich uczestników projektu, przedstawicieli instytucji partnerskiej - Stowarzyszenia Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V. z Niemiec oraz przedstawicieli instytucji/organizacji/firm wchodzących w skład "Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu" i innych podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy.

Kolejnym punktem programu konferencji była prezentacja przedstawiciela punktu kontaktowego programu Leonardo da Vinci oraz Inicjatywy Europass - Pani Beaty Rzepiela z Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu na temat programu Leonardo da Vinci, będącego częścią programu „Uczenie się przez całe życie”, jego celów i zasad oraz rodzajów działań w programie. Pani Rzepiela przekazała również informacje na temat dokumentów Europass umożliwiających obywatelom Unii Europejskiej lepsze dokumentowanie i prezentowanie swoich kwalifikacji i kompetencji na obszarze całej Europy.

Koordinator projektu - Pani Małgorzata Sopata przedstawiła projekt „Poszerzamy nasze horyzonty – wymiana doświadczeń w zakresie

Projekt „Poszerzamy nasze horyzonty – wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego dorosłych”

realizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie”

Nr projektu: 2011-1-PL1-LEO03-18776

W ramach projektu pn. **„Poszerzamy nasze horyzonty – wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego dorosłych”** dwie 8-osobowe grupy przedstawicieli instytucji i organizacji wchodzących w skład powstałego w 2010 r. „Partnerstwa na Rzecz Lokalnego Rynku Pracy w Mieście Nowym Sączu” uczestniczyły w wyjeździe do Niemiec, którego celem była wymiana doświadczeń oraz poszukiwanie innowacyjnych metod i praktyk w dziedzinie szkolenia zawodowego i kształcenia ustawicznego.

Organizacją przyjmującą i zarazem partnerem projektu było Stowarzyszenie Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V.

Podczas tygodniowego pobytu w miasteczku Bad Freienwalde, osoby odpowiedzialne za planowanie, zarządzanie i realizację programów kształcenia i szkolenia zawodowego różnych grup osób dorosłych miały okazję zapoznać się z funkcjonowaniem oraz działalnością na rzecz kształcenia i szkolenia zawodowego niemieckich instytucji/organizacji/firm, w tym m.in.: Stowarzyszenia Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V., Urzędów Pracy, Jobcenter, Izb Rzemieślniczych, warsztatów dla niepełnosprawnych, szkół zawodowych, placówek praktycznych zawodów oraz pracodawców.

Na zakończenie pobytu w Niemczech, wszyscy uczestnicy projektu otrzymali imienne **certyfikaty ukończenia wymiany** wystawione przez partnera zagranicznego oraz **certyfikaty Europass – Mobilność**.

Z badań ankietowych przeprowadzonych wśród uczestników projektu

(Ciąg dalszy na stronie 5)



Uczestnicy konferencji.

Celem konferencji było podsumowanie efektów realizacji ww. projektu, a także przekazanie zdobytej wiedzy i doświadczenia przez uczestników projektu w zakresie szkolenia zawodowego i kształcenia ustawicznego osób dorosłych.

Konferencję otworzyły i przywitały gości: Pełnomocnik Prezydenta Miasta Nowego Sącza ds. Społecznych Pani Marta Mordarska oraz Dyrektor Sądeckiego Urzędu Pracy Pani Stanisława Skwarło.

kształcenia zawodowego dorosłych”, jego przebieg, podjęte działania oraz efekty i rezultaty osiągnięte od początku realizacji projektu.

Konferencję zakończyły wystąpienia uczestników projektu, którzy zaprezentowali swoją wiedzę i doświadczenia zdobyte w wyniku wymiany doświadczeń odbytej w niemieckich instytucjach, organizacjach i firmach zajmujących się działalnością na rzecz kształcenia i szkolenia zawodowego.



Uczestnicy projektu — I grupa (termin wymiany 28.11.2011r.-02.12.2011r.).

(Ciąg dalszy ze strony 4)

wynika, iż wszyscy ocenili bardzo dobrze przygotowanie do wymiany oraz samą wymianę, jej cele i program, jak również pomoc ze strony instytucji wysyłającej i przyjmującej odnośnie organizacji wymiany. Pozytywnie ocenili również rezultaty wymiany, dzięki której m.in. poznali lepiej wymagania rynku pracy, dziedzinę kształcenia i szkolenia zawodowego, nawiązali nowe kontakty zawodowe, udoskonaili umiejętności zawodowe, interkulturowe, językowe i społeczne oraz poznali nowe techniki i metody dotyczące ich pracy zawodowej.

Osoby wyrażały swoje opinie na temat odbytej wymiany doświadczeń, pisząc m.in.:

„Uczestnictwo w wymianie wzbogaciło mój warsztat pracy poprzez poznanie nowych, innych rozwiązań i standardów stosowanych w Niemczech, m.in. poznanie nowych metod w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych, wymagań, jakie stawia się pracownikom w innym kraju oraz ścieżki podnoszenia kwalifikacji zawodowych w Niemczech. Dzięki nabytym informacjom będę mogła zwiększyć i polepszyć jakość wykonywanych przeze mnie zadań zawodowych.”;

„Zdobyta wiedza pozwala na coraz lepsze przygotowywanie programów i organizację praktycznego kształcenia zawodowego (zajęć praktycznych i praktyk zawodowych).”

Wymiana doświadczeń w ramach projektu „Poszerzamy nasze horyzonty...” dostarczyła korzyści zarówno dla uczestników, jak i reprezentowanych przez nich instytucji. Uczestnicy

nabyli nową wiedzę i umiejętności zawodowe, zwiększyli swoje kompetencje zawodowe, otwartość i mobilność przestrzenną, podnieśli poziom znajomości języka niemieckiego, a także poznali kulturę innego kraju. Wymiana doświadczeń wpłynęła także na ich rozwój osobisty oraz podniesienie motywacji do dalszego kształcenia. Dla instytucji korzyścią była wymiana doświadczeń, poglądów i dobrych praktyk, poznanie praktycznych rozwiązań stosowanych na niemieckim rynku pracy, nawiązanie kontaktów, które dają szansę rozwoju i realizacji dalszych projektów, możliwość przeniesienia na grunt własnej instytucji najlepszych rozwiązań i standardów w dziedzinie szkolenia

zawodowego i kształcenia ustawicznego, podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników według nowoczesnych zagranicznych standardów.

Ponadto, wymierną korzyścią realizacji projektu było nawiązanie współpracy w zakresie organizacji staży zawodowych w Niemczech dla osób bezrobotnych. Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu opracował w tym celu wspólnie ze Stowarzyszeniem Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V. kolejny projekt, który uzyskał dofinansowanie w ramach programu Leonardo da Vinci PLM i realizowany będzie od grudnia 2012 r.

Projekt mobilności pod nazwą „Poszerzamy nasze horyzonty – wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego dorosłych” rozpoczął się 1 września 2011 r. i potrwa do końca czerwca br. Jego realizacja możliwa była dzięki wsparciu finansowemu Komisji Europejskiej w ramach Programu Leonardo da Vinci VETPRO (Wymiana doświadczeń dla osób odpowiedzialnych za kształcenie i szkolenie zawodowe), będącego elementem Programu „Uczenie się przez całe życie”.

Publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko autora i Komisja Europejska ani Narodowa Agencja nie ponoszą odpowiedzialności za umieszczoną w niej zawartość merytoryczną oraz za sposób wykorzystania zawartych w niej informacji.

Źródło: SUP



Uczestnicy projektu — II grupa (termin wymiany 19.03.2012r.-23.03.2012r.).

MAŁOPOLSKI DZIEŃ UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE - „Graj, doświadczaj, działaj”



Pod hasłem „Graj, doświadczaj, działaj” - odbyła się tegoroczna edycja Małopolskiego Dnia Uczenia się przez Całe Życie. Celem przewodnim przedsięwzięcia jest upowszechnianie korzyści wynikających z szeroko rozumianego rozwoju zawodowego i osobistego.

Sądecki Urząd Pracy po raz kolejny aktywnie włączył się w organizację tego wydarzenia.

Spotkanie z osobami bezrobotnymi w ramach Małopolskiego Dnia Uczenia się przez Całe Życie odbyło się w Małopolskim Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Nowym Sączu. Rozpoczęło się ono od informacji grupowej przygotowanej przez doradcę zawodowego Sądeckiego Urzędu Pracy – Joannę Masiak.

W ramach spotkania uczestnicy mogli uzyskać szczegółowe informacje na temat aktualnie realizowanych przez Sądecki Urząd Pracy programów specjalnych: „Szansa na zatrudnienie”, „Druga szansa” oraz projektach „Nowy Sącz-Nowa Firma”, „Sądeczanin bez granic-staże zawodowe w Niemczech dla osób bezrobotnych”.

Podczas porady zwrócono uwagę na możliwości rozwoju osobistego i zawodowego oraz realizacji aktywizacji zawodowej poprzez korzystanie z podstawowych usług rynku pracy. Ponadto, **Joanna Masiak - doradca zawodowy SUP zaprosiła uczestników na indywidualne spotkania**, podczas których będą mogli określić swoje aspiracje zawodowe oraz dopasować indywidualną ścieżkę kariery do swoich predyspozycji i możliwości. Spotkania rozpoczną się od 1 lipca bieżącego roku.

W trakcie Małopolskiego Dnia Uczenia się przez Całe Życie wszyscy zainteresowani mogli skorzystać z indywidualnej porady zawodowej, a także wypełnić testy: preferencji zawodowych, zainteresowań, inteligencji, osobowości i temperamentu. Niebywałą atrakcją okazały się przygotowane przez organizatorów spotkania filmowo-dyskusyjne, gdzie chętne osoby mogły poszerzyć swoją wiedzę z zakresu odpowiedniej autoprezentacji, savoir-vivre w pracy oraz mowy ciała. Szczególnym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty pn. „Gra Cashflow”. Osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą miały szansę poprzez zabawę zdobyć praktyczne doświadczenie w zarządzaniu pieniędzmi.

Sądecki Urząd Pracy na swoim stoisku promocyjnym prezentował ulotki i broszury informacyjne nt. świadczonych usług. Szczegółowych informacji na stoisku Sądeckiego Urzędu Pracy udzielała Pani Katarzyna Bodziony-pracownik Biura Obsługi Klienta oraz Pani Joanna Masiak-doradca zawodowy.



Spotkanie informacyjne doradców zawodowych z uczestnikami Od lewej: Teresa Kupis i Monika Kullig z WUP w Krakowie-Oddział w Nowym Sączu oraz Joanna Masiak z Sądeckiego Urzędu Pracy



Uczestnicy gry Cashflow.



Stoisko SUP

Źródło: SUP

PROGRAMY SPECJALNE

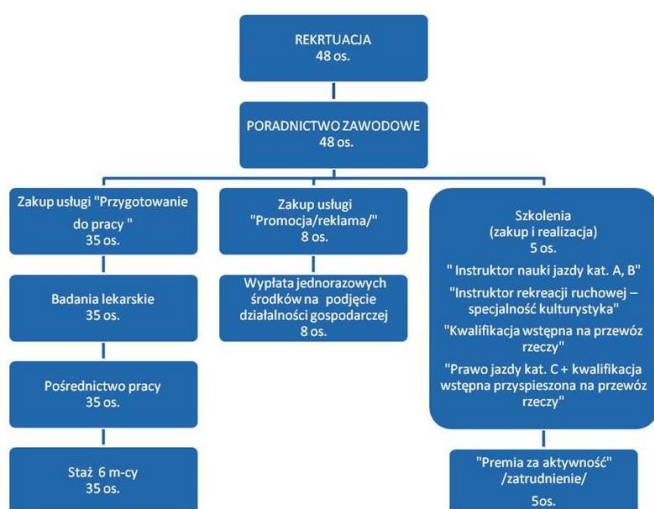
- realizowane w SUP



Sądecki Urząd Pracy w Nowym Sączu pozyskał nowe środki finansowe na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach niżej wymienionych programów specjalnych finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej tj. "Szansa na zatrudnienie" oraz "Druga szansa".

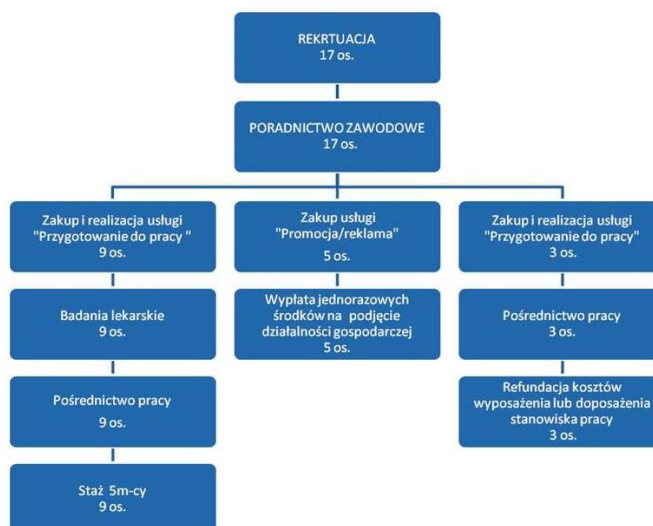
"Szansa na zatrudnienie" jest to program skierowany do osób młodych do 30 roku życia, z terenu Miasta Nowego Sącza, zarejestrowanych w SUP należących w szczególności do grupy osób z tzw. „bezrobocia rodzinnego”, w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do wejścia lub powrotu na rynek pracy. W ramach tego programu 35 osób zostanie objętych 6 miesięcznym stażem, 8 osobom wypłacone będą jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 5 osób otrzyma skierowanie na szkolenia. Do programu rekrutowane są w pierwszej kolejności osoby należące do grupy bezrobocia rodzinnego a następnie należące do 2 lub więcej grup znajdujących się w szczególnej sytuacji tj. długo- i lub bez wykształcenia średniego i/lub bez doświadczenia zawodowego i/lub bez kwalifikacji zawodowych.

"Szansa na zatrudnienie" - Działania



"Druga szansa" to program skierowany do osób powyżej 50 roku życia w ramach którego 9 osób zostanie objętych 5 miesięcznym stażem, 5 osób otrzyma środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej a 3 osoby znajdą zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Do programu rekrutowane są w pierwszej kolejności osoby należące do grupy bezrobocia rodzinnego a następnie należące do 2 lub więcej grup znajdujących się w szczególnej sytuacji tj. długo- i lub bez wykształcenia średniego i/lub bez kwalifikacji zawodowych i/lub niepełnosprawni.

"Druga szansa" - Działania:



Aktywizacja w ramach programów specjalnych została poszerzona o dodatkowe formy wsparcia jakie są możliwe do zastosowania w przypadku ich realizacji. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, bo o nich mowa przewidują np.:

- dodatkowe wsparcie osób kierowanych na staż poprzez realizację usługi pn. „Przygotowanie do pracy”, polegającej na szczegółowej identyfikacji braków (barier) utrudniających podjęcie i utrzymanie zatrudnienia (w tym przede wszystkim braków w ubiorze, wyglądzie, itp.). Wspólnie z osobą i przy jej czynnym udziale opracowany zostaje „plan działania”, wraz z harmonogramem realizacji kolejnych jego etapów, którego celem jest doprowadzenie do podjęcia stażu. Opracowany jest także zakres niezbędnych zakupów usług rzeczowych, a w razie konieczności również usług wsparcia rodzinnego, doradczego, psychologicznego i innych, które ułatwią realizację ww. celu.

- dla osób poniżej 30 roku życia, które planują rozpoczęcie działalności gospodarczej, podstawową barierą uniemożliwiającą „pierwszy start” w nowej roli (tj. przedsiębiorcy) jest najczęściej nieumiejętność czy też niemożność zaprezentowania swoich usług wśród potencjalnych klientów z wykorzystaniem nowoczesnych technologii lub środków masowego przekazu, jak również niska świadomość jej znaczenia, w szczególności w pierwszym etapie rozwoju firmy. Dla tych osób przewidziany jest zakup usługi pn. „Promocja/reklama”, która ma na celu pomoc w wypromowaniu nowopowstającej firmy wśród potencjalnych klientów, z wykorzystaniem nowoczesnych technologii lub środków masowego przekazu.

- dla osób które w ramach programu specjalnego będą uczestniczyć w szkoleniach a po jego ukończeniu w terminie do 3 miesięcy podejmą zatrudnienie na otwartym tynku pracy, przewidziana jest wypłata premii za aktywność.

Projekty pn. "Szansa na zatrudnienie" oraz "Druga szansa" będą realizowane w okresie
od 31.05.2012 r. – 31.12.2012 r.

Źródło: SUP

BEZROBOCIE REJESTROWANE

miasto Nowy Sącz



Zauważalny spadek liczby rejestracji oraz wzrost podjęć pracy i wyrejestrowań z ewidencji SUP spowodował spadek ogólnej liczby bezrobotnych.

4688-tylu bezrobotnych znajdowało się w ewidencji SUP w maju 2012r., i jest to o 130 osób mniej niż w kwietniu br.(4818 os.). W porównaniu z majem ubiegłego roku liczba osób bezrobotnych zwiększyła się o 165. (maj 2011-4523 os.).

„Obserwowalny jest wzrost liczby podjęć pracy, która stanowiły prawie 40% z ogólnej liczby wyłączeń z ewidencji SUP w maju 2012 r. ”

Maj był kolejnym miesiącem, kiedy napływ bezrobotnych był mniejszy i w którym tak znacznie spadła liczba bezrobotnych. Poprawa sytuacji na rynku pracy wiąże się z rozpoczęciem prac budowlanych oraz prac sezonowych. Obserwowalny jest wzrost liczby podjęć pracy, która stanowiły prawie 40% z ogólnej liczby wyłączeń z ewidencji SUP w maju 2012 r. Kolejną przyczyną wyłączeń co do udziału, było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia zatrudnienia (33%). Należy

jednak zauważyć, że czasami niepotwierdzenie gotowości do pracy może wiązać się z niezgłoszonym podjęciem pracy. Jest to wynik zaniedbania osoby bezrobotnej, która ma obowiązek zawiadomić Sądecki Urząd Pracy w terminie do 7 dni o podjęciu pracy oraz wszelkich zmianach danych zawartych w karcie rejestracyjnej.

Do ewidencji SUP trafiło 419 osób, o 40 osób więcej niż w kwietniu 2012 r.. Wśród rejestrujących przeważają osoby poprzednio pracujące (75%), ale zauważalny jest wzrost rejestrujących się osób, które dotychczas nie pracowały. W odniesieniu do kwietnia 2012 r. (51 os.) liczba ta wzrosła dwukrotnie (105 os.).

Rozpoczął się okres rejestracji absolwentów, dlatego też w Sądeckim Urzędzie Pracy liczba osób, która zarejestrowała się w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki znacznie wzrosła. W kwietniu rejestrowało się zaledwie 29 osób, a w maju liczba ta podwoiła się. Należy dodać, że w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych absolwentów jest ok. 6%. Udział ten może się jeszcze zwiększyć ponieważ rok szkolny i akademicki jeszcze w pełni się nie zakończył.

Większość osób zarejestrowanych w SUP, to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Udział procentowy tej grupy jest bardzo wysoki, wynosi aż 87%, i ulega niewielkim zmianom. Najliczniejszą grupą w omawianej strukturze są, osoby długotrwale bezrobotne (2131) oraz osoby bez wykształcenia średniego (2059). Stosunkowo wysoki jest również udział osób bez kwalifikacji zawodowych (1312) oraz bez doświadczenia zawodowego (1161). Także reprezentanci tych grup najliczniej napłynęli do ewidencji SUP w maju.

Prawo do zasiłku posiada 704 osoby zarejestrowane w urzędzie co stanowi 15% ogółu zarejestrowanych.

Liczba bezrobotnych w ewidencji SUP - stan na koniec maja 2012 roku: zarejestrowani ogółem – 4688
w tym z prawem do zasiłku - 704,
w szczególnej sytuacji – 4099,
rejestracje w maju – 419,
wyłączenia z ewidencji – 549,
w tym podjęcia pracy – 212,

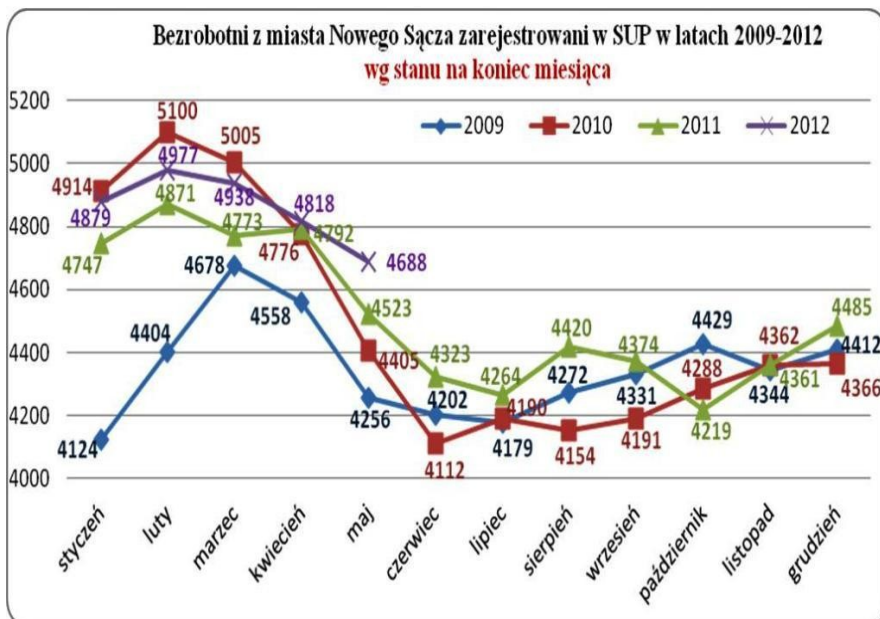
Od początku 2012 roku zakończono i rozliczono 373 umowy, w ramach których aktywizacją zostało objętych 394 osoby.

Realizowane są zadania związane z obsługą 511 umów w ramach których zaktywizowano zostało 582 osoby (zawartych w latach 2008-2011) oraz 190 umów w ramach których zaktywizowanych zostało 254 osoby (zawartych w 2012 roku).

Na dzień 31.05.2012 r. w programach uczestniczy łącznie 363 osób w ramach 299 zawartych umów, w tym:

- w zatrudnieniu pozostaje 157 osób,
- staż odbywa 121 osób,
- działalność gospodarczą prowadzi 85 osób.

W miesiącu maju 2012 r. zawarto 71 umów, na podstawie których zaktywizowanych zostanie 89 osób. Środki zaangażowane na ten cel to 1 127 888,99 zł.



Źródło: SUP

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

- stan na koniec kwietnia 2012 roku



W kwietniu stopa bezrobocia w Nowym Sączu wyniosła 10,6%, i jest niższa o 0,2% w stosunku do marca 2012 roku. Miasto Nowy Sącz nadal notuje się najniższą stopą bezrobocia w podregionie nowosądeckim. Niezmiennie najwyższy poziom bezrobocia notuje się w powiecie limanowskim - 17,9% oraz w powiecie nowosądeckim (ziemskim) - 18,0%, jednakże i tam zaobserwowany został 0,6% spadek, w porównaniu z marcem 2012 r.

Stopa bezrobocia
stan na koniec kwietnia 2012 r.

Polska – 12,9%
Małopolska – 11,0%
Nowy Sącz – 10,6%
Unia Europejska – 10,3%
Strefa euro – 11,0%

Stopa bezrobocia w Unii Europejskiej (EU27) wzrosła o 0,1% w stosunku do marca 2012 (10,2%) i obecnie wynosi 10,3%. Nieco gorzej jest w Strefie Euro (EA17) stopa bezrobocia wyniosła tam 11%, i niestety od początku 2012 roku systematycznie wzrasta.

Najniższą stopę bezrobocia niezmiennie notuje się w Austrii – 3,9% i Holandii – 5,2%, najwyższe bezrobocie zanotowano w Hiszpanii i w Grecji po 24,3%. Polska wg danych Eurostatu notuje stopę bezrobocia, na poziomie 9,9%.

Źródło: SUP



BEZROBOCIE W POLSCE

– stan na koniec kwietnia 2012 roku



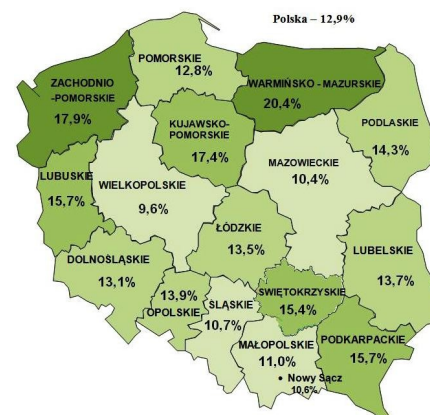
W kwietniu w odniesieniu do marca odnotowany został spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia w kraju, natomiast w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku zarówno liczba bezrobotnych, jak i stopa bezrobocia wzrosła.

Według raportu Głównego Urzędu Statystycznego, na koniec kwietnia 2012 roku w urzędach pracy w kraju było zarejestrowanych 2 072,6 tys. osób, tj. o 69,3 tys. osób mniej niż w marcu 2012 r.

W stosunku do marca 2012 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich województwach, najbardziej znaczny spadek był w województwach: lubuskim (o 4,3%), pod-

karpackim i świętokrzyskim (po 4,2%) oraz w warmińsko-mazurskim (o 4,0%).

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w końcu kwietnia 2012 r. stanowili 12,9% ludności aktywnej zawodowo (w marcu 2012 r. -13,3%, w kwietniu 2011% - 12,8%). Najwyższa stopa bezrobocia utrzymuje się niezmiennie w województwach warmińsko-mazurskim, zachodniopomorskim, kujawsko-pomorskim, lubuskim, podkarpackim oraz świętokrzyskim, a najniższą stopą bezrobocia charakteryzują się województwa: wielkopolskie, mazowieckie, śląskie, małopolskie, co obrazuje przedstawiona mapa.



Źródło: GUS



Centrum Informacyjno-Konsultacyjne
Służb Zatrudnienia

Celem projektu Zielona Linia jest polepszenie dostępu do usług urzędów pracy oraz modernizacja tych usług, tak aby klient mógł szybko i sprawnie uzyskać do nich dostęp z wykorzystaniem technicznych środków komunikacji.

Od czego się zaczęło?

Zielona Linia to innowacyjny system obsługi klientów polskich urzędów pracy, którego pierwowzór powstał w województwie podlaskim. To właśnie tam urzędy pracy zdecydowały się w sposób nowatorski podejść do problemu bezrobocia, które – co charakterystyczne dla tego województwa – pogłębiał inny problem, a mianowicie niski stopień urbanizacji. Potężne odległości, jakie bezrobotny każdorazowo był zmuszony pokonać by dostać się do swojego urzędu pracy – czyniły dotychczasowe usługi urzędów niewystarczająco skutecznymi. Rozwiązaniem problemu mogło okazać się zatrudnienie dodatkowych pracowników do obsługi klientów, bądź całkowita zmiana sposobu ich obsługi. Zmiana pozwalająca na załatwianie większości spraw wręcz u klienta w domu by nie tracił swego czasu i miał łatwy, szybki dostęp do interesujących go informacji – taki właśnie cel postawił przed sobą działający od 2007 r. zespół projektowy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.

Analizując dostępne technologie, projektowano nowy system zarządzania relacjami z klientem, oparty na infolinii i Internecie – System 7/24. Był on pierwszą tego typu inicjatywą w historii polskiego sektora publicznego – tyleż pionierską, co niesłychanie trudną do realizacji, ponieważ nikt tego na taką skalę wcześniej nie zrobił.

Wypracowanie szczegółowej koncepcji umożliwiła nowelizacja prawa zamówień publicznych, która wprowadziła nowy, znany wcześniej w starych krajach Unii Europejskiej tryb – dialog konkurencyjny. Podlaskie urzędy pracy użyły go jako jedne z pierwszych w Polsce. System 7/24 powstał w ramach projektu „Urząd Pracy 7 dni w tygodniu, 24 h na dobę” w ramach SPO Rozwój Zasobów Ludzkich. Liderem był Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, partnerami – Zarząd Województwa Podlaskiego oraz 14 powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

System 7/24 składał się z 3 elementów:

1. **bezpłatnej infolinii (nr 9510)** dostępnej dla bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego;
2. **płatnej infolinii (nr 9524)** dla pozostałych poszukujących pracy i pracodawców;
3. wspólnego dla wszystkich powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego portalu internetowego.

W maju 2008 r. dokonano podsumowania 7-miesięcznego okresu funkcjonowania Systemu 7/24. Na podstawie badań satysfakcji klientów i innych analiz dokonano oceny jego elementów składowych. Nowej usłudze klienci wystawili wysokie noty. W związku z tym podjęto decyzję o rozszerzeniu zasięgu jej działania na teren całej Polski. W tym celu w październiku 2008 r. rozpoczęto realizację projektu „Zielona Linia”. W jego ramach utworzono krajowe Contact Center w Białymstoku oraz ponad 300, będących z nim w kontak-

cie, Punktów Abonencko-Konsultacyjnych w urzędach pracy we wszystkich województwach Polski.

Co to jest Zielona Linia?

Zielona Linia jest to centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski. Dostarcza ona informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy i innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. Wiedza zdobyta w ramach Zielonej Linii zwiększa szanse na znalezienie pracy, bądź zmianę dotychczasowej na lepszą.

System Zielona Linia jest realizowany w ramach projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” i jest współfinansowany przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Liderem projektu jest Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w Warszawie (jednostka Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej), partnerem – Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Kto może korzystać z Zielonej Linii?

Każdy, kto poszukuje informacji o usługach realizowanych przez urzędy pracy: pracodawca, osoba bezrobotna, czy też poszukująca pracy

Jak to funkcjonuje?

W momencie kiedy wykręcisz numer **19524**, Twoje połączenie zostanie odebrane w Contact Center Zielonej Linii. Na Twój telefon czekają konsultanci, którzy od 8.00 do 18.00 w dni powszednie gotowi są udzielić informacji na interesujący Cię temat. W ten sposób obsługiwanych jest blisko 90% klientów. Jeśli zaś będziesz oczekiwał szczegółowej informacji dotyczącej Twojej sprawy w urzędzie pracy – zostaniesz połączony z pracownikiem Twojego urzędu.

Wybierając numer **19524**, uzyskasz informacje na temat:

- możliwości wsparcia klientów urzędów pracy,
- aktualnych ofert pracy (krajowych i zagranicznych),
- uprawnień na rynku pracy,
- dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- możliwości zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych,
- instrumentów rynku pracy (m.in.: staży zawodowych, prac interwencyjnych),
- rekrutacji pracowników,
- świadczeń z powiatowego urzędu pracy,
- baz teled adresowych powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia, centrów informacji i planowania kariery zawodowej i innych.

(Ciąg dalszy ze strony 10)

Jeżeli jesteś pracodawcą możesz zgłosić zapotrzebowanie na stanowiska pracy, natomiast konsultanci zaangażują się w wyszukanie ludzi, którzy spełnią wymagane przez Ciebie kryteria.

19524 to jeden numer do urzędów pracy we wszystkich województwach Polski

Opłata wynosi jak za połączenie lokalne wg taryfy operatora telefonii stacjonarnej, a z telefonów komórkowych wg taryfy operatora

System Zielona Linia umożliwia skorzystanie z usług publicznych służb zatrudnienia w każdym miejscu i czasie.

Więcej informacji o rynku pracy i inicjatywach urzędów pracy znajdziesz na stronie:

www.zielonalinia.gov.pl



Zielona Linia
SYSTEM

- Oferty pracy
- Informacje o możliwości zdobycia nowych kwalifikacji
- Informacje o możliwościach wsparcia klientów urzędów pracy
- Baza kandydatów do pracy (bezpłatna rekrutacja)

19524

e-mail: kontakt@zielonalinia.gov.pl


KAPITAŁ LUDZKI
 NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI


 Centrum Rozwoju Pracodawców Ludzkich


 URZĘDY PRACY

UNIA EUROPEJSKA
 EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

ZASADY OPODATKOWANIA I ROZLICZANIA dotacji i refundacji otrzymanych z Urzędu Pracy.

Przychody pochodzące z dotacji

Na podstawie art.14.ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r o podatku dochodowym od osób fizycznych /t.j. Dz. U. z 2012 r poz.361/ przychodem z działalności gospodarczej są dotacje, subwencje, dopłaty i inne nieodpłatne świadczenia otrzymane na pokrycie kosztów albo jako zwrot wydatków, z wyjątkiem gdy przychody te są związane z otrzymaniem, zakupem albo wytworzeniem we własnym zakresie środków trwałych lub wartości niematerialnych i prawnych, zgodnie z art. 22a-22o, dokonuje się odpisów amortyzacyjnych.

Mając na uwadze brzmienie powyższego przepisu należy stwierdzić że:

- dotacje otrzymane na cele inne niż nabycie lub wytworzenie środków trwałych /lub wartości niematerialnych i prawnych/ - zaliczane są do przychodów z działalności gospodarczej,
- dotacje otrzymane na pokrycie kosztów albo jako zwrot wydatków poniesionych przez podatnika na zakup lub wytworzenie we własnym zakresie środków trwałych / lub wartości niematerialnych i prawnych/, od których dokonuje się odpisów amortyzacyjnych – nie stanowią przychodu z działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 121 wymienionej ustawy, wolne od podatku dochodowego są jednorazowe środki przyznane bezrobotnemu na podjęcie działalności, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z wymienionych wyżej przepisów wynika że otrzymane przez bezrobotnego środki z Funduszu Pracy w części przeznaczony na zakup środka trwałego lub wartości niematerialnych i prawnych – nie stanowią przychodu, natomiast w części przeznaczony na zakup wyposażenia i składników majątku zaksięgowanych bezpośrednio w koszty – stanowią przychód, który korzysta ze zwolnienia na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 121 ww. ustawy.

W świetle powyższego otrzymane przez bezrobotnego środki z Funduszu Pracy na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej nie podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Wydatki na zakup środków trwałych oraz wyposażenia, sfinansowane otrzymaną dotacją a koszty uzyskania przychodów.

W myśl art. 22 ust. 1 ww. ustawy, kosztami uzyskania przychodów są koszty poniesione w celu osiągnięcia przychodów lub zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodów, z wyjątkiem kosztów wymienionych w art. 23. Zatem kosztem uzyskania przychodów są wszystkie wydatki, których poniesienie pozostaje w związku przyczynowo-skutkowym z uzyskaniem przychodu z danego źródła, bądź też zachowaniem lub zabezpieczeniem źródła przychodów i nie są wymienione w art. 23 ww. ustawy.

Kosztami uzyskania przychodów są wszelkie racjonalne i gospodarczo uzasadnione wydatki związane z prowadzoną działalnością gospodarczą. Z oceny związku z prowadzoną działalnością winno wynikać, iż poniesiony wydatek obiektywnie może się przyczynić do osiągnięcia przychodów z danego źródła. Aby zatem wydatek mógł być uznany za koszt uzyskania przychodów winien, w myśl powołanego przepisu spełniać łącznie następujące warunki: pozostawać w związku przyczynowo-skutkowym z przychodem lub źródłem przychodu i być poniesiony w celu osiągnięcia przychodu lub zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodu, - nie znajdować się na liście kosztów nieuznawanych za koszty uzyskania przychodów, wymienionych w art. 23 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, - być właściwie udokumentowany.

Fakt sfinansowania bieżących wydatków, towarów handlowych oraz wyposażenia ze środków przyznanych osobie bezrobotnej z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej nie wyklucza możliwości zaliczenia tych wydatków do kosztów uzyskania przychodów, mimo iż przyznane

środki korzystają ze zwolnienia z opodatkowania na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 121 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Przepis ten nie został bowiem wymieniony w art. 23 ust. 1 pkt 56 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych zgodnie z którym nie uważa się za koszty uzyskania przychodów wydatków i kosztów bezpośrednio sfinansowanych z dochodów (przychodów), o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 46, 47a, 47c, 47d, 116, 122 i 129.

Dodać należy, iż zgodnie z § 3 pkt 7 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 26 sierpnia 2003 r. w sprawie prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów /Dz. U. Nr 152, poz. 1475 ze zm./ przez wyposażenie rozumieć należy rzeczowe składniki majątku, związane z wykonywaną działalnością, niezaliczone zgodnie z przepisami ustawy o podatku dochodowym, do środków trwałych. Na podstawie § 4 ust. 2 ww. rozporządzenia składniki majątku o wartości przekraczającej 1.500,00 zł należy objąć ewidencją wyposażenia.

Wydatki na nabycie środków trwałych nie są zaliczane bezpośrednio do kosztów uzyskania przychodów, są takimi kosztami dopiero poprzez odpisy amortyzacyjne. W przypadku gdy zakup środka trwałego zostanie sfinansowany dotacją, zastosowanie znajdują regulacje zawarte w art.23 ust.1 pkt 45 ustawy o podatku dochodowym. Na podstawie tego przepisu, nie uważa się za koszty uzyskania przychodów odpisów z tytułu zużycia środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, od tej części ich wartości, która odpowiada ponie-



(Ciąg dalszy na stronie 13)

(Ciąg dalszy ze strony 12)

sionym wydatkom na nabycie lub wytworzenie we własnym zakresie tych środków, odliczonym od podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym albo zwróconym podatnikowi w jakiegokolwiek formie.

Zatem, jeżeli zakup środka trwałego zostanie w całości sfinansowany z dotacji otrzymanej z urzędu pracy, to odpisy amortyzacyjne od wartości początkowej tego składnika majątku nie będą stanowiły kosztów uzyskania przychodów. Natomiast jeżeli zakup środka trwałego został tylko częściowo sfinansowany z dotacji, a częściowo ze środków własnych, kosztem podatkowym nie będzie odpis amortyzacyjny od tej części wartości początkowej środka trwałego, która została sfinansowana dotacją.

Podatnik może natomiast zaliczyć do kosztów uzyskania przychodów wydatki na zakup wyposażenia, towarów, materiałów. Pomimo wyłączenia z kosztów uzyskania przychodów wydatków i kosztów bezpośrednio sfinansowanych z niektórych dotacji / art.23 ust.1 pkt 56 ustawy/, wyłączenie to nie dotyczy jednak wydatków sfinansowanych omawianą dotacją, korzystającą ze zwolnienia od podatku dochodowego na podstawie art.21 ust.1 pkt 121 ustawy o podatku dochodowym.

Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej w podatkowej księdze przychodów i rozchodów

Ponieważ dotacja otrzymana na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie podlega opodatkowaniu, to nie podlega ujęciu w podatkowej księdze przychodów i rozchodów. W księdze nie

ujmuje się również wydatków na zakup środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych sfinansowanych wymienioną dotacją, ani też odpisów amortyzacyjnych dokonywanych od ich wartości początkowej, gdyż nie stanowią one kosztów uzyskania przychodów.

Natomiast poniesione wydatki na zakup wyposażenia, towarów handlowych, materiałów ujmuje się w podatkowej księdze gdyż stanowią koszt uzyskania przychodu.

Prawo do odliczenia VAT od wydatków na zakup środków trwałych oraz wyposażenia, sfinansowanych dotacją z urzędu pracy.

Prawo do odliczenia VAT od wydatków, których zakup został sfinansowany dotacją, przysługuje na zasadach ogólnych. W związku z tym, podatnik będzie miał prawo do odliczenia VAT naliczonego od wydatków na zakup środków trwałych oraz wyposażenia w takim zakresie, w jakim będą one wykazywały związek z czynnościami opodatkowanymi /art.86 ust.1 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. podatku od towarów i usług Dz. U. Nr 177 poz. 1054/.

W przypadku gdy dotacja z Funduszu Pracy „pokrywa” całą kwotę wydatku łącznie z VAT, który zostanie odliczony, to podmiot otrzymujący refundację zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego VAT na podstawie § 8 ust.2 pkt 5 rozporządzenia z dnia 25 lipca 2011 r w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej /Dz. U. Nr

Refundacja wynagrodzenia.

W świetle przepisów art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych / Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176 ze zm./ za przychód z działalności, o której mowa w art. 10 ust. 1 pkt 3, uważa się kwoty należne, choćby nie zostały faktycznie otrzymane, po wyłączeniu wartości zwróconych towarów, udzielonych bonifikat i skont. U podatników dokonujących sprzedaży towarów i usług opodatkowanych podatkiem od towarów i usług za przychód z tej sprzedaży uważa się przychód pomniejszony o należny podatek od towarów i usług. Z kolei w myśl art. 14 ust. 2 pkt 2 cytowanej ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych przychodem z działalności gospodarczej są również: dotacje, subwencje, dopłaty i inne nieodpłatne świadczenia otrzymane na pokrycie kosztów albo jako zwrot wydatków, z wyjątkiem gdy przychody te są związane z otrzymaniem, zakupem albo wytworzeniem we własnym zakresie środków trwałych lub wartości niematerialnych i prawnych, od których, zgodnie z art. 22a - 22o, dokonuje się odpisów amortyzacyjnych.

Otrzymana refundacja z tytułu zatrudnienia osoby bezrobotnej spełnia przesłanki, o których mowa w art. 14 ust.2 pkt 2 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych t.j.: - stanowi zwrot wydatków poniesionych przez podatnika

- nie jest ukierunkowana na sfinansowanie przez podatnika pozyskania składników majątku trwałego, czyli środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych.

Natomiast zgodnie z art. 14 ust. 3 pkt 3a w/w ustawy, do przychodów nie zalicza się zwróconych innych wydatków niezaliczonych do kosztów uzyskania przychodów. Z powyższego wynika, iż otrzymane kwoty refundacji stanowią przychód z działalności gospodarczej podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Źródło: Urząd Skarbowy w Nowym Sączu.



Budynek US — ul.Barbackiego .

WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ WYPŁACANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wysokość kwoty zasiłku dla bezrobotnych podlega corocznej waloryzacji. Dokonuje się tego w oparciu o wskaźnik wzrostu cen i usług w roku ubiegłym.

Zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z 13 stycznia 2012 r. – średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2011 r. w stosunku do 2010 r. wyniósł 104,3 proc. (wzrost cen o 4,3 proc.).

W związku z powyższym od dnia 1 czerwca 2012r. uległa zmianie wysokość świadczeń wypłacanych z Funduszu Pracy. Poniżej przedstawione zostały obowiązujące kwoty świadczeń.

Nowa wysokość świadczeń wypłacanych ze środków Funduszu Pracy obowiązująca od 1 czerwca 2012 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia.

1. Zasiłki dla bezrobotnych przyznane od 1.01.2010r.:

podstawowy(100%)
 - w okresie pierwszych trzech miesięcy 794,20 zł. *
 - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 623,60 zł.

obniżony (80%)
 - w okresie pierwszych trzech miesięcy 635,40 zł.
 - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 498,90 zł.

podwyższony (120%)
 - w okresie pierwszych trzech miesięcy 953,10 zł.
 - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 748,40 zł.

Uwaga zasiłki dla bezrobotnych przyznane przed 01.01.2010 r. są wypłacane w wysokości i przez okres wynikający z dotychczasowych przepisów (po waloryzacji 63-7,00 zł – obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2012 r. opublikowane zostało w Monitorze Polskim, poz. 323)

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120% zasiłku - 953,10 zł.

przygotowania zawodowego dorosłych – 120% zasiłku -953,10 zł.

stażu - 120 % zasiłku - 953,10 zł.

kontynuowania nauki - 100% zasiłku - 794,20 zł.

studiów podyplomowych - 20% zasiłku - 158,90 zł.

Jednorazowa **premia** po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu - **461,80 zł.**

3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - **397,10 zł.**

UWAGA podstawę do naliczenia dodatku aktywizacyjnego dla osób, które uzyskały prawo do zasiłku przed 01.01.2010r. stanowi kwota zasiłku ustalonego na podstawie dotychczasowych przepisów

4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych - **397,10 zł.**

5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych min. 7,70 zł./godz.

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2012 r. o 4,3% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2011 r. w stosunku do 2010 r. Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - **27,52 %** **, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 % tj. w łącznej wysokości - **ok. 28,4 %** - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne)

- w pełnym wymiarze czasu pracy (794,20 + 142,96 *) - **937,16 zł.**

- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1.500,00 + 270,00*) - **1.770,00 zł.**

Uwaga: do zawartych przed 01.01.2010r. umów o zorganizowanie prac interwencyjnych należy przyjmować wysokość refundacji określoną w zawartej umowie, przez cały okres jej trwania.

2. robót publicznych

- **refundacja za każdy miesiąc** (50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (1.823,05 + 328,15*),
- **2.151,20 zł.**

- **refundacja za co drugi miesiąc** (100 % przec. wynagrodzenia + składki (3.646,09 + 656,29*)
- **4.302,38 zł.**

3. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)
- **4.500,00 zł**

4. Refundacja za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia) **maxz 4,62zł./za godz.**

* / **składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %**; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia - z Funduszu Pracy.**1.Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej**

a) **działalności samodzielnej** (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) - **21.876,54 zł.**

b) **w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej** (do 400 % przec. wynagrodzenia) - **14.584,36 zł.**

c) **przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej** (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia) **10.938,27 zł.**

2.Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) - **21.876,54**

3.Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia(do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) - **14.584,36**

4.Stopa oprocentowania kredytu lombardowego (od 10.05.2012 r.) - **6,25%**

Uwaga : przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.**1. Minimalne wynagrodzenie**

(obowiązuje od 1.01.2012r.) - **1.500,00 zł** ^{xxx}

2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w I kwartale 2012 r. (obowiązuje od 1.06.2012r.) - **3.646.09 zł** ^{****}

3. Składka na Fundusz Pracy

(obowiązuje od 1.12.1999r.)

-**2,45%**

4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006r.) -**0,10%**

5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne

(od 1.01.2008 r)

-**9,00%**

^x przyznany od 01.01.2010 r. zasiłek dla bezrobotnych wynosił przez pierwsze trzy miesiące 717,00 zł oraz 563,00 zł w pozostałych miesiącach - na podstawie art. 72 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Od 1 czerwca 2010 r. zwaloryzowany o 3,5% a od 1 czerwca 2011 o 2,6%.

Od 1 czerwca 2012 r. zwaloryzowany o 4,3% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2011 r. w stosunku do 2010 r. (komunikat Prezesa GUS - MP 2012 r., poz.23)

^{xx} ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xxx} od 1.01.2012 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 1.500 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. (Dz. U. Nr 192, poz. 1141);

^{xxxx} przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2012 r. wynosi 3.646,09,00 zł (Komunikat Prezesa GUS z 11 maja 2012r. MP, poz. 298).

Źródło: Wydział Funduszu Pracy
Departamentu Funduszy MPiPS



Zielona Linia

C E N T R U M

19524



www.ZielonaLinia.gov.pl

kontakt@zielonalinia.gov.pl

☎ Koszt połączenia jak za połączenie lokalne według taryfy operatora



Infolinia urzędu pracy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

