

S decki



RYNEK PRACY



MIESI CZNIK PO WI CONY PROBLEMOM RYNKU PRACY W NOWYM S CZU Nr 9 (31) WRZESIE 2013 ISSN 2084-5006



Na sta u w Prospanie s. 3

W numerze:

Na sta u w Prospanie
Ruszaj Trzy Korony
Nie zamyka si w domu
Czas zgłosze min 1
Statystyki, analizy, opracowania

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy do rąk Państwa Czytelników kolejny, wrześniowy numer miesięcznika S decki Rynek Pracy.

Numer zawiera między innymi podsumowanie naborów do pracy w galerii Trzy Korony. S decki Urząd Pracy współpracował w tym zakresie z pracodawcami wynajmującymi powierzchnie w galerii. Nasz Dział Pośrednictwa Pracy ocenia (pełne dane będą znane w ciągu miesiąca), że na pracę w tym obiekcie może liczyć kilkaset osób. Ponad sto osób bezrobotnych skierowanych przez nas do pracodawców w Trzech Koronach już zgłosiło podjęcie zatrudnienia. W spotkaniach informacyjnych i giełdach pracy udział wzięło ponad tysiąc osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia, w zdecydowanej większości skierowanych przez nasz Urząd.

W numerze piszemy także między innymi o firmie Prosona, gdzie odbywa się zawodowe kilkudziesięcioosobowe grupy bezrobotnych. Gociliśmy także na szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, które odbyło się w naszym Klubie Pracy. Zapowiadamy także galerię - podsumowanie konkursu "Mój sposób na biznes". Zakończył się nabór prac konkursowych, w tym roku wpłynęło ich 22.

Numer wrześniowy zawsze jest okazją do nieco głębszej analizy danych statystycznych. Staramy się przedstawić stan i strukturę bezrobocia według wieku, czasu pozostawania bez pracy, stanu pracy i poziomu wykształcenia. W stosunku do poprzedniej analizy sprzed kwartału zaszły w tej statystyce pewne zmiany.

Jak w każdym miesiącu w numerze znajdzie Państwo porady dotyczące przepisów prawnych. Pytania i odpowiedzi dotyczą w szczególności, jak zgłaszać telefonicznie i mailowo nasi klienci. Jedną z kolumn poświęcamy na podsumowanie najważniejszych wydarzeń w lokalnym życiu gospodarczym. Piszemy także o projektach realizowanych przez naszych partnerów, w których to przedsięwzięciach bierzemy udział. Chodzi tu zwłaszcza o projekt pod nazwą "Express do zatrudnienia". Ekspres już ruszył, w SUP odbyło się spotkanie z bezrobotnymi na temat zasad uczestnictwa w projekcie.

SRP zasadniczo ukazuje się w formie elektronicznej i w takiej formie rozsyłany jest przedsiębiorcom, instytucjom samorządowym i otoczeniu biznesu, mediom i wszystkim zainteresowanym tematyką rynku pracy. Plik z SRP zamieszczony jest także na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło
Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Na starcie w Prosonie	⇒	3
Nie tylko sprzedawcy	⇒	4
Nie zamyka się w domu	⇒	5
Mała stabilizacja	⇒	6
Absolwenci na bezrobociu	⇒	8
Mity o zatrudnieniu	⇒	9
Kto pyta, nie błądzi	⇒	10
Czas zgłoszenia	⇒	11
Licz się efekty	⇒	12
A może wolontariat	⇒	13
Jak wychowa faceta	⇒	14
Kronika gospodarcza	⇒	15

Wydawca: S decki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urząd Pracy 2013 ISSN 2084-5006



Na stażu w Prospanie

W tym roku S decki Urząd Pracy wyda prawie 4 mln złotych na organizację staży. Dzięki tym środkom nowe umiejętności nabędzie 468 bezrobotnych. Cztery z nich trafiła do Prospany.

Jeśli zapyta w Dziale Pośrednictwa pracy SUP o dobre miejsce na reportaż o stażach, padną nazwy co najmniej kilku zakładów. A jednym z nich będzie Prospana.

Firma specjalizuje się w produkcji owocowych dodatków dla branży spożywczej. Początki PROSPANY sięgają roku 1988. Wtedy to technolog Wacław Naumczyk w miejscowości Janczowa k. Nowego Sącza, rozpoczął produkcję przetworów owocowo-warzywnych. Przełomem dla firmy nie rozwijającej się przedsiwzięcia stał się zakup obiektów produkcyjnych w Nowym Sączu, gdzie do dzisiaj mieści się siedziba spółki. Na przestrzeni lat z kilkuosobowej firmy rodzinnej PROSPONA przekształciła się w nowoczesny zakład zatrudniający ponad 250 osób, posiadający w ofercie przeszło 150 produktów w 14 grupach asortymentowych - czytamy na stronie internetowej zakładu.

NASTAJU...

Nas Prospana interesuje szczególnie z powodu kilkudziesięciu stażystów, którzy nabywają tam do wiadomości zawodowe. Koleżanki, które wizytowały zakład nie ukrywają podziwu. - Przeżyłam pozytywny szok - opowiada Maria Kowal, kierowniczka Działu Pośrednictwa Pracy SUP. - Tam jest czysto jak w laboratorium! Obowiązkowe fartuchy i czepki, i to w różnych kolorach; różowe dla stażystów i białe dla stałych pracowników - nie kryje podziwu.

Stażyci w drużynie przez różnych stanowiska, poznają specyfikę zakładu. - Przenosisz się ze stanowiska na stanowisko, żeby praca nie była monotonna - wyjaśnia Maria Kowal.

W zakładzie witają nas prezes zarządu Paweł Chmielowski i kadrowa, Renata Zarzycka. - My jesteśmy z naszej współpracy czerpiemy obopólne korzyści - ocenia prezes Chmielowski. - Korzystamy z form wsparcia, które państwo nam oferujecie,

choćby stażyci; obecnie realizujemy trzy umowy stażowe dla 21 osób na bardzo różnych stanowiskach. Tu obok mamy koleżankę Natalię w dziale marketingu, mamy też brygadzystę Łukasza. Trzecia umowa dla 19 osób to pracownicy produkcji - wylicza prezes Chmielowski.

Staż jest to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Szczególnie cenne jest to, że 12 spośród wspomnianych stażystów to osoby w wieku powyżej 50 lat. - 50+ to już nie jest pierwsza grupa w naszym zakładzie, skierowana przez S decki Urząd Pracy - przypomina Renata Zarzycka. - I ja bym miałabym porównać grupę z osobami młodszymi na podstawie przedkładanych zwolnień L4, to odnosi wrażenie, że osobom w wieku 50+ bardziej zależy na pracy - przyznaje pani Renata.

Pytamy o zalety stażu, jako jednego z elementów rekrutacji. - Generalnie firma ma zasady, że każdy pracownik musi najpierw zaliczyć okres próbny. Staż pozwala nam te osoby sprawdzić - wyjaśnia prezes Chmielowski.

...I POSTAJU

A jakie szanse, że stażyci pozostaną na stałe? - Jeśli będzie taka możliwość, to będziemy się nad tym zastanawiać - rozważa prezes Chmielowski. - Umowa o pracę wiąże obie strony. W dzisiejszych realiach, gdy koszt pracy jest duży, a rynek niełatwy, dzięki tym stażystom możemy bardziej elastycznie reagować na zapotrzebowanie rynku, na przykład w okresie wzmożonego skupu owoców. - Ten staż planowali my właśnie nie pod tym kątem - dodaje pani Renata (staż odbywa się w terminie 1 czerwca - 30 listopada).

W kilku przypadkach prezes i kadrowa nie mają wątpliwości co do zatrudnienia

stażystów. - Mylimy, że pani Natalia i pan Łukasz to bardzo cenne nabytki - potwierdzają zgodnie. - Pani Natalia jest ekonomistką, ale sprawdza się doskonale w dziale marketingu. Jednym z wymogów była znajomość angielskiego i pani Natalia posiadała ten język w wystarczającym stopniu - zdradza Renata Zarzycka.

- Zostałam tu bardzo miło przyjęta - wspomina Natalia. - Czuję się, jakbym tu już bardzo długo pracowała. Są duże wymagania, ale właśnie dzięki temu mogłam się dużo nauczyć - dodaje.

Natalia w ramach swoich obowiązków brała udział w licznych targach branżowych i cukierniczych - piekarniczych. - Jestem zaangażowana w wiele projektów, które mogę wykorzystać w przyszłości - mówi stażystka. - To są targi, prezentacje dla klientów i tym podobne. Praktyka jest najlepszym nauczycielem zawodu - podsumowuje.

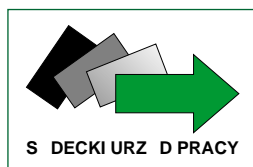
Natalia nie poprzestaje na praktyce. Jest absolwentką Szkoły Deckiej PWSZ i dokształca się na Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Nie ukrywa, że praca w Prospanie to bardzo obiecująca perspektywa. - Byłabym tak współpracować bardzo zainteresowana - deklaruje.

Propozycja stażu otrzymała tu pełną obronę licencji i rejestracji w SUP. Na ofertę stażu nie musiała długo czekać. - To się odbyło bardzo szybko. Pracownicy urzędu sami dzwonili do mnie i konsultowali oferty - wspomina.

Z realizacji stażu bardzo zadowolony są urzędnicy SUP. - Ta firma jako organizator stażu to był strzał w dziesiątkę - podsumowuje Maria Kowal. - Gdyby takich firm było więcej, moglibyśmy znacznie ograniczyć bezrobocie - ocenia. ■

PRACODAWCO!
Zgłoś ofertę pracy

www.sup.nowysacz.pl



Nie tylko sprzedawcy

Rusza galeria Trzy Korony, ale nabór do pracy jeszcze trwa. Przez spotkania i giełdy pracy przewin ło si ponad tysi c, a szans na zatrudnienie ma kilkaset osób.

Wnaborze do galerii Trzy Korony przez S decki Urz d Pracy przewin ło si ponad tysi c osób. Galeria rusza 26 pa dziennika, ale rekrutacja jeszcze potrwa co najmniej miesi c.

POZNA PRACODAWCÓW

Udział SUP w naborze do galerii nie jest kwesti ostatnich tygodni. - Pierwsze spotkania i wst pne rozmowy, w trakcie których przedstawili my potencjalnym najemcom sklepów w galerii nasza ofert , miały miejsce ju w marcu - przypomina Sławomir Gałda, po rednik pracy odpowiedzialny za kontakty z pracodawcami. Dzi ki tym kontaktom mo liwe było poznanie potrzeb potencjalnych pracodawców.

Potrzeby te koncentrowały si głównie w bran y handlowej i gastronomicznej. Zdecydowana wi kszo ofert (pierwsze wpłyn ły ju w czerwcu) dotyczyła sprzedawców, kierowników salonów i osób do pracy w gastronomii, głównie kucharzy, kelnerów i barmanów. - W zale no ci od bran y pracodawcy mieli ró ne wymagania od kandydatów do pracy - mówi Sławomir Gałda. - Zale ało to od specyfiki stanowiska: inny jest charakter pracy w salonie sprz tu AGD, inny w sklepie z ubiorami sportowymi, a jeszcze inny na przykład w drogerii.

REKRUTACJA TRWA

Ogółem do S deckiego Urz du Pracy trafiło ponad 230 ofert zatrudnienia od pracodawców zwi zanych z Trzema Koronami. Trzeba jednak pami ta , e rekrutacja jeszcze trwa i oferty b d jeszcze przez jaki czas napływa . - Wynika to z faktu, e pierwszy miesi c, a nawet dłu ej, jest okresem próbnym i charakteryzuje go du a rotacja pracowników - przypomina Sławomir Gałda. - Nie ka demu b dzie odpowiada na przykład system pracy zwi zany z okre lonymi godzinami pracy. Dlatego cały czas wydawane s skierowania i ten stan

rzeczy potrwa jeszcze jaki czas - wyja nia.

Według stanu na 21 pa dziennika (dzie przygotowywania materiału) mo na z du ym prawdopodobie stwem okre li , e zatrudnienie u ró nych pracodawców zwi zanych z Trzema Koronami znalazło ponad sto osób bezrobotnych skierowanych przez SUP. Precyzyjnie liczb podj pracy b dzie mo na okre li dopiero za kilka tygodni.

SCHEMAT NABORU

Pomoc w naborze odbywała si według pewnego schematu. O rekrutacji zawiadamiane były osoby bezrobotne odpowiadaj ce wymaganiom pracodawcy. Na spotkaniach w Urz dzie osoby te były zapoznawane ze szczegółowymi wymaganiami pracodawcy, warunkami pracy etc. Wybrane osoby otrzymywały skierowania do pracodawcy, który dokonywał ostatecznego wyboru. Przez wszystkie spotkania informacyjne i giełdy pracy przewin ło si ponad tysi c osób bezrobotnych i poszukuj cych zatrudnienia. - Za wcze nie mówi , ile spośród nich ostatecznie podejmie prac , ale kilkaset z pewno ci - szacuje Sławomir Gałda.

Nie wszystkie firmy wynajmuj ce powierzchni w Trzech Koronach korzystały z naszych usług z dwóch powodów. - Niektóre firmy maj opracowane własne kanały rekrutacji (np. za pomoc internetu) i nie chciały zmienia wypróbowanych standardów - informuje Sławomir Gałda. Zdarzały si te firmy, które w ogłoszeniach o prac zawierały warunki dyskryminuj ce (na przykład okre lały górny pułap wieku). Urz dy pracy takich ofert realizowa nie mog bez naruszenia obowi zuj cych je standardów wiadczenia usług rynku pracy.

DOBRA WSPÓŁPRACA

Sławomir Gałda ocenia współprac z pracodawcami z Trzech Koron bardzo pozytywnie. - Współpraca ze wszystkimi



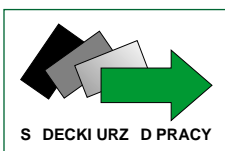
Rozmow kwalifikacyjn prowadzi Halina Zelek z KFC.

pracodawcami układała si bardzo dobrze - mówi Sławomir Gałda. - Najszybciej realizowane były skierowania z bran y gastronomicznej, gdzie pracodawcy nie mieli zbyt du ego wyboru - dodaje.

Dobr współprac potwierdza mi dzy innymi Anna Błoniarz, z restauracji McDonald's. Zastajemy j podczas ostatnich przygotowa do otwarcia placówki. - Wła nie dowo mi sprz t - mówi zdyszonym głosem. - Na rozmowach kwalifikacyjnych miałam 75 osób, z których wybrałam 22. Ogółem na zatrudnienie mo e liczy do 25 osób - informuje Anna Błoniarz. - Organizacj giełd pracy w SUP oceniam dobrze, a za kwalifikacje kandydatów pa stwo przecie nie odpowiadaj - dodaje.

Wybrani kandydaci w wi kszo ci placówek przechodz proces szkolenia. Czasami odbywa si na miejscu, czasami w wi kszych o rodkach, na przykład w Krakowie. Kandydaci do pracy w McDonald's szkolenie odbywaj w Nowym S czu. - Je li kto szybko łapie, to takie szkolenie trwa miesi c, cz jeszcze przed podj ciem obowi zków, a cz ju w trakcie pracy - informuje pani Anna. Reguł jest, e szkolenie odbywa si na koszt pracodawcy.

Szczegółowe dane na temat naboru do Trzech Koron podamy w nast pnym numerze SRP. ■



Nie zamyka się w domu

Dla bezrobotnych, którzy utracili motywację do poszukiwania pracy, pracownik urzędu pracy jest jak lekarz pierwszego kontaktu. I jak u lekarza, czasami najlepszym lekarstwem okazuje się rozmowa.

Tak szybko leci czas, że nie wiesz kiedy jest dwunasta - mówi uczestniczka szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenie odbyło się w S deckim Urzędzie Pracy w ramach Klubu Pracy.

Szkolenie przeznaczone jest m. in. dla osób bezrobotnych, które nie posiadają jeszcze doświadczenia w poszukiwaniu pracy. Spośród jedenastu uczestniczek kilka to absolwentki szkół, dla których Klub Pracy jest szansą na sukces w poszukiwaniu zatrudnienia.

Pomocne będzie z pewnością zajęcie pt. "Sztuka mówienia i prezentacji". - Dzisiejsze zajęcia mają pokazać, jak ważyć na poszukiwaniu pracy jest autoprezentacja, jak rolę odgrywa pierwsze wrażenie i mowa ciała - tłumaczy Kinga Bodziona, liderka Klubu Pracy. Temat dzisiejszych zajęć to tylko jedno z zagadnień poruszanych na szkoleniu. - Szkolenie dotyczy w sobie wszystkie zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy - zapewnia Kinga Bodziona. W pierwszej, 40-godzinnej części szkolenia uczestnicy zapoznają się z zagadnieniami poszczególnych sesji, wykorzystując różnorodne metody pracy warsztatowej. Część druga to 40 godzin praktycznego poszukiwania pracy. Dodatkowo jest to czas wspólnych spotkań, wymiany doświadczeń, wzajemnej pomocy i wsparcia.

Wsparcie jest niezwykle potrzebne, bo dla grup uczestniczek stanowi osoby, które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w tym poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. - Na zajęciach poznajemy się, omyliamy, otwieramy przed sobą i nabieramy doświadczenia - tłumaczy jedna z uczestniczek. - Jest to dla nas coś, z czego możemy wyciągnąć wiele pozytywnych wniosków - dodaje.

Uczestniczki podkreślają, że spotkania są bardzo ciekawe i dają okazję do



Klub Pracy. W głowie Kinga Bodziona (z prawej).

wymiany doświadczeń nie tylko natury zawodowej. - Nie zamykamy się tylko w ramach programu, możemy podyskutować na wiele innych tematów - nie kryje satysfakcji pani Bożena. - Idąc na Klub byłyśmy trochę sceptyczne, a teraz czas tak szybko leci, że nawet nie zauważamy, kiedy jest dwunasta - dodaje (zajęcia odbywały się od ósmej do południa).

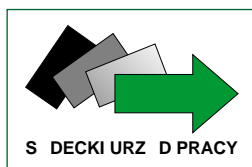
Uczestniczki szkolenia są w różnym wieku, od tegorocznych absolwentek szkół po panie w wieku 50+. Te pierwsze na ogół nie mają jeszcze żadnego stażu zawodowego, inne pracowały nawet po 15 lat. Pani Bożena pracowała jako fakturzystka w hurtowni i ma silną wolę powrócić na rynek pracy, choć niekoniecznie w dotychczasowym zawodzie. - Chcę się przekwalifikować na inspektora BHP - planuje. - Nie chcemy zamykać się w domu, choć rynek pracy jest, jaki jest - popierają inni z obecnych.

Prowadząca szkolenie podkreśla, że grupa jest wyjątkowo aktywna. - Słucham, które mają więcej odwagi i często zabierają głos; są też mniej odważne, co nie znaczy, że mają mniej do powiedzenia - wyjątkowo Kinga Bodziona. W bieżącym roku to już trzeci cykl Klubu

Pracy i, jak podkreśla prowadząca, każdy jest nieco inny. Tak jak różni się ludzie.

Uczestniczki zgodnie podkreślają dobrą atmosferę panującą na szkoleniu. - Mówimy sobie na "ty" - podkreślają uczestniczki. Nie to jest jednak najważniejsze. Bezrobotni często stoją oczekując, że pracownik urzędu - po rednieniu pracy, doradca zawodowy, lider Klubu - będzie jak lekarz pierwszego kontaktu, który określi przyczynę pozostawania poza rynkiem pracy i wskaże drogę wyjścia z tego stanu. - Nie można na przeciwko przychodzić do urzędu tylko po ubezpieczenie zdrowotne - przekonują.

Rozmowa z uczestniczkami uwiadamia, jak ważne dla nich są emocje. Po kontaktach z urzędem pracy spodziewają się nie tylko pomocy w znalezieniu zatrudnienia, ale i wsparcia w pokonaniu trudnego z psychologicznego punktu widzenia pozostawania na obrzeżach życia społecznego. Ten stan rodzi głębię frustracji, rozgoryczenie, poczucie klęski i zagubienia. Rola takich szkoleń jak tu opisane może być nie do przecenienia. - Z Kingą możemy porozmawiać nie tylko o pracy, ale i o życiu - podkreślają klubowiczki. No właśnie. ■



Mała stabilizacja

We wrze niu liczba nowo zarejestrowanych wzrosła. Mimo to liczba bezrobotnych ogółem spadła. Po raz kolejny w tym roku.

We wrze niu do ewidencji bezrobotnych S deckim Urz dzie Pracy trafiło si o 49 osób wi cej ni w poprzednim miesi cu. Mimo to liczba bezrobotnych ogółem spadła. To efekt uruchamiania nowych miejsc pracy w nowo powstałej galerii handlowej Trzy Korony.

4847 - tyle osób bezrobotnych i poszukuj cych zatrudnienia znajdowało si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy w ko cu wrze nia 2013 r. To o 127 osób mniej ni w ko cu poprzedniego miesi ca. Fakt, e mimo wzrostu liczby rejestracji liczba bezrobotnych ogółem zmalała zawdzi czamy wi kszej ni w sierpniu liczbie wył cze z ewidencji. Było ich 645, a o 117 wi cej ni w poprzednim miesi cu.

Przyczyna tak du ego odpływu bezrobotnych to mi dzy innymi powstanie galerii Trzy Korony w Nowym S czu, która generuje nowe miejsca pracy. Galeria jeszcze oficjalnie nie działa, ale umowy ju s zawierane. Potwierdza to statystyka: we wrze niu zano-towano o 64 podj cia pracy wi cej ni w poprzednim miesi cu. Podj było wi cej mimo faktu, e we wrze niu zgłoszono znacznie mniej miejsc pracy i aktywizacji zawodowej; pracodawcy szukaj cy kandydatów do pracy w galerii zrobili to ju wcze niej. We wrze niu aden zakład nie zgłosił zamiaru zwolnie grupowych.

Nadal mimo spadku ilo ciowego najwi ksz grup zarejestrowanych stanowi bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4303 osoby). To a 88,7 proc. ogółu zarejestrowanych i ten odsetek utrzymuje si na stałym, bardzo wysokim poziomie.

Prawo do zasiłku miało 547 osób, o 39 mniej ni w sierpniu. To zaledwie 11,2 proc. ogółu zarejestrowanych, o 0,5 punktu procentowego mniej ni w poprzednim miesi cu. Odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku systematycznie maleje. Statystyka pokazuje, e pracownikom coraz trudniej przepracowa pełny rok niez bndny do uzyskania zasiłku.

Nadal najcz stszy powodem wył czenia z ewidencji jest podj cie pracy niesubsydiowanej (267, o 34 wi cej ni w sierpniu). Drug najistotniejszy przyczyn wył cze jest niepotwierdzenie gotowo ci do podj cia zatrudnienia; mówi c pro cie j - niezgłoszenie si w wyznaczonym terminie w celu potwierdzenia gotowo ci do pracy lub przyj cia innej formy pomocy okre lonej w ustawie. We wrze niu było takich osób 192, w przybli eniu tyle samo, co w sierpniu. Powodem niedopełnienia tego obowi zku cz sto jest podj cie pracy bez korzystania z pomocy Urz du.

W poprzednim wydaniu SRP przewidywali my, e powstanie nowych miejsc pracy na otwartym rynku pozwoli utrzyma poziom bezrobocia na podobnym poziomie jak w poprzednim miesi cu i tak te si stało. To wa ne w kontek cie ko cz cych si prac sezonowych, które zawsze generowały jesienny wzrost bezrobocia.

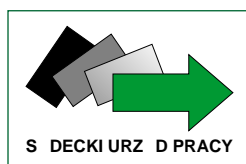
Na poziom bezrobocia wpływ miała tak e aktywizacja bezrobotnych. Ogółem z ró nych form wsparcia korzystało w ko cu miesi ca 596 osób (zob. tabel obok). Najwi cej (267) tradycyjnie uczestniczyło w programie sta y zawodowych. ■

Liczba uczestników programów aktywizacji zawodowej - stan w ko cu wrze nia 2013	
Sta e zawodowe	- 267
Własna działalno gospodarcza	- 204
Prace interwencyjne	- 53
Wyposa enie stanowiska pracy	- 59
Roboty publiczne	- 13
Razem	- 596

ródło: SUP

Stan bezrobocia w m. Nowym S czu wrzesie 2013 - dane podstawowe	
Liczba zarejestrowanych w ko cu miesi ca	- 4847
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 4303
Liczba zarejestrowanych w miesi cu	- 518
w tym:	
- poprzednio pracuj cych	- 387
- dotychczas niepracuj cych	- 131
Z prawem do zasiłku	- 547
Wył czenia z ewidencji	- 645
w tym z powodu:	
- podj cia pracy niesubsydiowanej	- 267
- podj cia pracy subsydiowanej	- 30
w tym:	
- prac interwencyjnych	- 2
- robót publicznych	- 3
- podj cia własnej dział. gospodarczej	- 18
- refundacji kosztów zatrudnienia	- 6
- innych	- 1
Rozpocz cia szkolenia	- 12
Rozpocz cia sta u	- 39
Dotatki aktywizacyjne wypłacone	- 57

ródło: SUP



Absolwenci na bezrobociu

Jeszcze w końcu czerwca ubywało bezrobotnych z wyższym wykształceniem. Teraz ich liczba wzrosła. To skutek wzmożonego napływu absolwentów w miesiącach letnich.

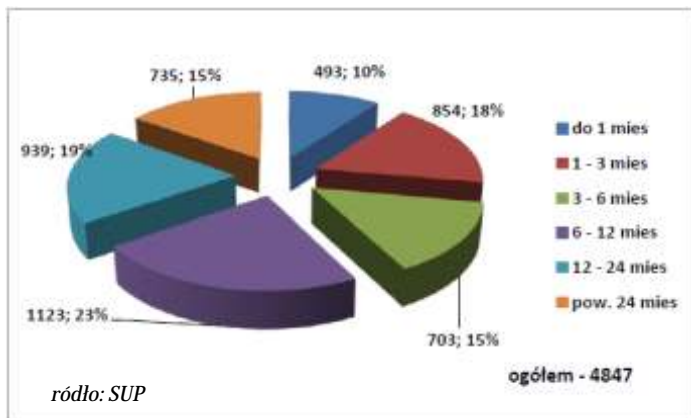
Koniec kwartału jest okazją do analizy stanu i struktury bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu. Skupimy się na czterech obszarach: czasie pozostawania bezrobotnych bez pracy, wieku, wykształceniu i stażu pracy.

Statystyka czasu pozostawania bez pracy przynosi interesujące obserwacje. Okazuje się, że w porównaniu ze stanem z końca czerwca wyraźnie (o trzy punkty procentowe), zwiększył się udział osób pozostających bez pracy najkrócej, do trzech miesięcy. Osoby takie stanowi 28 proc. ogółu zarejestrowanych. Zwiększone jest też ze zwiększonym napływem absolwentów. W porównaniu z poprzednim badaniem spadł odsetek bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy (o 6 punktów proc.).

Największy odsetek stanowi bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy (23 proc., identycznie jak w końcu poprzedniego kwartału). W sumie bezrobotni pozostający bez pracy dłużej niż pół roku stanowi ponad połowę zarejestrowanych i ten stan w porównaniu ze stanem z końca czerwca pozostał na podobnym poziomie.

Najbardziej korzystna jest sytuacja, kiedy maleje udział osób pozostających bez pracy najdłużej.

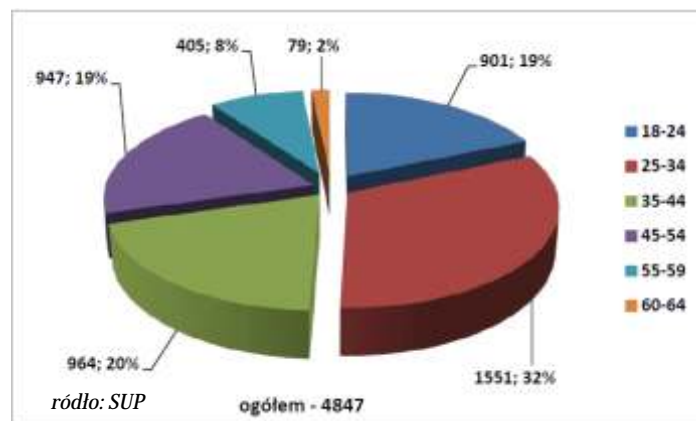
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY
III kwartał 2013



Ciekawe wnioski wynikają także z analizy wieku osób zarejestrowanych w SUP. Najkrócej mówiąc, nastąpiło w stosunku do poprzedniego kwartału odwrócenie tendencji. Do czerwca najczęściej bezrobotnych ubywało w grupach najmłodszych - do 35. roku życia. Teraz jest odwrotnie - zauważalne wzrosty ilościowe notujemy właśnie w tych grupach (o 140 osób). To także skutek wzmożonego napływu absolwentów w miesiącach letnich. W grupach wiekowych 35+ zmiany są praktycznie niezauważalne. Mimo wzrostów ilościowych udział procentowy praktycznie się nie zmienił; różnice w porównaniu z poprzednim badaniem nie przekraczają jednego punktu procentowego.

Podobnie jak w końcu II kwartału, najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych ma od 25 do 34 lat. Wynika to z faktu, że właśnie w tej grupie wiekowej najczęściej jest zatrudnionych i relatywnie czysto traci pracę. Udział procentowy poszczególnych grup wiekowych (pomijając najstarsze) jest dość równomierny.

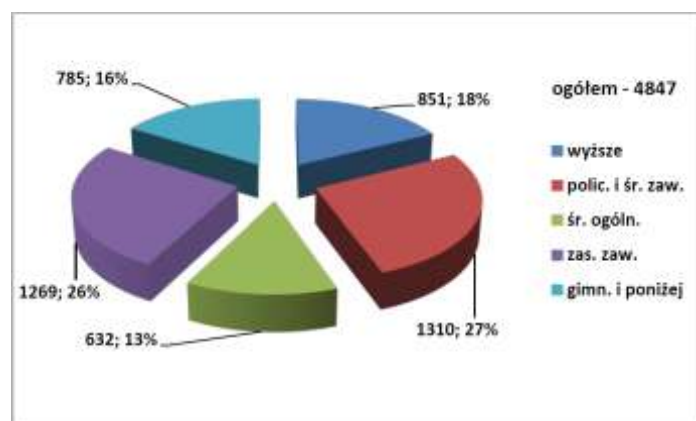
WIEK. III kwartał 2013



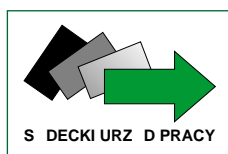
Podobne zjawisko obserwujemy, jeżeli chodzi o podział ze względu na wykształcenie. Tu również zanotowano odwrócenie tendencji w porównaniu ze stanem z końca czerwca. Wtedy liczba bezrobotnych z wyższym wykształceniem wyraźnie spadła, teraz wzrosła o 66 osób (2 punkty procentowe). W innych grupach nastąpiły spadki w granicach 60 - 80 osób. Co ciekawe, nie przełożyło się to na udział procentowy, który (poza osobami z wyższym wykształceniem) pozostał praktycznie taki sam.

Największą grupą w ewidencji stanowi nadal bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Pod tym względem nic się nie zmieniło.

WYKSZTAŁCENIE. III kwartał 2013



Ilana koniec staż pracy. Tu praktycznie nic się nie zmieniło. Podobnie jak przed 3 miesiącami największą grupę bezrobotnych stanowi osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (23 proc.). Liczba bezrobotnych spadła proporcjonalnie we wszystkich grupach (pomijając grupę osób bez żadnego stażu, gdzie zanotowano niewielki wzrost). Najmniej jest bezrobotnych ze stażem pracy 30 lat i więcej (zaledwie 3 proc.), udział pozostałych grup jest dość równomierny. ■



Mity o zatrudnieniu

Czy coraz nowocześniejsza gospodarka oznacza ograniczenie zatrudnienia? Coraz więcej badań ekonomistów wskazuje, że tak.

Narodowy Bank Polski (Instytut Ekonomiczny) opublikował "Badanie ankietowe rynku pracy 2013". Publikacja wywołała duże zainteresowanie gremiów zajmujących się zagadnieniami rynku pracy. Nieprzypadkowo.

RZECZYWISTOŚĆ I MITY

Dla postronnych obserwatorów rynku pracy niektóre efekty badania mogą się wydać mocno zaskakujące. Badanie przeczy wielu mitom obecnym w publicznym dyskursie o gospodarce. Wymieńmy kilka z nich.

Mit 1: Inwestycje sprzyjają zatrudnieniu.

To przekonanie tak powszechne, że aż banalne. Okazuje się, że zatrudnienie wcale nie zależy od stopnia inwestycji w gospodarce. Największy wpływ na wzrost zatrudnienia ma wzrost popytu. Przedsiębiorstwa chcą szybko ten popyt zaspokoić i robią to w najprostszy sposób - zwiększając zatrudnienie. Paradoksalnie uruchomienie inwestycji może skutkować zmniejszeniem zatrudnienia, przedsiębiorca chce odzyskać zainwestowane środki ograniczając fundusz płac. A 70% przedsiębiorstw inwestujących w nowe zakłady nie przewiduje wzrostu zatrudnienia.

Mit 2: Innowacje sprzyjają zatrudnieniu.

Podobnie jak inwestycje, innowacje służą raczej ograniczeniu zatrudnienia, niż jego wzrostowi. Innowacje często wiążą się z koniecznością zmiany stanowisk pracy, co zazwyczaj oznacza wymianę pracowników (zwiększa rotację), rzadziej za podnoszenie kapitału ludzkiego już pracujących osób - przekonują autorzy raportu. A jedna czwarta firm wprowadzających innowacje jednocześnie nie redukuje zatrudnienia. Przypomnijmy, że Unia Europejska kładzie duże nacisk na wspieranie przedsiębiorstw innowacyjnych (pod względem innowacyjności Polska jest zresztą na szarym końcu Europy). Efekty tej polityki wcale nie muszą przełożyć się na wzrost zatrudnienia.

Te zaskakujące na pierwszy rzutek oka zjawiska są w gruncie rzeczy bardzo logiczne. Priorytetem dla przedsiębiorcy jest przede wszystkim produktywność. Jeśli może zwiększyć moce produkcyjne bez wzrostu zatrudnienia, np. za pomocą usprawnienia stanowisk pracy, to właściwie tak robi. Autorzy raportu zauważają nowe zjawisko: - Znacznie mniej przedsiębiorstw decyduje się na zatrudnianie nowych pracowników, wobec odejścia stosując zmiany w przydziale obowiązków lub zwiększenie wymiaru czasu pracy już zatrudnionych pracowników - zauważają ekonomiści z NBP.

Mit 3: Polscy bezrobotni chcą dużych wynagrodzeń.

Mit o tym, ile to chcą zarabiać bezrobotni, w tym wie o upieczeni absolwenci, jest stałym składnikiem internetowego folkloru. Badanie NBP w żadnym razie go nie potwierdza. - Wraz ze wzrostem płacy minimalnej oczekiwania płacowe osób bezrobotnych wzrosły, lecz nadal nie odbiegają znacząco od wynagrodzeń

„rynkowych” - konstatują autorzy badania. Ich zdaniem, dyscyplina płacowa wymusza coraz częstsze stosowanie umów czasowych i elastycznych form zatrudnienia. Polski rynek pracy w dalszym ciągu jest rynkiem pracodawcy ze wszystkimi tego konsekwencjami.

Mit 4: Outsourcing zmniejsza zatrudnienie.

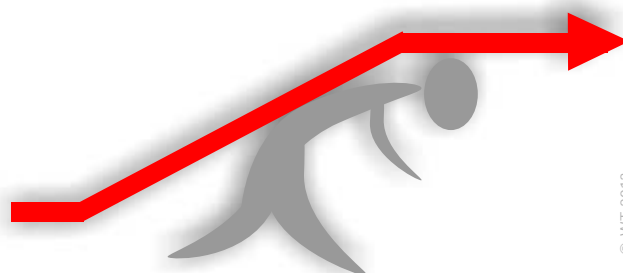
Powierzanie części zadań wyspecjalizowanym firmom zewnętrznym nie zmniejsza zatrudnienia - do takiego wniosku dochodzą autorzy badania. Jak to możliwe, skoro z firmy muszą odejść pracownicy, którzy już tych zadań nie wykonują? - Poprzez poprawę efektywności a także poprzez tworzenie nowych stanowisk pracy do utrzymania relacji z zewnętrznymi usługodawcami, outsourcing może de facto sprzyjać zwiększeniu zatrudnienia w danej firmie - przekonują autorzy. Zewnętrznych usługodawców ma w Polsce aż 95% firm.

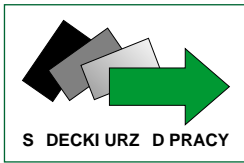
Mit 5: Dyplom oznacza bezrobocie.

Czasami jeszcze pojawia się pogląd, że najłatwiej o pracę dla osób z niewielkimi kwalifikacjami. Autorzy raportu dowodzą, że tak nie jest. - Trudniejsza sytuacja na rynku pracy dotknęła głównie kategorie miejsc pracy dla osób z niskimi kwalifikacjami i bezpośrednio produkcyjnych - stwierdzają. Potwierdzają to nasze własne statystyki. Według danych z końca II kwartału największy spadek ilościowy i procentowy zanotowano w grupie osób z wyższym wykształceniem. Co nie oznacza, że sytuacja bezrobotnych z cenzusem wykształcenia jest łatwa, w Polsce w ubiegłym roku na około pół miliona absolwentów przypadało około 190 tys. miejsc pracy z wyższymi kwalifikacjami.

Badania potwierdzają, że najbardziej pojemnym rynkiem pracy są usługi. Według badania Aktywności Ekonomicznej Ludności znajduje się tam 62% etatów i 57% zatrudnionych. Jest to także rynek najbardziej dynamiczny, największą liczbę osób traci tam pracodawca, ale i największą liczbę zyskuje. Dotyczy to przede wszystkim handlu. Usługi okazują się o wiele odporniejsze na spowolnienie gospodarcze niż np. budownictwo. Trzeba jednak zaznaczyć, że podaż miejsc pracy w usługach to także zasługa występujących znacznie częściej niż w innych działach gospodarki elastycznych form zatrudnienia.

Co wpływa na decyzję o podjęciu pracy? - o tym w następnym numerze. ■





Kto pyta, nie błądzi

W kolejnym odcinku poradnika odpowiedzi na pytania związane z rejestracją, prowadzeniem działalności gospodarczej i zwolnieniami monitorowanymi. Zapraszamy do lektury! Pytania można kierować na adres: sup@sup.internetdsl.pl

Jestem na zasiłku chorobowym. Czy mogę się zarejestrować jako bezrobotna?
Nie. Osoba rejestrująca się jako bezrobotna nie może przebywać na zasiłku chorobowym, macierzyńskim czy też w odczynie rehabilitacyjnym.

Zostałem zwolniony z pracy przy zastosowaniu skróconego okresu wypowiedzenia. Za okres brakujący do pełnego wypowiedzenia wypłacono mi odszkodowanie. Czy mogę się zarejestrować jako bezrobotny?
Tak, z tym, że prawo do zasiłku będzie przysługiwało dopiero po zakończeniu okresu, za jaki wypłacono Panu odszkodowanie. Zasiłek będzie pomniejszony o okres, za jaki wypłacono wspomniane odszkodowanie.

Podjąłem pracę u pracodawcy, u którego byłam zatrudniona już wcześniej, bezpośrednio przed zarejestrowaniem się jako bezrobotna. Pracodawca twierdzi, że należy mi się dodatek aktywizacyjny. Ma rację?
Nie. Dodatek aktywizacyjny w takim przypadku nie przysługuje.

Jestem bezrobotny, zamierzam podjąć działalność gospodarczą. Kiedy stracę status, z dniem wpisu do ewidencji działalności gospodarczej czy z chwil faktycznego podjęcia tej działalności?
Z chwil faktycznego podjęcia działalności z datą wskazaną we wniosku o wpis.

Czy po zakończeniu działalności gospodarczej na warunkach preferencyjnych przysługuje zasiłek?
Niestety, nie. Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje w sytuacji, kiedy podstawą składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej stanowi kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. W tym wypadku ten warunek nie jest spełniony.



W SUP dokumenty niezbędne przy rejestracji nie są kserowane, ale skanowane, co pozwala oszczędzić papier i usprawnia pracę.

Mam zawieszoną działalność gospodarczą. Czy mogę się zarejestrować jako bezrobotny?
Tak, może Pan.

Aktualnie pobieram zasiłek, ale otrzymałam propozycję pracy na dwa miesiące. Czy po jej zakończeniu nadal będzie mi prawo do zasiłku?
Tak, pod warunkiem ponownej rejestracji w ciągu 14 dni od daty wygaśnięcia umowy o pracę. Prawo do zasiłku będzie przysługiwać na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed podjęciem zatrudnienia, czyli utratę statusu bezrobotnego. Proszę nie zapomnieć o wiadomościach z pracy, inne dane już są w ewidencji.

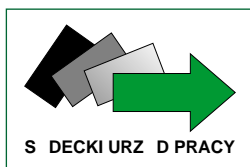
Czy mogę zadzwonić do urzędu, aby poinformować o podjęciu pracy? Pracuję w Warszawie i nie mogę się stawić osobiście.
Nie ma takiej potrzeby osobistego stawiennictwa. O podjęciu pracy (w terminie 7 dni) można tak poinformować listownie lub za pomocą poczty elektronicznej. Ważna jest forma pisemna i dlatego informacja przez telefon nie wystarczy.

Co się stanie, jeśli list z informacją o podjęciu pracy dojdzie później niż w okresie 7 dni?
Nic. Zgodnie z kodeksem postępowania administracyjnego liczy się data stempla pocztowego.

Prowadziłem firmę, muszę niestety zwolnić kilka osób. Czy obejmuję mnie zwolnienia monitorowane?
Pracodawca zamierza zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy, jest obowiązany uzgodnić z Powiatowym Urzędem Pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, w szczególności w zakresie usług rynku pracy (po redniactwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy). Z kontekstu wynika, że w przypadku zwolnienia pracowników Pan nie zwolni, więc nie będzie to zwolnienia monitorowane.

Zamierzam wyjechać do Wielkiej Brytanii w poszukiwaniu pracy. Czy mam prawo do pomocy tamtejszych urzędów pracy (zaznaczam, że nigdy wcześniej w UK nie byłem)?
Tak. Ma Pan takie samo prawo korzystania z pomocy brytyjskich publicznych służb zatrudnienia, jak rdzenny obywatel tego kraju. Warto znaleźć adres i telefon tzw. Jobcentre Plus w mieście, do którego się Pan wybiera. Można to zrobić za pomocą strony www.gov.uk/contact-jobcentre-plus. ■

Uwaga! Odpowiedzi na pytania mają charakter porad i nie należy ich traktować jako wykładni prawnej.



Czas zgłosze min 1

Teraz pora na jury

4 pa dziennika min 1 czas zgłosze do konkursu „Mój sposób na biznes”. Konkurs organizowany jest przez S decki Urz d Pracy pod patronatem Ryszarda Nowaka, prezydenta Nowego S cza.

Konkurs organizowany jest ju po raz szósty. Oceny zgłoszonych prac dokonuje specjalnie powołana kapituła, zło ona z przedstawicieli samorz du lokalnego, publicznych słu b zatrudnienia i szkół wy szych oraz przedsi biorców. Przewodnicz c jest Marta Mordarska, Pełnomocnik Prezydenta Nowego S cza ds. Społecznych. Ocena składa si z dwóch etapów: formalnego i merytorycznego. Przy ocenie merytorycznej pod uwag brane s mi dzy innymi motywowy podj cia decyzji o uruchomieniu własnej firmy i sposoby przewy ci ania trudno ci w jej tworzeniu i rozwoju. Liczy si tak e planowanie rozwoju firmy oraz jako i innowacyjno działa , które zapewniły jej sukces. Na koniec oceniane s poziom aktywno ci i zaangażowania w działalno rozwojow firmy i jej wpływ na otoczenie, a zwłaszcza tworzenie nowych miejsc pracy. Ocena ma charakter punktowy, od zera do pi ciu punktów (w sumie 30).

- Chcemy poprzez ten konkurs da szans wszystkim tym, którzy swoj ci k prac , przez zatrudnianie i tworzenie miejsc pracy realizuj swoje wizje yciowe – tak okre la cele konkursu Marta Mordarska, przewodnicz ca jury. Pierwsze spotkanie kapituły i otwarcie prac konkursowych zaplanowano na poniedziałek, 7 pa dziennika. Spo ród zgłoszonych firm kapituła wybierze trzy najlepsze, którym zostan przyznane nagrody rzeczowe - komputer, tablet i netbook.



Zwyci zc konkursu AD 2012 został Maciej Jurkiewicz (Novo - Med)

Kapituła konkursu mo e tak e przyzna wyró nienia. Udział w konkursie, a zwłaszcza uzyskanie jednej z nagród, jest okazj do promocji firmy w lokalnych mediach, na stronie internetowej SUP i w mie si czniku S decki Rynek Pracy. Laureaci poprzednich konkursów zgodnie podkre laj , e wła nie promocja firmy to najcenniejszy aspekt konkursu. Wr czenie nagród z udziałem władz Nowego S cza odb dzie si na uroczystej gali w listopadzie.

Tradycj konkursu stała si obec-



no na gali przedstawiciela lokalnego biznesu, który dzieli si z uczestnikami swoim sposobem na sukces. W ubiegłym roku był to wła ciciel firmy meblowej z Nowego S cza Sławomir Bugajski. Uczestnikom konkursu radził przede wszystkim wytrwało i konsekwencj w d eniu do celu. - Co si nie uda za pierwszym razem, uda si za drugim, a je li nie uda si za pi tym, to uda si za szóstym – przekonywał biznesmen.

Celem konkursu jest popularyzacja przedsi biorczo ci i samozatrudnienia, zach ta do tworzenia nowych firm i co za tym idzie, nowych miejsc pracy. W konkursie chodzi te o popularyzaj aktywno ci przedsi biorców i zaangażowania w rozwój własnej firmy. – Chcemy wspiera i upowszechnia dobre praktyki w ród innych przedsi biorców na terenie miasta Nowego S cza – podkre la Marta Mordarska. Wyniki konkursu zostan ogłoszone podczas wspomnianej gali 21 listopada br. ■



Licz si efekty

- Kiedy człowiek musi przezwyciężyć inne bariery w znalezieniu pracy. Wspólnie jesteśmy w stanie tego dokonać - zapewniała przedstawicielka firmy, która podjęła się znalezienia pracy dla 122 bezrobotnych z Nowego Sącza, którzy nie mają pracy już co najmniej rok.

Kiedy człowiek jest inny. Kiedy ma inne doświadczenie zawodowe, inne umiejętności i bariery przeszkadzające w znalezieniu pracy. Wspólnie jesteśmy w stanie te bariery przezwyciężyć - takie między innymi słowa usłyszeli potencjalni uczestnicy projektu "Express do zatrudnienia" na spotkaniu informacyjnym, które odbyło się w SUP 1 pałacu dzielnicy. Spotkanie stało się początkowym etapem innowacyjnego przedsięwzięcia pod nazwą "Express do zatrudnienia", realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Jednym z partnerów projektu jest Sdecki Urząd Pracy.

Innowacyjność "Expressu" polega na tym, że działania aktywizacyjne prowadzące do zatrudnienia określonych grup bezrobotnych wykonywać będzie wyłoniona w przetargu prywatna firma (Ingeus sp. z o.o.), nazywana operatorem. Operator będzie miał za zadanie pomóc osobie bezrobotnej zniwelować bariery, ułatwić podjęcie pracy i zapewnić wsparcie w pierwszych miesiącach zatrudnienia - wyjątkowo zasady pilotażu w Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Forma wsparcia pozostaje dowolna i nie



Zasady uczestnictwa wyjątkowo Danuta Pacyna (z prawej) i Jolanta Michalik z Sdeckiego Urzędu Pracy.

jest narzucana operatorowi. Najważniejsze jest indywidualne podejście do naszych klientów. Kiedy człowiek jest inny. Kiedy ma inne doświadczenie zawodowe, inne umiejętności i bariery przeszkadzające w znalezieniu pracy - wyjątkowo na spotkaniu przedstawicielka firmy Ingeus, Małgorzata Bartu. W konsekwencji każdy uczestnik projektu otrzyma pomoc dopasowaną do swoich potrzeb. Kiedy będzie miał indywidualnego opiekuna, z którym będzie się kontaktował i współpracował w celu znalezienia zatrudnienia. Ponadto po podjęciu pracy opiekun nadal będzie wspierał uczestnika projektu przez pierwsze miesiące zatrudnienia - precyzowała Małgorzata Bartu. Wynagrodzenie operatora będzie zależało od liczby bezrobotnych, którzy znajdą i utrzymają zatrudnienie przez co najmniej 6 miesięcy.



W metodzie pracy stosowanej przez Ingeusa ważną jest tzw. zasada 50/50. Polega ona na tym, że obydwie strony - zarówno opiekun jak i osoba bezrobotna - są równo zaangażowane w poszukiwanie pracy. Pod tym kątem układany jest harmonogram spotkania - będzie ich tyle, ile trzeba do osiągnięcia zamierzonego efektu.

Firma podkreśla, że spotkania w ramach projektu nie są organizowane tylko po to, aby się spotkać. Każde spotkanie ma nas przybliżyć do celu - znalezienia pracy. Liczy się kiedy dzieje się - przekonywała Małgorzata Bartu. Efektywno działa operatora wymusza umowa z WUP, która częściowo uzależnia płatność za usługę od efektów pracy, czyli nie tylko od doprowadzenia bezrobotnego do zatrudnienia, ale i utrzymania na rynku pracy przez minimum 6 miesięcy. Firma chce to osiągnąć poprzez aktywną współpracę z lokalnymi pracodawcami. Działamy dwutorowo: z jednej strony współpracujemy z uczestnikami projektu, z drugiej z lokalnymi pracodawcami - wyjątkowo Małgorzata Bartu. Sedno sprawy, jej zdaniem, polega na dotarciu do ofert, które nie trafiają do urzędów pracy ani agencji zatrudnienia. 80 procent ofert pracy znajduje się na tzw. ukrytym rynku pracy, one nigdzie nie są publikowane. Naszym zadaniem jest do nich dotrzeć - przekonywała Małgorzata Bartu.

Wsparciem zostanie objętych łącznie 1 000 osób bezrobotnych z Małopolski, które są zarejestrowane we właściwym dla nich powiatowym urzędzie pracy nieprzerwanie od 12 miesięcy i zostaną wylosowane do udziału w projekcie. Z Nowego Sącza udział wezmą 122 osoby. Po spotkaniach w SUP osoby zainteresowane wypełniły deklaracje uczestnictwa. Wspomniane 122 osoby zostaną wylosowane, pozostałe znajdą się na liście rezerwowej. Najważniejszym obowiązkiem uczestnika jest aktywne uczestnictwo w zajęciach i współpraca z opiekunem. Prawem uczestnika jest z kolei podnoszenie umiejętności i kwalifikacji, mimo skorzystania z elastycznych form wsparcia i dokonanie oceny swojego potencjału na rynku pracy. ■



A mo e wolontariat?

Wolontariat to nie tylko bezinteresowna pomoc, ale i wa ny lad w CV, wiadcz cy o aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia. To tak e mo liwo pogł bienia wiedzy i umiej tno ci oraz nabycia do wiadczenia w kontaktach z lud mi.

Katolickie Centrum Edukacji Młodzi- y „Kana” w Nowym S czu oraz S decki Urz d Pracy w Nowym S czu serdecznie zapraszaj wszystkich absolwentów uczelni wy szych do zaanga o- wania si w działalno wolontarystyczn w Centrum Studenckiego Wolontariatu WINNICA.

Centrum WINNICA jest zorganizowan form wolontariatu edukacyjnego, działaj c przy Centrum „Kana” od 2009 roku. Jej głównym celem jest niesienie nieodpłatnej pomocy edukacyjnej uczniom szkół podstawowych i gimnazjalnych z takich przedmiotów jak: j zyk polski, j zyki obce, matematyka, chemia i inne. Pomoc wiadcz studenci oraz młodzie ponadgimnazjalna. W roku szkolnym 2013/2014 WINNICA kontynuuje swoj działalno dzi ki wsparciu finansowemu Województwa Małopolskiego w ramach projektu pn. „Wolontariat w KANIE”.

W bie cym roku szkolnym WINNICA otwiera si tak e dla bezrobotnych absolwentów szkół wy szych. Poprzez swoj działalno w WINNICY (w szczególno ci udział w szkoleniu oraz prac wolontarystyczn), b dziecie mie mo liwo pogł bienia wiedzy i umiej tno ci oraz nabycia do wiadczenia w kontaktach z lud mi, istotnego dla pracy w przyszło ci.

25 pa dziernika 2013 r. o godz. 10.00 w sali nr 213 w S deckim Urz dzie Pracy w Nowym S czu odb dzie si spotkanie informacyjno-promocyjne dotycz ce Centrum WINNICA. Serdecznie zapraszamy wszystkich zainteresowanych!

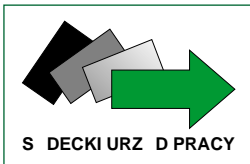
Dodatkowe informacje na stronie internetowej www.kana.nowysacz.pl ipod nr tel. 18 443 49 29. ■



KATOLICKIE
CENTRUM EDUKACJI
MŁODZIEŻY
KANA

10 lat w Nowym Sączu
2003-2013





Jak wychowa faceta?

Na pocz tek potrzebny jest zastrzyk. Gotówki

Dotacj na podj cie własnej działalno ci gospodarczej mo na wykorzysta bardzo ró nie. Na przykład tworz c portal dla pa .

Rozmawiamy z Adamem Kamieniarzem, absolwentem ekonomii w s deckiej Pa stwowej Wy szej Szkole Zawodowej, założycielem witryny internetowej www.wychowajfaceta.pl.

- Jak wychowa faceta?

- Trudne pytanie. Na to recepty chyba nie ma. Mój serwis to jest taki zbiór porad dla kobiet, jak post powa z facetem, eby móc lepiej z nim y . S te porady stricte dla kobiet – kosmetyki, jak robi manicure, jak si malowa . S te porady kulinarne, bo jak wiadomo do serca mo na trafi tak e przez oł dek. Sam wiem, co lubi , wi c wiem, co lubi inni m czy ni.

- Wi c nie dyscyplina, ale raczej sposoby typu soft?

- Tak, nie trzyma m czynny pod pantoflem ani kategoryzowa , e kobieta ma robi wszystko w kuchni. Ona te musi si aktywnie rozwija .

- Jak pan wpadł na taki pomysł?

- To było dziwne, bo wiem, jaka jest sytuacja na rynku pracy, e jest kryzys na wiecie. W zeszłym roku sko czyłem studia ekonomiczne w Pa stwowej Wy szej Szkole Zawodowej w Nowym S czu i zacz łem si zastanawia , co dalej. Zarejestrowałem si S deckim Urz dzie Pracy. Pani w rejestracji powiedziała, e jest mo liwo założenia własnej działalno ci i otrzymania dotacji. Przeanalizowałem to wszystko, porozmawiałem z rodzin , z dziewczyn , ze znajomymi, co o tym s dz . I jako tak wyszło, e postanowiłem co w tym kierunku działa .

- Dziewczyna miała decyduj cy głos?

- Tak, ona te tutaj odgrywa wa n rol . Na komputerach si znam, ale nie a tak dobrze, eby si zaj informatyk , wi c było szukanie jakiego tematu na stron , który mo na by było poci gn i który byłby dobrze czytany. No i par si znalazło, były to mi dzy innymi portale dla kobiet, cho tego jest troch du o i konkurencja jest spora. Była brana pod uwag motoryzacja, cho ja si na samochodach troch mało znam. Były równie konkursy, ale taki portal ma mój brat i nie chciałem robi tego samego, eby mu nie robi konkurencji.

- Co Pana ostatecznie przekonało do portalu dla kobiet? Dziewczyna?

- Te , i brat te podsun ł ten pomysł. Po rozmowie z nim i reszt rodziny zdecydowałem si na serwis dla kobiet wychowaj faceta.pl.

- Jest Pan ekonomist i to pewnie pomogło przy ubieganiu si o dotacj ?

- Tak, to wszystko, co było w ankiecie (to pierwszy krok przy ubieganiu si o dotacje na podj cie działalno ci gospodarczej – przyp. WT) nie stanowiło dla mnie problemu. Wi kszo tych rzeczy, które trzeba było tam napisa , miałem wyło one na zaj ciach.



Adam Kamieniarz

- A je li chodzi o stron ekonomiczn tego przedsi wzi cia: czy to jest bli ej hobby, czy biznesu?

- Na pocztku było trudno, bo to jednak trzeba rozkr ci , trzeba w to jakie rodki troch porz dnejsze wło y . Dotacja z Urz du Pracy jest bardzo dobrym pomysłem, jest takim zastrzykiem na pocz tek.

- Ale bez własnych oszcz dno ci si nie obejdzie.

- No bo trzeba na pocztku mie własne oszcz dno ci, zanim biznes zacznie zarabia . Dotacj trzeba przecie wyda na zadeklarowane zakupy. Czy hobby? Teraz ju mog powiedzie , e te . Portal działa ju osiem miesi cy i człowiek musi to coraz bardziej lubi , eby to ci gn .

- Co jest najwa niejsze we własnym biznesie? Pytam zarówno jako teoretyka jak i praktyka.

- Na pewno skłonno do ryzyka, bo kto nie zaryzykuje, nie osi gnie sukcesu. Zakładaj c własn działalno zawsze podejmujemy ryzyko – wypali albo nie. Na pewno te pomysłowo . Na pocz tek trzeba wymy li , co si konkretnie chce robi , a pó niej to ci gn dalej.

- Czy polecałby Pan młodym ludziom podj cie działalno ci na własne ryzyko?

- Tak, ja polecam ka demu, kto ma jak swój pasj , jakie hobby, ale takie, e mo na na tej podstawie otworzy i prowadzi jak działalno .

- Odnosz wra enie, e unika Pan jasnej odpowiedzi, jak wychowa faceta? Kole anki s ciekawe.

- Zapraszam na stron i panie si dowiedz . Ale tak jak powiedziałem: jednej specyficznej definicji jak wychowa faceta to nie ma. ■

Rozmawiał: Wiesław Turek



100 tysięcy podpisów

Lokalne spory ustępują w obliczu dobrze rozumianego, wspólnego interesu. W sam por...

Wspólna walka o inwestycje ważne dla subregionu s deckiego. 29 września przedstawiciele samorządów lokalnych oraz politycy z naszego subregionu podpisali "Pakt dla S decczyny, Limanowszczyzny i ziemi gorlickiej". Dokument zawiera wykaz najważniejszych inwestycji, które powinny zostać zrealizowane w latach 2014 - 2020 w ramach Kontraktu Terytorialnego dla Małopolski. Kontrakt będzie wkrótce negocjowany przez marszałka województwa Marka Sowa z ministrem rozwoju regionalnego Elbietem Bieńkowskim.

Na liście znajdują się między innymi najważniejsze dla Nowego Sącza inwestycje: droga ekspresowa Brzesko - Nowy Sącz - granica państwa, linia kolejowa Podgórze - Piekietko oraz obwodnice północna i zachodnia Nowego Sącza. Lista zawiera także trzy nowe oddziały w s deckim szpitalu: psychiatryczny, onkologiczny i chirurgii rekonstrukcyjnej. W ród przedsięwzięcia z obszaru dziedzictwa i przemysłu czasu wolnego znalazły się także S decka Wenecja i O rdek Dziedzictwa Kultury Regionalnej.

Dodatkowym argumentem w staraniach o fundusze ma być zebranie 100 tys. podpisów z poparciem dla "Paktu".

Przypomnijmy, że Kontrakt Terytorialny to umowa zawierana pomiędzy rzędem a samorządem województwa, której przedmiotem będą wspólnie uzgodnione konkretne przedsięwzięcia, które mają istotne znaczenie dla rozwoju województwa. Kontrakt współfinansowany jest z funduszy UE. W Małopolsce wszystkie zgłoszone projekty opiewają na 56 mld złotych, z czego tylko 15% ma szansę na wsparcie rządowe.

Na 26 października zaplanowano huczne otwarcie galerii handlowej Trzy Korony w Nowym Sączu. Przypomnijmy, że S decki Urząd Pracy aktywnie współpracuje z inwestorem w naborze chętnych do pracy (piszemy o tym na stronie 4). Zatrudnienie w galerii może znaleźć kilkaset osób bezrobotnych.

Mimo kryzysu nie ubywa chętnych do inwestowania na S decczynie. Co ważne, to przedsiębiorcy z naszego regionu. Piotr Litwiński, właściciel firmy transportowej z Taborza, zapowiada wybudowanie toru do nauki jazdy dla kierowców ciężarówek. Inwestor nabył już 12-hektarowy obszar w pobliżu lotniska w Łososinie Dolnej. Tor ma mieć długość 800 metrów i sześć ostrych zakrętów, na których kierowcy będą wiczy między innymi radzenie sobie z poślizgiem. Z kolei Andrzej Wiśniowski, właściciel znanej firmy produkującej bramy i ogrodzenia, sygnalizuje

możliwość wybudowania ekskluzywnego hotelu nad Jeziorem Rownowskim. Inwestycja uzależniona jest jednak od poprawy stanu infrastruktury drogowej wokół jeziora i samego akwenu, który jest mocno zamulony.

S decka firma "KONSPOL" jest wzorem ekspansji na rynki zagraniczne - taką opinię wyraził wicepremier i minister gospodarki Janusz Piechociński na łamach jednego z branżowych portali. Minister miał na myśli uruchomienie przez firmę Kazimierza Pazgana nowego zakładu przetwórczego w Indonezji. Zakład o wartości około 10 mln euro ma produkować kilka tysięcy ton mięsa kurczaka miesięcznie. Uruchomienie inwestycji zaplanowano na przyszły rok.

Zasadnicza Szkoła Zawodowa Cechu Rzemiosł Równych i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu witała dwudziestolecie istnienia. Z tej okazji odbyły się uroczystości, podczas których zasłużonym rzemieślnikom wręczono nagrody i wyróżnienia, a uczniowie złożyli łubowanie. Szkoła kształci około siedem tysięcy uczniów w 30 specjalnościach. Zebrani podkreślili, że szkoła była jedną z nielicznych placówek przeciwstawiających się niekorzystnemu trendowi likwidacji szkół zawodowych. Skutki tego trendu gospodarka odczuwa do dziś. ■ (cdn)

UWAGA! BEZZWROTNE DOTACJE DLA MIKRO, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW zajmujących się opieką nad dziećmi do lat trzech.

Możliwe jest współfinansowanie projektów z zakresu:

- budowy, przebudowy, rozbudowy i modernizacji obiektów infrastruktury, przeznaczonych do opieki nad dziećmi do lat trzech,
- zakupu wyposażenia do tych obiektów.

Poziom dofinansowania wynosi do 75 proc. wydatków kwalifikowanych projektu, przy czym minimalna kwota wsparcia wynosi 50 tys. PLN, a maksymalna 800 tys. PLN.

TERMIN składania wniosków został wydłużony do 31 grudnia 2013 r.

Szczegóły: www.fundusze.malopolska.pl
e-mail: fem@umwm.pl, tel. 12 29 90 740

Nabór realizowany jest w ramach Działania 6.4 Infrastruktura opieki nad dziećmi do lat trzech, realizowanego w ramach MRPO na lata 2007 - 2013.



JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

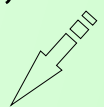
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl

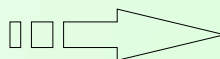


2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na żółtym pasku



WYKONANO BADAŃA POZIOMU SATYSFAKCYJNOŚCI KLIENTA SUP *** ELEKTRONICZNA REJESTRACJA

3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę