



- O srebra trzeba dbać s.4

W numerze:

Podsumowania i zamiary

O srebra trzeba dbać

Rada po raz pierwszy

Nie tylko odbyła się

Statystyki, analizy, opracowania

DWA PYTANIA DO...

...Stanisława Skwarło, dyrektor SUP

- Z jakimi odczuciami po egnała Pani miniony rok?
- My l , e to był dobry rok. Bez szale stw, ale dobry. Do naszego urz du wpłyn ło wi cej ofert pracy, w ród nich zdarzały si bardzo interesuj ce, na przykład dla informatyków. Brakowało ofert dla młodzie y z konkretnymi, posiadanymi kompetencjami, nieprzydatnymi na lokalnym rynku pracy, na przykład dla pedagogów, ekonomistów itp. Ci gle niewystarczaj cy jest oferowany poziom płac. Zbyt cz sto tak e niektórzy pracodawcy widz w sta ach nie tyle mo liwo nabycia przez sta ystów, ich potencjalnych przyszłych pracowników, do wiadczenia zawodowego, umiej tno ci i kompetencji przydatnych w ich firmach, ale okazj do obni enia kosztów pracy, jako tani si l robocz . No i zatrudnianie po zako czeniu programów realizowanych przez SUP, czyli tzw. efektywno zatrudnieniowa, mogłaby by wy sza.

Je li chodzi o sprawy wewn trzne, to pracownicy nie otrzymali podwy ek, ale i obyło si bez zwolnie . Prywatnie te nie było najgorzej: i zdrowie jako tako, i prywatne zamierzenia udało si realizowa , wi c nie ma co narzeka .

“ Chcemy pomaga zmotywowa-
wanym w znalezieniu pracy, a
osoby bez motywacji - zmo-
tywowa do jej poszukiwania.

Najwa niejsze zamierzenia na bie cy rok to...

- Czeka nas nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w zwi zku z tym wprowadzenie szeregu nowych programów i projektów. Chciałabym, eby ta nowelizacja dawała realn szans na aktywizacj zawodow poszczególnych grup bezrobotnych. Do mnie nale y przygotowanie organizacyjne Urz du do realizacji tych zada , a zwłaszcza jeszcze bardziej zindywidu- alizowanej obsługi naszych klientów. No i licz na popraw sytuacji na rynku pracy, aby wpływało jak najwi cej ofert zatrudnienia. Chcemy pomaga zmotywowanym w znalezieniu pracy, a osoby bez motywacji - zmotywowa do jej poszukiwania.

Chciałabym tak e, eby jak najwi cej młodzie y zostawało w Nowym S czu i tu widziało swój szans na rozwój zawodowy. A nam, pracownikom Urz du, niech przede wszystkim dopisuje zdrowie.

- Dzi kuj bardzo.



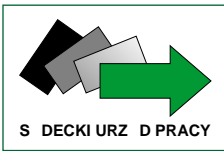
Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TRE CI:

Podsumowania i zamiary	⇒	3
O srebra trzeba dba	⇒	4
Projekt systemowy SUP	⇒	6
Rada po raz pierwszy	⇒	8
Dni Otwarte SUP	⇒	9
Statystyka bezrobocia	⇒	10
Nie tylko odby sta	⇒	13
Nasi najlepsi w kraju	⇒	14
Rusza Akademia młodych	⇒	15

Wydawca: S decki Urz d Pracy,
ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy S cz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urz d Pracy 2014 ISSN 2084-5006



Podsumowania i zamiary

DWA PYTANIA DO...

...Tomasza Szczepanka,
zast pcy dyrektora SUP
ds. ewidencji i wiadcze



- Najwa niejsze wydarzenie minionego roku z punktu widzenia pionu ewidencji i wiadcze to...

- W zwi zku z wprowadzeniem w ycie rozporz dzenia o rejestracji osb bezrobotnych, które eliminuje mi dzy innymi konieczno składowania dokumentów w wersji papierowej, wprowadzili my rozwi zania umo liwiaj ce składowanie dokumentów w wersji elektronicznej. Dodatkowo dla naszych klientów została stworzona mo liwo rejestracji elektronicznej bez konieczno ci wizyty w urz dzie.

- Jakie s najwa niejsze zamierzenia na bie cy rok?

- Chcieliby my dostosowa nasz stron internetow w taki sposób, aby była zgodna ze standardami publicznych słu b zatrudnienia. Chcieliby my tak e zwi - kszyc liczb uslug S deckiego Urz du Pracy, z których b dzie mo na korzysta drog elektroniczn , bez wychodzenia z domu. B dziemy nadal pracowa nad tym, eby stale zwi kszal si udzial osb rejestruj cych si za po rednictwem strony internetowej.

- Dzi kuj bardzo.

...Teresy Połomskiej,
zast pcy dyrektora SUP
ds. rynku pracy.



- Miniony rok. Jaki był?

- Nie był to łatwy rok z perspektywy konieczno ci realizacji podstawowych zada zwi zanych z aktywizacj lokalnego rynku pracy. Chc c w maksymalnym stopniu zaspokoi potrzeby zgłaszane przez osoby zarejestrowane w SUP oraz pracodawców, Urz d podejmował działania zwi zane z pozyskiwaniem dodatkowych rodków finansowych, głównie z rezerwy ministra pracy i polityki społecznej. Moim zdaniem takie rozdrobnienie programów kierowanych do ró nych grup bezrobotnych nie do ko ca jest zasadne, bo wi e si to z konieczno ci prowadzenia odr bnych ewidencji, sprawozda , ksi gowo ci itd. W konsekwencji nast puje zb dne anga owanie pracowników urz du w

wykonywanie prac biurowych. Czas ten powinien by przede wszystkim wykorzystany na pozyskiwanie ofert pracy, pogł bianie współpracy z pracodawcami jak równie z osobami bezrobotnymi.

- A wyzwania na ten rok?

- W tym roku z uwagi na bardzo niski poziom rodków przekazanych samorz dowi powiatu w ramach tzw. algorytmu, a tak e zaostrzone kryteria dost pu klientów urz du do rodków w ramach programu systemowego "Samozatrudnienie Umiej tno ci Praca" zaplanowali my, podobnie jak w roku ubiegłym, realizacj programu specjalnego. Program zostanie zrealizowany w ramach 10 procent przekazanych powiatowi, które to stanowi warunek ubiegania si o dodatkowe rodki finansowe z rezerwy ministra pracy i polityki społecznej na realizacje programu specjalnego. Z pewno ci b dziemy si ga po dodatkowe rodki finansowe na aktywizacj osb, które ze wzgl dów formalnych nie b d mogły by obj te pomoc w ramach projektu systemowego.

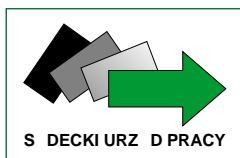
Pozytywem, który dostrzegam, jest rosn ce zaufanie pracodawców do Urz du, pomimo krytyki, z jak si spotykamy ze strony ró nych rodowisk. yczyliby my sobie, eby w strukturze programów rynku pracy rós udział programów, których realizacja powoduje wzgl dnie stały wzrost zatrudnienia. Mam na my li tworzenie miejsc pracy w oparciu o program refundacji stanowiska pracy, prace interwencyjne, a tak e sta y zawodowych, po których pracodawca b dzie zatrudniał na dłu szy okres.

- Dzi kuj za rozmow . ■

Rozm. WT

Liczba uczestników programów aktywizacji zawodowej - stan w ko cu grudnia 2013 r.	
Stae zawodowe	- 68
Własna działalno gospodarcza	- 177
Prace interwencyjne	- 62
Wyposa enie stanowiska pracy	- 75
Roboty publiczne	- 8
Razem	- 390

ródło: SUP



O srebra trzeba dba

W firmach transportowych przybywa miejsc pracy i rosn płace. A kandydatów do pracy nie wida . Dlaczego? - Bo kandydaci obawiaj si , e nie sprostaj wymaganiom - twierdz pracodawcy.

WS deckim Urz dzie Pracy odbyło si spotkanie po wi cone problematyce zgłaszanej przez s deckie firmy transportowe (10 stycznia). Poza przedstawicielami przedsi biorstw transportowych wzi li w nim udział członkowie Rady Zatrudnienia dla miasta Nowego S cza, przedstawiciele instytucji szkoleniowych i publicznych słu b zatrudnienia.

BRAKI KADROWE OGRANICZAJ ROZWÓJ

Rozwój firm transportowych w regionie ograniczony jest mo liwo ciami zatrudnienia nowych kierowców – takie zdanie wyrazili wła ciele firm transportowych z regionu s deckiego. Spotkanie po wi cone temu zagadnieniu odbyło si z inspiracji Piotra Litwi skiego, wła cielela jednej z takich firm i było cz ci posiedzenia Rady Zatrudnienia (Piotr Litwi ski jest członkiem RZ).

Piotr Litwi ski przedstawił sytuacj kadrow firm transportowych. W wys tpieniu zaakcentował znaczenie bran y transportowej dla gospodarki narodowej i pozycj europejskiego lidera przewozów. - Polski transport odbudował si sam – przekonywał Piotr Litwi ski. – A teraz 94 proc. transportu w Niemczech wykonuj Polacy, a wpływy z transportu stanowi 12 proc. polskiego PKB. Do tych aut potrzeba dobrych, wykształconych kierowców. A s niejednokrotnie niedokształceni – zaznaczył.

Bran a transportowa chce zatrudnia , i to zarówno w skali kraju, jak i regionu. Zatrudnienie chce zwi kszy trzy czwarte firm transportowych, a liczba miejsc pracy dla wykwalifikowanych kierowców mo e wynie od 300 do 400. - Głównym problemem pracodawców z firm transportowych jest deficyt kierowców kat. CE z do wiadzeniem zawodowym, st d wi kszo przedsi biorców deklaruje, e w przeci gu ostatniego roku w wi kszo ci przyj ci zostali do pracy kierowcy bez do wiadzenia – potwierdził Sławomir Gałda, po rednik pracy z SUP,



który przeprowadził rozpoznanie potrzeb kadrowych w 20 firmach.

Pracodawcy skar yli si , e wi kszo kandydatów do pracy nie potrafi rozlicza czasu pracy, zabezpiecza towarów czy optymalizowa zu ycia paliwa. - Pracodawcy coraz cz cieiej oczekuj od kandydatów do pracy znajomo ci mechaniki samochodowej oraz podstawowej znajomo ci j zyka angielskiego i do cz sto napotyka j w tym zakresie na problem - dodał Sławomir Gałda.

Niewystarczaj ce kwalifikacje kandydatów na kierowców podkre la Tadeusz W grzyn, egzaminator nadzoruj cy z Małopolskiego O rodka Ruchu Drogowego w Nowym S czu. – Zdaj cy nie daj sobie rady z programem, z czasem pracy, zabezpieczeniem ładunku i tym podobne – zdradza. W efekcie egzamin zdaje tylko jedna trzecia z nich, a prac podejmuje ledwie połowa.

RODKI ZARADCZE

Stanisława Skwarło, dyrektor SUP akcentowała, e urz dy pracy, w tym

S decki UP, staraj si wychodzi tym oczekiwaniom naprzeciw organizuj c szkolenia kandydatów na kierowców. Corocznie kursy na prawo jazdy kategorii CE i D ko czy kilkadziesi t osób. Przedstawiciele urz dów pracy podkre lali, e przy realizacji szkole obowi zuj ci le okrelone procedury. – Przepisy resortowe narzucaj okrelone proporcje godzin: teoria 150 – 300 godzin, praktyka 20 – 30 godzin – informował zebranych Michał Nowak z Powiatowego Urz du Pracy dla Powiatu Nowos deckiego. – Wiemy, e Ministerstwo Pracy zastanawia si nad uruchomieniem dodatkowych rodków na szkolenie kierowców – dodał.

Firmy radz sobie organizuj c kursy doszkala j ce we własnym zakresie. Tak robi na przykła d firma BATIM. Marek Gunia, dyrektor do spraw transportu tej firmy. – Zatrudniamy ka dego wie ego kierowc , ale robimy mu egzamin wewn trzny. Zdaje co drugi - ubolewał dyrektor. – Kandydaci boj si u nas pracowa . Bardzo dobrze płacimy, ale kandydaci obawiaj si , e nie sprostaj wymaganiom – dodał.



Piotr Litwiński

Piotr Litwiński podparł ocenę sytuacji w kształceniu kierowców do wiadomości historycznym. – Najlepsi kierowcy byli wtedy, kiedy w szkołach był zawód „kierowca – mechanik” – przekonywał. – Skąd się wzięło zagłębie transportowe w Nowym Sączu? Bo była tu jedna z trzech szkół samochodowych w Polsce. Powinno tu działać szkoła typowo samochodowa, kształcąca od podstaw – podsumował Piotr Litwiński. Podobnego zdania był Marek Gunia: – Teraz kierowca musi się znać na wszystkim. Kandydaci na kierowców muszą być kształceni od podstaw, przekwalifikowanie się nie wystarczy.

URUCHOMI NOWY KIERUNEK?

Czy kierowca może się znać na wszystkim? Zagadnienia związane z kształceniem kierowców wyjął Józef Klimek, dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Nowego Sącza. – Wszyscy mówią o zawodzie „kierowca mechanik”, który w wykazie zawodów nie istnieje – przypomniał. Obecnie s decki Zespół Szkół Samochodowych kształci w wielu specjalnościach samochodowych, ale jednolitego kierunku, którego nie ma. Możliwe jest natomiast uruchomienie w formie szkoły policealnej pokrewnego kierunku, „technika transportu samochodowego”. – Nigdy nie było przeszkód, aby uruchomić taki kierunek, ale czy jesteście my pewni, że będzie chętni? – zastanawiał się dyrektor Klimek.

Słowa dyrektora potwierdził Andrzej Góra, dyrektor „samochodówki”. – Ten

kierunek (technik transportu drogowego – red.) byłby bardzo drogi, a nabór niepewny. Gdyby udało się stworzyć taki zawód w normalnym cyklu czteroletnim dla młodzieży po szkole gimnazjalnej, a nie w formie szkoły policealnej, gdzie ucze mógłby uzyskać prawo jazdy i zda maturę, to co innego – przekonywał dyrektor. Wicedyrektor szkoły do spraw dydaktycznych Maksymilian Zieliński wskazywał na niekonsekwencje prawne w istniejących przepisach i brak wystarczającej bazy do nauczania przedmiotu, zwłaszcza odpowiedniego placu manewrowego. – Jesteśmy przygotowani do uruchomienia nowego kierunku kształcenia w 80 proc. – ocenili go cie z „samochodówki”.

Jednym ze sposobów na rozwiązanie sytuacji może być projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, przedstawiony przez Małgorzat Dudziak. – Jeden kurs nie nauczy tego, czego państwo wymagają – oceniła kierownik projektu Małopolskie Partnerstwo Instytucji w obszarze rynku pracy, edukacji i szkole. – W Małopolsce planowane jest zbudowanie kilku centrów kompetencji zawodowych, z pewnością jeden z takich centrów będzie dotyczył transportu i logistyki – zapowiedziała.

O SREBRA TRZEBA DBA

Wnioski z dyskusji starał się zebrać Jan Załubski z s deckiej Izby Gospodarczej, skupiającej wiele podmiotów zajmujących się biznesem transportowym. – Musimy sami sobie pomóc w perspektywie krótkoterminowej – przekonywał. Druga, długookresowa kwestia to

szkolenie kierowców w odpowiednio zmodyfikowanym systemie edukacji. – Trzeba zdefiniować ośrodek szkoleniowy, który sprosta wymaganiom branżowym. Chcemy jako SIG włączyć się w organizację tych dwóch ośrodków – zadeklarował Jan Załubski.

Z pomocą firmom transportowym przyjdą także nowe instrumenty wsparcia. Wprowadzony będzie m. in. dzienny bonus szkoleniowy dla bezrobotnych. Osoba, która otrzyma taki bonus, będzie mogła samodzielnie wybrać firmę szkoleniową. – Rozsądnie podpowiada, że będzie to firma najlepsza – skwitowała Małgorzata Dudziak.

Spotkanie podsumowała wiceprzewodnicząca Rady Zatrudnienia i radna wojewódzka Marta Mordarska. – W pierwszej kolejności będziemy się zajmować sprawami, na które mamy wpływ. Na system kształcenia wpływu nie mamy – oceniła. – S decki pieniądze na centra branżowe. Ciągłym dyrektora Wydziału Edukacji Urzędu Marszałkowskiego i spróbujemy wypracować model centrum kompetencji zawodowych. S decki, że uda nam się wypracować taki model, który będzie dla państwa pomocny. Firmy transportowe są naszymi srebrymi rodowymi, a o srebra trzeba dbać – podsumowała Marta Mordarska.

Kolejne spotkanie z udziałem osób decyzyjnych, na którym będzie dalej omawiane zagadnienia związane z problemami firm transportowych, odbędzie się 18 lutego. ■



W rodoku Marta Mordarska i Marek Gunia



Projekt systemowy SUP



Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju opublikowało dokument pt. Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W ramach projektu systemowego mogłyby być finansowane z Funduszu Pracy instrumenty i usługi rynku pracy wymienione w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obejmujące formy wsparcia wskazane w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL.

KRYTERIA DOSTĘPU dla projektów systemowych w Małopolsce w roku 2014

Grupa docelowa

Co najmniej 50 proc. uczestników projektu musi stanowić osoby powyżej 50. roku życia lub osoby młode poniżej 25. roku życia, w tym minimum 30 proc. osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzie NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP.

Wsparciem w ramach projektu zostaną objęte osoby, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora o wiaty, figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy wg stanu na dzień 30 listopada 2013 r., wyrażające chęć udziału w projekcie (które utraciły zatrudnienie przed 1 stycznia 2013 r.).

Projekt zakłada objęcie 100 proc. uczestników indywidualnymi planami działania. Przy wyborze szkoleń uwzględnione zostaną między innymi wyniki badania pn. Barometr zawodów z najnowszej opublikowanej wersji, bądź inne aktualne dane dotyczące zawodów deficytowych w danym powiecie.

Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla:

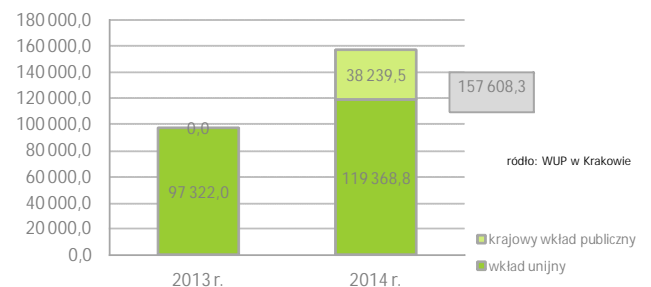
- uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45 proc.,
- osób w wieku 15 - 24 lata - na poziomie co najmniej 40 proc.,
- osób w wieku 50 - 64 lata - na poziomie co najmniej 35 proc.,
- osób niepełnosprawnych - na poziomie co najmniej 20 proc.,
- dla osób długotrwale bezrobotnych - na poziomie co najmniej 30 proc.

Spełnienie kryteriów dostępu ma istotne znaczenie. Wojewódzki Urząd Pracy uwzględni spełnienie kryteriów dostępu przy podziale środków na powiaty.

FINANSOWANIE PROJEKTÓW SYSTEMOWYCH

Powiatowe Urzędy Pracy z Małopolski zgłosiły w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zapotrzebowanie na środki na realizację projektów systemowych w kwocie ponad 172 mln złotych. Zapotrzebowanie zostanie zaspokojone w ponad 90 proc., to jest na kwotę ponad 157 mln złotych. Budżet projektu systemowego Samozatrudnienie Umiejętności Praca na rok 2014 wynosi 5 259 567 zł.

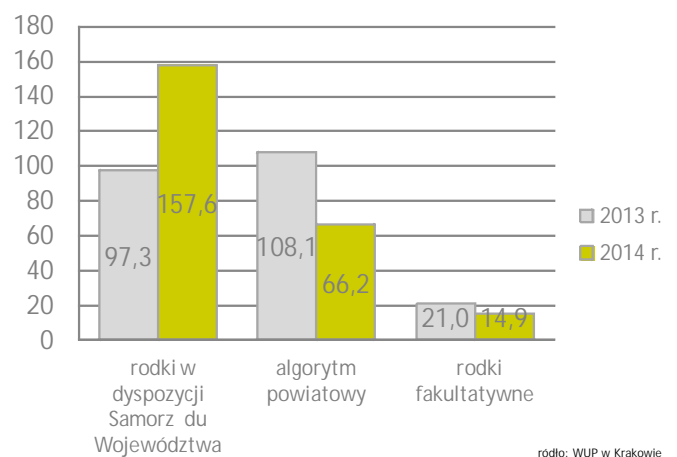
Finansowanie projektów systemowych (w tys. zł)



w 2014 nie będzie wymagane wniesienie wkładu własnego ze strony PUP

Wobec tego, w 2014 roku udział środków pozostających w dyspozycji samorządu województwa w stosunku do tzw. algorytmu powiatowego będzie kształtował się jak 70:30. W ubiegłym roku finansowanie z obydwu źródeł było niemal takie samo, a nawet nieco wyższe z algorytmu. Podkreśla to rolę projektów systemowych w działaniach aktywizacyjnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy.

Podział środków na aktywizację (w tys. zł)



Projekt systemowy Sdeckiego Urzędu Pracy nosi nazwę "Samozatrudnienie Umiejętności Praca". Jego realizacja w roku bieżącym już się rozpoczęła.

SAMOZATRUDNIENIE UMIEJ TNO CI PRACA

W 2014 roku SUP kontynuuje realizacj projektu systemowego pn. „Samozatrudnienie Umiej tno ci Praca”, współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Projekt przewiduje mo liwo :

- uzyskania pomocy w poszukiwaniu pracy,
- nabycia praktycznych umiej tno ci do wykonywania pracy poprzez odbycie sta u u pracodawcy,
- uzyskania wiedzy, umiej tno ci i/lub kwalifikacji potrzebnych do podejmowania zatrudnienia poprzez organizacj szkole ,
- otrzymania jednorazowo rodków finansowych na rozpocz cie własnej działalno ci gospodarczej,
- skierowania do pracy w ramach utworzonego stanowiska pracy.

ZAPRASZAMY:

- organizatorów (przedsiorców, pracodawców) do składania:
- wniosków o refundacj kosztów wyposa enia lub doposa enia stanowiska pracy;
- wniosków o zorganizowanie sta y,
- osoby bezrobotne zainteresowane podj ciem działalno ci gospodarczej do składania ankiet
- osoby zainteresowane uczestnictwem w szkoleniu o kontakt (pok. 320, tel. 18 442 91 10, w. 270).

Działaniami w ramach projektu obj te zostan osoby zamieszkałe na terenie miasta Nowego S cza, zarejestrowane w SUP jako bezrobotne.

Formy wsparcia w ramach projektu:

- sta e zawodowe - 320 osób,
- szkolenia - 90 osób,
- rodki na podj cie działalno ci gospodarczej - 100 osób,
- refundacja kosztów wyposa enia lub doposa enia stanowiska pracy - 20 stanowisk pracy.

Kryteria pierwsze stwa do udziału w projekcie:

- przynale no do jednej lub wi cej z ni ej wymienionych kategorii osób bezrobotnych:
 - bezrobotni powy ej 50. roku ycia,
 - bezrobotni do 25. roku ycia,
 - młodzi z kategorii NEET (os. do 25. roku ycia pozostaj ce w rejestrze SUP nie dłu ej ni 4 miesi ce od dnia rejestracji, które nie maj zatrudnienia ani nie uczestnicz w kształceniu lub szkoleniu),
 - osoby, które utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora o wiaty przed 1 stycznia 2013 r. i figurowały w rejestrze SUP na dzie 30 listopada 2013 r.
- w drugiej kolejno ci: dłu gotrwale bezrobotni,
- pozostali bezrobotni.

W przypadku kiedy liczba osób spełniaj cych zasadnicze kryterium b dzie wi ksza ni liczba miejsc, o przystapieniu do projektu decydowa b dzie przy-

nale no do wi cej ni jedna kategorii, a nast pnie kolejno zgłosze .

PODSUMOWANIE DZIAŁA

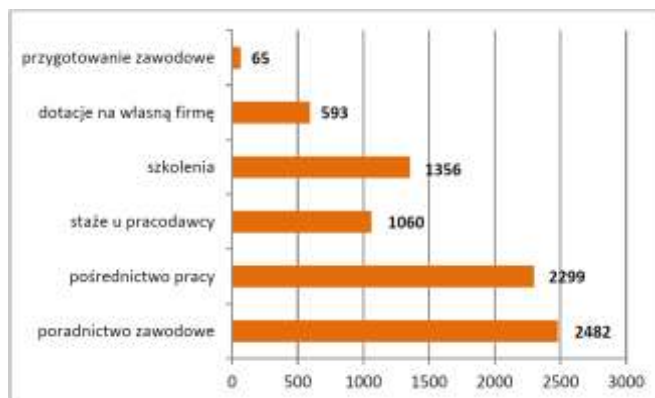
Projekt systemowy „Samozatrudnienie Umiej tno ci Praca” realizowany jest na podstawie umowy ramowej podpisanej na okres od 1 stycznia 2008 do 31 grudnia 2013 roku. Projekt b dzie kontynuowany na podstawie aneksu, który podpisano w grudniu ubiegłego roku.

Od pocz tku realizacji projektu zaktywizowano 3 125 osób (1 775 kobiet i 1 350 m czyzn) oraz wydatkowano kwot 19 896 724,49 zł (w tym 18 798 120,49 zł - kwota dofinansowania, 1 098 604 zł - wkład własny).

Uczestnicy projektu skorzystali ze wsparcia w postaci:

- poradnictwa zawodowego indywidualnego i/lub grupowego – 2482 os.,
- po rednictwa pracy – 2299 os.,
- sta u u pracodawcy – 1060 os.,
- szkole – 1356 os.,
- przygotowania zawodowego u pracodawcy – 65 os.,
- wypłaty rodków na podj cie działalno ci gospodarczej – 593 os. (por. wykres).

Wsparcie w ramach projektu - 2008 - 2013

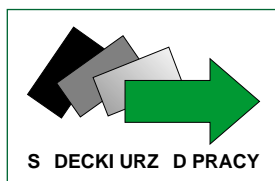


Uwaga: liczby si nie sumuj , ten sam uczestnik mógł korzystać wi cej ni z jednej formy wsparcia

Spo ród wszystkich osób zrekrutowanych do projektu 2940 osób go zako czyło, a 185 przerwało udział w projekcie.

1141 uczestników (ok. 40 proc.) podj ło zatrudnienie w okresie do 3 miesi cy po zako czeniu udziału w projekcie. Ponadto:

- u 2083 osób wzrosła motywacja oraz wiara we własne siły,
- 1846 uczestników rozwin ło kompetencje osobiste,
- 2078 osób pozyskało umiej tno ci kluczowe do zaistnienia na rynku pracy. ■



Rada po raz pierwszy

Zapiniowanie podziału rodków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych zada fakultatywnych było przedmiotem pierwszego w 2014 roku posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego S cza. Rada wydała tak e opini w sprawie utworzenie nowego kierunku kształcenia „technik energetyk” w Zespole Szkół nr 4. Posiedzenie odbyło si 10 stycznia w siedzibie S deckiego Urz du Pracy.

MNIEJ Z ALGORYTMU

7. 268,3 tys. złotych – tyle wyniesie kwota, któr b dzie w bie cym roku dysponowa miasto Nowy S cz (a w praktyce S decki Urz d Pracy) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Kwota ta jest wy sza od ubiegłorocznej o prawie pół miliona złotych.

Cz rodków na aktywizacij pochodzi z tzw. algorytmu, ustalanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o liczb ludno ci w powiecie i poziomu bezrobocia. W bie cym roku b dzie to 2.008,7 tys. – To o ponad 1,7 mln złotych mniej, czyli tylko 53 proc. kwoty z roku ubiegłego – poinformowała zebranych Stanisława Skwarło, dyrektor SUP. Wpływ na ustalenie mniejszej kwoty dla Nowego S cza miał ponadto stosunkowo niski poziom bezrobocia w porównaniu z innymi powiatami w województwie. Przypomnijmy, e w listopadzie 2013 roku (ostatnie dane GUS) stopa bezrobocia w mie cie Nowym S czu wyniosła 10,8 proc., przy 13,2 proc. w kraju i była najni sza w podregionie nowos deckim.

W planie na bie cy rok wspomniane 2 mln złotych zostaną przeznaczone mi dzy innymi na ciesze si du ym zainteresowaniem osób bezrobotnych i pracodawców sta e zawodowe. Skorzysta z nich 50 osób. Inne formy aktywizacji zawodowej sfinansowane dzi ki rodkom z algorytmu to mi dzy innymi prace społecznie u yteczne dla 30 osób, roboty publiczne dla 16 i prace interwencyjne dla 15 osób. W planie działa znalazły si tak e szkolenia i dotacje na własny biznes. Ł cznie ze wsparcia skorzysta 229 osób bezrobotnych.

WI CEJZUE

Drug form finansowania aktywizacji zawodowej s fundusze unijne. Te s w bie cym roku znacznie wi ksze i wynios 5.259,6 tys. złotych, o ponad 2,2 mln wi cej ni w roku ubiegłym. Wydatkowanie tych rodków odbywa si w ramach tzw. projektu systemowego, który w SUP nosi nazw „Samozatrudnienie Umiej tno ci Praca”. Działaniami w ramach projektu zostanie obj tych 500 osób bezrobotnych, w tym 100 bezrobotnych otrzyma rodk na podj cie własnej działalno ci gospodarczej, 320 zostanie skierowanych na sta , dla 20 osób zostaną utworzone stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposa enia lub doposa enia stanowiska pracy. Nie zapomniano o szkoleniach, skorzysta z nich 90 osób. Nabory do niektórych programów ju si zacz ły.



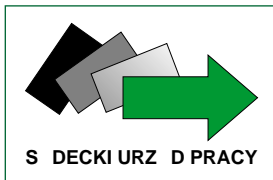
Dyr. Skwarło zwróciła uwag , e w bie cym roku znacznie zaostrzone zostały kryteria dost pu do projektu systemowego (piszemy o nim na stronie). – W bie cym roku doszła mi dzy innymi tzw. młodzie NEET, czyli osoby do 25. roku ycia, które ani si nie ucz , ani nie pracuj – poinformowała zebranych dyr. Skwarło. – Trzeba tak e spełni zaostrzone wymagania dotycz ce tzw. wska nika efektywno ci zatrudnieniowej, czyli liczby osób podejmuj cych prac po zako czeniu programu i kosztu ponownego zatrudnienia.

Podział rodków na aktywizacje odbywa si z uwzgl dnieniem zapotrzebowania rynku na okre lone zawody. – Cieszy fakt, e wspomniana przez pani dyrektor efektywno form aktywizacji si poprawia – podsumowała Marta Mordarska, wiceprzewodnicz ca Rady. Jednogło nie wydana została pozytywna opinia, wybór form aktywizacji w roku 2014 został oceniony pozytywnie.

ENERGETYCZY POSZUKIWANI

W Nowym S czu b dzie si mo na kształci w zawodzie „technik energetyk”. O pozytywn opini w sprawie uruchomienia tego kierunku kształcenia wniosował dyrektor Zespołu Szkół nr 4, popularnie zwanego „kolejówk ”, Zenon wik. – Uciekamy od liceum, staramy si poszerzy oferty, je li chodzi o szkolnictwo zawodowe – informował dyrektor. Przypomniał, e jego szkoła uruchomiła ju kierunek „technik dróg i mostów kolejowych”, a wszyscy absolwenci tego kierunku dzi ki współpracy z PKP mogli na zatrudnienie. Wniosek dyrektora poparła Marta Mordarska. – S du e pienie na modernizacij transportu kolejowego, wi c s i perspektywy dla technika energetyka – przekonywała.

Podobnego zdania był członek Rady Leszek Langer. – Trwaj prace nad uwolnieniem rynku energetycznego. B d potrzebni ludzie, którzy o tym rynku co nieco wiedz – dowodził. Dyrektor wik wyja niał w tpiwo ci co do ni u demograficznego, jaki dotyka szkolnictwo. – Ni nas dotyka, ale nie w takim stopniu, eby nam zagroził. Do nas przychodzi uczniowie nie tylko z miasta, ale i z powiatu, a nawet spoza niego – przekonywał. Ostatecznie Rada pozytywnie zaopiniowała wniosek i nowy kierunek kształcenia mo e sta si faktem ju w nowym roku szkolnym. ■



Dni Otwarte SUP

13 i 14 stycznia odbyły się na Dni Otwarte S deckiego Urzędu Pracy. Zainteresowani mogli dowiedzieć się wszystkiego na temat form wsparcia dla pracodawców i osób zarejestrowanych w SUP.

W godzinach od 7 do 14 na parterze S deckiego Urzędu Pracy przy ul. W gierskiej 146 dyurowali specjaliści w zakresie wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych. Wszyscy zainteresowani otrzymali wyczerpującą informację na temat usług, programów i projektów realizowanych przez SUP. Można było dowiedzieć się między innymi jak zorganizować staż dla bezrobotnych, jak zatrudnić bezrobotnego i otrzymać refundację wyposażenia stanowiska pracy, jakie warunki trzeba spełnić przy ubieganiu się o dotację na własny biznes. Te kwestie najbardziej interesują naszych klientów, ale można było zasięgnąć szczegółowej informacji na każdy temat związany z działalnością SUP.



O wyjaśnienie wszelkich wątpliwości zadbał nie tylko specjalnie oddelegowani pracownicy; na parterze uruchomiliśmy także stoisko z materiałami informacyjnymi.

Informacji można było zasięgnąć także drogą elektroniczną. W czasie Dni Otwartych w godzinach funkcjonował czat z pracownikami Urzędu, którzy także byli do dyspozycji naszych klientów. Wystarczyło wejść na stronę www.sup.nowysacz.pl.

Podczas Dni Otwartych zorganizowana była opieka nad dziećmi. Pozwoliło to rodzicom na nieskrępowane załatwienie spraw w Urzędzie. W całym tygodniu (od 13 do 17 stycznia) godziny pracy S deckiego Urzędu Pracy zostały wydłużone do godz. 17. Po godz. 15 do dyspozycji klientów zainteresowanych usługami SUP był specjalnie oddelegowani pracownicy.

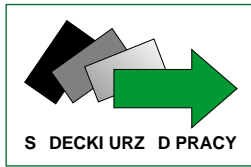


13 stycznia 2014 r. w siedzibie S deckiego Urzędu Pracy odbyła się prezentacja Platformy Usług Elektronicznych ZUS. Wszyscy zainteresowani mogli w tym czasie założyć własny elektroniczny profil na PUE. Wystarczyło tylko przynieść ze sobą dowód osobisty i posiadać adres e-mail.

Uruchomiona przez ZUS Platforma Usług Elektronicznych to zestaw nowoczesnych usług umożliwiających załatwienie większości spraw w ZUS przez internet. W ten sposób nie tylko można uzyskać informacje o ubezpieczeniach, wiadomościach i płatnościach czy sprawdzić swoje dane zamieszczone na koncie w ZUS, ale także złożyć wnioski drogą elektroniczną.

Ponadto osoby zainteresowane mogły założyć konto na platformie usług elektronicznych e-PUAP. Osoby mogły także złożyć wniosek o założenie profilu zaufanego i potwierdzenie to samo może w elektronicznych kontaktach z administracją.

Osoby dysponujące profilem zaufanym ePUAP mogą zarejestrować się w Urzędzie Pracy nie wychodząc z domu. ■



W Nowym S czu bez zmian

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych pozostała w grudniu na podobnym poziomie jak w poprzednim miesiącu. A nawet minimalnie spadła.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy w ko cu grudnia spadła o 9 osób. To spadek symboliczny, ale w ko cu roku kalendarzowego spodziewamy si raczej wzrostów bezrobocia ni cho by symbolicznych spadków.

4833 - tyle osób bezrobotnych znajdowało si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy w ko cu grudnia 2013 r. To o 9 osób mniej ni w ko cu poprzedniego miesi ca. W analogicznym okresie ubiegłego roku liczba bezrobotnych była zdecydowanie wy sza (4928 osób).

Stabilizacj liczby bezrobotnych w ewidencji SUP mo na tłumaczy najpro cie - stabilizacj na lokalnym rynku pracy. Po uruchomieniu galerii Trzy Korony poziom bezrobocia wyra nie spadł, potem wzrósł na skutek zako czenia prac sezonowych w budownictwie, rolnictwie i turystyce. W grudniu przedsi biorstwa nie wykonuj wi kszych ruchów kadrowych (zgłoszono tylko 50 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej). Pewien wpływ na stabilizacj na rynku pracy miały z pewno ci wi ta i długi weekend. Wzrostu bezrobocia nale y si spodziewa tradycyjnie w styczniu, kiedy dobiegaj ko ca umowy na czas okre lony.

W grudniu zarejestrowało si znacznie mniej osób ni w listopadzie (430 wobec 559). Je li chodzi o wył czenia z ewidencji, pozostały one na podobnym poziomie co w poprzednim miesi cu (439 wobec 416). W najbardziej interesuj cej z punktu widzenia publicznych słu b zatrudnienia kategorii "podj cia pracy niesubsydiowanej" liczby s niemal identyczne - w grudniu wył czono z tego powodu 225 osób, w listopadzie 227.

Wyra nie wi cej ni w poprzednim miesi cu zanotowano podj pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy. W grudniu było ich 45 wobec 18 w listopadzie; najwi cej (19) to podj cia własnej działalno ci gospodarczej.

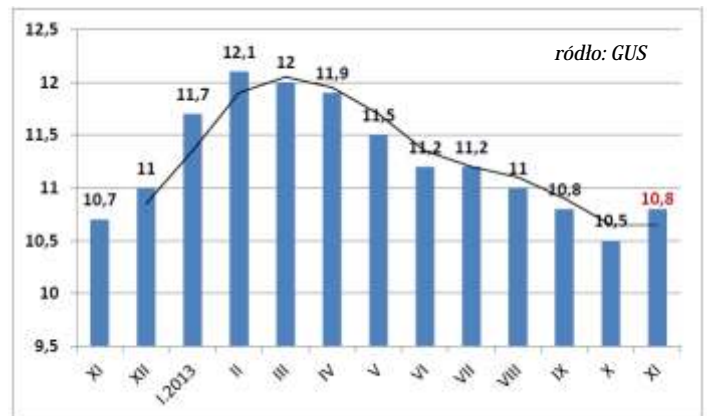
Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w Nowym S czu (mie cie) praktycznie si nie zmienia. Najwi ksz grup zarejestrowanych nadal stanowi bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4299 osób). Ich liczba nieznacznie spadła, ale i tak stanowi prawie 89 proc. ogółu zarejestrowanych; ten odsetek utrzymuje si na stałym, bardzo wysokim poziomie. W ród bezrobotnych w tej kategorii najwi cej (2435) jest osób długotrwale bezrobotnych. Prawo do zasiłku miały 584 osoby, czyli 12,0 proc. ogółu zarejestrowanych. To nieco wi cej ni w ko cu poprzedniego miesi ca, ale i tak wska nik ten pozostaje na bardzo niskim poziomie.

Na poziom bezrobocia ma wpływ tak e aktywizacja bezrobotnych. Ogółem z ró nych form wsparcia korzystało w ko cu miesi ca listopada 390 osób; najwi cej (177) prowadziło własn działalno gospodarcz , która została podj ta przy wsparciu ródków z Funduszu Pracy. ■

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

W ko cu listopada 2013 r. (ostatnie dane GUS) stopa bezrobocia rejestrowanego w mie cie Nowym S czu wyniosła 10,8 proc. i w porównaniu ze stanem z ko ca pa dziernika wzrosła o 0,3 punktu proc. To pierwszy (i spodziewany) wzrost poziomu bezrobocia w naszym mie cie od 9 miesi cy. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w naszym mie cie była niemal identyczna, wyniosła 10,7 proc.

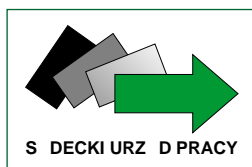
STOPA BEZROBOCIA M. NOWYM S CZU (%)



Stopa bezrobocia w Nowym S czu jest o 0,6 punktu procentowego ni sza ni w Małopolsce i o 2,4 punktu proc. ni sza ni w kraju. Poziom bezrobocia w naszym mie cie jest w dalszym ci gu najni szy w podregionie nowos deckim, obejmuj cym byłe województwo nowos deckie. Najbli szy Nowemu S czowi poziom bezrobocia notuj powiaty gorlicki i tatrza ski (13,9 i 13,8 proc.). Najwy sz stop bezrobocia po raz kolejny zanotowano w powiatach limanowskim i nowos deckim ziemskim (18,5 i 17,2 proc.). Najwi kszy wzrost stopy bezrobocia, o 0,6 punktu proc., zanotowano w powiecie nowotarskim.

Liderem, je li chodzi o poziom bezrobocia w Małopolsce cały czas pozostaje miasto Kraków (6,0 proc., bez zmian w stosunku do pa dziernika). Porównywalny z Nowym S czem pod wzgl dem potencjału gospodarczego Tarnów zanotował w listopadzie stop bezrobocia na poziomie 10,1 proc., identycznie jak w poprzednim miesi cu.

Wzrost stopy bezrobocia w miesi cach zimowych jest zjawiskiem cyklicznym i z du doz prawdopodobie stwa mo na si go spodziewa tak e i w tym roku. Specjali ci rynku pracy uwa aj jednak, e zjawisko to b dzie miało łagodniejszy charakter ni w latach ubiegłych. ■



W strukturze tak e bez zmian

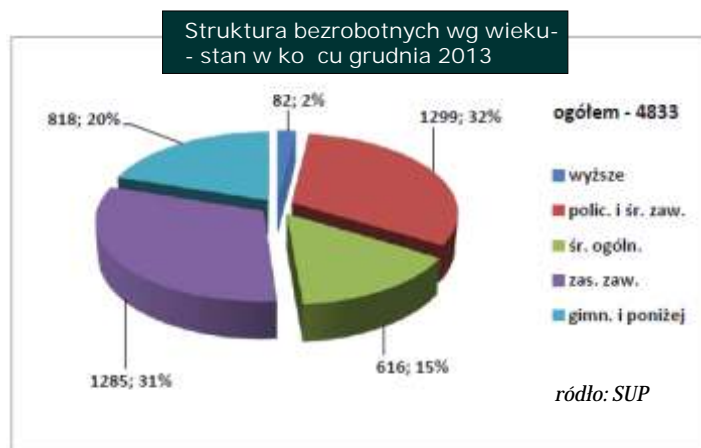
W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w SUP zmieniło si niewiele. Nadal najwi cej jest sprzedawców i techników ekonomistów.

Koniec roku stanowi okazj do pogł bionej analizy statystycznej. Wiele mówi ca jest z pewno ci struktura bezrobotnych zarejestrowanych w SUP ze wzgl du na zawody i specjalno ci.

Najliczniej reprezentowan grup w ewidencji SUP s według stanu na koniec ubiegłego roku s bezrobotni bez zawodu (885 osób, 18,3 proc. ogółu zarejestrowanych). Tu si nic nie zmieniło w stosunku do ubiegłego roku, w dalszym ci gu pracodawcy niech tnie zatrudniaj osoby bez konkretnego fachu. Warto zwróci uwag na ró nic pomi dzy osobami bez zawodu i kolejnymi grupami zawodowymi - jest bardzo du a.

Na szczycie listy zawodów najliczniej reprezentowanych w ewidencji bezrobotnych niezmiennie od lat znajduj si sprzedawcy (289 osób) i technicy ekonomi ci (194 osoby). Inne zawody s reprezentowane zdecydowanie rzadziej. Tak du a liczba zarejestrowanych sprzedawców wynika ze znacznej fluktuacji na stanowiskach sprzedawcy i szerzej bior c w ogóle w handlu - wiele osób prac podejmuje, ale i wiele traci. Co ciekawe, w zwi zku z uruchomieniem nowych centrów handlowych w Nowym S czu mogli by my si spodziewa , e liczba bezrobotnych sprzedawców znacz co spadnie. Nic takiego si nie stało, liczba ta spadła zaledwie o 7 osób. Obecno techników ekonomistów nie jest zaskoczeniem, to ci gle odczuwalne skutki nadmiernego kształcenia w tym zawodzie i niedostatku ofert pracy na rynku.

Nast pne miejsca na li cie zajmuj zawody, co mo e zaskakiwa , poszukiwane na rynku pracy - mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, krawiec, lusarz, murarz. Wpływ na ten stan rzeczy mog mie czynniki sezonowe (murarz), niedostateczne kompetencje na współczesnym rynku pracy (lusarz), spowolnienie w bran y (kucharz, murarz) czy te szara strefa gospodarki, gdzie lokowane s nowe miejsca pracy. W porównaniu z rokiem ubiegłym przybyło mechaników pojazdów samochodowych (o 29 osób), a ubyło murarzy (o 20 osób; profesje te zamieniły si miejscami na li cie). Generalnie jednak od lat nast puj tylko drobne przesuni cia, struktura bezrobocia w Nowym S czu ma bardzo stabilny charakter.



Analizuj c struktur bezrobotnych ze wzgl du na posiadane kwalifikacje zawodowe (to nie to samo, co zawody) zauwa ymy, e najliczniej reprezentowana jest sekcja "handel hurtowy i detaliczny" (1167 osób) oraz "przetwórstwo przemysłowe" (698 osób). Tu tak e struktura bezrobocia jest bardzo stabilna.

Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych (988 osób) pozostaje bez pracy od 6 do 12 miesi cy. W ko cu wrze nia 2013 roku (tej analizy dokonuje si w odst pach kwartalnych) było tak samo.

Podobnie jest w odniesieniu do wieku osób zarejestrowanych. Najliczniejsz grup stanowi bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1558 osób). W strukturze bezrobotnych wg wykształcenia dominuj dwie grupy: bezrobotni z wykształceniem policealnym i rednim zawodowym (1292 osoby) i zasadniczym zawodowym (1285 osób). W porównaniu do stanu sprzed trzech miesi cy zwi kszył si udział osób po szkołach zawodowych. Mo e to wskazywa na wzrost wymaga pracodawców je li chodzi o wykształcenie. Mo e na to wskazywa tak e fakt, e zmniejszyła si (o 29 osób) liczba bezrobotnych z wykształceniem wy szym.

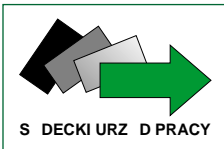
Ostatni analizowana struktur jest sta pracy. Najwi cej zarejestrowanych bezrobotnych legitymuje si sta em pracy od 1 do 5 lat (1048). Tu tak e nie nast piły istotne zmiany w stosunku do stanu sprzed trzech miesi cy.

Podsumowuj c: w strukturze bezrobotnych w Nowym S czu od czasu ostatniego badania nie nast piły istotne zmiany. ■

Struktura bezrobotnych wg zawodów

Bez zawodu	885
Sprzedawca	289
Technik ekonomista	194
Mechanik pojazdów samochodowych	122
Kucharz	112
Krawiec	104
lusarz	102
Murarz	98
Technik budownictwa	95
Technik mechanik	85
Fryzjer	60
Stolarz	56
Robotnik budowlany	53
Specjalista ds. marketingu i handlu	52
Technik prac biurowych	50

ródło: SUP



Nie tylko odby sta

- Dzi ki sta owi pojawiła si okazja dopracowa to, co umiałam wcze niej - zdradza jedna z uczestniczek programu. Efekt? Umowa o prac na rok i uzasadniona nadzieja na jej przedłu enie.

To nie ulega w tpiwo ci. Ze wszystkich programów rynku pracy najwi ksz popularno ci ciesz si sta ezawodowe.

Decyduje o tym kilka czynników. Sta y ci mog naby tak po dane na rynku umiej tno ci praktyczne i do wiadczenie zawodowe bez nawi zywania stosunku pracy z pracodawc . Ci ostatni maj czas i mo liwo wyszkolenia potencjalnego pracownika i sprawdzenia jego predyspozycji do zatrudnienia na okre lonym stanowisku.

ODCZEGO ZACZ

Jedn z kilkadziesi ciu s deckich firm, z któr S decki Urz d Pracy podpisał umow na realizacj sta y jest spółka Centrum, wła ciciel hotelu Beskid w Nowym S czu. Szef gastronomii w rzeczonym obiekcie podkre la znaczenie nabywania przez sta ystów praktycznych umiej tno ci. - Czasami przychodz do nas ludzie bez adnego do wiadczenia, czasami tacy, którzy jeszcze w ogóle nie pracowali - zdradza. Sta jest okazj , eby w CV pojawiła si wzmianka o posiadaniu praktyki w okre lonym zawodzie. Najlepiej (i S decki Urz d Pracy uwa a to za istot tego programu), eby sta y ci po zako czeniu sta u podejmowali w tej samej instytucji sta prac .

DALEJ SI STARAM

Tak jak pani Urszula, która po zako czeniu sta u w hotelu Beskid otrzymała propozycj pracy. - Jestem bardzo zadowolona, e udało mi si zosta po sta u - nie kryje pani Urszula. - W czasie sta u du o si nauczyłam, byłam ch tna do pracy. I dalej si staram!

Pani Urszula podkre la, e efektywny sta to taki, gdzie pracodawca (a mówi c precyzyjnie organizator sta u) i sta ysta widz wspólny cel. - Du o zale y od pracodawcy, ale od sta ysty tak e - przekonuje pani Ula. - Je li kto przychodzi tylko ot tak, odby sta , to nic z tego nie b dzie.



Restauracja w hotelu "Beskid"

Pani Urszula pracuje w kuchni ("na kuchni", jak si mówi w argonie gastronomicznym). Zajmuje si przygotowaniem potraw, a zakres jej obow zków jest bardzo szeroki. Przeszła niełatwy sta . - U nas sta y ci maj du o nauki - podkre la kierownik hotelowej gastronomii. - Pracuj od niada po kolacje, przy imprezach okolicznościowych i wszystkich innych. Musz zna si na wszystkim, od przyj cia towaru a do produkcji potraw i rozliczenia - wymienia.

ŁATWO NIE JEST

Pani Urszula nie ukrywa, e ta praca nie jest łatwa. To bardzo ci kie zaj cie - zdradza. - Ale lubi to robi i nie było trudno si zaadaptowa . Dzi ki sta owi pojawiła si okazja dopracowa to, co ju umiałam - dodaje.

Uczy trzeba si przez całe ycie w ka dym fachu, tak e w gastronomii. - Kuchnia stale si zmienia - tłumaczy pani Urszula. - Pojawiaj si nowe potrawy, s coraz bardziej egzotyczne przyprawy i dekoracje - zdradza. Bez rzetelnej praktyki w tym zawodzie, bez nabycia do wiadczenia o prac trudno.

Pani Ula tak szans dostała. Od 1 grudnia ma umow na rok. - To jest etat, a nie umowa - zlecenie - podkre la kierownik. I dodaje z przekonaniem: - Według mojej oceny pani Ula nadaje si do przedłu enia umowy po jej upływie .

Ci gło pracy w kuchni jest wa na. - Była zmiana karty da , a ja si we wszystkim orientuj , bo jestem od pocztku - podkre la pani Urszula. Wszystko wskazuje na to, e ci gło zostanie zachowana.

Obydwoje poskre laj , e s bardzo zadowoleni ze współpracy z S deckim Urz dem Pracy. Na dłu sz rozmow i pami tkowe zdj cia nie ma czasu - na kierownika czekaj klienci, na pani Urszul przygotowanie posiłków do hotelowej restauracji. Wa ne, e w tym przypadku sta spełnił swój cel. ■

470 - tyle osób bezrobotnych skorzystało ze sta y zorganizowanych przez SUP w roku 2013



Nasi najlepsi w kraju

Nauczyciele i uczniowie z Technikum Zawodowego nr 7 udowodnili, że w prowincjonalnym mieście możemy się czegoś nauczyć.

Na przełomie starego i nowego roku wypada pomyśleć o wszystkim najlepszym i złym, wiadomo ci o czym. Tak też uczynimy i skupimy się na kilku sukcesach, bynajmniej nie naciąganych.

Jest pozwolenie na budowę obwodnicy północnej Nowego Sącza. Decyzja w tej sprawie (z rygiem natychmiastowej wykonalności) została ogłoszona 30 grudnia ubiegłego roku, a podjął ją radny prezydent Ryszard Nowak otrzymał brawę. - Wprawdzie to 30 grudnia, ale zdążyli my jeszcze przed końcem roku. Z dużym wysiłkiem naszych służb ratuszowych i bez udziału żadnego pośta. Nie chciałbym, aby ktoś się tym chwalił, nie mając w tym najmniejszego udziału – powiedział prezydent Nowak.

Investycja obejmuje budowę odcinka drogi o długości 2 km od skrzyżowania ul. Tarnowskiej z ul. Witosa na terenie miasta Nowego Sącza do ul. Marcinkowickiej wraz z estakadą nad rzeką Dunajec oraz innymi obiektami inżynierskimi tj. drogami dojazdowymi, kanalizacją deszczową, oświetleniem ulicznym oraz przebudową sieci uzbrojenia terenu, kolidującymi z inwestycjami. 23 stycznia w Krajowej Izbie Odwoławczej zapadła decyzja o oddaleniu skargi jednej z firm, która nie została wybrana w przetargu. Tym samym w sensie formalnym nic nie stoi na drodze do rozpoczęcia inwestycji.

Technikum Zawodowe nr 7 z Zespołu Szkół Elektryczno-Mechanicznych im. gen. Józefa Kustronia w Nowym Sączu zajęło pierwsze miejsce w rankingu szkół miesięcznika "Perspektywy". Szkoła od lat plasowała się na czołowych miejscach w kraju, a w tym roku wygrała.



Fot. zrzut z ekranu www.zsem.edu.pl

W rankingu brano pod uwagę cztery kryteria: matura z przedmiotów obowiązkowych, matura z przedmiotów dodatkowych, wyniki egzaminu zawodowego i sukcesy w olimpiadach przedmiotowych. Kadra placówki z dyr. Wincentym Szarkiem na czele podkreśla, że rodzajem sukcesów była nie tylko wysoka zdawalność matur, ale i najlepsze w kraju wyniki egzaminów zawodowych. Uczniowie "elektryka" z sukcesami startowali także na olimpiadach przedmiotowych, a 15 indeksów na wysze

uczelnie trafiło do uczniów technikum. Nagrodę wręczyła dyrektorowi szkoły minister o wiaty Joanna Kluzik - Rostkowska. Uroczysto odbyła się 15 stycznia w warszawskim Centrum Nauki Kopernik.

Sukces wiwatowano bardzo hucznie. Odegrano hymn wszystkich zwycięzców - "We are the Champions" zespołu Queen, odwołano wszystkie kartkówki i skosztowano tort z napisem "Najlepsze technikum w Polsce Technikum Elektryczne". - Długo by wymienia wszystkich, którzy się do tego przyczynili, bo tak naprawdę przyczynił się każdy, kto w tej szkole pracuje, kto w tej szkole się uczy i ktokolwiek jest z tą szkołą związany - powiedział dyr. Szarek. Gratulujemy i cieszymy się, że Sdeckie szkolnictwo o profilu technicznym ma tak dobrą markę - im więcej dobrych fachowców, tym ciesz się ewidencją bezrobotnych.

Spółka Miasteczko Multimedialne otrzymała (31 grudnia, w ostatnim możliwym terminie) pozwolenie na użytkowanie budynku parku technologicznego MMC Brainville przy ul. Mylińskiej w Nowym Sączu. Decyzja została wydana z uwagami, ale jak zapewnia zarząd spółki, usterki są łatwe do usunięcia. Niedotrzymanie (kolejnego już) terminu zakończenia prac budowlanych przy MMC Brainville wiązałoby się z koniecznością zwrotu przez spółkę około 100 milionów zł dotacji.

Przedsiębiorcy okrzyknęli to "Sdeckim Hollywood", z czym polemizują przedstawiciele spółki. W wywiadzie dla Dobrego Tygodnika Sdeckiego prezes Małgorzata Szostkiewicz i wiceprezes Tadeusz Wgrzycki twierdzą, że określenie to ukuli niezbyt zorientowani dziennikarze, a całe przedsiębiorstwo ma dużo szerszy charakter. W parku ma na przykład funkcjonować jedna z najwiskszych i najnowocześniejszych serwerowni w kraju i inkubator przedsiębiorczości. Przypomnijmy, że Sdecki Urząd Pracy organizował już kilka naborów informatyków do pracy w firmach zainteresowanych współpracą z MMC Brainville. Zakończenie projektu musi nastąpić najpóźniej 31 sierpnia bieżącego roku, a całe przedsiębiorstwo musi funkcjonować na zasadzie non profit przez 20 lat.

I jeszcze jeden sukces, z pewnościami nie tak efektowny, ale mała rzecz, którą cieszyć się może. Na remontowanym Sdeckim dworcu PKP (a właściwie w jego pobliżu) udało się uruchomić kasę biletową.

Nareszcie skończy się zgrybiwe uwagi podróżnych na dworcu w Krynicy, gdzie na zamkniętej kasie mogli przeczytać: "Kasa nieczynna. Najbliższa czynna kasa w Tarnowie." Jest lepiej, teraz najbliższa czynna kasa oddalona jest już tylko o 34 kilometry. Niestety, remont dworca się opóźnia z powodu konieczności wykonania nieprzewidzianych prac. Finał ma nastąpić w III kwartale bieżącego roku.

Wyłownie sukcesów w nowym roku życzy SRP. ■



Rusza Akademia młodych

Kiedy zach ca młodych ludzi do bardziej aktywnego anga owania si w ycie społeczne? Najlepiej ju w szkole.

Akademia Młodego Samorzdowca rozpoczyna nabór ch tnych do udziału w zaj ciach. Uczestnicy b d mieli okazj wzi cia udziału mi dzy innymi w specjalistycznym kursie j zyka angielskiego, warsztatach medialnych i dziennikarskich, jak równie skorzysta z mo liwo ci odbycia konsultacji indywidualnych z pedagogami, psychologiem i prawnikiem.

Oferta kierowana jest do osób mi dzy 15. a 24. rokiem ycia, mieszkaj cych na terenie miasta Nowego S cza (gimnazjali ci, liceali ci, studenci). Projekt ma zach ci młodych ludzi do aktywno ci społecznej i podejmowania wyzwania na arenie samorz dowej.

Akademia jest kolejnym modułem projektu systemowego „Twoja AKTYWNO szansa na sukces!”, realizowanego przez Miejski O rdek Pomocy Społecznej w Nowym S czu w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rodzicielstwa Zast pczego „BETLEJEM” w Nowym S czu. Inicjatorck przedsi wzi cia jest Marta Mordarska, Pełnomocnik Prezydenta Nowego S cza ds. Społecznych.

Udział w Projekcie to szansa na wymierne korzy ci :

- podniesienie motywacji i zach ta do podejmowania aktywno ci oraz anga owania si w ycie społeczne,
- rozwijanie wiedzy i umiej tno ci procentuj cej w przyszło ci,
- umo liwienie zdobycia cennego do wiadczenia,
- pomoc w rozpoznaniu swoich mocnych i słabych stron, a tak e budowania poczucia własnej warto ci,
- otrzymanie wsparcia na drodze dokonywania wa nych wyborów yciowych (szkoła? zawód ? praca?),
- stworzenie szansy twórczego sp dziania czasu wolnego przez młodych ludzi, rozwijania pasji i zdolno ci,
- zwi kszenie pewno ci i wiary we własne mo liwo ci, niez b dnych czynników w rozwoju zawodowym,
- zawarcie nowych, ciekawych znajomo ci, a mo e nawet trwałych przyja ni.

W ramach modułu w zale no ci od potrzeb uczestnicy b d mieli okazj wzi cia udziału mi dzy innymi w specjalistycznym kursie j zyka angielskiego, warsztatach medialnych i dziennikarskich, jak równie skorzysta z mo liwo ci odbycia konsultacji indywidualnych z pedagogami, psychologiem, czy te prawnikiem. Z pewno ci nie zabraknie tak e zaj realizowanych wyjazdowo.

Organizatorzy jednocze nie gwarantuj , e:

- zaj cia b d prowadzone przez profesjonaln kadr szkol c posiadaj c odpowiednie przygotowanie merytoryczne i bogate do wiadczenie,
- ka demu uczestnikowi zostan zapewnione przydatne materiały dydaktyczno – pomocnicze,
- w trakcie zaj serwowane b d pocz stunki,
- osoby silnie zmotywowane mog liczy na dodatkowe korzy ci.

Wszystkie planowane szkolenia i aktywno ci b d w pełni dostosowywane do potrzeb oczekiwani uczestników.

Nabór ch tnych odbywa si b dzie codziennie w dniach **20 stycznia – 5 lutego br. (w dni robocze) w godzinach 12:00 – 16:00 przy ul. Jagiello skiej 14 (I pi tro)**. Organizatorzy zapewniaj ponadto mo liwo umówienia indywidualnego spotkania.

Szczegółowe informacje dost pne w biurze projektu przy ul. Jagiello skiej 14 (I pi tro), za po rednictwem poczty e-mail: projekt.betlejem@poczta.fm, na stronach internetowych www.stowarzyszeniebetlejem.pl, www.kamieniczechistoria.pl oraz pod numerem tel. 883 281 001.

Moduł „Akademia Młodego Samorzdowca” b dzie trwał ok. 4 miesi cy. Ka da osoba ko cz ca udział w projekcie otrzyma certyfikat, stanowi cy przydatne uzupełnienie dokumentów aplikacyjnych (CV, listy motywacyjne, podanie o prac , podanie o przyj cie na uczelni wy sz , itp.). Całkowite koszty udziału w projekcie s pokrywane ze rodków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. **ZAPRASZAMY!** ■



JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

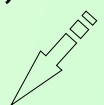
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl

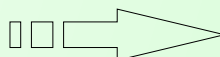


2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na żółtym pasku



ETA BADAŃ POZIOMU SATYSFAKCJI KLIENTA SUP *** ELEKTRONICZNA REJESTRACJA

3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę