



Nabory trwają

s. 4

W numerze:

Trzy Korony złagodzi bezrobocie
Kolejówka wraca na tory
Urząd czy centrum aktywizacji
Pozna samego siebie
Statystyki, analizy, opracowania



SZANOWNI PA STWO!

Oddajemy do r k PT Czytelników kolejny, lipcowy numer miesi cznika S decki Rynek Pracy.

Na okładce znajd Pa stwo nawi zanie do wiod cego tematu tego wydania - trwaj cych w naszym urz dzie naborów kandydatów do pracy w powstaj cej w Nowym S czu galerii handlowej Trzy Korony. Zlokalizowane tam sklepy i restauracje zatrudni , według naszych szacunków, około 900 osób, w tym wielu bezrobotnych zarejestrowanych w SUP.

W numerze piszemy tak e o planowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zmianach w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. To podstawowy dokument reguluj cy funkcjonowanie publicznych słu b zatrudnienia. Nowelizacja ustawy wprowadza kilka nowych instrumentów aktywizacji osób bezrobotnych, zwłaszcza młodych i w wieku 50+ oraz powracaj cych na rynek pracy po przerwie na wychowanie dziecka. Zmodyfikowane zostaną tak e zasady funkcjonowania urz dów pracy. To oczywi cie dopiero propozycje (aby weszły w ycie, musi przyj je sejm), ale, jak s dz , warto si z nimi zapozna .

Sporo miejsca po wi camy programowi "Twoja AKTYWNO szans na sukces". Jeden moduł tego projektu wła nie si zako czył, ale wkrótce rozpocznie si nast pny. Po szczegóły zapraszamy na stron 20. Go cimy tak e w reaktywowanej "kolejówce" i staramy si pozna specyfik kształcenia zawodowego oczami dyrektora tej szkoły.

Numer jak zwykle zawiera wyczerpuj ce dane statystyczne o poziomie bezrobocia rejestrowanego i prób wyja nienia zjawisk zachodz cych na rynku pracy. Bezrobocie w lipcu w stosunku do czerwca praktycznie si nie zmieniło. Oznacza to pełni prac sezonowych w rolnictwie i turystyce, które jednak niedługo si zako cz . Szans na popraw sytuacji na rynku pracy jest eksport, a w Nowym S czu s przedsi biorstwa, które na zagranicznych rynkach radz sobie znakomicie.

Jak w ka dym miesi cu w numerze znajd Pa stwo porady dotycz ce przepisów prawnych. Pytania i odpowiedzi dotycz w tpiwo ci, jakie zgłaszaj telefonicznie i mailowo nasi klienci. Jedn z kolumn po wi camy na podsumowanie najwa niejszych wydarze w lokalnym yciu gospodarczym.

SRP zasadniczo ukazuje si w formie elektronicznej i w takiej formie rozsyłany jest przedsi biorcom, instytucjom samorz dowym i otoczenia biznesu, mediom i wszystkim zainteresowanym tematyk rynku pracy. Plik z SRP zamieszczony jest tak e na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TRE CI :

Mój sposób na biznes	⇒	3
Trzy Korony złągodz bezrobocie	⇒	4
Pozna samego siebie	⇒	6
Statystyka bezrobocia	⇒	8
Zmiany w ustawie	⇒	10
"Kolejówka" wraca na tory	⇒	14
Kto pyta, nie bł dzi	⇒	16
Nowe zawody w "medyku"	⇒	18
Galeria, miasteczko, poci gi	⇒	19
Jestem, pomagam, poznaj	⇒	20

Wydawca: S decki Urz d Pracy, ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy S cz

Koordinacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne: Wiesław Turek
Współpraca: Izabela Obrzut (statystyka), Michał Ma ko (porady prawne)

Copyright © S decki Urz d Pracy 2013 ISSN 2084-5006

MÓJ SPOSOB NA BIZNES

JE LI:
PROWADZISZ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ
W NOWYM SĄCZU
CO NAJMNIEJ 6 MIESIĘCY

WE UDZIAŁ W KONKURSIE
I WYGRAJ!

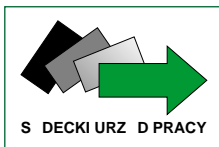
regulamin na stronach

www.sup.nowysacz.pl

www.nowysacz.pl

ZGŁOSZENIA do 4 października 2013 r.

Patronat: Ryszard Nowak, Prezydent Miasta Nowego Sącza



Trzy Korony złagodz bezrobocie

Nabory trwaj

Rekruter z pewno ci zapyta kandydata na kierownika sklepu o umiejętność dobrej organizacji pracy, planowania i zdolności negocjacyjne. Praktycznie zawsze wymagana jest znajomość przynajmniej jednego języka obcego i prawo jazdy "B".

Ostatnie tygodnie są dla Działu Po rednictwa Pracy SUP bardzo pracowite. Powodem wzrostu aktywności jest Galeria Trzy Korony, której otwarcie zaplanowano na koniec września. Rekruterzy poszukują blisko tysiąca pracowników do nowo otwieranych sklepów i restauracji.

z pracodawcami. W sali 213 właśnie odbywa się nabór kandydatów do pracy w restauracji KFC. - Będzie rekrutowała dziś (8 sierpnia) i jutro - informuje Halina Zelek, kierowniczka restauracji. - Na rozmowy kwalifikacyjnych zapisali się 75 osób.

Jednym z nich jest 22-letni Grzegorz. Pytamy go o wrażenia po rozmowie kwalifikacyjnej. - Było

byłoby znaleźć pracę jako kasjerka, ale przyjmę także inne propozycje - zdradza. - Bez pracy jestem z przerwami już dwa lata.

Klaudia prowadziła wcześniej działalność gospodarczą jako fryzjerka i ubiegała się o dotację na podjęcie działalności gospodarczej. - Niestety, mam więcej niż 25 i mniej niż 50 lat, a dotacje przeznaczone są wyłącznie dla takich bezrobotnych - nie kryje rozczarowania. Z zadowoleniem przyjmuje informację, że od przyszłego roku wsparcie finansowe dla początkujących biznesmenów będzie można stosować bardziej elastycznie.

Kandydaci do pracy muszą się wykazać wykształceniem kierunkowym (np. kucharze) i choćby minimalnym doświadczeniem zawodowym. W cenie są także kompetencje miękkie, takie jak umiejętność współpracy w grupie czy właściwe nastawienie do wykonywania swoich obowiązków.

Halina Zelek ocenia współpracę z S deckim Urzędem Pracy bardzo dobrze. - Pan Gałda skontaktował się z nami zaraz jak zdecydowali się otworzyć restaurację w Trzech Koronach - informuje pani Halina. - Jest zawsze bardzo pomocny, pyta, co możemy dla niego zrobić - podkreśla.

To nie jest pierwszy kontakt sieci KFC z S deckim Urzędem Pracy. - Dwa i pół roku współpracowali przy okazji naboru do galerii Gołębki - przypomina Halina Zelek. - Dzięki tej współpracy udało nam się pozyskać wykwalifikowanych pracowników, w tym wiele osób niepełnosprawnych. Osoby te sprawdziły się na swoich stanowiskach i wkrótce pracują do dzisiaj - nie kryje satysfakcji pani Halina.



- Współpracę z SUP oceniam bardzo dobrze - w głosie Halina Zelek.

Poszukiwani są przede wszystkim sprzedawcy i kierownicy placówek handlowych, ale także kucharze, kelnerzy, dekoratorzy wystaw, a nawet piwowarzy. Spotkania z kandydatami do pracy trwają już od kilkunastu tygodni. Przez giełdy organizowane w SUP tylko na potrzeby Trzech Koron przewinęło się już prawie pół tysiąca osób.

- Cały czas poszukiwane są osoby do pracy w gastronomii - informuje Sławomir Gałda, po rednik pracy z SUP odpowiedzialny za kontakty

bardzo fajnie, pani była bardzo miła - Grzegorz jest już rozluźniony. - Dużo mi powiedziała na temat wymagań w tej pracy. Myślę, że wypadłem pozytywnie. Teraz muszę czekać na telefon - dodaje z nadzieją.

Grzegorz chce pracować jako kucharz. Ukończył zasadnicze szkolenie zawodowe i nie ma pracy od roku. - Próbowałem znaleźć pracę wiele razy, ale bez skutku - zdradza.

Na swoją kolej czeka Klaudia, miła, czarnałosa dziewczyna. - Chciała-

Jak informuje Sławomir Gałda, w ostatnich tygodniach tylko dla Trzech Koron zorganizowano około 10 giełd pracy, między innymi dla takich firm jak Szyk, Hebe, Mc Donald's i KFC. Pierwsze osoby już podjęły zatrudnienie. - Osoby zatrudnione w restauracji Bierhalle już pojechały do Warszawy na szkolenie - zdradza Sławomir Gałda. 25 osób zostało wstępnie zrekrutowanych do pracy w restauracji Mc Donald's. - Cieszymy się, że mamy tak duży o spotkaniu i tyle ofert pracy - nie kryje satysfakcji po rekrutacji.

Zdarza się, że jednego dnia odbywają się dwie giełdy pracy. Tak było 8 lipca, kiedy na parterze odbywał się nabór sprzedawców do sieci sklepów miedzy innymi, a na piętrze na pierwszych rozmowach z pracodawcami czekali kandydaci na handlowców w sieci sklepów z branży RTV. Monika Bednarek, menedżer personalna regionu wyjątkowo, że firma poszukuje przede wszystkim pracowników z odpowiednim nastawieniem do pracy. - U kandydatów cenimy otwartość, komunikatywność, dobrze, gdyby to byli pasjonaci sprzeczki radiowo - telewizyjnego - tłumaczy Monika Bednarek. I dodaje: - Bardzo mile widziane jest do wiadomości w podobnej pracy. Spośród kandydatów skierowanych przez SUP na zatrudnienie możemy liczyć nawet 12 osób plus kierownika działu.



Kandydaci do pracy w charakterze sprzedawcy mogą poprzestać na wiadomościach maturalnych. Wymagania wobec kadry kierowniczej są nieco odmienne i zdecydowanie większe. Z reguły wymagane jest

wykształcenie wyższe, najlepiej ekonomiczne. Pracodawcy wymagają także do wiadomości na stanowisku kierownika działu handlowego i do wiadomości w zarządzaniu zespołem ludzkim. Na rozmowie kwalifikacyjnej rekruter z pewnością zapyta o umiejętność dobrej organizacji pracy, planowania i zdolności

Giełdy i grupowa informacja zawodowa wspierają pracodawców w procesie doboru kandydatów do pracy to rutynowa działalność S deckiego Urzędu Pracy w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców. Pracownik SUP odpowiedzialny za kontakty z pracodawcami na bieżąco



Rozmowa przeprowadza Renata Adamska, z-ca kierownika restauracji KFC

negocjacyjne. Praktycznie zawsze wymagana jest znajomość przynajmniej jednego języka obcego i prawo jazdy "B".

Do najważniejszych obowiązków kandydata należą realizacja planów sprzedaży produktów firmy, analiza rynku i bieżących wyników sprzedaży i kreowanie strategii handlowo-marketingowej.

Osoby, które pomyślnie przejdą wszystkie etapy naboru, otrzymają propozycję zatrudnienia w budowlanej w Nowym Sączu galerii Trzy Korony. Rozpoczęcie pracy będzie uzależnione od terminu oddania obiektu do użytku. Według ostatnich informacji ma to być koniec września bieżącego roku.

monitoruje sytuację na lokalnym rynku pracy, w tym w galeriach handlowych. Jeżeli tylko pojawia się nowy pracodawca, natychmiast proponujemy mu swoje usługi. Na sierpień zaplanowane są kolejne giełdy pracy i dalsze kontakty z firmami poszukującymi pracowników.

Udział Urzędu Pracy w doborze kandydatów polega na kojarzeniu osób bezrobotnych z oczekiwaniami pracodawcy. Rekrutację prowadzi pracodawca. Przypominamy, że wszystkie ogłoszenia o aktualnych naborach znajdują się na stronie www.sup.nowysacz.pl w zakładce "oferty pracy". ■



Marta Mordarska

Pozna samego siebie

Młodzie pojęcie sukcesu rozumie bardzo różnie. Dla jednych jest to wymarzona praca, dla innych może to być małżeństwo.

Nauczyli się wytyczać sobie cele – tak Monika Oleniacz podsumowała Trening Kompetencji i Umiejętności Społecznych. 15-godzinne zajęcia odbyły się w ramach projektu „**TWOJA AKTYWNOŚĆ – SZANS NA SUKCES**”, w module pod nazwą Akademia Młodego Przedsiębiorcy.

Czy tak poważnie przedsięwzięcie jak wytyczenie sobie drogi życiowej może na zawrzenie w piętnastu godzinach? – Zaczęliśmy my w ogóle od tego, a młodzież zwróciła uwagę, jakie ma zasoby – tłumaczy Monika Oleniacz. – Nie da się niczego zrealizować, jeśli nie wiemy, czym dysponujemy. – Na tych zajęciach poznali my samych siebie – potwierdza

Przewodząca bardzo dobrze ocenia swoich podopiecznych. – Nie musiałam zachęcać ich do pracy – podkreśla. – Kiedy przyszłam tutaj pierwszy raz, zobaczyłam ludzi nastawionych na działanie. Oni nie przyszli zmarnować czasu, tylko z konkretnymi oczekiwaniami wobec nauczyciela – dodaje. Wyzwanie było tym większe, że w zajęciach uczestniczyły osoby od 15 do 25 roku życia, o znacznie odmiennym doświadczeniu życiowym. – Początkowo się tego obawiałam – przyznaje Monika. Okazało się, że ci starsi mają już wiele do zaoferowania tym młodszym, bez większego doświadczenia życiowego.

Monika Oleniacz polemizuje z powszechnym przekonaniem o braku wartości w młodym pokoleniu. – Proszę popatrzeć, jakie wartości ci wskazały moi podopieczni: jest rodzina, jest przyjaźń i miłość. Wcale nie pieniądze czy kariera zawodowa. Właśnie takie wartości to fundament sukcesu – podkreśla.

O PROJEKCIE

Marta Mordarska, Pełnomocnik Prezydenta Nowego Sącza ds. Społecznych podkreśla, że aktywność w projekcie pobudzana jest w bardzo różnorodny sposób. – W tym module, Akademii Młodego Przedsiębiorcy, stawiamy na czynniki ich kreatywności i własnego rozwoju – tłumaczy Marta Mordarska. – Chcemy, aby oni uwierzyli, że ich przyszłość w dużej mierze zależy od nich samych – jak i gdzie będą dalej kształć się, jaki zdobędą zawód i gdzie w konsekwencji pracować.

Projekt realizowany jest przez miasto Nowy Sącz – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rodzicielstwa Zastępczego „Betlejem” w Nowym Sączu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działania 7.1 – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



Wśród najbardziej cenionych przez młodzież wartości są rodzina, miłość i przyjaźń.

Uczestnicy zajęć to młodzi ludzie u progu dorosłości. Właśnie teraz wytyczają sobie cele życiowe, zarówno zawodowe jak i osobiste. Projekt realizowany przez miasto Nowy Sącz – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rodzicielstwa Zastępczego „Betlejem” ma im w tym pomóc.

– Udany start w dorosłe życie to czy się z poznaniem swoich mocnych i słabych stron – przekonuje prowadząca zajęcia Monika Oleniacz, na co dzieje nauczycielka historii. – Kolejnym etapem jest wytyczenie sobie celów i planu działania, który te cele pozwala zrealizować.

Agnieszka Zielińska, uczestniczka zajęć – Mogliśmy określić cel w życiu i wiemy, jak go sformułować.

Agnieszka ma już sprecyzowany cel: w przyszłości chce otworzyć firmę informatyczną – reklamową. Na zajęciach dyskutowano, co może do sukcesu doprowadzić. – Młodzież pojęcie sukcesu rozumie bardzo różnie – zaznacza od razu prowadząca. – Dla jednych jest to wymarzona praca, dla innych może to być małżeństwo.

Monika Oleniacz starała się podkreślić znaczenie aktywności w osiągnięciu sukcesu. – Na zajęciach mówiliśmy o kompetencjach społecznych, o samo-realizacji, o przezwyciężaniu barier, które są w nas – wylicza.



- Zobaczyłam tutaj ludzi nastawionych na działanie - mówi Monika Oleniacz.

Pani pełnomocnik tłumaczy formułę, w jakiej odbywały się zajęcia. - To jest taka walizka, do której wkładamy różne potrzebne umiejętności, które nie są potrzebne teraz, z której oni będą czerpać przez najbliższe lata - wyjątkowo Marta Mordarska.

Warto przypomnieć, że w ramach Akademii Młodego Przedsiębiorcy młodzi ludzie mieli okazję odwiedzić Ryszarda Florka, prezesa grupy FAKRO. Marta Mordarska podkreśla, że uczestnicy spotkania zadawali znanemu biznesmenowi wiele szczegółowych pytań, w tym o przydatny w biznesie kierunek kształcenia (reportaż ze spotkania ukazał się w poprzednim numerze SRP). - Myślę, że wychodzą z tego spotkania z wnioskiem, że warto się dalej kształcić, że osiągnięcie sukcesu nie jest łatwe i szybkie, ale jest w zasięgu ręki. Nie każdy musi odnieść sukces tak wielki jak pan Florek, ale każdy sukces własnej kariery zawodowej, dobrego wykształcenia jest w tym elementem

w procesie osobistego rozwoju.

Trening Kompetencji jako część udziału I grupy w projekcie; cały projekt "TWOJA AKTYWNOŚĆ - SZANS NA SUKCES" kończy się za dwa lata. - Właśnie w tym projekcie jest to, aby młodych ludzi przygotować do startu w dalszej szkole, w dalszym kształceniu i wyposażenie ich w takie umiejętności, które pozwolą im dużo lepiej zafunkcjonować w kolejnych latach - tłumaczy Marta Mordarska. Do wspomnianych umiejętności należą zajęcia, których kandydatom na przedsiębiorców nie proponuje system edukacji, na przykład biznesowy angielski. To jest integralną częścią projektu, podobnie jak wizyty studyjne u przedsiębiorców. - To pozwoli im jeszcze pewniej poczuć się w swojej przyszłości - podsumowuje Marta Mordarska.

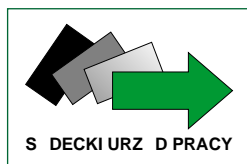
- To jest okazja, aby poznać siebie z każdej strony - potwierdza Anna Ogorzałek, uczestniczka zajęć. - Możemy sprawdzić, w czym tak naprawdę

jesteśmy dobrzy, co możemy zaprocentować w przyszłych latach, na studiach.

W przeciwieństwie do koleżanki Anny nie była zdecydowana, co chce robić w życiu i włączyła się do Treningu Kompetencji, który pomógł jej podjąć decyzję. - Myślałam o dziennikarstwie, ale ostatecznie chcę studiować jawnie. To trudny kierunek, ale przyszłość ciowa - podkreśla Anna. Nie bez znaczenia jest fakt, że jawnie daje znacznie większe możliwości ci znaleźć pracę niż dziennikarstwo.

Właśnie warsztaty dziennikarskie przyciągnęły do udziału w projekcie Łukasza, studenta PWSZ. - Trening Kompetencji potwierdził to, co o sobie wiedziałem już wcześniej - mówi Łukasz. - W przeciwieństwie do Anny jego zainteresowanie dziennikarstwem nie osłabło. - Zdecydowanie bardziej chcę wywiady przeprowadzać, niż dawać - zapewnia.

A wiacie - powodzenia! ■



Bezrobocie bez zmian

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urzędzie Pracy nieznacznie spadła. Tempo spadku zostało wyhamowane przez... zmiany w ustawie piel gacyjnej.

W lipcu zarejestrowało się zdecydowanie więcej osób niż w czerwcu. Mimo to liczba bezrobotnych praktycznie się nie zmieniła.

5033 - tyle osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia znajdowało się w ewidencji S deckiego Urzędu Pracy w końcu lipca 2013 r. To o 5 osób mniej niż w końcu poprzedniego miesiąca, ale o 426 więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Spadek liczby bezrobotnych byłby z pewnością większy, gdyby nie nowelizacja Ustawy o świadczeniach pielęgnacyjnych. Nowe przepisy zawzięły kręgi podmiotów, które mogą pobierać świadczenie. Rozszerzono ten katalog przesłanek negatywnych, uniemożliwiając uzyskanie świadczenia. - Osoby, które utraciły prawo do świadczenia pielęgnacyjnego, zarejestrowały się jako bezrobotne - tłumaczy Tomasz Szczepanek, zastępca dyrektora SUP ds. ewidencji i świadczeń. - To był główny powód, dla którego liczba bezrobotnych pozostała na tym samym poziomie, co w czerwcu, mimo znacznie większej liczby wykreśleń z ewidencji.

Potwierdza to statystyka. W czerwcu w SUP zarejestrowało się 379 osób, a w lipcu nowo zarejestrowanych było 620, o 241 osób więcej. Nadal najwięcej grup zarejestrowanych stanowią bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4420 osób), ich liczba spadła o 12 osób. Prawo do zasiłku miało 620 osób (tak, dokładnie tyle, ile się zarejestrowało w miesiącu, oczywiście to nie zawsze te same osoby). To zaledwie 12,3 proc. ogółu zarejestrowanych (w czerwcu prawo do zasiłku miało dwa punkty procentowe bezrobotnych więcej). Odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku z miesiąca na miesiąc się zmniejsza, w lipcu był to spadek bardzo radykalny. Znowu zasadniczym powodem tego stanu rzeczy była wspomniana nowelizacja ustawy pielęgnacyjnej; osoby, które zarejestrowały się w urzędzie po utracie prawa do świadczenia straciły prawo do zasiłku miesięcznie.

Przyczyną stabilizacji liczby bezrobotnych mimo zwiększonego napływu nowo zarejestrowanych jest większa liczba wyłączeń z ewidencji. Było ich 625, o 62 więcej niż w czerwcu. Nadal najczęstszym powodem wyłączenia jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (298). W lipcu było ich o 60 więcej niż w poprzednim miesiącu i biorąc pod uwagę skalę należy określić ten wzrost jako zdecydowany. Wiąszo to podjęcie pracy niesubsydiowanej (266), zatrudnienie subsydiowane podjęły 32 osoby. Znacznie więcej bezrobotnych niż w czerwcu (213 wobec 132) zostało skreślonych z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie. Możliwe, że część z nich tak nie podjęła pracy.

W lipcu nie było zgłoszeń zwolnień grupowych, natomiast więcej (o 46) zgłoszono ofert pracy i aktywizacji zawodowej (w sumie 225). 204 z nich to oferty pracy niesubsydiowanej, tylko 21 dotyczyło subsydiowanych miejsc aktywizacji zawodowej. Na utrzymanie poziomu bezrobocia wpływ miały także aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W końcu miesiąca na stażu, przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych było 396 osób. ■

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ SUP - stan w końcu lipca 2013

stałe zawodowe	- 329
własna działalność gospodarcza	- 207
prace interwencyjne	- 51
wyposażenie stanowiska pracy	- 54
roboty publiczne	- 17
Razem	- 658

Stan bezrobocia w m. Nowym Sączu lipiec 2013 - dane podstawowe

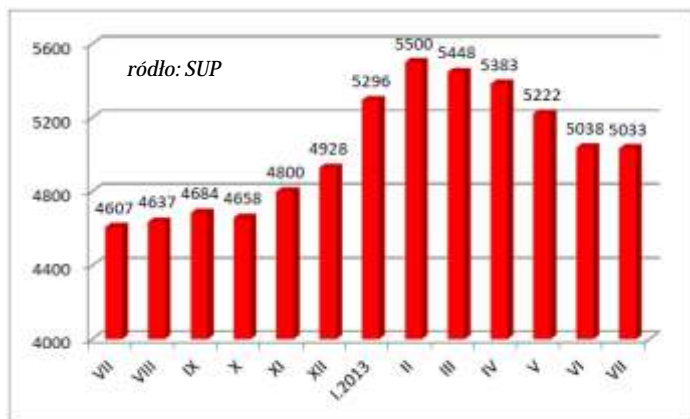
Liczba zarejestrowanych w końcu miesiąca	- 5033
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 4420
Liczba zarejestrowanych w miesiącu	- 620
w tym:	
- poprzednio pracujących	- 511
- dotychczas niepracujących	- 109
Z prawem do zasiłku	- 620
Wyłączenia z ewidencji	- 625
w tym z powodu:	
- podjęcie pracy niesubsydiowanej	- 298
- podjęcie pracy subsydiowanej	- 32
w tym:	
- prac interwencyjnych	- 6
- robót publicznych	- 1
- podjęcie własnej działalności gospodarczej	- 16
- wyposażenie stanowiska pracy	- 3
- innych	- 6
Rozpoczęcie szkolenia	- 10
Rozpoczęcie stażu	- 30
Dodatki aktywizacyjne wypłacone	- 50

ródło: SUP

W lipcu zanotowano w Polsce nieznaczny spadek stopy bezrobocia - informuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W porównaniu ze stanem z końca czerwca stopa bezrobocia rejestrowanego spadła o 0,1 punktu procentowego i wyniosła 13,1 proc. Rok temu w tym samym okresie stopa bezrobocia wynosiła 12,3 proc.

Zdaniem ministerstwa, do spadku liczby bezrobotnych w lipcu przyczynił się wzrost liczby wyrejestrowanych bezrobotnych z powodu podjęcia pracy (co związane jest z pełnią prac w budownictwie, turystyce, rolnictwie i leśnictwie) oraz z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Do spadku bezrobocia przyczyniła się również aktywizacja bezrobotnych w ramach różnych programów aktywizacji zawodowej, realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia. Bez pracy było w Polsce ponad 2,1 mln osób.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w mieście Nowym Sączu w ujęciu rocznym.



Do urzędów pracy zgłoszono 77,2 tys. ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. To o 1,1 tys. więcej niż w analogicznym okresie przed rokiem.

- Sytuacja na rynku pracy wciąż nie jest najlepsza i wyraźnie widać, że ci, którzy mieli znaleźć pracę sezonową, już podpisali umowy – mówi wiceminister pracy Jacek Michał w wypowiedzi dla Dziennika Gazety Prawnej. Przypomina też, że w ubiegłym roku w lipcu stopa bezrobocia przestała spadać, a od sierpnia poszła w górę. – W porównaniu z poprzednim latem w tym roku jest nieco lepiej. Zwłaszcza że liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędów zwiększyła się o przeszło tysiąc – dodaje Michał.

W stosunku do czerwca spadek wskaźnika w granicach 0,1 - 0,2 punktu zanotowano w dziesięciu województwach. W czterech województwach stopa bezrobocia pozostała na tym samym poziomie, a w dwóch wzrosła.

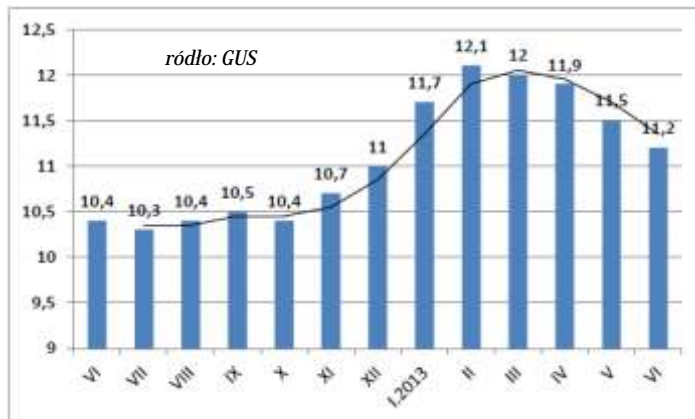
Najwyższa stopa bezrobocia utrzymywała się nadal w woj. warmińsko-mazurskim (20,2 proc.), najniższa w Wielkopolsce (9,6 proc.). Małopolska wg danych z czerwca znajdowała się na czwartym miejscu w kraju z bezrobociem na poziomie 11,5 proc. ■

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

W końcu czerwca 2013 roku (ostatnie dane GUS) stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu wyniosła 11,2 proc. i w porównaniu ze stanem z końca poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o 0,3 punktu procentowego. To kolejny, wyraźny spadek stopy bezrobocia w tym roku. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w Nowym Sączu była niższa o 1,8 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu była o 0,3 punktu procentowego niższa niż w Małopolsce i o niemal dwa punkty procentowe niższa niż w kraju. Stopa bezrobocia w naszym mieście jest także najniższa w podregionie nowosądeckim, obejmującym byłe województwo nowosądeckie. Najbardziej pod tym względem zbliżony powiat, gorlicki, notuje bezrobocie o dwa punkty procentowe wyższe. W naszym subregionie obserwuje się znaczny rozbieg wartości wskaźnika w różnych powiatach. Te o najwyższym bezrobociu - limanowski i nowosądecki ziemski - notują wartości wskaźnika na poziomie odpowiednio 17,9 i 17,3 proc.

STOPA BEZROBOCIA W M. NOWYM SĄCZU (%)



Pamiętajmy, że te dane dotyczą czerwca. Liczba bezrobotnych w lipcu pozostała praktycznie na tym samym poziomie, więc i stopa bezrobocia też nie odbiegnie zbyt dużo od czerwca. W następujących miesiącach, zgodnie z wieloletnim trendem, stopa bezrobocia może zacząć rosnąć. ■

10,9 proc. - tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Unii Europejskiej w końcu czerwca 2013. To o 0,1 pkt mniej niż przed miesiącem. Pierwszy od dłuższego czasu spadek stopy bezrobocia w UE wywołał wiele komentarzy, że najgorsze w gospodarce już za nami. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 12,1 proc. i pozostało na tym samym poziomie. Bez pracy jest w Unii ponad 26,4 mln ludzi, o ponad 1 mln więcej niż rok temu. Najniższą stopę bezrobocia nadal notuje Austria (4,6 proc.); najgorzej jest w Grecji (26,9 proc.), która po raz pierwszy wyprzedziła Hiszpanię. Poziom bezrobocie w Polsce wg Eurostatu - 10,6 proc. Podobnie jak w całej UE bezrobocie liczone metodą Eurostatu spadło o 0,1 proc. ■



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Od urzędu pracy do centrum aktywizacji zawodowej

Zmiany w ustawie wiele zmienia w publicznych służbach zatrudnienia. Taka jest przynajmniej intencja rządowa. Nowelizacja musi najpierw przejść sejm.

Indywidualne podejście do bezrobotnych, wzrost efektywności i współpraca z podmiotami niepublicznymi to tylko niektóre założenia rządowej nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa jest podstawowym aktem prawnym regulującym funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia, w tym powiatowych urzędów pracy.

Przygotowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zmiany w ustawie mają bardzo szeroki zakres. Obejmują dostosowanie do indywidualnych potrzeb pomoc dla osób bezrobotnych i pracodawców, zmodyfikowany sposób podziału środków na aktywizację bezrobotnych i nowe programy wsparcia. Jeśli zmiany zostaną przyjęte przez sejm, od 1 stycznia 2014 roku funkcjonowanie powiatowych urzędów pracy ulegnie tym zmianom. Na czym one będą polegały?

PROFILOWANIE BEZROBOTNYCH

Zmiany zaczną się już w momencie rejestracji. Ministerstwo proponuje nowy podział, tzw. profilowanie osób bezrobotnych na trzy grupy. Podział dokonano według dwóch podstawowych kryteriów: motywacji do poszukiwania i podjęcia pracy oraz posiadania do wiadzenia i umiejętności poszukiwanych na rynku pracy.

W pierwszym profilu znajdują się bezrobotni aktywni, którzy mają odpowiednią motywację i dobrze radzą sobie na rynku pracy. Podstawowym wsparciem będzie dla nich usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego i w bardzo ograniczonym zakresie inne formy wsparcia, np. szkolenia pod gwarancją zatrudnienia. W praktyce obejmą przede wszystkim bezrobotnych z prawem do zasiłku i przedstawicieli zawodów poszukiwanych na rynku pracy.

Do drugiego profilu należą bezrobotni wymagający wsparcia. Bezrobotni w tej grupie przeważnie nie mają motywacji, ale brakuje im do wiadzenia lub/ich umiejętności poszukiwanych na rynku. To oni w pierwszej kolejności korzystają ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, będących w ofercie powiatowych urzędów pracy (już teraz jest ich ponad dwadzieścia, a nowelizacja przewiduje wprowadzenie nowych). Osoby wymagające wsparcia będą kierowane między innymi na staże, szkolenia, na stanowiska pracy utworzone dzięki środkom z Funduszu Pracy itd. Można z dużym prawdopodobieństwem założyć, że podstawową grupą w tym profilu będą absolwenci różnych typów szkół, a najpopularniejszą formą wsparcia – staże zawodowe. Przemawia także za tym między innymi to, że urząd pracy będzie musiał przedstawić odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy w ciągu czterech miesięcy od daty zarejestrowania.

W trzecim profilu znajdują się bezrobotni oddaleni od rynku pracy. Ten profil obejmuje zarówno osoby bez motywacji i umiejętności, jak i zagrożone wykluczeniem społecznym i niezainteresowane zatrudnieniem. Urząd pracy może w większym niż dotychczas stopniu zlecać aktywizację tych osób innym podmiotom, w tym niepublicznym.

Działania pomocowe na rzecz tej grupy będą prowadzone na trzy sposoby. Pierwszy to przygotowywany specjalnie dla tego profilu Program Aktywizacji i Integracji (PAI). Mają go realizować wspólnie powiatowe urzędy pracy i ośrodki pomocy społecznej przy wsparciu środków finansowych z budżetów gmin. Największym zagrożeniem dla tych pomysłów są środki finansowe, a raczej ich brak w budżetach samorządów. - Nie możemy zapominać, że mówimy o osobach, które w 80 proc. są wiadczeniobiorcami pomocy społecznej. Samorząd powinien więc być zainteresowany tym, by uczestniczył w Programie Aktywizacji i Integracji.

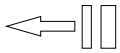
sekretnarz stanu w MPIPS odpowiedzialny za rynek pracy w wywiadzie dla „Dziennika Gazety Prawnej”.

Drugie kierunki aktywizacji osób oddalonych od rynku pracy ma być współpraca z prywatnymi agencjami zatrudnienia. Ministerstwo wiele sobie obiecuje po tym pomysł. Minister Mecina w cytowanym wywiadzie bardzo pozytywnie wypowiada się o rezultatach programu pilotażowego „Partnerstwo Dla Pracy”, realizowanego z udziałem agencji zatrudnienia w trzech województwach. Trzecim kierunkiem aktywizacji osób z trzeciej grupy ma być tzw. przedsiębiorczość społeczna, czyli przedsiębiorstwa i spółdzielnie socjalne.

W nowelizowanej ustawie znacznie ograniczona zostanie lista tzw. bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Lista ta w słynnym paragrafie 49 ustawy obejmuje obecnie kilkanaście grup bezrobotnych. Do „czterdziestki dziesiątki” w pierwszej kolejności kierowana jest pomoc. Sedno w tym, że do paragrafu 49 zalicza się w tej chwili 90 proc. zarejestrowanych, co czyni ten przepis martwym. Od nowego roku urzędy będą miały nośliwo bardziej elastycznego niż obecnie kierowania pomocy w zależności od potrzeb i możliwości bezrobotnego. Jak to ma funkcjonować w praktyce?

Mówimy o osobach, które w 80 proc. są wiadczeniobiorcami pomocy społecznej. Samorząd powinien więc być zainteresowany tym, by uczestniczył w Programie Aktywizacji i Integracji.

Jacek Mecina



Indywidualne podejście do bezrobotnych, wzrost efektywności i współpraca z podmiotami niepublicznymi to tylko niektóre założenia rzadowej nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa jest podstawowym aktem prawnym regulującym funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia, w tym powiatowych urzędów pracy.

Nowością jest objęcie form studentów ostatnich lat, formalnie niemających statusu osoby bezrobotnej. Jak tłumaczył minister pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak – Kamysz na posiedzeniu Rady Zatrudnienia w Nowym Sączu chodzi o to, żeby młodzi ludzie nie wchodzili na rynek pracy jako bezrobotni. Obecnie bez pracy jest w Polsce prawie siedem milionów osób z dyplomem wyższej uczelni i ta liczba stale rośnie.



Posiedzenie Rady z udziałem min. Kamysza (19.04.2013).

Przewiduje się także po wyroku dla firm na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego (w tym bezrobotnego skierowanego przez PUP). Będą mogły ubiegać się o nią podmioty prowadzące działalność gospodarczą oraz między innymi niepubliczne szkoły i przedszkola oraz przedsiębiorcy niebędący pracodawcami. Po wyroku ma być udzielana do wysokości 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i podlega opodatkowaniu na zasadach preferencyjnych. Trzeba będzie zapłacić w ciągu 3 lat.

4. Wsparcie zatrudnienia młodych bezrobotnych. Młodzi bezrobotni zostaną objęci intensywną, indywidualną pomocą powiatowych urzędów pracy od pierwszego dnia, w którym się zarejestrują. Ma im pomóc przełamać bariery utrudniające wejście na rynek pracy. Planowane jest wprowadzenie rozwiń za aktualnie testowanych przez projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”. Testowane są tzw. bonusy stażowe. Bezrobotny sam będzie mógł znaleźć sobie pracodawcę, a urząd pracy zapłaci za jego staż. Program skierowany jest do bezrobotnych, którzy nie przekroczyli 30. roku życia.

Przewidziano zwolnienie pracodawców, którzy zatrudnią bezrobotnych do 30. roku życia, z obowiązku opłacania za nich składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych świadczeń Pracowniczych. Zwolnienie ma obowiązywać przez 12 pierwszych miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego. Jednocześnie nie zaproponowano, aby ten okres zatrudnienia mógł być podstawą do

obowiązku dalszego zatrudnienia takiej osoby przez okres 6 miesięcy po rygorze zwrotu refundacji.

Ministerstwo zapowiada wprowadzenie wspomnianych już bonusów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych i przesiedleniowych. Ich istota polega na tym, że bezrobotny sam wybiera sobie instytucję pomocową, a koszty refunduje urząd pracy.

NIE TYLKO DLA MŁODYCH

5. Wsparcie dla pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50+. Starosta będzie mógł przyznać pracodawcy albo przedsiębiorcy dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego, który ma więcej niż 50 lat. Wysoko dofinansowania nie będzie mogła przekroczyć 30 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dofinansowanie będzie przysługiwać przez okres: 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60 lat oraz 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat. Pracodawca będzie musiał zagwarantować zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu refundacji, przez czas równy co najmniej połowie okresu refundacji, czyli odpowiednio: 6 i 12 miesięcy.

6. Utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ustawodawca wiele obiecuje sobie po utworzeniu tej formy wsparcia. Krajowy Fundusz Szkoleniowy powstanie ze środków Funduszu Pracy i pracodawców. Będzie z niego finansowane kształcenie i szkolenie pracowników. W pierwszym etapie KFS ma ułatwić starszym pracownikom (45+) dostosowanie ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych, co ma pomóc utrzymać miejsca pracy, a w dalszym ma zapewnić wsparcie innym grupom osób dorosłych. Zakłada się, że wkład własny pracodawców wyniesie 20 proc. kosztów wydatkowanych na podnoszenie kwalifikacji pracowników, z wyjątkiem mikroprzedsiębiorstw, które będą z tego zwolnione. - Potrzebne są nam instrumenty umożliwiającego dostosowywanie kwalifikacji takich osób do potrzeb rynku, aby wcielić w życie zasadę uczenia się przez całe życie – uzasadnia utworzenie KFS Jacek M. Cina.

nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Przewidziano też refundację kosztów składek poniesionych przez pracodawcę na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30. roku życia, którzy podejmują pierwszą pracę. Rozwiń zanie to ułatwi takim osobom zdobycie stażu zawodowego. Refundacja obejmie okres do 6 miesięcy i jej wysokość nie może przekroczyć miesięcznie 1/2 minimalnego wynagrodzenia za pracę. Przewiduje się natomiast nie na pracodawcę

SKŁADKA ZDROWOTNA NIE TYLKO W PUP?

Sprawa składki zdrowotnej, opłacanej przez urzędy pracy za zarejestrowanych bezrobotnych, powraca od lat. Specjaliści ci postulują, aby pup-y opłacały tylko za tych bezrobotnych, którzy rzeczywiście zainteresowani są pomocą urzędów. Szacuje się, że procent rejestrujących się wyłącznie w celu uzyskania prawa do bezpłatnej opieki zdrowotnej sięga nawet jednej trzeciej zarejestrowanych.

Za oddzieleniem składki zdrowotnej od statusu bezrobotnego wypowiada się Ministerstwo Pracy. Jak informuje Jacek Mecina w cytowanym wywiadzie, trwają zaawansowane rozmowy na ten temat z Ministerstwami Finansów i Zdrowia. Pewne ustalenia już są, ale cięgle jeszcze istnieje różnica zdań co do ostatecznych zapisów – mówi wiceminister. Jeeli wszystkie resorty dojdą do zgody, osoby niezainteresowane poszukiwaniem pracy nie będą się już musiały rejestrować w urzędach w celu nabycia prawa do bezpłatnej opieki zdrowotnej. Resort zapewnia, że prawo to nie zostanie w adeń sposób ograniczone.

Wyprowadzenie nieaktywnych bezrobotnych z urzędów, aczkolwiek dyskusyjne ze społecznego punktu widzenia, byłoby dla pośredników okazją do skupienia się na tych, którzy pomocy rzeczywiście potrzebują. MPiPS nie wspomina jednak, czy urzędy będą dalej płacić składki, czy tylko informować Narodowy Fundusz Zdrowia o prawie do bezpłatnej opieki. To rozwiązanie jest od dawna postulowane przez dyrektorów pup-ów – obecnie pieniądze na składki dla bezrobotnych w drugą przez 9 instytucji!

NACISK NA SKUTECZNO

Znowelizowana ustawa wprowadzi nowe zasady podziału rodków Funduszu Pracy według tzw. algorytmu powiatowego. Wiąże znaczenie mać skuteczność aktywizacji zawodowej (czyli znalezienie pracy dla bezrobotnego) i efektywne pozyskiwanie ofert zatrudnienia. – Wskaźniki badania skuteczności urzędów będziemy w czasie powoli, ewolucyjnie, bo urzędy muszą mieć czas, by przystosować się do nowej sytuacji – zapowiada minister Mecina. O kwocie przyznanej danemu urzędowi decydować miałaby kombinacja trzech wskaźników – liczby doradców klienta

NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY W USTAWIE O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY (PROJEKT)

- PROFILOWANIE BEZROBOTNYCH
- INDYWIDUALNE PODEJŚCIE DO KLIENTÓW
- PROGRAM AKTYWIZACJI I INTEGRACJI
- WSPÓŁPRACA Z OPS I PODMIOTAMI NIEPUBLICZNYMI
- DORADCA KLIENTA
- GRANT NA TELEPRACĘ
- WIADCZENIE AKTYWIZACYJNE
- POCZYTKI NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY
- POCZYTKA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
- WSPARCIE ZATRUDNIENIA MŁODYCH
- WSPARCIE ZATRUDNIENIA OSÓB 50+
- UTWORZENIE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
- ZMIANA SPOSOBU FINANSOWANIA URZĘDÓW
- RANKINGOWANIE URZĘDÓW PRACY
- SKŁADKA ZDROWOTNA CZYLI CZYNIOWO POZA URZĘDEM

względem liczby bezrobotnych oraz efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Tak mierzona skuteczność to 25 proc. przyznanych rodków. Pozostałe trzy czwarte to liczba bezrobotnych w powiecie i stopa bezrobocia określana przez GUS. Ministerstwo pracuje także nad wprowadzeniem rankingu urzędów pracy – nagradzane byłyby te najbardziej skuteczne. MPiPS zastrzega, że przy ocenie pup-ów weźmie pod uwagę uwarunkowania lokalne.

Zmiana nastąpi także w wynagrodzaniu pracowników. Premiowani będą doradcy pracujący bezpośrednio z klientami indywidualnymi i instytucjonalnymi, a także kadra kierownicza tych urzędów, które uzyskają najlepsze wyniki w doprowadzaniu bezrobotnych do zatrudnienia. To rozwiązanie ma funkcjonować 4 lata, co pozwoli ocenić jego efektywność.

Wszystkie przedstawione projekty to dopiero plany. Aby weszły w życie, zmiany w ustawie musi przyjąć sejm. Jeeli tak się stanie, 1 stycznia przyszłego roku urzędy pracy rozpoczną nowy okres swojej działalności. Przede wszystkim skupią się na tym, do czego zostały powołane. – Obecnie urzędy pracy wypełniają bardzo wiele zadań i funkcji, co stoi niezmiernie cięgle z głównym celem, do jakiego zostały powołane, czyli

wspieraniem zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych – ubolewa Jacek Mecina.

Niewykluczone, że za jakiś czas urzędy zmienią także nazwy. – Chciałbym zmienić ich nazwy np. na centra aktywizacji zawodowej, ale dopiero wtedy, gdy one rzeczywiście nimi będą. Nie chcemy robić pozornego liftingu. Podejmujemy reformę, która zbliży urzędy do pracodawców i wdroży nowoczesne, sprawdzone metody działania – podsumowuje wiceminister.

Pamiętajmy, że to na razie projekt. Szczegóły poznamy za miesiąc lub pół roku. ■

ródło: MPiPS, DzGP, GW, własne

Chciałbym zmienić ich nazwy np. na centra aktywizacji zawodowej, ale dopiero wtedy, gdy one rzeczywiście nimi będą. Nie chcemy robić pozornego liftingu.

Jacek Mecina

Kolejówka wraca na tory

Zenon wik



Kadra b dzie składała si głównie z pracowników PKP rekomendowanych przez dyrektora. Chodzi o to, eby kolej miała takich pracowników, jakich chce mie , jakich sobie sama wyszkoli.

W Nowym S czu, po o miu latach przerwy, wznawia działalno Technikum Kolejowe. Szkoła b dzie funkcjonowa w ramach Zespołu Szkół nr 4 i kształci specjalistów dla PKP. O naborze do klas pierwszych, perspektywach zatrudnienia dla absolwentów i szkolnictwie zawodowym rozmawiamy z dyrektorem Zespołu Zenonem wikiem.

- Czy to prawda, e po uko czeniu Pa skiej szkoły absolwenci niemal automatycznie znajd prac ?

- To nie jest tak do ko ca. Wiadomo, e sytuacja na rynku pracy jest zmienna. Sytuacja kadrowa w spółkach i firmach dzisiaj mo e by zgoła inna ni za cztery lata. Otwieraj c natomiast Technikum Kolejowe mamy bardzo dobre sygnały ze spółki PKP PLK. Spółka przewiduje potrzeby kadrowe w ci gu nast pnych kilku lat. Te potrzeby s głównie w trzech zawodach: technik dróg i mostów kolejowych, technik automatyki sterowania ruchem kolejowym oraz technik transportu kolejowego.

- Rozumiem, e w zwi zku z tym uruchomił Pan trzy klasy kształc ce w wymienionych zawodach?

- Nie, jedn klas . Wła nie zako czyli my do niej nabór. To b dzie klasa do liczna, około 38 osób podzielonych na trzy grupy. Nabór był na wszystkie trzy specjalno ci, ale zainteresowanie nie było a tak du e, jakiego mo na by si było spodziewa . Z dyrektorem s deckiego Zakładu Linii Kolejowych, Włodzimierzem Zembolem uzgodnili my, e b dzie to technik dróg i mostów kolejowych. Najwi ksze potrzeby kadrowe s wła nie w tym zawodzie i dyrektorowi zale ało, eby klasa była jak najbardziej liczna. Technikum nie jest łatw szkoł i zdajemy sobie spraw , e nie wszyscy t szkol uko cz . Dodajmy, e warunki oferowane przez spółk s bardzo dobre. eby przyci gn młodzie do kształcenia w zawodach kolejowych spółka PKP PLK uruchomiła program stypendialny. Przewiduje on



wypłat comiesi cznych stypendiów dla uczniów. Stypendia s przyznawane po spełnieniu trzech warunków, niezbyt, jak s dz , trudnych do osi gni cia: minimum dobre zachowanie, rednia ocen minimum trzy i pół. Trzeci warunek to deklaracja podj cia pracy po zako czeniu szkoły w spółce PKP PLK.

- Czego tu nie rozumiem. Stypendium, praca, a zainteresowanie niewielkie. Z czego to wynika?

- Jest pewien szum medialny wokół kolejnictwa. Kolej podzielona jest na spółki. Niektóre z nich prze ywaj gorsze chwile, ale inne funkcjonuj na rynku zupełnie normalnie. Społecze stwo nadal postrzega kolej jako cało , nie zdaj c sobie sprawy, e tory kolejowe i infrastruktura to jedna spółka, nieruchomo ci to inna spółka, przewozy towarowe i regionalne jeszcze inna spółka, itd. Te spółki ró nie prosperuj , natomiast je eli si czyta artykuł w gazecie to nie o zwolnieniach w spółce x, tylko o zwolnieniach na kolei. To tworzy niezbyt przychylny klimat. Przypominam sobie taki artykuł w jednej z lokalnych gazet, gdzie mieli my bardzo fajny artykuł o naszej szkole, o mo liwo ci pracy dla absolwentów, a zaraz potem

był olbrzymi artykuł o zwolnieniach na kolei.

- A wi c stereotypy. Tylko?

- Nie. Inn kwestii jest nieznamo przez młodzie i ich rodziców charakteru pracy. Zorganizowali my w połowie ubiegłego miesi ca spotkanie z rodzicami, na którym był tak e dyr. Zembol. Dało si pozna pewn nieufno rodziców i niewiedz na temat charakteru pracy. Wydawało si im, e to b dzie praca fizyczna, kto nawet powiedział wprost, e potrzebuj ludzi do łopaty. Do łopaty nie potrzeba kwalifikacji. Dyr. Zembol wytłumaczył, e do niedawna oni szkolili sobie pracowników sami, ale w tej chwili takiej mo liwo ci ju nie maj i musz liczy na kadry pozyskiwane po wyszkoleniu zewn trznym. To moim zdaniem bardzo dobry kierunek. Szkolenie zawodowe obejmuje ponad 700 godzin zaj zawodowych. Przeszkolenie pracownika przez firm w takim wymiarze to s olbrzymie koszty. Tym bardziej, e przyjmuj c pracownika nigdy nie wiadomo, czy si sprawdzi, czy si b dzie nadawał i inwestycja w takiego pracownika jest czym ryzykownym.

- Kto b dzie kształcił przyszłych techników dróg i mostów?

- Z dyr. Zembolem uzgodnili my, e ci ar kształcenia zawodowego b dzie po stronie s deckiego zakładu PKP PLK. Wiadomo, e wszystko ze wzgl dów formalnych b dzie podlegało pod Zespół Szkół nr 4, natomiast kadra b dzie składała si głównie z pracowników PKP rekomendowanych przez dyrektora Zembola. Chodzi przede wszystkim o to, eby kolej miała takich pracowników, jakich chce mie, jakich sobie sama wyszkoli. Według sugestii dyrektora wszyscy ci absolwenci mog liczy na zatrudnienie. Takie s prognozy na chwil obec n. Przy czy, jak zaznaczył dyr. Zembol, w perspektywie czterech lat mo e si wiele zdarzy. Wida pewn dynamik zmian na kolei, kadry si wykruszaj w sposób naturalny, ludzie przechodz na emerytur i mo na przypuszcza, e je eli kolej sobie nie zadba o odpowiednie kadry, mo e mie za kilka lat problem.

- Czy szkolnictwo zawodowe to recepta na zmniejszenie bezrobocia w ród młodzi e y?

- Wydaje mi si, e szkolnictwo zawodowe ma przyszło. Pami tam czasy, kiedy na studia szła stosunkowo niewielka liczba osób. Wszystkie mogły potem liczy na zatrudnienie. Teraz te proporcje si zmieniły. Wykształcenie wy sze jest rzecz po dan pod warunkiem, e jest to kierunek pod k tem przyszłego zatrudnienia, a nie własnych ambicji. Mamy w tej chwili du rzesz bezrobotnych absolwentów studiów humanistycznych, w tym pedagogicznych. Widz to po mojej szkole, po szkołach s deckich kierowanych przez moich kolegów, e kadra nauczycieli jest stabilna. Nowych zatrudnie nie planujemy, natomiast co roku rzesze nowych absolwentów kierunków pedagogicznych opuszczaj mury uczelni wy szych. S to studia niełatwe, wymagaj ce du o pracy, a nie daj ce perspektywy zatrudnienia. Wykształcenie zawodowe jest pewnym gwarantem pracy. Nasz absolwent mo e znale zatrudnienie nie tylko w Nowym S czu, ale te w Polsce albo wyjecha za granic. Musi jednak mie zawód, musi mie kwalifikacje, bo to si potem przekłada i na piastowane stanowisko i na pobory.

- Na przykład?

- Mamy kierunek technik - elektronik. Prawie wszyscy ubiegłoroczni absolwenci znale li prac. Kto nie chciał podj zatrudnienia, szedł na studia. Wielu zostało od razu przyj tych do Nowagu. Według Obserwatorium Rynku Pracy, które ledzi losy absolwentów, w ród absolwentów z lat poprzednich tylko jedna osoba była bezrobotna. W Nowym S czu jest wiele zakładów, gdzie znajd zatrudnienie niemal od r ki. Tym bardziej, e jest to zawód dosy unikalny, w Nowym S czu kształcimy go tylko my i "elektryk". I tu, prosz sobie wyobrazi, tak e zbyt wielu ch tnych do nauki nie ma. Popularno ci za to ciesz si kierunki, gdzie zatrudnienie jest dyskusyjne. Zauwa yłem, e młodzi ludzie wybieraj c przyszły zawód kieruj si nie potrzebami rynku pracy, ale w du ej mierze mod.

- Ale to ju temat na zupełnie nowe opowiadanie. Dzi kuj za rozmow.

Rozmawiał: Wiesław Turek

O SZKOLENIACH W SUP

W S deckim Urz dzie pracy odbyło si spotkanie po wi cone problematyce kształcenia ustawicznego. Zaproszono ok. 60 przedstawicieli władz lokalnych, przedstawicieli instytucji szkoleniowych, szkół zawodowych i pracodawców.



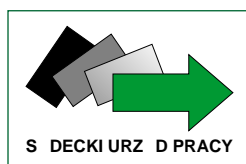
Podczas spotkania przedstawiciel Zespołu Placówek Kształcenia Zawodowego w Nowym S czu omówił zasadnicze zmiany w ustawie o systemie o wiaty w kontek cie kształcenia ustawicznego.



Z kolei przedstawiciel S deckiego Urz du Pracy omówił zlecenie organizacji szkole przez SUP w kontek cie zmian w kształceniu zawodowym i ustawicznym osób dorosłych.

Przedstawiciel Wojewódzkiego Urz du Pracy w Krakowie przedstawił mechanizm dystrybucji rodków publicznych w formie bonów szkoleniowych w ramach projektu „PFK. Podmiotowe finansowanie kształcenia.” Przedstawiciel WUP omówił tak e Certyfikacj Jako ci Usług Szkoleniowych.

Na zako czenie spotkania odbyła si dyskusja. ■



Kto pyta, nie błądzi

W kolejnym poradniku z cyklu "Kto pyta, nie błądzi" odpowiedzi na wiele szczegółowych pytań, dotyczących między innymi wysokości przychodu, która nie pozbawia prawa do zasiłku, urlopu wychowawczego podczas prac interwencyjnych i nieliczenia składek ZUS. Warto przeczytać!

Jestem zarejestrowany jako bezrobotny. Uzyskałem przychód z najmu mieszkania wynoszący 900 zł. Czy w związku z tym stracę status osoby bezrobotnej?

Tak. Osoba bezrobotna traci status bezrobotnego w przypadku uzyskania miesięcznego przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę. W takiej sytuacji zostanie pan pozbawiony statusu osoby bezrobotnej.

Czy osoba bezrobotna musi powiadomić urząd pracy o opłacaniu dobrowolnych składek na ubezpieczenia w KRUS?

Tak. Osoba zarejestrowana jako bezrobotna, posiadająca mniej niż 2 ha przełiczeniowej ziemi, która zdecyduje się na ubezpieczenie w KRUS, musi powiadomić o tym urząd w ciągu 7 dni. Jeśli nie dopełni tego obowiązku i zawiadomi o tym fakcie urząd pracy w późniejszym terminie, ZUS i KRUS dokonają korekty w opłaconych składkach.

Czy we wniosku o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej wystarczy wpisać sam nr PKD?

Nie. We wniosku należy wpisać nr PKD wraz z nazwą, która widnieje przy nim. Nie można niczego modyfikować.

Jestem kobietą w ciąży. Zostałam zwolniona z pracy z powodu likwidacji pracodawcy. Czy będzie mi przysługiwał mi zasiłek macierzyński?

Jeżeli zatrudnienie ustało w okresie ciąży z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy, a pracownicy nie mogą zapewnić innego zatrudnienia, wówczas przysługuje jej do dnia porodu tzw. zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.

Otrzymałem dofinansowanie z SUP na podjęcie działalności gospodarczej. Przez jaki okres osoba rozpoczynająca prowadzenie działalności gospodarczej może opłacać nieliczone składki ZUS i jaka jest ich wysokość?

Nieliczone składki na ubezpieczenia społeczne może płacić osoba, która po raz pierwszy zakłada działalność gospodarczą lub która nie prowadziła innej działalności w okresie ostatnich 60 miesięcy. Nie może to być działalność gospodarcza na rzecz byłego pracodawcy. Nieliczone składki na ubezpieczenia społeczne może opłacać przez 2 lata.

Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne dla korzystających z ulgi w 2013 roku stanowi zadeklarowana kwota nie mniejsza niż 480 zł (30% minimalnego wynagrodzenia w 2013 roku).

Czy okres pobierania renty z KRUS wlicza się do okresów uprawniających do prawa do zasiłku?

Tak. Okres pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy z KRUS wlicza się do okresu uprawniającego do nabycia prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych.

Musiałem wyjechać w sprawie pilnej do rodziny i nie odebrałem zasiłku dla osób bezrobotnych. Czy nieodebrany zasiłek ulega przedawnieniu?

Niepobrany zasiłek może odebrać w okresie do sześciu miesięcy. Po tym okresie ulega on przedawnieniu.

Zostałam skierowana do pracy przez SUP w ramach prac interwencyjnych. Czy mogę skorzystać z urlopu wychowawczego w trakcie trwania tego programu?

Tak. Osoba skierowana z urzędu pracy do pracodawcy, który jest organizatorem prac interwencyjnych, może skorzystać z urlopu wychowawczego w okresie, kiedy te prace interwencyjne trwają, ponieważ jest to normalna umowa o pracę pomiędzy nią a pracodawcą. Do tej osoby stosuje się przepisy Kodeksu pracy.

Czy jeżeli nie zgodzi się na nowe warunki zaproponowane przez pracodawcę (otrzymując wypowiedzenie zmieniające zgodnie z art. 42 Kodeksu pracy), będzie przysługiwać mi prawo do zasiłku dla bezrobotnych?

Tak. W sytuacji, gdy umowa ulegnie rozwiązaniu z przyczyn niedotyczących pracownika tj. w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę, osoba może otrzymać zasiłek dla bezrobotnych po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy, jeżeli spełnia warunki do nabycia świadczeń z tytułu bezrobocia.

Odbynam obecnie staż. Gdzie powinienem złożyć wniosek o dzień wolny: w urzędzie pracy czy w firmie, w której odbywam staż?

Stażysta składa wniosek w firmie, w której odbywa staż. Firma na liście obecności stażysty wpisuje dzień wolny i dla urzędu pracy jest to informacja wystarczająca. □□→

Pracowałem we Francji i posiadam potwierdzone okresy zatrudnienia na formularzu U1. Rozwiązałem umowę na własne życzenie. Czy w takim przypadku będzie obowiązywała karencja (90 dni)?

Tak, osoba powracająca z zagranicy może być objęta okresem karencji. Informacja o sposobie rozwiązania umowy znajduje się w formularzu U1. Ponadto trzeba podkreślić, że osoba ubiegająca się o zasiłek dla bezrobotnych powinna udowodnić, że jej życie podczas pobytu za granicą koncentrowało się w Polsce, np. tu przebywała jej rodzina, rozliczała się w Polsce z podatku, czy też podpisywała za granicą tylko umowy czasowe.

Jestem zarejestrowana w urzędzie pracy, jako bezrobotna. Czy mogę zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego małżonka, który ma zawieszoną działalność gospodarczą?

Tak, osoba bezrobotna może zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego małżonka, który ma zawieszoną działalność gospodarczą.

Do rejestracji w urzędzie pracy należy przedstawić świadectwo pracy. Ile czasu ma pracodawca na wydanie mi świadectwa pracy?

W związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy pracodawca jest obowiązany niezwłocznie wydać pracownikowi świadectwo pracy. Pracodawca powinien wydać świadectwo pracy bezpośrednio pracownikowi albo osobie upoważnionej przez pracownika na piśmie w dniu, w którym nastąpi rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy. Jeżeli wydanie świadectwa pracy pracownikowi albo osobie przez niego upoważnionej nie jest możliwe, pracodawca, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia ustania stosunku pracy powinien przesłać świadectwo pracy pracownikowi lub tej osobie za pośrednictwem poczty albo doręczyć je w inny sposób.

Szukam ofert pracy za granicą za pośrednictwem agencji zatrudnienia. Za co mogą one pobierać opłaty?

Agencje zatrudnienia mogą pobierać opłaty jedynie z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą np. na dojazd i powrót osoby kierowanej do pracy, wydanie wizy, badania lekarskie czy też tłumaczenie dokumentów. Warunkiem jest jednak, aby opłaty te zostały uwzględnione w umowie zawartej z osobą skierowaną do pracy za granicę. ■

/Opracowanie: Michał Małko/

Pytania można kierować na adres: sup@sup.internetdsl.pl

Kompendium wiedzy na temat przepisów dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia znajduje się na stronie www.sup.nowysacz.pl.

Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy



Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej

Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę



Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy

Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę



Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy

Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę

JE LI CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI
PRZY REJESTRACJI

**SKORZYSTAJ
Z REJESTRACJI
ELEKTRONICZNEJ!**

W TYM CELU WEJDŹ NA STRONĘ
www.sup.nowysacz.pl

KLIKNIJ W NAPIS

**"ELEKTRONICZNA
REJESTRACJA"**

I WYPEŁNIJ FORMULARZ

UWAGA! Na stronie
www.sup.nowysacz.pl
znajduje się poradnik, jak to zrobić.



Nowe zawody w "medyku"

Należy dążyć do odbudowy systemu edukacji zawodowej i specjalistycznego kształcenia od podstaw - to jeden z podstawowych wniosków wynikających z ostatniego posiedzenia Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego Sącza.

Opiekunka dziecięca, higienistka stomatologiczna, technik sterylizacji medycznej, terapeutka zajęciowa oraz technik ortopeda to nowe kierunki kształcenia w Nowym Sączu. Uruchomienie nowych kierunków nauki pozytywnie zaopiniowała Powiatowa Rada Zatrudnienia dla Miasta Nowego Sącza na posiedzeniu 31 lipca br.

Nowe kierunki zostaną uruchomione w Szkole Policealnej Pracowników Służb Medycznych i Społecznych im. J. Wołoskiej w Nowym Sączu, popularnie nazywanej „medykiem”.



Zasadność uruchomienia naboru na nowych kierunkach kształcenia przedstawił dyrektor szkoły Kazimierz Chamióło. W szczegółowym opracowaniu zaprezentował bogate doświadczenie szkoły w zakresie kształcenia w zawodach medycznych. Zapewnił, że szkoła posiada pełne zabezpieczenia dydaktyczne, dobrą bazę szkoleń i dobrze przygotowaną kadrę pedagogiczną. Przedstawił także wyniki badań ankietowych przeprowadzonych przez szkołę, które wskazują na duże zainteresowanie młodzieży bezpłatnym kształceniem we wskazanych zawodach.

Członkowie Rady pozytywnie odnieśli się do propozycji utworzenia wskazanych kierunków wskazując na możliwość bezpłatnego kształcenia w szkole z długoletnią tradycją, odpowiednim zapleczem dydaktycznym i dającą pełne uprawnienia szkoły policealnej.

Podczas dyskusji dotychczasowe zagadnienia związane z kształceniem zawodowym. Podkreślano, że należy dążyć do odbudowy systemu edukacji tego typu i specjalistycznego kształcenia od podstaw.

Jan First, członek Rady, powołał się przy tym na słowa ministra pracy i polityki społecznej Władysława Kosianiaka - Kamysza, które podjął 19 kwietnia podczas spotkania z członkami Rady: - Branża białych usług medycznych, to jest usług opiekuńczych jest dobra perspektywie, tu jest ogromny rynek pracy - przekonywał wówczas minister. - Ale gros miejsc pracy musi być tworzone przez samych Polaków we własnej działalności gospodarczej, mniejszej czy większej i takie działania należy wspierać - zaznaczył minister Kosiniak - Kamysz.

Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała także zmiany w planie aktywizacji zawodowej, zaproponowane przez S. decki Urząd Pracy. Teresa Połomska – zastępca dyrektora SUP ds. rynku pracy przedstawiła propozycję, aby kwoty środków zwolnionych z innych zadań przeznaczyć na wypłatę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej dla 4 osób, utworzenie 5 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz na przeszkolenie 5 osób w ramach szkoleń indywidualnych pod gwarancją pracy. Rada pozytywnie odniosła się do propozycji, jednogłośnie nie przyjmując uchwał w sprawie przyjęcia proponowanych zmian.



Na zakończenie posiedzenia Marta Mordarska, wiceprzewodnicząca Rady przypomniała, że trwają konsultacje w sprawie Strategii Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020. Poinformowała, że Zarząd Województwa Małopolskiego zobowiązał dyrektora WUP w Krakowie do uwzględnienia zmian w projekcie strategii, które były między innymi wypracowane podczas wspólnego posiedzenia Rady Zatrudnienia dla Powiatu Nowosądeckiego i Miasta Nowego Sącza. Wyraziła także wolę dalszej współpracy Rady Zatrudnienia z subregionem sądeckim.

Rada Zatrudnienia dla Miasta Nowego Sącza jest organem opiniodawczym - doradczym prezydenta miasta Nowego Sącza w sprawach polityki rynku pracy. ■



Galeria, miasteczko, poci gi

Wszystko w budowie

W poprzednim numerze w du ym entuzjazmem pisali my o ko cu kłopotów z oddaniem do u ytku Miasteczka Multimedialnego w Nowym S czu. Jak si wydaje, przedwcze nie. Wznowienie budowy zbiegło si bowiem z konfliktem wła cicielskim, walce na konferencje prasowe i ogólnym pogorszeniem atmosfery wokół inwestycji. Pozostaje mie nadziej , e mimo tych perturbacji termin przekazania do u ytku MMC Brainville - 30 listopada 2013 roku - pozostaje niezagro ony.

Istota sporu jest skomplikowana i trudno j zawrze w kilku zdaniach. Wydaje si , e w najwi kszym stopniu zawarta jest w pytaniu, co wypełni pot ny gmach MMC Brainville po jego uko czeniu: studia filmowe i laboratoria do animacji w 3D czy bli sza rynkowi oferta rynkowa, na przykład kluby fitness. Przypomnijmy, e Park Technologiczny otrzymał prawie 100 mln unijnej dotacji i wykorzystanie tych pieni dzy niezgodnie z zało eniami projektu mo e spowodowa danie ich zwrotu.

Jedna grupa udziałowców podnosi wła nie ten argument i chce, aby MMC Brainville było centrum nauki i innowacji. Druga grupa ma w tpliwo ci, czy wobec konkurencji pobliskiego Krakowa taka opcja przyniesie oczekiwane rezultaty. Lokalna prasa pisze wprost o walce o wpływy w spółce. Dalsze odcinki serialu pt. "MMC Brainville" b dziemy ledzi z uwag .

28 wrze nia to nowy termin oddania do u ytku Galerii Handlowo - Usługowo – Rozrywkowej „Trzy Korony” w Nowym S czu. Taki termin zakłada inwestor, spółka CD Locum.

Znaczeniu galerii dla lokalnego rynku pracy po wi camy obszerny artykuł w bie cym wydaniu SRP. Według szacunków inwestora nowe miejsca pracy w galerii znajdzie kilkaset osób.

Od kilku miesi cy kibicujemy s deckiemu Newagowi, który montuje poci gi dla warszawskiego metra. Obecnie w monta u znajduje si drugi skład (pierwszy został przekazany odbiorcy pod koniec kwietnia). Data przekazania poci gu utrzymywana jest w najgł bszej tajemnicy ze wzgl du na graficiarzy, dla których taki wie ak to nie lada gratka.

Poci gi produkowane s przez konsorcjum składaj ce si z firm koncernu Siemens oraz Newagu. Z Austrii Newag otrzymuje gotowe pudła wagonów, a nast pnie w Nowym S czu odbywa si monta wyposa enia przedziału paserskiego oraz kabiny maszynisty.

wiatowy Tydzie Przedsi biorczo ci (Global Entrepreneurship Week) odb dzie si w tym roku w dniach 18-24 listopada. W tym samym czasie na całym wiecie zorganizowane zostaną ró nego rodzaju wydarzenia promuj ce przedsi biorczo .

Od trzech lat w inicjatywie uczestniczy równie Województwo Małopolskie. W ubiegłym roku w przedsi wzi ciu partycypowało 38 instytucji partnerskich realizuj cych około 160 wydarze w 9 miastach regionu, w tym tak e S decki Urz d Pracy. W ramach TP wsparcie udzielane jest przede wszystkim młodym ludziom – uczniom, studentom i osobom, które zainteresowane s zało eniem własnej działalno ci gospodarczej. ■

Wizualizacja galerii Trzy Korony. Mat. prasowe inwestora.





Jestem, pomagam, poznaj

Ciekawie zbudowany program pozwoli przygotować młodzież do pełnienia roli przewodników i popularyzatorów miasta. Tego nie oferował dotychczas żaden projekt w Nowym Sączu! Nabór od 19 sierpnia.

Ju 19 sierpnia rusza kolejny nabór do realizowanego w nowej odsłonie projektu systemowego „Twoja AKTYWNO szans na sukces!”. Przedsięwzięcie zrodziło się w działającej od 2008 roku Akademii Projektów uruchomionej przez Martę Mordarską, Pełnomocnik Prezydenta Miasta ds. Społecznych. Projekt realizowany jest przez Miasto Nowy Sącz – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu w partnerstwie Stowarzyszenia Rodzicielstwa Zastępczego „Betlejem” w Nowym Sączu.

W sierpniu swój udział w projekcie może wziąć każda grupa młodzieży i uczestniczyć w „Akademii Młodego Przedsiębiorcy”. Równocześnie prowadzona jest rekrutacja do kolejnego, niezwykle ciekawego modułu pn.: „Jestem, pomagam, poznaj”. W projekcie mogą wziąć udział młodzi gimnazjaliści, liceali i studenci w wieku 15-24 lata, mieszkający na terenie Nowego Sącza. Innowacyjną formą jest po raz pierwszy kierowana przez studentów grupa młodzieży z dechów uczelni. Ciekawie zbudowany program pozwoli przygotować młodzież do pełnienia roli przewodników i popularyzatorów Miasta Nowego Sącza. Tego nie oferował dotychczas żaden projekt w Nowym Sączu!

Działania podejmowane w ramach projektu mają charakter komplementarny i łączą różne formy pracy (warsztaty, konsultacje indywidualne i zajęcia grupowe, formy stacjonarne i wyjazdowe). W ramach modułu przewidziano między innymi:

- realizację innowacyjnego projektu fotograficznego - historycznego promującego Nowy Sącz – w oparciu o najlepszy kadry, sprzęt i technologie;
- unikalny możliwość przygotowania przewodnika o historii miasta Nowego Sącza (w języku polskim i angielskim);
- nabycie nowych umiejętności



w zakresie grafiki i fotografii;

- wizyty studyjne na wyjazdach w Krakowie - udział w Małopolskiej Nocy Naukowców w Krakowie;
- certyfikat udziału w projekcie mogących znaleźć swoje miejsce w CV uczestników;
- inne ciekawe propozycje.

Dodatkowo organizatorzy zapewnią :

- warsztaty z doradztwa zawodowego (grupowe i indywidualne), ułatwiający start w dorosłym życiu i skuteczne poruszanie się na lokalnym rynku pracy;
- trening kompetencji interpersonalnych, zapewniający nabycie umiejętności liderkich i społecznych;
- warsztaty medialne;
- możliwość twórczego spędzania czasu wolnego, rozwijania swoich pasji i zdolności oraz poznania nowych, ciekawych znajomych.

Dla uczestników projektu przewidziano ponadto atrakcyjny system motywacyjny, materiały edukacyjne, poczęstunek podczas zajęć. Moduł „Jestem, pomagam, poznaj” będzie trwał około 4 miesięcy.

Najbliższy nabór do projektu odbywać się będzie codziennie w dniach 19 - 30 sierpnia br. (w dni robocze) w godzinach 12.00 – 16.00 przy ul. Jagiellońskiej 14 (II piętro). Organizatorzy zapewniają ponadto możliwość umówienia indywidualnego spotkania.

Szczegółowe informacje dostępne w biurze projektu przy ul. Jagiellońskiej 14 (I piętro), pod adresem email: projekt.betlejem@poczta.fm oraz na stronie internetowej Stowarzyszenia <http://stowarzyszeniebetlejem.pl/>.

Całkowite koszty udziału w projekcie są pokrywane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt „Twoja AKTYWNO szans na sukces!” realizowany jest przez Stowarzyszenie Rodzicielstwa Zastępczego „Betlejem” w partnerstwie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Sączu.

Miasto Nowy Sącz realizuje Projekt od 2008 roku, wciąż znajdując uznanie uczestników, otoczenia oraz organizacji i instytucji współpracujących.