



Kto chce zawładnąć FAKRO?
s. 6

W numerze:

Kilka wspomnień o konkursie
Młode wilki w FAKRO
Wykształcenie (jednak) się liczy
Pomoc w doborze pracowników
Statystyki, analizy, opracowania

SZANOWNI PA STWO!

Oddajemy do r k PT Czytelników kolejny, czerwcowy numer miesi cznika S decki Rynek Pracy.

Na okładce znajd Pa stwo prowokacyjne pytanie o zakusy na firm FAKRO. Kto mianowicie i dlaczego dybie na to przedsi biorstwo - odpowied znajd Pa stwo w artykule o wizycie młodych ludzi w królestwie prezesa Florka.

W kilkunastu zdaniach i w kilku wspomnieniach przypominamy historie konkursu Mój sposób na biznes. Konkurs powoli zyskuje coraz wi ksz popularno w ród s deckich przedsi biorców i mamy nadzieję , e w bie cym roku przyst pi do niego jeszcze wi cej osób ni w ubiegłym. Przypomnijmy: udział w konkursie warunkowany jest tylko prowadzeniem własnego biznesu przez co najmniej pół roku. Opisanie swojego sposobu na biznes mo e zaowocowa nie tylko zaszczytnym tytułem laureata, ale i warto ciow nagrod rzeczow . Najcenniejsz nagrod jest jednak promocja własnej działalno ci. Wspomnienia laureatów dowodz , e warto wzi udział w konkursie.

Numer jak zwykle zawiera wyczerpuj ce dane statystyczne o poziomie bezrobocia rejestrowanego i prób wyja nienia zjawisk zachodz ych na rynku pracy. W tym numerze wi cej uwagi po wi camy analizie statystycznej bezrobotnych zarejestrowanych w SUP ze wzgl du na wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy i sta zawodowy. Wnioski? Zapraszamy na stron 10.

Lato to sezon wyjazdów za granic . Piszemy o ciekawym pomy le, na jaki wpadła jedna z agencji pracy tymczasowej - mobilnym biurze pracy. Tekst opatrujemy szczegółów informacj o tym, z jakimi zagro eniami nale y si liczy podczas takich wyjazdów i jak ich unika .

Jak w ka dym miesi cu w numerze znajd Pa stwo porady dotycz ce przepisów prawnych. Pytania i odpowiedzi dotycz w tpiwo ci, jakie zgłaszaj telefonicznie i mailowo nasi klienci. Jedn z kolumn po wi camy na podsumowanie najwa niejszych wydarze w lokalnym yciu gospodarczym. Szczególn uwag zwracamy na pozytywne zmiany na budowie Miasteczka Multimedialnego w Nowym S czu.

SRP zasadniczo ukazuje si w formie elektronicznej i w takiej formie rozsyłany jest przedsi biorcom, instytucjom samorzdowym i otoczenia biznesu, mediom i wszystkim zainteresowanym tematyk rynku pracy. Plik z SRP zamieszczony jest tak e na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



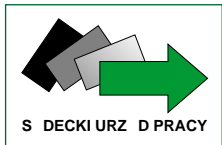
Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TRE CI:

Pomoc w doborze pracowników	⇒	3
Konsekwencja i odwaga	⇒	4
Młode wilki w FAKRO	⇒	6
Statystyka bezrobocia	⇒	8
Koniec kłopotów MMC Brainville?	⇒	11
Kto pyta, nie bł dzi	⇒	12
Work Busem po prac	⇒	13

Wydawca: S decki Urz d Pracy,
ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy S cz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło,
Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urz d Pracy 2013 ISSN 2084-5006



Pomoc w doborze pracowników

Kandydat do pracy na stanowisku kierownika butików musi mieć odpowiednie cechy charakteru. Należy do nich między innymi komunikatywność, odpowiedzialność i uczciwość, a także zdolności przywódcze.

W S deckim Urzędzie Pracy odbyła się grupowa informacja zawodowa dla kandydatów do pracy w charakterze kierownika sprzedaży w markowych salonach odzieżowych. Osoby zainteresowane ofertami mogły zadeklarować uczestnictwo w procesie doboru kandydatów.

Wniosek o pomoc w doborze kandydatów do zatrudnienia złożyła agencja pośrednicząca w pozyskaniu kadr do nowo otwieranych sklepów w powstającej galerii handlowej Trzy Korony w Nowym Sączu. Pracodawca chciał zatrudnić 20 osób spełniających wymagania konieczne do pracy w charakterze kierownika butików. Wspomniane wymagania to między innymi wykształcenie minimum średnie, umiejętność obsługi komputera, znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym i miła aparycja. Wymagane było także doświadczenie w pracy w handlu.

Na spotkaniu kandydaci do pracy zapoznali się nie tylko z wymaganiami pracodawcy. Doradcy zawodowi z SUP przedstawili także charakterystykę pracy w charakterze kierownika salonu odzieżowego. Ma on przede wszystkim zarządzać kilkuosobowym zespołem sprzedawców i dbać o realizację zadań sprzedażowych. Do jego zadań należy także zapewnienie sprawnego obsługi klientów oraz planowanie, rozliczanie i kontrola wyników sprzedaży.

Kandydat do pracy na podobnym stanowisku musi mieć odpowiednie cechy charakteru. Należy do nich między innymi komunikatywność, odpowiedzialność i uczciwość, a także zdolności przywódcze.



Doradcy zawodowi przedstawili charakterystykę pracy w charakterze kierownika salonu odzieżowego.

W spotkaniu udział wzięło ok. 40 osób bezrobotnych, wyselekcjonowanych przez pośrednika pracy. Proces doboru kandydatów został rozłożony na kilka etapów. Pierwszy to grupowa informacja zawodowa w SUP i zapoznanie kandydatów z wymaganiami pracodawcy i charakterystyką pracy kierownika salonu.

Osoby, które wyraziły chęć uczestnictwa w procesie doboru, zostały poddane weryfikacji posiadanych kompetencji i umiejętności pod kątem wymagań wskazanych przez pracodawcę. Wyselekcjonowani kandydaci o profilu najbardziej zbliżonym do oczekiwanym zostali przedstawieni pracodawcy, który przeprowadził we własnym zakresie proces rekrutacji.

Osoby, które pomyślnie przeszły wszystkie etapy, otrzymały propozycję zatrudnienia w markowych salonach odzieżowych w budowanej w Nowym Sączu galerii Trzy Korony. Rozpoczęcie pracy będzie uzależnione od terminu oddania obiektu do użytku; wstępnie zakłada się, że będzie to sierpień lub wrzesień tego roku.

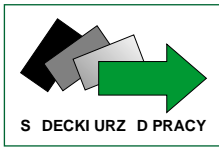
Giełdy i grupowa informacja zawodowa wspierające pracodawców w procesie doboru kandydatów do pracy odbywają się w S deckim Urzędzie Pracy stale. Jednym z ciekawszych było z pewnością spotkanie z kandydatami do pracy w Bierhalle. To restauracja i producent piwa, która poszukiwała kandydatów do pracy w charakterze między innymi szefa kuchni i... piwowara.

Aktualne oferty pracy oraz informacje o giełdach pracy i spotkaniach informacyjnych znajdują się w zakładce „oferty pracy” na stronie www.sup.nowysacz.pl ■

Aktualne oferty pracy oraz informacje o giełdach pracy i spotkaniach informacyjnych znajdują się w zakładce „oferty pracy” na stronie www.sup.nowysacz.pl ■

PRACODAWCO!
Zgłoś ofertę pracy

www.sup.nowysacz.pl



Konsekwencja i odwaga

Liczy si pomysł, w jaki sposób firma planuje swój rozwój, jakie wprowadza innowacje, jak przewyci a trudno ci, bo przecie zawsze one s .

Dlaczego zdecydowali si na udział w konkursie Mój sposób na biznes? Jak wspominaj to wydarzenie? W czym konkurs im pomógł? Oto krotka historia pi ciu edycji wydarzenia, które powoli staje si lokaln tradycj .

Niespełna pi lat temu, 24 listopada 2008 roku w sali reprezentacyjnej s deckiego ratusza odbyła si niezwykła uroczysto . Po raz pierwszy rozstrzygni to konkurs Mój sposób na biznes.



Mariola Pawlak

Na sali obecni byli nie tylko uczestnicy i laureaci konkursu, przedstawiciele samorz du i instytucji rynku pracy, ale i go szczególny: Roman Kluska, s decki biznesmen, twórca firmy Optimus i współtwórca najpopularniejszego po dzi dzie portalu internetowego onet.pl. A tak e bohater zmagania z urz dami, o czym wkrótce miała usłysze cała Polska. Znamienne, e wygłasza wtedy referat "Etyka czynnikiem sukcesu w biznesie".

Pierwsz nagrod otrzymała

wła cicielka Centrum Opieki Medycznej Tukan z Zawady, Mariola Pawlak. - Nie bardzo podchodziłem do tego konkursu powa nie, bo w Nowym S czu jest wielu przedsi biorców, którzy prowadz o wiele powa niejsze biznesy - wspomina pani Mariola. - Ale postanowiłem spróbowa , chocia by po to, eby pokaza swój firm na forum Nowego S cza. Dla mnie wa ny był punkt regulaminu, e oprócz nagród rzeczowych zwyci skie firmy b d promowane.

To zdanie powtarzaj jak mantr wszyscy laureaci. Biznes bez promocji i reklamy skazany jest wcze niej czy pó niej na upadek. W Nowym S czu liczy si nie tylko reklama medialna, ale tak e (a mo e bardziej) ta szeptana, przekazywana z ust do ust. A tej formie promocji sukces w konkursie Mój sposób na biznes słu y bardzo.

Marioli Pawlak postu ył na pewno. - Moje przedsi wzie cie nadal si rozwija, otworzyli my drugi o rodek w Łabowej - informuje. - Była to pierwsza tak presti owa nagroda dla mnie jako pracodawcy. Uhonorowano to, co robi i to si pami ta przez całe ycie.

Podobne skojarzenia ma Katarzyna



Katarzyna Jodłowska (z lewej)



Ryszard Florek

Jodłowska, laureatka I nagrody drugiej edycji konkursu z roku 2009. Pani Katarzyna otworzyła przedszkole w pustostanie po nieczynnej szkole w Biegonicach, które istnieje do dzi i rozwija si mimo rosn cej konkurencji. - Mamy teraz wakacyjny dy ur, a jako przedszkole idziemy do przodu i nie odpuszczamy - zapewnia pani Katarzyna. - A konkurs to było rozpocz cie mojej dobrej misji. Ten konkurs dał mi moje pi minut, to był mój czas. Dzi ki niemu zaistniałem medialnie i za tym poszedł cały marketing mojego przedsi wzie cia.

Laureaci konkursu zgodnie podkre laj zaskoczenie, jakim była dla nich pierwsza nagroda. - Zaskoczenie było du e - nie kryje Katarzyna Jodłowska. I chyba troch tremy, bo go ciem specjalnym tej edycji konkursu był Ryszard Florek, prezes pot nej ju wtedy firmy FAKRO. Biznesmen opowiadał o trudnych pocz tkach swojej firmy. - Pocz tkowo "Fakro" miało by w Tymbarku, ale miejscowy bank uznał, e skoro jest ju dziesi zakładów stolarskich, to jedenasty jest niepotrzebny - ironizował.

Na wszystkich galach zgodnie zjawiają się przedstawiciele s - deckich mediów. Pytania z reguły dotyczą najważniejszej kwestii, zawartej w idei konkursu: recepty na sukces. I odpowiedzi z reguły są podobne: warunkiem sukcesu są upór i konsekwencja w dążeniu do celu. - Przede wszystkim trzeba być zdecydowanym i pewnym siebie. I w zaparte - wyjął to obrazowo Karol Fedko z Framesi Beauty Center, zwycięzca III edycji konkursu w 2010 roku.



Karol Fedko

Przy wyborze laureata jury bierze pod uwagę m.in.: motywację podjęcia decyzji o uruchomieniu własnej firmy, przewidywanie problemów, innowacyjność i planowanie rozwoju. Oceniane są także elementy jak poziom aktywności i zaangażowanie właściciela w funkcjonowanie firmy i jej wpływ na otoczenie, w tym tworzenie nowych miejsc pracy. W sumie bierze się pod uwagę sześć kryteriów, każde z nich oceniane jest w skali od jednego do pięciu punktów.

Gala z roku 2011 była z pewnością bardzo niezwykła. Zwycięzcą okazał się Mirosław Witkowski, prowadzący w Nowym Sączu agencję artystyczną MW wykonawcą standardów muzyki popularnej. Mirek porzucił scenę operową na rzecz wszystkich rytmów, brał udział w telewizyjnych konkursach typu talent show i wcale nie atakował decyzji

o rozbracie z kulturą wysoką. Oprócz MW wśród laureatów znalazły się jeszcze dwie firmy z branży reklamowo - promocyjnej. Po raz pierwszy (i jak dotychczas ostatni) branża reklamowa była reprezentowana tak licznie.

Zaproszony na galę Kazimierz Pazgan, prezes Konspolu, nie szczędził uczestnikom konkursu słów uznania. - Podziwiam zdecydowanie, podziwiam mieszkańców tych gór, którzy sobie świetnie radzą - mówił. - Sądząc, że jest ewenementem w skali kraju, bo jest tu bardzo dużo odważnych ludzi. Właśnie odwaga w podjęciu z konsekwencją w działaniu i niezrażeniem się trudnościami jest kluczem do sukcesu w biznesie - przekonywał.

Ostatnim jak dotychczas laureatem konkursu jest zwycięzca ubiegłorocznej edycji, właściciel Centrum Medycznego "Novo - Med" w Nowym Sączu. Laureat przekonuje do udziału w konkursie na własnym przykładzie. Maciej Jurkiewicz zdobywał wiedzę na temat rynku medycznego w korporacjach. To nie był pomysł na całe życie zawodowe. Przyszedł czas na własny biznes, który cały czas się rozwija. - Przekrój branży w konkursie był bardzo szeroki, zgłoszono 29 prac. To



Sławomir Bugajski: - Lubin wygrywa.



Kazimierz Pazgan

znaczy, że się udaje; te firmy istnieją i zatrudniają ludzi - przekonywał Maciej Jurkiewicz.

Gościem ostatniej gali był Sławomir Bugajski, właściciel firmy zajmującej się produkcją i sprzedażą mebli. Był kolarzem, człowiekiem, dla którego nie istnieje słowo "niemożliwe" zapewniał, że podobnie jak w wyścigu lubi wygrywać w biznesie. Mniej do wiadczonym kolegom doradzał konsekwencją w działaniu. - Nie udało się za pierwszym i drugim razem, nie udało się za piątym, to udało się za szóstym - przekonywał.

**DOKUMENTY KONKURSOWE
na stronie
www.sup.nowysacz.pl
ZAPRASZAMY!**

Przed nami kolejna edycja konkursu. Z roku na rok przybywa uczestników, z roku na rok zdecydowanie prowadzący własne biznesy coraz bardziej doceniają udział w tym przedsięwzięciu. Jury pod przewodnictwem Marty Mordarskiej, pełnomocnik prezydenta Nowego Sączu ds. społecznych po raz kolejny będzie miało twarde orzechy do zgryzienia. - Przy ocenie liczy się pomysł, liczy się, w jaki sposób firma planuje swój rozwój, jakie wprowadza innowacje, jak przewidywać trudności, bo przecież zawsze one są - wyjął Stanisława Skwarło, dyrektor SUP. Sdecki Urząd Pracy jest organizatorem konkursu, a patronat nad całym przedsięwzięciem sprawuje Ryszard Nowak, prezydent Nowego Sączu. ■



Młode wilki w FAKRO

Nie wystarczy pomysł i kapitał, biznes nie uda się bez ryzyka. Jak na olimpiadzie, w końcu wygrywa najlepszy.

Co drugie okno dachowe sprzedawane w Polsce i szóste na świecie pochodzi z Nowego Szcza. Fabryka, która osiągnęła taki sukces, jest dziełem jednego człowieka (i jego - doda od razu Ryszard Florek). Jeśli uczy się biznesu, to właśnie od niego. Co to uczyniło kilkudziesięciu uczestników projektu „Twoja AKTYWNOść szans na sukces”.

Wizyta studyjna w FAKRO została zorganizowana z inicjatywy Marty Mordarskiej, Pełnomocnik Prezydenta Nowego Szcza ds. Społecznych. W wizycie wzięła udział młodzież z sześciu szkół ponadgimnazjalnych, która uczestniczy w realizacji projektu systemowego „Twoja AKTYWNOść szans na sukces”, w module pod nazwą „Akademia Młodego Przedsiębiorcy”.

CZŁOWIEK

Ryszard Florek, właściciel FAKRO i jeden z najwybitniejszych przedstawicieli rodzimego biznesu opowiadał kiedyś, że inspiracją do wybudowania fabryki okien dachowych przyszła nagle. - Byłem na strychu i widziałem smugi wiatła przeciskające się przez dachówki. Pomyślałem: dlaczego nie ma tu okna?

Czy to autentyczne wspomnienie, czy tylko zgrabna anegdota? Nie wiadomo. Właśnie nie jest recepta na sukces w biznesie, jak prezes Florek podzielił się z uczestnikami spotkania. - Potrzebna jest praca, wiedza i trochę szczęścia. I to wszystko musi się zgrać jak dobra orkiestra - tłumaczył.

Przyszły właściciel firmy zatrudniający dziś górę trzy tysiące ludzi podkreśla znaczenie wiedzy zawodowej, jaką wyniósł z domu, a raczej z ojcowskiego warsztatu. - Mój tato był stolarzem i jako mały chłopiec często mu pomagałem. To dało mi podstawową wiedzę - wspomina. Kolejny etap nabywania wiedzy to studia - budownictwo na Politechnice Krakowskiej. Podkreśla, że gdyby jeszcze raz wybierał kierunek studiów, postąpiłby tak samo. - Budownictwo bardzo dobrze przygotowuje do prowadzenia biznesu -



Młodzież zwiedza wystawę wyrobów firmy

zapewnia. - W biznesie najważniejszy jest pomysł, a budownictwo uczy tworzyć.

FIRMA

Pomysł był. - Mieszkałem na wsi, gdzie był spadzisty dach. Gdyby tam wstawić okna, to można by zrobić pomieszczenie dla dzieci - wspomina genezę pomysłu. - Skoro jest pomysł, to można na niego iść. Ale wcześniej 10 lat się do tego przygotowywałem - nie ukrywa prezes Florek. - Bo firmy nie da się wymyślić od razu.



Ryszard Florek otrzymał od Marty Mordarskiej materiały o projekcie

Ryszard Florek nie ukrywa, że przed młodymi ludźmi trudno ci. Na początku działalności firmy były i takie, które w tej wspólnocie miały z kryminałem nie z biznesem. - Przyszli agenci służby specjalnych i powiedzieli: albo dziesięć procent, albo firmy nie będzie. Nie uległem i firma jest. I nigdy nie straciła płynności finansowej - podkreśla Ryszard Florek.

Ryszard Florek podkreśla także, że rynek okien dachowych wcale nie jest łatwy. - Taki pomysł jak ja po 89 roku miało trzydzieści firm, a na rynku zostały dwie - wspomina z dumą. - Nie wystarczy pomysł i kapitał, biznes nie uda się bez ryzyka. Jak na olimpiadzie, w końcu wygrywa najlepszy - podsumowuje.

Dziś FAKRO to dwadzieścia firm produkcyjnych w Polsce, Rosji, na Ukrainie i w Chinach. Do tego dochodzi pięćdziesiąt firm dystrybucyjnych. Prezes podkreśla, że centrala tego potężnego organizmu mieści się w Polsce. Firma zatrudnia w sześciu dekiach mateczniku ponad 300 inżynierów, z tego ponad 70 w Dziale Badań i Rozwoju. - Właśnie jest, gdzie powstaje technologia, a nie gdzie produkt został zmontowany - tłumaczy. - Stąd wyjeżdża usługa, a stamtąd wracają pieniądze. Za granicą pracują miejscowi, ale zarząd z siedzibą tutaj.

WIEDZA I INNOWACJA

Ryszard Florek jest pasjonatem edukacji ekonomicznej. Podkreśla znaczenie własnego, narodowego przemysłu opartego na innowacji i wiedzy. Budowane w Polsce montownie, oparte na obcym kapitale i myli technicznej, odbiera jako zagrożenie dla narodowej gospodarki. - Warto dodać z takich zakładów idzie na zewnątrz - irytuje się prezes.

Zdaniem właściciela FAKRO ogromne znaczenie w biznesie ma efekt skali. Im więcej się produkuje, tym produkcja jest tańsza. - To rynek wymusza to, a zakładamy fabryki w Chinach. Inaczej nic byśmy tam nie sprzedali - tłumaczy.

UCZESTNICY

Uczestnicy spotkania to 22 uczniów z dekkich szkół średnich. W wieku 16-18 lat. Wszyscy są w FAKRO po raz pierwszy. Z pewnością ci jednak nie są gośćmi przypadkowymi. - Rekrutacja do projektu odbyła się w drodze akcji informacyjno - promocyjnej i rozmów z pedagogami w dekkich szkołach - zapewnia Monika Wojnarowska, koordynator projektu. - Osoby zainteresowane wypełniały specjalne ankiety i między innymi na ich podstawie została stworzona lista rankingowa. 22 osoby zostały zaproszone do uczestnictwa w projekcie - tłumaczy Monika Wojnarowska.

- To młode wilki S decczyzny? - dopytywał się z uśmiechem prezes Florek. - Tak, to bizneswoman, które kiedyś chciały założyć FAKRO - artykuła obecna na spotkaniu Marta Mordarska,

Młodzi byli dobrze przygotowani do spotkania



Mordarska, Pełnomocnik Prezydenta Nowego Sączu ds. Społecznych. W tym miejscu ukryte jest ziarno prawdy: młodzi ludzie byli dobrze przygotowani do spotkania, dużo o niej wiedzieli o firmie, czasem zaskakując tym samym prezesa. Zadawali wiele merytorycznych pytań, od szczegółów produkcji (gospodarze zorganizowali zwiedzanie zakładu) po rolę rodziny w rodzinnym biznesie ("aby ją jako zmotywować małżonkowi, zaproponowałem jej udziały w firmie" - zwierzał się prezes).

Dużo zainteresowanie budziły opinie Ryszarda Floraka o kształceniu. - Za dużo o uczeniu się, definicji, wzorów i dat, a za mało o myślenie i kreatywność - ubolewał prezes Florek. - Kiedyś za wszystkich myślał pierwszy sekretarz partii, a w kapitalizmie muszą myśleć wszyscy.

KORZY CI ZE SPOTKANIA

O spotkanie z Ryszardem Florakiem i jego rady biznesowe zabiegają wszyscy, od początkujących adeptów biznesu po premierów. - Tym bardziej jesteśmy wdzięczni, że znalazł pan czas dla nas - mówiła Marta Mordarska.

Młodzi ludzie po spotkaniu nie mieli złudzeń, że biznes robi się szybko i łatwo. - Zaledwie dwa procent ludzi może poprowadzić biznes z sukcesem - nie ukrywał Ryszard Florek. Szansa jednak jest dla wszystkich. - Trzeba się przede wszystkim nauczyć pracy, kapitał jest w banku - podsumował prezes.

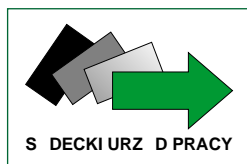
Jeśli nie własna firma, to może praca w FAKRO? - Sądził o obsadzeniu stanowiska kierownicze za granicą - zareagował od razu Ryszard Florek. - Wymagana wiedza i płynna znajomość języka. Wynagrodzenie - pięć tysięcy dolarów miesięcznie - dodał zachęcająco.

Na to jeszcze za wcześnie, ale na spotkanie przybliżyć się może wiedza o własnym biznesie - w sam raz. Zwłaszcza jeśli czerpie się z takiego źródła. - Miejcie tylko w sercach optymizm - apelował Ryszard Florek. - To najważniejsze. ■

Próba wytrzymałości szyb podczas zwiedzania zakładu



Projekt realizowany jest przez miasto Nowy Sącz - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rodzicielstwa Zastępczego "Betlejem" w Nowym Sączu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działania 7.1 - Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 - Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



Liczba bezrobotnych maleje

Trwaj prace sezonowe

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w SUP spadła po raz czwarty z rz du i zbli yła si do poziomu 5 tysi cy zarejestrowanych. To znak wiosenno - letniego o ywienia.

Statystyka bezrobocia pokazuje, e jak co roku mamy do czynienia z wiosenno - letnim o ywieniem w gospodarce. Liczba bezrobotnych w ewidencji SUP spadła po raz czwarty z rz du.

5038 - tyle osób bezrobotnych i poszukuj cych zatrudnienia znajdowało si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy w ko cu czerwca 2013 r. To o 184 osób mniej ni w ko cu maja, ale o 397 wi cej ni w analogicznym okresie ubiegłego roku.

W czerwcu zarejestrowało si 379 osób - o 29 mniej ni w poprzednim miesi cu. Nadal najwi ksz grup zarejestrowanych stanowi bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4432 osób), ich liczba jednak e spadła o prawie 150 osób. Prawo do zasiłku miały 723 osoby, czyli tylko 14,3 proc. ogółu zarejestrowanych. Odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku stale si zmniejsza, miesi c wcze niej prawo do tego wiadczenia miało 14,7 proc. ogółu zarejestrowanych.

Liczba wył cze z ewidencji utrzymała si na niemal identycznym poziomie jak w poprzednim miesi cu (563). Nadal najcz stszym powodem wył czenia jest podj cie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (238). Zdecydowana wi kszo to podj cia pracy niesubsydiowanej, zatrudnienie subsydiowane podj ło 45 osób. Jak zwykle powa ny odsetek bezrobotnych (132 osoby) został skre lony z powodu niestawienia w wyznaczonym terminie. Liczba skre le z tego powodu jest zadziwiaj co stabilna - ró nica pomi dzy majem i czerwcem wynosi tylko trzy osoby.

Mimo stosunkowo dobrej sytuacji na rynku pracy liczba podj pracy w czerwcu w stosunku do maja spadła o 40. Tendencj malej c jeszcze wyra niej wida na przykldzie podj pracy niesubsydiowanej - w maju było ich 251, w czerwcu o 68 mniej. Mo e to oznacza, e szczyt zatrudnienia przy pracach sezonowych mamy za sob .

Na podobnym poziomie utrzymała si liczba zgłoszonych ofert pracy i aktywizacji zawodowej (179). Trzeba zaznaczy, e wyra nie spadła liczba zgłoszonych ofert aktywizacji zawodowej (głównie sta y). Miesi c wcze niej takie oferty stanowiły a połow wszystkich zgłoszonych. Wynika to z rozdysponowania wi kszo ci rodków na programy aktywizacji zawodowej. Na koniec miesi ca Dział Po rednictwa Pracy SUP dysponował 161 ofertami zatrudnienia, jedna czwarta z nich to oferty niewykorzystane dłu ej ni miesi c. W czerwcu zapowied zwolnienia grupowego 15 osób zgłosił jeden zakład z sektora prywatnego. ■

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w SUP w uju rocznym.



Stan bezrobocia w m. Nowym S czu czerwiec 2013 - dane podstawowe

Liczba zarejestrowanych w ko cu miesi ca	- 5038
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 4432
Liczba zarejestrowanych w miesi cu w tym:	- 379
- poprzednio pracuj ce	- 287
- dotychczas niepracuj ce	- 92
Z prawem do zasiłku	- 723
Wył czenia z ewidencji w tym z powodu:	- 563
- podj cia pracy niesubsydiowanej	- 193
- podj cia pracy subsydiowanej w tym:	- 45
- prac interwencyjnych	- 6
- robót publicznych	- 1
- podj cia własnej dział. gospodarczej	- 11
- wypos. stanowiska pracy	- 13
- innych	- 14
Rozpocz cie szkolenia	- 44
Rozpocz cie sta u	- 83
Dodatki aktywizacyjne wypłacone	- 54

W czerwcu zanotowano w Polsce spodziewany spadek stopy bezrobocia i liczby bezrobotnych - informuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W porównaniu ze stanem z końca maja stopa bezrobocia rejestrowanego spadła o 0,3 punktu procentowego i wyniosła 13,2 proc.

Istotny spadek poziomu bezrobocia zanotowano już w maju, kiedy stopa bezrobocia wyniosła 13,5 proc. To o 0,5 punktu procentowego mniej niż w końcu kwietnia.

Liczba bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła w końcu czerwca ponad 2,1 mln osób. W ciągu miesiąca liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 64 tys. osób. Drugi miesiąc z rzędu spadek liczby zarejestrowanych jest wiarygodnym znakiem na analogicznym okresie ubiegłego roku, co może oznaczać stopniową poprawę na rynku pracy - uważa MPiPS.

Zdaniem ministerstwa, do poprawy sytuacji na rynku pracy przyczynił się sukcesywny wzrost liczby wyłączeń z ewidencji bezrobotnych, spowodowany głównie podejmowaniem pracy. Na dobre ruszyły prace sezonowe w budownictwie, rolnictwie i turystyce, zwikszyła się liczba zagranicznych wyjazdów za pracę. Do urzędów pracy zgłoszono o ponad 11 proc. ofert pracy więcej niż przed rokiem.

W stosunku do maja spadek liczby bezrobotnych zanotowano we wszystkich województwach, najwięcej w pomorskim i zachodniopomorskim. Takie w województwach zanotowano spadek stopy bezrobocia w granicach od 0,2 do 0,7 punktu procentowego (spadek liczby bezrobotnych nie oznacza automatycznie spadku stopy bezrobocia, tym razem wystąpiła korelacja obydwu wskaźników). Największy spadek nastąpił w woj. warmińsko-mazurskim, najniższy w mazowieckim.

Najwyższa stopa bezrobocia utrzymywała się nadal w woj. warmińsko-mazurskim (20,2 proc.), najniższa w Wielkopolsce (9,7 proc.). Małopolska wg danych z maja znajdowała się na czwartym miejscu w kraju.

- Na wyniki składają się nie tylko prace sezonowe, ale też w dużym stopniu interwencje na rynku pracy, jakie państwowe służby zatrudnienia podejmują dzięki środkom z Funduszu Pracy - skomentował sytuację minister Władysław Kosiniak - Kamysz. - Nie bez znaczenia jest też pewne ożywienie w gospodarce.

Minister przypomniał też o uruchomionych dodatkowych 60 mln zł, pochodzących z rezerwy ministra pracy i innych realizowanych programach, takich jak "Wsparcie w starcie". Zapewnił też, że w razie potrzeby wystąpi do ministra finansów o dodatkowe środki z Funduszu Pracy.

Wiceminister Jacek Michał, odpowiedzialny w resorcie za aktywizację osób bezrobotnych zapewnił, że widać, że działania koncentruje się wokół młodego pokolenia. - Najwięcej pieniędzy jest przeznaczanych na dotacje na założenie działalności gospodarczej i na staż - sprecyzował wiceminister. ■

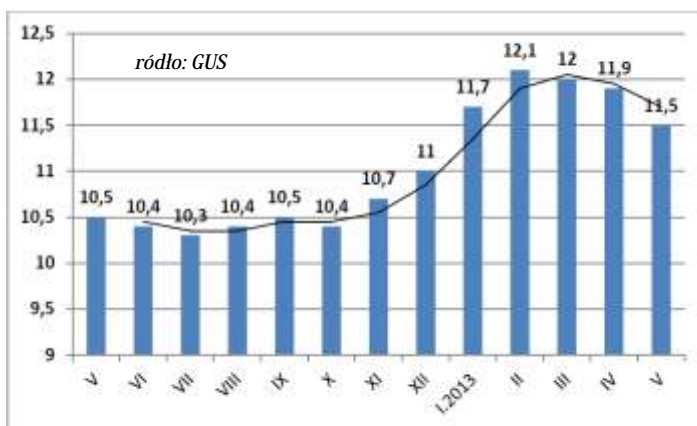
ródło: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

W końcu maja 2013 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu wyniosła 11,5 proc. i w porównaniu ze stanem z końca poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o 0,4 punktu proc. To kolejny, tym razem wyraźniejszy spadek stopy bezrobocia w tym roku. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w Nowym Sączu była jednak o punkt procentowy niższa.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu była w maju o 0,3 punktu procentowego niższa niż w Małopolsce i o dwa punkty procentowe niższa niż w kraju. Stopa bezrobocia w naszym mieście jest także najniższa w podregionie nowosądeckim, obejmującym byłe woj. nowosądeckie.

STOPA BEZROBOCIA W M. NOWYM SĄCZU (%)

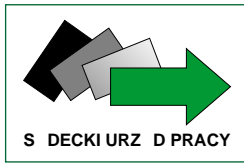


Mimo wyraźnego spadku (o 0,6 punktu proc.) najwyższy poziom bezrobocia w podregionie niezmiennej notujemy w powiecie limanowskim (18,4 proc.). Na podobnym poziomie utrzymuje się także bezrobocie w powiecie nowosądeckim (ziemskim) - 18 proc. Poza Nowym Sączem (miastem) najniższy stop bezrobocia notujemy w powiecie gorlickim - 13,6 proc. Podobnie jak w całym kraju zauważalny spadek stopy bezrobocia wystąpił we wszystkich powiatach naszego podregionu.

Liderem zatrudnienia w Małopolsce cały czas jest miasto Kraków, gdzie stopa bezrobocia w maju minimalnie spadła i wyniosła w końcu maja 6,5 proc. Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału gospodarczego Tarnów zanotował stop bezrobocia na poziomie 10,5 proc. ■

ródło: GUS

11,0 proc. - tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Unii Europejskiej w końcu maja 2013 roku. Bezrobocie pozostało na identycznym poziomie jak w poprzednim miesiącu. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 12,2 proc. i w porównaniu z sytuacją z końca kwietnia zwikszyło się o 0,1 punktu proc. Bez pracy jest w Unii ponad 26,5 mln ludzi, o ponad 1,4 mln więcej niż rok temu. Najniższy stop bezrobocia nadal notuje Austria (4,7 proc.); najgorzej jest w Hiszpanii (26,9 proc.) i w Grecji (26,8 proc.). Poziom bezrobocia w Polsce wg Eurostatu - 10,7 proc. (spadek o 0,1 punktu proc.). ■



Wykształcenie ma znaczenie

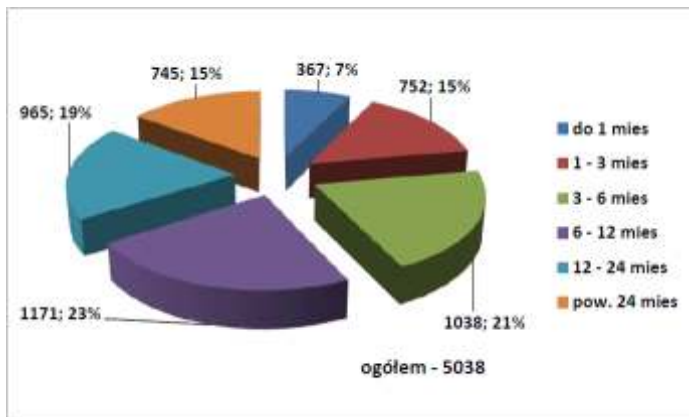
Przynajmniej według statystyki

W ewidencji przybywa osób poszukujących pracy coraz dłużej, coraz starszych, z coraz gorszym wykształceniem i do wiadczaniem zawodowym.

Półrocze to okazja do pogłębionej analizy statystycznej danych dotyczących bezrobocia. W analizie skupimy się na czterech obszarach: czasie pozostawania bezrobotnych bez pracy, wieku, wykształceniu i stażu pracy.

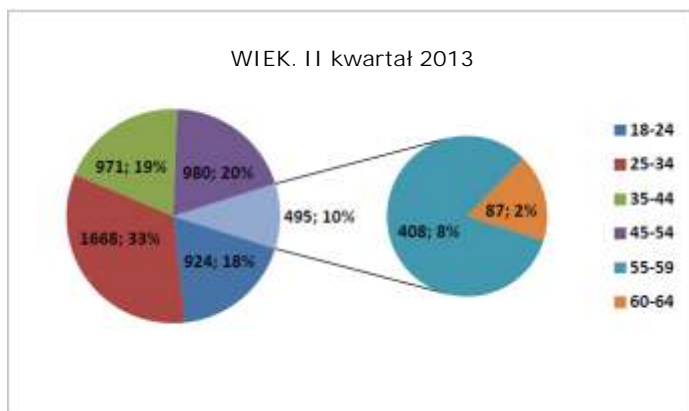
Najwięcej bezrobotnych (ponad 23 proc.) pozostaje bez pracy od sześciu do dwunastu miesięcy, niemal taki sam odsetek od trzech do sześciu miesięcy. Od czasu ostatniego badania w końcu marca bieżącego roku nic się praktycznie nie zmieniło. Inaczej, jeśli chodzi o pozostających bez pracy stosunkowo krótko, od jednego do trzech miesięcy: ich liczba spadła o 445 osób. Statystyka wskazuje, że czas pozostawania bez pracy coraz bardziej się wydłuża.

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY
II kwartał 2013



Ciekawe wnioski wynikają także z analizy wieku osób zarejestrowanych w SUP. Od czasu ostatniego badania spadła ich liczba we wszystkich grupach wiekowych (bo zmniejszyła się też liczba bezrobotnych ogółem), ale bynajmniej nie równomiernie. Najwięcej bezrobotnych (306 osób) ubyło w grupach najmłodszych - do 35. roku życia. Im starsi bezrobotni, tym mniejszy spadek, a w najstarszej grupie (60 - 64 lata) nastąpił nawet symboliczny wzrost ilości zarejestrowanych bezrobotnych. Potwierdza to intuicyjne przekonanie, że osobom młodszym łatwiej na rynku pracy. Mimo to najliczniejszy przedział wiekowy w ewidencji bezrobotnych to osoby w wieku 25 - 34 lata.

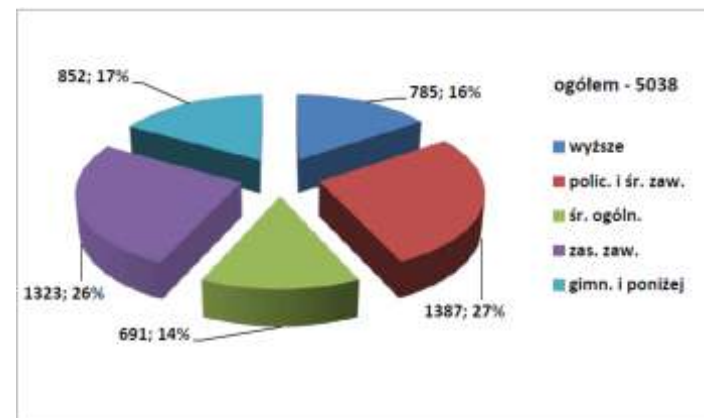
WIEK. II kwartał 2013



Podobne zjawisko obserwujemy, jeśli chodzi o podział ze względu na wykształcenie. Tu również zanotowano spadek ilościowo-procentowy we wszystkich grupach, ale tak e nierównomierny. Najbardziej, o 125 osób, spadła liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Spadki w innych grupach są niewielkie albo zgoła symboliczne. Wykształcenie ciężej ma znaczenie na rynku pracy.

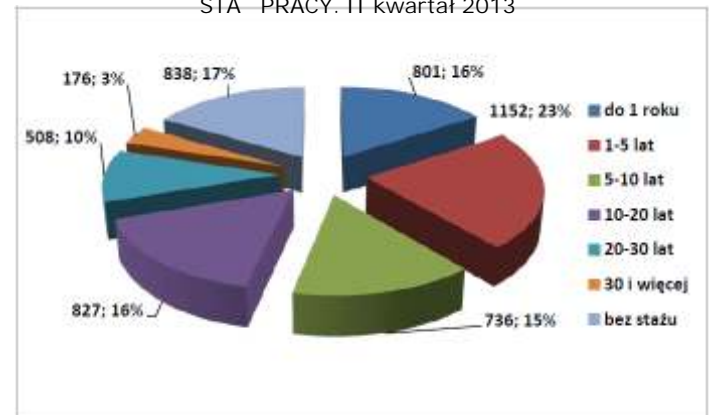
Największymi grupami w ewidencji są grupy bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz z zasadniczym zawodowym. Pod tym względem nie zmieniło się nic.

WYKSZTAŁCENIE. II kwartał 2013



Jakie znaczenie na rynku pracy ma staż? Z analizy statystycznej wynika, że największe spadki w ewidencji notują grupy ze stosunkowo małym stażem pracy (do jednego roku) i osoby z długoletnim doświadczeniem zawodowym (od pięciu do dwudziestu lat). Najmniej ubyło osób ze stażem do pięciu lat pracy. Pracodawcy cenią osoby, które mogą przyczynić się do zawodu (i taniej) oraz w pełni ukształtowanych fachowców.

STAJ PRACY. II kwartał 2013



Podsumowanie: w ewidencji przybywa osób poszukujących pracy coraz dłużej, coraz starszych, z coraz gorszym wykształceniem i doświadczeniem zawodowym. Trudno przewidzieć, czy na obecnym trudnym rynku pracy ta tendencja się odwróci. ■



Koniec kłopotów MMC Brainville?

Zarząd spółki Miasteczko Multimedialne opublikował komunikat, w którym informuje o podpisaniu umowy z konsorcjum mającym do budowy Parku Technologicznego. Czy to oznacza koniec kłopotów tego przedsięwzięcia? Na otwarcie inwestycji czekają nie tylko właściciele...

Kolejny zwrot w serialu pt. "Budowa Miasteczka Multimedialnego w Nowym Sączu". Jak informuje zarząd spółki, po "Długich i trudnych negocjacjach" podpisano umowę z konsorcjum, które ma do budowy Parku Technologicznego Miasteczko Multimedialne. Zadania podjęło si konsorcjum z firm CERBUD Sp. z o.o. jako liderem. Termin zakończenia prac zaplanowano na 30 listopada 2013 roku.

Przypomnijmy, że gotowa w ponad 90 proc. inwestycja została wstrzymana, kiedy zbankrutował główny wykonawca. Na dodatek jeden z udziałowców spółki zawiadomił prokuraturę o rzekomych nieprawidłowościach finansowych. Inicjatywa prokuratorska toczy się do dziś.

Nieoddanie inwestycji w terminie mogło się zakończyć daniem zwrotu prawie stu milionów dotacji na budowę Parku, pozyskanej kilka lat temu przez ówczesnego rektora WSB-NLU Krzysztofa Pawłowskiego. Dziś zarząd zapewnia, że taka grupa nie istnieje. Czy to ostatni dramatyczny zwrot w serialu obserwowanym z zapartym tchem przez sędziów? Miejmy nadzieję, że tak. Na prac w MMC liczy wielu młodych, wykształconych ludzi.



MMC Brainville. Wkrótce gotowe?

Mieszkańcy Krakowa mają okazję przetestować produkt nowosądeckiego Nowagu. Chodzi o tramwaj "Nevelo", trójczłonowy, przegubowy niskopodłogowiec z panoramicznymi szybami. Pojazd może pomieścić do 235 osób i ma specjalne ułatwienia dla inwalidów i matek z dziećmi. Testy zakończą się 22 września.

Przypomnijmy, że Nowag w konsorcjum z austriackim Siemensem buduje pociąg "Inspiro" dla metra w Warszawie. Cała wartość ponad miliard złotych zamówienia opiewa na 35 nowoczesnych, sześciomodułowych składów, z czego 25 montowanych jest w Nowagu. Pierwszy pociąg został już przekazany odbiorcy. Siemens nie wyklucza, że w Nowym Sączu ze względu na niskie koszty wytwarzania powstaną więcej pociągów, niż planowano.

Nie demograficzny sprawia, że od nowego roku szkolnego nie wszyscy nauczyciele w Nowym Sączu będą mieli pracę. Prognozy, ilu pedagogów nie otrzyma umów, kształtują się od stu w wariantach pesymistycznym do trzydziestu w optymistycznym. Ostateczna liczba będzie znana w końcu sierpnia, kiedy zakończą się nabory do szkół ponadgimnazjalnych.

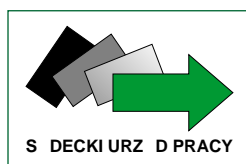
Według stanu na koniec czerwca 2013 roku w ewidencji Sądowego Urzędu Pracy znajdowało się 172 nauczycieli wszystkich specjalności. Najwięcej - 39 osób - to pedagodzy. Bardzo liczną grupę (32 osoby) są także nauczyciele wychowania fizycznego. W ewidencji było także 12 nauczycieli nauczania początkowego i nauczycieli przedszkola oraz 10 nauczycieli języka angielskiego. Od początku roku do SUP wpłynęło tylko 25 ofert zatrudnienia dla nauczycieli.

Tygodnik Wprost ogłosił listę stu najbogatszych Polaków. Podobnie jak rok wcześniej znalazło się na niej kilku biznesmenów z Sądowej. Najwyżej, na 25 miejscu z majątkiem wycenianym na ponad miliard złotych, znalazł się właściciel FAKRO Ryszard Florek z rodziny. Przed rokiem rodzina Floków sklasyfikowana była na 38 miejscu.

Na liście ponadto bracia Koralowie (którzy natomiast zanotowali duży spadek dochodów, oczywiście według Wprost), Kazimierz Pazgan i Roman Kluska. Z przedsioborców posiadających firmy na Sądowej nie na 14. miejscu sklasyfikowany został właściciel Nowagu Zbigniew Jakubas, a 31. posiadający hotel w Krynicy-Zdroju Józef Wojciechowski. Warto dodać, że Ryszard Florek jest nie tylko najbardziej majątkowym sądeczaninem, ale i małopolaninem.

Dodajmy, że prezes FAKRO znalazł się na liście laureatów w konkursie Pracodawca Jutra, organizowanym przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Gratulujemy! ■

Ciąg dalszy w kolejnych numerach.



Kto pyta, nie błądzi

W kolejnym poradniku z cyklu "Kto pyta, nie błądzi" odpowiedzi na wiele szczegółowych pytań, dotyczących m.in. prawa do zasiłku dla niepełnych, dni wolnych podczas stażu i szkoleń indywidualnych. Pytania można zadawać drogą mailową na adres: sup@sup.internetdsl.pl.

Czy bezrobotnemu odbywającemu staż przysługują dodatkowe dni wolne z powodu zawarcia związku małżeńskiego?

Nie. Osoba bezrobotna odbywająca staż nie jest pracownikiem w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, dlatego nie stosuje się do tej osoby przepisów dotyczących urlopów wypoczynkowych. Natomiast na wniosek bezrobotnego pracodawca, u którego bezrobotny odbywa staż, jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Oznacza to, iż bezrobotny nabywa prawo do dni wolnych sukcesywnie po upływie kolejnych 30-dniowych okresów. Za ostatni miesiąc stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

Pracuję na podstawie umowy uaktywniającej jako niania już ponad rok. Czy po jej rozwiązaniu będzie przysługiwać mi zasiłek dla bezrobotnych?

Niestety, nie. Osoba bezrobotna, która pracuje jako opiekunka nie otrzyma zasiłku, ponieważ osoba taka nie spełnia wymogu wynikającego z przepisów, a mianowicie nie ma odprowadzanej składki na Fundusz Pracy. Za nianię zatrudnioną na podstawie umowy uaktywniającej, do której zastosowanie mają przepisy o umowie - zleceniu, opłacane są składki tylko na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne.

Jestem zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna. Mam męża, który jest zatrudniony, ale już drugi miesiąc przebywa na urlopie bezpłatnym. Czy mogę zgłosić męża do ubezpieczenia zdrowotnego jako członka rodziny?

Tak. Pracownik korzystający z urlopu bezpłatnego traci prawo do bezpłatnej opieki zdrowotnej po upływie 30 dni od dnia rozpoczęcia urlopu. Aby mąż nie stracił tego prawa powinna pani zgłosić go do ubezpieczenia zdrowotnego najwcześniej pierwszego dnia rozpoczęcia się urlopu bezpłatnego i nie później niż wspomniane 30 dni od dnia rozpoczęcia urlopu.

Czy do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych zalicza się okres pobierania zasiłku chorobowego w czasie prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej?

Tak, jeżeli podczas prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej odprowadzane były składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy w pełnej wysokości.

Jestem zarejestrowany jako bezrobotny i mogę podjąć pracę ale pod warunkiem, że ukończę szkolenie na wózki widłowe. Czy urząd pracy może pokryć koszty tego szkolenia?

Tak. S decki Urząd Pracy może sfinansować koszty szkolenia osobie bezrobotnej, która przedtę gwarancję zatrudnienia od przyszłego pracodawcy, z wyjątkiem pracodawcy u którego była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie ostatniego roku. Bezrobotny musi uzasadnić celowość takiego szkolenia i przedtę gwarancję zatrudnienia na okres co najmniej 6 miesięcy. Koszt szkolenia w całości finansowanej z Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. Szkolenie jest nieodpłatne dla wszystkich uczestników szkolenia, którzy otrzymali skierowanie z urzędu.

Czy jeżeli przerwę staż z własnej winy będę zobowiązany do zwrotu stypendium?

Nie. Stypendium wypłacane bezrobotnemu w okresie odbywania stażu nie jest jego kosztem. Tym samym nie podlega ono zwrotowi za okres, w którym bezrobotny uczestniczył w stażu.

Posiadam prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Czy w razie urodzenia dziecka będzie przysługiwać mi dodatkowe świadczenia?

Dodatkowe świadczenia nie, ale przedtę enie okresu pobierania zasiłku tak. W sytuacji urodzenia dziecka przez kobietę w czasie pobierania zasiłku lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu okres ten ulega przedtę eniu o czas, przez który przysługiwałby jej, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński.

Słyszałem, że bezrobotni bez dodatkowego świadczenia zawodowego mogą zostać skierowani do odbycia stażu. Czy samo posiadanie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej a nie faktyczne jej prowadzenie (działalność była zawieszona) może na uznanie do uzyskania do świadczenia zawodowego?

Istotnie - nie może na. Do świadczenia zawodowego to do świadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy. W związku z tym sam okres posiadania wpisu do ewidencji działalności gospodarczej bez faktycznego jej wykonywania przez wspomniany okres nie oznacza posiadania do świadczenia zawodowego.



Czy dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej może być dla mnie?

Nie. Pracodawcą nie może być wnioskodawca pozostający z nim we wspólnocie majątkowej. Pracodawcą może być osoba fizyczna, której stałe miesięczne dochody brutto wynoszą nie mniej niż 2500 zł. Pracodawcą nie może być ponadto osoba w wieku powyżej 70 lat, osoba, która otrzymała pomoc na podjęcie działalności innej osobie oraz taka, która posiada zobowiązania finansowe wobec innych instytucji.

Mam wykształcenie średnie ogólnokształcące. Otrzymałam 4-miesięczny staż. Czy w dalszym ciągu zaliczam się do kategorii osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych?

Tak. Za bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych uznaje się osobę nieposiadającą kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu po otrzymaniu dyplomu, świadectwa, zaświadczaniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Stąd te osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, która odbyła staż zalicza się do kategorii osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, ponieważ nie dysponuje ona żadnym dokumentem potwierdzającym posiadanie jakichkolwiek kwalifikacji do wykonywania

zawodu. Za świadectwo o odbyciu stażu wydawane przez starostę bezrobotnemu nie jest dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Czy jeżeli rozwiń umowę o pracę za porozumieniem stron lub za wypowiedzeniem to będzie mi przysługiwać zasiłek dla bezrobotnych?

Tak. Jest on jednak wypłacany po 90 dniach od momentu rejestracji w urzędzie pracy, a okres jego pobierania jest skrócony o 90 dni, chyba że w świadectwie pracy zostało zaznaczone, że porozumienie stron nastąpiło z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy np. z powodu upadku, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia lub w związku ze zmianą miejsca zamieszkania.

Czy będąc na stażu z SUP mogę wziąć zwolnienie lekarskie na opiekę nad dzieckiem?

Tak, gdy stażysta jest nadal zarejestrowany jako osoba bezrobotna i tak jak inne osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie może wziąć takie zwolnienie, by móc usprawnieć nieobecność na stażu. ■

/Opracowanie: Michał Małko/

Pytania można kierować na adres: sup@sup.internetdsl.pl
Kompendium wiedzy na temat przepisów dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia znajduje się na stronie www.sup.nowysacz.pl.

Work Busem za granic . Do pracy

Work Bus, mobilne biuro zatrudnienia, przemierza kolejne kilometry wioząc oferty pracy za granic . 13 czerwca odwiedziło Nowy S cz. Na pomysł wpadła agencja pracy tymczasowej Work Express z Katowic.

Na parkingu przed Urzędem Pracy dla Powiatu Nowosiedzińskiego, gdzie zaparkował Work Bus, zjawili się wielu poszukujących pracy z naszego regionu.

Oferty, które przywiózł Work Bus, przeznaczone były dla spawaczy, monterów, pracowników robót wykończeniowych oraz pracowników budowlanych w Belgii i Francji. Ponadto Work Bus dysponuje propozycjami zatrudnienia dla opiekunek osób starszych w Niemczech. Nowością w ofercie są propozycje pracy dla opiekunek seniorów na terenie Wielkiej Brytanii oraz oferty dla opiekunek do dzieci na terenie Niemiec.

Jak informują pracownicy agencji, powoli przybywa ofert w Belgii – aktualnie poszukiwani między innymi są dekarze i monterzy izolacji dachowych. Poza nimi do pracy w firmie produkcyjnej w Niemczech nadal rekrutowani są team leaderzy, komisjonerzy umiejscawiający skaner tradycyjny oraz funkcjonujący dzięki komendom głosowym („pick by voice”). Oprócz nich za Odrę znajdzie także elektryk, technik elektroniki, inżynier komunikacji oraz inżynier radiowy z dobrą znajomością języka niemieckiego.

Miejsca pracy we Francji czekają na operatorów obrabiarek sterowanych numery-



cznie. Warto podkreślić, że dla tych pracowników złagodzony został wymóg znajomości języka francuskiego i jakkolwiek stanowi to poważny atut, to nie jest już warunkiem zatrudnienia.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą, które zjawili się w Work Busie w Nowym Siedcu, nie miały szczególnych wymagań. – Jest mi obojętne, dokąd pojedę, byle jechać – mówi jedna z nich. W kolejce do Work Busa widać było w większości osoby młode, ale nie brakowało także chętnych w wieku 50+. Oczekujący zwracali uwagę na ogólny brak pracy w Polsce i szansę na większe zarobki za granicą. – Tu wprowadziłem na dorobek, przy budowie albo przy zbiorach, ale domu sobie za to nie zbuduję – mówili.

ródło: www.workexpress.pl, własne.

WYJEDŹ NA PRACĘ ZA GRANICĄ PAMIĘTAJ:

- sprawdź na stronie www.kraz.praca.gov.pl czy agencja działa legalnie,
- nie płać za zatrudnienie,
- daj podpisania umowy,
- postaraj się dowiedzieć czegoś o swoim pracodawcy, np. poprzez stron internetowych,
- poznaj warunki życia i pracy w kraju, do którego jedziesz,
- nie przepłacaj za przejazd,
- nie płać za mieszkanie przed wyjazdem,
- zostaw swój adres i telefon,
- wykup bilet powrotny lub zabierz kwotę na powrót,
- w razie wątpliwości skorzystaj z pomocy urzędu pracy.

PRACA ZA GRANIC

Jak uniknąć pułapek związanych z pracą za granicą? Radzi Jarosław Gliński, po rednik pracy w SUP.



– Każda oferta powinna posiadać nazwisko pracodawcy albo po rednika, który będzie nas kierował do pracy za granicą. Każdego po rednika musi mieć certyfikat uprawniający go do prowadzenia takiej działalności. W ogłoszeniu o pracę wystarczy numer certyfikatu, dzięki któremu będziemy mogli sprawdzić wiarygodność agencji na przykład na stronie www.kraz.praca.gov.pl.

Można również zapytać o po rednika bezpośrednio u nas, czyli w Urzędzie Pracy.

Chciałbym też podkreślić, że wszystkie zagraniczne oferty pracy, które mamy w Urzędzie Pracy pochodzą z sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). Są to oferty dla obywateli Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Aby z nich korzystać, nie trzeba być zarejestrowanym jako bezrobotny. Można je samodzielnie znaleźć na portalu www.eures.europa.eu, jak również na stronie www.eures.praca.gov.pl. Warto zauważyć, że oferty z sieci EURES w momencie przyjmowania przez urzędników w danym kraju są dokładnie weryfikowane pod kątem legalności, a w trakcie realizacji znajdują się pod ciągłym nadzorem pracowników służb zatrudnienia.

Kolejną ważną rzeczą, kiedy decydujemy się na wyjazd do pracy za granicę, to opłaty. Po rednik nie ma prawa pobierać od nas pieniędzy za ułatwienie pracy. Można jedynie domagać się opłaty z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem nas do pracy: za tłumaczenie naszych dokumentów, przejazd, badania lekarskie, ewentualnie wizy. Przy czym warto zawsze sprawdzić, czy stawki, jakich od nas wymaga, pokrywają się z rzeczywistymi.

Zanim wyjedziemy za granicę, domagamy się podpisania umowy o pracę, która będzie w języku polskim i będzie zawierać klarowne informacje o nazwie pracodawcy, warunkach pracy, wysokości wynagrodzenia i innych wiadomościach. Nigdy nie płacimy z góry za pobyt za granicą, czyli za hotel czy wynajem mieszkania. Do każdej opłaty domagamy się rachunków.

Przed wyjazdem warto zebrać podstawowe informacje na temat warunków życia w kraju, do którego wyjeżdżamy, i adresy oraz telefony polskich placówek dyplomatycznych. Warto również wyrobić sobie Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego EKUZ, dzięki której będziemy mogli skorzystać z podstawowej opieki zdrowotnej. Karta jest darmowa i można ją wyrobić w sądeckim oddziale NFZ.

Radzimy również, aby zabrać ze sobą trochę gotówki, aby w razie problemów móc bezpiecznie wrócić do kraju. ■

Źródło: Dobry Tygodnik Sądecki nr 26 (139)

LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W PROGRAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ stan w końcu czerwca 2013

stałe zawodowe	- 315
własna działalność gospodarcza	- 206
prace interwencyjne	- 54
wyposażenie stanowiska pracy	- 51
roboty publiczne	- 16
Razem	- 642



UWAGA! Sądecka Izba Gospodarcza oferuje do 20 godzin bezpłatnego doradztwa w tematach prawa, finansów i marketingu dla mikro, małych i średnich firm w ramach realizowanego projektu "Doradca Małopolskiego Przedsiębiorcy".

Szczegóły i kontakt: Anna Ruchała, tel. 184499164, www.sig.org.pl

Sądecka Izba Gospodarcza oferuje również możliwość bezpłatnego przeszkolenia (2 x 2 dni) pracowników i właścicieli mikro i małych firm z tematów:

- metody rekrutacji, selekcji i oceny pracowników,
- podnoszenie efektywności pracowników,
- rozwój umiejętności kierowania pracownikami,
- prawo pracy.

Szkolenie odbędzie się w ramach projektu "Małopolska Akademia Zarządzania II"

Szczegóły i kontakt: Agnieszka Ziemian, tel. 18 449 91 64, www.sig.org.pl



JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

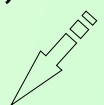
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl

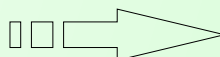


2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na żółtym pasku



ETA BADAŃ POZIOMU SATYSFAKCYJNOŚCI KLIENTA SUP *** ELEKTRONICZNA REJESTRACJA

3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę