

S decki



RYNEK PRACY



MIESIĘCZNIK POWIĄZANY Z PROBLEMATYKĄ RYNKU PRACY W NOWYM SĄCZU Nr 10 (32) PAŹDZIERNIK 2013 ISSN 2084-5006



- Tu jest zgrana ekipa s. 3

W numerze:

Programi ci poszukiwani
Po rednictwo - jak to działa
Staż bez granic
Generacja kopiuj - wklej
Statystyki, analizy, opracowania

SZANOWNI PAŃSTWO!

Dzie rozstrzygnięciu nadszedł. Myśl o gali, podsumowuję kolejną, szóstą edycję konkursu "Mój sposób na biznes". W niedzielę, 20 listopada, w sali reprezentacyjnej Sdeckiego ratusza tegoroczni laureaci konkursu otrzymają nagrody i wyrazy uznania ze strony gminy i lokalnych mediów.

Laureatom szóstej edycji konkursu poświęcimy wiele miejsca w kolejnych wydaniach miesięcznika Sdecki Rynek Pracy. W najbliższym numerze poświęcimy uwagę poświęcimy naszemu rednictwu pracy. Okazją są nabory do pracy w galerii Trzy Korony i w Miasteczku Multimedialnym. Pozytywnie o organizacji tych naborów wypowiadają się pracodawcy (firma Ambassador Media z Wrocławia, poszukująca za naszym pośrednictwem programistów, zamieściła nawet podziękowanie w lokalnym portalu internetowym). Nasz pracodawca traktujemy jako zwyczajny obywatel i pochwałę nie domagamy. Myśl jednak, że czytelnicy powinni mieć możliwość obiektywnego osądu naszej działalności. A pracodawcy (nie tylko wspomniana firma) w zdecydowanej większości wypowiadają się o współpracy z SUP pozytywnie.

W numerze piszemy także między innymi o projekcie "Sdeckanin bez granic". Koordynatorki programu przygotowały podsumowanie tego interesującego przedsięwzięcia; wnioski zamieszczamy w artykule "Stanie bez granic". Zamieszczamy także reportaż z konferencji w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, poświęconej tzw. pokoleniu Y. Na konferencji wiele czasu poświęcono najbardziej nas interesującym problemom z zakresu problemów młodego pokolenia na rynku pracy.

Numer zawiera także porady dla przedsiębiorców z zakresu możliwości pomocy ze strony Urzędu Pracy i, jak zwykle, aktualne statystyki bezrobocia w mieście, regionie i kraju. Piszemy także o projektach realizowanych przez naszych partnerów, w tym o nowym programie pomocy na własny biznes dla studentów i absolwentów wyższych uczelni. Staramy się także przekonać, że wolontariat może być dobrym wsparciem do kariery zawodowej.

SRP zasadniczo ukazuje się w formie elektronicznej i w takiej formie rozsyłany jest przedsiębiorcom, instytucjom samorządowym i otoczenia biznesu, mediom i wszystkim zainteresowanym tematyką rynku pracy. Plik z SRP zamieszczony jest także na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl.

Zapraszam do lektury.


Stanisława Skwarło
Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Wielki Tydzień Przedsiębiorczości	⇒	3
Po rednictwo - jak to działa	⇒	4
Programista poszukiwany	⇒	6
Stanie bez granic	⇒	8
Statystyka bezrobocia	⇒	10
Usługi dla pracodawców	⇒	12
Pokolenie kopiuj - wklej	⇒	16
Wsparcie w starcie	⇒	18
Winnica wolontariatu	⇒	19

Wydawca: Sdecki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © Sdecki Urząd Pracy 2013 ISSN 2084-5006

wiatowy Tydzie Przedsi biorczo ci



W dniach 18 - 24 listopada odb dzie si szsta ju edycja mi dzynarodowego wiatowego Tygodnia Przedsi biorczo ci – wydarzenia, w ramach ktrego przedsi biorcy, trenerzy, mentorzy, przedstawiciele organizacji pozarz dowych i rodowisk naukowych wspólnie podejmuj dziaania na rzecz promowania i rozwoju przedsi biorczo ci w swoich krajach.

wiatowy Tydzie Przedsi biorczo ci to inicjatywa wywodz ca si ze Stanów Zjednoczonych. Gównym pomysłodawc wiatowego Tygodnia był Carl Schramm – CEO ameryka skiej Fundacji Kauffmanna. Twórcy i organizatorzy wiatowego Tygodnia maj na celu promocj przedsi biorczo ci rozumianej nie tylko jako prowadzenie własnej dziaalno ci gospodarczej, ale tak e jako wiadomego kształtowania cie ki kariery zawodowej, rozwijania wiedzy i umiej tno ci.

W tym roku organizatorzy i uczestnicy polskiej edycji b d zastanawia si nad przyszło ci przedsi biorczo ci w naszym kraju, w szczególno ci w kontek cie przedsi biorczo ci młodych. Przedsi biorczo jako cie ka yciowa ale tak e okre lony zestaw cech i postaw to w tej chwili jedyna szansa na popraw sytuacji młodych Polek i Polaków, spo ród których 25% pozostaje bez zatrudnienia. Z bada wynika, młodzi Polacy cz cie j ni ich rówie nicy z innych krajów europejskich wyobra aj sobie siebie w roli przedsi biorców, jednak tylko niewielki odsetek decyduje si na podj cie samodzielnej dziaalno ci.

Do obchodów wiatowego Tygodnia Przedsi biorczo ci wł czył si S decki Urz d Pracy (harmonogram działa obok). Najistotniejszym wydarzeniem b dzie gala podsumowuj ca 6. edycj konkursu „Mój sposób na biznes”. Konkurs towarzyszy obchodom TP konsekwentnie od pocz tku. Poza gal konkursu SUP organizuje przedsi wzi cia zwi zane z promocj przedsi biorczo ci, w tym mi dzy innymi o procedurach rejestracji dziaalno ci gospodarczej w Nowym S czu i mo liwo ci uzyskiwania rodków unijnych na wsparcie własnego biznesu. Zapraszamy! Szczegółowe informacje na temat wydarze odbywaj cych si w ramach wiatowego Tygodnia Przedsi biorczo ci znale mo na na stronie www.tydzienprzedsiebiorczosci.malopolska.pl. ■

19 listopada 2013 r. (wtorek), godz. 10.00

Grupowa informacja zawodowa pt.: Droga do dziaalno ci gospodarczej z SUP.

Prowadz cy: doradcy zawodowi SUP oraz zaproszeni go cie.

Miejsce: S decki Urz d Pracy, ul. W gierska 146, Nowy S cz

Spotkanie adresowane jest przede wszystkim do osób zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy, rozwa aj cych zalo enie własnej dziaalno ci gospodarczej. W ramach spotkania uczestnicy uzyskaj informacje m.in. na temat procedury rejestracji dziaalno ci gospodarczej w Nowym S czu, mo liwo ci uzyskiwania rodków unijnych na wsparcie dziaalno ci gospodarczej oraz instytucji dziaaj cych na rzecz przedsi biorczo ci.

20 listopada 2013 r. (roda), godz. 9.00

Szkolenie pt. Lekcja z przedsi biorczo ci (2 grupy).

Prowadz cy:

Alina Marek – kierownik Biura Obsługi Przedsi biorcy w Wydziale

ds. Przedsi biorczo ci Urz du Miasta Nowego S cz

Grzegorz Sus – Dyrektor Nowos deckiego Inkubatora

Przedsi biorczo ci,

El bieta Janik – inspektor w Wydziale ds. Przedsi biorczo ci Urz du Miasta Nowego S cz,

Miejsce: Biuro Wydziału ds. Przedsi biorczo ci Urz du Miasta Nowego S cz, ul. Narutowicza 6 (pi tro I)

Podczas szkolenia zostan omówione:

- formy wspierania rozwoju lokalnej przedsi biorczo ci stosowane przez władze miasta Nowego S cz ze wskazaniem komórek merytorycznych Urz du Miasta Nowego S cz oraz jednostek miejskich;

- zasady funkcjonowania jednego okienka na przykładzie rejestracji firmy osoby fizycznej. Uczestnicy b d mogli zobaczy jak w praktyce wygl da załatwianie spraw przedsi biorców w ramach jednego okienka, zgłaszanych za po rednictwem Urz du Miasta Nowego S cz

- prezentacja Centralnej Ewidencji i Informacji o Dziaalno ci Gospodarczej;

- przedstawienie ródeł, z których przedsi biorca mo e uzyska pomoc finansow na uruchomienie firmy.

20 listopada (roda), godz. 9.00

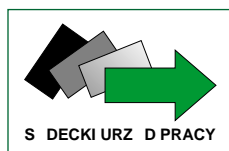
Konferencja - podsumowanie VI edycji konkursu „Mój sposób na biznes”.

Prowadz cy: Stanisława Skwarło – Dyrektor SUP

Miejsce: ratusz w Nowym S czu

VI edycja konkursu „MÓJ SPOSÓB NA BIZNES” została zorganizowana przez S decki Urz d Pracy pod patronatem Prezydenta Miasta Nowego S cz. Konkurs adresowany jest do przedsi biorców prowadz cych dziaalno gospodarcz na terenie Miasta Nowego S cz przez okres minimum 6 miesi cy. Celem konkursu „MÓJ SPOSÓB NA BIZNES” jest:

- promocja przedsi biorczo ci i samozatrudnienia,
- promowanie dobrych praktyk - zach canie do zakładania nowych firm oraz tworzenia miejsc pracy,



Po rednictwo - jak to działa

- Brakuje nam tokarzy i frezerów. Młodzi nie chcą w to wchodzić, a to przecie pewny etat - ubolewa dyrektor.

S decki Urz d Pracy w Nowym S czu realizuje ustawowe zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Jedn z najwa niejszych usług wykonywanych na rzecz osób bezrobotnych jest po rednictwo pracy.

JAK TO DZIAŁA

Po rednictwo pracy polega na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy oraz udzielaniu pomocy pracodawcom pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Dział Po rednictwa Pracy SUP realizuje dwa rodzaje ofert: oferty pracy subsydiowanej, czyli dofinansowywanej z Funduszu Pracy, oraz niesubsydiowanej. Znaczn wi kszo ofert pracy, które do nas trafiaj , stanowi oferty pracy niesubsydiowanej. I na takich ofertach najbardziej nam zale y.

Chcemy nawi za współprac z jak najwi ksz ilo ci pracodawców. Specjalnie w tym celu zostało wydzielone stanowisko po rednika, który jest odpowiedzialny za kontakt z pracodawcami. Jego zadaniem jest nawi zanie i podtrzymywanie kontaktów z potencjalnymi oferentami miejsc zatrudnienia, tak e poprzez wizyty w zakładach.

Po rednikiem odpowiedzialnym za kontakty z pracodawcami jest w S - deckim Urz dzie Pracy Sławomir Gałda. - W ostatnich miesi cach najwi cej niesubsydiowanych ofert pracy trafiło do nas z oddanej niedawno do u ytku galerii Trzy Korony - mówi po rednik. - S decki Urz d Pracy zaoferował pomoc w naborze kandydatów do pracy ju na pocztku bie cego roku. Efektem



Beata (z lewej): - Tu jest bardzo zgrana ekipa. Z prawej Monika Mycek.

spotka z pracodawcami było prawie 400 ofert pracy - podkre la.

ZGRANA EKIPA

W galerii Trzy Korony zagl damy do sklepu ze sprz tem sportowym Martes Sport. Kieruj ca t placówek Monika Mycek dobrze wspomina współprac z S deckim Urz dem Pracy. - Zostali my bardzo miło przyj ci, sala była dobrze wyposa ona - wspomina. - Nie ma mamy adnych zastrze e - podkre la pani Monika.

Jedn z osób, które trafiły do pracy w sklepie Martes Sport jest Beata. - Bardzo dobrze mi si tu pracuje - deklaruje bez chwili wahania. - Tu jest bardzo zgrana ekipa. Wcze niej te pracowałam w sklepie sportowym. Do wiadczenie miało znaczenie przy rekrutacji - zaznacza Beata.

Pracownicy otrzymały w sklepie pierwsz umowy na trzy miesi ce. Pracuj jako sprzedawczynie i kasjerki. - Jestem z nich bardzo zadowolona - podkre la Monika Mycek. - Je li praca b dzie im odpowiada , to mog zosta - dodaje.

Współprac z SUP pozytywnie ocenia nie tylko Martes Sport. - Współpraca ze wszystkimi pracodawcami układa si bardzo dobrze - podkre la Sławomir Gałda. Ł cznie S decki Urz d Pracy pozyskał w galerii Trzy Korony 366 miejsc pracy, mi dzy innymi w takich firmach jak CD Locum, E. Leclerc, Juventus, Amrest i McDonald's. Za wcze nie jeszcze na podsumowanie liczby zatrudnionych, nabory potrwa j jeszcze przez kilka tygodni.

U W A G A !

ZGŁASZANIE
OFERT PRACY
NA STRONIE
INTERNETOWEJ

WWW.SUP.NOWYSACZ.PL

prosto i wygodnie

S decki Urz d Pracy w Nowym S czu realizuje ustawowe zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Jedn z najwa niejszych usług wykonywanych na rzecz osób bezrobotnych jest po rednictwo pracy.

CZAS NA NAUK

Po rednictwo pracy kieruje osoby bezrobotne nie tylko do pracy, ale i na sta e zawodowe. Sta to nabywanie przez bezrobotnego umiej tno ci praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zada w miejscu pracy bez nawi zywania stosunku pracy z pracodawc . Jednym z takich sta ystów jest (a raczej był) Bartłomiej Nejman, który znalazł swoje miejsce w firmie Metalex sp. z o.o. w Nowym S czu. - Trafiłem do firmy za po rednictwem S deckiego Urz du Pracy - wspomina Bartek. - Poznałem specyfik firmy, sta to był dobry czas na nauk . Najwa niejsze, e ta przygoda si nie ko czy na sta u, udało mi si podpisa umow o prac ! - nie kryje zadowolenia Bartek. Sta ma bowiem w zało eniu ko czy si zatrudnieniem, to jego istota.



Bartłomiej Nejman: - Najwa niejsze, e ta przygoda si nie ko czy.

Firma Metalex zajmuje si mi dzy innymi obróbk wiórow metali i wytwarzaniem elementów małej architektury (ławki, kosze, donice itp.) oraz rozwija dział zwi zany z produkcj elementów ze stali nierdzewnej. Jak podkre la Mariusz Oracz, dyrektor finansowy firmy, Metalex inwestuje w młodych. - Bartek trafił tutaj prosto po studiach. My l , e czas tu sp dzony to mo e by do wiadczenie i dobra nauka na przyszło - podkre la.

Program sta y zawodowych mo e by okazj do dalszej współpracy z SUP. Firma ma bowiem swoje potrzeby kadrowe. - Brakuje nam tokarzy i frezerów, nikt si nie chce uczy tego zawodu - ubolewa dyrektor. - Młodzi nie chc w to wchodzi , a to jest przecie pewny etat - dodaje. Tym bardziej, e firma ma odbiorców nie tylko w Polsce, ale i za granic . Cz wyrobów trafia nawet do sieciowych firm typu Pizza Hut, Starbucks i KFC.

W kontaktach osób bezrobotnych z Urz dem pomaga nowoczesna technologia. Z S deckim Urz dem Pracy mo na kontaktowa si przez Internet i t drog zgłasza i przegl da oferty pracy. Przez Internet mo na si tak e zarejestrowa . Adres naszej strony: www.sup.nowysacz.pl. ■

OTWARCIE GALERII TRZY KORONY (26 pa dziernika)

było bezsprzecznie najwa niejszym (i bardzo efektownym) wydarzeniem minionego miesi ca. - To najpi kniejsza galeria handlowa w tej cz ci województwa. Wielu nie wierzyło, e co takiego da si wybudowa w Nowym S czu, a udało si - powiedział prezydent Nowego S czu Ryszard Nowak podczas uroczysto ci otwarcia. Wst g przeci li prezydent Nowak i Stanisław Koso , prezes firmy CD Locum - inwestora galerii. Według prezesa Kosonia zatrudnienie w obiekcie znajdzie 1500 osób. O naszym udziale w naborach informowali my na bie co.



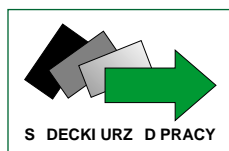
Otwarcie galerii u wietniły liczne wydarzenia rozrywkowe i sportowe. Jedn z nich był I Bieg „Trzy Korony”. Wystartowało w nim ponad 300 zawodników, a imprez poprowadzili Krzysztof Ibisz oraz Paweł Januszewski. Tłumy zgromadził wyst p najwi kszych gwiazd polskiej muzyki rozrywkowej, który odbył si na s deckim rynku. S deckiej publiczno ci zaprezentowali si Doda, Rafał Brzozowski, Margaret, Honey Honorata Skarbek i zespół Afromental. Podczas trwania koncertu odbyła si zbiórka pieni dzy przez Fundacj B dzie Dobrze na rehabilitacj Kacpra Nosala oraz liczne konkursy, w których wygra mo na było promocyjne bony na zakupy w galerii. Wieczór zako czył pokaz sztucznych ogni.

Galeria liczy 90 tys. m2 powierzchni u ytkowej, na której znajduje si mi dzy innymi 120 sklepów, restauracji, kawiarni i punktów usługowych oraz strefa fitnessu i kino. ■

Liczba uczestników programów aktywizacji zawodowej - stan w ko cu pa dziernika 2013

Sta e zawodowe	- 195
Własna działalno gospodarcza	- 194
Prace interwencyjne	- 57
Wyposa enie stanowiska pracy	- 61
Roboty publiczne	- 17
Razem	- 524

ródło: SUP



Programista poszukiwany

Na listopad zaplanowano dwie rekrutacje do pracy w MMC Brainville. Firmy z Wrocławia i Katowic poszukują programistów PHP do pracy w Nowym S czu. Zatrudnienie uzależnione jest jednak od tego, kiedy Miasteczko ruszy.

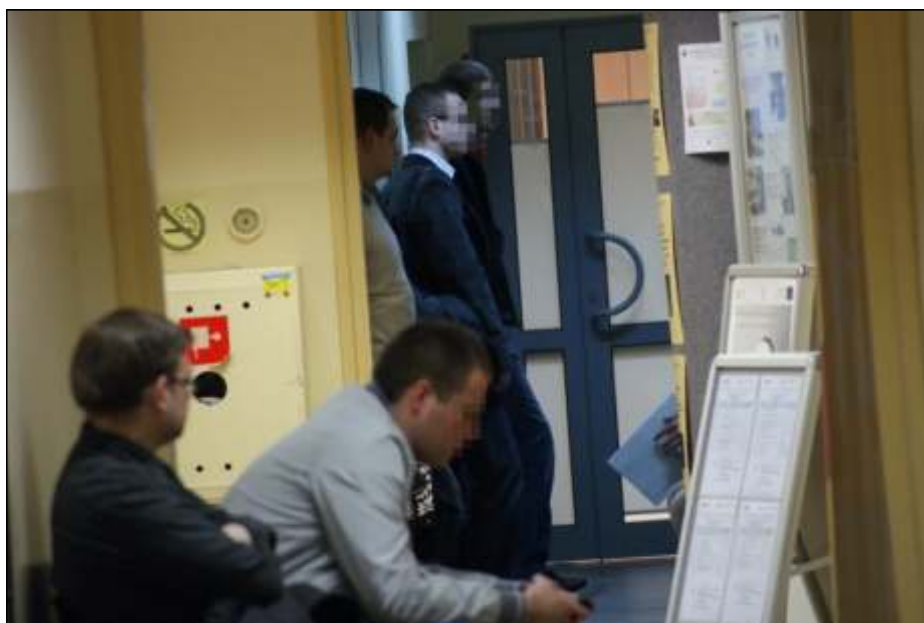
Czy s deckie Miasteczko Multimedialne rozpocznie wkrótce swój działalność? Bo chętni do pracy w MMC Brainville już są.

12 listopada, dzień po zwycięstwie w odzyskaniu niepodległości, może być dla kilku młodych s deczan dniem szczególnym. W S deckim Urzędzie Pracy odbył się tego dnia nabór na wolne stanowiska pracy w zawodzie "programista PHP". Spotkanie zorganizowane zostało na zlecenie wrocławskiej firmy Media Ambassador (firma specjalizująca się w implementacji rozbudowanych projektów e-commerce).

CO NAJMNI EJ 6 MIEJSC

- Firma oferuje co najmniej 6 miejsc pracy dla programistów PHP - informuje Jan Blew z Media Ambassador. - Wymagane jest wykształcenie wyższe (programista aplikacji), minimum 1 rok doświadczenia zawodowego w programowaniu i projektowaniu aplikacji internetowych i desktopowych, znajomość technologii PHP oraz popularnych framework'ów - precyzuje.

Wymagania nie odstraszą chętnych (rozmowy trwały kilka godzin). Największym magnesem jest nadzieja na pracę w Nowym S czu, na miejscu. Tak jak dla Sylwii, Ani i Łukasza, którzy zajęli miejsca na początku kolejki. - Każda ma nadzieję na fajną pracę w Nowym S czu - mówi Sylwia. - Jeśli ktoś właśnie nie ma rodzinnego domu, to w grę wchodzi względy ekonomiczne: dojazd na Zabętko (tam znajduje się MMC Brainville - przyp. red.) z pewnościami nie kosztuje tyle co na przykład do Krakowa.



Wymagania nie odstraszą .

Dziewczyny wspominają także wysokie koszty utrzymania w Krakowie - to również argument przeciwko przenosinom do grodu Kraka.

W rozmowie pomiędzy oczekującymi na korytarzu przewija się temat wymagań, jakie stawia pracodawca. - S naprawdę wysokie! - wzdycha jeden z kandydatów. Poza już wymienionymi wymagana jest także bardzo dobra znajomość relacyjnych baz danych (MySQL /Microsoft SQL/ PostgreSQL), dobra znajomość technologii XML, DOM i notacji UML, OOP, w tym także wzorców projektowych. W zakresie wymagań znajduje się także znajomość zagadnień związanych z testami jednostkowymi (cokolwiek to wszystko znaczy). Nieodzowna jest znajomość języka angielskiego, choć w przypadku informatyków to standard.

Jak się okazuje, Sylwia i jej koleżki określają swoje kompetencje jako

połknięcie plastyki i informatyki. - Projektowanie graficzne musi się przecie znaleźć w takich centrach jak MMC Brainville - mają nadzieję .

Dla wszystkich trojga nabór w S deckim Urzędzie Pracy jest pierwszym, w jakim biorą udział. - Wcześniej takich naborów po prostu nie było - konstatuje Łukasz. Młody informatyk już wcześniej miał nadzieję na znalezienie pracy w Miasteczku Multimedialnym. - Złożyłem CV, ale odzewu jak dotąd nie było - mówi Łukasz. I liczy, że tym razem będzie inaczej.

KIEDY START

Rozpoczęcie pracy planowane jest na przełom 2013 i 2014 roku, ale de facto zależy od momentu startu MMC Brainville. Warunki pracy i płacy zawarte w ofercie pracy wyglądają bardzo atrakcyjnie. - Szczegółowe wymagania i warunki zatrudnienia zostaną przedstawione na spotkaniu z pracodawcą - zastrzega Jan Blew.

POMOC SUP

Pomoc SUP nie ogranicza si do wyszukiwania osób spełniaj cych wymagania pracodawcy w bazie osób bezrobotnych. - S decki Urz d pracy nie rozsyłał powiadomie tylko i wył cznie w ród zarejestrowanych u siebie osób, ale pomaga nam generalnie w procesie rekrutacji w całym regionie - pisze Jan Blew w wyja nieniu zamieszczonym na portalu internetowym Sadecczanin.Info. - St d te - po pierwsze - osoby jakie aplikowały nie s to bynajmniej tylko osoby zarejestrowane w S deckim Urz dzie Pracy, a po drugie - zgłosze jest wielokrotnie wi cej i wci napływaj kolejne.

Wyja nienie zawiera tak e szczegółowy opis warunków zatrudnienia. - Oferowane warunki zatrudnienia s ci le uzale nione od wiedzy, do wiadczenia i predyspozycji zatrudnianych - pisze Jan Blew. - Je li chodzi o ilo tworzonych stanowisk to mo e ulec ona zmianie. B dzie ona zale e przede wszystkim od ilo ci osób, które b d spełniały kryteria zatrudnienia. Zatem wszystkich, którzy dysponuj ju pewnym do wiadzeniem w programowaniu w opisanych technologiach, szukaj ciekawych wyzwa i pracy przy ciekawych, rozpoznawalnych projektach wci serdecznie zapraszamy - dodaje Jan Blew.



MMC Brainville

W komentarzu znalazło si tak e ocena współpracy z SUP. Nie ma co ukrywa , e dostarczyła nam wiele satysfakcji. - Przy tej okazji chciałbym bardzo podzi kowa za niezwykle pomoc ze strony S deckiego Urz du Pracy, który pomaga nam w procesie rekrutacji. Z takiego wsparcia i zaangażowania w rozwój regionu wszyscy s deczanie powinni by dumni - pisze przedstawiciel Ambassador Media.

Kolejne spotkania z przedstawicielami obydwu firm zainteresowanych uruchomieniem działalności w Miasieczku Multimedialnym zaplanowano w ostatniej dekadzie listopada. ■

REKRUTACJE



A mo e praca za granic ? 18 pa dziernika w SUP odbyło si spotkanie z przedstawicielami słowackiej firmy Tatravagónka a. s. z Popradu, którzy poszukiwali w Nowym S czu kandydatów do pracy w charakterze spawacza, tokarza CNC i frezera CNC.

Spotkanie cieszyło si du ym zainteresowaniem, wzi ło w nim udział kilkadziesi t osób. Go cie ze Słowacji byli pytani głównie o warunki płacowe i bytowe zwi zane z zatrudnieniem (praca oferowana jest po słowackiej stronie granicy).

S decki Urz d Pracy współpracował przy organizacji spotkania w ramach sieci EURES. To europejska sie zatrudnienia, ułatwiaj ca kontakty pracowników i pracodawców z krajów UE i EOG. ■



Stacje bez granic

- Chciałbym wreszcie normalnie funkcjonować - tak jeden z uczestników uzasadnił swój wyjazd na stację do Niemiec. Kilkunastu uczestników projektu "Stacje bez granic" już może powiedzieć, że ten cel został spełniony - ma pracę.

Zasady dobrej organizacji pracy, nowoczesne technologie i europejskie normy jako ci to tylko niektóre korzyści, jakie odnieśli uczestnicy projektu „Stacje bez granic - stacje zawodowe w Niemczech dla osób bezrobotnych”. Projekt zrealizowany został przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie”.

Celem wyjazdu było zdobycie do wiadzenia zawodowego, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji przez 45 osób bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. 9 - tygodniowy staż odbywał się w miejscowości Bad Freienwalde w Brandenburgii. Praktyczne umiejętności ci mieli okazję udoskonalić między innymi kucharze, kelnerzy, opiekunki osób starszych i mechanicy samochodowi. Podsumowania projektu dokonały jego koordynatorki, Małgorzata Sopata i Joanna Glińska z Sdeckiego Urzędu Pracy; w bieżącym artykule korzystamy z opracowania ich autorstwa.

REKRUTACJA

Realizacja projektu rozpoczęła się 1 grudnia ubiegłego roku. W projekcie mogły wziąć udział osoby bezrobotne z terenu miasta Nowego Sdecka zarejestrowane w Sdeckim Urzędzie Pracy, które nie posiadały do wiadzenia zawodowego lub których kwalifikacje i umiejętności ci nie znalazły odbioru na obecnym rynku pracy. - Uczestnicy zostali wybrani na podstawie analizy formularzy zgłoszeniowych, oceny doradcy zawodowego - psychologa po rozmowach indywidualnych i/lub warsztatach grupowych oraz informacji zawartych w elektronicznej bazie danych SUP - informują autorki. Łącznie wpłynęło 136 formularzy, z których do udziału w trzech turach wyjazdów zakwalifikowano 45 osób.

Do projektu zakwalifikowano nieco więcej mężczyzn (26) niż kobiet (17). Do mężczyzn skierowane były oferty stażu w zawodach: kelner (najwięcej), mechanik samochodowy, kucharz, barman, a także elektromechanik i murarz. Kobiety mogły podnieść swoje umiejętności jako (nb. stale poszukiwane w Niemczech) opiekunki osób starszych i opiekunki dzieci. Ponad połowa uczestników (dokładnie - 58%) to osoby młode, przed ukończeniem 30. roku życia. Najwięcej, 17 osób, legitymowało się wykształceniem średnim zawodowym, dosyć licznie reprezentowane było wykształcenie średnie (10 osób).

Osoby, które potencjalnie mogły wziąć udział w projekcie, zostały zaproszone na spotkanie informacyjne. Po zapoznaniu się z ofertą stażu i innych korzyści płynących z projektu osoby zainteresowane udziałem w projekcie wypełniały formularz zgłoszeniowy, w którym określały, w jakim zawodzie chcą odbyć staż w Niemczech oraz czym się kierowały przy podjęciu decyzji o wyjeździe.



Staż w zawodzie "mechanik samochodowy".

POWODY UCZESTNICTWA

Najczęstszym powodem zgłoszenia do projektu była chęć nabycia nowych lub podniesienia już posiadanych kwalifikacji. - Staż zawodowy umożliwił mi podniesienie kwalifikacji i wierzę, że zaprocentuje to w dalszym poszukiwaniu pracy - pisze jeden z potencjalnych uczestników. Podobnie uzasadnia swoją decyzję inny: - Podnoszenie kwalifikacji zawodowych na obecnym rynku pracy jest niezmiernie ważnym etapem w życiu i w dalszej karierze zawodowej - pisze. Jeszcze inny wyraża to w bardzo lapidarny sposób: - Chciałbym zdobyć kwalifikacje, które pomogłyby mi znaleźć pracę - informuje. Nic dodać, nic ująć.

Osoby zainteresowane akcentowały również chęć zdobycia do wiadzenia zawodowego. Wielu z nich podkreślało swoją trudną sytuację na lokalnym rynku pracy. - Z zawodu jestem fryzjerem. Na obecnym rynku pracy bardzo trudno jest o pracę w moim zawodzie. Myślałem o odbyciu stażu u pomoce mi rozwiązać problemy ze znalezieniem pracy - pisze jeden z uczestników. Normalizację sytuacji osobistej akcentuje inny uczestnik: - Jestem wysoko zmotywowany do udziału w stażu, ponieważ chciałbym wreszcie znaleźć pracę i zacząć normalnie funkcjonować - pisze w kwestionariuszu.

Zasady dobrej organizacji pracy, nowoczesne technologie i europejskie normy jako ci to tylko niektóre, jakie odnie li uczestnicy projektu „S deczanin bez granic sta e zawodowe w Niemczech dla osób bezrobotnych”. Projekt zrealizowany został przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie si przez całe ycie”.

Niebagateln rol w decyzji o wyje dzie odegrała te mo liwo poszukiwania po zako czeniu sta u pracy w Niemczech. - Pragn podj prac wraz z m em w Niemczech w zakładzie geriatrycznym. Potwierdzony udział w sta u pomo e mi podj legaln prac na umow o prac - pisze wprost jedna z uczestniczek. W podj ciu pracy u naszych zachodnich s iadów du rol odgrywaj nie tylko umiej tno ci zawodowe, ale i znajomo j zyka. To był dodatkowy czynnik przyci gaj cy do projektu - w programie znalazło si przygotowanie j zykowe dla wszystkich grup. I nie tylko: na miejscu uczestnicy mieli okazj zwiedzi Berlin i Poczdam, a w nich tak atrakcyjne miejsca jak Muzeum Techniki i Muzeum Historii Naturalnej oraz Stadion Olimpijski w stolicy i pałace Cecilienhof i Sanssouci w Poczdamie. - Był to element tzw. przygotowania kulturowego, nakierowanego na poznanie dorobku kulturowego Niemiec, poznanie okolicy, jej historii, mentalno ci i zwyczajów mieszka ców - wyja niaj autorki opracowania.

Najwa niejsze były jednak sta e zawodowe u niemieckich pracodawców w wymiarze 40 godzin tygodniowo. - Podczas pobytu w Bad Freienwalde sta y ci mieszkali w internacie prowadzonym przez Stowarzyszenie Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V. Do dyspozycji mieli dwu-, trzy- i czteroosobowe pokoje z łazienk , w pełni wyposa on kuchni , jadalni , pralni, wietlic z telewizorem, komputery z dost pem do internetu oraz boisko do piłki no nej i siatkówki - wylicza opracowanie podsumowuj ce projekt.

Podczas sta u pracownicy SUP przeprowadzali w Bad Freienwalde wizyty monitoruj ce jego przebieg, a sta y ci musieli sporz dza tygodniowe sprawozdania. - W ocenie pracodawców uczestnicy projektu w wi kszo ci byli otwarci na zdobywanie nowej wiedzy i umiej tno ci praktycznych, robili coraz wi ksze post py w posługiwaniu si j zykiem niemieckim bran owym oraz ch tnie wymieniali swoje do wiadczenia z niemieckimi współpracownikami podsumowuj autorki opracowania.

OCENA REZULTATÓW

Na zako czenie sta u uczestników poproszono o wypełnienie ankiety, która zawierała ocen przedsi wzi cia. 90% ankietowanych pozytywnie oceniło sta pod wzgl dem realizacji programu, nabycia nowych umiej tno ci lub rozwoju dotychczasowych oraz odnalezienia si w nowym rodowisku. - Wszyscy uczestnicy zgodnie odpowiedzieli, e sta umo liwił im w du ym stopniu prac wspólnie z pracownikami niemieckimi oraz wymian do wiadcze - pisz autorki opracowania. - Sta pozwolił mi naby nowe umiej tno ci i pozna kultur i obyczaje niemieckie. Jak dla mnie to bardzo ciekawe do wiadczenie i miło sp dzony czas - potwierdza jeden z uczestników. - Szybko odnalazłam si w nowym otoczeniu. Pracowałam z niemieckim personelem oraz polskimi praktykantami z innych miast. Nauczyłam si wielu nowych rzeczy, obsługi niektórych maszyn i nawi załam nowe znajomo ci - dodaje kolejna uczestniczka. - Sta pozwolił mi na poznanie specyfiki i kultury organizacyjnej zakładu pracy, w którym odbywałam sta , kultury, warunków ycia i pracy



Sta w zawodzie „opiekunka dzieci ca”.

w Niemczech. Znacznie zwi kszył moje szanse na zatrudnienie na lokalnym i europejskim rynku pracy - pisze kolejny uczestnik. - Badani stwierdzili, e do wiadczenie zawodowe, wiedza oraz umiej tno ci zdobyte podczas sta u zwi kszły ich atrakcyjno na rynku pracy w Polsce - podsumowuj autorki opracowania.

Wi kszo uczestników podkre liła w ankiecie poznanie niemieckiej kultury pracy i j zyka bran owego. - Nauczyłem si sposobu funkcjonowania w rodowisku zawodowym za granic , zdobyłem nowy umiej tno ci zawodowe, potrafi lepiej postugiwa si j zykiem obcym - wylicza jeden z uczestników. Prawie połowa ankietowanych nie tylko uznaje sta w Niemczech za krok w kierunku podniesienia swojej atrakcyjno ci na lokalnym rynku pracy, ale wr cz rozwa a podj cie za granic pracy lub działalno ci gospodarczej.

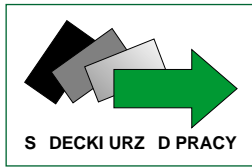
OCENA OGÓLNA

W ogólnej ocenie sta bardzo dobrze ocenia co trzeci ankietowany, a ponad połowa ocenia go dobrze. Około 90% uczestników uwa a, e dzi ki sta owi łatwiej znajdzie prac . Ponad 90% deklaruje, e dzi ki udziałowi w projekcie (w ró nym stopniu) zdobyło nowe umiej tno ci oraz poznało sposoby wdra ania nowych technik i metod.

Na współczesnym rynku pracy kontakty z pracodawcami i do wiadczenie zawodowe s bardzo cenne. Liczy si tak e mobilno i znajomo j zyka. - Osoby bezrobotne powinny korzystać z takich programów aby ulepszy swoje umiej tno ci a mo e i pomo e im w odnalezieniu nowego kierunku, w którym by mogli pracowa - pisze jeden z uczestników. Oprócz dokumentów po wiadczaj cych odbycie sta u uczestnicy otrzymali Europass - Mobilno , dokument, który z pewno ci ułatwi im poruszanie si po zagranicznych rynkach. - Z informacji uzyskanych od uczestników na zako czenie realizacji projektu wynika, i aktualnie zatrudnienie znalazło ju 13 osób, nie tylko w kraju ale również za granic - nie kryj zadowolenia koordynatorki projektu. Pozostaje mie nadziej , e to nie koniec. ■

ródło: Publikacja podsumowuj ca realizacj projektu „S deczanin bez granic sta e zawodowe w Niemczech dla osób bezrobotnych”, Nowy S cz, pa dziernik 2013.

Publikacja powstała w wyniku projektu zrealizowanego przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie si przez całe ycie”. Publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko autora. Komisja Europejska ani Narodowa Agencja nie ponosz odpowiedzialno ci za umieszczon w niej zawarto merytoryczn ani za sposób wykorzystania zawartych w niej informacji



Ci g le (s) pada

Liczba bezrobotnych w ewidencji SUP wyra nie spadła. Spadek poziomu bezrobocia jesie ni to w Polsce niezbyt cz ste zjawisko. I w Nowym S czu tak e.

Statystyka pa dziernikowa przynosi dobre wiadomo ci. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy spadła w ci gu miesi ca o prawie 150 osób. A mamy jesie , czyli okres, kiedy w ubiegłych latach bezrobocie rosto, a nie spadało.

4699 - tyle osób bezrobotnych i poszukuj cych zatrudnienia znajdowało si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy w ko cu pa dziernika 2013 r. To o 148 osób mniej ni w ko cu poprzedniego miesi ca. Liczba bezrobotnych spadła ju po raz ósmy z rz du.

Tak znaczny odpływ osób bezrobotnych z ewidencji zawi dzamy wi kszej ni we wrze niu liczbie wył cze z ewidencji. Było ich 705, o 60 wi cej ni w poprzednim miesi cu. Tu z kolei notujemy inne pozytywne zjawisko: przyczyn wspomnianych wył cze było w wi kszo ci podj cie pracy, głównie niesubsydiowanej. W pa - dzierniku z powodu podj cia pracy zostało skre lonych z ewidencji 399 osób, o 102 wi cej ni w poprzednim miesi cu. Bior c pod uwag lokaln skal , wzrost podj pracy mo na okre li jako bardzo znaczny. Inn znacz c przyczyn wył cze z ewidencji było niepotwierdzenie gotowo ci do podj cia zatrudnienia (nie uczyniło tego 197 osób); inne powody maj marginalne znaczenie.

W pa dzierniku pracodawcy zgłosili do Urz du 282 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, o kilkana cie mniej ni w poprzednim miesi cu. Pami tajmy jednak, e na wrzesie przypadł szczyt naborów do placówek handlowych, zlokalizowanych w nowo powstałej galerii Trzy Korony.

Nowe miejsca pracy wygenerowała w przewa aj cej mierze wspomniana galeria, ale nie tylko. Dane makroekonomiczne wskazu na powolne, ale stałe polepszanie si kondycji polskiej gospodarki, zwłaszcza bazuj cej na eksporcie (we wrze niu przewaga eksportu nad importem wyniosła 673 mln euro). Jest to efekt poprawy stanu ekonomiki w strefie euro, gdzie znajduj si najwi ksi odbiorcy naszych produktów. Powolne odbudowywanie rynków globalnych przekłada si na stan gospodarek lokalnych.

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w Nowym S czu (mie cie) charakteryzuje si niewielk dynamik zmian. Najwi ksz grup zarejestrowanych, mimo spadku ilo ciowego, nadal stanowi bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4163 osoby). To a 88,6 proc. ogółu zarejestrowanych i ten odsetek utrzymuje si na stałym, bardzo wysokim poziomie. W przygotowywanej nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia definicja bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostanie znacznie zaw ona.

Prawo do zasiłku miało 548 osób, niemal identycznie jak w ko cu poprzedniego miesi ca. W uj ciu procentowym to nieco lepiej ni we wrze niu (11,6 proc. wobec zaledwie 11,2 proc. ogółu zarejestrowanych), ale i tak bardzo mało. Statystyka niezmiennie pokazuje, e pracownikom coraz trudniej przepracowa pełny rok niezbdny do uzyskania zasiłku. W pa dzierniku zamiar zwolnie grupowych zgłosiły trzy zakłady, na szcz cie tylko dla 16 osób.

Ekspersi rynku pracy przekonuj , e stopa bezrobocia na koniec roku w Polsce si gnie 13,7 proc. (obecnie 13,0 proc.), a w przyszłym roku b dzie spada . Na poziom bezrobocia ma wpływ tak e aktywizacja bezrobotnych. Ogółem z ró nych form wsparcia korzystało w ko cu miesi ca pa dziernika 524 osoby. Najwi cej (195) tradycyjnie uczestniczyło w programie sta y zawodowych. ■

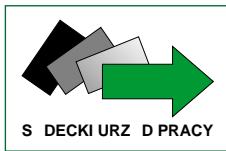


ródło: SUP

Stan bezrobocia w m. Nowym S czu pa dziernik 2013 - dane podstawowe

Liczba zarejestrowanych w ko cu miesi ca	- 4699
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 4163
Liczba zarejestrowanych w miesi cu	- 557
w tym:	
- poprzednio pracuj cych	- 448
- dotychczas niepracuj cych	- 109
Z prawem do zasiłku	- 548
Wył czenia z ewidencji	- 705
w tym z powodu:	
- podj cia pracy niesubsydiowanej	- 363
- podj cia pracy subsydiowanej	- 36
w tym:	
- prac interwencyjnych	- 15
- robót publicznych	- 5
- podj cia własnej dział. gospodarczej	- 10
- refundacji kosztów zatrudnienia	- 6
- rozpocz cia szkolenia	- 14
- rozpocz cia sta u	- 6
Dotatki aktywizacyjne wypłacone	- 66

ródło: SUP



Po rednictwo, poradnictwo i programy wsparcia

Wybrane przepisy prawne i zasady organizacji programów aktywizacji zawodowej S deckiego Urz du Pracy

PO REDNICTWO PRACY polega na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy oraz udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

- oferujemy **WSPÓŁPRAC W ZAKRESIE NABORU** pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- dysponujemy **BAZ DANYCH** osób bezrobotnych ze szczegółowymi informacjami dotyczącymi kwalifikacji zawodowych i umiejętności,
- mamy możliwość **PODNOŚ KWAŁIFIKACJE** zawodowe kandydatów do zatrudnienia,
- zatrudniamy **LICENCJONOWANYCH PO REDNIKÓW** pracy, których wiedza pozwala na najkorzystniejsze rozwiązanie potrzeb kadrowych pracodawcy,
- mamy możliwość **ZAMIESZCZANIA OFERT PRACY** w portalach internetowych publicznych służb zatrudnienia oraz w wybranych mediach lokalnych. Na życzenie pracodawcy możemy współpracować z urzędami pracy z terenu Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- organizujemy **GIEŁDY PRACY** w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawcy z większymi grupami osób bezrobotnych poszukujących pracy.

PO REDNICTWO PRACY WYKONYWANE JEST NIEODPŁATNIE

OFERT PRACY MO NA ZGŁOSI :

- za pomocą formularza na stronie www.sup.nowysacz.pl,
- osobiście w siedzibie Działu Po rednictwa Pracy, pok. 4 (parter),
- pisemnie na adres: S decki Urz d Pracy, ul. W - gierska 146, Nowy S cz.

Wszelkich informacji udziela Dział Po rednictwa Pracy, pok. 4 (parter) bezpośrednio, pod numerem telefonu 18 442 99 63 lub pod adresem poczty elektronicznej: sgalda@sup.internetdsl.pl



PRACODAWCO!

Jeżeli jesteś zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca z kraju Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, skorzystaj z usług **EURES - Sieci Europejskich Służb Zatrudnienia**.

W tym celu należy:

- zgłosić się do powiatowego urzędu pracy i poprosić o zamieszczenie oferty pracy w centralnej bazie ofert pracy publicznych służb zatrudnienia z zaznaczeniem **"na portalu EURES"**,
- samodzielnie poszukiwać kandydatów poprzez założenie bezpłatnego konta **"Mój EURES"** na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej www.eures.europa.pl

Jeżeli jesteś zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca z krajów nienależących do UE/EOG musisz uzyskać dla niego pozwolenie na pracę.

W tym celu należy:

- zgłosić ofertę pracy w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy z zaznaczeniem zamiaru zatrudnienia cudzoziemca,
- wystąpić do Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego o wydanie zezwolenia na pracę.

Uwaga! Obywatele Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy mają możliwość wykonywania pracy w Polsce bez zezwolenia na pracę w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy, pod warunkiem posiadania przez nich wizy z prawem do pracy. Warunkiem uzyskania wizy jest otrzymanie od polskiego pracodawcy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Białorusi, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy, które to oświadczenie pracodawca rejestruje w PUP właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE: pok. nr 4 (parter), stanowisko 1, tel. 18 442 91 10, 18 442 94 83, e-mail: sup@sup.internetdsl.pl

PORADNICTWO ZAWODOWE DLA PRACODAWCÓW polega na udzielaniu pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Doradcy zawodowi:

- diagnozują predyspozycje zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy w oparciu między innymi o testy zainteresowań zawodowych;
- wspomagają proces rekrutacji i selekcji poprzez:
 - pomoc w sporządzeniu analizy stanowiska pracy;
 - pomoc w opracowaniu profilu kandydata;
 - pomoc w przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych oraz w procesie selekcji kandydatów,
 - pomoc w doborze kandydatów do pracy.

W procesie selekcji wykorzystywane są standaryzowane narzędzia badające zainteresowania zawodowe kandydatów, cechy osobowościowe oraz kompetencje społeczne.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami:

- dostępność usług dla pracodawców;
- dobrowolność korzystania z usług poradnictwa zawodowego;
- równość w korzystaniu z tych usług;
- bezpłatność usług;
- poufność i ochrona danych osobowych;
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia.

Udzielanie pomocy realizowane jest na wniosek pracodawcy. Pomoc w zakresie rozwoju zawodowego wiadczone jest w formie porad indywidualnych.

Kontakt z doradcami zawodowymi:
pok. 315, 317, 318, 319 (III piętro)
tel. 18 442 91 10, w. 289, 300, 307, 329
sup@sup.internetdsl.pl, www.sup.nowysacz.pl

STA to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

ZASADY REALIZACJI STAJ PRZYJĘTE W SUP

1. Okres odbywania staj u wynosi:

- 6 miesięcy na stanowiskach o określonej złożoności, w zależności od specyfiki stanowiska pracy i złożoności czynności w tym programie staj u,
 - 3 miesiące w pozostałych zawodach np. sprzedawca, kucharz, pomoc kuchenna,
 - od 6 do 9 miesięcy w przypadku staj u organizowanych w ramach projektu systemowego 6.1.3 POKL, w zależności od specyfiki stanowiska pracy i złożoności czynności w tym programie staj u.

2. Do odbycia staj u nie mogą być kierowane osoby:

- po praktycznej nauce zawodu odbytej u tego samego pracodawcy,
- osoby pozostające w następującym stopniu pokrewieństwa lub powinowactwa z przedsiębiorcą (lub pracodawcą): rodzice, rodzinstwo, współmałżonek, dzieci, teściowie.

Adresatami programu są osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP, ze szczególnym uwzględnieniem:

- uczestników projektu systemowego 6.1.3 POKL, tj.:
 - osoby niepełnosprawne,
 - osoby w wieku 50-64 lata,
 - osoby do 30 roku życia, w tym osoby w wieku 18-24 lata,
 - osoby długotrwale bezrobotne,
- osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z grup wyselekcjonowanych lokalnie, tj.:
 - osoby z grupy bezrobocia rodzinnego,
 - osoby długotrwale bezrobotne.

U organizatora staj u, który jest pracodawcą, staj u odbywa jednocześnie nie bezrobotni w liczbie nie przekraczającej liczby pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. U organizatora staj u, który nie jest pracodawcą (tj. nie zatrudnia pracownika), staj u może odbywać jednocześnie nie jeden bezrobotny.

Umowy o zorganizowanie staj u będą w pierwszej kolejności zawierane z organizatorami, którzy:

- zobowiązali się do zatrudnienia staj uistów po zakończeniu programu, przez okres co najmniej 6 miesięcy,
- nie korzystali dotychczas z subsydiowanego zatrudnienia, staj u lub innych programów,
- uzyskali co najmniej 40% wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w tym programie w okresie ostatnich 2 lat,
- wywiali się ze złożonej w poprzednim wniosku deklaracji zatrudnienia staj uistów po zakończeniu programu.

Szczegóły: www.sup.nowysacz.pl/dla-pracodawców

PRACE INTERWENCYJNE to zatrudnienie bezrobotnego, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a prezydentem miasta Nowego Szcza, w imieniu którego działa dyrektor Szczyckiego Urzędu Pracy i ma na celu wsparcie osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Na podstawie umowy dokonywana jest refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki ZUS za skierowanych bezrobotnych.

O ORGANIZACJACH PI NIE MOGĄ UBIEGAĆ SIĘ

- pracodawcy w trudnej sytuacji ekonomicznej,
- posłowie lub senatorowie na potrzeby swoich biur,
- partie lub organizacje polityczne,
- organizacje pracodawców i związków zawodowych,
- urzędy naczelnych i centralnych organów administracji państwowej,
- komisje lub komisje wyznaniowe,
- przedstawicielstwa państw obcych.

O organizację PI może ubiegać się pracodawca, który w okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie został ukarany za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie oraz spełnia warunki odnoszące się do dopuszczalności udzielania pomocy publicznej.

KTO MOŻE BYĆ SKIEROWANY DO PRAC INTERWENCYJNYCH?

Do PI mogą być kierowani bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy, będący równocześnie pracownikami w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji to między innymi osoba, która:

- pozostaje bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy, lub
- nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego, lub
- jest osobą w wieku ponad 50 lat, lub
- jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie i ma na utrzymaniu co najmniej jedną osobę.

Osoby bezrobotne znajdujące się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy to osoby bezrobotne przez co najmniej 24 miesiące.

ROBOTY PUBLICZNE to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do wykonywania robót publicznych mogą być kierowane osoby:

- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50. roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni,
- bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi.

Na zasadach dotyczących robót publicznych, bezrobotni mogą być również skierowani do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nie przekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

Do wykonywania tych prac mogą być kierowane osoby:

- bezrobotni do 25. roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

UWAGA! Skierowanie powinno dotyczyć w szczególności bezrobotnych zobowiązanych do alimentów na mocy odrębnych przepisów.

SZCZEGÓŁY I FORMULARZE WNIOSKÓW:
www.sup.nowysacz.pl/dla_pracodawcow

REFUNDACJ KOSZTÓW WYPOSA ENIA LUB DOPOSA- ENIA STANOWISKA PRACY dla skierowanego bezrobotnego mo e otrzyma :

- podmiot prowadz cy działalno gospodarcz ,
 - niepubliczne przedszkole,
 - niepubliczna szkoła,
 - producent rolny
- który:
- prowadzi działalno gospodarcz przez okres 6 miesi cy bezpo rednio poprzedzaj cych dzie zło enia wniosku, z tym, e do wskazanego okresu prowadzenia działalno ci gospodarczej nie wlicza si okresu zawieszenia działalno ci gospodarczej lub prowadzi niepubliczne przedszkole lub niepubliczn szkoł przez okres 6 miesi cy bezpo rednio poprzedzaj cych dzie zło enia wniosku oraz w okresie 6 miesi cy bezpo rednio poprzedzaj cych dzie zło enia wniosku oraz w okresie od dnia zło enia wniosku do dnia otrzymania refundacji:
 - nie zmniejszył wymiaru czasu pracy pracownika,
 - nie rozwi zał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkoł b d na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotycz cych pracowników,
 - w okresie 365 dni przed dniem zło enia wniosku nie został ukarany za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy, nie jest obj ty post powaniem dotycz cym naruszenia przepisów prawa pracy,
 - spełnia ł cznie warunki okre lone w rozporz dzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie refundacji kosztów wyposa enia lub doposa enia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania rodków na podj cie działalno ci gospodarczej, a w szczególno ci:
 - nie zalega w dniu zło enia wniosku z wypłacaniem wynagrodze pracownikom oraz z opłacaniem nale nych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych wiadcze Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz innych danin publicznych,
 - nie posiada w dniu zło enia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowi za cywilno - prawnych,
 - w okresie 2 lat przed dniem zło enia wniosku nie był karany za przest pstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu,
 - nie znajduje si w trudnej sytuacji ekonomicznej.

WYSOKO REFUNDACJI

- wysoko refundacji nie mo e przekroczy 6-krotnie ci przeci tnego wynagrodzenia,
- refundacja jest dokonywana na wniosek podmiotu, przedszkola, szkoły, producenta rolnego po przedło eniu rozliczenia zawieraj cego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundacj na poszczególne wydatki, uj te w szczegółowej specyfikacji udokumentowanej fakturami VAT lub zwykłymi rachunkami wraz z potwierdzeniem ich zapłaty oraz po spełnieniu innych warunków okre lonych w zawartej umowie,
- zestawienie kwot wydatkowanych, o których mowa wy ej nie mo e zawiera wydatków, na których finansowanie podmiot, przedszkole, szkoła lub producent rolny otrzymał wcze niej rodki publiczne,
- na wniosek podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta

rolnego uznaje si prawidłowo poniesione równie wydatki odbiegaj ce od zawartych w szczegółowej specyfikacji, mieszcz ce si w kwocie przyznanej refundacji, je eli stwierdzi si zasadno ich poniesienia, bior c pod uwag specyfik wyposa anego i doposa onego stanowiska pracy,

- przed dokonaniem wypłaty refundacji i skierowaniem bezrobotnego stwierdza si utworzenie stanowiska pracy, jego wyposa enie lub doposa enie.

WARUNKI DODATKOWE

Pierwsze stwo w otrzymaniu pomocy w tej formie maj podmioty, które:

- nie korzystały dotychczas ze rodków Funduszu Pracy,
- uzyskały wysoki wska nik efektywno ci zatrudnieniowej w programach aktywizacji zawodowej organizowanych przez SUP w ci gu ostatnich 3 lat (2010 - 2012),
- prawidłowo realizowały umowy zawarte na organizacj subsydiowanych programów rynku pracy i wywi zywali si z zawartych w nich warunków,
- u których w ci gu ostatnich 6 miesi cy przed dniem zło enia wniosku nie nast pił spadek redniomiesi cznego poziomu zatrudnienia w porównaniu ze stanem na dzie zawarcia umowy,
- deklaruje zatrudnienie osób b d cych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a przede wszystkim grup wyselekcjonowanych lokalnie,

rodki Funduszu Pracy mog by przeznaczone na sfinansowanie niezbdnych wydatków zwi zanych bezpo rednio i jednoznacznie z rodzajem i zakresem zada wykonywanych przez skierowanego bezrobotnego na utworzonym i wyposa onym stanowisku pracy, z wył czeniem wydatków poniesionych na:

- zakup rzeczy u ywanych, w tym sprz tu u ywanego,
- nabycie samochodu osobowego, z wyj tkiem pojazdów nowych przeznaczonych do nauki jazdy,
- zakup samochodów ci arowych u ywanych.

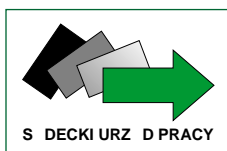
Uwaga: Podmiot, dokonuj c zakupów o cenie jednostkowej powy ej 3 tys. zł, przy zakupie towarów i usług o identycznych parametrach zobowi zany jest do przeprowadzenia rozeznania cenowego u co najmniej 2 dostawców i przedło enia w SUP stosownych dowodów (cenniki, oferty, faktury pro-forma, inne).

ZOBOWI ZANIA PRZEDSI BIORCY

- **zatrudnienie** na wyposa onym lub doposa onym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres **co najmniej 24 miesi cy**,
- **utrzymanie** przez okres co najmniej 24 miesi cy stanowisk pracy utworzonych w zwi zku z przyznan refundacj ,
- **zwrotu** równowarto ci odliczonego lub zwróconego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanej refundacji,
- zwrotu refundacji w przypadku niedotrzymania warunków umowy.

SZCZEGÓŁY I FORMULARZE:

www.sup.nowysacz.pl/dla_pracodawcow ■



Pokolenie „kopiuj - wklej”

Pojawiło si pokolenie „kopiuj – wklej” . To pokolenie yje w wirtualnym wiecie i na wirtualnej ulicy, która jest gro niejsza od prawdziwej - twierdź socjologowie.

Pokolenie Y wchodzi w dorosło z kryzysem to samo ci. Jest neurotyczne, narcystyczne i niepewne norm moralnych – twierdzi prof. Krzysztof Wielecki. Wykład znanego socjologa z Uniwersytetu Warszawskiego był punktem wyjcia gorcej dyskusji o szansach pokolenia zwanego „generacja Y” na współczesnym rynku pracy. Konferencja w ramach V Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery odbyła si 16 pa dziernika w WSB – NLU w Nowym S czu.



DZICY W WIECIE BIAŁYCH

- Ludzi młodych cz sto traktujemy jak dzikich. Inaczej si ubieraj , inaczej zachowuj . A istota rzeczy wcale w tym nie le y – tak prof. Wielecki rozpoczął swój wykład podczas konferencji „Generacja Y – pokolenie, które zmienia rynek pracy”, zorganizowanej wspólnie przez S decki Urz d Pracy i Wy sz Szkoł Biznesu – National Louis University w Nowym S czu. Zdaniem profesora yjemy w czasach utraty znaczenia przez tradycyjne struktury, takie jak szkoła, rodzina czy ko ciół, które pomagały młodemu człowiekowi wej w dorosło . – Teraz wi kszo ludzi z pokolenia Y nie ma w pełni wykształconej to samo ci i skutki s dramatyczne – przekonywał prof. Wielecki. – Kiedy kultura wciskała młodych ludzi w gorset norm, teraz oni nie s pewni adnych norm moralnych. To rodzi frustracj . Neurotyzm jest znakiem naszych czasów - dodał profesor.

Ma to swoje skutki na rynku pracy, o czym mówiła Stanisława Skwarło, dyrektor SUP. Tak zwana generacja Y, czyli ludzi urodzeni pomi dzy rokiem 1980 a 2000, stanowi 24 proc. populacji Nowego S cza, ale prawie 48 proc. bezrobotnych zarejestrowanych w SUP. – Dlatego wła nie si nimi zajmujemy – mówiła pani dyrektor. Niezbyt optymistyczny jest tak e fakt, e spo ród niespełna 5 tys. bezrobotnych 851 osób ma wykształcenie wy sze. To 18 proc. ogółu zarejestrowanych. – Dzi nie wystarczy mie dyplom, trzeba mie tak e kompetencje – podsumowała dyrektor Skwarło.

Zdaniem prof. Wieleckiego s dwie główne przyczyny trudnego startu w dorosło pokolenia Y: - Młode pokolenia w Polsce kształtują : kryzys ekonomiczny i cywilizacyjny na wiecie, na który nakłada si nasza trudna transformacja – przekonywał profesor. – Stare zawody zostały wyparte przez nowe technologie. Tyle, e w miejsce tych zawodów nie pojawiaj si nowe – ubolewał prof. Wielecki. – Nasza transformacja to była terapia przez szok. Całe pokolenie Polaków wyrastało w warunkach szoku. S oczywi cie beneficjenci tej terapii, ale ogromna wi kszo nie ma pomysłu i energii, co ze sob zrobi – przekonywał socjolog.

Czy z tej zapa ci jest jakie wyjcie? Profesor Wielecki jest zdania, e przed rewolucj społeczn mo e nas ocali tylko przyjcie odwanej strategii prorozwojowej. A my post pujemy dokładnie odwrotnie! – Zawsze jest problem młodego pokolenia, ale nasz problem stworzyli my sami, bo przyj li my strategi stagnacyjn , na przetrwanie – ubolewał profesor. – Je li nie staniemy si społecze stwem rozwojowym, b dziemy mieli coraz wi ksze problemy z mas niedojrzałych i sfrustrowanych narcyzów – dodał socjolog. Jego zdaniem, narcyzm pokolenia Y został wywołany brakiem miłości ci. – Zapomnieli my kocha własne dzieci – podsumował gorzko prof. Wielecki.



Dyr. Stanisława Skwarło (z prawej)

PRACODAWCA NA SKYPE'IE

Wykład profesora stanowił punkt wyjcia panelu dyskusyjnego, w którym wzię li udział przedstawiciele zarówno publicznych, jak i niepublicznych słu b zatrudnienia, reprezentanci samorz du lokalnego i naukowcy zajmuj cy si tematyk rynku pracy. Tezy profesora wywołały liczne głosy polemiczne. Dyskutanci wskazywali, e pod pojciem generacji Y kryj si ró ne grupy i ka da jest troch inna. – Jest grupa, która idzie do przodu i nie patrzy, e porzrzuca innych. Jest te grupa zagubionych, która w ród tych rozpychaj cych si łokciami nie mo e si odnale – przekonywała wiceprezydent Nowego S cza Bo ena Jawor.

Jak generacja Y postrzegaj pracodawcy? Magdalena Szenrok, dyrektor personalna firmy Newag SA równie dostrzega ró norodno postaw współczesnej młodzie y. – Młodzi maj cz sto wygórowane oczekiwania w stosunku do umiejtnoci. Ale s te tacy, którzy mog wiele zaoferowa pracodawcy – przekonywała pani dyrektor. Pracodawcy wskazywali, e zmieniły si sposoby rekrutacji. – Jeszcze kilkana cie lat temu rekrutacja była łatwiejsza. Teraz trzeba stosowa inne narz dzia, takie jak Facebook czy Skype. Oni ogłosze o prac po prostu nie czytaj – mówiła Magdalena Szenrok. O konieczności zmodyfikowania kanałów komunikacji z pokoleniem Y wspomniała te Urszula Dura ska, odpowiedzialna za nabór

pracowników w firmie Wi niowski. – Kiedy była rozmowa z kandydatem do pracy, teraz Skype lub e-mail. Młodzi ludzie z trudem wypełniają kwestionariusze papierowe, za to wietnie radz sobie z takimi dokumentami w formie elektronicznej

Problem komunikacji z pokoleniem zanurzonym w wiecie komunikacji elektronicznej w powa nej cz ci zdominował dyskusj . – Pojawiło si pokolenie „kopiuj – wklej” – oceniała Marta Mordarska, pełnomocnik prezydenta Nowego S cza do spraw społecznych. – To pokolenie yje w wirtualnym wiecie i na wirtualnej ulicy, która jest gro niejsza od prawdziwej. Dlatego warto dba o relacje z młodymi lud mi, warto nad a za nowymi sposobami komunikacji – przekonywała pani pełnomocnik. Na zagro enia płyn ce z zamkni cia si na „wirtualnej ulicy” wskazywał te profesor Wielecki. – Młodzi ludzie coraz mniej czytają , a to wła nie czytanie rozwija my lenie abstrakcyjne. Je li mamy po wi ci my lenie dla technologii, to ja jestem przeciw – mówił socjolog.



Prof. Krzysztof Wielecki

SOCJOLOG NIEKONIECZNIE BEZROBOTNY

Profesor wskazał te na absurdy dotycz ce kształcenia w Polsce. Jego zdaniem wykształcenie humanistyczne wcale nie ogranicza szans na rynku pracy, przeciwnie, dzi ki szerokim horyzontom pozwala je zwi kszyc . – Nie znam adnego bezrobotnego socjologa, za to s bezrobotni in ynierowie - przekonywał profesor Wielecki. – Kształcenie in ynierów ma sens wtedy, kiedy istnieje nowoczesny przemysł. U nas go nie ma i kształcimy in ynierów na eksport – ubolewał socjolog.



Uczestnicy panelu

Podobne zdanie wyraziła Alina Paluchowska, wicedyrektor Wojewódzkiego Urz du Pracy w Krakowie. – Mamy gospodark nierozwojow , nieinnowacyjny . Obecno w wiecie wirtualnym, w mediach społeczno ciowych jest korzystna w kr gu towarzyskim. A powinna przynosi korzy ci w rozwoju zawodowym! – przekonywała pani dyrektor I dodała: – Polacy s sprytni, ale nie innowacyjni. Mamy mnóstwo osób, które sobie nie radz na współczesnym rynku pracy i pracodawców, którzy wcale nie tworzą fajnych warunków pracy – podsumowała. O innowacyjno i zgodne ze standardami nowoczesnych gospodarek warunki pracy trudno w małych firemkach, które obecnie stanowi 90 procent wszystkich podmiotów. Stosunki s tam cz sto dziewi tnastowieczne – podkre lali uczestnicy dyskusji.

Nieco inne spojrzenie na generacj Y przedstawiła Beata Orzeł – Lig za, naczelniczka Urz du Skarbowego w Nowym S czu. – Trafiaj do nas na sta młodzi ludzie skierowani przez S decki Urz d Pracy i sprawdzaj si w osiemdziesiu procentach. Czasami ze łzami w oczach musz ich egna , bo obowi zuje nas tryb konkursowy w naborze na stanowiska urz dnicze – zwierzała si pani naczelnik. I dodała: – Tego pokolenia nie zmienimy. Gdzie popełnili my b ł dy? Mo e zawinili rodzice? – zastanawiała si .

To przypuszczenie cz ciowo potwierdziła Marta Brachowicz, prodziekan WSB – NLU, psycholog. – Rodzice

wychowali to pokolenie w kulcie „mie ”, a nie „by ”, bo chcieli da dzieciom to, czego sami nie mieli. Niestety, zjawisko to trwa nadal – podsumowała pani psycholog. Dyskutanci zgodnie podkre lali wpływ mediów, a zwłaszcza reklam na pojmnowanie wiata przez pokolenie Y. – Okazuje si , e ka dy jest wart, eby mie jaki nowy krem. e wszystko si nam nale y. Tak za nic? Tak od urodzenia? – ironizował prof. Wielecki, demonstruj c mycie podłogi, które w reklamie wygl da jak taniec disco.

Podsumowanie dyskusji zawierało jednak wiele pierwiastków optymistycznych. – Zarz dzenie młod generacj nie jest łatwe, ale mo liwe. Wymaga to dobrego kontaktu i dobrych relacji, tak e z perspektywy pracodawcy – przekonywała Marta Mordarska. – Potrzebny jest dialog i indywidualne podej cie do człowieka – dodała prowadz ca panel Magdalena Robak, psycholog organizacji i pracy. – I my te rozwijajmy si razem z pokoleniem Y. I młodnijmy razem z nim!

Generacja Y – pokolenie wy u demograficznego z lat 80. i 90. XX wieku (w Polsce niekiedy - urodzeni po 1986 roku), nazywane jest równie „pokoleniem Milenium”, „nast pn generacj ” oraz „pokoleniem klapek i iPodów”. Po raz pierwszy nazwa ta pojawiła si w 1993 roku, w magazynie „AD Age”. W odró nieniu od poprzedniej generacji, okre lanej mianem Generacji X, „oswoili” nowinki technologiczne i aktywnie korzystaj z mediów cyfrowych i technologii cyfrowych i uznawani s za generacj zuchwał , otwart na nowe wyzwania. (ródło: Wikipedia)

Wsparcie w starcie

Program niskooprocentowanych pożyczek dla absolwentów i studentów, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Program zakłada nie tylko pożyczkę na własny biznes, ale i utworzenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Rusza program niskooprocentowanych pożyczek na rozpoczęcie własnego biznesu dla absolwentów i studentów ostatniego roku studiów wyższych.

Rzeczywisty program "Pierwszy biznes - wsparcie w starcie" to nowa forma pomocy finansowej dla studentów lub absolwentów, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Zmiany w takich osobach Bank Gospodarstwa Krajowego podpisał umowę z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej na wdrożenie tego programu. W ramach Programu udzielane są niskooprocentowane pożyczki dla absolwentów i studentów ostatniego roku studiów wyższych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także na utworzenie stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, w tym bezrobotnej skierowanej przez Powiatowy Urząd Pracy.

Pierwsze pożyczki zostaną udzielone jeszcze w tym roku, na początek w województwach małopolskim, mazowieckim i wielkopolskim. Decydują o tym nie miejsce zamieszkania czy ukończenia studiów, lecz miejsce zarejestrowania i prowadzenia działalności gospodarczej. Pożyczki te będą bardzo korzystnie oprocentowane - przy obecnych stopach tylko 0,69 proc. w skali roku. Pożyczkobiorcy nie będą ponosić żadnych dodatkowych kosztów.

Opóźnienia mogą ubiegać się pozostający bez pracy:

- absolwenci szkół wyższych tj. I, II stopnia oraz jednolitych studiów magisterskich w okresie 48 miesięcy od dnia otrzymania dyplomu;
- studenci ostatniego roku studiów wyższych tj. ostatniego roku studiów licencyjnych lub magisterskich.

W ramach Programu „Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie” udzielane są:

1. pożyczka podstawowa na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
2. pożyczka uzupełniająca na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy (jako dodatkowa pożyczka dla osób, które uzyskały pożyczkę podstawową).

Warunki:

1. Pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej (pożyczka podstawowa):
 - wartość pożyczki: do 20-krotność przeciwnego wynagrodzenia,
 - oprocentowanie: na poziomie 0,25 stopy redyskonta weksli NBP (aktualna wysokość stopy redyskonta weksli 2,75 - wysokość oprocentowania pożyczki 0,69% w skali roku),
 - okres spłaty: 7 lat (84 miesiące),
 - możliwość uzyskania karencji w spłacie kapitału do 1 roku,
 - wypłata środków: zgodnie z harmonogramem przedstawionym przez wnioskodawcę i zaakceptowanym przez przedsiębiorcę finansowego, nie wcześniej jednak niż po zarejestrowaniu działalności gospodarczej.

2. Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy (pożyczka uzupełniająca):

- wartość pożyczki: do 6-krotność przeciwnego wynagrodzenia,
- oprocentowanie będzie na takim samym poziomie jak przy uzyskanej pożyczce podstawowej,
- termin wnioskowania: po 3 miesiącach spłacania rat kapitałowo-odsetkowych,
- harmonogram spłaty pożyczki uzupełniającej będzie dostosowany do harmonogramu spłaty pożyczki podstawowej (spłata obydwu pożyczek powinna nastąpić w tym samym terminie),
- wypłata środków nastąpi po zawarciu umowy pożyczki,
- rozliczenie pożyczki dokonywane będzie na podstawie opłaconych faktur dotyczących wydatków na utworzenie stanowiska pracy,
- możliwość umorzenia pozostałej do spłaty kwoty kapitału, jeżeli utworzone stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej skierowanej przez Powiatowy Urząd Pracy utrzymane zostało przez minimum 1 rok, a spłaty pożyczki, w tym pożyczki uzupełniającej, realizowane są zgodnie z harmonogramem.

Ze względu na preferencyjny charakter pożyczek, udzielane wsparcie stanowi będzie pomoc de minimis.

Prawne zabezpieczenie pożyczki stanowi będzie weksel własny pożyczkobiorcy oraz poręczenie dwóch osób fizycznych. W zależności od wyników oceny zdolności kredytowej i ryzyka kredytowego, przyznanie pożyczki będzie mogło być uzależnione od ustanowienia dodatkowego/innego zabezpieczenia spłaty.

Warunkiem uzyskania pożyczki będzie złożenie poprawnie wypełnionego i kompletnego wniosku o pożyczkę, którego elementem będzie m.in. uproszczony biznes plan przedsięwzięcia, na realizację którego przeznaczona będzie pożyczka.

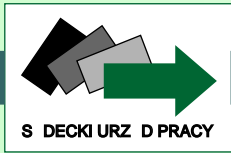
Do kogo zwrócić się o pożyczkę?

Małopolski Fundusz Ekonomii Społecznej (MFES)
ul. Rakowicka 10b/10 (III piętro) 31-511 Kraków
tel.: 12 423 76 05, mail: biuro@mfes.pl, www.mfes.pl

Biuro czynne od poniedziałku do piątku w godz. 8.00 - 16.00

Rozpoczyna się nabór wniosków. Pierwsze pożyczki mają zostać udzielone jeszcze w tym roku.

Celem programu jest rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy, jako elementów rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Środki przekazane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na realizację pierwszego etapu programu to 20,5 mln zł. ■



JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

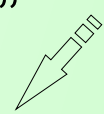
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

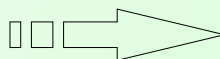
1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl



2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na żółtym pasku



3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę