



Zespawa mo na wszystko

s. 16

Ponadto w numerze:

Mój sposób na biznes - 6. edycja

Po powrocie ze sta u w Niemczech

Wspólnie o programie strategicznym

Projekty dla najbardziej potrzebuj cych

SZANOWNI PA STWO!

Oddajemy do r k PT Czytelników kolejny, majowy numer miesi cznika S decki Rynek Pracy. Najwa niejsz informacj jest bez w tpienia ogłoszenie szóstej edycji konkursu "Mój sposób na biznes".

Konkurs ju na trwałe wpisał si w gospodarczy pejza naszego miasta i zyskuje coraz wi ksz popularno w ród przedsi biorców. Przypomnijmy: udział w konkursie warunkowany jest tylko prowadzeniem własnego biznesu przez co najmniej pół roku. Opisanie swojego sposobu na biznes mo e zaowocowa nie tylko zaszczytnym tytułem laureata, ale i warto ciow nagrod rzeczow . Najcenniejsz nagrod jest jednak promocja własnej działalno ci.

W numerze piszemy tak e o poł czonym spotkaniu powiatowych rad zatrudnienia z miasta i powiatu nowos deckiego oraz przedsi biorców i przedstawicielei samorz dów z naszego subregionu. Na spotkaniu poddano analizie i ocenie kluczowy dla Małopolski Program Strategiczny Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy. To wa ne wydarzenie i wa ny program, okre laj cy rozwój regionu przez najbli sze lata.

Piszemy te o naszym projekcie "S deczanin bez granic". Odwiedzili my pierwsz grup uczestników sta y zawodowych w Niemczech i poprosili my ich o wra enia z tego wyjazdu. Kolejne grupy s lub w niedalekiej przyszło ci trafi do naszych zachodnich siadów, a sta y ci otrzymaj szans na podniesienie swojego do wiadczenia zawodowego.

Numer jak zwykle zawiera wyczerpuj ce dane statystyczne o poziomie bezrobocia rejestrowanego i prób wyja nienia zjawisk zachodz cych na rynku pracy. W maju po raz kolejny notujemy spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia. Pokusili my si tak e o porównanie specyfiki rynku pracy w Nowym S czu i w regionie małopolskim. Zjawiska zachodz ce w tych obszarach s podobne, ale bynajmniej nie takie same.

Odwiedzili my z aparatem fotograficznym uczestników szkolenia spawaczy. Nie zapominamy tak e o naszych partnerach i obszernie informujemy o realizowanych przez nich projektach.

SRP zasadniczo ukazuje si w formie elektronicznej i w takiej postaci rozsyłany jest przedsi biorcom, instytucjom samorz dowym i otoczenia biznesu, mediom i wszystkim zainteresowanym tematyk rynku pracy. Plik z SRP zamieszczony jest tak e na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TRE CI:

Mój pomysł na biznes	⇒	3
Po powrocie ze sta u	⇒	4
Rejestracja przez internet	⇒	5
Wspólnie o programie strategicznym	⇒	6
Du a rodzina, du a rado	⇒	7
Dla najbardziej potrzebuj cych	⇒	8
Projekt, aktywno , sukces	⇒	9
W statystykach wi cej optymizmu	⇒	10
Małopolska a Nowy S cz	⇒	12
Kto pyta, nie bł dzi	⇒	14
Europejskie Dni Pracy	⇒	15
Mo na zespawa wszystko	⇒	16
Express do zatrudnienia	⇒	17
Wsparcie na opiek	⇒	18
Kronika gospodarcza	⇒	19

Wydawca: S decki Urz d Pracy, ul. W gierska 146,
33 - 300 Nowy S cz

Materiały, skład, opracowanie graficzne: Wiesław Turek

Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło, Teresa Połomska,
Tomasz Szczepanek

Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urz d Pracy 2013 ISSN 2084-5006

MÓJ SPOSOB NA BIZNES

Je li prowadzisz działalno gospodarcz na terenie miasta Nowego S cza przez minimum sze miesi cy, ten konkurs jest dla Ciebie. Opowiedz o swoim pomys le na własn firm i wygraj jedn z nagród. Udział w konkursie gwarantuje tak e promocj Twojego biznesu.

Konkurs organizowany jest przez S decki Urz d Pracy pod patronatem prezydenta Nowego S cza Ryszarda Nowaka ju po raz szósty. Z roku na rok cieszy si coraz wi kszym zainteresowaniem; w ostatniej edycji do konkursu przyst piło kilkadziesi t firm.

Oceny zgłoszonych prac dokonuje specjalnie powołana kapituła, zło ona z przedstawicieli samorz du lokalnego, publicznych słu b zatrudnienia i szkół wy szych oraz przedsi biorców. Przewodnicz c kapituły jest Marta Mordarska, Pełnomocnik Prezydenta Nowego S cza ds. Społecznych.

CELE

Celem konkursu jest popularyzacja przedsi biorczo ci i samozatrudnienia i zach ta do tworzenia nowych firm i co za tym idzie, nowych miejsc pracy. W konkursie chodzi te o popularyzaj aktywno ci przedsi biorców i zaangażowania w rozwój własnej firmy. – Chcemy wspiera i upowszechnia dobre praktyki w ród innych przedsi - biorców na terenie miasta Nowego S cza – podkre la Marta Mordarska, Pełnomocnik Prezydenta ds. Społecznych.

Konkurs ma istotny kontekst gospodarczy i społeczny. - Chcemy wpisa si w nasz lokalny program, który został przyj ty uchwała Rady Miasta – zaznacza Marta Mordarska. Wspomniany program to Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2009 – 2013.

OCENA

Ocena składa si z dwóch etapów: formalnego i merytorycznego. Przy ocenie merytorycznej pod uwag brane s mi dzy innymi motywy podj cia decyzji o uruchomieniu własnej firmy i sposoby przewyci niania trudno ci w jej tworzeniu i rozwoju. Liczy si tak e planowanie rozwoju firmy oraz jako i innowacyjno działa , które zapewniły jej sukces. Na koniec oceniane s poziom aktywno ci i zaangażowania w działalno rozwojow firmy i jej wpływ na otoczenie, a zwłaszcza tworzenie nowych miejsc pracy. Ocena ma charakter punktowy, od zera do pi ciu punktów (w sumie 30).

- Chcemy poprzez ten konkurs da szans wszystkim tym, którzy ci k prac , przez zatrudnianie i tworzenie miejsc



Pracy realizuj swoje wizje yciowe – podsumowuje Marta Mordarska.

NAGRODY I REGULAMIN

Spo ród zgłoszonych firm kapituła wybierze trzy najlepsze, którym zostan przyznane nagrody rzeczowe - komputer, tablet i netbook. Kapituła konkursu mo e tak e przyzna wyró nienia. Udział w konkursie, a zwłaszcza uzyskanie jednej z nagród, jest okazj do promocji firmy w lokalnych mediach, na stronie internetowej SUP i w miesi czniku S decki Rynek Pracy. Laureaci poprzednich konkursów zgodnie podkre laj , e wła nie ten aspekt konkursu jest dla nich najcenniejszy.

Wr czenie nagród odb dzie si podczas uroczystej gali w listopadzie bie cego roku. Zgłosze mo na dokonywa do 4 pa dziernika 2013 roku. Regulamin i wszystkie pozostałe dokumenty zgłoszeniowe znajduj si na stronie www.sup.nowysacz.pl oraz www.nowysacz.pl.

Biuro konkursu prowadzi i informacji udziela: Katarzyna Bory , S decki Urz d Pracy, ul. W gierska 146, pokój nr 4, e-mail: kborys@sup.internetdsl.pl, tel. 018 442 99 63.

ZAPRASZAMY! ■



Rejestracja przez internet

Chcesz uniknąć kolejki przy rejestracji? Zarejestruj się przez Internet. Od 27 maja możesz już zarejestrować się w SUP.

Rejestracja przez Internet będzie możliwa jest we wszystkich urzędach pracy od 27 maja bieżącego roku. Sdecki Urząd Pracy dysponował narzędziem do rejestracji znacznie wcześniej. – Dotychczas używaliśmy naszej własnej aplikacji, teraz funkcjonuje przygotowana przez firmę Sygnity na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – wyjaśnia Tomasz Szczepanek, zastępca dyrektora SUP.

Wcześniej uruchomienie systemu możliwe było dzięki temu, że SUP jako jeden z kilkunastu urzędów pracy w Polsce wziął udział w projekcie pilotażowym, mającym na celu przetestowanie systemu i wskazanie ewentualnych błędów. – Dzięki temu wtedy, kiedy pozostałe urzędy przygotowywały się do wdrożenia systemu, my już w pełni korzystaliśmy z możliwości aplikacji – podkreśla dyr. Szczepanek.

JAK KORZYSTA

Skorzystanie z aplikacji jest bardzo proste. Wystarczy kliknąć w napis „elektroniczna rejestracja” na białym pasku na stronie głównej SUP www.sup.nowysacz.pl lub w baner umieszczony po lewej stronie strony głównej. Ukaże się strona publicznych służb zatrudnienia, gdzie należy wybrać „zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej” lub „zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej zatrudnienia” i wypełnić formularz.

W formularzu należy podać między innymi dane osobowe, posiadane kwalifikacje i umiejętności oraz okresy zatrudnienia. Rejestracja może przebiegać na dwa sposoby:

- jeżeli dysponujemy kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub zaufanym profilem ePUAP wystarczy dołączyć zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji,
- jeżeli nie, wypełniamy formularz elektroniczny, a dokumenty dostarczamy podczas wizyty. Sdecki Urząd Pracy proponuje najbliższy wolny termin.

UDANY PILOTA

Sdecki Urząd Pracy był jednym z 12 urzędów pracy w Polsce, gdzie od marca testowano nowy program. – Dzięki pilotowi Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej mogło

przygotować sprawnie działającą, przetestowaną aplikację – mówi dyr. Szczepanek. Ministerstwo dało wyraz swojemu zadowoleniu z efektów pilotażu za pomocą specjalnego podziękowania.

Oczywiście jest i nadal będzie dostępna możliwość dokonania rejestracji bezpośrednio w urzędzie pracy. Publiczne służby zatrudnienia mają jednak nadzieję, że elektroniczna rejestracja pozwoli na uproszczenie procedur rejestracyjnych i łatwiejszy dostęp do usług rynku pracy. Do połowy czerwca z nowej formy rejestracji skorzystało ok. 20 osób. ■



Dyplom z podziękowaniem.



Po powrocie ze sta u

Projekt „S deczanie bez granic” adresowany jest do osób, które ze wzgl du na brak do wiadczenia lub wystarczaj cych kwalifikacji maj trudno ci z odnalezieniem si na lokalnym rynku pracy.

Za nasz zachodni granic sp dzili 9 tygodni. Pracowali w restauracjach, warsztatach samochodowych, opiekowali si osobami starszymi. Odwiedzili my pierwsz grup uczestników projektu „S deczanin bez granic”, która powróciła po zako czeniu sta u w Niemczech.

Wojciech wigut trafił do warsztatu samochodowego pana Beckera. Pobyt wspomina bardzo dobrze. Z wla cicielem mo na si było bez problemu porozumie nie tylko po niemiecku, ale i po polsku. Poza tym uczestnicy sta u przeszli kurs niemieckiego.



Renata i Krzysztof Aleksander

Europejskiej, na co wi kszo uczestników programu ma nadzieje . - My l o pracy w Niemczech i nawet ju składałem tam swoje CV - przyznaje Wojtek.

Wszyscy podkre laj , e wyjazd był za krótki. I e opiekunowie byli fajni. Mówi to sami, bez jakichkolwiek sugestii.

O PROJEKCIE

Projekt „S deczanin bez granic – sta e zawodowe w Niemczech dla osób bezrobotnych” jest cz ci programu „Uczenie si przez całe ycie” Leonardo da Vinci PLM. Do projektu zakwalifikowano 45 osób bezrobotnych, którzy z powodu braku do wiadczenia zawodowego lub po danych kwalifikacji maj trudno ci z odnalezieniem si na lokalnym rynku pracy. Partnerem projektu po stronie niemieckiej jest Stowarzyszenie Kształcenia Zawodowego Eberswalde e.V. Warto doda , e Niemcy wla nie stawiaj c na kształcenie zawodowe uchronili swój rynek pracy przed tak powszechnym w innych krajach UE bezrobociem w ród młodzi y.

Ostatnia z trzech grup zako czy sta 31 sierpnia bie cego roku. Wszystkie koszty pokrywane s ze rodków projektu. ■



Krzysztof wigut

SZKODA, E TAK KRÓTKO

Uczestnicy wyjazdu zgodnie stwierdzaj , e wyjazd był bardzo po ytecznym do wiadzeniem. - Tylko szkoda, e taki krótki - wzdycha Wojtek. Projekt adresowany jest do osób, którzy maj małe albo adne do wiadczenie zawodowe, wi c taki sta to cenny lad w CV.

Uczestnicy otrzymuj po zako czeniu sta u tzw. Certyfikat Europass - Mobilno . Dokument stanowi potwierdzenie odbycia za granic nauki, szkolenia, sta u lub praktyki zawodowej, w ramach tak zwanej europejskiej cie ki kształcenia. Certyfikat mo e by pomocny w znalezieniu pracy na obszarze Unii

DOMY Z DREWNA

- Jasne, e bym wyjechała - u miecha si Renata Aleksander. W Niemczech odbywała sta jako kelnerka. Do wyjazdu został tak e zakwalifikowany jej m , Krzysztof, który trafił do firmy buduj cej domy z drewna. Technologia budowy drewnianych domów w systemie kanadyjskim wzbudziła u przybysza z Polski szczere uznanie. - Taki dom przyje d a na plac budowy w trzech elementach i w krótkim czasie składany jest na miejscu - nie kryje entuzjazmu Krzysztof. Wszystko odbywa si mechanicznie, w przeciwie stwie do polskich budów praca fizyczna nie odgrywa tu wi kszej roli. - My l , e w ci gu 10 lat ten system znajdzie zastosowanie w Polsce - przewiduje Krzysztof. Nie chce jednak czeka tak długo i podobnie jak ona nie ma nic przeciwko wyjazdowi. - Tylko ta bariera j zykowa - wzdycha. - Bez j zyka bardzo trudno o prac .

Wspólnie o programie strategicznym

Rady Zatrudnienia, przedsi biorcy i samorz dowcy z subregionu nowos deckiego spotlali si w Nowym S czu, eby porozmawia o kluczowym dla Małopolski Programie Strategicznym Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy.

Z inicjatywy prezydenta Nowego S cza Ryszarda Nowaka, Przewodnicz ego Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego S cza, odbyło si wspólne posiedzenie powiatowych rad zatrudnienia – dla miasta Nowego S cza oraz Powiatu Nowos deckiego. Spotkanie odbyło si w ramach konsultacji społecznych Programu Strategicznego Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy.

W posiedzeniu uczestniczyli równie przewodnicz cy rad zatrudnienia z powiatu gorlickiego i limanowskiego oraz dyrektorzy powiatowych urz dów pracy z subregionu nowos deckiego. Zało enia Programu przedstawiła Bo ena Sochan z Wojewódzkiego Urz du Pracy w Krakowie.

Program strategiczny Kapitał Intelktualny i Rynek Pracy jest jednym z 10 programów rozwijaj cych i ukonkretniaj cych zapisy Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego 2011-2020. Program podzielono na pi priorytetów:

- wdro enie mechanizmów odkrywania, kształtowania i wspierania talentów,
- poprawa jako ci i efektywno ci



kształcenia zawodowego,

- wsparcie mieszka ców Małopolski w planowaniu cie ki rozwoju edukacyjno - zawodowego na ka dym etapie ycia,
- rozwój mechanizmów uczenia si przez całe ycie,
- wsparcie zatrudnienia.

W ramach z ka dego z nich okre lone zostały działania ukierunkowane s na wspieranie umiej tno ci, kompetencji i wiedzy Małopolan w kontek cie budowania

gospodarczej przewagi regionu. Na realizacj programu zaplanowano ponad 3 mld złotych, w zdecydowanej wi kszo ci pochodz cych ze rodków Unii Europejskiej.

Główne zastrze enia dotyczyły m.in. zbyt niskiej alokacji rodków przeznaczonych na realizacj Priorytetu 5. Wsparcie zatrudnienia, w szczególno ci z przeznaczeniem na wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i aktywizacj lokalnych rynków pracy, zbyt wysokich rodków na działania szkoleniowe adresowane do urz dników i szereg inicjatyw, których istot jest wypracowanie zało e metodologicznych w wielu przedsi wzi ciach. Uczestnicy spotkania podkre lili równie stosunkowo krótki termin konsultacji przy tak wa nym programie strategicznym dotycz cym rynku pracy w Małopolsce w kolejnej perspektywie finansowej.

10 maja wnioski ze spotkania trafiły do Marszałka Województwa Małopolskiego i Wojewódzkiego Urz du Pracy w Krakowie. ■





Du a rodzina, du a rado

Rodzina wielodzietna oznacza wiele trudów i obowiązków, ale też wiele pięknych chwil. Nie pozwólmy im umknąć bezpowrotnie! Narzadziliśmy dzień do ich uwiecznienia może być aparat fotograficzny.

Du a rodzina – du a rado – to nazwa konkursu fotograficznego, ogłoszonego przez Prezydenta Nowego Sącza Ryszarda Nowaka. Ideą konkursu jest promowanie rodzin wielodzietnych zamieszkałych w Nowym Sączu, które posiadają czworo i więcej dzieci.

Konkurs polega na wykonaniu trzech fotografii przedstawiających rodziny wielodzietne, przy czym co najmniej jedno ze zdjęć musi przedstawiać całą rodzinę. Przy ocenie pod uwagę będą brane kreatywność, promocja wartości rodzinnych oraz estetyka. Dodatkowym walorem fotografii będzie promocja miejsc charakterystycznych dla Nowego Sącza.

Termin nadsyłania prac upływa 31 lipca 2013 roku. Prace można złożyć osobiście w biurze Wydziału ds. Przedsiębiorczości Urzędu Miasta Nowego Sącza, ul. Narutowicza 6 lub przesłać na adres nkr@nowysacz.pl.

Trzy najciekawsze prace zostaną nagrodzone. Zgłoszone prace zostaną zaprezentowane podczas wystawy pokonkursowej w Pałacu Młodzieży w Nowym Sączu. Wyniki konkursu zostaną ogłoszone 20 sierpnia br. na stronie internetowej [Nowosdeciej Karty Rodziny](http://nowosdeciej.kartyrodziny.pl).

Konkurs jest działaniem promującym wprowadzany w Nowym Sączu program Nowosdecja Karta Rodziny. Główną ideą programu jest wsparcie i promocja rodzin wielodzietnych oraz promowanie modelu rodziny jako wartości, co będzie realizowane między innymi poprzez wprowadzenie systemu ulg i preferencji w dostępie do dóbr kultury i sportu, usług komunikacji miejskiej oraz innych dóbr sprzyjających rozwojowi tych rodzin. W realizacji programu zaangażowane zostały jednostki i spółki podległe miastu Nowy Sącz. Program przewiduje również udział innych pomiotów niepowiązanych z Miastem, które przystąpi do jego realizacji jako partnerzy. ■



WYJĄTKI Z REGULAMINU

Warunki uczestnictwa:

1. Uczestnikiem konkursu może być każda osoba fizyczna zamieszkała na terenie miasta Nowego Sącza, która ukończyła 18 lat,
2. Każdy uczestnik do konkursu może zgłosić jeden komplet fotografii.

Zasady zgłaszania prac konkursowych:

1. Uczestnik składa fotografie do konkursu w terminie do 31 lipca 2013 roku (rodzina):
 - a) osobiście na płycie CD lub na pendrive do Wydziału ds. Przedsiębiorczości Urzędu Miasta Nowego Sącza, ul. Narutowicza 6 od poniedziałku do piątku w godz. 7.30 - 15.30 lub
 - b) za pośrednictwem poczty elektronicznej wpisując w tytule wiadomości "Du a Rodzina - Du a Rado", przy czym wielkość pojedynczej wiadomości nie może przekroczyć 15 MB.
2. Do złożonych fotografii należy dołączyć informację obejmującą: tytuł fotografii, imię, nazwisko i wiek uczestnika konkursu, telefon kontaktowy lub adres e-mail, dane rodziny przedstawionej na fotografii, tj. imiona poszczególnych jej członków, ich wiek, nazwisko oraz miejsce zamieszkania.
3. Fotografie, na których będą znajdowały się jakiegokolwiek znaki, cyfry będą dyskwalifikowane.
4. Fotografie mogą być wykonane w dowolnej technice, jednak do konkursu mogą być przekazane lub przesłane w formacie plików cyfrowych JPG o kompresji małej lub średniej, o minimalnej rozdzielczości obrazu 2848x2136 przy jakości odwzorowania 300 dpi.
5. Miasto Nowy Sącz nabywa własność wszystkich zgłoszonych fotografii. Fotografie

te nie podlegają zwrotowi.

6. Do konkursu mogą być zgłoszone wyłącznie fotografie, które nie brały i nie biorą udziału w innych konkursach i których uczestnik jest autorem, posiadając do nich nieograniczone prawa autorskie.

Rozstrzygnięcia konkursu i nagrody:

1. Oceny nadesłanych prac konkursowych dokona 5-osobowe jury. Fotografie będą oceniane według następujących kryteriów:
 - a) kreatywność,
 - b) promocja wartości rodzinnych,
 - c) estetyka.
2. Dodatkowym walorem fotografii będzie promocja miejsc charakterystycznych dla Nowego Sącza.
3. Jury przyzna I, II i III miejsce. Jury ma prawo przyznać wyróżnienia.
4. Organizator przewiduje nagrody dla rodzin wielodzietnych, które wzięły udział w konkursie:
 - a) bilety wstępu na spektakl w ramach Jesiennego Festiwalu Teatralnego w 2013 roku, album na zdjęcie, słodycze dla dzieci,
 - b) album o mieście Nowy Sącz, album na zdjęcie, słodycze dla dzieci,
 - c) album na zdjęcie, słodycze dla dzieci.
5. Rodzina wielodzietna uczestnicząca w konkursie wylosowana przez laureata I miejsca otrzyma zaproszenie na profesjonalną sesję zdjęciową. ■

Jeśli nie zostanie zgłoszona wystarczająca ilość prac, konkurs nie zostanie rozstrzygnięty.



Andrzej Muzyk

Dla najbardziej potrzebujących

Uczestnicy programu ucz się sumiennie i odpowiedzialnie i dyscypliny. A to szansa na znalezienie zatrudnienia.

To już pewne: Stowarzyszenie STOPIŁ z Nowego Sącza otrzymało z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotację na realizację projektu wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych. Kwota wsparcia budzi szacunek - to 86 tys. złotych. W realizacji projektu udział bierze S decki Urząd Pracy.

KONKURS

Jak się czuje człowiek, który w końcu dostał 86 tys. złotych? Takie właśnie pytanie zadajemy Andrzejowi Muzykowi, prezesowi Stowarzyszenia STOPIŁ. - To nie dostał człowiek, tylko instytucja, którą zarządza - mówi prezes Muzyk i dodaje: - To są pieniądze, które na pewno pomogą kilkudziesięciu osobom bezrobotnym z Nowego Sącza w powrocie na rynek pracy.

Podopiecznymi Stowarzyszenia są Rzecznicy Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIŁ przed wszystkim osoby długotrwale bezrobotne. Projekt aktywizacji 20 takich osób został zgłoszony do ministerialnego konkursu pod nazwą „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Orodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych – edycja 2013 r.”, realizowanego w ramach programu ministra pracy i polityki społecznej pt: „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu edycja 2011-2015”. I został doceniony.

PARTNERZY

STOPIŁ realizuje taki projekt już po raz drugi. Podobnie jak poprzednim razem partnerami są S decki Urząd Pracy i Miejski Orodok Pomocy Społecznej w Nowym Sączu. - Angażujemy w ten projekt także przedsiębiorców - zaznacza prezes Muzyk. - Nasza współpraca, rozmowy i dyskusje na temat opracowania kariery dla uczestników projektu są prowadzone aż do skutku.

W poprzednim projekcie także aktywizowanych było 20 osób. -

Wszystkie wskazówki zostały osiągnięte - zaznacza prezes STOPIŁ-u.

Każdemu z partnerów przypada w projekcie nieco inna rola. - Dla przykładu S decki Urząd Pracy ma najlepszy przegląd sytuacji osób bezrobotnych - wyjaśnia prezes Andrzej Muzyk. - Zakładamy, że w projekcie będą uczestniczyły osoby długotrwale bezrobotne w rozumieniu Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Urząd Pracy będzie weryfikował listy osób spełniających odpowiednie warunki.

To niejedyna rola SUP. Urząd ma pomóc w opracowaniu tzw. Indywidualnych Planów Działania dla uczestników projektu. IPD to indywidualny program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej i specjalistów publicznych służby zatrudnienia. Polega on na ustaleniu szeregu działań dostosowanych do sytuacji osobistej bezrobotnego i specyfiki lokalnego rynku pracy. Efektem IPD ma być zatrudnienie, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Drugim partnerem jest Orodok Pomocy Społecznej. - Wsparcie z MOPS to jest coś dla uczestników projektu - jedyne źródło utrzymania - mówi Andrzej Muzyk. - Orodok ma zarówno przygotowane listy takich osób jak i pracowników socjalnych, którzy robi wywiady środowiskowe i mają obraz ich sytuacji życiowej.

UCZESTNICY

Uczestnicy projektu to najbardziej potrzebujący z potrzebujących, osoby w najtrudniejszej sytuacji zawodowej, a także życiowej. - Trafiają do naszego Centrum Integracji Społecznej osoby, które nie tylko przechodzą program reintegracji zawodowej i społecznej, ale i podnoszą swoje kwalifikacje w zawodach, które są poszukiwane na rynku pracy - zapewnia prezes STOPIŁ-u. - Jeśli rozmawiamy z pracodawcami, to robimy to właśnie pod tym kątem: może właśnie ten bezrobotny nabywać kwalifikacji i umiejętności na konkretnym stanowisku



STOPIŁ. Warsztaty plastyczne.

pracy przydatnym danemu pracodawcy zostanie u niego przynajmniej na jakiś czas - tłumaczy. Innymi słowami, szkolenie zawodowe kształtowane jest pod konkretne potrzeby pracodawców.

Uczestnicy zaliczają w ramach projektu także zwane przygotowanie w nabywaniu umiejętności pracowniczych. - Będziemy prowadzić cztery warsztaty: komputerowy, plastyczny, krawiecki i warsztat opieki nad osobami starszymi - wylicza Andrzej Muzyk. - Te cztery warsztaty pomogą uczestnikom w przejściu ze stanu bezrobocia do stanu potencjalnego pracownika. Po nabywaniu umiejętności pracowniczych kontaktujemy się z pracodawcami, u których ten pracownik mógłby ewentualnie znaleźć zatrudnienie - precyzuje prezes Muzyk. W tej chwili STOPIŁ współpracuje z około trzydziestoma pracodawcami.

KORZYŚCI

Stosunek pracodawców do osób długotrwale bezrobotnych powoli się zmienia. - Pracodawca zatrudni takiego pracownika, który mu odpowiada. A więc poszukajmy takiego pracownika - tłumaczy Andrzej Muzyk. - Staramy się wybrać taki profil pracownika i taki profil pracodawcy, aby obydwaj się zgadzali.

Zajęcia w Centrum trwają 6 godzin dziennie. - Siła rzeczy przychodzi do nas uczestnicy uczą się sumiennie i dyscypliny, przychodzenia na czas, odpowiedzialnie - wylicza prezes Muzyk. - A także wykonywania poleceń i trzymania się regulaminu. A potem właśnie siła reintegracja zawodowa i udział pracodawców - dodaje.

Nabór do projektu rozpoczyna się w sierpniu. ■



Projekt, aktywno , sukces

Około 500 s deczan obj tych zostanie projektem "Twoja AKTYWNO szans na sukces". Projekt ma innowacyjny charakter, co zostało dostrze one tak e poza Nowym S czem.

Zako czył si okres rekrutacji młodzie y do projektu systemowego „Twoja AKTYWNO szans na sukces!” realizowanego przez miasto Nowy S cz – Miejski O rodek Pomocy Społecznej w Nowym S czu w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Rodzicielstwa Zast pczego "Betlejem" w Nowym S czu.

Miasto Nowy S cz realizuje Projekt od 2008 roku. Przedsi wzie cie ma charakter innowacyjny. Jako jedno z nielicznych realizowane jest w partnerstwie, dzi ki czemu obejmuje wsparciem szerokie i zróżnicowane grono odbiorców. Projekt otrzymał wysok ocen Wojewódzkiego Urz du Pracy w Krakowie. Od samego pocz tku zyskuje również uznanie Uczestników, otoczenia oraz organizacji i instytucji współpracuj cych.

W maju zako czył si okres rekrutacji młodzie y oraz rodzin zast pczych. Do udziału w Projekcie zakwalifikowano 22 osoby młode oraz 24-osobow grup wychowanków rodzin zast pczych przygotowuj cych si do usamodzielnienia i ich opiekunów.

W ramach aktywno ci przewidzianych dla młodzie y uruchomiono trwaj cy ok. 4 miesi ce moduł pn.: „Akademia Młodego Przedsi biorcy”, a w ramach niego m. in.:

- trening kompetencji i umiej tno ci społecznych,
- warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego (indywidualne i grupowe) oraz prowadzenia działalno ci gospodarczej,
- zaj cia zwi zane z promowaniem zdrowego stylu ycia i przeciwdziałaniem uzależnieniom,
- bran owy kurs j zyka angielskiego,
- wizyty studyjne w lokalnych przedsi biorstwach,
- warsztaty medialne,
- wyjazd edukacyjny.

Dla rodowiska rodzin zast pczych zaplanowano m.in. grupy wsparcia zgodnie z rozeznanymi problemami i potrzebami w formie stacjonarnej i wyjazdowej, indywidualne konsultacje oraz treningi umiej tno ci społecznych.

W trosce o rzeteln realizacj postawionych sobie celów 22 maja w Rekolekcyjnym Domu Pielgrzyma OPOKA w Starym S czu odbyło si spotkanie zwi zane z realizacj projektu w latach 2013 -2015 połączone z pierwszym, uroczystym posiedzeniem Grupy Steruj cej Projektem. Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele rodowisk reprezentuj cych grupy docelowe projektu.

Podstawowym zadaniem Grupy Steruj cej jest prawidłowe zarz dzanie Partnerstwem oraz zapewnienie podej cia



Konferencja prasowa z okazji rozpocz cia projektu. W roku Marta Mordarska.

partnerskiego w realizacji projektu. Podczas pierwszego spotkania tego gremium wybrano przewodniczego, którym została Pełnomocnik Prezydenta Miasta ds. Społecznych Marta Mordarska. Zatwierdzono również regulamin pracy Grupy oraz poddano opiniowaniu bie ce sprawy dotycz ce realizacji projektu.

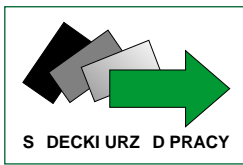
W drugiej cz ci spotkania prelekcje wygłosił ks. dr Marcin Kokoszka, Dyrektor Rekolekcyjnego Domu Pielgrzyma OPOKA. W swoim wyst pieniu ksi dz doktor nawi zał do dorobku Jana Pawła II, mówi c o uniwersalnych, niezmiennych warto ciach, godno ci, bezinteresowno ci oraz solidarno ci ludzkiej.

W dalszej cz ci przedstawiciele Lidera Projektu - Miejskiego O rodka Pomocy Społecznej w Nowym S czu oraz Partnera – Stowarzyszenia Rodzicielstwa Zast pczego „Betlejem” w Nowym S czu poinformowali zgromadzonych go ci o dotychczasowych działaniach w projekcie oraz planowej realizacji w latach 2013-2015. Przedstawiono również charakterystyk grup docelowych oraz planowane działania wpisuj ce si w realizacj celów projektu.

Ł cznie działaniami projektowymi w okresie do czerwca 2015 roku obj tych zostanie blisko 500 s deczan. Kolejna rekrutacja młodzie y do projektu ju w sierpniu br. O szczegółach organizatorzy informuj poprzez stron internetow www.stowarzyszeniebetlejem.pl oraz w Biurze Projektu przy ul. Jagiello skiej 14 (I p.). ■

Monika Wojnarowska

Projekt „Twoja AKTYWNO szans na sukces!” współfinansowany jest ze rodków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



W statystykach wi cej optymizmu

Jak zwykle o tej porze

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w SUP spada trzeci miesi c z rz du. Spadek bezrobocia wiosn to zjawisko cykliczne, notowane co roku.

W ewidencji S deckiego Urz du Pracy po raz kolejny odnotowano spadek liczby bezrobotnych. To znak, e na dobre rozpocz ty si prace sezonowe w budownictwie i rolnictwie. Tak e za granic .

5222 - tyle osb bezrobotnych znajdowa o si w ewidencji S deckiego Urz du Pracy w ko cu maja br. To o 161 osb mniej ni w ko cu kwietnia, ale o 534 wi cej ni w analogicznym okresie ubieglego roku.

W maju zarejestrowa o si 408 osb - o 84 mniej ni w poprzednim miesi cu. Nadal najwi ksz grup zarejestrowanych stanowi bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4578 osb), ich liczba jednak e spad a o ponad dwie cie osb. Prawo do zasi lku mia o 769 osb, czyli tylko 14,7% og o u zarejestrowanych. W kwietniu pod tym wzgl dem by o lepiej, prawo do zasi lku mia o 15,6% bezrobotnych

Ro nie liczba podj pracy. W maju zatrudnienie podj o 278 osb, o 19 wi cej ni w poprzednim miesi cu. To tylko kilkana cie podj wi cej, ale cieszy utrzymuj cy si trend wzrostowy. Zdecydowana wi ksz o podj (90%) to zatrudnienie niesubsydiowane, a wi c takie, do ktorego Fundusz Pracy nie dop aca.

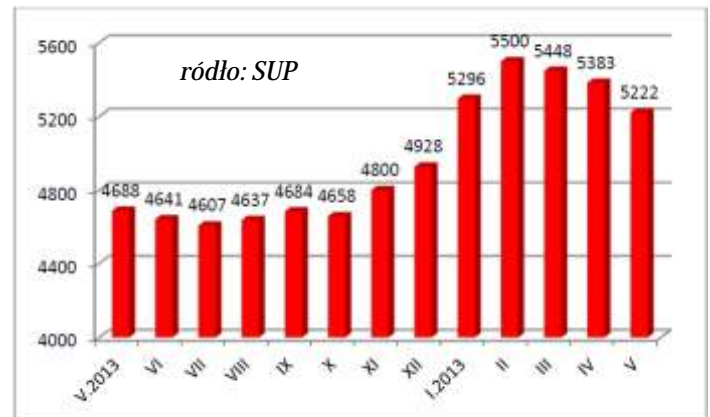
Zwi ksz y a si tak e liczba liczba zg loszonych ofert pracy i aktywizacji zawodowej - w maju zg loszono ich 188, o 46 wi cej ni w kwietniu. Podobnie jak miesi c wcze niej oferty pracy subsydiowanej (z dop at z Funduszu Pracy) stanowi y po ow wszystkie ofert.

Nieznacznie (o 12) zwi ksz y a si liczba wy o cze z ewidencji. By o ich 569, a przyczyn o po owy z nich by o podj cie pracy. To dobra wiadomo . Co pi ty bezrobotny zosta l skre lony z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie (co oznacza brak gotowo ci do podj cia zatrudnienia). Mo na za o y , e wielu (a mo e wi ksz o) z tych bezrobotnych podejmuje prac w szarej strefie. Tu opieramy si na intuicji, bo stwierdzi tego nie sposob.

Poza podj ciami pracy subsydiowanej powodem wy o czenia z ewidencji by o dla 63 osb rozpocz cie sta u, a dla 26 szkolenia.

Wedlug stanu z ko ca miesi ca trzy zak lady z sektora prywatnego zg laszaj zamiar zwolnie grupowych. Na szcz cie deklarowana liczba przeznaczonych do zwolnienia nie jest wysoka - 17 osb. Zamiar to na szcz cie jeszcze nie fakt, cz sto zapowiedzi zwolnie pozostaj tylko zapowiedziami. ■

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w SUP w u j ciu rocznym.



Stan bezrobocia w m. Nowym S czu.
maj 2013 - dane podstawowe.

Liczba zarejestrowanych w ko cu miesi ca	- 5222
- w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- 4578
Liczba zarejestrowanych w miesi cu	- 408
w tym:	
- poprzednio pracuj ce	- 332
- dotychczas niepracuj ce	- 76
Z prawem do zasi lku	- 769
Wy o czenia z ewidencji	- 569
w tym z powodu:	
- podj cia pracy niesubsydiowanej	- 251
- podj cia pracy subsydiowanej	- 27
w tym:	
- prac interwencyjnych	- 6
- rob t publicznych	- 7
- podj cia w asnej dzia o gospodarczej	- 8
- w ramach refundacji kosztów wypos. stanowiska pracy	- 6
Rozpocz cie szkolenia	- 26
Rozpocz cie sta u	- 63
Dodatki aktywizacyjne wyp acone	- 47

W kwietniu w porównaniu do stanu z końca marca 2013 roku zanotowano w Polsce nieznaczny spadek stopy bezrobocia i liczby bezrobotnych - informuje Główny Urząd Statystyczny. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku zarówno stopa bezrobocia jak i liczba osób bez pracy wzrosły.

Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w końcu kwietnia 14,0%. To o 0,3 punktu procentowego mniej niż w końcu marca, ale o 1,1 punktu procentowego więcej w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku.

Liczba bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła ponad 2 255 tys. osób. W ciągu miesiąca liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała o prawie 59 tys. osób. Spadek liczby zarejestrowanych jest więc wyraźny. Dodajmy jednak, że rok temu spadek był o 10 tys. osób więcej.

W stosunku do marca spadek liczby bezrobotnych zanotowano we wszystkich województwach. W porównaniu z kwietniem 2012 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się we wszystkich województwach, najbardziej znaczący wzrost odnotowano w województwach o stosunkowo niskiej stopie bezrobocia - mazowieckim (o 12,5%) i małopolskim (o 12,3%).

Najwyższa stopa bezrobocia utrzymywała się nadal w woj. warmińsko-mazurskim (21,7%), i kujawsko-pomorskim (18,5%). Najniższy stop bezrobocia notujemy w Wielkopolsce (10,5%) i na Mazowszu (11,5%). Małopolska z bezrobociem na poziomie 12,2% (spadek o 0,3 pp) znajduje się na czwartym miejscu w kraju.

Według danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej stopa bezrobocia w maju wyniosła 13,5%. ■

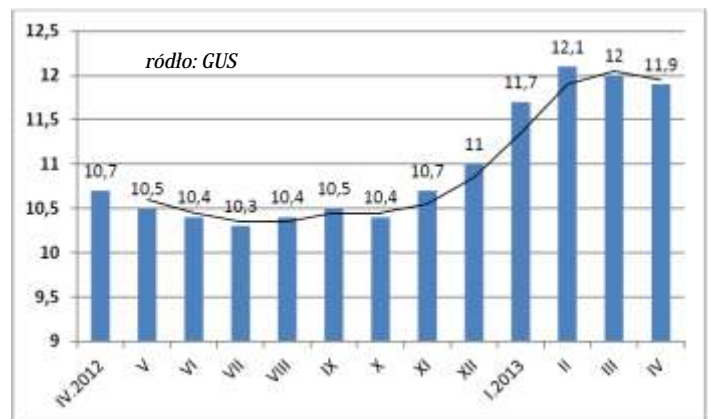


STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

W końcu kwietnia 2013 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu wyniosła 11,9% i w porównaniu ze stanem z końca poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o 0,1%. To kolejny minimalny spadek stopy bezrobocia w tym roku. W analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia w Nowym Sączu była o 1,2 punktu procentowego niższa.

Stopa bezrobocia w naszym mieście jest niższa niż w Małopolsce (o 0,3 pp) i o 2,1 pp niższa niż w kraju. W ostatnich miesiącach stopa bezrobocia w Nowym Sączu w porównaniu do regionu i kraju coraz bardziej się wyrównuje, ale i tak jest najniższa w podregionie nowosdeckim, obejmującym teren byłego województwa nowosdeckiego.

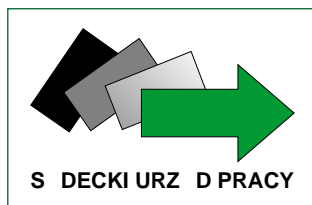
STOPA BEZROBOCIA W M. NOWYM S CZU (%)



Mimo wyraźnego spadku (o 0,7 pp) najwyższy poziom bezrobocia w podregionie niezmiennie notujemy w powiecie limanowskim (19,0%). Na podobnym poziomie utrzymuje się także bezrobocie w powiecie nowosdeckim (ziemskim) - 18,7%. Stopa bezrobocia spadła we wszystkich powiatach naszego subregionu. Skala spadku była wszędzie podobna jak w kraju - o 0,3 - 0,4 punktu procentowego.

Liderem zatrudnienia w Małopolsce cały czas jest miasto Kraków, gdzie stopa bezrobocia pozostała na tym samym poziomie i wyniosła w końcu kwietnia 6,6%. Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału gospodarczego Tarnów notuje stop bezrobocia na poziomie 10,7%. ■

11,0% - tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Unii Europejskiej w końcu kwietnia 2013 roku. Bezrobocie pozostało na identycznym poziomie jak w poprzednim miesiącu. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 12,2% i w porównaniu z sytuacją z końca marca zwiększyło się o 0,1 pp. Bez pracy jest w Unii ponad 26,5 mln ludzi. Najniższy stop bezrobocia nadal notuje Austria (4,9%); najgorzej jest w Grecji (27,0%) i w Hiszpanii (26,8%). Poziom bezrobocia w Polsce wg Eurostatu - 10,8%, o 0,1 pp więcej niż przed miesiącem. ■



Małopolska a Nowy S cz

Tendencje na małopolskim rynku pracy s podobne jak w Nowym S czu. Ale nie identyczne.

Wojewódzki Urz d Pracy w Krakowie opublikował opracowanie dotyczące sytuacji na rynku pracy w Małopolsce według stanu na koniec 2012 roku. Warto przyjrze si panuj cym na nim tendencjom oraz porówna z nimi lokalny, s decki rynek pracy.

GOSPODARKA

W Małopolsce wg stanu na koniec grudnia 2012 roku zarejestrowanych było ponad 343 tys. firm. To o 3,6% więcej niż w roku 2011. Udział Nowego S cza w gospodarce województwa jest podobny - wg stanu z końca 2012 roku zarejestrowanych jest u nas 9454 podmiotów, o 161 więcej niż w roku poprzednim.

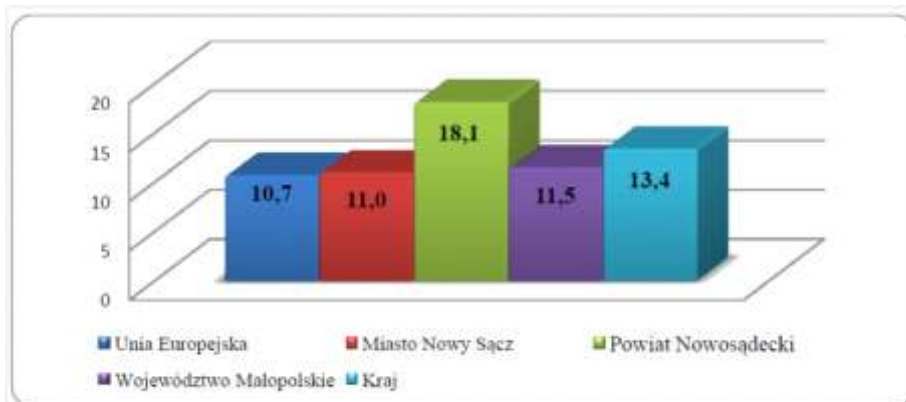
Wszystkie wska niki rynku pracy w Małopolsce były jednak mniej korzystne niż w roku poprzednim. Spadła liczba osób pracuj cych, a tym samym również wska niki zatrudnienia. Wzrosła liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia. Wzrost liczby osób bezrobotnych w rejestrach urz dów pracy widoczny był szczególnie w ostatnim kwartale 2012 roku.

Zanotowano wzrost w latach ubiegłych poziom zwolnień z przyczyn zakładowych. W szczególności trudnej sytuacji znale li si pracownicy zwolnieni z bran y budowlanej oraz produkcji przemysłowej. - Ju przeszło połowa ludno ci Małopolski (50,3%) w wieku 15 lat + pozostaje bez zatrudnienia (była bezrobotna lub bierna zawodowo). W roku 2011 udział ten stanowił 48,2% - pisz autorzy raportu.

W Nowym S czu niekorzystne tendencje s widoczne w nieco mniejszym stopniu. Z ankiety skierowanej do pracodawców (omawiali my j w jednym z wcze niejszych numerów SRP) wynika, e sytuacja w gospodarce lokalnej postrzegana jest raczej jako stagnacja niż kryzys. Mniej pracodawców planuje przyj cia nowych pracowników i nowe inwestycje.

STOPA BEZROBOCIA

Mimo spowolnienia gospodarczego stopa bezrobocia, ten najważniejszy wska niki obrazuj cy sytuacj na rynku pracy, jest zarówno w regionie jak i w



Nowym S czu na ni szym poziomie niż w kraju. W końcu grudnia stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 13,4%, w Małopolsce 11,5%, a w mie cie Nowym S czu 11%. Daje to Małopolsce czwarte miejsce w kraju w rankingu województw z najniższym bezrobociem i tak e czwarte miejsce Nowemu S czowi w rankingu powiatów województwa małopolskiego.

W naszym regionie niekwestionowanym liderem zatrudnienia jest miasto Kraków (stopa bezrobocia na koniec 2012 roku - 5,9%). Na przeciwnym biegunie znajduje si powiat d browski - 19,9%.

CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA

W 2012 roku w Małopolsce wzrósł udział osób długotrwale bezrobotnych w strukturze zarejestrowanych w powiatowych urz dach pracy. Stanowi oni a 47,5% ogółu zarejestrowanych. U nas udział osób długotrwale bezrobotnych jest nieco niższy, na koniec roku wyniósł 45,8%, ale tak e wzrósł o jeden punkt procentowy.

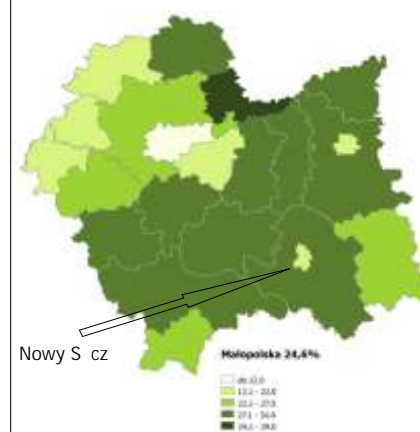
Odwrotnie przedstawia si sytuacja z bezrobotnymi młodymi, do 25. roku ycia. Ich liczba w rejestrach wzrosła, ale udział spadł do poziomu 24,6% (wydaje si to na pierwszy rzut oka paradoksem, ale tak wła nie jest; po prostu liczebno innych grup wzrosła jeszcze bardziej). Nowy S cz nale y do miejsc, gdzie udział młodych bezrobotnych w strukturze zarejestrowanych jest najmniejszy (20%).

Kilka zda nale y po wi ci osobom w wieku 50+. Według BAEL to grupa o najniższym wska niku zatrudnienia. Udział bezrobotnych w wieku 50+ w ogóle zarejestrowanych wyniósł w 2012 roku w Małopolsce 19,2%.

Bezrobotnych w tej grupie przybywało w roku ubiegłym bardzo du o, ponad 4,5 tys. a dynamika wzrostu była niemal dwukrotnie wyższa niż w roku 2011. W Nowym S czu sytuacja kształtuje si podobnie jak w Małopolsce, udział procentowy osób 50+ w ogóle bezrobotnych wyniósł 20%. Ciekawe, e najwyższy udział osób w tej grupie notuje miasto Kraków, które zarazem ma najniższy udział bezrobotnych w wieku do 25. roku ycia. W stolicy regionu praca jest, ale dla młodych.

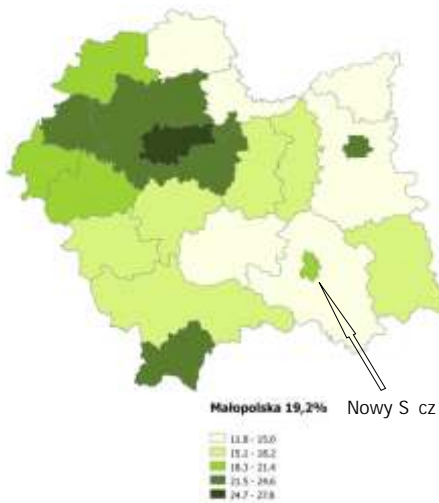
Je li we miemy pod uwag wykształcenie, to najwyższy udział w strukturze ma grupa bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29%). Trzeba od razu zaznaczyć, e jest to średnia, wykształcenie bezrobotnych zamieszkałych w miastach i na wsi znacznie si różni. W Nowym S czu bezrobotni po szkołach zawodowych stanowi nieco mniejszy procent zarejestrowanych (26,9%), ale tak e mają najwyższy udział w strukturze.

Udział osób do 25. roku ycia w strukturze bezrobotnych (2012 r.)



Bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowią w Małopolsce 14% zarejestrowanych. Takie i tu występuje znaczna różnica pomiędzy obszarami miejskimi i wiejskimi: o ile w miastach bezrobotni z dyplomem wyższej uczelni stanowią 11% zarejestrowanych, to zamieszkali na wsi już 18%. W Nowym Sączu udział bezrobotnych z wyższym wykształceniem stanowi 17% ogółu zarejestrowanych i wzrósł o jeden punkt procentowy.

Udział osób powyżej 50. roku życia w strukturze bezrobotnych (2012 r.)



OFERTY I PODJĘCIA PRACY

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy w Małopolsce w ubiegłym roku nieznacznie wzrosła i wyniosła ponad 58,8 tys. Autorzy raportu zaznaczają od razu, że ten wzrost jest wynikiem większej liczby ofert pracy subsydiowanej, a więc takich, do których budżet państwa dopłaca. Stanowiły one 36,2% wszystkich zgłoszonych ofert.

W Sączu Urząd Pracy w ciągu całego roku 2012 zgłoszono 1655 ofert pracy, to jest o 79 mniej niż w roku poprzednim. Najwięcej ofert dotyczyło sprzedawców (168) oraz pracowników obsługi biurowej i sprzątaczek biurowych (po 107).

Na jedną ofertę pracy przypadają w Małopolsce 6 bezrobotnych. W Nowym Sączu było identycznie, co sytuuje nasze miasto w czołówce powiatów z największą liczbą bezrobotnych na ofertę. Najwięcej bezrobotnych na ofertę (16) było w powiatach tatrzańskim i nowotarskim, co może być pewnym zaskoczeniem wzięwszy pod uwagę fakt, że jest to polskie zagłębie turystyczne i o pracę powinno tam być łatwiej. Na

przeciwne biegunie jest miasto Kraków, gdzie na jedną ofertę przypadają tylko 3 bezrobotnych.

W roku pracodawca po redukcji urzędów pracy podjął ponad 32 tys. osób. W 75,5% były to podjęcia pracy subsydiowanej. Dane wskazują, że publiczne służby zatrudnienia wobec znacznego niedoboru ofert pracy na wolnym rynku wyspecjalizowały się we wspieraniu zatrudnienia przy pomocy środków z Funduszu Pracy, w mniejszym stopniu pełni rolę centrów po redukcji pracy.

W SUP było podobnie. Za naszym po redukcji zatrudnienie podjęło 1066 osób, w tym 714 (67%) były to podjęcia pracy subsydiowanej. Ogółem pracodawca podjął niemal 3 tys. osób zarejestrowanych w SUP.

RODKI FUNDUSZU PRACY

W ubiegłym roku limit środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych i poszukiwanie zatrudnienia wyniósł w skali województwa ponad 178 mln złotych, o 46 mln złotych więcej niż w roku poprzednim. Wykorzystano je średnio w 98,9%.

Dzięki większej puli środków zaktywizowano więcej bezrobotnych. W Małopolsce ich liczba wyniosła ponad 30,4 tys. W Sączu Urząd Pracy aktywizacji objęło 853 osoby, to jest ponadtrzykrotnie więcej niż w roku 2011.

pozytywny jest także fakt, że w skali regionu zmniejszył się koszt wsparcia jednej osoby. W 2012 roku było to 5,8 tys. złotych, podczas gdy rok wcześniej ponad 6 tys. - Stało się tak dzięki temu, że wzrosła liczba osób aktywizowanych w ramach form wsparcia o stosunkowo niskim jednostkowym koszcie (stacjonarne i szkolenie) - wyjątkiem autorzy raportu.

Podobnie było u nas. Najwięcej środków z Funduszu Pracy przeznaczono na staże zawodowe. Trzeba dodać do tego środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego, z rezerwy ministra pracy i programów specjalnych i daje nam to w sumie 405 osób, które nabyły przydatne na otwartym rynku pracy do wiadomości zawodowe.

Najbardziej w skali regionu wzrosły koszty wyposażenia nowych miejsc pracy, toteż urzędy pracy bardzo ostro nie realizowały form wsparcia. Kosztowne były także dotacje na uruchomienie własnej firmy, ale ze względu na dużą efektywność tej formy wsparcia cieszyła się ona dużą popularnością. W naszym wypadku na dotacje

dla bezrobotnych podejmujących własną działalność gospodarczą przeznaczono 3,2 mln złotych, najwięcej w całej puli środków.

GDZIE BĘDZIE ZATRUDNIAĆ ?

Autorzy raportu pokusili się o prognozowanie zawodów, które będą (bądź nie będą) miały odbiór na rynku pracy. Ich zdaniem o przyszłość nie muszą się martwić kierownicy budowy, szefowie kuchni, samodzielni księgowi, pracownicy do spraw finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych (minimum dwóch), kierowcy samochodów ciężarowych i wykwalifikowani przedstawiciele handlowi. To tak zwane zawody nadwyżkowe, gdzie ofert pracy jest więcej niż chętnych do jej podjęcia. Zawody, w których występuje równowaga popytu i podaży obejmują przeważnie zawody związane z szeroko rozumianymi usługami: fryzjer, listonosz, lekarz, pielęgniarka, piekarz itp.

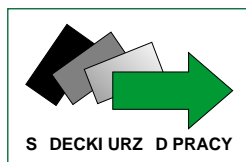
Najtrudniej w 2013 roku mają mieć technicy różnych specjalności, kucharze, nauczyciele, ekonomiści, specjaliści ds. marketingu, pedagodzy, politolodzy, socjologowie itp. - Wyraźnie widać, że zwolnienia dotyczą przede wszystkim branż o znacznej pracochłonności, natomiast wzrost prognozowany jest wśród firm stawiających na rozwój technologii i innowacji - spekuluj autorzy raportu.

Zawody najliczniej reprezentowane w ewidencji SUP na koniec 2012 roku nawiązują do tych prognoz, choć nie w pełni je potwierdzają. Najliczniejsza grupa bezrobotnych (829 osób) nie miała żadnego konkretnego zawodu. Ci, którzy kwestionują zasadność kształcenia (zwłaszcza zawodowego) przy ocenie szans na znalezienie pracy, powinni się dobrze zastanowić. Najwięcej bezrobotnych z zawodem to sprzedawcy (296). Kolejne miejsca zajmują technicy ekonomiści (191), już znacznie mniej było murarzy (118) i kucharzy (117). Liczba pozostałych bezrobotnych w innych zawodach nie przekroczyła setki. Można z dużym prawdopodobieństwem założyć, że w bieżącym roku będzie podobnie.

ródła:

Ocena sytuacji na rynku pracy województwa małopolskiego za rok 2012, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie 2013.

Informacja o realizacji zadań przez Sączki Urząd Pracy w 2012 roku. Sączki Urząd Pracy 2013. ■



Kto pyta, nie błądzi

Zasiłek po pracy za granic, ubezpieczenie zdrowotne członków rodziny i prawo do świadczenia przedemerytalnego to tylko niektóre tematy poruszone w tym wydaniu poradnika "Kto pyta, nie błądzi". Pytania można zadawać drogą mailową na adres: sup@sup.internetdsl.pl.

Nie zgłosiłem się w Urzędzie w wyznaczonym terminie i w terminie 7 dni nie powiadomiłem o przyczynie tego niestawiennictwa. Stało się to pierwszy raz, ale zostałem skreślony z ewidencji. Kiedy będę mógł zarejestrować się ponownie?

Status osoby bezrobotnej można uzyskać ponownie po upływie 120 dni od dnia niestawiennictwa. Status uzyskuje się w wyniku powtórnej rejestracji. Trzeba oczywiście spełniać warunki uprawniające do uzyskania tego statusu.

Jestem zarejestrowany jako bezrobotny w Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosdeckiego. Na stronie waszego, Sdeckiego Urzędu Pracy znalazłem ofertę pracy odpowiadającą moim kwalifikacjom, ale dowiedziałem się, że jest to oferta tylko dla osób zarejestrowanych w SUP. Czy mogę się zarejestrować tak ew SUP, aby skorzystać z tej oferty?

Tak, można zarejestrować się jako osoba poszukująca pracy (a nie bezrobotna, która może się rejestrować tylko w jednym urzędzie; poszukujący pracy może się rejestrować w jednym). Uzyska Pan dostęp do zamkniętych ofert pracy, w tym tej, która Pana interesuje.

Od 5 lat prowadzę działalność gospodarczą. Zamierzam ją zawiesić na pół roku i zarejestrować się jako bezrobotna. Czy będzie mi przysługiwał zasiłek?

Tak, pod warunkiem spełniania warunków do nabycia prawa do zasiłku. Zasiłek będzie przysługiwał po upływie 90 dni od dnia rejestracji w urzędzie pracy.

Jestem zarejestrowany w SUP z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Mam możliwość podjęcia pracy na umowę - zlecenie na okres jednego miesiąca. Czy po jej zakończeniu będę mógł nadal pobierać zasiłek?

Tak. Prawo do zasiłku uzupełniającego przysługuje osobie, która utraci status osoby bezrobotnej na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia innej pracy zarobkowej (w tym wypadku pracy na umowę - zlecenie) i zarejestruje się w SUP ponownie w okresie 14 dni od dnia zaprzestania wykonywania tej pracy. Osoba bezrobotna nabywa wówczas prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego.

Mój mąż nie stracił pracy, a syn jeszcze studiuje. Czy mogę zgłosić ich do ubezpieczenia zdrowotnego w urzędzie pracy?

Tak. Osoba bezrobotna ma prawo zgłosić do ubezpieczenia małżonka oraz dziecko, które nie ukończyło 26. roku życia i nadal się uczy.

Chciałbym podjąć pracę w Niemczech lub Anglii. Gdzie mogę szukać ofert za pośrednictwem internetu?

Polecam naszą stronę www.sup.nowysacz.pl. W zakładce "dla bezrobotnych"/EURES" można znaleźć wyczerpującą informację o europejskiej sieci zatrudnienia EURES oraz pobrać dokumenty przydatne w procesie poszukiwania pracy za granicą.

Pracę można także szukać za pośrednictwem stron: www.ec.europa.eu/eures i www.eures.praca.gov.pl

Zalecamy dokładne sprawdzenie podmiotu, który oferuje pracę via internet. Wykaz agencji posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących pośrednictwo pracy za granicą znajduje się na stronie www.kraz.praca.gov.pl.

Czy to prawda, że muszę się zarejestrować w urzędzie pracy, aby uzyskać prawo do świadczeń przedemerytalnych?

Sama rejestracja nie wystarczy. Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie, która (oprócz innych warunków) przez okres co najmniej sześciu miesięcy pobierała zasiłek dla bezrobotnych i nadal zarejestrowana jest w urzędzie pracy jako bezrobotna.

Pracuję za granicą i planuję za miesiąc wrócić do Polski. Jakie dokumenty mam zgromadzić przed powrotem z Irlandii, aby otrzymać zasiłek dla bezrobotnych?

W Irlandii należy uzyskać formularz U1, który potwierdza okresy zatrudnienia i ubezpieczenia społecznego za granicą. Można wystąpić o ten druk samodzielnie lub za pośrednictwem wojewódzkiego urzędu pracy w swoim województwie. Wniosek można pobrać ze strony internetowej Department of Social and Family Affairs (irlandzkiego ministerstwa ds. spraw społecznych i rodziny). Do wypełnionego wniosku z podanym adresem korespondencyjnym należy dołączyć kopie dokumentów P60 (za ostatni rok podatkowy) i P45 (dotyczy ceble tego roku podatkowego). Ubiegając się o formularz U1 za pośrednictwem WUP do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające pracę za granicą.

Jestem bezrobotny, chcę podjąć studia podyplomowe. Na co mogę liczyć?

SUP może sfinansować do 50% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje także stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. ■

/Opracowanie: Michał Małko/



Europejskie Dni Pracy

Ide przewodni Dni było przekazanie informacji na temat korzyści płynących z mobilności zawodowej i geograficznej.

Miedzynarodowe Transgraniczne Targi Pracy to nazwa przedsięwzięcia, które odbyło się 7 maja w Nowym Sączu. Targi to część Europejskich Dni Pracy w Małopolsce 2013. W sali „Sokoła” swoje oferty przedstawiły agencje zatrudnienia i instytucje rynku pracy z Polski, Słowacji, Niemiec i Szwajcarii. Odbyła się również konferencja polskich i słowackich partnerów rynku pracy oraz spotkanie informacyjne „Praca w Europie”.

MOBILNO POPLACA.

Ide przewodni wydarzenia było przekazanie informacji na temat korzyści płynących z mobilności zawodowej i geograficznej. Dni były również okazją do wymiany informacji pomiędzy pracodawcami, instytucjami z obszaru rynku pracy i osobami poszukującymi ofert pracy, stażu lub wolontariatu w Europie. – To inicjatywa Komisji Europejskiej, która chce zwrócić uwagę na korzyści płynące z mobilności zawodowej – podkreślił Andrzej Martynuska, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. WUP był głównym organizatorem przedsięwzięcia.



Andrzej Martynuska

Targi odwiedziły przede wszystkim osoby bezrobotne i poszukujące



Nasze stoisko odwiedzali przede wszystkim ludzie młodzi.

zatrudnienia, uczniowie szkół średnich, studenci oraz absolwenci. W targach pracy wzięł udział S decki Urząd Pracy. Pracownicy SUP przedstawili uczestnikom ofert naszej instytucji w zakresie pośrednictwa pracy w systemie EURES i poradnictwa zawodowego.

KONFERENCJA

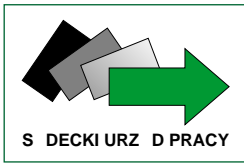
Polscy i słowaccy partnerzy rynku pracy byli uczestnikami konferencji realizatorów współpracy transgranicznej EURES – DUNAJECT. Przypomnijmy, że w marcu 65 podmiotów z Polski i Słowacji podpisało Partnerstwo Na Transgranicznym Rynku Pracy „Poprad – Dunajec”. Jednym z sygnatariuszy Partnerstwa jest S decki Urząd Pracy.

Konferencja była okazją do podsumowania działań w ramach Partnerstwa i wyboru przewodniczących po stronie polskiej i słowackiej. Zostali nimi Andrzej Martynuska i Anna Aftanasová, szefowa Urzędu Pracy, Spraw

Socjalnych i Rodziny w Starej Lubowli. – Nauczyli my się pracować według projektów i w ten sposób trochę fragmentujemy rzeczywistość. A tak naprawdę poprzez te projekty realizujemy to, do czego jesteście my instytucjonalnie powołani – powiedział Andrzej Martynuska otwierając spotkanie. – Partnerstwo to nie jest dodatek, ale nieodłączny fragment naszych zadań – podsumował dyrektor.

WSTĘP DO BIZNESU

Ciekawym fragmentem spotkania była prezentacja gry ekonomicznej pod nazwą „Chłopska Szkoła Biznesu”. Wbrew nazwie gra polega na wymianie dóbr rzemieślniczych i powstała w oparciu o ekonomiczną historię Andrychowa. Przedstawił ją Sebastian Waciga z z Małopolskiego Instytutu Kultury w Krakowie. Gra, w której może brać udział od 12 do 30 uczestników, może być dobrym wstępem do zmierzenia się z wyzwaniem własnej działalności gospodarczej. ■



Zespawać można na wszystko

Na egzaminie spawanie trzeba wykonać w pozycji pionowej, a próbka będzie potem poddana próbie rozciągania. Uczestnicy kursu są pewni, że wszystko się uda. - Takiej grupy jeszcze nie miałem - mówi instruktor.

Warsztaty przy ul. Zamenhoffa odwiedzamy w ostatnim dniu kursu spawania. Dziś ma przyjechać egzaminator i sprawdzi, czego adepti się nauczyli.

Egzamin za kilka godzin, ale egzaminacyjnej gorączki nie widać. Przeciwnie, 10 młodych mężczyzn czują się na rozluźnionych i pewnych siebie. - Jestem o nich spokojny - zapewnia instruktor, Stanisław Włodarz.

Kurs obejmuje 103 godziny szkolenia metod TIG-141, w tym 80 godzin szkolenia praktycznego. TIG 141 to metoda spawania nietopliwymi elektrodami wolframowymi w osłonie gazów obojętnych, takich jak argon i hel. Spawalnicy podkreślają wysoki poziom zespawanych metodami TIG. - TIG-iem da się zespawać wszystko - mówi jeden z kursantów i wskazuje równy rząd przygotowanych próbek. Na egzaminie spawanie trzeba będzie wykonać w pozycji pionowej, a próbka będzie potem poddana próbie rozciągania.

Uczestnicy kursu podkreślają, że nigdy wcześniej nie mieli kontaktu ze spawaniem. - Ja miałem kiedyś kontakt z lutowaniem, ale to nie to samo - mówi jeden z nich. Mimo braku doświadczenia instruktor jest ze swoich podopiecznych bardzo zadowolony. - Takiej grupy jeszcze nie miałem - zwierza się Stanisław Włodarz. - Jestem z nich naprawdę zadowolony.

Kurs spawania został zorganizowany ze względu na zapotrzebowanie na rynku pracy - szkolenia w Sdeckim Urzędzie Pracy organizowane są w oparciu o analizę potrzeb zatrudnieniowych. Kandydaci na szkolenie (zgłosiło się ich około 30) wyłaniani są w procesie rekrutacyjnym, który zaczyna się od specjalisty ds. rozwoju zawodowego. Uczestnicy kursu opiniowani są przez doradcę zawodowego i lidera Klubu Pracy oraz biorą udział w zajęciach aktywizacyjnych. Przyszli spawacze muszą także przejść badania lekarskie, które potwierdzą ich predyspozycje zdrowotne do wykonywania tego nietłatwego zawodu.

Efektom szkolenia jest uzyskanie księgi spawacza, ważnej we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Jeden z uczestników kursu już znalazł zatrudnienie właśnie za granicą. W jego łonie mogą pojawić się inni, bo egzamin zdali wszyscy.

Według planu na bieżący rok na różnego rodzaju szkolenia zostanie skierowanych 235 osób bezrobotnych. ■



- Takiej grupy jeszcze nie miałem - Stanisław Włodarz.





Express do zatrudnienia - innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych" to nowatorski projekt realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. W realizacji projektu zaangażowany jest S deki Urząd Pracy.

Projekt zakłada przygotowanie i przetestowanie modelu dającego możliwość sprawnego i efektywnego zlecenia po rednictwa pracy przez podmioty publiczne (urzędy pracy) podmiotom niepublicznym (prywatnym agencjom zatrudnienia).

W ramach projektu w kilku powiatach Małopolski zostanie przeprowadzony pilotaż, który pozwoli przetestować, jak wypracowany model sprawdza się w praktyce. Wyłoniony w przetargu operator (agencja zatrudnienia) dostanie zadanie znalezienia pracy dla jak największej liczby osób spośród 1 000 bezrobotnych zrekrutowanych do projektu. Wysoko wynagrodzenia, jakie uzyska, będzie uzależniona jedynie od jego skuteczności. Im więcej osób bezrobotnych zostanie zatrudnionych oraz im dłużej będą oni pracować, tym więcej pieniędzy otrzyma operator.

Dzięki programowi osoby bezrobotne mają być efektywniej aktywizowane, a powiatowe urzędy pracy, oddziałujące przez prywatnych operatorów, będą mogły skupić się na bardziej wydajnym realizowaniu swoich zadań w stosunku do pozostałych bezrobotnych. Skorzystają także pracodawcy, którzy uzyskają możliwość pozyskania pracownika z kwalifikacjami adekwatnymi do potrzeb i same agencje zatrudnienia.

Rozwiązania polegające na zleceniu usług rynku pracy prywatnym podmiotom funkcjonującym w krajach Europy Zachodniej. Dzięki nim po rednictwo pracy i poradnictwo zawodowe mają zindywidualizowany charakter, dostosowany do potrzeb bezrobotnego. Inne korzyści to większa efektywność w aktywizacji najtrudniejszych klientów publicznych służb zatrudnienia, wzrost konkurencji i spadek kosztów.

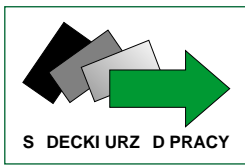
Główną rolę w przygotowaniu modelu odgrywać będą pracownicy wybranych powiatowych urzędów pracy z województwa małopolskiego, w tym z SUP. Wyniki pilotażu mają być wskazówkami w takim konstruowaniu przepisów prawa, aby w jak najlepszym stopniu odpowiadały polskiej specyfice rynku pracy i aktywizacji osób bezrobotnych. ■

ródło: www.wup-krakow.pl/projekty-wup



PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
REALIZOWANE W SUP
Liczba osób - maj 2013 r.

Prace interwencyjne	- 42
Podjęcie działalności gospodarczej	- 211
Refundacja wyposażenia st. pracy	- 38
Roboty publiczne	- 20
Stacje zawodowe	- 244
Razem	- 560



Wsparcie na opiek

Programy specjalne zakładaj wykorzystanie specyficznych elementó w wspieraj cych zatrudnienie. Powód? Dzi ki nim uczestnicy programu mog otrzyma rozszerzone wsparcie, które nie mo e by zastosowane standardowo. S decki Urz d Pracy realizuje obecnie dwa takie programy, w jednym pozostały jeszcze wolne miejsca.

S decki Urz d Pracy posiada jeszcze rodki na realizacj 25 sta y zawodowych w ramach programu "Aktywni rodzice". Fundusze na realizacj programu pochodz z rezerwy ministra pracy i polityki społecznej.

Program adresowany jest do rodziców zarejestrowanych w SUP jako osoby bezrobotne i posiadaj ce na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat. W pierwszej kolejno ci do programu b d rekrutowane osoby nale ce do grupy długotrwale bezrobotnych lub bez do wiadczenia zawodowego

Program "Aktywni rodzice" pomy lany został jako wsparcie osób bezrobotnych, w stosunku do których zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały si niewystarczaj ce do wej cia lub powrotu na rynek pracy. Dlatego te przewiduje zastosowanie specyficznych elementó w wspieraj cych zatrudnienie. Dla wszystkich uczestników programu specjalnego przewidziano jednorazow wypłat pn. „Wsparcie na opiek nad dzieckiem”. Pracodawcy organizuj cysta e mog liczy na jednorazow wypłat pn. „Wsparcie na zatrudnienie” po zatrudnieniu uczestnika programu.

Specyficzne elementy wspieraj ce zatrudnienie dostosowane s do indywidualnych potrzeb uczestników programu. Poza sta ami uczestnicy mog liczy na standardowe usługi rynku pracy: po rednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz refundacj kosztów wyposa enia miejsca pracy. Osoby przedsi biorcze mogly ubiega si o dofinansowanie utworzenia własnej firmy.

Osoby bezrobotne do udziału w programie kwalifikuj po rednicy pracy. Pracodawcy, którzy s zdecydowani zorganizowa taki sta , wypełniaj wniosek dost pny na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl/dla-pracodawców i dostarczaj go do Urz du. Szczegółowych informacji udziela Joanna Gli ska, pok. 306, tel. 184429110 w. 296.

To ju ostatnie sta e, z których mo na skorzysta w SUP, przynajmniej według stanu na 17 czerwca 2013 roku. Ten niezwykle popularny typ wsparcia poza programem "Aktywni rodzice" został ju w cało ci rozdysponowany.

Program b dzie realizowany do ko ca marca przyszłego roku. ■

PROJEKTY NASZYCH PARTNERÓW

Projekt „NOWY MAŁOPOLSKI PRZEDSI BIORCA” polega na udzielaniu po yczech preferencyjnie oprocentowanych dla osób fizycznych zamierzaj cych rozpocz prowadzenie działalno ci gospodarczej, której siedziba znajduje si b dzie na terenie województwa małopolskiego.

O PO YCZK MOG UBIEGA SI osoby mieszkaj ce, ucz ce si lub pracuj ce na terytorium województwa małopolskiego, które nie prowadziły działalno ci gospodarczej przez okres 12 miesi cy przed dniem zło enia wniosku po yczkowego, a zamierzaj ce j zarejestrowa na terenie województwa małopolskiego.

Minimalna kwota po yczki to 10 tys. zł, maksymalna - 50 tys. zł. Po yczka oprocentowana jest na preferencyjnych zasadach tj. 3,80% w skali roku. OKRES SPŁATY PO YCZKI Wynosi maksymalnie 60 miesi cy z mo liwo ci 12 miesi cy karencji na spłat kapitału.

Trwa nabór ci gły wniosków po yczkowych do wyczerpania rodków. SZCZEGÓŁY: www.nowy-malopolski-przedsiębiorca.pl.

Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Krakowie zaprasza wszystkie ch tne osoby niepełnosprawne wraz z opiekunami do udziału w bezpłatnym spotkaniu informacyjnym na temat Funduszy Europejskich.

Podczas spotkania przedstawiciele instytucji działaj cych na rzecz osób niepełnosprawnych przedstawi aktualne mo liwo ci uzyskania wsparcia w zakresie udziału w warsztatach aktywizacji, korzystania z doradztwa, po rednictwa zawodowego, sta ów, szkole i kursów podnosz cych kwalifikacje. Szczególna uwaga zostanie po wi cona mo liwo ci ubiegania si o dotacj i mikropo yczki na rozpocz cie działalno ci gospodarczej.

Spotkanie odb dzie si 27 czerwca 2013 roku (czwartek) w godz. 9.30 - 14.00 w siedzibie Departamentu Funduszy Europejskich Urz du Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego przy ul. Wielickiej 72 B w Krakowie. Zapisy pod numerem telefonu 12 29 90 778. ■



Razem łatwiej

Pierwszy pociąg dla warszawskiego metra został przekazany odbiorcy. Kolejowy montaż pojazdu o nazwie "Inspiro" został dokonany w nowosdeckim Nowagu. Całe zamówienie opiewa na 35 nowoczesnych, sześciomodułowych składów. Do Nowego Szcza trafiają gotowe pudła, w Nowagu odbywa się montaż wyposażenia wewnętrznego i osprzętu. Przy montażu "Inspiro" w nowej hali zatrudnionych jest 150 pracowników. Wartość zamówienia realizowanego przez konsorcjum Newag - Siemens przekracza miliard złotych.



W tej hali montowane są pociągi "Inspiro"

To niejedyny sukces Nowagu. 15 maja w Olsztynie podpisano umowę na nowoczesny pociąg elektryczny do obsługi północno-wschodniego województwa warmińsko-mazurskiego. To nowa jednostka z rodziny "Impuls", tej samej, która może poszczycić się pociągami osiowymi o prędkości ponad 200 km/h. Kolejnym sukcesem nowosdeckiej firmy było podpisanie umowy z PKP Cargo na modernizację 30 lokomotyw spalinowych serii SM 48 do lokomotyw St 48.

Nie wszystkie wiadomości z Nowagu są jednak tak optymistyczne. Krajowa Izba Odwoławcza nie uznała protestu Nowagu w sprawie przetargu na dostawę dziewięciu elektrycznych zespołów trakcyjnych na zamówienie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Zachodniopomorskiego. Nowosdecka firma protestowała przeciwko takiemu sformułowaniu istotnych warunków zamówienia, które - jej zdaniem - faworyzowało konkurenta. Na próżno.

Zarówno Nowy Szczyt jak i Gorlice chcą mieć wygodne połączenie drogowe z autostradą A4. Parlamentarzyści i samorządowcy z Nowego Szcza zawierają umowy z podzielnymi i lobbują za 51-kilometrowymi dwupasmówkami do Brzeska. Nowa droga w zależności od wariantu (przyspieszona lub

ekspresowa) ma kosztować 2,5 lub 3,5 mld złotych. Gorlice zawarły jużstępne porozumienie z władzami z Podkarpacia w celu przefinansowania swojego wariantu 91-kilometrowej trasy do Tarnowa za 4,3 mld złotych. Na wybudowanie dwóch dróg ekspresowych tak blisko siebie szans nie ma.

Ta kolumna poświęcona jest wprawdzie zagadnieniom gospodarczym, ale tym razem czynimy wyjątek - z szacunku i sympatii do strażaków. Nowy Szczyt stał się miejscem wojewódzkich obchodów Dnia Strażaka. Nie bez przyczyny: kulminacyjnym punktem obchodów było oddanie do użytku nowej strażnicy, w której mieści się Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej. Okazały budynek przy ul. Witosa został poświęcony i ma służyć długie lata. Czego szczerze życzymy.

Ciężko nie ma wykonawcy, który dokończy budowę nowosdeckiej "Doliny Krzemowej". Park Technologiczny MMC Brainville przy ul. Mylińskiej powstaje dzięki prawie stu milionowej dotacji z UE. Budynek jest gotowy w 90 procentach. Jeśli nie zostanie ukończony w tym roku, istnieje groźba zwrotu dotacji. Zarząd zapewnia, że rozmowy z potencjalnymi wykonawcami są na ukończeniu.

Nowosdecka firma FAKRO otrzymała kolejne wyróżnienie: tym razem jest to "Orzeł Polskiej Stalarki 2012". Przedsiębiorstwo nagrodzono w kategorii „Lider Eksportu Polskiej Myśli Technicznej” na Kongresie Stalarki Polskiej. Firma z Nowego Szcza jest drugim na świecie producentem okien dachowych. Jej twórca, Ryszard Florek, jest nie tylko biznesmenem, ale i propagatorem wiedzy ekonomicznej. Swoje przemyslenia zawarł w broszurze pod hasłem: dlaczego w Polsce zarabiamy 4 razy mniej niż w bogatych krajach Europy Zachodniej i przestaliśmy się do nich zbliżyć? Wiącej na ten temat wkrótce w SRP.

Na koniec owań deklaratoryczna. Porozumienie o wzajemnej współpracy dwóch byłych ośrodków wojewódzkich podpisali prezydenci Nowego Szcza Ryszard Nowak i Tarnowa Ryszard Cigała. Strony zobowiązuje się do współpracy w zakresie między innymi pobudzenia rozwoju obydwu miast, wzmacniania ich konkurencyjności, wspólnych projektów ponadlokalnych i lobbingu na wszystkich poziomach. Nie od dziś wiadomo, że razem łatwiej. ■

Ciąg dalszy w kolejnych numerach.



JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

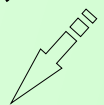
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl

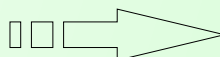


2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na żółtym pasku



WYKONANO BADAANIA POZIOMU SATYSFAKCYJNOŚCI KLIENTA SUP *** ELEKTRONICZNA REJESTRACJA

3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę