



Robi to, co si lubi
s. 7

W numerze:

**Postaw na siebie
Minister w Nowym S czu
Godzi prac z yciem
Marzenia i biznes
Przed wyjazdem na sta
Aktywno szans na sukces**

SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy do rąk Państwa Czytelników kolejny, kwietniowy numer miesięcznika S decki Rynek Pracy.

Piszemy w nim między innymi o spotkaniu z ministrem pracy i polityki społecznej Władysławem Kosiniakiem-Kamyszem, który wziął udział w posiedzeniu Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego Sącza. Minister przyjechał na zaproszenie Prezydenta Ryszarda Nowaka, pełniącego równocześnie funkcję Przewodniczącego Rady.

W tym numerze staramy się przybliżyć Państwu firmy, laureatów i uczestników konkursu "Mój sposób na biznes". Tym razem wybraliśmy do Agencji Reklamowej ZAZA.

Piszemy także o naszych projektach, w tym o peregrinacjach na staż do Niemiec i ciekawym pomysłach na wsparcie rodziców, którzy chcą pogodzić poszukiwanie pracy z opieką nad dziećmi.

Numer jak zwykle zawiera wyczerpujące dane statystyczne o poziomie bezrobocia rejestrowanego i próbach wyjaśnienia zjawisk zachodzących na rynku pracy. W kwietniu po raz drugi w tym roku notujemy spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia, co oczywiście odnotowujemy.

Numer dopełnia informacje o projektach realizowanych przez naszych partnerów i kronikę gospodarczą.

SRP zasadniczo ukazuje się w formie elektronicznej i w takiej formie rozsyłany jest przede wszystkim do biur, instytucji samorządowych i otoczenia biznesu, mediom i wszystkim zainteresowanym tematyką rynku pracy. Plik z SRP zamieszczony jest także na naszej stronie internetowej www.sup.nowysacz.pl.

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



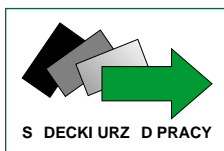
Dyr. Stanisława Skwarło

SPIS TREŚCI:

Postaw na siebie	⇒	3
Minister gościem Rady	⇒	4
Godzi pracować z dziećmi	⇒	6
Marzenia i biznes	⇒	7
Statystyka bezrobocia	⇒	8
Kto pyta, nie błądzi	⇒	10
Przed wyjazdem	⇒	11
Biuro mobilny z EURES	⇒	12
Kronika gospodarcza	⇒	13
Aktywność szans na sukces	⇒	14
Urząd w obiektywie	⇒	15

Wydawca: S decki Urząd Pracy,
ul. Węgierska 146, 33-300 Nowy Sącz
Koordynacja projektu: Wiesław Turek
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło,
Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:
Wiesław Turek
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urząd Pracy 2013 ISSN 2084-5006



Postaw na siebie

Program specjalny S deckiego Urz du Pracy zakłada aktywizację 24 osób bezrobotnych z Nowego S cza należących równocześnie do co najmniej 2 kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Postaw na siebie” to program specjalny, którego realizacja rozpoczęła się 1 kwietnia w S deckim Urzędzie Pracy. Co to jest program specjalny i czym się różni od “zwykłych”?

PROGRAMY SPECJALNE

Programy specjalne, najkrócej mówiąc, różnią się od innych tym, że wolno w nich stosować specjalne, dodatkowe instrumenty spoza wyszczególnionych w ustawie O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jeśli zawodz zwykłe rodzaje, sięga się po dodatkowe.

Program “Postaw na siebie” skierowany jest właśnie do bezrobotnych, w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające. Stałe, dotacje na własny biznes, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy itd. do wejścia lub powrotu na rynek pracy nie wystarczyły. Program zakłada więc skuteczną aktywizację 24 bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z użyciem dodatkowych, specyficznych elementów wspierających zatrudnienie.

SPECYFICZNE ELEMENTY

Jakie to elementy? Uczestnicy stały zawodowych skorzystają z usług pod nazwą “Wizerunek w pracy”. - W skład usługi wchodzi dwa bloki - wyjątkowo Małgorzata Sopata, specjalistka ds. programów z S deckiego Urz du Pracy. - Pierwszy to

nabycie podstawowych umiejętności organizacyjnych i społecznych w miejscu pracy. Dla uczestników stały przewidziane jest indywidualne lub grupowe doradztwo w zakresie między innymi autoprezentacji, budowania oraz utrzymywania prawidłowych relacji interpersonalnych, współpracy w zespole, interpretacji oraz wykonywania poleceń słuchawczych - wylicza Małgorzata Sopata.

To nie wszystko. Drugi blok obejmuje pomoc w zakresie poprawy wizerunku. - W zależności od potrzeb uczestnicy stały będą mogli skorzystać na przykład z wizyty u fryzjera, kosmetyczki czy też doradztwa w zakresie stylizacji i wizażu. Kompleksowa usługa pozwoli na ułatwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia - wyjątkowo koordynatorka programu.

Na programie mogą skorzystać także pracodawcy, i to w sensie jak najbardziej dosłownym. Jeśli pracodawca zatrudni uczestnika stały, otrzyma jednorazowo premię pn. „Wsparcie na zatrudnienie”.

NABÓR TRWA

Nabór do programu już trwa. Zrekrutowano osiem bezrobotnych osób do udziału w stałach. Trwa także nabór zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie się tu. Osoby planujące rozpoczęcie własnego biznesu skorzystają z jednorazowej wypłaty środków finansowych pod nazwą „Wsparcie na start”. Pieniądze są przeznaczone na

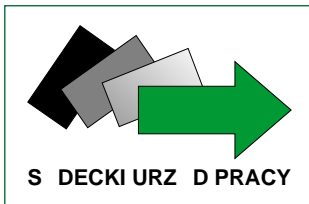
pokrycie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w jej początkowym okresie.

Dla uczestników programu poza wspomnianymi stałymi i dotacjami przewidziano także wsparcie w postaci poradnictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz refundacji wyposażenia stanowiska pracy. - Finalizujemy sprawy związane z refundacją wyposażenia stanowisk pracy - zdradza Małgorzata Sopata. - Po podpisaniu umów z pracodawcami osoby będą kierowane na konkretne stanowiska - dodaje koordynatorka programu. W przypadku osób skierowanych do zatrudnienia w ramach nowo utworzonego stanowiska pracy pracodawca otrzyma jednorazowe „Wsparcie na zatrudnienie” - kwota na pokrycie części kosztów związanych z zatrudnieniem i adaptacją uczestnika programu na stanowisku pracy.

KOSZTY

Całkowita wartość programu to ponad 442 tys. złotych z Funduszu Pracy. To wkład własny SUP w realizacji programów specjalnych - w planie jest jeszcze jeden, Aktywni rodzice. Brakuje jednak na kolejny program zamierzamy pozyskać z rezerwy ministra pracy.

Program zakłada uzyskanie efektywności zatrudnieniowej (czyli stosunku liczby zatrudnionych do liczby wszystkich biorących w nim udział) na poziomie 90%. Realizacja programu potrwa do końca bieżącego roku. ■



Minister go ciem Rady

- Macie mo liwo ci i umiecie je wykorzysta - mówi minister Władysław Kosiniak - Kamysz.

Na zaproszenie Prezydenta i Przewodniczego Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego Szcza Ryszarda Nowaka go ciem ostatniego posiedzenia Rady był Władysław Kosiniak – Kamysz, Minister Pracy i Polityki Społecznej. Spotkanie odbyło się 19 kwietnia w siedzibie ratusza.

EFEKTYWNO I AKTYWNO

Reforma publicznych służb zatrudnienia, zmiany w Kodeksie pracy i kwestie związane z wydłużeniem wieku emerytalnego to niektóre tematy spotkania. Minister podkreślił znaczenie Rady Zatrudnienia jako forum wymiany poglądów i dochodzenia do najlepszych rozwiązań w kwestii lokalnego rynku



pracy. Podkreślił, że dla rządu ważne jest, aby reforma publicznych służb zatrudnienia – To nie tylko zmiana struktury, ale i poszerzenie palety rodzajów, którymi urząd pracy będzie dysponował – przekonywał minister Kosiniak – Kamysz. – Fundamentalna będzie efektywno i aktywno urząd pracy. Bez tego nie będzie dostępu do większości puli rodzajów – dodał minister.



Obrady prowadzi prezydent Ryszard Nowak

W palecie rodzajów w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia mają się znaleźć innymi niż oprocentowane pożyczki dla studentów ostatnich lat studiów. – Chodzi o to, aby młodzi ludzie mogli uzyskać pomoc zanim trafi do urzędów pracy – wyjaśnił minister.

W wystąpieniu gościa znalazło się wiele ciepłych słów na temat przedsięwzięcia i ich drogi do sukcesu. – Stosunkowo wysoka stopa bezrobocia na Szczyku nie wynika z agrarnego charakteru tych terenów, ale służba, która ma liwo ci, które państwo potrafi wykorzystać – mówił minister, wymieniając jako przykłady udanego biznesu takie przedsiębiorstwa jak Fakro czy Wiśniowski. – Nie bez znaczenia są cechy charakterologiczne mieszkańców, polegające na konsekwentnym dążeniu do celu – dodał.

ZMIANY W KODEKSIE

Wiele miejsca w dyskusji zajęła kwestia zmian w Kodeksie pracy, polegających innymi niż wydłużeniu okresu rozliczeniowego

do jednego roku. – Zmiany w Kodeksie pracy budzą kontrowersje, ale ja jestem do nich przekonany – zapewniał minister Kosiniak – Kamysz. – Dzięki nim zwiększa się szansa na utrzymanie zatrudnienia, a polska gospodarka utrzyma konkurencyjność.

W dyskusji poruszonych zostało wiele innych zagadnień związanych z zatrudnieniem i przeciwdziałaniem bezrobociu. Marta Mordarska, wiceprzewodnicząca Rady, poruszyła kwestię zwiększenia szans osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy. – Różne instytucje będą realizować pomoc dla osób niepełnosprawnych w ramach rozwiązań systemowych – zapewnił minister. – Dzięki temu liwo skorzystania ze wsparcia w ramach projektów unijnych.



TRUDNE DECYZJE

Pytanie Stanisławy Skwarło, dyrektor S deckiego Urz du Pracy, dotyczyło między innymi przeniesienia części kompetencji z powiatowych do wojewódzkich urzędów pracy. – Musi być koordynacja działań na poziomie województwa – przekonywał minister Kosiniak – Kamysz. – S powiaty, które same nie są w stanie wygenerować polityki rynku pracy – wyjątkiem. Przekonywał jednak, że jego wizja publicznych służb zatrudnienia jest bliższa niż z powiatami. – Ja przez regiony rozumiem powiaty i do tego chciałbym przekonać Komisję Europejską – podsumował.



Minister otrzymał od dyr. Skwarło monografię SUP.

Członkowie Rady poruszali między innymi kwestie związane z wydłużeniem wieku emerytalnego, niewystarczającą pomocą społeczną dla przedsiębiorców i problemem szarej strefy w gospodarce. – To była bardzo trudna decyzja – nie ukrywał minister wyjątkowo motyw wydłużenia wieku emerytalnego. – Ona wynikała nie z naszego widzimisię, tylko z sytuacji demograficznej Polski. Dziś na jednego emeryta pracuje czterech zatrudnionych, a w 2035 roku będzie pracować tylko dwóch – ubolewał minister.



W spotkaniu wzięli udział goście z PUP dla Powiatu Nowos deckiego i z Limanowej.

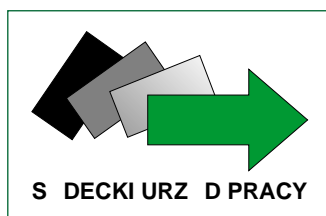
– Mimo wszystko coś w tej Polsce udało się zrobić. Nawet więcej niż coś – powiedział minister Kosiniak – Kamysz na zakończenie spotkania. W posiedzeniu wzięli udział także inni goście – przedstawiciele samorządów lokalnych i urzędów pracy z subregionu s deckiego. ■

SKŁAD POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA DLA MIASTA NOWEGO S CZA

Przewodniczący: Ryszard Nowak – Prezydent Miasta Nowego S cza,
Wiceprzewodniczący: Marta Mordarska – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Nowego S cza ds Społecznych.

Członkowie:

Tomasz Cholewa – Przedstawiciel Fundacji Silver Economy,
Jan First – Przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Nowym S czu,
Ryszard Florek – Przedstawiciel S deckiej Izby Gospodarczej,
Przemysław Gawłowski – Radny Miasta Nowego S cza,
Czesław Krupa – Przedstawiciel Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym S czu,
Leszek Langer – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Nowego S cza ds. Osób Niepełnosprawnych,
Piotr Litwiński – Przedstawiciel Zarządu S deckiej Organizacji Turystycznej,
Andrzej Łukasik – Przedstawiciel Zarządu Powiatowego w Nowym S czu, Forum Związków Zawodowych,
Józef Markiewicz – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowym S czu,
Henryk Najduch – Przedstawiciel Zarządu Regionu Małopolska NSZZ „Solidarność” w Nowym S czu,
Adam Oleksy – Przedstawiciel Rady Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w Nowym S czu i Powiatu Nowos deckiego,
Kazimierz Pazgan – Przedstawiciel S deckiej Izby Gospodarczej,
Józef Pyzik – Przedstawiciel Zarządu Kongregacji Kupieckiej Zrzeszenia Handlu i Usług w Nowym S czu,
Doc. dr Marek Reichel – Prorektor ds. nauki, rozwoju i współpracy Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym S czu,
Jan Rosiek – Przedstawiciel NSZZ Rolników Indywidualnych „Solidarność” Rada Wojewódzka Województwa Małopolskiego,
Stanisław Mierniak – Przedstawiciel Rady Powiatowej Małopolskiej Izby Rolniczej w Nowym S czu,
Andrzej Wiśniowski – Przedstawiciel S deckiej Izby Gospodarczej.



Godzi prac z yciem

Coach pracuje z osobami, które chc zmiany, ale nie wiedz , w jakim kierunku i .

Joanna Masiak



Czy da si pogodzi ycie zawodowe z rodzinnym? Albo lepiej - jak to zrobi ? Szans na opracowanie własnego planu na ycie i karier zawodow s zaj cia pod nazw "Coaching godzenia ycia zawodowego i rodzinnego" w S deckim Urz dzie Pracy.

NIE ZASZKODZI, MO E POMÓC

Gra yna zauwa yła ogłoszenie do naborze na stronie internetowej SUP. - Postanowiłam si zgłosi . Na pewno nie zaszkodzi, a mo e pomóc - wspomina. Jest młód mam , ma zapracowanego m a i te ciów, na których mo e liczy , je li musi co załatwi . Nie zawsze jednak mo na polega na innych, zwłaszcza je li szuka si pracy. A Gra yna szuka. - Chc pracowa - zapewnia. Uko czyła zarz dzenie zasobami ludzkimi i ma ju kilkuletnie do wiadzenie zawodowe, przez pewien czas prowadziła nawet działalno na własny rachunek. Teraz, po urodzeniu i odchowaniu córeczki (dwa lata) pora na powrót do ycia zawodowego.

SAMA SOBIE EKSPERTEM

W podobnej sytuacji znajduj si pozostałe uczestniczki zaj . Wszystkie s młode, nie pracuj i maj małe dzieci. Maj tak e wol powrotu do ycia zawodowego. Jak poradzi sobie z dzie mi i yciem rodzinnym oraz obowi zkami zawodowymi? Odpowiedzi na to pytanie udziela Joanna Masiak, doradca zawodowy, specjalistka do spraw godzenia ycia zawodowego i rodzinnego z SUP. - Wychodzimy z założenia, e uczestnik zaj jest najlepszym ekspertem od swojego ycia - wyja nia Joanna Masiak. - Decyzje,

które on podejmuje, s najlepszym mo liwym wyborem w danym momencie, bo s dokonywane na postawie pełnego systemu i z pozytywn intencj . Tylko klient zna rozwi zanie, bo tylko on zna cał histori , tylko on mo e podj działania i ponosi ich konsekwencje - podsumowuje.

Ten sam aspekt zaj podkre la Gra yna. - Uczestnik zaj ma mo liwo zastanowi si nad swoim yciem, nad tym, co chce osi gn i w jakim czasie - wyja nia. - Prowadz ca tylko zadaje pytania i naprowadza nas na plan kariery. Ja ju troch wiedziałam, czego chc , ale pomoc drugiej osoby jest niezb dna, eby to wszystko usystematyzowa , co po kolei robi i w jaki sposób.

KONIECZNO ZMIAN

Wan rol w pracy z uczestniczkami odgrywa przekonanie ich, e musz co w swoim yciu zmieni . - Zmiana jest nieuchronna. Coach pracuje z osobami, które chc zmiany, cho nie zawsze wiedz , w jakim kierunku i . Na podstawie pyta i wicze osoba sama wypracowuje strategi pogodzenia ycia zawodowego z rodzinnym - precyzuje Joanna Masiak.

Prowadz ca opisuje, jak uczestniczki zmieniaj si pod wpływem zaj . - Jedna z pa zrobiła eksploracj swojego ycia i swojego otoczenia, swoich silnych i słabych stron i nakre liła plan, kiedy na przykład b dzie szuka pracy, tak by móc pogodzi to z opiek nad dzie mi i nadal realizowa si w pełni jako rodzic - wspomina Joanna Masiak. Zmian zaangażowania w budowanie własnego planu kariery zaznacza si na specjalnej skali.

MOTYWACJA

Gra yna podkre la, e wła nie

zaj cia w SUP zmotywowały j do aktywnego poszukiwania pracy. - Ustalamy z prowadz c konkretne kroki, które staram si wykona - opisuje. - Kiedy ograniczałam si do czytania ogłosze o pracy, teraz wysyłam CV i odpowiadam na konkretne oferty listami motywacyjnymi.



Gra yna i jej plan. Podczas zaj uczestniczki wypracowuj go same.

Spotkania maj niezwykle kameralny, poufny i osobisty charakter. - W niektórych przypadkach ja mog nawet nie wiedzie , nad czym aktualnie pracuje mój rozmówca, o czym my li - wyja nia Joanna Masiak. - Moja rola polega na nadawaniu struktury i utrzymaniu kierunku w poszukiwaniu rozwi za , a nie na ingerencji w tre procesu. Klient pracuje wewn trz, sam ze sob , koncentruje si na rozwi zaniach - podkre la Joanna.

Gra yna zapewnia, e spotkania z coachem nie s tylko mało znaczym epizodem. - Je eli co robi , to nie na chwil . Je eli czego si nauczyłam, to chc to wykorzysta - podkre la. ■

Spotkania odbywaj si w ramach projektu organizowanego przez Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU pn. "Innowacyjne wykorzystanie coachingu do wspierania równowagi praca - rodzina" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.



Marzenia i biznes

Czy można robić to, co się lubi i jeszcze z tego żyć? Można. Ale łatwe to nie jest.

Rynek reklamy nie jest łatwy. Iwona Skocka, właścicielka Agencji Reklamowej ZAZA z Nowego Sącza, przekonuje się o tym każdego dnia. Należy jednak do osób, które niełatwo zniechęcają. Na szczęście dla firmy.

Pomysł na własny biznes narodził się 7 lat temu. Iwona Skocka odbywała wówczas staż w siedzibie w Sokole i otrzymała zlecenie na wykonanie materiałów reklamowych. Przez kilkanaście godzin dziennie uczyła się projektowania za pomocą profesjonalnych programów graficznych. Po wykonaniu zlecenia pomyślała: dlaczego nie robić tego na własny rachunek?

POCZĄTKI

Na początku firma dysponowała jedynie zakupionym za dotację z Sudeckiej Agencji Rozwoju Regionalnego komputerem i oprogramowaniem. Iwona Skocka jeszcze wtedy liczyła, że uda jej się połączyć studia z działalnością gospodarczą. Szybko się okazało, że własna firma pochłania cały czas i wszystkie pieniądze. I cięgle ich za mało: żeby kupić profesjonalny drukarkę, trzeba było sprzedać samochód.

Były i momenty dramatyczne. - Zdarzyło się, że zostałam oszukana przez niedoszłych współników i długo musiałam płacić za swój łatwowierności i naiwność - wspomina Iwona z rozgoryczeniem. Brak znajomości rynku, kontaktów biznesowych i do wiadzenia to najpoważniejsze przeszkody do pokonania. Motywacji do pracy dostarczała jej młodość i zapał. I jeszcze co: - Zawsze wspierała mnie rodzina i przyjaciele, bez nich nie byłoby mnie w tym miejscu, gdzie jestem - podkreśla.

ROZWÓJ

Pierwszym pomysłem na własny biznes było projektowanie graficzne wszelkiego rodzaju reklam. Szybko okazało się, że klientów interesuje nie tylko projekt, ale gotowy produkt i dlatego agencja nie tylko projektuje, ale i dysponuje profesjonalnym sprzętem do druku i produkcji reklam i gadżetów reklamowych, a także grawerowania laserowego. Ostatnio firma wzbogaciła się o urządzenie do haftu komputerowego.



Firma wzbogaciła się o nową maszynę do haftu komputerowego.

Iwona Skocka podkreśla jednak, że najważniejszą wartością jest składnik firmy są ludzie. - Jestem dumna z fantastycznego zespołu - przekonuje. Dodajmy: zespołu, w który z rozmysłem inwestowała i inwestuje nadal.

ZAZA na stałe zatrudnia 3 osoby, a oprócz nich pojawiają się w firmie praktykanci. Jednym z nich jest Andrzej, student informatyki stosowanej w Sudeckiej PWSZ. Praktyki szukał na własny rachunek i z reguły budził zdziwienie, że o to pyta. - A tutaj ja byłam zdziwiona, że tak ciepło zostałam przyjęty - wspomina z uznaniem.

KREATYWNOŚĆ

Gdyby wybrać jedno słowo, najładniej określić cechy charakteru firmy, byłoby to z pewnością kreatywność. Iwona Skocka nie boi się niecodziennych pomysłów. Promując konkurs wokalny im. Ady Sari przebrała hostessę za piewaczkę operową. Ubrana w elegancką suknię, z kuferkim i nutami w rękach przechadzała się po sudeckich ulicach pytając, gdzie tę wspomnianą imprezę się odbywa.

Nic dziwnego, że grono klientów stale się powiększa. Obok lokalnych i nie tylko lokalnych firm i instytucji znalazła się pewna primabalerina z Londynu, która zamówiła w ZAZIE projekty i wykonanie skryptów lekcji baletu dla angielskich przedszkolaków.

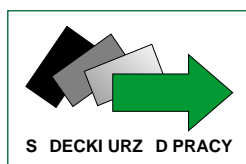
Do listy przedsięwzięć realizowanych przez firmę trzeba dodać liczne imprezy kulturalne i masowe, choćby takie jak Festiwal Biegowy, rozgrywany podczas trwania Forum Ekonomicznego w Krynicy - Zdroju. ZAZA angażuje się także w akcje charytatywne, takie jak Wielka Orkiestra w Tecznej Pomocy czy Wapiriada (akcja krwiodawstwa) oraz ekologiczne.

TRUDNE CZASY

Właścicielka nie ukrywa, że sudecki rynek jest trudny. Największym zmartwieniem są biurokracja i nieterminowe płatności. - Mamy bardzo trudne czasy, ale mamy radę i przetrzymamy najgorsze - zapewnia Iwona Skocka. - Mam oczywiście chwile zwątpienia, ale wtedy mój zespół motywuje mnie do działania - dodaje z uśmiechem.

Historia firmy ZAZA dowodzi, że nawet najlepszy pomysł na biznes nie przyniesie rezultatów bez wytrwałości i ciężkiej pracy. Dowodzi także, że w Nowym Sączu jest miejsce na niekonwencjonalne pomysły, miejsce dla ludzi z wyobraźnią. Warto o tym pamiętać i nie rezygnować za wcześnie z marzeń. Nie tylko tych biznesowych. ■

Iwona Skocka otrzymała wyróżnienie w konkursie "Mój sposób na biznes" (2012)



Bezrobocie powoli spada

Z naciskiem na "powoli"

Liczba bezrobotnych zmniejszyła się po raz drugi w tym roku. Równocześnie nie jednak zmniejszyła się liczba ofert pracy. To widomy znak spowolnienia gospodarczego.

Po raz drugi w bieżącym roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w S deckim Urzędzie Pracy jest mniejsza niż przed miesiącem. Spadek liczby bezrobotnych wiosną jest zjawiskiem powtarzającym się co roku, jednak liczba bezrobotnych jest znacznie wyższa niż rok temu.

5383 - tyle osób bezrobotnych znajdowało się w ewidencji S deckiego Urzędu Pracy w końcu kwietnia br. To o 65 osoby mniej niż w końcu marca, ale o 565 więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. W kwietniu zarejestrowało się 492 osoby - o 62 więcej niż w marcu. Nadal największą grupę zarejestrowanych stanowią bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4705 osób). Prawo do zasiłku miało 841 osób, czyli 15,6% ogółu zarejestrowanych.



Rośnie liczba podjęć pracy. W kwietniu zatrudnienie podjęło 259 osób, o 46 więcej niż w poprzednim miesiącu. Zdecydowana większość podjęć (237) to zatrudnienie niesubsydiowane, a więc takie, do której Fundusz Pracy nie dopłaca. Zmniejszyła się natomiast liczba zgłoszonych ofert pracy i aktywizacji zawodowej - w kwietniu zgłoszono ich 142, o 56 mniej niż w marcu. Praca niesubsydiowana stanowiła 55,6% wszystkich ofert. Statystyka wyraźnie pokazuje kurczący się rynek pracy w Nowym Sączu, którego nie może pobudzić nawet sezon prac w budownictwie i rolnictwie.

Na tak duży udział zatrudnienia niesubsydiowanego w liczbie ofert pracy ma wpływ fakt, że realizujemy wiele programów aktywizacji zawodowej (wyszczególnienie obok). Przedsiębiorcy aplikują do udziału w nich, szczególnie w programie staży zawodowych. W kwietniu z powodu rozpoczęcia staży wykreślono z ewidencji 83 osoby, to w dalszym ciągu najbardziej popularny program aktywizacji.

Pocieszający jest fakt, że tylko dwa zakłady z sektora prywatnego zgłosił zamiar zwolnień grupowych. Pracownicy stracą 18 osób. Zamiar to jeszcze nie fakt, choć zapowiedzi zwolnień pozostają zapowiedziami, czasem zwolnionym udaje się znaleźć inne miejsca pracy. Tak jest w przypadku szeroko komentowanej likwidacji Karpackiego Oddziału Straży Granicznej. Według doniesień medialnych na zwalnianych funkcjonariuszy czekają miejsca w policji.

Jeśli już wspomniemy o mediach: przez polskie media przetoczyła się dyskusja inspirowana doniesieniem Gazety Wyborczej, jakoby od przyszłego roku już pierwsza odmowa przyjęcia pracy lub innej formy pomocy skutkowałą wykreśleniem z rejestru bezrobotnych na 9 miesięcy (teraz pierwsza odmowa to 120 dni karencji, na 270 skręca się dopiero po trzeciej odmowie). Takie zaostrzenie ma być rzekomo spowodowane faktem, że bezrobotni przychodzą do urzędów pracy wyłącznie po ubezpieczeniu zdrowotnym, a masowo pracują na czarno. Warto rozwiać ten mit. W kwietniu w SUP odmówiły podjęcia pracy zaledwie cztery osoby, a więc 0,71% wszystkich wykreślonych z ewidencji.

Najczęstszą przyczyną wykreślenia z ewidencji to podjęcie pracy (46,4%). Drugą istotną przyczyną to niepotwierdzenie gotowości do pracy (18,8%). ■

Liczba osób, uczestniczących w programach aktywizacji zawodowej. Stan w końcu kwietnia 2013 r.

- staże zawodowe	- 199
- dotacje na podj. dział.	- 191
- ref. wypos. stan. pracy	- 35
- prace interwencyjne	- 42
- roboty publiczne	- 13
- zwrot kosztów p. i zakw.	- 4
Razem	- 484

ródło: SUP

W marcu w porównaniu do stanu z końca lutego zanotowano w Polsce nieznaczny spadek stopy bezrobocia i liczby bezrobotnych - informuje Główny Urząd Statystyczny. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku zarówno stopa bezrobocia jak i liczba osób bez pracy wzrosły.

Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w końcu marca 14,3%. To o 0,1% mniej niż w końcu lutego i o jeden punkt procentowy więcej w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku.

Liczba bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła ponad 2,3 mln osób. W tym miesiącu liczba zarejestrowanych zmalała o ponad 20 tys. osób.

Spadek liczby bezrobotnych zanotowano w 14 województwach, najbardziej znaczący (o 2,3%) w zachodniopomorskim. W porównaniu z marcem 2012 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach, najbardziej znaczący wzrost odnotowano w województwach o stosunkowo niskiej stopie bezrobocia - małopolskim i mazowieckim (po 11,7%).

Najwyższa stopa bezrobocia utrzymywała się nadal w woj. warmińsko-mazurskim (22,3%), zachodnio- i kujawsko-pomorskim (po 18,9 proc.). Najlepiej jest w Wielkopolsce (10,7%) i na Mazowszu (11,6%). Małopolska z bezrobociem na poziomie 12,5% znajduje się na czwartym miejscu w kraju.

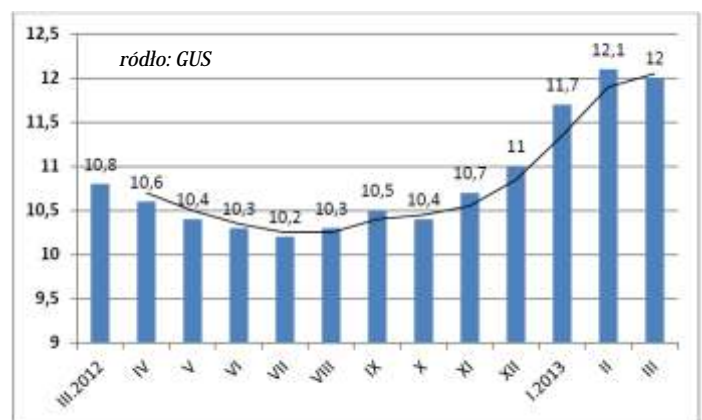


STOPA BEZROBOCIA W NOWYM S CZU

W końcu marca 2013 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu wyniosła 12% i w porównaniu ze stanem z końca poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o 0,1%. To pierwszy spadek stopy bezrobocia od października ubiegłego roku. Podobne zjawisko wystąpiło rok temu, ale trzeba zaznaczyć, że stopa bezrobocia była wówczas o 1,4% niższa.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest o 0,5% niższa niż w Małopolsce i o 2,3% niższa niż w kraju. Poziom bezrobocia w Nowym Sączu w dalszym ciągu jest najniższy w podregionie nowosdeckim, obejmującym teren byłego województwa nowosdeckiego.

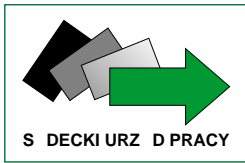
STOPA BEZROBOCIA W M. NOWYM S CZU (%)



Mimo nieznacznego spadku najwyższy poziom bezrobocia w podregionie niezmiennie notujemy w powiecie limanowskim (19,7%) oraz w powiecie nowosdeckim (ziemskim) - 19,3%. Stopa bezrobocia spadła we wszystkich powiatach naszego subregionu z wyjątkiem nowotarskiego, gdzie pozostała na tym samym poziomie. Największy spadek, o pół punktu procentowego, zanotowano w powiecie tatrzańskim.

Liderem zatrudnienia w Małopolsce cały czas jest miasto Kraków, gdzie stopa bezrobocia niespodziewanie zmniejszyła się o 0,1% i w końcu marca wyniosła 6,6%. Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 10,7%. ■

10,9% - tyle wyniosła wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Unii Europejskiej w końcu marca 2013 r. Bezrobocie pozostało na identycznym poziomie jak w poprzednim miesiącu. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 12,1% i w porównaniu z sytuacją z końca lutego zmniejszyło się o 0,1%. Bez pracy jest w Unii ponad 26 mln ludzi. Najniższy stop bezrobocia nadal notuje Austria (4,7%); najgorzej jest w Grecji (27,2%) i w Hiszpanii (26,7%). Poziom bezrobocia w Polsce wg Eurostatu - 10,7%, o 0,1% więcej niż przed miesiącem. ■



Kto pyta, nie błądzi

Na co mo na przeznaczy dotacj na podj cie działalno ci gospodarczej, jak si wyrejestrowa nie przychodz c do urz du, czy mo na otrzyma wsparcie, je li si samotnie wychowuje dziecko - to tylko niektóre kwestie poruszone w kolejnym wydaniu poradnika dla osób bezrobotnych. Pytania mo na zadawa drog mailow na adres: sup@sup.internetdsl.pl.

W jaki sposób mo na wyrejestrowa si z urz du pracy? Czy musz zgłosi si osobi cie?

W S deckim Urz dzie Pracy mo na wyrejestrowa si poprzez zło enie o wiadczenia o wyrejestrowaniu z podaniem powodu rezygnacji z rejestracji. O wiadczenie o wyrejestrowaniu mo na zło y osobi cie lub przesła do Urz du poczt .

Prowadziłem działalno gospodarcz przez 2 lata i w tym czasie korzystałem z preferencyjnej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne. Czy po rejestracji w urz dzie pracy b dzie przysługiwa mi zasiłek dla bezrobotnych?

Prawo do zasiłku przysługuje, gdy w ci gu 18 miesi cy poprzedzaj cych dzie zarejestrowania, ł cznie przez okres 365 dni, prowadz cy działalno opłacał składki na ubezpieczenia społeczne, przy czym podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosz ca co najmniej minimalne wynagrodzenie za prac . Je li osoba korzystała z mo liwo ci opłacania składek na ubezpieczenia społeczne od 30 proc. minimalnego wynagrodzenia i zako czyła prowadzenie działalno ci gospodarczej, nie nab dzie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, gdy opłacała składki od kwoty ni szej od minimalnego wynagrodzenia.

Niedawno przeprowadziłam si do Nowego S cza, ale nadal jestem zameldowana w innym mie cie. Czy w takiej sytuacji mog zarejestrowa si w S deckim Urz dzie Pracy jako bezrobotna?

Osoba bezrobotna zgłasza si w celu dokonania rejestracji do urz du pracy, wła ciwego ze wzgl du na zameldowanie w miejscu pobytu stałego lub czasowego. Rejestracja w dowolnym urz dzie pracy jest mo liwa tylko dla tych osób, którzy w ogóle nie posiadaj stałego lub czasowego adresu zameldowania.

Skorzystałem z dofinansowania na podj cie działalno ci gospodarczej z SUP. Zadeklarowałem si jako płatnik VAT i otrzymałem zwrot naliczonego podatku od zakupionych towarów. Czy te pieni dze musz przekaza do S deckiego Urz du Pracy?

Tak. Przekazanie odzyskanego VAT do S deckiego Urz du Pracy nakazuje rozporz dzenie ministra pracy i polityki społecznej w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposa enia lub doposa enia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznania bezrobotnemu rodków na podj cie działalno ci gospodarczej. Naley zaznaczy , e obowi ek zwrotu dotyczy tylko podatników VAT, którzy odzyskali podatek.

Jestem zarejestrowany w SUP jako bezrobotny i chc ubiega si o przyznanie dotacji na podj cie działalno ci gospodarczej. Planuj zało y własn firm budowlan i interesuje mnie na co mo na przeznaczy dofinansowanie?

rodki otrzymane w ramach dotacji mog zosta przeznaczone wyl cznie na sfinansowanie niezbdnych wydatków bezpo rednio i jednoznacznie zwi zanych z podejmowan działalno ci , w szczególno ci na:

- zakup maszyn i urz dze , narz dzi, osprz tu, wyposa enia koniecznego do podj cia działalno ci, oprogramowania,
- zakup materiałów, surowców i półproduktów do produkcji i usług,
- zakup towarów handlowych,
- zakup opakowa ,
- pokrycie kosztów promocji i reklamy; do 20% wnioskowanej kwoty,

Ponadto dofinansowanie mo e by przeznaczone na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa zwi zanych z podj ciem działalno ci, poniesionych od dnia zawarcia umowy do dnia rozpocz cia działalno ci; do 5% wnioskowanej kwoty.

Znalazłam pracodawc , u którego mam mo liwo odbycia sta u w zawodzie doradcy klienta. Chciałam si dowiedzie jak długo mo e trwa sta ?

Okres odbywania sta u w SUP wynosi:

- 6 miesi cy na stanowiskach o okre lonej zło ono ci, w zale no ci od specyfiki stanowiska pracy i zło ono ci czynno ci uj tych w programie sta u, w szczególno ci na stanowiskach specjalistycznych,
- 3 miesi ce w pozostałych zawodach na przykład kucharz czy sprzedawca.

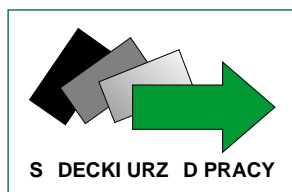
W przypadku sta y organizowanych w ramach projektu "Samozatrudnienie Umiej tno ci Praca" okres ten wynosi od 6 do 9 miesi cy, w zale no ci od specyfiki stanowiska pracy i zło ono ci czynno ci uj tych w programie sta u.

Wychowuj sama dziecko, które ucz szcza do przedszkola. Czy mog skorzysta ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem?

Tak, je eli spełnia Pani nast puj ce warunki:

- jest Pani osob bezrobotn i wychowuje samotnie co najmniej jedno dziecko do lat siedmiu albo opiekuje si osob zale n ,
- podejmie Pani zatrudnienie albo inn prac zarobkow ,
- zostanie Pani skierowana na sta lub szkolenie.

eby otrzyma zwrot kosztów opieki nad dzieckiem Twoje miesi czne przychody nie mog przekroczy minimalnego wynagrodzenia za prac . ■ /Opracowanie: Michał Ma ko/



Przed wyjazdem

Dzi dowiaduj się, jak radzi sobie ze stresem i adaptowa do nowych warunków. Jutro wyjazd.

Ten wyjazd ma im pomóc w wyjściu z bezrobocia i wszyscy wierzą, że tak się stanie. Odwiedzili my grupę wyjeżdżającą na staż do niemieckiej miejscowości Bad Freienwalde w ramach projektu "S decczanin bez granic – staż zawodowy w Niemczech dla osób bezrobotnych".

24 maja

Do tego dnia możesz jeszcze zgłosić, aby skorzystać ze stażu.
www.sup.nowysacz.pl
 pok. 306, tel. 18 442 91 10

z języka niemieckiego oraz pedagogiczne i kulturowe. – To przygotowanie bardzo nam pomogło – stwierdza zgodnie grupa. – Dzięki niemu pojedziemy do Niemiec w bardzo dobrych nastrojach – dodaje Alicja.

Nastrój w sali koresponduje z wiosenną pogodą za oknem – panuje optymizm i swobodna atmosfera. Anna Wierzbicka, uczestniczka wyjazdu, decyduje się nawet osobiście podziękować dyrektor SUP, Stanisławie Skwarło, za zorganizowanie stażu. – Jest za co dziękować – zapewnia. – Ja dostałam skierowanie na staż, a mój syn dofinansowanie własnej działalności gospodarczej – wyjawia pani Anna.

Dzi grupa uczestniczy w tzw. przygotowaniu pedagogicznym, prowadzonym przez Agnieszkę Brdej z S deckiego Urzędu Pracy. Podczas zajęć uczestnicy dowiadują się między innymi, jak radzi sobie ze stresem, jak adaptować się do nowych warunków i jak napisać CV według europejskich standardów. Tematem przygotowania jest także autoprezentacja i kształtowanie umiejętności interpersonalnych.

Trwa jeszcze nabór do ostatniej, trzeciej grupy, która wyjedzie 30 czerwca. Regulamin oraz dokumenty rekrutacyjne dostępne są w Biurze Projektu w SUP (pokój 306) oraz na stronie www.efs.sup.nowysacz.pl. Wszystkie koszty (podróż, zakwaterowanie, wyżywienie, ubezpieczenie, kieszonkowe) zapewnia organizator. ■



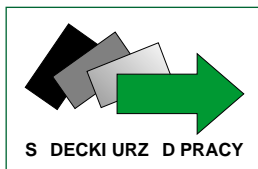
Zajęcia pedagogiczne prowadzi Agnieszka Brdej (w górze)

Projekt jest częścią programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci PLM. Do projektu zakwalifikowano 45 osób bezrobotnych, którzy z powodu braku doświadczenia zawodowego lub po danych kwalifikacji mają trudności z odnalezieniem się na lokalnym rynku pracy. Grupa wyjeżdża do Niemiec za kilka dni.

DOBRY MOMENT NA WYJAZD

- Ten wyjazd wypada w bardzo

dobrym momencie, bo mamy wiosnę, a nawet lato! - cieszy się Alicja. Rado Alicji dzielą jej koleżanki i koledzy. To już druga grupa wyjeżdżających, pierwsza włącznie kości staż w Bad Freienwalde w Brandenburgii. Przez 9 tygodni panie będą w Warszawie zajmować się osobami starszymi i dziećmi w roli opiekunek, panowie mechanik, prac w gastronomii i innymi bardziej młodymi zajęciami. Przed wyjazdem grupa odbyła przygotowanie językowe



B d mobilny z EURES

EURES pomaga w znalezieniu pracy w Unii Europejskiej

Czy agencja zatrudnienia może pobierać prowizję za swoje usługi? To była w tliwo najczniej podnoszona przez uczestników spotkania dla osób zainteresowanych pracą za granicą.

rednictwa pracy za granicą. Rejestr takich agencji można sprawdzić na stronie www.kraz.praca.gov.pl. Trzeba być ostrożnym z podejmowaniem pracy za pośrednictwem agencji niewiadomego pochodzenia - przestrzegają

w jakim stopniu nie w Austrii - informowała prowadząca. - Podstawowa znajomość języka wymagana jest jednak wszędzie. Wiadomo, że inne b d wymagania wobec kelnera, a inne wobec pracownika na budowie - dodała.



Uczestnicy spotkania otrzymali materiały informacyjne.

Spotkanie pod hasłem "B d mobilny z EURES", w którym wzięło udział kilkudziesięciu bezrobotnych zarejestrowanych w SUP, poprowadziła Bogusława Przyjałkowska z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Zespół Zamięscowy w Nowym Sączu. W trakcie spotkania poruszono najważniejsze kwestie związane z europejskimi rynkami pracy i zapotrzebowaniem na konkretne zawody oraz skutecznymi metodami poszukiwania pracy z uwzględnieniem systemu EURES. Wiele miejsca poświęcono również kwestiom, o których należało pamiętać przy poszukiwaniu pracy za granicą.

NIE PŁA AGENCJI!

Najczęściej pytani w tliwo ci dotyczyło odpłatności za poszukiwanie pracy. - Agencje pośrednictwa pracy nie mają prawa pobierać od swoich klientów ani złotówki - przekonywała Bogusława Przyjałkowska. - Wszelkie koszty pokrywa pracodawca.

Prowadząca wyjaśniła, że każda legalnie działająca agencja zatrudnienia musi posiadać wpis do rejestru podmiotów prowadzących usługi po-

Bogusława Przyjałkowska. - A już na pewno nie mieć zaufania do różnych ofert pracy przyklejonych na słupkach z podaniem wyłącznie numeru telefonu komórkowego.

Przy podejmowaniu pracy za granicą należy pamiętać, że po podpisaniu umowy z pracownikiem pisemnej umowy, zawierającej między innymi nazwisko pracodawcy, warunki pracy, płacy i ubezpieczenia. Do wiadomości niektórych uczestników spotkania były pod tym względem jak najgorsze. - 8 lat temu wyjechałem i zamiast hotelu były baraki, a agencja dała po 200 euro za załatwienie pracy - wspominał młody mężczyzna. - To musiało być jeszcze przed wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej, teraz każda oferta jest szczegółowo sprawdzana przez Urząd Pracy - przekonywała Bogusława Przyjałkowska.

GDZIE JEST PRACA?

Największe zapotrzebowanie na polskich pracowników notowane jest na trzech rynkach pracy: brytyjskim, niemieckim i austriackim. - W Niemczech wymagana jest znajomość języka

Wiele ofert z zagranicy dotyczy prac w rolnictwie. Z Austrii pochodzi oferta pracy przy zbiorach truskawek, pomidorów i szparagów. Podobne oferty nadchodzi z Niemiec, gdzie oprócz prac w rolnictwie stale poszukiwane są opiekunki do osób starszych, a także kucharze, kelnerzy, informatycy i lekarze. - Dlaczego niektóre agencje zastrzegają, że poszukują wyłącznie studentów lub emerytów? - chciała wiedzieć jedna z uczestniczek. - To proste: od nich pracodawca nie odprowadza składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. To mu się po prostu najbardziej opłaca - wyjaśniła Bogusława Przyjałkowska.

Najbardziej przydatne do poszukiwania aktualnych i sprawdzonych ofert pracy za granicą są portale europejskiego systemu EURES www.praca.gov.pl i www.eures.europa.eu. Portale nie tylko pomagają w znalezieniu zatrudnienia, stanowią także bazę informacji o warunkach życia i pracy w danym kraju i pozwalają zarejestrować własne CV. Oferty pracy z sieci EURES znajdują się także na portalu SUP www.sup.nowysacz.pl.

POZOSTAW ADRES

Prowadząca zwracała uwagę, że nie ma jednolitych warunków zatrudnienia. - Niektórzy pracodawcy płacą za przejazd do miejsca zatrudnienia, inni nie - wyjaśniła. - Trzeba także pamiętać o pozostawieniu adresu, pod jakim będzie przebywała i numeru telefonu. Dotyczy to zwłaszcza kobiet - apelowała prowadząca. - To prawda, moja dziewczyna pojechała do pracy za granicą i na miejscu okazało się, że to ma być praca zupełnie inna od tej, której oczekiwała - poparł ją chociaż jeden z uczestników spotkania.

Warto także zapisać sobie numer polskiej ambasady lub konsulatu na wypadek utraty pieniędzy lub dokumentów. Polskie placówki służą w takim przypadku pomocą w ich odzyskaniu lub pomocy na powrót do kraju. ■



Drogi, targi, kolejówka

Firma FAKRO ci gle zbiera nagrody w bran y budowlanej. Tym razem została nagrodzona przez bran owy miesi cznik „Builder” tytułem Budowlana Firma Roku 2012. Nagroda została przyznana za „wiarygodno i skuteczno działa biznesowych”. Specjalnym wyró nieniem za skuteczne zarz dzanie firm i jej sukcesy rynkowe uhonorowano tak e wła ciciela przedsi biorstwa Ryszarda Florka.

Inna s decka firma z bran y budowlanej, producent okien DAKO sama nagradza zwi zanych z ni ekspertów. W Ryttrze odbył si zjazd partnerów handlowych tej firmy, podczas którego nagrodzono laureatów programu Eksperti DAKO 2012. Nagrody przyznano w kilku kategoriach, mi dzy innymi Ekspert Energooszcz dno ci, Ekspert Bezpiecze stwa, Ekspert Innowacji i Ekspert Sprzeda y Drewna.

Kolejna odsłona serialu pt. „Droga do Brzeska”. Inwestycj ma wspiera Jerzy Miller wojewoda Małopolski, który zobowi zał samorz dy, by do ko ca tego roku ustaliły wspólnie tras przebiegu nowej drogi od południowej granicy pa stwa przez Nowy S cz do autostrady w Brzesku. Dwupasmowa trasa ma mie 51 km długo ci i bieć po zupełnie nowym terenie. Rozpatrywane s dwa warianty: droga przy pieszona lub droga ekspresowa. W pierwszym wariantcie koszt inwestycji ma wynie ok. 2,5 mld złotych, w drugim o miliard wi cej.



Na rodzimym podwórku odbyła si kolejna (ju 17.) edycja S deckich Targów „Dom i Otoczenie”. W ci gu trzech dni zwiedzaj cy mieli okazj zapozna si z ofert blisko 70 wystawców z ro nych bran : budownictwo, instalacje, wn trza i ogrody. Pierwsz nagrod „Jako i innowacyjno ” w kategorii produkt jury postanowiło przyzna nowos deckiej spółce PC Biegonice Składy za prezentacj systemu kominowego UniFU. Za najlepiej zaaran owane

stoisko nagrod otrzymała firma ARTHAUSS Lider Domów Pasywnych z Cz stochowy, a „złoty klucz instalatora” pow drował do firmy DWOREK-BIS z Olkusza.



W Chełmcu powstaje nowy, dwupoziomowy sklep. Inwestorem jest Józef Pyzik, prezes Kongregacji Kupieckiej w Nowym S czu i wła ciciel sieci sklepów. Wła ciciel chce zatrudni w nowej placówce 25 osób. Józef Pyzik poza biznesem znany jest z anga owania si wdziałalno publicznej, jest mi dzy innymi członkiem Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego S cza.

Technikum Kolejowe znowu działa w Nowym S czu. Po o miu latach przerwy szkoła wznawia działalno . Technikum b dzie si mie ci w Zespole Szkół numer 4 przy ul. w. Duchy 6. Ju rozpocz ł si nabór do trzech klas kolejowych, które maj kształci w zawodach: technik transportu kolejowego, technik dróg i mostów kolejowych oraz technik automatyk sterowania ruchem kolejowym. Klasy s otwierane w cisłym porozumieniu z s deckim zakładem PKP, który udost pni zaplecze do zaj praktycznych oraz obiecuje prac dla absolwentów.

Nowos decki Newag wygrał kolejny przetarg. Firma dostarczy Przewozom Regionalnym cztery dwuczłonowe poci gi. W ka dym wagonie zmie ci si 50 pasa erów na miejscach stoj cych i tyle samo na miejscach do siedzenia. Pomi dzy siedzeniami maj si znale gniazda do zasilania laptopów, tzw. strefa dzieci ca i ł cze wifi. Maksymalna pr dko poci gów ma wynosi 120 km/h. Newag pracuje równocze nie nad pojazdami przeznaczonymi dla warszawskiego metra.

Nowy S cz otrzymał tytuł „Samorz dowy Mened er Regionu 2012 w województwie małopolskim” w VIII edycji rankingu Filary Polskiej Gospodarki, przeprowadzonym przez dziennik „Puls Biznesu” oraz firm badawcz Millward Brown SMG/KRC. Celem konkursu jest wyłonienie firm i samorz dów, które z powodzeniem ł cz przedsi biorczo z samorz dno ci . Nowy S cz otrzymał tytuł dzi ki głosom innych jednostek samorz du terytorialnego z naszego regionu. Ich zdaniem nasze miasto wyró nia si tempem rozwoju, pozyskiwaniem pieni dzy unijnych oraz tworzeniem korzystnych warunków do rozwoju przedsi biorczo ci. ■

Ci g dalszy w kolejnych numerach.



Aktywno szans na sukces

Rozpoczęła się realizacja projektu, który pozwoli młodzieży na twórcze spędzenie wolnego czasu. I nabyć przy okazji umiejętności oraz cenne do wiadzenia, przydatne w przyszłej karierze zawodowej.

Miało Nowy Sącz przystąpiło do realizacji projektu systemowego „Twoja AKTYWNOŚĆ – szans na sukces!”. Przedsięwzięcie realizowane jest przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu w partnerstwie Stowarzyszenia Rodzicielstwa Zastępczego „Betlejem” w Nowym Sączu.



Spotkanie z młodzieżą zainteresowaną projektem.
ródło: www.stowarzyszeniebetlejem.pl

Projekt skierowany jest mianowicie do młodzieży zamieszkującej miasto Nowy Sącz w wieku 15-24 lat (młodzież gimnazjalna, ponadgimnazjalna, studenci), która zainteresowana jest rozwojem własnej aktywności społecznej i zawodowej oraz nabyciem umiejętności lidera społecznego.

Projekt realizowany będzie w latach 2013 – 2015. W tym czasie zaplanowano kilka naborów do trwających ok. 4 miesięcy modułów tematycznych.

Dla młodzieży przewidziano:

- dwa nabory w 2013 r. – moduły „Akademia Młodego Przedsiębiorcy” oraz „Jestem, pomagam, poznaj”,
- trzy nabory w 2014 r. – moduły „Akademia Młodego Samorządowca”, „Akademia Młodego Przedsiębiorcy”, „Jestem, pomagam, poznaj”,
- jeden nabór w 2015r. – moduł „Akademia Młodego Samorządowca”.

Stowarzyszenie pragnie zapewnić młodzieży wiele atrakcyjnych zajęć i aktywności, różnorodnych form pracy - warsztaty, konsultacje indywidualne i zajęcia grupowe, formy stacjonarne i wyjazdowe. Młodzieży zaproponowane zostaną mianowicie:

- innowacyjny projekt fotograficzny promujący Nowy Sącz,
- specjalistyczny kurs języka angielskiego,
- spotkania ze znanymi przedsiębiorcami,
- warsztaty medialne,
- ciekawe wyjazdy studyjne i inne.

W trosce o wysoki poziom proponowanych działań zatrudniona będzie wykwalifikowana kadra, w tym mianowicie innymi socjologowie, trenerzy młodzieżowi, specjaliści w zakresie doradztwa zawodowego i inni.

Dlaczego warto?

Udział w projekcie pozwoli:

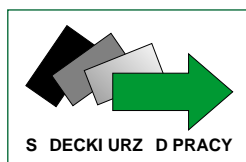
- nabyć nowe umiejętności, zyskać cenne do wiadzenia, twórczo spędzić czas i poznać nowych znajomych,
- w projekcie znaleźć się propozycje, które pomogą zdobyć nowe, wartościowe umiejętności i zapewnią lepszy start w przyszłość,
- działania w projekcie różnorodnych form pracy: warsztaty, konsultacje indywidualne i zajęcia grupowe, formy stacjonarne i wyjazdowe.

Biurowisko Projektu, ul. Jagiellońska 14 w Nowym Sączu (I piętro).
e-mail: projekt.betlejem@poczta.fm
www.stowarzyszeniebetlejem.pl ■



Spotkanie z młodzieżą zainteresowaną projektem.
ródło: www.stowarzyszeniebetlejem.pl

Projekt realizowany w ramach Priorytetu VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działania 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałania 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej



Urząd Pracy w obiektywie

Ewa Wiśniewska-Kucybała, dziennikarka TVP Kraków, odwiedziła nasz Urząd z kamerą. Pani Ewa realizowała w Nowym Sączu zdjęcie do swojego filmu o usługach rynku pracy.

O wsparciu rekrutacji przez naszych doradców zawodowych mówiła Joanna Masiak, doradca zawodowy z SUP. W nagraniu wzięła udział przedstawiciel jednego z zakładów, którym udzielili my wsparcia. Pan Stanisław Chlipała z firmy Cognor Blachy Dachowe SA wspominał, jak firma za naszym pośrednictwem poszukiwała jednego przedstawiciela handlowego. Po spotkaniu z doradcą ostatecznie zatrudniono dwóch.

Pani Ewa odwiedziła także z kamerą S decki Wydział Zamiejscowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Tematem nagrania były między innymi nowe formy pracy z klientem.



O naszych usługach mówiła Joanna Masiak



Ekipa filmowa w Siedzibie Wydziału Zamiejscowego WUP



Stanisław Chlipała



JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

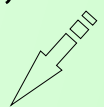
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

1. wejdź na stronę www.sup.nowysacz.pl

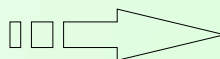


2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”
na żółtym pasku



ETA BADAŃ POZIOMU SATYSFAKЦИИ KLIENTA SUP *** ELEKTRONICZNA REJESTRACJA

3. wypełnij formularz



Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę