



Gdzie się uczy ?

s. 12

W numerze:

Pasja, wiedza, do wiadczenie  
Zwalcza stereotypy  
Etyka w biznesie

Radosnych,  
pogodnych,  
rodzinnych  
wielkanocnych  
wzrosty i pracownicy  
Sadeckiego Urzędu Pracy



## SZANOWNI PAŃSTWO!

Oddajemy do rąk Państwa Czytelników kolejny numer miesięcznika S decki Rynek Pracy.

W lutowym wydaniu SRP przybliżamy sylwetkę Macieja Jurkiewicza, właściciela przychodni Novo - Med w Nowym Sączu, laureatem ostatniej edycji konkursu "Mój sposób na biznes". Rozmowa z Laureatem jest nie tylko okazją do poznania jego drogi do sukcesu, ale i opinii na temat polskiej służby zdrowia. Piszemy również o etyce w biznesie na przykładzie pewnej sądeckiej firmy.

S decka Izba Gospodarcza zorganizowała w lutym Dzień Otwartych Drzwi, dla biznesmenów i instytucji otoczenia biznesu. Na spotkaniu przedstawiliśmy ofertę wsparcia dla przedsiębiorców ze strony naszego Urzędu. Na miejscu można było także pobrać niezbędne formularze. Kolejną ofertą jest udział w programach specjalnych, o którym piszemy na następnej stronie. Byliśmy także na Targach Uczelni Wyższych, o czym piszemy w numerze; zdjęcie z tej imprezy znajduje się na okładce SRP.

W tym numerze staramy się przybliżyć naszym partnerom rynku pracy. W tym numerze piszemy o Ochotniczych Hufcach Pracy.

Piszemy również o własnych działaniach aktywizacyjnych. Miesięcznik zawiera także aktualne dane o poziomie bezrobocia i odpowiedzi na pytania zadawane przez naszych klientów.

SRP zasadniczo ukazuje się w formie elektronicznej i w takiej formie rozsyłany jest przedsiębiorcom, instytucjom samorządowym i otoczeniu biznesu, mediom i wszystkim zainteresowanym tematyką rynku pracy. Plik z SRP zamieszczony jest także na naszej stronie internetowej [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl).

Zapraszam do lektury.

Stanisława Skwarło

Dyrektor



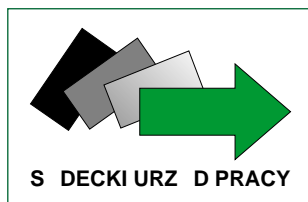
Dyr. Stanisława Skwarło

### SPIS TREŚCI:

Programy specjalne	⇒	3
Pasja, wiedza, do wiadomości	⇒	4
Partnerstwo, podatki, wsparcie	⇒	6
Zwalczamy stereotypy	⇒	8
Statystyka bezrobocia	⇒	10
Gdzie się uczy	⇒	12
Odzyskaś pewność siebie	⇒	13
Kto pyta, nie błądzi	⇒	14
Etyka w biznesie	⇒	15

Wydawca: S decki Urząd Pracy,  
ul. W gierska 146, 33 - 300 Nowy Sącz  
Koordynacja projektu: Wiesław Turek  
Konsultacja merytoryczna: Stanisława Skwarło,  
Teresa Połomska, Tomasz Szczepanek  
Przygotowanie materiałów, skład i opracowanie graficzne:  
Wiesław Turek  
Współpraca (statystyka): Izabela Obrzut

Copyright © S decki Urząd Pracy 2013 ISSN 2084-5006



# Specjalne programy Specjalne instrumenty

Nie udało si przy zastosowaniu zwykłych rodków? Si gamy po rodki specjalne. Autoprezentacja, stylizacja, kreowanie wizerunku i wsparcie finansowe to nowa bro w arsenale walki z bezrobociem.

## POSTAW NA SIEBIE

Program zakłada aktywizacj zawodow 24 osób z terenu Miasta Nowego S cza, zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy jako bezrobotne oraz nale cych równocze nie do co najmniej 2 kategorii osób znajduj cych si w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w stosunku do których stosowane usługi i/lub instrumenty rynku pracy okazały si niewystarczaj ce do wej cia lub powrotu na rynek pracy.

Formy wsparcia w ramach programu:

- poradnictwo zawodowe,
- po rednictwo pracy,
- sta e,
- rodki na rozpocz cie własnej działalno ci gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposa enia lub doposa enia Stanowiska pracy.

Ponadto program przewiduje zastosowanie specyficznych elementów wspieraj cych zatrudnienie, dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników programu:

- dla osób kierowanych na sta : usługa pn. „wizerunek w pracy”, przedmiotem której b d m.in. indywidualne konsultacje ze specjalistami z zakresu autoprezentacji, stylizacji oraz kreowania wizerunku w miejscu pracy oraz jednorazowa wypłata pn. „wsparcie na zatrudnienie” dla pracodawcy po zatrudnieniu uczestnika programu;
- osoby planuj ce podj cie działalno ci gospodarczej skorzystaj z jednorazowej wypłaty rodków finansowych pn. „wsparcie na starcie” na pokrycie cz ci kosztów prowadzenia działalno ci gospodarczej w pocz tkowym okresie jej funkcjonowania;
- w przypadku osób skierowanych do zatrudnienia w ramach nowo utworzonego stanowiska pracy: „wsparcie na zatrudnienie” - jednorazowa kwota wypłacana pracodawcy na pokrycie cz ci kosztów zwi zanych z zatrudnieniem i/lub adaptacj uczestnika programu na stanowisku pracy.

Program zakłada uzyskanie efektywno ci zatrudnieniowej na poziomie 90%.

Okres realizacji: 1 kwietnia 2013 - 31 grudnia 2014 r.

## AKTYWNI RODZICE

Program zakłada aktywizacj zawodow 34 osób, b d cych bezrobotnymi rodzicami posiadaj cymi na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat zarejestrowanych w S deckim Urz dzie Pracy jako osoby bezrobotne, nale cych do grupy osób długotrwale bezrobotnych lub bez do wiadczenia zawodowego, w stosunku do których stosowane usługi i/lub instrumenty rynku pracy okazały si niewystarczaj ce do wej cia lub powrotu na rynek pracy.

Formy wsparcia w ramach programu:

- poradnictwo zawodowe,
- po rednictwo pracy,
- sta e,
- refundacja kosztów wyposa enia lub doposa enia stanowiska pracy,
- rodki na rozpocz cie własnej działalno ci gospodarczej.

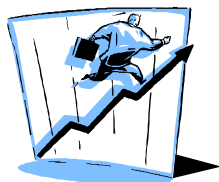
Ponadto program przewiduje zastosowanie specyficznych elementów wspieraj cych zatrudnienie, dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników programu:

- dla wszystkich uczestników programu specjalnego przewidziano jednorazow wypłat pn. „wsparcie na opiek nad dzieckiem”;
- dla osób kierowanych na sta : jednorazowa wypłata pn. „wsparcie na zatrudnienie” dla pracodawcy po zatrudnieniu uczestnika programu;

Program zakłada uzyskanie efektywno ci zatrudnieniowej na poziomie 60%.

Program realizowany b dzie po otrzymaniu dodatkowych rodków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowe informacje na temat programów dost pne s w Dziale Programów i Współpracy S deckiego Urz du Pracy: pok. 306, tel. 18 442 91 10 wew. 334, 296.



# Pasja, wiedza, do wiadczenie

## Czy to wła nie decyduje o powodzeniu w biznesie?

**P**rzychodni „Novo-Med” przy ul. ólkiewskiego odwiedzamy w południe. To jedyna szansa, eby porozmawia w spokoju. - Po pi tnastej b d tu tłumy - mówi Maciej Jurkiewicz.



Maciej Jurkiewicz. Maskotki słu do złagodzenia stresu u dzieci podczas wizyty lekarskiej.

Maciej Jurkiewicz zdobywał wiedz na temat rynku medycznego w korporacjach. To nie był pomysł na całe ycie zawodowe. Przyszedł czas na nowe otwarcie: własny biznes. W marcu 2009 roku jego staraniem na mapie usług medycznych w Nowym S czu pojawiła si nowa placówka: Specjalistyczne Centrum Medyczne „Novo - Med”. - To było ryzykowne zagranie z mojej strony, bo nie miałem adnej pewno ci, e to si uda, e si firma rozwinie - wspomina Maciej Jurkiewicz. - Trzeba było naprawd sporo zaangażowania, cierpliwoci i pokory, szczególnie na pocz tku, eby firma zaistniała na rynku. - I dodaje: - Rynek jest bardzo ciasny, ale udało nam si precisn .

„Novo-Med” to ponad 20 poradni specjalistycznych od diagnostyki po kompleksowe leczenie specjalistyczne. Placówka wiadczy zarówno usługi medyczne w ramach podpisanych kontraktów z NFZ, jak i komercyjne. Z pocz tkiem bie cego roku przychodnia została przeniesiona z siedziby przy ul. Długosza do pachn czego wie o ci budynku przy ul. ólkiewskiego 10. - Coraz wi cej pacjentów zaczyna do nas dzwoni - mówi Maciej Jurkiewicz. - Przychodz na miejsce, dzwoni , rejestruj si . Naszym dodatkowym atutem jest rezerwacja online, eby bezpo rednio z domu, za po rednictwem strony internetowej mo na było umówi si na konsultacje do

specjalisty. Od lutego uruchomili my dodatkowo poradni otolaryngologiczn , to kolejna ze specjalno ci, która doł czyła. Uruchomili my tak e punkt pobra z pełnym zakresem bada analitycznych - wylicza.

### DZIE JAK CODZIE

Maciej Jurkiewicz zaprasza do l ni cych czysto ci gabinetów. W jednym z nich spotykamy pani mgr Beat Kudyb , specjalistk neurologoped w trakcie udzielania porady. Korzystaj ca z niej pani Teresa jest pełna optymizmu. - Czuj , e jest coraz lepiej - deklaruje. Pani doktor jest tego samego zdania: - Wida popraw u miecha si .



Dr Beata Kudyba jest optymistk . - Czuj , e jest coraz lepiej - deklaruje pacjentka.

Specjali ci s najwi kszym atutem przychodni, ale pozyskanie ich wcale nie jest takie łatwe. - W tym momencie jest bardzo du o placówek, w ka dej pracuj specjali ci; z reguły jeden specjalista nie pracuje w jednym zakładzie tylko w kilku i st d wynika problem. Specjali ci s powoli zm czeni, bardziej chcieliby odpocz ni po wi ci kolejny dzie na przyjmowanie w kolejnej przychodni - wyja nia Maciej Jurkiewicz.

Szans na pozyskanie specjalisty jest rosn ca konkurencja w du ych miastach. Coraz cz ciej lekarze s zainteresowani współprac z o rodkami w o ciennych miastach. - To dla nas pewna furtka - mówi Maciej Jurkiewicz.

## NIEŁATWY BIZNES

Biznes w branży usług medycznych nie należy do łatwych. - Problemów jest wiele, natomiast staramy się je w miarę możliwości rozwiązywać - nie ukrywa Maciej Jurkiewicz. - Generalnie zapotrzebowanie na rynku usług medycznych jest duże, szczególnie usługi, z których pacjenci chętniej by skorzystali, natomiast momentami brakuje specjalistów.



W przychodni można zarejestrować nie tylko telefonicznie, ale i online, za pomocą strony www.

W prywatnej przychodni nie da się uniknąć pytania o kształt polskiej służby zdrowia. - Generalnie byłbym za prywatyzacją służby zdrowia, natomiast nie da się służby zdrowia sprywatyzować całkowicie - mówi Maciej Jurkiewicz. - Te trzydzieści procent z globalnej prywatyzacji trzeba by zostawić na jakiś pakiet socjalny dla emerytów i rencistów, którzy nie mogą sobie pozwolić na leczenie prywatne z prostej przyczyny, nie mają zbyt niskie emerytury i renty - dodaje.

Koszty. To słowo pojawia się nieuchronnie przy okazji rozmowy o służbie zdrowia. - Polska jako kraj jest w czołówce rankingu europejskiego jeżeli chodzi o koszty leków. Państwo dopłaca do leków zbyt mało i są one drogie - ubolewa Maciej Jurkiewicz.

Prawo wyboru sposobu i miejsca leczenia jest jednak, zdaniem Macieja Jurkiewicza, czym oczywistym w demokratycznym kraju. - Jestem za tym, aby wchodzić na rynek prywatni ubezpieczyciele, aby każdy mógł opłacić sobie jakiś abonament miesięczny, jeżeli go stać, czy to dla siebie, czy to dla rodziny - przybliżyła swoją wizję Maciej Jurkiewicz. - aby mógł wybrać firmę, w której chce być obsługiwany. I dodaje: - Opłacając taki abonament pacjent się nie martwi. Przychodzi choroba, dzwoni do takiej małej kliniki czy małej przychodni, ale z wieloma specjalistami, umawia się na wizytę, lecz i nie czeka w kolejce.

## PLANY, PLANY

Żadna firma nie może się rozwijać bez planów na przyszłość. - Nasze plany są do bogate - zwierza się Maciej Jurkiewicz. - Chcemy jeszcze bardziej się zakorzenić na rynku, poszerzać kadrę medyczną, poszerzać zakres usług i cały czas nad tym pracujemy. Możliwie, bo staje się to coraz trudniejsze, ale powoli do przodu.

Być może właśnie niekonsekwencja w działaniu była decydującym powodem, który przesądził o przyznaniu Maciejowi Jurkiewiczowi I nagrody w ostatniej edycji konkursu "Mój sposób na biznes". Konkurs, organizowany przez S decki Urząd Pracy promuje przedsiębiorczość i nagradza najciekawsze przedsięwzięcia biznesowe w Nowym Sączu. Dla właściciela "Novo - Medu" konkurs to właśnie i daje wiele satysfakcji do wiadomości. Stanowi także zachętę do podjęcia działalności gospodarczej na własny rachunek. - Przykład osób, które się zgłosiły do konkursu świadczy o tym, że można na sobie poradzić nawet w bardzo

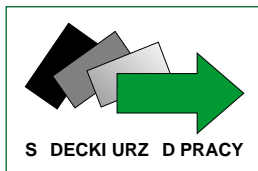


Na pacjentów czekają pachnące wieńcami gabinety.

trudnej sytuacji rynkowej i kryzysowej - przekonuje Maciej Jurkiewicz. - Bo nie tylko branża medyczna się utrzymuje. Ludzie są w stanie znaleźć swoje pasje, pochwycić swoją wiedzę i do wiadomości nabyte w trakcie kariery zawodowej i wykorzystać je do stworzenia własnej firmy w różnych branżach - dodaje z przekonaniem.

Pasja, wiedza i do wiadomości - te trzy słowa zdają się przesądzać o powodzeniu własnego biznesu. Tak przynajmniej twierdzi ktoś, komu udało się je pochwycić w udanym przedsięwzięciu biznesowym. Maciej Jurkiewicz ponownie odwołuje się do konkursu "Mój sposób na biznes". - Przekrój branż w konkursie był bardzo szeroki, zgłoszonych było 29 prac. To znaczy, że się udaje; te firmy istnieją i zatrudniają ludzi.

I czy nie o to nam chodzi? ■



# Partnerstwo, podatki i wsparcie

## Współpraca ma decydujące znaczenie na lokalnym rynku

Zmiany w podatku VAT, zwolnienia w podatku od nieruchomości, abolicja składek ZUS i wsparcie dla przedsiębiorców finansowane z Funduszu Pracy to niektóre zagadnienia Dnia Otwartych Drzwi, zorganizowanego przez S decki Izba Gospodarcza. Spotkanie, w którym wzięło udział kilkudziesięciu ludzi biznesu i instytucji okołobiznesowych, odbyło się 14 lutego w siedzibie WSB – NLU w Nowym Sączu.

Najwięcej nowych miejsc pracy w Małopolsce tworzonych jest w krakowskim obszarze metropolitalnym. Tu najczęściej lokują swoje inwestycje inwestorzy zagraniczni. Nowy Sącz, jako centrum subregionalne, pozyskuje inwestorów z zewnątrz z dużymi kosztami. Dominującymi inwestycjami zewnętrznymi są sklepy wielkopowierzchniowe, stacje benzynowe i banki. – Mimo to Nowy Sącz charakteryzuje się dobrymi wskaźnikami gospodarczymi, na tysiąc mieszkańców przypada u nas ponad 110 firm, co



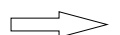
Dyr. Stanisława Skwarło

we w Nowym Sączu zarejestrowanych jest blisko 9,3 tys. podmiotów gospodarczych, w zdecydowanej większości małych i mikrofirm. Właśnie z tymi firmami SUP prowadzi najbardziej owocną współpracę, co oczywiście nie wyklucza współpracy z potentatami na lokalnym rynku.

### ZAGROŻENIA

Jako zjawiska niekorzystnie wpływające na lokalny rynek pracy dyrektor Skwarło wymieniła między innymi starzenie się społeczeństwa i związane z tym wzrost wskaźnika osób w wieku poprodukcyjnym. Za kilkanaście lat może dojść do sytuacji, kiedy na jednego pracującego będzie przypadała dwie osoby w wieku poprodukcyjnym. Innym niekorzystnym czynnikiem jest stały odpływ z naszego miasta ludzi młodych i wykształconych. To skutek braku wystarczającej liczby ofert pracy dla ludzi po studiach wyższych.

Właśnie osoby w wieku do 30. roku życia będą stanowiły jedną z grup objętych działaniami aktywizacyjnymi w ramach projektu systemowego 6.1.3. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Pozostałe grupy aktywizowane przy udziale środków unijnych to osoby w wieku 50+, niepełnosprawne i bezrobotni długotrwale.



### LOKALNY RYNEK PRACY

Instrumenty wsparcia przedsiębiorców z Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy przedstawiła Stanisława Skwarło, dyrektor S deckiego Urzędu Pracy. Prelegentka zaznaczyła na wstępie, że miejsc pracy nie tworzą jedynie przedsiębiorcy i dlatego dobra współpraca między publicznymi służbami zatrudnienia i lokalnym biznesem ma pierwszorzędne znaczenie w skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych.

stawia nasze miasto na czołowym miejscu w Małopolsce – mówiła dyr. Skwarło.

Zdaniem prelegentki, tak dobry wskaźnik to zasługa samych s deczan. – Ogromnym potencjałem są niezwykle przedsiębiorcy mieszkający i od nich zależy przyszłość lokalnej gospodarki – przekonywała dyr. Skwarło, przywołując przykłady takich firm jak Fakro, Wiśniowski czy Bugajski. Przedsiębiorczość s deczan ma pierwszorzędne znaczenie w sytuacji, kiedy trudno liczyć na znaczącego inwestora z zewnątrz. Warto przypomnieć,

Innym niekorzystnym zjawiskiem, na które zwróciła uwagę dyr. Skwarło, jest wzrost bezrobocia rodzinnego. Liczba bezrobotnych w tej kategorii sięga 1,4 tys. osób, o 161 osób więcej w porównaniu ze stanem sprzed roku. Mając na uwadze ten fakt, Sdecki Urząd Pracy zdecydował, że bezrobotni z grupy bezrobocia rodzinnego będą objęci pierwszeństwem w programach aktywizacji zawodowej. Drugą grupę korzystającą z preferencji (poza projektem systemowym) będą bezrobotni długotrwale.

### PREFERENCJE

Zagadnieniem najbardziej interesującym obecnych na sali pracodawców był klucz, według którego przyznawane będą rodzki w ramach różnych programów aktywizacji zawodowej. - Preferowani będą pracodawcy, którzy nie korzystali jeszcze ze wsparcia ze środków Funduszu Pracy i spełniają warunki określone przepisami prawa, przede wszystkim jednak tacy, którzy zapewniają wzrost miejsc pracy netto i osiągnięli wysoką efektywność zatrudnienia w poprzednich programach – wyjaśniła dyr. Skwarło. Efektywność zatrudnieniowa, wskaźnik niezwykle ważny, to procentowy stosunek liczby zatrudnionych po programie w stosunku do całkowitej liczby jego uczestników.

Współpraca z przedsiębiorcami była motywuem przewodnim całego wystąpienia pani dyrektora. Jest to niezwykle ważny zagadnienie między innymi przy programowaniu szkoleń. - Stale prosimy o informacje, jakie wymagania kwalifikacyjne stawiane są przed potencjalnymi pracownikami, bo warunkuje to efektywność szkoleń i rozwoju zawodowego – apelowała dyr. Skwarło. Chodzi o to, aby szkolenia w możliwie najwyższym stopniu odpowiadały potrzebom lokalnego rynku pracy.

### PROGRAMY WSPARCIA

Przy omawianiu instrumentów



Nasze stoisko na spotkaniu. Katarzyna Bodziona i Michał Maćko.

wsparcia dla przedsiębiorców dyr. Skwarło skupiła się na trzech programach: refundacji kosztów wyposażenia (lub doposażenia) stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez SUP, pracach interwencyjnych i stażach. Zainteresowanie zwłaszcza tym ostatnim programem jest bardzo duże. - Proszę pamiętać, że staż nie dotyczy osób, które już mają do wiadczenie zawodowe, bo staż to właśnie nabywanie praktycznych umiejętności poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy – przypomniała dyr. Skwarło. - Nie kierujemy takimi stażystami do prac prostych, stajęcy ci to nie jest tania siła robocza – dodała dyr. Skwarło.

Przeszkod w korzystaniu z niektórych programów jest konieczność wypełnienia rozbudowanych formularzy, składania sprawozdań finansowych za kilka lat wstecz itp. - I nam, i wam doskwiera biurokracja – komentowała z sarkazmem dyr. Skwarło dodając od razu, że SUP stara się uprościć procedury aplikacyjne między innymi poprzez możliwość składania wniosków za pośrednictwem strony internetowej.

Współpracując z przedsiębiorcami oceniła dyr. Skwarło bardzo wysoko. - Partnerstwo na rzecz lokalnego

rynku pracy jest niezwykle ważne – podsumowała. Porozumienie Partnerstwa, którego liderem jest prezydent Nowego Szcza Ryszard Nowak, podpisano w 2010 roku.

Sdecki Urząd Pracy zorganizował podczas spotkania swoje stoisko, gdzie uczestnicy mogli zapoznać się ze szczegółami ofert pomocy, pobrać formularze wniosków i skorzystać z porady specjalistów. ■

### Program Dnia Otwartych Drzwi:

- Bilansowe zamknięcie roku, wybrane problemy - Marek Kwinta, Małopolski Instytut Studiów Podatkowych,
- Abolicja składek ZUS dla przedsiębiorców - Danuta Szymańska, ZUS N.S cz,
- Instrumenty wsparcia przedsiębiorców z Programu Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy - Stanisława Skwarło, Sdecki Urząd Pracy,
- Zwolnienia od podatku od nieruchomości dla nowych inwestycji na terenie N.S. - Magdalena Januszek - Gródek, Urząd Miasta Nowego Szcza,
- Transfer wiedzy instrumentem wsparcia firm - Agnieszka Gołob, Inkubator Przedsiębiorczości Politechniki Krakowskiej,
- Instrumenty bezpośredniego wsparcia Sdeckiej Izby Gospodarczej dla przedsiębiorstw - Anna Ruchała, Sdecka Izba Gospodarcza,
- Zmiany w podatku VAT 2013 - Justyna Zajac - Wysocka, Małopolski Instytut Studiów Podatkowych.



Agata Fołta, dyrektor CEiPM w Nowym Sączu

# Zwalczająca stereotypy

## Ochotnicze Hufce Pracy zmieniły się już dawno temu. Stereotypy pozostały.

**O**chotnicze Hufce Pracy mają 55 lat. Swoje oferty kierują do młodzieży między 15 a 25 rokiem życia. Wśród klientów OHP spora grupa to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, marginalizacją i bezrobociem. - A dzisiaj zagrożony jest praktycznie każdy młody człowiek - przekonuje Agata Fołta, dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu. - Z prac jest coraz gorzej.

### KOMU POMAGAJ OHP?

- Ochotnicze Hufce Pracy przede wszystkim pomagają w kształceniu i wychowaniu młodych osób, które gdzieś się potknęły w systemie edukacji, wypadły z tego systemu albo są zagrożone wypadnięciem - wyjaśnia Agata Fołta. - Pomagamy osobom, które mają problemy z nauką, problemy rodzinne, są bezrobotni. Do tych osób chcemy docierać szczególnie - dodaje.

Wśród podopiecznych OHP są osoby kierowane przez kuratorów sądowych, policję, przez różnego rodzaju organizacje i ośrodki pomocy społecznej. Do nich poza standardowymi ofertami kształcenia i wychowania kierowana jest także oferta szkoleń z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### COPROPONUJ OHP?

Do całej młodzieży kierowana jest oferta szkoleń zawodowych, prowadzonych zgodnie z potrzebami rynku pracy, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Nowym Sączu zajmuje się także refundacją kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia pracowników młodocianych, zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego. - Zajmuje się tym Rodzowski Hufiec Pracy, który jest ponadpowiatową jednostką organizacyjną i obejmuje swoim zasięgiem byłe województwo nowosądeckie - wyjaśnia Agata Fołta. Hufiec zrzesza w tej chwili ponad 600 młodych osób w szkołach na terenie miasta Nowego Sącza i powiatu nowosądeckiego.

Hufiec nie tylko szuka pracodawców na zewnątrz, dla kilkudziesięciu młodych ludzi sam jest pracodawcą. - Udało nam się w naszej siedzibie wyremontować kuchnię, która za dawnych czasów działała przy Zespole Szkół Samocho-

dowych i od września zeszłego roku kształcimy młode osoby w zawodzie kucharza - mówi Agata Fołta. - W tej chwili na pierwszym roku jest ich 17, zatrudnionych jako młodociani pracownicy i otrzymujący wynagrodzenie jak u każdego innego pracodawcy.

W siedzibie CEiPM działają także warsztaty fryzjerskie, zatrudniają obecnie około 25 osób. - To już drugi rocznik - nie kryje satysfakcji Agata Fołta.



17 osób kształcą się w zawodzie kucharza.

Młodzież pobiera w szkołach wiedzę teoretyczną, a hufiec organizuje im praktyki, pozyskując pracodawców. - ledzimy losy tej młodzieży, monitorujemy ich kariery zawodowe - zapewnia Agata Fołta. - Przy hufcu działa Klub Absolwenta, gdzie utrzymywany jest kontakt z tymi młodymi osobami. Często zdarza się, że osoby zostają u tych pracodawców, u których miały praktyki. Jeśli tak się nie dzieje, kierowane są do bazy danych Młodzieżowego Biura Pracy, które w pierwszej kolejności stara się im znaleźć zatrudnienie - wyjaśnia pani dyrektor.

Z ofertami pracy dla ludzi młodych nie jest najlepiej, to zjawisko powszechne i dotyczący nie tylko podopiecznych CEiPM. - Są to zwykle oferty krótkoterminowe, ale zależy nam, żeby ten młody człowiek nie wypadł z rynku pracy, tylko był cały czas aktywny - przekonuje Agata Fołta.

Wielu absolwentów proponuje się kursy doszkalające. - Jeśli na przykład ktoś wykształcił się w zawodzie kucharza, to



Proponujemy takim młodym osobom dodatkowe kursy zawodowe w ramach programów z udziałem funduszy Unii Europejskiej - zapewnia Agata Fołta. - I szukamy pracodawców, którzy potem mogliby ich zatrudnić.



Siedziba CEIPM OHP w Nowym Sączu.

## WYBRAŁA CI WY ZAWÓD

W strukturach OHP działają także Mobilne Centra Informacji Zawodowej, które odwiedzają liczne gimnazja. Doradcy zawodowi prowadzą grupowe informacje zawodowe, a jeśli się uda i dyrekcja pozwoli, warsztaty, na których młodzież może sprawdzić swoje predyspozycje zawodowe. - żeby kandydaci na kucharzy i fryzjerów rzeczywiście mieli do tych zawodów predyspozycje i ochotę - mówi Agata Fołta.

Pocieszający jest fakt coraz większego zainteresowania szkołami zawodowymi. - Jeszcze dwa, trzy lata temu był znaczny spadek zainteresowania zawodówkami - wspomina Agata Fołta. - Teraz młodzież zaczyna doceniać fakty, że rynek pracy potrzebuje dobrych rzemieślników. A co lepiej wykształci w zawodzie niż szkoła zawodowa, gdzie praktyki jest bardzo dużo? - pyta retorycznie pani dyrektor.

Na zwiększone zainteresowanie młodzieżą odpowiadają pracodawcy. - Dawniej było tak, że było więcej młodzieży niż pracodawców, dzisiaj jest coraz więcej pracodawców, którzy chętnie przyjmą młodocianego pracownika - twierdzi Agata Fołta. - Coraz więcej pracodawców się szkoli, bo żeby przyjmować młodocianego pracownika, trzeba mieć odpowiednie przygotowanie, instruktora praktycznej nauki zawodu i kurs pedagogiczny - dodaje.

OHP stara się uczyć swoich podopiecznych mobilności i elastyczności. - Dzisiaj to nie są takie czasy, że mamy jeden zawód na całe życie - przekonuje pani dyrektor.

## CO PRZESZKADZA?

Funkcjonowaniu OHP - zdaniem pani dyrektor - najbardziej przeszkadzają stereotypy. - Za OHP cały czas ci gnę się to myślenie, że hufiec to junacy, wojsko i tak dalej. Te czasy minęły już bardzo dawno temu; w momencie

zmian ustrojowych OHP zmieniły swoje oblicze i zajmujemy się dziś zupełnie czym innym. Zastanawiano się nawet nad zmianą nazwy, ale to są regulacje prawne, przepisy, środki finansowe i postanowiono zostać przy OHP - wspomina Agata Fołta.

Ochotniczym Hufcom Pracy, jak wszystkim instytucjom publicznym, doskwiera biurokracja. - W tym czasie spóźni się przy dokumentach nie w terenie - narzeka pani dyrektor.

Zmieniają się czasy, zmieniają się i Ochotnicze Hufce Pracy. I zmieniają się nadal, bo rzeczywistość stawia przed wszystkimi publicznymi służbami zatrudnienia coraz to nowe zadania. Nie zmienia się tylko jedno: ci głębsi młodzi ludzie, którym trzeba pomóc. ■

## OSTATNIE POSIEDZENIE RADY ZATRUDNIENIA

18 lutego odbyło się 22 posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Miasta Nowego Sącza. Posiedzenie zakończyło czteroletnią kadencję Rady i było okazją do podsumowania jej działalności.

Porządek obrad przewidywał między innymi informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy, którą przedstawiła Stanisława Skwarło, dyrektor Sdeckiego Urzędu Pracy. Rada dokonała także oceny sprawozdania z działalności SUP w roku 2012 i racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy. Wraz z dyr. Skwarło ten punkt porządku obrad referowała Teresa Połomska, zastępca dyrektora SUP. Na spotkaniu dokonano podsumowania trwającej od 2009 roku kadencji Rady, podnosząc jej udział w pracach nad aktywizacją lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu w mieście Nowy Sącz.



Ostatnie spotkanie Rady było okazją do podziękowań, zarówno dla członków Rady jak i Urzędu Pracy. Złożył je prezydent miasta Ryszard Nowak. Bożena Jawor, przewodnicząca Rady także złożyła podziękowania swoim kolegom za czteroletnią pracę w Radzie oraz Sdeckiemu Urzędowi Pracy za wysiłki na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, a także za sprawne koordynowanie pracy Rady. Dyr. Skwarło podziękowała zarówno członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia jak i swoim pracownikom zaangażowanym w aktywizację lokalnego rynku pracy. ■

ródło: SUP

Liczba bezrobotnych w ewidencji SUP - stan w końcu lutego 2013 r.

zarejestrowani ogółem	- 5500
- w tym z prawem do zasiłku	- 903
- w szczególnej sytuacji	- 4817
rejestracje w miesiącu	- 591
wyłączenia z ewidencji	- 387
- w tym podjęcia pracy	- 203

Liczba osób uczestniczących w programach aktywizacji zawodowej.

- staż zawodowy	- 56
- dotacje na podjęcie działalności	- 173
- ref. wyposażenia stanowiska pracy	- 35
- prace interwencyjne	- 37
- roboty publiczne	- 22
- zwrot kosztów przejazdów i zakwaterowania	- 4
- dodatki aktywizacyjne	- 40
- szkolenia	- 21
<b>Razem</b>	<b>- 388</b>

**W** lutym 2013 roku po raz kolejny odnotowano wzrost liczby bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia, zarejestrowanych w Średnim Urzędzie Pracy. Dynamika wzrostu liczby bezrobotnych jednak maleje.

5500 - tyle osób bezrobotnych znajdowało się w ewidencji SUP według stanu w końcu lutego 2013 r. W porównaniu do stanu z końca stycznia liczba bezrobotnych wzrosła o 204 osoby. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba bezrobotnych jest większa o 662 osoby. W lutym rejestracji dokonało 591 osób, o prawie dwieście mniej niż w styczniu.

Szczyt bezrobocia w ciągu ostatnich dwunastu lat, kiedy prowadzone są statystyki, przypadł na lata 2001 - 2004. Najwięcej bezrobotnych (7539) było zarejestrowanych w roku 2003.

Statystyka wskazuje, że dynamika wzrostu liczby bezrobotnych w naszym mieście, podobnie jak w całym kraju, wyraźnie maleje. Zdaniem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wpływ na to mają między innymi wcześniejsze niż w latach ubiegłych uruchomienie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Poza tym szczyt rejestracji przypada zawsze na początek roku, kiedy kończą się czasowe umowy o pracę i dobiega końca realizacja staży, prac interwen-

cyjnych i innych form wsparcia. Wzrasta też liczba ofert pracy, w lutym zgłoszono 160 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, o 39 więcej niż w styczniu.

Statystyka bezrobocia w rozbiu na poszczególne grupy bezrobotnych nie uległa większym zmianom. W dalszym ciągu bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (miejscami innymi do 25. i powyżej 50. roku życia, bezrobotni długotrwale, bez doświadczenia, wykształcenia i kwalifikacji - w sumie 11 kategorii) stanowi 87,5% ogółu zarejestrowanych. Grupa ta liczy ponad 4800 osób, a jej udział procentowy w ogóle zarejestrowanych praktycznie się nie zmienia od wielu miesięcy.

Najliczniejsi w ewidencji SUP są bezrobotni długotrwale. Udział tej kategorii stale rośnie, dystansując najliczniejszą jeszcze kilka miesięcy temu kategorię bezrobotnych bez wykształcenia średniego. Długotrwale bezrobotni stanowią prawie połowę wszystkich zarejestrowanych.

W lutym wyłączone z ewidencji 387 osób, nieco mniej niż w styczniu. Najczęstszym powodem wyłączenia było podjęcie zatrudnienia niesubsydiowanego (192). Liczba podjęcia pracy utrzymuje się na podobnym poziomie jak w poprzednich miesiącach, maleje natomiast liczba bezrobotnych, którzy w wyznaczonym terminie nie potwierdzili gotowości do pracy. ■

ródło: SUP

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w SUP w ujęciu rocznym 2010 - 2013



**S**topa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w końcu lutego 14,4% - szacuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. To o 0,2% więcej niż w styczniu, ale i tak mniej, niż się spodziewano.

Tempo wzrostu bezrobocia wyraźnie wyhamowuje - taki wniosek można wysnuć po opublikowaniu przez MPiPS prognozowanej stopy bezrobocia w lutym. Liczba bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia zarejestrowanych w urzędach pracy przekroczyła 2,3 mln osób. W ciągu miesiąca liczba bezrobotnych wzrosła o ponad 40 tys. osób. Przypomnijmy, że w styczniu przybyło czterokrotnie więcej bezrobotnych.

Zdaniem MPiPS wiadczy to o wyhamowywaniu dynamiki wzrostu bezrobocia, bo prognozowano wzrost na poziomie 0,4%. Wzrost poziomu bezrobocia jest także mniejszy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Innym pozytywnym sygnałem jest większa liczba ofert pracy złożonych w urzędach.

Mimo pozytywnych sygnałów wzrost liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia zanotowano we wszystkich województwach. Największy wzrost wskaźnika zanotowano w województwach z dużymi aglomeracjami miejskimi. Wynika to z faktu usytuowania w nich przedsiębiorstw, które w obliczu trudnej sytuacji gospodarczej niejednokrotnie decydują się na ograniczenie zatrudnienia - tłumaczy Ministerstwo w opublikowanym na swojej stronie internetowej komunikacie. Warto dodać, że największe oferty zatrudnienia złożono w Wielkopolsce, gdzie zanotowano ten największy wzrost bezrobocia.

Najmniejszy wzrost bezrobocia odnotowano w województwach, gdzie należy do najwyższych w kraju: lubuskim, podkarpackim i podlaskim. Najwyraźniej tam już nie ma kogo zwalniać.

MPiPS zwraca uwagę, że w końcu ubiegłego i na początku tego roku pracownicy tracili trzykrotnie więcej miejsc niż kobiety. - Z jednej strony może to być efekt zwolnień w sektorach zatrudniających głównie mężczyzn, np. budownictwie, ale może to być wynikiem przewagi kobiet w rodzajach aktywowanych bezrobotnych - tłumaczy Ministerstwo.

Powody zwolnień z pracy w lutym były podobne jak w styczniu: wygasanie umów na czas określony, powrót do rejestru bezrobotnych po zakończeniu udziału w aktywnych formach aktywizacji zawodowej i spadek zapotrzebowania na pracowników sezonowych.

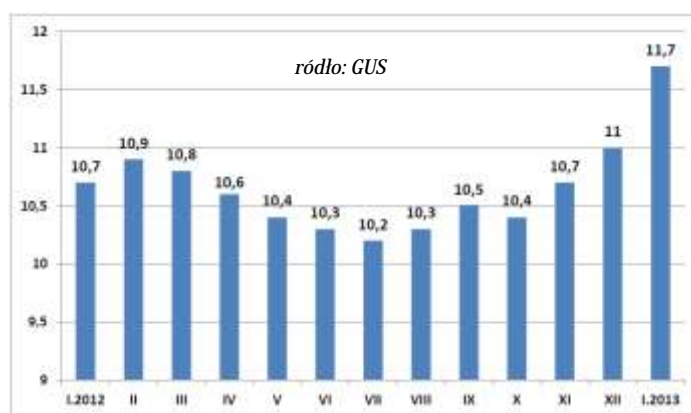
MPiPS liczy nie tylko na interwencję na rynku pracy, ale i na pozytywny efekt wprowadzanych zmian, dotyczących elastycznego czasu pracy. - Możemy tu mówić o łagodzeniu skutków bezrobocia (przez urzędy pracy - przyp.red.), ale o tworzeniu nowych miejsc pracy decyduje gospodarka - zaznacza wiceminister pracy Jacek M. Cichociński.

## STOPA BEZROBOCIA W NOWYM SĄCZU

W końcu stycznia 2013 roku (ostatnie dane GUS) stopa bezrobocia rejestrowanego w mieście Nowym Sączu wyniosła 11,7% i w porównaniu ze stanem z końca 2012 roku zwiększyła się o 0,7%. Mimo wzrostu to wciąż najniższy wskaźnik poziomu bezrobocia w podregionie nowosądeckim. Trzeba jednak pamiętać, że rok temu stopa bezrobocia w Nowym Sączu była dokładnie o punkt procentowy niższa.

Stopa bezrobocia w Nowym Sączu jest także niższa niż w Małopolsce (o 0,6%) i o 2,5% niższa niż w kraju. W podregionie nowosądeckim, obejmującym teren byłego województwa nowosądeckiego, bezrobocie wyniosło 16,1%.

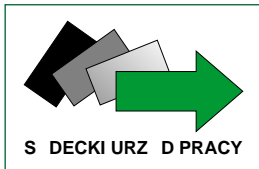
### STOPA BEZROBOCIA W M. NOWYM SĄCZU (%)



Najwyższy poziom bezrobocia w podregionie niezmiennie notujemy w powiecie limanowskim - w styczniu wskaźnik osiągnął tam poziom 19,6% oraz w powiecie nowosądeckim (ziemskim) - 19,13%. Stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich powiatach naszego subregionu i nic na razie nie wskazuje, że ta tendencja zostanie odwrócona.

Liderem zatrudnienia w Małopolsce cały czas jest miasto Kraków, gdzie stopa bezrobocia w końcu stycznia wyniosła tylko 6,3%, choć wzrost wskaźnika zanotowano i tu. Porównywalny z Nowym Sączem pod względem potencjału gospodarczego Tarnów notuje stopę bezrobocia na poziomie 10,9%. Warto, że wskaźnik wzrosł tu zaledwie w ciągu dwóch miesięcy o cały punkt procentowy.

Wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w Unii Europejskiej wyniosła w końcu stycznia 2013 10,8% - o 0,1% więcej w porównaniu z końcem grudnia. Bezrobocie w strefie euro wyniosło 11,9% i także wzrosło o 0,1%. Najniższy stop bezrobocia nadal notuje Austria (4,9%); największa w Europie gospodarka Niemiec notuje bezrobocie na poziomie 5,3%. Najgorzej jest w Hiszpanii (26,2%). Poziom bezrobocia w Polsce wg Eurostatu - 10,6% i zwiększył się o 0,2%. ■



# Gdzie si uczy ?

**K**ilkadziesi t uczelni wy szych wszelkich typów zaprezentowało swoj ofert edukacyjn na XV S deckich Targach Uczelni Wy szych, które odbyły si 20 lutego br. w hali MOSiR. W targach wzi ły tak e udział instytucje publiczne, w ród nich S decki Urz d Pracy.

## OD KATOWIC PO PRZEMY L

Organizatorzy na brak zainteresowania ze strony uczelni narzeka nie mog , swoj ofert edukacyjn przedstawiło ponad 30 uczelni od Katowic po Przemy l. Obok tak zastru onych uczelni jak Uniwersytet Jagiello ski prezentowały si szkoły o du o krótszym rodowodzie, edukuj ce we wszelkich mo liwych zawodach, od ochrony osób i mienia po rysunek odr czny. Wystawcy prze cigali si w uatrakcyjnianiu swoich stoisk. Szkoła masa u prezentowała, a jak e, masa na ywo, studenci – ratownicy medyczni dali kilka pokazów ratownictwa, a przyszli nauczyciele wf widowiskowy pokaz wschodnich sztuk walki. Po podłodze spacerowały sterowane zdalnie roboty. Krótko mówi c, zwiedzaj cy targi nie mogli si nudzi .



Nasze stoisko. Od lewej: Joanna Masiak, doradczyni zawodowa, Bo ena Mróz z Biura Obsługi Klienta i Promocji, Tomasz Szczepanek, zast pca dyrektora SUP.

Tak du e zainteresowanie targami nie mo e dziwi w sytuacji, kiedy trzeba walczy o ka dego studenta. Du e, renomowane uczelnie walcz o utrzymanie poziomu naboru, mniejsze po prostu o przetrwanie.

Nie tylko uczelnie stawily si licznie na s deckich targach. Dopisali tak e przyszli studenci. Obserwatorzy byli zgodni, e zainteresowanie targami ze strony młodych ludzi było



O zawodach daj cych szans na prac mówi Joanna Masiak.

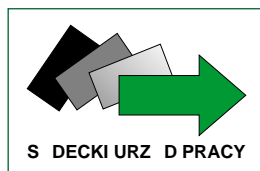
wi ksze ni rok temu. Młodzi nadal chce si uczy mimo wiadomo ci, e dyplom nie gwarantuje ju zatrudnienia. Zmienia si jednak nastawienie do studiowania. Młodzi ludzie staranniej ni wcze niej dobieraj szkoły wy sze, porównuj oferty pod k tem przyszłej pracy.

## CO OFERUJE SUP

Sk d obecno na targach S deckiego Urz du Pracy? Wła nie st d, e wykształcenie niekoniecznie równa si praca. Zanim podejmie si decyzj o wyborze studiów warto sprawdzi , jakie uczelnie daj najwi ksz szans na znalezienie zatrudnienia i jakie ma si predyspozycje zawodowe. Na stoisku SUP mo na było to sprawdzi od r ki u naszego doradcy zawodowego, który dysponował testami predyspozycji zawodowych. Dodatkow wiedz o lokalnym rynku pracy zawierał rozdawany wszystkim ch tnym miesi cznik S decki Rynek Pracy.

Zwiedzaj cy targi mogli tak e uzyska na naszym stoisku pełn wiedz na temat procedur rejestracyjnych i form pomocy, jakie oferuje S decki Urz d Pracy. To na wypadek, gdyby nie udało si dosta na wymarzone studia albo z konieczno ci, z powodu braku pracy, trafiło si do rejestru bezrobotnych po ich uko czeniu. Najwi cej pyta dotyczyło sta y, ten program ci gle cieszy si najwi ksz popularno ci . Wiele osób pytało o prac sezonow . Szybko znikaly z półki ulotki o sposobie rejestracji i uprawnieniach bezrobotnego.

My tak e zaobserwowali my zwi kszone zainteresowanie ofert SUP ni rok temu. Młodzi ludzie maj wiadomo , e wizyta w urz dzie pracy mo e sta si konieczno ci i chc ju teraz wiedzie , na co mog liczy . ■



# Odzyska pewno siebie

## Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy



**S**w różnym wieku, uprawiali różne zawody. A raczej uprawiały, bo wśród uczestników szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy znajduje się tylko jeden mężczyzna. Wiąska miała długą przerwę w zatrudnieniu.

- Na tego typu szkolenie kieruje się bezrobotnych, którzy mieli znaczny deficyt w zakresie umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia - wyjątkowo Sabina Pawłowska, liderka Klubu Pracy. - To osoby bez wiadomości w szukaniu pracy albo takie, które utraciły motywację do jej poszukiwania na skutek długich niepowodzeń. Niektóre chcą powrócić na rynek pracy po dłuższej nieobecności, ale nie potrafią się po nim poruszać, tak jak pani, która powróciła do kraju po wieloletnim pobycie w Grecji - wyjątkowo Sabina Pawłowska.

Proces kierowania na takie szkolenie rozpoczyna się od doradcy zawodowego. - To on uznaje celowość uczestnictwa w szkoleniu - wyjątkowo Sabina Pawłowska. Rekrutacji dokonują specjaliści ds. rozwoju zawodowego, a szkolenie prowadzi lider Klubu Pracy.

### TEORIA

Szkolenie obejmuje 80 godzin zajęć w zakresie teorii i praktyki, podzielonych równo po połowie. Część teoretyczna obejmuje zajęcia prowadzone metodą warsztatów. Ustalane są kompetencje i predyspozycje zawodowe uczestników zajęć. Wąskimi poradami, jak pokonywać bariery na drodze do zatrudnienia, jak reagować w trudnych sytuacjach. Podczas zajęć dokonuje się także analizy sytuacji na rynku pracy, przygotowuje dokumenty aplikacyjne, CV i list motywacyjny. - Na początku osoby były zamknięte w sobie, nie wierzyły we własne możliwości - wspomina Sabina Pawłowska. - Wiąska za to z niską samooceną. W miarę upływu czasu uczestnicy coraz bardziej wierzyli we własne siły.

Podsumowaniem części teoretycznej jest swojego rodzaju test. Prowadząca szkolenie wcieliła się w rolę rekrutera i z każdym uczestnikiem przeprowadza symulację rozmowy kwalifikacyjnej. - Wszyscy wypadli bardzo dobrze - nie kryje satysfakcji Sabina Pawłowska.

### PRAKTYKA

Drugą część szkolenia polega na aktywnym poszukiwaniu zatrud-

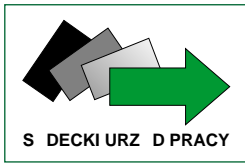
nienia. Uczestnicy spotykają się nie tylko z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym, w programie jest także spotkanie z pracodawcami. Podczas takich spotkań wiedza teoretyczna ulega weryfikacji. Można nie tylko skorygować błędy w dokumentach aplikacyjnych, ale i samodzielnie poszukiwać ofert pracy w internecie i w innych mediach. Można wymienić się doświadczeniami i porozmawiać o różnych formach zatrudnienia, odpowiednich dla osób po długim okresie bezrobocia.

### FINAŁ

Uczestników odwiedzamy ostatniego dnia szkolenia. Wszyscy pilnie wypełniają ankiety. - Mamy dwie ankiety: ewaluacyjną i oceniającą wiedzę przed i po szkoleniu - wyjątkowo Sabina Pawłowska. Uczestnicy są zgodni: - Największy nasz problem polegał na tym, że nie potrafiliśmy mówić o sobie, a teraz już to umiemy - zapewniamy. - Teraz już wiemy, że przy poszukiwaniu pracy trzeba umieć siebie chwalić, ale nie przesadzać!

Wśród uczestników widać optymizm i pewność siebie. - Głowa do góry i być pewnym swego - mówi pani Anna. Wszyscy mają wiadomość, że na dzisiejszym trudnym rynku pracy to nie zatrudnienie szuka człowieka, ale odwrotnie. Dlatego zgadzają się na wypowiedź i fotografię. A nuż jaki pracodawca to zauważy? - Każda forma zaistnienia jest dobra - przekonuje pani Anna.

Po zakończonym szkoleniu niektórzy z uczestników będą kontynuować proces doradczy u doradcy zawodowego, niektórzy zostaną skierowani do pośrednika pracy. Przewidywany jest, że niektórzy z uczestników znajdą zatrudnienie jako sprzedawcy, pracownicy produkcyjni i biurowi. Szkolenie sprawia, że nie będzie bez szans. ■



# Kto pyta, nie błądzi

Kontynuujemy druk poradnika przeznaczony dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poradnik ma formę pytań najczęściej zadawanych przez pracowników naszego biura obsługi klientów. W tym numerze najwięcej o zasiłkach.

Ilie trzeba przepracować, aby mieć prawo do zasiłku dla bezrobotnych?

Łącznie przez okres co najmniej 365 dni w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania. Zakładam, że osiągnę Pan wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

Na jaki okres przyznawany jest zasiłek dla bezrobotnych?

- okres pobierania zasiłku przez osoby bezrobotne zarejestrowane w SUP wynosi 6 miesięcy,
- dla bezrobotnych powyżej 50. roku życia oraz posiadających jednocześnie nieco najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku okres pobierania zasiłku wynosi 12 miesięcy,
- dla bezrobotnych, którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotny jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego okres pobierania zasiłku wynosi 12 miesięcy.

Czy okres pobierania zasiłku ulega przedłużeniu w przypadku urodzenia dziecka?

Tak. Okres pobierania zasiłku ulega przedłużeniu w przypadku urodzenia dziecka przez kobiety w czasie pobierania zasiłku lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu – okres pobierania zasiłku ulega przedłużeniu o czas trwania urlopu macierzyńskiego.

Ilie wynosi kwota zasiłku dla bezrobotnych?

Wysokość zasiłku uzależniona jest od okresu uprawniającego do zasiłku i od długości posiadania prawa do zasiłku. Kwota zasiłku podstawowego wynosi obecnie (marzec 2013) 794,20 zł brutto w okresie pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku i 623,60 zł brutto w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku.

- dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący do 5 lat wysokość zasiłku wynosi 80% kwoty podstawowej,
- dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 do 20 lat wysokość zasiłku wynosi 100% kwoty podstawowej,
- dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat wysokość zasiłku wynosi 120% kwoty podstawowej.

Po rekrutacji skierowałem mnie do zakładu, gdzie pracodawca zaproponował mi minimalną krajową. Nie zgodziłem się, jestem wykwalifikowanym kucharzem i zasługuję na więcej. Czy grozi mi utrata zasiłku?

Tak. Jeżeli bezrobotny odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, to prawo do zasiłku nie przysługuje.

Muszę na kilka dni wyjechać za granicę. Na jak długo mogę wyjechać, nie tracąc prawa do zasiłku?

Na okres nie dłuższy niż 10 dni. Kwota zasiłku zostanie pomniejszona o okres pobytu za granicą.

Przez ostatnie dwa lata pracowałem na umowie zleceniu. Czy należy mi się zasiłek?

Tak, jeżeli podstawą wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca.

Czy służba wojskowa liczy się przy obliczaniu wysokości zasiłku?

Tak, okres zasadniczej służby wojskowej zaliczany jest do okresu, który brany jest pod uwagę przy obliczaniu wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Czy bezrobotny może zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego członków swojej rodziny?

Tak, trzeba przedstawić do rejestracji PESEL osoby, którą chce zgłosić.

Potrzebuję za wiadczenia. Czy mogę to zgłosić telefonicznie?

Nie, wniosek trzeba złożyć osobiście u specjalisty ds. ewidencji i świadczeń. ■

Pytania można kierować na adres mailowy [sup@sup.internetdsl.pl](mailto:sup@sup.internetdsl.pl) z nagłówkiem "Pytanie"

Oprac. (WT)



# To trzeba mieć w sobie

Czy etyka w biznesie oznacza płacenie ZUS-u? Przedsiębiorcy biorą z Nowego Szczytu uwagę, a nie tak.

**M**arek Sowiński, właściciel firmy PERS z Nowego Szczytu, otrzymał certyfikat "Przedsiębiorstwo Fair Play 2012". Wyróżnienie przypadło przedsiębiorstwu w ogólnopolskim konkursie, który jest częścią programu promującego zasady etyki i kultury przedsiębiorczości w biznesie.

Zdaniem Marka Sowińskiego, etyka w biznesie nie da się zapisać w definicjach i formułkach. - To jest coś, co trzeba mieć w sobie - mówi z przekonaniem.

Firma zdobyła nagrodę "Przedsiębiorstwo Fair Play" już po raz piąty. Tajemnicą sukcesu jest, zdaniem Marka Sowińskiego, banalnie prosta. To zwyczajna uczciwość wobec fiskusa i innych instytucji, a przede wszystkim wobec własnych pracowników. - Wydaje mi się, że nikt nie zapłaci za pracownika ZUS-u czy podatku w terminie - zapewnia.

## WSZYSTKIEGO NIE DA SIĘ PRZEJE

Również ona jest działalnością charytatywną. - Wiadomo, że wszystkiego nie da się przejeść, więc staramy się to przeznaczyć na dobre cele - mówi Marek Sowiński. Na liście obdarowanych przez przedsiębiorstwo jest między innymi hospicjum w Nowym Szczytu. Pomoc adresowana jest także do osób prywatnych: dzięki panu Markowi niepełnosprawne dziecko z Tarnowa pojechało na wymarzone wakacje. Lista obdarowanych jest znacznie dłuższa.

Nic dziwnego, że pracownicy niechętnie opuszczają firmę pana Marka. - Rednio ludzie pracują u nas po piętnaście lat, choć są i tacy,

którzy pracują pół roku - mówi Marek Sowiński. - Myślę, że stać pracy wiadczy, że w firmie jest dobrze.

## NIE OSZCZĘDZAJ NA LUDZIACH

Marek Sowiński jest przekonany, że zysk nie zależy od oszczędzania na ludziach. Trudne czasy, kryzys, to często alibi dla nieetycznych zachowań w biznesie. - Jak ktoś chce zarobić szybkie pieniądze, to szuka

kraju - podsumowuje.

## KRÓTKO O FIRMIE

Początki firmy PERS sięgają 1988 roku, od 11 lat firma ma główną siedzibę w Nowym Szczytu. Firma zajmuje się dystrybucją profesjonalnych środków czystości oraz maszyn i urządzeń służących do podtrzymania higieny. Swoje produkty (- w trosce o jakość - podkreśla



ciężka w siedzibie firmy pełna jest dyplomów uznania.

szybkich rozwiązań - tłumaczy. - Słuchaj, jeśli chodzi o oszczędzanie w firmach, nie szukajcie ich u pracownika. Jeśli zarząd firmy nie płaci ZUS-u, to nie mogą powiedzieć, że to wina państwa czy zbyt dużych podatków - dodaje.

Marek Sowiński ma do płacenia podatków niezbyt częsty stosunek. - Ja się cieszę, że płacę podatki, bo to znaczy, że zarabiam pieniądze - tłumaczy. - Generalnie podatki i ZUS trzeba płacić i nie ma w tym nic złego. Może to boleć, ale tak już jest na świecie, w każdym

Marek Sowiński) firma sprowadza ze Szwajcarii. Odbiorcy to głównie duże jednostki prowadzące zakrojoną na szeroką skalę działalność. Poza certyfikatem "Firma Fair Play" przedsiębiorstwo dwukrotnie otrzymało tytuł "Gazeli Biznesu" w konkursie organizowanym przez "Puls Biznesu".

Podczas naszej rozmowy cały czas dzwoni telefon. Jak się okazuje, kryzys ma na firmę wpływ... pozytywny. - Klienci już nie kupują, tylko czegoś i trafiają do nas - mówi Marek Sowiński. ■



JESTE OSOBĄ BEZROBOTNĄ I CHCESZ  
UNIKNĄĆ KOLEJKI PRZY REJESTRACJI?

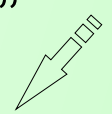
ZAREJESTRUJ SIĘ PRZEZ INTERNET!

W tym celu:

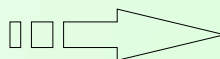
1. wejdź na stronę [www.sup.nowysacz.pl](http://www.sup.nowysacz.pl)



2. kliknij w napis “elektroniczna rejestracja”  
na żółtym pasku



3. wypełnij formularz



**Zgłoszenie do rejestracji w urzędzie pracy**

- Zgłoszenie do rejestracji osoby bezrobotnej**  
Jeżeli nie masz pracy i chcesz skorzystać z pomocy w jej poszukiwaniu, szkoleń, innych form aktywizacji zawodowej lub pobierać zasiłek, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji osoby poszukującej pracy**  
Jeżeli pracujesz, ale szukasz lepszej pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę
- Zgłoszenie do rejestracji pracodawcy**  
Jeżeli szukasz pracowników, chcesz skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, szkoleń lub wsparcia finansowego w tworzeniu nowych miejsc pracy, zgłoś się do urzędu pracy i umów się na wizytę